



APOYAMOS
AL PACTO MUNDIAL

Informe de Progreso Zafra 2019-2020

Pacto Global de las
Naciones Unidas



LAICA se mantiene como participante activo de Pacto Global y demuestra su compromiso con la Sostenibilidad, la Organización de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible por quinto año consecutivo.



LAICA



**OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**

Mensaje del Director Ejecutivo

Desde el año 2014 en LAICA hemos hecho público nuestro compromiso con la sostenibilidad adhiriéndonos a los Principios Rectores de Pacto Global.

Para nosotros, este es un tema que funciona como un eje transversal dentro de toda la organización y que es parte de las decisiones que se toman día tras día.

Sin embargo, no nos quedamos ahí. En los últimos años decidimos ampliar nuestro programa de trabajo de sostenibilidad hacia la cadena de valor del Sector Cañero Azucarero de Costa Rica y creamos “Cultivando Futuro”.

Hemos aprendido mucho en la etapa de diseño y en la primera fase de implementación porque llevar los Principios de Pacto Global a pequeños productores de caña requiere ajustes metodológicos importantes para traducirlo en acciones que se trabajan en la tierra.

Este programa tiene actividades tanto para los productores como para los ingenios y busca, además de producir azúcar sostenible, ir monitoreando el avance hacia el cumplimiento de las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible como aporte al reto que tenemos para el 2030 pues estamos convencidos de que cada acción cuenta,



que cada empresa, ente gubernamental, ONG y ciudadano es responsable de generar una huella positiva en su accionar diario, que somos actores principales en esta obra que llamamos sociedad y que debemos esforzarnos para generar oportunidades a grupos vulnerables, desarrollar mejores condiciones para la niñez y adolescencia que mañana liderarán, sensibilizar ambientalmente para reducir el consumo de los recursos naturales, cultivar valores fuertes que repudien la corrupción, el trabajo infantil, el trabajo forzoso, la trata de personas, la discriminación por nacionalidad, género, edad, imagen, orientación sexual, etc.

Por eso, nuestro compromiso público es seguir trabajando para sumar nuestro “*granito de azúcar*” a este trascendental objetivo.

Los invito a leer nuestro reporte anual y a contactarnos ante cualquier inquietud.

Edgar Herrera Echandi

Director Ejecutivo y de Comercialización



GOBERNANZA

Perfil de la Organización

La Liga Agrícola Industrial de la Caña de Azúcar (LAICA) se crea en Costa Rica en noviembre de 1965 por la Ley de la República No. 3579. A través de los años se realizan varias modificaciones legales para que, finalmente, en setiembre de 1998 se apruebe la Ley No. 7818, con el propósito de mantener un régimen equitativo de relaciones entre los 8000 mil productores de caña y los 12 ingenios azucareros, que cultivan más de 60.000 hectáreas de caña y que producen más de 9.000.000 de bultos de azúcar al año.

Se busca garantizar a cada sector una participación racional y justa, que permita ordenar el desarrollo óptimo, la estabilidad de la agroindustria y los factores que intervienen tanto en la producción de la caña como en la elaboración, industrialización y comercialización de sus productos.

LAICA cuenta con un Centro de Operaciones (C.O.) en donde se procesan los distintos tipos, calidades y presentaciones de azúcar y sus derivados para el mercado local y de exportación; mismos que abastecen a los Centros

de Almacenamiento y de Distribución (CAD), ubicados en puntos estratégicos en todo el país. Además, tiene una Terminal Portuaria que permite la exportación de alcohol carburante y/o alcohol potable, así como la exportación de azúcar crudo y melaza.

También se cuenta con el Departamento de Investigación y Extensión de la Caña de Azúcar (DIECA), que contribuye a la investigación, asistencia técnica, transferencia de tecnología y prestación de servicios técnicos especializados al desarrollo y progreso de la agroindustria azucarera costarricense.

Para ejecutar cada proceso, LAICA cuenta con 498 colaboradores, que se ubican en los diferentes Centros de Trabajo a nivel nacional.



Diversidad de productos en el mercado nacional e internacional.

El cañalito

naturvia

zukra

CañaReal

Doña
María
azúcar

 FIRST CHOICE

Caribe
mix

 PROZUCAR

 VICTORIA
azúcar refinado

Dulceti

 HIDRA

A vertical decorative bar on the left side of the page, consisting of three stacked rectangular segments in shades of green and blue.

Misión

Mantener un régimen equitativo de relaciones entre los productores de caña y los ingenios de azúcar, que garantice a cada sector una participación racional y justa; asimismo, ordenar para el desarrollo óptimo y la estabilidad de la agroindustria, los factores que intervienen, tanto en la producción de la caña, como en la elaboración y comercialización de sus productos.

A vertical decorative bar on the left side of the page, consisting of three stacked rectangular segments in shades of green and blue.

Visión

Ser la mejor alternativa comercial de Costa Rica para todos los productos derivados de la actividad agrícola e industrial del azúcar, ofreciendo al consumidor y al país los mejores frutos del esfuerzo de este sector.

Política integrada

“LAICA, es una organización que trabaja hacia la excelencia y el enfoque sostenible

- Buscando el beneficio del sector cañero azucarero
- Ofreciendo a nuestros clientes productos inocuos y cumpliendo con sus requisitos y expectativas de calidad.
- Promoviendo la formación y desarrollo de la salud y seguridad de sus colaboradores y la prevención de accidentes y enfermedades laborales.
- Diseñando y ejecutando procesos y actividades que minimicen los impactos hacia el medio ambiente y la sociedad.

Para ello, nuestra organización respeta el orden jurídico, promueve el mejoramiento continuo y la eficacia de nuestro sistema integrado de gestión y garantiza el involucramiento de las partes interesadas.”



Valores

Cosechar con equilibrio: Estamos orgullosos del impacto positivo que en LAICA aportamos a los diferentes sectores y personas. Buscamos siempre el bienestar de toda la cadena de valor, con un crecimiento sostenible y responsable.

Crecer cada día: Creemos que cada día debemos ser mejores que el anterior y que cada persona debe encontrar la llama de pasión que active su máximo potencial.

Co-crear con el cliente: Creemos en las relaciones de largo plazo con nuestros clientes y en la gran conexión que hay entre nuestro éxito y el de ellos.

Avanzar juntos: Queremos que nuestros colaboradores se sientan parte de una gran comunidad, en la que el crecimiento de cada individuo nos hace mejor a todos.

Hacer lo correcto: Buscamos sentir orgullo por todas nuestras acciones, en la relación con nuestros Clientes, nuestros socios, asociados y nuestro entorno. Creemos que actuar a consciencia nos permite ser más transparentes, éticos y confiables.

Romper el molde: Queremos crear un crecimiento consciente y sostenible a través de la innovación, buscando nuevas y mejores formas de hacer las cosas.





PACTO GLOBAL

Nuestro Compromiso con Pacto Global

LAICA es una organización que, desde sus bases de creación, busca el respeto de los derechos de las personas en cada eslabón de su cadena.

Por esa razón, su gestión se desarrolla siempre considerando los principios de Pacto Global, su compromiso con los Derechos Humanos, Prácticas Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción, son pilares que trascienden el accionar socialmente responsable.

Está en contra del trabajo infantil, la trata de personas, el trabajo forzado y la corrupción lo que no solo manifiesta sino que deja en evidencia con la implementación de diversos programas de concientización.

Además, divulga los principios de Pacto Global en el sector cañero azucarero costarricense, buscando generar un mayor impacto positivo a nivel nacional.

Involucramiento con los ODS

Los 10 principios del Pacto Global

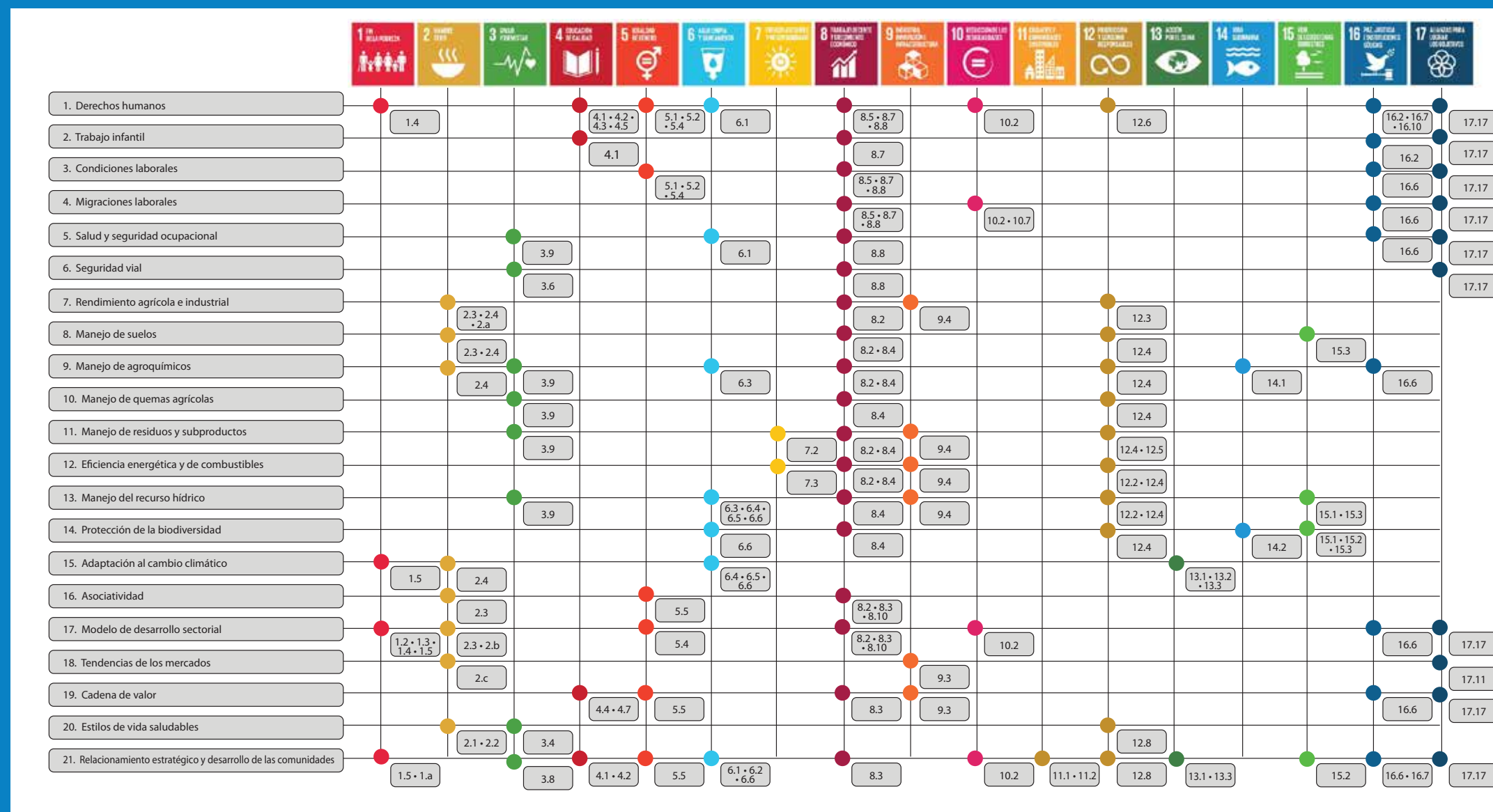


Nuestro Compromiso con Pacto Global

LAICA, como miembro de la Red Local de Pacto Global en Costa Rica y socio activo de la Asociación Empresarial para el Desarrollo (AED), misma que alberga la Secretaría de Pacto Global en Costa Rica y que promueve los modelos sostenibles de negocio en las empresas, conoce y apoya la Agenda de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Durante el año 2019 se actualizó su matriz de impactos a cada meta de cada ODS, con el fin de alinear y monitorear su aporte al cumplimiento tanto a nivel empresarial como a nivel de sector.

Con un sistema informático sectorial, logrará medir y documentar el avance de cada acción relacionada con los ODS en los respecta al sector cañero azucarero.



Derechos Humanos

Principio 1:

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2:

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.



Seguridad social

LAICA garantiza la seguridad social de la totalidad de los colaboradores desde su primer día de ingreso, más allá de la legislación costarricense.

Respeto al consumidor

LAICA brinda productos certificados, un etiquetado responsable y publicidad que promueve el consumo moderado teniendo como objetivo estilos de vida saludables para nuestros consumidores, además promueve el consumo de productos nacionales y el apoyo al productor de azúcar al comercializar este insumo para consumo directo o el desarrollo de productos que contengan azúcar.


Se cuenta con el apoyo de profesionales en nutrición que realizan visitas médicas a solicitud de profesionales de la salud y resuelven dudas para los consumidores. Adicionalmente, se participa en Ferias de la Salud de empresas y Simposios de Nutrición.



Se brindan clases a consumidores para educar respecto al uso correcto de nuestros productos, promoviendo la alimentación saludable, natural y balanceada.

En cuanto al servicio al consumidor, LAICA mantiene canales de comunicación abiertos ante cualquier consulta, con personal informado que atenderá las inquietudes. Estos canales de contacto son redes sociales como Facebook e Instagram así como la línea de servicio al cliente.

Si tiene alguna consulta
llame gratis a la línea de
Servicio al Cliente:
800 - 1AZÚCAR (800-1298227)

Visítenos en  como:
- Azúcar Doña María
- Natuvia
- Zukracr
- Lif

Promoción de la inclusión

LAICA promueve la contratación de personas con discapacidad, con su programa “LAICA para todos”, brinda las condiciones de trabajo y capacita según las necesidades de cada persona. Además, sensibiliza a los compañeros de ese nuevo colaborador, pues serán parte fundamental de ese trabajador y deben tener el conocimiento necesario para que el proceso de adaptación sea un éxito y sin ninguna acción de discriminación.

LAICA trabaja en alianza con la Fundación Serbio Flores y Fundación Yo Puedo ¿Y vos?, para brindar acompañamiento y la asesoría óptima.

Promoción de la educación

LAICA está comprometida con el derecho a la educación y la niñez costarricense. Para ello cuenta con dos programas:

- **Programa de Becas**

Anualmente LAICA reconoce el esfuerzo académico de los hijos de sus colaboradores con un beneficio económico para el ingreso a clases y evitar que una limitación económica genere deserción escolar.

