

**Sürdürülebilirlik**  
Raporu 2018





# İçindekiler

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	2
Genel Müdür'ün Mesajı	3
Bir Bakışta Setaş 2018	5
Setaş Hakkında	6
Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Öncelikleri	23
Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	
Hedefler	
Sürdürülebilirlik	28
Su Yönetimi	
Enerji Verimliliği Uygulamaları	
Atık Yönetimi	
İklim Değişikliği	
Hammadde Kullanımı	
Teknoloji	39
Setaş Ar-Ge Merkezi	
Temel Araştırma Test Laboratuvarı	
İnovasyon - Ar-Ge ürünleri	
Sinerji	48
Çalışan Profili	
Setaş Yetkinlik Modeli	
Setaş'ta Çalışan Gelişimi	
Setaş'ta Eğitim	
Setaş'ta İş Sağlığı ve Güvenliği	
GRI Standartları İçerik İndeksi	63
Setaş Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi	68



## Rapor Hakkında

Setaş 2018 Sürdürülebilirlik Raporu; Setaş'ın 01.01.2018 –31.12.2018 arasındaki bir yıllık dönem içinde ekonomik, sosyal ve çevresel alandaki performansını sürdürülebilirlik açısından değerlendirmektedir. Aynı zamanda Setaş'ın Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne taraf olduğu 06.09.2016 tarihinden itibaren sunduğu üçüncü ilerleme bildirimidir. Setaş'ın Küresel İlkelere yaklaşımının yanı sıra bu çerçevede gerçekleştirdiği faaliyetleri açıklamaktadır.

Rapor, Setaş'ın Çerkezköy'de bulunan üretim tesislerinde ve İstanbul'daki merkez ofisinde gerçekleşen faaliyetleri kapsamaktadır. Tüm üretim alanları ve merkez ofis raporda yer almaktadır. Üretilen ürünlerin lojistiğini sağlayan taşıyon firmalar ile üretim sahalarında destek hizmetleri alınan alt işveren firmalar rapor kapsamına dahil edilmemiştir.

Setaş, bu raporda yer alan verilerin toplanması ve içeriğin düzenlenerek geliştirilmesinde danışmanlık hizmeti olarak çalışmıştır. Rapor GRI Standartları "Temel" seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmıştır. Söz konusu uyumluluk, raporun son bölümünde yer alan GRI Standartları İçerik İndeksinde detaylı olarak açıklanmaktadır. Rapor Türkçe ve İngilizce olarak iki dilde hazırlanmıştır.

**İletişim:** Karanfil Sokak No: 18 34330 1.Levent / İSTANBUL  
setas@setas.com.tr  
+90 (212) 270 20 72

## Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



**MEHMET EMRE ŞENER**  
Yönetim Kurulu Başkanı

**D**eğerli Paydaşlarımız, Setaş olarak bu üçüncü Sürdürülebilirlik Raporu ile dünyamızın ve ülkemizin ekonomik, çevresel ve sosyal olarak kalkınması yönünde gerçekleştirdiğimiz çalışmalarını ve gösterdiğimiz çabayı sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Setaş olarak 53 yıldır ülkemizin geleceğini daha da iyiye taşımak için çalışırken, Türkiye'nin 34 şehrinde ve dünyanın 50 ülkesinde varlığımızı sürdürmeye devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik, dünya ile birlikte kurumsal olarak hepimizin öncelikli gündemlerinden birini oluşturmaktadır. Birleşmiş Milletler tarafından 2015 yılında yayınlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile tüm dünyanın, ekonomik, çevresel ve sosyal alanlarda öncelikleri belirlenmiştir. Setaş olarak kendi faaliyet alanımızın önceliklerini ve paydaşlarımızın beklentilerini analiz ederken bu amaçları iş hedeflerimize entegre ederek çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 2016 yılından beri katılımcısı ve imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkelerine uyumluluk süreçlerimizi bu rapordan takip edebilirsiniz.

Nüfusun artmasıyla birlikte kaynak tüketimi ve paralel olarak atık miktarı artıyor. Tüm modern endüstrilerde olduğu gibi, hizmet verdiğimiz

sektörlerden biri olan tekstil sektörü de çevre başta olmak üzere, insan hakları, çalışan hakları, sorumlu üretim ve ekonomik kalkınma odaklı iş stratejilerini geliştirmeye çalışıyor. Kimya sektörünün önemli oyuncularından Setaş olarak bizler de, su kaynaklarının en verimli şekilde kullanılması için Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmalarına öncelik veriyoruz. Şirket kaynaklarımızı; hammadde kullanımından, enerji ve su kaynaklarının verimliliğine kadar, ekolojik ürünlerin çeşitliliğini artırmak üzere kullanıyoruz. Çevresel süreçlerimizde çevre dostu teknolojileri kullanmak için ciddi yatırımlar yapıyoruz.

Sürekli gelişim ilkesiyle hareket ettiğimiz sektörümüzde, toplumsal fayda odaklı yatırımlarla, israfın önlenmesi, çevresel etkilerin yönetilmesi ile ülkemizin kalkınmasına destek olacak tüm iyi uygulamaları hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

Daha iyi bir dünyada yaşamak, ülkemizin ve toplumumuzun refahını artırmak ve gelecek nesillere karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek için ekonomik ve sosyal fayda üretmeye devam edeceğiz.

Bu vesileyle, çalışanlarımız başta olmak üzere, müşterilerimiz, iş ortaklarımız, yerel halkımız ve diğer tüm paydaşlarımıza bir kez daha teşekkürlerimizi sunuyoruz.



## Genel Müdür'ün Mesajı

**D**eğerli paydaşlarımız; çevre ve sıfır atık ile başlayan bilinçlendirme akımı, atık geri dönüşümü ve dögüsel ekonomiyi doğru gitmektedir. Üretilen ürünün tüm girdi çıktı kontrolleri, üretim sonrasında taşıma ve ambalaj kontrolü ve kullanılmış ürünün geri kazanılması ile sürdürülecek sistem gelecek nesillere yaşam alanı sağlayacaktır.

Bir taraftan Türkiye KKDIK, Eurasia-REACH (The Eurasian Economic Union (EEU) üye ülkeleri - Ermenistan, Belarus, Kazakistan, Kırgızistan ve Rusya), Kore REACH gibi uygulamalarla tüm ülkelerin kimya girdisi şeffaf ve kayıtlı bir şekilde kontrol altına alınırken diğer taraftan da ülkelerdeki lokal üretim desteklenmektedir. Buradaki asıl amaç ise, ülke sınırlarına girişte kimyasal ürün bilgisinin şeffaf bir şekilde deklarasyonunu alarak, çevre ve insan sağlığına etkisi olması durumunda önceden haberdar olmayı sağlayacak bir sistem kurmaktır.

Setaş sürdürülebilirlik yolculuğunda; global regülasyonlara uymayı taahhüt ettiği gibi yakın coğrafyadaki tüm ülkelere servis ve ürün sağlamayı amaçladığı için bu coğrafyadaki kimyasal regülasyonlara da uymayı taahhüt etmektedir. Aynı zamanda; dögüsel ekonomiyi benimseyerek, polyester karışımlarının kimyasal geri dönüşümünde geniş kapsamlı kimya ve teknoloji bazlı Ar-Ge çalışmaları başlatılmıştır.

Daha önce de söz verdiğimiz gibi; markaların renk ve ekoloji gibi isteklerinin imalatçılar tarafında dijital ortamda kolayca elde edilmesi için 2020 yılı sonunda e-ColorMaster online renk yönetim sistemi devreye alınacaktır.

Güncele saygı duyup uygulayıcı olmak ve bir adım ötesine geçip multidisipliner yaklaşım ile dünyaya ve insanlığa hizmet etmek amacımızdır. Bu yolculukta bizimle birlikte olan tüm çalışanlarımızı ve paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

**FATMA ŞENER**  
Genel Müdür

# Yönetim Felsefemiz

## Biz Kimiz?

Müşteri odaklı ilkesini

Bilgi ve inovasyon ile destekleyip

Markamızın ve iş ortaklarımızın rekabet gücünü artıran, sürdürülebilir bir gelecek için çalışan kimya firmasıyız.

## Gelecek Hedeflerimiz

Renk bilgimizi,

Polimer, kaplama, tekstil ve kağıt sektöründe gelişen makine teknolojileri ile birleştirip

4. Sanayi Devrimine uygun yüksek kimya yaratmak.

102-16





## Bir Bakışta Setaş 2018

53 Yıllık bir serüven,  
1966 yılından bugüne gururla...

**3 Fabrika,  
4 Ayrı sektör**

**%21**  
Setaş'ta kadın çalışanlar

**335**  
Çalışan

**57 Bin Ton**  
Üretim kapasitesi

**%34**  
Yönetici ve üzeri pozisyonlarda  
kadın çalışanlar

**2.651 GJ**  
2018 yılında enerji tasarrufu

**5 Kıtada** 50 ülkeye ihracat

**%92,2**  
Çalışmaktan  
memnun olanlar

**167 Milyon \$**  
2018 yılında gerçekleştirilen ciro

**%14,3**  
1 Ton ürün başına  
azaltılan su tüketimi

**%54**  
2018 yılında piyasa sürülen  
ambalajlardan geri kazanım oranı



## Setaş Hakkında

Setaş, 1966 yılında başlayan yaşamını renk üzerine kurmuş bir kimya şirkettir. Tekstil sektörüne ürün tedarik etmek üzere yola çıkan Setaş; ürün gamını Kağıt, Plastik ve Metal sektörleri için boya, kimyasal ve özel efektler üretmek için stratejik yönetim anlayışını uygulayarak, yaratıcı ve dinamik bir çalışma anlayışıyla, yetenekli insan kaynağı, güçlü teknik altyapı ve doğru finansal yönetim becerileri doğrultusunda varlığını sürdürmektedir.

Uzmanlık içeren çözümleri ile hızlı hareket ederek, müşteri odaklı ilkesini bilgi ve inovasyon ile destekleyip müşterilerin soru ve sorunlarına yanıt bulurken, müşterilerinin rakipleri karşısında avantaj sağlayabilmeleri için onlarla proje işbirlikleri gerçekleştirmektedir.

Sosyal ve çevresel sorumlulukları çalışanlarına benimseterek, ortak gelecek ile ilgili farkındalık yaratmayı hedeflemektedir.

Avrupa ve Asya'yı birleştiren konumun sağladığı ayrıcalık ile kültürler arası iletişimi doğru sağlayan Setaş, faaliyet gösterdiği alanlarda Türkiye'de lider konuma gelmiştir. Ürünlerini Orta Doğu, Asya, Avrupa, Afrika ve Güney Amerika bölgelerinde de pazarlamaktadır. Kurmuş olduğu Logistics Center ile bünyesinde işleyen "İthal Ürünlerde Antrepodan Müşteriye Doğrudan Satış" ve "Yerli Üretim Ürünlerinde Yalın Tedarik Sistemi" uygulamaları ile yurtiçinde ve yurtdışında hem rekabet gücünü artırmış, hem de müşterilerine minimum stok maliyeti ve hızlı tedarik avantajı sağlamıştır.



### Ar-Ge Merkezi

Bilgi ve olanakların paylaşımının getireceği faydayı hedefleyerek 2011 yılında faaliyete geçen Setaş Ar-Ge Merkezi Technology Center'da, bütün araştırma ve geliştirme faaliyetleri aynı çatı altında toplanarak, farklı disiplinler arasında işbirliği ve sinerji sağlanmaktadır.



### Temel Araştırmalar Test Laboratuvarı

Ekolojik ürün yönetim sürecini desteklemek, üretim ve satışın her aşamasında uluslararası standart ve şartlara göre ürünlerini test ederek sevk etmek amacıyla Setaş Temel Araştırma Test Laboratuvarı kurulmuştur. Ürünlerin ülke regülasyonlarına göre kimliklerinin oluşturulması sürecindeki tüm analitik testler uzman ekiplerce yapılmaktadır.



### Renk Yönetimi

Setaş bünyesinde 2014 yılında faaliyete başlayan Color Center markalar ile iş birliği içerisinde çalışarak hızlı ve kaliteli hizmet sunmaktadır.



# Setaş Hakkında

**Setaş**, Tekirdağ Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi'nde 3 farklı üretim tesisinde gerçekleştirdiği faaliyetleriyle, **4 ayrı sektörü temsil etmektedir.**

## SETAŞ 1

**Reaksiyon Bölümü:** 6.000 ton yıllık üretim kapasitesine sahip bölümde sıvı reaktif, sıvı bazık, sıvı kükürt ve dispers boyaları üretilmektedir.

**Dispersiyon Bölümü:** 10.000 ton yıllık üretim kapasitesine sahip bölümde vat boya dispersiyonları ve sıvı pigment ile sıvı dispers boyalar üretilmektedir.

**Kimyasal Bölümü:** 25.000 ton yıllık üretim kapasitesine sahip bölümde tekstil ve kağıt sektörleri için optik beyazlatıcılar ve yardımcı kimyasallar üretilmektedir.

## SETAŞ 2

**Elektrostatik Toz Boya Bölümü:** 6.000 ton yıllık üretim kapasitesine sahip bölümde Epoksi, PES ve Hibrid yapısında elektrostatik toz boyalar üretilmektedir.

## SETAŞ 3

**Masterbatch Bölümü:** 10.000 ton yıllık üretim kapasitesine sahip bölümde elyaf, ambalaj ve kablo sektörleri için PET, PE, PP, PA bazlı renkli, siyah ve fonksiyonel masterbatch'ler üretilmektedir.



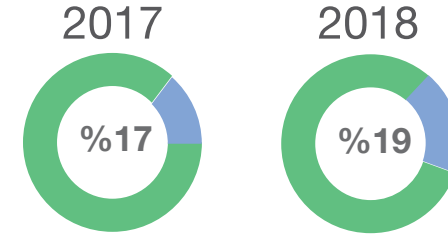
## Global Varlığımız



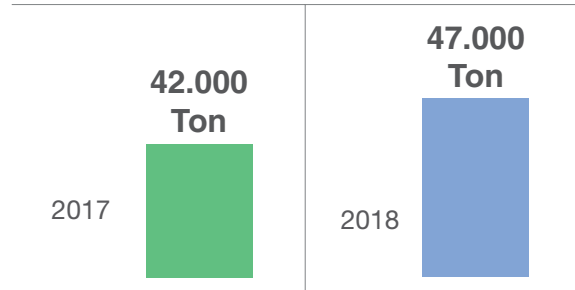
### Başlıca Yurtdışı Pazarları

Bangladeş, Pakistan, Özbekistan, Mısır, Rusya, Portekiz, Polonya, Fransa, Bulgaristan, Sri Lanka, Tunus, İngiltere, İspanya, Meksika

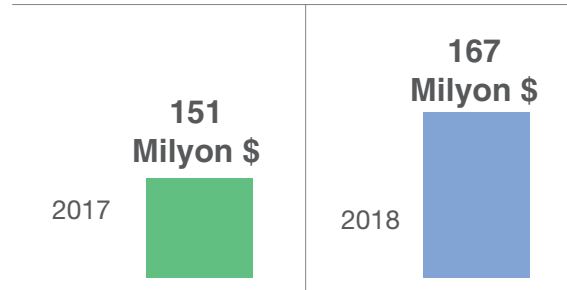
### İhracatın Toplam Satışlar İçindeki Payı



### Toplam Satış



### Toplam Ciro





# Sektörlerimiz

## TEKSTİL

Setaş, farklı Ar-Ge disiplinlerini bir araya getirerek kurduğu Technology Center'ın yarattığı sinerji ile çok çeşitli üretim prosesleri kullanarak multifonksiyonel ürünler geliştirebilme kapasitesine sahip, alanında lider bir firmadır. Tüm elyaf çeşitlerine değer katmak için ürettiği boya ve kimyasal gruplarında sıvı, toz ve dispersiyon olarak değişik formlarda ürün çözümleri sunmaktadır.

Üretilen boyarmaddeler ve pigmentler, tekstil boyama ve baskı prosesleri için amaca ve kullanım koşullarına uygun olarak müşteriye özel çözümler sunmaktadır. İşletmecilerin boya seçimlerini kolaylaştıracak şekilde ve geniş gam içeriği ile dispers, reaktif, asit, metal kompleks, bazik ve vat boyalardan oluşmaktadır.

Setaş yardımcı kimyasal ürün gamında; boyama, baskı ve yıkama gibi tekstil proseslerinin ön işlem, boyama, ard işlem ve bitim işlemlerinde gerekli olan tüm kimyasallar bulunmaktadır. Bu ürünler ihtiyaca göre farklı özellik ve konsantrasyonlarda üretilmektedir.

Yüksek performans özelliklerine sahip bu ürünler çoğunlukla otomasyon sistemlerine de uygun üretildikleri için çalışma kolaylığı sağlamaktadır.

