



PACTO GLOBAL

COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO
COP 2019 - 2020



COMUNICAÇÃO SOBRE
O PROGRESSO

Esta é a nossa **Comunicação sobre o Progresso** na implementação dos princípios do Pacto Global das Nações Unidas e apoio aos objetivos mais amplos da ONU.

Comentários sobre o seu conteúdo são bem-vindos.



ABERTURA

A Asia Shipping não apenas entende os 10 princípios do Pacto Global da ONU, como também procura aplicá-los dentro da corporação no seu dia a dia.

Assumimos a responsabilidade de contribuir para um desenvolvimento sustentável e toda nossa organização é influenciada ou influencia no cumprimento destes objetivos para um mundo e futuro melhor em toda a cadeia logística.



DECLARAÇÃO DO CEO



Tenho o prazer de confirmar que a ASIA SHIPPING TRANSPORTES INTERNACIONAIS LTDA, inscrita no CNPJ 01.137.526/0001-80, apoia os dez princípios do Pacto Global sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Com esta comunicação, expressamos nosso comprometimento na implementação e manutenção desses princípios. Estamos empenhados em tornar o Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, da cultura e das operações cotidianas de nossa empresa e em nos envolvermos em projetos cooperativos que promovam os objetivos mais amplos de desenvolvimento das Nações Unidas. ASIA SHIPPING TRANSPORTES INTERNACIONAIS LTDA fará uma declaração clara desse compromisso com o interesse o público em geral.

Reconhecemos que um requisito fundamental para participação do Pacto Global é o envio anual de uma Comunicação do Progresso (COP), descrevendo os esforços de nossa empresa na implementação dos dez princípios bem como nosso apoio à (s) plataforma (s) especializada (s) do Pacto Global na (s) qual (is) nossa empresa vier a se juntar em uma data futura. Apoiamos a responsabilidade pública e a transparência e, portanto, nos comprometemos a enviar um relatório sobre os progressos dentro de um ano após a adesão ao Pacto Global. Isso inclui:

- Uma declaração assinada pelo diretor executivo expressando o apoio contínuo ao Pacto Global e renovando nosso compromisso contínuo com a iniciativa e seus princípios. Esse documento é separado da nossa carta de compromisso inicial para aderir o Pacto Global.
- Uma descrição das ações práticas (isto é, a divulgação de quaisquer políticas, procedimentos e atividades relevantes) que a empresa realizou (ou pretende realizar) para implementar os princípios do Pacto Global em cada uma das quatro áreas temáticas (direitos humanos, trabalho, meio ambiente, combate à corrupção).
- Uma medição dos resultados (isto é, o grau em que as metas / indicadores de desempenho foram cumpridos, ou outras medições qualitativas ou quantitativas dos resultados).

Atenciosamente,

Asia Shipping Transportes Internacionais Ltda.
Alexandre Pimenta da Silva
CEO

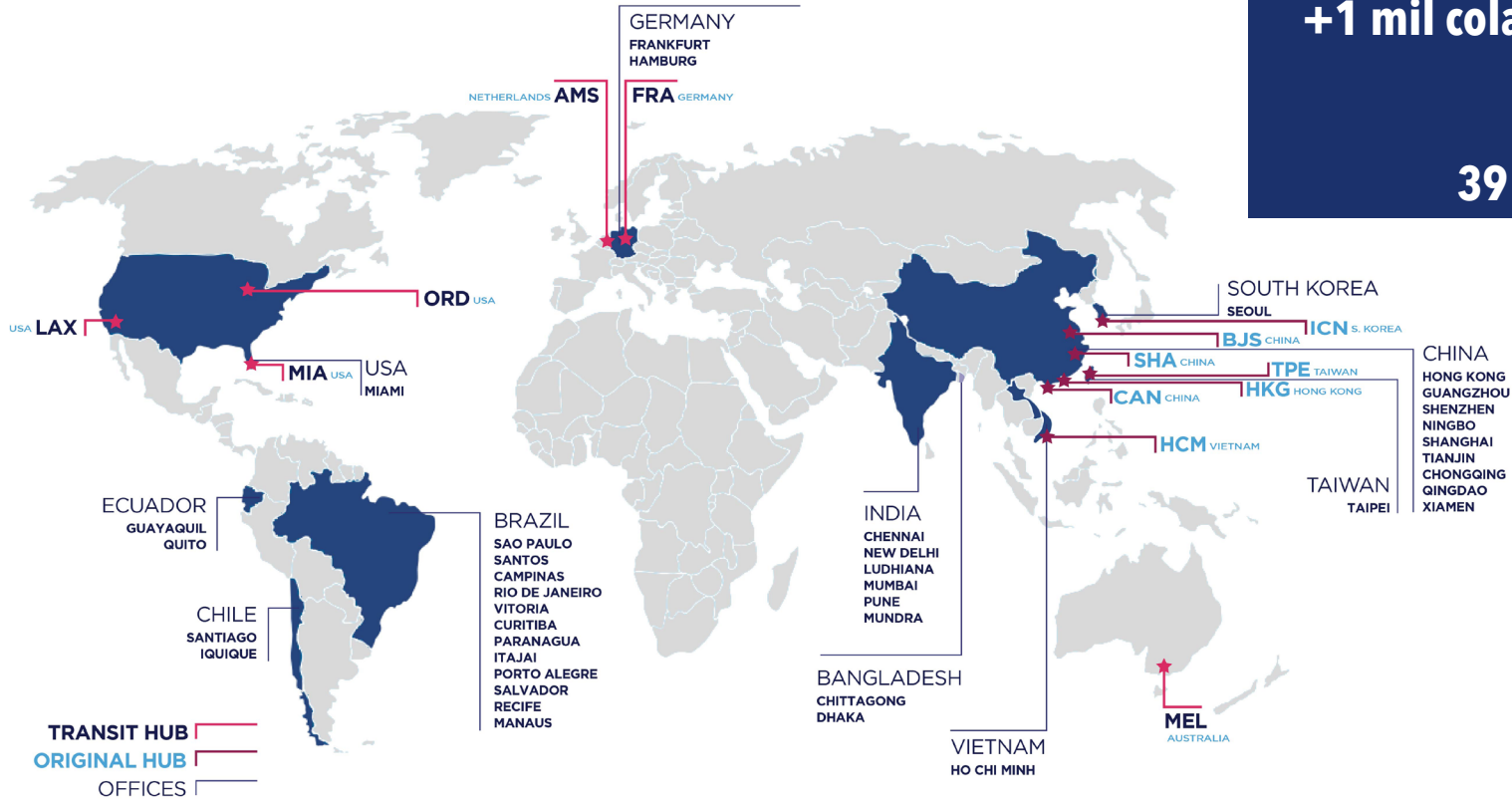
ASIA SHIPPING NO MUNDO

23 anos

+1 mil colaboradores

11 países

39 escritórios





TOP 40 FREIGHT FORWARDERS

A única empresa latino-americana entre as 50 maiores do mundo, a Asia se destacou na categoria transporte marítimo ao movimentar 114,376 contêineres pelos oceanos durante o ano de 2017, o que garantiu a empresa a 40ª posição em 2018.





