

SUSTENTABILIDAD CORPORATIVA

FGF TRAPANI S.A.

DECLARACIÓN DE APOYO CONTINUO AL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

10 de noviembre del 2015

- PARA NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS:

Me complace confirmar que FGF TRAPANI reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos humanos, Trabajo, Medio ambiente y Lucha contra la corrupción.

En esta comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés vía nuestros principales canales de comunicación.


Atentamente,
Ricardo Trapani
-CEO-

NOS PROPONEMOS

- Contribuir al desarrollo sostenible, manteniendo un equilibrio social - ambiental y económico
- Generar una cultura sustentable en nuestra comunidad de influencia
- Aportar conocimiento válido para el desarrollo científico – técnico de nuestra comunidad

COLABORADORES: 574

25% Mujeres / 75% Hombres

EDAD PROMEDIO: 36 años

MENOR: 18 años

MAYOR: 65 años

ÍNDICE ROTACIÓN: 0,11

ESTABLECIMIENTOS:

- Administración
- Empaque (fruta fresca)
- Fábrica (aceite, jugos, cáscara)
- Fincas (limón, mandarina, naranja, eucaliptus).

COP 2019



PRINCIPIOS	VALORACION POLITICA Y OBJETIVOS	IMPLEMENTACION	RESULTADOS	OBJETIVOS 2020
<p>1- Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentalmente reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.</p> <p>2- Las empresas deben asegurarse que no son cómplices de vulneración de los derechos humanos</p>	<p>FGF Trapani manifiesta expresamente a través de su política el respeto por los derechos humanos y la prevención de posibles abusos, tomando medidas concretas para velar por estos principios en toda su área de influencia.</p>	<p>- Capacitación sobre derechos humanos a nuestros Colaboradores.</p> <p>-Realizar proyecto de gestión cultural en la comunidad local.</p>	<p>1) -100% de nuestros colaboradores conoce y adhiere a la política de la empresa y su compromiso hacia estos derechos.</p> <p>-310 colaboradores capacitados en derechos humanos.</p> <p>-Firma del protocolo de adhesión a Red de Empresas contra el trabajo Infantil</p>	<p>- Difundir al 100% de nuestros proveedores acciones de Protección de los derechos humanos.</p> <p>-100% colaboradores capacitados en Derechos Humanos.</p> <p>-Continuidad en el Programa Hambre 0.</p> <p>-Continuo apoyo a nuestras áreas de influencia, sobre la Concientización de los derechos humanos.</p>

PRINCIPIOS	VALORACION POLITICA Y OBJETIVOS	IMPLEMENTACION	RESULTADOS	OBJETIVOS 2020
<p>3- Apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.</p> <p>4- Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.</p> <p>5- La erradicación del trabajo infantil.</p> <p>6- La abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación</p>	<p>Enunciados en nuestra política. Estos principios se ven reflejados en cada una de nuestras acciones, tanto en el ejercicio de los derechos laborales como la salud y seguridad de nuestros trabajadores.</p> <p>Nuestra preocupación por contribuir a la igualdad en el empleo y ocupación, ha generado una participación activa y prioritaria en la temática.</p>	<p>-Puesta en ejecución de las políticas de igualdad de género en FGF TRAPANI.</p> <p>-Plan de formación profesional a nuestros colaboradores.</p> <p>-Programa de calidad de vida.</p> <p>-Programa Alcohol 0.</p> <p>-Programa lucha contra adicciones.</p> <p>-Exhaustivos controles a terceros (proveedores, contratistas), velando por un trabajo 100% formal y erradicación del trabajo infantil.</p>	<p>-Procedimiento formal para dar prioridad al género femenino en nuevos puestos laborales de FGF TRAPANI.</p> <p>-310 colaboradores capacitados en discriminación.</p> <p>- Gerentes y mandos medios capacitados en adicciones.</p> <p>-Jornada de adicciones dirigida a responsables de salud en empresas del medio</p> <p>-310 colaboradores concientizados sobre adicciones, alcoholismo y calidad de vida.</p> <p>-0 ingresos de contratistas con personal no registrado y menores de edad.</p> <p>-firma del protocolo de adhesión a Red de Empresas contra el trabajo infantil.</p> <p>-Participacion activa en COPRETI</p> <p>-Un concierto por los niños, el 12 de Junio.</p> <p>-Premio "Bienestar niños, niñas y adolescentes" dirigido a agentes de salud y organizaciones de la Sociedad Civil</p>	<p>-3% más de participación femenina en nómina de FGF TRAPANI S.A. (jerárquicos-no jerárquicos)</p> <p>-Reforzar los programas de alcohol 0, Adicciones, calidad de vida; y transmitirlos a las familias de nuestros colaboradores.</p> <p>-Capacitaciones en nuestro ámbito de influencia; sobre la obligación del trabajo formal y erradicación del trabajo infantil-adolescente.</p> <p>-Capacitaciones en nuestro ámbito de influencia sobre prácticas de discriminación en el empleo.</p>

