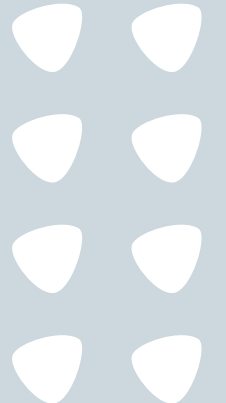
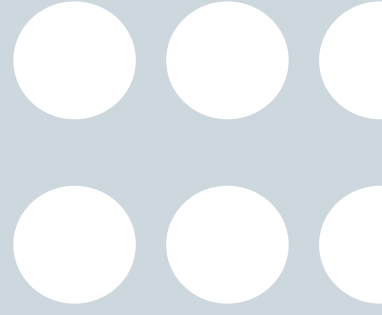


2017-2018  
**Sürdürülebilirlik  
Raporu**





*Raporla ilgili hazırladığımız videoya ulaşmak için QR kodu okutun.*

2017-2018  
**Sürdürülebilirlik  
Raporu**

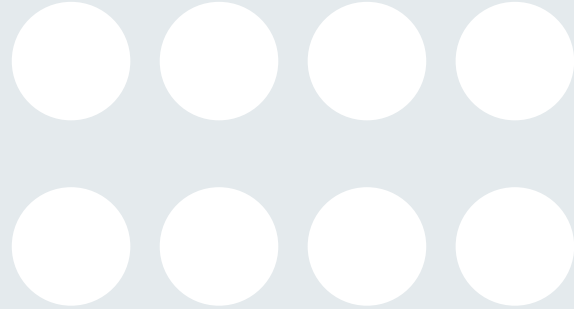
# İÇİNDEKİLER

- 4 *Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı*
- 6 *CEO'nun Mesajı*
- 8 *Rapor Hakkında*
- 9 *Sürdürülebilirlik Komitesi*
- 13 **Bir Bakışta Abdi İbrahim**  
Kısaca Abdi İbrahim  
Vizyon ve Kurumsal Değerler  
Abdi İbrahim'in Sürdürülebilirlik Yolculuğu  
2017-2018 Yılı Gelişmeleri  
Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler
- 23 **Yönetim Anlayışı**  
Sürdürülebilir Liderlik  
Organizasyon Yapısı  
Şirket Politikaları  
İş Etiği İlkeleri  
İç Denetim Uygulamaları  
İtibar Yönetimi  
Paydaş İlişkileri Yönetimi  
Üyelikler ve Desteklenen Girişimler  
Ödüller ve Başarılar
- 41 **Finansal ve Operasyonel Süreçler**  
Üretim  
Pazarlama ve Satış  
Uluslararası Pazarlar  
Yatırımlar  
Satın Alma ve Tedarik Zinciri
- 57 **İnsan Kaynakları Uygulamaları**  
İnsan Kaynakları Stratejisi  
İnsana Verilen Değer ve Katılımcı Yönetim  
Kariyer ve Kişisel Gelişim  
Bilgi Paylaşımı ve Takdir
- Çeşitlilik  
İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları  
İnsan Kaynakları Göstergeleri
- 71 **Toplumsal Gelişime Destek**  
2017-2018 Yılı Projeleri  
Filantropi
- 81 **Çevre Yaklaşımı**  
Çevre Politikası  
Çevre Koruma Yatırımları  
Geri Kazanım ve Atık Yönetimi  
Çevresel Etkiyi Azaltma Çalışmaları  
Enerji Tüketimi  
Su Tüketimi  
Sera Gazı Emisyonu
- 97 **Ürün ve Hizmet Sorumluluğu**  
Medikal  
Klinik Araştırmalar  
Ürün Güvenliliği (*Farmakovijilans*)  
Ruhsatlandırma ve Pazar Erişim  
Ürün Bilgilendirme ve Danışma Hattı
- 106 *Global Reporting Initiative (GRI) İçerik İndeksi*
- 110 *Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) 9. İlerleme Bildirimi*
- 111 *Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) İlerleme Bildirimi*
- 112 *Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri*
- 114 *Künye*

# TÜRKİYE'NİN İYİLEŞTİREN GÜCÜ

*Biz Abdi İbrahimplileriz. Biz hayatı iyileştirenleriz...*

*Daha sağlıklı bir toplum ve daha yaşanır bir dünya için üstlendiğimiz sorumluluğun farkındayız. Temellerinde harcamızın olduğu Türk ilaç sektörünün potansiyeline, ülkemizin gücüne ve geleceğine inanarak yatırımlarımızı aralıksız sürdürüyoruz. Çünkü biz, doğduğu topraklara olan borcunu yatırımla, üretimle, ihracatla ve istihdamla ödeme arzusunu ortaya koyan bir şirkettiz. Çünkü biz, büyük hedefler ve büyük idealler peşinde koşan tutku dolu bir aileyiz. 1912'de başlayan "iyileştirme" yolculuğumuzu, uluslararası pazarlarda da hızla yükselen bir değer olarak geleceğe taşımaya devam ediyoruz.*



# YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

*Biz, sadece bir ilaç üreticisi değil, tam 107 yıldır dokunduğu hayatları ve geleceği iyileştirmek için tutkuyla çalışan büyük bir aileyiz.*



Değerli Paydaşlarımız,

1912 yılında Eczacı Abdi Nadir İbrahim Bey'in İstanbul'un Küçükmustafapaşa semtinde kurduğu küçük bir eczanede temelleri atılan Abdi İbrahim, iyileştirme tutkusunu

hiç kaybetmeden, bitmeyen bir azimle tam 107 yıldır insanlığa hizmet etmeye devam ediyor. İkinci yüzyılında da dokunduğu hayatları ve geleceği iyileştirmek için var gücüyle çalışan Şirketimiz cesur, sorumlu ve tutku dolu yaklaşımıyla başarısını sürdürülebilir kılmayı hedefliyoruz.

Bu noktadan hareketle kurumsal, sosyal, çevresel ve ekonomik alanlardaki çalışmalarımızı iç ve dış paydaşlarımızla birlikte sistemli bir şekilde yürütüyor, her geçen gün karmaşıklaşan ihtiyaçlar dünyasında doğru konulara odaklanarak fark yaratmaya çalışıyor ve bu doğrultuda gelişim süreçlerimizi ve elde ettiğimiz sonuçları paydaşlarımızın ve kamuoyunun dikkatine sunmaya büyük özen gösteriyoruz. Sürdürülebilirlik alanında dünya genelinde kabul gören girişimlerdeki üyeliklerimiz aracılığıyla uluslararası standartları yakından takip ediyor ve bu alanda kendimizi sürekli geliştirmeye devam ediyoruz.

Ülkemizde ve faaliyet gösterdiğimiz pazarlarda, “hayatı iyileştirmek” temel prensibimiz çerçevesinde özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği halinde, faaliyetlerimizin sadece ekonomik değil toplumsal ve çevresel etkilerine de önem veriyoruz. Bahse konu üç alanda elde ettiğimiz sonuçların, söz konusu pazarlarda refah artışının yaygınlaştırılmasına ve bunun sürdürülebilir kılınmasına hizmet etmesi ve 107 yıllık bir şirket olan

Abdi İbrahim'i “kurumsal vatandaş” olma hedefine ulaştırması için kararlılıkla çalıştığımızı vurgulamaktan memnuniyet duyuyorum.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızda bize rehber olan girişimlerden biri, 2010 yılında imzaladığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'dir (UNGC-United Nations Global Compact). Tüm iş süreçlerimize, strateji ve operasyonlarımıza Birleşmiş Milletler'in önceliklendirdiği 17 sürdürülebilir kalkınma hedefinin temeli olan Sözleşme'nin 10 küresel ilkesini dahil etmeye odaklanıyor, her yıl “İlerleme Bildirimimizi” paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz.

Bir diğer girişim olan Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI-Global Reporting Initiative) de sürdürülebilirlik çalışmalarımıza ışık tutmaya devam ediyor. 2013 yılından bu yana iki yıllık dönemlerde GRI kriterleriyle sürdürülebilirlik raporumuzu yayınlıyoruz. Kadınların desteklenmesine ve istihdamına büyük önem veren bir şirket olarak kadınların tüm sektörlerde ve her seviyede, ekonomik yaşamın içinde yer alabilmesini sağlamayı hedefleyen Birleşmiş Milletler'in özel sektör girişimi Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni de (WEPS-Women's Empowerment Principles) 16 Ocak 2017'de imzaladığımızı hatırlatmak isterim. Abdi İbrahim'in bir asrı aşan tecrübesinde kadın çalışanlar daima önemli bir kuvvet noktası oluşturdu. Gururla ifade etmeliyiz ki kurucu kuşağımızdan itibaren Abdi İbrahim tarihindeki her atılımda kadın çalışanlarımızın önemli bir katkısı oldu ve Abdi İbrahim iş dünyasında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasında öncü kuruluşlardan biri haline geldi. Halen Abdi İbrahim'de kadın çalışan oranı %32, kadın yönetici oranı ise %36 seviyesindedir. Bu oranları daha da ileri taşıma kararlılığında olduğumuzu vurgulamak isterim.

İçinde yaşadığımız toplum ve kaynaklarını kullandığımız dünyamıza karşı duyduğumuz sorumluluğun gereği olarak 1 Ocak 2017 ile 31 Aralık 2018 tarihleri arasında çevreden yatırıma, istihdamdan sosyal sorumluluğa farklı alanlarda hayata geçirdiğimiz çalışmalarımızı “4. Sürdürülebilirlik Raporumuz”da detaylı bir şekilde anlattık. GRI Standartları: Temel İlkeleri, UNGC ve WEPs İlerleme Bildirimleri’nin gereklilikleriyle ve entegre bir yaklaşımla hazırladığımız raporumuzu, siz değerli paydaşlarımızın dikkatine sunmaktan mutluluk duyuyoruz.

2017 ve 2018 yılları hem dünya genelinde hem Türkiye’de ekonomik zorlukların yaşandığı bir dönem oldu. Hizmet gösterdiğimiz ilaç sektörü de bu gelişmelerden olumsuz etkilendi. Ancak tüm ekonomik dalgalanmalara karşın uzun vadeli stratejik planlarımız, tüm fırsat ve tehditlere karşı aldığımız hızlı aksiyonlar sayesinde hem yurt içinde hem yurt dışında yatırımlarımızı aralıksız sürdürdük ve yeni yatırım kararları aldık.

### ***Doğup büyüdüğümüz topraklara olan borcumuzu ödemek en büyük motivasyon kaynağımız.***

ve yeni ürün süreçlerimizi iyileştirdik, yeniden tasarladık. Üretim teknolojilerimizi geliştirerek kapasitemizi artırdık. Hem Türkiye’de hem uluslararası pazarlarda ek istihdam yaratarak Abdi İbrahim ailesini gündend güne büyüttük. Biz Abdi İbrahim olarak ülkemiz ekonomisine, toplumsal hayata ve içinde yaşadığımız dünyaya katkıda bulunmayı bir borç olarak görüyoruz. Sektörümüzün gelişimine hizmet etmek, en önemlisi de doğup büyüdüğümüz topraklara olan borcumuzu ödemek en büyük motivasyon kaynağımız.

30’a yakın lisansörle çalışmanın yanı sıra kendi ürünlerini de geliştiren Şirketimiz, bugün 200’den fazla markası ve yaklaşık 400 ürünle sektörün en geniş portföyüne sahip şirketi unvanını koruyor. 2002 yılından bu yana sektör liderliğini de sürdüren Abdi İbrahim, dünya üzerindeki 4 bin çalışanıyla Avrupa Birliği ülkelerinden Kanada’ya, Kuzey Afrika’dan Asya’ya 60’tan fazla ülkede dokunduğu hayatları iyileştirme sorumluluğunu üstleniyor. Daha sağlıklı bir toplum ve daha yaşanır bir dünya için taşıdığımız

sorumluluğun farkındayız ve var gücümüzle çalışıp Türkiye’nin iyileştiren gücü olmaya; üretimle, ihracatla, Ar-Ge ve inovasyonla ülkemize katkı sunmaya kararlıyız.

Abdi İbrahim olarak işimizi geliştirmeyi çok yönlü bir sorumluluk olarak görüyoruz. Fırsatları en iyi şekilde değerlendirmeye çalışıyor, yeni anlaşmalarla önemli iş birlikleri gerçekleştiriyoruz. Yerleşme çalışmalarında öncü rol üstlenmiş durumdayız. Birçok yabancı firma için üretim yapıyoruz. Bu çerçevede Ar-Ge yatırımlarımız da hız kesmeden devam ediyor. Abdi İbrahim, Ar-Ge’ye yaptığı yatırım ile Türkiye İhracatçılar Meclisi’nin 2017 yılı Türkiye Ar-Ge 250 Araştırması’nda tüm şirketlerin yer aldığı listede 20. sıraya çıkmış; ilaç firmaları arasında yapılan sıralamada ise 1. sıradaki yerini korumuştur. Bu bakış açımızla, “Eğer bir Türk ilaç şirketi yeni bir molekül bulacaksa, o Abdi İbrahim’dan başkası olmayacak” diyoruz. Var gücümüzle, inanç ve kararlılıkla bu hedef için çalıştığımızı vurgulamaktan mutluluk duyuyorum.

Önümüzdeki dönemde de 1912’de başlayan “hayatı iyileştirme” yolculuğumuzu, uluslararası pazarlarda da hızla yükselen bir değer olarak geleceğe taşıyacağız. Cesur atılımlarımız, ülkemize karşı sorumluluğumuz ve işimize olan tutkumuzla ilaç sektörüne yön veren, çitayı daima yukarıya taşıyan bir şirket olarak büyük hedeflere kararlılıkla yürüyeceğiz. Sürdürülebilirlik stratejimizi iş stratejimizden ayrı düşünmeden, birbirini tamamlayan ve besleyen bir bütünün parçaları olarak gördüğümüzü ortaya koyan çalışmalarımız hız kesmeden devam edecek.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak yaşadığımız gezegene ve gelecek nesillere katkıda bulunma sorumluluğumuzu odağımızdan çıkarmayacağız. Bu kapsamda, daha güzel bir gelecek için Birleşmiş Milletler ve UNDP iş birliğiyle hazırlanarak Eylül 2015’te dünyanın 193 lideri tarafından kabul edilen, imzalarıyla taahhüt altına alınan ve geçerlilik kazanan 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri’ni destekliyoruz. Bu küresel hedeflerin her zaman takipçisi olmayı ve bu hedefleri destekleyecek faaliyetlere öncelik vermeyi sürdüreceğiz.

Saygılarımla  
**Nezih Barut**  
Yönetim Kurulu Başkanı

# CEO'NUN MESAJI

*1912'de başladığı yolculuğuna, 2002'den bu yana  
sektör liderliği ile devam eden Abdi İbrahim, sürdürülebilirlik  
konusunda Türkiye için önemli bir başarı öyküsü.*



Değerli Paydaşlarımız,

Abdi İbrahim olarak, 107 yıllık köklü geçmişimizle Türk ilaç sektörünün lideri ve dünyadaki uluslararası oyunculardan biriyiz.

Bugün geldiğimiz noktada,

yüzde 100 yerli sermayemiz, 200'den fazla markamız ve yaklaşık 400 ürünümüzle faaliyet gösteriyor, uluslararası pazarlardaki gücümüzü artırmaya devam ediyoruz. Türk ilaç endüstrisinin 17 yıldır kesintisiz lideri olarak sektörümüze ve ekonomimize değer katacak, ülkemizin geleceğine büyük katkı sağlayacak çok güçlü yatırımları hayata geçiriyoruz.

Dünyadaki ve Türkiye'deki zorlu piyasa koşullarına karşın, 2017 ve 2018 yılları şirketimiz için yatırımın ve istihdamın ön planda olduğu bir dönem oldu. Son iki yılda yaklaşık bin kişilik ek istihdam sağladık. Süregelen yatırımlarımızı ise öngördüğümüz şekilde yürüttük. Başta yerelleşme olmak üzere hem kendi işimize hem de sektörümüze değer katacak alanlara odaklandık.

Ulaştığımız başarılı nokta bize güç vermekle birlikte, hep daha iyisini yapmanın mümkün olduğunu bilerek yol alıyoruz. Daha iyisi demek; daha kapsayıcı, daha paylaşımcı olmak demek. İşte bu noktada, etki ve fayda alanımızı ekonomik faaliyetlerimizle sınırlandırmıyoruz. Yaptığımız işin sadece ekonomik değil toplumsal ve çevresel etkilerine de aynı hassasiyetle yaklaşıyoruz, başarı kriterlerimizi bu üç alanı birlikte düşünerek belirliyoruz. Aşağıda kısaca detaylandıracağım tesis yatırımlarımızı yaparken, topluma ve içinde yaşadığımız dünyaya “iyi” iz bırakmayı daima öncelik olarak görüyoruz ve tüm aksiyonlarımızı bu öncelikleri

dikkate alarak planlıyoruz. Abdi İbrahim olarak ülkemize, sektörümüze güç katacak, liderliğimize yakışan tesisler kuruyor ama bu tesisleri hayata geçirirken iki önemli konuyu odağımızda tutuyoruz;

***Topluma ve içinde yaşadığımız dünyaya “iyi” iz bırakmayı daima öncelik olarak görüyoruz.***

çevre ve sosyal sorumluluk. Çevrenin korunmasını, doğal kaynakların etkin kullanılmasını, atıklarımızın öncelikli olarak kaynağında azaltılıp ayrıştırılmasını, geri dönüşüme kazandırılmasını

ve en uygun yöntemlerle bertaraf edilmesini, bunun yanı sıra topluma değer katan sosyal projelere zaman ve kaynak ayrılmasını iş stratejimizin vazgeçilmez parçaları olarak görüyoruz. Bu kapsamda çevre koruma yatırımları yapmayı sürdürdüğümüz 2017 ve 2018 yıllarında, tüm iş süreçlerimizde uyguladığımız iyileştirme projeleri sonucunda önemli tasarruflar elde ettiğimizi mutlulukla paylaşmak isterim.

450 milyon TL'lik yatırımla Mayıs 2018'de faaliyete geçirdiğimiz Türkiye'nin en büyük biyoteknolojik ilaç üretim tesisi AbdiBio; 2018 yılında üretime başlayan Hormon Üretim Tesisimiz, 2019 yılı içinde üretime başlayacak Steril Oftalmoloji ve Steril İnhalasyon Tesisimiz ve 2021 yılında faaliyetlerine başlayacak olan Steril Enjektabl ve Onkoloji Üretim Tesislerimiz, üretim alanlarımızdaki tüm yenileme ve genişletme çalışmalarımız tavizsiz uyguladığımız çevre dostu yaklaşımımızla hayat buluyor.

Bu dönemde eğitim, kültür-sanat, toplum sağlığı ve çevre ekseninde yürüttüğümüz sosyal sorumluluk projelerimizi de aralıksız sürdürdük. T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın Büyükanne Projesi'ne destek, Akılcı İlaç



**2025 vizyonumuz,  
dünyanın en büyük  
100 ilaç şirketi  
arasında yer almak.**

Kullanımı Kampanyamız,  
Hepatit B hastalığına  
karşı hayata geçirdiğimiz  
HBVizyon Projesi, sivil toplum  
kuruluşlarının düzenlediği  
yardım projelerine katılım,

Çanakkale’de 5 bin adet fidan dikerek oluşturduğumuz  
Umut Ormanı, toplumsal farkındalık günlerinde  
yürüttüğümüz kampanyalar gibi bizleri heyecanlandıran  
pek çok projeye imza attık.

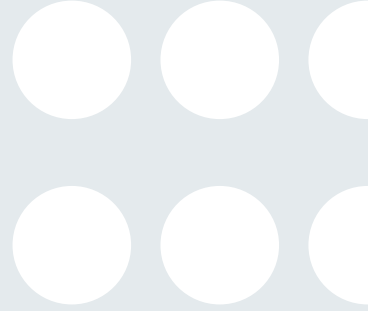
Abdi İbrahim olarak büyük düşünüp büyük hedeflere  
koşma alışkanlığına sahip bir şirketiz. 2025 vizyonumuz,  
dünyanın en büyük 100 ilaç şirketi arasında yer almak.  
Bunun için yurt dışındaki atılımlarımıza kesintisiz devam  
ediyoruz. Bölgelerinin en modern tesislerini kurduğumuz  
Kazakistan’da 2015, Cezayir’de ise 2017 yılında üretime  
geçtik. Uluslararası ağıımızı genişleterek 60’tan fazla ülkeye  
ihracat yapmaya başladık. Sadece yurt içinde değil, yurt  
dışı yatırımlarımızda da iş hedeflerimizle sürdürülebilirlik  
hedeflerimizi birbirleriyle uyumlu bir şekilde belirliyor ve  
dünyayı evimiz olarak kabul ederek daha iyi bir dünya için  
en üst seviyede katkı sunmaya odaklanıyoruz.

Önümüzde daha yapılacak çok iş, ulaşılacak çok hedef  
var. Ülkemize, işimize, toplumumuza ve dünyamıza  
duyduğumuz sevgi ve sorumlulukla var gücümüzle  
çalışmaya devam edeceğiz. Abdi İbrahim olarak çevreye ve  
dünya kaynaklarına karşı duyarlı uygulamalar, yaşadığımız  
topluma katkı sunacak projeler ve işimizi geliştirecek  
doğru yatırımlar ve girişimlerle dokunduğumuz hayatları  
iyileştirmek için çabamızı sürdüreceğiz.

Saygılarımla

**Dr. Süha Taşpolatoğlu**

CEO



# RAPOR HAKKINDA

Kuruluşundan bu yana sürdürülebilir başarıya odaklanan Abdi İbrahim, hem kurum içinde hem de dış paydaşlarıyla gerçekleştirdiği kurumsal, sosyal, çevresel ve ekonomik alanlardaki çalışmalarını kamuoyunun dikkatine sunmaya büyük özen göstermektedir. Bu doğrultuda 2010 yılından bu yana Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC-United Nations Global Compact) katılımcısı olan Şirket, sürdürülebilirlik çalışmalarını 10 küresel ilke çerçevesinde yürütmeye odaklanarak her yıl İlerleme Bildirimi'ni paydaşlarının dikkatine sunmaktadır. Abdi İbrahim, 30 Aralık 2018'de BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Sekizinci İlerleme Bildirimi'ni kamuoyuyla paylaşmıştır.

Abdi İbrahim, sürdürülebilirlik çalışmalarını daha kapsamlı hale getirmeye yönelik kararlı adımlarının bir diğer göstergesi olarak Küresel Raporlama Girişimi (GRI-Global Reporting Initiative) kriterleri ışığında hazırladığı sürdürülebilirlik raporunu, 2013 yılından bu yana iki yıllık periyotlarda yayınlamaktadır.

Kadınların desteklenmesine ve istihdamına büyük önem veren Abdi İbrahim, kadınların tüm sektörlerde ve her seviyede, ekonomik yaşamın içinde yer alabilmesini sağlamak amacıyla güçlenmelerini hedefleyen, Birleşmiş Milletler'in özel sektör girişimi Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni de (WEPs-Women's Empowerment Principles) 16 Ocak 2017'de imzalamıştır.

Abdi İbrahim 4. Sürdürülebilirlik Raporu; 1 Ocak 2017 ile 31 Aralık 2018 tarihleri arasındaki dönemi kapsamaktadır. Bu rapor; GRI Standartları: Temel seçeneğine uygun olarak hazırlanmıştır. Aynı zamanda UNGC 9. İlerleme Bildirimi ve WEPs İlerleme Bildirimi'nin gerekliliklerini de içeren rapor, Abdi İbrahim'in genel merkezi, üretim tesisleri ve saha iş birimlerini kapsayan kalitatif ve

kantitatif verilerden oluşmaktadır. İnsan kaynakları alanındaki veriler Abdi İbrahim bünyesinde kullanılan Bilin Sistemi'nden yararlanarak derlenmiştir. Çevre alanındaki verilerin oluşturulmasında ise Şirket içinde tesis edilmiş sayaçlar, online ölçüm cihazları ve tartım yöntemlerinden yararlanılmıştır.

Raporda görüleceği üzere Abdi İbrahim, dördüncü sürdürülebilirlik raporlaması döneminde GRI, UNGC ve WEPs raporlama gerekliliklerinin önemlilik ve paydaş katılımı ilkeleri ışığında, iç ve dış paydaşlarıyla sistematik ve kapsamlı projelerini sürdürmüştür. Şirket, sürdürülebilirlik raporlama çalışmasının uygulama düzeyi ve kapsamını gelecek dönemde de sürdürmeyi hedeflemektedir.

Abdi İbrahim, sürdürülebilirlik yaklaşımının ayrılmaz birer parçası olarak gördüğü iç ve dış paydaşlarının düşüncelerine büyük önem vermektedir. Bu kapsamda tüm katkı, öneri, geribildirim ve sorularınız için aşağıda bilgileri yer alan Kamu İlişkileri ve Kurumsal İletişim Direktörlüğü Ekibi'ne ulaşabilirsiniz.

## RAPOR HAKKINDA İLETİŞİM

**Dr. M. Oğuzcan Bülbül** - Kamu İlişkileri ve Kurumsal İletişim Direktörü  
[oguzcan.bulbul@abdiibrahim.com.tr](mailto:oguzcan.bulbul@abdiibrahim.com.tr)

**Buket Koral** - Kurumsal İletişim Yöneticisi  
[buket.koral@abdiibrahim.com.tr](mailto:buket.koral@abdiibrahim.com.tr)

**Esra Koca** - Kurumsal İletişim Uzmanı  
[esra.erdinc@abdiibrahim.com.tr](mailto:esra.erdinc@abdiibrahim.com.tr)

**İpek Duman Ökek** - Kurumsal İletişim Uzmanı  
[ipek.duman@abdiibrahim.com.tr](mailto:ipek.duman@abdiibrahim.com.tr)

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Abdi İbrahim'de sürdürülebilirlik çalışmalarını daha sistemli ve düzenli bir şekilde yürütmek ve raporlamak amacıyla 2013 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Komite, aşağıda belirtilen hedefler doğrultusunda tüm paydaşların önerilerini de dikkate alarak çalışmalarını başarıyla sürdürmektedir.

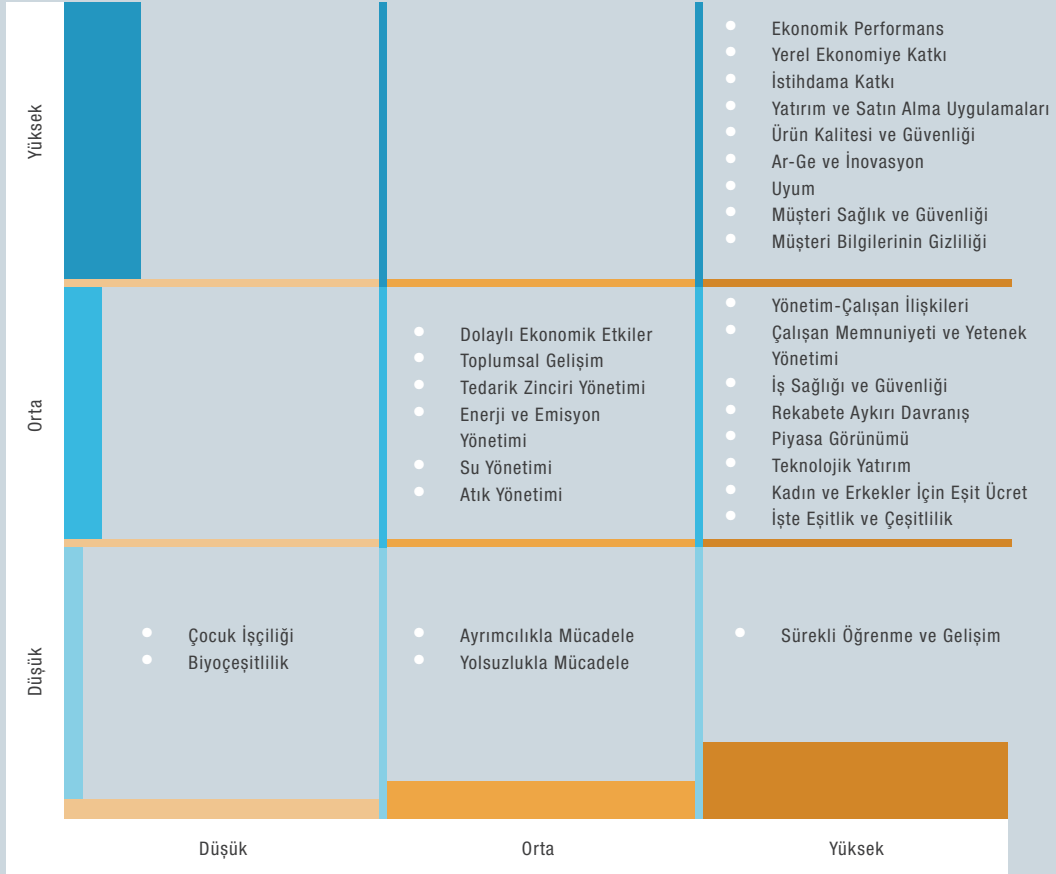
## BAŞLICA HEDEFLER

- Abdi İbrahim'in sürdürülebilirlik hedeflerine çalışanların ortak edilmesi için bilinçlendirme/ farkındalık eğitimleri ve etkinlikleri düzenlenmesi,
- Abdi İbrahim'in potansiyel verimlilik ve kaynak tasarruf haritası çıkarılarak icracı kurumlara kapasite artırımına yönelik bildirimlerde bulunulması,
- Kurumsal vatandaşlık çalışmaları kapsamında paydaşlar nezdinde sürdürülebilirlik konusundaki farkındalığın artırılmasına yönelik etkinlikler düzenlenmesi,
- Abdi İbrahim tarafından toplum sağlığı, çevre, eğitim ve kültür-sanat alanlarında yürütülen kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin sürdürülebilirlik ekseninde yürütülmesi için destek fonksiyonu rolü üstlenilmesi.

# ÖNCELİKLİ KONU MATRİSİ

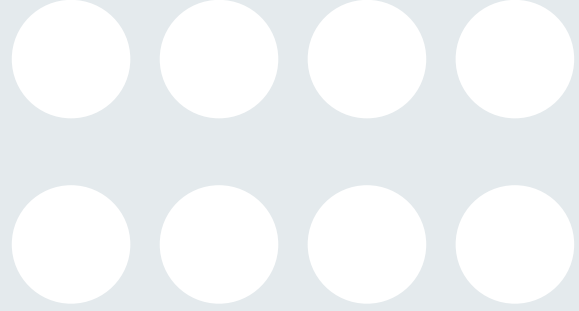
Abdi İbrahim Sürdürülebilirlik Komitesi, Küresel Raporlama Girişimi'nin GRI Standartları: Temel seçeneği çerçevesinde hazırlanan 2017-2018 Sürdürülebilirlik Raporu'nun içerik belirleme sürecinde paydaş beklentilerini dikkate alarak aşağıdaki önceliklendirme çalışmasını gerçekleştirmiştir. Bu çalışma, raporun sonunda yer alan GRI İndeksi'nin oluşturulmasına da rehberlik yapmıştır. Önceliklendirme çalışmasının kapsamı, Abdi İbrahim ve iştirakleri ile sınırlandırılmıştır.

