

Seguridad Misiones S.R.L.



Comunicación de Progreso 2018

Período cubierto por su Comunicación de Progreso (COP): Enero – Diciembre 2018

Señores

Pacto Global de Naciones Unidas

Con mucho placer, cumplimos en presentar nuestra tercera Comunicación de Progreso para dar fe del compromiso que tenemos con el desarrollo sostenible del negocio y de la sociedad.

Esta Comunicación de Progreso abarca el período correspondiente a Enero - Diciembre 2018.

Nuevamente queremos demostrar en qué aspectos realizamos trabajos, actualmente, en favor del cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Global en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y prácticas de Anticorrupción, dando continuidad a una gestión de la Responsabilidad Social Empresaria.

Nos comprometemos, junto con al equipo de trabajo, a seguir fortaleciendo el proceso de RSE en Seguridad Misiones y midiendo sus resultados. Además, continuamos en la búsqueda de oportunidades en materia de sustentabilidad, para generar valor tanto para la empresa como para sus grupos de interés.

Si bien es la dirección de la empresa la principal promotora de este proceso, se cuenta siempre con la incorporación voluntaria de los colaboradores.

En esta tercer Comunicación de Progreso, queremos compartir los objetivos alcanzados, y establecer nuevos propósitos, como así también reivindicar nuestro compromiso de alinear la estrategia de negocio a los 10 principios del Pacto Global de Naciones Unidas, siempre en pos de la mejora continua.

Nuevamente hacemos extensiva la invitación a todas las personas que se relacionan con Seguridad Misiones, clientes, colaboradores, autoridades legales, comunidad en general a sumar sus aportes y colaborar con nosotros para crecer tanto en la calidad de nuestro servicio como en la sustentabilidad de nuestra gestión.

Juan Nazer

Gerente Seguridad Misiones S.R.L.

DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

Derechos Humanos

Se brindaron charlas y talleres al personal sobre violencia de género, los cuales fueron muy bien recepcionados por todo el público, generando un debate y participación interesante.

Continuamos con las campañas y capacitaciones a todo el personal para lograr disminuir los accidentes de trabajo, incluido lo in itinere, de colaboradores que utilizan motocicleta.

Estándares Laborales

En las reuniones gerenciales evaluamos periódicamente nuestro nivel de cumplimiento y avances en los 10 Principios.

En las reuniones generales, con todos los colaboradores, aprovechamos para presentar, de manera educativa, un tema con alguno de los 10 Principios.

Dentro de la perspectiva de Innovación y aprendizaje, de nuestro Plan Estratégico se consideran los aspectos de desarrollo del Capital Humano.

No tenemos ningún infante desarrollando tareas en nuestra organización.

El género no es un condicionante para trabajar en la organización, ni para acceder a puestos jerárquicos, en este ejercicio ocupan posiciones gerenciales más mujeres que hombres.

Medio Ambiente

Continuamos reforzando la campaña interna para ahorrar energía, reemplazando todas las luminarias por tecnología Led y economizar papel, para el 2019 proyectamos hacerla extensiva a nuestros clientes.

En este período, además, hemos recolectado el descarte de baterías y pilas de consumo interno y de nuestros clientes, para evitar su disposición en los botes de basura, ocupándonos del reciclaje de estas.

Anticorrupción

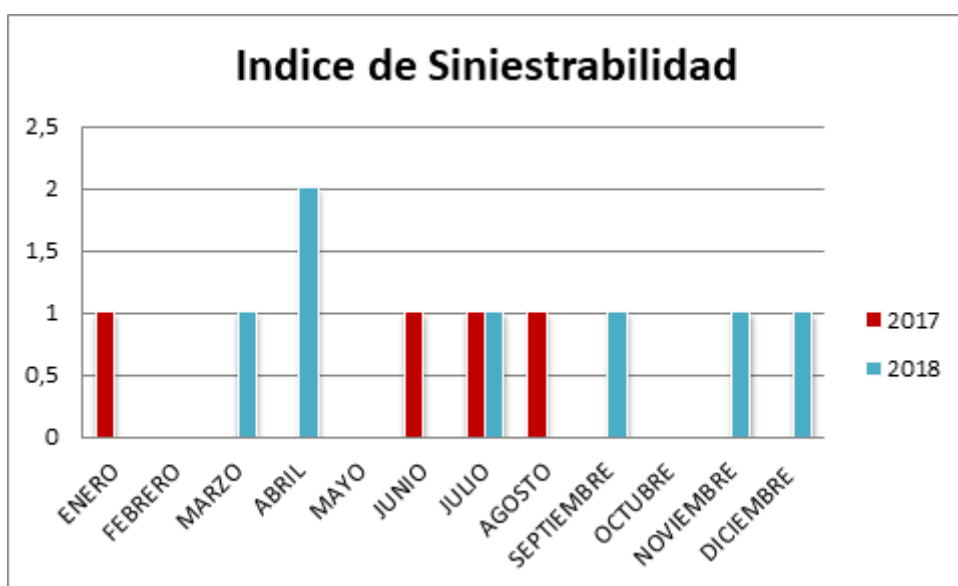
Mantenemos nuestra política de preferir como proveedores a empresas asociadas al Pacto Mundial y al menos a aquellas que asistieron a la capacitación de los 10 Principios en nuestra región. Todos nuestros proveedores están comunicados de nuestra adhesión al Pacto.

