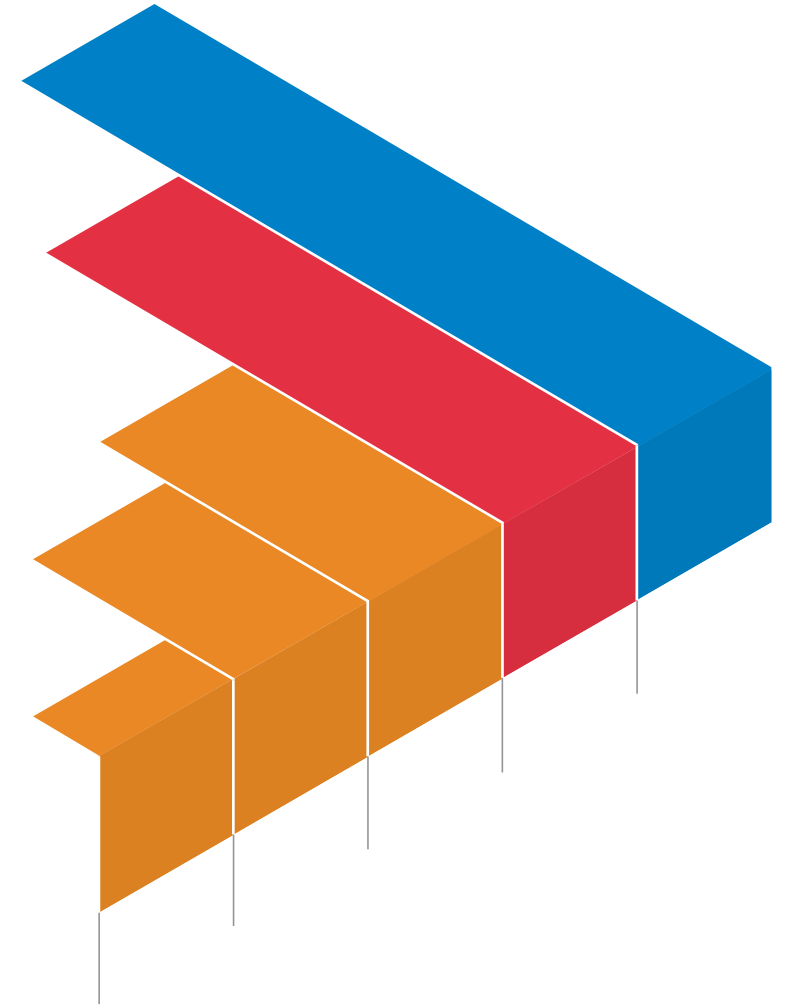




## 2019 UNGC 10대 원칙이행보고서

Communication on Progress(COP)  
2019



## CJ LOGISTICS CEO Message

대한민국 물류의 역사를 함께한 CJ대한통운의 지난 89년은 열정과 도전의 역사였습니다. 국내 물류 산업의 선두주자이자 대표물류기업으로서 CJ대한통운은 국가 경제성장과 물류산업 발전을 이끌어 왔습니다. CJ대한통운은 지속가능경영보고서를 매년 발간하고 있으며 경제, 환경, 사회적 성과 공개를 통해 이해관계자들과의 소통을 강화하고 있습니다.

CJ대한통운은 최초, 최고, 차별화된 ONLYONE적인 제품과 서비스로 고객 감동을 실천하고 사회적 책임을 다하는 기업이 되고자 합니다. 이를 위해 UN 지속가능개발목표(SDGs)를 포함한 전 세계적인 지속가능발전 노력에 이바지하고, 더불어 살아가는 사회를 만들고자 노력하고 있습니다.

보호무역의 거센 파도와 글로벌 경제 불확실성 등 정치, 경제 환경이 급속도로 변화하는 가운데 CJ대한통운은 끊임없는 변화와 혁신을 거듭하여 물류산업의 첨단화를 이끌고 있습니다. 앞으로도 글로벌 네트워크 구축과 사업 다각화를 통해 산업을 선도하는 종합물류기업으로 성장하겠습니다.

