

NO.1 TECHNOLOGY IN YOUR MIND



Global Power Plant Solution Provider

한전KPS 2017-2018 지속가능경영보고서

About This Report

보고서 개요

본 보고서는 한전KPS주식회사 (이하 '한전KPS')의 일곱 번째 지속가능경영보고서입니다. 한전KPS는 격년으로 지속가능경영보고서를 발간하고 있으며, 이를 통해 경제, 환경, 사회적 책임에 대한 성과를 설명하고 이해관계자들에게 한전KPS의 지속가능경영 전반에 대한 올바른 이해를 제공하고자 합니다.

보고서 작성 원칙

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 핵심적(Core) 부합 방법에 따라 작성되었으며, ISO26000 및 UNGC 10대 원칙의 내용을 반영하여 작성되었습니다. 보고서에 포함된 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 작성되었으며, 재무성과는 연결재무제표 기준으로 보고되었습니다.

보고 기간 및 범위

보고기간은 2017년 1월 1일부터 2018년 12월 31일까지입니다. 정량적인 성과는 최근 3개년 데이터를 제공하여 연도별 추이를 파악할 수 있도록 하였으며, 일부 정성적 성과의 경우 2019년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 보고 범위는 한전KPS 본사, 국내 59개 사업소, 해외사업소 및 지사 14개소에 관련된 경제, 사회, 환경 관련 활동과 성과를 포괄하고 있습니다.

보고서 검증

본 보고서에 담긴 재무정보는 독립된 회계법인의 회계감사를 받은 자료입니다. 보고 내용의 객관성과 공정성, 신뢰성 확보를 위해 한전KPS와 이해관계가 없는 전문검증기관인 한국경영인증원으로부터 제 3자 검증을 받았습니다.

보고서 문의

본 보고서는 한글판과 영문판으로 발간되었으며, 한전KPS 홈페이지에서도 열람이 가능합니다. GRI, UN Global Compact에 함께 등재되고 있습니다. 한전KPS는 홈페이지, 이메일 등 다양한 경로를 통해 지속가능경영 관련 이해관계자의 의견을 수렴하고 있습니다.

홈페이지 www.kps.co.kr

주소 (58326) 전라남도 나주시 문화로 211 한전KPS(주)

Tel 061-345-0114

Fax 061-345-0115

E-mail sustainability@kps.co.kr

Contents

INTRODUCTION	지속가능경영강령	04
	CEO 메시지	06
	한전KPS 소개	08
	Business Overview	10
	Sustainability Highlight	14
SOCIAL VALUE CREATION	한전KPS의 사회적 가치 구현	18
	한전KPS Social Value CASE	20
MATERIAL ISSUES	● 지속성장	24
	핵심 사업 경쟁력 강화	26
	미래 성장동력 확보	30
	● 책임경영	34
	윤리경영	36
	동반성장 강화	38
	전략적 사회공헌 활동 추진	42
	● 환경친화	46
	환경경영 활동 추진	48
	기후변화 대응	50
● 정도경영	52	
	인재중심 경영	54
	안전 최우선 경영	58
SUSTAINABILITY MANAGEMENT	지속가능경영 전략	62
	경영성과	64
	거버넌스	66
	리스크 관리	68
	정보보호	70
	이해관계자 참여	72
	중요성 평가	74
APPENDIX	정량 성과 데이터	77
	Human Right Management	85
	GRI Standards Index	86
	제3자 검증의견서	88
	UN Global Compact 원칙 이행	90
	주요 수상현황 및 협회 가입	91
	용어정리	92

지속가능경영강령

한전KPS의 모든 임직원은

글로벌 발전플랜트 솔루션 프로바이더로서

사회적 책임을 준수하고 모든 이해관계자를 중시하는

경제·환경·사회·인간측면의 지속가능경영을

실천함으로써 사회와 국가 그리고

전 인류의 지속가능발전에 기여하는 동시에

세계 최고의 종합 플랜트서비스회사로

지속 성장 발전해 나갈 것을 다짐한다.



경제 : 지속성장

하나, 새로운 성장동력을 발굴하여 수익성을 제고하고 재무구조 건전화를 통해 기업가치를 제고한다.

하나, 끊임없는 기술혁신으로 정비엔지니어링기술 발전을 선도한다.

하나, 상시적이고 자율적인 경영혁신 실천으로 경영효율을 향상하고 경쟁 우위를 확보한다.



사회 : 정도경영

하나, 윤리경영에 입각한 엄정한 업무처리 및 공개로 경영의 투명성을 높인다.

하나, 적극적인 나눔경영 실천으로 기업의 사회적 책임을 완수한다.

하나, 모든 이해관계자들과의 파트너십 강화를 통한 가치 증진을 추구한다.



환경 : 환경친화

하나, 환경을 중시하는 기술 적용을 통해 환경친화적인 설비 정비를 실천한다.

하나, 신재생에너지 관련기술 개발에 힘써 미래 에너지문제 해결에 기여한다.

하나, 전력그룹사와 공동으로 기후변화 이슈에 대처하여 지구환경을 보전한다.



인간 : 인간중시

하나, 창조적이고 프로정신을 갖춘 글로벌 인재육성에 노력한다.

하나, 상생의 노사문화 정착에 힘쓰고 복리증진을 통해 임직원 삶의 질을 지속적으로 향상시킨다.

하나, 임직원의 사고 예방과 건강 증진, 사회적 약자 처우개선, 각종 차별 금지 원칙 준수 등 인권경영을 실현한다.

CEO 메시지



한전KPS에 지속적인 관심과 성원을 보내 주시는 고객, 임직원, 협력사 등 많은 이해관계자 여러분들께 진심으로 감사의 말씀을 전합니다.

한전KPS는 1984년 발족 이후, 전력산업 안전과 발전설비 신뢰도 향상에 핵심적인 역할을 수행해 오고 있습니다. 화력, 원자력, 양수 등 국가 핵심 발전 설비와 송변전 설비에 대한 전문 정비 서비스 제공을 통해 우리나라 전역에 안정적인 전력공급으로 국가 경제발전과 국민 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다.

최근 글로벌 경기 침체의 여파로 전력 산업에서도 저성장 기조가 이어지고 있습니다. 에너지전환, 디지털변환 등 에너지 산업의 패러다임의 변화로 시장의 불확실성 또한 증대되고 있습니다. 다소 혼란스러운 대내외적 상황에도 불구하고, 한전KPS는 지난 2012년 매출액 1조원 시대를 연 이후 꾸준한 매출 성장세를 유지하고 있으며, 2018년에는 매출 1조 2,425억 원, 영업이익 1,915억 원에 달하는 경제적 성과를 창출하였습니다.

앞으로도 한전KPS는 회사의 중장기 전략인 Vision 2025을 중심으로 핵심사업 경쟁력 강화와 미래 신성장 동력 발굴을 주요 전략목표로 하여 기관의 경제적 지속가능성을 강화해 나가겠습니다.

한전KPS는 글로벌 최고의 발전 플랜트 Solution Provider로 거듭나기 위해 VISION 2025 중장기 전략을 기반으로 경제적 지속가능성을 강화하는 한편, 선도적 사회적 가치 창출 활동을 통해 국민에게 신뢰 받는 기관으로 자리매김하기 위한 최선의 노력을 다하고 있습니다.

한전KPS는 국내 첫 원전수출 사업인 UAE에서 원전정비사업을 안정적으로 수행하고 있으며 인도·파키스탄·요르단 등 세계 각지에서 해외화력 O&M사업을 성공적으로 추진하고 있습니다. 해외진출시에는 국내 중소기업과 동반진출을 통해 일자리 창출에도 기여하고 있습니다.

에너지 전환과 친환경발전 확대에 따라 우리회사는 향후 폐쇄 예정인 원전해체사업 선점기반 마련을 위해 필요 기술개발, 선진기업과 사업협력 및 핵심인재를 양성중입니다. 또한 신재생에너지사업 확대를 위한 수익공유형 비즈니스 모델 개발에도 노력을 경주하고 있습니다.

한편, 신규발전소 건설이 어려워짐에 따라 노후화된 발전설비의 성능향상과 환경설비 개선이 중요해지고 있습니다. 한전KPS는 축적된 설비진단역량을 활용하여 노후화력 성능개선 사업을 차세대 미래먹거리로 집중 육성하여 발전소 건설대체 효과로 고객가치 창출에 기여하겠습니다.

또한 핵심사업 경쟁력 강화를 통해 한전KPS가 영위하고 있는 기존 비즈니스의 역량을 강화해 나가겠습니다. 고객이 회사의 존립 기반이라는 기본 이념을 중심으로 고객가치 창출에 역점을 둔 경영활동을 실현하겠습니다. 차별화된 전문역량을 바탕으로 고객사 발전설비에 대한 완벽한 서비스 제공을 통해 고객 발전설비 효율 향상과 성능 신뢰도를 제고하겠습니다.

한전KPS는 경제적 가치 창출뿐만 아니라, 사회적 가치 창출과 관련된 적극적 대응 활동을 통해 국민의 신뢰를 받는 기관으로 거듭나고 있습니다.

2018년에는 10년 연속 DJSI KOREA 최우수기업으로 선정되었으며, 4년 연속 한국재무경영대상 수상, 가족친화기업 인증 3년 연속 유지, 공공부문 인적자원개발 우수기관 인증 등 경제/사회/환경 부문에서의 다양한 사회적 가치 창출 활동을 통해 의미 있는 사회 성과를 달성하였습니다.

특히 사회적 가치 창출 관련된 정부의 정책에 적극 동참하기 위한 노력도 지속적으로 전개하고 있습니다. 투명경영과 윤리경영 정착을 위해 부패방지경영시스템에 기반한 투명한 대응체계를 마련하였으며, 비정규직의 정규직 전환과 지역인재 채용 확대 등 양질의 일자리 창출에도 적극 동참하고 있습니다. 중소기업협력업체와의 동반성장을 위해 진정한 공유와 공존이 밑바탕이 된 건강한 산업생태계 조성에도 앞장서고 있습니다.

향후에도 한전KPS는 우리나라의 주요 공공기관으로써 사회적 책임과 역할을 다하기위해 경제적 부문과 사회적 부문의 균형을 갖춘 성과를 창출하고, 이에 대한 적극적 공개 활동을 기반으로 더 큰 활동과 성과를 도모해 나가겠습니다. 한전KPS의 지속가능한 밝은 미래에 이해관계자 여러분의 지금과 같은 아낌없는 성원 부탁드립니다. 감사합니다.

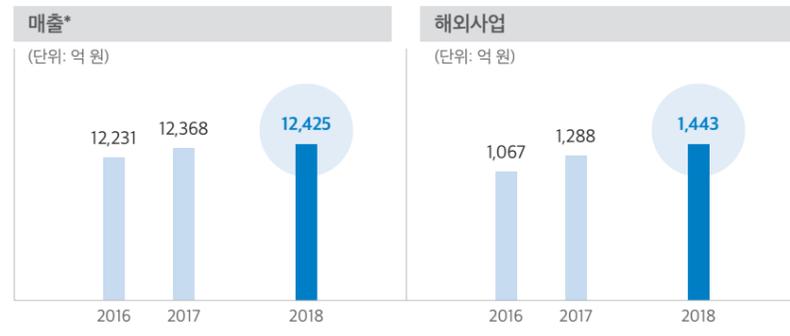
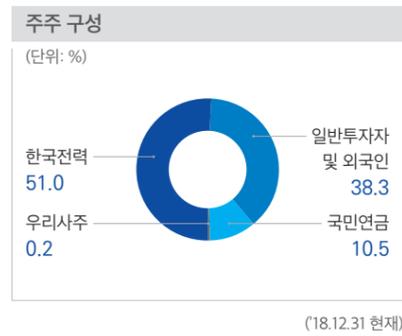
2019년 10월
김범년 사장

한전KPS 소개

글로벌 발전플랜트 'Solution Provider' 로의 도약

한전KPS는 지난 35여 년 동안 끊임없는 기술개발과 인재육성을 통해 국내 발전설비 정비산업 분야의 선도기업으로 성장하였으며, 해외시장에서도 그 기술력을 인정받아 왔습니다.

설립일자	대표이사	자본금	임직원수	주무기관	본사소재
1984년 4월 1일	김범년	90억 (19.7.31기준)	5,975명	산업통상자원부	전남 나주시 문화로 211



* K-IFRS 연결재무제표 기준

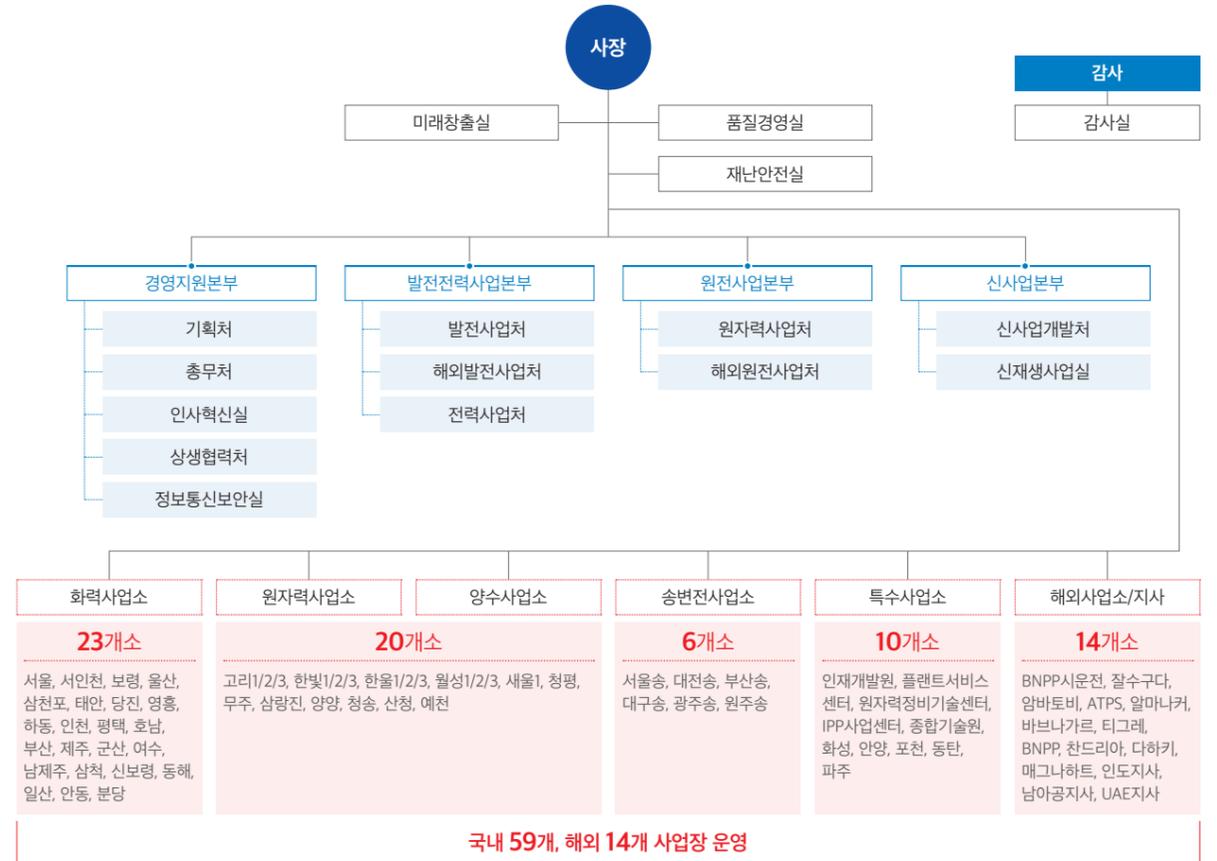
주요 비즈니스 (사업 영역)

한전KPS는 발전플랜트 설비 진단 및 성능개선, 국내외 발전설비, 신재생 EPC, 산업설비, 송변전설비 등에 대한 토탈서비스를 제공하는 전문 공기업입니다. 또한 발전설비 핵심부품 수리를 위한 플랜트서비스센터, 원자력정비기술센터와 핵심기술을 개발하는 종합기술원을 운영하고 있으며, 태양광·풍력 등 신재생에너지사업 등을 수행하고 있습니다.

구분	주요고객	2018년 매출 (비중, %)	사업 내용
화력사업		426,391백만 원 (34.3%)	<ul style="list-style-type: none"> 국내 화력설비의 경상정비공사, 계획예방정비공사, 개보수공사, 시운전정비공사 Gas Turbine 고온부품재생 등
원자력/양수사업	한국전력, 한수원, 국내 발전 공기업 등	490,255백만 원 (39.4%)	<ul style="list-style-type: none"> 국내 원자력/양수설비의 경상정비공사, 계획예방정비공사, 개보수공사, 시운전정비공사 선진 원전정비 실용기술의 도입·자체 기술 개발 및 사업화 등
송변전사업		82,947백만 원 (6.7%)	<ul style="list-style-type: none"> 송전선로 유지 및 활선정비, HVDC 설비점검 및 정비, 전기공사 종합 책임감리 등
대외사업	한국지역난방공사, 민자 발전사 등	98,588백만 원 (7.9%)	<ul style="list-style-type: none"> 한전 이외의 국내 발전산업설비 정비 신재생에너지사업 등 연구기술용역 등
해외사업	국내외 발전사	146,238백만 원 (11.7%)	<ul style="list-style-type: none"> 해외 발전설비 운전/정비 KEPCO KPS PHILIPPINES CORP

조직 현황

한전KPS는 전라남도 나주시에 본사를 두고 있으며, 본사 4본부 16처실과 국내 59개 사업소 및 해외 14개 사업소로 조직을 구성, 운영하고 있습니다.



자회사 및 출자회사 현황

한전KPS는 1개의 자회사와 3개의 출자회사를 보유하고 있습니다.

구분	회사명	지분율(%)	사업 내용
자회사	KEPCO KPS Philippines Corp.	99.99	<ul style="list-style-type: none"> 필리핀 사업 총괄관리-운영 필리핀 신규사업개발 및 마케팅
출자회사	(주)캡코우데	2.40	<ul style="list-style-type: none"> 석탄가스화기술 원천기술 라이선스 확보 석탄가스화기술을 활용한 국내외 사업 추진 및 참여
출자회사	(주)인천뉴파워	29.00	<ul style="list-style-type: none"> 송도자원환경센터 소각열(3MW) 발전사업 신재생에너지 산업(소각열) 등 사업다각화
출자회사	(주)스마트파워	4.35	<ul style="list-style-type: none"> SMART 원자로의 건설, 관리 및 운영에 관한 사업 순수 국산기술로 완성된 SMART 원자로 건설 기업 투자

Business Overview

한전KPS는 국가 경제의 대동맥과 같은 전력의 안정적인 공급과 국가 기간산업의 핵심인 전력 설비에 대한 정비서비스를 제공하고 있습니다. 2019년 현재, 국내 59개, 해외 14개 사업소를 운영하고 있으며, 이를 기반으로 전세계 다양한 종류의 발전설비에 대한 토탈 솔루션을 제공함으로써, 글로벌 발전플랜트 'Solution Provider'로 거듭나고 있습니다. 아울러 국가 전력망인 송전설비의 고장예방 및 신속한 복구를 위해 전국에 사업소를 보유하고 안정적인 전력공급에 최선을 다하고 있습니다.



핵심 사업 포트폴리오

발전 플랜트 정비

화력 발전설비, 원자력/양수 발전설비의 현장정비(경상 및 계획예방정비)는 물론 엔지니어링 기술까지 겸비한 발전설비 종합 솔루션 제공을 통해 고객만족을 극대화하고 있습니다. 다년간 축적한 기술력과 숙련된 정비 인력을 바탕으로 고도화된 발전플랜트 정비 서비스를 제공하고 있습니다.



화력



원자력



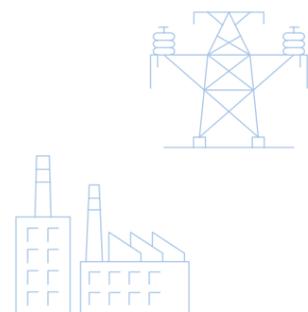
양수

- (시운전 정비) 상업운전 시점 전까지 유지 관리
- (경상정비) 정상가동중인 설비 점검
 - 예측정비, 예방정비, 고장정비 등
- (계획예방정비) 발전지정 중, 설비 분해 / 점검/시험 정비
- (개보수정비) 설비의 증설, 개량 및 복구 등

송변전 설비 정비

국가전력망인 송전설비의 고장예방 및 신속한 복구를 위해 전국에 사업소를 보유하고 안정적인 전력공급에 최선을 다하고 있습니다. 송전선로 유지정비, 성능진단, 활선정비, HVDC 변환설비 유지정비, 송전선로 건설, 안전진단 등 송변전 관련 토탈 서비스를 제공하고 있습니다.

- 송전선로 유지정비, 성능진단, 활선정비
- HVDC 변환설비 유지정비
- 송전선로 건설, 안전진단



미래 사업 포트폴리오

미래 성장 동력 확보는 기업의 지속가능성을 담보하는 주요 과제입니다. 한전KPS는 회사의 미래를 이끌어 나갈 신성장 동력 발굴을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 풍력, 태양광 발전 등 신재생에너지 관련 비즈니스모델, 해외시장 발전 설비 토털서비스 제공 사업, 발전설비 성능개선 사업을 중심으로 회사의 미래 사업 포트폴리오를 구축해 나가고 있습니다.

신재생 에너지

태양광, 풍력, ESS 등 신재생에너지 사업 체계를 구축하고 축적된 우수한 기술력과 노하우를 바탕으로 EPC, O&M(유지관리)사업은 물론 나아가 발전사업 까지 추진하고 있습니다. 한전KPS는 수익성 중심의 신재생에너지 EPC사업 확대 및 투자사업 개발, 신재생에너지 분야 연구개발 등 인류의 미래에 대한 투자를 아끼지 않고 있습니다.

- 태양광 EPC 및 O&M
- 지분투자형 사업개발 추진

성능개선

노후화된 발전소의 핵심 또는 주요 설비를 교체·개선함으로써 효율 및 출력을 증대시키고 나아가 수명을 연장하는 ROMM/Retrofit 사업을 수행하고 있습니다. 발전설비를 유지하면서 핵심 부품의 교체만으로도 설비의 성능을 획기적으로 향상시킬 수 있는 ROMM/Retrofit 사업은 한전KPS의 신성장동력사업으로, 한전KPS는 이를 위한 기술역량 확보에 최선을 다하고 있습니다.

- 설비 수명 및 성능진단
- 설비 효율 및 출력 향상



원전해체

원자력발전소의 안전한 해체와 복원을 위한 제염, 해체 폐기물 처리 등 관련 기술 확보를 중심으로 원전해체사업 영역 확장에 최선의 노력을 다하고 있습니다. '원전해체사업 중장기 로드맵'을 수립하고 원전해체의 핵심기술인 원자로의 해체 기술개발 연구과제를 수행하고 있으며, 계통 제염 및 원자로 해체 엔지니어링 해외교육과 폐기물 처리기술 확보를 위한 해외기업과의 MOU를 통해 원전해체 기술 확보에 앞장서고 있습니다.

- 계통 제염 및 원자로 해체 엔지니어링
- 폐기물 용기 제작 및 처리



해외 원전

해외 원전은 사업 규모와 성장 가능성이 매우 큰 에너지 사업입니다. 한전KPS는 UAE 바라카 원전사업의 성공적 완수를 통해 글로벌 원전 정비 사업의 역량을 고도화해 나가고 있으며, 2019년 6월에는 한전KPS-한수원 컨소시엄의 Team Korea 구성으로 UAE원전 정비사업(LTMSA)을 수주하여 글로벌 인지도를 제고하였습니다.

- 시운전 및 경성정비
- 핵연료 장전용역

해외 화력

해외 사업 확장을 미래 성장동력 확충을 위한 주요 전략 목표로 설정하고 대용량 화력 O&M(운전 및 정비) 사업을 강화하고 있습니다. 2018년에는 파키스탄에서 1,300억 규모의 사업을 수주하는 등 사업 확대의 발판을 마련하였습니다.

- OH 및 Full O&M(자재공급 포함)
- 성능개선사업, 기술용역서비스



Sustainability Highlight

1. 경제적 성과

매출 1조 2,425억 원 영업이익 1,915억 원 달성

글로벌 발전 시장의 저성장 기조가 유지되는 가운데 한전KPS는 2018년 매출액 1조 2425억 원, 영업이익 1,915억 원에 달하는 경제적 성과를 창출하였습니다. 기존 사업 경쟁력 강화와 미래 성장 동력 확보를 바탕으로 2025년까지 매출 2.1조를 달성하겠다는 중장기 전략 경영계획 VISION2025 달성을 위해 한전KPS는 최선의 노력을 다하겠습니다.



4년 연속 한국재무경영대상 수상

신산업경영원이 주최하는 '2017 제18회 한국재무경영대상'에서 4년 연속 공기업 재무구조대상을 수상하였습니다. 이는 건전한 기업활동을 통해 국가경제와 사회발전에 크게 기여하였으며, 특히 안정성, 수익성, 활동성 등의 정량적 성과와 기업의 경영이념, 경영능력, 사회공헌 등을 종합 심사한 결과 높은 평가와 인정을 받았습니다.



19년 연속 품질경쟁력우수기업 '1등급' 선정

'2017 제43회 국가품질경영대회'에서 산업통상자원부 국가기술표준원으로부터 품질경영 혁신 활동에 탁월한 성과창출을 인정받아 공기업 최초로 19년 연속 품질경쟁력 우수기업으로 선정되었습니다.



'한국품질만족지수(KS-QEI) 7년 연속 발전설비 정비서비스부문 1위 기업 선정

공기업 최초로 한국표준협회 주최로 열린 '2018 한국품질만족지수 인증 수여식'에서 7년 연속 발전설비 정비서비스 부문 1위 기업에 선정되었습니다. 제품 및 서비스에 대한 고객 만족도와 제품 및 서비스 특성을 반영해 공동으로 개발한 국내 대표 품질측정 모델로서 한전KPS의 차별화된 전문역량을 바탕으로 한 고객가치 창출과 신뢰확보에 대한 노력을 인정받았습니다.



2. 사회적 성과

10년 연속 DJSI KOREA 최우수기업 선정

'2018 다우존스 지속가능경영지수(DJSI, Dow Jones Sustainability Indices) 국제 컨퍼런스 및 인증식'에서 DJSI Korea '상용서비스 및 공급업' 부문에서 10년 연속 최우수기업에 편입되었습니다.



한국서비스 품질 우수기관 인증

2006년 산업부기술표준원으로부터 '한국서비스 품질 우수기업 인증'을 하였으며, 2017년 재인증을 확보함으로써 우수한 품질 유지를 통한 고객만족을 실현하고 있습니다. 사후관리와 갱신 현장심사를 통해 중장기 서비스 품질전략체계 정립과 실행의 내실화, 고객감동 서비스 7대 수칙을 제정해 전사적으로 이를 준수하는 등 서비스품질 전략부문에서 우수한 평가를 받았습니다. 특히, 한전KPS는 '최고의 서비스품질로 고객가치 창출'이라는 품질비전을 토대로 핵심역량을 '기술력'과 '고객지향성'으로 설정하고 있습니다.



대한민국 최초 부패방지경영시스템 (ISO37001) 인증

2019년 국내 기업 최초로 부패방지경영시스템(ISO37001) 인증을 획득하였습니다. 부패방지경영시스템은 전 세계적으로 이슈가 되고 있는 부패방지 및 공정경쟁에 대한 실천적 국제표준으로 한전KPS의 청렴윤리경영 선도기업으로서의 이미지를 더욱 굳건히 하는 계기가 되었습니다.



공공부문 인적자원개발 우수기관 인증

교육부와 인사혁신처가 공동 주최하고 한국직업능력 개발원에서 주관하는 '2018 공공부문 인적자원개발 우수기관(Best HRD)' 인증을 획득하였습니다. 특히, 능력과 성과중심의 합리적 인재관리, 사내자격제도와 연계한 역량 및 수준별 인재육성체계 등을 인정받아 우수기관으로 선정되었습니다.



Social Value Creation

한전KPS의 사회적 가치 구현	18
한전KPS Social Value CASE	20



한전KPS의
사회적 가치 구현



한전KPS
Social Value CASE



한전KPS의 사회적 가치 구현

Social Value Creation with KEPCO KPS

한전KPS는 글로벌 발전플랜트 Solution Provider라는 비전 아래 국민과 함께하는 공공기관으로서 사회적 책임을 다하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 사회적 가치 구현 전략 및 로드맵을 수립하여 이에 따른 이행 현황을 관리하고 있습니다.



