



**COMUNICADO DE
PROGRESO PACTO
GLOBAL DE LAS
NACIONES UNIDAS**

27 de Noviembre de 2019

SALVAGUARDAR

Informe 2019

- ★ *Ratificación de compromisos del pacto global de las Naciones Unidas*
- ★ *¿Por qué Salvaguardar Ltda.?*
- ★ *Acciones frente a cada eje temático: Derechos Humanos*
- ★ *Acciones frente a cada eje temático: Estándares Laborales*
- ★ *Acciones frente a cada eje temático: Medio Ambiente*
- ★ *Acciones frente a cada eje temático: Anticorrupción*

Ratificación de compromisos del pacto global de las Naciones Unidas



Bogotá, Noviembre de 2019

SALVAGUARDAR LTDA., reafirma su apoyo al Pacto Global de las Naciones Unidas y sus diez principios en los ejes temáticos de Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción. Adicionalmente, se compromete a difundir este documento público con nuestros grupos de interés mediante los canales de comunicación dispuestos para ese fin.

El presente reporte describe los progresos realizados por SALVAGUARDAR LTDA., entre el 29 de Agosto de 2018 y la fecha de emisión de este Informe en la integración de los principios del Pacto Global en la estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. Durante la gestión de este año esta integración se visibilizó entre otros aspectos, en la obtención de la certificación de los requerimientos de la norma ISO 9001:2015 y el inicio de la implementación de la norma ISO 18788:2014 en la temática de operación de empresas de seguridad; la continuidad con la vinculación al grupo de proveedores de la Compañía de un aliado estratégico para el manejo ambientalmente sostenible de los Residuos eléctricos y electrónicos y con la fundación sin ánimo de lucro “Sol en los andes” que apoya a niños con cáncer de escasos recursos durante su tratamiento; entre otras causas altruistas como “Huella grancolombiana” y “Fundación Techo”. Se encuentra en proceso de fortalecimiento el Sistema de prevención de lavado de activos y financiación del terrorismo (SIPLAFT), exigido por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad privada, entre otras muestras de la consolidación el compromiso de responsabilidad social empresarial de SALVAGUARDAR LTDA.

JAIRO GARCÍA SALAZAR
Gerente Administrativo
Representante legal

¿Por qué Salvaguardar Ltda.?

- Porque llevamos más de 30 años en el sector
- Porque nos preocupamos por el bienestar de los colaboradores y sus familias, los apoyamos en sus proyectos personales, laborales y profesionales.
- Porque estamos comprometidos con el cumplimiento de nuestras obligaciones con clientes (expectativas), empleados (remuneración) y el estado (requisitos legales).

¿Por qué Salvaguardar Ltda.?

- Porque ofrecemos estabilidad laboral a nuestros colaboradores
- Porque iniciamos esta idea como una familia y queremos darle continuidad a las generaciones futuras
- Porque sabemos que no hay distinciones de género, raza o ideología, para ofrecer el mejor servicio.
- Porque somos conscientes de la responsabilidad que tenemos con el País: Social, Ambiental y del crecimiento económico.

¿Por qué Salvaguardar Ltda.?



-Porque SALVAGUARDAR su seguridad es nuestra razón de ser.....