Markaların ve üreticilerin; ekolojik kriterleri ve performans beklentileri doğrultusunda sürekli iyileştirme prensibi ile hareket eden Setaş, inovatif ürünler ile müşterilerine çözüm ortağı olurken, çevre ve insan sağlığına verilen zararı en aza indirecek şekilde gereken yatırımları yapmakta, bu konulardaki ulusal ve uluslararası standartları takip edip uygulamaktadır.

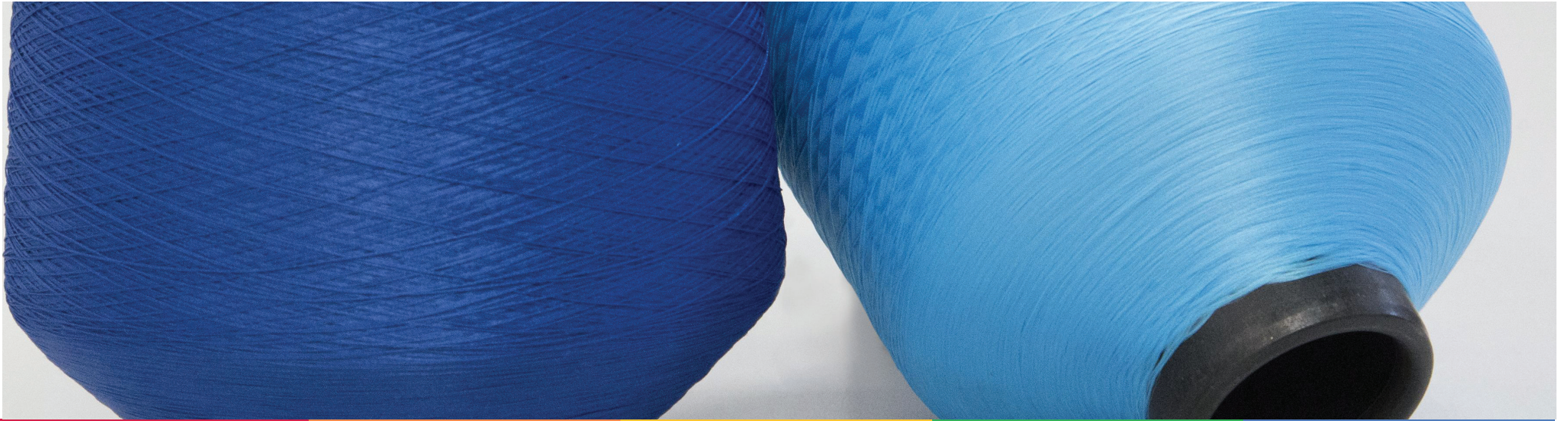
Ürünlerimiz, bluesign® gerekliliklerine uygun olarak üretilmektedir. ZDHC MRSL tablolarında listelenen öncelikli kimyasalları, belirlenen sınırların üstünde kasıtlı olarak içermez. Tekstil ve giyim tedarik zincirini etkileyen mevzuatlarla birlikte, otoritelerin ve markaların kısıtlı kimyasal listelerine (RSL'ler) ve Oeko-tex® Standard 100 kriterlerine tam uyum gösterir. REACH Yönetmeliği'nin Yüksek Önem Arz Eden Maddeleri'ni (SVHC) ve Ek 17'de kısıtlanmış olan kimyasalları içermez.

## BOYARMADELER

Tekstil	Dijital Baskı	Denim
Nyloset®	Nyloset® Ink	Dyeage
Pigmaset®	Pigmaset® Ink	Dyefast
Setacryl®	Setactive® Ink	Dyeneon
Setactive®	Setapers® Ink	Dyewash
Setafor®		
Setanthren®		
Setapers®		
Setazol®		
Sulfoset		

## KİMYASALLAR

Ön Terbiye	Boyama	Bitim İşlemleri	Baskı	Dijital Baskı	Teknik Tekstil	Denim Kimyasal
Setaantcrease	Setawet	Setacid®	Safoline	Setajet	Setacross	Kaya
Setaantioksidant	Migrasist	Setadeepener	Safolite	Setalan®	Setaflam	Setabicol
Setabicol	Setaalkali	Setafen	Setabinder®		Setaflex	Setafix®
Setacid®	Setaantimigrant	Setalan®	Setacross		Setapret	Setafor®
Setacrystal®	Setacarrier	Setasil®	Setagum		Seta-UV	Setalan®
Setalan®	Setacid®	Setasoft	Setalan®			Setasil®
Setalase	Setaclean	Setastat	Setalgine			Setasoft
Setalub®	Setacompact		Setaprint®			Setazym
Setamordant	Setafix®		Setawhite			Setenzim
Setapolymer®	Setafoam					
Setawash	Setalan®					
Setawet	Setalub®					
Setazym	Setarder					
Setenzim	Setastat					
	Setawash					
	Setenzim					
	Ultraclean					





## MASTERBATCH

Setaş Masterbatch, sentetik elyaf ve plastik üreticilerinin yoğun olduğu Türkiye pazarında, öncelikle polyester elyaf için masterbatch üretim ihtiyacını karşılamak amacıyla 2004 yılında kurulmuştur. Yıllık 800 tonluk üretim kapasitesi ile faaliyete başlayan masterbatch tesisi, yapılan yeni yatırımlarla 2016 yılında 10.000 tonluk kapasiteye ulaşmıştır. 2017 yılında, Çerkezköy Organize Sanayii Bölgesi'ndeki yeni tesisine taşınan Setaş Masterbatch, gelecek yıllarda da üretim kapasitesini, ürün çeşitlerini ve müşteri portföyünü artırarak, sürdürülebilir büyümeyi amaçlamaktadır. Masterbatch bölümü, "Masterset®" markası altında elyaf ve plastik sektörleri için masterbatch ve fonksiyonel ürünler üretmektedir.



### Masterset® Markası ile Hizmet Verilen Sektörler

- Tekstil, halı ve döşeme
- Ambalaj ve oyuncak
- Beyaz eşya ve ev aletleri
- Otomotiv
- İnşaat malzemeleri  
(boru ve hortum, ısı yalıtım)
- Telekomünikasyon ve kablo



## ELEKTROSTATİK TOZ BOYA

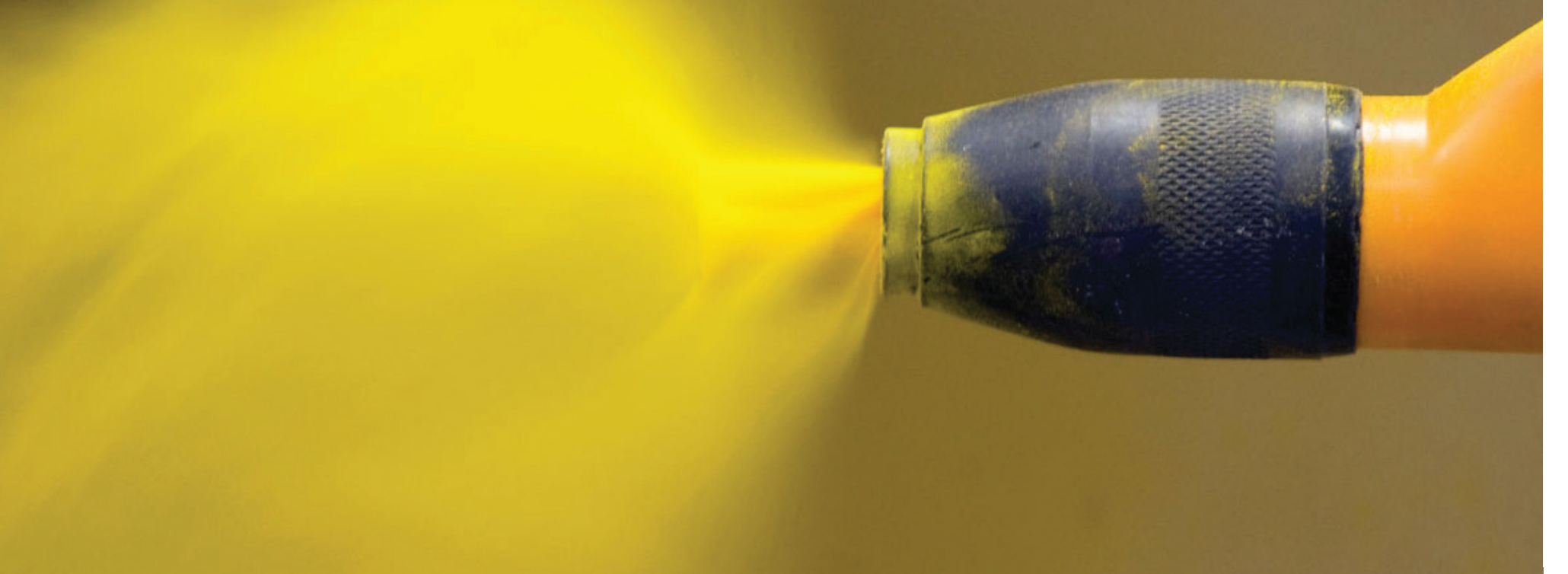
Elektrostatik toz boya üretmek amacıyla 2007 yılında Setaş bünyesinde faaliyetlerine başlayan Setacoat®; gelişen ürün yelpazesi, büyüyen üretim kapasitesi ve ekibi ile 2014 yılında ayrı bir tesise taşınmıştır. Bu tesiste, 6.000 ton yıllık kapasite ile Epoksi, PES ve Hibrid yapısında elektrostatik toz boya üretim faaliyetlerine devam edilmektedir.



### Setacoat® Markası ile Hizmet Verilen Sektörler

- Alüminyum dış cephe sistemleri
- Şehir mobilyaları
- Mutfak ve beyaz eşya sistemleri
- Raf ve market sistemleri
- Çevre sistemleri
- Isıtma ve soğutma sistemleri
- Otomotiv ve oto yan sanayi
- Aydınlatma sistemleri
- Kapı ve pencere sistemleri

102-2





## KAĞIT

Setas, tekstil alanında sahip olduğu 53 yıllık tecrübe ve birikimini, kimya konusundaki üretim gücünü ve Ar-Ge yeteneğini kâğıt sektörüne de sunmaktadır. Bu amaçla 2003 yılından itibaren ambalaj kâğıdı, yazı kâğıdı ve temizlik kâğıdı sektörleri için boya, optik beyazlatıcı ve performans kimyasalları üretmeye başlamıştır. Özellikle kahverengi boya ve optik beyazlatıcı alanlarındaki Türkiye'deki liderliğini yeni ürün gamları ile sürdürüp, yurt dışında da büyümeyi hedeflemektedir.

### BOYARMADELER

#### Kağıt

Setacryl®

Setadirect

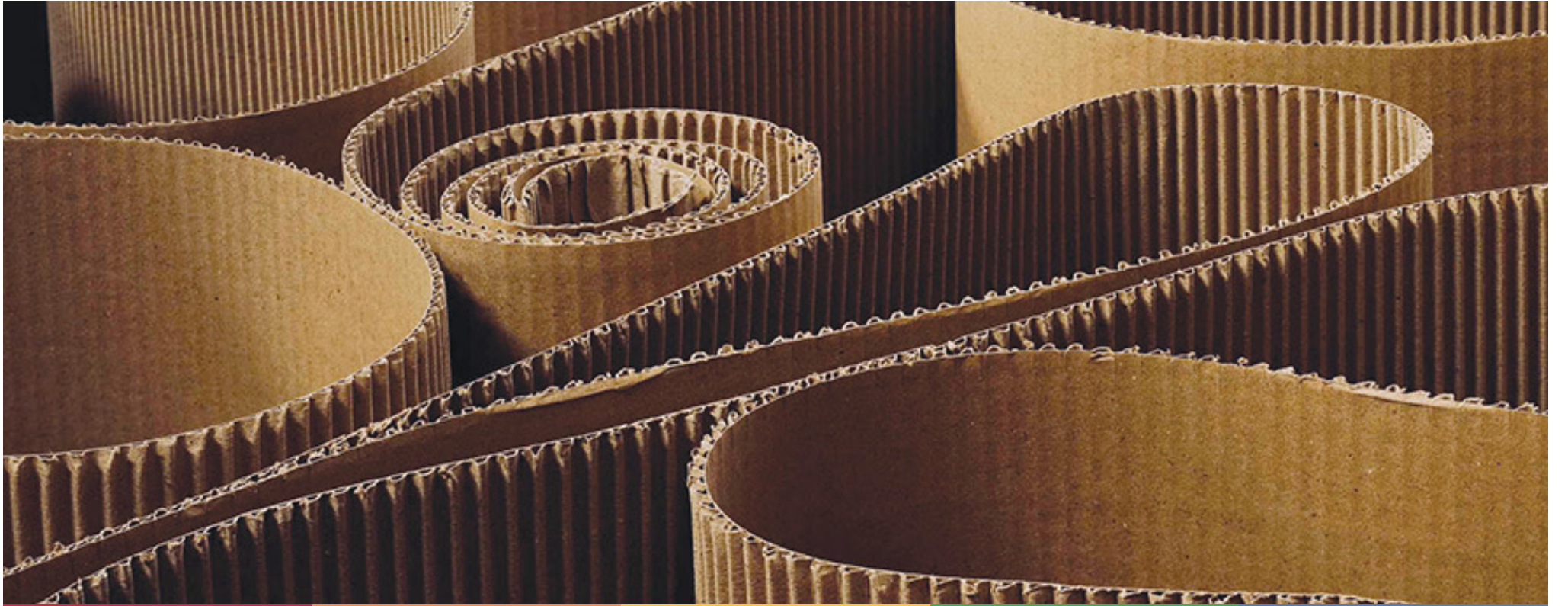
### KİMYASALLAR

#### Kağıt

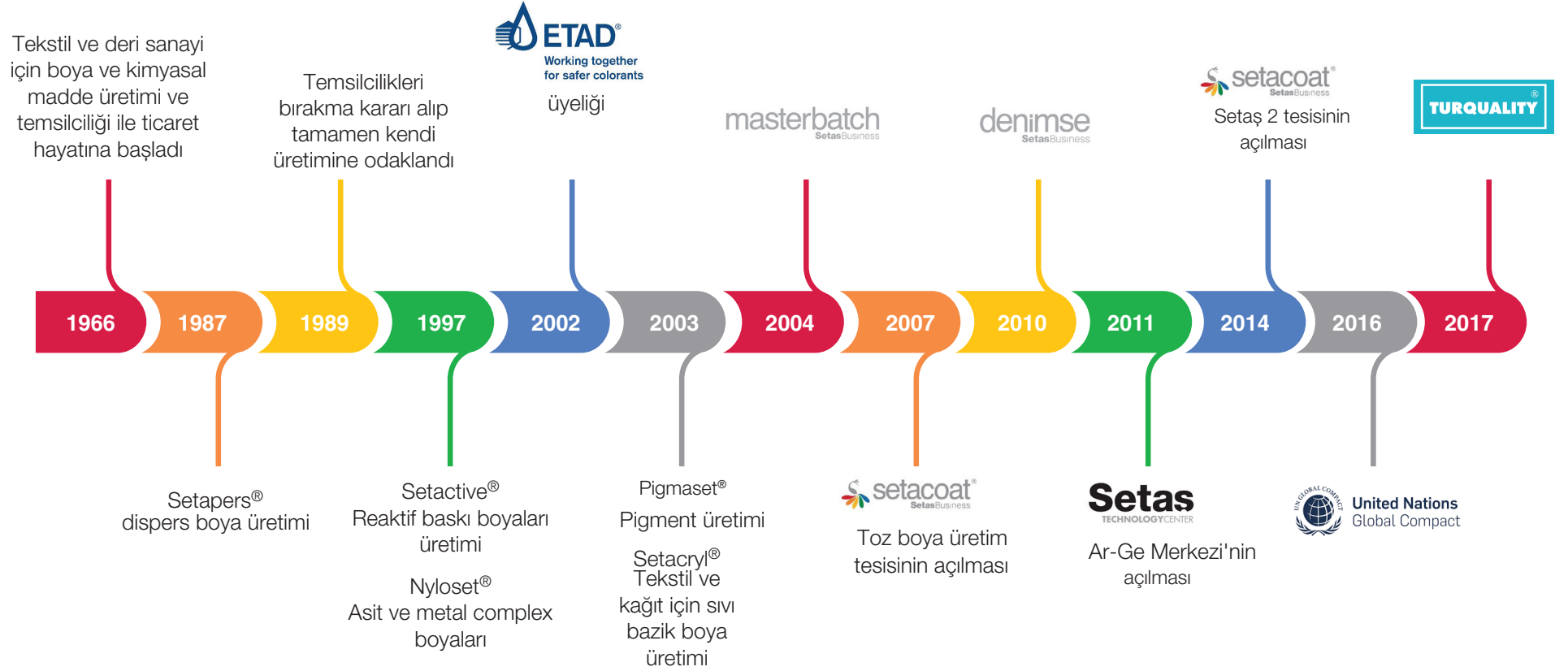
Setafor®

Setamer

Setapolymer®



## Kilometre Taşlarımız



## Ürün Yönetimi



## Yönetim Sistemleri



## Taahhütler





**185**  
Ürün



**305**  
Ürün



**6**  
Ürün



**361**  
Ürün  
%49 Level 3  
%38 Level 1



**22**  
CAS#



# Kurumsal Yönetim Sistemimiz

Daha güzel yarınlar için  
**bugünü iyi yöneten bir Setas**

Setas, kurulduğu günden bu yana temsil ettiği sektörün dinamiklerini global yönetim algısı ve güçlü vizyonu ile benimsemiştir. Gerek üretim süreçlerini gerekse ürün gamını müşterilerinin ihtiyaçlarına cevap verir nitelikte Ar-Ge faaliyetleriyle geliştirerek, çevre ile uyumlu üretim yaklaşımını her zaman ön planda tutmuştur. Çalışanlarına ve topluma değer katan bir yönetim stratejisi izleyerek, kendini bulunduğu coğrafyada kimya sektörünün güçlü bir temsilcisi olarak konumlandırmıştır.

