

Período cubierto por su Comunicación de progreso (COP)

De: 11/2018 a 11/2019

1. DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL QUE EXPRESE SU APOYO CONTINUO (PROPIETARIO O PRESIDENTE EN EL CASO DE EMPRESAS PEQUEÑAS)

Utilice el recuadro que aparece a continuación para incluir la declaración de respaldo continuo firmada por el director ejecutivo de su empresa.

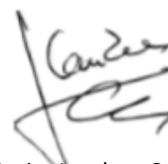
A nuestras partes interesadas:

Para nuestra empresa es todo un placer presentar nuestro Informe de Progreso, correspondiente al año 2019, y comunicar nuestro interés por renovar, tanto este año como los venideros, nuestro compromiso con la integración en nuestras estrategias y operaciones de LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL, obteniendo un liderazgo a través del respeto y la promoción de los derechos humanos, la implementación de buenas prácticas en el entorno laboral, la reducción del impacto medioambiental de nuestra actividad y la lucha contra la corrupción tanto en nuestra empresa como en nuestro entorno.

Uno de los esfuerzos más importantes que hemos realizado en este camino hacia la Responsabilidad Social Corporativa, ha estado dirigido hacia la protección de grupos en peligro de exclusión en el mundo laboral, como pueden ser los jóvenes que buscan su primer empleo, y la protección del medio ambiente como el desarrollo de proyectos de investigación orientados a la gestión de energías limpias.

Como objetivos para el año venidero, además de continuar con nuestro compromiso actual con el Pacto Mundial, deseamos poder difundir de la forma correcta a todos los interesados, todas aquellas prácticas que ya venimos realizando informalmente, y aquellas políticas que establezcamos como primordiales en esta etapa en la que entramos.

Atentamente,



Javier Landero Cruz
Director General

"Para ofrecer una respuesta óptima a los crecientes retos en el sector de las energías renovables, GP Tech centra sus esfuerzos en una serie de principios que definen el comportamiento empresarial responsable que debe seguirse. Nosotros desarrollamos y nos desarrollamos a través de los siguientes valores"



2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

Derechos humanos

En el contexto de la prevención de riesgos laborales por parte de GPTech se realizan:

- Evaluaciones del riesgo de cada puesto de trabajo.
- Evaluaciones previas a la definición del plan de emergencia.
- Análisis de riesgos de cada proyecto, en los que se analiza el contexto social que puede afectar al trabajador durante el desarrollo del proyecto (ubicación geográfica, impacto de los husos horarios).

Con el desarrollo de proyectos internacionales, GPTech brinda apoyo económico mediante la adquisición de componentes y contratación de mano de obra local en los países donde operamos; además, indirectamente se fomenta el desarrollo local por medio de la colaboración con organismos a través de becas.

En GPTech se tienen muy en cuenta las siguientes prácticas hacia los empleados para no vulnerar los derechos humanos fundamentales:

- Se realiza una acogida adecuada y personalizada a las personas recién incorporadas a la organización.
- Los nuevos empleados son formados y cualificados internamente para los puestos de la entidad.
- Se dan facilidades a todo el personal para acceso a la formación.
- Se informa sobre los riesgos de su puesto de trabajo en materia de PRL y se da formación en esta materia.

OBJETIVO:

- Mantenimiento de la herramienta de gestión del clímax laboral "Happy Force".
- Extraer del código ético los mensajes claves y hacer una campaña de difusión con "píldoras". Accidentalidad Cero, con reportes de resultados y recomendaciones a los empleados.

Trabajo

Los trabajadores tienen total libertad para dialogar con la Dirección de la empresa. La relación Empresa - Representante de los Trabajadores son fluidas. Para nuestro ámbito de actividad el trabajo forzoso no es un riesgo y la contratación se realiza siempre con trabajadores mayores de edad.

GP Tech apoya la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, así como la erradicación del trabajo infantil.

Apoyamos la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

La empresa dispone de:

- Plan de Igualdad
- Protocolo de Prevención del Acoso en el Trabajo
- Protocolo de Uso No Sexista del Lenguaje

En el Manual de acogida entregado a cada nuevo empleado vienen recogidos los beneficios sociales que oferta GP Tech. Acogimiento al sistema de retribución flexible, basado en convenios con empresas de servicios (seguros médicos, cheques restaurante, cheques guardería, tarjetas de crédito gratuitas, descuentos en gimnasios...)