ACCIONES FRENTE A CADA EJE TEMÁTICO: DERECHOS HUMANOS

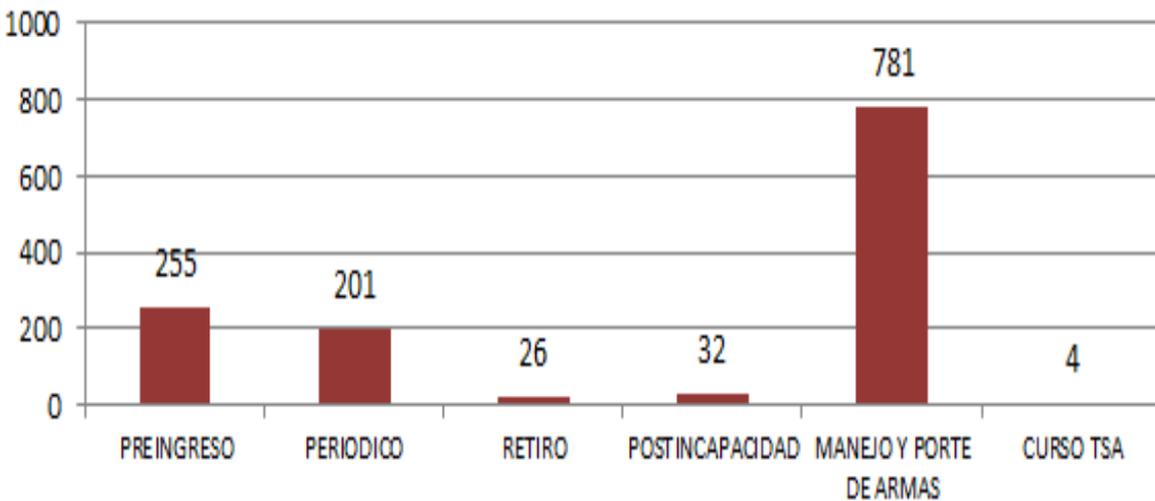


Salvaguardar Ltda., se encuentra certificada bajo los estándares de la ISO 9001:2015, con fecha de emisión de su certificado el pasado 02 de Julio de 2019, para sistemas de gestión de calidad, basado en ello cuenta con estrictos procesos de selección y contratación de personal, realizados por personal competente e idóneo en la materia a fin de garantizar en todo momento el cumplimiento y promoción de los derechos humanos; a través del seguimiento a las afiliaciones de personal a: Empresa promotora de salud, administradora de pensiones y caja de compensación.

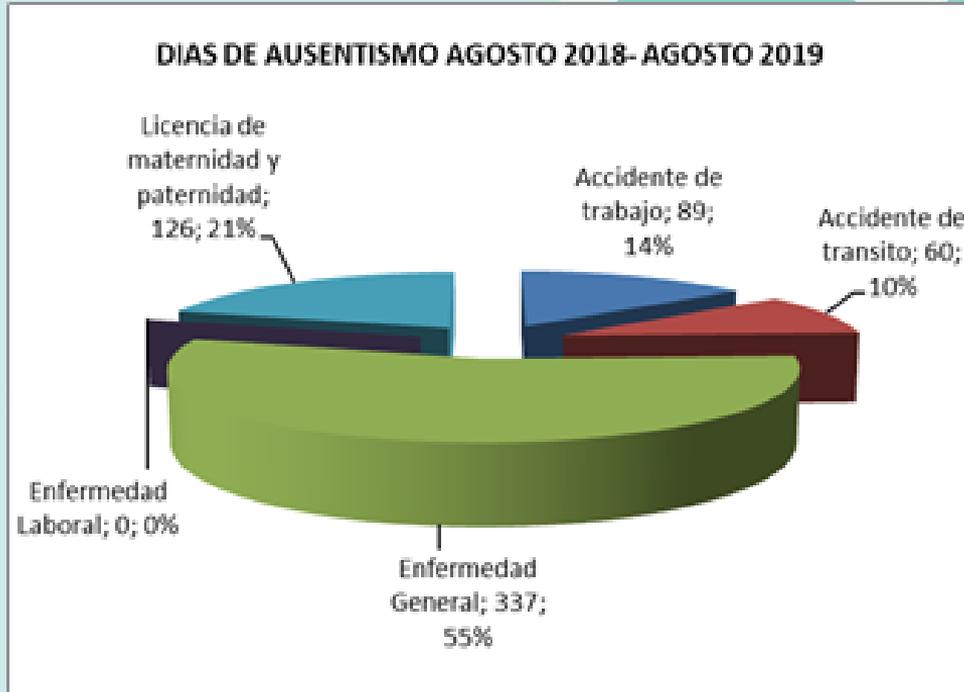
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: EXÁMENES Y CURSOS DE TRABAJO EN ALTURAS (TSA)