PRINCIPIOS	VALORACION POLITICA Y OBJETIVOS	IMPLEMENTACION	RESULTADOS	OBJETIVOS 2020
<p>7-Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.</p> <p>8-Fomentar iniciativas que promuevan mayor responsabilidad ambiental.</p> <p>9-Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.</p>	<p>Para FGF TRAPANI la sustentabilidad en sus tres dimensiones es la base del negocio.</p> <p>Todo su potencial de crecimiento está desarrollado priorizando la optimización de recursos naturales, la preservación de la biodiversidad y la generación de productos verdes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Plan de reutilización de energía renovable. -Cultivo de alfa en terreno aledaño para reutilización de agua y evitar erosión de superficies cultivables. -Plantación de eucaliptus que abastecerán los recursos energéticos. -Mantener con cobertura vegetal las trochas de las plantaciones de limones. -Sistematización de suelo en terrazas y plantaciones a nivel. -Creación de un área de reserva de 70,6 Hectáreas en la Localidad de Anta; Provincia de Salta. -Instalación de equipos de riego por goteo en la totalidad de superficie plantada en fincas. -Manejo integrado de plagas. -Retiro de envases vacíos con triple lavado y perforado por parte de una planta recicladora. 	<ul style="list-style-type: none"> -Medición formal y plan de disminución de todos los recursos energéticos utilizados. -Política Medioambiental. -Aporte al objetivo del programa hambre 0, con el construcción de una huerta orgánica. - Instalación de termo tanques solares en las fincas de la empresa -120 hectáreas cultivadas de Eucaliptus. -Evitar la erosión de 1100 hectáreas. -Evitar la erosión hídrica y eólica del suelo. -Conservación de flora y fauna autóctona en localidad de Anta – Prov. Salta. -Optimización del uso del agua. -Disminución en el uso de Fito-Sanitarios. -Laboratorio de hongos antagonistas de plagas de citrus. -Evitar la reutilización de envases vacíos y fomentar el reciclado de plásticos. 	<ul style="list-style-type: none"> -Incorporar una planta de recuperación de soda caustica. -30% de abastecimiento de energía. -80% de reutilización del agua. -Continuar con la instalación de termo tanques solares en las fincas de la empresa. -Puesta en marcha del laboratorios de insectos benéficos

DIFUSION DE LOS PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL	FGF TRAPANI asumió la misión de transmitir estos principios con acciones concretas a sus grupos de interés y sectores de influencias.	-Difusión de los principios en todos los eventos de RSE que FGF TRAPANI es invitado como expositor.	-Difusión de los principios a la comunidad, en los eventos que participamos como expositores o mediante stand	-Dictado de taller sobre “Informes de aplicación de los principios”; para nuestra cadena de valor.
--	--	--	--	---

PARTICIPACION Y DESARROLLO DE LA COMUNIDAD	<ul style="list-style-type: none"> - Curso de auxiliar Instalador de Aire Acondicionado, para 20 desocupados. - Curso de Embalador Citricola, para 20 desocupados. - Festejos del Día del Niño el 25/08/2019 en los establecimientos de Tucumán, Salta y Jujuy para las familias de cada sector. - Festejo del Dia del Trabajador el 01/05/2019 - Almuerzo de Fin de Año el 22/11/2019. con los colaboradores y sus parejas; en agradecimiento por el año de trabajo. - Aporte de electrodomésticos a distintas entidades de diferentes índoles sin fines de lucro - Donaciones tachos en desuso de 200Lts a la Parroquia de Trancas para elaboración de hornos ecológicos. - Voluntariado en #undiaparadar, donación de colaboradores y empresa
---	--

Nuestro aporte al cumplimiento de los ODS



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO



- ***Hambre 0***
 - Alimentación saludable
 - Huerta orgánica
- ***Prevención de adicciones***
 - En nuestra cadena de valor
 - Nuestros colaboradores
- ***Certificación espacio libre de humo***
- ***Prevención cáncer de mama y próstata***



- **Trabajo decente**

- *Erradicacion trabajo infantile y proteccion del trabajo adolescente*
- *Firma del protocolo de adhesion a la Red de Empresas contra el Trabajo Infantil*

- **Fortalecimiento a nuestros proveedores**



UNIVERSIDAD NACIONAL DE TUCUMAN
FACULTAD DE PSICOLOGIA

Proyecto

Premio FGF TRAPANI
Por el bienestar de niños, niñas y adolescentes de zonas rurales

A la idea/proyecto para contribuir desde los equipos de salud a una mejor calidad de vida de niños y adolescentes de zonas rurales
Problemática a abordar: Trabajo infantil y adolescente

Responsable Académico: Lic. Adrián Chirre

Comisión Organizadora: FGF Trapani y Secretaría de Extensión

El premio está destinado a alumnos avanzados, graduados y docentes de la carrera de Psicología y de otras carreras del campo de la salud. Consistirá en una suma en efectivo de \$ 20.000. Será requisito excluyente para la participación en el premio, la concurrencia al Curso Taller "TRABAJO INFANTIL Y SUS IMPLICANCIAS PARA LA SALUD"

Informes y Bases y Condiciones en Facultad de Psicología, Secretaría de Extensión Av. Benjamín Aráoz 800.
Email: secextension@psicologia.unt.edu.ar



Medio Ambiente

Reserva

Bosque de eucaliptus

Reducción de consumo de agua

Reducción consumo energía

Reciclado de residuos plásticos