Los niños/as y adolescentes favorecidos con las becas son seleccionados según su rendimiento académico, dando prioridad al indicador socioeconómico que mide el grado de vulnerabilidad de las familias de los trabajadores.



- **LAICA en las Aulas**

Este programa brinda útiles escolares a los hijos/as de los colaboradores con mayor vulnerabilidad socioeconómica según el estudio anual que se le realiza a las familias inscritas en el programa para erradicar la pobreza extrema en la organización.



Equidad de Género

Después del I Encuentro Nacional de Mujeres Productoras de Caña, durante el año 2019, se realizaron varias sesiones de trabajo y de planeación estratégica para implementar la Agenda de Trabajo que se tuvo como resultado de dicho Encuentro.

En este proceso, se contó con el involucramiento activo de la Federación de Cámaras de Productores de Caña (FEDECAÑA), AED con sus expertos en el tema de género así como los departamentos de LAICA que trabajan directamente con los productores de caña.

Adicionalmente, se nombraron comités regionales de mujeres cañeras para que funjan como coordinadoras y puntos de contacto con LAICA y facilitar la implementación de estas acciones en cada región cañera.



PRÁCTICAS LABORALES



Principio 3:

Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



Principio 4:

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



Principio 5:

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



Principio 6:

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Erradicación del trabajo infantil

LAICA desarrolla diferentes iniciativas en este tema con el objetivo de erradicar el trabajo infantil en Costa Rica.

Sensibilización y concientización a productores: mediante talleres de trabajo con especialistas en legislación nacional, se trabajó en la zona de Cañas Guanacaste.

Adicionalmente, se preparó a nueve ingenios en el tema para que puedan replicar estas capacitaciones en cada una de sus zonas.

PROHIBIDO EL TRABAJO A MENORES



EN ESTE LUGAR RESPETAMOS LOS DERECHOS DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES



Erradicación del trabajo infantil

Red de empresas contra el trabajo infantil de Costa Rica:

LAICA participa activamente en alianza con el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, la Organización Internacional del Trabajo, empresas privadas y empresas del sector público. Estas organizaciones articulan esfuerzos y comparten buenas prácticas entre sí con el fin de erradicar el trabajo infantil en el país. En conjunto desarrollan foros y espacios de sensibilización para que más empresas y sectores productivos se involucren.

En la última Encuesta Nacional de Hogares, realizada por el INEC (Instituto Nacional de Estadísticas y Censos) se refleja una disminución del 22% del Trabajo Infantil en Costa Rica, lo que es muy positivo, pero nos compromete aún más pues se demuestra que a través de la unión de diferentes sectores, podemos sacar completamente a los niños de los ambientes laborales.

⚠ PROHIBIDO



LAICA
DULCE NIÑEZ

No al trabajo infantil

Día Mundial contra
el Trabajo Infantil
12 de junio del 2019



LAICA

Erradicación del trabajo infantil

Miembro del Comité de Sostenibilidad de Azucareros del Istmo Centroamericano: En coordinación con los demás países centroamericanos y con el apoyo de la OIT, se desarrolló una Guía de Buenas Prácticas contra el Trabajo Infantil en el sector azucareros de Centroamérica. Este documento se promueve constantemente en la región con el fin de que el sector sea libre de trabajo infantil.

Campaña informativa: con afiches, charlas informativas y material alusivo que se divulga en la Revista Entre Cañeros, se ha transmitido el mensaje de forma directa. Además, Costa Rica en el sector azucarero figura como un país libre de Trabajo Infantil, en el estudio *“Findings on the Worst Forms of Child Labor”* realizado por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos (USDOL). En este estudio se señala la existencia de Trabajo Infantil en la producción de caña de azúcar en algunos países centroamericanos, pero Costa Rica, con sus esfuerzos y acciones, queda fuera del listado.



Compromiso con el colaborador

Políticas laborales y contrato

LAICA vela por los derechos y condiciones de trabajo de los colaboradores, por ello todas las personas que ingresan firman contrato laboral, además, reciben un proceso de inducción con las Políticas Laborales, Misión, Visión, Valores y Código de Ética.

Diálogo y comunicación

LAICA mantiene un diálogo constante con los colaboradores y brinda las líneas de comunicación para que externen sus inquietudes, sugerencias y denuncias. Se cuenta con buzones, pizarras informativas, correos electrónicos, reuniones de 5 minutos, la línea 800-LAICA-RSE, el correo laica-rse@laica.co.cr y la aplicación para celulares inteligentes "Gente Laica" con un servicio exclusivo para denuncias o quejas.

Crecimiento profesional

El sistema de capacitación y desarrollo de LAICA se realiza bajo la modalidad de Universidad Corporativa.



Desde esta estructura se capacita a los colaboradores en diferentes temas importantes para el desarrollo personal y profesional de cada uno, utilizando un método de entrenamiento basado en el constructivismo para garantizar que el aprendizaje se dé bajo técnicas de “aprender haciendo”.

Se cuenta con un equipo de trabajo de 75 instructores internos certificados como Líderes de Formación. Esta actividad de instrucción la realizan adicional a las propias de su puesto de trabajo pues cada uno ocupa un rol en cada proceso.

Gracias a los resultados y la visión de este programa, ULAICA, en el pasado, fue galardonada con el Premio a la Excelencia de la Cámara de Industrias de Costa Rica (CICR).

En el 2019 se realizó el lanzamiento de la nueva estructura de la ULAICA, con la participación de todos los instructores que la conforman además de los gerentes de los diversos departamentos.

La nueva ULAICA está conformada por 7 escuelas, cada una cuenta con diferentes programas que dan origen a los módulos y estos a su vez, a los cursos que se impartirán.



A continuación un ejemplo de la nueva estructuración de la ULAICA

ESCUELA	PROGRAMA	MÓDULO	CURSOS
EFICIENCIA EMPRESARIAL	SISTEMA DE GESTIÓN CALIDAD E INOCUIDAD	GENERALES CALIDAD E INOCUIDAD	MANUAL DE CALIDAD E INOCUIDAD
			MEJORA CONTINUA
			PROGRAMA DE PRERREQUISITOS Y BPM
		SISTEMA DE CALIDAD	ANÁLISIS SENSORIAL
			OPERACIONAL E INSTRUCTIVOS
			PROCESO DE INSPECCIÓN DE MATERIAL DE EMPAQUE E INSUMOS
			PROCESOS RELACIONADOS CON LOS CLIENTES
		SISTEMA DE INOCUIDAD	INSPECCIÓN DE PROCESOS DE EMPAQUE
			PROGRAMA DE PRERREQUISITOS OPERATIVOS, PUNTOS CRÍTICOS DE CONTROL Y PREVENTIVOS
			FOOD FRAUDE
			PROCEDIMIENTO DE LIMPIEZA E INSTRUCTIVOS
			MANTENIMIENTO
			PROCEDIMIENTO PARA EL CONTROL DE AGUAS Y PLAGAS
			TRAZABILIDAD Y RECALL
			MICROBIOLOGÍA
INSPECCIÓN PROVEEDORES			
PRODUCTO NO CONFORME O POTENCIALMENTE NO INOCUO			

La ULAICA se encuentra en un proceso de transición, actualmente se cumple con el requisito profesional y obligatorio de capacitar al personal en diversas áreas, por ejemplo: Calidad y Salud Ocupacional; sin embargo, el objetivo es migrar hacia un modelo que promueva el desarrollo profesional y personal de cada colaborador, donde se fortalezcan aún más sus conocimientos y fortalezas y por ende alcance altos niveles de superación, lo que también llamamos *“Cultivar Semillas de Conocimiento”*.

Cultivar Semillas de Conocimiento se convierte quizá, en uno de los principales pilares de la ULAICA, consiste en la germinación, crecimiento y desarrollo de profesionales capacitados en algún área de trabajo o preferencia, el proceso no es ajeno al de la Naturaleza en sí, donde germina la semilla, crece y posteriormente se desarrolla.

PROCESO DE TRANSICIÓN

PRESENTE

CUMPLIMIENTO

PROFESIONAL

OBLIGATORIO

EXISTE LÍMITE

SE HACE POR EXIGENCIA

LAS HABILIDADES SE MANTIENEN

DNC



FUTURO

DESARROLLO

PROFESIONAL Y PERSONAL

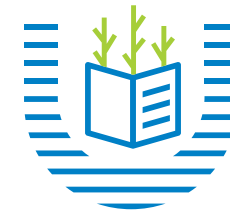
OBLIGATORIO Y VOLUNTARIO

BUSCA SUPERACIÓN

SE HACE POR MOTIVACIÓN

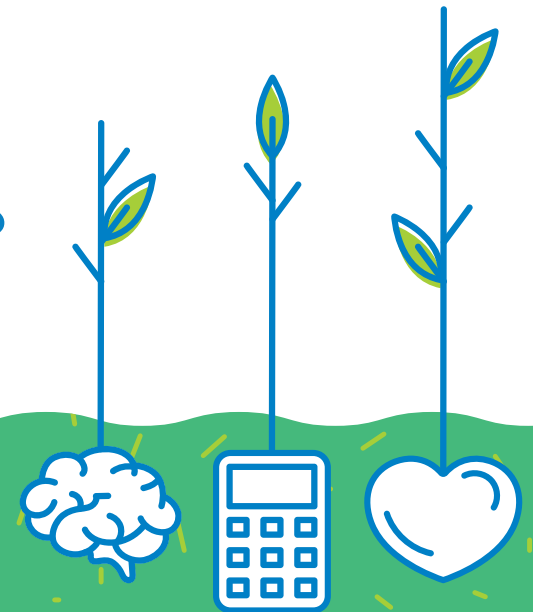
LAS HABILIDADES SE CAMBIAN
Y FORTALECEN

DNC + PROGRAMAS



U LAICA

Semillas de Conocimiento



Una de las principales novedades con que cuenta la nueva estructura está relacionada a la capacidad de brindar cursos opcionales para los colaboradores, ejemplo: fotografía, cocina, inteligencia emocional, habilidades blandas, programas informáticos, calidad de vida, etc.

Estos cursos buscan el desarrollo personal de cada colaborador porque estamos convencidos de que una persona feliz es un mejor trabajador y permanecerá más tiempo en la empresa.



Taller de Cocina

Con Nutrición & Learning

Libro de Recetas

Escuela: Azúcar





Aprende a cocinar rico y saludable con azúcar

Te invitamos al primer taller práctico de cocina

Lugar: Blanc Studio, Curridabat

Día: 12 de octubre 2019

Hora: 8:30 AM

Duración: 3 horas

Inscripciones por el App
Gente LAICA

Fecha límite de inscripción
jueves 10 de octubre

Cupo limitado

Por otra parte, con este sistema se realizarán diversas graduaciones que estarán completamente relacionadas al cumplimiento de los diferentes módulos o programas según la escuela establecida pues ahora los colaboradores pueden tomar cursos que no sean obligatorios para ellos comenzar a desarrollarse en otras áreas para estar preparados para futuras oportunidades que se presenten en Laica.

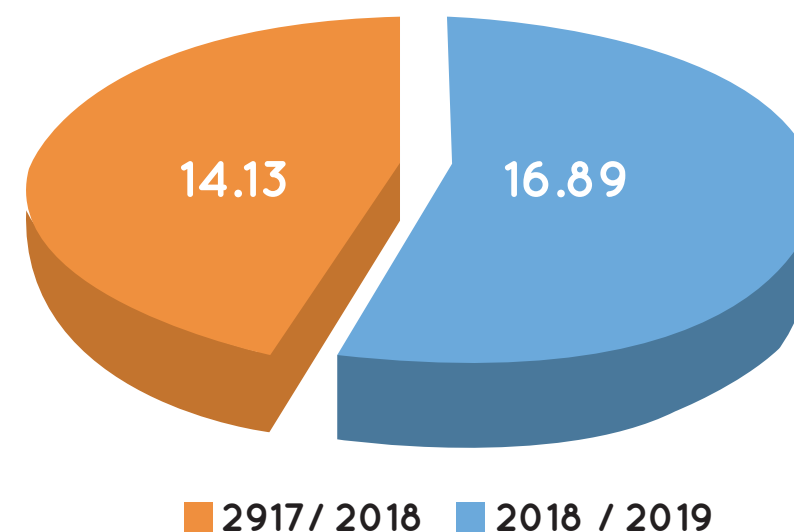
Medición de Efectividad ULAICA

Con el fin del mejoramiento continuo, cada año se realiza una medición de efectividad de las capacitaciones y entrenamientos que se les brindan a los colaboradores de LAICA. Esto nos permite tomar decisiones oportunas para mejorar nuestra calidad de enseñanza y satisfacer así las necesidades de nuestros colaboradores.

En el siguiente cuadro podemos observar los siguientes datos: cantidad de cursos impartidos por año, cantidad de empleados capacitados, cantidad de horas capacitadas y horas hombre.

Zafra	Cantidad Cursos	Cantidad Empleados	Total Horas Hombre Capacitación	Horas/persona
2016/2017	77	496	6.860	13,83
2017/2018	93	492	8.310	16,89
2018/2019	79	460	6.499	14,13

Horas Hombre capacidad por Zafra



Erradicación de la pobreza

LAICA, preocupada por la satisfacción de las necesidades básicas de sus colaboradores así como por la mejora de la calidad de vida de ellos y sus familias, trabaja en programas que busquen erradicar la pobreza extrema en nuestro equipo.

Por ello, promueve e implementa el *Programa Echemos Pa'lante en los cuatro centros de trabajo* más grandes y, por ende, con mayor población. El proceso inicia en cada centro con la recolección de datos socioeconómicos de las familias de los colaboradores para conocer la condición de vulnerabilidad de cada una y así poder direccionar las diferentes iniciativas sociales. Este proceso se actualiza cada año para determinar cambios en las situaciones socioeconómicas de cada familia y cada centro de trabajo.

Salud Financiera

En alianza con el BAC San José, se brinda capacitación en educación financiera con herramientas para que el colaborador y su familia planifiquen su presupuesto, así como definir ahorros y metas.

En los últimos dos años BAC ha capacitado a cinco colaboradores de LAICA como **Formadores en Educación Financiera**, lo que ha permitido capacitar constantemente al personal con instructores internos e implementar diferentes iniciativas en temas específicos según las condiciones financieras de nuestra población.