AGOSTO 2018- AGOSTO 2019



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: AUSENTISMO



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

ELEMENTO DE PROTECCION		USO	ENTREGAS DE AGOSTO 2018- AGOSTO 2019	PERIODICIDAD DE CAMBIO
DESCRIPCION	IMAGEN			
CHALECO REFLECTIVO		para identificacion en areas oscuras o en jornada nocturna	55 Un.	deterioro
GUANTES DE NITRILO		para trabajos que impliquen la manipulacion de agentes contaminantes: polvo, quimicos,	500 Un.	deterioro
BOTA MOTORIZADO		manejo de motocicleta	26 pares	deterioro
TRAJE PARA MOTORIZADOS CON REFUERZOS DE SEGURIDAD		manejo de motocicleta	entrega dotacion	cada 4 meses
CONJUNTO IMPERMEABLE		para trabajos en condiciones de lluvia	4 Un.	deterioro



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

ELEMENTO DE PROTECCION		USO	ENTREGAS DE AGOSTO 2018- AGOSTO 2019	PERIODICIDAD DE CAMBIO
DESCRIPCION	IMAGEN			
BOTA EN CUERO NEGRO CON PUNTERA DIELECTRICA A 20KV		para trabajos cercanos a fuentes de energia electrica	10 pares	deterioro
CAPA IMPERMEABLE CON CAPUCHA		para trabajo en zonas de campo abierto en epoca de invierno	20 Un.	deterioro
BOTA DE CAUCHO NEGRA SIN PUNTERA		para trabajo en zonas de campo abierto en epoca de invierno	34 pares	deterioro
PROTECTOR AUDITIVO DE INSERCIÓN		protector en zonas de ruido como: obras, aeropuerto, etc.	se hace la compra y la entrega según necesidad	deterioro
MONOGAFAS DE SEGURIDAD		para el contacto con material particulado	se hace la compra y la entrega según necesidad	deterioro
MASCARILLA RESPIRATORIA TERMOSELLADA		para el contacto con material particulado	se hace la compra y la entrega según necesidad	deterioro
CASCO DE SEGURIDAD		Para trabajos donde exista el riesgo a caída de objetos de altura	5 un. Aprox	por solicitud del cliente



Horas, Salarios y Licencias



Salvaguardar Ltda., reglamenta los horarios de trabajo conforme a los requisitos de los clientes, reconociendo en todo momento la remuneración de horas extras, si las hay (con aval del Ministerio de Trabajo), las licencias, permisos, días de disfrute con la familia y cualquier otra actividad relacionada conforme a la ley. Se reconoce la importancia de realizar pausas activas, recesos de almuerzo y se pone en conocimiento de las mismas a través de la documentación de los sistemas de gestión pertinentes y/o del personal de talento humano a través de los procesos de inducción.