Rankings

[Logistics 50](#) | [Freight Brokerage](#) | [Dry Storage Warehousing](#) | [Refrigerated Warehousing](#) | [Dedicated](#) | [Ocean Freight](#) | [Airfreight](#)

Top Ocean Freight Forwarders

Rank 2018	Company	Headquarters	Ocean Containers
1	Kuehne + Nagel Inc.	Switzerland	4,355,000
2	DHL Supply Chain	Germany	3,259,000
3	Sinotrans Ltd.	China	2,950,800
4	DB Schenker USA	Germany	2,126,800
5	Panalpina Inc.	Switzerland	1,520,500
40	Asia Shipping Transportes Internacionol	Brazil	114,376



<https://bit.ly/2scgj1J>



About the Rankings...

In cooperation with:  ARMSTRONG & ASSOCIATES, INC.



**OFERECEMOS
LOGÍSTICA
INTEGRADA
DE PONTA
A PONTA!**



MISSÃO

Fazer da logística internacional um instrumento de competitividade de nossos clientes.

VISÃO

Crescer a fim de contribuir para que todos tenham acesso ao que é mundialmente produzido.

VALORES

- ✓ Relacionamento
- ✓ Inovação
- ✓ Responsabilidade Social e Ambiental
- ✓ Ética e Transparência
- ✓ Valorização de colaboradores

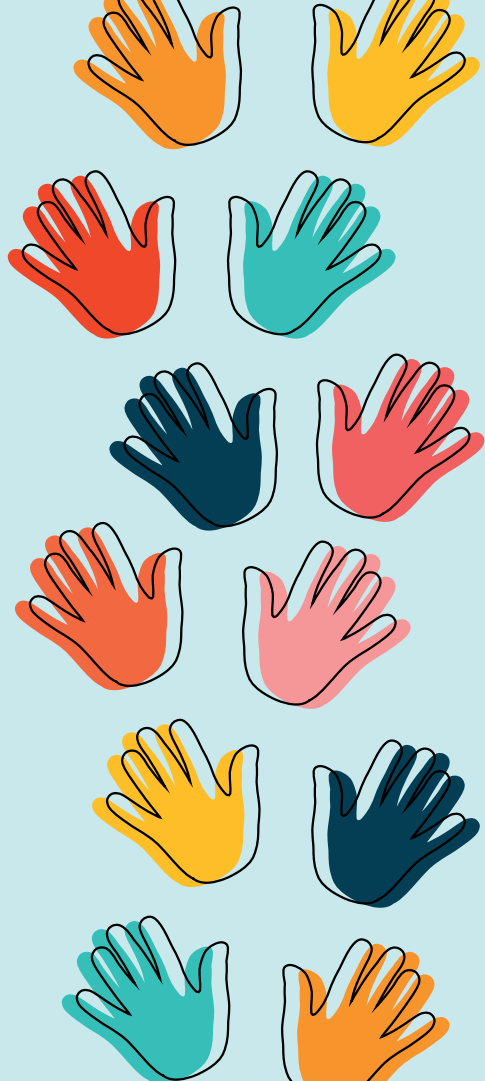


Asia Shipping

DECLARAÇÃO DA POLÍTICA DA QUALIDADE

A Asia Shipping Transportes Internacionais Definiu a Seguinte Política da Qualidade:

*“...Prestar serviços de agenciamento de cargas para exportação ou importação,
por meio do pleno atendimento aos requisitos aplicáveis, melhorando
continuamente os nossos processos com o intuito de satisfazer os nossos clientes...”*



PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS



Princípio 1:

As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados.



Princípio 2:

Certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos.

**A ASIA SHIPPING É ALICERÇADA
COM BASES NO RESPEITO
MORAL, ÉTICO E NOS BONS
COSTUMES, NÃO PERMITINDO
QUALQUER ATITUDE
QUE AFETE ESTES
PRINCÍPIOS**



A prática de um tratamento menos favorável do que aquele que tenha sido dado à outra pessoa em situação compatível por motivo de raça, credo, idade, sexo, orientação sexual e outros, e/ou o constrangimento de um colaborador, motivado por práticas hostis, que afetem sua moral e dignidade, além dos bons costumes, são exemplos de discriminação e assédio combatidos veementemente pela instituição.

A Asia Shipping possui código de conduta documentado no qual estabelece o posicionamento da diretoria da empresa e as diretrizes a serem seguidas por todos aqueles que mantêm relação direta e/ou indireta com a empresa, incluindo os nossos colaboradores e parceiros comerciais. O Código de Conduta demonstra a maneira como a Asia Shipping se coloca no mercado de prestação de serviços em comércio exterior, com o objetivo e foco no crescimento da empresa e na atuação das melhores práticas profissionais, sempre observando normas nacionais, internacionais, valores éticos e morais, além de garantir a segurança na cadeia logística e a satisfação de nossos clientes.

O Código de Conduta é um documento público e pode ser visualizado por todos através do link: <https://bit.ly/2Tff0u1>. Ao torná-lo público temos a intenção de desenvolver uma consciência dos direitos humanos não só no ambiente interno, mas a possibilidade de influenciar todos aqueles com os quais tenhamos relações para promoção da proteção dos direitos humanos universais.



O Código de Conduta da Asia Shipping estabelece diretrizes para:

- O cumprimento da lei, normas e regulamentos;
- A confidencialidade das informações;
- O combate à corrupção;
- O combate à discriminação e assédio;
- O compromisso com a informação;
- O compromisso com a segurança e proteção ao meio ambiente;
- A gestão de conflitos de interesses.

Todos os temas abordados em nosso Código de Conduta, estão embasados nos 10 princípios universais do Pacto Global.



RESPEITAR
e apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência



2 ASSEGURAR
a não participação da empresa em violações dos direitos humanos



3 APOIAR
a liberdade de associação e reconhecer o direito à negociação coletiva



4 ELIMINAR
todas as formas de trabalho forçado ou compulsório



5 ERRADICAR
efetivamente todas as formas de trabalho infantil da sua cadeia produtiva



6 ESTIMULAR
práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego



7 ASSUMIR
uma abordagem preventiva, responsável e proativa para os desafios ambientais



8 DESENVOLVER
iniciativas e práticas para promover e disseminar a responsabilidade sócio-ambiental



9 INCENTIVAR
o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis



10 COMBATER
a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno



- Internamente promovemos a equidade de gênero através das ações de Recursos Humanos que trabalha com foco na paridade nas contratações, nas ascensões profissionais, igualdade salarial e diversidade etária na equipe.
- Outro cuidado adotado pela Asia Shipping é na homologação de seus fornecedores, através do qual privilegiamos àqueles com produtos e/ou serviços certificados, a fim de minimizar os riscos de compactuar com trabalho escravo e demais violações dos direitos humanos.
- Com o objetivo de monitorar o atendimento as diretrizes estabelecidas no código de conduta e proporcionar a liberdade de expressão mantemos em nosso site um canal aberto a todos os colaboradores e parceiros para envio de Reclamações e Denúncias, de forma a garantir o direito ao anonimato.