• Donde comen dos, comen tres

Es un programa social que LAICA brinda a los colaboradores, que se encuentren en alguna situación compleja o de emergencia, una ayuda alimenticia entregando los alimentos requeridos para la familia completa durante un máximo de 4 meses la que es calculada según los índices de canas básica del país. El fondo económico que da soporte al programa es donado por los colaboradores y LAICA, esta última duplicando el monto recolectado mensualmente.



Libertad de asociación

Desde 1972, los colaboradores cuentan con una asociación solidaria, espacio en el que tienen la oportunidad de asociarse libremente para hacer uso de servicios financieros como ahorro e inversión. La Junta Directiva es asumida por los colaboradores y anualmente se realiza una Asamblea General.

Los beneficios económicos se resumen en la posibilidad adquirir préstamos subsidiados para vivienda, educación y salud con tasas de interés más cómodas que en el mercado.

Adicionalmente reciben de forma anual, los excedentes según su capital de ahorro y cesantía. En el año 2019, estos ascendieron a 140.018.248 de colones.

Promoción de la salud

Siempre bajo el mismo enfoque de mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores, LAICA vela por el tema de la salud de ellos y pone a disposición del colaborador, los siguientes beneficios:

- **Servicio de Medicina de Empresa**

LAICA cuenta con 4 consultorios médicos en distintos centros de trabajo, mismos que son aprovechados una o dos veces por semana para que los colaboradores puedan realizar sus consultas acerca de su estado de salud. Así mismo, y como parte de la gestión de Salud Ocupacional, los preventivistas aprovechan el criterio médico de los doctores, para revisar distintos casos presentados que ameritan traslados de puestos o bien, tratamiento médico.

- **Semana de la salud**

Como parte de la promoción y conservación de la salud, cada año se planifica y ejecuta la Semana de la Salud. En este caso, se ofrecen a los colaboradores servicios a muy bajo costo para ellos y sus familiares directos, que se brindan en distintos centros de trabajo.



.....  **Semana de la Salud 2019**

Prevención de Diabetes, Hipertensión y enfermedades cardiacas (Síndrome Metabólico)



Actividades como aplicación de electrocardiogramas, audiometrías, espirometrías, consulta odontológica, exámenes de laboratorio, ultrasonidos, donación de sangre, consulta nutricional, papanicolau, mamografías y exámenes oftalmológicos, son servicios ofrecidos durante esta semana.

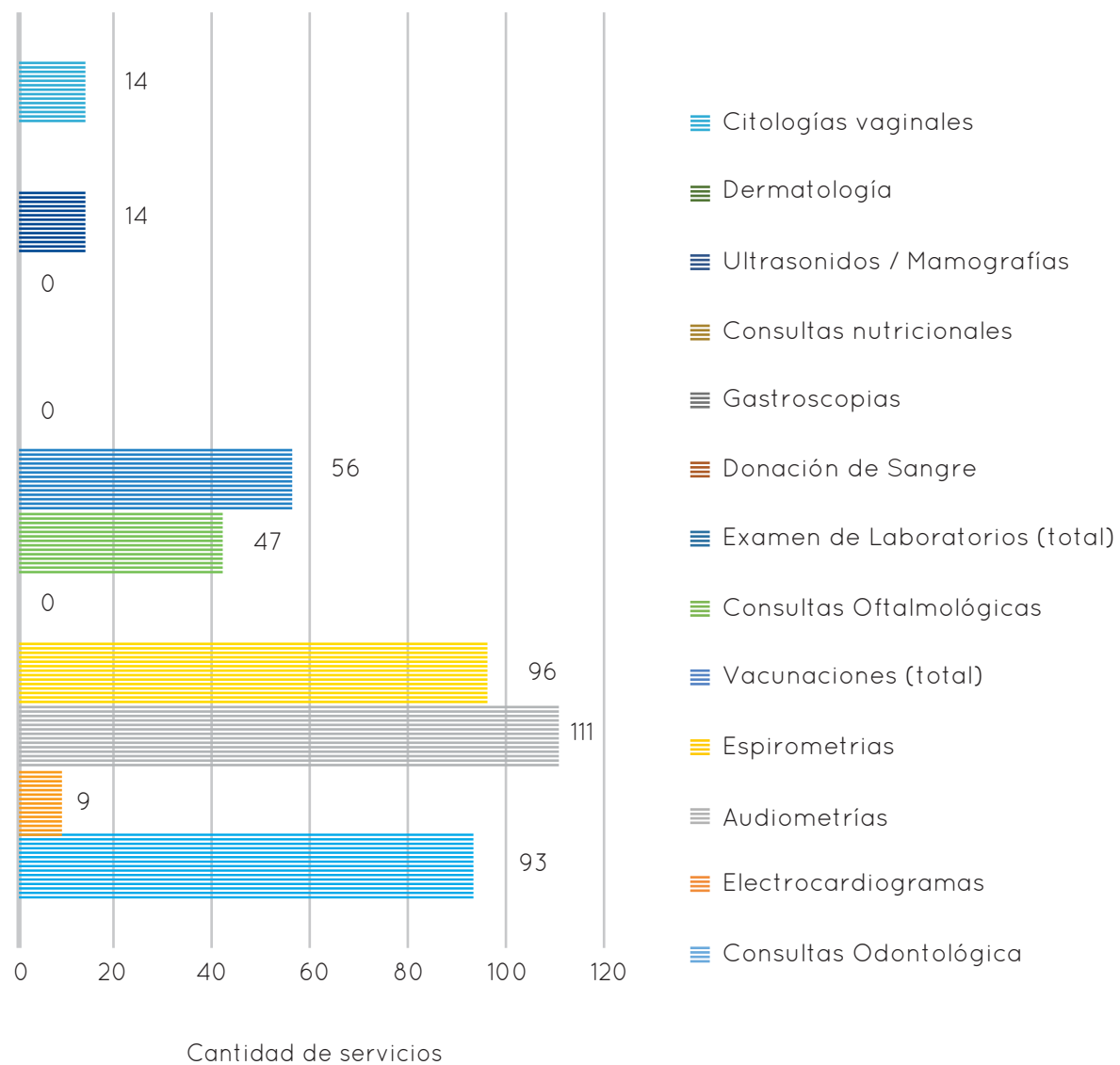
Para la zafra 2018-2019 el tema fundamental de esta actividad fue el *Síndrome Metabólico*, propiciando la prevención y buenos hábitos de vida saludable. Se brindaron un total de 435 servicios distribuidos de la siguiente manera:



Distribución por tipo de servicio

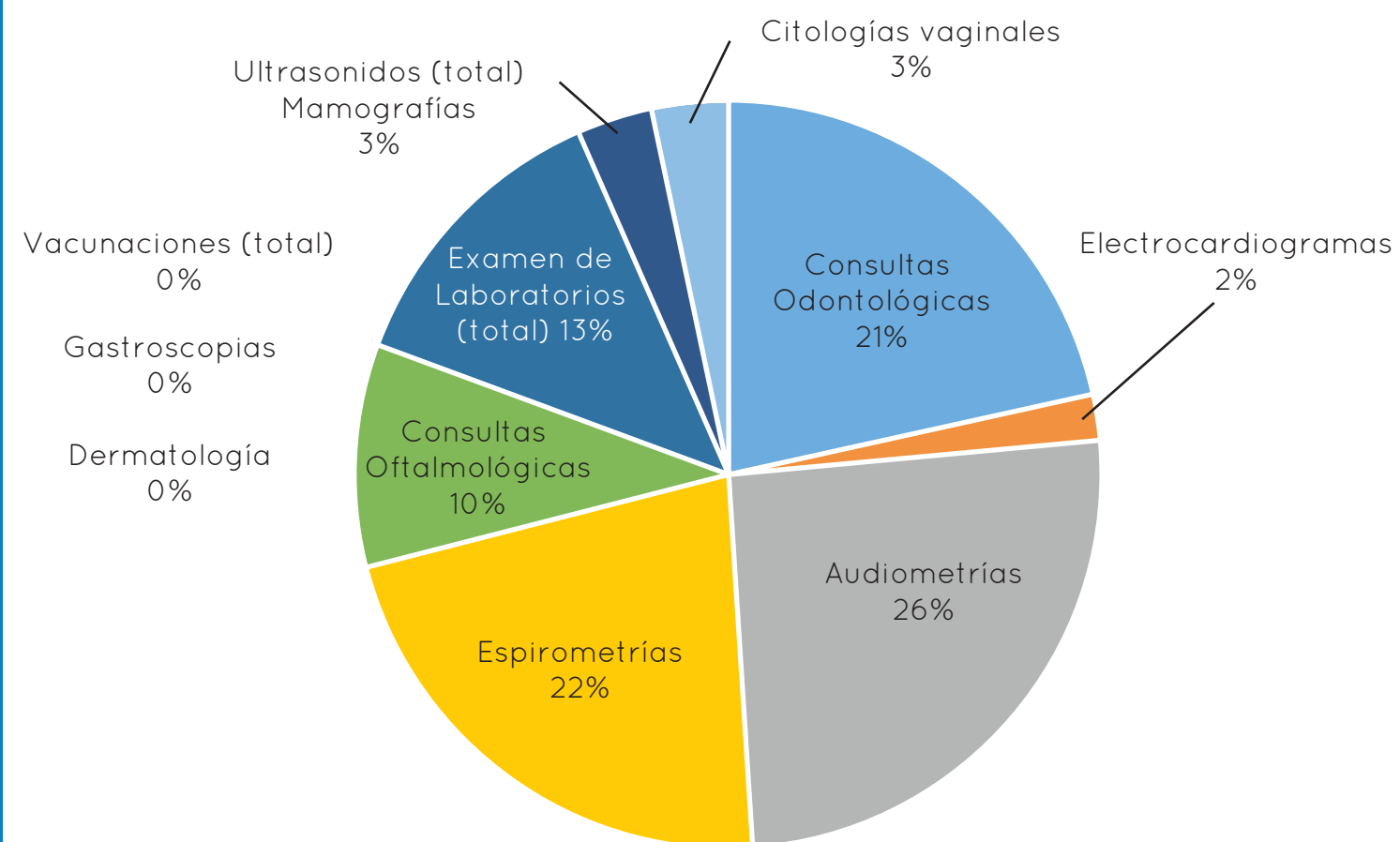
Resultados Semana de la Salud 2019

CANTIDAD POR TIPO DE SERVICIOS



Continuando con el tema de hábitos de vida saludable, LAICA promueve la actividad física por medio de dinámicas de participación desde APP Gente LAICA.

Distribución porcentual por tipo de servicio

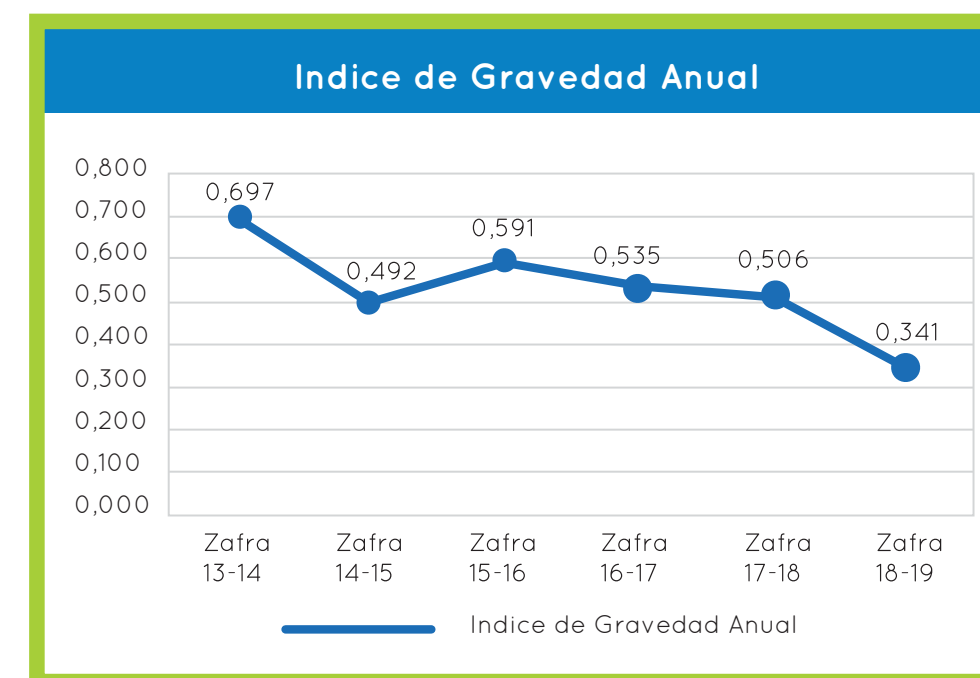
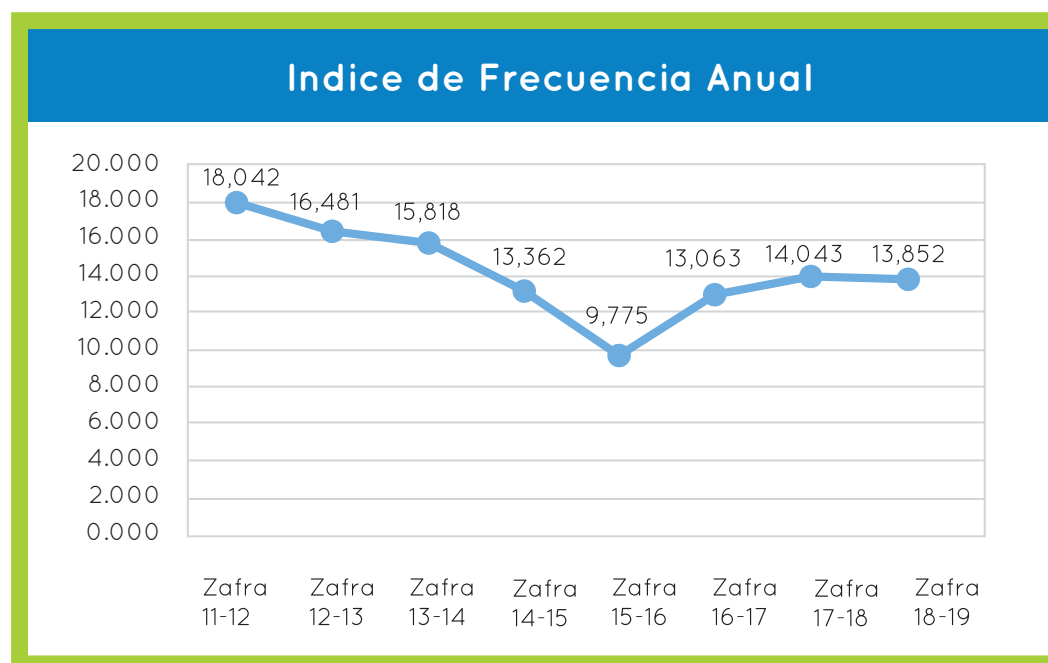
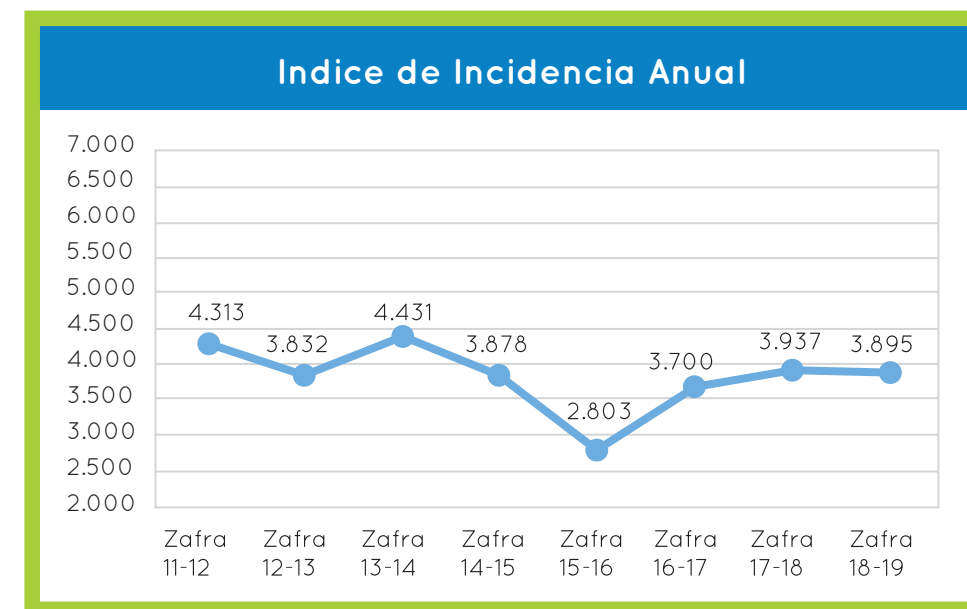