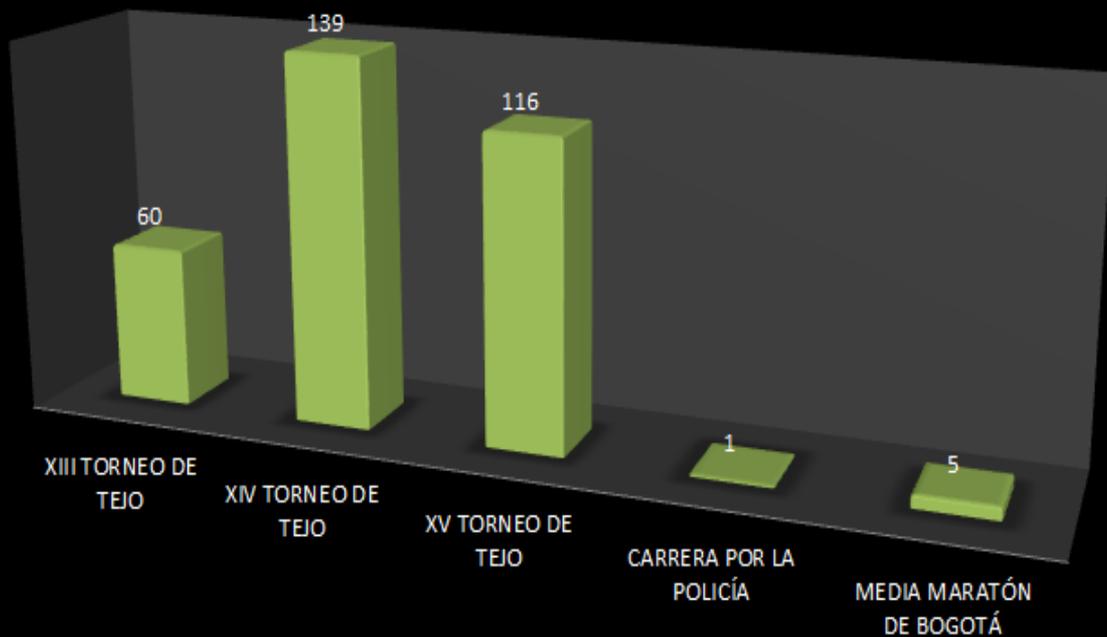
Salvaguardar Ltda., ofrece espacios de integración y socialización así: Reconocimiento trimestral a los guardas seguridad por su buen desempeño; Eventos deportivos (Torneos de rana y Tejo); Otorga el derecho a la libre asociación, a través del Fondo de Empleados FONSAVVA, promoviendo el acceso a préstamos a bajos intereses, y un ahorro fijo o a la vista del que se dispone de acuerdo a sus necesidades; además de los beneficios económicos y materiales por la rentabilidad que este genera. Por festividades como navidad, año nuevo, día de los niños la compañía promueve actividades de bienestar, entre sus empleados.



Bienestar

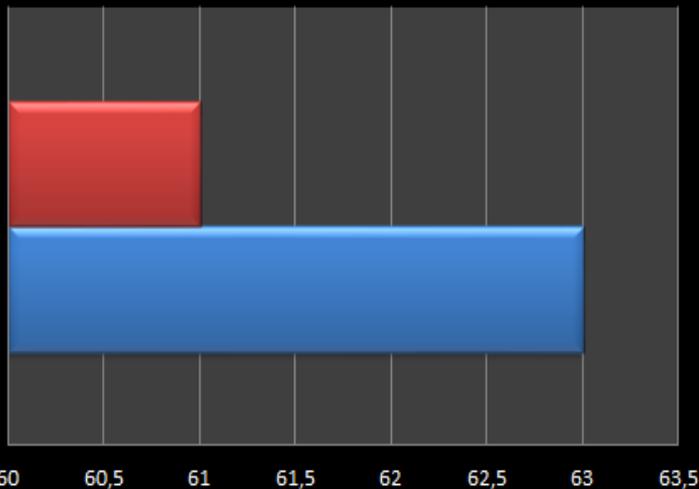


ACTIVIDADES DE BIENESTAR DEL TRABAJADOR 2019 PARTICIPACIÓN



Reconocimientos

RECONOCIMIENTOS POR SU LABOR 2019



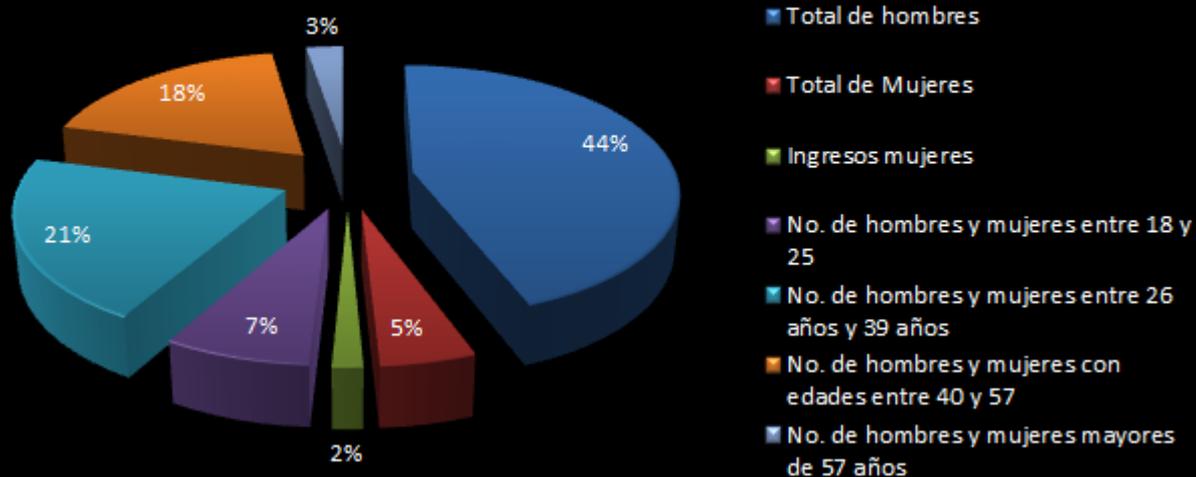
	AGENTES
■ HOMBRES 2019	61
■ MUJERES 2019	63