Los trabajadores pueden solicitar reducción del horario laboral o bien acogerse a un horario flexible (beneficio extendido al 100% de la plantilla, dentro de las posibilidades de cada puesto de trabajo).

Existe protección de los trabajadores, a nivel de prevención, con circunstancias especiales (maternidad, discapacitados).

Los traslados de media duración al extranjero realizado por los empleados cuentan con medidas de conciliación familiar.

Medioambiente

Teniendo en cuenta la actividad de GP Tech y las diferentes zonas donde operamos, somos conscientes de las consecuencias medioambientales que pueden acarrear los residuos de baterías, restos de materiales eléctricos y electrónicos, restos de embalaje y las emisiones de CO2 de los vehículos de transporte.

Por ello se han analizado estos riesgos y se han planteado acciones de mitigación.

El departamento de Calidad y Medio ambiente informa a los empleados mediante publicaciones periódicas. Se da soporte en materia de medio ambiente a aquellos empleados que lo necesiten para el desempeño de sus tareas.

Actualización de los procedimientos de gestión ambiental y difusión a los empleados:

- Buenas prácticas ambientales
- Procedimiento de Aspectos ambientales
- Procedimiento de control Operacional
- Procedimiento de gestión de Residuos
- Procedimiento de gestión de Situaciones de Emergencia

Exigencia en el cumplimiento de normativa ambiental a proveedores.

Valoración del nivel de implantación de sistemas de gestión ambiental en el proceso de homologación y evaluación de nuestros proveedores.

Análisis ambiental de los proyectos y establecimiento de acciones preventivas para minimizar el impacto ambiental.

GP Tech colabora en proyectos potenciando el desarrollo de tecnologías de generación de energías limpias o el desarrollo de sistemas de transportes eléctricos.

Anticorrupción

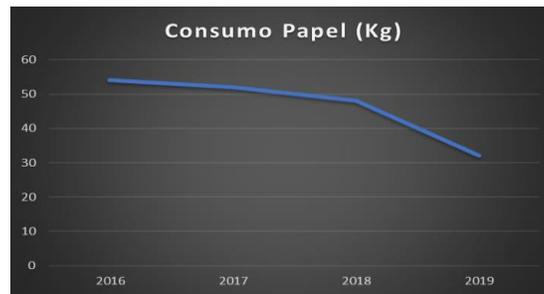
GP Tech no considera ningún riesgo respecto a este principio. No obstante, garantiza que los procedimientos internos respaldan el compromiso anticorrupción de la compañía y fomenta la apertura y el diálogo con los empleados y los grupos de interés. Se dispone para ello y entre otros de:

- Declaración de aplicabilidad para la seguridad de la información. Documento de seguridad de datos personales.
- Guía de buenas prácticas en seguridad de la información
- Procedimiento de regalos y dádivas: Los empleados que reciben regalos se entregan al departamento corporativo para que hagan un uso o administración responsable de los mismos.

3. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

Algunos de los indicadores medidos son:

- Índice de satisfacción de los trabajadores con la formación recibida, medido por el sumatorio de los resultados de las encuestas realizadas en su apartado 10 (si FUNDAE) “Grado de Satisfacción General” o apartado 4 (si el curso es no subvencionado), dividido entre el número de encuestados -> 9.7/10
- Cumplimiento del Plan de Formación: por el dividendo de los cursos programados y los efectivamente realizados por 100. -> 8.3/10
- Tasa de enfermedades, lesiones y absentismo laboral. Número de accidentes sin baja ocurridos desde inicio de ejercicio = 1, que representa el 0,014% respecto a la plantilla.
- Consumo de electricidad en las oficinas corporativas y naves de pruebas se ha reducido en un 10% respecto a la anualidad anterior 2018.
- Consumo de papel se ha reducido un 40% respecto al 2018, continuando la tendencia descendente desde 2016.



- En 2019 la inversión financiera para el desarrollo y la divulgación de tecnología respetuosa con el medio ambiente se materializa en proyectos tales como:
 Aeolus, Amcos, Cyber baterías, Osmose, Powerbase, R_D Lines, R3_PowerUp, réflex, Sagra, Sensible, Sibila, Smares.
 Se mide la evolución de los mismos en base a aspectos técnicos, económicos, temporales, de asignación de recursos, obteniéndose una valoración global que a fecha del presente representa una consecución del 80% respecto a la planificación inicial, esperándose alcanzar el máximo nivel terminada la anualidad.