Gestión de riesgos laborales

• LAICA Cero Accidentes

Convencidos de alcanzar una buena gestión preventiva y verificando continuamente el logro de su principal objetivo Cero Accidentes, Salud Ocupacional se ha dado a la tarea controlar los índices de accidentabilidad, midiendo mensualmente indicadores de gravedad, incidencia, frecuencia y duración media, determinando así el enfoque que los resultados determinen.

De igual manera, cada vez que ocurre un accidente laboral, los integrantes de esta sección realizan la investigación y análisis de las causas, con el propósito minimizar y controlar la posibilidad de la ocurrencia de un segundo evento con daños más severos.



Cabe resaltar que en esta zafra, logramos exitosamente disminuir en un 32% la gravedad de los accidentes y en un 1.1% la Incidencia de los mismos.

Dada esta gran labor, LAICA reconoce el compromiso de sus colaboradores en sus programas de gestión preventiva por alcanzar las metas anuales en términos de accidentabilidad.

Se usa reconocer tu compromiso

PORQUE ALCANZAMOS NUESTRA META, TE INVITAMOS A UN ALMUERZO

Día: 19 de octubre 2019

Hora: a partir de las 9:00 am

Lugar: Finca Tara Residencias Linda Vista, Turrucare centro

Fecha límite de confirmación: viernes 13 de setiembre con Juan Arias, jarias@laica.co.cr
2661-0884 o 2661-0120 ext. 107





- **Programas de entrega de equipos de protección personal**

Como parte de las medidas consideradas para la protección de sus colaboradores y basado en la identificación de riesgos por puestos de trabajo, LAICA entrega a cada colaborador, su kit de equipos de protección personal, según su labor y el riesgo expuesto, previo entrenamiento sobre su uso y cuidado de los mismos.

- **Plan de capacitación anual**

Con un programa de más de 39 charlas dinámicas en temas de Salud y Seguridad en el trabajo, con una duración de aproximadamente una hora en cada una de ellas, otras de más tiempo porque son de tipo externas, en donde la sección de Salud Ocupacional busca inculcar en el colaborador, el interés en la identificación de riesgos y prevención de accidentes laborales.

Temas que van desde inducción de salud ocupacional, uso y selección de equipos de protección personal, plan de emergencias hasta seguridad en trabajos peligrosos como alturas, espacios confinados, trabajos en caliente y energías peligrosas entre otros, son parte del programa que se ha implementado para promover la cultura de prevención.

- **Charlas de 5 minutos**

Formando parte del plan de capacitación, semanalmente todas las áreas de trabajo de LAICA, invierten aproximadamente 5 minutos para hablar de prevención. En esta ocasión, son las jefaturas y supervisores quienes se encargan de desarrollar los temas previamente proporcionados por Salud Ocupacional, con sus equipos de trabajo mostrando así un alto compromiso y dedicación a la ejecución de programas que cuidan la salud del colaborador.

Brigadas de emergencia

•Administración de la emergencia

LAICA cuenta con equipos de alta calidad para prevenir y enfrentar situaciones de emergencia, que van desde sistemas fijos y portátiles contra incendios, hasta grupos organizados de colaboradores llamados Brigadas.

Los equipos fijos y portátiles contra incendio, son inspeccionados mes a mes por personal altamente calificado, quienes aseguran el buen funcionamiento en caso de que su uso sea requerido.

Por otro lado y enfocados en métodos de prevención y atención de emergencias, se han conformado brigadas en cada centro de trabajo, logrando así un total de 60 colaboradores capacitados en:

- Primeros Auxilios.
- Atención de emergencias médicas.
- Manejo de sistema fijo contra incendios.
- Manejo de sistema portátil (extintores) contra incendio.
- Uso de ARAC ´s.
- Identificación de riesgos.
- Manejo de materiales peligrosos, entre otros.

Fortaleciendo más el tema del manejo de la emergencia, trimestralmente se involucra a los colaboradores y las brigadas en la ejecución de simulacros, generando dinámicas de evacuación, atención de heridos, control de incendios, toma de decisiones gerenciales y restablecimiento de labores.

Posterior a cada uno de los simulacros ejecutados, se analizan pros y contras del evento, a fin de mejorar en todos los casos la respuesta dada por parte de la Brigada.



Sistema de Gestión OHSAS 18001

LAICA se preocupa por proteger y resguardar la salud y seguridad de sus colaboradores. Para ello, la sección de Salud Ocupacional aplica día a día el Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007, normativa internacional que se ha logrado certificar en nuestro Centro de Coyoil, lugar de trabajo que alberga cerca del 50% de la población total de la empresa.



Así mismo, este sistema de gestión, no certificado, es implementado en todos los demás centros de trabajo, a fin de unificar las metodologías de prevención de riesgos laborales.

En el año 2019 se iniciaron las acciones para para trasladar esta certificación al estándar ISO 45001 para el año 2020.



Ambiente Laboral Positivo

Con el fin de reforzar valores organizacionales y de contribuir a una cultura y clima laboral positivo, LAICA realiza, durante todo el año, diversas actividades que favorecen el relacionamiento de todos los equipos.





MEDIO AMBIENTE

A vertical bar composed of three stacked rectangular segments: a light green top segment, a teal middle segment, and a light green bottom segment.

Principio 7:

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

A vertical bar composed of three stacked rectangular segments: a light green top segment, a teal middle segment, and a light green bottom segment.

Principio 8:

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

A vertical bar composed of three stacked rectangular segments: a light green top segment, a teal middle segment, and a light green bottom segment.

Principio 9:

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

Programa Bandera Azul Ecológica

LAICA asume el Programa Nacional Bandera Azul en la categoría de Cambio Climático, desde el 2012.

Con este programa mide, reduce y compensa su huella ambiental.

Este galardón se ha mantenido en todos los centros de trabajo de LAICA desde dicha fecha, siendo ya 7 años consecutivos de ser galardonados.



Bandera Azul Ecológica
COSTA RICA

“Felicitaciones a los centros de trabajo que ganaron el Galardón de Bandera Azul Ecológica 2018”

Oficinas Centrales

CO Coyol

CO Punta Morales

DIECA

CAD Roble

CAD Uruca

CAD San Isidro

CAD Liberia

CAD Quebrada Azul

CAD Turrialba

“Agradecemos a los colaboradores que formaron parte de este premio”



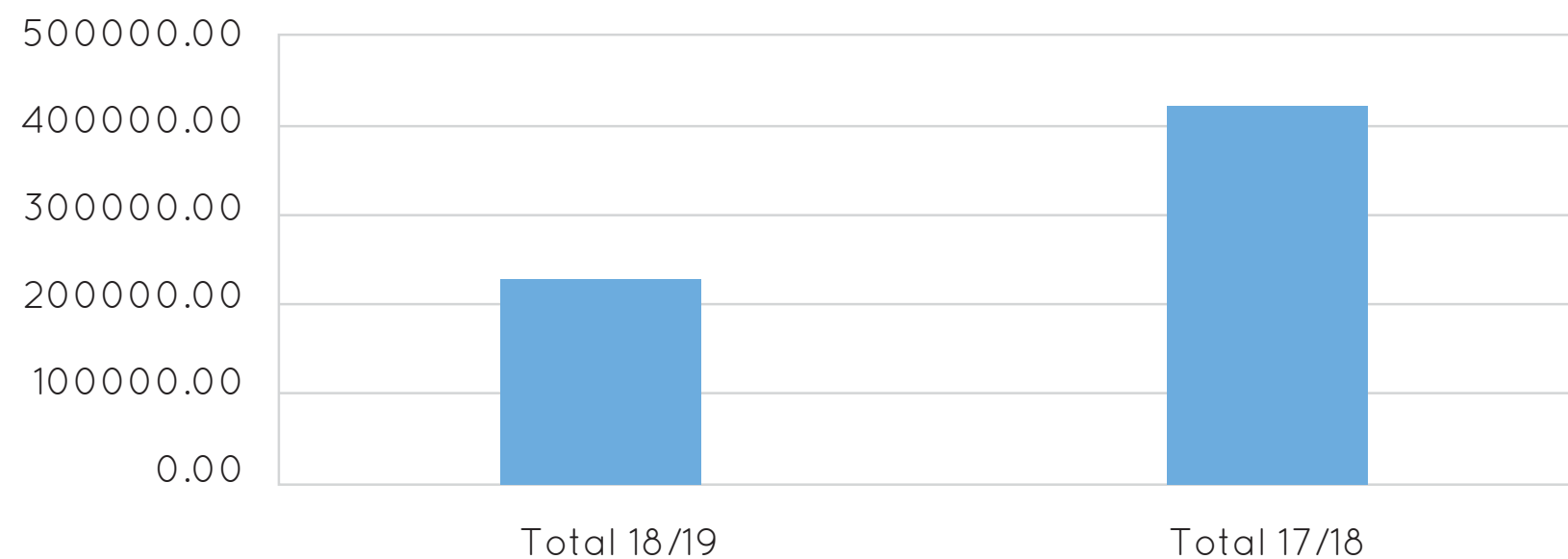
LAICA RSE

Manejo adecuado de residuos

El programa de manejo de residuos sólidos, identifica en su totalidad los residuos generados con el objetivo de darle la adecuada disposición final y gestionar en forma alternativa.

La gestión adecuada de residuos en todos los centros de trabajo permitió reducir la generación de residuos no valorizables en un 46.23% en relación a la Zafra 17-18, evitando enviar a los rellenos sanitarios cerca de 203 toneladas de residuos.

Residuos enviados a un relleno Sanitario (kg)

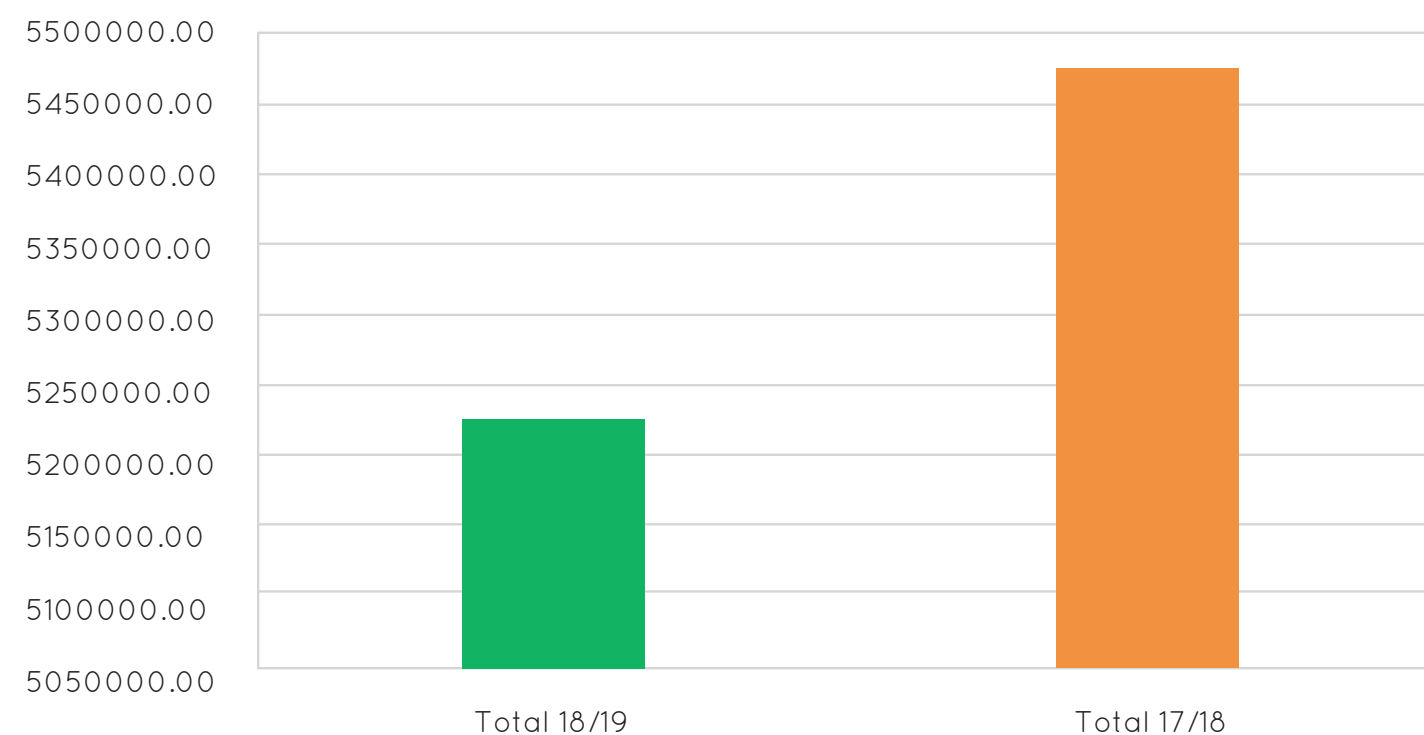


Consumo de energía

El consumo energético (electricidad) en los centros de trabajo de LAICA es uno de los pilares en función del impacto ambiental por procesos como en las labores de eficiencia productiva. Los esfuerzos desarrollados por la compañía permitieron reducir en relación a la Zafra 17-18 el consumo en un 4.56%. Esto se logró a través de esfuerzos como:

- Uso de iluminación LED.
- Desarrollo de procesos productivos eficientes.
- Construcción de líneas de proceso vertical con el fin de utilizar la gravedad como mecanismo de traslado de materia prima.
- Instalación de reguladores y controladores de potencia.
- Maximización en el uso de la iluminación natural en todos los centros de trabajo.
- Construcción de edificios nuevos con diseño sostenible.
- Campañas de sensibilización.
- Uso de energía solar para alimentación de procesos de iluminación.