한전KPS 사회적 가치 구현 전략 및 로드맵

사회적 가치 구현 전략

지속가능경영 비전	업과 연계한 사회적 가치 창출 활동을 통해 인류 사회에 공헌	
지속가능경영 전략 (Vision 2025 중장기 전략 연계)	사회적 책임 활동 강화	공공성과 효율성 균형
	<ul style="list-style-type: none"> 국민중심 상생-협력 가치 창출 청렴 윤리경영 체계 강화 일자리 창출 등 국가정책 부합 활동 전개 	<ul style="list-style-type: none"> 핵심사업 경쟁력 제고(고객중심 서비스 혁신) 미래 성장동력 확충(친환경사업 포트폴리오 구축) 변화선도 경영체계 확립

국가 발전설비 및 전력설비 유지관리 전문 공기업으로서 국민에게 신뢰 받는 모범적인 공기업 모델 구현

사회적 가치 구현 로드맵

주요목표	2018-2019	2020-2021	2022-2023
<ul style="list-style-type: none"> 사회적 대두 문제 및 사회적 요구사항 인식 사회적 가치 실현을 위한 정부정책 선도적 이행 	<p>정부 정책 선도적 이행</p> <ul style="list-style-type: none"> 비즈니스 기반 사회문제 해결 공공성 강화 사업 포트폴리오 구축 고객가치 중심 혁신 서비스 제공 	<p>공공성 기반 비즈니스모델 강화</p> <ul style="list-style-type: none"> 사회적 가치 창출 성과 등 성과관리 측정 체계 개발 친환경 신재생사업 확대 등 공공성 강화 사업모델 다각화 	<p>사회적 가치 창출 전략 내재화</p> <ul style="list-style-type: none"> 기관 경영 전반에 일관된 사회적가치 창출 전략 반영 내부 임직원 사회적 가치 인식 수준 고도화 사회적 가치 창출 성과 측정 및 환류 체계 고도화 임직원 사회적가치 인식 수준 고도화 프로그램 운영

한전KPS 사회적 가치 지수

동반성장 등급	청렴도평가 등급	청년일자리 창출	지역인재 고용	중대재해 제로화
---------	----------	----------	---------	----------

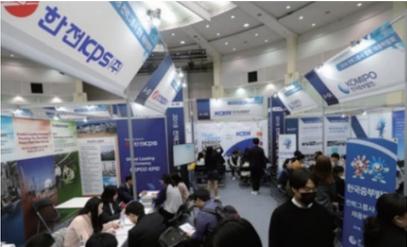
추진 활동

일자리 창출	기관 경영전략 연계, 일자리 창출 전략 수립 공정한 절차와 기준 준수를 통한 정규직 전환 업의 특성을 고려한 민간일자리 3M 전략 추진 '협력-강화-공유'의 일자리 모델 개발·확산
균등한 기회와 사회통합	인사청탁 사전 차단을 위한 승격 심사위원 무작위 추첨제 시행 채용비리 근절을 위한 전산적 노력 강화 사회 형평적 인재 채용시 우대
안전 및 환경	개인정보 탐색 솔루션으로 파일 검색 및 암호화 조치 정보시스템 접속 2-Factor 인증 도입 모바일 오피스 도입 사이버 보안 인프라 구축
상생-협력 및 지역발전	동절기 에너지 취약계층 지원활동 '온기(溫技) Dream' 강화 저소득 어린이 주거환경 개선사업 확대 시행 지역 상권 활성화 위한 혁신도시 구내식당 지정휴일 도입 호수공원 주변 그늘공간(고정파라솔) 설치 어린이 안전환경 조성을 위한 옐로 카펫 확대
윤리경영	윤리지킴이 신규운영 청탁금지법 관리강화를 위한 자가진단 시스템 구축 청렴시민감사단 정례회의를 통한 의견수렴 인권 향상을 위한 인권경영 이행계획 수립 음주운전 자진신고제 도입 및 시행

추진 성과

- 일자리 창출 로드맵 설정
- 직접고용 비정규직 **246명** 전환('18)
- 2017년 대비 일자리 창출 실적 **165명** 증가
- 비리근절 결의 대회** 개최(52개 사업소 참여)
- 채용 점검 위원회** 운영
- 2018년 **고졸 채용 우수기관** 선정 (교육부 장관, 목표 20%, 실적 35.5%)
- PDCA기반 안전수준 평가시스템 구축 및 운영
- 54개** 사업소 안전보건경영시스템 인증
- 종합재해지수 2016년 대비 **25%** 개선
- 개인정보 유출 사고 **Zero**
- 동절기 취약계층 지원
 → 보일러 교체 **210**세대, 총 **565**세대 지원 (230백만 원)
- 저소득 어린이 주거환경 개선
 → '17년 **156**건, **371**백만 원 / '18년 **174**건, **405**백만 원
- 나주시 무더위 쉼터 **50**개소 설치
- 옐로 카펫 '17년 영광군 6개 초교 → '18년 전국 **19**개 초교 확대
- 청탁금지법 위반사례 **0**건
- 윤리 지킴이 등 외부 전문가 활용을 통한 업무 투명성 증대
- 인권경영 도입 제도적 기반 마련
 → 갑질 피해신고/지원센터 설치 운영
- 음주운전 근절문화 조성

한전KPS Social Value CASE

<p>일자리 창출</p> 	<p>비정규직의 정규직화</p>		<p>양질의 일자리 창출은 시대적 당면 과제입니다. 한전KPS는 2018년 246명의 비정규직을 정규직화하였습니다. 특히 정비 분과의 경우 국내 발전정비 산업의 구조적 측면에서 비정규직의 정규직화가 논의되고 있습니다. '위험의 외주화', '발전5사 통합 노사전 협의체' 진행경과 및 정부 정책 등과 연계하여 한전KPS는 건전한 근로관계 확립을 실현하기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 2019년에는 총 398명의 비정규직 추가 전환 계획을 수립하였습니다. 향후에도 한전KPS는 비정규직의 정규직화를 통해 보다 양질의 일자리를 구현하고, 모두가 더불어 살아가는 사회를 구축하는데 앞장서겠습니다.</p>
<p>균등한 기회와 사회통합</p> 	<p>청년 채용 및 고졸 채용 확대</p>		<p>청년채용의 확대는 조직의 활력을 제고 하고 세대간 균형을 유지합니다. 한전KPS는 2018년 281명의 청년을 채용하였으며, 171명의 고졸 채용(전체 신규 채용 인원의 35.5%)을 실시하였습니다. 고졸 지원자 채용 활성화를 위해 채용 프로세스에 상위학력자 지원제한을 명문화하였습니다. 이와 동시에 해당 분야 전문 자격 소지 요건을 지원자격으로 신설하여, 그 어떤 요건보다 직무와 연관된 전문 역량을 중심으로 신규 채용을 활성화하고 있습니다. 2019년 4월에는 고졸채용 우수기업으로 선정되어, 중등교육직업 유공 표창을 수상하였습니다. 한전KPS는 이를 기반으로 공정한 기회 제공을 통해 사회통합을 이룩하고자 앞으로도 청년 채용과 고졸 채용 확대 기초를 유지할 계획입니다.</p>
<p>안전 및 환경</p> 	<p>4차 산업 혁신 기술 기반 임직원 현장 안전 관리 강화</p>	 <p>이러폰/마이크 활선 감지기 전송기/배터리/안테나</p> <p>안전모 부착용 웨어러블 디바이스 및 원격 통합 관제 시스템</p> <p>안전모 부착용 활성경보기</p>	<p>임직원, 협력사 직원의 생명·안전 보호를 위해 사물인터넷 등 4차 산업의 혁신 기술을 선제적으로 적용하여 현장 안전 관리를 강화하고 있습니다. 송변전사업 참여 현장 임직원의 재해 예방을 위해, IoT(Internet of Things) 헬멧 장비 및 관제 소프트웨어를 개발하여 현장 임직원에게 배포하고 있습니다. 해당 장비를 기반으로 현장 작업자는 실시간으로 안전 관리 감독을 받을 수 있게 되었습니다. 이외에도, VR 기술을 활용하여 산업재해 예방 콘텐츠를 통해 중대사고를 예방하고 있습니다. 현장 사고 사례를 주요 콘텐츠로 효과적 현장 안전 교육을 실시하고 있습니다. 향후에도 한전KPS는 현장 안전관리를 위한 예산을 최우선적으로 확보하고, 안전과 관련된 R&D를 적극 실시하는 등 임직원의 현장 안전 확보를 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.</p>
<p>상생협력 및 지역발전</p> 	<p>지역사회 공생발전 노력 강화</p>		<p>한전KPS는 지역사회와 공생하기 위한 노력을 지속적으로 전개해 나가고 있습니다. 업 특성을 기반으로 지역사회 거주민에 따뜻한 온기를 전하기 위해 '온기(溫技)Dream' 프로그램을 운영하고 있습니다. 2018년에는 565세대 취약계층을 대상으로 따뜻한 겨울나기를 위한 보일러 교체 및 전기시설 점검 활동을 실시하였습니다. 지역 상권 활성화 및 지역사회 소상공인을 위한 제도도 마련하여 운영 중에 있습니다. 구내 식당 지정 휴일제를 도입하여, 지정된 요일에는 임직원이 지역사회 인근 식당을 운영토록 제도화하였습니다. 이를 통해 연간 약 5천만원의 직접 효과를 창출하고 있습니다. 향후에도 한전KPS는 살기 좋은 지역사회 조성을 통해 소기업/소상공인과 공생하기 위한 다양한 제도를 마련하는 한편, 지역 주민의 복지 증진을 위한 다양한 활동을 전개해 나가겠습니다.</p>
<p>윤리경영</p> 	<p>윤리경영 전담인력 보강</p>	 <p>ISO37001 반부패경영시스템 인증 획득</p>	<p>한전KPS는 시스템 기반의 윤리경영체계를 확립해 나가고 있습니다. 이를 위해 윤리안전 강화를 위한 직무를 새롭게 신설하고, 17명의 윤리지킴이를 선발하여 전국 사업소에 배정하였습니다. 한전KPS는 해당 신규 인력을 기반으로 윤리경영 전담 조직을 확대하고 윤리 사각지대 해소하기 위해 노력하였으며, 배정된 윤리지킴이는 윤리경영 진단 및 개선 활동에 투입되어 활발하게 활동하고 있습니다. 한전KPS는 최근 국내 공공기관 최초로 ISO 37001(부패방지경영시스템)을 취득하였습니다. 향후에도 윤리경영의 내실화를 위한 지속적인 관리 감독을 통해 시스템 기반의 윤리경영체계를 확립해 나갈 것입니다.</p>

Material Issues

지속성장	24
책임경영	34
환경친화	46
정도경영	52



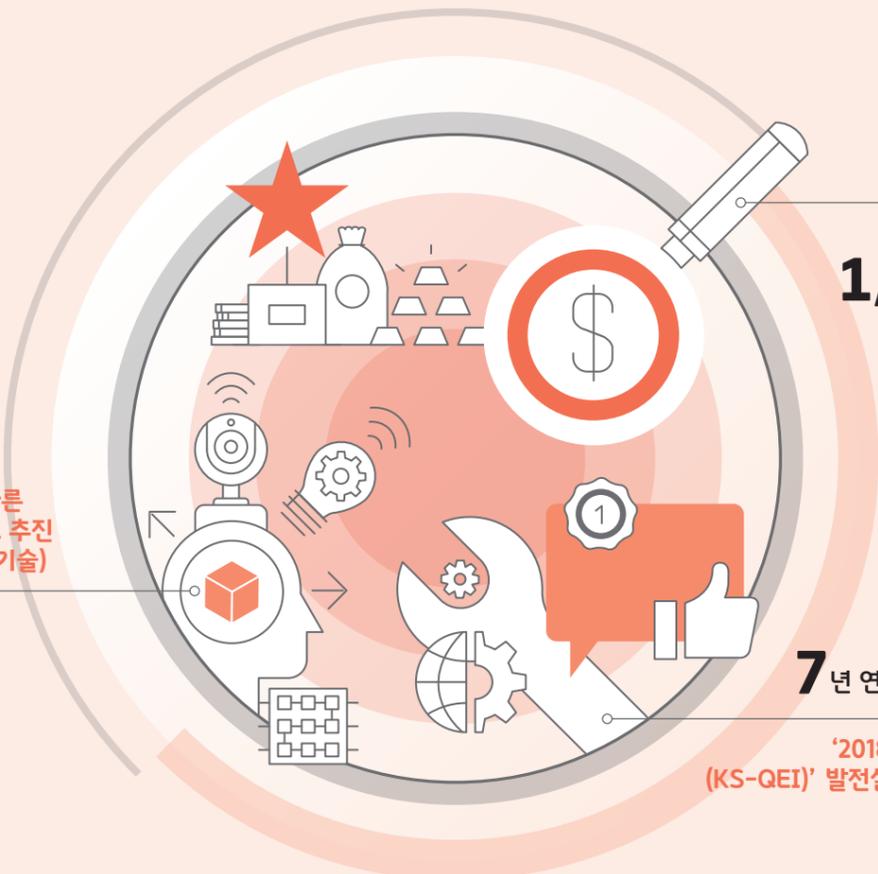


01

지속성장



KPS 2025
중장기 계획에 따른
차세대 기술 확보 추진
(7대 분야, 81개 기술)

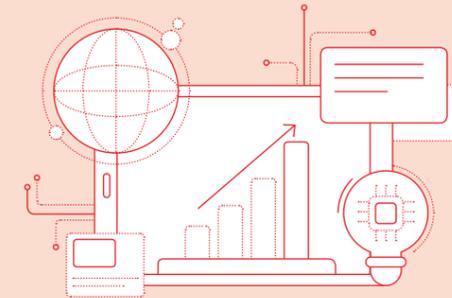


매출
1.2조

영업이익
1,900억 달성

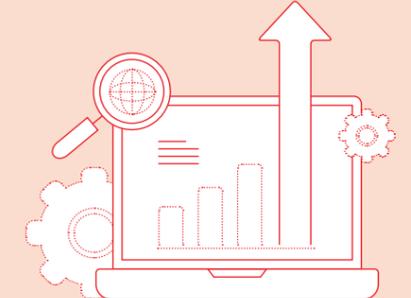
7년 연속 **1**위 기업 선정

'2018 한국품질만족지수
(KS-QEI)' 발전설비 정비서비스부문



지속성장의 중요성

최근 글로벌 전력 산업 영역에서의 저성장 기조가 유지되고 있으며, 국내 발전정비시장의 민간 개방 확대로 업계의 경쟁이 심화되고 있습니다. 4차 산업혁명을 중심으로 발전정비 업계의 패러다임도 변화하고 있으며 디지털 트랜스포메이션을 중심으로 하는 차별화된 경쟁력 확보가 주요한 생존 전략으로 각광받고 있습니다.



지속성장을 위한 한전KPS의 노력

한전KPS는 혁신성장을 위한 기술개발을 확대하는 한편, 전략적 경영활동을 중심으로 지속성장을 위한 발판을 마련하고 있습니다. 미래 사업 전담 조직 구축을 중심으로 신재생/성능개선/해외시장 영역에서의 신성장동력 확보를 위해 노력하고 있으며, 기존 사업 운영의 효율성 강화를 진행하는 등 핵심 사업 경쟁력 강화를 위한 활동을 전개하고 있습니다.

추진 전략방향

핵심 사업 경쟁력 강화

- 정비시장 리더십 강화
- 기존 사업 경쟁력 강화를 위한 핵심 기술 확보 (7대 분야에서 81개 기술확보 추진)
- 고객 중심 서비스 혁신
- 긴급복구 서비스 체계 마련

미래 성장동력 확보

- 미래 성장 사업 강화를 위한 조직 재설계
- 기술경쟁력·인재육성 강화
- 친환경 신재생사업 확대 및 사업모델 다각화
- 발전소 성능개선·원전해체사업 핵심파트너 역할 강화

핵심 사업 경쟁력 강화

계획예방정비공사 적기 수행 및 공기단축 실적

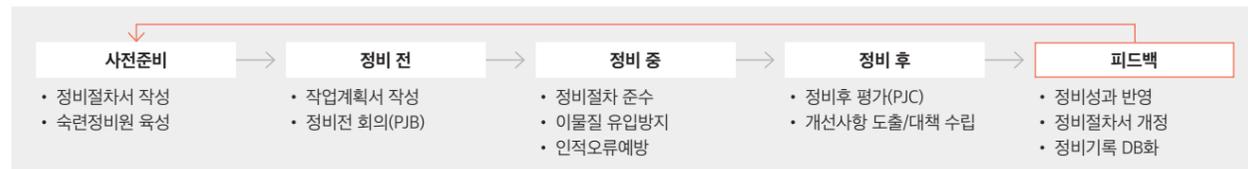


106일
(2018년 기준)



품질경영시스템(ISO9001) 인증 획득

정비 프로세스



정비 프로세스(절차서) 개발/개정



910건
(개발 : 370건, 개정 : 540건)



전략방향

제8차 전력수급계획, 제3차 에너지 기본계획을 기반으로 에너지전환이 이루어짐에 따라 국내 정비 산업 시장은 향후 소폭 축소될 것으로 예상되으나, 한전KPS가 보유한 경쟁우위를 중심으로 정비시장의 리더십을 강화하는 한편, 고객 중심 서비스 혁신을 통해 고객의 만족도 향상을 위해 지속적으로 노력해 나가겠습니다.

정비시장 리더십 강화

한전KPS는 국내 화력 발전설비, 원자력/양수 발전설비 및 송변전설비 정비시장에서 오랜 경험으로 축적한 폭 넓은 정비 데이터와 숙련된 정비 인력을 바탕으로, 현장정비(경상 및 계획예방정비)는 물론 엔지니어링 기술까지 겸비한 고도의 토털 정비 서비스를 제공하고 있습니다.

발전 플랜트 정비 인프라 마련

한전KPS는 고품질 서비스 제공을 위한 정비서비스 인프라를 구축해 나가고 있습니다. 한전 KPS의 플랜트서비스센터는 가스터빈과 스팀터빈, 발전기 등의 재생정비를 위한 최첨단 설비를 갖추고 있으며, 원자력정비기술센터(Nuclear Power Maintenance Engineering Center)는 원자력발전소의 핵심 설비에 대한 엔지니어링을 담당하며 원전 정비기술의 해외판매를 위한 기반을 마련하고 있습니다.

시스템 중심 정비 활동 강화

고객의 요구와 에너지시장 환경변화에 대비하여 시스템 중심의 정비 활동을 강화하고 있습니다. 원자력 산업분야에서는 품질확보를 위하여 법령상의 안전 기준과 기술요건들을 KEPIC(전력산업 기술기준)에 따라 인증받고 정비 서비스를 제공합니다. 일반산업 분야에서는 최신 기술기준을 적용하여 ISO 기반의 품질경영시스템을 전사에 적용하여 운영하고 있습니다. PDCA 사이클과 리스크 기반 사고가 포함된 프로세스 접근법을 활용하여 조직의 목표 달성에 개선하고 있습니다.

발전설비진단 프로세스 구축

설비진단 기법의 시스템화로 예측 정비 활동 강화를 위한 최적의 인프라를 구축하고 있습니다. 특히 발전소 정비업무를 최적화하여 한전KPS만의 정비관리 프로세스를 구축하였습니다. 또한 지속적인 자체 진단 및 절차서 개정을 통해 정비 수행 프로젝트에서 완벽에 가까운 정비품질을 구현하고 있으며, 총 370건의 신규 정비 프로세스를 개발하고 540건의 개정을 이뤄냈습니다.

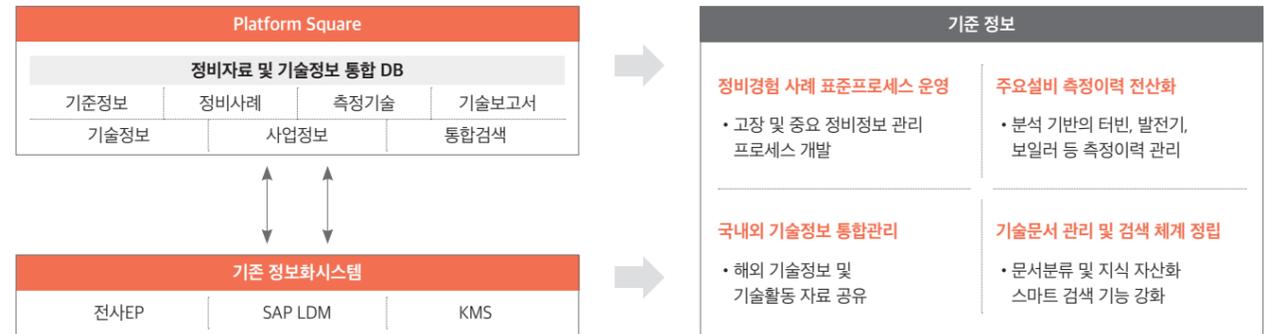
핵심 정비 인력 및 기술 관리 체계화

터빈, 발전기, 보일러 등 주요설비에 대한 진단 및 평가 핵심 전문 인력 확보를 통해 설비별 기술인력을 적재적소에 활용하고 있습니다. 2018년에는 ISO18436 기계상태 감시 및 진단 자격을 보유한 내부 전문가를 28명 양성하였습니다. Thermography, 오일분석, 전동기진단 등의 최첨단 예측정비기법 도입을 통해 업계에서 정비시장의 리더십을 강화하고 있습니다. 2018년에는 설비 신규 투자를 통해 진동측정기 등 예측진단 장비 설비 17대를 신규 조달하였습니다.

기술정보 통합DB 등 지식인프라 구축

지난 35년간 축적된 정비경력은 한전KPS만의 자산이자 차별화된 경쟁력입니다. 2016년부터 한전KPS는 주요 정비자료와 기술정보에 대한 통합 플랫폼을 구축하여 관리하고 있습니다. 이를 통해 정비자료 및 측정기록을 기반으로 예측진단 및 진단평가 등 설비고장에 선제적으로 대응함은 물론 고객사에 맞는 최적의 정비기술을 제시하고 있습니다.

기술정보 통합DB 시스템



BEST Practice

기존 사업 경쟁력 강화를 위한 핵심 기술 확보

KPS 2025 중장기 기술확보계획에 따라 정비신뢰도 제고 등 7대 분야에서 81개 기술확보를 추진하고 있습니다. 정비지원, 정비고도화, 로봇 자동화 등 기존사업 경쟁력 강화를 위한 핵심 기술 확보를 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

첨단 Robot을 활용한 발전설비진단 프로세스 개선

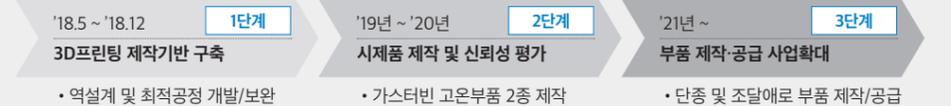
로봇 카메라 등 4차 산업혁명 첨단 설비를 발전기 내부 점검에 활용하여 점검 주기를 상시화하고 점검 비용 및 시간을 단축하였습니다. 기존 발전기 내부 점검 과정에서 일부 부품의 경우 별도의 인출 없이 건전성을 확인할 수 있는 방법이 없었습니다. 이에 로봇을 활용한 정량적 시험을 통해 점검 프로세스를 개선하였으며, 2018년 평택 2복합 B급 계획예방정비공사에 해당 기술을 적용하였습니다. 해당 기술을 기반으로 한 발전설비 관리 프로세스는 점진적으로 확대해 나갈 계획입니다.

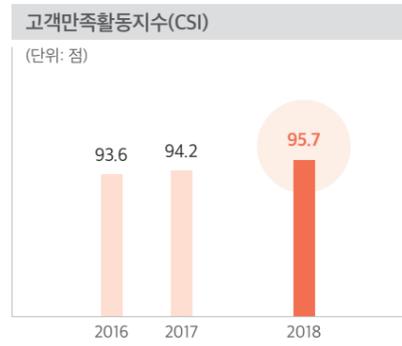
3D프린팅 기반 발전설비 부품개발

발전 설비에 사용되는 수요가 높은 부품을 3D프린팅을 통해 국산화하는 사업을 구체화 해나가고 있습니다. 이로써 한전KPS는 부품 단종 및 조달 애로 사항을 해결하고, 해당 부문에서 기술 경쟁력을 확보해 나갈 계획입니다. 산업통상자원부에서 주관하는 천연가스 복합발전 부품 국산화 사업에도 함께 참여하는 등 국가경쟁력 제고에도 이바지하고 있습니다.



1. 관형철주 건전성 비파괴 검사(로봇 활용)
2. 3D프린팅 기반 부품개발(크림프셀)





임직원 대상 CS 교육

고객 중심 서비스 혁신

높아진 고객 니즈의 충족을 넘어 고객감동을 실현하기 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 철저한 품질 관리 및 고객 중심 서비스 혁신을 기반으로 고객만족을 극대화할 수 있는 기술을 개발하고, 고객의 목소리에 끊임없이 귀를 기울이는 등 고객만족 활동 강화에 최선의 노력을 다하고 있습니다.

고객 중심 서비스 체계 마련

한전KPS는 고객현장을 제정하여 공표하고 핵심 서비스 이행 표준 및 고객응대 서비스 이행표준을 수립하여 임직원에게 공유하고 있습니다. 전력설비정비 수행과정에서는 물론 완료 이후에도 고객만족을 제고하기 위해 지속적인 고객만족문화 정착 및 개선 활동을 전개하고 있습니다. 한전KPS의 고객만족활동지수는 최근 5개년 연속 상승하였습니다.

서비스 혁신

고객 중심 서비스 혁신을 주요 전략 과제로 설정하고, 고객 서비스 혁신을 위한 다양한 활동을 실시하고 있습니다. 고객 커뮤니케이션 강화를 위해 고객합동워크숍, 고객 자문 위원회를 운영하고 있으며, 임직원 고객 서비스 능력 향상을 위해 CS Master 양성을 전개하고 있습니다.

● 한전KPS 고객 서비스 혁신 활동

고객합동워크숍	<ul style="list-style-type: none"> 고객과 함께하는 개선활동 전개를 통한 개선성과 극대화 고객과 우호적 협력관계 구축을 통한 대고객관계 개선
CS Master 양성	<ul style="list-style-type: none"> 현장 리더직원의 CS역량 강화를 통한 고객까지 지향적 활동 전개 CS사내전문가 육성을 통한 현장 CS문화를 확산하고 접점서비스 강화
고객자문위원회	<ul style="list-style-type: none"> 열린경영 실천을 통한 당사에 대한 고객의 이해증진 발전적 CS활동을 위한 개선안발굴 및 VOC 파악
CS Quick-Win 과제	<ul style="list-style-type: none"> 고객니즈를 반영한 전사적 CS활동 전개 CS Quick-Win 과제 수행을 통한 CS수준 상향평준화 및 성공체험 공유 접점개선활동을 통한 체감 만족 강화

품질 경쟁력 강화

정비 품질수준 향상 및 품질 경쟁력 강화는 고객만족과 직결되는 주요한 경영 이슈입니다. 한전KPS는 항상 당사 서비스 품질에 대한 책임을 다하고 있으며, 한전KPS의 앞선 품질 경쟁력은 대외적으로도 높은 수준으로 평가를 받고 있습니다.

- 19년 연속 산업통상자원부 품질 경쟁력 우수기업 선정(2017.11)
- 7년 연속 한국품질만족지수 1위 달성(2018.9)
- 품질보완조정경진대회 금상 수상 (2년 연속 수상)



1. 정비품질 모니터링 시스템
2. OH 사전교육
3. OH 안전문화 캠페인

● 2018년 주요 설비 고장예방 추진 실적 및 성과

- 1 하동#7 고압터빈 케이싱 균열부 사전 발견으로 대형사고 예방
- 2 삼천포#5 보일러 튜브 미세 누수 사전 발견으로 불시정지 예방
- 3 태안#3 발전기 상분리모션 과열현상 사전 발견으로 대형사고 예방
- 4 군산#1 복수펌프 토출압력 저하현상을 외기 막음 조치로 발전정지 예방
- 5 하동#6 베어링 캡 고진동 발생에 따른 고유진동수 변경으로 설비신뢰도 개선
- 6 포천 가스터빈 컨트롤 로직 개선으로 출력감발 예방



영흥#6 순환수 펌프 정비 발생으로 인한 조치

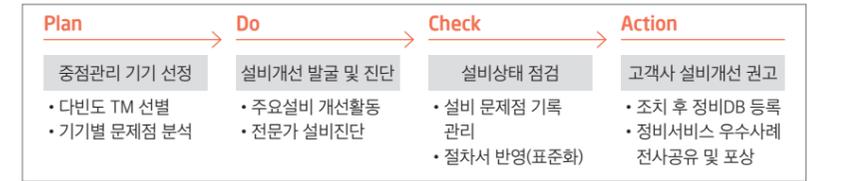
국민 안심 책임 정비 서비스 제공

한전KPS는 책임 정비를 통한 설비 안전성 확보를 통해 발전 설비에 대한 국민수용성 제고와 안전 최우선 정비문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 원자력 안전문화 전문가 양성, 정비품질 모니터링 시스템 구축 및 운영, 정비업무 프로세스 정착을 위한 OH Review Team 운영 및 캠페인 등을 시행하였습니다.

선제적 예방활동을 통한 고품질 정비서비스 제공

고장정지를 최소화하고 고품질 정비서비스 제공을 통해 민간 정비업체와의 차별적 서비스를 제공하고 있습니다. Plan-Do-Check-Action(PDCA)에 입각한 선제적 고장 예방활동을 통해 정비품질을 향상하고 있습니다. 그 결과 2018년에는 선제적으로 발견한 개선 사례가 972건에 달하였습니다.

● 한전KPS 고장예방 관리 프로세스



긴급복구 서비스 체계 마련

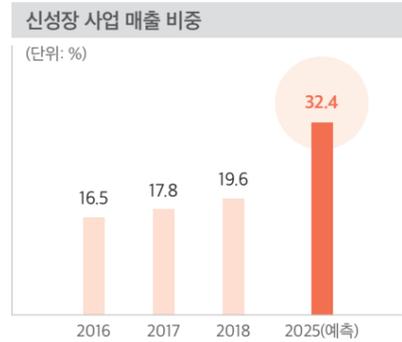
발전설비 정비서비스의 핵심은 신속한 복구서비스에 있습니다. 한전KPS는 권역 및 설비별 긴급복구체제 상시운영을 통한 긴급복구서비스 제공으로 고객신뢰도를 향상하고 있습니다. 2018년 한전KPS 귀책사유로 고장 정지한 사례는 없었으며, 무결점정비 100% 달장으로 고객사의 설비 가동률이 향상되었습니다. 2018년에는 고객사로부터 초천#1 저압터빈 설비에 대해 터빈 날개 균열 발생에 대한 긴급복구서비스 요청이 있었고, 제작사 대비 복구 기간을 30일 단축하여 단일 프로젝트에서 6억 원의 비용 절감 효과를 달성하였습니다.

대상설비	문제점	조치내용	성과
초천#1 저압터빈	• 동일기종 저압터빈 LSB 균열 손상 발생 (LSB : Last Stage Blade, 최종단 날개)	• 저압터빈 LSB 전체 교체	• 제작사 대비 비용(6억), 기간(30일) 최소화 기여
영흥#6 순환수펌프	• 펌프 축 휨 발생으로 고진동 발생 및 정지	• 표면처리(Peening법) 및 열처리를 적용한 축 휨 교정	• 고질적인 펌프축 휨 복원 해결 • 정비비용 최소화(0.5억)
호남#1 저압터빈	• 저압터빈 LSB Tie Wire 탈락 발견 (Tie Wire : LSB간 고정/간격유지용 철선)	• 저압터빈 Tie Wire 탈락부 복구 및 균열여부 점검	• 제작사 정비불가 통보사항, 자체 기술력으로 문제해결
여천NCC 가스터빈 #3	• 기어박스 축 & 커플링 오설계 (편심)로 고진동 발생 및 발전정지	• 편심교정 가공(10일 수행) - 신제품작 시 120일 소요	• 전문가그룹의 원인분석과 조치로 설비가동률 향상
삼천포#5 보일러	• 보일러 내부 탄화물 낙하에 의한 튜브 충격파손으로 허부 튜브 누설	• 손상 튜브 단관 2개소 교체	• 인접튜브 파급누설 방지

향후 계획

한전KPS는 회사가 보유한 경쟁우위와 서비스 혁신을 기반으로 발전설비 정비 분야에서 최상의 서비스를 제공해 나갈 것이며, 이를 기반으로 국가경제 발전은 물론 인류사회의 발전에 공헌해 나갈 것입니다.

미래 성장동력 확보



● 핵심 역량 기반 사업 다각화 (국내 플랜트 중요설비 부문)

가스터빈 재생 정비
Global 기업 MHPS 기증 가스터빈 부품 재생정비 시장 선점을 통해 신성장동력을 확보하고 있습니다. 고온부품 재생정비 인증을 취득하는 한편 성능개선 Field Service 협력사업을 수행해 나가고 있습니다.

스팀터빈 재생 정비
노후 발전소 증가와 스팀터빈 성능개선 확대 니즈에 따라 초기시장 교두보를 마련해 나가고 있습니다. 글로벌 OEM사와의 전략적 협력활동 및 컨소시엄을 통해 관련시장 진입기회를 확보해 나가고 있습니다.

발전기 로봇 진단
발전기 로봇 진단을 통해 설비의 안정적 운영을 도모하는 한편, 예측진단 기술향상을 실현하고 있습니다. 2018년에는 평택 2복합 발전기(3기) 로봇진단 프로젝트를 공동 수주하였습니다.

전략방향

한전KPS는 회사 중장기 전략과 연계한 미래 성장 사업 전략 체계를 수립하였으며, 이를 기반으로 2025년까지 매출액 2.1조 원을 달성하고, 신성장사업의 비중을 32.4%로 확대하겠다는 세부 전략을 수립하였습니다. 이를 위해 에너지 전환 비즈니스모델 등 미래성장 사업에 핵심 역량을 강화하고 해외사업 확대를 실현해 나갈 것 입니다.

미래 성장 사업 강화

미래 성장 사업 강화를 위한 조직 재설계

신사업본부와 미래창출실을 신설하여 미래 신성장 사업 확대를 위한 조직개편을 단행하였습니다. 신재생, 성능개선 등 신규사업군을 신사업본부로 통합하고 사장직속의 변화경영 컨트롤 타워를 신설하였습니다. 또한 R&D 기획/실행기능 체계 강화를 위한 종합기술원을 설치하여 전자 기술기획, 기술자문, 연구개발 등 R&D 단일 전문조직을 구축하였습니다.