PAYDAŞLAR İÇİN ÖNCELİKLİ



ABDİ İBRAHİM İÇİN ÖNCELİKLİ

*“Eğer bir Türk ilaç şirketi  
yeni bir molekül bulacaksa,  
o Abdi İbrahim'den başkası  
olmayacak” diyoruz ve  
var gücümüzle çalışıyoruz.*



*1912'de başlayan  
iyileştirme yolculuğumuz  
hem Türkiye'de hem de uluslararası  
pazarlarda hız kesmeden ilk günkü  
heyecanla devam ediyor.*

KISACA ABDİ İBRAHİM

VİZYON VE KURUMSAL DEĞERLER

**BİR BAKIŞTA  
ABDİ İBRAHİM**

ABDİ İBRAHİM'İN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU

2017-2018 YILI GELİŞMELERİ

BAŞLICA FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER

# KISACA ABDİ İBRAHİM

*Köklü kurumsal değerlerinden güç alarak yenilikçi ve öncü çizgisini sürdürülebilir kılmayı hedefleyen Abdi İbrahim, cesur, sorumlu ve tutku dolu iyileştirme yolculuğuna ilk günkü heyecanla devam ediyor.*



Abdi İbrahim Esenyurt Üretim Kompleksi

Türk ilaç sanayisinin lideri Abdi İbrahim'in temelleri, 1912 yılında İstanbul'un Küçükmustafapaşa semtinde Eczacı Abdi Nadir İbrahim Bey tarafından kurulan küçük bir eczanede atılmıştır. Abdi Nadir İbrahim Bey'in burada ürettiği ilaçlarla başlayan "iyileştirme" yolculuğu, sırasıyla Mahmutpaşa ve Çemberlitaş semtlerindeki laboratuvarlarda ve Vefa'daki fabrikada devam etmiştir. Abdi İbrahim, 1996 yılından bu yana Esenyurt'ta Türkiye'nin en modern üretim tesislerinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

2008 yılında Türkiye'nin akredite olmuş ilk ve en büyük ilaç Ar-Ge Merkezi'ni hayata geçiren Abdi İbrahim; cesur, öncü ve yenilikçi yaklaşımıyla Türk ilaç sanayisinin en önemli oyuncusu konumundadır. 2002 yılından bu yana sektör lideri olan Abdi İbrahim, ikinci yüzyılında da Türk ilaç sektörünün öncü şirketi olmaya ve tüm dünyada insanları iyileştirmeye devam etmektedir.

## ULUSLARARASI HİZMET AĞI GÜNDEN GÜNE BÜYÜYOR

Çalışmalarını ve başarısını uluslararası platformlara taşıyarak hizmet ağını her geçen gün büyüten Abdi İbrahim, bugün aralarında dünya ilaç sanayisinde önemli yerlere sahip firmaların da bulunduğu birçok ülkeye lisans veren uluslararası bir lisansör konumundadır.

Abdi İbrahim Türkiye dışında Kazakistan, Cezayir, Gürcistan, Azerbaycan, Irak, Tunus, Arnavutluk ve Bosna-Hersek'te kendi organizasyonel yapılanmasıyla faaliyet göstermektedir. Uluslararası pazarlarda büyüme stratejisi doğrultusunda 2012 yılında Kazakistan'da Abdi İbrahim Global Pharm'ı (AİGP) kurarak ülkedeki ilaç sektörünün en modern fabrika yatırımını gerçekleştiren Şirket, aynı yıl Japonya'nın dev ilaç firması Otsuka ile Abdi İbrahim Otsuka'yı (AİO) kurmuştur. 2014'te ise Cezayir'de Abdi İbrahim Remede Pharma'yı (AİRP) kurarak ülkedeki ilaç sektörünün en modern fabrika yatırımını gerçekleştirmiştir. Kazakistan'daki üretim tesisi 2015, Cezayir'deki üretim tesisi ise 2017 yılında faaliyete geçmiştir.

Abdi İbrahim Avrupa'dan Kuzey Amerika'ya, Afrika'dan Asya'ya 60'tan fazla ülkeye ihracat yaparak uluslararası pazarlarda büyümesini sürdürmektedir. Şirket Almanya, İngiltere, Çek Cumhuriyeti ve Portekiz gibi AB ülkelerinde de kendi markasıyla satış yapmaktadır.

## EN GENİŞ MARKA VE ÜRÜN PORTFÖYÜ

30'a yakın lisansörle çalışmasının yanı sıra kendi ürünlerini de geliştiren Abdi İbrahim, 200'den fazla markası ve 400'e yakın ürünle sektörün en geniş portföyüne sahiptir. Antianemik, antibakteriyel/antiviral, dermatoloji, endokrin



ve metabolizma, gastrointestinal, kardiyovasküler, NSAI ve miyorelaksanlar, oftalmoloji, sinir sistemi, solunum sistemi, ürogenital sistem, takviye edici gıda ürünleri, vitamin ve mineraller olmak üzere toplam 13 tedavi alanında hizmet sunmaktadır.

## EN YÜKSEK İSTİHDAM

Eczacı Abdi Nadir İbrahim Bey'in tek başına adım attığı ilaç sanayisinde bugün Abdi İbrahim, 4 bin nitelikli çalışanıyla en yüksek istihdamı yaratan ilaç şirkettir. Uzman ve yetkin yaklaşık 1.000 fabrika çalışanına sahip olan Şirket, sektörün en geniş pazarlama-satış kadrosuyla da öne çıkmaktadır.

Çalışma süreçlerinde iş sağlığı ve güvenliğine önem veren Abdi İbrahim, yasal mevzuatın yanı sıra OHSAS 18001 başta olmak üzere uluslararası standartlara uyum konusunda azami dikkat göstermektedir. Şirket, çevre dostu çalışma şekliyle de ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikası sahibidir.



Abdi İbrahim her yıl cirosunun yaklaşık %5'ini Ar-Ge'ye ayırıyor.

## SANATLA İÇ İÇE, DÜNYA ÇAPINDA ÖRNEK BİNALAR

Abdi İbrahim, İstanbul Esenyurt'ta 1996 yılında faaliyete geçen yüksek teknolojiye sahip tesisleriyle çağın öncülüğünü yapmaktadır. Endüstriyel binalar ve ilaç üretim tesislerinin tasarımında duayen olarak görülen ünlü İtalyan mimar

Dante Benini tarafından tasarlanan tesis, 100 milyon dolarlık yatırımla 83 bin metrekare alanda kurulmuştur. Dünya çapında örnek gösterilen tesiste, modern ve çevre dostu teknolojiler kullanılarak yüksek kalitede ilaç üretilmektedir. Tesis, yılda 450 milyon kutu üretim kapasitesine sahiptir.

Şirket merkezi, İstanbul Maslak'taki Abdi İbrahim Tower'da yer almaktadır. Yine mimar Dante Benini tarafından tasarlanan Abdi İbrahim Tower, çevre dostu akıllı teknolojilerle sanatsal estetiği bir arada barındırmaktadır. Binada, yerli ve yabancı pek çok sanatçının heykel, video, enstalasyon ve tabloları yer almaktadır.

## AR-GE'DE DE SEKTÖR LİDERİ

Her yıl cirosunun yaklaşık yüzde 5'ini Ar-Ge faaliyetlerine ayıran Abdi İbrahim, 2008 yılında 42 milyon dolarlık yatırımla Türkiye'nin ilk ve en büyük akredite ilaç Ar-Ge Merkezi'ni kurmuştur. İstanbul Esenyurt'ta 13 bin 600 metrekarelik alanda hizmet veren Ar-Ge Merkezi; teknolojik donanımından mimarisine, yalnızca ilaç endüstrisi için değil tüm sektörler için örnek niteliği taşımakta olup Abdi İbrahim'in geleceği iyileştirme yönünde Ar-Ge çalışmalarına verdiği önemi göstermektedir. Merkez'de yaklaşık 150 araştırmacı; referans, eşdeğer ve süperjenerik ilaç üretimi alanındaki inovasyon çalışmalarını yürütmektedir.

## SEKTÖRÜN EN GELİŞMİŞ TEKNOLOJİSTİK MERKEZİ

Şirket, sektörün en gelişmiş teknolojistik merkezini de bünyesinde barındırmaktadır. 2010'da 35 milyon dolarlık yatırımla faaliyete geçen Abdi İbrahim Teknolojistik Merkezi, 22 bin 600 metrekare kapalı alana sahiptir. Malzeme hareketleri dahil tüm işlemlerin bilgisayar kontrolünde ve insansız olarak gerçekleştirildiği Teknolojistik Merkezi'nde, manuel depolara oranla daha az alanda çok daha fazla malzeme stoklanabilmektedir.

# ABDİ İBRAHİM'İN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU

*100 yılı aşan başarılarla dolu  
iyileştirme öyküsü*



**1912**

Eczacı Abdi Nadir İbrahim Bey tarafından İstanbul Küçükmustafapaşa semtinde ilk eczane kuruldu.

**1916**

Eczanede “yapma ilaç” üretimine geçildi: Kuvvet Şurubu, Abdi İbrahim Müshil Şekeri, Bromo-Valerin Nadir

**1919**

İlk ilaç üretim fabrikası kuruldu ve ilk hazır ilaç üretimine geçildi.

**1939**

Eczacı İbrahim Hayri Barut ile yönetimde ikinci kuşak devri başladı.

**1952**

Laboratuvarlar Vefa semtine taşındı.

**1975**

Şirket'in ismi “Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.” olarak değiştirildi.

**1981**

Eczacı Nezh Barut ile yönetimde üçüncü kuşak devri başladı.

**1994**

Esenyurt'taki yeni üretim tesislerinin temeli atıldı.

**1996**

Esenyurt'taki cGMP (current Good Manufacturing Practices) standartlarına sahip üretim tesisleri faaliyete geçti.

**2002**

Kutu satışında sektör liderliği elde edildi.

**2003**

Ciro ve kutu satışında sektör liderliği elde edildi.

Ar-Ge Merkezi'nin yapımına başlandı.

**2007**

Abdi İbrahim, “Dünyanın En Büyük 100 İlaç Şirketi” arasına giren ilk Türk şirketi oldu.

Abdi İbrahim İlköğretim Okulu açıldı.

Abdi İbrahim Tower binası hizmete girdi.

**2008**

Bilim, Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı tarafından akredite edilen ilk ilaç Ar-Ge Merkezi açıldı.

Kurum kimliği yenilendi.

**2010**

Abdi İbrahim Teknolojistik Merkezi, İstanbul Esenyurt'ta hizmete girdi.

Portekiz'de Abdi Farma şirketi kuruldu.



#### 2011

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi imzalanarak 1. İlerleme Raporu yayımlandı.

#### 2012

Abdi İbrahim 100. yılını kutladı.

Kazakistan'ın en büyük şirketlerinden Global Pharm'ın yüzde 60'ının satın alınmasıyla Abdi İbrahim Global Pharm (AİGP) kuruldu ve fabrika yatırımına başlandı.

Japon firması Otsuka Pharmaceutical ile Türkiye'de yüzde 50 ortaklık yapısıyla Abdi İbrahim Otsuka (AİO) kuruldu.



#### 2014

Cezayir'de Abdi İbrahim Remede Pharma (AİRP) kuruldu. Ülkedeki ilaç sektörünün en modern fabrika yatırımına başlandı.

#### 2015

Biyoteknolojik İlaç Üretim Tesisi AbdiBio'nun temel atma töreni yapıldı.

Sultan II. Bayezid Edirne Dârüşşifası'nı iyileştirme projesi gerçekleştirildi.

Kazakistan'daki üretim tesisi Abdi İbrahim Global Pharm faaliyete geçti.

## VİZYON

Türk ilaç sanayisinin lider şirketi olarak, uluslararası güçlü bir marka olma yolunda yenilikçi ürün ve hizmetlerimiz, cesur ve öncü girişimlerimizle dokunduğumuz hayatları iyileştirmek için tutkuyla çalışırız.

## KURUMSAL DEĞERLER

### CESURUZ

Çünkü daha iyisini keşfetmek ve yapılmayanı yapmak için korkusuzca geleceğe yürüyoruz.

### TUTKULUYUZ

Çünkü hayatı iyileştirmenin, tutkulu insanlarla iyi işler üretmek mümkün olduğunun bilincindeyiz.

### SORUMLUYUZ

Çünkü her birimizin herkesi etkilediğinin, daha sağlıklı bir toplum, daha yaşanır bir dünya için taşıdığımız sorumluluğun farkındayız.

# 2017 VE 2018 YILI GELİŞMELERİ

*Hem dünya genelinde hem de Türkiye'deki dalgalanmalara karşın yurt içinde ve dışında yatırımlar aralıksız devam etti.*



## 2017

Cezayir'deki en modern üretim tesisi Abdi İbrahim Remede Pharma üretime başladı.

Steril Oftalmoloji ve Steril İnhalasyon Üretim Tesisi ile Hormon Üretim Tesisi'nin inşaatına başlandı.

Abdi İbrahim Ar-Ge Merkezi, Ar-Ge'ye ayırdığı kaynak ile tüm firmalar arasında 20. sırada, ilaç firmaları arasında ise 1. sırada yer aldı.

Abdi İbrahim, "Global 100 İlaç Sektörü Birincisi" ödülüne layık görüldü.

Abdi İbrahim, İdeal İşveren Araştırması'nda "İlaç Sektöründe Çalışılmak İstenen Firmalar" arasında birinci seçildi.

Abdi İbrahim, Capital Dergisi'nin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Araştırması'nda 2017 yılının KSS'de en başarılı ilk 20 şirket listesinde, "Halkın Gözünde" başlığı altında 10. sırada, "Sağlık" kategorisinde ise 5. sırada yer aldı.

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın kadın istihdamına destek olmak amacıyla başlattığı "Büyükanne Projesi"ne destek verilerek 500 aileye yapılacak yardım üstlenildi.

Bilinçsiz ilaç kullanımı konusunda 2012'de başlatılan Akılcı İlaç Kullanımı Kampanyası kapsamında, 2017 yılında ikinci araştırma yapılarak sonuçları kamuoyu ile paylaşıldı ve farkındalık çalışmalarına devam edildi.



## 2018

Biyoteknolojik İlaç Üretim Tesisi AbdiBio'nun açılışı yapıldı.

Steril Enjektabl ve Onkoloji Üretim Tesisi'nin temelleri atıldı.

Abdi İbrahim Üretim Tesisleri'nde; Özel Ürünler Üretim Alanı, Ek Üretim Hizmet Binası, High Potent İçerikli Ürünler Bölümü, Ek Likit ve Yarı Katı Üretim Alanı devreye alındı.

Abdi İbrahim'in Türkiye'deki ilk biyobenzer ürününün ruhsatı alındı.

Geliştirilen yara bakım örtüsü için ISO 13485:2016 sertifikası alındı.



Abdi İbrahim, 10. İnsana Değer Ödülleri'nde yarışmanın en büyük ödülü olan "İnsana Değerde Liderlik" ödülüne layık görüldü.

AbdiBio, 9. Altın Havan Ödülleri'nde "Biyoteknoloji Yatırımı" ödülünü kazandı.

Abdi İbrahim, Akılcı İlaç Kampanyası ile Doktorclub Awards'ta "Yılın İlaç Endüstrisi Ödülleri - Yılın Sosyal Sorumluluk Projesi" kategorisinde ödül kazandı.

Abdi İbrahim, bir ürünü için gerçekleştirdiği projeye Çanakkale-Lapseki'de belirlenen orman sahasında hekimlerin adına 5 bin adet fidan dikerek "Umut Ormanı" oluşturdu.

# BAŞLICA FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER



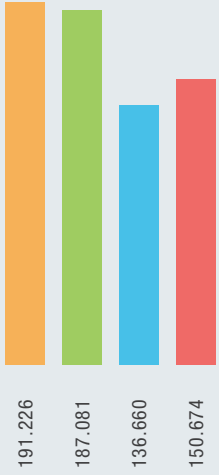
2015 2016 2017 2018

\* Mayıs 2019 IQVIA Retail Dataview verisi

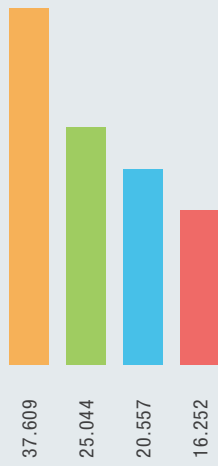
\*\* Yurt dışı ve iştirakler dahil

*Abdi İbrahim, 2017 ve 2018 yıllarında da başarılı performansını sürdürerek yurt içi pazar payını ve ihracat hacmini artırdı.*

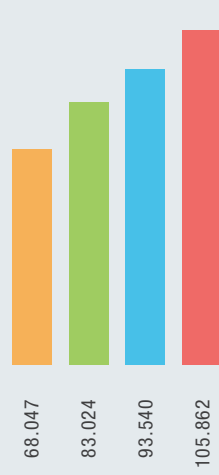
**Ödenen Vergi ve Yasal Yükümlülükler (Bin TL)**



**Kurumlar Vergisi (Bin TL)**



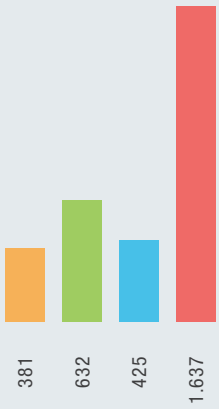
**Gelir Vergisi (Bin TL)**



**Katma Değer Vergisi (KDV) (Bin TL)**



**Damga Vergisi (Bin TL)**



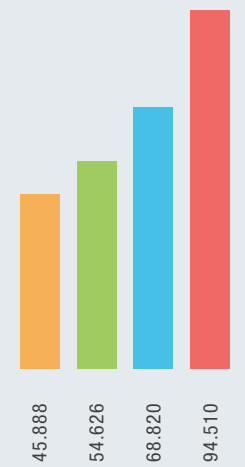
**Reklam ve İlan Vergisi (Bin TL)**



**Emlak Vergisi (Bin TL)**



**Sosyal Güvenlik Kesintileri (Bin TL)**



2015 2016 2017 2018

*“Hayatı ve geleceği iyileştirme”  
yolculuđunda 2020 ve 2025 stratejilerine  
odaklanan Abdi İbrahim,  
köklü kurumsal değerlerinden güç alarak  
yenilikçi ve öncü çizgisini sürdürülebilir  
kılmayı hedefliyor.*



SÜRDÜRÜLEBİLİR LİDERLİK

ORGANİZASYON YAPISI

ŞİRKET POLİTİKALARI

İŞ ETİĞİ İLKELERİ

İÇ DENETİM UYGULAMALARI

## YÖNETİM ANLAYIŞI

İTİBAR YÖNETİMİ

PAYDAŞ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ

ÜYELİKLER VE DESTEKLENEN GİRİŞİMLER

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

# ANAHTAR PERFORMANS GÖSTERGELERİ (KPI)

## HEDEF



Türkiye ilaç pazarındaki liderliğini sürdürmek



Uluslararası pazarlarda genişlemek



Güçlü marka itibarını korumak



İnovatif bir yaklaşımla yatırım yapmak



Yeni ürünler geliştirmek

## GERÇEKLEŞEN



2017 yurtdışı pazar payı (USD %)



2018 yurtdışı pazar payı (USD %)

2018 yıl sonu itibarıyla

60'tan

fazla ülkeye ihracat

% 19

2018'de uluslararası pazarlarda elde edilen net satışın 2016'ya göre artış oranı

88

2016 yılında sonuçlanan *Kurumsal Algı ve İtibar Araştırması*'na göre, genel itibar endeksinde sektör ortalamasının üzerinde bir puan

2017 yılında *Steril Oftalmoloji ve Steril İnhalasyon Üretim Tesisleri* ile *Hormon Üretim Tesisleri*'nin temelleri atıldı.

2018'de Türkiye'nin EN BÜYÜK BİYOTEKNOLOJİK ÜRETİM TESİSİ OLAN ABDİBİO'NUN açılışı yapıldı.

2018'de *Steril Enjektabl ve Onkoloji Üretim Tesisleri*'nin temelleri atıldı.

*Alvotech* ile biyoteknolojik ürünlerin Türkiye'de üretilmesi ve piyasaya sunulması kapsamında *stratejik ortaklık* anlaşması imzalandı.

71

2017-2018 yıllarında geliştirilmesi tamamlanan ve ruhsat bölümüne iletilen ürün sayısı

2018'de, Abdi İbrahim'in TÜRKİYE'DEKİ İLK BİYOBENZER ÜRÜNÜNÜN ruhsatı alındı.

Geliştirilen yara bakım örtüsü için ISO 13485:2016 sertifikası alındı.

# SÜRDÜRÜLEBİLİR LİDERLİK

*Sürdürülebilirlik konusunda Türkiye için önemli bir başarı öyküsü olan Abdi İbrahim, 1912'de başladığı yolculuğuna, 2002 yılından bu yana Türkiye'de sektör lideri ve dünyada global oyunculardan biri olarak devam ediyor.*

1912 yılında Abdi Nadir İbrahim Bey tarafından kurulan Abdi İbrahim San. Tic. A.Ş., halen ailenin üçüncü kuşağını temsil eden Ecz. Nezih Barut'un Yönetim Kurulu Başkanlığında yönetilmektedir. Yüzde 100 yerli sermayeli Abdi İbrahim, Barut ve Esirtgen ailelerinin yüzde 50'şer ortaklık yapısıyla kurumsallaşmayı başarmış bir aile şirkettir.

## ABDİ İBRAHİM YÖNETİM KURULU

- Ecz. Nezih Barut
- Nesrin Barut Esirtgen
- Ahmet Kamil Esirtgen
- Ahmet Cenani Esirtgen
- İbrahim Barut
- Erman Atasoy

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Abdi İbrahim, ekonomik büyümenin yanı sıra sosyal ve çevresel konuların da iş süreçlerine dahil edildiği, şirket çıkarlarının toplumsal çıkarlarla çatışmadığı bir sürdürülebilirlik anlayışına sahiptir. Şirket'in geçmişine bakıldığında sürdürülebilirlik anlayışını tüm faaliyetlerinde gözettiği ve gelecek nesillerin de ihtiyaçlarını karşılayabileceği modeller sunduğu açıktır.

Abdi İbrahim, Türkiye ile birlikte faaliyet gösterdiği pazarlarda, "hayatı iyileştirmek" temel prensibi çerçevesinde, faaliyetlerinin sadece finansal sonuçlarına değil, toplumsal ve çevresel etkilerine ve sonuçlarına da aynı derecede önem vermektedir. Abdi İbrahim, benimsemiş olduğu "üçlü sorumluluk" yaklaşımı çerçevesinde, faaliyetlerinin finansal, çevresel ve toplumsal sonuçlarının, faaliyet gösterdiği pazarlarda refah artışının yaygınlaştırılmasına ve bunun sürdürülebilir kılınmasına

hizmet etmesi ve şirketi toplumsal ve çevresel konularda sorumluluk almak, bu alanlarda ulusal ve uluslararası düzenlemelere bağlı ve etik ilkelere uygun davranmak olan "kurumsal vatandaş olma" hedefine ulaştırması için kararlılıkla çalışmaktadır.

Sektördeki öncü konumunu sürdürülebilir kılmak için inovatif yönetim yaklaşımına büyük önem veren Abdi İbrahim, uzun vadeli stratejik planları, tüm fırsat ve tehditlere karşı aldığı hızlı aksiyonlar sayesinde hem yurt içinde hem de yurt dışında yatırımlarını aralıksız sürdürmektedir.

2014 yılında "POWER-Aİ Strateji Vizyon Projesi"ni hayata geçirecek vizyonunu yenileyen Abdi İbrahim, odaklandığı "mevcut ürünler, yeni ürünler, uluslararası pazarlar, üretim hizmetleri, satın alma ve yeni ortaklıklar" olmak üzere beş ana büyüme alanında önemli gelişmeler kaydetmeye devam etmektedir. 2020 stratejisini ve "Dünyanın en büyük 100 ilaç firmasından biri olma" hedefini sürekli kılmak amacıyla 2025 stratejisi çalışmalarına başlayan Şirket, önümüzdeki dönemde "Türkiye pazarı, uluslararası pazarlar, yatırım alanları (biyoteknoloji ve tüketici sağlığı) ve üretim hizmetleri" büyüme alanlarına odaklanacaktır.

## TOP 10 PROJE

Abdi İbrahim'in POWER-Aİ stratejisi doğrultusunda 2014 yılında 10 proje "TOP 10 Proje" adı altında önceliklendirilmiş ve çalışmalara başlanmıştır. Bu projelerin bazılarında belirlenen hedeflere ulaşılarak sürece dönüşmeleri sağlanmış ve 2018 yılındaki stratejik değerlendirmeler sonucunda bu projeler TOP 10 Proje kapsamından çıkarılmıştır. Şirket'in 2025 stratejisi öncelikleri göz önünde bulundurularak yeni projeler belirlenmiştir.

TOP 10 Proje'deki son durum aşağıdaki gibidir:

#### SÜRECE DÖNÜŞEN VE KAPSAM DIŞI BIRAKILAN PROJELER

- Fikirden Ürüne
- Kamu ile Geliştirilen Projeler
- Strateji Uygulama Sürecinin Yönetilmesi

#### DEVAM EDEN PROJELER

- Abdi İbrahim Kurum İmajı ve İtibarı Projesi
- AbdiBio Projesi (Yatırım ve Portföy)
- Dijitalleşme ve İnovasyon Programı
- Kurumsal Hafıza ve Bilgi Birikimi Projesi
- Kurumsal Risk ve İş Sürekliliği Yönetimi Projesi

#### BİRLEŞTİRİLEN PROJELER

- "Tutkuyla Çalışılan Ortam ve İklim Yaratma" ile
- "Yetenek Yönetimi Projesi"

#### YENİ PROJELER

- Pipeline Uygulama Süreç Haritası Projesi
- Steril Oftalmoloji ve İnhalasyon Projesi
- Yeni Üretim Kompleksi Stratejisi Projesi
- AİM (Abdi İbrahim International Markets) Projesi

### 2020 VE 2025 STRATEJİK HEDEFLERİ

- Dünyanın en büyük 100 ilaç firmasından biri olmak.
- İlaç sektörü dışında en çok akla gelen ilk 10 firma arasında olmak.
- Türkiye'de biyoteknoloji denildiğinde ilk akla gelen yerli firma olmak.
- Uluslararası marka algısını yükseltmek.
- Sektörde üretim hizmeti veren ilk 3 ilaç firması arasında olmak.
- İlaç sektöründe sosyal sorumluluk alanında ilk akla gelen 3 firmadan biri olmak.
- Tüm öğrenciler nezdinde, sektörün en çok çalışılmak istenen ilk 3 firmasından biri olmak.

### EKONOMİK HEDEFLER

2002 yılından bu yana Türkiye'de ciro ve kutu satışı bazında sektör lideri olan Abdi İbrahim, uluslararası pazarlardaki etkinliğini de giderek artırmış ve ihracat gerçekleştirdiği ülke sayısını 60'ın üzerine çıkarmıştır. Bu başarısını sürdürülebilir kılmak için ürün portföyünü düzenli olarak zenginleştiren Şirket, Ar-Ge yatırımlarına aralıksız devam etmektedir.

2025 stratejisi çalışmaları doğrultusunda Türkiye pazarında kurulu ve odak pazarlarında farklı stratejilerle büyümesini sürdürmeyi planlayan Abdi İbrahim, uluslararası pazarlarda da ortaklı yapıya sahip iştirakleriyle, mevcut ve hedef pazarlar bazında stratejilerle global varlığını güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

2025 stratejisinde yüksek oranlı katma değer sağlayan biyoteknoloji ve tüketici sağlığı alanlarında yatırım yaparak büyümeyi hedefleyen Abdi İbrahim, tüketici sağlığı alanında Türkiye pazarı liderliğine ve markalarının globalizasyonuna odaklanacaktır. 2020 stratejisinin en büyük başarı alanlarından olan üretim hizmetleri, 2025 stratejisinde Abdi İbrahim'in Türkiye ve uluslararası pazarlardaki hedeflerinin önemli bir parçası olacaktır.

### KURUMSAL HEDEFLER

"Power-Aİ Strateji Vizyon Projesi", Strateji ve İş Geliştirme Direktörlüğü bünyesinde iç kaynaklar ile yönetilen Strateji Yönetimi Süreci olarak diğer iş süreçleri arasındaki yerini almıştır. Bu vizyon çerçevesinde belirlenen uluslararası satış hacminin artırılması ve yurt içi pazardaki büyüme hedeflerine gerek tesis gerekse organizasyonel kapasitesine yeni yetkinlikler ekleyerek emin adımlarla yürümektedir. 2017 yılında 6,4 olan ciro bazındaki pazar payını, 2018'de 6,6'ya yükselterek yurt içi pazar liderliğini koruyan Abdi İbrahim, uluslararası pazarlardaki hedef ülkelerden elde ettiği geliri ise 2018 yılında 2016'ya göre %19, 2015'e göre %76 oranında artırmıştır.

Abdi İbrahim; köklü, saygın ve yenilikçi sıfatlarıyla özdeşleşmiş kurumsal yapısını sürdürülebilir kılmak adına, belirlediği yıllık hedeflerini, tüm yönetim kadrosunun katılımı ile periyodik olarak gözden geçirmekte ve ölçümlenmektedir. Gelinek noktada elde edilen sonuçlar, Abdi İbrahim'in dünyanın en büyük 100 ilaç firmasından biri olma hedefine doğru hızla ilerlediğini göstermektedir.