Velamos por el cumplimiento del Código de Ética de la empresa, en cuanto a las medidas anticorrupción tanto internas como externas.

MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

Derechos Humanos

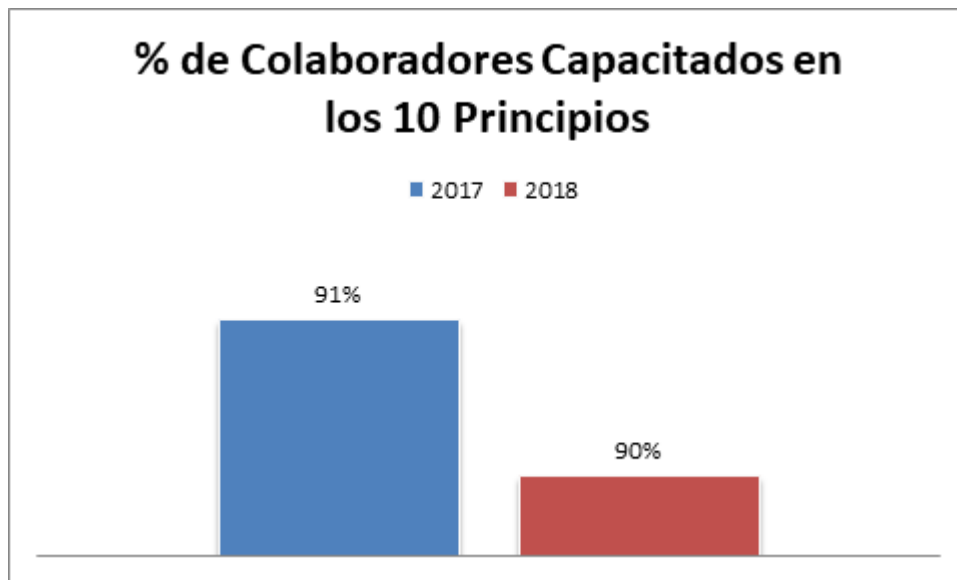
Métrica de resultado campañas para disminuir los riesgos de accidentes laborales:



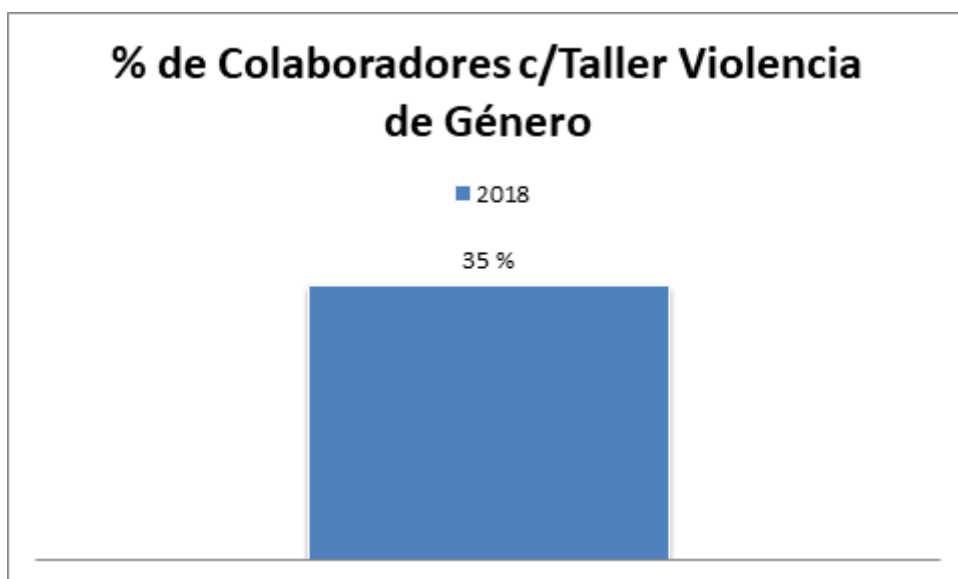
También aportamos mensualmente (tiempo, trabajo o recursos) a: Hogar de niños Padre Sepp, Escuela Efa de Fachinal, Hospital, Policia y Bomberos de la localidad de San Jose, Asociación Transparencia Ciudadana, Asociación Cooperadora Hogar de Tránsito Madre Teresa de Calcuta y Asociación Pro-Hogar de Niños Minusválidos Sagrado Corazón. Otro tipo de aporte son los sistemas de seguridad y monitoreo gratuitos para las siguientes: Asociación Pro-Hogar de Niños Minusválidos Sagrado Corazón, Asociación Dra. Marta T. Schwartz, Club Guaraní Antonio Franco, Club Tokyo Deportivo y Social, Diócesis de Puerto Iguazú, Fundación Brazos Abiertos, Fundación Pequeños Milagros, Instituto Geriátrico, Parroquia Santos Mártires, Subsecretaría de Salud Programa Tuberculosis y Un Techo para Argentina.