Consumo de KWh por Zafra

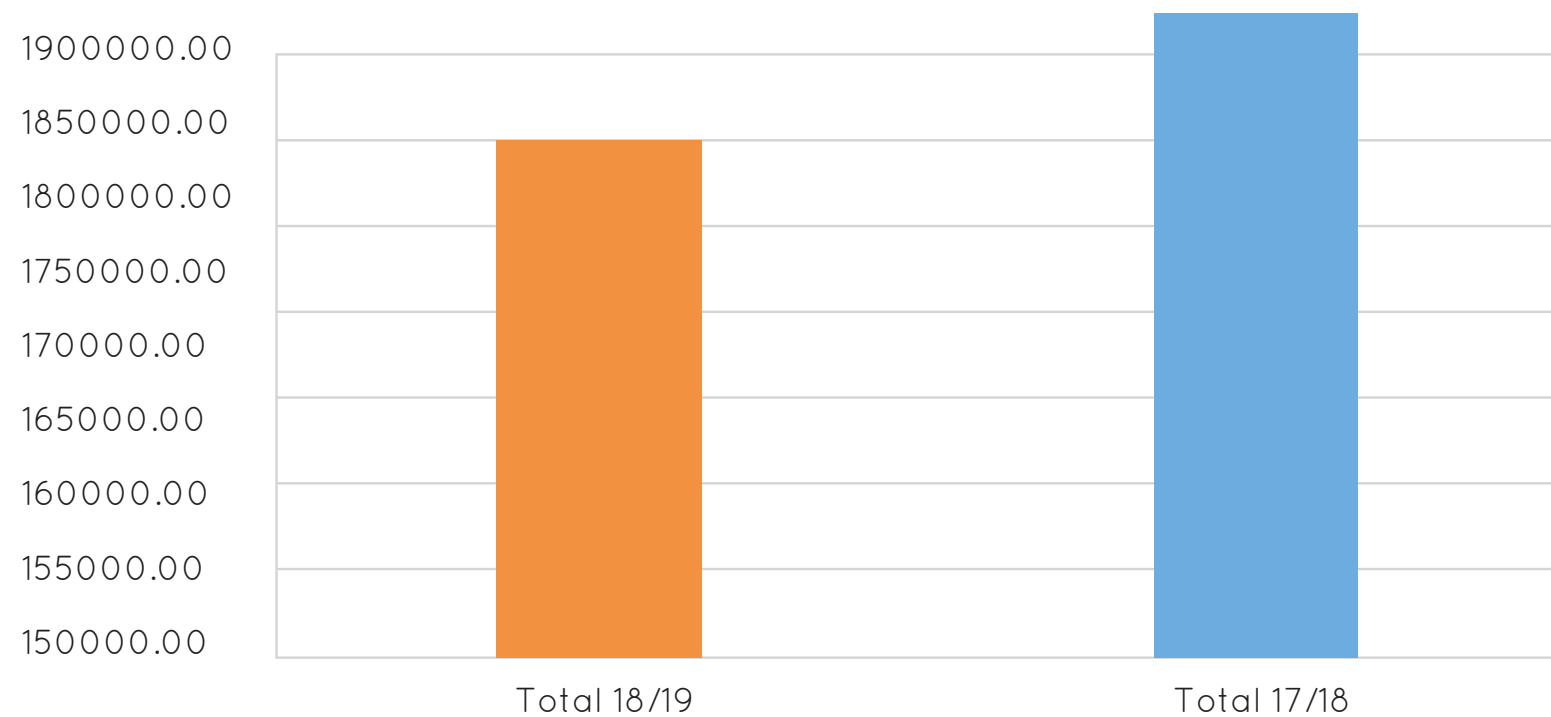


Consumo de agua

El consumo de agua es adecuadamente monitoreado y controlado en todos los centros de trabajo de LAICA.

Se desarrollan estrategias en forma anual para optimizar y reducir su consumo. Estas acciones permitieron reducir en un 4.09% la totalidad del consumo en la compañía en relación a la Zafra 17-18.

Consumo de agua en m³ por Zafra



Uno de los proyectos más interesantes que maneja la organización en cuanto a la reducción de consumo de agua, es el proyecto de Cosecha de agua que se desarrolla en nuestro centro de trabajo DIECA.

El proyecto Cosecha de agua es uno de los proyectos ambientales de mayor impacto debido a la cantidad de agua potable que le permite ahorrar a la estación de investigación.

Este fue seleccionado dada la necesidad de empezar de optimizar procesos, ampliar las instalaciones con la construcción de nuevos invernaderos y la necesidad de alinear el centro de trabajo hacia la sostenibilidad, concepto que se está trabajando fuertemente como marco estratégico corporativo. La capacidad de captar agua de manera activa y pasiva, desde fuentes como agua de lluvia o reproceso, permitirían no solo disminuir costos operativos, sino lograr un desempeño autosuficiente de los invernaderos en temas de aprovechamiento del recurso hídrico.

El proceso de cosecha inicia en la recolección del agua de lluvia en los techos de los invernaderos, estas se direccionan a sedimentadores para la remoción de sólidos y posteriormente se envían a los tanque de almacenamiento ubicados en un punto bajo de altura de la estación. Luego estas aguas son bombeadas a otros tanques de almacenamiento ubicados en las áreas más altas de la estación, esto con la finalidad de enviar esa agua vía gravedad a los invernaderos y recuperar esa agua de lluvia del suelo dirigiéndola a los sedimentadores y completando el ciclo de utilización de esta. (Ver figura 18).



Proceso de cosecha de agua de lluvia

Este proyecto le permite a la estación contar con 822 aspersores con una descarga de 1,2 litros de agua por minuto, 10 tanques que logran almacenar 50 000 litros de agua de lluvia, captar 13 000 litros por cada 10 mm de agua llovida. En general, el aprovechamiento de agua llovida durante los meses de mayor precipitación (Junio a Noviembre) se dispone de un potencial de captación de 148 000 litros por mes y 888 000 litros de agua de lluvia en 6 meses.



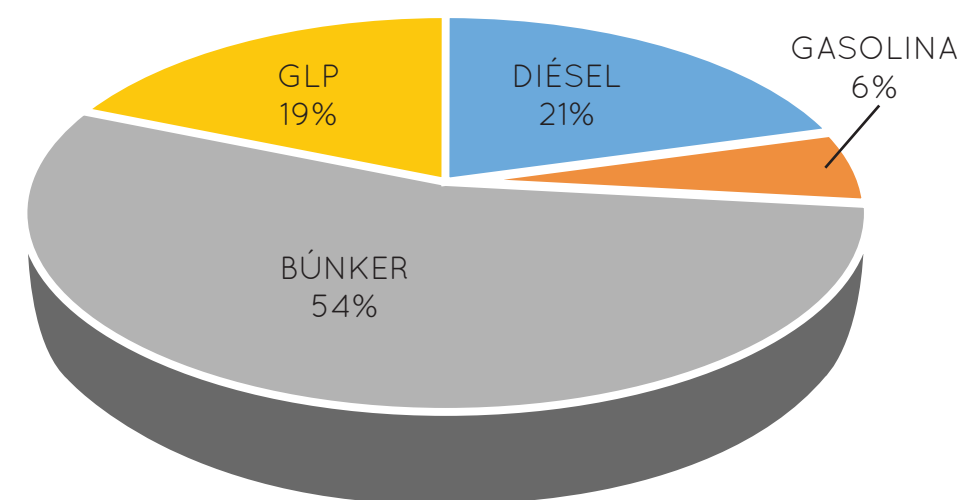
Combustibles

El consumo de combustibles en la organización se da por diferentes procesos tanto industriales como de transporte o distribución. La empresa consume bunker, diésel, gas licuado de petróleo y gasolina.

Los controles en el uso de los mismos son llevados estrictamente para lograr un adecuado proceso de medición. La distribución porcentual en litros por tipo de combustibles es la siguiente:

Como se puede observar, el consumo de bunker representa el impacto más importante para la organización, aspecto que requirió un proceso de mejoramiento productivo en calderas con el fin de reducir dicho impacto. Este esfuerzo materializó en resultados como una reducción de 11.87% del consumo de Bunker en relación a la Zafra 17-18.

Distribución porcentual por consumo de combustibles en litros LAICA Zafra 18-19

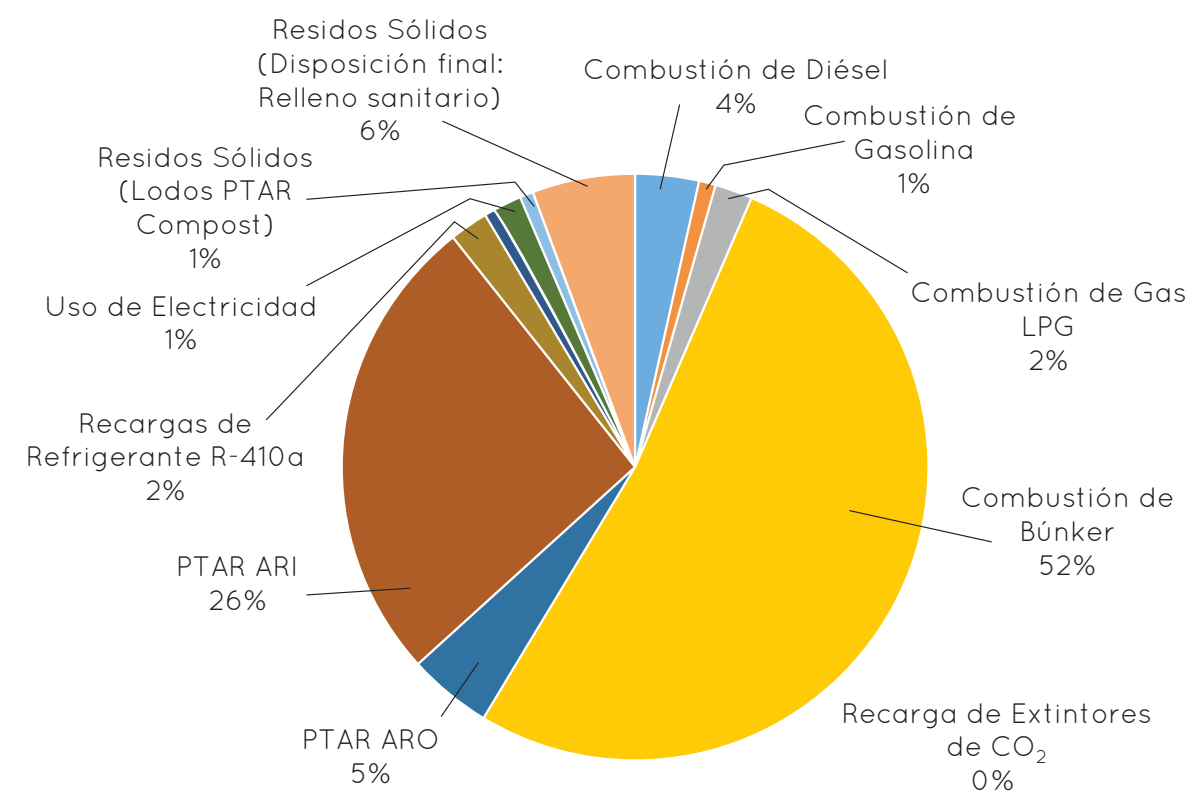


Emisiones

LAICA contabiliza las emisiones de carbono equivalente (no verificadas) basándose en el sistema GHG Protocol Corporate Standard, con los Alcances (Scopes) 1, 2 y 3 (este último considera únicamente el componente de residuos sólidos).

La distribución porcentual de las emisiones generadas, demuestran que los primeros 3 fuentes de mayor importancia son el consumo de Bunker, emisiones de plantas de tratamiento industrial (PTAR ARI) y la disposición de residuos sólidos.

Peso Porcentual de la Totalidad de Emisiones GEI Zafra 2018-2019



Aguas Residuales

LAICA cuenta con tres plantas de tratamiento de aguas residuales industriales, ubicadas en el Centro de Operaciones El Coyol (dos plantas: una de aguas negras y otra de aguas industriales) y la Terminal Portuaria Punta Morales (una de aguas industriales).