Setas bir anonim şirkettir. Yönetim Kurulu üç kişiden oluşmaktadır ve üyelerden bir tanesi kadındır. İcra Kurulu, icrada bütün fonksiyonları temsil eden en üst düzey yöneticilerden oluşur. Genel Müdür, İcra Kuruluna eş başkanlık eder. Diğer yönetim organlarımız; Etik Kurulu, İSG Kurulu ve Disiplin Kurulu'dur.

102-11, 102-18





## İcra Kurulu

- Yönetim Kurulunun kararlarını uygulamaktan,
- Şirketin faaliyet alanlarındaki stratejileri tartışmak ve uygulama için Yönetim Kurulu onayına sunmaktan,
- Şirket faaliyetlerinin etkinlikle yürütülmesine ve öngörülen hedeflerin gerçekleştirilmesine olanak verecek en uygun organizasyon yapısını saptamaktan,
- Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan hedef ve politikalar doğrultusunda yeni ürün, hizmet ve pazarları tespit etmek; faaliyetleri kalite, verimlilik ve performans açısından değerlendirerek, tanımlanmış hedef ve politikalara uygunluk sağlamaktan,
- Faaliyetlerin yeterli niteliklere sahip olan elemanlar tarafından etkin biçimde yürütülmesini sağlamaktan,
- Çalışanların kendi kariyerlerini geliştirmelerine özen göstermek ve onları teşvik etmekten,
- Şirket faaliyetlerinin devamı için tüm kaynakların verimli, etkin ve yeterli kullanımı amacıyla, tüm organizasyonun bu doğrultuda çalışmasını sağlamaktan sorumludur.



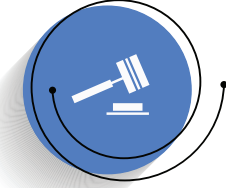
## Etik Kurulu

Genel Müdür, Stratejik Planlama ve Mali İşler Direktörü, Pazarlama Müdürü, İK Müdürü'nden oluşmaktadır. Çalışanların iş yaşamında karşılaştıkları tüm paydaşlarla ilgili her türlü sorunu değerlendirmekle, etik kurallar çerçevesinde yapılan şikayet ve bildirimlerin gizliliğini garanti etmek ve bireyleri bildiri sonrasında korumakla, bildirimde bulunan çalışanların iş güvencesini sağlamakla, şikayet ve bildirimlerin zamanında, adil, tutarlı ve duyarlı bir şekilde soruşturulmasını garanti etmek ve ihlaller sonucunda gerekli aksiyonları almakla sorumludur.



## İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu

T.C Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik'te ve İSG kurulu görev ve yetkileri bölümünde belirtilen görev ve sorumlulukları çerçevesinde çalışmalarını yürütür. Kurul ayda bir kere toplanır.



## Disiplin Kurulu

Kararların alınması aşamasında yönetmelik kurallarına uygun hareket edilmesinden ve kurula gelen dosyaların gizliliğinden sorumludur.

## Setaş'ın yönetim algısı, etik değerler ile ayrılmaz bir bütündür.

### DOĞRULUK

Setaş tüm faaliyetlerinde müşterileri, çalışanları, hissedarları, grup şirketleri ve diğer kurum ve kuruluşlar ile olan ilişkilerinde doğruluk ilkesine bağlıdır.

Setaş iş ilişkilerinde yaş, cinsiyet, etnik köken, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, cinsel tercih, fiziksel görünüm, sağlık, sendika üyeliği ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapmaz.

### EŞİTLİK

### GÜVENİLİRLİK

Setaş tüm hizmet ve işlemlerinde, müşterilere ve paydaşlarına karşılıklı güven anlayışı içerisinde açık, anlaşılır ve doğru bilgi vermeyi benimser.

Setaş çevrenin korunması konusunda duyarlıdır. Çevrenin korunmasının teşvik edilmesine yönelik çalışmalara aktif olarak katılır ve toplumda çevresel konulardaki duyarlılığın gelişmesini amaçlar. Tüm süreçlerinde, ürün ve hizmetlerin çevre üzerindeki etkilerini göz önünde bulundurur. Doğal kaynakların verimli kullanılması ve süreçlerden kaynaklanan atıkların mümkün olabilecek en az düzeye indirilebilmesi için çalışmalar yürütür.

### ÇEVREYE KARŞI SORUMLULUK

### YASALARA VE MEVZUATA UYGUNLUK

Setaş çalışmalarını, Türkiye Cumhuriyeti'nin tüm yasa, tüzük ve yönetmeliklerine uygun olarak yürütür. Mevzuat ve yasaları yakından takip ederek, uyum için gerekli tedbirleri alır.

# Paydaşlarımız

Setas, değer zincirini tanımlarken değer zincirinin altında yer alan tüm paydaşlarıyla ilgili tanımlamaları yapmakta ve düzenli olarak yıllık periyotlarda güncellemektedir. Setas'ın faaliyetlerini etkileyen, aynı şekilde Setas'ın faaliyetlerinden etkilenen her türlü kişi, kuruluş ve topluluk Setas paydaşı olarak görülmektedir. Setas'ta paydaşlar özetle, iç ve dış paydaşlar olarak ayrılmıştır.

Ekonomik anlamda sürekli değişim yaşanan küresel bir piyasanın içerisinde, değişen ekonomik dengelerin bir getirisi olarak şirketlerin paydaşları da sürekli olarak değişim gösterebilmektedir. Bu nedenle, Sürdürülebilirlik Stratejilerini geliştirme anlayışı doğrultusunda, paydaşlarla iletişim halinde olan birimlerin katılımıyla, ilgili paydaşların beklentileri, beklentilerin gerekçeleri her yıl analiz edilmektedir. Söz konusu beklentiler, Setas'ın faaliyetlerine etkisine ve bu etkinin derecesine göre karşılanmaktadır. Bununla birlikte, paydaşlarla iletişim metodları gözden geçirilmektedir.

Setas'ta paydaş görüşleri ve beklentileri, en efektif ve etkin iletişim kanalları kullanılarak sürekli olarak takip edilmektedir.

Paydaşlar	İletişim Kanalları	Sıklığı	İletişim Kanalları	Sıklığı
	Duyuru Panoları	Sürekli 	Çalışan Memnuniyet Anketi	2 Yılda 1 Kez 
	Portallar - Setaşakademi	Sürekli 	Çalışan Bağlılık Anketi	2 Yılda 1 Kez 
	Elektronik İletişim	Sürekli 	Konu Bazlı Anketler	Yılda 1 Kez 
	Kalite Güvence Toplantıları	3 Ayda 1 Kez 	Yetkinlik Değerlendirme Sistemi	Gerektiğinde 
	Genel Müdür Bilgilendirme Toplantıları	Yılda 1 Kez 	Performans Görüşmeleri	Yılda 1 Kez 
	Pazarlama Toplantıları	Yılda 4 Kez 	Bireysel Öneri Sistemi	Sürekli 
	Tanışma Toplantıları	Gerektiğinde 	Kurullar	Gerektiğinde 
	Özel Gündemli Toplantılar	Gerektiğinde 	Bölüm Toplantıları	Gerektiğinde 
	Sosyal-Sportif Etkinlikler	Gerektiğinde 	Oryantasyon Programı	Gerektiğinde 
	Saha Dönemi Toplantıları	Gerektiğinde 	Çıkış Mülakatı	Gerektiğinde 
 <b>Çalışanlar</b>	İK Bölge Ziyaretleri	Gerektiğinde 	Satış Toplantıları	Yılda 4 Kez 
			YGG Toplantıları Sıklığı	Minimum Yılda 1 Kez 



# Paydaşlarımız

Paydaşlar	İletişim Kanalları	Sıklığı
 <b>Müşteriler</b>	Fabrika Ziyaretleri	Sürekli ✓
	Müşteri Ziyaretleri	Sürekli ✓
	Müşteri Memnuniyet Anketi	Yılda 1 Kez ✓
	Kurum-Marka Algı Araştırması	2 Yılda 1 Kez ✓
	Telefon Görüşmeleri	Sürekli ✓
	Şikâyetler	Sürekli ✓

Paydaşlar	İletişim Kanalları	Sıklığı
 <b>Tedarikçiler ve Alt yükleniciler</b>	Tedarikçi Ziyaretleri	Sürekli ✓
	Tedarikçi Memnuniyet Anketi	Yılda 1 Kez ✓
	Tedarikçi Değerlendirme Anketi	Gerektiğinde ✓
	Tedarikçi Denetimleri	Sürekli ✓
	Telefon Görüşmeleri	Sürekli ✓

Paydaşlar	İletişim Kanalları	Sıklığı
<b>Hissedarlar</b>	Yönetim Kurulu Toplantıları	Ayda 1 Kez ✓
	Faaliyet Raporları	Yılda 1 Kez ✓
	Yıllık Bütçe Toplantıları	Gerektiğinde ✓
	Stratejik Plan Toplantıları	Gerektiğinde ✓

Paydaşlar	İletişim Kanalları	Sıklığı
<b>Kamu Kurum ve Kuruluşları</b>	Proje Ortaklıkları	Sürekli ✓
	Denetimler	Sürekli ✓
	Toplantılar	Sürekli ✓

# Paydaşlarımız

Paydaşlar	İletişim Kanalları	Sıklığı
Sivil Toplum Kuruluşları	Proje Ortaklıkları	Gerektiğinde ✓
	Kurumsal Üyelikler	Gerektiğinde ✓
	Temsil	Gerektiğinde ✓

Paydaşlar	İletişim Kanalları	Sıklığı
Üniversiteler	Eğitim İşbirlikleri ve Ortak Projeler	Gerektiğinde ✓
	Kariyer Günleri	Gerektiğinde ✓
	Seminer ve Toplantılar	Gerektiğinde ✓

Paydaşlar	İletişim Kanalları	Sıklığı
Medya	Basın Bültenleri	Gerektiğinde ✓
	Basın Toplantıları	Gerektiğinde ✓
	Röportajlar	Gerektiğinde ✓
	Sosyal Sorumluluk Projeleri	Gerektiğinde ✓

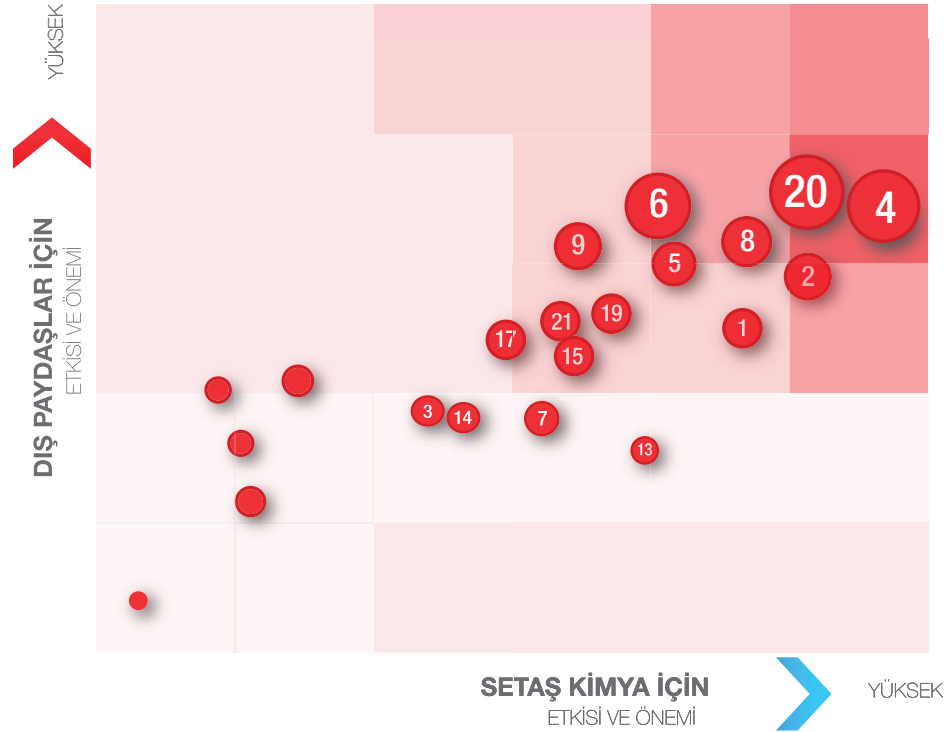
Paydaşlar	İletişim Kanalları	Sıklığı
Danışmanlar	Üst Yönetim	Gerektiğinde ✓
	İK - Süreç Sorumluları	Gerektiğinde ✓
	Ortak Projeler	Gerektiğinde ✓

Paydaşlar	İletişim Kanalları	Sıklığı
Toplum	Bilinçlendirme Çalışmaları	Sürekli ✓
	Sosyal Sorumluluk Projeleri	Sürekli ✓
	Fabrika Gezileri (Öğrenci talepleri doğrultusunda)	Gerektiğinde ✓

Paydaşlar	İletişim Kanalları	Sıklığı
Ölçüm Firmaları	Üst Yönetim	Gerektiğinde ✓
	Kalite & Çevre & İSG	Gerektiğinde ✓
	İK - Süreç Sorumluları	Gerektiğinde ✓

# Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Öncelikleri

102-44, 102-46, 102-47, 102-48, 102-49, 103-1, 103-2, 103-3



- 1 Ekonomik Performans 2 İnovasyon ve Ar-Ge 3 Yeni Ürünler 4 Müşteri Memnuniyeti  
5 Sürdürülebilir Tedarik 6 Enerji 7 Emisyon 8 Su 9 Atık Yönetimi 10 İklim Değişikliği  
11 Yenilenebilir Hammadde 12 Biyoçeşitlilik 13 Kurul Yönetimi 14 Yolsuzlukla Mücadele  
15 İş Etiği 16 Toplumsal Yatırım 17 Fırsat Eşitliği 18 Performans Yönetimi  
19 İnsan Hakları 20 İSG 21 Çalışan Bağlılığı

Setaş, iç ve dış paydaşlar nezdinde faaliyetlerini olumlu/olumsuz en çok etkileyen; 5 ana başlık belirlemiştir.



MÜŞTERİ  
MEMNUNİYETİ



İŞ SAĞLIĞI ve  
GÜVENLİĞİ



İNNOVASYON &  
AR-GE



SU  
KULLANIMI



ENERJİ  
VERİMLİLİĞİ

## Setaş;

- Çevresel performansında su ve enerji verimliliğini,
- İş yaşamı performansında iş sağlığı ve güvenliğini,
- Ekonomik performansında da inovasyon & Ar-Ge ve müşteri memnuniyetini öncelikleri arasında görmektedir.

## Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Setaş 50 yıllık uygulama ve renk bilgisini tekstil, kâğıt, metal ve plastik sektörlerindeki müşterilerine, sürekli gelişen teknolojiye ve hassaslaşan ekolojik kriterlere uygun, değişen tüketici trendleri doğrultusunda kullanarak, inovatif renklendirme çözümleri üretir. Tüm süreçlerde paydaşlar için değer yaratmak, Setaş'ta sürdürülebilirlik anlayışının temelini oluşturmaktadır.

Setaş'ta Sürdürülebilirlik "Değer Zincirimiz" şeklinde tanımlanmaktadır. Setaş, değer zinciri boyunca sürdürülebilirliği sağlamayı taahhüt eder. Ürünler ve hizmetler, tekstil üreticilerini, markaları, perakendecileri ve son kullanıcıları içeren tüm paydaşların ihtiyaçlarını karşılayabilecek şekilde tasarlanmıştır.

