



Comunicación sobre el Progreso 2019



Sí Vale[®]

Índice

1. Director General
2. ¿Quiénes somos?
3. Los Derechos Humanos
4. Normas Laborales
5. Medio Ambiente
6. Anticorrupción



Director General

Apreciable lector/a:

Me congratula compartirle nuestro compromiso renovado por quinto año con el Pacto Mundial y sus diez principios. En Up Sí Vale seguimos trabajando para integrar las mejores prácticas en derechos humanos, prácticas laborales, cuidado del medio ambiente y lucha contra la corrupción dentro de nuestra filosofía, gobernanza y estrategia empresarial.

Esta comunicación sobre el progreso nos permite difundir la forma en la que nos apoyamos sobre nuestro modelo de Sostenibilidad y su plan de desarrollo (UP 2019) para tender hacia un modelo de negocio sustentable. Buscamos el modelo que nos permita hacer negocios de forma ética y responsable, alcanzando el éxito económico mientras cuidamos de nuestros/as colaboradores/ras, comunidad y planeta.

Queremos que al igual que nuestros colaboradores y colaboradoras, nuestras partes interesadas estén enteradas, sensibilizadas y comprometidas con el desarrollo sostenible. Solos podemos mucho, pero juntos podemos más. Es por esta razón que apoyamos al Pacto Mundial, una iniciativa que no reconoce fronteras políticas ni sectoriales.

Únete al movimiento y alcancémoslo juntos.

Gerardo Yépez Reyna

Director General





¿Quiénes somos?

Sí Vale es una empresa fundada en 1998 que se especializa en la emisión de soluciones como medio para el control y dispersión de recursos financieros relativos a previsión social, herramientas de trabajo, planes de incentivos y regalos, así como múltiples servicios conexos de beneficios a los trabajadores.

Está constituida con gran solidez financiera y una estructura operativa de alto alcance lo que le permite brindar a sus clientes soluciones que se adapten mejor a sus necesidades.

En 2013, el Grupo Up adquirió a Sí Vale para convertirse en Up Sí Vale, imprimiéndole una vocación hacia el desarrollo sustentable. En septiembre de 2015, los líderes mundiales establecieron objetivos de desarrollo sustentable (ODS's): 17 objetivos a alcanzar en el año 2030, cubriendo todos los aspectos de desarrollo tales como clima, biodiversidad, energía, agua, pobreza, equidad de género, prosperidad económica, paz, agricultura, educación, etc.

En Grupo Up, y específicamente en Sí Vale, como miembro del Pacto Mundial, nuestro proyecto estratégico integra varias dimensiones de los ODS's. Algunas de nuestras acciones, contribuyen, por ejemplo:



#2 Hambre cero

Apoyo a la labor de “Nutre un Niño”, mejora la alimentación de niños de escasos recursos al tiempo que se promueve la continuidad escolar.



#3 Salud y bienestar

Desarrollo y continuidad del plan de salud para empleados y familiares y Up Sí Vale contribuyendo al control de enfermedades endémicas de la población en México.



#4 Educación de calidad

Apoyo a la labor de “Mexfam”, con ayuda de útiles escolares a niños de comunidades en situación de pobreza y damnificados por el sismo de 2017.



#5 Igualdad de género

Balance en incorporación de colaboradores con las mejores prácticas de diversidad e inclusión reconocidas por Great Place to Work



#8 Trabajo digno y crecimiento económico

Resultados sobresalientes y sostenidos a lo largo de los 21 años de existencia de Up Sí Vale se transforman en incremento en salario, prestaciones y beneficios de salario ____ para nuestros colaboradores y sus familias.



#9 Industria, innovación e infraestructura

Nuestra estrategia de transformación digital promueve la innovación del portafolio de productos y el reordenamiento de la infraestructura necesaria



#12 Producción y consumo responsable

El 100% de papel de oficina que utilizamos proviene de bosques sustentables. Adicionalmente fomentamos la no impresión de documentos y configuramos la impresión a doble cara para disminuir la cantidad de papel utilizado.