Las plantas de tratamiento cumplen con los requisitos de funcionamiento establecidos por el Ministerio de Salud y cuentan con los permisos de vertidos brindados por la Dirección de Aguas del MINAE.



Sensibilización ambiental

- **Voluntariado**

Laica desarrolla anualmente dos procesos de voluntariado corporativo con el fin de compensar parte de los impactos generados anualmente.

Laica siembra:

Los colaboradores y sus familias asistieron a la reforestación del Corredor Biológico Monte Aguacate, Finca San Gerardo, en San Ramón de Alajuela. El área reforestada fue de unos 6.500 m² con especies nativas de la zona, permitiendo sembrar unos 800 árboles.

En esta actividad no solo se siembran los árboles sino que se aprovecha para capacitar a todas las familias presentes en temas ambientales y de concientización de los cambios que debemos hacer para cuidar el planeta.





LAICA Siembra 2019

Lugar: Corredor Biológico Monte del Aguacate, San Ramón.
Fecha: Sábado 27 de Julio.

Confirmaciones:

CADs: Administradores

Oficinas Centrales: Ricardo González

CO Coyol: María José Castillo

DIECA: Kattia Molina

CO Punta Morales: Nidia Lara/Juan Arias





Voluntariado Recolección de residuos sólidos 2019

Lugar: Puntarenas centro
Fecha: Sábado 24 de agosto.

Confirmaciones:
CADs: Administradores
Oficinas Centrales: Irene Medina
CO Coyal: Christian Morales
DIECA: Kattia Molina
CO Punta Morales: Nidia Lara/Juan Arias



Recolección de residuos sólidos:

Los colaboradores y sus familias asistieron al proceso de recolección en Playa Chacarita en Puntarenas.

El proceso se ejecutó en 4 km de extensión de terreno lineal, específicamente en la costa, en donde se logró recolectar 10 bolsones (big bags) y 30 bolsa grandes de residuos. Estos fueron entregados a la Municipalidad de Puntarenas.



- **Actividades Ambientales en Regiones**

LAICA, como parte de la Comisión de Reactivación Cañera de la Región Sur, ha realizado 2 campañas de recolección de envases de productos agroquímicos con triple lavado.

Para este proceso, se visitaron 8 comunidades de la región para capacitar a todos los productores sobre cómo realizar el triple lavado. Se han recolectado 3.5 toneladas de envases los que son reciclados para fabricación de postes, cercas, parachoques, entre otros para el mercado de Estados Unidos. Siempre en productos que no sean dañinos para el ser humano.

Participan 5 instituciones en la campaña: LAICA (coordinador), Coeagri El General, Cámara de Productores de Caña, Ministerio de Agricultura (MAG) y el Servicio Fitosanitario del Estado



PROGRAMA AGRONÓMICO SECTORIAL

LAICA, a través del Departamento de Investigación y Extensión de la Caña de Azúcar (DIECA), trabaja arduamente en mejorar la productividad y competitividad del sector cañero azucarero costarricense.

A continuación se describen los programas que desarrolla:

- **Producción de agentes de Control biológico**

Parasitoide *Cotesia flavipes* Cameron.

Para el año 2018 la producción total de avispas de *Cotesia flavipes* alcanzó los 37,36 millones, logrando así una cobertura de 6.226,0 ha. Los 5 principales usuarios del programa durante ese año fueron: la Hacienda Juan Viñas (5,50 millones de avispas; 916,5 ha.); el Ingenio Taboga (4.27 millones; 711,3 ha.); los productores independientes de la Región Sur (3,37 millones de avispas; 561,6 ha.); el Ingenio CoopeVictoria (3,18 millones de avispas; 530,3 ha.); y los productores independientes en la Zona Norte (2,73 millones de avispas; 455,5 ha.). Las exportaciones de esta agente biológico alcanzaron los 9,10 millones de avispas (24,36%). El cuadro 1 muestra la liberación y cobertura de estos y otros beneficiarios menores del programa

Cobertura del programa de producción de *Cotesia flavipes* durante el año 2018.

BENEFICIARIO	REGIÓN	AVISPAS	COBERTURA (ha)	%
Ingenio Juan Viñas	Turrialba	5,50	916,5	14,72
Ingenio Taboga	Guanacaste	4,27	711,3	11,42
Productores Región Sur	Región Sur	3,37	561,3	9,01
Ingenio Coopevictoria	Valle Central	3,18	530,3	8,52
Productores Zona Norte	Región Norte	2,73	455,5	7,32
Ingenio Cutris	Región Norte	2,45	409,0	6,57
Ingenio CoopeAgri	Región Sur	2,38	397,0	6,38
Productores Valle Central	Valle Central	2,14	357,0	5,73
Ingenio Quebrada Azul	Región Norte	1,03	171,3	2,75
Productores Guanacaste	Guanacaste	1,00	167,5	2,69
Ingenio San Rafael	Región Norte	0,07	12,0	0,19
Productores Turrialba	Turrialba	0,02	2,5	0,04
Ventas	Varios	9,1	1 516,5	24,36
Donación y Demostración	Varios	0,11	18,5	0,30
TOTAL		37,36	6 226,0	100

Cobertura anual del Programa de Producción de *Cotesia flavipes* según tipo de beneficiario. Año 2018.

De acuerdo al tipo de beneficiario, los ingenios utilizaron un total de 18,88 millones de avispas en un área aproximada a las 3.147,3 ha, lo cual representó el 50.6% del total liberado durante el año 2018. Por su parte, los productores independientes utilizaron 9,26 millones de avispas en 1.543,8 ha, lo que representó el 24,8% del total. Las ventas como se indicó anteriormente, fueron de 9.099.000 avispas, lo que representó el 24.4% del total.

Finalmente, el total de avispas utilizadas para otros usos (donaciones y demostraciones de método), fue de 111.000, lo que representó el 0.3% del total producido. El cuadro 2 muestra las cantidades de avispas liberadas según tipo de beneficiario.

TIPO DE BENEFICIARIO	CANTIDAD DE AVISPAS	ÁREA (ha)	%
Ingenios	18 883 500	3 147,3	50,6
Productores	9 262 500	1 543,8	24,8
Ventas	9 099 000	1 516,5	24,4
Otros	111 000	18,5	0,3
TOTAL	37 356 000	6 226,0	100

Parasitoide *Cotesia flavipes*



Cobertura del programa de producción de hongos entomopatógenos según beneficiario y región. Año 2018.

Producción de los hongos entomopatógenos *Beauveria bassiana* Bals. (Vuill.) y *Metarhizium anisopliae* Metsch (Sorokin).

La liberación de hongos entomopatógenos durante el año 2018 alcanzó los 22.158,7 kg, volumen que sirvió para atacar problemas de plagas en un total de 4.431,7 ha en todas las regiones cañeras del país.

Los 3 beneficiarios que liberaron la mayor cantidad de hongos fueron el Ingenio El Palmar (9.075,5 kg; 40,96%); el ingenio Cutris (3.180,0 kg; 14,35%); y el ingenio Taboga (2.856,0 kg; 12,89%). Este material biológico fue utilizado principalmente para la atención del salivazo (*Aeneolamia* sp, *Prosapia* sp, *Zulia* sp) mediante el hongo *Metarhizium anisopliae*, pero también para la atención de la chinche de encaje, *Leptodyctia tabida*, con el hongo *Beauveria bassiana*, como fue el caso del ingenio Taboga. Las ventas internas para el control de plagas en diferentes cultivos (fresa, hortalizas y pastos, principalmente), así como las exportaciones a varios ingenios azucareros de Panamá, alcanzaron en conjunto los 1.477,0 kg (6,67%) (cuadro 3).

BENEFICIARIO	DESTINO	2018	AREA (ha)	%
Ingenio El Palmar	Pacífico Central	9 075,5	1 815,1	40,96
Ingenio Cutris	Región Norte	3 180,0	636,0	14,35
Ingenio Taboga	Guanacaste 2	2 856,0	571,2	12,89
Productores Zona Norte	Región Norte	2 180,5	436,1	9,84
Ventas	Nacional y Exportación	1 477,0	295,4	6,67
Prod. Cañas, Bagaces	Guanacaste 2	1 356,0	271,2	6,12
Ingenio Quebrada Azul	Región Norte	930,0	186,0	4,20
Ingenio Juan Viñas	Turrialba	610,0	122,0	2,75
Ingenio Coopevictoria	Región Norte	192,0	38,4	0,87
Invest., donación, demos.	Nacional	132,7	26,5	0,60
Productores Pérez Zeledón	Región Sur	101,0	20,2	0,46
Ingenio La Argentina	Valle Central	25,0	5,0	0,11
Ingenio El Viejo	Guanacaste 1	16,0	3,2	0,07
Productores Valle Central	Valle Central	15,0	3,0	0,07
Productores Puntarenas	Pacífico Central	12,0	2,4	0,05
TOTAL	-	22 158,7	4 431,7	100

De acuerdo al tipo de beneficiario, el cuadro 4 muestra que los 8 ingenios del país a los cuales se les destinó hongos entomopatógenos durante el año 2018, acumularon un total de 16.884,5 kg, lo que correspondió al 76,2% del total liberado. Por su parte, los productores independientes recibieron un total de 3.664,5 kg (16,5%); las ventas alcanzaron 1.477,0 kg (6,7%) y otros usos 132,7 kg (0,6%).

Cobertura del programa de producción de hongos entomopatógenos según tipo de beneficiario. Año 2018.

Región	Hongo + sustrato (kg)	Área (ha)	%
Ingenios	16 884,5	3 376,9	76,2
Productores	3 664,5	732,9	16,5
Otros	132,7	26,5	0,6
Ventas	1 477,0	295,4	6,7
TOTAL	22 158,7	4 431,7	100



Ninfa de salivazo (*Aeneolamia* sp) parasitada por *M. anisopliae*.

Los programas de producción del parasitoide *Cotesia flavipes* y de los hongos entomopatógenos *Metarhizium anisopliae* y *Beauveria bassiana* cumplieron así 34 y 29 años de labor ininterrumpida, logrando con esto evitar de forma muy significativa, el uso de agentes químicos para el control de plagas de insectos. De esta forma, al mes de diciembre del año 2018, se alcanzó una liberación total de 876,8 millones de parasitoides, en un área aproximada de 146.125 ha.; y un total de 556,8 tm de hongos, en un área total de 111.353,3. En conjunto, la cobertura histórica con ambos agentes de control biológico, ha sido de 257.479,2 ha., lo que cuadruplica el área actual de caña de azúcar la cual ronda las 63.000 ha.

Otros proyectos

Otros proyectos dentro del área de la Biotecnología que dieron inicio en el año 2018 son:

- Aislamiento del hongo *Trichoderma* spp y su evaluación como estimulante en el crecimiento radicular y como antagonista a hongos patógenos de la caña de azúcar (*Sacharum officinarum*).
- Biofertilización de la caña de azúcar mediante el uso de rizobacterias promotoras de crecimiento vegetal.

- Desarrollo de sustratos de siembra inoculados con microorganismos benéficos.
- Evaluación de hongos y bacterias como agentes de control de insectos plaga de la caña de azúcar (*Phyllophaga* spp, *Sipha flava*, *Spodoptera* spp, *Sacharicoccus sacchari*, entre otras especies).
- Desarrollo de insumos biológicos (agentes de control biológico y biofertilizantes) en formulación de polvo mojable.



Producción de *Trichoderma* spp

Programa de Variedades

El objetivo principal de este programa es encontrar nuevas variedades de caña de azúcar, para poner a disposición de los productores de las diferentes regiones cañeras del país, las cuales deben reunir una serie de características tales como buena adaptación a la región donde se va a cultivar, buenos rendimientos tanto de caña como de azúcar, alta sanidad para no tener que utilizar fungicidas ni insecticidas, así como características agronómicas y morfológicas que favorezcan su manejo.

Para alcanzar este objetivo, el programa de variedades tiene establecida toda una metodología, la cual se ha venido consolidando y ajustando a través de los años, con el fin de poder lograr los mejores resultados posibles, de acuerdo al germoplasma con que se cuenta. Es así como se han establecido convenios para traer las mejores variedades obtenidas en los programas de mejora genética de países como Brasil, Ecuador, Colombia, Estados Unidos, México, Guatemala, etc., con el fin de

aumentar las posibilidades de encontrar variedades que se adapten a las condiciones prevalecientes en nuestras regiones cañeras, las cuales muestran muchas diferencias entre ellas. Gracias a estas importaciones, es que actualmente en Costa Rica se cultivan comercialmente un buen número de variedades extranjeras, las cuales lograron superar todo el proceso de evaluación, al cual fueron sometidas.

Además se trabaja con hibridación para obtener la semilla sexual que se utiliza en la producción de variedades nacionales, las cuales son conocidas con la sigla LAICA. Esta línea de producción de variedades se ha venido ajustando con el paso del tiempo, lo que ha permitido que en estos momentos se cuente con un buen grupo de variedades de la sigla LAICA, tanto comerciales como promisorias, las cuales están a disposición de los productores de caña de azúcar.



Durante la campaña de cruzamiento de este año se efectuaron en total 129 cruces distintos, de los cuales en 90 de ellos se logró obtener semilla sexual viable. De estos 90 cruces que fueron exitosos, 37 corresponden a cruces biparentales, y los 53 cruces restantes fueron poli cruces o cruces múltiples. En total se obtuvieron 1.381 gramos de semilla sexual, siendo 635,5 gramos de cruces biparentales y 745,8 gramos del poli cruces. En estos cruzamientos se hizo el mayor esfuerzo por utilizar las mejores variedades como progenitores y sobre todo, se trató de emplear variedades reconocidas por ofrecer altos rendimientos de

azúcar, siendo algunas de ellas las siguientes: Q 96, LAICA 01-604, LAICA 10-804, LAICA 10-207, B 77-95 y NA 85-1602.

En la medida de lo posible se trata de utilizar como progenitores aquellas variedades que muestran buena adaptación en las distintas regiones cañeras del país, para posteriormente dirigir las progenies que se obtienen de estos cruces, a la región en donde los progenitores ofrecen la mejor respuesta.



