envira SOSTENIBLE

INFORME DE PROGRESO PACTO MUNDIAL ENVIRA SOSTENIBLE

Red Pacto Mundial España

envira SOSTENIBLE

INDICE

1. Renovación del compromiso
2. Perfil de Envira Sostenible
3. Diez principios del Pacto Mundial
   - 3.1. Derechos Humanos
     - Política
     - Acciones
     - Indicadores
     - Mejora
   - 3.2. Normas Laborales
     - Política
     - Acciones
     - Indicadores
     - Mejora
   - 3.3. Medio Ambiente
     - Política
     - Acciones
     - Indicadores
     - Mejora
   - 3.4. Anticorrupción
     - Política
     - Acciones
     - Indicadores
     - Mejora
4. Objetivo año 2016

Red Pacto Mundial España

1. RENOVACION DEL COMPROMISO

En el año 2013 Envira Sostenible se adhiere al Pacto Mundial de Naciones Unidas, renovando su compromiso desde entonces mediante la realización de los correspondientes Informes de Progreso.

ENVIRA apoya los diez principios del Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) referente a los derechos humanos, los derechos laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción, desarrollando los mismos dentro de su esfera de influencia.

Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, involucrándonos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas y en particular los Objetivos de Desarrollo del Milenio. ENVIRA comunicará claramente este compromiso a sus partes interesadas y al público en general

Con el desarrollo de nuestra actividad organizativa en esta dirección, pretendemos reforzar nuestro compromiso con la transparencia y dotar de mayor información a los interesados.

Mediante esta declaración, renovamos nuestro compromiso voluntario de seguimiento y aplicación de los 10 Principios, aprovechando para agradecer el trabajo de las personas de nuestro equipo así como la colaboración de nuestros grupos de interés.

2. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Envira Sostenible, nace en 1985 y tiene como estrategia fundamental satisfacer la demanda de servicios ambientales de las empresas y administraciones, abarcando todo tipo de soluciones, desde el diseño de estrategias ambientales, hasta la medida de parámetros contaminantes.

Para llevar a cabo nuestra estrategia contamos con un equipo de personas especializadas en cada uno de los campos del medio ambiente, pudiendo ofrecer las mejores soluciones a cualquiera de los problemas ambientales que se pudieran plantear en una empresa.

Sólo trabajamos en el campo del medio ambiente por eso todo nuestro personal está dedicado al Medio Ambiente.

En el año 2015 se produce la escisión de dos departamentos de la empresa, reduciéndose el número de empleados de 147 a 78 en toda España, y permaneciendo en Envira Sostenible los servicios de Redes de Inmisión, sistema de medida de emisiones y vertidos, laboratorios móviles, sistemas de comunicación, información al público, calibración y auditoría.

En el año 2016 cambia la denominación social de la compañía, pasando a llamarse “Envira Sostenible, S.A.” y se traslada su domicilio social a Parque Tecnológico de Asturias, 47 en Llanera, Asturias.

OPORTUNIDADES

El objeto social de la empresa hace que nuestro trabajo repercuta en toda la población ya que el cuidado y mejora del medio ambiente atañe a todos, como factor esencial de la salud y el bienestar.

RIESGOS

La actual situación de crisis económica y la consiguiente presión sobre los precios debida a la gran competencia existente y a la menor presión de las autoridades competentes en el cumplimiento de las medidas de protección ambiental nos puede llevar a una menor calidad en nuestro trabajo.

Como respuesta a esta amenaza nuestra empresa se ha comprometido con la innovación para poder prestar sus servicios de una manera más eficiente.

GRUPOS DE INTERÉS

GRUPOS DE INTERES	INFLUENCIA	PROXIMIDAD	DEPENDENCIA	REPRESENTACION
EMPLEADOS	4	5	4	5
CLIENTES	2	4	2	3
ADMINISTRACIONES PUBLICAS	2	3	1	1
PROVEEDORES	3	3	2	3
COMUNIDAD	2	3	1	1

SIN INFLUENCIA	0-1
POCA INFLUENCIA	2-3
MEDIANA INFLUENCIA	3-4
MUCHA INFLUENCIA	5

ESTRATEGIA Y GOBIERNO

La estrategia de la empresa se basa en dar el mejor servicio /producto a nuestros clientes al menor coste utilizando la innovación. En cuanto a los empleados se ha instaurado un proceso de evaluación del desempeño que permita saber a cada uno lo que la empresa espera de él y detectar las posibles necesidades formativas que tengan. En este proceso se evalúa cada puesto con las exigencias que tiene y luego a cada persona que lo desempeña. Para permitir que cada uno realice de la mejor manera posible su trabajo se diseñan planes de acción para solventar las diferencias entre las exigencias del puesto y lo que cada persona que lo desempeña sabe.