#13 Acción por el clima

El seguimiento de nuestras políticas de medio ambiente y separación de residuos, así como acciones específicas como la limpieza del Río Magdalena en la Ciudad de México, contribuyen a este objetivo.



Nuestros Valores

Solidaridad

Transmitimos nuestros conocimientos técnicos, nuestra experiencia, nuestros recursos, nuestras experiencias.

Compartimos éxitos y superamos colectivamente las dificultades.

Apoyamos proyectos externos que cumplan con nuestros compromisos y reflejes nuestros valores.

Compromiso

Somos cada uno, un jugador en el éxito del Grupo.

Siempre estamos buscando la mejor manera de contribuir al desarrollo del grupo.

Respetamos nuestros compromisos con nuestros clientes, socios y cada uno de nosotros.

Innovación

Valoramos la apertura, la curiosidad y la creatividad.

Confiamos con confianza los cambios para servir a la evolución del Grupo.

Experimentamos nuevas prácticas con pragmatismo y sentido de resultado.

Espíritu Empresarial

Fomentamos la iniciativa y el desarrollo de responsabilidades para el proyecto colectivo.

Apoyamos la expresión de talentos y el desarrollo de habilidades.

Concebimos nuestros proyectos de crecimiento como un compromiso sostenible basado en el desarrollo a largo plazo de las empresas del Grupo.

Equidad

Prestamos especial atención a la diversidad de situaciones y personas.

Aportamos respuestas justas, equilibradas y adaptadas.

Explicamos y aceptamos nuestras elecciones con total transparencia.



Reconocimientos

La estrategia para mantenernos como uno de los mejores en nuestro sector es seguir innovando con nuestros productos en el mercado mexicano.

Up Sí Vale ha aprovechado la riqueza del aprendizaje y los conocimientos adquiridos a lo largo de 21 años y la gran experiencia de más de 50 años de nuestro Grupo a Nivel Mundial.

El resultado de nuestra labor ha sido reconocida por: “Top Companies”, “GPTW”, “Saludablemente Responsable”, “Empresa Socialmente Responsable”, que junto con la certificación de nuestro Sistema de Gestión da Calidad ISO 9001:2015, son algunos de nuestros distintivos que fortalecen nuestro principal compromiso de satisfacer y proteger a nuestros Clientes, Afiliados y Tarjetahabientes.





Cifras Clave

Cientes

14,400 activos

Transacciones Anuales

+ 107 millones

Vales y Tarjetas

5.0 millones

Presencia

8 sucursales centrales
17 estados con presencia del Grupo

Líder Mercado Mexicano

27% del mercado



Nuestra Responsabilidad Social

Con el fin de lograr un desarrollo sustentable a largo plazo, contamos con un modelo de Responsabilidad Social, el cual se divide en cuatro pilares estratégicos:

1. La calidad de vida de nuestros/as colaboradores/as (Social).
2. El desarrollo de nuestra comunidad aledaña (Comunidad).
3. El cuidado del planeta (Ambiental).
4. El desempeño económico (Económica).

Nuestra iniciativa es un compromiso

4. Ambiental

- Medición de huella de carbono
- Implantar prácticas que protejan la biodiversidad urbana
- Reducir nuestros impactos ambientales en insumos y residuos

1. Social

- Captación y retención de talento
- Equidad e inclusión laboral
- Potencializar las competencias de nuestros colaboradores



2. Ante la comunidad

- Mejorar la calidad de vida de comunidades vulnerables
- Vinculación y apoyo a proyectos sustentables
- Fortalecer el compromiso social entre nuestros proveedores

3. Económica

- Aumentar la fidelidad de nuestros clientes
- Inclusión de nuevas tecnologías para la eficiencia de procesos
- Redefinir el modelo de negocio y expansión a nuevos mercados





Los Derechos Humanos





Evaluación, Políticas y Objetivos

Up Sí Vale manifiesta su pleno compromiso con la protección y el respeto de los Derechos Humanos, aplicando estos lineamientos:

Declaratoria de Derechos Humanos y No Discriminación

Código de Ética: explicita que el respeto a los Derechos Humanos es parte de los principios de trabajo, que se tiene que aplicar en relaciones con colegas, clientes, proveedores y cualquier otro grupo de interés con el que se interactúe durante el día laboral.