Setaş sürdürülebilirlik stratejisini ve buna bağlı olarak hedeflerini belirlerken tüm paydaşların (özellikle kilit paydaşların) görüşlerini dikkate almıştır. Bu kapsamda 2018 yılı başında Setaş'ın hem çalışanlar hem de ilişki kurduğu diğer paydaşlar dikkate alınarak sürdürülebilirlik öncelikleri araştırması gerçekleştirilmiştir. Sürdürülebilirlik öncelikleri araştırması kapsamında 127 Setaş çalışanı, ulusal ve uluslararası 26 dış paydaş olmak üzere toplam 153 paydaşın fikir ve önerileri değerlendirilmeye alınmıştır.

Çalışanlarla anketler ve çalıştaylar vasıtasıyla görüşler alınırken dış paydaşlar ile birebir görüşmeler gerçekleştirilmiş ve ardından online anket uygulaması ile değerlendirmeleri alınmıştır. Bu değerlendirme 21 ana başlık altında gerçekleştirilmiştir. Bu süreç boyunca toplanan tüm girdiler kullanılarak sürdürülebilirlik önceliklendirme matrisi oluşturulmuştur. Oluşturulan bu matrise göre Setaş iç ve dış paydaşlar nezdinde faaliyetlerini olumlu yada olumsuz en çok etkileyen 5 ana başlık belirlenmiştir. Bu başlıklar Setaş'ın sürdürülebilirlik yaklaşım kriterlerini oluşturan Sürdürülebilirlik, Teknoloji ve Sinerji başlıkları ile entegre edilmiştir.

İnsanlığın olası riskleri ve toplumların refahı için ortak hedefleri göz önünde bulundurarak faaliyetlerini buna göre yönlendiren **Setaş, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (SKA) benimsemiş ve Sürdürülebilirlik yaklaşımını ve uygulamalarını küresel hedefler ile uyumlu bir şekilde geliştirmiştir.** Yapılan uyumluluk çalışmaları; raporun sürdürülebilirlik, sinerji ve teknoloji bölümlerinde yer almaktadır.

Setaş, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ek olarak, 2016 yılında imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne olan bağlılığı ile ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilirliği yönetmektedir.



# Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız



## Sürdürülebilirlik

Kendini ekonominin, toplumun ve çevrenin bir parçası olarak görüp; sürdürülebilir ekonomi, sürdürülebilir çevre ve sürdürülebilir toplum için ekolojik ve teknolojik çözümler sunar.



### Su Kullanımı



### Enerji Verimliliği



## Teknoloji

50 yıllık kimya ve renk bilgi birikimini teknoloji ile birleştirerek, farklı sektörlerdeki müşterilerine değer yaratacak çözümlere dönüştürür.



### İnovasyon

### Ar-Ge



## Sinerji

Başarmanın sırrını müşterilerinin ve iş ortaklarının başarısında görerek, tüm diyaloglarını her zaman açıklık, dürüstlük ve çözüm odaklılık üzerine kurar.



### Müşteri Memnuniyeti









### İş Sağlığı ve Güvenliği







## Hedefler

 Sürdürülebilirlik
  Teknoloji
  Sinerji

Sürdürülebilirlik Öncelikleri	2018 Hedef Gerçekleşme Durumu	Gelecek Hedefler
 SU KULLANIMI	Üretimde 6,15 m <sup>3</sup> /ton su kullanım ile %14,3 tasarrufu gerçekleşmiştir	%5 tasarruf gerçekleştirilmesi
 ENERJİ VERİMLİLİĞİ	Üretimde 2,57 GJ/ton enerji kullanımı ile %2,7 tasarruf gerçekleşmiştir	%5 tasarruf gerçekleştirilmesi
 İNOVASYON - AR-GE	ZDHC kapsamında yer alan Kimyasalların Atıksu matrisinde akreditasyon çalışmaları devam ediyor	Metot validasyon çalışmalarının tamamlanması
	Boyarmaddelerin Toksikolojik Etkilerinin QSAR metodu ile belirlenmesi için üniversite sanayi işbirliği ile Ar-Ge projesi başlatıldı	Ürün bazında toksikolojik hesaplamaların QSAR metodu ile yapılması
	E-Eğitim sisteminin oluşturma çalışmaları devam etmektedir.	Teknik eğitim içeriklerinin tamamlanması
	Online Renk Yönetim Sisteminin kurulması için süreç altyapı çalışmalarına devam edilmektedir	Altyapı çalışmalarının tamamlanması
 KİMYASAL YÖNETİM SİSTEMLERİ	REACH tüzüğüne uygun olarak madde kayıtları gerçekleştirilmiştir.	REACH tüzüğü kapsamında gerekliliklere göre süreç devam ettirilirken KKDIK Yönetmeliğine Uyum-Ön kayıtların tamamlanması
	ZDHC Gateway portalına üyelik gerçekleşti	ZDHC Gateway'de Level 3'deki ürün sayısının artırılması
 İNSAN KAYNAKLARI	Kadın yönetici sayısı %30'dan %34'e yükseldi	Yetenek havuzundaki kadın çalışan sayısının artırılması
		İnsan kaynakları süreçlerini geliştirmek için modelleme çalışmasına başlanması
 İSG		Kişi başına düşen İSG eğitim saatinin 16 saat üzerine çıkarılması
		İSG sisteminin yeniden yapılandırılması

# Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Setas

SKA	Göstergeler
	2018 yılı faaliyet dönemi sonunda 4'ü Doktora 9'u Yüksek Lisans olmak üzere 13 personelin akademik eğitimine destek sağlanmıştır.
	2018 yılında çalışanların ihtiyaç alanlarına göre organize edilen eğitimlerin toplamı 16.312 saattir.
	2018 yılında yönetici ve üzeri kademedeki kadın çalışan oranı %30'dan %34'e çıkmıştır.
	2018 yılında 1 ton ürün başına su tüketimi %14,3 oranında azaltılmıştır.
	2010-2018 yılları arasında toplam 60.648 lt su tasarrufu yapılmıştır.
	Üretim kaynaklı atıksular için ileri oksidasyon artıma yöntemleri çalışılarak kaynağında atık sular kirliliği önlemeye yönelik Ar-Ge projesi devam etmektedir.
	2018 yılında belirsiz süreli olarak 335 kişi çalışmaktadır.
	1998'den beri Lastik - İş Sendikası'na üyelik gerçekleştirmektedir.
	2018 yılı içerisinde 87 kişiye istihdam sağlanmıştır.
	2018 yılı içerisinde toplam 6123 saat İSG eğitimi verilmiştir.
	2018 yılında kaza sıklık oranı 35, kayıp gün sayısı ise 38,2'dir.
	2018 yılında 50 proje yürütülmüştür. Bu projelerin 32'si özkaynak ile 18'i ulusal ya da uluslararası fonlar ile finanse edilmiştir
	Performans ve yetkinliklere bağlı ücretlendirme sistemi ile her çalışan için eşit fırsat sunmaktadır.
	Setas, tüm İK politikalarını "Doğru İşe Doğru İnsan", "Performans ve Yetkinliklere Bağlı Ücretlendirme", "Başarıya Bağlı Değerlendirme", "Herkes İçin Eşit Fırsat" ilkeleri üzerine kurmuştur.

SKA	Göstergeler
	2018 yılında enerji verimliliği uygulamaları ile elektrik enerjisinden 350 GJ, Doğalgaz enerjisinden 2.301 GJ tasarruf edilmiştir.
	1 ton üretim başına elektrik kullanımı 1,03 GJ, doğalgaz kullanımı 40,09 sm <sup>3</sup> 'tür.
	1 ton üretim başına oluşan atık miktarı 49 kg'dır.
	Atık miktarı toplam %11 azaltılmıştır.
	%58 oranında plastik atık azaltımı gerçekleştirilmiştir.
	2018 yılında piyasaya sürülen ürün ambalajlarından kağıt kartonların %54'ü ahşap ambalajların %11'i geri kazanılmıştır.
	2010-2018 yılları arasında ambalaj atıklarının geri kazanımı ile; 8.738 kwh enerji tasarrufu, 716.860 lt fosil yakıt tasarrufu, 5.558 m <sup>3</sup> depolama alanı tasarrufu sağlanmıştır.
	2010-2018 yılları arasında ambalaj atıklarının geri kazanılması ile 19.822 ağacın kesilmesi engellenerek 14.458 m <sup>3</sup> oksijen üretilmesi sağlanmıştır.
	2018 yılında bir önceki yıla göre %21 üretim artışı gerçekleşirken atmosfere salınan CO <sub>2</sub> miktarında birim üretim başına düşen CO <sub>2</sub> salınımı %1.6 oranında azaltılmıştır
	Üretim faaliyetlerinden kaynaklı emisyonları kontrol altına almak ve azaltmak için kapsamlı Ar-Ge ve makine bakım çalışmaları yürütülmektedir.
	2010-2018 yılları arasında ambalaj atıklarının geri kazanılması ile 19.822 ağacın kesilmesi engellenmiştir.
	Sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleşmesi için Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları ve Kamu Kurum ve Kuruluşları ile iş birlikleri yapılarak projeler gerçekleştirilmiştir.





**Sürdürülebilirlik**





# Çevresel Sürdürülebilirlik

Setaş, bölgesinde lider konumda olmanın vermiş olduğu sorumluluk bilinciyle, çevresel sürdürülebilirlik anlayışını hem yönetsel hem de operasyonel süreçlerine entegre ederek, üretim faaliyetlerinde çevresel bütünlüğü koruma hassasiyetiyle devam etmektedir.

## Bu hassasiyet ile Setaş;

Sürekli gelişimi, çevreyi korumayı, çevre & iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uymayı, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standartına uymayı, çevresel kaza risklerini azaltmayı, israf ve kirliliği önlemeyi, enerjiyi verimli kullanmayı taahhüt eder.

102-11, 103-2

### Sürekli Gelişim

- Setaş yüksek kaliteli ürün ve servis sunarken, çevre, insan sağlığı ve doğal kaynakların korunması konularında da sorumluluklarını belirleyerek, iyileştirici faaliyetlerine devam etmektedir.
- Kalite ve çevre için kurulan sistemin performansını izlemek amacı ile oluşturulan ölçülebilir hedeflerini sürekli olarak gözden geçirmektedir.

### Çevre & İş Sağlığı ve İş Güvenliği Mevzuatına Uyum

- Setaş tüm faaliyetlerini ilgilendiren geçerli çevre mevzuatına, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına ve entegre yönetim sistemleri standartlarına ( ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 27001, SA 8000 ) ve ürün yönetim sistemlerine ( bluesign, ETAD, GOTS, Qualicoat, TSE ) uyumlu üretim yapmaktadır.

### Çevresel İSG Kapsamındaki Kazaları Azaltma

- Setaş üretim proseslerini oluştururken, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel riskleri de göz önünde bulundurarak her türlü kazaya yol açabilecek faaliyetlerin tanımını yapmakta ve bu tür kazaların önlenmesine yönelik tüm yükümlülükleri yerine getirmektedir.

### İsraf ve Kirliliği Önleme

- Setaş üst yönetimi, israf ve kirliliğin önlenmesi, çevre, kalite ve iş sağlığı ve iş güvenliğini birbiri ile entegre olmuş sistemler olarak görmektedir. Bu çalışmaların çalışanların tam katılımı ile gerçekleştirileceği bilinciyle, eğitim ve motivasyona büyük önem verip kaynak ayırmaktadır.

### Enerji Verimliliği

- Setaş, enerji verimliliğinin artırılması hususunda, çalışanlarının tam katılımının sağlanması için farkındalıklarını artırmaya yönelik düzenli faaliyetlerde bulunmaktadır.
- Enerji tasarrufu bilincinin alt düzeydeki çalışanlara kadar tüm organizasyonda bir yönetim felsefesi olarak benimsenmesi, bu konudaki bilgi ve ilgi eksikliğini giderilmesi için çaba sarf etmektedir.

## Su Yönetimi









### Su Yönetimi Uygulamaları

Setaş, faaliyet gösterdiği bölgenin su projeksiyonunu üretim süreçlerinin odak noktasına alarak, tüketimi optimize etmeye yönelik uygulamalar gerçekleştirmektedir.

Azalan su kaynakları ve gelişen teknoloji ile üretimde su tüketiminin azaltılmasına yönelik iyileştirme uygulamaları yürütmektedir.

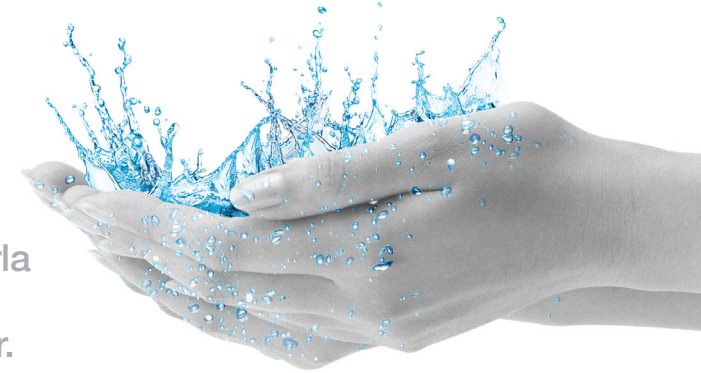
2018 yılında aşağıdaki etkenlere bağlı olarak  
**% 14,3 su tasarrufu sağlanmıştır:**

- Üretim proseslerinde kaynak kullanımına yönelik yapılan metot ve süreç iyileştirmeleri
- Kapalı devre soğutma suyu sistemleri ile kaynak tüketiminin azaltılması
- Benzer ürünlerin ardışık üretimine yönelik planlama ile temizlik amaçlı yıkama işlemlerinin azaltılması
- Ürün gamında su kullanımı gerektirmeyen üretimlerin artışı
- Sıvı dökülmelerinde su kullanılarak yapılan temizlik yerine özel kitler kullanılarak kuru temizlik yapılması
- Reaktif boya sentezinde kazan yıkama sularının azaltılması
- Boya üretim zemin yıkama sularının azaltılması
- Osmoz cihazlarından çıkan atıksuların yeniden kullanımı

	2015	2016	2017	2018
<b>Toplam Su Tüketimi m<sup>3</sup></b>	 <b>224.735</b>	 <b>218.740</b>	 <b>231.179</b>	 <b>239.242</b>
<b>1 Ton Başına Kullanılan Su Miktarı m<sup>3</sup> / ton</b>	 <b>7.52</b>	 <b>7.26</b>	 <b>7.18</b>	 <b>6.15</b>

# %14,3

Setaş 2018 yılında gerçekleştirdiği uygulamalarla 1 ton ürün başına su kullanımını %14,3 azaltmıştır.



## Atık Su Yönetimi

Setaş, üretim faaliyetleri sonucu açığa çıkardığı tüm evsel ve endüstriyel atık sularını, tesis içerisindeki atık su kanalları vasıtasıyla ön arıtma tesisine iletmektedir. Atık su arıtma prosesi, fiziksel ve kimyasal arıtma kademesinden oluşmaktadır. Kimyasal arıtma kademesinde, atık suların içerisindeki katılar, kimyasallar ile çöktürülmekte ve çamurlar lisanslı bertaraf tesislerine gönderilmektedir.

Kimyasal arıtma prosesinden geçen atık sular, Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi Endüstriyel Atık Su Arıtma Tesisi'ne ikinci bir arıtma işlemi için yönlendirilmektedir.



Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan her iki arıtma tesisi de 40.000 m<sup>3</sup>/gün kapasitede olup toplam arıtma kapasitesi ortalama 80.000 m<sup>3</sup>/gün'dür. Bu kapasitesi ile Türkiye'deki en büyük endüstriyel atık su arıtma tesislerinden biridir. Tesise günde ortalama 78.000 m<sup>3</sup> atık su gelmektedir. Arıtılan atık sular alıcı ortama desarj edilmekte, Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği Tablo 19'a göre değerlendirilmektedir.

### Atıksuyun kaynağında kirlilik yükünü azaltmaya yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Kirlilik yükü yüksek olan proses atıksularımız için ileri oksidasyon arıtma yöntemleri çalışılarak kaynağında atıksu kirliliğini önlemeye yönelik Ar-Ge Projesi üniversite işbirlikleriyle yürütülmektedir.