CJ대한통운은 CJ가 추구하는 CSV(Creating Shared Value) 정신에 기반해 공유가치를 창출하고 건강한 산업생태계를 조성하기 위한 CSV 경영에 앞장서고 있습니다. 특히 '실버택배'는 미국 포춘(Fortune)이 발표한 '세상을 바꾸는 혁신기업(Change the World) 50'에 국내 최초로 선정됐으며, 한국의 대표적 노인 일자리 창출 사례로 영국 더 이코노미스트(The Economist)에 소개되었습니다. 2018년에는 세계적 권위를 가진 '공유가치 리더십 서밋(Shared Value Leadership Summit)'에 소개되어 글로벌 오피니언 리더들에게 호평을 받았습니다.

이러한 성과를 토대로 CJ대한통운은 끊임없는 혁신과 성장을 통해 미래로 도약하겠습니다.

앞으로도 CJ대한통운이 글로벌 TOP 5 물류기업으로서 세계물류의 중심이 될 수 있도록 이해관계자 여러분의 지속적인 관심과 변함없는 성원을 부탁드립니다.



인권 존중

CJ대한통운은 UN Global Compact의 10대 원칙을 지지하고, 이에 동참하기 위하여 인권선언문을 공개하고 있습니다. 인권선언을 기반으로 성별, 인종, 종교, 피부색, 나이 등을 이유로 하는 차별 및 강제·아동노동을 금지하고 있습니다. 또한 UN지속가능발전목표 지지 및 이행 동참을 통해 글로벌 기업시민으로서 인권 보호에 적극 나서고 있습니다.

[인권선언문]

CJ대한통운 인권선언

CJ대한통운은 기업 경영을 통해 국가와 사회에 기여한다는 '사업보국'의 창업이념을 기반으로 본연의 창조적 경영활동을 통한 경제적 성과를 창출할 뿐만 아니라, 기업시민으로서의 사회적 책임을 성실히 실천하는 것을 지향합니다.

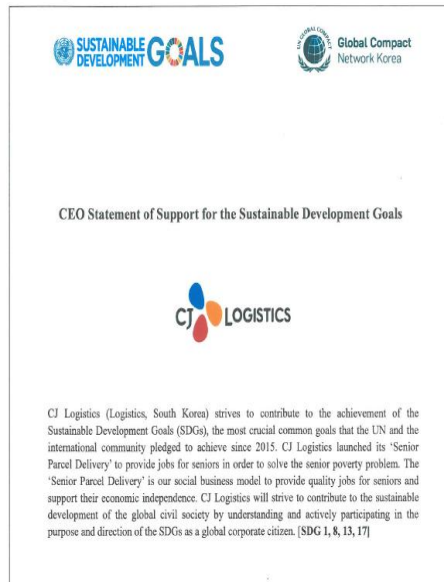
CJ대한통운은 유엔글로벌콤팩트(UNGC, United Nations Global Compact)에 가입하여 UNGC가 제시하는 인권, 노동, 환경, 반부패 등 4대 분야의 10대 원칙에 대해 적극적 지지를 선언했으며, 'WCPs(Women's Empowerment Principle)'에 서명함으로써 글로벌 인권 기준을 준수하고 있음을 공개적으로 밝힌 바 있습니다.

CJ대한통운은 글로벌 인권선언을 기반으로 임직원의 성별, 인종, 종교, 피부색, 나이, 국적 등의 이유로 차별적 처우를 하지 않으며, 강제노동, 아동노동 등 부당한 노동관행을 근본적으로 방지하고 예방하고 있습니다. 또한 근로자에게 안전한하고 쾌적한 근무환경을 제공하고 안전사고를 방지하기 위한 교육과 훈련을 실시하며, 이러한 CJ대한통운의 인권경영이 CJ대한통운뿐만 아니라 CJ대한통운의 국내외 사업장 및 비즈니스 파트너에게서도 실현될 수 있도록 지원해 나가겠습니다.

CJ대한통운은 경영활동 중 발생 가능한 인권침해를 방지하기 위하여 다양한 소통채널을 운영하고 있습니다. CJ Whistle, 통통통, 찾아가는 인사서비스, Round Table, 고개를 위한 전화상담 및 온라인 VOC 등을 통해 의견을 청취하고 해결되도록 적극적으로 지원하고 있습니다.