Manual de gestión de la Responsabilidad Social:

Todos/as los que forman parte de Up Sí Vale nos debemos apegar a las disposiciones en el desempeño de nuestras actividades.





Implementación

Para proteger el derecho a la salud y seguridad en el trabajo de nuestros/as colaboradores/as, tomamos varias medidas:



Contamos con oficinas de primer nivel. En 2018 abrimos una nueva ubicación en la CDMX que permite a los colaboradores con capacidades diferentes tener mejores condiciones Físicas de trabajo.



En 2019 fuimos reconocidos con el premio a la diversidad e inclusión por Great Place to Work.



Tenemos colaboradores regionales en modalidad Home Office, lo que les permite un mejor balance de vida y genera un ahorro para el grupo.



Así mismo, continuamos y actualizamos nuestro programa interno de Protección Civil el cual consiste en la formación por especialistas de nuestros brigadistas voluntarios/as (Primeros auxilios, Prevención y Combate de Incendios, Evacuación, Intermedio de Rescate).

Realizamos simulacros periódicos de diferentes tipos de desastres. Generando una cultura de integración y cuidado de los unos a los otros.

Detallamos en nuestro Código de Ética el proceso a seguir en caso de acoso o abuso en el trabajo, que sea físico, verbal, sexual o psicológico, o simples amenazas. Este mecanismo de denuncia, conocido de todos y todas, nos permite proteger la integridad física y mental de nuestros/as colaboradores/as



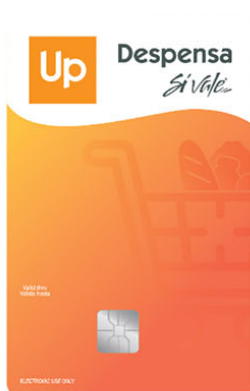
Implementación

Nos aseguramos de que ninguno de nuestros productos o servicios cuenten con ingredientes, diseños, defectos o efectos que podrían amenazar la salud durante la fabricación, utilización o eliminación de dichos productos.

Protegemos nuestros/as clientes en aspectos principales:

- ✓ Mantenemos estrictas reglas de manejo de datos para garantizar la confidencialidad y privacidad de nuestros clientes. Dichas reglas se encuentran en nuestro Código de Ética.
- ✓ Contamos con un aviso de privacidad al llegar a nuestra página web y con un convenio de confidencialidad que se firma por ambas partes al iniciar una relación de negocio.

Prestamos especial atención a los temas de seguridad, mejorando la infraestructura y los sistemas, con el fin de que nuestros usuarios tengan la certeza de que cuentan con productos altamente seguros y confiables.





Medición de Resultados

Contamos con un código de ética que protege los Derechos Humanos de toda persona que interactúe con Up Sí Vale: colaboradores/as, proveedores y clientes.

Este código sirve para vigilar y prevenir “violencia y actos de discriminación o faltas a los Derechos Humanos”. Se detallan los siguientes mecanismos de denuncia:

Cuenta de correo: lineaetica@sivale.com.mx

Dir. De Personas o Jefe de área.

El Comité de Ética es quien se encarga de tratar los casos de incumplimiento. La integralidad de las denuncias deberá recibir una respuesta. En caso de que ésta sea a favor de la persona denunciante, se determinará la sanción a aplicar, desde una llamada de atención, una sanción administrativa hasta el despido, dependiendo de la gravedad de la falta.

Para dar un seguimiento homogéneo a todos los casos, contamos con un procedimiento, el cual indica cada paso a seguir, desde la denuncia hasta la resolución de ésta. Según los casos, el proceso involucra al/la denunciante, al oficial de cumplimiento, al Comité de Ética y al área de Auditoría Interna.