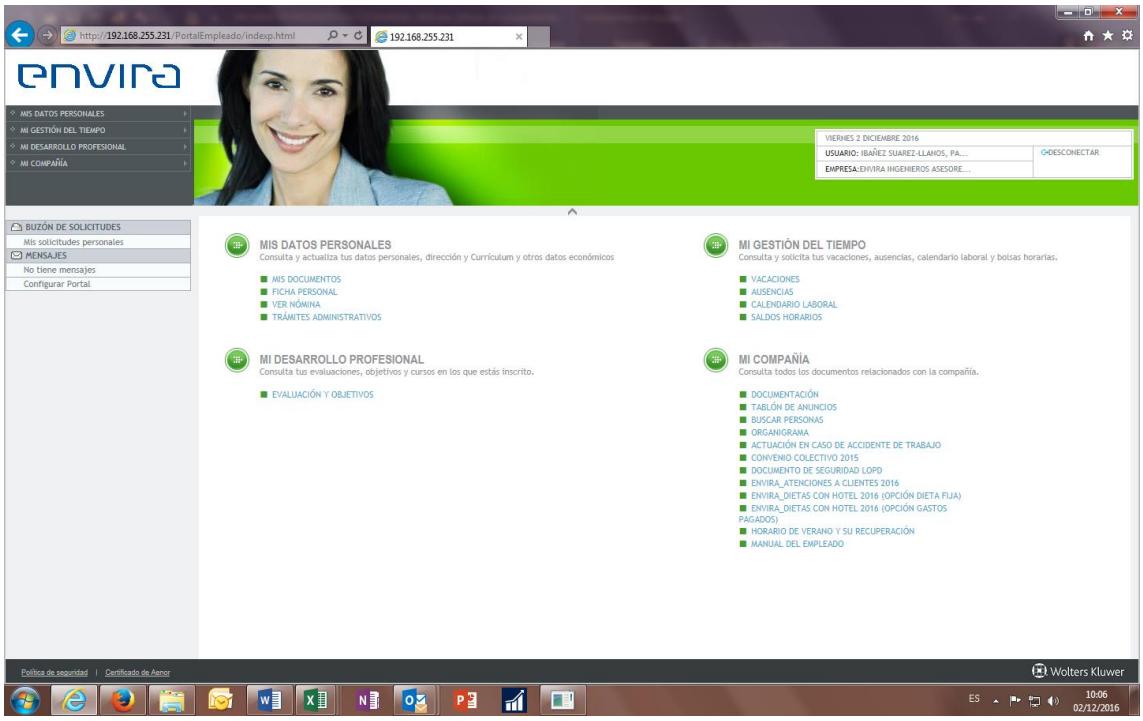
3. DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

3.1.-DERECHOS HUMANOS:

- Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- Principio 2: Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

✓ Política

La empresa ha elaborado un código de comportamiento y conducta que ha publicado en el portal del empleado donde se da a conocer a todo el personal el apoyo y respecto de la misma en el ámbito de la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente



- ✓ Acciones

En este aspecto entendemos que su difusión es el mejor instrumento que una empresa pequeña como la nuestra puede realizar en apoyo de los derechos humanos

- ✓ Indicadores

No disponemos de sistemas de medición

- ✓ Propuesta

De cara al año 2020 se plantea la realización de donaciones a entidades que promueven el respeto a los derechos humanos, promover la participación de los empleados de la empresa en campañas de ayuda a necesitados y promover entre nuestros grupos de interés el respeto a los derechos humanos

3.2.- DERECHOS LABORALES:

- Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción
- Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil
- Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

✓ Política

Envira Sostenible observa un estricto cumplimiento de la normativa laboral

✓ Acciones

Se trata de establecer un canal de comunicación directo de la empresa con sus empleados.

✓ Indicadores

La distribución de empleados en la empresa por sexos es como sigue:

Mujer	22
Varón	63
Total general	85

✓ Propuesta de mejora

Nos planteamos como objetivo continuar con la inexistencia de sanciones a la empresa por incumplimiento de la normativa laboral, así como que el % de trabajadores con salario superior al SMI sea del 95% de la plantilla de la empresa

3.3.- MEDIO AMBIENTE:

- Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente
- Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental
- Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

✓ Política

La empresa tiene implantados distintos sistemas para la acreditación tanto de su sistema de calidad, como del sistema de gestión medioambiental:

- ISO 9001:2015 (Número de certificado ES061111-2 (BVQI): Suministro, instalación, mantenimiento y calibración de equipos y sistemas para el control continuo de la contaminación del aire y de las aguas. Explotación de los datos de las redes de control de la calidad del aire
- UNE EN ISO 17025:2005 (Número de certificado 163/LC10.117) Química: Concentración de gases (Laboratorio de Calibración), para la calibración de analizadores de medida de la calidad del aire de SO2, NOx CO, Metano, Propano, Benceno y Ozono, tanto en nuestro laboratorio como in-situ.
- UNE EN ISO 14001:2015 Número de certificado ES053661-3 (BVQI): Sistema de gestión medioambiental de ENVIRA.