신재생 에너지 분야 사업 확대

한전KPS는 태양광, 풍력, 연료전지를 신재생에너지 역점 3대 분야로 선정하고 해당 시장을 선점해 나가기 위한 중장기 로드맵을 수립하였습니다. 태양광 발전 부문에서는 전략적 협업을 통한 대규모 수상태양광 투자사업을 추진 중에 있으며, 풍력 발전 부문에서는 1,500억 규모의 60MW급 영덕 남정풍력 발전사업 개발 참여 등을 통해 유관 발전 사업의 확대 기반을 조성하고 있습니다.

ROMM/Retrofit* 부문 비즈니스 모델 강화

ROMM/Retrofit 사업 활성화를 위한 장기 전략을 수립하고, 단계별 사업수행 체계를 구축하였습니다. MHPS, GE 등 유관 분야 글로벌 기업과 컨소시엄을 구성하여 협력체계를 강화하였습니다. 최근에는 인력기반 정비사업에서 집약기술 엔지니어링 사업으로의 전환을 위한 활동을 전개하고 있습니다. 이를 위해 ROMM/Retrofit사업 전문위탁교육 18개 과정을 신설하였으며, 해당 교육과정을 기반으로 36명의 전문가를 양성하였습니다.

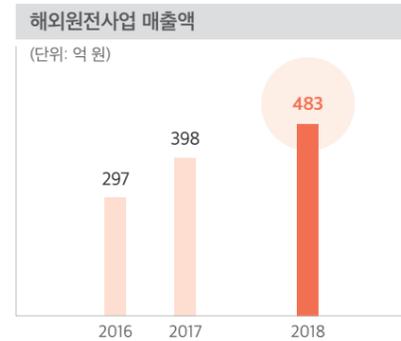
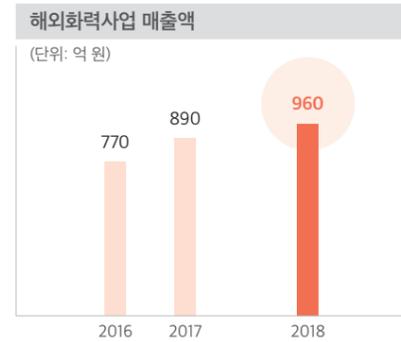
● Retrofit 부문 역량강화 노력

사업 추진 기반구축	<ul style="list-style-type: none"> • OEM사와 공동협력 방안 체결 - MHPS, IHI, MELCO • 표준업무 절차서 개발(2건)
영업력 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 성능개선 기술세미나 개최('18.7) - 포스코 등 7개사 55명 참석 • IPP사 집중 영업방문 계획 및 시행 - 포스코, LG화학, SH공사 등
신기술 개발	<ul style="list-style-type: none"> • 제어알고리즘 해석 기술서 개발(TBN Control System)

* ROMM(Rehabilitation, Operation, Maintenance & Management) : 노후 발전소 성능개선 및 복구 사업
* Retrofit : 노후 발전소의 터빈 등 핵심설비만 개조·개선해 효율을 높이고 수명을 연장시키는 사업

원전해체 사업 확대

‘원전해체사업 중장기 로드맵’을 수립하고 원자력 발전소의 안전한 해체와 복원을 위한 국내 원전 기술 확보 및 연구과제를 수행하고 있습니다. 원자로 및 원자로 내장품 기술개발의 국산화를 실현하였으며, 현재 기술성숙도 Level 9 중 Level 6을 달성하였습니다.



글로벌 사업 강화

해외 사업 확장 전략

한전KPS는 해외 사업 확장을 미래 성장동력 확충을 위한 핵심 전략 목표로 설정하고, 대용량 화력 O&M(운전 및 정비), 원자력 발전 분야에서 사업 영역을 확장해 나가고 있습니다. 2018년 해외사업 매출액은 1,443억 원으로 전체 매출 비중의 11.6%를 차지하고 있습니다.

해외 화력사업 추진 체계 강화

대용량 화력 O&M 사업 부문에서 거점(hub) 사업소를 중심으로 인근 지역(spoke)에 영업활동을 전개하는 Hub&Spoke 방식을 기반으로 글로벌 시장에서의 수주 경쟁력을 강화하고 있습니다. 또한 분기별 심사분석을 통한 원가분석, 자재관리 효율화 등 사업의 수익성 개선을 통한 질적 성장도 함께 도모하고 있습니다. 2018년에는 파키스탄에서 1,321억 원 규모의 대용량 화력 O&M 사업 진출을 통해 해당분야 수주 확대 기반을 마련하였습니다.

● 해외 화력사업 추진 실행 체계

성과목표	해외화력사업 수주 경쟁력 강화		
전략과제	핵심사업 공고화로 매출증대 및 성과개선	전략사업 확대를 통한 수주확대 기반마련	고객사 협력 증진 등 사업수행 역량강화
실행과제	<ul style="list-style-type: none"> • 수익성 개선노력 제고 • 보증조건 초과달성으로 고객가치 창출 • 대용량 화력 O&M 사업 진출 	<ul style="list-style-type: none"> • 종합 시운전사업 완벽 수행 • 중소기업 기술협력 비즈니스 모델 개발 	<ul style="list-style-type: none"> • EPC-발전사와 협업강화 및 신뢰확보 • 인력양성 및 내부역량강화
운영조직	본사 (해외발전사업처, 해외MSC)	해외영업조직 (필리핀 법인, 남아공-인도 지사)	해외사업소 7개국* 10개

* 인도, 필리핀, 파키스탄, 방글라데시, 요르단, 우루과이, 마다가스카르

해외 원전 정비 사업 역량 고도화

UAE 바라카 원전사업의 성공적 완수를 통해 해외 원전 정비 사업의 역량을 고도화해 나가자 합니다. 이를 위해 2019년 6월 한전KPS-한수원 컨소시엄의 Team Korea 구성으로 UAE원전 정비사업(LTMSA)을 수주하였고, 9월 한전KPS-한수원 간 UAE원전 정비공사(LTMSC) 계약을 체결했습니다. 한전KPS는 해당 사업을 통해 해외 원전 정비 사업수주 경쟁력을 제고해 나갈 것이며, 무사고·무결점 정비를 실현함으로써 해외 원전정비시장에서의 글로벌 인지도를 제고해 나갈 계획입니다.

● BNPP 장기정비사업 개요

사업명	발주사	대상원전	역무	기간
UAE원전 정비공사 (LTMSC : Long Term Maintenance Service Contract)	한국수력원자력 (원 발주사: Nawah [UAE원전 운영사])	BNPP 1~4호기	정비기술인력 지원 및 정비용역(경상 및 계획예방정비)수행	2019.06.23~ 2024.06.22(5년)

연구개발 역량 강화

R&D 추진 방향

한전 KPS는 R&D 역량 강화를 통한 주력사업 활성화 및 성장동력 지속 창출을 목적으로 종합 기술원, 플랜트서비스센터, 원자력정비기술센터 조직 기반의 체계적인 연구개발 활동을 전개 하고 있습니다. 원전해체, 성능개선, 신재생기술 등 사업친화형 핵심기술 발굴을 통해 15건의 연구과제를 도출하였으며, 4차산업혁명 대비 융·복합 기술개발 투자를 확대하여 AI, 빅데이터, 3D프린팅 등 6건의 연구개발을 추진하였습니다.

● 원자로 용기 검사용 로봇(AURoRA)개발 운용

정비시간

43시간 단축
(48시간 → 5시간)

작업자 피폭 저감

8.6mSv
(9.6mSv → 1mSv)

● R&D 추진 실행 체계

비전	R&D 역량강화를 통한 주력사업 활성화 및 성장동력 지속 창출				
목표	주력사업의 성장활력 회복	시장 중심 R&D 발굴	신성장 동력 확보		
	기술수요에 대한 맞춤형 R&D 지원	기술개발을 통한 사업 Seeds 창출	신시장에 대비한 사업경쟁력 확보		
추진전략	융·복합 (Convergence)	중간진입 (Mid-Entry)	기술사업화 (R&BD)	수요지향 (Demand-Driven)	협력 (Collaborate)

신재생 에너지 분야 연구 개발

에너지저장시스템(ESS)은 생산된 전기에너지를 저장하여 전력이 필요한 시기에 사용함으로써 신재생에너지 활용도를 제고하는 태양광발전 연계 시스템입니다. 한전KPS는 태양광용 에너지 저장시스템(ESS)과 관련된 핵심 기술(PMS, BMS)과 표준 도면 설계 기술을 확보하여 ESS 상품화를 위한 기틀을 마련하고 있습니다.

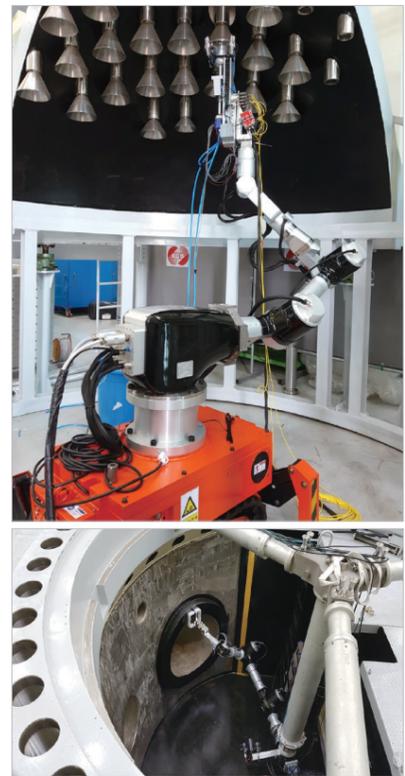
드론을 이용한 대규모 태양전지 어레이 진단 시스템 개발에도 착수하였으며, 대규모 태양광 발전 시설의 결함을 드론 비행체에 탑재한 열화상 카메라의 취득 영상으로 판별할 수 있는 시스템을 개발하는 등 신재생 에너지 분야 연구개발에 역량을 집중하고 있습니다.

혁신기술 융합 활성화를 통한 핵심 역량 강화

혁신기술 융합 활성화를 통해, 4차 산업혁명 혁신 기술을 바탕으로 회사의 핵심 역량을 강화하고 있습니다. 기존 원자로용기 비파괴검사장비가 노후화되고 기술 종속이 심화됨에 따라 한전 KPS는 세계 최고 수준의 원자로 비파괴검사 장비 개발에 착수하였습니다. 원자로 용기 검사용 로봇(AURoRA)과 초음파 PA검사시스템을 기반으로 검사 운용 프로그램을 안정화하고 있습니다. 또한 원자로 스택드 홀 자동세척 및 검사로봇 개발을 통해 정비시간을 혁신적으로 단축하고 피폭을 저감하였습니다.

향후 계획

한전KPS는 당사의 핵심역량을 기반으로 미래성장동력 확보를 위해 끊임없이 노력해 나갈 것입니다. 미래 성장 사업과 글로벌 사업 역량 확대를 중심으로 2025 중장기 경영목표를 달성해 나갈 것이며, 연구개발 역량 강화를 통해 당사의 핵심역량을 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.



원자로 헤드관통관 검사 로봇

미래 성장 사업 주요 성과 및 향후 추진 방향

대내외환경	주요 성과	추진방향
<p>해외 화력</p> <p>개도국 중심의 시장으로 사업 수요가 증가하고 있으나, 중국업체 등과의 경쟁이 심화되고 있습니다. O&M, EPC 사업 등을 중심으로 프로젝트가 대형화·복잡화 되었으며, 이로인해 기업간 협력 구축이 필수적인 요소가 되었습니다.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 파키스탄 대용량(660MW급) 화력 O&M사업 수주(1,321억 원) • 국내 공기업 최초 해외 대용량(석탄, 중유, 복합) 발전소 종합시운전(Turn-key) 수행 및 연관사업 수주(알제리 Jijel 1,600MW 복합화력 시운전) 수주(51억 원) • 공기 지연 최소화를 통한 고객사 손실방지 기여(315억 원) 	<ul style="list-style-type: none"> • 지분투자 병행 수익성 있는 해외사업 모델 다각화 • 현지화를 통한 원가경쟁력 확보 및 리스크 관리역량 강화 • 전력그룹사 및 건설사 등과 협력선 구축 
<p>해외 원전</p> <p>원전 사업은 수주 규모가 크고, 사업 수행 기간이 타 사업에 비해 상대적으로 길어, 국가가 전략적으로 육성하고 있는 국가 전략 산업 중 하나입니다. 최근 해외원전사업자(美, 日)의 경영난으로 한전KPS의 수출기회가 증대되고 있습니다.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • UAE원전 호기별 적기준공을 위한 시운전 정비공사 공정률 달성(목표 공정률 100% 충족) 	<ul style="list-style-type: none"> • UAE원전 정비공사(LTMSO) 수주로 트랙레코드 확보 • 한전, 한수원과 중점국가 대상 수주활동 강화 • 해외원전 수행역량 강화로 고객신뢰 확보 
<p>친환경 신재생</p> <p>국내외 친환경 에너지 전환정책에 따라 관련 시장이 점진적으로 확대되고 있으며 국내의 경우 정부 지원이 확대되고 있습니다. 부지제한, 주민반대 여론 등 불확실성이 상존하고 있으며 주요부품 외부조달 및 설치 시공위주 사업에서 개발을 통한 투자기반의 사업 위주로 전환 하고 있습니다.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 대동수상태양광 2MW 순회점검 계약체결('18년9월~'19년8월) • 태양광 사업타당성조사 기술용역 수주 (전남개발공사, 1.1억 원) • KPS-인탑스 영덕남정육상풍력 (58.8MW) 공동개발 사업협력 체결 	<ul style="list-style-type: none"> • 자체 사업기획 / 개발 전문인력 양성 및 역량 확보 • 대규모 해상풍력, 수상태양광 등 사업다각화 • 지역주민 참여 및 지자체 등과 공동 사업개발 
<p>발전소 성능 개선</p> <p>국내 발전 설비 중 사용연수 25년 이상 설비(설계수명 30년)가 발전용량의 31% 차지(2조 원 시장규모)하고 있습니다. 이에 따라 화력, 산업설비 성능개선 시장이 미래 고부가가치 사업으로 부각되고 있습니다. 해당 사업의 핵심역량은 엔지니어링 설계분야 전문인력의 확보에 있으며 자체수행 역량을 확보하기 위해 발전설비 제작사와 협업을 진행하고 있습니다.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • GS파워 부천 Steam Turbine 성능개선공사(40억 원) • POSCO광양 LNG복합 해체/설치공사(35억 원) • 표준화력(태안, 당진) 발전기 재권선공사(80.1억 원) • 한화토탈 및 보령복합 발전기 고정부 재권선공사(22.7억 원) 	<ul style="list-style-type: none"> • 20년 이상 민간 노후설비 소용량 설비 공략 • 국내·외 제작사와의 전략적 제휴 강화 • 중소형 발전설비 주요부품 제작 및 설치사업 추진 
<p>원전 해체</p> <p>글로벌 선진 국가를 중심으로 탈원전 관련 시장이 점진적으로 확대되고 있습니다. 원전 해체 기술은 일부 원전보유국(미국, 독일, 일본 등)이 제한적으로 보유하고 있으며, 해당 국가를 중심으로 기술 선점이 이뤄진 상태입니다. 한전KPS는 국내 유일 원전 종합정비업체 역량을 보유하고 있으며, 특정영역(제염, 해체)의 원전해체 기술을 확보하고 있습니다.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 제염 및 방사화 기기 해체 실증 설비 및 장비 확보 • 해체 핵심인재 양성을 위한 국내·외 전문교육 시행 • 전력그룹사 및 건설사 등과 협력선 구축 	<ul style="list-style-type: none"> • 원전해체 폐기물 처리 등 기술 개발 지속 • 해외 해체 현장 참여형 교육으로 전문인력 확보 • 원전해체 글로벌 수행경험업체 제휴 확대 



윤리경영

추진방향

한전KPS는 'Clean KPS 구현'을 윤리비전으로 설정하고 청렴 선도기업으로 나아가기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 당사는 2017년 반부패 경영시스템 인증을 획득하는 등 윤리경영 시스템 고도화를 실현 중에 있습니다. 윤리 리스크 예방 시스템 운용을 통해 사전에 예상되는 윤리 리스크를 미리 발굴하는 등 반부패 및 청렴문화 정착 활동을 적극 추진하고 있습니다.

● 윤리경영 추진 체계

윤리비전	투명윤리경영으로 Clean KPS 구현		
로드맵	2016-2018 도입기 • 제도적 인프라 구축 • 반부패 제도 개선 및 청렴정책 강화	2019-2021 정착기 • 윤리경영체계 표준화 • 반부패 협력 거버넌스 공고화	2022~ 고도기 • 윤리경영 체형지식 매뉴얼화 • 글로벌 윤리경영 체계 구축
전략과제	윤리경영 시스템 고도화 • 윤리 기반제도 강화 • 윤리전담조직 강화	예방중심 부패방지 활동 강화 • 공직자 행동강령 적극 이행 • 반부패 윤리제도 강화	청렴문화 정착 및 청렴의식 강화 • 참여형 청렴문화 활동 전개 • 인권경영 선도적 실천
실행체계 (3C)	윤리규범 (Code) • (윤리강령) 한전KPS 윤리헌장 • (실천지침) 임직원 행동강령, 협력업체 행동강령 • (규정) 윤리경영위원회규정, 임원직무청렴계약 운영 규정 등	전담조직 (Compliance) • (주관부서) 기획처/감사실 • 행동강령책임관/청탁방지담당관 • 윤리경영위원회/청렴시민감사관 • 3S(윤리안전)/사업소 윤리지킴이	윤리 공감대 (Consensus) • 맞춤형 청렴윤리교육 시행 • 반부패·청렴의 날 운영 • 부패취약시기 특별 점검 • 윤리·청렴의지 캠페인 • 윤리·청렴 교육

투명윤리경영을 통한 Clean KPS 구현

윤리 리스크 예방 시스템 운용

한전KPS는 윤리리스크 예방을 위한 다각적인 윤리경영 시스템을 운영하고 있습니다. 윤리경영위원회 운영을 통해 윤리관련 법령 및 정부정책 변화에 적극 대응하고 있습니다. 2018년 7월에는 채용비리에 대하여 처벌 및 제재를 가할 수 있는 인사·상벌 규정을 신설하였고, 채용 세부 절차방법을 규정하는 채용관리지침을 제정하여 채용비리에 적극 대응할 수 있도록 하였습니다. 동해 5월에는 사적 이해관계를 취하는 임직원에 대한 조치를 위해 임직원 행동강령의 전 부개정을 실시하였습니다.

● 부패위험 제거를 위한 윤리규범·제도 정비

규범	인사·상벌 규정	임직원 행동강령	채용관리지침 제정
내용	채용비리에 대한 처벌 및 제재 조항 신설 (18.7)	사적이해관계의 신고 등 임직원 행동강령 전부 개정(18.5)	채용 세부 절차방법 규정 (18.7)

ISO37001 반부패경영시스템 인증

ISO37001은 국제표준화기구(ISO)가 제정한 반부패경영시스템 표준을 말하며, 조직에서 반부패경영시스템을 수립, 실행, 유지 및 개선을 달성하기 위한 요구사항을 규정하고 있습니다. 한전KPS는 2017년 4월 국내 최초 "ISO37001 반부패경영시스템" 인증을 취득하였으며, 이후 지속적 시스템 운용을 통하여, 2017년 34개였던 부패리스크 지표는 2018년 95개로 약 2.8배 가량 확대되었습니다.

청탁 금지법 위반 사례

0건
(2018년 기준)

관리 부패리스크 지표

95개
(2017년 34개 대비 2.8배 증가), (2018년 기준)



ISO37001 반부패경영시스템 인증 획득

윤리경영 정착을 위한 제도 운용

청렴 문화 정착을 위한 다양한 제도를 운용 중에 있습니다. 신고센터 운영을 통해 내부제보 및 신고를 활성화하고 있으며, 청탁금지 제도운용을 강화하고 청탁금지법 사례집을 발간하는 프로그램 레드휘슬을 운영하는 등 윤리 리스크 예방을 위한 노력을 전개하고 있습니다.

● 윤리 리스크 예방 제도 운용

구분	내용
갑질피해 신고센터 운영	내부갑질, 민간 등에 대한 갑질 근절을 위하여 신고·지원센터 운영
윤리경영위원회 운영	법령 및 정부정책 대응을 위한 윤리경영위원회 지속적 개최(3회) - 행동강령개정 및 외부강의 신고현황보고 등 실효성 있는 회의체 운영
청렴시민감사관 운영	정례회의 개최 등 청렴시민감사관의 의견수렴을 통한 업무 공정성 확보 - 청렴시민감사관 제도개선 권고에 따라 계약관리규정 개정(특정감사 시행 및 감사 참여)
청탁금지제도운영 강화	대표적 사례 및 회사 고유 Q&A를 포함한 청탁금지법 사례집 발간(17.12)
레드휘슬 운영	부패행위 신고의 익명성 보장을 통한 부패행위 신고 활성화(17.12)
신고센터 운영	내부제보/부조리신고/신문고/거래업체불편신고/사이버윤리센터 등(연중)

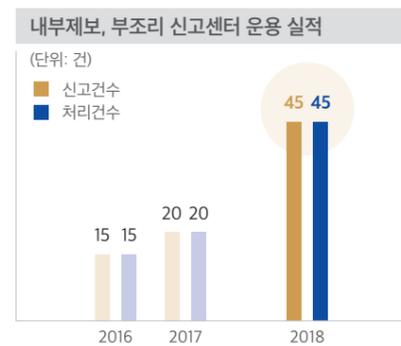
예방중심 부패방지 활동 강화

한전KPS는 사전에 부패위험을 방지하고자 예방중심의 부패방지 활동들을 전개하고 있습니다. 특히, 임원 및 부서장을 타겟으로한 고위공직자 청렴 윤리교육을 실시하는 등 지난 획일화된 윤리교육에서 벗어난 다양한 타겟층을 대상의 청렴교육을 구성하여 교육의 실효성을 제고하였습니다.

● 윤리경영 교육 성과

대상	내용			
임원 및 부서장	고위공직자 청렴 윤리교육 (임원 및 부서장 79명 대상)			
임직원	생애주기별 교육 (임직원 654명 대상)	상임감사 주관 청렴·윤리경영 특강 (28회 실시)	청렴공감토크 (54회 실시)	사이버 청렴아카데미교육 (7,147회 실시)
특정 직위 대상별	부패 취약분야 담당자 교육 (계약담당자 55명 대상)	청렴교육 감사 양성 교육 (감사 5명 양성)	거래업체 부패·공익신고 교육 (거래업체 384명 대상)	

* 2018년 실적



내부견제시스템 운영

한전KPS는 윤리경영의 지속가능성을 위해 중기 로드맵을 구축하여 내부견제시스템을 운영하고 있습니다. 2018년에는 감사 전문역량 강화를 위하여 전문 감사인 육성체계와 감사기구 전문성 제고 활동을 수행하였습니다. 특히, 전통적 감사방법에서 탈피한 다양한 감사활동을 전개하여 윤리경영 지속가능성을 구축하고 있습니다.

향후 계획

한전KPS는 투명윤리경영으로 Clean KPS를 구현하기 위해 기관의 윤리경영체계 구축하고 윤리경영 위반방지를 위한 다양한 노력을 전개하고 있습니다. 향후에는 임직원 대상 윤리문화를 내재화하고 윤리경영 체형지식을 매뉴얼화하여 글로벌 윤리경영체계를 구축하기위해 최선의 노력을 다할 것 입니다.



동반성장 강화

전략방향

협력사와의 상생경영 활동은 기업의 지속가능한 성장을 위해 필수적으로 선결해야 할 주요 과제입니다. 이에 한전KPS는 동반성장을 당사 경영의 핵심 분야로 인식하고, 매년 동반성장 강화를 위한 다양한 노력을 지속하고 있습니다. "중소기업 동반성장을 선도하는 기업 구현"을 비전으로, 상생발전 체계를 강화하고 동반성장 문화를 확산할 수 있도록 5대 추진전략 및 세부 전략과제를 수립하여 이행하고 있습니다.

비전	중소기업 동반성장을 선도하는 기업 구현				
추진전략	협력사 직원 직무역량 강화	중소기업 니즈에 적합한 신규사업 개발	협력업체 경영관리 역량강화	중소기업 금융지원 프로그램 활성화	중소기업 성과공유 프로그램 활성화
전략과제	<ul style="list-style-type: none"> 기술자격 인센티브 전문인력 육성지원 교육 마일리지 발전설비 기본교육 	<ul style="list-style-type: none"> 중소기업 신규판로 지원 중소기업 핵심 기술보호 등 	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건경영시스템 인증취득 지원 품질경영시스템 인증취득 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 선급금지급 확대 동반성장 협력대출 공공구매론 협력대출론 	<ul style="list-style-type: none"> 중소기업과의 기술협력 확대 지식재산권 공개 정비기술 공동개발

협력사 경쟁력 강화

협력사 직원 직무역량 강화

한전KPS는 발전정비시장을 선도하는 기업으로서 건전한 정비산업 생태계를 조성하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 협력사 핵심 정비인력 양성을 지원함으로써 중소 협력사의 자립생존의 기반을 지원하는 한편, 중장기 관점의 협력사 경쟁력 강화 및 협업 시너지 제고효과를 기대하고 있습니다. 2017년부터 시작된 발전설비정비 기본교육은 기계·전기분야 18개사에서 시행되고 있으며, 우수 협력업체 임직원에게 지급되는 교육 마일리지 역시 2017년 127명에서 2018년 198명으로 확대 지급되었습니다. 그 밖에 사이버교육 지원, 기술자격 인센티브 지급 등이 실행되고 있습니다.

신규 지원사업 개발

대내외 경영환경 변화를 반영한 동반성장 프로그램의 변화 필요성이 증가하고 있으며, 이에 따라 한전KPS는 자체진단 및 협력사 의견수렴을 통해 신규 지원사업을 추진하고 있습니다. 협력사 신규판로 개척을 위해 물품구매, 컨소시엄 등의 해외판로 지원사업을 실시하여 15개 협력사에 총 19.9억 원을 지원하였으며, 구매상담회 및 지원사업 설명회를 개최하기도 했습니다. 협력사 핵심기술의 보호를 위해서는 핵심기술 임치지원 사업을 전개하고 있으며, 협력사 임직원을 대상으로 하는 중소기업 기술보호 교육을 진행하였습니다. 그 외에도 협력사 경영혁신 역량 강화를 위한 경영컨설팅, 산업혁신운동 등 한전KPS는 중소기업 기술보호 및 경영혁신 지원을 통해 협력사들이 자립할 수 있도록 다양한 노력을 기울이고 있습니다.



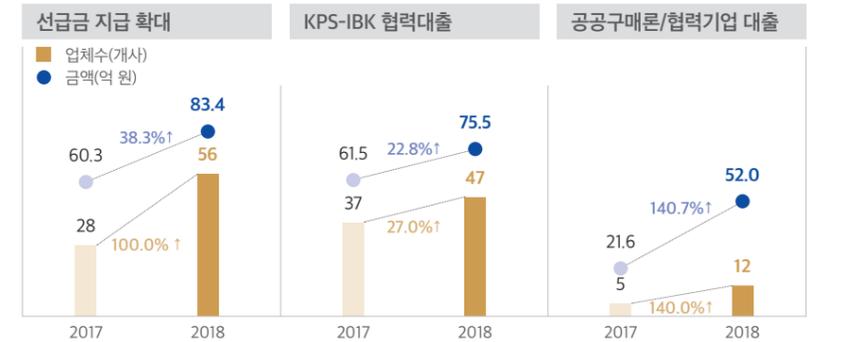
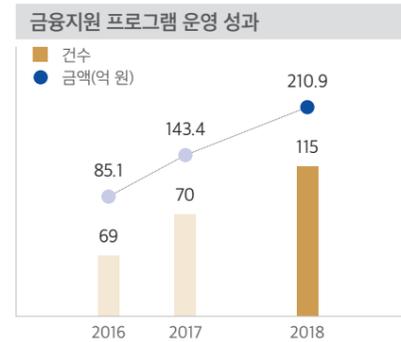
협력사 경영관리 역량 강화

한전KPS는 협력사의 체계적인 관리시스템 도입에도 많은 노력을 기울이고 있습니다. 크게 안전보건경영관리 및 품질경영관리 부문의 경영관리 역량 강화를 지원하고 있으며, 이를 통해 경영관리 부문별 신뢰성 확보와 중장기적인 기업가치 향상을 이끌어내고자 합니다. 실제로 2018년 고객만족도 조사 결과, 협력사 안전 및 품질관리 역량 강화로 인해 높은 수준의 고객만족도 향상이 이루어지기도 하였습니다. (2017년 94.2점 → 2018년 95.7점)

과제	사업명	실적
안전보건경영관리 지원	안전보건경영시스템 인증 지원(KOSHA, K-OHSMS 등)	14개사, 42백만 원
	찾아가는 현장 안전보건 서비스	호남 등 11개 사업소
품질경영관리 지원	품질경영시스템 인증 지원(ISO9001)	16개사, 48백만 원
	협력업체 품질경영 교육	106개사, 108명

금융지원 프로그램 운영

중소기업의 단기 유동성 문제를 해소하기 위해 선급금 지급비율 확대, 협력업체 저금리 대출, 거래 중소기업 대출 지원 등 다양한 금융지원 프로그램을 운영하고 있으며, 이를 통해 협력사 및 중소기업의 장기 생존가능성을 지원하는 한편, 신뢰의 동반성장 관계 구축에 힘쓰고 있습니다.



성과공유 활성화

한전KPS는 협력사와의 기술 및 사업협력 활성화에도 많은 노력을 기울이고 있습니다. 지식재산권의 개방을 통해 협력사의 원천기술 확보를 지원하는 한편, 기술협력을 통한 신사업 모델 창출, 공동연구개발 및 기술이전 등 정비산업 전체의 기술역량 강화가 목표입니다. 2018년에도 한전KPS는 기술이전 사업 수행 및 성과 공유, 지식재산권 데이터 개방, 중소기업 공동 연구개발 등 중소기업과의 사업협력 활성화 및 국내 발전정비산업 선도기업으로서 사회적 책임을 다하기 위해 노력하였습니다.

BEST Practice

지식재산권 공개

구분	추진내용 및 실적
지식재산권 공개	<ul style="list-style-type: none"> 목적 : 민간활용으로 신규 Business와 일자리 창출, 중소기업의 기술력 향상 기대 절차 : 지식재산권 사용을 위한 추가절차 및 당사 승인없이 민간이 자유롭게 사용가능 수혜기업 : 해당 지식재산권을 사업상 필요로 하는 모든 중소기업
주요성과	<ul style="list-style-type: none"> '15년 : 72건 최초 개방 → '16년 : 0건 → '17년 : 총 89건(신규 36건) → '18년 : 총 112건(신규 32건)

공정경쟁을 위한 환경조성

- 수의계약 사전공개 범위 확대
 - '17년 : 물품 한정 → '18년 : 공사·용역 확대
- 수의계약 축소를 위한 내부평가 수의계약비율 기준 강화
 - '17년 : 50% 이상 감점 → '18년 : 30% 이상 감점

계약 의사결정의 투명성 확대

- 전자공개 수의계약 확대
 - '17년 : 500만 원 이상 → '18년 : 300만 원 이상
- 구매계약정보 공개 확대 시행
 - 전 직원으로 공개범위 확대
- 공사·용역 예정가격기초 금액 결정방법 개선
 - '17년 : 결재권자가 결정
 - '18년 : 결재권자 결정단계 생략

국민 눈높이에 맞는 사회적가치 창출

- 적격심사시 창업·수출·고용 우수기업 우대
 - 창업기업 인정기간 확대(5년 → 7년)
 - 신인도 평가시 수출·고용 우수 기업 가점 확대(최대 3.2점)
- 적격심사 계약 책임성, 성실성 평가기준 신설
 - 최저임금 위반 등에 따른 감점기준 마련

공정거래 질서 확립

공정거래 정착을 위한 공감대 형성

한전KPS는 발전정비산업계 공정거래 질서 확립을 위한 추진전략 및 전략과제를 수립, 실행하고 있으며, 그 중에서도 공정거래 문화 정립을 위한 대내외 이해관계자 공감대 형성을 최우선 요소로써 인식하고 있습니다. 윤리교육 과정 내 공정거래 콘텐츠를 반영하고 정기적인 교육을 실행하여 내부 임직원의 공정거래 의식을 확대하고 있으며, 협력사 임직원 대상 부패·공익신고 교육과 동반성장 및 공정거래 협약체결을 중심으로 협력체계를 구축하고 있습니다. 또한 2017년 공기업 최초 ISO37001 반부패경영시스템 인증 이후 청탁금지법 정착, 거래업체 애로사항 개선채널 구축, 갑질 신고센터 운영 등 공정거래를 위한 제도개선을 위해서도 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

공정거래 강화 및 계약제도 개선

한전KPS는 중소협력사들의 균등한 기회를 부여하고 공정한 경쟁문화를 정립할 수 있도록 꾸준한 제도 개선 노력을 지속하였습니다. 또한 계약 의사결정 프로세스의 투명성을 확대하여 협력사와의 신뢰 파트너십 강화에도 힘쓰는 한편, 계약 적격심사시 사회적 가치 평가기준을 신설하여 협력사의 자연스러운 사회적 책임 이행을 유도할 수 있도록 제도를 정비하고 있습니다.