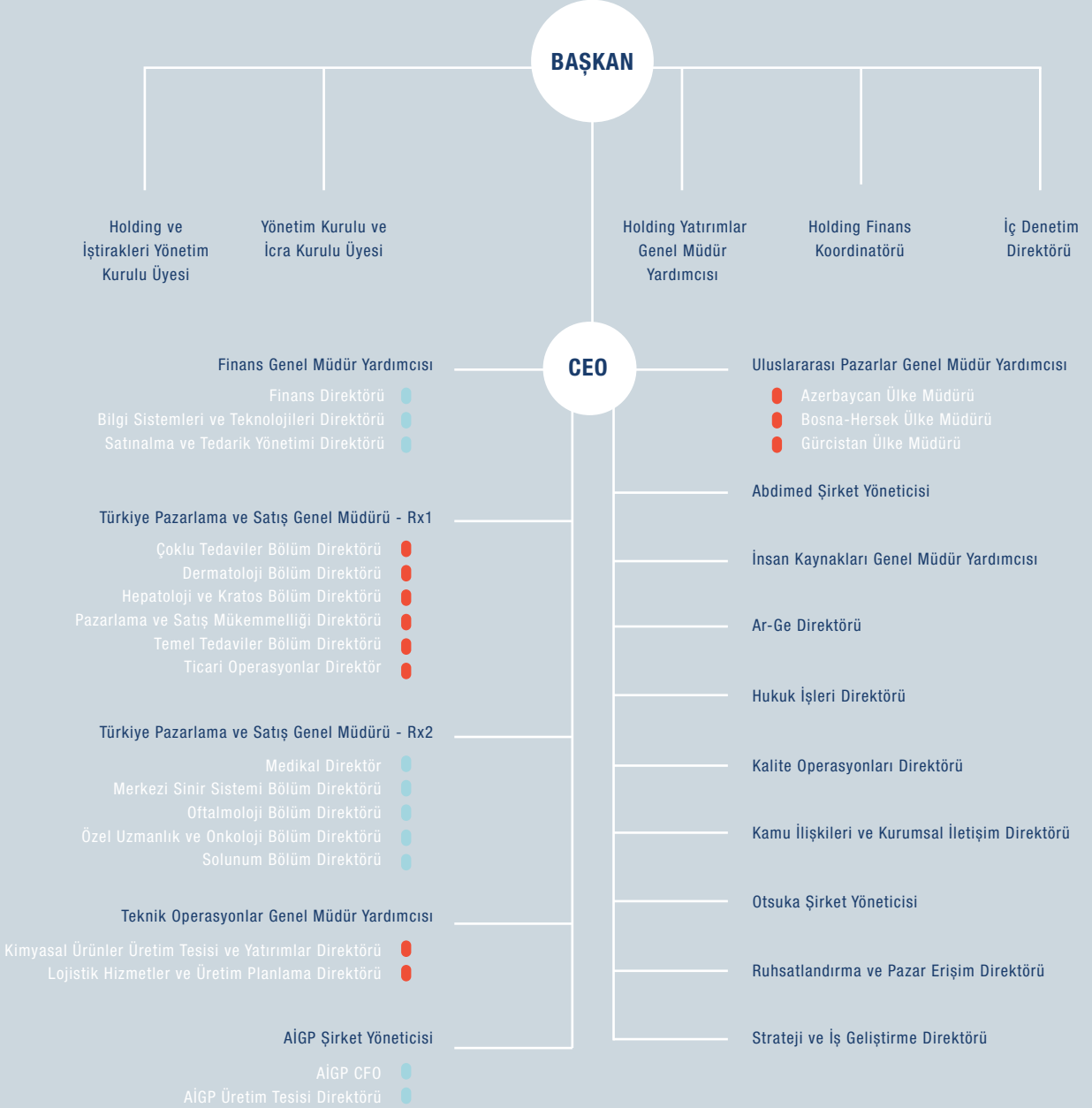
### ÇEVRESEL VE SOSYAL HEDEFLER

Abdi İbrahim, sağlam ekonomik temellere dayanan kurumsal yapısı sayesinde sosyal ve çevresel alanlarda da örnek uygulamalara imza atmaktadır. Tüm üretim süreçlerinde çevresel etkiyi gözetmekte, üretim ve idari birimlerinde “çevreye saygı” çerçevesinde iş süreçlerini yürütmektedir. Etkin kaynak kullanımı stratejisini benimseyen Abdi İbrahim, teknolojiadaki güncel gelişmeleri üretim ve idari altyapısına hızla entegre ederek başta karbon salınımı olmak üzere çevresel etkisini en az ölçüde tutmayı hedeflemektedir.

Türkiye'nin en köklü özel sektör kuruluşlarından biri olarak toplum sağlığı, eğitim, kültür-sanat ve çevre alanlarında kamuoyunda büyük takdir toplayan kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerine imza atan Abdi İbrahim, önümüzdeki dönemde de toplumun ihtiyaçları doğrultusunda “uzun vadeli” ve “sonuç odaklı” projeler yürütmeyi planlamaktadır.



# ORGANİZASYON YAPISI



# ŞİRKET POLİTİKALARI

*Sürdürülebilir başarıda şirket politikalarına büyük önem veren Abdi İbrahim, ulusal ve uluslararası standartlar doğrultusunda çalışmalarını sürdürüyor. Tüm şirket çalışanları da bu politikaların gerekliliklerine göre hareket ediyor.*

## KALİTE POLİTİKASI

Abdi İbrahim; ulusal ve uluslararası standartları ve GMP gerekliliklerini, ilaç üretimlerinde ve diğer tüm uygulamalarında tam olarak yerine getirir ve ürünlerin kalitesiyle insan sağlığına en üst düzeyde, güvenle hizmet sunar. Bu düzeydeki çalışmalarını, iç/dış denetimler ve eğitimlerle sürekli iyileştirerek sürdürülebilir bir kalite sistemi oluşturur, geliştirir ve çalışanlarına benimsetir.

## ÇEVRE POLİTİKASI

Abdi İbrahim, yürüttüğü tüm faaliyetlerde çevrenin korunmasını, sürekli iyileştirmeyi, doğal kaynakların etkin kullanılmasını, yasalara tam uyumu ve kirliliğin önlenmesini, faaliyetleri sırasında oluşan atıkların öncelikli olarak kaynağında azaltılmasını ve ayrıştırılmasını, geri dönüşüme kazandırılmasını ve en uygun yöntemlerle bertaraf edilmesini çevre politikasının temeli olarak kabul etmektedir. Tüm yasal izinleri bulunan Abdi İbrahim, ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası'na da sahiptir.

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Abdi İbrahim tüm tesislerinde; yasal, uluslararası mevzuatlar ve müşteri gerekliliklerine uymayı, sürekli gelişimi ve çalışanları için güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'nın temeli kabul etmektedir. Tüm yasal izinleri bulunan Abdi İbrahim, OHSAS18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası'na da sahiptir.

## BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Abdi İbrahim, sektördeki itibarı ve hizmet sürekliliği için en önemli koşullardan birinin, bilgiyi zamanında, doğru, en iyi ve uygun şekilde korumak olduğunun bilincindedir. Şirketin bilgi varlıklarının korunmasına dair temel sorumlulukları şunlardır:

- Kuruma ait bilgi varlıklarını tanımlamak,
- Çalışanların ve tüm paydaşların bilgilerini korumak,
- Bilgi varlıklarının gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini sağlamak,
- Bilgi varlıklarını sadece yönetimin belirlediği amaçlar için kullanmak,
- Kurumun belirlediği güvenlik politika ve kurallarını uygulamak,
- Bilgi güvenliği standartlarının ve süreçlerinin güncelliğini sağlamak,
- Çalışanların bilgi güvenliği farkındalıklarını eğitimler düzenleyerek güncel tutmak,
- Bilgi güvenliği ile ilgili iç ve dış riskleri belirli zamanlarda gözden geçirmek ve risk analizleri yaparak gerekli önlemleri almaktır.

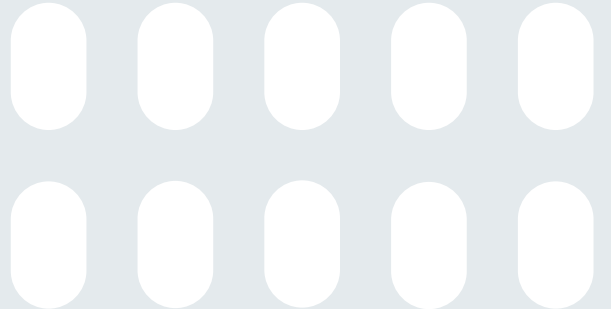


# İŞ ETİĞİ İLKELERİ

*Tüm iş süreçlerini tıba ve insan sağlığına karşı sorumluluklarını dikkate alarak şekillendiren Abdi İbrahim, yayınladığı İş Etiği İlkeleri'nde yer alan etik kurallar doğrultusunda hareket ediyor.*



1912'den bu yana insan sağlığının en temel ve öncelikli sorumluluğu olduğunun bilinciyle hareket eden Abdi İbrahim; işini tam, doğru ve dürüst bir şekilde yapmanın önemine inanmakta, standartlarını da bu doğrultuda daima en yükseğe koymaktadır. Bu yaklaşımla paydaşlarının duyduğu güven ve saygıyı yarınlara taşımak isteyen Şirket, bugüne kadar son derece önem verdiği etik kurallarını yazılı hale getirerek hazırladığı İş Etiği İlkeleri'ni 30 Aralık 2015'te çalışanlarıyla, 10 Şubat 2016'da da tüm dış paydaşlarıyla (tedarikçiler, lisansörler, doktor ve eczacılar) paylaşmıştır.



# İÇ DENETİM UYGULAMALARI

*Abdi İbrahim, bağımsız ve tarafsız bir şekilde faaliyet gösteren İç Denetim Direktörlüğü tarafından düzenli olarak denetleniyor.*

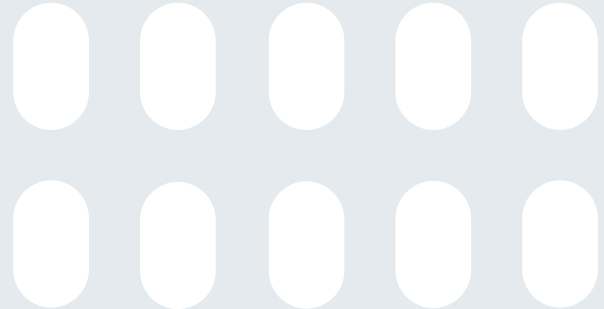
Abdi İbrahim bünyesinde 2006 yılından bu yana çalışmalarını sürdüren İç Denetim Direktörlüğü, risk odaklı bir denetim yaklaşımı çerçevesinde risk yönetim, kontrol ve yönetim süreçlerine değer katmaya odaklanmıştır. Direktörlüğün çalışma esaslarını belirleyen Denetim Komitesi Yönetmeliği ve İç Denetim Yönetmeliği, Yönetim Kurulu onayının ardından Mart 2013'te yürürlüğe girmiştir.

## ŞEFFAF, HESAP VEREBİLİR, ETİK İŞ ANLAYIŞI

Abdi İbrahim, asırlık birikimi neticesinde oluşturduğu kurum kültürü ışığında, karar alma süreçlerinde ve uygulamalarında ulusal ve uluslararası yasalar doğrultusunda hareket etmektedir. Şirket içinde bağımsız ve tarafsız olarak faaliyet gösteren İç Denetim Direktörlüğü, Şirket'in tüm faaliyetlerinin etkinliğini, verimliliğini, yasal mevzuata uyumunu ve politika, yönetmelik ve prosedürlerine uygunluğunu denetlemekte, düzenli aralıklarla Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır.

Tüm iş süreçlerinde yasal düzenlemelerin yanı sıra toplumsal normları ve Abdi İbrahim İş Etiği İlkeleri'ni göz önünde bulunduran Abdi İbrahim, yolsuzlukla mücadele konusunda da titiz davranmaktadır. Şirket içinde ve dışında yürüttüğü iş süreçlerinde karşılaşılması muhtemel yolsuzluk vakalarıyla mücadelede hesap verebilirlik, şeffaflık kriterlerini ve etik değerleri esas alan Şirket, iş ilişkilerinde her türlü finansal bağımlılıktan kaçınmakta, bunun yanı sıra finansal ve operasyonel verileriyle ilgili olarak iş birliği yaptığı kurumları ve kamuoyunu doğru ve eksiksiz bir biçimde bilgilendirmektedir.

Köklü kurum kültürü sayesinde kamuoyu nezdinde yüksek bir itibara sahip olan Abdi İbrahim'de, raporlama döneminde herhangi bir yolsuzluk veya rüşvet vakası yaşanmamıştır.



# İTİBAR YÖNETİMİ

*Abdi İbrahim, marka bilinirliğini ve itibarını kamuoyu nezdinde istikrarlı bir biçimde daha güçlü hale getiriyor.*

Abdi İbrahim, 100 yılı aşkın deneyim ve uzmanlıkla oluşturduğu köklü kurum kültürünü ve itibarını korumak için, tüm faaliyetlerini vizyonu ve kurumsal değerleri çerçevesinde yürütmektedir. Ürün sorumluluğu ve yüksek ürün kalitesi konusunda gösterdiği hassasiyetin de etkisiyle kamuoyu nezdinde yüksek itibar sahibi olan Abdi İbrahim, Etik Davranış İlkeleri'nde belirttiği üzere, ürün geliştirmeye yönelik tüm Ar-Ge çalışmalarını ve klinik araştırmaları, Ulusal Mevzuat'ın yanı sıra uluslararası regülasyonlar çerçevesinde ve tıp etiği ışığında sürdürmektedir.

Bu yaklaşımı ve itibar yönetimi alanında gerçekleştirdiği kararlı çalışmalar sayesinde bugüne kadar birçok araştırmada yüksek itibar sonuçları elde eden Abdi İbrahim, Eylül 2015'te açıklanan İtibar Atölyesi'nin gerçekleştirdiği Türkiye İtibar Endeksi (TİE) Araştırması sonuçlarına göre, ilaç sektörünün en itibarlı şirketi seçilmiştir. Mayıs 2016'da sonuçlanan Kurumsal Algı ve İtibar Araştırması'na göre ise ilaç firmalarının dahil olduğu genel itibar endeksinde 88 puan alarak sektör ortalamasının üzerinde bir başarı elde eden Abdi İbrahim, 2019 yılında Kurumsal Algı ve İtibar Araştırması'nı tekrarlayacaktır.



# PAYDAŞ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ

*Tüm iç ve dış paydaşlarıyla düzenli iletişim kuran Abdi İbrahim, aldığı geribildirimleri iş süreçlerinde ve sürdürülebilirlik hedeflerinde dikkate alıyor.*

Çalışanlardan nihai tüketicilere, sivil toplum örgütlerinden lisansörlere, hekimlerden eczacılara tüm paydaşlarıyla proaktif iletişim kurmayı ilke edinen Abdi İbrahim, tüm iletişim süreçlerini etkin bir şekilde yönetmektedir. Paydaşlarının beklenti ve önceliklerini farklı platformlar aracılığıyla düzenli olarak alan Şirket, yaptığı inceleme ve değerlendirmeler sonucunda öncelik verdiği konularla paydaş beklentilerinin uyumlu olduğunu teyit etmiştir.

## ABDİ İBRAHİM PAYDAŞ HARİTASI

### ABDİ İBRAHİM ÇALIŞANLARI

- İntranet, tablet iletişim platformu, kurum içi dergi,
- e-bülten, e-eğitim, medikal bilgi paylaşımı toplantıları,
- devre ve yıl sonu toplantıları, sosyal kulüp faaliyetleri,
- sportif etkinlikler, gönüllülük çalışmaları, çalışan bağlılığı anketi, öneri sistemi, oryantasyon programı,
- kariyer gelişim programı, performans görüşmeleri

### DERNEKLER VE SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI

- Proje ortaklıkları, üyelikler, toplantı katılımları

### ECZA DEPOLARI

- Ziyaretler, telefon görüşmeleri, kurum itibarı ve algı araştırmaları

### ECZANELER

- Tıbbi tanıtım temsilci ziyaretleri, eczacı mektupları,
- telefon görüşmeleri, kurum itibarı ve algı araştırmaları,
- diyalog hattı, kurumsal web sitesi

### HEKİMLER

- Tıbbi tanıtım temsilcileri ziyaretleri, bilimsel toplantılar,
- kongreler/konferanslar, paneller, hekim mektupları,
- kurum itibarı ve algı araştırmaları, pazar araştırmaları,
- kllinik çalışmalar, diyalog hattı, kurumsal web sitesi

### İLGİLİ KAMU OTORİTELERİ VE DEVLET KURUMLARI

- İlgili departman yetkilileri ziyaretleri, merkez ofis ziyaretleri, üyelik, toplantı katılımları

### MEDYA MENSUPLARI

- Basın toplantıları, basın bültenleri, röportajlar, özel haber çalışmaları, kurum itibarı ve algı araştırması

### TEDARİKÇİLER

- Tedarikçi ziyaretleri, denetimleri, değerlendirme sistemi, telefon görüşmeleri

### TOPLUM

- Toplumsal katkı çalışmaları, kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, kariyer günleri, kurum itibarı ve algı araştırmaları, kurumsal web sitesi, sosyal medya iletişim kanalları

### HASTA VE HASTA YAKINLARI

- Farkındalık ve bilinçlendirme projeleri

# ÜYELİKLER VE DESTEKLENEN GİRİŞİMLER

*Sivil toplum kuruluşlarının önemine ve gücüne inanan Abdi İbrahim, farklı alanlarda faaliyet gösteren sendika, oda, dernek gibi platformlarda aktif olarak görev alıyor.*

- Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
- GS1 Ticaretin Küresel Dili Organizasyonu
- İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası
- İstanbul İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği
- Türkiye İhracatçılar Meclisi
- İstanbul Kimyevi Maddeler ve İhracatçılar Birliği
- İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri
- İstanbul Sanayi Odası
- İstanbul Ticaret Borsası
- İstanbul Ticaret Odası
- Türkiye İnsan Yönetimi Derneği
- Türkiye Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
- Türkiye Eğitim ve Gelişim Platformu
- Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
- Gıda Takviyesi ve Beslenme Derneği
- Kamu İletişimi ve Kurumsal İlişkiler Yönetimi Derneği
- Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
- Etik ve İtibar Derneği
- ISPE, The International Society for Pharmaceutical Engineering
- Çevre Koruma Vakfı
- Fikri Mülkiyet Hakları Koruma Derneği
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)
- Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI)
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)
- Kurumsal İletişimciler Derneği

# ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

*Elde ettiği başarıları ödüllerle taçlandırmaya devam eden Abdi İbrahim, 2017 ve 2018 yıllarında da yenilikçi uygulamaları ve projeleri ile yurt içinde ve yurt dışında pek çok ödüle layık görüldü.*

## 2017



### ABDİ İBRAHİM YİNE TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜKLERİ ARASINDA

2002 yılından bu yana ilaç sektöründe liderliğini sürdüren Abdi İbrahim, İstanbul Sanayi Odası (İSO) ve Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından Türkiye'nin en büyük şirketlerinin belirlendiği ve 2017 yılında açıklanan listelerde yine üst sıralarda yer almayı başardı. İSO tarafından hazırlanan Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi

Kuruluşu (2016) listesine göre Abdi İbrahim 125. sıraya yerleşerek sektör liderliğini sürdürdü. Türkiye ihracatının çatı örgütü olan TİM'in Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçı Firması (2016) araştırmasında ise önceki yıla göre 202 basamak birden yükselen Abdi İbrahim, 491. sıraya yerleşti.

### ABDİ İBRAHİM'E GLOBAL 100 İLAÇ SEKTÖRÜ BİRİNCİSİ ÖDÜLÜ

Abdi İbrahim, Platin dergisinin Ipsos ile birlikte uluslararası ticarete Türkiye'ye en çok katkı sağlayan 100 firmayı sıraladığı araştırmada, *Global 100 Sektör Birincileri* ödülüne layık görüldü. Ödül, 24 Şubat'ta düzenlenen törende Abdi İbrahim Yönetim Kurulu Başkanı Nezih Barut'a takdim edildi.

### ROHA ARZNEİMITTEL'DEN NEZİH BARUT'A ÖDÜL

Abdi İbrahim Yönetim Kurulu Başkanı Nezih Barut ve CEO'su Süha Taşpolatoğlu, şirketin lisansörlerinden Roha Arzneimittel'i Almanya'da ziyaret etti. Görüşme sonrasında Roha Arzneimittel Müdürü Johannes Berghöfer, işbirliklerinin yıldönümü nedeniyle Nezih Barut'a *Premium Partner Award* ödülünü takdim etti.

### MUSTAFA DARMAN TÜRKİYE'NİN EN GÜÇLÜ 50 CFO'SUNDAN BİRİ

Abdi İbrahim Finans Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Darman, CFO 2017 Summit kapsamında düzenlenen ve Türkiye'nin en büyük 1.000 şirketinin incelendiği araştırmada, "Türkiye'nin En Güçlü 50 CFO"sundan biri seçilerek ödüle layık görüldü.



### GENÇLER, ABDİ İBRAHİM'İ "EN İDEAL İŞVEREN" SEÇTİ

Universum'un Türkiye'de yaptığı 2017 yılı İdeal İşveren Araştırması'nda ilaç sektöründe çalışılmak istenen firmalar arasında birinci seçildi. 60 ülkede

1,5 milyon üniversite öğrencisi, yeni mezun ve genç profesyonelin katılımıyla ideal işveren algısı üzerine araştırmalar yapan Universum, Türkiye'nin önde gelen 39 üniversitesinin fen, sağlık, tıp, edebiyat, sosyal ve iktisadi idari bilimleri, mühendislik ve bilişim teknolojileri öğrencilerinden oluşan ve yaş ortalaması 22 olan toplam 44 bin 260 kişinin katılımıyla 2017 yılı araştırmasını gerçekleştirdi. Bu önemli araştırmada Abdi İbrahim, tıp ve sağlık bilimleri öğrencileri tarafından ilaç sektöründe Türkiye'nin en çekici işvereni seçildi. Tıp/Sağlık Bilimleri kategorisinde ise tüm sektörler arasında dördüncü sırada yer aldı.

## ABDİ İBRAHİM, KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUKTA EN BAŞARILI 10. ŞİRKET SEÇİLDİ

Kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerini asli faaliyetlerinin ayrılmaz bir parçası olarak gören Abdi İbrahim, Capital dergisinin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Araştırması'nda, 2017 yılının KSS'de en başarılı ilk 20 şirket listesinde, "Halkın Gözünde" başlığı altında 10. sırada, "Sağlık" kategorisinde ise 5. sırada yer aldı.

## AİGP, ISKER ÖZEL ÖDÜLÜNÜ KAZANDI

Abdi İbrahim Global Pharm (AİGP), Kazakistan'da ürün ve hizmetlerinde sürekli kaliteyi ve gelişimi hedefleyen, inovatif ürünler ile faaliyetlerinde sürdürülebilir başarı elde etmeyi amaçlayan işletmelere ve girişimcilere verilen *ISKER* özel ödülüne layık görüldü.



## "GÖRMEZDEN GELMEYELİM" ÖDÜLE DOYMUYOR!

Ses getiren birçok projeye imza atan Abdi İbrahim Otsuka'nın (AİO) düzenlediği Görmezden Gelmeyelim-Tarih Öncesinden Günümüze

Şizofreni Serüveni Sergisi, 2017 yılında da aldığı ödüllere yenilerini eklemeye devam etti. Şizofreni farkındalığını artırarak hastaların toplum içinde bağımsız yaşayabilen bireyler haline gelmesine katkıda bulunmak amacıyla hayata geçirilen Görmezden Gelmeyelim Sergisi, tüm dünyadan binlerce projenin yarıştığı Global Awards 2016'da son ikiye kalarak finalist sertifikası almaya hak kazandı. Proje, global otoriterler tarafından da Eğitsel Farkındalık kategorisinde ödüllendirildi.

Türkiye'de Doğrudan Pazarlama İletişimcileri Derneği tarafından organize edilen Doğrudan Pazarlama Ödülleri'nde Özel Projeler kategorisinde üçüncülük ödülü almaya hak kazanan sergi, dünyanın en prestijli iş dünyası ödülllerinden biri olan Stevie Uluslararası İş Ödülleri'nde bir gümüş, iki bronz madalya olmak üzere üç ödüle birden layık görüldü. Sergi, Avrupa'da Yılın Sosyal Sorumluluk Projesi kategorisinde Gümüş Stevie Ödülü, Medya İlişkileri kategorisinde Yılın PR Kampanyası-*Bronz Stevie Ödülü*, Sağlık Sektörü kategorisinde ise Yılın PR Kampanyası-*Bronz Ödül*'ünü kazandı.

## "CEREN'İN HİKAYESİ"NE SOSYAL SORUMLULUK İLETİŞİMİ ÖDÜLÜ

BoomSonar ve Marketing Türkiye iş birliğiyle organize edilen, marka ve ajansların sosyal medya performanslarını objektif verilerle ölçen ilk ve tek yarışma olan Social Media Awards Turkey'de, Abdi İbrahim'in sedef hastalığına dikkat çektiği projesi "Ceren'in Hikayesi" Sosyal Sorumluluk İletişimi kategorisinde *Bronz Ödül*'ün sahibi oldu.

## YOUPLUS ÜRÜNLERİNE ÜSTÜN LEZZET ÖDÜLLERİ

Abdi İbrahim'in YouPlus markasının iki ürünü, dünyada 120'den fazla ülkede faaliyet gösteren, bağımsız şefler ve sömelyelerden oluşan The International Taste&Quality Institute (iTQi) tarafından *Üstün Lezzet Ödülü*'ne layık görüldü.

Abdi İbrahim Ar-Ge'sinde geliştirilen YouPlus Kids ürünlerinden YouPlus Kids Omega-3 Balık Yağı 85 puan alarak 2 altın yıldızlı, YouPlus Kids Multivitamin Vitamin ve Mineral Kompleksi 72,5 puan alarak *1 altın yıldızlı Üstün Lezzet Ödülü*'nün sahibi oldu. Uluslararası Lezzet ve Kalite Enstitüsü'nün (iTQi) 14 Haziran'da Brüksel'de organize ettiği Üstün Lezzet Ödülü Seremonisi'nde Abdi İbrahim'in ödülleri Ar-Ge Formülasyon ekibinden Erhan Koç ve Enis Demir'e takdim edildi.



## "UNUTSAM DA SENİ UNUTMA BENİ" PROJESİNE BAŞARI ÖDÜLÜ

Abdi İbrahim ve Alzheimer Derneği iş birliğiyle Alzheimer hastalığı ile ilgili farkındalık yaratmak amacıyla 21 Eylül Dünya

Alzheimer Günü'ne özel olarak hazırlanan "Unutsam da Seni Unutma Beni" projesi, Mediacat Felis Ödülleri'nde *Wom Başarı Ödülü*'ne layık görüldü.

Abdi İbrahim bu proje kapsamında, Alzheimer hastalığına dikkat çekmek için, eski şarkıların hafızaya yaptığı pozitif etkiyi kullanarak hasta ve hasta yakınlarından oluşan bir koro kurdu. 21 Eylül Dünya Alzheimer Günü'nde müziğin iyileştirici gücü kullanılarak koronun seslendirdiği Esmeray'ın ünlü şarkısı "Unutama Beni" ile topluma mesaj verildi.

### SAP TALEP PLANLAMA PROJESİ İLE YILIN TEDARİK ZİNCİRİ ÖDÜLÜ

Abdi İbrahim, SAP Talep Planlama Projesi ile SAP Forum 2017’de *Yılın Tedarik Zinciri Ödülü*’ne layık görüldü. Tüm satış tahminlerinin sistem üzerinden toplanarak talebin depo şubesi bazında hesaplanabildiği proje ile kazanılan ödül, 12 Ekim’de düzenlenen törende proje ekibine takdim edildi.

### ROTA PROJESİNE CIO ZİRVESİ’NDEN ÖDÜL

Abdi İbrahim’in “Veriden rapora, rapordan stratejiye, stratejiden başarıya” sloganıyla hayata geçirdiği ROTA projesi, Antalya’da düzenlenen IDC CIO Zirvesi 2017’nin Yılın Projeleri Ödülleri’nde Değişim Yönetimi kategorisinde üçüncülük ödülü kazandı.

## 2018

### ABDİ İBRAHİM, YİNE TÜRKİYE’NİN SANAYİ DEVLERİNDEN BİRİ

Abdi İbrahim, İstanbul Sanayi Odası (İSO) ve Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından Türkiye’nin en büyük şirketlerinin belirlendiği 2017 yılı listelerinde yine üst sıralarda yer almayı başardı. 2018 yılında açıklanan İSO’nun “Türkiye’nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu” listesine göre yine rakiplerini geride bırakarak 134. sıraya yerleşen Abdi İbrahim, TİM’in “2017 Türkiye’nin İlk 1000 İhracatçı Firması” araştırmasında ise 597. sıraya yerleşti.

### ABDİ İBRAHİM “EN BÜYÜK ÖDÜLÜ” KAZANDI

Abdi İbrahim, Türkiye İnsan Yönetimi Derneği’nin (PERYÖN) düzenlediği 10. İnsana Değer Ödülleri’nde, yarışmanın en büyük ödülü olan “*İnsana Değerde Liderlik*” ödülüne layık görüldü. Ödül, 3 Mayıs’ta düzenlenen törende Abdi İbrahim İnsan Kaynakları ekibine takdim edildi.

İnsan kaynakları yönetimi alanındaki yenilikçi ve yaratıcı uygulamaları tanıtmak, örnek teşkil eden nitelikteki çalışmaları sektöre anlatmak, “birbirinden öğrenme” sürecini özendirme ve desteklemek amacıyla düzenlenen



PERYÖN İnsana Değer Ödülleri’nde, tüm aday firmalar bağımsız bir denetim şirketi tarafından sıkı bir denetimden geçirildi ve sonrasında işin uzmanı üyelerden oluşan bir jüri

tarafından değerlendirildi. Bu titiz sürecin ardından liderlik, yönetim, motivasyon ve performans çalışmaları açısından en başarılı şirketlere verilen “İnsana Değerde Liderlik” ödülünü Abdi İbrahim kazandı.

### HAKAN ONEL, EN ETKİN 50 İK YÖNETİCİSİ’NDEN BİRİ SEÇİLDİ

Abdi İbrahim İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı Hakan Onel, CHRO Summit 2018 kapsamında düzenlenen ve Türkiye’de önde gelen 1.000’in üzerinde şirketin incelendiği araştırmada *En Etkin 50 İnsan Kaynakları Yöneticisi*’nden biri seçildi. İnsan kaynağını etkin biçimde yönetmesi ve benzersiz insan kaynakları uygulamalarını hayata geçirmesi nedeniyle bu ödüle layık görülen Onel’e ödül 15 Şubat’ta düzenlenen törende takdim edildi.



### ABDİ İBRAHİM AR-GE’DE YİNE LİDER

Türkiye’nin Ar-Ge liderlerinden biri olmayı sürdüren Abdi İbrahim, *Turkishtime* dergisi tarafından şirketlerin 2017 yılı Ar-Ge harcamalarına göre hazırlanan 2018 yılında açıklanan Ar-Ge 250 listesinde, önceki yıla göre altı basamak yükselerek 20. sırada, ilaç firmaları arasında ise yine 1. sırada yer aldı. Abdi İbrahim’in listede yer alan araştırmalardaki sıralamaları şöyle:

- En çok Ar-Ge harcaması yapan 250 firma arasında 20.
- Ar-Ge’de çalışan personel sayısına göre 20.
- Ar-Ge Merkezi’nde alınan marka sayısına göre 1.
- Ar-Ge Merkezi’nde yürütülen proje sayısına göre 9.
- Ar-Ge Merkezi’nde çalışan lisans ve lisan üstü personel sayısına göre 18.



- 2017 yılı Ar-Ge harcamasının toplam cirodan aldığı paya göre 32.
- Ar-Ge Merkezi'nde alınan patent sayısına göre 14.
- Ar-Ge Merkezi'nde alınan tasarım tescil sayısına göre 45.
- Ar-Ge Merkezi'nde alınan faydalı model sayısına göre 28.



### ABDİBİO'YA "BİYOTEKNOLOJİ YATIRIM" ÖDÜLÜ

Mayıs 2018'de açılışı gerçekleştirilen ve Türkiye'nin en büyük biyoteknolojik ilaç üretim tesisi olan AbdiBio, Eczacı dergisi tarafından

düzenlenen 9. Altın Havan Ödülleri'nde "*Biyoteknoloji Yatırımı*" ödülünü kazandı. Ödül, 21 Aralık'ta düzenlenen törende Abdi İbrahim Teknik Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı Altuğ Uysal'a takdim edildi.