Y además está Inscrita en el Registro del Sistema Comunitario de Gestión y Auditoría Medioambientales (EMAS), sometiéndolos a revisión y auditoría por parte de entidades de acreditación y certificación.

✓ Acciones

Al realizar toda la actividad empresarial bajo la norma ISO14001:2015 se garantiza el cumplimiento de los principios del pacto mundial en materia de medio ambiente.

Así mismo, en el año 2019 Envira Sostenible ha diseñado un sistema de control de la calidad del aire en espacios interiores Nanoenvi IAQ.

La tecnologíaNanoenvi® IAQpermite crear redes inalámbricas en espacios interiores que transmiten en tiempo real información sobre el aire respirado a aplicaciones que el usuario consulta desde cualquier dispositivo. NanoenviIAQ está indicado para su colocación en hogares, centros de trabajo, aulas, hospitales, salas de conferencia, garajes, laboratorios, cines, teatros…

Con un diseño compacto y moderno, el dispositivo NanoenviIAQ puede instalarse fácilmente en cualquier estancia, ya sea en una configuración de sobremesa o de pared, pasando completamente desapercibido.

La solución de ENVIRA IoT para monitorizar la calidad del aire interior contribuye a:

- Reducir interacciones y exposiciones múltiples.
- Prevenir y detectar posibles enfermedades relacionadas con edificios (legionella o neumonitis por hipersensibilidad).
- Reducir los costes de gasto energético al llevar a cabo una estrategia de renovación del aire más eficiente.
- Evitar el síndrome del edificio enfermo, donde la mayoría de los ocupantes sufren reacciones alérgicas como estornudos, tos, irritación nasal, ocular y de garganta, o irritación dérmica.
- Reducir el impacto de los síntomas de personas que sufren hipersensibilidad química múltiple.

Todos los equipos IAQ, incluyen sensores para monitorizar, en tiempo real:

- CO2
- Compuestos Orgánicos Volátiles, Hidrocarburos (VOC)
- Temperatura
- Humedad
- Presión atmosférica
- Polvo y partículas PM1, PM2,5, PM4 y PM10
- CO

La calibración de los sensores que incorpora la solución de monitorización de aire en interiores se realiza uno por uno en los laboratorios de ENVIRA IoT frente a patrones internacionalmente reconocidos.

Tanto el proceso de calibración a los que se someten los equipos en los laboratorios, como las correcciones aplicadas, se realizan con el objetivo de ofrecer la máxima fiabilidad y estabilidad en los resultados. Todos los sensores son sometidos a pruebas y ensayos para que el resultado final sea lo más preciso y fiable, garantía de una medición exacta y sin errores.

Los datos recopilados por los sensores son transmitidos a una plataforma para la gestión de los datos, desde la cual es posible la recepción y almacenamiento de los datos de los sensores, la gestión de los usuarios y de alarmas y la elaboración de informes.

Gracias al análisis de la calidad del aire en interiores se consigue:

- Mejora de los ambientes laborales.
- Aplicación de mejoras en la estrategia de ventilación y renovación del aire.
- Reducción de la sensación de “aire cargado” en espacios cerrados.
- Disminución del riesgo de propagación de enfermedades o infecciones por vía aérea.
- Aumento de la productividad y reducción del absentismo laboral en entornos de trabajo.
- Garantía de un ambiente seguro y saludable.

Aplicaciones de nuestro IAQ

- Edificios
- Hospitales
- Centros educativos
- Guarderías
- Museos
- Viviendas
- Industria
- Oficinas
- Gimnasios

.

- ✓ Indicadores

Como indicador de la repercusión que tiene la página web, tenemos el contador de visitas que recibe la misma.

- ✓ Propuesta de mejora

Nuestro objetivo es el mantenimiento de la certificación ISO 14001

3.4.- ANTICORRUPCIÓN:

- Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

✓ Política

Envira Sostenible, S.A. tiene tolerancia cero ante cualquier forma de corrupción, como soborno, cobro de comisiones, extorsión o conductas similares, tanto si concierne a miembros del gobierno como a particulares y si sucede tanto dentro como fuera de España. Todos los empleados de Envira Sostenible y aquellos que actúen en nombre de Envira Sostenible tienen terminantemente prohibido adoptar dichas conductas.