A DIVULGAÇÃO DAS DIRETRIZES DA EMPRESA (CÓDIGO DE CONDUTA) É FEITA DE DUAS FORMAS:

- Para os colaboradores, a apresentação do código de conduta é feita antes do início de suas atividades através de plataforma de cursos on-line e-learning: <https://bit.ly/2rYeVPu> que faz parte do processo integração da Asia Shipping, ferramenta implementada no ano de 2017.



- Para os fornecedores através do processo de homologação, onde apresentamos nosso Código de Conduta aos nossos parceiros de serviços e solicitamos a assinatura do acordo de compromisso e conformidade referente as condições do Código de Conduta, a fim de estabelecermos uma parceria comercial clara e pautada pelos valores adotados pela Asia Shipping. Neste momento de formalização de contrato enviamos aos nossos fornecedores o termo de confidencialidade da informação para que este seja assinado.



AS QUALITY

- Em 2018 implementamos uma ferramenta do Sistema de Gestão da Qualidade, para registros de ocorrências como: Não conformidades, Sugestões de Melhorias, Loss, Claims e foi um sucesso.
- Durante o ano de 2019 implementamos também a Gestão de Mudanças, através deste sistema, sendo possível gerir planos de ação e gerar relatórios para controle da Gestão.
- **Essa ferramenta foi produzida internamente.**

PORTAL CORPORATIVO

Documentos importantes, tais como: Procedimentos, Formulários, Instruções de Trabalho entre outros, estão reunidos e disponíveis no Portal Corporativo, a fim de facilitar o dia a dia dos colaboradores.

Também encontra-se a ferramenta de Treinamentos e Cursos on-line, através da qual como processo obrigatórios de integração todos os novos colaboradores realizam treinamentos.

Ainda são ofertados treinamentos mensais obrigatório a todos os colaboradores e também disponibilizamos treinamentos de apoio, disponíveis a todos.

Esse ano foi lançado uma Campanha interna para incentivar a participação de todos aos treinamentos EAD, chamada **JUNTOS SOMOS MELHORES**, onde basta realizar o treinamento dentro do prazo estipulado atribuído a alguns requisitos e os colaboradores garantem uma bonificação anual.

A Asia Shipping incentiva o desenvolvimento pessoal de habilidades dentro do ambiente de trabalho, potencializando o conhecimento de seus colaboradores.







JUNTOS
SOMOS
MELHORES

CAMPANHA ANUAL 2019



Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: A eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: A abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: A eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão.



"Deve estar SAINDO com o CHEFE"

A Asia Shipping mantém estrita obediência às normas vigentes nacionais, internacionais e estatutárias. Quando eventualmente surgem dúvidas acerca da aplicação de alguma norma, a Asia Shipping solicita parecer ao seu corpo jurídico que a instrui devidamente, fazendo-se valer nos casos que se revelarem necessários, de consulta formal aos órgãos competentes, atuando em concordância com o pronunciamento destes.

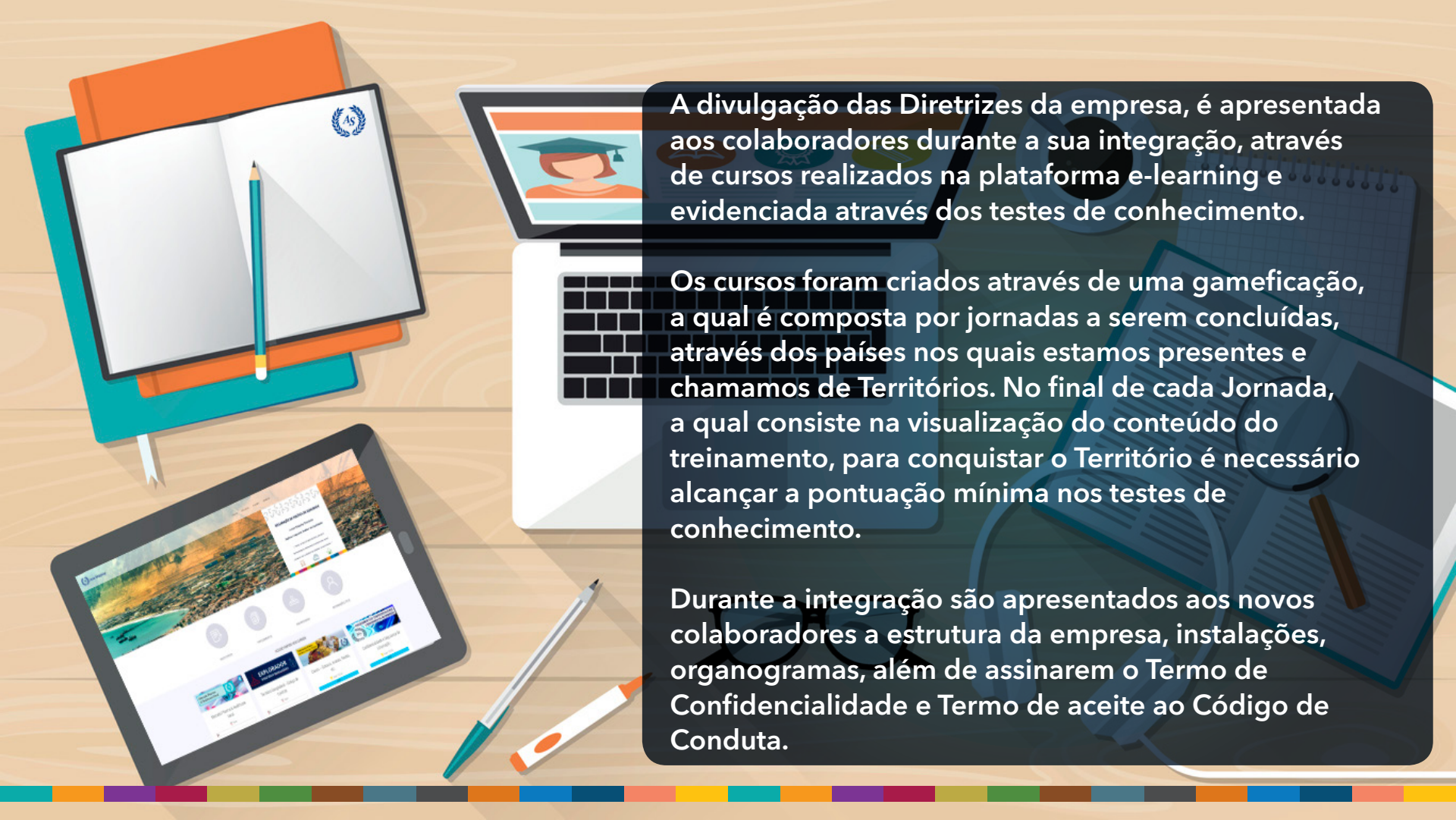
Ela foi muito macho"

"A GRANDE VAZÃO PARA O crescimento da EMPRESA"
O Código de Conduta estabelece as diretrizes para combater à discriminação, o trabalho infantil e o trabalho escravo e; para promover o direito à liberdade de associação e reconhecimento efetivo do direito a negociação coletiva. Esses temas estão pautados nas diretrizes estabelecidas no Código de Conduta para 1) o cumprimento da lei, normas e regulamentos e, 2) o combate à discriminação e assédio.