Estándares Laborales

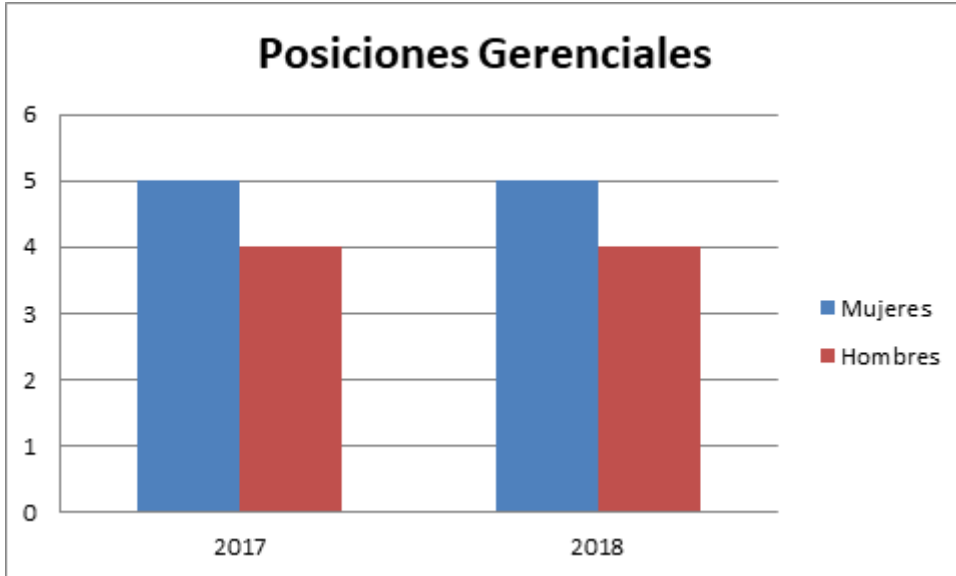
En el 2018 se ha alcanzado a que el 90% de nuestro colaboradores hayan recibido capacitación sobre los 10 Principios Básicos .



Talleres contra violencia de género:

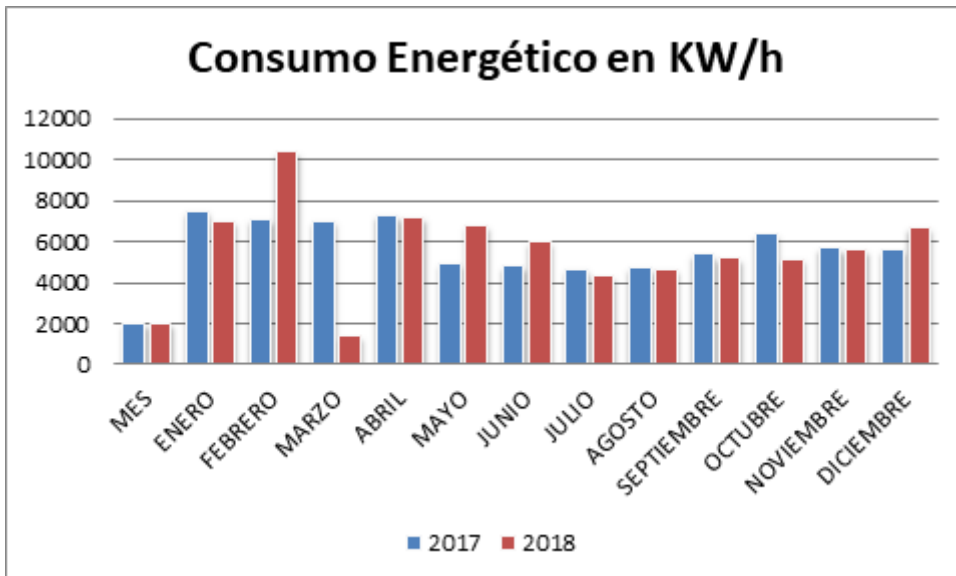


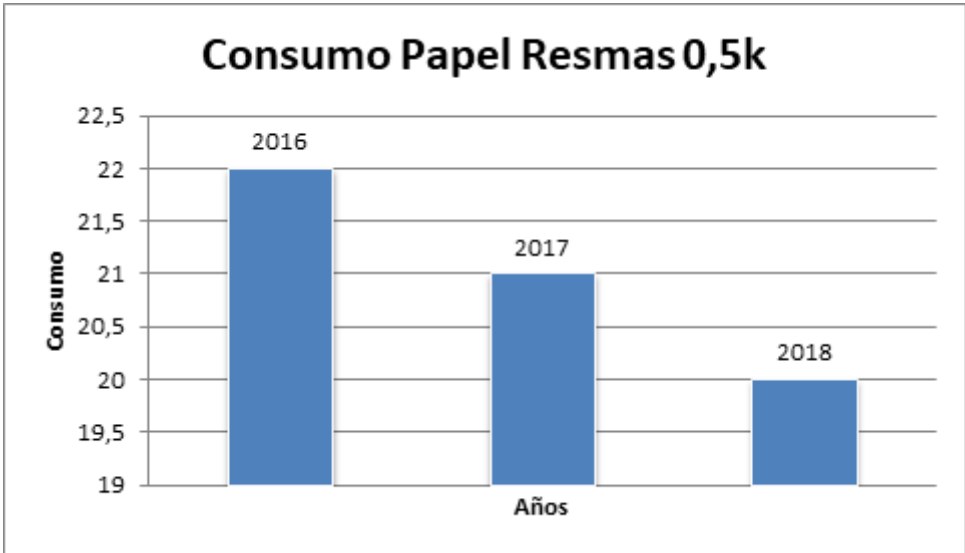
Cargos gerenciales por género:



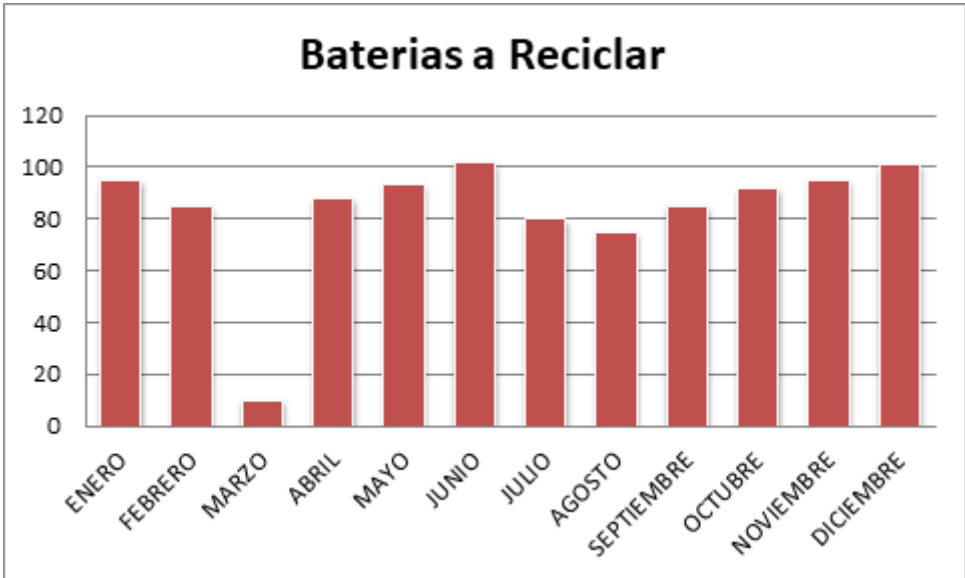
Medio Ambiente

El ahorro en consumo de papel sigue siendo eficiente.





Baterías enviadas a reciclar.



Hemos recertificado la norma ISO 9001/2008 en el Área de Monitoreo y certificado por primera vez el Área Técnica. Para el próximo ejercicio actualizaremos a la norma ISO 9001/2015.