CJ대한통운은 언제나 인류애를 바탕으로 인간 그 자체를 존중하여 사회에 공헌하는 글로벌 기업시민으로서 책임 의식을 발휘하여 인류사회와 품으로온 미래에 공헌하는 동반자가 되겠습니다.

[SDGs 지지선언]



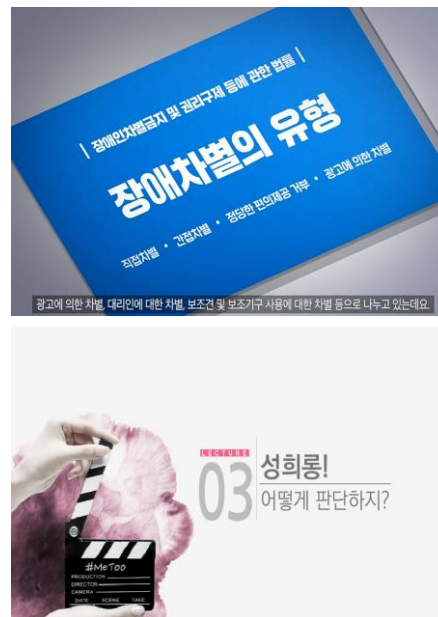
원칙 1) 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.

원칙 2) 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다

주요활동

임직원이 대내외에서 겪는 다양한 문제를 함께 해결하기 위해 임직원 심리상담(休 클리닉센터) 및 고충처리제도(통통통: 通+통+Tong)를 운영하고 있습니다. 해당 프로그램을 통해 개인적인 고민부터 업무상 발생하는 어려움에 이르는 다양한 주제에 대한 상담을 지원하고 있습니다. '休 클리닉센터'는 외부 전문상담센터와 연계하여 시행하고 있으며, '통통통'은 사내 인트라넷을 통해 상담 접수가 들어오면 7일 이내 답변이 이루어질 수 있도록 운영 중입니다.

[장애인 인식개선, 성희롱방지교육]



[임직원 심리상담 및 고충처리제도]

불합리한 노동 관행 철폐

CJ대한통운은 UN Global Compact 10대 원칙, 지속가능발전목표 준수 및 이행을 위하여 어떠한 형태의 강제노동, 아동노동을 금지하고 있습니다.

또한 각 사업장에서 Risk가 발생하지 않도록 지속적인 점검과 관리를 시행하고 있습니다. 아울러 향후 인권경영 도입을 통해 임직원 뿐 아니라 사업 이해관계자를 위한 다양한 활동을 전개 할 예정 입니다.

[인권존중 내용 공개]

**인재경영**

**인권존중**  
CJ대한통운은 인권을 최우선 가치로 삼고 일터에서 인권을 존중하고 있습니다. 이데올로기, 성별, 국적, 인종, 신체 등에 따른 차별을 금하고 있으며, 모든 근로자가 차별없이 일고 경쟁과 영예에 따라 자유롭게 일할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 인권보호와 관련된 이념·노동권, 상행 권규 등 주요사항에 대해 정기적으로 점검 및 관리하고 있습니다. CJ대한통운은 기업 경영철학을 밝히는 20인 중에서도 다양한 학보, 이념규칙 등의 주주기 중에서는 전문 인력과 자를 적극적으로 경영에 참여할 예정이라고 합니다.

**세계의 인권 기준**

구분	인정률	비율
영향력	85	1.4
책임	822	18.8
국제준거	71	1.2

\*2017.12.15 기준

**인재채용**  
CJ대한통운은 인사채용은 그 분야의 인사채용 역량을 갖추고 있습니다. 인재채용이라는 경영철학에 따라 능력의 충실성을 인력으로 인정하고 있습니다. 또한 경쟁과 무관한 채용 과정을 통해 선별과정에서 발생할 수 있는 차별을 방지하고 있습니다.

[강제·아동노동 금지 관련]

**UN Global Compact**

CJ대한통운은 2016년 7월부터 기업의 사회적 책임을 다하는 기업에 대한 UN(United Nations) Global Compact에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패의 10대 원칙을 준수하고 있습니다. 앞으로도, 기업의 사회적 책임에 대한 글로벌 스탠다드에 적극 동참하여 지속가능경영을 추진해 나가겠습니다.