협력사 대금지급 공정성 확보

중소협력사의 신용도를 높이기 위한 상생결제제도 확산에도 많은 노력을 기울이고 있습니다. 이를 위해 상생결제제도 우수기관 벤치마킹, 상생결제 협약 금융기관 확대, 협력사 참여 유도를 위한 설명회 개최 및 매뉴얼 제작 등 다양한 노력을 실행하였고, 이를 통해 2017년 1.5억 원에 불과했던 상생결제 결제금액을 2018년 203.5억 원까지 확대할 수 있었습니다. 협력사 대금지급의 정당성 및 적시성 반영에도 힘쓰고 있습니다. 정당한 사유에 의한 협력사 계약단가 인상요청(물가인상, 최저임금 상승 등)의 적극 반영, 대금지급 기일 준수 및 전액 현금지급, 유동성 지원을 위한 명절자금 조기집행 등 공정한 거래문화 확산을 위한 각종 추진과제를 실행하였고, 이러한 적극적인 협력사 애로사항 해소 노력으로 계약관련 민원발생 'zero'의 성과를 달성할 수 있었습니다.

● 상생결제제도* 프로세스



(출처 : <http://www.winwinpay.or.kr/ABOUT/summery.php>)

사회적 경제기업 지원 확대

체계적 지원을 위한 관리체계 개선

2000년대 이후 양극화 등 사회문제를 해결하기 위한 대안조직으로서 사회적 경제기업이 대두되기 시작하였고 현재는 지역경제의 일원으로서 그 중요성이 확대되는 추세이나, 체계적인 지원 및 관리의 소홀로 사회적 경제기업이 지속되지 못하고 있습니다. 한전KPS는 지역사회 발전과 동반성장을 위해 사회적 경제기업에 대한 지원 및 구매를 점차 확대하여 2018년 한 해 동안 총 56.9억 원의 구매실적을 기록하였습니다. 그 외에도 사회적 경제기업 지원을 위한 전담부서 신설, 실적점검 체계 개선, 지원프로그램 등 체계적 지원이 가능하도록 기반을 마련하고 있습니다.

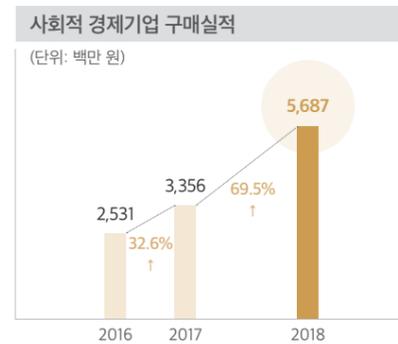
구분	2017	2018
전담부서 신설	• 총무처 계약팀 - 인원 : 3명 • 계약업무 병행	• 총무처 사회가치팀 - 인원 : 5명 • 사회가치업무 전담
실적점검 체계 개선	• 수기 실적관리 • 구매실적만 평가	• 전산시스템 구축 • 구매실적, 보고 시한 준수평가
지원프로그램 마련	• 별도 지원 프로그램 없음	• 구매상담회 개최 • 행사/회의 진행시 우선구매

사회적 경제기업 대외협력 및 교류

한전KPS는 전라남도 및 나주 혁신도시 이전 11개 기관과 함께 『사회적 가치 실천 협약』을 체결하였습니다. 전라남도 내 사회적 경제기업 제품·서비스 우선구매 및 공동 협력사업 발굴을 주요 내용으로 하는 이번 협약을 통해, 한전KPS 및 지역 공공기관들은 사회적 경제기업 지원을 위한 지역 협업체계를 구축하고 시너지 효과를 창출할 것을 약속하였습니다. 또한 전력그룹사와의 지역사회 협업 역시 확대하고 있습니다. 한국전력, 한전KPS를 비롯한 전력그룹 11개사는 2018년 11월 서울 광화문광장에서 전력그룹사 이전지역 농축산물 박람회를 공동 개최하여 농·축산 분야 사회적 경제기업의 판로 확대를 지원하는 한편, 이들에 대한 대국민 관심 유도로 지속적 성장의 발판을 마련하였습니다. 그 외에도 사회적 경제기업의 신규 판로개척 지원을 위한 구매상담회를 실시하기도 하였습니다. 5개 권역 16개사가 참가한 이번 구매상담회를 통해 사회적 경제기업의 공공구매 시장진출 기회를 마련할 수 있었으며, 2019년에도 지속적으로 실시하여 판로개척 및 매출확대를 지원할 예정입니다.

향후 계획

한전KPS는 발전정비산업 선도기업이자 공공기관으로서 사회적 가치를 다하기 위해 지속적으로 협력사 동반성장을 강화해 나갈 것입니다. 협력사 경쟁력 강화 및 공정거래 문화 정착을 통해 상생·협력의 가치를 창출해 나갈 계획이며, 사회적 경제기업 지원 확대를 통해 지역경제 발전에도 이바지하겠습니다. 더불어 지자체·공공기관 협업 역시 보다 확대하여 다양한 사회적 가치 창출 모델을 발굴할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.



농수축산 박람회 개막식



전략적 사회공헌 활동 추진

전략방향

기업은 지속가능한 발전을 위해 기업이 속한 지역사회와 소통하고 사회적 가치 창출을 위해 노력해야 합니다. 한전KPS는 지역사회의 발전이 사업에 긍정적인 영향을 주고 기업의 성장에 까지 이어질 수 있는 선순환관계에 있음을 인식하고, 지역사회 밀착형 사회공헌에 역량을 집중하고 있습니다. 더불어 공공기관으로서 사회적 책임을 다하기 위해 일자리 창출에도 주목하고 있으며, 당사의 핵심역량을 활용한 사회공헌 사업도 활발히 전개하고 있습니다.

비전	지역사회와 함께 성장하는 한전KPS		
추진방향	지역사회 환경개선	지역주민 안전증진	지역경제 활성화
개발사업	<ul style="list-style-type: none"> 동절기 業 특성을 반영한 온기(溫技) Dream 봉사 시행 지역주민 생활편의 확충을 위한 호수공원 환경개선 사업 	<ul style="list-style-type: none"> 어린이 안전보행권 증진 및 주거환경 개선사업 시행 치매노인 실종방지를 위한 배회감지기 지원 등 	<ul style="list-style-type: none"> 지역상권 활성화를 위한 「지역사랑 점심한끼」 시행 먹거리 선순환체계 구축을 위한 유관단체(농림부, 지자체) MOU 체결

지역사회 상생·협력

지역사회 생활환경 개선

한전KPS는 회사가 보유한 핵심역량인 전문 정비기술을 활용하여 지역사회 독거노인들을 대상으로 단열, 보일러 등 주거환경 개선 서비스를 제공하는 ‘온기(溫技) Dream’ 사업을 전개하고 있습니다. 2018년에는 취약세대 총 565세대의 보일러 및 전기시설을 점검·교체하였고, 수혜자 만족도 조사에서도 높은 점수를 획득할 수 있었습니다. 이러한 당사의 온기 Dream 사업은 광주MBC ‘생방송 빛날’ 프로그램에도 소개되어 지역사회의 많은 호응을 얻기도 하였습니다. 지역주민 생활편의 확충을 위한 사회공헌 역시 활발히 전개하고 있습니다. 배메산·호수공원 환경개선 활동을 통해 호수공원 내 파라솔을 설치하고 산책로 및 호수공원 환경정화 활동을 실행하였습니다. 특히 배메산은 나주 혁신도시 시민들의 쉼터로서, 편의시설 확충을 통한 정주여건을 개선하는데 일조할 수 있었다는 점에서 매우 중요한 사업이었습니다.

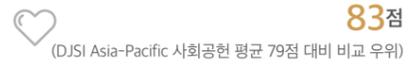
지역주민 생활안전 증진

한전KPS는 미래세대인 어린이의 안전한 환경 조성을 위해 최선을 다하고 있습니다. 초록우산 어린이재단과 함께 어린이 보행안전을 위한 ‘엘로카펫’ 사업을 전개하여, 2017년에는 전남지역 6개 초등학교 7개소에, 2018년에는 전국 19개 초등학교 23개소에 엘로카펫을 설치하였습니다. 또한 어린이 교통사고 예방을 위한 ‘엘로카드’ 사업 역시 활발히 실행하고 있습니다. 2017~18년간 총 8,700여명의 아이들에게 엘로카드를 보급하여 가방에 달아줌으로써 운전자의 시인성 개선을 통해 교통사고를 방지할 수 있도록 조치하였습니다. 그 외에도 치매노인 실종방지를 위한 배회감지기 지원사업을 실시하여 전남경찰청 및 공공기관에 총 136대의 배회감지기를 보급하였고, 이는 갈수록 높아져가는 치매노인 실종사고 예방 및 지역 현안 해결에 일조할 수 있을 것으로 전망됩니다.

2018/19 DJSI Korea 최우수기업



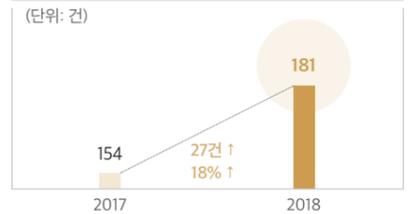
사회공헌 평가분야



사회공헌 지원금액 확대



사회공헌 대외홍보 증가



지역경제 활성화

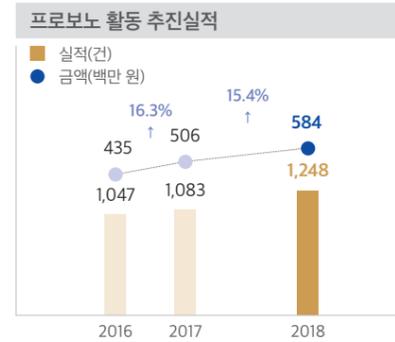
한전KPS는 매월 마지막주 수요일, “지역사랑 점심 한 끼” 캠페인을 전개하여 지역경제 활성화에 이바지하고 있습니다. 본사 구내식당에 지정휴일제를 도입하여 한전KPS 임직원 및 입사자 임직원들이 인근 식당에서 점심식사를 하도록 유도함으로써 지역사회 소비를 촉진하는 제도입니다.

또한 지역사회와의 상생을 위한 지역 농산물 소비 확대를 위해서도 노력하고 있습니다. 본사 및 인재개발원 구내식당에 사용되는 식재료에 로컬푸드를 사용하게끔 하여 임직원들에게는 산지에서 공수된 신선한 먹거리를 공급하는 한편 지역 농가의 소득 역시 보장하는 일석이조의 사업입니다. 2018년 총 2억 원 상당의 지역 농산물을 구매하였으며, 이는 2017년 대비 2배 가량 증가한 금액입니다.

업과 연계한 사회공헌 활동 강화

프로보노 활동

한전KPS는 회사가 보유한 전문기술을 임직원 재능기부를 통해 전개하는 프로보노 활동 역시 활발히 전개하고 있습니다.



아동권리 및 복지증진에 기여한 공로로 충남도지사 표창 수상(17.12)

구분	추진내용
전기 안전	<ul style="list-style-type: none"> 독거노인 및 한부모 가정 전기시설 점검 및 교체 (전사업소 / 연중) 송전선로 주변 울무제거 및 철탑 조류등지 제거 (광주송변전사업소 등) 어린이 전기안전교육을 통한 안전의식 고취 및 사고예방 (본사)
기계 설비	<ul style="list-style-type: none"> 지역마을 노후 농기구 및 노후계단 난간 수리(서울송변전사업소 등 / 연중) 저소득층 주거환경개선을 위한 가옥수리 및 도장 작업 (고리1 등 / 연중) 취약계층 세대 보일러 시설 점검 교체 및 수해 피해농가 펌프 수리 (당진 등 / 연중)

희망터전 만들기

‘희망터전 만들기’ 사업은 한전KPS의 대표 사회공헌 프로그램으로, 전기·기계·용접 등 회사가 보유한 전문 정비기술을 활용하여 지역사회 저소득층 어린이 주거환경 및 아동시설을 개선하는 사업입니다.

구분	추진내용												
개요	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 저소득층 어린이 주거환경 및 아동시설 개선 목적 회사보유 전문 정비기술(전기, 기계, 용접 등)을 활용하여 전국 59개 사업소 인근 지역에서 사업 시행 (초록우산어린이재단 파트너십) 												
성과	<table border="1"> <tr> <th>구분</th> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> </tr> <tr> <td>환경개선사업(건)</td> <td>165</td> <td>156</td> <td>174</td> </tr> <tr> <td>집행금액(백만 원)</td> <td>343</td> <td>371</td> <td>405</td> </tr> </table>	구분	2016	2017	2018	환경개선사업(건)	165	156	174	집행금액(백만 원)	343	371	405
구분	2016	2017	2018										
환경개선사업(건)	165	156	174										
집행금액(백만 원)	343	371	405										
이해 관계자 피드백	<ul style="list-style-type: none"> 내실 있는 사업지원을 위해 어린이재단과 간담회 시행 (4회, 연중) 희망터전만들기 만족도 조사 시행으로 피드백 강화 												



한전KPS 한마음봉사단

2005년 창단된 한마음봉사단은 공공기관으로서의 사회적 책임 완수를 수행하는 한전KPS 사회공헌 활동의 주체입니다. “나누는 세상, 하나되는 세상”이라는 슬로건 아래 지역사회 밀착형 사회공헌, 각종 프로보노 활동 등을 활발히 전개하고 있으며, 2018년 현재 전국 59개 조직이 운영되고 있습니다.

● 한마음봉사단 주요 활동

2017년	연중 활동	2018년
지역별 봉사활동, 희망터전 만들기 사업, 즐거운 기부(Fun Donation) 캠페인		
자매결연 마을 물품 후원	1월	지역사회 복지단체 사랑의 무료급식
나주·광주지역 유치원생 대상 전기안전교육	2월	취약계층 떡국 나눔, 사랑의 한마음 후원
장애인 가정에 전기설비 점검 및 교체 수리 봉사활동	3월	지역상생·환경개선을 위한 자연정화 활동
사랑의 헌혈 운동	4월	지역 취약계층 노후 전기설비 점검 및 개선
지역사회 경로잔치 행사 지원	5월	취약계층 아동 후원, 지역사회 경로잔치 행사 지원
지역주민 태극기 후원, 태극기 게양방법 안내	6월	보훈가족 후원, 지역주민 태극기 후원, 태극기 게양방법 안내
「엘로카펫」 설치 봉사활동	7월	혹서기 대비 독거노인세대 전자제품 점검 및 교체
지역아동 주거지원(지붕개량) 개선 봉사활동	8월	사랑의 헌혈 운동, 어르신 영양식 후원
취약계층 추석맞이 선물 나눔 봉사활동	9월	취약계층 송편 나눔, 사랑의 한마음 후원
지역 생태 보호를 위한 환경정화 봉사	10월	「엘로카펫」 설치 봉사활동
독거노인세대 연탄 및 생필품 후원	11월	사랑의 김장김치, 동절기 대비 방한물품 후원
2017년도 「희망터전만들기」 후원금 전달, 산타원정대 물품 후원	12월	동절기 온기(溫情) Dream(난방시설 점검 및 개선) 봉사활동, 산타원정대 물품 후원

향후 계획

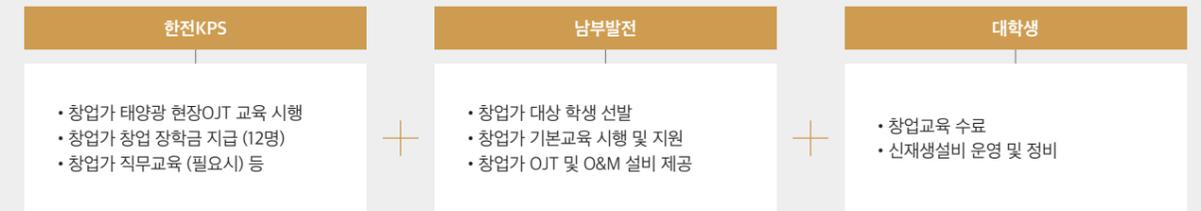
한전KPS의 사회공헌은 지역사회와의 상생·협력 및 사회적 가치를 지향하고 있습니다. 지역사회 환경개선, 생활안전 개선 등 한전KPS가 할 수 있는 사회문제 해결에 집중하는 한편, 공공기관으로서의 사회적 책임과 당사의 업 특성을 살린 사회공헌 활동을 지속적으로 발굴해 나가겠습니다. 이를 통해 보다 가치 있는 사회공헌 활동으로써 지역사회 성장과 삶의 질 개선에 기여하도록 하겠습니다.

BEST Practice

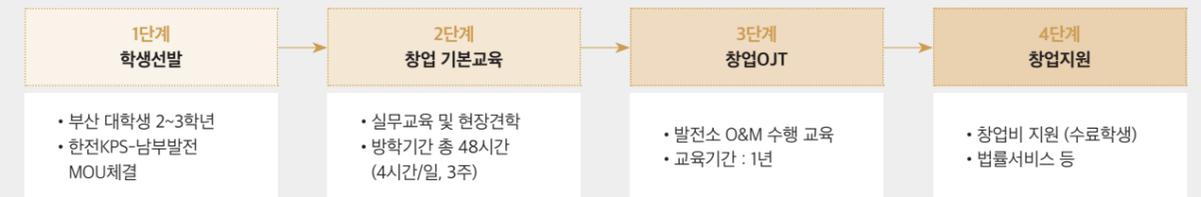
태양광 벤처사업 창업가 양성

한전KPS는 2018년 12월, 한국남부발전과 『태양광 벤처사업 창업가 양성 MOU』를 체결하여 신재생에너지 분야 청년 창업가 양성사업을 전개하기로 하였습니다. 높아져 가는 신재생에너지 수요에 대응하는 한편, 일자리 창출을 통한 사회적 가치 구현을 목표로 오는 2020년까지 총 12명의 태양광 분야 일자리를 창출할 예정입니다.

● [추진방식] 남부발전과 협업을 통한 내실있는 창업능력 배양



● [창업가 양성] 체계적 양성프로그램 도입으로 청년 창업가 양성



송전정비사업 공익활동

한전KPS는 정비사업 등 고위 업무를 수행하는 과정에서 국민과 공공의 안전에 영향을 주는 위해요인을 발견하게 될 경우, 이를 국가 안전신문고 앱을 통해 즉각적으로 신고함으로써 안전한 국민생활에 기여하며 사회적 책임을 다하고자 합니다. 특히 전국단위로 이루어지는 송전정비사업을 통해 다양한 위해요인을 접하게 되며, 당사는 지자체·지역주민과 함께 이러한 문제를 해결하여 국민의 생활안전에 적극적으로 대응하고 있습니다.

추진배경	<ul style="list-style-type: none"> • 기업 본연의 고유업무 수행 중 사회적 가치 창출 방안 고민 • 국민의 생명과 재산에 피해를 주는 재난사태 증가로 국민적 관심 증가
개선노력	<ul style="list-style-type: none"> • 송전선로 순시점검시 사고우려 개소 실시간 발굴(정부 안전신문고 앱 신고 체제 운영) (산불, 도로파손, 토사유실, 침수, 낙석 등 국민안전 위협요인 259건 발굴) • 지역주민 및 지자체와의 간담회 24회 시행으로 사고우려개소 공유 • 남북정상회담 관련 송전설비 특별점검 등 공익적 정비활동 415건 시행 (국가행사 50건, 관공서 협조 44건, 지역업체지원 35건, 국민편익 96건, 기상재해 대응 190건)
주요성과	<ul style="list-style-type: none"> • 위해요인 발견시 안전신문고 앱 신고로 국민안전 기여(목표 60건, 실적 259건 달성) • 지역주민, 지자체와 함께 생활안전 문제를 적극적으로 발굴 및 해결(간담회 총 24회 시행)



03

환경친화



23.5 % 감축

온실가스 배출량

(2018년 기준)



0 건

유해화학물질 관련
유출사고 발생건수

(2018년 기준)

**건축부문
대상 수상**

대한민국 생태환경
건축대상



환경친화 경영의 중요성

2016년 파리기후협정 발효 이후 국제사회의 친환경 경영 관련 규제는 점진적으로 강화되어 나가는 추세입니다. 글로벌 투자기관은 투자 시 프로젝트 주관 기업의 지속가능한 영향을 우선적으로 고려하기 시작하였습니다. 국내 공공기관도 환경친화 정책 강화를 위해 심혈을 기울이고 있습니다. 기관의 업무특성에 적합한 환경보전의 개념을 정의하고, 이를 위한 예방적 접근과 훼손방지를 위한 프로그램을 마련하고 있습니다.



환경친화 경영 정착을 위한 한전KPS의 노력

한전KPS는 환경 친화 경영 체계를 구축하여 대내외 이해관계자의 환경 친화 경영 요구에 부응하고 있습니다. 정비기술 개발, 신재생사업 추진 등 고유목적 사업을 통해 환경 친화 경영 활동을 강화하는 한편, 자체보유 설비 효율화, 사옥의 폐기물 절감 등을 기반으로 경영활동에서 발생할 수 있는 부정적 환경 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

추진 전략방향

친환경경영 활동 추진

- 환경경영시스템(ISO14001) 인증 기반 환경 친화 경영 강화
- 사업장 환경관리 활동 강화
 - 폐기물/유해물질 관리
 - 대기 및 토양 오염물질 관리
 - 용수 사용 관리

기후변화 대응

- 온실가스 감축 활동
- 엔지니어링 기술력 기반 전략적 신재생 에너지 사업 확대

환경경영 활동 추진



전략방향

친환경 경영체계의 정착은 세계적인 흐름인 동시에, 최근 정부 정책 기조의 한 축입니다. 한전 KPS는 미래세대와 환경을 고려한 지속가능한 발전을 추구하고 있습니다. 이를 위해 전사적으로 환경경영시스템을 구축하여 체계적인 환경관리 활동을 추진하고 있으며, 임직원들의 참여와 인식전환을 통해 사업추진 및 경영활동에 있어 환경경영을 실천하고 있습니다.

환경경영체계 강화

한전KPS는 온실가스 감축, 신재생에너지 확충, 에너지 절감 등을 기조로 하는 정부 정책을 적극 반영하여 친환경 사업포트폴리오 구성과 에너지/자원활용 최적화 등 사업장의 환경친화적 운영을 통해 환경경영체계를 강화하고 있습니다.

환경방침	환경개선 활동 강화로 글로벌 환경친화 경영체계 운영		
환경경영 추진방향	정비기술 개발, 신재생사업 추진 등 고유목적 사업을 통한 환경보호 활동 강화 자체보유 설비 및 사옥의 폐기물 절감 등 환경친화적 운영		
환경목표	환경친화적 경영	에너지/자원활용 최적화	환경관련 법규 준수
세부목표	<ul style="list-style-type: none"> 환경친화적 정비기술 개발 환경경영시스템 지속운영 	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 배출 최소화 자원/에너지 소비 최소화 	<ul style="list-style-type: none"> 환경관련 기본과 절차 준수 유해위험물질 관리 철저

환경경영시스템(ISO14001) 인증 운영

한전KPS는 지속적 환경성고를 개선하는 환경경영시스템(ISO14001)을 인증받아 시스템 기반의 전사적인 환경 경영활동을 시행하고 있으며, 2018년에는 환경관리 매뉴얼과 폐기물관리절차서 등을 개정하여 최적의 환경경영시스템을 구축, 운영하고 있습니다.

● ISO14001 인증 취득



사업장 환경관리 활동 강화

폐기물 관리

자체 설비가 없는 회사임에도 불구하고 '고객의 설비가 곧 우리설비'라는 점을 전 구성원들에게 인식시켜 가치사슬 내에서의 환경적 책임을 다하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 정비작업 시 발생하는 현장 쓰레기 등의 폐기물 처리에 역점을 두는 시스템을 구축하였으며, 발전소 내에는 환경 가이드라인을 수립하여 발생하는 부산물을 엄격히 처리하고 있습니다. 또한, 사무용품 중 이면지 재활용, 토너 처리, 쓰레기 분리수거 및 폐기물 모으기 운동을 전개하는 등 다양한 친환경 활동을 기업문화와 연계하여 추진하고 있습니다.



환경경영시스템(ISO14001) 인증서

임직원 1인당 발생 폐기물량

전년대비 **3.6kg** 감축
(17년 56.5kg → 18년 52.9kg)



폐기물처리량



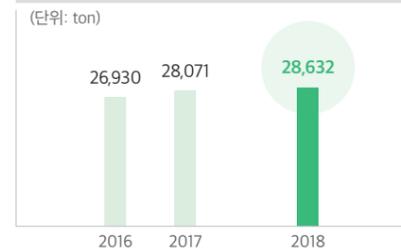
재활용량



유해화학물질 관련 유출사고 발생건수



용수사용량



* 본사 사용량

유해물질 관리

한전KPS 경영활동 간 부득이하게 사용/발생되는 유해물질은 구매단계에서부터 유해화학물질 품질안전보건자료(MSDS)*에 기반한 관리대장에 등재하여 환경관리담당자의 통제와 절차에 따라 투명하게 관리되고 있습니다. 또한, 화학물질관리법에 의한 모든 근로자를 대상으로 유해화학물질 종사자 안전교육을 실시하고 있으며, 화학물질을 직접 취급하고 관리하는 담당자는 취급자 안전교육을 받게 하여, 비상상황 발생시 적절한 대응을 실시할 수 있도록 통제하고 있습니다. 현장에서 사용하는 각종 유해화학물질은 해당MSDS를 배치하여 근로자에게 유해성 정보를 사전에 제공하고 있으며, 근로자가 안전하게 작업할 수 있도록 관련 교육을 체계적으로 실시하고 있습니다.

* 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet) 제도 : 화학물질 또는 화학물질을 함유한 제제의 명칭, 물리화학적 성질, 유해/위험성, 화재/폭발시의 방재요령, 환경에 미치는 영향 등을 기록한 자료

대기 및 토양 오염물질 관리

대기 오염 관련 체계적인 예방 활동을 전개하기 위해, 대기환경 개선을 위한 사업소별 전담 담당자를 지정하였습니다. 미세먼지 저감 대책 발령 시, 차량 2부제를 시행하고 유해 작업을 최소화 하고 있습니다. 플랜트서비스센터(4종 대기관리사업장)는 배출시설에서 나오는 오염물질이 배출허용기준에 맞는지 확인하기 위하여 측정기기를 부착하는 등의 조치를 취하고 있습니다. 여과집진설비 및 흡착시설을 운영하고 대기환경보전법에 따라 대기환경측정을 시행하여 친환경 경영에 노력을 가하고 있습니다.

● 대기 오염물질 발생량

	(단위: kg)		
구분	2016	2017	2018
먼지	245.0	23.0	60.2
NOx	43.0	0	0

• 대기 오염물질 발생량은 자체공장을 소유한 플랜트서비스센터에 국한함
• 토양 오염물질 배출은 없음

용수 사용 관리

상수도를 사용하여 취수로 인해 영향을 받는 용수 공급원은 없으며, 사업소에서 배출되는 폐수는 전량 해당 사업소의 폐수처리시설에서 자체 처리하여 배출 하거나, 일부 자체처리가 곤란한 폐수는 전문처리 업체에 위탁처리하고 있습니다. 또한 폐수처리 후 방류하는 방류수의 수질은 수질 전문측정 업체에 위탁하여 매년 상·하반기로 나누어 체계적으로 측정하여 관리하고 있으며, 방류수의 수질은 법적 배출허용기준치의 80% 이내의 범위로 관리하고 있습니다. CFCs 등 오존층 파괴물질은 일체 사용하지 않으며, 바젤 협약을 준수하고 있습니다. 보고기간 중 환경법규 위반 건수는 한 건도 없습니다.

향후 계획

친환경 사업포트폴리오 구축과 사업장의 환경 관리 활동 강화를 통해 환경경영체계를 공고히 해나갈 것입니다. 또한 임직원의 인식 개선 활동을 기반으로 환경 중시 문화가 한전KPS에 깊숙히 내재화될 수 있도록 다양한 교육 활동 및 인식 개선 활동을 전개해 나가겠습니다.

기후변화 대응



전략방향

2018년 정부 주도의 2030 국가 온실가스 감축목표 로드맵이 수립됨에 따라 온실가스 감축 의무와 관련된 정보공개 요구도 강화되고 있습니다. 이에 대응하여 한전KPS는 보유하고 있는 모든 차량의 연료 사용량과 사옥에 대한 에너지 사용량을 국가 온실가스종합정보센터시스템에 등재하여 체계적인 관리를 실현하고 있습니다, 또한 친환경 신재생 사업 포트폴리오를 구축함으로써 온실가스 감축을 위해 지속적인 노력을 전개하고 있습니다.

온실가스 감축 활동

자체 보유 차량과 사옥에서 발생하는 온실가스 배출량에 대해 감축목표를 수립하여 지속적으로 관리·개선하기 위해 노력하고 있습니다. 전기자동차 활용 및 친환경 인프라 확대, 신축 사옥 환경기준 강화 등을 중심으로 온실가스 감축 노력을 지속적으로 전개하였고, 그 결과 한전KPS는 기준량대비 온실가스 23.5%를 절감하였습니다. 해당 감축 성과는 2017년 감축비율(2.8%)에 20.7%를 추가 감축한 괄목할만한 성과입니다. 당사의 사업영역의 확대에 따라 차량보유수가 증가하게 되어 온실가스 배출량이 증가되는 추이를 보이고 있으나, 보유 사옥에 대한 꾸준한 에너지 절감 및 효율 개선 활동을 통해 에너지 사용량을 지속적으로 절감하고 있습니다. 한전KPS의 인재개발원 사옥은 에너지 절감 등 친환경 부문에서 높은 효율을 인정받아 2018년 대한민국 생태환경 건축대상에서 건축부문 대상을 수상하였습니다.