Normas Laborales





Evaluación, Políticas y Objetivos

El Código de Ética

Aquí se establecen los principios y valores que rigen el comportamiento cotidiano y la relación con nuestros grupos de interés; entre otros. Se menciona que no se tolerará cualquier forma de discriminación, la exigencia de un trato sin distinciones ni preferencias basadas en la edad, etnia, color, sexo, religión, opinión política, origen o procedencia social.

En consecuencia, todo colaborador que labore directa o indirectamente en Up Sí Vale debe mostrar respeto de las diferencias. Las decisiones relativas al empleo siempre deben estar basadas en criterios relevantes y objetivos

Declaratoria de Derechos Humanos y No Discriminación

Se alinea en Up Sí Vale con la regla de no discriminación en las vacantes, en nuestra página de internet y los contratos de trabajo. Colaboramos en un ambiente de igualdad y aprovechamiento de las diferencias de los individuos, lo cual favorece la productividad y el crecimiento.

Todo personal de nuevo ingreso que se integra a Up Sí Vale recibe un curso inducción, donde se detallan las Reglas de la Empresa, nuestros Valores, Misión, Visión, nuestros deberes y Beneficios Laborales.



Con base en los fundamentos anteriores, Up Sí Vale no sólo se asegura de cumplir con la normativa que nos aplica, sino además establece un compromiso de diálogo y mejora continua con nuestros grupos de interés, así como en las actividades que desarrollan en la Empresa.



Implementación

Igualdad de Género

Apoyamos a mujeres en proceso de lactancia, facilitándoles un espacio para la realización del proceso y el regreso al trabajo a través del horario de maternidad.



48%



52%

Condiciones de Trabajo

Ofrecemos un plan de prestaciones superiores a las que establece la Ley.

Beneficios: Servicio Médico dentro de nuestras instalaciones, Campañas de cuidado del peso, descuentos en Clínicas y Laboratorios, Vacunación gratuita y/o descuentos para los empleados y familiares, campañas de salud (Ejem Dislipidemia y glucosa, Influenza). Así mismo, se otorgan seguro de vida, seguro de gastos médicos, fondo y caja de ahorro y Up beneficios (plan integral de ayudas a nivel personal, familiar y en el hogar).



Participamos anualmente en los “Corporate Games”, un evento deportivo que favorece la toma de conciencia sobre temas de salud y la importancia de hacer ejercicio. Adicional se fomenta el trabajo en equipo y relaciones networking. Este año se hizo la 3ra carrera de Up Sí Vale.

Se realizan campañas de sensibilización sobre la importancia de cuidar la salud mediante una dieta equilibrada. Nuestro Plan de Salud incorporó en 2019 menú con comida saludable.

Se crea conciencia en ejercicio, balance de vida, personal –trabajo con la generación de descuentos a la Licencia de GymPass.



Medición de Resultados

- Como resultados de nuestros esfuerzos, en este momento contamos con más de 463 colaboradores/as, del cual un 48% son mujeres.
- Tenemos plan para el apoyo en Acondicionamiento Físico “Gympass”, el 25% de nuestros colaboradores lo utilizan.
- La obtención de reconocimientos y certificaciones como: “Great Place to Work” (medición de clima y cultura Organizacional), “Top Companies” compromiso de Responsabilidad Social ESR, certificación del Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2015. Los anteriores permiten medir el resultado de nuestro servicio y compromiso con nuestros clientes y colaboradores/as.



Medio Ambiente





Evaluación, Políticas y Objetivos

En Up Sí Vale, tenemos un compromiso hacia la preservación del Medio Ambiente, nos hemos esforzado por desarrollar una conciencia ambiental entre nuestros grupos de interés. Nos apoyamos en nuestra política de Medio Ambiente, Política de Calidad y nuestro manual de Gestión de RSE, la cual nos da los lineamientos para disminuir el impacto negativo de nuestras actividades.