### ABDİ İBRAHİM OTSUKA'YA BİR ÖDÜL DAHA

Abdi İbrahim Otsuka (AİO), fark yaratan projeleriyle Otsuka Global tarafından ödüllendirildi. 22-23 Temmuz tarihlerinde Bangkok'ta gerçekleştirilen ve tüm dünyadan 75 pazarlama yöneticisinin katıldığı Otsuka Global Pazarlama toplantısında ödüller verildi. AİO Pazarlama Müdürü Zeynep Alptekin ve Grup Müdürü Erkan Dumanlı'nın yaptığı poster sunumları, "*Dijital Detailing*" projeleri ile ödüle layık görüldü. AİO'nun VR cihazı ile detailing projeleri ve AR konuşan broşürleri, katılımcılar tarafından büyük ilgiyle karşılandı.

### FELİS'TEN ABDİ İBRAHİM'E ÖDÜL

Reklam ve pazarlama endüstrisinde yaratıcılığın pazarlama çalışmalarındaki rolünün vurgulanması ve yaratıcı dünyaya katkı sağlayan ekiplerin başarılarının ödüllendirilmesi amacıyla düzenlenen Felis Ödülleri'nde Abdi İbrahim'in üç projesi kısa listede yer aldı. Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik kategorisinde Sağlık alanında "HBVizyon" ve "Görmezden Gelmeyelim-Tarih Öncesinden Günümüze Şizofreni Sergisi", Sağlık İletişimi kategorisinde ise Lansman / Re-Lansman Kampanyası alanında "Coldaway C Lansmanı" kısa listeye girdi. Ayrıca Görmezden Gelmeyelim Sergisi, *Felis Başarı Ödülü*'ne layık görüldü.

### AKILCI İLAÇ KAMPANYASI'NA, SOSYAL SORUMLULUK PROJESİ ÖDÜLÜ

Abdi İbrahim, Akılcı İlaç Kullanımı Kampanyası ile Dijital Hekim Platformu tarafından düzenlenen ve 17 bin doktorun oylarıyla belirlenen Doktorclub Awards'ta, Yılın İlaç Endüstrisi Ödülleri - Yılın Sosyal Sorumluluk Projesi kategorisinde ödül kazandı. Ödül, 21 Aralık'ta düzenlenen törende Abdi İbrahim Pazarlama ve Satış Genel Müdürü Dr. Oğuz Mülazımoğlu'na takdim edildi.

*Kazakistan ve Cezayir'deki fabrikalarında üretime başlayarak yurt dışındaki etkinliğini artıran ve 60'tan fazla ülkeye ihracat gerçekleştiren Abdi İbrahim, hem Türkiye'de hem uluslararası pazarlarda emin adımlarla büyüyor.*

ÜRETİM

PAZARLAMA VE SATIŞ

ULUSLARARASI PAZARLAR

**FİNANSAL VE  
OPERASYONEL  
SÜREÇLER**

YATIRIMLAR

SATIN ALMA VE TEDARİK ZİNCİRİ

# ANAHTAR PERFORMANS GÖSTERGELERİ (KPI)

## HEDEF



Türkiye'nin gelişimine ivme kazandırmak



Rekabet üstünlüğünü sürdürülebilir kılabacak yatırımlar gerçekleştirmek



Ar-Ge çalışmalarlarıyla iş süreçlerinden elde edilen katma değeri yükseltmek



Gelecek hedeflerini destekleyecek satış performansına ulaşmak



Ürün portföyünü referans ilaçlarla zenginleştirmek

## GERÇEKLEŞEN

278,334 milyon TL

2017 ve 2018 yıllarında ödenen vergi ve yasal yükümlülükler tutarı

116,19 milyon ABD Doları

2017 ve 2018 yıllarında toplam yatırım tutarı

122,19 milyon TL

2017 ve 2018 yıllarında toplam Ar-Ge bütçesi

2018 yıl sonu itibarıyla toplam ciro

571,61

milyon ABD Doları

2018 yıl sonu itibarıyla toplam ihracat

91,37

milyon ABD Doları

2018 yıl sonu itibarıyla

201

marka

2018 yıl sonu itibarıyla

397

ürün

# ÜRETİM

*Abdi İbrahim en ileri teknolojilere sahip Türkiye, Kazakistan ve Cezayir'deki üretim tesisleriyle dünya genelinde hayatları ve geleceği iyileştirmeye yönelik faaliyetlerini sürdürüyor.*



Abdi İbrahim Esenyurt Üretim Tesisleri

## ABDİ İBRAHİM ÜRETİM TESİSLERİ (İSTANBUL-TÜRKİYE)

Abdi İbrahim, 100 milyon dolarlık yatırımla 1996 yılında hizmete açılan tesislerinde üretimlerini sürdürmektedir. İstanbul Esenyurt'ta 83 bin metrekare alan üzerine kurulu tesislerde, yılda 450 milyon kutu üretim yapılabilmektedir.

GMP ve GLP gerekliliklerinin karşılandığı üretim tesislerinde, modern ve çevre dostu teknolojiler kullanılarak ilaç üretimi yapılmaktadır. Tesislerdeki süreçler, hem teknolojik yatırımlar hem de izlenebilirliği ve verimliliği artırıcı otomasyon sistemleriyle sürekli geliştirilmektedir. Çalışma süreçlerinde iş sağlığı ve güvenliğine önem veren Abdi İbrahim, yasal mevzuatın yanı sıra OHSAS 18001 başta olmak üzere uluslararası standartlara uyum konusunda azami dikkat göstermektedir. Şirket çevre dostu çalışma şekliyle de ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikası sahibidir.

Abdi İbrahim'in kendi ürünlerinin üretilmesinin yanı sıra ulusal ve uluslararası firmalara da üretim hizmeti verilen tesislerde, tüm üretim süreçleri yaklaşık 1.000 kişilik uzman bir ekip tarafından yürütülmektedir. Katı, yarı-katı ve likit formlarda üretim yapılan tesislerde, 2017 yılında 230 milyon kutu ilaç üretilmiştir. Katı formlardaki üretimin yüzde 21'i, likit ve yarı katı formlardaki üretimin yüzde 40'ı dünyanın önde gelen ilaç firmaları için üretim hizmeti olarak gerçekleştirilmiştir. 2018 yılında ise 250 milyon kutu ilaç üretilmiştir. Katı formlardaki üretimin yüzde 26'sı, likit ve yarı katı formlardaki üretimin ise yüzde 40'ı dünyanın önde gelen ilaç firmaları için üretim hizmeti olarak gerçekleştirilmiştir.

## FİRMA VE OTORİTE DENETİMLERİ

Avrupa ve dünyada ilaç üretimi konusunda lider ülkelerin otoriteleri ve firmaları tarafından denetlenen ve onaylanan Abdi İbrahim Üretim Tesisleri, 2017 ve 2018 yıllarında aşağıdaki sağlık otoriteleri ve müşteri firmalar tarafından denetlenmiştir:

### 2017 YILI DENETİMLERİ

- Takeda Pharmaceuticals
- ANVISA (Brezilya Sağlık Otoritesi)
- GSK Consumer Health
- Geropharm
- Leo Pharma
- MSD
- Janssen (J&J) (Due diligence denetimi)
- Rusya Sağlık Otoritesi
- Avixa
- Merz Pharma
- Tunus Sağlık Otoritesi
- ISO 9001:2015
- MSD
- Sanofi
- Sandoz
- Sanofi (Global Star Project)
- Janssen (J&J)
- GSK Consumer Health
- Cristers
- Daiichi Sankyo
- Teofarma
- Valeant
- Reckitt Benckiser
- Adeka
- UPSA/ BMS
- Reckitt Benckiser
- GSK & GSK Consumer Health
- Chiesi
- Maxpharma

### 2018 YILI DENETİMLERİ

- Janssen
- Boehringer Ingelheim (Due-diligence denetimi)
- MSD
- T.C. Sağlık Bakanlığı
- Boehringer Ingelheim
- Irak Sağlık Bakanlığı
- TC Tarım Gıda Hayvancılık Bakanlığı
- Vifor Pharma
- T.C. Sağlık Bakanlığı (AbdiBio)
- Stada
- ISO 9001
- Yemen Sağlık Otoritesi
- S&D Pharma
- Italfarmaco
- Pfizer
- Sun Pharma
- Janssen
- InterPharma
- Fresenius Kabi
- Welding
- Novartis
- Otsuka (OPJ)
- HBM Pharma
- Servier
- Astra Zeneca
- Rusya Sağlık Otoritesi
- Valenta
- ISO13485 ve CE Belgesi
- GE Pharm



Biyoteknolojik İlaç Üretim Tesisi AbdiBio

## ABDİBİO BİYOTEKNOLOJİK İLAÇ ÜRETİM TESİSİ (İSTANBUL-TÜRKİYE)

Abdi İbrahim, Türkiye'nin ihtiyacının tamamına yakınının ithalatla karşılandığı biyoteknolojik ilaçları üretmek için önemli bir adım atarak 2015 yılında AbdiBio'nun temellerini atmıştır. 100 milyon dolarlık yatırımla tamamlanan Türkiye'nin en büyük biyoteknolojik ilaç üretim tesisi AbdiBio'nun açılışı, 11 Mayıs 2018 tarihinde kamu ve özel sektör temsilcilerinin yoğun katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

13 bin 500 metrekare kapalı alan üzerine kurulu tesis, 2018 yılında bakanlık denetimini başarıyla geçmiştir. Hücre bankasından nihai ürüne kadar tüm üretim süreçlerinin uygulandığı AbdiBio, yılda 11 milyon flakon, 9 milyon şırınga, 22 milyon kartuş ve 1 milyon liofilize üretim kapasitesine sahiptir. Kimyasal yöntemlerle üretilen ilaçlarla tedavi edilemeyen kanser, diyabet, romatizma gibi hastalıkların yanı sıra kan hastalıkları, gastroenterolojik, dermatolojik ve immünolojik hastalıklar için üretilen biyoteknolojik ilaçlar, Türkiye'de kullanıma sunulmasının yanı sıra ihracat da edilecektir. Tesiste farklı firmalar için üretim hizmeti de verilecektir.

Abdi İbrahim, AbdiBio'daki biyoteknolojik çalışmalarla aşağıdaki alanlarda daha fazla hayatın iyileşmesine yardımcı olacak:

- Hematoloji
- Onkoloji
- Romatoloji
- İmmünoloji
- Endokrinoloji
- Nöroloji
- Dermatoloji
- Gastroenteroloji
- Oftalmoloji

## ABDİ İBRAHİM AR-GE MERKEZİ (İSTANBUL-TÜRKİYE)

Kurulduğu günden bu yana güçlü Ar-Ge kültüründen beslenen Abdi İbrahim, bilimin insan sağlığına yönelik kaliteli ve ekonomik çözümlere hizmet edebilmesi için, gelişimin ve inovasyonun temel belirleyicisi olan Ar-Ge'ye büyük önem vermektedir. Türkiye'nin ilk akredite ilaç Ar-Ge Merkezi'ni kuran ve yıllık cirosunun yaklaşık yüzde 5'ini Ar-Ge faaliyetlerine ayıran Abdi İbrahim, 2018 yıl sonu itibarıyla 171 patent başvurusu ile ulusal ilaç endüstrisinin liderleri arasında yer almaktadır.

En yeni formülasyon ve analitik metod geliştirme laboratuvarlarıyla yüksek teknolojide hizmet veren Abdi İbrahim Ar-Ge Merkezi, ulusal ve uluslararası ilaç endüstrisinin değişen ve gelişen ihtiyaçlarına cevap verebilecek inhalasyon teknolojisi ve nanoteknolojik yöntemlerle ilaç geliştirme yeteneğine ve altyapısına sahiptir.

Yenilikçi ürünler geliştirme, bioeşdeğerlik çalışmalarında yüksek başarı oranı yakalama, referans ürün geliştirme süreçlerini hızlandırma, Türkiye, Avrupa ve diğer bölgeler için Ortak Teknik Doküman (CTD) dosyalarını hazırlama ve değer katılmış ürünler geliştirme çalışmalarına odaklanan Ar-Ge Merkezi, yurt içi ve yurt dışındaki bilimsel kuruluşlarla hayata geçirilen ortak projeler ile know-how transferi de gerçekleştirmektedir.



## AR-GE BÜTÇESİ 70,12 MİLYON TL'YE ULAŞTI

- Türk ilaç sektöründe Ar-Ge'ye ayırdığı kaynak ile
- birinci sırada yer alan Abdi İbrahim, geliştirme
- projeleri, proses iyileştirme ve alternatif kaynak
- projeleri ile üniversite-sanayi iş birlikleri açısından
- 2017-2018 yıllarını oldukça verimli geçmiştir. Ar-Ge
- bütçesinin 70,12 milyon TL'ye ulaştığı 2018 yılında
- öne çıkan projeler ve gelişmeler şunlardır:



- Ege Üniversitesi ile birlikte geliştirilen yara bakım
- örtüsünün klinik çalışması tamamlanmıştır. Güvenilir,
- hızlı iyileşme sağlayan, transparan olması sayesinde
- yara iyileşmesinin izlenmesine olanak veren, doğada
- çözünür ve kullanımı kolay bir ürün geliştirilmesi
- hedeflenmiş ve ticarileşme aşamasına gelinmiştir.



- Dünyada ilk olarak kullanıma sunulacak inovatif
- kombine kuru toz inhaler ürün platformunda
- çalışmalar devam etmektedir.



- Hayatı tehdit edici sistemik fungal infeksiyonlara
- karşı kullanılan bir ajan için referans üründen daha
- üstün bir farmkokenetik profile sahip, besin etkisinden
- arındırılmış bir Ar-Ge projesi için Türkiye'de ruhsat
- alınmıştır. Avrupa'da ise hibrit ruhsat başvuruları
- başarılı bir şekilde ilerlemektedir.



- Gastrointestinal alanda inovatif kombine ürün
- çalışmaları sürmektedir.



- Mevcut çabuk salımlı dozaj formunda kullanımda
- olan bir sinir sistemi ilacının modifiye salımlı dozaj
- formunun geliştirilmesine yönelik çalışmalarda klinik
- çalışma aşamasına gelinmiştir.



- Mevcut Ar-Ge portföyü Avrupa, ABD, Brezilya,
- Avustralya, Güney Kore, Kuzey Afrika, Ortadoğu
- ve Türki Cumhuriyetleri de içine alan küresel
- çerçevede çalışılmakta, yatırımlar bu doğrultuda
- şekillenmektedir.

## AR-GE BÜTÇESİ (MİLYON TL)

2015	60,12
2016	40,35
2017	52,07
2018	70,12

## FİKRİ SINAİ MÜLKİYET HAKLARI

İlaç üretim teknolojileri konusunda uluslararası standartlarda yetkinliğe sahip olan Abdi İbrahim'in Türkiye, Avrupa ve uluslararası patent başvuru sayısı, 2018 yıl sonu itibarıyla 171'e ulaşmıştır. Tescilli patent sayısı ise Türkiye'de 27, Avrupa'da 6'dır.

Abdi İbrahim'in Ege Üniversitesi ile birlikte geliştirdiği doku onarımı sağlayan ve mikropartikül içeren yara bakım örtüsü, Türkiye dahil 35 Avrupa ülkesinde ve bunun yanında Amerika, Rusya, Japonya, Çin ve Avustralya olmak üzere 40 ülkede patent almıştır.

Abdi İbrahim patent başvurularına ek olarak 2018 yıl sonuna kadar dört adet faydalı model, üç adet tasarım tescilli almış ve bir tasarım başvurusu yapmıştır.





Abdi İbrahim Teknolojistik Merkezi

### ABDİ İBRAHİM TEKNOLOJİSTİK MERKEZİ (İSTANBUL-TÜRKİYE)

Abdi İbrahim, 2010 yılında 35 milyon dolarlık yatırımla 22 bin 600 metrekare kapalı alana ve toplam 14 bin 500 Euro palet depolama kapasitesine sahip Abdi İbrahim Teknolojistik Merkezi'ni faaliyete geçirmiştir. Malzeme hareketleri dahil tüm işlemlerin bilgisayar kontrolünde el değmeden yapıldığı Merkez, lojistikte teknolojinin ulaştığı son noktayı temsil etmektedir.

Manuel depolara göre daha az alanda daha fazla malzeme stoklanabilen Abdi İbrahim Teknolojistik Merkezi'nde, bina izleme sistemiyle 7/24 sıcaklık ve nem değerleri kontrol altında tutulmakta, günde ortalama 1.000 palet hareket görmektedir.

Merkezde; 2017 yılında 50 ülkeye yaklaşık 4 bin Euro paleti aşkın ilaç ihraç edilmiş, üretim hizmeti verilen 21 firmaya 19 bin Euro paletin üzerinde ilaç sevk edilmiştir. Yıl içinde mamul depoya yaklaşık 52 bin Euro palet gönderilmiştir. 2018 yılında ise Teknolojistik Merkezi'nde 55 ülkeye yaklaşık 5 bin Euro palet ilaç ihraç edilmiş, üretim hizmeti verilen 21 firmaya 23 bin Euro paletin üzerinde ilaç sevk edilmiştir. Yıl içinde mamul depoda yaklaşık 57 bin palet hareket görmüştür.

### ABDİ İBRAHİM GLOBAL PHARM (AİGP) AR-GE MERKEZİ VE ÜRETİM TESİSİ (ALMATI-KAZAKİSTAN)

Abdi İbrahim, uluslararası pazarlarda büyüme stratejisi doğrultusunda 2012 yılında Kazakistan'da Abdi İbrahim Global Pharm'ı (AİGP) kurarak ülkedeki ilaç sektörünün en modern fabrika yatırımına başlamıştır. Abdi İbrahim'in yurt dışındaki ilk fabrikası olarak 2015 yılında faaliyete geçen ve 2016 yılında GMP sertifikasını alan tesis, 20 bin metrekarelik kampüs üzerine kuruludur. Katı formda, yılda 24 milyon kutu üretim kapasitesine sahip tesiste, 200'den fazla kişi çalışmaktadır.



Abdi İbrahim Global Pharm

### ABDİ İBRAHİM REMEDE PHARMA (AİRP) AR-GE MERKEZİ VE ÜRETİM TESİSİ (CEZAYİR, CEZAYİR)

Yurt dışındaki ilk temsilciliğini 1999 yılında Cezayir'de açan Abdi İbrahim, 2014'te Cezayir'de Abdi İbrahim Remede Pharma'yı (AİRP) kurarak ülkedeki ilaç sektörünün en modern fabrika yatırımını gerçekleştirmiştir. Abdi İbrahim'in yurt dışındaki ikinci fabrikası olarak 2017 yılında faaliyete geçen ve Aralık 2017'de GMP sertifikasını alan tesis, 5 bin 678 metrekare alana sahip bir yerleşkede yer almaktadır. Katı, sıvı ve yarı katı dozaj formlarını üretebilecek teknolojiyle yılda 51 milyon kutu üretim kapasitesine sahip tesiste, 300'den fazla kişi görev yapmaktadır.

# PAZARLAMA VE SATIŞ

*Abdi İbrahim, Türkiye'nin en yetkin ve en güçlü pazarlama-satış ekibiyle 200'den fazla marka ve 400'e yakın ürünü insanlığın hizmetine sunuyor.*

Türk ilaç sektöründe en geniş ürün portföyüne sahip olan Abdi İbrahim, hemen her tedavi alanındaki ürünleriyle insan sağlığına hizmet etmektedir. Şirket, mevcut ürünlerin pazar payını artırıp alanında güçlü başka markalar yaratarak her yıl daha fazla sayıda insanı iyileştirme hedefindedir.

Abdi İbrahim'in ülke çapında organize olmuş güçlü saha ekibi; Türkiye'de görev yapan 155 bini aşkın doktorun yaklaşık yarısına hizmet götürmekte, 20 binin üzerinde eczaneye ise bire bir ulaşmaktadır. Şirket, satış ve pazarlama kanallarında gelişen teknoloji ve değişen sektör koşullarına uyumlu, etkin ve verimli bir yaklaşım benimsemektedir.



## BÖLGE OFİSLERİ

- Adana Bölge
- Ankara Bölge
- Antalya Bölge
- Bursa Bölge
- Diyarbakır Bölge
- İstanbul Bölge
- İzmir Bölge
- Kadıköy Bölge
- Konya Bölge
- Samsun Bölge
- Trabzon Bölge

*Yaklaşık 2 bin kişilik pazarlama & satış ekibimizle tüm Türkiye'de ayda ortalama 80.000 doktor ve 22.000 eczacıya ulaşıyor, hayatları iyileştirmek için çalışıyoruz.*

# ULUSLARARASI PAZARLAR

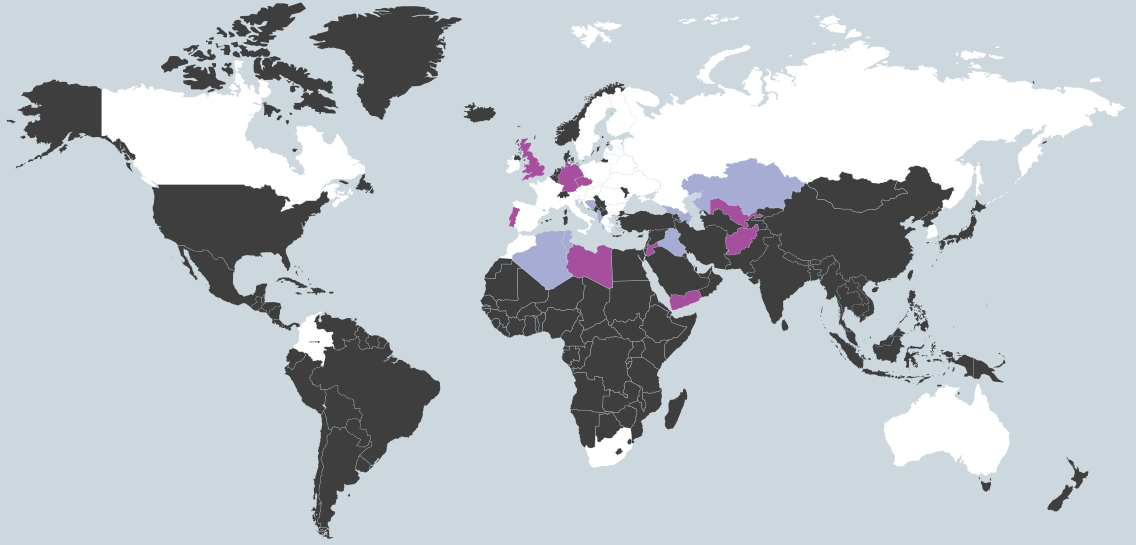
*60'tan fazla ülkeye ihracat yapan ve dünyanın en büyük 100 ilaç firmasından biri olmayı hedefleyen Abdi İbrahim, uluslararası pazarlarda yaklaşık 600 kişiden oluşan ekibiyle çalışmalarını sürdürüyor.*

Abdi İbrahim'in Türkiye dışındaki tüm operasyonlarını Uluslararası Pazarlar Departmanı yürütmektedir. İstanbul'da 40, faaliyet gösterilen ülkelerde 530 olmak üzere yaklaşık 600 kişiden oluşan ekip; Türkiye'deki pazar liderliği başarısını yurt dışına taşımak, yabancı firmalara Abdi İbrahim ürünlerinin lisanslarını vermek ve uzun dönemli iş birlikleri kurmak, yurt dışından elde edilen satış gelirlerini ve faaliyet gösterilen ülkeleri artırmak gibi sorumluluklar üstlenmektedir.

Uluslararası pazarlarda büyüme hedeflerini hayata geçirmeye devam eden Abdi İbrahim'de, 2018 yılında öne çıkan gelişmelerden bazıları şunlardır:

- Cezayir'de teknoloji transferi gerçekleştirilerek yeni fabrika lokal üretime geçmiştir.
- Kazakistan'da diyabet, hepatit, HIV, tüberküloz gibi alanlarda birçok ilaçta devletin tüm talebi karşılanmaya devam edilmiştir.
- Kazakistan'da jinekoloji ve solunum gibi alanlarda yeni ürün lansmanları yapılmıştır.
- Bosna-Hersek'te temsilcilik ofisi açılmıştır.
- Bosna-Hersek'te nöroloji, ağrı ve üroloji alanlarında yeni ürün lansmanları yapılmıştır.
- Arnavutluk'ta ağrı alanında yeni ürün lansmanları gerçekleştirilmiştir.
- Tunus'ta solunum alanında yeni ürün lansmanları yapılmıştır.

- Gürcistan'da solunum ve dermatoloji alanında yeni ürün lansmanları yapılmıştır.
- Tiroid tedavisinde kullanılan ürün için İngiltere başta olmak üzere Avrupa Birliği ülkelerine yönelik dünyanın en büyük global oyuncularından biriyle lisans satış anlaşması imzalanmıştır. Bu anlaşma, Abdi İbrahim'in müşteri markalı olarak şu ana kadar yaptığı en yüksek satış beklentisine sahip ve en yüksek dosya bedeline sahip olan lisans satış anlaşmasıdır.
- Soğuk algınlığı tedavisinde kullanılan boğaz spreyi ürünü için Rusya'da klinik çalışma kararı alınmıştır.
- Sistemik mantar enfeksiyonu tedavisinde kullanılan ürün için Avrupa Birliği ülkeleri ve Avustralya pazarlarına yönelik global bir oyuncu ile lisans satış anlaşması imzalanmıştır.



### Stratejik ülkeler

Abdi İbrahim'in kendi şirket, fabrika ve satış gücüne sahip olduğu stratejik ülkeler

Cezayir Azerbaycan  
Kazakistan Bosna-Hersek  
Irak Tunus  
Arnavutluk  
Gürcistan

### Diğer ülkeler

Abdi İbrahim markasıyla distribütörler yoluyla satış yapılan ülkeler

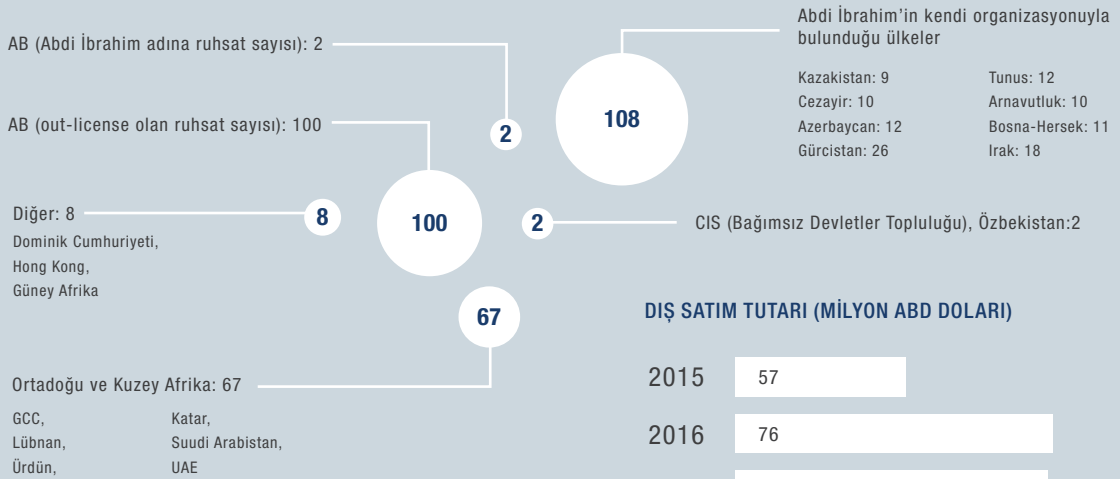
Yemen Portekiz  
Ürdün Çek Cumhuriyeti  
Libya Almanya  
Afganistan Özbekistan  
İngiltere Katar

### Lisans verilen ülkeler

Kanada Güney Afrika  
Rusya Güney Kore  
Ukrayna AB ülkeleri  
Lübnan Avustralya  
Beyaz Rusya Kolombiya  
Fas

## ULUSLARARASI PAZARLARDA RUHSATLI ÜRÜN DAĞILIMI (ADET)

TOPLAM:287



# YATIRIMLAR

*Türkiye'nin en köklü sanayi kuruluşlarından biri olarak ilaç sektörüne ve ülke ekonomisine değer katan yatırımlarını sürdüren Abdi İbrahim, uluslararası pazarlarda da atılımlarına aralıksız devam ediyor.*



Steril Oftalmoloji ve Steril İnhalasyon Üretim Tesisi

İlaç sektöründe yatırımcı kimliği ile öne çıkan Abdi İbrahim, son yıllarda yaptığı yatırım ataklarıyla dünyanın en büyük 100 ilaç firmasından biri olma hedefine kararlılıkla ilerlemektedir. Abdi İbrahim, Kazakistan'daki iştiraki Abdi İbrahim Global Pharm (AİGP) çatısı altında, ülkenin en modern üretim tesisi yatırımını yaparak 2015 yılında üretime başlamıştır. Yurt dışındaki ikinci tesis yatırımını ise Cezayir'de gerçekleştiren Şirket, Abdi İbrahim Remede Pharma (AİRP) çatısı altındaki fabrikada 2017 yılında üretime başlamıştır.

## 2017-2018 YILI YATIRIMLARI

Abdi İbrahim'in 2017 ve 2018 yıllarında hayata geçirdiği önemli yatırımlardan bazıları aşağıda yer almaktadır:

### BİYOTEKNOLOJİK İLAÇ ÜRETİM TESİSİ ABDİBİO

100 milyon dolarlık yatırımla 2015 yılında temelleri atılan AbdiBio, 2018 yılında hizmete açılmıştır. 13 bin 500 metrekare kapalı alan üzerine kurulu Tesis, yıllık 11 milyon flakon, 9 milyon şırınga, 22 milyon kartuş ve 1 milyon liyofilize üretim kapasitesine sahiptir.

### STERİL OFTALMOLOJİ VE STERİL İNHALASYON ÜRETİM TESİSİ

60 milyon dolarlık yatırımla 2017 yılında temelleri atılan Steril Oftalmoloji ve Steril İnhalasyon Tesisi, 2 bin 500 metrekarelik bir alana sahiptir. Yıllık 600 milyon flakon üretim kapasitesine sahip tesis, 2019 yılında üretime başlayacaktır.

### STERİL ENJEKTABL VE ONKOLOJİ ÜRETİM TESİSİ

150 milyon dolarlık yatırımla 2018 yılında temelleri atılan Steril Enjektabl ve Onkoloji Üretim Tesisi, 48 bin metrekarelik bir alana sahiptir. Türkiye'nin en büyük



Ar-Ge bölümleri için ekipman ve revizyon yatırımları yapıldı.

steril üretim tesisi olacak merkez, 2021 yılında üretime başlayacak ve farklı formlarda steril ürünler üretecektir.

#### HORMON ÜRETİM TESİSİ

620 metrekarelik bir alana sahip olan Hormon Üretim Tesisi, 4 milyon dolarlık yatırımla 2018 yılında üretime başlamıştır. Türkiye’de bu yöndeki önemli bir ihtiyacı giderecek kapasitedeki üretim alanında, Abdi İbrahim hem kendi ürünlerini üretebilecek hem de üretim hizmeti verebilecek.