Inclusión

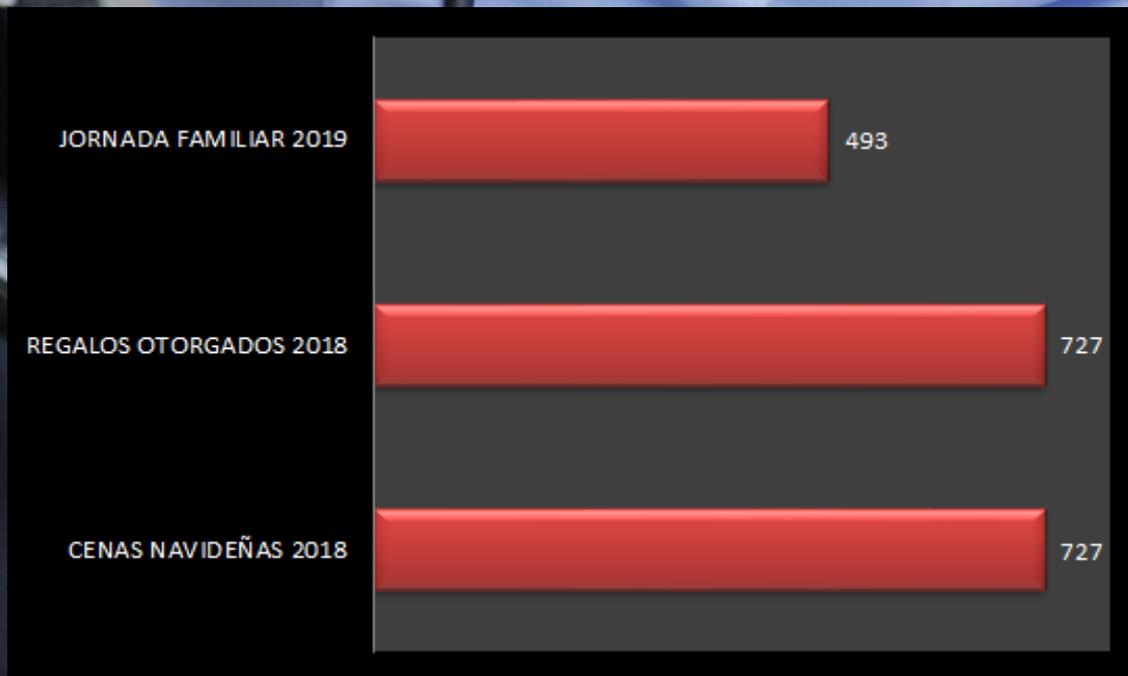


INCLUSIÓN DEL TRABAJADOR SIN DISTINCIÓN DE GÉNERO O EDAD 2018-2019



POLIZEI

Beneficios



POLIZEI

Trato Justo

En lo corrido de este período (Agosto 2018-Agosto 2019) se han realizado los comités de convivencia, de acuerdo a la periodicidad establecida dentro del Sistema de Gestión de seguridad y salud en el Trabajo; Así mismo, la organización ha asegurado en estos espacios, el estudio y análisis de las denuncias aplicables, por medio de la asesoría con personal idóneo en la materia, como garantía de la imparcialidad de los procesos relacionados.