Implementación

La política de Medio Ambiente aplica a nuestros colaboradores/as, proveedores y socios. El año pasado renovamos nuestra política de Medio Ambiente, donde plasmamos los nuevos objetivos, por ejemplo:

● Práctica de educación y sensibilización ambiental:

- Cultura ecológica
- Mitigación de impacto ambiental

● Prácticas ambientales:

- Buscamos que los colaboradores participen activamente en actividades relacionadas con el medio ambiente.

Este año evaluamos y desarrollamos oportunidades de organizar al voluntariado para los proyectos en pro de la ecología (limpieza de Río Magdalena, Mural en pro del ambiente y recolección de tapitas para tratamiento integral para niños con cáncer, y donativos de PET etc.). Desde el año pasado (29 de septiembre) nos unimos al grupo del “Día Mundial de la Limpieza”.



A alianza anticáncer infantil 

Alianza Anticáncer Infantil
Otorga el presente **RECONOCIMIENTO** a

UP SÍ VALE POR SU DONATIVO DE TAPARROSCA 514.80KG

Por sumarse a la Campaña de Reciclaje 2019

Reciclar es más que una acción, es el valor de la responsabilidad y el amor a otros.

Sumando Esfuerzos para dar Amor, Esperanza y Vida.

 Lic. Patricia Ríos
Directora General

Alianza Anticáncer Infantil | Fabriles 1045 Colonia Fabriles | T. 81911070 al 73 | recepcion@acancer.org y reciclaje@acancer.org

A alianza anticáncer infantil 

Alianza Anticáncer Infantil
Otorga el presente **RECONOCIMIENTO** a

UP SÍ VALE POR SU DONATIVO DE PET 22.25KG

Por sumarse a la Campaña de Reciclaje 2019

Reciclar es más que una acción, es el valor de la responsabilidad y el amor a otros.

Sumando Esfuerzos para dar Amor, Esperanza y Vida.

 Lic. Patricia Ríos
Directora General

Alianza Anticáncer Infantil | Fabriles 1045 Colonia Fabriles | T. 81911070 al 73 | recepcion@acancer.org y reciclaje@acancer.org

Up **COMUNICACIÓN** *Up Sivale*



VOLUNTARIADO DOMINGO, 7 JULIO

AÚN PUEDES SUMARTE al equipo de voluntarios que estará en Coyoacán **este Domingo 7 de Julio, de 9:30am a 2:00pm**, para las siguientes actividades:



LIMPIEZA DEL RÍO

Buscamos voluntarios para ayudar a limpiar las orillas del Río Magdalena.



MURAL CONMEMORATIVO

Buscamos personas que quieran colaborar para la creación de un mural conmemorativo bajo el liderazgo de los artistas Mocre y Enrique Chiu.



Si quieres sumarte envía un correo a mcampos@sivale.com.mx y te daremos todos los detalles sobre la logística del evento.

Puedes participar con tu familia y amigos. En ambas actividades pueden participar niños mayores de 10 años acompañados de un adulto.

Sugerimos llevar ropa cómoda, botas y zapatos antiderrapantes. Todo el material necesario para ambas actividades será proporcionado.



Implementación

Consolas

Nuestras consolas de destrucción únicas en el mercado y de la mayor calidad, proporcionan la seguridad que necesita su empresa, ya que es



Dimensiones:
 45 cms. Largo
 90 cms. Alto
 45 cms. Ancho

Capacidad:
 140 Lt 'o 140 dm³

Fuimos acreedores a un certificado emitido por On Site.