● 에너지 사용량 (건물분야)

(단위: TJ)

구분	2016	2017	2018
전기	52.1	45.5	72.8
스팀	0.0	0.0	1.3
등유	0.1	0.1	0.1
LNG	0.3	0.4	0.8

· 데이터 범위 : 한전KPS가 보유한 자체 사옥 부문만 적용 (본사, 부산송, 대구송, 광주송, 플랜트사업센터)

● 에너지 사용량 (차량분야)

(단위: TJ)

구분	2016	2017	2018
휘발유	2.6	2.2	1.7
경유	44.0	32.7	29.1

● 온실가스 배출량

(단위: tCO₂eq)

구분	2016	2017	2018
Scope 1	3,296	2,470	2,204
Scope 2	2,699	2,360	3,617

● 온실가스-에너지 절감을 위한 프로그램 운영

구분	추진실적
차량운영	<ul style="list-style-type: none"> 전기차 활용 인프라 확대를 위한 전기차 충전소 3기 설치 친환경 전기자동차 3대 추가 확보
건축물 관리	<ul style="list-style-type: none"> 사옥 LED 조명등 교체(본사 13층 50개) 신축 건축물 에너지 효율등급 기준 상향 적용(기준 : 1등급 → 상향 : 1++등급) 신축 건축물 에너지 저장장치 설치(본사 등 3개소)
대기환경 개선	<ul style="list-style-type: none"> 사업소별 담당자 지정, 운영(각 2명) 미세먼지 비상저감대책 발령 시 차량2부제 시행 및 유해작업 단축

신재생 에너지 사업 확대 추진

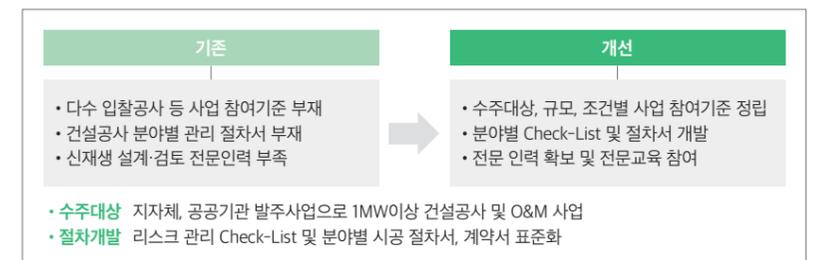
정부 주도의 2030 국가 온실가스 감축목표 로드맵이 2018년 수립되어 공포되었습니다. 2030년 BAU* 대비 37% 온실가스 감축목표 달성을 위해 신재생에너지의 혁신기술 개발과 대량 보급의 중요성이 부각되고 있습니다. 이에 한전KPS는 미래 친환경에너지를 창출하는 선도 기업으로 축적된 우수 정비기술과 노하우를 바탕으로 다양한 신재생에너지 자원의 시스템 개발 및 공급을 추진하고 있습니다. 특히 엔지니어링 기술력을 바탕으로 태양광, 풍력, 소수력, ESS사업 등 신재생 에너지 설비에 대한 O&M 서비스를 제공하고 있습니다.

* BAU(Business as Usual) : 온실가스 감축을 위한 인위적인 조치를 취하지 않을 경우 배출이 예상되는 온실가스의 총량



신재생에너지 역점 3개 분야 사업 추진전략을 중심으로 친환경 신재생 에너지 분야의 비즈니스 모델을 창출하고 있습니다. 풍력발전 부문에서는 영덕 남정풍력(58.8MW) 공동개발 사업 협력 개발을 체결하여 추진 중에 있으며, 수상태양광 부문에서는 2018년 진도군 소재 군내호, 보전호, 둔전호에 대규모 수상태양광 사업개발을 위한 유휴수면을 확보하였습니다. 또한 회사 최초 태양광 사업타당성 조사 기술용역 수주('18년 8월~'20년 7월, 1.1억 원)로 사업확대 기반을 조성하였습니다.

● 신재생에너지 건설공사 사업 추진체계 개선



향후 계획

한전KPS는 친환경 비즈니스 포트폴리오 확대를 기반으로 기후변화 이슈에 대응하고 환경 분야의 사회적 가치 창출을 추진하겠습니다. 또한 경영활동에서 발생할 수 있는 환경 이슈에 대응하여 온실가스 감축 활동에도 많은 투자와 노력을 지속하여 환경보호를 위한 범지구적인 활동에 동참해 나가겠습니다.



04

정도경영



3년 연속 유지

가족친화기업 인증

(2017년~2019년)

현장 임직원

539명 참여

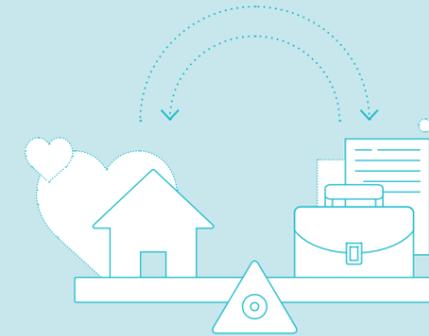
4대 중대 재해 예방을 위한
현장 맞춤형 교육 활동 실시

(2018년 기준)

77점

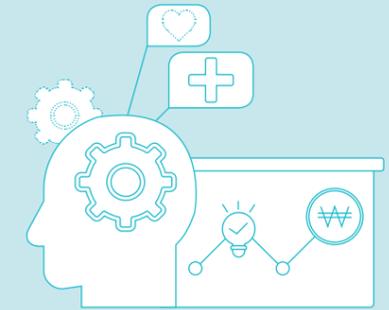
임직원 만족도 조사

(한국 100대 기업 평균 68점,
2018년 기준)



인간중시 경영의 중요성

새로운 라이프 트렌드 워라밸(work & life balance)이 국내에도 점진적으로 확산되고 있으며, 국민과 직장인 삶의 질을 제고하기 위한 관련 국가 정책도 확대되어 가고 있습니다. 우수한 인재 확보를 통한 기업의 지속 가능성 강화는 필수적으로 선결되어야 할 과제입니다. 많은 기업과 공공기관은 우수 인재 확보를 위해 다양한 노력을 전개하고 있으며, 핵심 인재 양성을 위해 지속적인 투자를 전개해 나가고 있습니다.



인간중시 경영 정착을 위한 한전KPS의 노력

한전KPS는 임직원을 최우선으로 하는 인간중시 경영을 기반으로 임직원 행복 창출을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 일하기 좋은 문화 정착, 우수 인재채용, 핵심 인재 양성을 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 2018년에는 생명을 존중하는 안전 최우선 경영의 정착을 중심으로 임직원 안전 문화 수준 향상을 위한 노력을 실시하였습니다.

추진 전략방향

인재중심 경영 활동 추진

- 직무능력 중심의 공정한 인재 채용 제도 정착
- 핵심 인재 양성을 위한 인재 양성 시스템 고도화
- 3대 미래성장사업 중심 임직원 역량 교육 강화
- 일하기 좋은 기업 문화 조성

안전 최우선 경영 정착

- 안전사고 예방 활동 강화
- 현장 중심 안전관리 체계 실현
- 임직원 건강 증진 프로그램 강화
- 지역사회 안전 지원 활동 강화

인재중심 경영



**GLOBALLY ADVANCED
CUSTOMER-CENTERED EXPERT**

- 지속적인 혁신으로 세계무대에서도 뒤지지 않고 앞서 나가는 경쟁력을 확보한다.
- 고객의 관점에서 미리 생각하고 고객의 니즈를 충족시킨다.
- 끊임없는 학습과 기술연마로 플랜트서비스 분야 최고의 전문성을 확보한다.

전략방향

한전KPS는 지속가능한 일자리 창출을 통해 사회적 가치를 창출하고 있습니다. 발전기술 인력 양성 및 역량강화를 기반으로 핵심역량을 강화하고 있으며 일하기 좋은 기업문화의 정착을 통해 내부 임직원의 만족도를 향상하고 있습니다.

우수한 인재 채용

직무능력 중심의 인재 채용

2015년부터 직무능력 중심 채용 제도인 NCS를 도입하여 핵심인재를 채용하고 있습니다. 산업 현장에서 직무를 수행하기 위해 요구되는 능력(지식·기술·태도)을 기반으로 명확한 평가 기준을 정하고, 이를 토대로 능력 위주의 인재를 선발하고 있습니다. 직무 능력 중심의 정량화된 인재 채용 방식을 통해 고객만족, 혁신추구, 기술중심, 인재육성, 세계지향의 한전KPS 핵심가치를 충족하는 인재를 선발하고 있습니다.

공정한 채용 제도 정착

공정한 채용 제도 정착을 위해 블라인드 채용제도를 도입하였습니다. 제도 도입 이래 지속적인 개선을 통하여 학력과 연령으로 인한 차별 또는 제한이 없는, 누구나 동등한 절차와 평가를 거치는 채용 프로세스를 확립하였습니다. 면접 순서 추천, 블라인드 면접 등 다양한 장치를 통해 지원자의 편견적 요소를 배제하고 오직 능력 중심으로 인재를 선발하기 위해 노력하고 있습니다.

사회 형평적 채용을 통한 사회적 가치 구현

보훈대상자·장애인·저소득층에 한하여 신입사원 채용시 전형별 가점을 부여하는 우대 제도를 통해 사회형평적 채용을 구현하고 있습니다. 2017년에는 284명, 2018년에는 482명의 신규 채용을 진행하였으며, 2018년에는 비정규직의 정규직 전환 활동을 통해 246명이 전환되었습니다. 또한, 지역대학 대상 IPP* 확대 운영하여 23명이 총 4개월간 현장실습을 실시하였습니다. 이 밖에도, 순수고졸자에 한해 지원이 가능하도록 상위학력자 지원 제한을 명문화하였으며, 고졸채용 정부목표(채용인원의 20%)를 초과하여 총 171명(35.5%)을 채용하였습니다. 이러한 노력을 바탕으로 2018 중등교육직업 유공 표창(고졸채용 우수기업)을 2019년 4월에 수상하였습니다.

* IPP(Industry Professional Practice) : 기업연계형 장기현장실습

합리적 비정규직 운용 및 처우개선 노력

차별 없는 보수 및 복리후생 제도를 개선하기 위하여 고졸자의 능력과 성과 중심의 성장경로 및 보상체계를 구축하였으며, 비정규직 임금인상률을 정규직 대비 지속적으로 상향 조정하고 있습니다. 또한, 비용미수반 복지협약을 체결하였고 혜택 도입시 비정규직까지 적용할 수 있도록 지속적으로 확대해 나가고 있습니다. 이 밖에도, 협력업체 근로자 역량강화 및 안정적 근무 지원을 통한 복지를 증진하고 있습니다. 2018년에는 비용 미수반 복지협약 체결 및 혜택을 비정규직까지 100% 적용 하였으며, 우수협력업체 직원 193명에게 도서 구입을 할 수 있는 교육 마일리지를 지원하였으며 이를 통해 도서 2,688권 지원하였습니다.

핵심 인재 양성

인재양성 시스템 고도화

한전KPS는 2017년 나주 인재개발원 개원과 연계하여 선진 인재 양성 인프라 확립을 위해 노력하고 있습니다. 경영방침 및 중장기 경영전략과 연계한 중장기 교육훈련계획을 수립하고, 역량·단계별 교육체계 운영을 통해 상시학습문화가 조성될 수 있도록 노력하고 있습니다. 이 밖에도, 사이버교육, 어학, 대학(원)위탁교육, 전문자격취득지원 등 직원별 교육니즈에 따른 자기주도형 상시학습시스템을 운영하고 있습니다. 이러한 노력을 인정받아 2018년에는 교육부와 인사혁신처가 주관한 공공부문 인적자원개발 우수기관 인증을 취득하였습니다.

3대 미래성장사업 중심 역량 교육 강화

미래 성장 사업 분야의 시장우위 확보를 목표로 미래성장사업 분야별 전문위탁교육의 시행을 확대하였습니다. 3대 사업으로 전략에너지 신사업, ROMM/Retrofit사업, 원전해체사업을 선정하여 운영하고 있습니다. 또한, 사내연수원 미래성장사업 기본교육과정을 신규 개설하고 추가 발굴하고 있습니다. 이 밖에도, 해외사업 고도화를 위한 핵심인력 육성방안을 마련하고 있습니다.

● 미래성장사업 중심 교육 성과

사업분야	2016		2017		2018	
	과정수(개)	교육인원(명)	과정수(개)	교육인원(명)	과정수(개)	교육인원(명)
친환경에너지	9	42	22	48	32	63
ROMM/Retrofit	8	47	14	27	18	36
원전해체	2	57	1	6	4	23
소계	19	146	37	81	54	122

인재개발원 운영

인재개발원 운영을 통해 현장실무에 즉시 적용할 수 있는 핵심 인재 양성을 위한 다양한 교육 커리큘럼을 운영하고 있습니다. 리더십과정, 기본과정, 실무과정, 전문과정, 엔지니어링 과정의 개설 및 운용을 통해 이론과 실습을 겸비한 교육훈련을 실시하고 있습니다. 교육을 위한 자체 커리큘럼 개발과 해외 신기술의 도입 및 연구를 통해 현장에서 요구되는 체험학습이 가능한 실습 프로그램과 교육자료개발 등을 지속적으로 수행하고 있습니다. 2018년에는 첨단실습설비 31종을 확충하였으며 연수원 교육체제를 재정비 하였습니다. 125개의 교육과정과 257회의 실습을 수행할 수 있는 시설을 기반으로 총 4,764명이 해당 시설의 커리큘럼 및 교육과정을 이수하였습니다.



한전KPS 리더십 센터

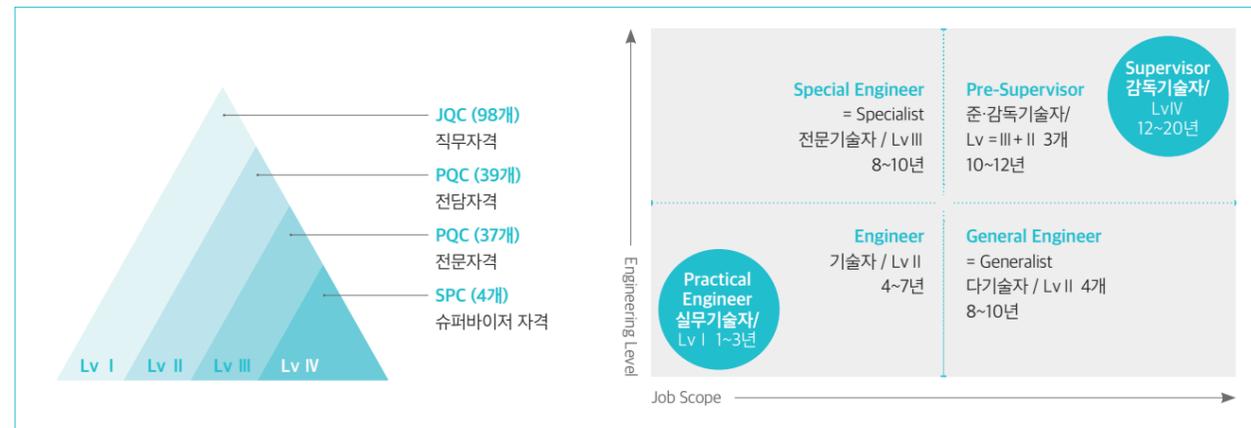
원자력 분야 전문 인력 양성

원자력 발전에 필요한 정비인력 양성을 통해 신사업 동력의 기반이 되는 핵심 인력을 양성하고 있습니다. 원자력 발전설비의 완벽 정비와 정비기술의 함양을 위한 커리큘럼을 중심으로 정비훈련동, 기계공작동, 용접동 등 실습설비를 갖추고 원자로의 분해 및 조립, 원전연료 교체, 증기발생기 등 다양한 전문 정비과정을 개설하고 있습니다. 최근에는 UAE 현지 정비인력을 대상으로 기계·전기·계측 분야의 교육사업을 수행하고 있으며, 2018년에는 47개의 교육과정과 75회의 실습 수행을 통해 총 709명이 교육훈련을 이수 하였습니다.

사내자격제도

임직원들의 정비기술수준을 평가하여 처우를 달리하는 사내자격제도(2000년 노동부 ‘사업내 자격검정’ 인정)를 운영하고 있습니다. 인재개발원 교육과 현장실무경험을 기반으로 임직원의 정비기술 수준을 평가하고 있습니다. 이를 기반으로 임직원의 기술 역량 향상을 꾀하고 있습니다. 또한, 국내외 전문기관 및 대학(원) 위탁과정을 통해 정비엔지니어링 분야의 선도적 위치를 공고히 해나갈 계획입니다. 2018년에는 전담자격 평가방법 개선을 통해 사내자격제도의 신뢰성을 강화하였으며 최상위 우수역량자의 지속적 역량개발을 지원하고 있습니다. ‘Level III 커뮤니티’에는 2018년 191명이 참여하여 기술교류를 통한 정비기술 노하우를 공유하였으며, ‘Level IV 기술-인문융합과정’을 신설하여 2차수, 41명이 교육을 받았습니다.

한전KPS 사내 자격 제도 체계



HRD연계 사회적 가치 창출

인재개발원을 지역사회 주민에게 개방하여 교육 인프라를 제공하는 한편, 지역주민을 대상으로 오픈캠퍼스를 운영하여 다양한 평생교육 지원활동을 전개하고 있습니다. 2018년에는 오픈캠퍼스 빛가람학점과정(2기, 3기)을 운영하여 전남대 등 10개 대학 110명이 참여하였으며, 일/학습 병행 체험형(IPP) 인턴과정을 운영하여 동신대 및 목포대 학생 23명을 대상으로 4개월간 실습학기를 운영하였습니다. 또한, 지역사회 활성화를 위해 다도호수합창단 정기연주회 대관 등 시설 인프라를 지원하였으며, 중소기업 동반성장을 위한 발전설비정비(기계, 전기) 기초과정을 3일간 시행하여 협력기업 직원 33명이 참여하였습니다.

일하기 좋은 기업문화 조성

‘Homepany’를 통한 워라밸 구현

한전KPS는 Homepany(Home+Company) 구현을 위해 노력하고 있으며, 직원들의 행복지수를 높이고 업무생산성 향상을 목적으로 가족친화경영을 확대 추진하고 있습니다. 또한, 근무형태의 다양화, 휴직·휴가제도 개선 등의 활동을 통해 가정과 회사 업무의 조화 기반을 마련하기 위한 다양한 시도를 하고 있습니다. 배우자 단체보험 가입 등 비금전적 복지서비스를 확대하였고, 매주 수요일 ‘Happy Family Day(정시퇴근)’를 시행하고 있으며, 10년 이상 장기재직 직원의 생애설계프로그램을 운영하고 있습니다.

가족 친화 인증 기업

여성가족부 가족친화인증을 3년 연속(17~19) 유지하고 있습니다. 2018년에는 가족친화 프로그램의 일환으로 직원 가족의 회사 견학 및 지역역사 탐방을 4회 수행하였습니다. 육아지원의 확대를 통해 남성 육아 휴직자 수가 총 21명으로 과거 대비 약 31% 증가하였으며, 본사 어린이집 증축을 통해 보육정원을 60명까지 확대하였습니다.

스마트 오피스

유연근무제 운영을 통해 일과 가정의 양립을 지원하고 있으며, 스마트 근무를 통해 업무효율성을 제고하는 등 일하는 방식의 다양화를 추진하고 있습니다. 2018년에는 유연근무활용인원이 1,949명으로 증가하였으며, 제도에 대한 만족도는 3.32점으로 증가하였습니다. 또한, 모바일 오피스를 도입하여 모바일을 활용한 업무수행이 가능해졌으며, 회사 전용 영상회의시스템을 구축하여 접근편의를 제공했습니다. 이 밖에도, 장시간 근무관행을 개선하고, 일하는 방식과 문화를 개선하기 위하여 지속적으로 노력하고 있습니다.

일하는 방식의 다양화를 통한 업무효율성 제고 현황

구분	2016	2017	2018
시간선택제근무	-	-	9
탄력근무제	시차출퇴근형	735	967
	근무시간선택형	-	700
	집약근무형	11	46
계	746	1,713	1,949

* 시간선택제 근무와 탄력근무제(근무시간선택형)는 제도 도입 시기에 따라 일부 데이터가 누락되었음

향후 계획

한전KPS는 일자리 중심의 경영 기반 구축을 강화하고, 공공부문 양질의 일자리를 창출하며, 상생협력의 사회적 가치를 공유 하기 위해 노력하겠습니다. 나아가 임직원이 행복한 일하기 좋은 기업문화를 구현하는 한편, 한전KPS의 핵심역량을 강화할 수 있는 전문인력 양성을 통해 글로벌 발전플랫폼 ‘Solution Provider’로의 도약을 실현하겠습니다.

직원 만족도 조사결과

77점
(한국 100대 기업 평균 68점), (2018년 기준)



영상회의시스템 구축 및 운영

안전 최우선 경영



ISO45001 안전보건경영시스템 인증서 획득



* 중합재해지수(FSI) 재해빈도와 강도를 활용한 안전성과 관리 지표 (산출식 = 도수율×강도율(1/2))

● 현장 근로자 안전확보를 위한 장비 도입



4대 중대 재해 예방을 위한 현장 맞춤형 교육 활동

15회 실시 (2018년 기준)

현장 임직원

539명 참여 (2018년 기준)



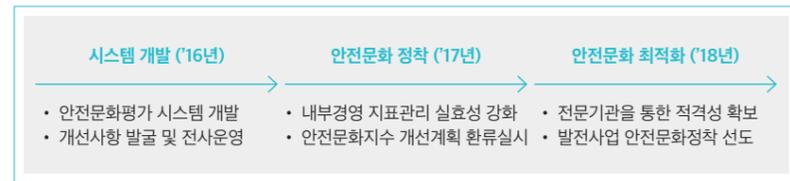
전략방향

한전KPS는 중대재해 Zero화를 목표로 기업 경영간 발생할 수 있는 안전사고와 재난에 대한 철저한 대비를 통해 임직원 안전 최우선 경영을 실현하고 있습니다. 안전한 근로환경 조성을 위해 산업안전보건 시스템을 체계화하였으며, 현장 중심의 안전보건 특별 관리 활동을 통해 임직원이 안심하고 근무할 수 있는 근로 여건을 만들어 나가고 있습니다.

예방 중심 안전관리 체계 강화

안전사고 관련 4대 중점 관리 영역(협착, 추락, 감전, 질식재해)을 설정하여 해당 이슈를 체계적으로 관리하기 위한 노력을 전개하고 있습니다. 발생한 중대 재해에 대해선 재해 사례 및 동종업계 예방 사례 분석을 통해 집중 예방 활동을 전개하고 있습니다. 임직원을 대상으로 안전문화 정착을 위해서도 최선의 노력을 다하고 있습니다. 대외 전문가를 통한 안전문화 수준측정을 기반으로 안전문화 내재화를 위한 활동을 전개하고 있습니다.

● 임직원 안전문화 정착을 위한 로드맵 수립



현장 안전관리 체계 강화

현장 중심의 안전사고 예방 활동을 위해 송전 설비 정비사업에 참여하는 근로자를 위한 맞춤형 안전관리 가이드를 개발하였으며, 안전 관련 매뉴얼 및 절차서를 개정하였습니다. 또한, 설비성 안전장구 등 임직원 안전보호를 위한 최신 보호장비에 지속적인 투자를 진행하고 있습니다. 2018년에는 현장 근로자를 위한 안전모 캠 녹화장치 121대와 송전용 활선 경보기를 261대 보급하였습니다.

안전 시범 사업소 운영

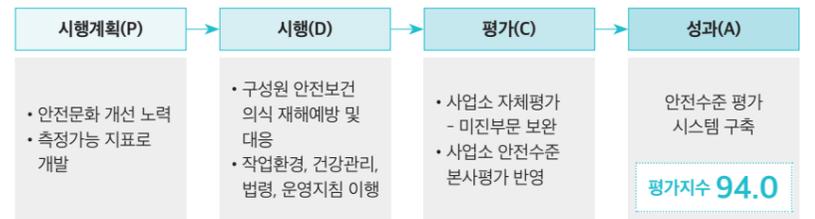
안전 시범 사업소 운영을 통해 현장 안전진단을 실시하고 있으며, 임직원 안전과 관련 개선이 필요한 사항을 수시로 발굴하고 있습니다. 발굴된 사안은 전사공유를 통해 사고 예방 활동에 활용하고 있습니다. 2018년에는 대내·외 전문가를 통한 현장 특별 안전진단 활동을 13회 시행하였으며, 현장 근로자를 대상으로 협착, 추락, 감전, 질식 등 현장 재해 예방을 위한 현장 맞춤형 교육 활동을 수행하였습니다.

재난안전관리 대응 능력 강화

재난안전관리 대응 능력 강화를 위해 재난 대응 매뉴얼과 절차서의 개정을 실시하였습니다. 2018년에는 유관기관과 연계 합동 위기대응훈련을 82회 수행하였습니다. 한전KPS내부적으로는 재해재난 전문가 양성교육 지원 활동을 실시하였으며, 그 결과 총 91명이 재해재난 전문가로 거듭나게 되었습니다. 이 밖에도, 재난대비 예방 태세 강화를 위하여 취약시기 및 요인별 대국민 홍보 활동을 수행하고 있습니다.

산업재해 예방 체계 고도화

근로자와 국민의 안전을 최우선으로하는 한전KPS는 산업재해 예방 체계를 고도화하여 운영하고 있습니다. 54개 사업소에서 안전보건경영시스템 인증을 운영하고 있으며, 21개 사업소가 무재해 인증을 획득하였습니다. 특히 PDCA기반 안전수준 평가시스템을 구축하여 운영 중에 있으며, 이를 기반으로 안전문화를 조직의 내재화하기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.



임직원 건강 증진 프로그램

한전KPS는 임직원 건강 증진을 목적으로 다양한 참여 프로그램을 마련하여 운영 중에 있습니다. 임직원 직무 스트레스 해소를 위한 '행복한 심리상담실'을 운영하고 있으며, 'Emotional Safety 힐링 캠프' 운영을 통해 임직원 정신 건강 증진을 위한 심층 지원 활동도 전개하고 있습니다.

산업재해 피해 임직원의 트라우마 예방을 위한 '심리지원단'을 운영하고 있으며, 협력사 재해 관련자 대상 심리치료도 함께 병행하고 있습니다. 임직원 작업환경 관리 강화를 위하여 작업환경 측정 및 물질안전보건자료 교육을 통해 근로환경 개선활동을 수행하고, 유해인자에 노출 우려가 있는 임직원을 대상으로 특수검진을 시행하는 등 임직원 건강증진 및 직업병 예방 활동을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

● 지역사회 거주민 안전 증진을 위한 상세 활동

사업분야	활동 내용
자살예방	'2018년 한·일 자살예방 포럼' 협업으로 개최, 지역주민과 함께 정신건강 증진
폭염대응	대형파라솔 시설물 설치로 폭염 예방활동 지원. 나주시 50개 설치
생활개선	건강한 농촌사회를 위한 '농약보관함 안전지킴이' 활동. 나주인근 30개 가구
감전재해	'어린이 전기안전교육' 활동. 나주시 유치원 재능기부, 매월1회
교통안전	교통 안전교육 및 야간 교통안전확보를 위한 옐로카펫* 배포. 나주시 초등생 3,500개 배포
안전시설	어린이 교통안전확보를 위한 옐로카펫 설치. 나주시 7개 초등학교 횡단보도
재난홍보	국가적 재난훈련 대비 대국민 홍보활동으로 안전한국, 지진훈련, 산불예방 등

* 옐로카드 : 교통사고예방을 위한 형광 반사카드로 가방에 부착하여 안전표시

향후 계획

한전KPS는 생명을 존중하는 안전최우선 경영으로 안전보건경영시스템 더욱 고도화하고 안전문화 수준 향상을 위해 현장 중심의 지속적 안전관리 개선활동을 추진하겠습니다. 또한, 경영활동을 통해 지역사회에 발생할 수 있는 안전 관련 이슈를 상쇄하기 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.

행복한 심리 상담실 운영
8회 실시, 임직원 80명 참여 (2018년 기준)

산업재해 트라우마 치료 활동
대상자 10명 지원 (2018년 기준)



스쿨존지역에서 등하교 하는 학생들의 안전한 교통환경 조성을 위해 횡단보도 바닥에 노란색 카펫을 설치

Sustainability Management

지속가능경영 전략	62
경영성과	64
거버넌스	66
리스크 관리	68
정보보호	70
이해관계자 참여	72
중요성 평가	74





지속가능경영 전략

지속가능경영 추진 전략 방향

한전KPS는 공공기관으로서의 사회적 책임을 다하고 이해관계자들이 중시하는 경제, 환경, 사회 측면의 지속가능경영을 실천해 나가겠습니다. 아울러 지역사회와 국가 뿐만 아니라 전세계적인 지속가능발전에 기여하는 범지구적 기업시민으로써 역할을 충실히 이행하겠습니다.

지속가능경영 추진 전략

한전KPS는 경영비전인 글로벌 발전플랜트 'Solution Provider'를 목표로 기업의 지속가능성 강화를 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 경제적 가치 창출 부문에서는 2025년까지 매출 2.1조 원 달성, 신성장사업 매출 비중 32.4% 달성, 미래 핵심 경쟁력 확보를 위한 7대 기술 확보의 세부 목표를 설정하였습니다. 사회적 가치 창출 부문에서는 동반성장등급, 청렴도평가, 청년일자리 창출, 지역인재 고용, 중대재해에 기반한 한전KPS 사회적 가치지수 향상을 위한 중장기 전략을 수립하였습니다.

비전	글로벌 발전플랜트 'Solution Provider'			
경영목표 (25년)	매출액 2.1조 원	신성장사업 매출비중 32.4%	7대 핵심기술 확보	사회적가치 창출지수 100점
전략방향	핵심사업 경쟁력 제고	미래 성장동력 확충	변화선도 경영체계 확립	국민중심 상생·협력 가치 창출
전략과제	<ul style="list-style-type: none"> 정비시장 리더십 강화 고객중심 서비스 혁신 	<ul style="list-style-type: none"> 해외사업 경쟁력 강화 에너지전환 사업 모델 다각화 	<ul style="list-style-type: none"> 혁신성장 기술개발 확대 변화경영 실행력 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 사회적 가치 선도 안전 및 보안관리 체계 강화

지속가능경영 추진 조직

한전KPS는 CEO의 지속가능경영 실천을 향한 경영의지를 반영하여 지속가능경영 실천체계를 구축, 운영하고 있습니다. 지속가능경영 관련 총괄업무는 기획처 전략기획실에서 담당하고 있으며, 지속가능경영 세부 추진과제와 핵심성과지표(KPI) 설정 은 각각의 실행부서에서 설정하여 운영하고 있습니다. 지속가능경영 관련 위원회를 중심으로 내·외부 의견 수렴을 실시하여 경영정책에 반영하고 있습니다.

● 지속가능경영 추진 조직

방침		기획	실행
CEO	지속가능경영 관련 위원회 (이사회, 윤리경영, 고객자문 등)	지속가능경영 총괄부서 (기획처 전략기획실)	지속가능경영 실행부서 (전 처·실 및 사업소)
최고 의사 결정	내·외부 의견 수렴 및 경영정책 반영	지속가능경영 추진체계 수립, 보고서 발간/게시, 핵심성과지표 설정/관리	해당부문 지속가능경영 과제실행 및 관리

지속가능경영 핵심 성과지표

한전KPS는 중장기 지속가능경영 전략과 연계한 핵심성과지표(KPI)를 수립하여 체계적인 조직 성과관리시스템을 운영하고 있습니다. 특히, 연도별 목표를 수립하여 달성을 점검 및 피드백을 함으로써 실효성을 제고하고 있습니다.