#### EK ÜRETİM HİZMET BİNASI

400 metrekarelik bir alana sahip Ek Üretim Hizmet Binası, 2018 yılında devreye alınmıştır ve yıllık 40 milyon kutu üretim kapasitesine sahiptir.

#### HIGH POTENT İÇERİKLİ ÜRÜNLER BÖLÜMÜ

Abdi İbrahim Üretim Tesisleri’nde 2018 yılında high potent içerikli ürünler için 400 metrekarelik bir alan tesis edilmiştir. Yılda 20 milyon kutu üretim kapasitesine sahip merkezin, Bakanlık denetiminin ardından onayı alınmıştır.

#### EK LİKİT VE YARI KATI ÜRETİM ALANI

Abdi İbrahim Üretim Tesisleri’nde 2018 yılında ek likit ve yarı katı üretim alanı devreye alınmıştır. 300 metrekarelik alana sahip merkez, yılda 20 milyon yarı katı ürün ve 20 milyon likit üretim kapasitelidir.

#### EKİPMAN VE REVİZYON YATIRIMLARI

2017 ve 2018 yıllarında Abdi İbrahim’in İstanbul, Kazakistan ve Cezayir’deki üretim tesislerinde bulunan kalite kontrol ve

Ar-Ge bölümleri için pek çok ekipman ve revizyon yatırımları yapılmıştır.

#### YATIRIM TUTARI\* (MİLYON ABD DOLARI)

2015	10,5
2016	55,32
2017	62,93
2018	53,26

\* Yurt dışı dahil



Hormon Üretim Tesisi

# SATIN ALMA VE TEDARİK ZİNCİRİ

*Tedarik zincirinde yer alan yurt içi ve yurt dışı iş ortaklarıyla ilişkilerini dürüstlük, adalet, açıklık ve doğruluk gibi etik değerler doğrultusunda sürdüren Abdi İbrahim, yaklaşık 5 bin tedarikçi ile çalışıyor.*

Abdi İbrahim; direkt malzeme, endirekt malzeme ve yatırım alanlarından oluşan üç ana konuda satın alma yapmaktadır. Bu alımlar, şirketin uzun ve kısa vadeli politikaları ile paralel olarak planlanmaktadır. Satın alma süreçlerinde, Abdi İbrahim'in önem verdiği konuların başında, tedarikçilerin seçimi ve iş süreçlerinin geliştirilmesi yer almaktadır. Tedarikçi seçiminde uzun süreli ve sürdürülebilir işbirlikleri geliştirilebilecek firmalarla çalışmayı tercih eden Abdi İbrahim, iş sağlığı ve güvenliği alanında yasal düzenlemelere ve etik kurallara uyulması konusuna da azami dikkat göstermektedir.

Tedarikçi firmalarla gerçekleştirilen sözleşmelerin yanı sıra kontrol ve prosedür süreçlerinde 4857 Sayılı İş Kanunu'nu referans alan Şirket'in halihazırda direkt ve endirekt satın almada yaklaşık 5 bin tedarikçisi bulunmaktadır. Karşılıklı iş süreçlerinin geliştirilmesi, sürdürülebilir bir tedarik ve satın alma zinciri oluşturulması amacıyla tedarik hizmeti alınan firmalarla iyileştirme ve geliştirme çalışmaları gerçekleştiren Abdi İbrahim'in yıllık sipariş sayısı 30 bine ulaşmaktadır.

Abdi İbrahim, satın alma ve tedarik faaliyetlerini şu evrensel ilkeler çerçevesine yürütmektedir:

- Kalite
- Tasarruf
- Güvenlik
- Etik
- Toplum ve çevrenin korunması

## YEREL TEDARİKÇİ ORANI

2017 ve 2018 yıllarında yaklaşık 4 bin 900 tedarikçi ile çalışan Abdi İbrahim'in, yerel tedarikçilerinin tüm tedarikçilere oranı yüzde 78'dir. Tedarikçi ağında 2018 yılında önceki yıla göre yüzde 2 artış olmuştur.





## **CESURUZ**

*Çünkü daha iyisini keşfetmek ve yapılmayanı yapmak için korkusuzca geleceğe yürüyoruz.*

## **TUTKULUYUZ**

*Çünkü her hayatı iyileştirmenin, tutkulu insanlarla iyi işler üreterek mümkün olduğunun bilincindeyiz.*

## **SORUMLUYUZ**

*Çünkü her birimizin herkesi etkilediğinin, daha sağlıklı bir toplum, daha yaşanır bir dünya için taşıdığımız sorumluluğun farkındayız.*



*Abdi İbrahim'in 4 bin kişilik "hayatı iyileştirenler" ekibi, daha sağlıklı bir toplum ve daha yaşanır bir dünya için tutkuyla çalışmaya devam ediyor.*

İNSAN KAYNAKLARI STRATEJİSİ

İNSANA VERİLEN DEĞER VE KATILIMCI YÖNETİM

KARIYER VE KİŞİSEL GELİŞİM

**İNSAN KAYNAKLARI  
UYGULAMALARI**

BİLGİ PAYLAŞIMI VE TAKDİR

ÇEŞİTLİLİK

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UYGULAMALARI

İNSAN KAYNAKLARI GÖSTERGELERİ

# ANAHTAR PERFORMANS GÖSTERGELERİ (KPI)

## HEDEF



Bir yetenek olarak işe aldığı çalışanlarının gelişimini sürekli desteklemek ve onları üst pozisyonlara hazırlamak



Eğitim programları aracılığıyla çalışan yetkinliğini artırmak



Üretim tesislerinde evrensel standartlarda İSG uygulamaları oluşturarak riskleri bertaraf etmek



Kadın istihdamını ve fırsat eşitliğini teşvik etmek



Yüksek potansiyeli ve yüksek performansı olan çalışanları elde tutmak



Katılımcı yönetimi desteklemek

## GERÇEKLEŞEN

Yönetici ve üzeri pozisyonlara yerleştirilenlerin arasında içeriden terfi oranı:

2017

%44

2018

%65

Önemli bir gelişim aktivitesi olarak görülen rotasyon oranı:

2017

%2,7

2018

%1,7

2018 yılındaki kişi başı ortalama eğitim süresi:

28,6 SAAT

Çalışan başına düşen İSG kuralları eğitim süresi:

2017

3,5 SAAT

2018

5,86 SAAT

Abdi İbrahim'in genel merkezindeki kadın çalışan oranı:

2017

%50

2018

%52

Ar-Ge Merkezi'ndeki kadın çalışan oranı:

2017

%66

2018

%68

İstenmeyen kayıp oranı olarak adlandırılan bu hedef kitlede kayıp oranı:

2017

%2,9

2018

%3

2018 yıl sonu itibarıyla AİDEA aracılığıyla alınan çalışan önerisi:













1,167 ADET

# İNSAN KAYNAKLARI STRATEJİSİ

*Sektör ortalamasının üzerinde mesleki bilgi ve deneyimi olan yaklaşık 4 bin çalışana sahip Abdi İbrahim, ürünleri, Ar-Ge'si ve tesisleri kadar çalışanlarına da yatırım yapıyor.*

Güvenilirlik ve şeffaflık ilkelerini benimseyen Abdi İbrahim'in birer yaşam alanı olarak tasarlanan merkezlerinde çalışanlar, bir yüzyılı geçen deneyimden beslenen şirket kültürünü ve etik değerleri, faaliyetlerinin mihenk taşı olarak görmektedir.

## ABDİ İBRAHİM İNSAN KAYNAKLARI STRATEJİSİNİN ÖNCELİKLERİ

-  Tutku ile çalışılan bir ortam ve iklim sağlamak,
- 
-  Yetenek yönetimi ve yedeklemede mükemmelleşmek,
- 
-  Stratejik önceliklerle ilişkilendirilmiş performans
-  kültürünü oluşturmak,
- 
-  Stratejinin öngördüğü teknik yetkinlikleri ve liderlik
-  becerilerini geliştirmek,
- 
-  İK altyapısının gerektirdiği sistem ve sürdürülebilir
-  süreçleri oluşturmak.

Uzun vadeli vizyon ve hedeflere, ancak doğru bir takımla ulaşabileceğine inanan Abdi İbrahim, bünyesine katılan herkesi bir yetenek olarak görmektedir. Tutkuyla çalışılan bir ortam ve iklim sağlamak için, yetenek yönetimine büyük önem veren Şirket, bu süreci yedi adımda yürütmektedir:

### BİRİNCİ DURAK, İŞE ALIM

İstikrarlı bir biçimde büyüyen iş hacmine paralel olarak organizasyon yapısını güçlendiren Abdi İbrahim'de, işe alım süreçleri objektif ve şeffaf bir biçimde yürütülmektedir. İşe alım süreçlerini ve çalışanlara sunduğu faydaları açık ve anlaşılır bir biçimde kurumsal web sitesinde ([www.abdiibrahim.com.tr/Kariyer](http://www.abdiibrahim.com.tr/Kariyer)) paydaşlarının dikkatine sunan

Abdi İbrahim, tıbbi tanıtım temsilcisi toplu işe alım süreçleri hakkında bilgi veren bir mikro siteyi de ([www.ijilestirenyuzler.com](http://www.ijilestirenyuzler.com)) hizmete açmıştır.

### İKİNCİ DURAK, ORYANTASYON

Aileye yeni katılan çalışanlar "Ailedeyim Oryantasyon Programı" ile karşılanmaktadır. Yeni çalışanların, sıcak bir ortamda işe ve kültüre adaptasyonu hızlandırılmaktadır.

### ÜÇÜNCÜ DURAK, PERFORMANS YÖNETİMİ (NE YAPTIM?)

2020 vizyonu çerçevesinde insan kaynakları süreçlerini performans kültürü anlayışı çerçevesinde şekillendiren Şirket, çalışanlarının görev ve sorumluluklarını uzun vadeli hedef ve politikalar ışığında belirlemeye özen göstermektedir.

### DÖRDÜNCÜ DURAK, YETKİNLİK DEĞERLENDİRME (NASIL YAPTIM?)

360 derece yetkinlik değerlendirme süreciyle, çalışanlara hedeflerine nasıl ulaştıkları konusunda ayna tutulmaktadır.

### BEŞİNCİ DURAK, GERİBİLDİRİM VE GELİŞİM PLANLAMA

Şirket, iş sonuçlarını (Ne?) performans yönetim sistemiyle, davranışsal beklentileri (Nasıl?) ise 360 derece yetkinlik değerlendirme sistemiyle değerlendirmektedir. Yıl boyu gözleme dayalı geribildirimlerle, çalışan ve yöneticiler arasında sürekli bir diyalog ortamının geliştirilmesi hedeflenmektedir.

### ALTINCI DURAK, ÜCRET VE PRİM YÖNETİMİ

Yıl boyu gösterilen başarı, performans yönetim sistemiyle değerlendirilmektedir. Burada hedef, performansı ve ilaç piyasasındaki eşdeğer pozisyonları dikkate alarak adil bir ücretlendirme sistemi oluşturmaktır. Bireysel başarı,

kurumun finansal başarısı doğrultusunda, kazandıkça paylaşan bir anlayışla, primle de ödüllendirilmektedir.

#### **YEDİNCİ DURAK, GELECEĞİN LİDERLER ADAYLARI**

Geleceğin liderler adayları, yetenek yönetimi süreçleri içerisinde öne çıkan ve Abdi İbrahim'in gelişimlerini hızlandırmayı hedeflediği bireylerdir. İki yıl boyunca sürdürülebilir performansa sahip çalışanlar, performans ve potansiyel boyutlarında değerlendirilmektedir. Analiz araçları bir altyapı oluşturmakta, değerlendirme sonuçlarını görüşmek üzere toplanan komiteler tarafından son karar verilmekte ve geleceğin liderler adayları belirlenmektedir.

#### **İKSİR GENÇ YETENEK YETİŞTİRME PROGRAMI (İKSİR)**

Abdi İbrahim, yeni mezun genç yetenekleri çekmek ve yüksek potansiyele sahip gençleri uzun soluklu çalışanlar olarak şirkete kazandırmak üzere yetiştirmek amacıyla 2017 yılında İksir Genç Yetenek Geliştirme Programı'nı hayata geçirmiştir.

Pek çok zorlu aşamadan geçtikten sonra Abdi İbrahim ailesine katılan gençler, 6 ay boyunca yapılandırılmış bir gelişim programına tâbi tutulmaktadır. Bu program kapsamında mentorluk, oryantasyon ustalığı, dijital ve sınıf içi eğitimler, kariyer koçluğu üzerine toplantılar, farklı departmanları anlamak için rotasyon, süreci başarıyla tamamlamak için 6 ay boyunca geliştirdikleri departman projesinin sunumu gibi konular yer almaktadır.

Gençlerin yoğun ilgi gösterdiği programa 2017 yılında yaklaşık 5 bin, 2018 yılında yaklaşık 6 bin başvuru yapılmıştır. İki yıl içinde toplam 31 kişi programa kabul edilmiştir. İksir kapsamında Abdi İbrahim ailesine katılan 8 kişi halen uzman olarak çalışmaktadır.



# İNSANA VERİLEN DEĞER VE KATILIMCI YÖNETİM

*Çalışanlarının fikir ve önerilerini he zaman dikkate alan Abdi İbrahim,  
AİDEA Öneri Sistemi aracılığıyla bugüne kadar 118 projeyi hayata geçirdi.*

## AİDEA

Abdi İbrahim, Mart 2011'de uygulamaya koyduğu AİDEA Öneri Sistemi aracılığıyla, çalışanların fikir ve önerileri ile karar mekanizmasının bir parçası olarak Şirket'in sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağladığı, açık iletişimi destekleyen bir çalışma ortamı yaratmayı hedeflemiştir. 2018 yıl sonu itibarıyla 1.167 adet çalışan önerisi alan AİDEA aracılığıyla 118 proje uygulamaya konmuştur. Öneri paylaşan çalışanlara toplam 73 bin 962 TL ödül verilmiştir.





# KARİYER VE KİŞİSEL GELİŞİM

*Çalışanlarını tüm iş yaşamları boyunca destekleyen Abdi İbrahim,  
mesleki ve kişisel gelişim olanakları sunuyor.*

## ABDİ İBRAHİM AKADEMİ

Stratejik öncelikleri desteklemek ve ortak bir kültür yaratmak amacıyla gelişim çözümlerinin sunulduğu Abdi İbrahim Akademi'nin içeriğini; kurumsal akademi programları, temel teknik eğitimler, e-eğitimler, sosyal öğrenme ve aipedia kurumsal kütüphanesi oluşturmaktadır. Çalışanlar bu eğitim yönetim sistemi üzerinden "Yetkinlik Geliştirme Rehberleri"ni kullanarak gelişimlerini planlamakta, sınıf içi eğitimlerin olduğu gelişim programlarına katılmakta ve e-eğitimleri alabilmektedir. Abdi İbrahim bünyesinde 2017 yılında 2.750 kişi ortalama 39 saat, 2018 yılında ise 3.540 kişi ortalama 28,6 saat eğitim almıştır.

Akademi'deki okullardan bazıları şunlardır:

### ZİRVE YOLCULUĞU

Tıbbi tanıtım temsilcilerini tüm çalışma hayatı boyunca desteklemeyi hedefleyen bir kariyer gelişim programıdır. Tanıtım işini iyi yapmak için gerekli zihinsel, duygusal ve davranışsal donanımı sağlamayı amaçlayan programlar, meslek kıdemleri doğrultusunda farklı ihtiyaçlar gözetilerek planlanmıştır.

### AİLEDEYİM-ORYANTASYON PROGRAMI

İşe yeni başlayan çalışanların adaptasyonunu hızlandırmak amacıyla geliştirilen, çalışanı ilk altı ay boyunca destekleyen bir programdır.

### MEDICO MARKETING INSTITUTE (MMI)

Pazarlama ekiplerinin gelişimini, kariyer basamakları boyunca destekleyen, birçok gelişim yöntemini ve aracını içinde barındıran ve öğrenimin uygulamaya geçmesini hedefleyen çok boyutlu bir gelişim programıdır.

### PHARMA MİNİ MBA (PMM)

Stratejiyi hayata geçirecek bakış açısı değişimini sağlamak, 2020'de liderliği üstlenecek yeni nesilleri yetiştirmek amacıyla uzman seviyesindeki tüm çalışanları kapsam dahiline alan, 15 ay süren, içinde ödüller, proje çalışmaları olan, kredili ve çok boyutlu bir gelişim programıdır.

### USTALAR KULÜBÜ (MENTORLUK)

Kurumsal hedef ve stratejiler doğrultusunda liderlik kapasitesinin artırılmasına yönelik; özellikle yönetim kademelerinde yeni işe giren, herhangi bir göreve yeni atanan ya da terfi eden bireylerin kurum kültürüne adaptasyonlarına destek olmak ya da gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla tasarlanmış bir programdır.



# BİLGİ PAYLAŞIMI VE TAKDİR

*Abdi İbrahim'in, kurum içi iletişimi ve çalışan aidiyetini güçlendirmek adına hayata geçirdiği birçok uygulaması bulunmaktadır.*

## AİNSAN

Aİnsan İnsan Kaynakları Sistemi, tüm Abdi İbrahim çalışanlarının <http://ainsan.abdiibrahim.com.tr> adresi üzerinden erişebildiği bir sistemdir.

Bu sistem aracılığıyla çalışanlar;

- Bordro bilgilerine ulaşabilmekte,
- Özlük bilgilerini güncelleyebilmekte,
- İzin talebinde bulunabilmekte,
- Eğer Teknik Genel Müdürlük ya da Abdi İbrahim Tower yönetim ekibinde ise hedef kartı oluşturulabilmekte, performans takibi ve 360 Derece Yetkinlik Değerlendirmesi gerçekleştirebilmekte,
- Kurum içi organizasyon şemalarının yanı sıra çok sayıda farklı uygulamaya erişebilmektedir.

## PUSULA

Türkiye çapına yayılan satış-pazarlama ekibine yönelik bir yönetim-destek portalı olan Pusula (<https://pusula.abdiibrahim.com.tr>) aracılığıyla satış-pazarlama operasyonlarında görev alan çalışanlara geniş bir alanda destek sağlanmaktadır.

## COSMOS

Abdi İbrahim'in uluslararası operasyonlarında istihdam edilen çalışanlarına yönelik hazırlanan Cosmos portalı (<https://cosmos.abdiibrahim.com.tr>) aracılığıyla; duyuru ve dosya paylaşımı, aktivite yönetimi, bütçe, satış ve stok yönetimi takibi, iş süreçlerine dair veri girişi ile Abdi İbrahim Genel Merkezi'nde yer alan veri tabanına yönelik veri entegrasyonu gerçekleştirilebilmektedir.

## WORKFLOW

Abdi İbrahim Genel Merkezi ve Üretim Tesisleri'ne yönelik olarak hazırlanan workflow (<http://workflow.abdiibrahim.com.tr>) portalı üzerinden çalışanlar; araç istek formu, masraf girişi, kartvizit talebi, yurt dışı seyahat talebi ve yurt dışı seyahat masraf bildirimini işlemlerini gerçekleştirebilmektedir.

## AİLECE

Abdi İbrahim, Ailece intranet uygulaması aracılığıyla çalışanlarına kullanıcı dostu bir ortak paylaşım platformu sunmaktadır.



## KAZASIZ ÇALIŞANLARIN ÖDÜLENDİRİLMESİ

İş sağlığı ve güvenliği alanında ulusal mevzuatın yanı sıra uluslararası sektörel uygulamaları referans alan Abdi İbrahim, “Aydın Kazasız Çalışanı” ödülü ile çalışanları arasındaki iş güvenliği kültürünü geliştirmeyi hedeflemektedir.



## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ÇALIŞANI ÖDÜLENDİRMESİ

Abdi İbrahim bünyesinde İSG konusunda farkındalığı artırmak, İSG kültürünü geliştirmek ve İSG kurallarına uygun hareket eden çalışanları ödüllendirmek için üç aylık periyotlarda “İSG Çalışanı” ödüllendirilmesi uygulaması yapılmaktadır.

## GÜVENLİK GÖREVLİLERİNE YÖNELİK EĞİTİMLER

Abdi İbrahim bünyesinde görev yapan tüm güvenlik görevlileri, yıllık olarak prosedür eğitimi almaktadır.

## ÇEVRECİ ÇALIŞANLARIN ÖDÜLENDİRİLMESİ

Çevresel sürdürülebilirlik alanında belirlenen hedeflerin ancak paydaşların gönüllü katılımıyla gerçekleştirilebileceğine inanan Abdi İbrahim, “Aydın Çevreci Çalışanı” uygulaması aracılığıyla çalışanlarının çevresel farkındalığını artırmayı hedeflemektedir. Şirkette 2018 yılından itibaren üç aylık dönemlerde “Aydın Çevreci Çalışanı” seçilmektedir.

# ÇEŞİTLİLİK

*Abdi İbrahim, çalışanlarına fırsat eşitliğine dayalı ve farklılıklara saygılı bir çalışma ortamı sunuyor.*

İnsan kaynakları süreçlerinde ırk, dil, din, yaş, cinsiyet ayrımı gözetmeyen ve eşit olanak sunan Abdi İbrahim, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact-UNGC) ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles-WEPs) imzacısı olarak adil, eşitlikçi, insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt etmektedir.

Kadınların desteklenmesine ve istihdamına büyük önem veren bir şirket olarak kadınların tüm sektörlerde ve her seviyede, ekonomik yaşamın içinde yer alabilmesini sağlamayı hedefleyen Birleşmiş Milletler'in özel sektör girişimi Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni de (WEPs-Women's Empowerment Principles) 16 Ocak 2017'de imzalamıştır.

## KADININ VE YEREL İSTİHDAMIN DESTEKLENMESİ

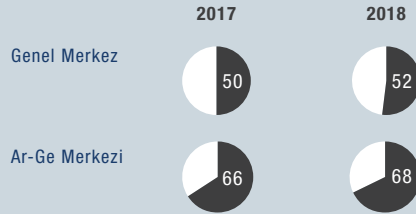
Abdi İbrahim, kadınların iş yaşamına katılımını ve yerel istihdamı desteklemeyi önemsemektedir. Türkiye çapına yayılmış bir saha organizasyonuna sahip olan Şirket, saha tanıtım pozisyonları için yürüttüğü "toplu işe alım" süreçlerinde yerel istihdamı desteklemektedir. Terfi süreçlerinde ise yöneticilik potansiyeli değerlendirilmekte ve eşit potansiyelde iki çalışan arasından yerel halktan olan aday tercih edilmektedir. Abdi İbrahim'in bu yöndeki politikası neticesinde Üst Yönetim düzeyinde (Bölge müdürü, ürün müdürü, direktör vb.) yerel halktan terfi oranı yüzde 70 düzeyine ulaşmıştır.

Kadın çalışanlarının kariyer gelişimi konusunda özel bir hassasiyet gösteren Abdi İbrahim'in genel merkez çalışanlarının yüzde 52'si kadınlardan oluşmaktadır. Şirket bünyesinde yönetim rollerindeki cinsiyet dağılımı aşağıdaki gibidir:

## ABDİ İBRAHİM ÜST YÖNETİMİ'NİN CİNSİYET KIRILIMI BAZINDAKİ PROFİLİ

	FABRİKA		GENEL MÜDÜRLÜK		SAHA		GENEL TOPLAM		
	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	
Direktör Yardımcısı ve üstü	3	1	22	9	0	0	25	10	2017
	3	1	23	9	0	0	26	10	2018
Müdür	8	9	65	79	162	18	235	106	2017
	10	10	68	76	175	21	253	107	2018
Yönetici	18	25	11	24	1	0	30	49	2017
	20	25	13	24	1	0	34	49	2018
Toplam	29	35	98	112	163	18	290	165	2017
	33	36	104	109	176	21	313	166	2018

## KADIN ÇALIŞAN ORANI (%)



## İŞVEREN-ÇALIŞAN İLİŞKİLERİ

Abdi İbrahim bünyesinde örgütlü bir sendika bulunmamaktadır. İş yaşamını düzenleyen mevcut yasal düzenlemeler kapsamında çalışan haklarına saygı çerçevesinde faaliyet yürüten Şirket, tedarikçi firmaları da düzenli olarak denetlemektedir. Abdi İbrahim bünyesinde başta iş sağlığı ve güvenliği politikaları olmak üzere çalışma koşullarının belirlendiği çeşitli mecralarda temsil edilmektedir.

GRI 102-41

# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UYGULAMALARI

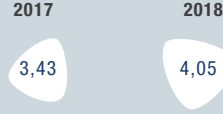
*Abdi İbrahim, iş sağlığı ve güvenliği alanında kurumsallaşmanın; teknik donanım, sağlıklı tesis ve ekipmanların yanı sıra İSG kurumsal kültürünün tüm iş süreçlerinde içselleştirilmesiyle gerçekleşeceğini inanıyor.*

Yasal mevzuatın yanı sıra OHSAS 18001 başta olmak üzere uluslararası standartlara uyum konusunda azami dikkat gösteren Abdi İbrahim, eğitim faaliyetleri aracılığıyla çalışanların iş güvenliği alanındaki farkındalık düzeyini artırmayı hedeflemektedir. Çalışanlara her yıl iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmektedir. Bu doğrultuda, şirket bünyesinde 2017 yılında 3,5 saat/kişi, 2018 yılında ise 5,86 saat/kişi eğitim verilmiştir. Her yıl periyodik olarak verilen eğitimlerin içerikleri belirlenirken, çalışma alanlarındaki riskler ve korunma parametreleri, yaşanan iş kazaları ve ucuz atlatmalar göz önünde bulundurulmaktadır.

Abdi İbrahim bünyesinde genel kaza oranının düşürülmesi için her yıl hedefler belirlenmekte, güvenli durum ve davranışların artırılması amacıyla stratejik çalışmalar yapılmaktadır. Kaza oranlarının global kıyaslamasının yapılabilmesi için 2018 yılından itibaren Occupational Safety and Health Administration (OSHA) kaza hesaplama oranına geçilmiştir.

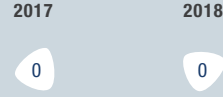
## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GÖSTERGELERİ

### KAZA SIKLIK ORANI\*



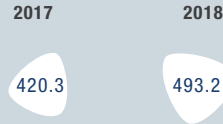
\*İş günü kayıplı kaza oranı bir gün ve daha fazla istirahatle sonuçlanan tüm iş kazalarını kapsamaktadır. İş günü kayıplı kaza oranı= Toplam iş günü kayıplı kaza sayısı x 200.000 / Toplam çalışma saati

### MESLEK HASTALIĞI ORANI\*\*



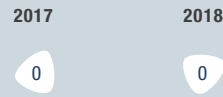
\*\* Mesleki Hastalık Oranı= Toplam mesleki hastalık vaka sayısı x 200.000 / Toplam çalışma saati

### KAYIP GÜN ORANI\*\*\*



\*\*\* Kayıp Gün Oranı= Toplam iş günü kaybı x 200.000 / Toplam iş günü (Çalışan sayısı x çalışılan gün)

### ÖLÜMLÜ KAZA SAYISI



# İNSAN KAYNAKLARI GÖSTERGELERİ

*Abdi İbrahim, çalışanlarına uluslararası standartlarda bir çalışma ortamının yanı sıra geniş sosyal haklar sunuyor.*

Abdi İbrahim'in insan kaynakları alanında önceliği, çalışanlarının potansiyellerini gösterebilecekleri süreçler tasarlamak ve sürekli gelişimleri için fırsatlar ve ortamlar sunmaktır. Büyüme planlarıyla uyumlu bir biçimde aktif istihdam politikaları benimseyen Şirket, Türkiye ekonomisine güçlü bir destek sağlamaktadır.

## ÇALIŞAN SAYISI\*

2017

2018

3.883

3.924

\*Yurt dışı temsilcilik çalışanları, Otsuka ve taşeron hizmet çalışanları dahil.

## ÖĞRENİM DURUMU

Abdi İbrahim çalışanlarının %64'ü lisans ve üstü düzeyde eğitim derecesine sahiptir.

2017

2018

%21 - 707

%8 - 280

%24 - 806

%9 - 289

%71 - 2.415

%68 - 2.298

Yüksek lisans ve üzeri

Lisans ve yüksek okul

İlköğretim ve lise

## YAŞ GRUBU

2017

2018

80

2.306

1.016

TOPLAM

3.402

93

2.419

881

3.393

50 yaş ve üzeri

30-50 yaş

30 yaş ve altı

## CİNSİYET

2017

2018

1.156

2.246

TOPLAM

3.402

1.103

2.290

3.393

## SAHA

2017

2018

585

1.494

Kadın

Erkek

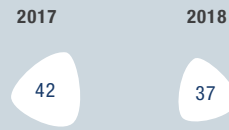
531

1.387

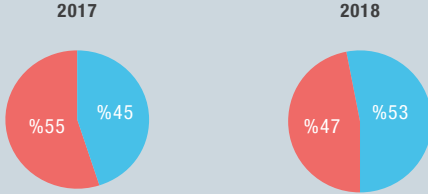
## AI TOWER (GENEL MERKEZ)



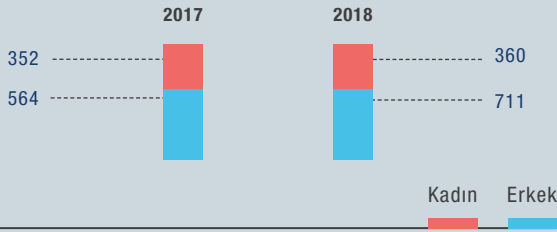
## DOĞUM İZİNİNDEN DÖNEN ÇALIŞANLAR



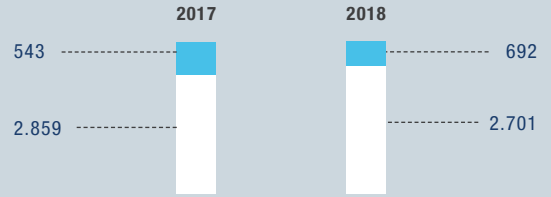
## ÜLKELER



## TEKNİK GENEL MÜDÜRLÜK (FABRİKA)

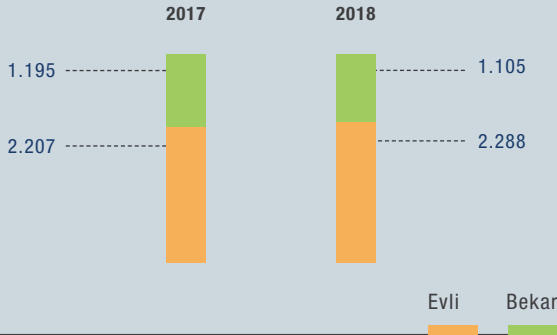


## ÇALIŞMA ALANLARINA GÖRE DAĞILIM



Üretim, satış-pazarlama, kurumsal yönetim gibi çok sayıda fonksiyonu bir arada yürüten Abdi İbrahim insan kaynağı aktifinin 2018 yıl sonu itibarıyla %80'i beyaz yaka çalışanlardan, %20'si ise mavi yaka çalışanlardan oluşmaktadır.