"Vai dar conta de CONCILIAR seus filhos, casa e vida profissional?"

Com base nessa premissa, todas as relações de trabalho são pautadas pela CLT - Consolidação das Leis de Trabalho (Decreto - Lei nº 5.452 de 1º de maio de 1943 e atualizações), pelos acordos coletivos estabelecidos através de Sindicatos, pelas Normas de Segurança do Trabalho estabelecidas pela Portaria nº 3.214 de 08/06/1978 e demais legislações vigentes.

seu MARIDO NÃO LIGA de você trabalhar fora?"

An illustration of a desk with various items: a laptop with a graduation cap icon on the screen, a tablet displaying a website, a notebook with a pencil, and two pens. The background is a light wood grain. A dark blue semi-transparent box with rounded corners is overlaid on the right side of the image, containing three paragraphs of white text.

A divulgação das Diretrizes da empresa, é apresentada aos colaboradores durante a sua integração, através de cursos realizados na plataforma e-learning e evidenciada através dos testes de conhecimento.

Os cursos foram criados através de uma gameficação, a qual é composta por jornadas a serem concluídas, através dos países nos quais estamos presentes e chamamos de Territórios. No final de cada Jornada, a qual consiste na visualização do conteúdo do treinamento, para conquistar o Território é necessário alcançar a pontuação mínima nos testes de conhecimento.

Durante a integração são apresentados aos novos colaboradores a estrutura da empresa, instalações, organogramas, além de assinarem o Termo de Confidencialidade e Termo de aceite ao Código de Conduta.

- São garantidos aos colaboradores ambientes saudáveis e seguros conforme prevê a legislação.

Todos os escritórios passam por avaliação de profissionais de Segurança e Saúde Ocupacional:

1) PPRA - Programa de Prevenção de Riscos Ambientais, onde são identificadas as possíveis situações de risco à saúde, segurança e bem-estar do colaborador e **2) PCMSO - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional**, que com base nos riscos identificados, estabelece os controles médicos a serem adotados. Além disso a saúde dos colaboradores é monitorada através dos Exames Ocupacionais que são realizados no momento da admissão, periódico, no retorno ao trabalho, quando da mudança de função e demissional conforme aplicabilidade;

- São oferecidos aos colaboradores da Asia Shipping benefícios como Assistência Médica, Assistência Odontológica, Vale Refeição, Vale Alimentação, Vale Transporte ou Vale Combustível. Além disso são oferecidos aos colaboradores, de forma regular e aleatória sessões de massagem; É importante ressaltar que todos esses benefícios são iguais independente do cargo que o colaborador se encontra, TODOS recebem o mesmo valor de benefício.
- A estrutura física da Asia Shipping tem como objetivo proporcionar um ambiente de trabalho limpo, agradável e organizado aos colaboradores. Os escritórios possuem estações de trabalho abertas, sem divisórias ou segregação hierárquica, exceto pelos cargos de Gerência que possuem escritórios fechados devido a necessidade de manter sigilo e confidencialidade de algumas informações.





- Todos os escritórios possuem espaços reservados para café, onde o colaborador pode desfrutar de bebidas quentes, água e aproveitar para ter uma pausa durante a jornada de trabalho;
- Visando a integração entre todos os colaboradores, independente de hierarquia, são promovidos eventos informais (almoço, jantar, aniversariantes do mês e/ou happy hour) para troca de experiências e interação. Também são realizadas campanhas para conscientização de temas relevantes para os colaboradores.

NOVO ESCRITÓRIO EM SANTOS

NOVO ESCRITÓRIO CRIADO ESPECIALMENTE PARA NOSSOS COLABORADORES DESFRUTAREM AO MÁXIMO O TEMPO COM CADA UM.

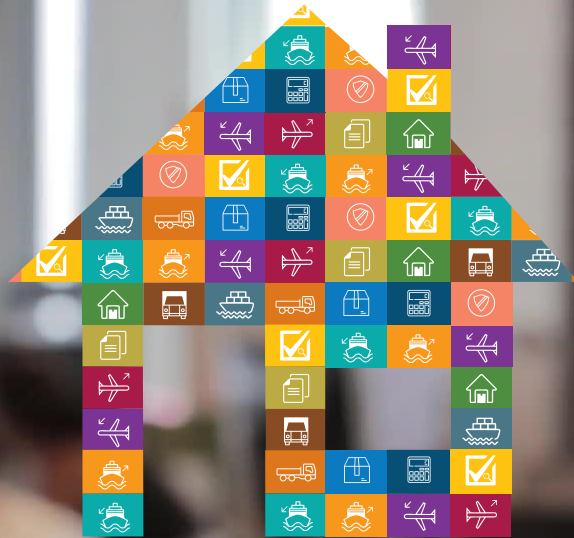


SALA DE DESCOMPRESSÃO NA FILIAL EM CURITIBA



FOI CRIADO UM ESPAÇO ESPECIAL PARA
NOSSOS COLABORADORES DESFRUTAREM
DURANTE O PERÍODO DE DESCANSO.

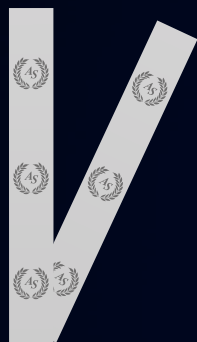




TEMPO DE CASA

A Asia Shipping, desenvolveu uma nova política interna que visa premiar os colaboradores pelo empenho e dedicação à empresa. O **"Tempo de Casa"** é destinado para todos aqueles que completarem **5, 10, 15, 20, e 25 anos** de trabalho contínuo na AS.

Esses colaboradores receberam um presente, uma placa de agradecimento e também um novo cordão respectivo a cada categoria definida pelo Tempo de Casa na AS:



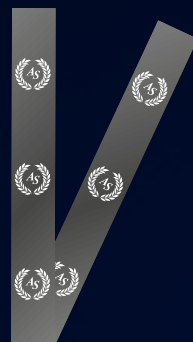
Prata
5 anos



Ouro
10 anos



Esmeralda
15 anos



Platinum
20 anos



Diamante
25 anos

<https://bit.ly/2DakVgL>





**PREMIAÇÃO
TEMPO DE CASA 2019
AS CPQ**





**PREMIAÇÃO
TEMPO DE CASA 2019
AS CWB**





**PREMIAÇÃO
TEMPO DE CASA 2019
AS SPO**







**PREMIAÇÃO
TEMPO DE CASA 2019
AS SSZ**



CAMPANHA SETEMBRO AMARELO

No mês de setembro foram divulgados informativos referente ao suicídio, com o intuito de mostrar para nossos colaboradores que o assunto deve ser conversado e quem precisar de ajuda tem a quem procurar. Na maioria das vezes, é possível evitar que pensamentos suicidas virem realidade, mas é preciso deixar de ter medo de falar sobre o assunto.