구분	핵심성과지표	단위	목표		
			2019	2020	2021
지속성장	매출액	억 원	14,254	14,663	15,496
	1인당 생산성	억 원	2.21	2.26	2.29
	R&D 투자 비율(매출액 대비)	%	2.63	정부권고준수	정부권고준수
	회사규칙 고장정지	건	0	0	0
책임경영	외부고객만족도	점	90점 이상	90점 이상	90점 이상
	동반성장 등급	등급	양호	양호	우수
	연간 사회공헌활동시간(1인당)	시간	18.5	18.8	19.1
인간중시	슈퍼바이저 육성인원	명	105	110	115
	청년고용비율(정원대비)	%	3	3	3
	직원만족도	점	76점 이상	76점 이상	76점 이상
	권익위 청렴도 평가	등급	1	1	1
환경친화	중대재해건수	건	0	0	0
	에너지사용량 감축	%	28	30	32
	온실가스 총배출량 감축	%	28	30	32
	녹색제품 구매금액(해당품목)	%	80	정부권고준수	정부권고준수

DJSI(다우존스 지속가능경영지수) 10년 연속 최우수기업 선정

한전KPS는 다우존스 지속가능경영지수(DJSI, Dow Jones Sustainability Indices)의 '상용서비스/공급업종' 부문에서 10년 연속으로 최우수기업에 편입되어 대외적으로 지속가능경영 성과를 인정받았습니다. 특히, 한전KPS는 비전 2025와 연계한 지속가능경영 실천체계를 운영하여 글로벌 수준의 지속가능경영 경쟁력을 인정받았습니다. 앞으로도 경제적, 환경적, 사회적 책임을 다하는 진정한 글로벌 지속가능경영 리더로서 최선의 노력을 다해 나가겠습니다.



DJSI Certificate



WE SUPPORT

UN Global Compact 지지

UN Global Compact

한전KPS는 기업의 사회적 책임을 수행할 것을 다짐하며, 2007년 9월 UN 글로벌 컴팩트에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패의 4개 분야 10대 원칙을 준수하고 있습니다. 특히, UN 글로벌 컴팩트의 10대 원칙을 지속가능경영 전략 및 경영방침 등에 내재화하여 실천해 나갈 수 있도록 노력하고 있습니다. 매년 지속가능경영 성과이행보고서(COP : Communication on Progress)를 보고서 형태로 UN Global Compact에 제출하여 10대 원칙에 대한 지지 선언을 재확인하고 있습니다.

경영성과



안정성과 수익성을 고려한 합리적 예산운용 계획을 수립하여 운용하고 있습니다. 또한 공공기관 정상화 대책 등 정부 정책 기조에 부합한 지속적인 경영 성과 관리를 통해 재무건전성을 지속적으로 제고해 나가고 있습니다. 그 결과 2017년 대비, 부채비율은 2.4%p 감소하였으며, 유동비율은 9.2%p 증가하였습니다.

경제적 가치 창출

한전KPS는 2018년 국내외 경영 환경의 어려움 속에서도 매출 1조 2,425억 원, 영업이익 1,915억 원, 당기순이익 1,613억 원의 재무성과를 달성하였습니다. 당사는 지속적인 경제적 성장에 안주하지 않고, VISION2025 중장기 경영전략과 연계한 재무 목표를 새롭게 설정하였습니다. 재무지표 추세분석, 경영환경 분석 등 시나리오 분석에 기반한 2025 재무목표를 통해 당사는 2025년까지 2.1조 매출액 달성하겠다는 목표를 수립하였으며, 이를 위해, 신재생, Retrofit 등 고부가가치 사업과 해외 사업을 중심으로 신성장 사업 비중을 2025년까지 32.4%로 확대해 나갈 것 입니다.

주요 재무 성과

● 연결 재무상태표

(단위: 억 원)

구분	2016	2017	2018
자산	10,925	12,000	12,809
부채	3,027	2,948	2,968
자본	7,898	9,051	9,841

* 부채비율 : 30.2% (무차입경영)

● 연결 손익계산서

(단위: 억 원)

구분	2016	2017	2018
매출액	12,231	12,368	12,425
영업이익	1,058	1,641	1,915
당기순이익	883	1,360	1,613

* 영업이익률 : 15.4%

● 사업부문별 성과(매출)*

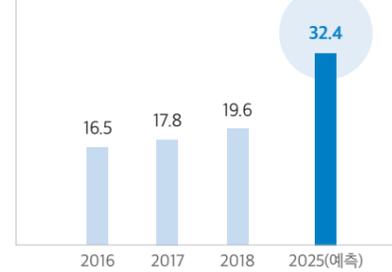
(단위: 억 원)

구분	2016	2017	2018
화력	4,885	4,765	4,263
원자력/양수	4,685	4,723	4,902
송변전	736	809	829
대외	857	780	985
해외	1,107	1,309	1,462
소계	12,271	12,389	12,444

* K-IFRS 연결재무제표 기준

신성장 사업 매출 비중

(단위: %)



미래성장동력 사업 기반 매출 확대 계획 수립

한전KPS는 『글로벌 발전플랜트 Solution Provider』 비전 달성을 목표로 화력발전, 원자력발전, 송변전 및 신재생에너지 분야에서 사업역량을 집중해 왔습니다. 당사는 기존 핵심 사업 영역에서의 성공에 안주하지 않고 미래성장동력 사업 활성화를 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 미래 성장 사업 모델 개발을 목적으로 조직을 개편하였으며, 풍력/태양광/바이오 등 친환경 신재생사업 분야에서 사업 다각화를 위한 대외 협력 네트워크를 강화하고 있습니다. 신성장 사업의 매출 규모는 지속적으로 확대되고 있으며 2018년에는 신성장 사업의 매출 규모가 전체 매출에 19.6%를 달성하였습니다.

경제적 가치 배분

한전KPS는 격변하는 글로벌 경제 환경과 저성장 기조의 발전시장 상황에도 불구하고 2018년 연결기준 매출 1조 2,424억 원, 영업이익 1,915억 원에 달하는 경제적 성과를 창출하였습니다. 이는 '17년과 대비하여 영업이익은 16.7%, 당기순이익은 18.6% 증가한 수치입니다. 특히, 시가배당율은 5.2%로 2016년 대비 300% 확대되었습니다. 한전KPS는 경제적 가치 창출 뿐만 아니라, 다양한 이해관계자들을 위한 경제적 가치 배분에도 최선을 다하고 있습니다.

● 주요 배분 성과

이자비용	인건비	세금	사회공헌 집행기금
한전KPS는 2001년 이후 무차입경영을 유지하고 있습니다.	2018년 인건비는 5,176억 원이며, 이중 퇴직급여 418억 원을 제외한 금액은 4,758억 원입니다.	연결손익계산서에 표기된 회계기준 법인세비용은 2018년에 491억 원으로 전년대비 25.4% 증가하였습니다.	2018년 사회공헌 활동으로 1,105백만 원을 집행하였으며 전년대비 255백만 원 증가하였습니다.

● 매출액 및 매출원가

(단위: 억 원)

구분	2016	2017	2018
매출액	12,131	12,368	12,425
매출원가	10,304	9,860	9,736

● 임금 및 복지

(단위: 억 원)

구분	2016	2017	2018
임금 및 복지	5,474	5,407	5,176

● 법인세

(단위: 억 원)

구분	2016	2017	2018
법인세	246	392	492

● 사회공헌 집행기금

(단위: 백만 원)

구분	2016	2017	2018
사회공헌 집행기금	1,577	850	1,105



거버넌스

한전KPS는 주주와 경영진, 감사기구 등 회사의 기관이 적절하게 권한을 행사하고 상호 견제할 수 있는 이사회 중심 경영을 실현하고 있습니다. 투명하고 전문성 있는 이사의 선정을 통해 다양한 경험을 가진 이사를 중심으로 책임경영 활동을 전개하고 있습니다.

비전	이사회 역할 강화를 통한 책임경영 및 사회적 가치 실현		
추진전략	이사회 운영체계 확립	이사회 운영 활성화	비상임이사 역할 강화
실행과제	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 운영 프로세스 정립 이사회 관련 인프라 체계화 	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 개최 일정 정례화 및 체계적 관리 주요 경영현안 등 경영정보 적기 제공 	<ul style="list-style-type: none"> 경영제언 관리 체계 확립 및 적극 이행 이사회 안건 사전설명회 개최 등 심의지원

이사회 구성

한전KPS 이사회는 2019년 4월초 기준, 상임이사 4명, 비상임이사(사외이사 포함) 5명의 총 9명으로 구성되어 있으며, 책임경영의 실현을 위해 대표이사가 이사회 의장직을 겸임하고 있습니다. 이사회 선임에 있어 성별, 국적, 연령 등에 차별을 두지 않고 있으며, 현재 남성 8명, 여성 1명으로 구성되어 있습니다. 상임이사는 경영목표와 방침의 범위 내에서 본부의 목표, 방침 및 사업계획 등을 수립·시행하고 있으며, 분기 1회 이상은 업무의 집행상황을 이사회에 보고하고 있습니다.

● 이사회 체계



이사회 역할 강화

이사회 운영 활성화를 위한 다각적인 노력을 전개하고 있습니다. 이사회 안건과 일정을 사전에 예고하는 사전예고제를 시행하여 비상임이사의 이사회 참석률을 높였으며, 전담인력 확충을 통한 비상임이사와의 커뮤니케이션을 확대하여 비상임이사의 경영활동 참여를 확대시켰습니다. 또한, 비상임이사의 경영제언을 적극 이행하여 비상임이사 스스로 자발적이면서 적극적인 경영에 참여할 수 있도록 하였습니다.

● 이사회 구성원

직위	성명	출생년월	성별	학력	주요 경력	임기
대표이사	김범년	1958.05	남	충남대 대학원 기계공학(박사)	(前)광양그린에너지(주) 대표이사	2021.05.24
이사	박정수	1958.11	남	조선대 무역학과 졸업	(前)한전KPS 사업개발처장	2020.08.23
이사	봉석근	1958.01	남	연세대 공학대학원 기계학과(석사)	(前)한전KPS 솔루선센터 처장	2020.08.23
이사	강동훈	1959.04	남	전북대 대학원 전기공학과(석사)	(前)한전KPS 원자력정비기술센터 처장(상무)	2020.08.23
사외이사	배일진	1964.11	남	목포대 조경학	(現) (사)시민생활환경회의 이사	2020.05.15
사외이사	최수미	1970.11	여	연세대 회계학博, 연세대 회계학碩, 연세대 경영학	(現)충남대 경영학부 교수	2021.04.01
사외이사	김기현	1960.11	남	조선이공대 전자통신학	(現) (주)청운개발 전무이사	2021.09.25
사외이사	김우겸	1953.09	남	한양대 전기공학碩, 영남대 전기공학	(前)한국전력공사 부사장	2021.09.25
사외이사	신영주	1957.12	남	전북대 경영학博, 전북대 경영학碩, 전주대 경영학	(前)서해대 세무물류과 학과장	2021.09.25

● 이사회 참석률 (단위: %)

구분	2016	2017	2018
이사회 참석률	82.1	73.6	77.6
비상임이사 참석률	64.3	70.6	78.9

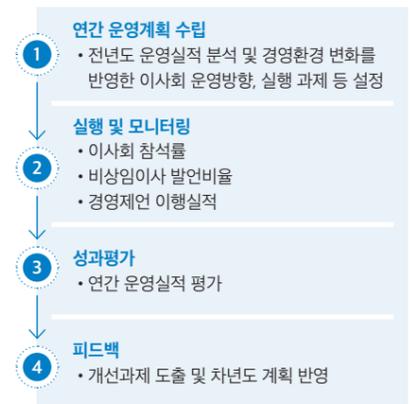
● 비상임이사 경영제언/이행 건 수 (단위: 건)

구분	2016	2017	2018
비상임이사 경영제언/이행건수	13/13	10/10	11/11

● 이사회 운영 프로세스



● 이사회 환류 체계



이사의 선임

‘공공기관의 운영에 관한 법률’ 회사 정관에 규정된 이사 선임 절차를 준수하여 이사를 선임하고 있습니다. 대표이사는 공개모집, 추천방식 등으로 후보자를 모집하고, 비상임이사(사외이사 포함)와 민간위원으로 구성된 임원추천위원회가 복수로 추천하여 공공기관 운영위원회 심의·의결 및 주주총회 의결을 거쳐 산업통상자원부 장관의 제청으로 대통령이 임명하며, 임기는 3년입니다. 사내이사는 2년 임기이며 주주총회 의결을 거쳐 사장이 선임합니다. 비상임이사(사외이사)는 임원추천위원회의 복수 추천, 공공기관운영위원회 심의·의결 및 주주총회 의결을 거쳐 기획재정부 장관이 임명하며, 임기는 2년입니다. 이사회 구성원의 다양성과 대표성을 확보하기 위해 인사혁신처, 여성가족부에도 후보자 추천을 의뢰하는 등 후보추천기관을 다양화 하였습니다. 상임이사의 임원추천위원회 참여를 배제하여 독립성을 강화하고 전력 또는 에너지 사업에 대한 이해와 경험 등 후보자 심사기준도 임원추천위원회운영규정에 포함하여 운영하고 있습니다.

이사회 운영

지속가능경영 관련 주요한 현안 발생 시 기획처에서 이사회나 별도의 사외이사의 업무보고를 통해 주요 사안을 관리하고 있으며, 필요 시 일정, 안건명을 사전 예고하고 이사회에 안건을 상정하여 논의하고 있습니다. 2018년에는 취업규칙 개정, 농어촌 상생협력기금 출연, 대중소기업 상생협력기금 출연, 임원직무 청렴계약 운영규정 개정 등의 주요 사안이 이사회를 통해 논의되었습니다.

이사회 평가 및 보상

이사회는 사장이 임기 중 달성하여야 할 구체적인 경영목표와 성과급 등이 포함된 계약안을 임원추천위원회에 통보하여 관련 사항을 협의하고, 그 결과를 산업통상자원부장관에게 통보하고 있습니다. 또한, 상임이사는 당해 연도에 해결해야 할 주요 현안 등을 포함한 성과계약을 사장과 체결하여 그 이행실적을 평가받고 있으며, 보수 기준에도 경영성과를 반영하고 있습니다. 비상임이사는 직무수행에 필요한 활동비 및 수당을 지급할 수 있으며 지급기준은 사장이 별도로 정하고 있습니다. 2018년 한전KPS 상임이사 보수는 전체 임직원 1인당 평균보수액의 1.92배이며, 사장 및 상임이사과 감사의 보수한도는 주주총회의 결의로써 정하며 보수기준 및 지급방법은 이사회 결의를 통해 정하고 있습니다.

이해관계 충돌방지 프로세스

이사회 규정과 정관에 의하여 이사회 안건과 특별한 이해관계가 있는 이사는 해당 안건의 의결에 참가할 수 없으며, 이사회 결의에 참여가 제한되는 이사가 있는 경우에 재적이사의 수에 포함하지 않습니다. 비상임이사(사외이사 포함)는 이사회 안건·개최일에 대해 사전에 통지받고 있으며 안건 검토를 위해 이사회 전용 홈페이지 등 다양한 경로를 통하여 자료를 적기에 제공받고 있습니다.

거버넌스 기구의 역할

한전KPS 최고경영진은 윤리경영위원회, 동반성장위원회, 리스크심의회위원회 등을 통해 경제, 환경, 사회 측면을 관할하며, 협력사 간담회, 고객자문위원회, IR활동, 각종 유관기관 협의회를 개최하여 이해관계자들과 수시로 소통하고 경제, 환경, 사회 측면에 관하여 정례적으로 협의를 하고 있습니다. 또한 이사회를 통해 경제, 환경, 사회적 영향과 관련된 정책을 심의하고 정기적으로 이슈사항을 주요안건으로 삼고 위험 및 기회요인을 검토하고 있습니다.



리스크 관리

한전KPS는 체계적인 리스크 관리를 통해 잠재적인 위험요소를 사전에 식별함으로써 위기상황을 예방하고, 사업운영에 만전을 기하고 있습니다. 이를 위해 지속적으로 리스크 관리 인프라를 확충하여 재무건전성을 강화하고 있습니다. 또한 자체감사 및 내부통제시스템을 통해 선제적인 리스크 관리를 도모하고 있습니다.

리스크 관리 체계

현 시장에 대한 환경분석을 실시하여 빠르게 변화하는 리스크 상황에 대한 즉각적인 대응을 실시하고 있습니다. 각 환경별 분석에 따른 추진전략을 설정하고 위험관리 대상과 핵심위험지표를 선정하는 등 리스크 관리에 대한 체계성을 강화하였습니다. 특히, 당사는 위험관리시스템(ERM), 경영분석시스템(EIS), 재무관리시스템(ERP), 내부회계시스템(ICAN) 등의 IT 시스템을 통하여 더욱 정밀하고 신속하게 리스크를 감지 및 대응할 수 있습니다.

추진목표	선제적 리스크 관리를 통한 재무구조 안정성·건전성 제고 및 미래 성장기반 강화			
환경분석	매출 성장세 둔화 극복, 지속적 고정비 증가 대응	순현금유입 증가세 둔화 전망에 대비한 현금흐름 안정화	합리적 의사결정을 통한 투자사업 손실 최소화	해외사업 확대에 대비한 환위험관리체계 유지
추진전략	핵심위험요소를 반영한 상시적 재무위험 모니터링	인지된 재무위험에 대한 위험관리 시스템 적기 가동	위험예측 및 대응방안 마련을 통한 재무위험관리	리스크 관리체계 운영을 통한 미래 재무위험 대응
위험관리 대상	영업리스크	투자리스크	유동성리스크	환리스크
핵심위험지표	매출액, 매출원가	신사업투자위험	유동비율, 매출채권	환율변동 리스크, VaR
제도·규정	사업리스크심의위원회	자본예산심의위원회	환위험관리위원회	
	예산운영지침	자금운용·출납지침	환위험관리지침	
관리시스템	위험관리시스템(ERM)	경영분석시스템(EIS)	재무관리시스템(ERP)	내부회계시스템(ICAN)

주관 부서	기획처 PRM부
심의 대상	<ul style="list-style-type: none"> · 직·간접 출자사업(지분투자, M&A 등) · 500억 원 이상 국내·외 O&M사업 · MOU, MOA 등의 체결, 우발채무발생 사업 등

사업 리스크 관리

사업리스크 심의위원회

한전KPS는 가용 자원의 효과적 분배와 사업 관련 리스크 검토를 위한 사업리스크 심의위원회를 운영하고 있습니다. 2018년에는 총 14건의 안건을 심의하였으며, 사업리스크 심의 위원회 운영을 지속적으로 확대하여 사업의 불확실성을 제거와 안정적 수익구조를 확보하고 있습니다.

● 2018 사업리스크 검토 사례 및 주요 성과

구분	리스크 검토사례	주요성과(리스크 감소)
사업 (3건)	<ul style="list-style-type: none"> · 한라시멘트 폐열발전사업 - 사업개발자의 파생상품 투자 요청에 대하여 인수조건 검토 후 철회 - 발전량 등 조건 미달 시 발주자 측 대출원리금 대리 상환조항 삭제 	<ul style="list-style-type: none"> 총 430억 원 30억 원 400억 원
	<ul style="list-style-type: none"> · 파키스탄 LEPCL O&M 사업 - 계약서 內 발주자 임의해지에 따른 보상방안 추가 [최대보상금액 : 연간 계약금액(약 129억 원)의 35%] 	총 45억 원/년
	<ul style="list-style-type: none"> · 포스코 광양 성능개선사업 보일러 부문 IH社 독점 협력(JDA) 추진 (JDA : Joint Development Agreement, 공동개발계약서) 	보일러 제작사와 전략적 협력 체계 구축

주관 부서	기획처 예산총괄부
심의 대상	<ul style="list-style-type: none"> · 연간 자본예산 · 그외 편성되지 않은 일정규모 이상 자본예산

● 자본예산심의위원회 운영 내역

No.	안건
1	본사 보육시설(어린이집) 증축계획 변경(안)
2	원정센터 추가부지 매입계획(안)
3	월성 한마을사택 부속시설 신축계획(안)
4	2019년도 자본예산(안)

● 감사인 교육

개인별 교육시간	76시간 달성 (감사원 권고기준 40시간)
----------	-----------------------------------



자본예산심의위원회

한전KPS는 자본예산에 대한 사전 검토 및 심의로 재원의 효율적인 배분과 자본투자 효과를 극대화하기 위한 자본예산심의위원회를 운영하고 있습니다. 2018년에는 본사 보육시설 증축계획 변경(안), '19년도 자본예산(안) 편성 등 총 4개의 안건을 심의하였습니다.

내부건제시스템 운영

기본과 원칙 중심의 공명정대한 감사를 목표로 감사비전과 전략에 기반한 내부 건제 시스템을 운영하고 있습니다. 중기로드맵을 수립하는 한편 감사기구 전문성을 제고하여 효과적으로 감사활동을 전개하고 있습니다.

감사비전	기본과 원칙 중심의 공명정대(公明正大)한 감사		
중기 로드맵	2018년 <ul style="list-style-type: none"> · 감사인 전문성 강화 · 외부 전문가 활용 확대 · 내부통제 기반 공고화 	2019년 <ul style="list-style-type: none"> · 감사 독립성 강화 · 내부통제 점검체계 수립 · IT 기반 감사체계수립 	2020년 <ul style="list-style-type: none"> · 선진 감사인프라 확립 · 위험기반 감사체계 고도화 · 방만위험 방어체계 구축
	감사 전문역량 강화	내부통제 활동 확대	반부패·청렴문화 정립
주요전략			

내부 통제 활동 확대

당사 내부에 전문 감사인을 육성하기 위한 활동을 전개하고 있습니다. CIA 학습동아리 운영을 통해 감사 관련 전문 자격 취득을 독려하고 있습니다. 감사직무, 배경지식, 청렴윤리 분야 감사인 역량별 교육계획을 지속 시행하고 있습니다. 확보한 전문 감사인을 기반으로 감사기구의 전문성을 제고하는 한편 감사활동 사후관리를 통해 재발 방지 및 개선방안을 지속 강구하고 있습니다.

● 감사기구 전문성 제고

내부전문가 활용	<ul style="list-style-type: none"> · 감사 지원 인력 Pool 운영체제 정착 → 전문자격 보유자, 감사업무 가능자 등 223명 필요시 감사업무 참여 · 사내 법률전문가 부패방지경영 컨설팅감사 참여 및 현업부서 실무자 준감사인 활용
타기관 인적교류	<ul style="list-style-type: none"> · 감사업무 협약 체결을 통한 인적 교류기반 확대 - GKL, 한전KDN · 타기관 감사 사례공유 및 교차감사 시행 - 한국전력, 남부발전, 한전KDN 등 10개 기관
외부전문가 활용	<ul style="list-style-type: none"> · 제3기 청렴음부즈만 운영(법률, 행정, 에너지 분야 전문가로 구성) - 분기별 정례회의를 통한 컨설팅감사 자문 및 반부패·윤리경영 제언
감사규정 개정	<ul style="list-style-type: none"> · 감사인 독립성 강화를 위한 제척·회피 조항 신설 및 전산시스템 개발 추진 · 전문적이고 다양한 의견수렴을 위한 '감사자문위원회' 운영근거 명문화

정보보호



4차산업혁명 시대가 대두함에 따라 기업과 공공기관은 개인정보 유출에 대한 자구책을 마련하고 있습니다. 한전KPS는 개인정보 보호 및 사이버 보안 사고와 관련된 리스크를 중대한 경영관리 사안으로 인식하고 정보보안체계를 확립하는 한편, ICT 인프라 보안 안전성 제고를 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

정보보안 관리체계 구축

시스템 중심의 정보보안 관리활동을 기반으로 사이버 침해사고 및 개인정보 유출 건 수 제로를 달성하고 있습니다. 향후에도 고객 개인정보 보호 활동을 중대한 경영 관리 사안으로 인식하고, 세부 실행 체계와 성과지표에 기반한 전략적 관리활동을 통해 정보보안 관리 활동을 지속해 나갈 것 입니다.

목표	사이버보안 침해사고 Zero로 경영목표 달성		
전략	정보보안 관리체계 강화	ICT인프라 보안 안전성 제고	개인정보 및 정보보안문화 내재화
실행	<ul style="list-style-type: none"> 정보보안 관리 실효성 제고 인력 증원 및 실무능력 향상 	<ul style="list-style-type: none"> 스마트워크 보안인프라 구현 업무포털 접속 보안체계 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 개인정보관리체계 개선 정보보안 실천문화 조성
성과지표	국가정보원 정보보안 실태평가	사이버 침해 및 개인정보 유·노출 사고	행정안전부 개인정보 관리수준진단

사이버 침해사고 및 개인정보 유출 건수 **0건**
(2018년 기준)

국정원 정보보안 평가 **83.32점**
(공기업 평균 79.79점)



정보보안경영시스템(ISO27001) 인증서 획득

정보보안 업무 처리기준 제개정

정보보안 업무 관련 담당자에게 보다 명확한 처리 기준을 제시하여 보안 지침 준수를 독려하고 있습니다. 정보보안 관련 위규 행위를 보다 구체화하고 위험 등급별 조치 조항을 신설하였습니다. 또한 정보시스템 보안 관리 기준을 제정하고 업무 연속성 관리 기준을 신설하여 정보보안 관련 담당자에게 적합한 가이드라인을 제공하고 있습니다.

인프라 보안 안전성 제고

한전KPS는 보안 인프라 및 고도화를 통해 각 사업장의 보안관리 체계를 강화하고 있으며, 신종 웹쉘 공격에 대한 탐지 방어 솔루션 마련, 인터넷망 관리 운용 망 및 방화벽 구성 등 사이버 침해 행위와 관련된 기민한 대응을 통해 발생가능한 사이버 침해사고 예방 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다.

● 보안 인프라 구축 내역

정보시스템 접속인증 보안체계 강화	<ul style="list-style-type: none"> 업무포털(EP) 2-Factor 인증 - ID/PWD+OTP 업무포털(EP) 인증단계 - 업무망 : 4, 인터넷 : 3
원격접속보안 장비(VPN)고도화	<ul style="list-style-type: none"> VPN 장비 이중화구성 결재 인증요건 강화
모바일오피스 보안인프라 구축	<ul style="list-style-type: none"> 모바일 전용 네트워크 구성 및 보안장비 도입(FW/자료연계 등) 모바일오피스 업무앱 보안솔루션 도입(MDM/VPN 등)

정보보안 담당자 전문 교육 연간 이수 현황



행정안전부 개인정보 보호 수준진단

90.94점
(공공기관 평균 80.65점)

보유기한(5년) 만료 개인정보 파기 건 수

3,802건
(3,802명의 일용근로자 개인정보 파기)

개인정보 유출 리스크 관리

한전KPS는 시스템 기반의 고객 개인정보 보호 활동을 통해 발생가능한 개인정보 유출 사건 및 리스크를 사전에 차단하고 있습니다. 임직원 PC에서 다루고 있는 모든 개인정보 파일은 자동으로 암호화되어 관리되는 솔루션을 도입하였으며, 임직원이 내부 개인정보처리시스템에 접속할 경우, 접속 정보(계정, 일시, 접근IP, 수행 업무)가 보관하고 해당 정보를 지속적으로 관리할 수 있는 시스템을 개발하여 적용하였습니다. 또한 법적 보유기한이 만료된 개인정보는 즉각 파기하여 발생할 수 있는 개인정보 유출 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다.

임직원 개인정보보호 인식 공감대 형성

시스템 기반의 개인정보 관리활동과 함께, 임직원 대상 개인정보보호 인식 공감대 형성 활동을 전개하고 있습니다. 본사 주도의 '개인정보 클린데이 시행' 캠페인을 통해 관련된 홍보 리플릿을 배포하고, 불필요한 과다 개인정보는 파기하고 있습니다. 개인정보보호 실천을 다짐하는 스티커를 제작하여 배부하고 개인정보보호 스탬프를 활용하는 등 사업소 단위 활동을 통해 개인정보보호를 위한 공감대를 형성해 나가고 있습니다.

정보보안 중시 문화 내재화

전 임직원이 정보보안 실천 활동을 생활화하고, 보안사고 발생시 신속한 대처 능력을 배양하기 위해 정보보안 중시 문화를 내재화하는 것은 매우 중요한 활동입니다. 한전KPS는 임직원이 지켜야할 정보보안 기본 생활수칙과 보안프로그램 FAQ, 정보보안 위규 기준 등 정보보안과 관련된 모든 정보를 담고 있는 정보보안 가이드 북을 제작하여 임직원에게 배포하고 있습니다. 또한 보안사고 발생에 대응하는 임직원 모의 훈련을 통해 만일의 사태에도 철저하게 대비하고 있습니다.

● 임직원 정보보안 문화 내재화 활동

구분	활동 내용	추진성과
Guide-Book 제작·배포	<ul style="list-style-type: none"> 사용자가 지켜야할 기본 정보보안 생활수칙 보안프로그램 FAQ, 정보보안 위규기준 등 수록 	<ul style="list-style-type: none"> 전 직원 정보보안 실천 생활화 보안사고시 신속한 대처 능력 배양
표어·포스터 공모전	<ul style="list-style-type: none"> 참여작 : 표어 210건 포스터 20건, 포상 : 각 5건 우수 당선작 사내 전 PC 화면보호기 제작 활용 	
메일모의훈련	<ul style="list-style-type: none"> 모의훈련 9회 : 열람률 6.5%, 신고율 : 82.8%(훈련결과 양호) 	

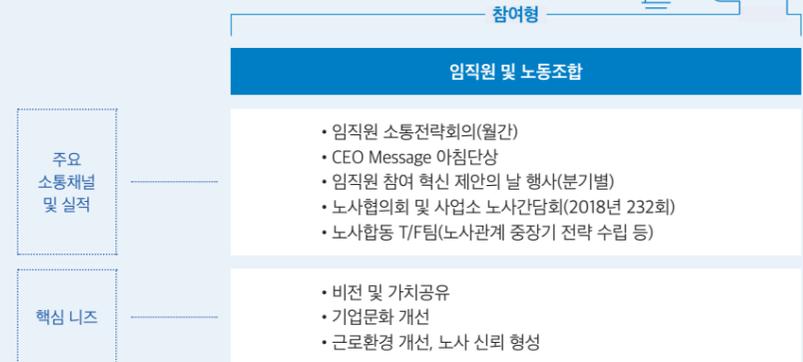


정보보안 표어 포스터 입상작

이해관계자 참여

한전KPS는 이해관계자 참여 기반의 경영활동 강화를 위해, 당사와 직간접적으로 관계를 맺고 있는 다양한 이해관계자와의 의견을 경청하고, 이를 경영활동에 반영하고 있습니다.