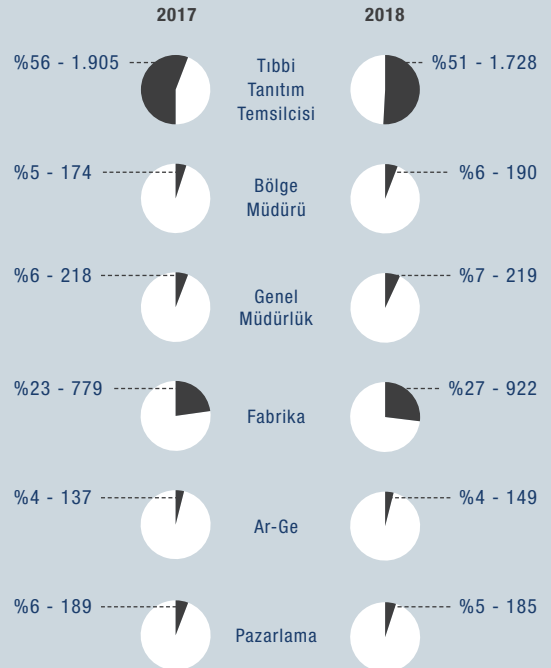
## MEDENİ DURUM



\*TR çalışan sayılarına göre

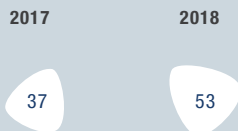
Mavi Yaka Beyaz Yaka

## ÇALIŞAN DAĞILIMI



## DOĞUM İZİNİ

### DOĞUM İZİNİNE AYRILAN ÇALIŞANLAR



*Toplumun entelektüel  
sermayesinin gelişimine katkı  
sağlamayı hedefleyen Abdi İbrahim,  
eğitim, kültür-sanat, toplum sağlığı  
ve çevre ekseninde şekillendirdiği  
sosyal sorumluluk projelerini  
aralıksız sürdürüyor.*



2017 - 2018 YILI PROJELERİ

**TOPLUMSAL GELİŞİME DESTEK**

FİLANTROPİ

# ANAHTAR PERFORMANS GÖSTERGELERİ (KPI)

## HEDEF



Yardım projelerine destek olmak



Toplum sağlığına yönelik çalışmalar gerçekleştirmek



Toplum sağlığına yönelik araştırmalara öncülük etmek



Sivil toplum kuruluşlarının düzenlediği yardım projelerine destek vermek



Çevre için projeler geliştirmek



Toplumsal farkındalık günlerinde kampanyalar yürütmek

## GERÇEKLEŞEN

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın kadın istihdamına destek olmak amacıyla başlattığı "*Büyükanne Projesi*"ne destek verilerek

500

aileye yapılacak yardım üstlenildi.

Türkiye'de büyük bir sağlık problemi olan *Hepatit B* hastalığına karşı

## HBVİZYON PROJESİ HAYATA GEÇİRİLDİ.

Bilinçsiz ilaç kullanımı konusunda **2012**'de başlatılan AKILCI İLAÇ KULLANIMI KAMPANYASI KAPSAMINDA, **2017** yılında ikinci araştırma yapılarak sonuçları kamuoyu ile paylaşıldı ve sosyal medyada farkındalık çalışmaları yapıldı.

Abdi İbrahim çalışanları, *İstanbul Maratonu'nda Kansersiz Yaşam Derneği* ile birlikte koşarak derneğin *Ümraniye Eğitim ve Araştırma Hastanesi'ndeki onkoloji servisinin* yenileme projesine destek oldu.

Abdi İbrahim çalışanları *Runatolia Maratonu'na* katılarak Alzheimer hastalarının evine ÜCRETSİZ EĞİTİMLİ HEMŞİRE ziyaretleri sağlamak için koştular.

Abdi İbrahim, bir ürünü için gerçekleştirdiği projeye **Çanakkale-Lapseki'de** belirlenen orman sahasında hekimlerin adına

## 5 BİN ADET FIDAN DİKEREK "UMUT ORMANI" OLUŞTURDU.

*Dünya Lenfoma Günü, Meme Kanseri Farkındalık ve Bilinçlendirme Ayı, Dünya Kanseri Günü, Dünya Kadınlar Günü, Dünya Parkinson Günü, Polikistik Böbrek Hastaları Günü, Dünya Alzheimer Günü, Demir Eksikliği Günü* gibi günlerde çeşitli projeler hayata geçirildi.

# 2017 VE 2018 YILI PROJELERİ

## 2017



### ABDİ İBRAHİM'DEN YİNE SEKTÖRÜN EN GENİŞ KAPSAMLI ARAŞTIRMASI

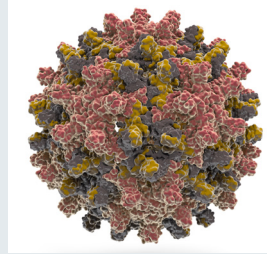
Bilinçsiz ilaç kullanımı konusunda toplumsal farkındalığı artırmak amacıyla 2012'de Akılcı İlaç Kullanımı Kampanyası'nı

başlatan Abdi İbrahim, projenin beşinci yılında tüm çalışanlarını projeye dahil edip bir kez daha Türk ilaç sektörünün bu konudaki en geniş kapsamlı araştırmasına imza attı.

Abdi İbrahim'in İlaç Bilincini Geliştirme ve Akılcı İlaç Derneği ile birlikte yürüttüğü, "İlacınızı Bilinçli Kullanın, Sağlığınızdan Olmayın" sloganı ile başlattığı kampanyanın ilk araştırma sonuçları 2013 yılının sonunda kamuoyu ile paylaşılmıştı. Halk sağlığı ve ülke ekonomisi açısından önem taşıyan kampanyanın beşinci yılında, ikinci araştırma gerçekleştirildi. Bağımsız araştırma şirketi FutureBright ile Türkiye çapında 8 bin örneklem sayısı ve aynı metodoloji ile yapılan araştırma, ülkemizin akılcı ilaç kullanımı bilinç haritasını ikinci kez gözler önüne serdi. Araştırmanın sonuçları, 16 Kasım'da düzenlenen basın toplantısında açıklandı.

Toplantıda yaptığı konuşmada bilinçsiz ilaç kullanımının, toplum sağlığını tehdit ettiğini ve Türkiye ekonomisi açısından önemli bir kayıp yarattığını belirten Abdi İbrahim CEO'su Dr. Süha Taşpolatoğlu, "100 yılı aşkın köklü geçmişimizden aldığımız güç ve Türk ilaç sektörünün lideri olmanın verdiği sorumluluk ile Akılcı İlaç Kampanyası'nı,

Sağlık Bakanlığımızın başlattığı çalışmalara destek vermek üzere 2012 yılında hayata geçirdik. Kampanyamız kapsamında televizyon reklamlarımız, ilanlarımız, eczane broşürlerimiz ve sosyal medya içeriklerimizle farkındalığı artırıcı çalışmalar ortaya koyduk. Hayatı ve geleceği iyileştirme yolunda önemli adımlar atan Abdi İbrahim olarak toplumun sağlık konusunda bilinçlendirilmesi ve sağlıklı bir neslin yetişmesini sağlamak öncelikli görevimiz. Akılcı İlaç Kampanyası da bu sosyal sorumluluk anlayışımızın bir uzantısıdır" dedi.



### DÜNYADA ÖRNEK GÖSTERİLECEK BİR SAĞLIK PROJESİ: HBVİZYON

Abdi İbrahim'in koşulsuz destek verdiği HBVizyon uygulaması, 28 Temmuz Dünya Hepatit Günü vesilesiyle düzenlenen basın

toplantısında tanıtıldı. Abdi İbrahim Pazarlama ve Satış Genel Müdürü Emre Kaan ve Sakarya Üniversitesi Eğitim Araştırma Hastanesi'nden Prof. Dr. Aydın Şeref Köksal'ın katılımıyla gerçekleştirilen toplantıda, Hepatit B virüsüne karşı reaktivasyon risk yönetimi programı olan HBVizyon Uyarı Sistemi'nin detayları anlatıldı.

2017 yılında pilot uygulaması başlayan HBVizyon Uyarı Sistemi, beş ay gibi kısa bir sürede 26 eğitim-araştırma ve üniversitesi hastanesinde uygulamaya girdi. Sisteme dair bilgiler, ulusal toplantı ve kongrelerde uydu sempozyumları aracılığıyla, hastanelerde ise bilgilendirme toplantıları aracılığıyla hekimlerle paylaşılıyor. Uyarı ekranı olarak kurgulanan sistem ile tüm Türkiye'de farkındalığın artırılması hedefleniyor.

*Kurumsal İtibar ve Algı Araştırması sonuçları doğrultusunda, sosyal sorumluluk faaliyetlerini eğitim, kültür-sanat, toplum sağlığı ve çevre alanlarında yoğunlaştıran Abdi İbrahim, 2017 ve 2018 yıllarında da fark yaratan kurumsal sosyal sorumluluk projelerine imza atmıştır.*

Yaklaşık 3,5 milyon insanın enfekte olduğu Hepatit B virüsünün reaktivasyon risk yönetimi için farkındalık yaratmayı, immünyüpresif hastalarda HBV tarama oranlarını artırmayı ve profilaksinin gecikmeksizin uygulanabilmesini amaçladıklarını belirten Abdi İbrahim Pazarlama ve Satış Genel Müdürü Emre Kaan, dünyada yaklaşık 2 milyar, Türkiye’de ise 3,5 milyon insanın enfekte olduğu bilinen

**“HB Vizyon örnek bir Türkiye projesidir.”**

Hepatit B’ye karşı erken teşhis ve tedavinin öneminin altını çizerek konuşmasını şöyle sürdürdü: “Dünya

Hepatit Günü’nün bu yılki teması ‘Viral Hepatitleri Yok Etmek’ olarak belirlendi. Bu hedefe ulaşabilmek amacıyla Abdi İbrahim olarak toplum sağlığına yönelik bir sosyal sorumluluk projesi olan HBVizyon Projesi’ni hayata geçirdik. Bu projeye, immünyüpresif hastalarda hepatit B tarama oranlarını artırmanın yanı sıra profilaksinin gecikmeksizin uygulanmasını hedefliyoruz. ‘HBVizyon Sistemi’ alarm uygulamasıyla bağıışıklık sistemini baskı altına alan ilaçların, herhangi bir hastalık nedeniyle kullanılması durumunda ekrana çıkan uyarı mesajıyla immünyüpresif tedavi uygulanacak hastaların tedavi öncesi HBV riski açısından değerlendirilmesini ve olası HBV reaktivasyonlarının önlenmesini hedefliyoruz” dedi.

HBV enfeksiyonunun ciddi bir halk sağlığı problemi olduğunun ve tüm dünyada yaklaşık olarak 400 milyon insanın Hepatit B virüsü taşıdığı tahmin edildiğini belirten Prof. Dr. Aydın Şeref Köksal, “Bu elektronik uyarı sistemi ile immünyüpresif tedavi uygulanacak hastaların tedavi öncesi HBV riski açısından değerlendirilmesi ve olası HBV reaktivasyonlarının önlenmesi sağlanacak. HBVizyon örnek bir Türkiye projesidir” diye konuştu.

#### **ABDİ İBRAHİM BÜYÜKANNE PROJESİ’NE DESTEK VERDİ**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın kadın istihdamına destek olmak amacıyla başlattığı “Büyükanne Projesi”ne destek veren Abdi İbrahim, bu önemli projede 500 aileye yapılacak yardımı üstlendi. Torunlarının bakımını üstlenen büyükannelere 12 ay süreyle karşılıksız 425 TL maddi destek verilmesini sağlayan projenin 8 Şubat’ta düzenlenen imza törenine, Abdi İbrahim Yönetim Kurulu Başkanı ve İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası Yönetim Kurulu Başkanı Nezih Barut da katıldı.



#### **ABDİ İBRAHİMLİLER İYİLİK PEŞİNDE KOŞTU**

Abdi İbrahim İyileştiriciler Takımı, 2016’da olduğu gibi 2017 yılında da İstanbul Maratonu’na katıldı. 12 Kasım’da düzenlenen Maraton’da, kanser

hastalarına umut olacak projeleri hayata geçiren Kansersiz Yaşam Derneği ile birlikte koşan takım, derneğin Ümraniye Eğitim ve Araştırma Hastanesi’ndeki onkoloji servisinin yenileme projesine destek oldu.

#### **ABDİ İBRAHİMLİLER ALZHEİMER HASTALARI İÇİN KOŞTU**

Antalya bölgesinde çalışan Abdi İbrahımliler, 5 Mart’ta Antalya’da düzenlenen Runatolia Maratonu’nda katıldı. İyileştiriciler Takımı, yatağa bağlı Alzheimer hastalarının evine ücretsiz eğitilmiş hemşire ziyaretleri sağlamak için koştu.

Dünya Lenfoma Günü’nde bilgilendirme toplantısı Lösemi Lenfoma Miyelom Hastaları ve Araştırma Eğitim Birliği Derneği (LLMBİR), Abdi İbrahim’in desteğiyle 15

Eylül Dünya Lenfoma Günü dolayısıyla hastalara yönelik bir bilgilendirme toplantısı düzenledi. 15 Eylül'de Ankara'da düzenlenen basın toplantısına Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi Hematoloji Bilim Dalı Öğretim Üyesi ve LLMBİR Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Muhit Özcan, Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi Hematoloji Bilim Dalı Öğretim Üyesi ve LLMBİR Yönetim Kurulu Genel Sekreteri Doç. Dr. Selami Koçak Toprak, LLMBİR Yönetim Kurulu Üyesi Avukat Yrd. Doç. Dr. Ertuğrul Akçaoğlu ve Dernek Üyesi Ece Yücekan katıldı. Toplantının koordinatörü Doç. Dr. Selami Koçak Toprak, açılıшта yaptığı konuşmada, bu toplantının Abdi İbrahim'in koşulsuz desteğiyle gerçekleştirildiğini belirtip tüm hastalar adına Abdi İbrahim'e teşekkür etti.



### PEMBE FESTİVAL

Abdi İbrahim, Meme Kanseri Farkındalık ve Bilinçlendirme Ayı (1-31 Ekim) kapsamında, Meme Sağlığı Derneği'nin (MEMEDER) 8-9 Ekim tarihlerinde İstanbul'da

düzenlediği "Pembe Festival"e sponsor olarak katıldı. Meme sağlığı alanında hem bilimsel projelerle hem de ücretsiz tarama projeleriyle kadınlara hizmet sunan MEMEDER'in halka açık olarak gerçekleştirdiği festivalde, erken tanının önemine dikkat çekilerek katılımcılara ücretsiz meme taraması fırsatı sunuldu. Festivalde yoğun ilgi gören Abdi İbrahim standında, AbdiBio ile ilgili broşürler dağıtılarak onkoloji hastalarının tedavisinde geleceği iyileştirmeye hazır olduğu mesajı verildi.

### HEDİYELER ÖĞRENCİLERİ MUTLU ETTİ

Eğitime ve çocuklara destek olmaya devam eden Abdi İbrahim'in merkez, fabrika ve saha çalışanları, başış kutularında topladığı kıyafet ve kırtasiye malzemelerini, Türkiye'nin çeşitli okullarındaki öğrencilere hediye etti.

### AİO'DAN "AYDA BİR MEŞGALE"

Abdi İbrahim Otsuka (AİO), şizofreni farkındalığını artırarak hastaların toplum içinde bağımsız yaşayabilen bireyler olabilmesine katkıda bulunmak amacıyla hayata geçirdiği Görmezden Gelmeyelim Projesi kapsamında bir yeniliği daha hayata geçirdi. Her ay [www.gormezdengelmeyelim.com](http://www.gormezdengelmeyelim.com)

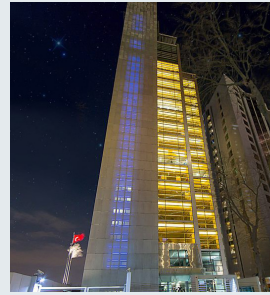
web sitesindeki "Ayda Bir Meşgale" bölümüne, şizofreni hastalarının Toplum Ruh Sağlığı Merkezleri'nde yapabileceği (T-shirt boyama, saksı süsleme, ayna yapımı, dekoratif kutu süsleme vb.) aktivitelerle ilgili videolar yükleniyor. Bu sayede şizofreni hastalarının ilaçlı tedavilerinin yanında uğraş terapisi ile iyileşme süreçlerine de katkıda bulunulması, hastalara ve hasta yakınlarına ulaşılması hedefleniyor.

### AİO'DAN HASTALARA KIYAFET HEDİYESİ

Abdi İbrahim Otsuka tarafından organize edilen kampanya ile fabrika, merkez ve saha çalışanlarının topladığı 1.200 adet kıyafet, 4-10 Nisan tarihlerinde Bakırköy ve Erenköy Ruh ve Sinir Hastalıkları Hastaneleri'nin servislerinde yatan hastalara hediye edildi.

### KÖK HÜCRE VE KAN BAĞIŞI KAMPANYASI

Abdi İbrahim, kök hücre ve kan bağıışı konusunda farkındalık yaratmak amacıyla Türk Kızılayı ile iş birliği gerçekleştirdi. Temmuz ayında düzenlenen kampanya ile Türk Kızılayı tarafından Abdi İbrahim Tower ve üretim tesislerinde seminerler verildi. Abdi İbrahim çalışanları, kampanya kapsamında gönüllü olarak kök hücre ve kan bağıışı yaptı. Kızılay yetkilileri, toplam 133 tam kan bağıışı ile 399 hasta hayatına dokunduğu için, hastalar ve hasta yakınları adına Abdi İbrahimplilere teşekkürlerini ilettiler.



### 2018

#### ABDİ İBRAHİM'DEN KANSER FARKINDALIĞI KAMPANYASINA DESTEK

Abdi İbrahim, Türk Kanseri Araştırma ve Savaş Kurumu ile Dünya Kanseri Kontrol Örgütü'nün (UICC) 4 Şubat

Dünya Kanseri Günü nedeniyle yaptığı etkinliklere destek verdi. Kanseri hastalığına dikkat çekmek amacıyla Abdi İbrahim Tower, 2-4 Şubat tarihleri arasında mavi ve turuncu renklerle ışıklandırıldı.

Türk Kanseri Araştırma ve Savaş Kurumu ile Dünya Kanseri Kontrol Örgütü'nün (UICC) 4 Şubat Dünya Kanseri Günü kapsamında yapılacak etkinlikler ile ilgili bilgilendirme yapmak amacıyla, 2 Şubat'ta bir basın toplantısı düzenlendi. Toplantıya Abdi İbrahim Özel Uzmanlık ve

Onkoloji Bölüm Direktörü Ecz. Çiğdem Yılmaz katıldı. Toplantıdaki konuşmasında, bu değerli kampanyaya destek vermekten duydukları mutluluğu dile getiren Yılmaz, “Kanser gibi önemli bir halk sağlığı problemine, ancak devlet politikaları, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör inisiyatifinin birlikteliğiyle, değerli bilim insanlarımızın öncülüğünde çözüm bulunabileceğine inanıyoruz. Bu anlamda ne mutlu ki hem tedavi hem de önleyici bazı aksiyonlardan ve aktivitelerden konuşulabiliyor. Biz de kanser farkındalığının artırılmasına yönelik bu kampanyaya destek vermek istedik” dedi.



### **DÜNYA KADINLAR GÜNÜ'DE ANLAMLI BİR HEDİYE**

Abdi İbrahim'in kardiyoloji ekipleri Feniks ve Dragon, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü için anlamlı bir projeye önderlik etti. Türk Kardiyoloji Derneği ile

birlikte kadın kalp sağlığına yönelik 40 sayfalık bir derleme basıldı. Derlemede risk değerlendirmesi konusunun kadınlarda farklı şekilde ele alınması ve erkeklere göre tedavi protokollerinde farklılaşmaya gidilmesi bilimsel araştırmalar ve makalelerle desteklenerek incelendi. Tedavi protokolünde Abdi İbrahim Tanıtım Modeli olan hasta odaklı yaklaşımın önemi vurgulandı. Türkiye'deki kardiyoloji hekimlerinin yüzde 64'ünün 8 ve 9 Mart tarihlerinde ziyaret ederek derlemeleri hediye eden Abdi İbrahim ekipleri, 2 bin 129 hekime ulaştı.

### **“DAHA FAZLASINI YAPMA ZAMANI”**

Türkiye Parkinson Hastalığı Derneği, Abdi İbrahim'in koşulsuz desteğiyle 11 Nisan Dünya Parkinson Günü kapsamında 12 ilde “Daha Fazlasını Yapma Zamanı” sloganı ile hasta ve hasta yakınlarının katıldığı bir bilgilendirme toplantısı düzenledi. 11 Nisan'da İstanbul'da yapılan toplantıya Türkiye Parkinson Hastalığı Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Raif Çakmur, Prof. Dr. Murat Emre, Prof. Dr. Sibel Ertan, Prof. Dr. Haşmet Hanağası, Doç. Dr. Gülsen Babacan, Doç. Dr. Başar Bilgiç, Fiyoterapist Dr. Burcu Ersöz ve Psikiyatr Dr. Burç Çağrı Poyraz, Dr. Öykü Tezel Bayraktaroğlu ve Dyt. Sevgi Neylan Bakım katıldı. Hasta ve hasta yakınlarına Parkinson hastalığı, hareket, denge, konuşma, doğru beslenme ve dayanışma

konularında bilgi aktarılan toplantıda, katılımcıların soruları da cevaplandı.

### **OLYMPOS'TAN 23 NİSAN KUTLAMASI**

Abdi İbrahim Olympos ekibi, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı için pediatri kliniklerinde süslemeler yaparak hem hekimlerin hem de çocukların yanında oldu. Ekip, çocuklara özel hazırlanan Başarı Sertifikalarını dağıttı.

### **UNICEF PROJESİ**

Abdi İbrahim Boreas ekibi, ziyaret ettiği 3 bin 953 kadın doğum hekimi adına, Mayıs ayında ihtiyaç sahibi çocuklar için UNICEF'e multivitamin bağışında bulundu. Her bir hekim adına, zor koşullarda yaşayan çocuklara UNICEF aracılığıyla 30'ar poşet multivitamin bağışlandı. İsimlere özel bağış sertifikaları, saha ekibi aracılığıyla hekimlere iletildi.

### **“YAŞAYAN ANLAR”**

Farkındalık günlerinde sürdürdüğü sosyal sorumluluk projeleri ile iyileştirme yolculuğuna devam eden Abdi İbrahim Otsuka (AİÖ), 10 Mayıs Polikistik Böbrek Hastaları Günü'nde #YaşayanAnlar filmi yayınladı. Yaşamı tehdit eden ve en sık görülen kalıtsal böbrek hastalığı olan polikistik böbrek hastalığı ile ilgili farkındalığı artırmayı ve daha çok kişiye ulaşarak daha çok hayatı iyileştirmeyi amaçlayan AİÖ, #YaşayanAnlar filmi sosyal medya kanallarında ve Youtube üzerinden yayınladı. Facebook üzerinden 73 bin, Instagram üzerinden 5 bin görüntüleme sayısına ulaşan filmi, şirketin saha kadrosu ise #YaşayanAnlar sloganı ile hekimlerle paylaştı. Ayrıca hazırlanan infografik posterler hastanelerin bekleme alanlarına asılarak ve basın bülteni servis edilerek daha fazla kişiye ulaşılması hedeflendi.



### **UMUT ORMANI**

Abdi İbrahim Hercules ve Pegasus ekipleri, bir ürün için gerçekleştirdikleri projeye Çanak-kale-Lapseki'de belirlenen orman sahasında hekimlerin adına 5 bin adet fidan dikerek küçük bir orman oluşturdu.

“Umut Ormanı” projesi kapsamında, ziyaret edilen tüm psikiyatristler ve nörologların yanı sıra Pegasus ve Hercules

ekiplerindeki tüm çalışanlar ve aileleri ile tüm merkez çalışanları adına birer fidan dikildi.

Gelecek kuşaklara daha yaşanılabilir bir dünya bırakmak adına yapılan bu katkının ardından, Tema Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Deniz Ataç 25 Mayıs'ta Abdi İbrahim Tower'ı ziyaret ederek Abdi İbrahim Pazarlama ve Satış Genel Müdürü Dr. Oğuz Mülazımoğlu'na teşekkür plaketi takdim etti.



### AİO'DAN INSTAGRAM'DA YENİ SAYFALAR

İletişim faaliyetlerini yoğun bir şekilde sürdüren Abdi İbrahim Otsuka (AİO), şizofreni ve otizm hakkında doğru bilginin daha çok insana ulaşabilmesi için

Instagram'da "gormezdenelmeyelim" ve "otizmailen" sayfalarını açtı.

### ADIMIZ İYİLİK OLSUN!

Abdi İbrahim Otsuka (AİO), gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk projelerini, "Adımız İyilik Olsun" markası ile sürdürmeye devam ediyor. Bu kapsamda "Cesaret" grubu, 2018-2019 Eğitim ve Öğretim Yılı için köy okullarına kitap ve kırtasiye desteğinde bulunmak amacıyla bir kampanya gerçekleştirdi. "Bilgi cesarettir, bilgi güçtür" diyen AİO ekibi, Abdi İbrahim ve AİO çalışanları ile kitap ve okul başlangıcı kırtasiye malzemelerini toplayarak okullara ulaştırdı.

### "UNUTSAM DA SENİ UNUTMA BENİ"

"Unutsam da Seni Unutma Beni" kampanyasıyla Alzheimer'a dikkat çekip hastalıkla ilgili bilinçlenmeye katkı sağlayan Abdi İbrahim Alzheimer ekibi Hercules, 2016'da olduğu gibi 2017 yılında da Dünya Alzheimer Günü'nde, Türkiye Alzheimer Derneği tarafından düzenlenen basın toplantısının sponsorluğunu üstlendi.

19 Eylül'de İstanbul'da düzenlenen toplantıya, hem ulusal hem de sektörel basından katılım oldukça yüksekti. Toplantıda, "Kadıköy Alzheimer Merkezi" hasta ve hasta yakınları korusu ve "Ortaköy Gönül Dostları Türk Müziği Topluluğu" ortak katılımıyla oluşturulan Alzheimer'ın Sesi Korosu yoğun ilgi gördü. Toplumun dikkatini Alzheimer

hastalığına daha fazla çekebilmek amacıyla kurulan bu koro ile bir ilke imza atan Abdi İbrahim, basın toplantısının sonunda "Unutmak" temalı mini bir konser düzenledi. Sanat ve müziğin, Alzheimer hastalığı üzerindeki olumlu etkilerinin de çalışmalarla kanıtlandığı bu dönemde, koronun katılımıyla gerçekleştirilen toplantı, basında geniş yer aldı.

Alzheimer'ın Sesi Korosu, 21 Eylül Dünya Alzheimer Günü'nde Abdi İbrahim Tower'da da mini bir konser verdi. MSS-2 ve Ortaköy Gönül Dostları Türk Müziği Topluluğu'nun organize ettiği ve beşinci kattaki kafeteryada düzenlenen konseri, Abdi İbrahimiler ilgiyle izledi.

### DÜNYA ALZHEİMER GÜNÜ'NDE HALK TOPLANTILARI

Abdi İbrahim Hercules ekibi, 21 Eylül Dünya Alzheimer Günü'nde bir diğer etkinlik olarak Türkiye Alzheimer Derneği ile birlikte halk toplantıları düzenledi. Toplumu hastalık hakkında bilinçlendirmek, hasta ve hasta yakınlarını alanında uzman doktorlar ile bir araya getirerek poliklinik dışında sorunlarını rahatça paylaşabilmelerini sağlamak amacıyla düzenlenen toplantılar yoğun ilgi gördü.

### *Hercules ekibi yaklaşık 1.000 hasta ve hasta yakınına ulaştı.*

İstanbul'da Bayrampaşa, Kağıthane ve Bakırköy Belediyeleri'nde, Doç. Dr. Başar Bilgiç, Doç. Dr. Barış Topçular ve Uzman Dr. Erdi Şahin, Kadıköy'de Marmara Eğitim Araştırma Hastanesi'nde Prof. Dr. Neşe Tuncer, İzmir'de ise Doç. Dr. Özge Yılmaz Küspeci'nin liderliğiyle gerçekleştirilen toplantılarda, "Yaşlılıkta unutmak normal değildir" diyen Hercules ekibi, yaklaşık 1.000 hasta ve hasta yakınına ulaştı.



### LENFOMA HASTALIĞI FARKINDALIK YÜRÜYÜŞÜ

Abdi İbrahim Hematoloji ve Onkoloji ekibi, Lösemi Lenfoma Miyelom Hastaları ve Araştırma Eğitim Birliği Derneği'nin (LLMBİR) 16 Eylül'de Ankara'da

düzenlediği toplantıda, toplumda lenfoma konusunda farkındalığın artırılması amacıyla "Lenfomaya Karşı Yürüyoruz Sloganı" ile sembolik bir yürüyüş gerçekleştirdi. Hastalığın önemli nedenlerinden birisi olduğu düşünülen



hareketsizliğe vurgu yapmak için düzenlenen yürüyüşe, bando eşliğinde 510 kayıtlı kişi katıldı.

#### DEMİR EKSİKLİĞİ FARKINDALIK KAMPANYASI

Türkiye'nin en geniş demir portföyüne sahip olan Abdi İbrahim, demir eksikliği farkındalığını artıran faaliyetlerine devam ediyor. 26 Kasım Demir Eksikliği Günü kutlamaları çerçevesinde hekimlere, sağlık çalışanlarına ve hastalara "Anemik olma dinamik ol" çağrısında bulunuldu.

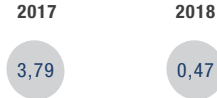
Türkiye'deki dört büyük dernekten onlarca fikir liderinin destek olduğu kampanya kapsamında, Abdi İbrahim'in kurumsal hesaplarından yayınlanan ve hekimlerin mesajlarından oluşan video 488 bin kişiye ulaştı. Abdi İbrahim'in Asteria, Boreas, Kratos ve Perseus ekipleri, sahada yüzlerce hekime "Anemik olma dinamik ol" mesajını ileterek hekimlerin de kampanyaya sosyal medyadan destek olmasını sağladı.

# FİLANTROPİ

*Abdi İbrahim, kâr amacı gütmeyen kuruluşlara yönelik bağış ve yardımlarını 2017 ve 2018 yıllarında da sürdürdü.*

Abdi İbrahim, her faaliyet döneminde yatırım ve bütçe planlarında kâr amacı gütmeyen kuruluşlara yönelik bağış ve yardımlara önemli tutarda kaynak tahsis etmektedir. Bu kapsamda Şirket, 2017 yılında 3,79 milyon TL, 2018 yılında ise 0,47 milyon TL tutarında bağışta bulunmuştur.