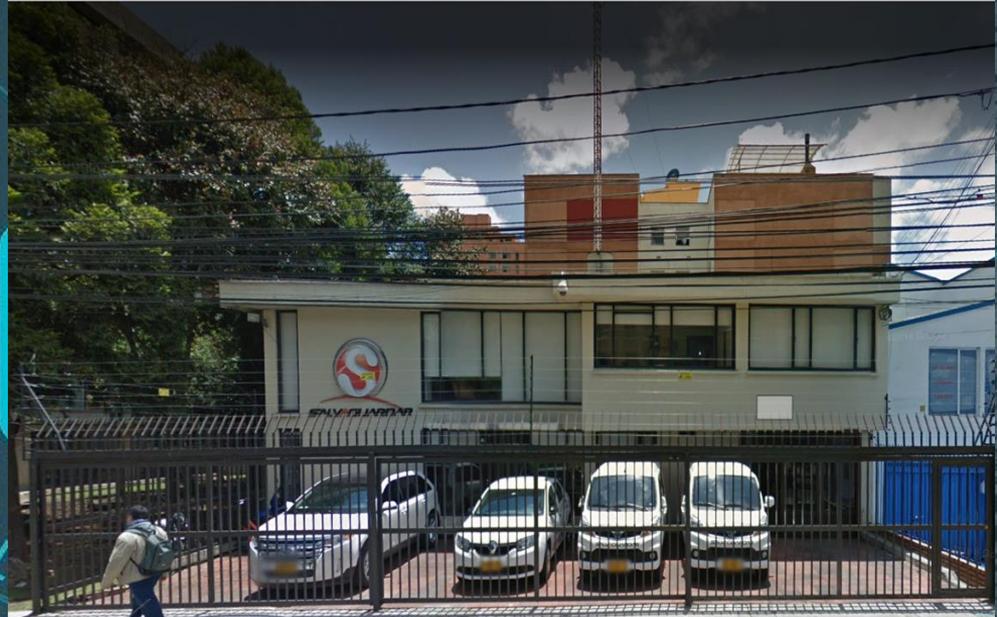
Impactos a la comunidad



Salvagar Ltda., consciente de su responsabilidad social empresarial, participa con su aporte a fundaciones de diferentes sectores, con el fin de alentar y contribuir al crecimiento social del país a través de estas causas. En la actualidad, Salvagar Ltda, apoya a la fundación “Sol en los Andes”, quien realiza acompañamiento psicológico y a **alimentario** niños enfermos de cáncer, mientras que dure su tratamiento en la ciudad capital; apoya con su aporte a la iniciativa “Huella Grancolombiana” y “Techo por mi país”.

Administración del producto

Salvaguardar Ltda., cuenta con procesos estrictos de instalación y mantenimiento de equipos, asociados a la prestación de los servicios de Seguridad Electrónica. Los procedimientos asociados, incluyen la capacitación al cliente en el manejo de los equipos, así como el permanente acompañamiento durante la prestación, para el caso de mantenimientos requeridos, así como las garantías que por defecto de fabricación puedan llegar a presentarse, en el transcurso de la relación comercial.



Riesgo País

Dentro del marco de los Derechos humanos en el país de operación (Colombia), se busca evitar cualquier forma de vulneración a los derechos y por lo tanto trabajar en pro de un porcentaje nulo de violación a estos, para tal fin Salvaguardar Ltda., ha implementado las siguientes estrategias:

- Realizar sus propios procesos de selección y contratación a fin de garantizar que se cumplen con todos los requisitos de ley, en cuanto a los derechos del trabajador se refiere.
- Exigir antes, al inicio y durante la relación comercial con contratistas, el cumplimiento de los derechos de los trabajadores que realizan actividades para la Compañía.
- Atender oportunamente las quejas y reclamos del personal de la Compañía, dentro de los conductos regulares establecidos en la misma y con la asesoría externa pertinente que garantice la imparcialidad de los resultados.

¡ Te ofrecemos !