이해관계자 소통 채널 운영



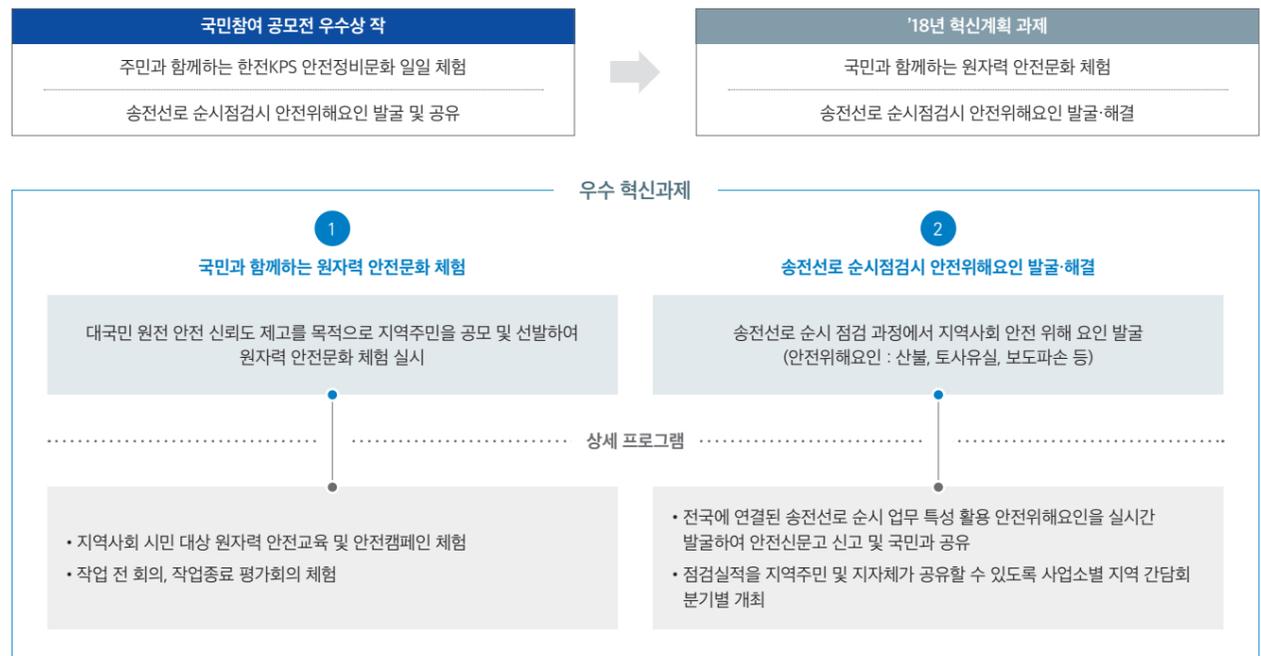
내부 임직원을 비롯하여 노동조합, 정부, 국회, 고객, 거래업체, 유관기관, 국민, 지역사회로 이해관계자를 규정하고 참여형, 협력형, 공존형 세가지 유형으로 이해관계자를 분류하여, 각 이해관계자의 특성에 맞는 소통채널을 운영하고 있습니다.



이해관계자 의견 경영활동 반영

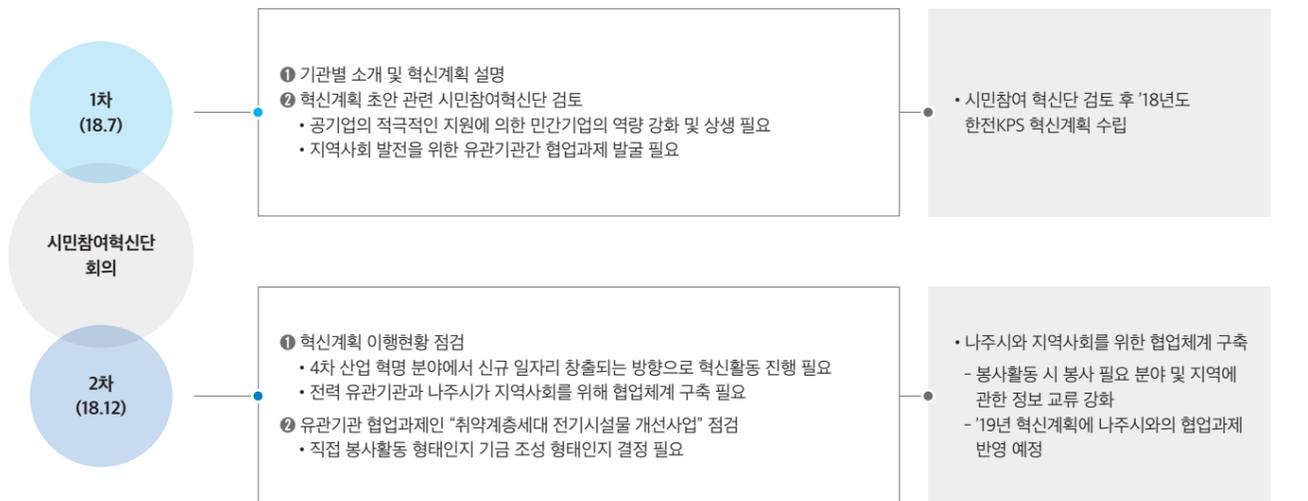
대국민 혁신아이디어 공모전을 통한 혁신과제 선정 및 시행

이해관계자의 아이디어를 공모하여 혁신계획 과제 도출에 활용하고 있습니다. 2017년부터 2018년까지 총 3차례의 공모전을 실시하여 접수된 한전 KPS 혁신아이디어 102건 중, 우수과제 12건이 선정하였으며, 선정된 우수과제는 한전KPS 2018년 혁신과제로 선정되어 구체화 되고 있습니다.



시민참여혁신단을 통한 국민 소통

시민, 전문가, 유관기관 등으로 구성된 시민참여혁신단과 함께 한전KPS는 매년 혁신계획을 공유하고 의견 수렴 과정을 진행하고 있습니다. 2018년에는 총 2회의 시민참여혁신단 회의가 진행되었으며, 이를 기반으로 나주시와 지역사회를 위한 의견을 적극 경영활동에 반영하고 있습니다.



중요성 평가



한전KPS의 지속가능경영을 위해 주요하게 관리해야 하는 이슈가 무엇인지 파악하고 관련 성과를 지속가능경영 보고서에 중점적으로 보고하기 위해서 중요성 평가를 실시하였습니다. 중요성 평가는 지속가능경영 보고서의 글로벌 표준인 GRI (Global Reporting Initiatives) Standards가 요구하는 보고서 내용 결정에 관한 원칙에 따라 실시하여 이해관계자 포괄성, 지속가능성 매력, 중요성, 완전성을 포괄하도록 하였습니다.

Step 1. Issue Pool 구성

대국민 혁신아이디어 공모전을 통한 혁신과제 선정 및 시행

이해관계자의 아이디어를 공모하여 혁신계획 과제 도출에 활용하고 있습니다. 2017년부터 2018년까지 총 3차례의 공모전을 실시하여 접수된 한전KPS 혁신아이디어 102건 중, 우수과제 12건이 선정되었으며, 선정된 우수과제는 한전KPS 2018년 혁신과제로 선정되어 구체화되고 있습니다.

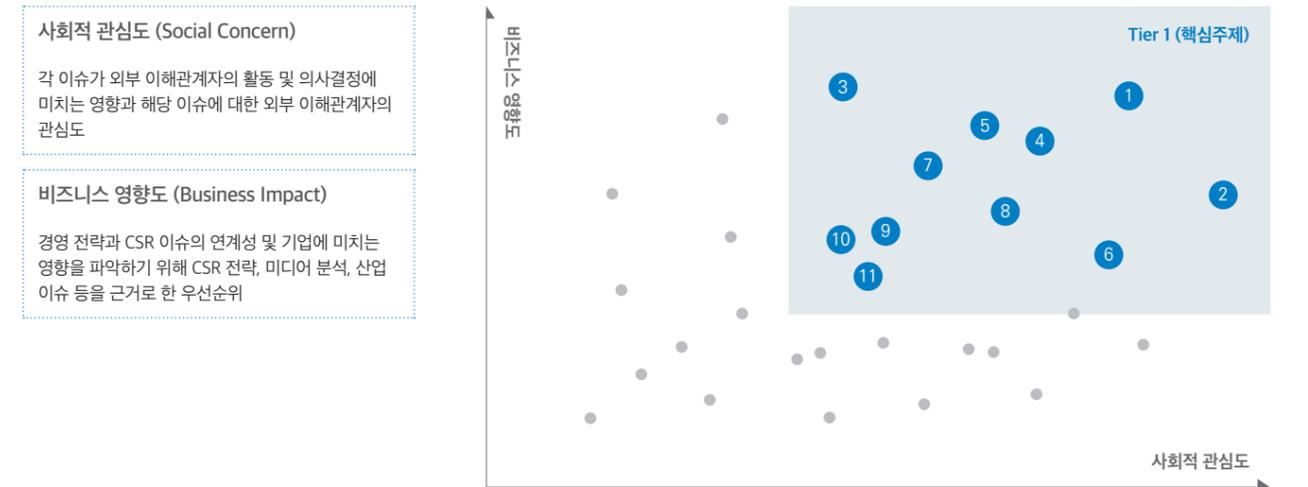
국제표준 분석	미디어리서치 및 벤치마킹	이해관계자 설문조사
<ul style="list-style-type: none"> GRI Standards, ISO26000, UNGC, DJSI, SDGs 등 지속가능경영 관련 글로벌 표준 및 이니셔티브를 분석하였습니다. 	<ul style="list-style-type: none"> 2017년 1월 1일부터 2018년 12월 31일까지 한전KPS의 지속가능경영 관련 기사 1,621건을 분석하였습니다. 동종 업계 및 지속가능경영 선진기업 지속가능경영 보고서를 벤치마킹 하였습니다. 	<ul style="list-style-type: none"> 한전KPS의 사업에 중대한 영향을 미치는 내·외부 이해관계자의 의견을 적극 수렴하고자 2019년 하반기에 이해관계자 설문조사를 실시하였습니다. 각 이해관계자 관점에서 한전KPS가 우선적으로 관리해야 할 지속가능경영 이슈를 도출하였습니다.

Step 2. 주요 이슈 평가

지속가능경영 전문가 및 경영진 검토를 거쳐 사회적 관심도(Social Concern)와 비즈니스 영향도(Business Impact)를 기준으로 주요 이슈를 평가하였습니다.

Step 3. 핵심 이슈 선정 (중요성 평가 Matrix)

사회적 관심도(Social Concern)와 비즈니스 영향도(Business Impact)를 근거로 보고 경계를 설정하고 본 보고서에서 중점적으로 다룰 총 11대 중요 이슈를 선정하였습니다.



영역	Issue Pool		
경제	<ul style="list-style-type: none"> 경제적 성과 창출 (매출 증대, 신규사업 수주 등) 윤리경영 및 반부패 활동 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 미래성장동력 확보 (신규사업 개발, 기술 경쟁력 확보 등) 선제적 리스크 관리 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 해의사업 확대 추진 이사회 운영 투명성 및 건전성 확보
환경	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 발전기술 선도적 도입 오염물질 배출 관리 강화 (수질, 대기질, 유해물질 등) 환경법규 준수 	<ul style="list-style-type: none"> 물 리스크 관리 (용수 사용량 관리, 수질 관리 등) 기후변화 대응 (온실가스 감축 관리 및 목표 이행) 글로벌 수준의 환경-안전경영 체계 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 환경보존 활동 추진 (생태계 보존 및 생물다양성 보호) 자원순환 발전소 구현 (폐기물 재활용, 용수 재이용 확대 등)
사회	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 동반성장 강화 (해외 판로 지원 등) 공급망 CSR 평가 및 관리 강화 정보보안 관리 강화 일하기 좋은 기업문화 구현 (모성 보호, 일과 삶의 균형 등) 사업장 안전보건 활동 강화 (재난안전체계 구축, 안전보건 문화 확산 등) 다양성 존중 및 기회 균등 (장애인 채용 등) 	<ul style="list-style-type: none"> 사업운영으로 인한 지역사회 피해 최소화 고객안전관리 체계 구축 준법 관리 강화 열린 고용 및 직무 중심의 인재 선발 발전기술 인력 양성 및 역량 강화 노동 기본권 보장 (결사의 자유, 강제노동 금지 등) 	<ul style="list-style-type: none"> 전략적 사회공헌 활동 추진 고객만족을 위한 품질 경쟁력 강화 발전소 주변 지역주민 민원 해결 및 소통 활성화 상생의 노사관계 구축 공정하고 투명한 성과평가 제도 확립 사업장 인권 실사 강화 (협력사 포함)

순번	Category	핵심 이슈 (Material Issue)	보고 경계					보고 내용 반영
			내부	고객	협력사	지역사회	주주·투자자	
1	사회	임직원 안전/보건	●		●			#안전 최우선 경영
2	사회	윤리경영 및 반부패(공정거래) 활동	●			●	●	#윤리경영 문화 정립
3	경제	경제적 성과 창출	●				●	#Business Overview #핵심사업 경쟁력 강화
4	사회	발전기술 인력 양성 및 역량 강화	●		●		●	#인재 중심 경영
5	경제	미래 성장 동력 확보	●				●	#Business Overview
6	사회	전략적 사회공헌 활동 추진	●		●	●		#전략적 사회공헌 활동 추진
7	사회	정보보안 관리 강화	●	●	●			#정보보안
8	사회	열린 고용 및 직무 중심의 인재선발	●					#인재 중심 경영
9	사회	고객 안전관리 체계 구축		●				#안전 최우선 경영
10	사회	협력사 동반성장 강화	●		●			#동반성장 강화
11	환경	기후변화 대응	●			●		#환경경영 활동 추진 #기후변화 대응

Appendix

정량 성과 데이터	77
Human Right Management	85
GRI Standards Index	86
제3자 검증의견서	88
UN Global Compact 원칙 이행	90
주요 수상현황 및 협회 가입	91
용어정리	92

정량 성과 데이터

경제 부문

재무제표

포괄손익계산서

(단위: 원)

구분	제35기	제34기
매출액	1,239,603,810,472	1,232,112,742,180
매출원가	972,096,386,425	982,875,986,997
매출총이익	267,507,424,047	249,236,755,183
판매비와관리비	76,852,527,986	86,068,317,462
영업이익	190,654,896,061	163,168,437,721
영업외수익	23,585,090,661	16,800,163,055
영업외비용	4,830,260,986	5,736,940,552
법인세수익(비용)차감전순이익	209,409,725,736	174,231,660,224
법인세비용	48,618,231,055	38,749,974,616
당기순이익	160,791,494,681	135,481,685,608

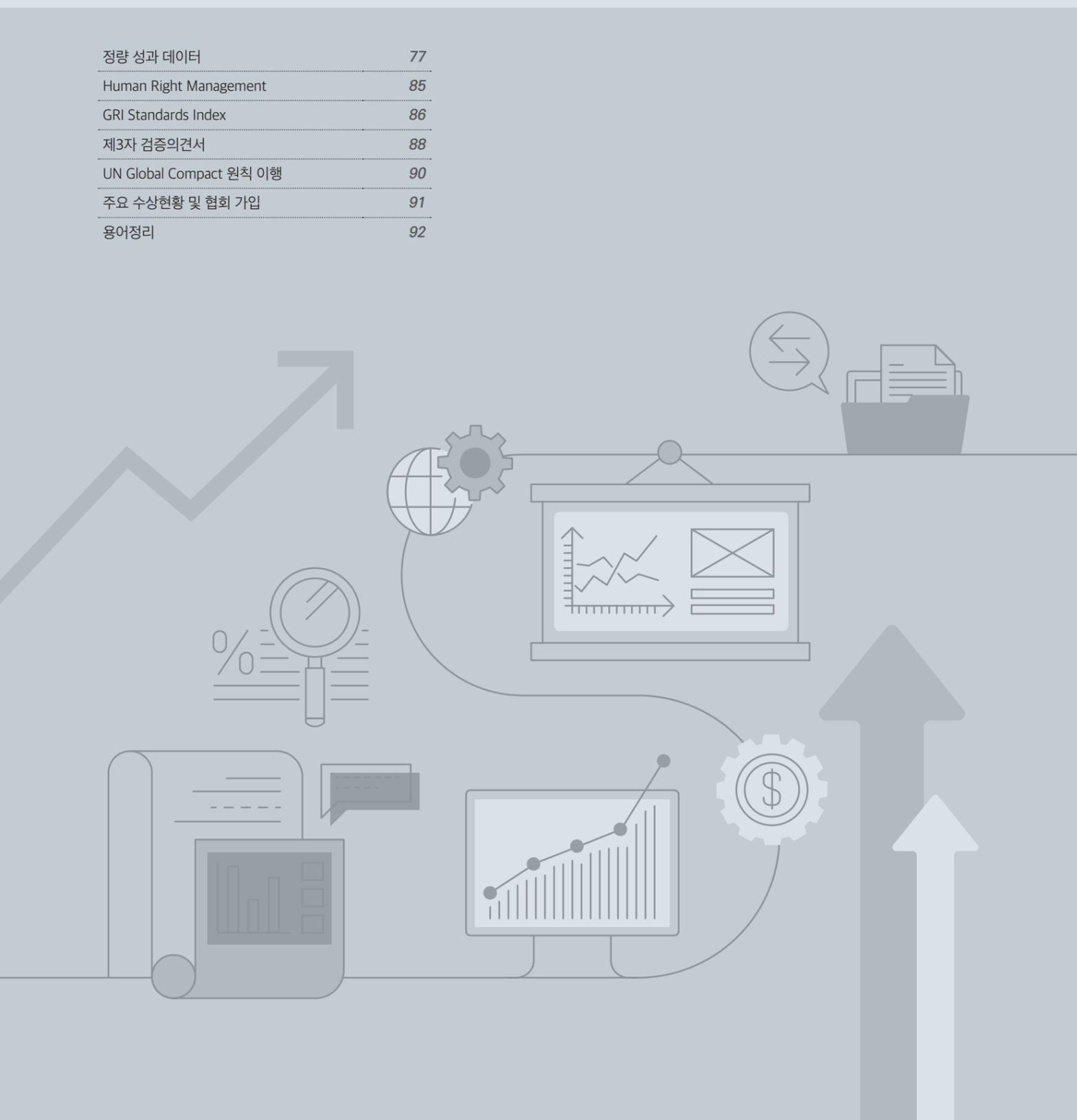
※ 제35기 2018.01.01 부터 2018.12.31까지 / 제34기 2017.01.01 부터 2017.12.31

재무상태표

(단위: 원)

구분	제35기	제34기
유동자산	628,724,985,030	623,933,935,425
비유동자산	646,640,073,362	571,151,698,981
자산총계	1,275,365,058,392	1,195,085,634,406
유동부채	270,096,844,579	278,562,249,103
비유동부채	26,331,172,805	16,126,697,825
부채총계	296,428,017,384	294,688,946,928
자본금	9,000,000,000	9,000,000,000
이익잉여금	970,317,520,394	891,396,687,478
자본총계	978,937,041,008	900,396,687,478
부채와자본총계	1,275,365,058,392	1,195,085,634,406

※ 제35기 2018.01.01 부터 2018.12.31까지 / 제34기 2017.01.01 부터 2017.12.31



정량 성과 데이터

경제 부문

연결재무제표

연결포괄손익계산서

(단위: 원)

구분	제35기	제34기
매출액	1,242,452,044,205	1,236,779,010,362
매출원가	973,616,765,413	985,956,356,607
매출총이익	268,835,278,792	250,822,653,755
판매비와관리비	77,316,188,992	86,769,403,437
영업이익	191,519,089,800	164,053,250,318
영업외수익	23,865,489,761	16,898,419,034
영업외비용	4,884,985,983	5,827,725,115
법인세수익(비용)차감전순이익	210,500,518,295	175,180,452,878
법인세비용	49,169,540,805	39,221,685,727
당기순이익	161,330,977,490	135,958,767,151

※ 제35기 2018.01.01 부터 2018.12.31까지 / 제34기 2017.01.01 부터 2017.12.31

연결재무상태표

(단위: 원)

구분	제35기	제34기
유동자산	636,128,991,073	630,416,635,761
비유동자산	644,792,383,784	569,581,168,965
자산총계	1,280,921,374,857	1,199,997,804,726
유동부채	270,359,215,883	278,796,795,626
비유동부채	26,426,344,929	16,126,697,825
부채총계	296,785,560,812	294,923,493,451
자본금	9,000,000,000	9,000,000,000
이익잉여금	976,218,318,829	896,758,027,041
자본총계	984,135,814,045	905,074,311,275
부채와자본총계	1,280,921,374,857	1,199,997,804,726

※ 제35기 2018.01.01 부터 2018.12.31까지 / 제34기 2017.01.01 부터 2017.12.31

사회 환경 부문

임직원현황

구분	단위	2016	2017	2018		
총임직원(정규직)	명	5499	5698	5966		
지역별(정규직)	국내	5301	5517	5776		
	해외	198	181	190		
성별(정규직)	남성	5288	5471	5682		
	여성	211	227	284		
연령별(정규직)	여성비율	%	3.8	4.76		
	40대미만	명	2051	2121	2235	
연령별(정규직)	40대	명	1667	1675	1726	
	50대이상	명	1781	1902	2005	
직급별(정규직)	임원	전체	명	5	5	5
		남성	명	5	5	5
	1직급	여성	명	0	0	0
		전체	명	99	100	95
	2직급	남성	명	99	100	95
		여성	명	0	0	0
	3직급	전체	명	240	249	249
		남성	명	240	249	247
	4직급	여성	명	0	0	2
		전체	명	552	562	569
	전문직	남성	명	536	543	550
		여성	명	16	19	19
별정직	전체	명	4053	4080	4039	
	남성	명	3883	3898	3846	
임금피크	여성	명	170	182	193	
	전체	명	189	204	199	
정규직	남성	명	187	201	197	
	여성	명	2	3	2	
비정규직	전체	명		291	468	
	남성	명		268	414	
무기계약직	여성	명		23	54	
	전체	명	63	207	342	
신규직원 채용 및 이직률	남성	명	63	207	328	
	여성	명	0	0	14	
이직률(퇴직률)	전체	명	5494	5698	5966	
	남성	명	5283	5471	5677	
고용형태	여성	명	211	227	284	
	전체	명	567	539	225	
신규직원 채용 및 이직률	남성	명	497	468	193	
	여성	명	70	71	32	
신규직원 채용 및 이직률	전체	명	9	9	9	
	남성	명	5	5	5	
신규직원 채용 및 이직률	여성	명	4	4	4	
	전체	명	210	284	482	
신규직원 채용 및 이직률	남성	명	199	259	417	
	여성	명	11	25	65	
신규직원 채용 및 이직률	이직률(퇴직률)	%	0.87	1.61	2.18	

* 해외인 직원 및 해외법인 파견자 제외

** 자발적퇴직인원(명예퇴직, 의원면직)/임직원수

정량 성과 데이터

사회 환경 부문

사회 환경 성과 및 목표

구분	목표연도			비고		
	2019	2020	2021			
사회	KPI	청년고용(일자리창출)	3%	3%	정원의 3% 이상 2022년 이후 30% 이상 유지	
		지역인재채용(사회형평적채용)	21%	24%		27%
		전문봉사비율(사회공헌)*	25%	27%		29%
		산업재해율(안전관리)*	0.01	0.01		0.01
환경	KPI	에너지사용량 감축*	28%	30%	32%	
		온실가스 배출량 감축*	28%	30%	32%	
		녹색제품 구매	녹색제품이 있는 품목유형의 80%	정부권고준수	정부권고준수	

* 중대성 평가 결과 핵심 이슈로 선정

확정급여형(DB) 퇴직연금

구분	단위	2016	2017	2018
사외 적립 금액	억 원	2,788	3,090	3,348

공급업체 지출

구분	단위	2016	2017	2018
중소기업제품 구매	억 원	3,179	3,206	3,108

고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실이 입증된 불만 건수

2016	2017	2018
0	0	0

이머징 리스크 대응

한전KPS는 당사가 영위하고 있는 사업 영역에서 중대하다고 판단되는 장기적 리스크에 선도적으로 대응해 나가고 있습니다.

<p>1) 임직원 현장 안전 관리 강화</p> <p>최근 위험의 외주화 이슈가 주요 사회문제로 대두됨에 따라, 임직원 안전 문제가 기업 경영에 있어 중대 이슈로 대두되고 있으며, 이와 더불어 정부의 안전관련 규정이 강화되고 있습니다. 안전관련 준수를 통한 안전사고 예방은 회사의 명성과 사업 수주에도 직결되는 중요한 요소입니다. 한전KPS는 관련 이슈에 적극 대응하기 위해 현장 근로자를 위한 다양한 안전 장비를 마련하여 현장에 적용하고 있습니다. 특히 IoT 헬멧 정비 관련 소프트웨어를 개발하여 송변전사업 참여 임직원의 재해 예방을 적극 추진하고 있습니다.</p>	<p>2) 신재생 에너지 기반 사업 포트폴리오 다변화</p> <p>에너지 산업의 패러다임이 변화하고 있으며, 전 세계적으로 신재생 에너지 사업의 중요성이 대두되고 있습니다. 정부 주도의 2030 국가 온실가스 감축목표 로드맵에 따른 2030년 BAU* 대비 37% 온실가스 감축목표 달성을 위해 신재생에너지의 혁신기술 개발과 대량보급의 중요성이 부각되고 있습니다. 한전KPS도 신재생에너지 분야를 비즈니스 확대를 위한 주요 성장 전략으로 인식하고 신재생에너지 역점 3개 분야를 선정하여 신규 비즈니스 모델을 설계하고 있습니다. 2018년에는 태양광 풍력 등의 사업을 중심으로 사업을 확장하였으며, 태양광용 에너지저장시스템(ESS)과 관련된 핵심 기술(PMS, BMS)과 표준 도면 설계 기술을 확보하여 ESS상용화를 위한 기틀을 마련하고 있습니다.</p>
--	---

* BAU(Business as Usual) : 온실가스 감축을 위한 인위적인 조치를 취하지 않을 경우 배출이 예상되는 온실가스의 총량

육아휴직 복귀율

구분	단위	2016	2017	2018
육아휴직 대상자	남	1230	1243	1307
	여	41	45	52
육아휴직 사용자	남	6	16	21
	여	21	27	22
육아휴직 사용률	남	0.5%	1.3%	1.6%
	여	51.2%	60.0%	42.3%
육아휴직 후 복귀율	남	100.0%	100.0%	95.2%
	여	100.0%	88.9%	100.0%
육아 휴직 복귀 후 12개월 이상 근무율	남	100.0%	93.8%	90.5%
	여	100.0%	88.9%	100.0%

노조 가입 임직원 수/비율*

4,686명 / 100%

* 노동조합및노동관계조정법 제2조의 규정에 의한 사용자를 제외한 회사의 4직급, 5(갑,을)직급, 6직급 종업원(다만, 인사, 노무, 감사, 비서, 임원기사, 송변전출장소장 관련 종업원은 제외)

산업재해율

구분	단위	2016	2017	2018
산업전반		0.49	0.48	0.48
건설업	근로자 100인당 환산재해자수	0.84	0.84	0.84
KPS		0.02	0.01	0.02

Lost-Time Injuries Frequency Rate (LTIFR)

구분	단위	2016	2017	2018
임직원	n/million hours worked	0.18	0.34	0.58
협력업체 직원		0.48	0.30	0.77

Occupational Illness Frequency Rate (OIFR)

구분	단위	2016	2017	2018
임직원	n/million hours worked	0	0	0

정량 성과 데이터

경영진 성과지표와 보수 연계

한전KPS는 회사 경영평가 결과에 따라 경영진 성과 보수를 차등 지급하고 있습니다. S등급부터 E등급까지 6단계로 구분된 성과 평가 방식을 기반으로 차등 인센티브를 지급하고 있으며, 이를 통해 경영진의 적극적 경영 활동 및 성과 달성을 독려하고 있습니다.

1. 경영진 보수 연계

대상	범주	구분	S	A	B	C	D-E	대상	범주	구분	S	A	B	C	D-E
기관장	총합	상대	30	24	18	12	-	상임 이사	총합	상대	25	20	15	10	-
		절대	30	24	18	12	-			경영관리	절대	25	20	15	10
	경영관리	상대	15	12	9	6	-		상대		12.5	10	7.5	5	-
		절대	15	12	9	6	-		절대		12.5	10	7.5	5	-
	주요사업	상대	15	12	9	6	-		주요사업		상대	12.5	10	7.5	5
		절대	15	12	9	6	-			절대	12.5	10	7.5	5	-
소계			120 ~ 0					소계			100 ~ 0				

2. 경영진 평가 지표 내역

기관장 세부 평가 지표

평가지표	측정방법	성과목표치	연도별 성과목표치		
			2018	2019	2020
성과목표 1 : 현장안전 최우선 책임정비 수행					
성과지표 A : 불시정지 및 공기 지연 'Zero'화	고장정지시간 및 공기지연일수(목표부여)	무결점정비	0%,100%	0%,100%	0%,100%
성과지표 B : 송전설비 고장 최소화	비계량 (단계별 목표달성)	고장 예방활동 강화	중장비 사유 고장 예방 기반 구축	IoT 활용 송전설비 고장예방노력 활동 강화	송전설비 예방시스템 확산 및 고도화
성과지표 C : 현장 안전관리체계 고도화	비계량 (단계별 목표달성)	현장 안전문화 확립	안전문화수준 진단 및 개선프로그램 개발·시행	안전문화 공감지수 개발·도입 및 컨텐츠 확산	글로벌 수준의 안전문화 고도화 추진
성과목표 2 : 지속 성장을 위한 미래대비 역량 확보					
성과지표 A : 연관사업 확대 성과	비계량 (단계별 목표달성)	해외·신재생·대외사업 매출확대 및 원전해체사업 기반 확보	재생에너지 발전사업 EPC 참여, 성능개선 공사수행 및 역량확보	재생에너지 EPC·해상풍력 O&M수행전문 인력 양성/사업참여	원전해체 기술개발 실증시설 구축 및 사업준비
성과지표 B : 핵심 정비기술력 확보	특허·지식재산권 등록건수 (목표對실적)	3,179건/인	1,798건/인	2,331건/인	3,179건/인
성과목표 3 : 사회적 가치 실현 선도					
성과지표 A : 윤리경영혁신 선도	비계량 (단계별 목표달성)	청렴·공정한 기업문화 정착	부패방지 경영시스템 내실화	반부패 거버넌스 공고화	글로벌수준 윤리 경쟁력 확보

본부장 세부 평가 지표

구분	회사 경영평가지표	본부장 경영목표		
		경영지원본부장 성과지표	발전전력사업본부장 성과지표	원전사업본부장 성과지표
비계량 지표 (60점/40점)	경영전략 및 리더십	전략실행 충실도	전략실행 충실도	전략실행 충실도
	혁신과 소통	혁신경영 및 변화경영 노력도	혁신경영 및 변화경영 노력도	혁신경영 및 변화경영 노력도
	조직·인사·재무관리	경영관리 노력도	-	-
	보수·복리후생 관리 및 노사관계	정부정책 이행 충실도	-	-
	사회적 가치 구현	-	발전설비 정비사업 수행성과	발전설비 정비사업 수행성과
	발전설비 정비사업	-	해외발전·송전 설비·대외사업 수행성과	해외원전사업 수행성과
계량 지표 (40점/60점)	사회적 가치 구현	청년미취업자 고용실적	-	-
	기업효율	장애인 의무고용	-	-
	조직·인사·재무관리	사회적기업·협동조합생산물 구매	-	-
	발전설비 정비사업	장애인 생산물 구매	노동생산성	노동생산성
	연관사업 확대 및 기술역량 강화	자본생산성	자본생산성	자본생산성
	별도 관리지표	총자산회전율	총자산회전율	총자산회전율
		노동생산성	노동생산성	
		자본생산성	자본생산성	
		총자산회전율	총자산회전율	
		계획예방정비 수행실적	계획예방정비 수행실적	
		고장정지 감소	고장정지 감소	
		핵심기술 확보성과	핵심기술 확보성과	
		안전사고 관리율	안전사고 관리율	
		청렴도 지수	청렴도 지수	

협력업체 ESG 평가

한전KPS는 경상정비 하도급공사를 수행하는 협력업체에 대해 1년 단위로 공사관리, 기술력 등 업체의 전반적인 공사 수행 실적을 평가하고 있습니다. 기본 공사 수행 평가와 더불어 협력업체 직원에 대한 업체의 처우를 가늠할 수 있는 노무관리 항목을 평가요소에 추가하고 있으며, 이를 통해 거래 협력업체가 건전한 인력관리를 수행할 수 있도록 제도적 장치를 마련하고 있습니다.