## Enerji Verimliliği Uygulamaları

Setaş, üretim proseslerinde ürün kalitesini etkilemeyecek şekilde maksimum tasarruf maksimum verimlilik bilinci ile enerji yönetimini sağlamaktadır. Rutin olarak yapılan operasyonel kontrol ve bakımlar:

- Düzenli emisyon ölçümleri
- Ekipman izolasyonlarının kontrol ve iyileştirme çalışmaları
- Periyodik kazan bakımları

2018 yılında yapılan projeler ve iyileştirme çalışmaları sonucu elektrik ve doğalgazda toplamda 2.651 GJ enerji verimliliği sağlanmıştır:

### Elektrik:

- Setaş 3 üretim tesisimizde hammadde öğütme sürecinde yapılan iyileştirmeler
- Enerji verimliliği yüksek motorlara geçiş yapılması
- Devreye alınan otomasyon sistemleri ile üretim proseslerinde soğutma aşamalarının iyileştirilmesi
- Kompresörlerin senkronizasyonunun iyileştirilmesi

### Doğalgaz:

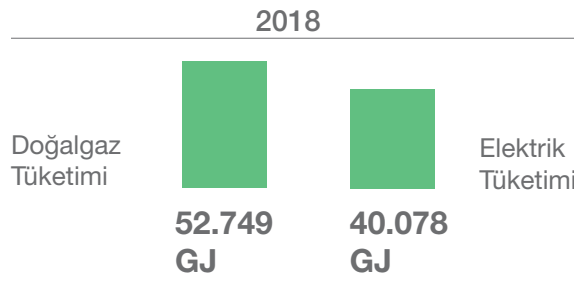
- Kapsamlı kondensatör ve separator uygulamaları ile buhar tesisatının iyileştirilmesi
- Yakma sistemlerinin yakıt ve hava oranları ideal değere ulaştırılarak, verimli bir yanma sürecinin sağlanması
- Düzenli baca emisyon ölçümleri ile kaçakların ve verimliliğin kontrol edilmesi
- Devreye alınan otomasyon sistemleri ile üretim proseslerinde ısıtma aşamalarının iyileştirilmesi
- Buhar sistem veriminin yükseltilmesi

# 2.651 GJ

Setaş, 2018'de enerji verimliliği uygulamaları sayesinde; elektrik tüketiminden 350 GJ doğalgaz tüketiminden 2.301 GJ tasarruf sağlanmıştır.

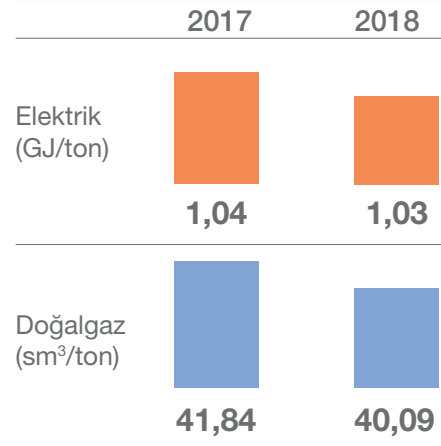


### Toplam Enerji Tüketimi



Doğalgaz verileri, doğalgaz kullanımının olduğu Setaş1 tesisi için verilmiştir.

### Enerji Yoğunluğu

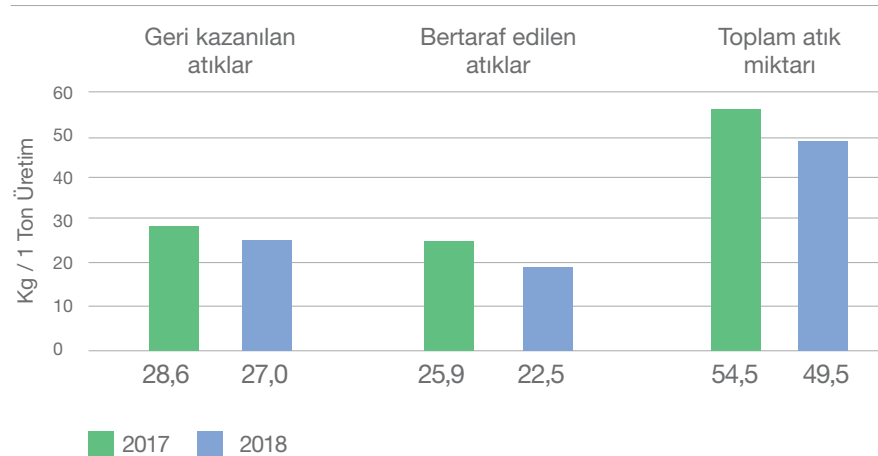




## Atık Yönetimi

- Atıkların takibi, kaynaktan azaltılmasına yönelik çalışmalar Çevre Yönetim birimi ile birlikte takip edilmektedir.
- Gerekliğinde atıkların analiz ve ölçümleri yönetmeliklere uygun olarak yaptırılmaktadır.
- Atık ayrımının doğru yapılabilmesi için çalışanlara periyodik olarak çevre eğitimleri verilmektedir.
- Atıklar türlerine göre ayrılarak atık sahasına yerleştirilmektedir.
- Atıklarla ilgili kayıtlar tutulmakta ve saklanmaktadır.
- Atık sahasına konulan atığın üzerine, sahaya konulma tarihi, atık kodu ve miktarını belirten atık etiketi, atık saha sorumlusu tarafından yapıştırılmaktadır.
- Atıklar, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından lisans verilmiş firmalara MOTAT veri girişi yapılarak, yasal gerekliliği olan evraklar ile gönderilmektedir.

### Atık Cinsleri



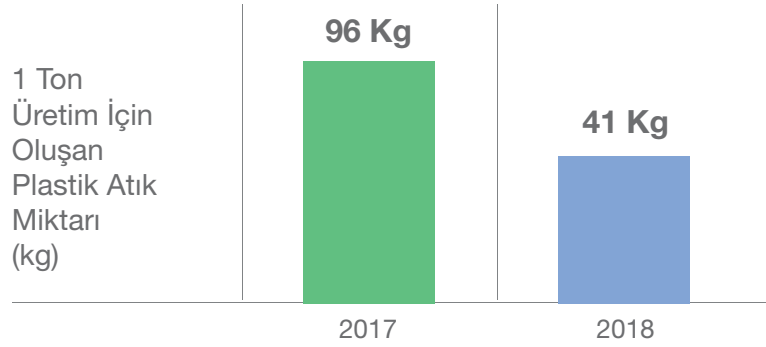
**2018 yılında birim üretim başına düşen toplam atık miktarı %11 oranında azaltılmıştır.**

### Atık Cinsi kg / 1 ton üretim

Atık Türü	2017	2018
Geri kazanım yapılan tehlikeli atıklar	22,2	20,9
Geri kazanım yapılan tehlikesiz atıklar	6,4	6,1
Bertaraf edilen tehlikeli atıklar	20	21,9
Bertaraf edilen tehlikesiz atıklar	5,9	0,6

## 2018 yılında bir önceki yıla göre **%58 plastik atık azaltma**

Setaş 3 tesisimizde, plastik atıkların azaltımı projesi kapsamında üretimden çıkan plastik atıklar **%58** oranında azaltılmıştır. Bu projede öncelikle atık çeşitlerine göre atık kutuları işletme içerisine yerleştirilmiş ve atık ayırımı konusunda tüm çalışanlara proje kapsamında eğitimler verilmiştir. Üretim kaynaklı fireler yeniden üretime alınarak değerlendirilmiştir. Geri kazanım yapan lisanslı bir firma ile çözüm ortağı olarak çalışılmaya başlanmıştır.



## Piyasaya Sürülen Ürün Ambalaj Atıklarının Geri Kazanımı

2010-2018 arası 10 yıllık süreçte



**2.195.795 kg**  
karton geri kazanımı



**69.576 kg**  
ahşap geri kazanımı

2018 yılında piyasaya sürülen ürün ambalajlarından kağıt-kartonların **%54'ü**, ahşap ambalajların **%11'i geri kazanılmıştır.**

Setaş, 2010-2018 yılları arasında PAGÇEV ve TUKÇEV'in çözüm ortaklıklarıyla sürdürdüğü ambalaj atıklarının geri kazanımı projesi ile...



• 19.822 ağacın kesilmesini engelleyerek, **14.458 m<sup>3</sup> oksijen** üretilmesini sağlamıştır.



• **8.738 kwh enerji** tasarrufu sağlayarak, 37 ailenin aylık elektrik ihtiyacını karşılamıştır.



• **60.648 lt su tasarrufu** sağlayarak, 450 ailenin yıllık su tüketim ihtiyacını karşılamıştır.



• **716.860 lt fosil yakıt** tasarrufu ile 15.930 araç deposu ihtiyacını karşılamıştır.



• **5.558 m<sup>3</sup> depolama alanı** tasarrufu sağlamıştır.

## İklim Değişikliği

### Karbon Ayak İzi

Setas, iklim değişikliğine karşı üretim faaliyetlerinden kaynaklanan emisyonlarını takip etmek ve azaltmak için çalışmalar yürütmektedir.

Her yıl üretim proseslerinin girdi ve çıktıları baz alınarak karbon ayak izi hesaplanmaktadır. 2018 yılında bir önceki yıla göre %21 üretim artışı gerçekleşirken atmosfere salınan CO<sub>2</sub> miktarında birim üretim başına düşen CO<sub>2</sub> salınımı %1.6 oranında azaltılmıştır.

#### İklim Değişikliğine Karşı Yapılan İyileştirme Çalışmaları:

- Üretim süreçlerinde kaynak kullanımının azaltılmasına yönelik çalışmalar
- Çevresel etkileri minimize edecek uygun teknolojik ekipman seçimi
- Sanayiden kaynaklı hava kirliliği kontrol yönetmeliği kapsamında VOC ölçümlerinin yapılması
- Karbon ayak izi hesaplamalarının yapılması
- Emisyon-koku yayılımına izin vermeyecek ürün ve üretim proseslerinin AR-GE çalışmaları kapsamında değerlendirilmesi

	2017	2018
	<b>Atmosfere Salınan Karbondioksit Miktarı - Ton</b>	<b>Atmosfere Salınan Karbondioksit Miktarı - Ton</b>
Karbon Ayak İzi - Ton	 8.485	 10.097












## İklim Değişikliği

### Emisyonlar

Setaş1 tesisinde doğalgaz kullanılmaktadır. Kullanılan doğalgaz yakıtı sonucunda, CO, SO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub> ve toz gibi emisyonlar oluşmaktadır. Yasal olarak 2 yılda bir oluşan emisyonlar akredite laboratuvarlara ölçtürülmekte ve ölçüm sonuçları bağlı bulunulan İl Çevre Müdürlüğüne yazılı olarak iletilmektedir. Tüm tesislerimizde üretim faaliyetlerinden kaynaklı emisyonları kontrol altına almak ve azaltmak için kapsamlı Ar-Ge ve makine bakım çalışmaları yürütülmektedir.

Ölçüm sonuçlarına göre emisyon değerleri Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği sınır değerlerinin çok altında gerçekleşmektedir.

### Emisyon Ölçüm Sonuçları

	Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği Limit Değer Kg / Saat	2018 Yılı Emisyon Ölçüm Sonuçları	Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği Limit Değer Kg / Saat	2018 Yılı Emisyon Ölçüm Sonuçları	
	30	0,03489		40	1,79208
 Toplam Organik Karbon Cinsinden	10	0,02228		10	0,0122
	60	1,6526		500	0,92994
	20	1,66207			



## Hammadde Kullanımı

Setaş, kimyasal satınalma işlemlerinde tedarikçilerin seçilmesi, değerlendirilmesi ve ürün ile ilgili gerekli bilgilerin toplanması işlemlerini standardize etmek için satın alma prosedürleri oluşturmuştur. Satın alma programının en önemli kısmı, hammaddelerin sorumlu kimyasal yönetim sistemleri uygulayan firmalardan alınmasının sağlanmasıdır.

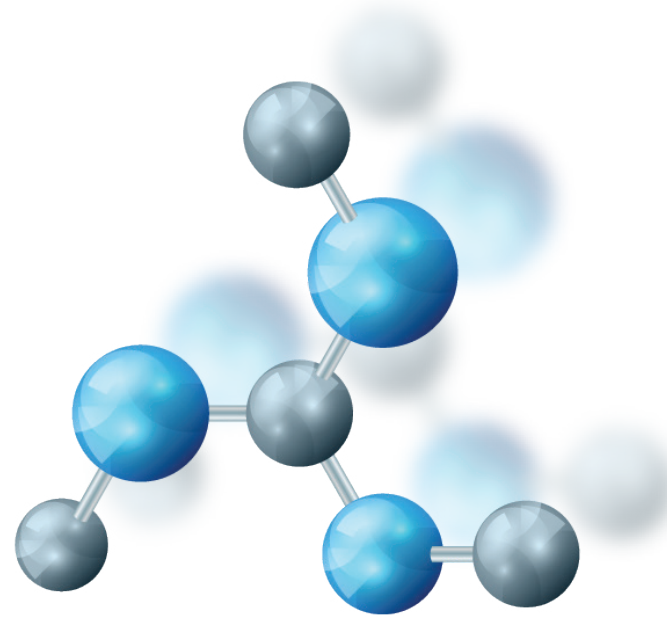
Setaş, hammadde ihtiyaçlarını tüm ulusal ve uluslararası standartlara ve mevzuatlara uygun tedarikçilerden sağlar. Onaylı tedarikçilerimiz satın alma prosedürümüzde belirtilen kriterler doğrultusunda periyodik olarak değerlendirilir.

Tüm hammaddeler ilgili ürün güvenliği, kalite kontrol dokümanları kontrol edilerek üretimde kullanılır.

Gelen hammaddenin laboratuvar sonucu olumsuz ise ilgili tedarikçi için DÖF (düzeltici önleyici faaliyet) süreci başlatılır.

Hammadde seçimi Ar-Ge aşamasında ürün kalitesi, çevre ve ekolojik kriterlere uygunluk esas alınarak yapılır. Hammadde seçiminde dikkat edilen kriterler:

- Sürdürülebilir tedarik zinciri
- Tedarikçilerinin ilgili uluslararası sertifikasyonlara sahip olması (ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, SA 8000)
- Regülasyon ve kısıtlamalara uygunluk
- Düşük safsızlık oranları
- Ambalaj/etiketleme standartları
- Kalite devamlılığı





# Teknoloji





## Setaş Arge Merkezi

Setaş Arge Merkezi, öncelikli proje temalarını gelecek hedefleri ve sürdürülebilir çevre politikaları doğrultusunda; dijital baskı boya ve kimyasalları, teknik tekstil kimyasalları ve sentetik lif teknolojilerine uygun özel ürünler geliştirilmesi olarak belirlemiştir.

Bu hedefler çerçevesinde, 2018 faaliyet döneminde, yürüttüğü 50 projenin 18'ini yenilikçi ürün ve teknolojileri sağlayacak sonuçlarla tamamlamıştır.

2018'de çalışılan projelerin 32'si özkaynak ile 18'i ulusal ya da uluslararası fonlar ile finanse edilmiştir.

Hedeflenen yenilikçi projelerin nitelikli personeller ile gerçekleştirileceğine inanarak Ar-Ge yatırımları yapan Setaş, 2018 yılı faaliyet döneminde toplamda 55 Ar-Ge personeli ile faaliyetlerine devam etmiştir. 2018 yılı faaliyet dönemi sonunda 4'ü Doktora ve 9'u Yüksek Lisans olmak üzere 13 personelin akademik eğitime devamına olanak sağlamıştır.





## Temel Araştırma Test Laboratuvarı

Yürütülen yenilik projelerinin doğrulanması ve ekolojik ürün yönetim sürecinin desteklenmesi amacıyla Arge Merkezi bünyesinde kurulmuş olan Temel Araştırma Test Laboratuvarında, 2018 yılı faaliyet döneminde aşağıdaki aksiyonlar gerçekleştirilmiştir:

1-Temel Araştırmalar laboratuvarında, mevcut durumda yürütülen deney ve testlerin tüm dünyada geçerliliğinin sağlanması için kalite standardı olan “TS EN ISO/IEC 17025:2012 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Gereklilikler Standardı” yerine 2017 yılı sonunda yayınlanan ve Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından tüm paydaşların uygulamasını istediği “TS EN ISO/IEC 17025:2017 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Gereklilikler Standardı” versiyonuna geçiş için gerekli çalışmalar tamamlanmıştır. Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından yapılan gözetim denetimiyle ilgili standardı uygulamadaki yeterliliği ve kapsamında yer alan 13 ayrı test metodundaki yeterlilikleri onaylanmıştır.

Kapsamda yer alan testler;

- Azo Boyar Maddelerden İndirgenen Aromatik Aminler İçin Tayin Metodu- Bölüm 1: Ekstraksiyon gerekmeksizin elde edilebilen belirli azo boyarmaddelerin tespiti (TS EN 14362-1)
- Serbest ve Hidrolize Olmuş Formaldehit Tayini (TS EN ISO 14184-1)
- Klorlu Organik Taşıyıcıların Tayini (DIN 54232)



- Tekstil Ürünlerindeki Poliklorofenol İçeriğinin Belirlenmesi Pentachlorophenol (PCP), Tetrachlorophenol (TCP), Trichlorophenol (TriCP) Tayini (TS EN ISO 17070)
- Poli Aromatik Hidrokarbonların Tayini (PAHs) (AfPS GS 2014:01)
- Quinoline Tayini ( İşletme İçi Metot-LAK.SOP.01/ Rev No:3, AfPS GS 2014:01 esaslı )
- Alkil Fenol Etilen Oksit (APEO) Bileşiklerin Tayini (İşletme İçi Metot-LAK.SOP.08- Rev No:1 / ISO 18254-1:2016 esaslı )

2-İyon kromatografi analiz sistemiyle boyarmadde ve su numunelerinde anyon – katyon analizleri test metodları geliştirilerek bu konuda da hizmet veril meye başlanmıştır.