#### BAĞIŞ VE YARDIMLAR (MİLYON TL)



*Çevresel sürdürülebilirliği iş süreçlerinin vazgeçilmez bir parçası olarak gören Abdi İbrahim, satın almadan ürünlerin piyasaya sunulmasına kadar geçen tüm aşamalarda çevrenin korunmasına ve sürekli iyileştirmeye özen gösteriyor.*

ÇEVRE POLİTİKASI

ÇEVRE KORUMA YATIRIMLARI

GERİ KAZANIM VE ATIK YÖNETİMİ

**ÇEVRE YAKLAŞIMI**

ÇEVRESEL ETKİYİ AZALTMA ÇALIŞMALARI

ENERJİ TÜKETİMİ

SU TÜKETİMİ

SERA GAZI EMİSYONU

# ANAHTAR PERFORMANS GÖSTERGELERİ (KPI)

## HEDEF



Örnek alınacak projeler hayata geçirmek



Verimlilik odaklı projelerle enerji tüketimini en az seviyeye indirmek



Etkin geri kazanım yöntemleriyle su tüketimini azaltmak



Atık miktarlarını azaltmak



Kağıt tüketiminin azaltılması

## GERÇEKLEŞEN

Abdi İbrahim, bir ürünü için gerçekleştirdiği projeye **Çanakkale-Lapseki'de** belirlenen orman sahasında hekimlerin adına

# 5 BİN ADET FİDAN DİKEREK "UMUT ORMANI" OLUŞTURDU.

2017'de elde edilen tasarruf miktarları

43.223 m<sup>3</sup> doğalgaz  
3.481.200 kWh elektrik

2018'de elde edilen tasarruf miktarları

917.913 kWh elektrik

2017'de belirli ürünlerde kampanya sayılarının artırılması ve mikrobiyolojik testlerin 7 su noktasında azaltılmasıyla

47 m<sup>3</sup>

su tasarrufu sağlandı.

2018 yılında belirli ürünlerde yıllık üretim sayısının azaltılmasıyla

1.050 m<sup>3</sup>

su tasarrufu sağlandı.

2018 yılında süreç iyileştirme çalışmaları ile kullanılan alkol miktarı

1.819 kg azaldı.

- Yılda iki kez yapılan basınçlı gazların mikrobiyolojik kontrolünün yılda bire indirilmesi,
- haftada bir kez yapılan likit üretim LAF kabinlerindeki aktif hava kontrollerinin ayda bire indirilmesi
- ve yedi su noktasında mikrobiyolojik testlerin azaltılması ile tıbbi atık miktarı 240 kg azaldı.

2017 ve 2018 yıllarında belirli ürünlerin kolilerinin tasarımı değiştirilerek

12.283 kg

kağıt tasarrufu sağlandı.

Böylelikle

204 ADET  
AĞACIN

kesilmesi önlendi.

# ÇEVRE POLİTİKASI

*ÇEVKO'nun Yeşil Nokta Sanayi Ödülü'nü kazanan ilk ve tek ilaç firması olan Abdi İbrahim, çevre koruma yatırımlarını düzenli olarak gerçekleştiriyor ve örnek çevre uygulamalarına imza atıyor.*

Abdi İbrahim, yaşadığımız dünyanın gelecek nesillerden ödünç alındığı düşüncesinden hareketle tüm faaliyetlerinde çevrenin korunmasını, sürekli iyileştirmeyi, doğal kaynakların etkin kullanılmasını, yasalara tam uyumu ve kirliliğin önlenmesini, faaliyetleri sırasında oluşan atıkların öncelikli olarak kaynağında azaltılmasını ve ayrıştırılmasını, geri dönüşüme kazandırılmasını ve en uygun yöntemlerle bertaraf edilmesini çevre politikasının temeli olarak kabul etmektedir.

**Yeşil Nokta Sanayi  
Ödülü'nü kazanan ilk  
ve tek ilaç firması**

Bu ilkeler çerçevesinde Abdi İbrahim;

- Çalışanlarını, tedarikçilerini ve taşeronlarını çevrenin korunması konusunda bilinçlendirmek amacıyla eğitim faaliyetleri düzenlemeyi,
- Çevre üzerindeki olası etkileri kontrol altında tutmayı ve en aza indirmek için uygun teknoloji kullanmayı,
- Çevresel kirliliği önlemek amacıyla yasal, uluslararası mevzuatlar ve müşteri gerekliliklerini takip etmeyi ve bunlara uyum sağlayarak çevre performansını sürekli iyileştirmeyi taahhüt etmektedir ve tüm kamuoyuna duyurmaktadır.

# ÇEVRE KORUMA YATIRIMLARI

*Abdi İbrahim, 2017-2018 yıllarında da önemli tutarda çevre koruma yatırımları gerçekleştirdi.*

## ATIK BERTARAFI, EMİSYON, ATIK SU ARITIMI VE İYİLEŞTİRME YATIRIMLARI

### 2017 YILI YATIRIMLARI

Yatırım	Yatırım Bedeli (TL)
Atıkların toplanması, nakliyesi ve bertarafı	273.092
Atık su analizleri	8.140
Evsel ve endüstriyel atık su arıtma tesisi	56.196
Emisyon ölçümleri	47.750

### 2018 YILI YATIRIMLARI

Yatırım	Yatırım Bedeli (TL)
Atıkların toplanması, nakliyesi ve bertarafı	384.632
Atık su analizleri	13.100
Evsel ve endüstriyel atık su arıtma tesisi	61.350
Çevre ile ilgili deşarj, emisyon izni vb. izinlerle ilgili faaliyetler	6.600
Emisyon ölçümleri	28.538

2017 yılında 62.000 TL, 2018 yılında 68.350 TL çevresel temizlik vergisi ödemeleri yapılmıştır.

## ÖNLEYİCİ TEDBİRLER VE ÇEVRESEL YÖNETİM YATIRIMLARI

### 2017 VE 2018 YILI YATIRIMLARI

Yatırım	Yatırım Bedeli (TL)
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve OHSAS 18001	24.000
İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikaları denetimleri	

# GERİ KAZANIM VE ATIK YÖNETİMİ

*Abdi İbrahim'in çevresel sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarının önemli bir ayağını atık yönetimi oluşturuyor.*

Yasal yönetmeliklere göre hazırlanan Atık Yönetim Prosedürü'ne göre atıklarını yöneten Abdi İbrahim, faaliyetleri sırasında oluşan tüm atıkları kaynağında ayrıştırmaktadır. Şirket, atıkların geri kazanımı veya bertarafı için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan lisanslı firmalarla çalışmaktadır.

Abdi İbrahim Çevre Politikası'na göre atıkların öncelikle kaynağında azaltılması, ayrı toplanması, geri dönüşüme kazandırılması ve en uygun yöntemlerle bertaraf edilmesi amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda Abdi İbrahim Üretim Tesisleri'nde etkin ve sürdürülebilir atık yönetim politikaları uygulanmaktadır. Üretim süreçlerini çevre alanında geliştirilen uluslararası standartlara göre düzenleyen Abdi İbrahim'in son iki yılda kullandığı ambalaj malzemeleri ve hammadde miktarları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

## ÜRETİMDE KULLANILAN MALZEME VE HAMMADDE MİKTARLARI



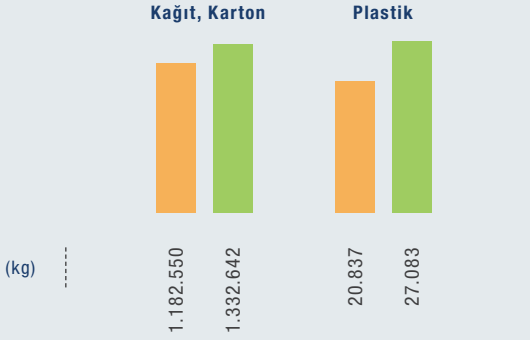


## GERİ KAZANIM UYGULAMALARI

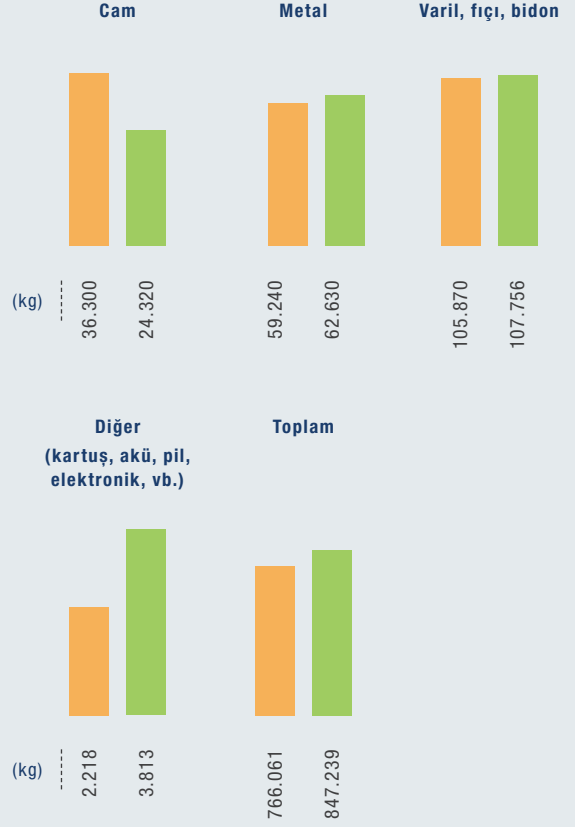
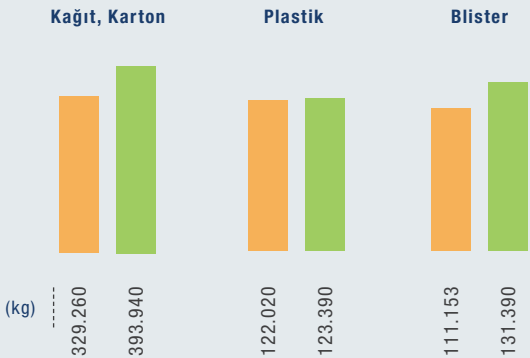
Abdi İbrahim, Çevre Mevzuatı'nın Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği gereği piyasaya sürdüğü ürün ambalajlarını yönetmelikte belirtilen hedefler doğrultusunda geri kazanmaktadır. Şirket, bu konuda yetkilendirilmiş kuruluş olan ÇEVKO (Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı) ile iş birliğini 2005 yılından beri sürdürmektedir. Ayrıca bertaraf yöntemleri de mevcut yasal yönetmeliklere göre belirlenip uygulanmaktadır.

Birim kutu başına oluşan tüm atık miktarlarını, doğal kaynak tüketimlerini takip eden Şirket, bu çalışmalarını tüm çalışanlarıyla Abdi İbrahim bilgisayar ağ bağlantıları portalında paylaşmaktadır. Son iki yıldır piyasaya sürülen ürünlerden geri kazanılan ambalaj miktarları ile fabrikada oluşan geri kazanılabilir atıklara ait miktarlar, aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

### PİYASAYA SÜRÜLEN ÜRÜNLERDEN GERİ KAZANIM MİKTARLARI



### FABRİKADA GERİ DÖNÜŞTÜRÜLEN ATIK MİKTARLARI



## ATIK BERTARAF UYGULAMALARI

Abdi İbrahim, Atık Yönetim Prosedürü kapsamında kaynağında ayrı topladığı tüm atıkları yasal yönetmeliklere göre lisanslı firmalara vermektedir. Kağıt, plastik, cam, metal, blister gibi atıkların yanında tehlikeli atık kapsamına giren elektronik atık, varil-fıçı-bidon gibi atıklar geri dönüşüm/geri kazanım tesislerine, bertaraf edilmesi gereken atıklar ise yakma tesislerine gönderilmektedir.

2017 yılında önceki yıla göre üretimde yaklaşık %4'lük artış olduğu için kağıt/karton atıklarda %21'lik, plastik atıklarda %31,60'lık, cam atıklarda %27,13'lük, metal atıklarda %16,42'lik, diğer (kartuş, akü, pil, elektronik vb.) atıklarda %2'lik artış; varil/fıçı/bidon atıklarda %15'lik, blister atıklarda ise %6'lık azalma olmuştur. 2017 yılında üretim artışına bağlı olarak atıklarda önceki yıla göre toplam %10,71'lik artış meydana gelmiştir.

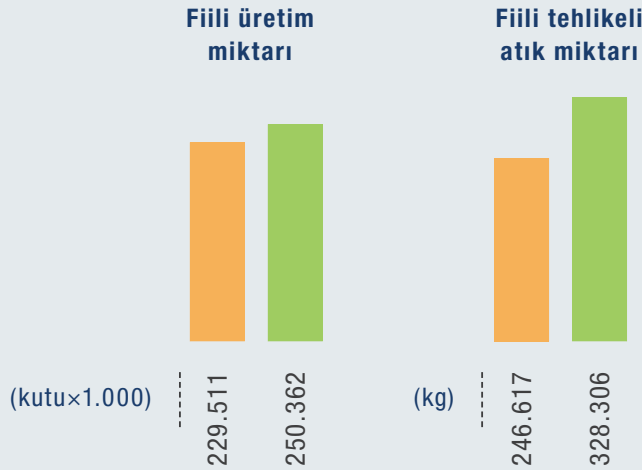
2017 2018

2018 yılında 2017 yılına göre üretimde yaklaşık %9'luk artış olduğu için kâğıt/karton atıklarda %16,42'lik, plastik atıklarda %1,11'lik, metal atıklarda %5,41'lik, diğer (kartuş, akü, pil, elektronik vb.) atıklarda %41,83'lük, varil/fıçı/bidon atıklarda %1,75'lik, blister atıklarda %15,40'lık artış; cam atıklarda ise imhaya ayrılan cam atık miktarı azaldığı için %28,80'lik azalma meydana gelmiştir. 2018 yılında üretim artışına bağlı olarak geri dönüştürülebilir atıklarda önceki yıla göre toplam %10,59'luk artış meydana gelmiştir.

2017 yılında laboratuvarlarda yapılan çevresel iyileştirmelerle tehlikeli atık miktarında %28'lik azalma olmuştur. Atıksu arıtma tesisinde 2017 yılında da arıtma çamuru atığı oluşmamıştır. Bertaraf maliyeti olan diğer tehlikeli atıklarda; kontamine ambalaj atıklarında %34'lük, toz ve akışkan atıklarda (dedusterlarda toplanan tozlar ve yağ seperatörlerinden çıkan atıklar) %7'lik, floresan lambalarda %38'lik artış, kontamine filtrelerde %15'lik azalma, solvent içerikli atık sularında ise laboratuvarlarda porsiyonlama sistemine geçilmesi ile %10'luk azalma olmuştur.

2018 yılında bertaraf maliyeti olan tehlikeli atıklarda; kontamine ambalaj atıklarında %48'lik, solvent içerikli laboratuvar atık sularında %33'lük, kontamine filtrelerde %9'luk artış, toz ve akışkan atıklarda (dedusterlarda toplanan tozlar ve yağ seperatörlerinden çıkan atıklar) %3'lük azalma, floresan lambalarda %14'lük azalma olmuştur. Atık su arıtma tesisinde 2018 yılında da arıtma çamuru atığı oluşmamıştır.

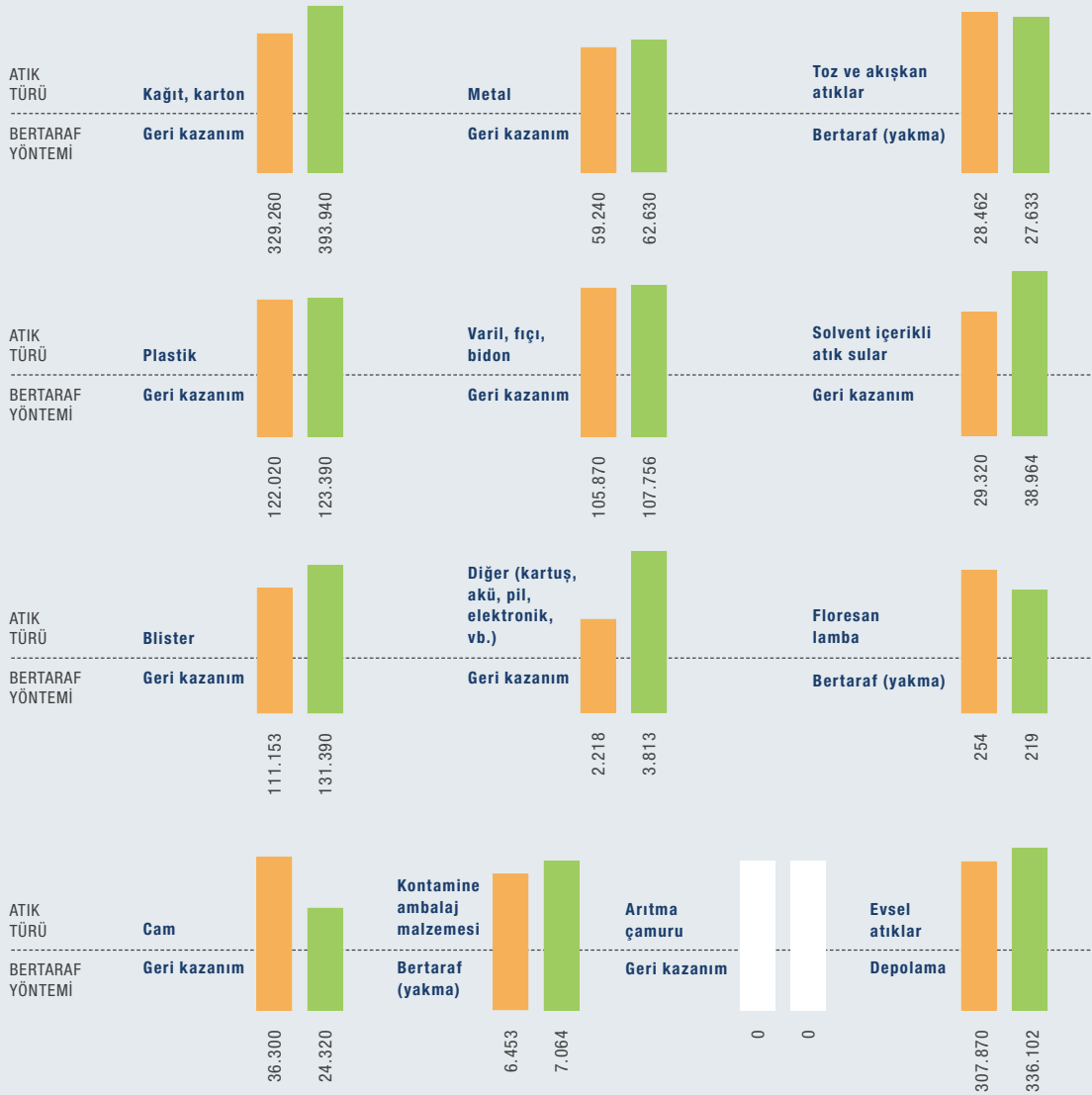
#### ÜRETİM VE ATIK MİKTARLARI



2017 2018

Aşağıdaki grafiklerde ve tablolarda son iki yıla ait fiili üretim miktarına bağlı oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarları verilmiştir:

### FABRİKADA GERİ DÖNÜŞTÜRÜLEN ATIK MİKTARLARI



Abdi İbrahim Üretim Tesisleri'nin etki alanı içerisinde dere, göl vb. yüzeysel su kaynağı veya kaynak ve sızıntı suyu bulunmamaktadır. Sıvı atık olarak laboratuvarlardan oluşan solvent içerikli atık sular, proses ve evsel atık sular olarak tanımlanmaktadır. Şirket'in laboratuvarlarında oluşan atık sular ayrı bir biçimde toplanarak lisanslı geri kazanım tesisine gönderilmektedir. Evsel ve proses atık suları ise atık su arıtma tesisinde arıtıldıktan sonra deşarj edilmektedir.

2017 2018

# ÇEVRESEL ETKİYİ AZALTMA ÇALIŞMALARI

*Abdi İbrahim, çalışan önerileriyle gerçekleştirilen projeler sayesinde 2017 ve 2018 yıllarında da önemli tasarruflar elde etti.*

Çalışanların önerileri doğrultusunda gerçekleştirilen projelerle, aşağıda belirtilen tasarruflar ve atık azaltımları gerçekleştirilmiştir. Bu durum, aynı zamanda doğal kaynak tüketiminin azaltıldığını da ifade etmektedir.

- Abdi İbrahim, 2017 yılında satış ekibi tarafından
- kullanılan 2.200 adet manuel vitesli aracı, otomatik
- vitesli model ile değiştirerek her bir araç için 0,7
- lt/100 km olmak üzere, toplam 1.540 lt/100 km yakıt
- tasarrufu sağlamıştır.
- 
- 2017 yılında yüksek verimli Chiller soğutma grubu
- temin edilmesi, frekans konvertörlü kompresör temin
- edilmesi ve Sistem 6'da resirkülasyon uygulanmasıyla
- ısının geri kazanılması sayesinde 3.481.200 kWh
- elektrik tasarrufu sağlanmıştır.
- 
- 2017 yılında belirli ürünlerde kampanya sayılarının
- artırılması ve 7 su noktasında mikrobiyolojik testlerin
- azaltılması ile 47 m<sup>3</sup> su tasarrufu sağlanmıştır.

- 2017 yılında Sistem 6'da resirkülasyon uygulanması
- ile ısı geri kazanımı sayesinde 43.225 m<sup>3</sup> doğalgaz
- tasarrufu sağlanmıştır.
- 
- 2017 yılında bazı ürünlerin kolilerinin tasarımı
- değiştirilerek 1.793 kg kağıt tasarrufu sağlandı.
- 
- 2018 yılında primer ambalaj alanı floresan
- lambalarının led aydınlatma ile değiştirilmesi
- sayesinde 47.560 kWh, yüksek verimli Chiller
- soğutma grubu temin edilmesi ve değişken hızlı
- kompresör sağlanması ile 870.343 kWh elektrik
- tasarrufu elde edilmiştir.
- 2018 yılında bazı ürünlerin kolilerinin tasarımı
- değiştirilerek 11.855 kg kağıt tasarrufu sağlanmıştır.
- 
- 2018 yılında süreç iyileştirme çalışmaları ile kullanılan
- IPA miktarı 1.819 kg azaltılmıştır.

# ENERJİ TÜKETİMİ

*Doğal enerji kaynaklarının etkin kullanımına büyük önem veren Abdi İbrahim, bünyesinde yer alan Enerji Kurulu aracılığıyla bu alanda sürekli gelişim sağlıyor.*

Müdür, yönetici, mühendis ve teknisyen kadrolardan oluşan Abdi İbrahim'in Enerji Kurulu, 67 kişilik bir alt çalışma komitesine sahiptir. Uzmanlık alanlarına göre alt çalışma gruplarına tüm teknik personel katkı sağlamaktadır. Kurul; yeni projelere, mevcut faaliyetlerdeki değişimlere, Enerji Yöneticisi'nin belirlediği konulara göre toplantılar düzenlenmesi, tasarruf hedefleri doğrultusunda alt çalışma gruplarına verilen görevleri ve yapılan çalışmalarının değerlendirilmesini ve yeni hedefler belirlemesi ile yükümlüdür. Kurul, yılda en az iki defa genel değerlendirme toplantıları yapmaktadır.

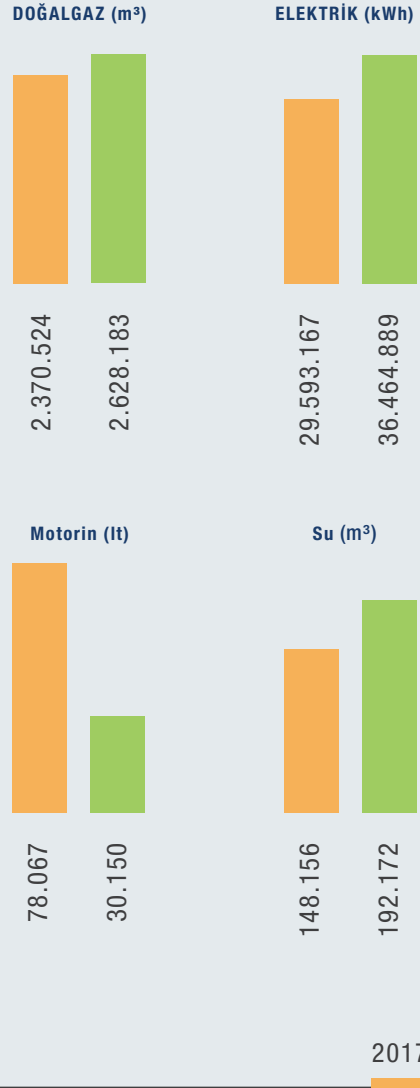
Abdi İbrahim, yatırım kararlarında veri teşkil edecek çalışmalar için enerji danışmanlığı olarak uzman gözetiminde çalışmalar yürütmektedir. Şirket'in çevre politikasını destekleyici tasarruf projeleri, sürekli geliştirilmektedir.

Enerji kaynağına göre doğrudan enerji tüketimi 2010-2018 yıllarına ait doğalgaz, elektrik, motorin ve su tüketim değerleri aşağıdaki tablo ve grafiklerde verilmiştir. Motorin, enerji kesintilerinde jeneratörler tarafından tüketilmekle birlikte 2017 yılında 1.760 litrelik, 2018 yılında 1.955 litrelik kısmı dış alan forklifti için kullanılmıştır.

## ENERJİ KAYNAĞINA GÖRE DOĞRUDAN ENERJİ TÜKETİMİ

2017 - 2018 yıllarına ait doğalgaz, elektrik, motorin ve su tüketim değerleri aşağıdaki tablo ve grafiklerde verilmiştir. Motorin, enerji kesintilerinde jeneratörler tarafından tüketilmekle birlikte 2017 yılında 1.760 litrelik, 2018 yılında 1.955 litrelik kısmı dış alan forklifti için kullanılmıştır.

## DOĞAL KAYNAK TÜKETİM MİKTARLARI



2017 yılında önceki yıla göre üretimde yaklaşık %4'lük artış olduğu için doğalgaz tüketiminde %6,71'lik, elektrik tüketiminde %10,72'lik, su tüketiminde %9'luk artış olmuştur. Motorin tüketiminde ise 2017 yılındaki elektrik kesintilerinin 2016 yılına göre daha az olması nedeniyle %61,35'lik azalma meydana gelmiştir.

2018 yılında 2017 yılına göre üretimde yaklaşık %9'luk artış olduğu için doğalgaz tüketiminde %10,8'lik, elektrik tüketiminde %23,22'lik, su tüketiminde %29'luk artış olmuştur. Motorin tüketiminde ise 2018 yılındaki elektrik kesintilerinin 2017 yılına göre daha az olması nedeniyle %61,37'lik azalma meydana gelmiştir.

Elektrik tedarikçisi seçim sürecinde, yenilenebilir kaynak kullanımı öncelik olarak değerlendirilmektedir. Aşağıdaki tabloda, kullanılan elektriğe ait yenilenebilir kaynak dağılımı verilmiştir:

### LİMAK ENERJİ/ÜRETİM VE TEDARİK ORANI (%)

	2017	2018
Yenilenebilir	10	10
Diğer	90	90

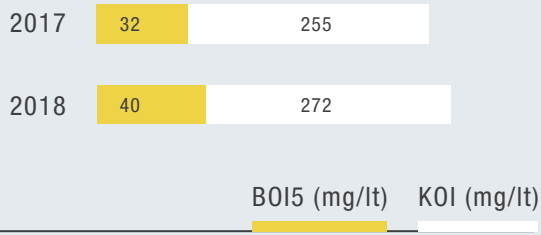
### ENERJİ TÜKETİMİNİ AZALTMAYA VE VERİMLİLİĞİ ARTIRMAYA YÖNELİK ÇALIŞMALAR

2015 yılındaki spesifik değer olan 15,1 TEP/milyon kutu, 2016'da 14,3 TEP/milyon kutu, 2017'de 15,2 TEP/milyon kutu, 2018'de ise 15,4 TEP/milyon kutu olarak gerçekleşmiştir.

# SU TÜKETİMİ

*Abdi İbrahim Üretim Tesisleri'nde, atık suların arıtılmasında membran teknolojisi kullanılıyor.*

Tesisin performansı atık su arıtma tesisi bünyesinde oluşturulan laboratuvar ile günlük olarak izlenmektedir. 2017 ve 2018 yıllarında tesis giriş ve çıkışında analiz edilen bazı parametre değerleri aşağıda verilmiştir:



Atık su arıtma tesisinde yıllara göre deşarj edilen atık su değerleri aşağıdaki tabloda verilmiştir. Ayrıca kuyulardan temin edilen su İSKİ sayaçlarından geçirilmektedir. Son iki yılda İSKİ sayaçlarından geçen su miktarları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

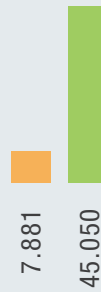
Atık su deşarjı (m<sup>3</sup>)



Kuyu 1



İSKİ Hattı



Toplam



2017 2018

# SERA GAZI EMİSYONU

*Abdi İbrahim, faaliyetlerinden kaynaklı karbon salınımını azaltmak için sistematik çalışmalar yürütüyor.*

Küresel ısınmayla mücadele için uluslararası ölçekte yürütülen çalışmaları yakından izleyen Abdi İbrahim, faaliyetlerinden kaynaklanan CO<sub>2</sub> salınımını azaltmak için sistematik çalışmalar yürütmektedir. Şirket, bu çalışmalar kapsamında Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından Nisan 2006'da yayınlanan "Sera Gazı Emisyon Envanteri Çalışma Grubu 2006 Taslak Raporu"nda yer alan IPCC Metodolojisi'nden yararlanmaktadır.

Abdi İbrahim'in 2013 yılında bağımsız bir denetim kuruluşuna hazırlattığı emisyon raporuna göre, emisyon değerleri yasal sınır değerlerinin altında seyretmektedir.\* Abdi İbrahim Üretim Tesisleri'nde doğalgaz kullanımından kaynaklanan karbon salınımı 2017 yılı için 2.101 ton/yıl, 2018 yılı için 2.294 ton/yıl olarak hesaplanmıştır. CH<sub>4</sub>, NO<sub>x</sub> ve CO miktarları ise 2017 yılında 747,3, 2018 yılında 641,2 ton/yıl olarak hesaplanmıştır.

2014-2018 yılları arasında ozona zarar veren gazlar arasında yer alan R22 sarfiyatı olmamıştır.

Üretim Tesisleri'nde yakıt olarak doğalgaz kullanılmakta olup buhar kazanı bacalarına takılan online izleme ölçüm cihazları ile atmosfere atılan baca gazı değerleri 24 saat izlenmektedir.