Ningún empleado de Envira Sostenible o representante de la misma sufrirá consecuencias negativas por negarse a pagar o aceptar sobornos, o por rechazar unirse a otras formas de corrupción, incluso si dicha negativa supusiese una pérdida de negocio para Envira Sostenible. Nadie que actúe en nombre de Envira Sostenible pagará nunca un soborno u otro tipo de incumplimiento con la ley para hacer ventas o conseguir algún otro tipo de beneficio empresarial.

Además de la prohibición del pago de sobornos, esta política prohíbe el uso de regalos, gratificaciones u otro tipo de beneficio para influir de manera inapropiada en otros. Nadie que actúe en nombre de Envira Sostenible hará un regalo, gratificación u otro tipo de beneficio, directa o indirectamente, con la intención de obtener de manera inapropiada o mantener un contrato, o para asegurase una ventaja empresarial. Por ejemplo, un regalo, gratificación o beneficio no puede ser dado con el propósito de influenciar de manera inapropiada en la decisión de conseguir un contrato para Envira Sostenible.

Regalos, gratificaciones y beneficios incluye (aunque no están limitados a estos):

- Dinero o equivalentes a dinero (como una tarjeta regalo de una compañía)
- Alojamiento
- Espectáculos
- Transporte o ayuda al transporte
- Ofertas de empleo
- Préstamos u otro tipo de beneficios comerciales (como descuentos que no están disponibles para otros clientes)

Los empleados de Envira Sostenible y sus representantes nunca deben ofrecer un regalo, gratificación u otro beneficio si haciéndolo violasen la ley o influyese de manera negativa en la reputación de la compañía. Ningún regalo, gratificación u oferta de cualquier beneficio debe ser hecha si puede ser interpretada como un soborno.

Todos los países en los que Envira Sostenible realiza negocios tienen leyes anticorrupción. Muchas de estas leyes tienen diferentes restricciones para los supuestos de regalos, gratificaciones y otros beneficios para los trabajadores del gobierno. Algunos los prohíben por completo. Es usted responsable de conocer qué leyes anticorrupción tienen aplicación y de asegurarse de que sus acciones están dentro de la ley.

Así mismo, la empresa tiene un código de conducta para todos los empelados publicado en el portal del empleado, somete a auditoria sus cuentas y se establece una política restrictiva de las atenciones a clientes

✓ Acciones

La identificación de valores y comportamiento ético en este sentido está bien asentado en Envira Sostenible, por lo que no se ha detectado la necesidad de desarrollar actuaciones específicas.

✓ Indicadores

No disponemos de indicadores en este sentido

✓ Propuesta de mejora

Como objetivo de cara al año 2020 se propone continuar consiguiendo que el gasto en atenciones a clientes sea inferior al 1% de la facturación, realizar un control de los pagos realizados por caja y redactar una norma sobre recepción de regalos.

Poner en marcha un plan de prevención de delitos dentro de la empresa.

4. OBJETIVO AÑO 2019

Hemos diseñado un cuadro de mando para poder llevar un control de los objetivos marcados dentro de cada aspecto de los 10 principios del Pacto Mundial, reflejando en cada uno de ellos los indicadores a tener en cuenta y el cumplimiento que se hace de los mismos.

Objetivos año 2019				
Derechos Humanos	INDICADORES	OBJETIVOS	REAL	DESVIACION
	Realizar donaciones a entidades que promueven el respeto a los derechos humanos	2.000	2.000	0%
	Promover la participación de los empleados de la empresa en campañas de ayuda a necesitados	2	0	-100%
	Promover entre nuestros grupos de interés el respeto a los derechos humanos (publicidad en página web)	Si	Si	
Derechos Laborales	INDICADORES	OBJETIVOS	REAL	2016
	Inexistencia de sanciones por incumplimiento de la normativa laboral	1,00	1,00	0%
	% de empleados con salario superior al SMI	95,00%	100,00%	5%
Medio Ambiente	INDICADORES	OBJETIVOS	REAL	2016
	Mantenimiento de la certificación ISO 14000	Si	Si	
Anticorrupción	INDICADORES	OBJETIVOS	REAL	2016
	Manteniento del gasto en atenciones a clientes por debajo del 1% de la facturación	61.704	7.964	87%
	Control de los pagos realizados por caja	35.000	36.222	-3%
	Redactar una norma sobre recepción de regalos	1,00	1,00	0%