**UN Global Compact 10대 원칙 및 관련 활동**

번호	원칙	연관활동	비율
1	1. 기업은 국제적으로 인정된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,	CJ대한통운은 UNGC 인권(인권침해예방위원회) 등 국제적 인권 기준을 지켜오고 있으며, 인사 담당 직원 100명 이상을 정기적으로 교육하고 있다.	85, 74.83
2	2. 기업은 인종 차별에 연루되어서는 안 되고, 노예노동,		
3	3. 기업은 강제 노동에 연루되어서는 안 되고, 인권을 존중해야 하고,	노예노동의 존재	0
4	4. 모든 형태의 강제노동을 폐지해야 하며,	국제노동기구(International Labour Organization) 이념·노동 및 인권·노동 관리과 준수 *4대 산업기생노동 준수	85, 79
5	5. 아동노동을 고용하거나 지원해서는 안 되고,		
6	6. 고령 및 장애에 따른 차별을 없애야 하며,	UNGC 10대 원칙, 인권 관련 인력기 및 자문 *4대 산업기생노동, 인권 관련 실적 발표회 개최	85, 83
7	7. 기업은 환경정책에 대한 책임이 없도록 지켜야 하고,	환경 관련 인력기 및 자문 *4대 산업기생노동 준수	41, 43
8	8. 노동조합을 지원하고는 조율할 수 있어야 하며,	UNGC 10대 원칙, 인권 관련 인력기 및 자문 *4대 산업기생노동 준수	42, 43
9	9. 환경정책이 기업에 미치는 영향을 최소화해야 하며,	환경 관련 인력기 및 자문 *4대 산업기생노동 준수	43
10	10. 기업은 부패방지 및 뇌물 사용 등을 포함한 모든 형태의 부패를 반대한다.	국제적 기준을 준수하고 관련 *4대 산업기생노동 준수	89, 71

- 원칙 3) 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.
- 원칙 4) 모든 형태의 강제노동은 배제한다.
- 원칙 5) 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

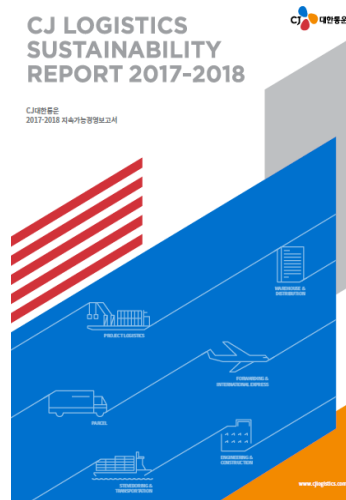
건전한 노사관계 형성

CJ대한통운은 노사협의회를 설치하여 참여와 협력을 통한 생산성 향상과 근로자 복지 증진을 이루기 위해 노력하고 있습니다. 노사협의회는 분기별로 개최되며 안전 발생 시에는 임시 협의회를 진행하고 있습니다.

협의 안건은 근로자참여 및 협력증진에 관한 법률에 의거한 경영계획, 생산성 향상에 따른 성과배분, 구성원의 복리증진 및 고충처리 등에 관한 사항과 관련 되는 다양한 안건을 상정하고 있습니다.

관련 내용은 매년 지속가능경영보고서를 통해 대외에 공개하고 있습니다.

[지속가능경영보고서: 노사관계 공개 예시]



노사관계

**건전한 노사관계 구축**  
CJ대한통운은 상생의 노사관계 구축을 위해 상호 신뢰를 바탕으로 불필요한 대립과 경계를 지양하고 합리와 원칙에 입각하여 소통하고 있습니다. 그 결과 전 사업장에서 무분규 및 무쟁의 역사가 58년째 이어져 오고 있으며, 19년 연속 무고소 집단합의를 체결하는 성과를 이루었습니다.

**노사협의회 운영**  
CJ대한통운은 노사협의회를 설치하여 참여와 협력을 통한 생산성 향상과 근로자 복지 증진을 이루기 위해 노력하고 있습니다. 노사협의회는 분기별로 개최되며 안전 발생 시에는 임시 협의회를 진행하고 있습니다. 협의 안건은 근로자참여 및 협력증진에 관한 법률에 의거한 경영계획, 생산성 향상에 따른 성과배분, 구성원의 복리증진 및 고충처리 등에 관한 사항 등과 관련하여 상정되고 있습니다.