Todas as informações divulgadas nos comunicados são do CVV (Centro de Valorização da Vida), que realiza apoio emocional e prevenção do suicídio, atendendo gratuitamente todas as pessoas que querem e precisam conversar, sob total sigilo por telefone, e-mail e chat 24 horas todos os dias.

Setembro Amarelo

Você não está sozinho(a)

Ligue 188 - CVV



A CADA 40 SEGUNDOS UMA PESSOA SE MATA NO MUNDO

PENSAR EM SUICÍDIO FAZ PARTE DA NATUREZA HUMANA

1. COMO PODEMOS DEFINIR O SUICÍDIO?

Suicídio é um gesto de autodestruição, realização do desejo de morrer ou de dar fim à própria vida. É uma escolha ou ação que tem graves implicações sociais. Pessoas de todas as idades e classes sociais cometem suicídio. A cada 40 segundos uma pessoa se mata no mundo, totalizando quase um milhão de pessoas todos os anos. Estima-se que de 10 a 20 milhões de pessoas tentam o suicídio a cada ano. De cada suicídio, de seis a dez outras pessoas são diretamente impactadas, sofrendo sérias consequências difíceis de serem reparadas.

2. O QUE LEVA UMA PESSOA A SE MATAR?

Vários motivos podem levar alguém ao suicídio. Normalmente, a pessoa tem necessidade de aliviar pressões externas como cobranças sociais, culpa, remorso, depressão, ansiedade, medo, fracasso, humilhação etc.

3. COMO SE SENTE QUEM QUER SE MATAR?

No momento em que tem ideias suicidas, a pessoa combina dor: ou mais sentimentos ou ideias contínuos. É um estado interior chamado de ambivalência. Ela busca atenção por se sentir esquecida ou ignorada e tem a sensação de estar só – uma solidão sentida

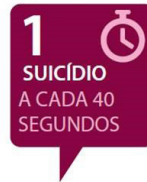
como um isolamento insuportável. Muita gente tem um desejo de revide ou imposição do mesmo sentimento negativo aos outros, querendo que sintam o mesmo que ela. Outras pessoas sentem vontade de desaparecer, fugir ou de ir para um lugar ou situação melhor. Quase sempre, sentem uma necessidade de alcançar paz, descanso ou um final imediato aos tormentos que não terminam.

4. O SENTIMENTO E O IMPULSO SUICIDAS SÃO NORMAIS?

Pensar em suicídio é uma coisa que faz parte da natureza humana, e é estimulada pela possibilidade de escolha. O impulso também é uma reação natural, porém é mais comum nas pessoas que estão exaustas por dentro e emocionalmente fragilizadas diante de situações que despertam possibilidade de suicídio.

5. QUEM SE MATA MAIS: MENINOS OU MENINAS?

Os meninos normalmente se matam mais, embora elas tentem mais vezes do que os meninos. Essa tendência também acompanha os adultos, por causas culturais relacionadas a costumes e preconceitos sociais.



Setembro Amarelo

Você não está sozinho(a)

Ligue 188 - CVV



EM UMA SALA COM 30 PESSOAS, 5 DELAS JÁ PENSARAM EM SUICÍDIO

QUEM TENTA SUICÍDIO, PEDE AJUDA



6.

O SUICÍDIO ESTÁ VINCULADO A ALGUMA DOENÇA MENTAL?

O suicídio resulta de uma crise de duração maior ou menor, que varia de pessoa para pessoa. Não está necessariamente ligado a uma doença mental, mas sim a um momento crítico que pode ser superado. As pessoas correm menos risco de se matar quando aceitam ajuda.

7.

PESSOAS QUE AMEAÇAM SE MATAR PODEM DESISTIR DA IDEIA?

Sim, podem. Ao receber ajuda preventiva ou oferta de sacramento diante de uma crise, elas podem reverter a situação ao colocar para fora seus sentimentos, ideias e valores, alterando, assim, seu estado interior. Essa ajuda pode vir de pessoas comuns, ligadas a organizações voluntárias como o CVV, que se dedicam à prevenção do suicídio — são voluntários que têm um papel importante ao ouvir quem estiver passando por um momento de desespero. O apoio pode vir também de profissionais, contribuição muitas vezes indispensável, especialmente nos casos de descontrole. Essas duas possibilidades de ajuda são reconhecidas no mundo inteiro, pois apresentam bons resultados.

8.

AS PESSOAS QUE TENTAM SUICÍDIO PEDEM SOCORRO?

Sim, é frequente pedir ajuda em momentos críticos, quando o suicídio parece uma saída. A vontade de viver aparece sempre, resistindo ao desejo de se autodestruir. De forma inesperada, as pessoas se veem diante de sentimentos opostos, o que faz com que considerem a possibilidade de lutar para continuar vivendo. Encontrar alguém que tenha disponibilidade para ouvir e compreender os sentimentos suicidas fortalece as intenções de viver.

9.

QUEM ESTÁ POR PERTO PODE AJUDAR? COMO?

É preciso perder o medo de se aproximar das pessoas e oferecer ajuda. A pessoa que está numa crise suicida se percebe sozinha e isolada. Se um amigo se aproximar e perguntar “tem algo que eu possa fazer para te ajudar?”, a pessoa pode sentir abertura para desabafar. Nessa hora, ter alguém para ouvir já pode fazer toda a diferença. E qualquer um pode ser esse “ombro amigo”, que ouve sem fazer críticas ou dar conselhos. Quem decide ajudar não deve se preocupar com o que vai falar. O importante é estar preparado para ouvir.



TEM ALGO QUE EU POSSO FAZER PARA TE AJUDAR?

Setembro Amarelo

Você não está sozinho(a)

Ligue 188 - CVV



90% DOS SUICÍDIOS PODEM SER PREVENIDOS

10.

COMO O SUICÍDIO É VISTO PELA SOCIEDADE?

O suicídio foi e continua sendo um tabu entre a maioria das pessoas. É um assunto proibido e que agride várias crenças religiosas. O tabu também se sustenta porque muitos veem o suicídio como um fracassado. Por outro lado, os homens, por natureza, não se sentem confortáveis para falar da morte, pois isso expõe seus limites e suas fraquezas. Esse tabu plora a situação de muitos. Muitas vezes, mesmo aqueles que seguem religiões que condenam o suicídio não conseguem respeitar suas crenças e acabam dando fim a própria vida.

11.

O MUNDO ATUAL TEM INFLUÊNCIA NO NÚMERO DE SUICÍDIOS?