3-Atıksu Üzerinden Zararlı Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC) Programı çerçevesinde belirlenen öncelikli zararlı kimyasalların test edilebilmesi için test metodlarının geliştirilmesi çalışmalarına başlanmıştır.



## Masterbatch – PES 1106

### Polyesterin atmosferik koşullarda boyanabilmesini sağlayan katkı maddesi

PES 1106, PES elyaf üretiminde atmosferik şartlarda (Easy Dye) boyamayı sağlayan katkı maddesi olarak geliştirilmiştir. PES 1106 kullanımı ile 130° de boyanabilen standart ipliğin boyama sıcaklığını atmosferik koşullara düşürerek daha sürdürülebilir ve çevreci bir üretim sağlanmaktadır. Bu yöntemle %40'lara varan enerji tasarrufu sağlandığı gibi boyarmaddelerin çekiminin artmasıyla, banyoda kalan atık boya miktarı düşürülmektedir. Boyama prosesinin daha hızlı gerçekleşmesi ve karbondioksit emisyonunu düşürmesinden dolayı da çevre dostu bir üründür.

PES 1106; katkılı polyester iplik, pamuk, yün, viskon, polyamid, elastan ile birlikte kullanılabilir. Parça boyama ve baskıda, ipliğin fiziksel özelliklerinde kayıp yaşanmamaktadır. Ayrıca, elastanlı kumaşlarda düşük sıcaklıkta boyama imkanı sağladığı için elastanın zarar görmesinin de önüne geçilebilmektedir.





## Flor İçermeyen Su İtici Apre Teknolojisi

### Flor içermeyen, yıkama dayanımı yüksek, su itici apre teknolojisi

Setapret PFF flor içermeyen yapısı ile florokarbon esaslı su itici kimyasallar kadar yüksek performans ve kullanım kolaylığı sağlayan, çevre dostu, toksik etkisi olmayan yenilikçi bir üründür

- Florokarbon içermez
- PFOA / PFOS içermez
- Biyobirikim özelliği yoktur
- Doğada kalıcı değildir
- Florokarbonlar kadar iyi derecede su iticilik sağlar
- Yıkama dayanımı yüksektir
- Nefes alabilirlik özelliğine negatif etkisi yoktur



## Dijital Boyalar

### Setapers Ink LS

Polyester elyafa baskı için nano teknoloji ile geliştirilmiş dijital baskı boyalarıdır. Transfer baskı tekniği ile uygulanan LS boyaları ile yüksek renk veriminin yanı sıra canlı ve parlak renkler elde edilir.

### Setapers Ink HS

Yüksek ışık ve yıkama haslıklarına sahip ve hızlı baskı için özel olarak üretilmiş dispers dijital baskı boyalarıdır. Direk dispers baskıya uygun olarak üretilmiştir. Yüksek yıkama haslıkları ve renk verimi elde edilir.

### Setactive Ink RK

Selüloz elyafa baskı için nano teknoloji ile geliştirilmiş olan su bazlı reaktif dijital baskı boyalarıdır. Sentezden üretimi yapılan reaktif boyaların tamamı, parlak ve derin renkler üretmek üzere tasarlanmış olup çevre dostu ve yenilikçi boyalardır.

### Pigmaset Ink P

Su bazlı, düşük viskoziteli ve piezo kafalı makinelerde çalışmak üzere tasarlanmıştır. Kolay baskı prosesi ile uygulama avantajı, maliyet ve zaman tasarrufu sağlayan çevre dostu boyalardır. Çok farklı kumaşlara uygulanabilen Pigmaset P Inks, UV direnci özelliği sayesinde dış mekanlarda kullanılan kumaşlar için de uygundur.



### Süblimasyon

Setapers® LSE – Epson  
Setapers® LSK – Kyocera  
Setapers® LSR – RicohGen5  
Setapers® LSF – Fuji



### Reaktif

Setactive® RK – Kyocera



### Dispers

Setapers® HSF – Fuji  
Setapers® HSK – Kyocera



### Pigment

Pigmaset® RK – Kyocera  
Pigmaset® RE – Epson



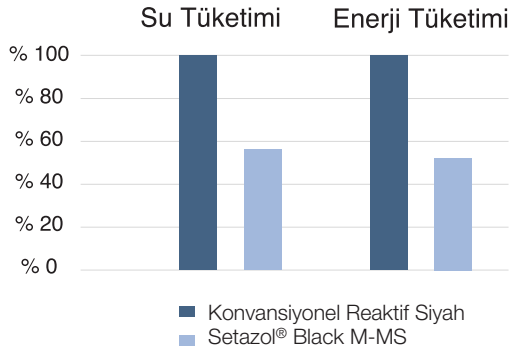


## Yeni Nesil Ekolojik Reaktif Boyalar

### Setazol Black MMS

Yüksek boyama verimliliği ve mükemmel renk haslık özellikleri ile market taleplerini karşılamak üzere geliştirilmiş ekolojik yeni nesil reaktif siyah boyadır:

- Para-kloroanilin (PCA) ve diğer kısıtlı aminleri içermez, tamamen ekolojiktir
- Çoklu ev yıkamalarında kalıcı renk tonu sağlar
- Yüksek fikse oranı ile yıkama proseslerini kısaltır ve proseste %40-50 arasında su ve enerji tasarrufu sağlar



**Setazol® Black M-MS**  
Always Black



## Tekstil Prosesleri için Hızlı Çözüm Önerileri

### Setalan CB 40

Dispers baskıda kullanılan ekolojik yıkama kimyasalıdır. Dispers baskı sonrasında fikse olmamış boyayı dispersiyonda tutarak, boyanın tekrar kumaşa çökmesini engeller. Proses süresinde %40 ve su tüketiminde %50 tasarruf sağlar. Otomatik dozajlama sistemlerine uygun sıvı üründür. Diskontinü ve kontinü yöntemlerinde rahatlıkla kullanılabilir.





## Tekstil Prosesleri için Hızlı Çözüm Önerileri

### Setalan BKF

Levent ve bobin boyamada mükemmel egaliz ve dispersiyon özelliği ile iplik ve kumaşların daha kısa sürede sorunsuz boyanmasında kullanılan teknolojik bir üründür. Zaman ve enerji tasarrufu sağlayarak üretim kapasitesini artırır ve tek seferde sorunsuz boyamayı sağlar.







**Sinerji**





## İnsan Kaynakları Politikası

Setaş, yetenekli insan gücünün global rekabet ortamında kalıcı üstünlük sağlayacağına inanır.

Bu amaçla, takım çalışmasına inanan, müşteri odaklı davranışlarla yürüttüğü görev ve sorumluluklarda her zaman dürüst ve şeffaf olan, kendisini sürekli geliştiren, yenilikçi ve yaratıcı fikirler üreten, cesur, tüm bunları geliştirirken çevre ve topluma karşı duyarlı hareket eden, dinamik bir insan kaynakları yapısı hedeflemektedir.

Adalet ve samimiyeti çalışanlarla ilişkilerinin temelini yerleştiren Setaş, tüm İK politikalarını “Doğru İşe Doğru İnsan”, “Performans ve Yetkinliklere Bağlı Ücretlendirme”, “Başarıya Bağlı Değerlendirme”, “Herkes İçin Eşit Fırsat” ilkeleri üzerine kurmuştur. Bulunduğu dönemin çalışma koşullarına uygun, fırsat eşitliğine dayalı ve insan haklarına saygılı İnsan Kaynakları Politikası ile bulunduğu sektörün öncülerinden olan ve sürekli değer üretmeyi hedefleyen Setaş’ın sürdürülebilir öncelikleri arasında, çalışan haklarına saygılı bir işveren olmak vardır.



Setaş İnsan Kaynakları, İş Hukuku mevzuatını güncel takip etmektedir. İnsan kaynakları süreçlerinin belirlenmesinde ayrımcılık karşıtı bir yaklaşım sergilemektedir. Setaş’ta dil, din, ırk, cinsiyet, etnik köken, uyruk, yaş, cinsel tercih, siyasi düşünce farklılıkları nedeniyle çalışanlar arasında ayırım yapılmaz. İşe alım dahil olmak üzere, atama, terfi gibi insan kaynakları süreçlerinde eğitim, yetkinlikler ve deneyim esas alınır.

Setaş, bünyesinde yurtiçi ve yurtdışı tedarikçilerinde zorla ve zorunlu çalıştırmanın engellenmesi ve çocuk işçi çalıştırmanın önlenmesi ilkesini uygulamaktadır. Bu ilke doğrultusunda tedarikçilerinden taahhütname almaktadır.

Setaş ücret politikası, çalışanların çalışma performanslarını adil olarak görebilecekleri bir uygulamayı hedeflemektedir. Sendika üyeliği olmayan çalışanlar için ücretler yılda bir kez değerlendirilir ve firma içi pozisyon dengeleri, piyasa ve bölge ücret araştırmaları, piyasa koşulları, şirketin finansal yapısı göz önüne alınarak belirlenmektedir. Setaş’ta cinsiyete bağlı ücret ayrımcılığı yapılmaz.

Setaş üretim çalışanları 1998’den beri Lastik - İş Sendikası’na üyelik gerçekleştirmektedir. Sendika üyesi olan çalışanlara yönelik ücretlendirmeler ve yan haklar toplu iş sözleşmesi çerçevesinde belirlenmektedir.

Etik değerlerle yönetilen Setaş’ta, çalışanların istediği zaman ulaşabileceği Etik Değerler Kitapçığı yayınlanmaktadır. Setaş Etik Değerler Kitapçığı, çalışanlar arasında olduğu gibi firma dışı paydaşlar ve çözüm ortaklıkları ile de kurulacak yazılı ve sözlü iletişimde kılavuz olarak sunulmaktadır.

Setaş, çalışanlarının iş ve özel hayat dengesini sürdürebilmesi için çalışma saatlerini belirlemiştir. Yıllık izinlerin düzenli bir plan doğrultusunda kullanılması sağlanmakta ve yıllık izin yan ödeneği verilmektedir. Çalışanlar için genel ve tamamlayıcı sağlık sigortası yapılmaktadır.

### Misyon

Kimya sektöründe çalışmak için tercih edilen bir şirket olmak

### Vizyon

Şirket hedeflerini bölüm ve birey hedeflerine indirgeyerek, efektif insan kaynakları planlaması ile çalışanlarının memnuniyetini ve şirkete bağlılığını artırmak, geleceğin yöneticilerini yetiştirmek, kariyer planları hazırlayarak doğru bir ücret ve yan haklar politikası uygulamak.

### Strateji

Firma bağlılığı yüksek olan yetenekli insan gücünün şirketin devamlılığı için önemli bir değer olduğuna inanan Setas, kalıcı başarının sağlanması için doğru işe doğru insan düşüncesini önemsemektedir. Performans ve yetkinliklere bağlı ücretlendirme sistemi ile her çalışan için eşit fırsat sunmaktadır.

Her kademedeki çalışanın iç ve dış eğitimlerle hem profesyonel hem de kişisel gelişimlerine katkıda bulunan Setas, yüksek performanslı insan kaynağı oluşturmayı amaçlamaktadır.

Çalışanlarının sağlığını koruyacak ve güvenliğini sağlayacak şekilde İSG faaliyetlerini planlayarak önlemler almak, sıfır kaza ve sıfır tehlike anlayışının tüm çalışanlar tarafından benimsenmesini sağlamak ve çevre bilincini yaygınlaştırmak Setas'ın sürdürülebilir şirket stratejisine ve sosyal sorumluluk politikasına katkıda bulunmaktadır.



ÇOCUK İŞÇİ ve  
ZORLA  
ÇALIŞTIRMANIN  
ÖNLENMESİ



AYRIMCILIĞIN  
ÖNLENMESİ



ÇALIŞMA  
SAATLERİNİN  
BELİRLENMESİ



ÜCRET VE  
ÖDEMELERDE  
YASAL MEVZUATA  
UYGUNLUK



İŞÇİ ÖRGÜTLENME  
ÖZGÜRLÜĞÜ



İŞ SAĞLIĞI VE  
GÜVENLİĞİNİN  
SAĞLANMASI



DISİPLİN / KÖTÜ  
MUAMELE VE  
TACİZİN  
ÖNLENMESİ



GÜMRÜK  
MEVZUATI VE  
TEDARİKÇİLERLE  
İLİŞKİLER

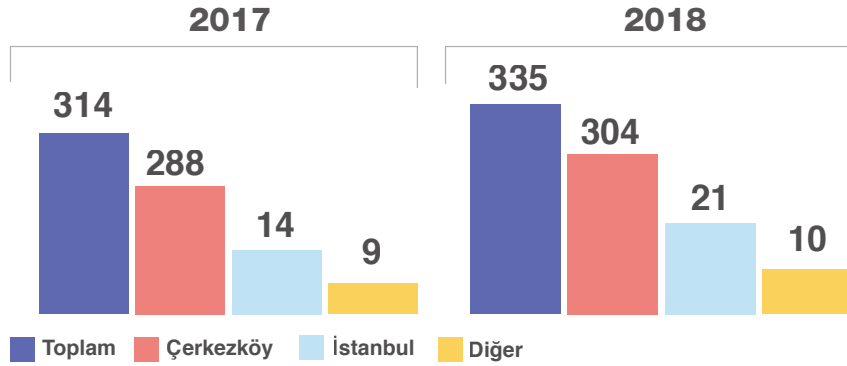


YÖNETİM  
SİSTEMLERİ

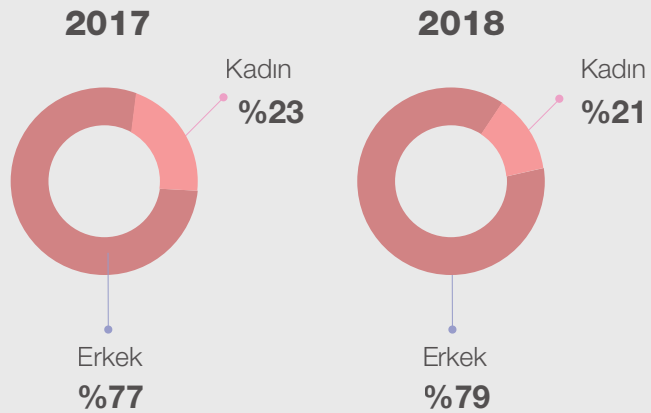


## Çalışan Profili

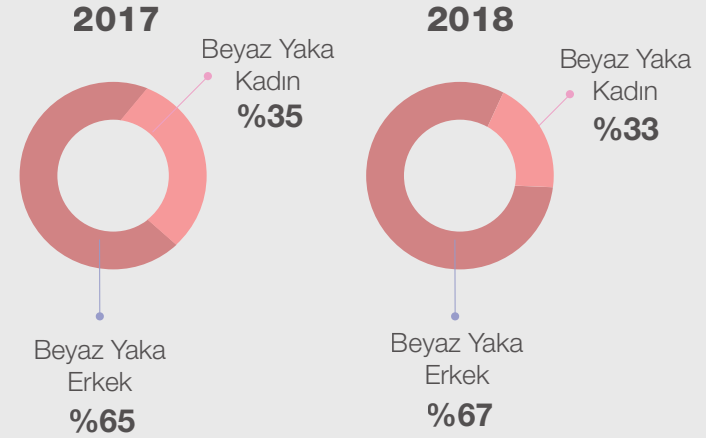
### Çalışan Sayısı



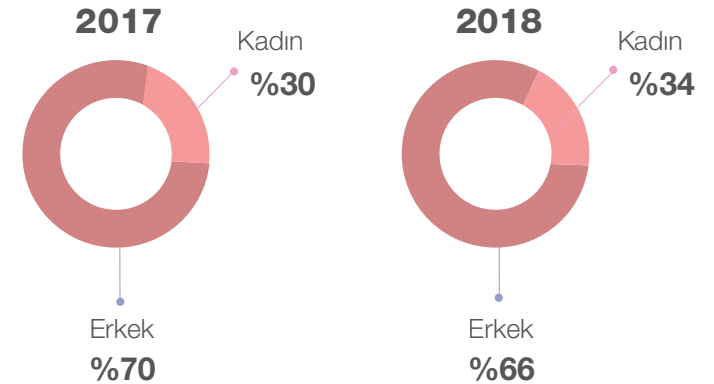
### Cinsiyete Göre Dağılımı



### Çalışma Türüne Göre Cinsiyet Dağılımı

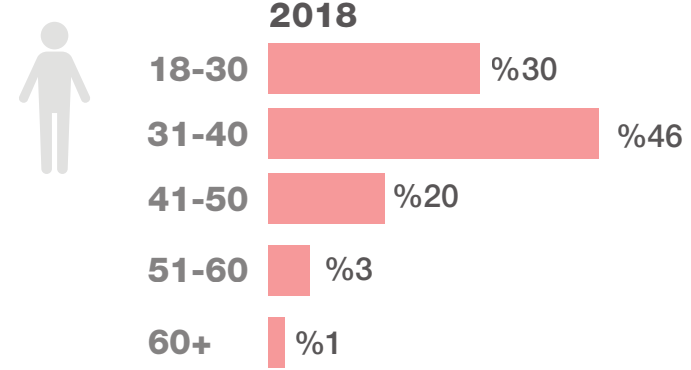
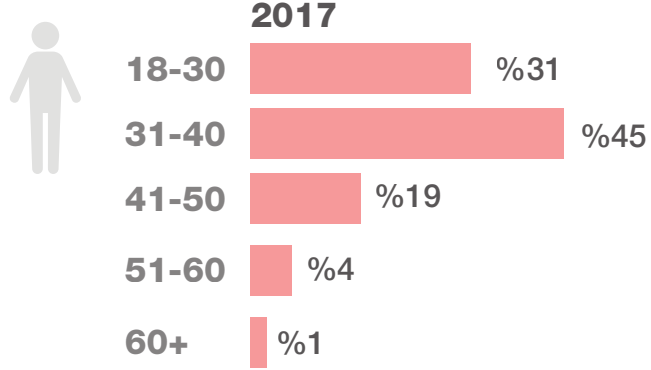