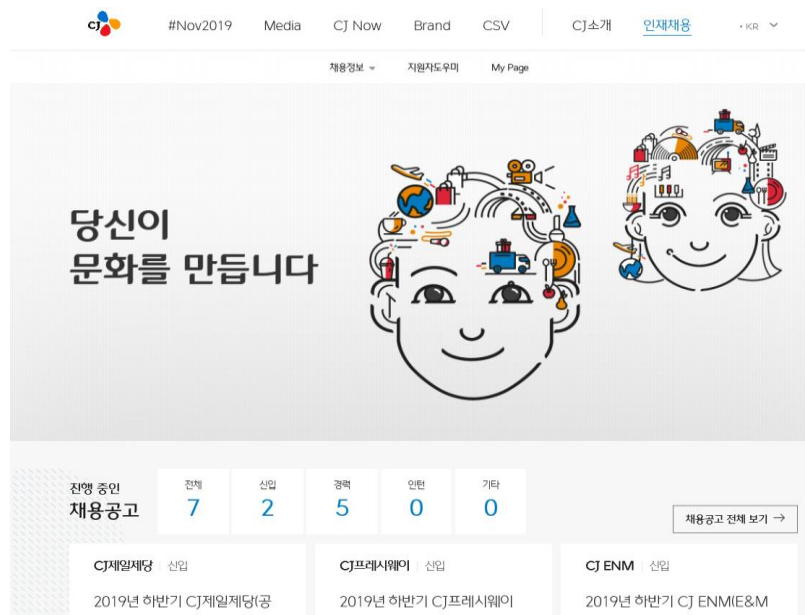
**노사협의회 운영 실적**

구분	상정안건	합의건	합의율
사측	6	6	100%
조합측	4	4	100%
소계	10	10	100%

### 공정하고 투명한 인재채용 및 성과평가

CJ대한통운의 인사정책은 그룹의 인사제도를 바탕으로 운영하고 있습니다. ‘인재제일’이라는 창업이념에 따라 능력을 기준으로 인재를 선발하고 있습니다. 이 과정은 모두 공정하고 투명하게 진행하여 선발과정에서 발생할 수 있는 어떠한 차별도 발생하지 않도록 사전 방지하고자 노력하고 있습니다. 그 외에도 입사 지원자의 이해를 돕기 위하여 온라인 채용 홈페이지를 별도로 운영하여 채용공고, 직무소개 등 다양한 정보를 제공하고 있습니다.

[온라인 채용홈페이지]



### 원칙 6) 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

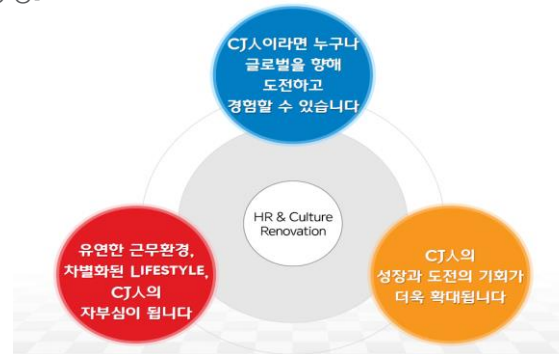
#### 직무성과주의

급격히 변화하는 글로벌 경쟁시대의 새로운 사업환경에서 임직원들의 성과 향상을 위하여 성과주의 문화 확산 차원의 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 또한 불합리한 차별이 발생하지 않도록 직무가치와 성과 기여도에 따른 합리적 보상체계를 기반으로 직무·역량을 중심의 차별 없는 승진 제도를 운영하고 있습니다. 이를 위해 평가 시스템(PMDS)을 개발·운영하고 있습니다. PMDS(Performance Management & Development System)는 목표설정-중간점검-성과평가를 통합 관리하여 임직원과 회사가 함께 목표를 달성할 수 있도록 하고 있습니다.