Ölçülen ortalama değerler aşağıda verilmiştir:

<b>NO<sub>2</sub></b>	60 mg/Nm <sup>3</sup>
<b>CO</b>	0 mg/Nm <sup>3</sup>
<b>SO<sub>2</sub></b>	0 mg/Nm <sup>3</sup>



## **SORUMLUYUZ**

*Çünkü her birimizin herkesi etkilediğinin, daha sağlıklı bir toplum, daha yaşanır bir dünya için taşıdığımız sorumluluğun farkındayız.*



*Ürün kalitesinden asla taviz vermeyen  
Abdi İbrahim, klinik araştırmalardan  
ruhsatlandırmaya kadar tüm  
süreçlerde yasal ve etik değerleri göz  
önünde bulunduruyor.*



MEDİKAL

KLİNİK ARAŞTIRMALAR

**ÜRÜN VE HİZMET  
SORUMLULUĞU**

ÜRÜN GÜVENLİLİĞİ (FARMAKOVİJİLANS)

RUHSATLANDIRMA VE PAZAR ERİŞİM

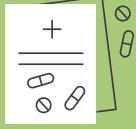
ÜRÜN BİLGİLENDİRME VE DANIŞMA HATTI

# ANAHTAR PERFORMANS GÖSTERGELERİ (KPI)

## HEDEF



Ürünlerin kullanım sürecinde hasta ve sağlık personelinin bildirimlerini eksiksiz ve hızlı bir biçimde karşılamak



Ürün sorumluluğu alanındaki yasal düzenlemelere tam uyum sağlamak



Uluslararası tanınırlığa sahip farmakovijilans sistemi oluşturmak



Endüstri-üniversite iş birliği ile ürün geliştirmek



Yeni ürünler geliştirmek



Toplum sağlığına yönelik çalışmalar gerçekleştirmek

## GERÇEKLEŞEN

2017 ve 2018 yıllarında ürün bilgilendirme hattı veya e-posta aracılığıyla cevaplanan toplam advers reaksiyon ve medikal enformasyon soru sayısı:

1.118

0

İlaç Sektörü Pazarlama Mevzuatı'nı ihlal kapsamına giren vaka sayısı

Sağlık Bakanlığı ve lisansör firmalar tarafından 2017 ve 2018 yıllarında gerçekleştirilen toplam denetim sayısı:

2

Abdi İbrahim ve *Ege Üniversitesi Eczacılık Fakültesi* iş birliğiyle

## YARA BAKIM ÖRTÜSÜ GELİŞTİRİLDİ.

2018'de, Abdi İbrahim'in TÜRKİYE'DEKİ İLK BİYOBENZER ÜRÜNÜNÜN ruhsatı alındı.

2017 ve 2018 yıllarında Türkiye'de toplam

- 53 ADET beşeri tıbbi ürün ruhsatı,
- 8 ADET takviye edici gıda,
- 2 ADET tıbbi cihaz onayı alındı.

2017 ve 2018 yıllarında uluslararası pazarlarda

40 ÜLKEDE 287 RUHSAT alındı.

Türkiye'de büyük bir sağlık problemi olan *Hepatit B* hastalığına karşı

## HBVİZYON PROJESİ HAYATA GEÇİRİLDİ.

# MEDİKAL

*Abdi İbrahim'in etik kurallara uyumunun aynası konumunda olan Medikal Direktörlük, etik değerlere ve kurallara uyum temelinde şirket içinde ve dışında geniş bir iş yelpazesinde stratejik ortaklıklar yürütüyor.*

Medikal Direktörlük çatısı altında; tüm ulusal ve uluslararası pazarlar faaliyetlerinde görev alan Medikal Müdürlük, Klinik Araştırmalar ve Farmakovijilans Departmanları yer almaktadır.



Bilim dünyasından gelen fikir ve trendler takip ediliyor.

## İŞ GELİŞTİRME VE YENİ ÜRÜN

Abdi İbrahim'in gelecek hedefleri doğrultusunda tüm yeni ürün geliştirme süreçlerinde aktif görev alan Medikal Direktörlük, bilim dünyasından gelen fikirler ve yeni tedavi trendleri ile firma stratejilerinin İş Geliştirme Departmanı'nda zamanlı ve büyüme stratejileriyle uyumlu olarak değerlendirilmesine katkı yapmaktadır.

Bu doğrultuda dünyada formülasyon olarak ilk kez çıkarılacak bir tıbbi cihaz olan yara bakım örtüsü, Abdi İbrahim ve Ege Üniversitesi Eczacılık Fakültesi iş birliğiyle geliştirilmiştir. Endüstri-üniversite iş birliğine başarılı bir

örnek olacak yara örtüsünün, 2019 yıl sonunda kullanıcılarla buluşması planlanmaktadır. Öncelikle her 7-8 diyabetli hastadan birini etkileyen ve kronik bir sağlık problemi olan diyabetik ayak yaralarının tedavisine yönelik araştırmaları devam eden ürünün, zaman içinde tüm yaralara karşı etkinliğinin gösterilmesi amacıyla çalışmaların yapılması ve bu sayede önemli bir toplum sağlığı problemine karşı koruyucu ve tedavi edici bir tedavi sağlanabilmesi de Medikal Direktörlüğün öncelikli plan ve hedefleri arasındadır.

## EĞİTİM

Medikal Direktörlük, işe yeni başlayan tıbbi tanıtım temsilcilerinin ve pazarlama kadrolarının temel medikal, farmakovijilans, etik ve kurallara uyum, tanıtım faaliyetleri ve ürün eğitimlerinden sorumludur.

Dış paydaşlar için de kongre ve sempozyum katılımları ve katkılarıyla, danışma kurullarından elde edilen bilgilerin paylaşımı ile klinik çalışma sonuçlarının yayınlanması aracılığıyla yıl boyu düzenlenen tüm bilimsel ve ürün tanıtım toplantılarına katkı yapan Medikal Direktörlük, *Ibustius restrum qui autatem aute pro*

bilimsel ve akademik topluluk da dahil tüm sağlık sektörü mensuplarıyla yakın iş birliği içerisinde çalışmaktadır. Bunun yanında toplum sağlığını ilgilendiren farkındalık günlerinde ilgili hastalık ve genel tedavi ilkeleri hakkında kısa bilgi verici yazılar paylaşarak toplumun bilinçlenmesine katkıda bulunmaktadır. Bu konuda önemli projelerden biri, Türkiye'de büyük bir sağlık problemi olan Hepatit B hastalığına karşı Abdi İbrahim'in koşulsuz desteklediği ve Medikal Direktörlük öncülüğünde şekillendirilen HBVizyon Projesi'dir. Bu proje ile ülke genelinde önemli

üniversite ve araştırma hastanelerinde immunsupresif ya da immunsupresif tedavi alacak hastalarda Hepatit B tarama oranlarını artırmanın yanı sıra profilaksinin gecikmeksizin uygulanması hedeflenmiş ve hastaların HBV riski açısından değerlendirilmesi ve olası Hepatit B reaktivasyonlarının önlenmesi hedeflenerek başarılı uygulama örnekleri sergilenmiştir.

## TANITIM

Abdi İbrahim satış ekibinin kullandığı tüm bilimsel materyallerin içerik ve mesajlarının hazırlanması, KÜB bilgilerine ve tanıtım yönetmeliklerine uygun denetimlerden geçirilmesi ile güncel ve objektif hastalık ve tedavi verilerinin sağlık mesleği mensuplarına ulaştırılması için Medikal Direktörlük yıl boyu çalışmalarını devam ettirmektedir. 1.000'in üzerinde bilimsel ve ürün tanıtım toplantısı sponsorluğuna uygunluk veren Direktörlük, bu sayede toplantılara bilimsel içerik üretip katkı yapmaktadır. Ayrıca bilimsel tartışmaların, Abdi İbrahim Tanıtım İlkeleri doğrultusunda ülke genelindeki çok sayıda sağlık mesleği mensubuna ulaştırılmasına destek sağlamaktadır.

Tüm bunların yanında üyesi olarak faaliyet gösterilen İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası bünyesinde Abdi İbrahim'in sektör liderliği ile uyumlu bir şekilde, TİTCK'den önerilen yönetmelik düzenlemelerinde ve ilaç endüstrisinin sektör etiği ve kurallarının belirlenmesinde hem tıbbi ürünler hem de tıbbi cihaz ve kozmetikler açısından öncü roller üstlenmektedir.



# KLİNİK ARAŞTIRMALAR

*Abdi İbrahim, yeni tedavi yöntemlerinin bulunması, mevcut tedavi yöntemlerinin geliştirilmesi ya da karşılaştırılmasını amaçlayan klinik araştırmalarını düzenli olarak sürdürüyor.*

Abdi İbrahim, klinik araştırmalara ayırdığı bütçeyi her yıl düzenli olarak artırmaktadır. Bu çalışmalar kapsamında, gerekli durumlarda gönüllü insanlardan alınan materyallerden yararlanılmaktadır. Bu çalışmaların gönüllülerin hakları, sağlık yönünden güvenliği ve esenliğinin korunması gibi evrensel tıp etiği açısından büyük önem taşıyan süreçleri kapsamı, Abdi İbrahim'in desteklediği klinik araştırmaları büyük bir hassasiyetle yürütmesini beraberinde getirmiştir. Bu doğrultuda Şirket, klinik araştırmalar alanındaki tüm çalışmalarını İyi Klinik Uygulamaları'nın (GCP) yanı sıra T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından yayımlanan başta Klinik Araştırmalar Yönetmeliği olmak üzere ilgili yasal mevzuat çerçevesinde yürütmektedir. Bunun yanı sıra uluslararası mevzuata paralel olarak, klinik araştırma projeleri öncesinde, küresel ölçekte tanınırlık açısından ön koşul sayılan Etik Kurul ve Otorite onayı alınmaktadır.



Araştırma niteliğine göre dört faza ayrılan klinik araştırmalar alanında, Abdi İbrahim 2017 yılı itibarıyla çeşitli alanlarda retrospektif ve gözlemsel çalışmalar yürütmüştür. Gerçekleştirilen bu çalışmaların sonuçları gerek ulusal gerek uluslararası bilimsel platformlarda sunulmuş ve tıp dergilerinde makale olarak da yayınlanmıştır. 2018 yılında AB ülkeleri ve Rusya'da başlatılacak Faz 3 çalışmalarının onay başvurularını yürüten Şirket, bunun yanı sıra doktorlardan gelen "Araştırmacı İnisiyatifli Klinik Araştırma" taleplerinden mevzuata uygun olanlarına kısmi destek de vermiştir.





# ÜRÜN GÜVENLİLİĞİ (FARMAKOVİJİLANS)

*Ürün güvenliliğini vazgeçilmez ilkelerinden birisi olarak gören Abdi İbrahim'in farmakovijilans sistemi, 2017-2018 yıllarında iki firma tarafından denetlenerek başarılı bulundu.*

Abdi İbrahim'in 7/24 ulaşılabilir olan Farmakovijilans Departmanı, yasal gereklilikler ve firma prosedürleri doğrultusunda ürün güvenliliğine yönelik faaliyetlerini yürüterek, ürünlerin güvenli kullanımına katkı sağlamaktadır. Ürün gamında yer alan ilaçlara ilişkin her türlü güvenlilik bilgisini kayıt altına alan Şirket, ürünlerin risk ve yararlarını da ürünün yaşam döngüsü süresince sürekli olarak değerlendirmektedir.

Ürün güvenliliği konusunda T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından yayımlanan "İlaçların Güvenliliği Hakkında Yönetmelik" ve ilgili kılavuzları esas alan Abdi İbrahim, ihracat faaliyetlerinde ise ilgili ülkelerdeki farmakovijilans yasa ve yönetmeliklerine uyum konusunda yoğun çaba göstermektedir.

Uluslararası ve ulusal mevzuatın ötesinde sorumluluk sahibi olduğu ilaçların hasta gizlilik prensiplerine uygun olarak istenmeyen etkilerini izlemeyi bir etik sorumluluk gören Abdi İbrahim, ürünlerine ilişkin güvenlilik bilgilerinin analiz edildiği periyodik yarar/risk değerlendirme raporlarını ve diğer güvenlilik raporlarını hazırlayarak T.C. Sağlık Bakanlığı'na bildirimde bulunmaktadır. Sürekli gelişim ilkesi çerçevesinde kurum içi eğitim faaliyetlerini şekillendiren Şirket, çalışanlarının yanı sıra etki alanında yer alan üçüncü parti firmaları personeline ürün güvenliliği alanında kapsamlı eğitimler vermektedir.

## OTORİTE VE FIRMA DENETİMLERİ

Abdi İbrahim farmakovijilans sistemi, yasal mevzuat gereği T.C. Sağlık Bakanlığı denetimine tâbidir. Bu kapsamda Abdi İbrahim farmakovijilans sistemi "İyi Farmakovijilans Uygulamaları" ilkelerine göre ilgili mevzuat çerçevesinde faaliyetlerini yürütmektedir. Firma prosedürlerinde yer aldığı üzere, düzenli olarak iç denetimden geçirilen farmakovijilans sistemi, 2017-2018 yıllarında iki yabancı firma tarafından denetlenerek başarılı bulunmuştur. Bu uygulamalar sistemin iyileştirilmesinde önemli paya sahiptir.



# RUHSATLANDIRMA VE PAZAR ERİŞİM

*Abdi İbrahim, iş süreçlerinin en önemli ayaklarından biri olan ürün ruhsatlandırma süreçlerini yasal mevzuat ve etik değerler çerçevesinde sürdürüyor.*

Tüm iş süreçlerini Türkiye’de yürürlükte olan yasal mevzuat çerçevesinde yürüten Abdi İbrahim, uluslararası sağlık kurumları tarafından yayımlanan yönetmelikler ve kılavuzları da yakından takip etmektedir. Kimyasal ve biyolojik etkin madde içeren beşeri tıbbi ürün ruhsat dosyasının hazırlanması, ruhsat başvurusunun yapılması, Türkiye ve ilgili ülkedeki sağlık otoritelerindeki değerlendirme sürecinin takip edilmesi, ruhsatın onaylanması, satış izninin alınması, iptal edilmesi veya devredilmesi, piyasaya verilen ürünlerin dosya güncelliğinin takip edilmesi, gerekli varyasyonların başvurulması ve onay sürecinin takibini içeren aşamaların tamamı Ruhsatlandırma Departmanı tarafından yürütülmektedir. Beşeri tıbbi ürünlerin yanı sıra kozmetik, tıbbi cihaz ve takviye edici gıda sınıfında yer alan ürünler için başvuru dosyasının hazırlanması, onayların alınması ve ürünlerin piyasaya verilmiş süreçlerine destek verilmesi de bu departmanın sorumluluğundadır.

Yeni ürünün ruhsat aşamasında fiyatlandırılması ve ruhsatı alındıktan sonra geri ödeme başvurusunun yapılarak listeye kabulünün sağlanması, elektronik reçete sistemlerine girişinin yapılması, dağıtım belgelerinin takibi ve bunların dışında kullanıma verilmesi ile ilgili diğer prosesler Pazar Erişim Departmanı’nın sorumluluğundadır.

Pazarda mevcut olan ve pazara verilmek üzere Bakanlıktan onay alınan molekül ve ürünlerin fiyat hareketleri takip edilmekte ve etkilenen ürünler için gerekli aksiyonlar yine Pazar Erişim Departmanı tarafından alınmaktadır. 2017 ve 2018 yılında toplam 69 ürün/form geri ödeme kapsamına alınmış olup 64 üründe ise ilave fiyat artışı alınmıştır. Kendi şirketi, fabrikası ve/veya satış gücü ile Türkiye dışında sekiz ülkede faaliyet gösteren ve 60’tan fazla ülkeye ihracat yapan Abdi İbrahim’in ürünleri, Direktörlük bünyesindeki

Uluslararası Pazarlar Ruhsatlandırma Departmanı tarafından dünyanın çeşitli ülkelerinde ruhsatlandırılmaktadır.

2017 ve 2018 yıllarında ilk biyobenzer ruhsatı ile birlikte Türkiye’de toplam 53 adet beşeri tıbbi ürün ruhsatı, 8 adet takviye edici gıda, 2 adet tıbbi cihaz onayı alınmış olup uluslararası pazarlarda ise 40 ülkede 287 ruhsat alınmıştır. Ayrıca Türkiye’de stratejik öneme sahip yerleşme projesi kapsamında 3 ithal ürünün imal üretim onayı alınmıştır. 2009 yılında T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından ithal ruhsat başvurularına getirilen GMP (İyi Üretim Uygulamaları) denetim zorunluluğu kapsamında 2017 ve 2018 yıllarında yurt dışında yer alan toplam 9 üretim tesisi için Sağlık Bakanlığı tarafından denetimler gerçekleştirilmiş ve bu tesislerde üretilen 18 ürüne ait GMP sertifikaları düzenlenmiştir. Bununla birlikte 24 ürün için GMP yenileme başvuruları yapılarak gerekli onaylar alınmıştır.



# ÜRÜN BİLGİLENDİRME VE DANIŞMA HATTI

*Paydaşlarıyla karşılıklı iletişime ve şeffaflığa dayanan ilişkiler geliştirmeyi ilke edinen Abdi İbrahim, bünyesindeki farmakovijilans ve medikal enformasyon hattı ile 7 gün 24 saat hizmet veriyor.*

Abdi İbrahim, kendi bünyesinde tesis ettiği farmakovijilans ve medikal bilgilendirme hattı aracılığıyla, ürün advers olay bildirimleri ve kalite şikâyetleri konusunda hasta/ hasta yakınlarına ve sağlık profesyonellerine 7 gün 24 saat boyunca hizmet vermektedir. Paydaşlarının beklenti ve önerilerine büyük önem veren Şirket, kalite şikâyetleri konusunda Kalite Operasyonları Grup Müdürlüğü, medikal bilgilendirme için Medikal Direktörlük, advers olay bildirimleri için ise Farmakovijilans Bölümü'nü görevlendirmiştir.

Mesai saatleri içerisinde 0212 366 84 00 numaralı santral hattını paydaş iletişimi için tesis eden Şirket, mesai saatleri dışında ise 7 gün 24 saat ulaşılabilir mobil telefon, faks ve e-posta adreslerine sahiptir.



# GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	GÖSTERGELER	SAYFA NUMARASI/DOĞRUDAN KAYNAK
<b>GRI 101: TEMEL ESASLAR 2016</b>		
<b>GENEL GÖSTERGELER</b>		
<b>GRI 102: GENEL GÖSTERGELER 2016</b>	<b>KURUMSAL PROFİL</b>	
	102 - 1	Abdi İbrahim İlaç San. Tic. A.Ş.
	102 - 2	14, 15
	102 - 3	114
	102 - 4	14,15
	102 - 5	26
	102 - 6	49, 50, 51
	102 - 7	14 - 15, 20 - 21
	102 - 8	68, 69
	102 - 9	3
	102 - 10	14 - 15, 54
	102 - 11	Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması: 32 İş Etiği: 31, <a href="https://www.abdiibrahim.com.tr/hakkimizda/is-etigi-ilkelerimiz">https://www.abdiibrahim.com.tr/hakkimizda/is-etigi-ilkelerimiz</a> İş Sağlığı ve Güvenliği: 67 İklim ve Enerji: 90-94
	102 - 12	34, 35
	102 - 13	34, 35
	<b>STRATEJİ</b>	
	102 - 14	4, 5
	102 - 15	6, 7, 33
	<b>ETİK VE DÜRÜSTLÜK</b>	
	102 - 16	17, 31
	102 - 17	31
<b>YÖNETİM</b>		
102 - 18	26 - 29	
102 - 19	26 - 29	
102 - 20	9, 26	

GRI Öncelikli Göstergeler Hizmeti (Materiality Disclosures Service) için GRI Servisleri Ekibi, GRI içerik indeksinin açıkça gösterilmesini ve 102-40 ile 102-49 arasındaki gösterge referanslarının raporun ana içeriğindeki ilgili bölümlerle uyumluluğunu gözden geçirmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.



## GRI 102: GENEL GÖSTERGELER 2016

PAYDAŞ ANALİZİ	
102 - 40	34
102 - 41	66
102 - 42	10
102 - 43	10
102 - 44	10
RAPOR PROFİLİ	
102 - 45	8
102 - 46	8
102 - 47	10
102 - 48	Bulunmamaktadır.
102 - 49	Bulunmamaktadır.
102 - 50	2017 - 2018
102 - 51	2016 - 2017
102 - 52	2 yıllık
102 - 53	8, 114
102 - 54	8
102 - 55	106 - 114
102 - 56	Bulunmamaktadır.

GRI STANDARDI	GÖSTERGELER	SAYFA NUMARASI/DOĞRUDAN KAYNAK
<b>GRI 200: EKONOMİK STANDART SERİLERİ</b>		
SATIN ALMA UYGULAMALARI		
<b>GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016</b>	103 - 1	10, 54
	103 - 2	26 - 34
	103 - 3	26 - 34
<b>GRI 204: SATINALMA UYGULAMALARI 2016</b>	204 - 1	54

**GRI 300: ÇEVRESEL STANDART SERİLERİ****MALZEMELER**

<b>GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016</b>	103 - 1	84 - 86
	103 - 2	10, 82 - 86
	103 - 3	10, 82 - 90
<b>GRI 301: MALZEME 2016</b>	301 - 1	86

**ENERJİ**

<b>GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016</b>	103 - 1	84, 91 - 92
	103 - 2	84 - 94
	103 - 3	84 - 94
<b>GRI 302: ENERJİ 2016</b>	302 - 1	91 - 92
	302 - 3	91 - 92
	302 - 5	91 - 92

**SU**

<b>GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016</b>	103 - 1	84, 93
	103 - 2	93
	103 - 3	93
<b>GRI 303: SU 2016</b>	303 - 3	84 - 93

**EMİSYONLAR**

<b>GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016</b>	103 - 1	84, 94
	103 - 2	94
	103 - 3	94
<b>GRI 305: EMİSYONLAR 2016</b>	305 - 1	94
	305 - 2	94
	305 - 5	94

**ATIK SULAR VE ATIKLAR**

<b>GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016</b>	103 - 1	84 - 90
	103 - 2	84 - 90
	103 - 3	84 - 90
<b>GRI 306: ATIK SULAR VE ATIKLAR 2016</b>	306 - 2	84 - 90

**GRI 400: SOSYAL STANDART  
SERİLERİ****İSTİHDAM**

<b>GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016</b>	103 -1	58 - 69
	103 -2	58 - 69
	103 -3	58 - 69
<b>GRI 401: İSTİHDAM 2016</b>	401 - 3	69

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ**

<b>GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016</b>	103 - 1	67
	103 - 2	67
	103 - 3	67
<b>GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2016</b>	403 - 1	67
	403 - 2	67

**EĞİTİM VE ÖĞRETİM**

<b>GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016</b>	103 - 1	60 - 67
	103 - 2	60 - 67
	103 - 3	60 - 67
<b>GRI 404: EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016</b>	404 - 1	58, 59, 63, 66
	404 - 2	60 - 63
	404 - 3	60 - 67

**ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ**

<b>GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016</b>	103 - 1	66
	103 - 2	66
	103 - 3	66
<b>GRI 405: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016</b>	405 - 1	26, 66 - 69

# BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ

## (UNGC) 9. İlerleme Bildirimi


Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UNGC- United Nations Global Compact) 2010 yılında imzalayan Abdi İbrahim, bu kapsamdaki taahhüdünü teyit etmektedir. 2017-2018 Sürdürülebilirlik Raporu, Abdi İbrahim tarafından

yayınlanan BM Küresel İlkeler Sözleşmesi 9. İlerleme Bildirimi'dir. 10 İlke kapsamında, raporlama döneminde kaydedilen performans aşağıdaki tabloda özetlenmiş ve ilgili bölüm referansları sunulmuştur.


## KÜRESEL İLKELER

### İNSAN HAKLARI


İLKE 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

Yönetim Anlayışı, s. 23-39 

İLKE 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.


Yönetim Anlayışı, s. 23-39 

İLKE 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.


İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 57-69 

### İŞ GÜCÜ


İLKE 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 57-69 

İLKE 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.


İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 57-69 

İLKE 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 57-69 

### ÇEVRE

İLKE 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

Çevre Yaklaşımı, s. 81-95 

İLKE 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.


Çevre Yaklaşımı, s. 81-95 

İLKE 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Çevre Yaklaşımı, s. 81-95 

### YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İLKE 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

Yönetim Anlayışı, s. 23-39 



# KADININ GÜÇLENMESİ PRENSİPLERİ

## (WEPS) İlerleme Bildirimi

Kadınların desteklenmesine ve istihdamına büyük önem veren Abdi İbrahim, kadınların tüm sektörlerde ve her seviyede, ekonomik yaşamın içinde yer alabilmesini sağlamayı hedefleyen Birleşmiş Milletler'in özel sektör girişimi Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPS-Women's

Empowerment Principles) 16 Ocak 2017'de imzalamıştır. 7 ilke kapsamında, raporlama döneminde kaydedilen performans aşağıdaki tabloda özetlenmiş ve ilgili bölüm referansları sunulmuştur.

İLKE 1: Cinsiyet Eşitliğini Teşvik Eden Kurumsal Liderlik

İLKE 2: Fırsat Eşitliği, Katılım ve Ayrımcılıkla Mücadele

İLKE 3: Sağlık, Güvenlik ve Şiddete Karşı Özgürlük

İLKE 4: Eğitim ve Öğrenim

İLKE 5: İş Geliştirme, Tedarik Zinciri ve Pazarlama Uygulamaları

İLKE 6: Toplumsal Liderlik ve Katılım

İLKE 7: Cinsiyet Eşitliği İçin Ölçme ve Şeffaf Raporlama

Yönetim Anlayışı, s. 23-39, 66-69



İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 57-69



İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 57-69  
Abdi İbrahim'de, raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.



İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 57, 69



Finansal ve Operasyonel Göstergeler, s. 41-54



İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 57-69



İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 57-69



# BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ

New York'taki Birleşmiş Milletler Genel Merkezi'nde Eylül 2015'te gerçekleştirilen Sürdürülebilir Kalkınma Zirvesi'nde, 17 maddeden oluşan 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri 193 ülkenin imzası ile kabul edilmiştir. Abdi İbrahim'in, 17 hedefin hepsine doğrudan ya da dolaylı olarak hizmet eden proje ve uygulamaları bulunmaktadır. Şirket, bu küresel hedeflerin her zaman takipçisi olmayı ve bu hedefleri destekleyecek faaliyetlere öncelik vermeyi taahhüt etmektedir. 17 İlke kapsamında, raporlama döneminde kaydedilen performans aşağıdaki tabloda özetlenmiş ve ilgili bölüm referansları sunulmuştur.

## SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ



### 1 YOKSULLUĞA SON

Finansal ve Operasyonel Göstergeler, s. 41-54



### 2 AÇLIĞA SON

Finansal ve Operasyonel Göstergeler, s. 41-54



### 3 SAĞLIKLI BİREYLER

İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 57-69  
Toplumsal Gelişime Destek, s. 71-79



### 4 NİTELİKLİ EĞİTİM

İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 57-69



### 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 57-69



### 6 TEMİZ SU VE SİHHİ KOŞULLAR

Çevre Yaklaşımı, s. 81-95



### 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ

Çevre Yaklaşımı, s. 81-95



### 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

Finansal ve Operasyonel Göstergeler, s. 41-54  
İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 57-69



### 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI

Yönetim Anlayışı, s. 23-39  
Finansal ve Operasyonel Göstergeler, s. 41-54



### 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

Finansal ve Operasyonel Göstergeler, s. 41-54  
İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 57-69



### 11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİR VE YAŞAM ALANLARI

Bir Bakışta Abdi İbrahim, s. 13-21  
Finansal ve Operasyonel Göstergeler, s. 41-54



## SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM

Finansal ve Operasyonel Göstergeler, s. 41-54  
İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 57-69



## İKLİM EYLEMİ

Çevre Yaklaşımı, s. 81-95



## SUDAKİ YAŞAM

Çevre Yaklaşımı, s. 81-95



## KARASAL YAŞAM

Çevre Yaklaşımı, s. 81-95



## BARIŞ VE ADALET

Finansal ve Operasyonel Göstergeler, s. 41-54  
İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 57-69  
Toplumsal Gelişime Destek, s. 71-79



## HEDEFLER İÇİN ORTAKLIKLAR

Bir Bakışta Abdi İbrahim, s. 13-21

# KÜNYE

## ABDİ İBRAHİM İLETİŞİM

Abdi İbrahim Sürdürülebilirlik Raporu hakkında daha ayrıntılı bilgi edinmek, görüş ve önerilerinizi iletmek için:

**Dr. M. Oğuzcan Bülbül** - Kamu İlişkileri ve Kurumsal İletişim Direktörü  
[oguzcan.bulbul@abdiibrahim.com.tr](mailto:oguzcan.bulbul@abdiibrahim.com.tr)

**Buket Koral** - Kurumsal İletişim Yöneticisi  
[buket.koral@abdiibrahim.com.tr](mailto:buket.koral@abdiibrahim.com.tr)

**Esra Koca** - Kurumsal İletişim Uzmanı  
[esra.erdinc@abdiibrahim.com.tr](mailto:esra.erdinc@abdiibrahim.com.tr)

**İpek Duman Ökek** - Kurumsal İletişim Uzmanı  
[ipek.duman@abdiibrahim.com.tr](mailto:ipek.duman@abdiibrahim.com.tr)

## ABDİ İBRAHİM TOWER

Adres: Reşitpaşa Mahallesi, Eski Büyükdere Caddesi No: 4  
Maslak-Sarıyer 34467 İstanbul, Türkiye  
T: +90 (212) 366 84 00  
F: +90 (212) 276 20 20

## ABDİ İBRAHİM ÜRETİM TESİSLERİ

Adres: Orhan Gazi Mahallesi, Tunç Caddesi No: 3 Esenyurt  
34555 İstanbul, Türkiye  
T: +90 (212) 622 66 00  
F: +90 (212) 623 19 52

## İÇERİK

**EDİTORYAL TASARIM LTD. ŞTİ.**

[editorial@editorial.com.tr](mailto:editorial@editorial.com.tr)

T: +90 212 939 3826

## RAPOR TASARIM

**FM DATA İLETİŞİM**

[info@data-iletisim.com](mailto:info@data-iletisim.com)

[www.icerikvetasarim.com](http://www.icerikvetasarim.com)

T: +90 (212) 662 78 00

**roundabout**

[info@roundabout.com.tr](mailto:info@roundabout.com.tr)

[www.roundabout.com.tr](http://www.roundabout.com.tr)

T: +90 (212) 292 07 13

## YASAL UYARI

Abdi İbrahim 4. Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Global Reporting Initiative (GRI) Raporlama İlkeleri ile Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) İlerleme Bildirimlerine uygun kapsamda hazırlanmıştır. Sadece Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Tic. A.Ş.'nin paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanan bu Rapor'da yer alan içerik ve bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak oluşturulmuştur. Rapor'da yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanmayacağı gibi, bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Rapor'un her hakkı Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Tic. A.Ş.'ye aittir.



[info@abdiibrahim.com.tr](mailto:info@abdiibrahim.com.tr)

[www.abdiibrahim.com.tr](http://www.abdiibrahim.com.tr)

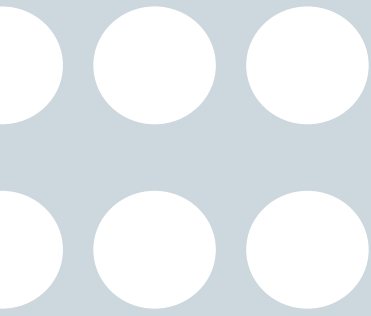
[facebook.com/abdiibrahimilac](https://facebook.com/abdiibrahimilac)

[twitter.com/abdiibrahimilac](https://twitter.com/abdiibrahimilac)

[youtube.com/abdiibrahimilac](https://youtube.com/abdiibrahimilac)

[instagram/abdiibrahimilac](https://instagram/abdiibrahimilac)

[linkedin.com/company/abdi-ibrahim-pharmaceuticals](https://linkedin.com/company/abdi-ibrahim-pharmaceuticals)



 **ABDI**BRAHIM