### Yönetici ve Üzeri Kadın Çalışanlar



Yönetici ve üzeri kademedeki kadın çalışan oranı **son bir yılda %30'dan %34'e yükseltilmiştir.**

## Yaşa Göre Çalışan Dağılımı



## Doğum İzin Verileri

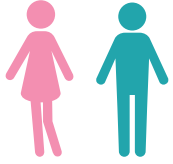
2017	Kadın	2018	Kadın
Doğum İzni Kullanan Çalışan Sayısı	1	Doğum İzni Kullanan Çalışan Sayısı	8
Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Sayısı	1	Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Sayısı	7
Doğum İzni Sonrası İşe Dönerek En Az 12 Ay Çalışan Sayısı	1	Doğum İzni Sonrası İşe Dönerek En Az 12 Ay Çalışan Sayısı	7

## Eğitim Düzeyi

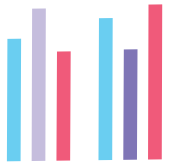
	2017	2018
İlköğretim	67	70
Lise	94	104
Yüksekokul	27	30
Üniversite	97	95
Yüksek Lisans	23	29
Doktora	5	6
Toplam	314	335



## İşe Yeni Girenler



	2017	2018
Kadın	13	18
Erkek	62	69
<b>Toplam</b>	<b>75</b>	<b>87</b>



Yaşa Göre	2017	2018
18-30	35	53
31-40	33	30
41-51	7	4
51-60	0	0
60+	0	0
<b>Toplam</b>	<b>75</b>	<b>87</b>



Bölgelere Göre	2017	2018
Çerkezköy	73	81
İstanbul	0	2
Bursa	2	2
Ankara	0	1
Gaziantep	0	1
<b>Toplam</b>	<b>75</b>	<b>87</b>

Raporlama dönemi içerisinde Setaş'a  
**87 kişi işe başlamıştır.**



## Setaş Yetkinlik Modeli

### Temel Yetkinlik

Çalışanların sahip olması gereken ve şirket kültürünü oluşturan yetkinliklerdir.



“Bireyin çalışırken ve işini sonuçlandırırken gösterdiği ve kullandığı bilgi beceri ve davranışlar, yetkinliğini gösterir. **Çalışanın sahip olduğu yetkinlik ve pozisyonun gerektirdiği yetkinlikler dengeli olmalıdır.**”

### Fonksiyonel Yetkinlik

Kurumumuzdaki birimlerin ve departmanların ihtiyaçları doğrultusunda hazırlanmıştır. İnsan Kaynakları, birim müdür ve yöneticileri ile birlikte her yıl tüm pozisyonlar için yetkinlikleri gözden geçirir.



# Setaş Yetkinlik Modeli

## Temel Yetkinlikler

Setaş çalışanı, **Müşteri Odaklılık** yetkinliği ile gerçekleştirdiği bütün aktivitelerde, iç ve dış müşterileri ön planda tutarak, gereksinimler doğrultusunda faaliyetlerini zamanında ve beklenen kalitede yönetmeyi ve iç ve dış müşterileriyle sürdürülebilir ilişkiler kurmayı hedefler. **Takım çalışması ve işbirliği** ile ortak hedeflere ulaşmak için ekip üyeleri ile uyumlu ve paylaşımcı şekilde çalışarak, ekip performans ve motivasyonunu artırmaya katkı sağlar. İşle ilgili bilgi ve becerilerini artırma-ya yönelik istek ve kapasiteye sahip olmak, araştırmacı olmak, yeni edinilen bilgi ve becerileri işe uygulamak ve diğerlerinin gelişimi için deneyimlerini paylaşmak, **Sürekli Gelişim** yetkinliği ile sağlanır.

## Fonksiyonel Yetkinlikler

**İletişim Becerisi** ile bilgi ve fikirleri açık ve inandırıcı olacak şekilde sözlü ya da yazılı olarak aktarmak; soru sorma, tartışma ve geri bildirim yolu ile karşılıklı uzlaşmayı sağlamak hedeflenirken **Planlama ve Organize Etme** ile işin gerektirdiği amaçları gerçekleştirmek için gereksinimleri belirleyerek, zaman ve kaynakların etkin biçimde kullanılacağı aktiviteleri tanımlamak, öncelikleri ve diğer kişilerle gereken koordinasyonu göz önünde bulundurarak planları oluşturmak hedeflenir. **İş ve Yetki Devri**, organizasyon verimliliğini ve çalışma motivasyonunu artırmak amacıyla uygun kişilere karar verme yetkisi ve görev sorumlulukları dağıtmayı içerir. **Koçluk Becerisi**, çalışanların mevcut ve gelecekteki sorumluluklarını yerine getirmeleri ya da karşılaştıkları bir sorunu çözebilmeleri için eğitim ve gelişim rehberliği sağlamak, geri bildirim vermek ve bireysel beceri ve yeteneklerinin gelişimini destekleyerek performanslarını izlemek, ölçümlemek ve değerlendirerek zamanında aksiyon alabilmektir. **Analitik Düşünme** ile Setaş çalışanı, kritik bir durum karşısında durumun bileşenlerini belirleyip, verilerden matematiksel ve istatistiksel analizler yaparak doğru çıkarımlar yapmayı, kompleks problemleri parçalarına ayırıp bu parçaları sistematik bir biçimde organize etmeyi amaçlar. **Problem Çözme ve Etkin Karar Verme**, fırsat ve problemleri anlayabilip ortaya çıkarma, değişik kaynaklardan verileri kullanarak sonuca ulaşabilme, uygun çözüme ulaşabilmek için etkin yaklaşımlar benimseme, var olan verileri, kısıtları ve olası sonuçları dikkate alarak aksiyon alabilmeyi sağlar. **Ticari Sağduyu**, kendi alanı ile ilgili tüm temel bilgilere ve yetkinliklere sahip olmayı, bu bilgiler doğrultusunda kurumunun geleceği için uzun vadeli bakış açısına sahip olarak fırsatları ve tehditleri öngörebilmeyi, finansman ve maliyetler konusunda duyarlı olmayı bekler.

# Setaş'ta Çalışan Gelişimi

## Yetenek ve Performans Yönetimi

Setaş çalışanlarının kariyer planlaması yapılırken, çalışanın pozisyon yetkinliklerini ve kariyer haritasındaki rolü için ihtiyaç duyabileceği gelişim basamaklarını belirlemek hedeflenmektedir.

Setaş çalışanları, yöneticileri ile birlikte yetkinliklerini değerlendirerek gelişim planlarını belirlemektedir. Kurum vizyonu, stratejileri ve hedefleri dikkate alınarak, ortak özelliklere sahip işleri yapan rollerin gruplanmasıyla oluşturulan iş aileleri kapsamında yatay hareket ile çalışan ücreti değişmeden benzer hiyerarşik bir pozisyona geçiş yapılabilirken, çalışanın ücretinin artarak bir üst hiyerarşik pozisyona geçişi de sağlanabilmektedir. Kritik pozisyonların yetiştirilmesi için oluşturulan bilgi beceri ve eğitimlerin bütünü olan yedekleme planı da oluşturulmaktadır. Tüm iş aileleri için olası yatay ve dikey kariyer değişikliklerini içeren “**Kariyer Haritası**”, çalışanın kariyer gelişiminde takip edeceği adımlar bütünü olan “**Kariyer Yolu**” hazırlanmıştır.

Setaş, İnsan Kaynakları yetenek havuzu oluştururken, çalışanların yeteneklerinin tespit edilmesi için mülakatlar ve değerlendirme merkezi uygulamalarını takip etmektedir. **Yetenek havuzu** çalışmalarında sistemli yaklaşım geliştirmek ve potansiyel yönetici adaylarına sürdürülebilir gelişim bakış açısını kazandırmak hedeflenmektedir.

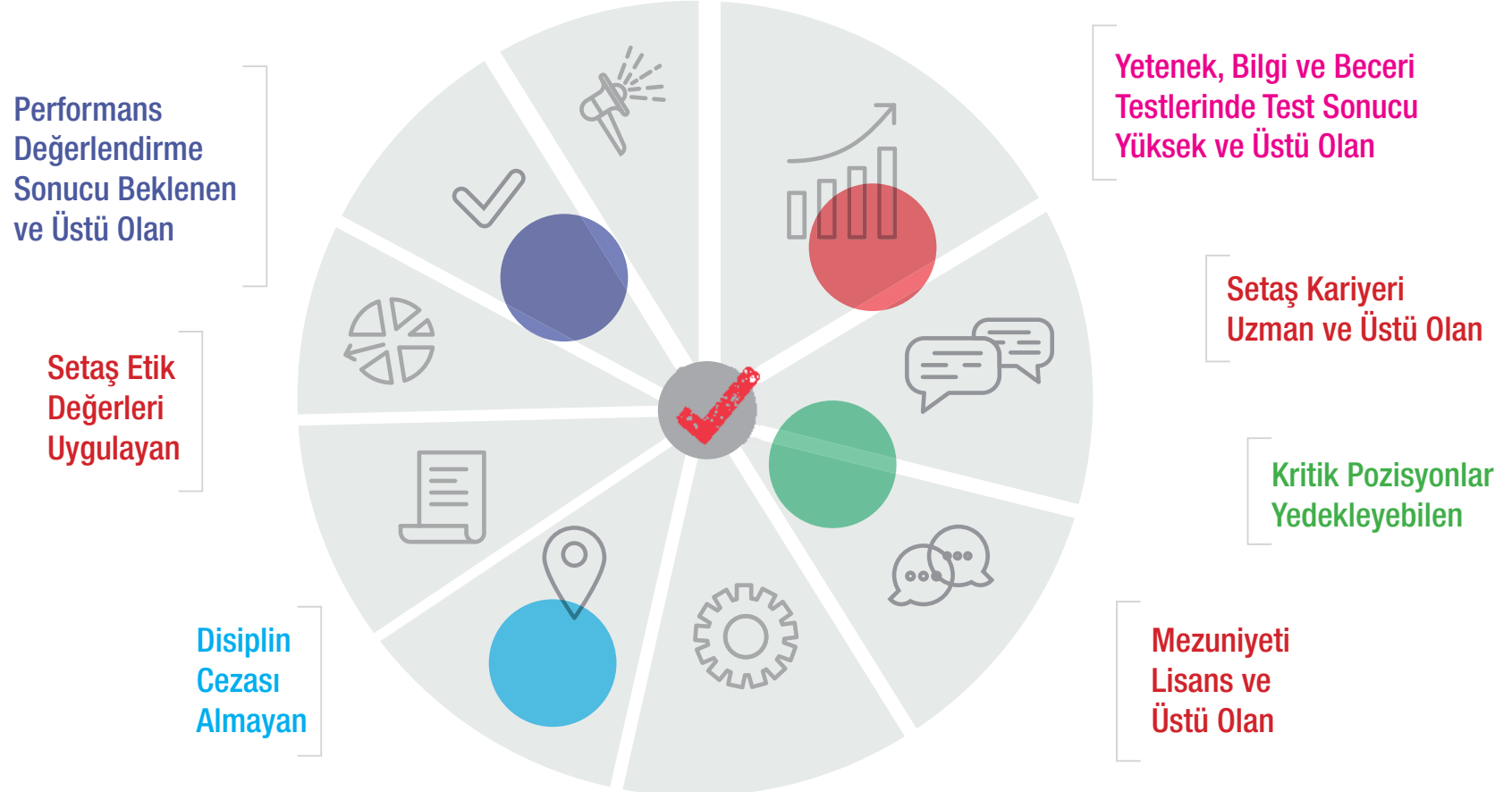
Setaş yetenek havuzu ile çalışanların yüksek lisans ve doktora programlarını desteklemekte ve bununla birlikte üniversiteler ile MBA protokolleri imzalamaktadır.



Bizim varlığımızın temeli sermayemiz değil, insan kaynağımızdır. Yetenek Yönetimi ile kilit pozisyonlardaki iş sürekliliğini sağlamayı amaçlamaktayız. Mevcut çalışanların kariyer planlaması doğrultusunda, şirket stratejilerine mevcutta ve gelecekte önemli katkı sağlayacak adayların seçilmesi ve beklenen yetkinlikleri kazandırmayı hedeflemekteyiz.



## Yetenek Havuzu Kriterleri



## Performans Yönetimi

Setaş'ta yetenek yönetiminin yanı sıra 2019 yılı itibarı ile performans yönetim sistemi hayata geçirilecektir. Belirli periyotlarla hedefler ve yetkinliklerin değerlendirileceği performans yönetim sistemi sayesinde;

- Kurum stratejisinin tüm bölümlere yayılarak bireysel bazda her bir çalışana indirgenmesi
- Performans değerlendirmede objektif değerlendirme ile çalışan motivasyonunun sağlanması
- Yedekleme, yetenek aidiyeti ve potansiyel yöneticiler yetiştirilmesi
- Eksik yönler belirlenerek eğitim planlaması için altyapı oluşturulması hedeflenmektedir.

### Setaş Akademisi

Setaş, çalışanların bir görevi yerine getirilebilmesi için gereken önceden tanımlanmış bilgi, beceri ve davranışları, ileride bu göreve aday olabilecek çalışanlara belli bir zaman dilimi içerisinde kazandırarak, kilit kabul edilebilecek görevler için iç kaynak oluşturmayı amaçlayan eğitim programları düzenlemektedir.



### Yalın Liderlik

Setaş, firma hedeflerinden olan operasyonel mükemmellik yolculuğunda, sürekli iyileştirme adına yapılan kaizen çalışmaları başlatmıştır. Setaş Yalın Liderlik yaklaşımı ile günlük işleri Operasyonel Mükemmellik araçlarını kullanarak daha etkin bir şekilde yönetmeyi, kayıplara odaklanmayı ve Setaş'ın güzel örneklerini kullanarak firmaya özel uygulamaları da ön plana çıkarmayı planlamıştır.

Setaş sürekli iyileştirme çalışmalarını tüm bölümlere yayarak, Operasyonel Mükemmelliği bir iş yapış şekli haline getirmeye ve yaygınlaştırmaya önderlik edecek yalın liderlik sertifika programını planlamıştır. Setaş genelinde yaygınlaşacak olan bu program ile çalışanların sadece profesyonel iş hayatına değil, kişisel gelişimine de etki sağlayan iç eğitimciler olarak yetiştirilmesi hedeflenmiştir.

### Operasyonel Mükemmellik Sistemi



Operasyonel Mükemmellik sisteminin 5S çalışmaları kapsamında, Setas çalışanlarının daha düzenli ve güvenli bir ortamda çalışması için anormallik farkındalığının artması ve kazaların önüne geçilmesi amacı ile hata kartı sistemi kurulmuştur.

Operasyonel Mükemmellik Uygulamaları ile;

**0 iş kazası, 0 arıza, 0 hatalı ürün hedeflenmektedir.**

## Setaş'ta Eğitim

Setaş, eğitim sürecini çalışanların yetkinlik ve sorumluluklarının gelişmesi, çalışan niteliğinin günümüz koşullarına uyum sağlaması ve çalışan gelişimi açısından insan kaynaklarının uygulamalarının en önemli süreçlerinden birisi olarak görmektedir.