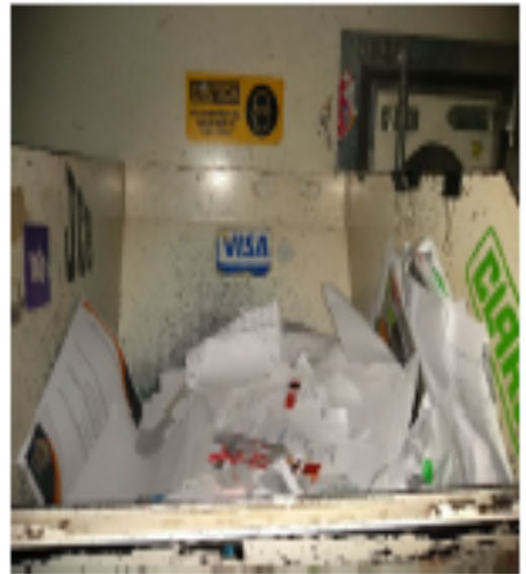
1.-Certificado de Destrucción: A octubre del 2019 contamos con más de 735 kilos de papel enviado a destrucción y posteriormente a reciclado. Asegurando también el destino de nuestra información confidencial.





Implementación

Destrucción y Reciclaje





Implementación

Separación de Residuos

Contamos con distintos tipos de recipientes para los desechos, y Up Sí Vale cuenta con proveedores externos para el desecho de ciertos materiales y participar en el esquema 3R's (reducir, reusar y reciclar).

- Residuo de Hojas
- Equipo Electrónico
- Material Promocional
- Material Consultorio Médico



Separación de residuos

En **Up Sí Vale**, queremos cuidar el medio ambiente. Te recordamos que están a tu disposición dos contenedores de basura (orgánico/inorgánico). Es muy importante que los uses de manera adecuada.



Agradecemos tu comprensión



Implementación

Separación de Residuos



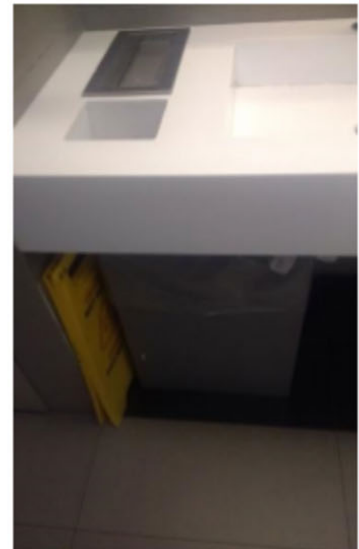
Contenedor en estación de trabajo



Contenedores en áreas de café y comedor



Contenedor Sanitarios





Anticorrupción





Evaluación, Políticas y Objetivos

Up Sí Vale tiene establecido un departamento dedicado a la Prevención de Lavado de Dinero y Fraude. Estamos conscientes que al vender Productos de servicios que permiten almacenar dinero, es nuestra responsabilidad tener la información suficiente acerca de una organización al momento de establecer una relación de negocio con ella.

Proveedores

Hacemos negocios de forma ética, por lo que nuestra política de compras nos dictamina proveernos con empresas reconocidas por su desempeño ético, así como por brindar los productos o servicios idóneos a un precio razonable, con los plazos de entrega y calidad establecidos en nuestros contratos. Nos aseguramos de que nuestros proveedores compartan nuestros valores, así como nuestros compromisos en temas como la lucha contra la corrupción y la competencia desleal.



Conflictos de Interés

Up Si Vale siempre al pendiente de cuidar casos de conflicto de intereses, facilitamos y promovemos los lineamientos que el área de Auditoría y Control interno establece:

- Los colaboradores y las colaboradoras deberán evitar establecer una relación con los proveedores que pueda constituir un conflicto de interés o incluso, afectar el juicio objetivo de la situación. En caso de que algunos proveedores y/o clientes tengan relaciones de consanguinidad de hasta segundo grado con los colaboradores o colaboradoras de Up Sí Vale, deberán notificarlo de manera inmediata y por escrito a su jefe directo; así como al área de Auditoría y Control Interno.
- De forma general no se pueden recibir regalos, a excepción de regalos de un valor inferior a mil pesos mexicanos con previo aviso al área de Auditoría y Control Interno.



Formación

Derivado del requisito de cumplimiento de la Ley SAPIN II que en Francia está siendo muy estricta para las Empresas y todas sus filiales en aspectos de anticorrupción, ética, entre otros; este año nuestra área de Formación y Cultura lanzó la campaña para certificar a nuestros colaboradores en temas de Anticorrupción, Prevención de Fraudes, Prevención de Lavado de Dinero y Seguridad de la Información.