**Plántulas de caña de azúcar
procedentes de semilla sexual**



Variedad LAICA 12-340

Manejo Integrado de Plagas

El sector cañero nacional ha promovido estrategias de manejo de plagas desde un concepto integrado, utilizando diferentes acciones para mantener las plagas en niveles poblacionales que no sean limitantes para la producción, realizar un uso racional de insumos y recursos, y por tanto no afecte la rentabilidad del cultivo. Adicionalmente, se ha logrado generar una conciencia ambiental importante y promovida la sostenibilidad en el ecosistema cañero.

El uso de variedades adaptadas a las diversas condiciones ambientales y de suelos que se tiene en el país y tolerantes a los principales problemas fitosanitarios, junto al uso de semilla sana y de calidad, son aspectos básicos para el establecimiento del cultivo. Las prácticas de preparación del terreno, labranza del suelo, corrección del pH, incorporación de materia orgánica son valiosas para proveer condiciones adecuadas para el desarrollo del sistema radicular de la planta, aprovechamiento del agua y nutrientes, control físico de malezas y reducir la presencia de plagas en el suelo por la exposición

de las mismas a las condiciones ambientales, la acción de enemigos naturales y provocar mortalidad.

Otros aspectos que influyen en el comportamiento de las poblaciones de plagas en el cultivo son el uso de riego, los drenajes, manejo de arvenses (dañinas y benéficas) y el uso de fertilizantes según un plan de nutrición con base en los análisis químicos de la fertilidad del suelo. La rotación de cultivos, el barbecho o la siembra de cultivos alternos se realizan, se consideran los beneficios y los problemas que pueden ocurrir para tomar acciones oportunas para que la caña no se vea afectada.



A partir de diferentes tipos de monitoreo (fundamento básico para la toma de decisiones) se implementan acciones directas para el manejo de plagas. El control biológico por medio de aplicaciones de parasitoides y hongos entomopatógenos ha sido una de las principales estrategias de manejo de plagas.

El uso de diversas trampas para el control de adultos de abejones de mayo, salivazo, picudo rayado, barrenador mayor, gusano cogollero, son ejemplo de proyectos exitosos en plantaciones de caña para regular poblaciones y evitar la reproducción y oviposición por parte de las hembras.

El cebamiento de plantaciones para control de roedores y hormigas que forman simbiosis con insectos chupadores son acciones muy válidas, así como la utilización de cultivos (árboles) trampa para control dirigido de algunas plagas, la extracción de partes de la planta con formas biológicas de la plaga y el uso racional de plaguicidas sintéticos complementan las acciones de manejo integrado de plagas en caña de azúcar en Costa Rica.



Transferencia de Tecnología

Uno de los objetivos principales de LAICA es brindar transferencia tecnológica a los ingenios azucareros y productores nacionales por medio de capacitación y asistencia técnica especializada, el conocimiento se divulga en dos líneas, de forma grupal por medio de cursos, seminarios, días de campo y de forma individual, visita directa a fincas, atención de consultas vía telefónica y presencial en las instalaciones de DIECA. En el 2017, se atendieron a más de 20.027 personas.

Resulta particularmente muy destacable, la gran cobertura alcanzada con las 148 **Charlas** que se impartieron en diferentes localidades cañeras del país, lo que generó un excelente promedio de asistencia de 84,7 personas/charla; que en el caso de los **Cursos** bajo a 62,7 personas y en los **Seminarios** se elevó a 77,4 asistentes/evento.

Es importante mencionar que en esta oportunidad se impartieron tres Charlas en el Exterior (Colombia) con la presencia estimada en 3.600 (28,7%) personas y un promedio para ese indicador de 1.200 asistentes/charla. Los **Días de Campo** fueron muy importantes por la cantidad realizada (13) y la presencia de productores que se tuvo, los cuales alcanzaron una asistencia promedio de 89,1 usuarios por actividad, lo que ratifica nuevamente el interés de los productores por estar presentes en estas actividades de índole demostrativo y pragmático tan importantes.

En cuanto a **Demostraciones de Método** la asistencia media fue de 4,7 personas lo que resulta interesante virtud de que permite un tratamiento más individual y personalizado de los asuntos técnicos tratados; en las 24 **Giras Técnicas** realizadas el promedio fue de 13,5 participantes/Gira, ratificando un interés más personal por visitar proyectos tanto a nivel regional como en otras localidades.

Actividad	No. Eventos	Asistencia		
		No.	%	Promedio
GRUPALES				
Seminarios / Congresos	16	1.238	4,52	77,4
Cursos	7	439	1,6	62,7
Charlas	148	12.528	45,76	84,7
Días de Campo	13	1.158	4,23	89,1
Demostraciones de Método	119	559	2,04	4,7
Giras Técnicas	24	325	1,19	13,5
Participación en Ferias	2	3.780	13,8	1.890
Subtotal	329	20.027	73,14	60,9
INDIVIDUALES				
Visitas Directas a Finca	-	1.903	6,95	-
Atención en Oficinas (*)	-	4.436	16,2	-
Visita a Instalaciones DIECA	-	1.017	3,71	-
Subtotal		7.356	26,86	
TOTAL	329	27.383	100	83,2
* Se desagrega en 1.793 Consultas Personales y 2.643 Atenciones Telefónicas.				

Convenios de Cooperación

A nivel nacional e internacional, LAICA mantiene convenios de cooperación institucional con entes públicos, privados y académicos, con el objetivo de desarrollar en forma conjunta estudios de aplicación e investigación, actividades de intercambio, capacitación, asesoría y divulgación científica, además desarrollo de nuevos productos, protocolos y tecnologías biotecnológicas, así como intercambio de material vegetativo de alto valor genético de caña de azúcar, para el Banco de Germoplasma.

Los convenios permiten la adquisición de semillas, de material vegetativo, de variedades y de cepas de hongos entomopatógenos, además el intercambio oficial de variedades de caña de azúcar y el desarrollo conjunto de proyectos de investigación, y de transferencia de tecnología, así como el financiamiento económico.

Estas relaciones se han desarrollado desde su Departamento de Investigación y Extensión de la Caña de Azúcar (DIECA).



**ESTADO ACTUAL DE LOS ACUERDOS Y CONVENIOS COOPERATIVOS INTERNACIONALES
VIGENTES SUSCRITOS (9) POR DIECA - AL 25 DE ENERO DEL AÑO 2019 -**

No.	PAÍS	SIGLA	INSTITUCIÓN/CONTRAPARTE	SITUACIÓN ACTUAL	VIGENCIA		
					DE	RUTA	AÑOS
INTERNACIONALES (10)							
1	USA-Hawaii	HARC-Hawai	Hawaii Agriculture Research Center	Activo	11/05/2002	*	*
2	BRASIL	CTC	Centro Tecnología Canaveira	Activo	20/04/2009	*	*
3	GUATEMALA	CENGICAÑA	Centro Guatemalteco de Investigación y Capacitación de la Caña de Azúcar	Activo	06/02/2014	06/02/2019	5
4	PANAMÁ	CALESA	Compañía Azucarera La Estrella S.A.	Activo	27/02/2015	27/02/2020	5
5	MÉXICO	CIDCA	Centro de Investigación y Desarrollo de la Caña de Azúcar de México	Activo	27/03/2015	27/03/2020	5
6	CUBA	INICA	Instituto Nacional de Investigaciones de la Caña de Azúcar	Activo	10/11/2016	10/11/2021	5
7	AUSTRALIA	SRA	Sugar Research Australia	Activo	01/09/2016	31/08/2021	5
8	PANAMÁ	CALVISA	Central Azucarero La Victoria S.A.	Activo	15/05/2018	15/05/2022	5
9	USA-Florida	USDA-ARS-SAA	US. Departament of Agricultural Research Service - Canal Point	Activo	05/06/2018	05/06/2022	5
10	ECUADOR	CINCAE (FLADE)	Fundación para la Investigación Azucarera del Ecuador-Centro de Investigación de la Caña de Azúcar	En negociación	--		
11	COLOMBIA	CENICAÑA	Centro de Investigación de la Caña de Azúcar de Colombia	En negociación	--		
12	HONDURAS	INGENIO TRES VALLES	Ingenio Tres Valles	En negociación	--		

* Vigencia anual e indefinida en tiempo. Se activa automáticamente si no hay oposición de las partes

**ESTADO ACTUAL DE LOS ACUERDOS Y CONVENIOS COOPERATIVOS INTERNACIONALES
VIGENTES SUSCRITOS (6) POR DIECA - AL 25 DE ENERO DEL AÑO 2019 -**

No.	PAÍS	SIGLA	INSTITUCIÓN/CONTRAPARTE	SITUACIÓN ACTUAL	VIGENCIA		
					DE	RUTA	AÑOS
NACIONALES (10)							
1	COSTA RICA	BNCR	Banco Nacional de Costa Rica. Programa Nacional de Reactivación Productiva	Activo	11/05/2011	11/06/2021	10
2	COSTA RICA	INTA	Instituto Nacional de Innovación y Transferencia de Tecnología Agropecuaria	Activo	24/04/2013	*	*
3	COSTA RICA	IICA	Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura	Activo	05/02/2015	05/02/2019	5
4	COSTA RICA	UTN	Universidad Técnica Nacional	Activo	14/08/2015	14/08/2020	5
5	COSTA RICA	INS	Instituto Nacional de Seguros	Activo	17/02/2016	17/02/2019	4
6	COSTA RICA	CENAT	Centro Nacional de Alta Tecnología	Activo	11/06/2018	11/02/2022	5
7	COSTA RICA	COOPECAÑITA	Cooperativa de Producción de Caña y Servicios Múltiples de la Región de Turrialba y Jiménez R.L.	En negociación	--		

* Vigencia anual e indefinida en tiempo. Se activa automáticamente si no hay oposición de las partes



ANTICORRUPCIÓN

A vertical decorative bar on the left side of the slide, consisting of three stacked rectangular segments in shades of green and blue.

Principio 10:

Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.



Código de Ética

LAICA plasma en su Código de Ética el compromiso adquirido por la organización para actuar de manera transparente en todas sus operaciones, además solicita a sus colaboradores, clientes y proveedores que no sean cómplices ni ejerzan sobornos, asimismo, que no toleren ni ejecuten acciones corruptas.

A partir del año 2016, cada colaborador que ingresa a la organización, sea de forma temporal o fija, debe recibir en el proceso de inducción la capacitación sobre el Código de Ética y recibe en físico el documento.



Reclamaciones

Ante la variedad de puestos y las ubicaciones geográficas de los diferentes Centros de Trabajo, LAICA ha creado tres canales diferentes para garantizar que no exista ningún impedimento que limite la comunicación de los colaboradores.

Se ha habilitado la línea 800-LAICA-RSE y el correo laica-rse@laica.co.cr, con el propósito de que los colaboradores extiendan sus inquietudes sobre el Código de Ética o alguna denuncia que deseen realizar.

Adicionalmente, se ha creado la aplicación Gente LAICA para todo el personal, en donde, además de poner a disposición una serie de herramientas para los servicios que cada uno requiere de la empresa, tienen un apartado de reclamación o denuncia adicional.

Encadenamiento responsable

A las empresas proveedoras de LAICA se les solicita, mediante una cláusula en el contrato, que se respete la normativa vigente en materia ambiental, laboral, no discriminación, no trabajo infantil, no trabajo forzoso, salud ocupacional y anticorrupción.



Encuentros Cañeros

Anualmente LAICA visita las seis regiones cañeras de Costa Rica con el fin de ser transparente y brindarle información precisa al productor y cámaras de productores, en dichas sesiones brinda los resultados de la zafra, informa las proyecciones de precios para el año siguiente, además capacita en temas competentes para el sector, como fertilización del cultivo, precios de liquidación, indicadores de entrega de caña, sostenibilidad y demandas del mercado.

REGIÓN	FECHA
Carrillo-Guanacaste	26 de setiembre
Cañas-Guanacaste	27 de setiembre
Pérez Zeledón	10 de octubre
Grecia	07 de noviembre
San Carlos	29 de noviembre
Turrialba	05 de diciembre
Puntarenas	06 de diciembre

• Sistemas de Gestión y Auditorías Externas

LAICA como organización que busca los más altos estándares en todos los ámbitos, trabaja alineada a normativa y estándares internacionales, con el fin de asegurar procesos de trabajo y producción orientados hacia el mejoramiento continuo.

Dicho compromiso llevó a la empresa a desarrollar esfuerzos para cumplir los requisitos de muchas normas, mismas que son auditadas y certificadas periódicamente.

Este último año, se logró la Certificación Bonsucro, una norma con estándares europeos en materia de sostenibilidad. Para esta meta se cuenta con un programa de trabajo que busca, de forma paulatina, llevar a todos los ingenios de Costa Rica y a Laica a demostrar el cumplimiento de estos estándares y poder certificarlos.

En el 2019 se obtuvo certificaciones para Ingenio El Viejo, Ingenio Taboga y LAICA y se trabaja con un segundo grupo de ingenios para someterlos a auditoría durante el 2020.

Cada uno de estos esquemas es trabajado por un grupo multi profesional y multi departamental, los cuales desarrollan esfuerzos anualmente para mantener los requerimientos en cumplimiento.

Esquema de certificación	Enfoque	Ente de certificación/verificación
OHSAS 18001:2007	Salud y Seguridad Ocupacional	NSF Internacional
ETI-SMETA	Comercio Ético	LSQA
Código PBIP	Seguridad Portuaria	MOPT (Costa Rica)
Fair-Trade	Comercio Justo	Flocert
FSSC 22000	Inocuidad Alimentaria	NSF Internacional
ISO 9001:2015	Calidad	NSF Internacional
Azúcar Orgánico	Producto orgánico	Eco-LOGICA
ISO 17025	Requisitos generales para competencia de laboratorios de ensayo y calibración	ECA (Costa Rica)
Kosher	Certificación específica de producto	kRabino Hersh Y. Spalter
Bonsucro-Cadena de Custodia	Sostenibilidad en el sector cañero azucarero	Control Union

Cultivando Futuro: Un programa que fomenta la sostenibilidad en el sector cañero azucarero

Cultivando Futuro es un programa que inició con fondos de cooperación internacional de la Unión Europea.

Este esfuerzo nace después visibilizar la necesidad de alinear los esfuerzos de cada miembro del sector cañero azucarero en materia de sostenibilidad con el fin de sumar juntos hacia objetivos en común.