#### 성과기반 보상제도

CJ대한통운은 공정한 평가와 보상이 이루어질 수 있도록 투명한 성과평가와 보상을 시행하고 있습니다. 신규 입사자에 대해서도 성별에 관계없이 동일한 임금을 지급하고 있으며, 직무등급별 임금을 기반으로 성과평가 등급을 5개 구간으로 차등 적용하여 임금수준을 결정하고 있습니다. 평가는 단기적인 업무 성과보다는 장기적인 업무 진행 과정을 중심으로 시행 중입니다. 그 외에도 인센티브 제도를 운영하여 임직원의 적극적인 도전과 성장의 기회를 제공하고 있습니다.

[인사문화혁신 방향성]



### 환경경영체계

전세계적으로 자원고갈과 기후변화 등의 환경문제가 대두되고 있으며, 이는 기업의 비즈니스 활동에도 영향을 미칩니다. 따라서 CJ대한통운은 글로벌 환경 이슈에 대응하기 위해서는 기업 차원에서 환경영향을 줄이고자 노력하고 있습니다.

따라서 당사는 친환경 물류를 통하여 환경 리스크 발생 요소를 사전에 방지하기 위하여 안전·보건환경 경영방침에 따라 '글로벌 TOP 수준의 녹색경영 실현'이라는 비전을 기반으로 전략을 수립하여 관리하고 있습니다.

#### [중점추진방향]

<b>Green Network</b>	<p><b>물류거점을 활용한 친환경 물류 실현</b></p> <p>CJ대한통운의 강점인 최다 보유 거점을 활용하여 거점간 연계수송을 활용한 운송경로 최적화, 대량수송, 복합일괄수송, 공동물류 등으로 차량 운행대수 감소를 통한 에너지 절감과 탄소배출량 감소를 실현하고 있습니다.</p>
<b>Green Facility</b>	<p><b>고효율·친환경 차량, 장비 및 물류시설 활용</b></p> <p>저공해·고연비 SCR방식 화물차량의 구입 및 차량의 대형화, 전동자전거 및 전동사륜차를 활용한 그린택배서비스, 항만크레인 에너지원의 전기식 전환, 물류센터 옥상을 활용한 태양광 발전 등 친환경 물류를 실천하고 있습니다.</p>
<b>Green System</b>	<p><b>통합물류 IT 시스템 기반의 물류 효율화</b></p> <p>통합물류시스템의 구축으로 실시간 차량관제, 화물정보 기반의 운송 Planning을 활용한 운영 경로 최적화, 통합배차, 복화물 항상을 통한 차량 운영 효율화를 추구하고 있으며, 화물의 통합물량 분석을 통해 도로운송 물량의 철도/선박 등을 대상으로 에너지 고효율 운송수단전환 (Modal Shift)을 추진하고 있습니다.</p>
<b>Green Management</b>	<p><b>온실가스 인벤토리 시스템 운영</b></p> <p>CJ대한통운은 물류업계 최초로 1999년 환경경영시스템(ISO14001)과 2009년 온실가스 인벤토리 시스템을 구축하고, 인증을 획득하여 항만하역, 육상운송, 택배 등 전 사업의 전국 사업장에서 배출되는 온실가스량을 국제기준으로 관리하고 있으며, 운전원의 급출발, 급제동, 공회전 등 운전습관 개선을 위하여 정기적인 Eco-Driving 교육을 실시하고 있습니다.</p>

## 원칙 7) 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

### 환경경영 전담조직

CJ대한통운은 환경담당 임원, 본사 안전환경팀, 사업장별 환경 담당자로 구성된 전담조직을 운영하고 있습니다. 환경경영 전담부서인 안전환경팀은 환경경영 전략과 세부지침을 수립하고 각 사업장의 환경성적을 통합하여 관리하고 있습니다. 또한 글로벌 사업 확대에 따라 해외 사업장을 대상으로 환경경영을 시행하기 위한 관리를 강화하고 있습니다.

### 환경경영시스템 인증

1999년, 인천지사가 환경경영체제 국제 표준인 ISO 14001를 취득한 이래, 2010년부터 전 사업장으로 인증 범위를 확대하여 현재까지 인증을 유지하고 있습니다. 또한 국내외의 환경경영시스템 인증 기준에 의거하여 환경관리지침을 수립하였으며, 실제 사업 운영에 따른 환경영향에 대한 평가와 관리를 시행하고 있습니다.