El primer tema se abordó a través de la plataforma de la UNODC, y los demás cursos fueron diseñados por especialistas en la materia.



Implementación

● Conflicto de Interés

Nuestro código de Ética está publicado en nuestra página www.sivale.mx con el objetivo de darlo a conocer a nuestros grupos de interés y de esta forma obtener un mayor compromiso de cada uno de ellos. Adicional se realizan campañas internas de sensibilización.

● Proveedores

Derivado y conforme a nuestro SGC ISO 9001-2015 contamos con una política para hacer transparente la selección de proveedores.

Bimestralmente se evalúan los resultados de los proveedores contratados en categoría como:

- Calidad del producto
- Cumplimiento en tiempos y en cantidad
- Servicio
- Apego a normas (Anticorrupción)



Implementación

● Formación

Nuestros colaboradores tuvieron la encomienda por segundo año en realizar el curso “La Lucha Contra la Corrupción” a través de la plataforma oficial de UNODC y compartirnos su certificado para el registro y expediente individual de capacitación. Con el objetivo de sensibilizarlos ante la importancia y criticidad del tema.

LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

United Nations Global Compact
UNODC
United Nations Office on Drugs and Crime

Una herramienta de aprendizaje en línea para el sector privado de acuerdo al Décimo principio contra la corrupción del Pacto Mundial de la O.N.U. y la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción, tal como se aplica al sector privado.

XXXX XXXX XXXXX

ha completado los 6 módulos interactivos de aprendizaje de la herramienta de aprendizaje en línea "La Lucha contra la Corrupción" y obtenido comprensión básica sobre las situaciones laborales que podrían ser más propensas a la corrupción (recibir regalos y atenciones; regalos y hospitalidad para con otros individuos; los pagos indebidos y la corrupción; el uso de intermediarios y grupos de presión; la corrupción e inversiones sociales; la información privilegiada) y las opciones sobre cómo abordarlos.

27 septiembre 2019
OSpYWU5Cff
<http://thefightagainstcorruption.unodc.org>
<http://thefightagainstcorruption.unglobalcompact.org>



Medición de Resultados

Proveedores

Para garantizar que nuestros proveedores tengan el compromiso constante con la ética, realizamos una evaluación al menos una vez al año contra nuestros lineamientos de adquisición de productos y servicios, los cuales se encuentran en el manual de compras y subcontratación. Este año contamos con 1,100 proveedores de los cuales 700 están activos a

Conflictos de Interés

Los incumplimientos al Código de Ética se denuncian de la misma forma que las faltas a los derechos humanos, mediante nuestra línea de ética, posteriormente el caso es evaluado por el Comité de ética, quien definirá la sanción a aplicar.

Referente a la corrupción, se pueden denunciar los siguientes incumplimientos:

- Apropiación indebida de fondos y activos.
- Creación de transacciones ficticias o documentación.
- Sobornos y retornos.
- Conflictos de interés.



- Colusión entre empleados/as y proveedores o clientes.
- Manipulación de comisiones de ventas.
- Discriminación en los precios.
- Compras para uso personal.
- Malversación de Activos
- Informes Financieros Fraudulentos
- Corrupción

Cada caso está registrado, permitiéndonos ver la evolución de nuestro desempeño ético a lo largo de los años y tomar acciones correctivas, siguiendo un proceso de mejora continua.



Medición de Resultados

Formación

Más del 95% de la población capacitada en temas relevantes y concernientes al tema.

Comisaría

Comisaría Activos al 31 de octubre 2019

Curso	% de Avance	Personas aprobadas
<i>Prevención de Fraudes</i>	93	420
<i>Prevención de Lavado de Dinero</i>	91	413
<i>Seguridad de la Información</i>	91	415
<i>Anticorrupción verde</i>	91	413
<i>Auditoría y Control Interno</i>	91	413
Total Colaboradores Activos		454



Sí vale[®]