As estatísticas mostram que o suicídio cresce não somente por questões demográficas e populacionais, mas também por problemas sociais que prejudicam o bem-estar de cada um e que estimulam a autodestruição. Nossa sociedade vive com diversas situações de agressão, competição e insensibilidade. Campo fértil para que transtornos emocionais se desenvolvam. O antídoto para combater essa situação limita-se, no momento, ao sentimento humanitário que algumas pessoas têm.

12.

QUAIS AS ESTATÍSTICAS SOBRE SUICÍDIO NO BRASIL?

A média brasileira é de 6 a 7 mortes por 100 mil habitantes, bem abaixo da média mundial

13.

O SUICÍDIO PODE SER PREVENIDO?

Sim. Segundo a OMS – Organização Mundial de Saúde, 90% dos casos de suicídio podem ser prevenidos, desde que existam condições mínimas para oferta de ajuda voluntária ou profissional. No Brasil, o CVV – rede voluntária de prevenção – atua nesse sentido há mais de 50 anos. Recentemente, foi iniciado um movimento de políticas públicas para traçar planos integrados de prevenção.

14.

QUEM OFERECE AJUDA PARA PESSOAS COM INTENÇÃO DE SE MATAR?

As pessoas que precisam de ajuda podem recorrer ao CVV, grupo de voluntários que oferecem apoio emocional gratuito. E já existem programas de saúde pública que oferecem esse serviço em algumas regiões do país. Há, portanto, uma ampla rede de apoio voluntário por meio de telefonia, internet e atendimento presencial. O CVV atende por telefone, chat, Skype, e-mail e pessoalmente, além de realizar atendimentos especiais em casos de eventos e catástrofes. Somos um grupo de 2.200 voluntários treinados para ouvir e compreender pessoas que estão abaladas emocionalmente e que correm sério risco de vida.

90% DOS SUICÍDIOS PODEM SER PREVENIDOS

CAMPAÑA SETEMBRO AMARELO

CAMPANHA OUTUBRO ROSA

CURITIBA



PARANAGUÁ



ITAJAÍ



SANTOS



CAMPANHA NOVEMBRO AZUL

PREVENÇÃO E SAÚDE

NOVEMBRO AZUL

VOCÊ SABIA?

- Homens são mais vítimas de mortes violentas (acidentes de trânsito, ferimentos por armas) por estarem mais expostos ao consumo de drogas e álcool (em frequência e em quantidade).
- Adoecem mais jovens que mulheres de doenças cardiovasculares como infarto do miocárdio, que tem como fatores de risco a pressão alta, diabetes, tabagismo, sedentarismo, aumento da circunferência abdominal e distúrbios do colesterol.
- Procuram menos os serviços de saúde, não valorizam cuidados preventivos, principalmente por medo de descobrir doenças.

COMO FAZER PARA MELHORAR O CUIDADO COM A SAÚDE?



Pare de fumar – o tabagismo é a principal causa de morte evitável no mundo, procure um serviço de saúde, existem vários recursos que podem ajudá-lo.



Faça **exercícios físicos** regularmente – a Organização Mundial de Saúde recomenda 150 minutos semanais de uma atividade como uma caminhada.



Alimente-se bem, faça uma dieta variada e em quantidades moderadas, dando preferência para alimentos frescos.



Meça sua pressão pelo menos 1 vez ao ano, se já for hipertenso, siga as orientações da sua equipe de saúde.



Reduza o consumo de álcool, evite o consumo de outras drogas.



Cuide da sua **higiene bucal**, visite um dentista regularmente.



Se estiver acima do peso, emagreça. Perdas de 8% já têm um impacto positivo na saúde.



Verifique se suas **vacinas** estão em dia.



Evite doenças sexualmente transmissíveis, diminuindo o número de parceira(o)s, usando preservativo, evitando automedicação quando tiver sintomas.



▶ **Câncer de Próstata**

A próstata é uma glândula pequena que só o homem possui, localizada entre a bexiga e o reto. Ela produz parte do sêmen. O câncer de próstata é o segundo mais comum entre os homens, é pouco frequente antes dos 50 anos e não existe consenso médico para o seu rastreamento rotineiro, seja com PSA, com toque retal ou em combinação, para a população em geral, independente da faixa etária. Recomendamos conversar com um médico se tiver parente em primeiro grau com câncer de próstata.

Alguns sintomas que podem estar relacionados a problemas na próstata:

- Necessidade de urinar mais vezes ao longo do dia e/ou da noite
- Urgência para urinar
- Dificuldade de iniciar o jato urinário
- Jato urinário com interrupções ou fraco
- Sensação de não ter esvaziado a bexiga ao terminar de urinar
- Presença de sangue na urina ou no sêmen

Repasse as informações e colabore com o bem-estar de todos

Unimed Seguros Saúde S.A. – CNPJ/MF: 04.487.255/0001-81
Alameda Ministro Rocha Azevedo, 346 - Carqueira César - São Paulo - SP | CEP 01410-000
Atendimento Nacional: 0800 016 8633 | Atendimento ao Cliente: 0800 770 3611
Ovidante: www.segurosunimed.com.br/ovidante ou ligue 0800 001 2965
www.segurosunimed.com.br

SOMOSCCOP



AVS Nº 00.001

***No mês de novembro foi divulgado informativo referente a saúde do homem.**

Mulher na logística: como essa participação tem desenvolvido o setor

Matéria feita com as nossas colaboradoras!



Mylena Tamarozzi
Consultora Logística



Suemi Sumikawa
Consultora Logística
Aéreo Doméstico

DINO

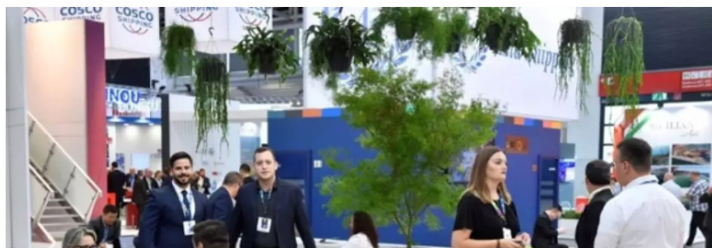
Mulher na logística: como essa participação tem desenvolvido o setor

A mulher na logística foi um dos temas abordados na Transport Logistic 2019, maior feira de logística do mundo.

3 JUL 2019 16h24 atualizado às 18h49



De 4 a 7 de junho em Munique, na Alemanha, foi realizada a Transport Logistic 2019, maior feira de logística do mundo, reunindo mais de 2 mil expositores de 63 países, 10% a mais que em 2017. Reunindo os melhores profissionais do ramo, a exposição teve como objetivo fazer um panorama da logística no mundo e entre os temas abordados estava os avanços da participação da mulher na logística.



Ainda de acordo com a pesquisa, hoje em dia, a mulher na logística está predominantemente em cargos de escritório, como no controle, na compra ou no departamento de recursos humanos. As características e habilidades "femininas", como flexibilidade, orientação para o serviço, implementação consistente de metas, trabalho em equipe, eficiência, tomada de decisão e gerenciamento de conflitos são ideais para trabalhar estrategicamente e em organizações líderes.