또한 국내외 사업장의 자체적인 관리 역량 강화를 위해 각 사업장 담당자의 관리 역량 향상을 위한 실무 교육과 자체 점검을 위한 내부심사원 양성 교육을 실시하여 사업장의 환경경영시스템 실행력을 강화하고 있습니다. 또한 환경경영시스템 운영을 더욱 내실화하여 사업장에서 업무수행 중에 발생하는 환경오염원 배출을 최소화하고, 환경시설 운영관리 및 화물 취급 과정에서 환경오염 사고 예방을 위한 관리를 강화하고 있습니다.

[ISO 환경경영시스템 인증]



[녹색물류실천기업 지정]



## 기후변화 대응

### 온실가스 및 에너지 관리 체계

CJ대한통운은 본사와 전 사업장을 국가 온실가스 종합관리시스템에 등록하여 온실가스 배출량과 에너지 사용량에 대한 모니터링 및 관리를 체계적으로 실시하고 있습니다.

NGMS를 기반으로 사업장 별 에너지 비용, 온실가스 배출량 및 감축 목표 등 온실가스 관련 데이터를 종합적으로 등록·분석하고 있으며, 2021년까지 온실가스 감축 목표를 설정하고 이행 계획을 수립하였습니다.

### 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 관리

CJ대한통운은 전 사업장의 에너지 사용량을 취합하고 온실가스 배출량을 자동으로 산정하는 관리시스템을 운영하고 있습니다.

각 사업장에서는 매월 전기 사용량, 차량 연료 사용량, 기타 에너지 사용량 등 사업 활동에 사용하는 모든 에너지 사용량을 등록하여 관리·분석하고 있으며, 이를 통해 국가 온실가스·에너지 목표 관리제 시행에 따른 온실가스 배출량 목표 관리에 대응하고 있습니다.

당사는 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 관리를 위해 운영중인 온실가스관리시스템을 고도화하고 효율적인 관리를 통해 기후변화에 대응 할 계획 입니다.

## 원칙 8) 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

## 녹색물류

CJ대한통운은 물류 거점, 시설, 시스템 등을 환경 친화적인 방향으로 최적화하여 활용함으로써 녹색 물류를 실현하고 있습니다. 대표적으로 거점 간 연계수송을 활용하여 운송경로 최적화, 대량수송, 복합일관수송, 공동물류 등으로 차량 운행 대수를 효율적으로 관리하여 에너지 절감과 탄소배출량 감소를 시행하고 있습니다. 또한 저공해·고연비 선택적 환원 촉매(SCR, Selective Catalytic Reduction)방식 화물차량의 구입 및 차량의 대형화, 전동 자전거 및 전동사륜차를 활용한 그린택배서비스, 항만크레인 에너지원 전기식 전환, 물류 센터 옥상을 활용한 태양광 발전 등을 통해 친환경 물류를 실천하고 있습니다.

이 외에도 통합물류 IT 시스템을 통한 실시간 차량관제와 화물 정보를 기반으로 운행경로 최적화, 통합배차, 복화물 향상을 이루어 차량 운영의 효율성을 높였으며, 화물의 통합물량 분석을 통해 도로운송에 사용되는 철도·선박 등을 에너지 고효율 운송수단으로 전환 (Modal Shift)하고 있습니다.

## 자원관리

CJ대한통운은 폐기물관리지침을 제정하여 사업 활동 중에 발생하는 폐기물 저감과 효율적인 관리를 도모하고 있습니다. 또한 폐기물 관련 내부 기준에 따라 폐기물 발생량을 관리하고 발생하는 폐기물을 적법하게 처리하고 있습니다.

## 생물다양성 보존

CJ대한통운은 생물다양성 관련 환경 보호에 앞장서고자 지속적으로 노력하고 있습니다. 자연을 훼손하지 않고 본래의 지형을 살린 사업장 운영을 위해 노력 중입니다. 대표적으로 여주 사업장 내 폰드에는 천연기념물인 수리부엉이, 멸종위기종 2급인 말뚝가리와 황조롱이, 작은올개구리를 포함한 총 60여 종의 동식물이 서식하고 있습니다. 또한 매년 봄 폰드에 우렁이를 방생하고 녹조현상 완화를 위한 조치를 시행하였습니다. 또한 날파리 및 모기 수를 줄이기 위해 가물치를 폰드에 방생하였습니다. 그 결과 날파리와 모기 수가 감소하는 동시에 가물치 치어가 새들의 먹이가 되는 역할을 하면서 사업장 주변 조류 서식 개체수가 증가하였습니다.