Su etapa inicial se diseñó a finales del 2017 y su implementación se da durante el año 2018 en 2, de las 6 regiones cañeras. Se trabajó con casi 400 productores pequeños con un objetivo de implementación de 200 de ellos en sus fincas, pero para lograr esto, se debe trabajar con los ingenios, los productores, las Cámaras de Productores, la Federación de Cámaras de Productores y la Cámara de Azucareros para orquestar cada paso y tener los resultados sectoriales que se buscan.



Para lograr este alineamiento, a nivel industrial se ha trabajado con los ingenios con una de Hoja de Ruta que define los temas prioritarios y las acciones para movilizar al sector en temas de condiciones laborales, derechos humanos, trabajo infantil, salud y seguridad ocupacional, eficiencia energética, manejo de suelos, agroquímico, residuos, protección de la biodiversidad, adaptación al cambio climático, desarrollo sectorial, inversión social, entre muchos otros.



A nivel agrícola, se trabajan temas de sostenibilidad pero partiendo de una enseñanza individual en cada Unidad Productiva que, en su mayoría, son de economía familiar. Las áreas de trabajo son:

- Sostenibilidad
- Prácticas Laborales
- Trabajo Infantil y Adolescente
- Medio Ambiente
- Salud y Seguridad Ocupacional
- Asociatividad
- Finanzas
- Tecnología de la Información



Adicionalmente, se diseñaron herramientas digitales según las necesidades del productor, para la transferencia de conocimiento y la planificación contable del cultivo, lo que permite mejorar la competitividad y eficiencia del sector. Se diseñó una aplicación para móvil con varios módulos para diversos servicios, que permite:

- Registrar ingresos y gastos con un sistema contable.
- Acceder a una plataforma de asistencia técnica sobre plagas, malezas, variedades, controles biológicos y toda la información que el productor necesita a diario.
- Registrarse como nuevo productor y mantener actualizado su expediente digital, además registrar la entrega anual de caña.
- Utilizar la biblioteca que contiene toda la investigación realizada por LAICA en relación al cultivo.
- Acceder a un curso en línea, con todo el contenido de los talleres impartidos a los productores, el mismo es abierto al público de forma gratuita. Los ingenios y sus colaboradores, también lo están llevando.
- Revisar un listado de aspectos importantes sobre buenas prácticas agrícolas en Trabajo Infantil, Ambiente, Prácticas Laborales y Salud y Seguridad Ocupacional.



Cultivando Futuro (Etapa 2)

Como se explicó anteriormente, la etapa 1 de este proyecto, se desarrolló durante los años 2017 y 2018 dejando, además de un enorme aprendizaje, una estructura completa para replicar esta experiencia en otras regiones cañeras.

La Etapa 2 se ha estado desarrollando durante el año 2019 con recursos propios de LAICA en la zona de Cañas de la provincia de Guanacaste.

El alcance de esta etapa es de 60 productores o unidades productivas y con la coordinación de ingenio de la zona, Ingenio Taboga.

A la fecha de este informe, se han impartido los siguientes talleres:

Cañas Gte.	Desarrollo Sostenible	Prácticas Laborales y Trabajo Infantil	Medio Ambiente y Ecoeficiencia	Salud y Seguridad Ocupacional	Asociatividad	Contabilidad y Finanzas	Tecnologías de Información	TOTAL
Asistentes	60	58	62					180
Horas Capacitación	480	464	496					1440

Adicionalmente, durante el 2019, se entrenaron a 6 Ingenios con las Cajas de Herramientas de los talleres para los productores para que puedan replicar este proyecto con grupos pequeños de cada ingenio y zona con el fin de avanzar a mayor velocidad en la entrega de este conocimiento.

Estas implementaciones también serán apoyadas y monitoreadas por LAICA para poder tener retroalimentación directa del proceso y verificar que la calidad de las mismas sea la idónea para alcanzar los objetivos.

Medición de Efectividad de Cultivando Futuro

Por principio, todo proyecto debe ser medido y este no es la excepción. Durante el 2019, se realizó una medición de efectividad, por un tercero, a todos los participantes de la etapa 1 de Cultivando Futuro.

El objetivo principal es la misma era tener información objetiva que determine si el proyecto fue, o no, un éxito y además qué ajustes requieren las etapas subsiguientes.

Los resultados generales indican que los cambios fueron positivos pues el nivel de apropiación de conceptos, herramientas y buenas prácticas es considerablemente alto. En otras palabras, se está logrando modificar comportamientos del productor de caña hacia conceptos de sostenibilidad agrícola.

Sin embargo, la medición también arroja oportunidades de mejora que ameritarán que se refuercen conceptos y prácticas no solo en este grupo de Zona Norte y Zona Sur, sino también en las futuras conformaciones de otras regiones.



DIMENSIÓN DE MEDICIÓN	HALLAZGOS
Apropiación de conceptos	<ul style="list-style-type: none"> En los talleres con los productores/as, tanto en la ZS como en la ZN, se evidencia un buen manejo de las dimensiones, temas y variables de la sostenibilidad cañera; quedan claros los ejemplos de buenas prácticas incorporadas y los retos y oportunidades para avanzar hacia una gestión
Claridad del porqué se está incorporando cada tema específico en la lógica de sostenibilidad y la importancia de	<p>“...la gente ya sabe de qué se está hablando y lo que es lo correcto” (Ingenio)</p> <p>“El proyecto fortaleció la perspectiva y la visión empresarial de los productores...” (Ingenio)</p>
Adopción de herramientas	<ul style="list-style-type: none"> Gestión ambiental y ecoeficiencia: 74,4% realizan un registro de fertilizantes químicos (ZN: 80,6% y ZS: 70,6%)
Incorporación de herramientas de medición, reporte y/o gestión en el quehacer diario de la finca.	<ul style="list-style-type: none"> Salud y seguridad ocupacional: en la AS el 85% aplican mejoras en el tema de hidratación (ZN: 70%) Prevención del trabajo infantil: en la AN 65% utilizan lista de chequeo e implementan planes de mejoras en el tema de trabajo infantil (ZS: 45%) Prácticas laborales: 75% (ZN: 65% y ZS: 78%) acusan utilizar planes de mejoras en el tema de prácticas laborales.
Adopción de buenas prácticas	<ul style="list-style-type: none"> En esta orden de prioridad se implementan buenas prácticas: agrícolas (ZN: 80%, ZS: 71% y total: 74%); ambientales (ZN: 65%, ZS: 65% y total: 65%); SySO (ZN: 48%, ZS: 69% y total: 61%); laborales (ZN: 52%, ZS: 63% y total: 59%); y trabajo infantil (ZN: 65%, ZS: 51% y total: 56%).
Introducción y/o mejora de prácticas en el manejo de la finca.	<ul style="list-style-type: none"> Principales medidas incorporadas: <ul style="list-style-type: none"> - Agrícolas: mejor “manejo químico” (reducción de abono químico, herbicidas y fungicidas); mejor programación del trabajo; cosecha en verde; y mejor manejo de suelos (prevención de erosión, manejo de materia orgánica, manejo mecánico de suelos y encalado). - Ambientales: manejo de envases e productos químicos; uso de abono orgánico; manejo residuos; siembra de árboles (cerca, vivas, sobre y protección de áreas); y reducción de la carga química. - SySO: provisión de equipo de seguridad; provisión de hidratación (hidratante y/o agua potable); espacios de sombra y descanso; y provisión y mantenimiento de herramientas, equipo y maquinaria de trabajo. - Trabajo infantil: no contratación de personas menores de edad; no permitir ingreso de personas menores de edad en la finca; y revisión de documentos de identificación para contratación. - Laborales: contar con pólizas del INS; jornada laboral adecuada; capacitación a peones permanentes; y mantener contratos laborales por escrito. - Laborales: cumplimiento de jornada máxima; aseguramiento; y contratos laborales por escrito. En general: <ul style="list-style-type: none"> - Existen algunos temas prioritarios y algunos son de victorias rápidas; deben ser el foco central (prioritario) en un primer instante. Específicamente: <ul style="list-style-type: none"> • SySO y accidentabilidad; • quemas agrícolas y cosecha en verde; • hidratación y acceso a agua potable; • espacios de sombra para descanso; • trabajo infantil (políticas, protocolo, materiales y campaña); y • uso eficiente de insumos
Medición de resultados	<ul style="list-style-type: none"> 75% consideran que la implementación de buenas prácticas impacta de forma positiva en la actividad (ZN: 68% y ZS: 78%). Específicamente:
Apropiación de la perspectiva de sostenibilidad para la competitividad	<ul style="list-style-type: none"> o Reducción de riesgos (ZN: 61%, ZS: 67% y total: 65%) Promoción de buenas prácticas <ul style="list-style-type: none"> - Importante es el liderazgo para ir moviendo el sector: la persistencia de LAICA, el “predicar con el ejemplo” por parte de los ingenios, el apoyo de la cámara y los liderazgos por “buenas prácticas” desde algunos productores son clave para avanzar como sector. - Por ejemplo, en la Zona Norte los ingenios promueven la cosecha en verde y lo aplican cada vez más a su propia caña. - Hay que mantener los temas de sostenibilidad en el radar y desarrollar los respectivos procedimientos, productos y pasos concretos para cada actividad y subactividad cañera. - “Desde los ingenios hay que trabajar todos los temas de sostenibilidad; se debe capacitar e informar en todos los temas. Pero, el acompañamiento y la profundización en temas debe seguir a la “moda”: temas con mayores brechas, temas con mayores riesgos asociados y temas con mayores victorias rápidas. - “El éxito de las iniciativas de sostenibilidad depende fundamentalmente del acompañamiento (seguimiento) que se podrá brindar en el campo.” (Ingenio).

Premio “Transformando Vidas”

Para el cierre del ciclo de ayudas de la Unión Europea a través de sus fondos de cooperación para desarrollo, AL Invest, organismo que administró los fondos para América Latina, lanzó un concurso bajo el nombre “Transformando Vidas”.

Este concurso tenía como objetivo evaluar las buenas prácticas de los proyectos así como sus resultados e indicadores de gestión. LAICA y AED, con quien se trabajó este proyecto en una alianza estratégica, fuimos evaluados en el diseño y resultados del mismo.

Ganaron 2: uno de Argentina y Cultivando Futuro de Costa Rica. El proyecto fue expuesto en el EDD 2019 (European Development Day) en Bruselas, Bélgica durante 2 días con stands de todos los organismos que manejan este tipo de fondos de cooperación.

Este es un gran logro, no solo para el sector cañero azucarero de nuestro país, sino para Costa Rica como tal. Ganar un premio de esta índole no es cosa sencilla, pero lograr la admiración de altos personeros de la Comunidad Económica Europea por el trabajo arduo que estamos haciendo en materia de sostenibilidad en el sector agrícola, es todo un orgullo que nos confirma que estamos haciendo las cosas bien, como organización, como sector y como país en busca del Azúcar Sostenible





Protocolo Sectorial de Sostenibilidad

Durante este año, se trabajó arduamente en la actualización del Protocolo de Sostenibilidad para el Sector Cañero Azucarero. Este documento resume el análisis de materialidad del sector, tanto el industrial como el agrícola, y propone una serie de acciones alineadas en busca de lograr el Azúcar Sostenible de Costa Rica.

Este documento tuvo su primer versión en el año 2016 por lo que, después de una experiencia tan enriquecedora como la que se tuvo con Cultivando Futuro, era imperativo actualizarlo no solo en sus textos sino en sus hojas de ruta.

Adicionalmente, se logró incorporar una vinculación de los temas materiales con cada meta de los ODS, tema que no fue contemplado en su versión original.

El documento será publicado a todos los miembros del sector a finales del 2019 y para público en general se resumirá en un “Decálogo de Sostenibilidad del Sector Cañero Azucarero de Costa Rica” plasmando los principios con los que se compromete el sector.

Aporte a los ODS

LAICA, como miembro de la Junta Directiva de Pacto Global Costa Rica, ha realizado trabajos importantes en materia de detección del aporte que sus programas pueden dar a los ODS.

A continuación el resumen de sus iniciativas.

Aporte de LAICA a los Objetivos para el Desarrollo Sostenible



Seguridad social Erradicación de la Pobreza
Educación Financiera
Donde comen dos, comen tres
Libertad de Asociación



Donde comen dos, comen tres
Variedades



Seguridad social
Respeto al consumidor
Promoción de la salud
Servicio de Medicina Empresarial
Semana de la Salud



Promoción de la educación
Programa de becas
LAICA en las Aulas



Políticas Laborales y contrato
Código de ética
Equidad de Género



Consumo de Agua
Aguas Residuales
Cosecha de Agua



Consumo de Electricidad



Cultivando Futuro: Compromiso con el sector cañero azucarero costarricense y el desarrollo sostenible

Seguridad social

Promoción de la inclusión

Erradicación del trabajo infantil

Políticas Laborales y contrato

Diálogo y comunicación

Crecimiento Profesional

Ambiente Laboral Positivo

Promoción de la Innovación

Gestión Riesgos del Trabajo

Brigadas de Emergencias

Índices

Código de Ética

Reclamaciones



Cosecha de Agua



Cultivando Futuro: Compromiso con el sector cañero azucarero costarricense y el desarrollo sostenible

Promoción de la inclusión

Políticas Laborales y contrato

Código de ética



Cultivando Futuro: Compromiso con el sector cañero azucarero costarricense y el desarrollo sostenible

- Programa Bandera Azul Ecológica
- Combustibles
- Gestión de Residuos
- Productos químicos
- Emisiones de Gases Efecto Invernadero
- Controladores Biológicos
- Cosecha de Agua
- Producción de Sustratos



Cultivando Futuro: Compromiso con el sector cañero azucarero costarricense y el desarrollo sostenible

- Programa Bandera Azul Ecológica
- Sensibilización Ambiental
- Hogares Sostenibles
- Voluntariado
- Variedades
- Controladores Biológicos
- Transferencia de Tecnología
- Cosecha de Agua
- Producción de Sustratos



Programa Bandera Azul Ecológica
Voluntariado



Políticas Laborales y contrato
Encadenamiento responsable
Encuentros Cañeros
Convenios de cooperación



Cultivando Futuro: Compromiso con el
sector cañero azucarero costarricense y
el desarrollo sostenible

Erradicación del trabajo infantil
Convenios de cooperación



LAICA