"O mercado começou a dar mais espaço às mulheres a partir do momento em que a logística deixou de ser apenas um setor operacional e braçal. A partir de então sentiu-se a necessidade de fazer análises, criar táticas e se atentar aos detalhes. Ninguém melhor do que as mulheres para conseguir juntar tudo isso em uma só função", afirma a Consultora Logística da maior integradora logística latino-americana Asia Shipping (AS), Mylena Tamarozzi. A colaboradora afirma ainda sentir orgulho de fazer parte desta evolução da mulher na logística e se sente motivada a buscar as melhores soluções para seus clientes a cada dia. "Trabalhar em Logística Internacional é algo que me fascina. Isso me impulsiona a sempre renovar o conhecimento e aperfeiçoar cada vez mais para assim abrir novas oportunidades", finaliza.

A mudança da cultura de trabalho para ambos os sexos permitiria que homens e mulheres, pudessem ajustar suas condições de trabalho de acordo com sua fase da vida. Essa transformação já é percebida por empresas de logística que têm buscado se ajustar a uma mudança no mundo do trabalho e em seus modelos de negócios. A visibilidade das mulheres bem-sucedidas na logística é outro fator que estimularia essa participação, sendo estes outros pontos destacados na pesquisa.

Para a Consultora Logística Aéreo Doméstico da AS, Suemi Sumikawa, a essência feminina no mundo da logística vem sendo assunto positivo no processo evolutivo do empoderamento feminino. "O senso de urgência, o olhar preventivo, a sutileza e a delicadeza da mulher na logística engrandecem o plano estratégico da organização e na contramão do preconceito desempenham papéis com muita maestria e competência", afirma.

Em 2019, a Transport Logistic reuniu 2.374 expositores de 63 países, cerca de 64.000 visitantes de 125 países (um aumento de 5% em relação a 2017) e aproximadamente 30.000 visitantes do exterior, segundo o site oficial do evento. A exposição cobriu dez salões e uma área externa, totalizando 125.000 metros quadrados de espaço para exposições. A edição de 2021 ocorrerá entre os dias 4 e 7 de maio.



- A Asia Shipping, em atendimento às leis trabalhistas e com o intuito de auxiliar na formação de jovens, possui o programa Jovem Aprendiz que consiste na contratação de jovens entre **14 e 24 anos** inscritos em programas de aprendizagem com formação técnico-profissional metódica e tem como objetivo ensinar aos jovens uma profissão e garantir a oportunidade de obter experiência como trabalhador.
- Além dos treinamentos e capacitações oferecidos pela Asia Shipping, a empresa possui parcerias com instituições de ensino a fim de obter descontos para os colaboradores.



Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: Realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e



Princípio 9: Encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente.

Relatório mensal de emissão CO2
Asia Shipping Logística Integrada



A Asia Shipping no ano de 2017 se afiliou a Ecotransit, tornando-se a primeira empresa a oferecer este tipo de informação na América do Sul.

A partir do mês de junho, começamos a divulgação aos nossos clientes informando a quantidade de CO2 e outros poluentes emitidos no transporte de suas cargas, inclusive adicionamos esta informação no follow up individual de cada embarque tracking.

**A ASIA SHIPPING SE
PREOCUPA MUITO COM
O MEIO AMBIENTE,
PROCURA SOLUÇÕES
INOVADORAS E
SUSTENTÁVEIS**





Sustainability
for a better future.

RELATÓRIO PARA CLIENTES SOBRE O CO²

CARBON REPORT

Month/Year: 05/2017



We're Asia Shipping, a company continuously concerned with the environment protection.

To prove our commitment, we provide to our customers a Carbon Emissions Report for acknowledge about the impacts resulting from the transportation of cargoes. EcoTransIT World provides energy consumption and GHG Emissions for trucks, trains, ships and airplanes in accordance with the European standard EN 16258:2012. Additionally, carbon dioxide (CO₂) and the most important air pollutants (nitrogen oxide, non-methane hydrocarbons, sulfur dioxide and particulates) can be calculated with EcoTransIT World. Below you will find all information about your transport service and data sources used, as well as the results of your calculation.

CUSTOMER: 76.492.701/0001-57 - BRITANIA ELETRODOMESTICOS S/A

Process:	HBL:	NBOITJ16110213	Modal:	Sea	Weight:	15600	Distance (KM):	20.001	Origin:	CNNBO	Destination:	BRITJ
			UNIT	EC	GHC	CD	SD	NO	NH	PM		
			Megajoule	34,774.235	45,729	2,663	5,098	35,194	2,865	2,695		
			Kwh	9,659.510	12,702	740	1,416	9,776	796	749		
			Diesel	969,744	1,275	74	142	981	80	75		

Process:	HBL:	NBOITJ16110213	Modal:	Sea	Weight:	15600	Distance (KM):	20.001	Origin:	CNNBO	Destination:	BRITJ
			UNIT	EC	GHC	CD	SD	NO	NH	PM		
			Megajoule	34,774.235	45,729	2,663	5,098	35,194	2,865	2,695		
			Kwh	9,659.510	12,702	740	1,416	9,776	796	749		
			Diesel	969,744	1,275	74	142	981	80	75		

Process:	HBL:	NBOITJ16110213	Modal:	Sea	Weight:	15600	Distance (KM):	20.001	Origin:	CNNBO	Destination:	BRITJ
			UNIT	EC	GHC	CD	SD	NO	NH	PM		
			Megajoule	34,774.235	45,729	2,663	5,098	35,194	2,865	2,695		
			Kwh	9,659.510	12,702	740	1,416	9,776	796	749		
			Diesel	969,744	1,275	74	142	981	80	75		

Abbreviations:
 EC - Energy Consumption
 GHC - GHG emission on CO₂
 CD - Carbon dioxide
 SD - Sulfur dioxide
 NO - Nitrogen oxide
 NH - Non-methane hydrocarbon
 PM - Particulate matter

By transporting your cargo with Asia Shipping, you will have full information of GHG emissions and so try to neutralize as much CO₂ as possible.
 The environment is grateful!



www.asgroup-portal.com



Asia Shipping

- Pelo terceiro ano consecutivo recebemos o certificado de **Destaque Ambiental - SELO VERDE**, que é um prêmio para empresas que praticam a Preservação e Educação Ambiental. Para informar aos nossos funcionários desta conquista entregamos a todos uma “Planta Mágica”, com a intenção de encorajar e incentivar os nossos colaboradores a cultivar e plantar um planeta mais sustentável.
- A Asia Shipping pensa não apenas no que se planta neste planeta, mas, principalmente, no que todos nós, como cidadãos, vamos colher. E o que queremos é que esta e as próximas gerações tenham uma colheita “fértil”, por meio de soluções sustentáveis, que devem ser implementadas a partir de já. Fomos reconhecidos pelo relatório mensal que emitimos para controle de emissão de dióxido de carbono com a obtenção do Certificado Ambiental Selo Verde, concedido pelo Jornal do Meio Ambiente, para empresas que praticam a preservação e educação ambiental. Plante um planeta mais sustentável, começando desde já.