### 친환경 배송 확대

CJ대한통운은 제주도의 친환경 생태계를 보호하고자 전기화물차 도입을 추진하고 있습니다. 이를 위해 제주도 일부 지역을 대상으로 전기 화물차 택배시범서비스를 시행하였습니다.

전기배송트럭을 도입 할 경우 기존의 경유차량 대비 운영비용을 25% 절감할 수 있는 것은 물론 CO2(1.1t/년 · 대) 및 미세먼지(5.49kg/년 · 대)의 저감이 예상되어 환경 친화적인 물류서비스를 제공 할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다. 향후 안전성 및 편의성을 개선하고 충전 인프라 확대 등을 종합 고려하여 친환경 배송을 위한 기반을 구축 하겠습니다.

[전기 배송트럭 시범운영]



### 원칙 9) 환경친화적 기술 개발과 확산을 촉진한다

### 친환경 전동카트 활용

CJ대한통운은 실버택배를 통해 시니어의 체력부담을 줄이고, 환경 영향을 최소화 하기 위하여 100% 전기 충전을 통해 작동하는 친환경 전동카트를 보급하여 활용하고 있습니다.

지원된 카트는 전국의 실버택배 거점에서 현장 상황을 고려하여 활용되고 있으며, 현재 운영 중인 370대의 친환경 전동카트는 주로 아파트단지, 전통시장 등에서 활용되어 택배차량 매연으로 발생하는 온실가스 발생량을 줄이는 데 기여하고 있습니다. 앞으로도 당사는 지속적인 기술개발을 통해 온실가스 절감효과 증가를 위해 노력 할 예정입니다.

[전동카트]



[전동수레]





준법경영체계 구축

**공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program)**  
'17년 공정거래 준수프로그램 도입을 통해 준법경영체계를 구축 하였습니다. CP는 공정거래법, 하도급법을 바탕으로 준법경영을 위한 구체적인 행동기준을 제시하고 있습니다. 이를 통해 경쟁법 위반에 대한 리스크를 사전에 예방 할 수 있게 돕는 시스템입니다.

[CP 7대 구성요소]



[준법경영 핸드북]



[준법경영 홈페이지]



원칙 10) 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

CP 교육

CP 초기 정착과 부서별 자율준수 담당자 법무 역량 제고를 위하여 정기 CP 교육을 시행 하였습니다. '17년에는 부서별 자율준수담당자 250명을 지정하고, 전원이 정기 CP교육을 이수하였습니다. 또한 택배보직자 등 법 위반 가능성이 높은 부서 전 직원에 대하여 집중·심화 교육을 실시하였습니다

적극적으로 공정거래 관련 리스크를 예방하기 위하여 정기적 모니터링을 시행하여 준법경영 이행 실태를 점검하고 있습니다. 2017년 6개 사업장을 대상으로 상·하반기 모니터링 대상자의 인터뷰와 체크리스트 작성 등을 통하여 공정거래법과 하도급법 위반 여부 등을 점검 하였습니다.

준법경영 핸드북 제작

CJ임직원의 준법 행동수칙에 대한 이해를 돕고 준법의식을 강화하기 위하여 준법경영 핸드북을 제작하여 본사 및 지방사업장 전 부서에 배포하였습니다. 준법경영 핸드북에는 준법경영 실천지침과 더불어, 공정거래법, 하도급법, 청탁금지법 등 관계법령 준수를 위한 임직원 행동수칙이 명시 되어 있습니다.

준법경영 소통강화

CJ대한통운의 준법경영 및 CP 활동의 대내외 홍보와 체계적인 CP 활동 관리를 위하여 준법경영 홈페이지를 구축하였습니다. 홈페이지 구축을 통해 CP 자료 공유와 임직원의 자율적 참여를 유도하고 있습니다. 지속적인 CP운영 활성화를 통해 앞으로도 준법경영 관련 리스크 관리 강화를 기대하고 있습니다