평가 구분	평가 기준	기준 점수	
사회적 가치 창출 관련 ESG 평가 요소	노무관리	적정 노무비 지급	10
		노무비 체불	5
	연간 인력 변동율	발전	5
		송변전	5
	인력 투입율	발전	5
		송변전	10
안전, 정비하자 및 품질관리	안전관리 미흡	10	
	정비하자 발생	5	
	품질관리 실태	5	

우수 협력업체 선정

한전KPS의 우수협력업체는 종합평점 80점 이상인 업체 중 평가대상업체의 20%범위 내에서 다득점 순위로 선정하며, 부진협력업체는 70점 미만인 업체로 선정하고 있습니다. 다만, 당해연도 4일 이상 요양을 요하는 안전사고가 2건(사망사고의 경우에는 1건) 이상 발생한 업체 및 협력업체 행동강령 위반사실이 있는 업체는 우수 협력업체 선정에서 제외하고 있으며, 우수 업체 및 부진 업체에 대한 혜택 및 페널티를 차등 배분하고 있습니다.

2018년 한전KPS 우수협력업체 선정 내역

사업분야	업체수	업체명
화력	4	세덕전기(주), ㈜엔에스컴퍼니, 아전이엔씨(주), 합동전기(주)
원자력	1	주식회사 삼신

유효기간 선정일로부터 1년간(2019. 3. 29 ~ 2020. 3. 28)	우대사항 • 적격심사 신인도 가점 부여 (단, '18년도에 활용실적이 있는 사업소에서 발주하는 공사에 한함) • 회사에서 발주하는 하도급공사의 계약보증금 면제 • 협력업체 재등록시 신인도 평가분야 가점 부여
--	---

임직원 반부패 정책

부당행위 금지

한전KPS는 임직원이 자신의 직무권한을 행사하거나 지위·직책 등에서 유래되는 사실상 영향력을 행사하여 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 부당한 행위를 금지하고 있습니다.

1. 인가·허가 등을 담당하는 임직원이 그 신청인에게 불이익을 주거나 제3자에게 이익·불이익을 주기 위하여 부당하게 접수를 지연하거나 거부하는 행위
2. 직무관련 임직원에게 직무와 관련이 없거나 직무의 범위를 벗어나 부당한 지시·요구를 하는 행위
3. 회사가 체결하는 물품·용역·공사 등 계약에 관하여 직무관련자에게 회사의 의무 또는 부담의 이행을 부당하게 전가하거나 업무처리를 부당하게 지연하는 행위
4. 자회사 등에 회사의 업무를 부당하게 전가하거나 그 업무에 관한 비용이나 인력을 부당하도록 부당하게 전가하는 행위
5. 그 밖에 직무관련자, 직무 관련 임직원, 자회사 등의 권리·권한을 부당하게 제한하거나 의무가 없는 일을 부당하게 요구하는 행위

협력업체 행동강령*

제1장 총칙

제1조(적용범위) 이 행동강령(이하 '강령'이라 한다)은 부패방지 및 투명한 기업문화 조성을 위하여 준수해야 할 기업의 행동기준을 규정한 것으로 한전KPS주식회사(이하 "한전KPS"라 한다)의 협력업체와 그들의 임직원, 대리인 및 하도급 계약자(이하 "협력업체"라 한다)를 적용 대상으로 한다.

제2장 공정한 직무수행

제2조(직무수행 자세) 협력업체는 본 강령에서 제시한 기준을 성실히 준수하여야 하며, 또한 임직원, 대리인 및 하도급 계약자에게도 전파하고 준수하도록 권장하여야 한다.

제3조(청렴 서약 서류의 제출) 한전KPS의 「협력업체운영지침」에 의한 협력업체 등록을 희망하는 회사는 별지 제1호 서식 「한전KPS주식회사 협력업체 행동강령 준수 서약서」를 반드시 제출하여야 한다.

제3조의2(사적 이해관계의 신고 등)

① 한전KPS 임직원과 자신이 수행하는 직무가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 이해관계자는 행동강령부서장에게 해당 사실을 별지 제2호 서식에 따라 서면(전자문서를 포함한다. 이하 같다)으로 신고하여야 한다. 다만, 회사가 공정한 직무수행에 영향을 받지 아니한다고 판단하여 정하는 단순 민원업무의 경우에는 그러하지 아니하다.

1. 한전KPS 임직원의 4촌 이내 친족(「민법」제767조에 따른 친족을 말한다)이 직무관련자인 경우
2. 한전KPS 임직원이 2년 이내에 재직하였던 법인·단체가 직무관련자인 경우
3. 한전KPS 임직원 또는 그 가족(「민법」제779조에 따른 가족을 말한다. 이하 같다)이 임직원 또는 사외이사로 재직하고 있는 법인·단체가 직무관련자인 경우
4. 한전KPS 임직원 또는 그 가족이 직무관련자를 대리하거나 직무관련자에게 고문·자문 등을 제공하거나 해당 대리·고문·자문 등의 업무를 하는 법인·단체에 소속되어 있는 경우
5. 한전KPS 임직원 또는 그 가족이 다음 각 목에 해당하는 비율 이상의 주식·지분, 자본금 등을 소유하고 있는 법인·단체(이하 "특수관계사업자"라 한다)인 경우
 - 가. 임직원 자신 또는 그의 가족이 소유하는 주식 총수가 발행주식총수의 100분의 30 이상인 사업자
 - 나. 임직원 자신 또는 그의 가족이 소유하는 지분 총수가 출자지분총수의 100분의 30 이상인 사업자
 - 다. 임직원 자신 또는 그의 가족이 소유하는 자본금 합산금액이 자본금 총액의 100분의 50 이상인 사업자
6. 한전KPS 임직원과 300만 원 이상 금전거래가 있는 자가 직무관련자인 경우
7. 한전KPS 퇴직임직원으로서 자신이 퇴직 전 5년간 같은 부서에서 근무하였던 자가 직무관련자인 경우
8. 한전KPS 임직원과 학연, 지연, 종교, 직연 또는 채용동기 등 지속적인 친분 관계가 있어 공정한 직무수행이 어렵다고 판단되는 자가 직무관련자인 경우
9. 최근 2년 이내에 인·허가, 계약의 체결, 정책·사업의 결정 또는 집행 등 직무수행으로 직접적인 이익을 주었던 자 중 지속적인 친분 관계가 형성되어 공정한 직무수행이 어렵다고 판단되는 자가 직무관련자인 경우

② 직무관련자 또는 한전KPS 임직원의 직무수행과 관련하여 이해관계가 있는 자는 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 행동강령책임관에게 별지 제3호의 서식에 따라 서면으로 직무 재배정 등의 조치를 신청할 수 있다.

제3장 윤리적 기준

제4조(금품·향응 등을 주는 행위의 제한) 협력업체 임직원은 한전KPS 임직원에게 어떠한 형태의 금품이나 향응도 제공하여서는 아니 된다.

제5조(알선·청탁의 금지) 협력업체 임직원은 한전KPS의 공정한 업무수행에 장애가 되는 알선, 청탁을 하여서는 아니 된다.

제6조(공정거래 위반행위의 금지) 협력업체 임직원은 담합 행위를 하여서는 아니 되며, 제3자와의 불법하도급 거래를 하여서도 아니 된다.

제7조(직무관련 정보를 이용한 불법행위의 제한) 협력업체 임직원은 한전KPS의 내부 정보를 유출하거나, 이를 이용하여 주식투자 등의 이득 행위를 하여서는 아니된다.

제4장 사회적 기준

제8조(접대비 한도) 직무를 수행하는 과정에서의 부득이한 접대는 1인당 3만 원 한도에서 제공되어야 한다. 이 경우 현금을 직접 제공하는 행위는 허용되지 아니한다.

제9조(건전한 경조사 문화의 정착) 한전KPS 임직원에 대한 경조사 관련 금품 등은 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」에서 정하는 가액 범위를 초과하여서는 아니 된다.

제10조(골프 및 사행성 오락행위의 제한) 협력업체 임직원은 한전KPS 임직원과 골프 및 사행성 오락(도박 등)을 하여서는 아니 된다.

제11조(한전KPS 퇴직자의 협력업체 취업 제한 등)

① 협력업체는 퇴직일(「공직자윤리법」에 따른 재산등록의무자의 경우 재산등록의무를 면제받은 날)로부터 3년이 경과하지 않은 한전KPS의 퇴직 임원 및 원전분야 2직급 이상 직원을 채용할 수 없다. 다만, 관할 공직자윤리위원회의 승인을 받은 때에는 그러하지 아니하다.

② 한전KPS에서 퇴직한 임원 및 원전분야 2직급 이상의 직원을 제1항의 제한기간이 지난 뒤에 채용한 협력업체는 당해 사실을 채용일로부터 1개월 이내에 한전KPS에 통보하여야 한다.

제12조(불법 근로행위 금지) 협력업체 임직원은 국내법 및 국제법을 위반하여 근로를 제공받아서는 아니 된다.

제13조(환경보호) 협력업체 임직원은 환경보호에 관한 법률 및 국제기준을 준수하여야 한다.

제5장 위반 시의 조치 등

제14조(위반 행위의 신고) 협력업체는 청렴한 기업문화의 조성을 위하여 소속 임직원에게 본 강령의 내용을 교육하여야 하며, 계약의 이행 과정에서 위반행위를 발견한 경우에는 국민권익위원회 행동강령위반신고상담 사이트(www.acrc.go.kr) 또는 한전KPS 신문고(www.kps.co.kr)에 신고하여야 한다.

제15조(위반 시의 조치)

① 한전KPS는 이 강령 제3장 "윤리적 기준" 및 제4장 "사회적 기준"의 제8조, 제9조를 위반하는 행위를 한 협력업체에 대하여는 한전KPS 내부 규정에 의거 다음 각 호의 어느 하나 이상에 해당하는 제재를 적용할 수 있다.

1. 「협력업체운영지침」 제19조의3에 의하여 협력업체 등록을 취소하거나 효력을 정지한다.
2. 「계약심의위원회」의 심의를 거쳐 계약 해지·해제를 한다.
3. 「계약관리규정」 제100조(경쟁입찰에 있어서의 낙찰자 결정)에 의하여 적격심사 시 '신인도평가' 항목에 행동강령 위반 감점을 반영한다.
4. 「계약관리규정」 제10조(부정당업자의 입찰참가자격 제한)에 의하여 금품 등을 제공한 자에게는 입찰참가자격을 제한한다.

② 한전KPS는 이 강령 제11조제1항을 위반하는 행위를 한 협력업체에 대하여는 「협력업체심의위원회」의 심의를 거쳐 한전KPS 내부 규정에 의거 다음과 같이 제재를 적용할 수 있다.

1. 「협력업체운영지침」 제19조3에 의하여 협력업체 등록을 취소하거나 효력을 정지한다.
2. 「계약관리규정」 제53조(경쟁입찰에 있어서의 낙찰자 결정)에 의한 적격심사시 '신인도평가' 항목에 행동강령 위반 감점을 반영한다.

* 2018. 05. 24. 개정(제8차)

Human Right Management

인권경영 추진전략

인권경영 목표	인권 보호를 통한 사회적 가치 실현			
로드맵	도입기 ('18 ~ '19)	정착기 ('20 ~ '21)	고도기 ('22 ~)	
	인권경영제도 구축	인권경영제도 공고 정착화	인권경영제도 고도 개선	
실행과제	<ul style="list-style-type: none"> • 인권경영 체계 구축 • 인권경영 선언 • 기관운영 인권영향평가 실시 • 인권경영 실행, 공개 • 구체절차의 제공 	<ul style="list-style-type: none"> • 기관운영 인권영향평가 정기화 • 인권경영 실행 및 환류 연계 	<ul style="list-style-type: none"> • 인권침해 유형화 및 예방책 도입 • 기관 특수성을 반영한 인권영향평가 체크리스트 개선 	
PDCA 프로세스	계획	실행	평가 및 모니터링	환류
	연초 인권경영 추진 계획 수립	추진계획에 따른 실행	인권영향평가 시행 인권경영 및 구체 절차 평가	평가결과 연초 추진 계획 반영

인권영향평가

한전KPS는기업 활동으로 인해 인권에 미칠 수 있는 실제적·잠재적 인권리스크를 파악하고 평가하고 있습니다.

기관운영 인권영향평가 기업 활동 전반을 대상으로 실시하는 평가로 인권경영 체제, 고용, 노동권, 산업안전, 공급망, 현지주민 등 포괄적인 분야를 대상으로 평가를 진행하고 있습니다.

주요사업 인권영향평가 기관이 추진하는 특정 사업을 대상으로 실시하는 평가로 해당 사업이 인권에 미치는 부정적 영향을 사전에 파악하고 분석하여 이를 예방하거나 최소화하기 위한 평가를 진행하고 있습니다.

단계	주요내용
1단계	인권영향평가 실시계획 수립 인권영향평가의 목적과 원칙, 평가 주제, 소요 예산에 관한 계획 수립
2단계	인권영향평가 체크리스트 작성 국가인권위원회에서 제시한 인권경영가이드라인 및 체크리스트 지표를 기반으로 기관 실정에 맞는 인권영향평가 체크리스트 작성
3단계	인권경영위원회 평가 자료 제출 인권경영 담당부서는 체크리스트 평가에 필요한 관련 자료를 취합하여 인권경영위원회에 평가 자료 제출
4단계	인권경영위원회 평가 실시 인권경영위원회는 취합한 자료에 대해 체크리스트를 활용하여 평가
5단계	최고경영진 보고 및 공개 인권경영 담당부서는 평가결과를 최고경영진에 보고하고 그 결과를 홈페이지, 언론 등을 통해 공개

GRI Standards Index

Universal Standards (GRI 100)

TOPIC	No.	기준항목	페이지	비고
조직 개요	102-1	조직 명칭	1, 94	
	102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	8, 10-13	
	102-3	본사의 위치	8	
	102-4	사업 지역	8-9	
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	8-9	
	102-6	시장 영역	8-9, 10-13	
	102-7	조직의 규모	8-9, 10-13, 77-79	
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	79	
	102-9	조직의 공급망	8-9, 10-13	
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	-	중대한 변화 없음
	102-11	사전예방 원칙 및 접근	83-84	
전략	102-12	외부 이니셔티브	64	
	101-13	협회 멤버십	91	
윤리와 성실성	102-14	최고 의사 결정권자 성명서	6-7	
	102-16	가치관, 이념, 행동기준 및 규범	-	Appendix 추가예정
지배구조	102-17	윤리에 대한 자문 매커니즘	36-37	
	102-18	지배구조	66-67	
	102-22	이사회 내 기구 및 위원회 구성	66	
	102-23	이사회 의장	66	
	102-24	이사회 구성원 지명 및 선정	66-67	
이해관계자 참여	102-30	리스크 관리 절차의 효과성	68-69	
	102-40	조직과 관련 있는 이해관계자 집단 리스트	73	
	102-41	단체협약	81	
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	72-73	
	102-43	이해관계자 참여 방식	72-74	
보고 실무	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	75	
	102-45	연결재무제표에 명시된 자회사 및 합작회사 리스트	-	
	102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의	74-75	
	102-47	Material Topics 리스트	75	
	102-48	정보의 재기술	-	재기술 사항 없음
	102-49	보고의 변화	2	GRI Standards
	102-50	보고 기간	2	
경영 성과	102-51	가장 최근 보고 일자	-	
	102-52	보고 주기	2	
	102-53	보고서에 대한 문의처	2	
고객중심 경영활동	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	2	
	102-55	GRI Index	86-87	
	102-56	외부 검증	88-89	

Topic Specific Standards

Economic Standards (GRI 200)

TOPIC	No.	기준항목	페이지	비고
경제적 실적	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	63-65	
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	51	
간접적 경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	45	
반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	83	
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	36-37, 84	

Environment Standards (GRI 300)

TOPIC	No.	기준항목	페이지	비고
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비량	50	
	302-2	조직 외부 에너지 소비량	50	
	302-4	에너지 소비 절감	48, 50	
용수	303-3	용수 재활용 및 재사용	49	
생물다양성	304-1	사업장 인근 생물다양성 가치가 높은 지역의 존재여부	44	
대기 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	50	
	305-2	직접 온실가스 배출량(Scope 2)	50	
	305-5	온실가스 배출 감축	63	

Social Standards (GRI 400)

TOPIC	No.	기준항목	페이지	비고
고용	401-1	신규채용 및 이직	79	
	401-3	육아휴직	80	
노동안전보건	403-2	업무상 재해·질병 유형, 발생률, 휴직일수 비율, 결근율, 업무 관련 사망자 수	63	
교육 및 연수	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	69	
다양성과 기회의 균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원의 다양성	67	
인권평가	412-2	기업의 인권방침이나 절차에 대한 임직원 교육	36-37	
지역 커뮤니티	413-1	지역사회 참여, 영향 평가, 지역 개발 프로그램 운영 비율	42-45	
고객의 안전보건	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	59	

제3자 검증의견서

한전KPS 2017-2018 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 한전KPS 2017-2018 지속가능경영보고서 (이하 “보고서”)의 검증을 요청 받았습니다. 보고서의 작성 책임은 한전KPS 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

한전KPS는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS(2008) 및 KMR 글로벌경영위원회의 SRV1000 지속가능경영보고서 검증 기준을 적용하였으며, Type 2, Moderate Level의 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality) 및 대응성(Responsiveness) 원칙의 준수여부를 평가하였으며, 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 검증팀은 이를 확인하기 위해 하기 사항에 대해 검토하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제표준(Topic Specific Standards)
 - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach)
 - 경제성과(Economic Performance): 201-1, 201-2
 - 간접경제효과(Indirect Economic Impacts): 203-1
 - 반부패(Anti-Corruption): 205-1, 205-2
 - 에너지(Energy): 302-1, 302-2, 302-4
 - 용수(Water): 303-3
 - 생물다양성(Biodiversity): 304-1
 - 배출(Emissions): 305-1, 305-2, 305-5
 - 고용(Employment): 401-1, 401-3
 - 산업안전보건(Occupational Health and Safety): 403-2
 - 훈련 및 교육(Training and Education): 404-1
 - 다양성과 기회균등(Diversity and Equal Opportunity): 405-1
 - 인권평가(Human Rights Assessment): 412-2
 - 지역사회(Local Communities): 413-1
 - 고객 안전 보건(Customer Health and Safety): 416-1

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 한전KPS의 협력회사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증절차

한국경영인증원의 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같은 절차를 거쳤습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중요성 평가 절차 및 방법에 대한 검토
- 지속가능경영 전략 및 목표에 대한 검토
- 이해관계자 참여 활동에 대한 검토
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 한전KPS과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 본 검증팀은 한전KPS의 지속가능경영보고서에서 아래 기재된 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 또한 검증 범위에 포함된 상기 데이터가 적정하게 기술되지 않았다는 증거는 발견되지 않았습니다.

포괄성 포괄성이란 지속가능성에 대해 책임 있고 전략적인 대응 방안을 개발하고 달성해 나가는 과정에 이해관계자를 참여토록 하는 것입니다.
- 한전KPS는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 유지하고 있으며, 검증팀은 이 과정에서 누락된 중요한 이해관계자 그룹이 있음을 발견하지 못하였습니다.

중요성 중요성이란 조직과 그 이해관계자에 대해 어떤 이슈가 갖는 관련성과 중대성을 판단하는 것으로서, 이러한 맥락에서 중요한 이슈란 조직 혹은 이해관계자들의 의사결정, 행동 및 성과에 영향을 줄 수 있는 이슈를 말합니다.
- 한전KPS는 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 통해 파악된 이슈들의 중요성을 고유의 중대성 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 대응성이란 조직의 지속가능성 성과에 영향을 미치는 이해관계자 이슈에 대한 조직의 대응을 의미하며, 이해관계자와의 커뮤니케이션뿐 만 아니라 조직의 의사결정, 활동 및 성과를 통해 실현됩니다.
- 검증팀은 중요한 이해관계자 이슈에 대해서 한전KPS의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

또한 본 검증팀은 보고서가 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)의 요구사항을 준수하지 않았다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 제언

한국경영인증원은 한전KPS이 발간한 보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다.

- 한전KPS는 지속가능경영을 조직의 문화에 내재화 하기 위해 많은 노력을 기울이고 있습니다. 지속가능경영 성과 및 결과뿐 아니라 원인과 과정, 즉 추진배경 및 실행방법 등의 정보를 더 보강함으로써 이해관계자와의 소통의 질을 향상시키기를 권고 드립니다.

검증의 독립성

한국경영인증원은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 한전KPS의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.

2019. 10. 25

대표이사 



UN Global Compact 원칙 이행

UNGC

한전KPS는 기업의 사회적 책임에 대한 국제 협약인 유엔글로벌콤팩트 트에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패의 4대 분야 10대 원칙을 준수하고 있습니다. 매년 이행 사항에 대해 COP(Communication on Process) 보고하고 있으며, 앞으로도 유엔글로벌콤팩트 원칙을 준수하는 활동을 지속적으로 수행해 나갈 것입니다.



UN Sustainable Development Goals

SDGs는 2016년부터 2030년까지 국제사회가 협력하여 풀어야 할 문제들을 해결하기 위한 17개 목표와 169개 세부 실행과제로 구성되어 있습니다. 빈곤, 질병, 교육, 여성, 아동 등 인류 보편적 문제와 기후변화, 물 등 환경문제, 그리고 기술, 주거, 고용, 소비와 같은 경제·사회문제들을 해결하기 위한 정부, 기업, 기관들의 협력을 촉구하고 있습니다. 한전KPS는 지속가능개발목표를 달성할 수 있는 다양한 과제를 발굴해 추진함으로써 기업의 경제적 가치 창출과 더불어 국제사회의 지속적이고 형평성 있는 발전에 기여하고자 노력하고 있습니다.



구분	원칙	관련 페이지
인권	1 우리는 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다.	85p
	2 우리는 인권침해에 연루되지 않도록 노력한다.	85p
노동	3 우리는 결사의 자유와 단체교섭 권리를 실질적으로 인정한다.	81p, 85p
	4 우리는 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	81p, 85p
	5 우리는 아동노동을 효율적으로 철폐한다.	81p, 85p
	6 우리는 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	54p
환경	7 우리는 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	46p-51p
	8 우리는 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	46p-51p
	9 우리는 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	46p-51p
반부패	10 우리는 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	36p-37p

SDGs	한전KPS의 기여	관련 페이지
1 빈곤 종식	<ul style="list-style-type: none"> 김장담그기, 도시락배달, 급식/배식 등 지역사회 공헌활동 독거노인 및 저소득층 대상 생계비 및 생활용품 후원 	42p-45p
3 보건 및 웰빙 증진	<ul style="list-style-type: none"> 연탄배달, 헌혈캠페인, 치매극복 전국 걷기대회, 기금 후원활동 	42p-45p
5 양성평등 달성 및 여성역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> 여성기업 제품 구매 확대 성적 차별 없는 열린 고용 	79p-81p
7 에너지 접근성 보장	<ul style="list-style-type: none"> 취약계층 전기공급 안정화 	19p
8 경제성장 촉진, 일자리 증진	<ul style="list-style-type: none"> 민간 일자리 창출 확대 열린 고용 및 직무 중심의 인재 선발 	19p
13 기후변화 대응	<ul style="list-style-type: none"> 신재생에너지 사업 확대 추진 	50p-51p
15 육상생태계 보존	<ul style="list-style-type: none"> 배매산 숲 돌보미 협약식 체결 및 환경정화 활동 시행 	42p

주요 수상현황 및 협회 가입

주요 수상현황

구분	기관	구분	기관
2016	2016.02. 한국윤리경영대상 공기업 대상	2017	2017.10. DJSI Korea '상용서비스 및 공급업 부문' 최우수기업 편입 (9년 연속)
	2016.09. 한국품질만족지수(KS-QEI) 발전설비 정비서비스부문 1위 (5년 연속)		2017.11. 품질경쟁력 우수기업 선정 (19년 연속)
	2016.10. 한국재무경영대상 공기업 재무구조 대상 (3년 연속)		2017.12. 2017년 재난안전관리평가 우수기관 선정
	2016.10. DJSI Korea '상용서비스 및 공급업 부문' 최우수기업 편입 (8년 연속)		2017.12. 제12회 대한민국사회공헌대상 대상
	2016.11. 품질경쟁력 우수기업 선정 (18년 연속)		2018.09. 2018년 공공부문 인적자원개발 우수기관 인증
	2016.12. '대한민국 일하기 좋은기업' 대상 수상	2018.09. 한국품질만족지수 1위 (7년 연속)	
	2016.12. 공공기관 청렴도 평가 1등급 달성	2018.10. 국제품질보임조(ICQCC) 대회 금상(Gold Award) 수상	
	2017.04. 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증 (대한민국 최초)	2018.10. DJSI Korea '상용서비스 및 공급업 부문' 최우수기업 편입(10년 연속)	
	2017.07. 한국서비스품질 우수기관 인증	2018.12. 제13회 대한민국 생태환경건축대상 건축부문 대상 수상(인재개발원)	
	2017	2017.09. 한국품질만족지수(KS-QEI) 발전설비 정비서비스부문 1위 (6년 연속)	2019
2017.10. 한국재무경영대상 공기업 재무구조 대상 (4년 연속)			

단체 및 협회 현황

가입시기	학회/협회명	가입목적
1984	대한전기협회	전력신기술 지정 심사 및 전기사업법상 기술기준 연구 및 관리기관
1984	한국원자력산업회의	원자력 정보 습득 및 관련기관과의 협력 증진
1996	한국열병합발전협회	열병합발전설비 정보교류를 통한 수주 증대 및 신규사업 확대
2004	한국지역냉난방협회	에너지절약 및 환경보전 등 정부의 집단에너지산업 정책구현에 기여
2005	한국신재생에너지협회	지식재산시장 Needs 및 Trend 정보 교류
2006	윤경SM포럼	윤리경영 Best Practice 습득을 통한 윤리경영 확산과 기업문화 정착
2008	한국발전정비협회	발전정비산업의 경쟁력 강화 방안 연구
2011	한국원전수출산업협회	한국형 원전 수출, 해외원전동향 분석 및 원전산업계 상호협력 및 정보교류
2012	한국원자력기자재진흥협회	원자력 기자재 관련 신기술 정보교류 및 교육참여
2013	한국산업자산관리협회	기술과 학문의 발전 및 올바른 확산을 위한 협력과 올바른 국가정책 수립에 기여
2015	한국가설협회	가설공사의 안전성과 경제성을 확보하면서 가설업계의 발전에 기여
2015	(사)한국전기철도기술협력회	양질의 기술자 양성과 전기철도 시설물의 정기검사, 진단 등을 통해 전기철도발전에 기여
2015	공공기관감사포럼	정부의 정책방향을 공유하고 조직의 경영목표 달성 지원
2016	한국스마트그리드협회	스마트그리드관련 사업 발굴, 추진
2016	한국SCM학회	해외 프로젝트 SCM 구축관련 자문, 정보교류
2016	국가품질상수상기업협의회	품질경영혁신활동 정보교류 및 벤치마킹
2016	전남경영자총협회	전남지역 기업(기관)간 업무교류 및 노사협력 활성화 및 지역경제 발전에 기여
2017	한국품질경영학회	품질경영에 관한 학문과 기술을 발전, 보급, 응용하여 우리나라 품질경영의 발전에 공헌
2017	대한기계학회(에너지동력공학부문 분과)	사회일반의 이익에 공여하기 위하여 공익법인의 설립 운영에 관한 법률의 규정에 따라 기계에 관한 학문 기술의 진보발전을 도모하고 공업발전에 기여하기 위한 목적으로 설립된 사단법인
2017	한국ESS산업진흥회	국내 ESS 산업 발전을 도모하기 위해 설립. 컨소시엄, R&D, BM개발, 단체 표준 및 인증 사업 수행
2018	한국풍력산업협회	풍력산업의 협력 및 정보교류를 목적으로 설립. 풍력산업 제도개선, 정보제공 및 홍보, 대외협력 사업 수행
2019	한국원자력문화진흥원	워크숍과 세미나 참가 및 원자력 바로 알리기 홍보
2019	한국수력산업협회	국내 수력산업계(한수원)와 상생발전 할 수 있는 기반과 수력산업 생태 육성

용어정리

용어	설명
거버넌스 (Governance)	이해관계자들의 이해를 조정하고 기업의 의사를 결정하는 업무 프로세스나 조직 구조를 말합니다. 구체적으로 경쟁력, 전략, 성과, 자본예산, 운영 등의 다양한 업무를 관장하는 체계라고 할 수 있습니다.
다양성 (Diversity)	나이, 종교, 성, 인종 등과 같은 개인적 특성의 차이를 뜻합니다. 인권 존중 및 기업 생산성 향상의 중요한 요소로 인식됨에 따라 국내외 현장에서 다양성을 고려한 인력운용의 필요성이 대두되고 있습니다.
이니셔티브 (Initiative)	특정한 문제 해결, 목적 달성을 위한 새로운 계획을 뜻하며, CSR 분야의 대표적 이니셔티브로는 CDP, SDGs가 있습니다.
온실가스배출	Scope 1 기업이 소유 및 관리하는 공장, 사업장에서 바로 배출되는 온실가스를 말합니다.
	Scope 2 기업이 외부로부터 구매하여 소비한 전기, 냉난방 및 증기 장치에서 배출되는 온실가스를 말합니다.
지속가능성	경제, 사회, 환경의 조화로운 균형을 통해 환경오염, 자원고갈, 사회적 약자의 소외문제 등을 해결하려는 노력을 의미합니다.
컴플라이언스 (Compliance)	기업의 임직원 모두가 제반 법규를 준수하도록 사전 또는 상시적으로 통제 감독하는 것을 의미합니다.
협력회사	기업의 공급망에 쓰이는 제품 및 서비스를 제공하는 조직이나 개인으로, 조직과 직간접적인 관계를 맺고 있는 회사를 말합니다. 중개인, 도급계약자, 제조업자, 하도급업자, 도매업자 등이 포함될 수 있습니다.
BAU (Business as Usual)	온실가스 감축을 위한 별도의 인위적인 조치를 취하지 않았을 경우 배출이 예상되는 온실가스 총량을 말합니다.
EIS (Executive Information System, 경영자 정보시스템)	최고경영자나 임원 혹은 관리자가 전략적 경쟁적 의사결정을 내리는 데 도움이 되고 전체 사업과 그 기능부서의 활동을 감독하는 데 필요한 정보를 모두 다루는 시스템을 의미합니다.
EPC (Engineering, Procurement, Construction ; 일괄입찰)	계약사가 엔지니어링 자재구매 및 건설까지 담당하는 일종의 턴키(Turn key) 사업 수행 방식을 총칭합니다.
ERM (Enterprise Risk Management)	유/무형의 경영위험들을 전사적 차원에서 통합 관리하여 기업의 손실을 최소화하기 위한 새로운 위험관리 방식을 의미합니다.
CSR (Corporate Social Responsibility)	기업의 경제적, 법적 책임 외에 폭넓은 사회적 책임을 뜻하며 이해관계자의 다양한 요구를 고려하는 경영방침이라 할 수 있습니다.
CDP (Carbon Disclosure Project)	CDP는 전 세계 기업을 대상으로 기후변화에 대한 관리 체계 및 배출량 등을 분석하고 평가하는 글로벌 프로젝트를 말합니다. 국가별 CDP위원회를 통해 기후변화 대응 우수 기업을 선정하고 그 리스트를 전세계에 공개하고 있습니다.
GRI Standards	국제기구인 GRI(Global Reporting Initiative)가 개발한 보고서 작성 국제표준으로 전 세계 기업들이 보편적으로 사용할 수 있도록 개발되었습니다.
UN SDGs (Sustainable Development Goals)	인류의 지속가능한 발전을 위해 UN총회에서 채택한 국제사회 공동의 목표를 의미하며, 빈곤종식, 기아 종식 등 17개의 목표와 169개의 세부과제로 구성되어 있습니다.