Setaş'ta tüm çalışanların iş süreçlerini öğrenme, kişisel gelişim ve yasal zorunluluklar çerçevesinde ihtiyaç duydukları eğitim programlarını dikkate almaktadır. Şirketin ihtiyaç ve kaynaklarını da gözетerek, çalışanların görevlerini en iyi şekilde yapabilmeleri için gereken eğitim desteği verilmektedir. Her yıl belirli periyotlarda tüm departmanlardan eğitim talepleri toplanmakta, eğitim planı hazırlanmakta ve plana göre eğitimler organize edilmektedir. Eğitimlerin sonunda eğitim katılımcılar ve eğitimciler etkinlik değerlendirmesine tabi tutulmaktadır.

Setaş'ta kurum içi ve kurum dışı eğitimler organize edilmektedir. Her yıl eğitim ihtiyaç analizine göre iç ve dış eğitimlerin ağırlığı değişmektedir.



2017		2018
10.486	<b>Toplam Eğitim Saati</b>	16.312
4853	Toplam Dış Eğitim Saati	8736
5633	Toplam İç Eğitim Saati	7576
16.01	Kişi Başı Ortalama Dış Eğitim Saati	22.75
18.59	Kişi Başı Ortalama İç Eğitim Saati	19.73
34.6	Kişi Başı Ortalama Eğitim Saati	42.48

## Setaş'ta Çalışan Bağlılığı ve Çalışanlarla İletişim

Setaş'ta çalışanlarla iletişim için kurum içi intranet portalı kullanılmaktadır. Portal, hem bilgisayar hem cep telefonu uygulaması ile çalışanların istedikleri zaman kurum içi sosyal iletişimde güncel bilgiye ulaşmasına olanak sağlamaktadır.

Intranet portalında tüm sosyal faaliyetler, çalışan özel günleri, duyuru ve haberler yayınlanmaktadır. Kitap kataloğu ile kütüphane hizmeti verilirken, Söz Sende sekmesi ile çalışma ortamı ve tüm iş süreçleri ile ilgili geri bildirimler alınarak, hızlı geri dönüşler sağlanmaktadır. Setaş'ta her yıl bağımsız firmalarca hazırlanan ve uygulanan çalışan memnuniyet anketi yapılmaktadır. Çalışan memnuniyet anketleri ile çalışanların memnuniyetini düzenli takip edebilmek ve gelişim fırsatlarını belirlemek amaçlanmaktadır. Elde edilen sonuçlardan her yıl düzenli olarak hedefler belirlenerek aksiyon planları hazırlanmaktadır. İç iletişimde önemli rol oynayan Setaş Memnuniyet Anketi, sürdürülebilir bir gelecek ve çalışma ortamı sağlamak için aşağıda belirtilen başlıkları detaylandırmaktadır.

- Çalışan Bağlılığı
- Çalışma Ortamı ve Koşulları
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Bilgi Akışı
- İletişim ve İş birliği
- Kişisel ve Mesleki Kariyer Gelişimi
- Performans Yönetimi
- Ücretlendirme
- Yönetici-Şirket Yönetimi
- Şirket İmajı

### Setaş Çalışan Memnuniyeti Anketi 2018 sonuçlarına göre:

- **Setaş çalışanlarının genel memnuniyet oranı %81,4'tür**
- **Çalışanların %92,2'si Setaş'ta çalışmaktan memnundur**
- **Çalışanların %83,8'i kendisini Setaş'ın bir ferdi olarak görmektedir**
- **Çalışanların %92,2'si bugün yeniden işe girecek olsa Setaş'a iş başvurusu yapacağını ifade etmiştir**





# Setaş'ta İş Sağlığı ve Güvenliği

## İSG POLİTİKASI

Setaş, iş sağlığı ve güvenliği konusunda çağdaş politika ve uygulamaları çalışanlarının aktif katılımıyla hayata geçirmekte ve insan odaklı sistemlerin etkin biçimde sürdürülmesi konusuna özen göstermektedir.

İş süreçlerinin her aşamasında "Önce İnsan" prensibi ile hareket ederken; faaliyetlerini, Kalite, Çevre, Proses Güvenliği, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), Sosyal Sorumluluk gibi uluslararası geçerliliği olan yönetim sistemleri ve ürün standartlarına uygunluk sağlayarak gerçekleştirmektedir.

2016 yılından beri "İş Sağlığı ve Güvenliği El Kitabı" tüm çalışanlar ile paylaşılmakta, iş güvenliği ve işçi sağlığı ile ilgili tüm detaylar çalışanlara düzenli eğitimlerle aktarılmaktadır.

Setaş, yüksek kaliteli ürün ve servis sunarken, çevre, insan sağlığı ve doğal kaynakların korunması konularında sorumluluklarını belirleyerek, iyileştirici faaliyetlerine sürekli devam etmeyi firma politikası olarak benimsemektedir. Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği için kurulan sistemin performansını izlemek amacı ile oluşturulan ölçülebilir hedefleri sürekli olarak gözden geçirmektedir. Üretim prosesleri oluşturulurken iş sağlığı ve güvenliği ve çevresel kaza risklerini göz önünde bulundurulmaktadır.

Çalışanlar için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı esas alan Setaş, operasyonlarında risklerin periyodik olarak analiz edildiği, önleyici tedbirlerin alındığı ve olası acil durumlara ilişkin eylem planlarının oluşturulduğu iş sağlığı ve güvenliği yönetimini benimsemektedir.

Setaş israf ve kirliliğin önlenmesinde; çevre, kalite ve iş güvenliği sistemlerini entegre olmuş bir biçimde sürekli geliştirerek uygulanmasını sağlamaktadır. Entegre yönetim sistemlerinin çalışanların tam katılımı ile sağlanacağına inanan Setaş yönetimi, çalışanlara bu konuda destek vererek kaynak ayırmaktadır.

Setaş, her türlü kazaya yol açabilecek faaliyetlerin tanımını yaparak kazaların önlenmesinde yükümlülüklerini yerine getirmektedir. Bu kapsamda;

- Kaza risklerinin yönetimine ilişkin görev ve sorumlulukları belirler ve ilgili kişileri bilgilendirir.
- Olağan ve olağan dışı operasyonlardan kaynaklanan kaza riskleri ile kaza olasılıklarını değerlendirir
- Bakım, onarım ve geçici durdurmaları da kapsayan düzenlemeler ve prosedürler hazırlar ve uygulamaya geçirir
- Değişiklikleri planlar veya yeni tesis, proses veya depolama tesislerinin tasarımı için gerekli düzenlemeleri sağlar.



## İSG Uygulamaları

### İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi

Setaş'ta Finne - Kinney Risk Değerlendirme metodolojisi kullanılarak İSG riskleri değerlendirilmekte ve düzeltici önleyici faaliyetler ile riskler, kaynağında yok edilmeye ya da minimum seviyeye düşürülmeye çalışılmaktadır. Ayrıca SEVESO kapsamında proses güvenliği ile ilgili olarak HAZOP risk değerlendirmeleri yapılarak aksiyon planları oluşturulmakta ve çalışmaların takibi yapılmaktadır.

### İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul Faaliyetleri

Her ay düzenli olarak üst yönetimden bir kişinin de kurula başkanlık ettiği İSG kurul çalışma toplantıları organize edilmektedir. Kurul inceleme, izleme ve uyarmayı öngören bir düzen içinde çalışmaktadır. Toplantıda alınan kararlar, gereği yapılmak üzere ilgili bölüm çalışanları ve kurul üyelerine duyurulmaktadır.

İSG ile ilgili farkındalık eğitimleri, aylık ve yıllık sistematik olarak düzenlenmektedir. Eğitim sonu yapılan teknik sınavlardan yeterli puanı alamayan çalışanlar için eğitimler tekrarlanmaktadır.

### İş Sağlığı ve Güvenliği Saha Denetimleri

İSG saha denetimleri ile sahadaki uygun olmayan davranışlar ve ortam şartları belirlenerek güvenlik kültürü oluşturulmasına katkı sağlanmaktadır. İşbaşı eğitimleri ile yanlış bilinen uygulamalar düzeltilmeye çalışılmakta, uygun olmayan ortam şartları için ilgili süreç sorumluları ile düzeltici önleyici faaliyetler geliştirilmektedir.

Önümüzdeki 3 yıllık süreçte planımız İSG nin yeniden yapılandırılması kapsamında (kazaları azaltma ve önlemeye yönelik ) aşağıdaki başlıklarda olacaktır;

- Risk önceliklendirme çalışması ve değişim yönetimi sisteminin yapılandırılması
- İSG Eğitim sisteminin yeniden yapılandırılması
- İSG Performans yönetim sisteminin oluşturulması
- Çalışma ortamı ölçüm ve izleme sistemi yapılandırılması
- Taşeron güvenliğine yönelik sistem yapılandırılması
- İSG Kayıt verilerinin yazılım ile desteklenmesi

### İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

#### 2018

Toplam İSG Eğitim Saati	6123
Kişi Başına Ortalama Eğitim Saati	15,94

### İş Sağlığı ve Güvenliği İstatistikleri

#### 2018

Kaza Sıklık Oranı	15
Kaza Ağırlık Oranı	182,4
Kayıp Gün Sayısı Oranı	16,7
Meslek Hastalığı Sonucu Kaybedilen Gün Sayısı	0



## GRI Standartları İçerik İndeksi - Temel

GRI Standart		Başlıklar/Açıklamalar	Sayfa Numaraları
<b>GRI 101: TEMEL 2016</b>			
<b>GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016</b>			
<b>Kurumsal Profil</b>			
102-1	Kuruluşun adı	Setaş Kimya Sanayi A.Ş	-
102-2	Birincil markalar, ürünler ve hizmetler	Sektörlerimiz	9-13
102-3	Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	Setaş Hakkında	7
102-4	Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülke sayısı ve kuruluşun belirgin faaliyetlerinin olduğu ya da raporda anlatılan sürdürülebilirlik konu başlıklarıyla ilgili olan ülkelerin adları	Global Varlığımız	8
102-5	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	<a href="https://www.setas.com.tr/tr/kurumsal/bilgi-toplumu-hizmetleri">https://www.setas.com.tr/tr/kurumsal/bilgi-toplumu-hizmetleri</a>	
102-6	Hizmet verilen pazarlar	Global Varlığımız	8
102-7	Kuruluşun Ölçeği	Bir Bakışta Setaş, Global Varlığımız	5, 8
102-8	Çalışanlar ile ilgili bilgiler	Çalışan Profili	51-52
102-9	Tedarik Zinciri	Hammadde Kullanımı	38
102-10	Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	Tedarikçi sınıflandırma ve politikalarında değişiklik olmamıştır.	-
102-11	İhtiyati yaklaşım veya ihtiyatlılık ilkesi	Kurumsal Yönetim Sistemimiz	17-19, 29
102-12	Desteklenen Girişimler	Sertifikalarımız ve Üyeliklerimiz	15, 16
102-13	Üyelikler	Sertifikalarımız ve Üyeliklerimiz	15, 16
<b>Strateji</b>			
102-14	En üst düzey karar mercii beyanı	YK Başkanı'nın Mesajı, Genel Müdür'ün Mesajı	2, 3

GRI Standart		Başlıklar/Açıklamalar	Sayfa Numaraları
<b>Etik ve Dürüstlük</b>			
102-16	Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Yönetim Felsefemiz, Kurumsal Yönetim Sistemimiz	4, 19
<b>Yönetişim</b>			
102-18	Yönetişim Yapısı	Kurumsal Yönetim Sistemimiz	17-19
<b>Paydaş Katılımı</b>			
102-40	Paydaş gruplarının listesi	Paydaşlarımız	20-22
102-41	Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	İnsan Kaynakları Politikamız	49
102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Paydaşlarımız	20-22
102-43	Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarımız	20-22
102-44	Kilit konular ve kaygılar	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Öncelikleri	23
<b>Raporlama</b>			
102-45	Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dâhil edilen bütün kurumlar	Rapor Hakkında	1, 5, 8
102-46	Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Öncelikleri	23-25
102-47	Öncelikli konuların listesi	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Öncelikleri	23-25
102-48	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Öncelikleri	23-25
102-49	Raporlamadaki değişiklikler	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Öncelikleri	23-25
102-50	Raporlama periyodu	Rapor Hakkında	1
102-51	Önceki raporun tarihi	2018	-
102-52	Raporlama sıklığı	Yıllık	-
102-53	Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	Rapor Hakkında	1
102-54	GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	Temel	-
102-55	GRI içerik dizini	GRI Standartları İçerik İndeksi	63
102-56	Dış güvence	Dış güvence yoktur	-



GRI Standart	Başlıklar/Açıklamalar	Sayfa Numaraları		
<b>ÖNCELİKLİ KONULAR</b>				
<b>GRI 200 EKONOMİK STANDART SERİSİ 2016</b>				
<b>GRI 201 Ekonomik Performans 2016</b>				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Öncelikleri	23-25
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Öncelikleri	23-25
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Öncelikleri	23-26
	201-1	Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Global Varlığımız	8
<b>GRI 300 ÇEVRESEL STANDART SERİSİ 2016</b>				
<b>GRI 301 Malzeme 2016</b>				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Öncelikleri	23-25
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik	26, 29
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik	35
	301-2	Kullanılan girdi malzemelerin geri dönüştürülmesi	Sürdürülebilirlik	35
	301-3	Kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Sürdürülebilirlik	35
<b>GRI 302 Enerji 2016</b>				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Öncelikleri	23-25
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik	26, 29
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik	32
	302-1	Kuruluş içi enerji tüketimi	Sürdürülebilirlik	32
	302-3	Enerji yoğunluğu	Sürdürülebilirlik	32
	302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	Sürdürülebilirlik	32
	302-5	Ürün ve hizmetlerde gerekli enerjinin azaltılması	Sürdürülebilirlik	32

	GRI Standart		Başlıklar/Açıklamalar	Sayfa Numaraları
<b>GRI 303 Su 2016</b>				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Öncelikleri	23-25
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik	26, 29
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik	30
	303-1	Kaynak bazında su çekimi	Sürdürülebilirlik	30
	303-3	Geri dönüştürülmüş ya da yeniden kullanılmış su	Sürdürülebilirlik	30
<b>GRI 305 Emisyonlar 2016</b>				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Öncelikleri	23-25
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik	26, 29
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik	36-37
	305-1	Direk (Kapsam 1) GHG emisyonları	Sürdürülebilirlik	36-37
	305-4	GHG emisyon yoğunluğu	Sürdürülebilirlik	36-37
	305-5	GHG emisyon azaltımı	Sürdürülebilirlik	36-37
<b>GRI 306 Atıksular ve Atıklar 2016</b>				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Öncelikleri	23-25
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik	26, 29
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik	31,33
	306-1	Kalite ve varış yeri bakımından su deşarjı	Sürdürülebilirlik	31
	306-2	Cinsine ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Sürdürülebilirlik	33
<b>GRI 400 SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ 2016</b>				
<b>GRI 401 İstihdam 2016</b>				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Öncelikleri	23-25
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sinerji	26,49-50
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sinerji	49-50
	401-1	Yeni personel alımı ve personel değişim oranı	Sinerji	53
	401-3	Doğum izni	Sinerji	52

	GRI Standart		Başlıklar/Açıklamalar	Sayfa Numaraları
<b>GRI 403 İş Sağlığı ve Güvenliği 2016</b>				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Öncelikleri	23-25
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sinerji	26, 49-50
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sinerji	61-62
	403-2	Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler,	Sinerji	62
<b>GRI 404 Eğitim ve Öğretim 2016</b>				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Öncelikleri	23-25
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sinerji	26, 49-50
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sinerji	58, 59
	404-1	Kişi başına verilen ortalama eğitim saati	Sinerji	59
	404-2	Kariyer, yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Sinerji	59
<b>GRI 405 Eşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016</b>				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Öncelikleri	23-25
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sinerji	49-50
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sinerji	49-50
	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Sinerji	52
<b>GRI 406 Ayrımcılığın Önlenmesi 2016</b>				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Öncelikleri	23-25
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sinerji	49-50
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sinerji	49-50
	406-1	Ayrımcılık vakalarının ve düzeltici önlemlerin alınması	Sinerji	49-50

## Setaş Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi - 2018

Küresel İlkeler	Bölüm/Sayfa
<b>İNSAN HAKLARI</b>	
İlke 1. İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.	18, 19, 49, 50
İlke 2. İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.	
<b>ÇALIŞMA STANDARTLARI</b>	
İlke 3. İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğü desteklemelidir.	49-62
İlke 4. Zorla ve zorunlu işçi çalıştırmasına son verilmelidir.	
İlke 5. Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmelidir.	
İlke 6. İşe alım işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmelidir.	
<b>ÇEVRE</b>	
İlke 7. İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli	25-26, 29-38
İlke 8. Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli	
İlke 9. Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli	
<b>YOLSUZLUKLA MÜCADELE</b>	
İlke 10. İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalıdır.	18, 19





**Setas**  
COLORCENTER