- ✓ Estabilidad laboral
- ✓ Todas las prestaciones de ley
- ✓ Fondo de empleados, el cual brinda beneficios como: ahorro, créditos, detalles en fechas especiales, rifas
- ✓ Convenio de póliza exequial
- ✓ Torneos de tejo
- ✓ Premiación al mejor agente
- ✓ Detalle de fin de año
- ✓ Cena Navideña
- ✓ Rifas por desempeño en el primer trimestre del año

ACCIONES FRENTE A CADA EJE TEMÁTICO: ESTÁNDARES LABORALES

La compañía reitera su compromiso con los *Estándares Laborales*, SALVAGUARDAR LTDA., apoya la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, además de eliminar todas las formas de trabajo forzado, trabajo infantil, y evitar toda discriminación en lo relacionado al empleo y la ocupación. Dichas actividades han sido implementadas a través de estrategias como:

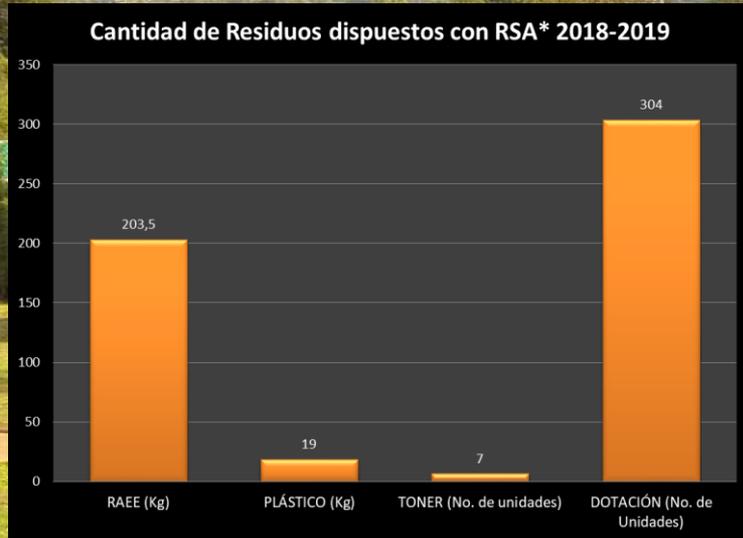


Fondo de Empleados: “FONSALVA”, el cual viene funcionando desde febrero de 2012. Su fundamento principal es el servicio a los asociados y sus familiares, el fomento del ahorro, el suministro de créditos y la prestación de diversos servicios sociales sin ánimo de lucro.



Comité de Convivencia desde el mes de Junio de 2017 a la fecha, cuyas reuniones trimestrales permiten el espacio propicio para la discusión de temas relacionados con el acoso laboral.

ACCIONES FRENTE A CADA EJE TEMÁTICO: MEDIO AMBIENTE



*Responsabilidad Social ambiental

- La Compañía mantiene la alianza estratégica para recolección y disposición de tóner de impresora láser, como aporte voluntario a una fundación sin ánimo de lucro que ayuda a niños en condiciones de vulnerabilidad: “Niños de los Andes”, la cual se viene realizando sin interrupción a la fecha; así mismo para disposición de tapas plásticas con la fundación “Sol en los Andes”.

- En cuanto al eje de *Medio Ambiente*, SALVAGUARDAR LTDA., ha incluido dentro de sus actividades, como parte del Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo, un programa de gestión de residuos producto de la prestación del servicio, el cual dio inicio con la consolidación de una alianza estratégica que inició en el mes de Junio de 2017, que sigue vigente y cuyo objetivo principal es el de disponer adecuadamente los residuos eléctricos y electrónicos.

- Fortaleciéndose se encuentra el Programa de gestión de residuos, a fin de establecer las medidas necesarias para la paulatina disminución de residuos, al interior de la Compañía. Así mismo, se proyecta la consolidación de proveedores la disposición responsable de material reciclable.

Anticorrupción



Con un Sistema de prevención de riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo SIPLAFT implementado de acuerdo a la exigencia de la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad privada, como parte de las estrategias de este sector productivo, para protegerlo de ser usado en el desarrollo de actividades ilícitas.



SALVAGUARDAR