<https://bit.ly/2Q3A4l4>





- São utilizados serviços de malote e motoboy, para os quais são estabelecidos horários fixos para coleta, a fim de otimizar a viagem e reduzir o consumo de combustíveis. Alguns escritórios substituíram os serviços de motoboys pelos serviços de entrega com bicicletas;
- Todos os escritórios possuem lixeiras para coleta seletiva, e eventualmente são encaminhados a todos os colaboradores e-mails conscientizando-os sobre a segregação dos resíduos sólidos e redução de consumo de energia e água;
- São adotados os reusos de envelopes e papéis para impressão de documentos internos, anotações, entre outras;



CONSUMO CONSCIENTE

Antes de imprimir, lembre-se do seu compromisso com o Meio Ambiente.



Você sabia?





O Brasil tem o equivalente a mais de 60 mil campos de futebol de desmatamento!



Você sabia?

Cada um de nós consome em média meia árvore por ano!

Dicas para melhorar o mundo:

-  Imprima documentos quando for realmente necessário
-  Use o verso das folhas como rascunho
-  Faça impressões frente e verso
-  Utilize a impressora colorida apenas em casos de extrema necessidade



Imprima com MODERAÇÃO!
O Planeta Terra AGRADECE.



- A Asia Shipping investe constantemente na melhoria de seus processos de trabalho, a fim de otimizar suas operações, torná-las mais seguras e reduzindo ao máximo o número de impressões e registros físicos, adotando sempre que possível documentos e/ou assinaturas digitais;
- Nos escritórios Asia Shipping todos os colaboradores são estimulados a utilizar canecas, xícaras e copos de vidro em detrimento de materiais descartáveis;
- No período compreendido por este relatório não foram registrados incidentes relacionados ao meio ambiente;





Idealizada por Alexandre Pimenta, CEO da AS, a horta foi elaborada com mudas doadas pela empresa, além disso qualquer custo será arcado pela mesma visando o bem-estar de seus colaboradores.

Devido a necessidade de conhecimento técnico para o plantio e manutenção da horta, a empresa contratou uma pessoa que ficará responsável pelo espaço e cuidado com as hortaliças. De acordo com a Asia Shipping, a horta oferece qualidade de vida aos colaboradores, além de demonstrar preocupação com o meio ambiente. “A ideia é que este projeto seja ampliado para as outras unidades da empresa, assim todos teremos oportunidade de consumir alimentos fresquinhos e sem agrotóxicos”, afirma.

ASIA SHIPPING CONSTRÓI HORTA COMUNITÁRIA EM SUA UNIDADE EM ITAJAÍ

<https://bit.ly/2TbNhKq>



Princípio 10:

As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.





A Asia Shipping **NÃO** pratica direta ou indiretamente atos que atentem contra o patrimônio público nacional ou estrangeiro, contra princípios da administração pública ou contra os compromissos internacionais assumidos pelo Brasil, que não aqueles estritamente previstos em lei, seja por qualquer motivo ou relevância.



A Asia Shipping cumpre este requisito através das políticas de anticorrupção implementadas, dos procedimentos vigentes, para com seus colaboradores e parceiros, ações estas que visam promover a eliminação da ameaça e oportunidade do ato de corrupção.

Faz parte da nossa integração o “Território Compliance e Normas”, onde apresentamos orientações: Asia Shipping x Compliance, Lei Anticorrupção, Infrações e Crimes nas Operações de Comércio Exterior. Declaramos quais são os princípios da empresa, pois a Asia Shipping combate e condena todas as práticas de corrupção e ainda declara que proíbe terminantemente a todos colaboradores (as), de forma direta ou indireta prometer, financiar, custear, patrocinar, oferecer vantagem ou suborno com intuito de obter benefícios para si ou para outrem.

COMPLIANCE






TRACE
CERTIFIED

Durante o ano de 2019 participamos novamente do processo de due-diligence da Trace, mantendo esta importante certificação, o que nos dá a credencial de uma valiosa conformidade perante nossos parceiros.



ISO 9001 é um sistema de gestão com o intuito de garantir a otimização de processos, maior agilidade no desenvolvimento de produtos e produção mais ágil, a fim de satisfazer os clientes e alcançar o sucesso sustentado.

E tudo isso a Asia Shipping busca continuamente. No ano de 2019 passamos pela 1ª Auditoria de Supervisão da ISO 9001:2015 de modo satisfatório.

Também alcançamos a certificação do Produto Agenciamento de Terminale nossas Filiais certificadas no mundo são: China e Hong Kong (além do Brasil).



A Asia Shipping, aderiu ao Programa Brasileiro de Operador Econômico Autorizado-OEA e foi certificada pela Receita Federal conforme Ato Declaratório Executivo nr 03/18.

O objetivo principal do OEA é promover integração entre as aduanas e todos os operadores envolvidos na cadeia do comércio internacional de modo a evitar ações criminosas no trânsito entre os países, envolvendo terrorismo e trânsito ilegal de mercadorias. Como a empresa certificada OEA é uma mediadora nas operações de comércio exterior, ou na cadeia de suprimento, a parceria envolve os setores público e privado: o OEA assume vínculos com o Estado e com a Receita Federal, comprometendo-se a exercer a sua atividade de maneira regular e idônea, administrando essa relação de forma transparente.

<https://bit.ly/2GDUSjx>





Nossa filial de
Taiwan também
alcançou esta
importante
certificação
no ano de
2019!



CERTIFICAÇÕES



Certificado de Operador de Transporte Multimodal.



Saúde financeira certificada pela Dun & Bradstreet International, fornecedora mundial de informações de crédito para o segmento empresarial.



Declaração de Trânsito Aduaneira.



Associação representativa que opera nos mais altos padrões de qualidade profissional no segmento de carga aérea.



Compromisso com o Software Asset Management.



Somos Operador Econômico Autorizado (AEO) na Índia, na categoria Operador Logístico (LO).



Vencedora do Prêmio Infraero de Eficiência Logística 2015 na categoria Tecnologia.

CORRUPÇÃO

- A empresa disponibiliza ainda o canal de denúncia que respeita o direito de anonimato.
- No período compreendido por este relatório não foram registrados incidentes relacionados a corrupção.

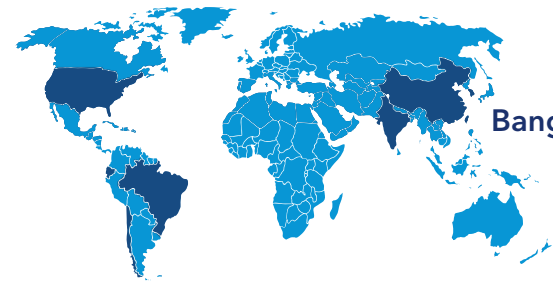




Asia Shipping



| www.asgroup-portal.com



Bangladesh | Brazil | Chile | China | Ecuador | Germany | India | South Korea | Taiwan | USA | Vietnam

