



NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes du **Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

# Là où il fait bon vivre.

## Communication sur le progrès

19 novembre 2019

Walter Delage / Responsable Développement Durable



**PRIMAGAZ**

## Principes du Pacte Mondial

## Engagements RSE

## ODD

## Actions Résultats

Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme.



Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme.

Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.



Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

*Santé-Sécurité : 0 accident à horizon 2023*  
*Ressources humaines : le moteur de la politique RSE*  
*Indicateurs sociaux*

- Politique couvrant une majorité de questions sociales ou de droits de l'Homme
- Responsabilités dédiées sur les questions relatives au social et aux droits de l'Homme
- Politique d'achats responsables à la fois sur les pratiques environnementales et sociales des fournisseurs

*Indicateurs sociaux*

- Objectifs quantitatifs sur certains enjeux [à savoir la santé et la sécurité des employés]
- Responsabilités dédiées sur les questions relatives au social et aux droits de l'Homme
- Politique d'achats responsables à la fois sur les pratiques environnementales et sociales des fournisseurs



Page 14  
Page 15  
Page 21

- Procédure formalisée relative à la gestion de carrière
- Procédure formalisée concernant la santé et sécurité des employés
- Convention collective sur la formation et la gestion de carrière
- Convention collective sur les conditions de travail
- Couverture des salariés en soins de santé
- Évaluation détaillée des risques pour la santé & sécurité des employés
- Évaluation régulière (au moins une fois par an) de la performance individuelle
- Session interactive avec les employés au sujet des conditions de travail
- Mesures officielles visant à anticiper les licenciements ou réduire les impacts négatifs des licenciements (p.ex. compensations financière, service de placement)
- Formation visant à développer les compétences
- Comité de gestion de la santé & sécurité au travail en place
- Formation des employés concernés sur les risques liés à la santé et la sécurité et sur les bonnes pratiques de travail
- Choix des partenaires commerciaux en fonction de critères sociaux ou environnementaux
- Évaluation régulière des fournisseurs (p.ex. questionnaires) sur leurs pratiques environnementales et sociales
- Intégration systématique de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs

Page 21

- Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)
- Choix des partenaires commerciaux en fonction de critères sociaux ou environnementaux
- Évaluation régulière des fournisseurs (p.ex. questionnaires) sur leurs pratiques environnementales et sociales
- Intégration systématique de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs
- Procédure d'alerte sur les questions de diversité, de discrimination et de harcèlement

## Principes du Pacte Mondial

## Engagements RSE

## ODD

## Actions Résultats

Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement.

*Indicateurs environnementaux*

page 20

Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

*Énergie, air, climat, nature*

page 10, 11, 12, 13

Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

*Le biopropane est en France*

page 9

Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

*Enjeu matériel – intégrité commerciale*

- Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
- Signature des politiques d'éthique par les employés
- Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique
- Politiques couvrant la majorité des enjeux d'éthique

page 7

- Procédure de réponse aux incidents pour gérer les atteintes aux informations confidentielles
- Procédure d'alerte afin de signaler les problèmes en matière d'éthique
- Formation de sensibilisation aux questions d'éthique
- Evaluations périodiques des risques en matière de sécurité de l'information effectuées
- Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée
- Programme de vérification des tiers (c.-à- d. diligence raisonnable etc.) mis en place
- Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)



### Gouvernance

Notre programme et les indicateurs chiffrés associés, figurant en page 18 et 19 du rapport RSE, fait l'objet d'une revue périodique trimestrielle dédiée lors du comité de direction de Primagaz France.

# PRIMAGAZ NEXT

notre trajectoire d'entreprise pour contribuer au bien-vivre de toutes les générations.



**Matthieu Lassalle**

Président Directeur Général

*" Notre histoire est liée à celle des territoires.  
Et nous avons la conviction que le succès de la transition écologique, qui constitue elle aussi  
une exigence vitale, se fera avec et par leurs habitants. "*



DES PRODUITS ET SERVICES - Rendre accessibles des produits nouvelle génération qui répondent aux défis de la transition énergétique des territoires.



DES ENGAGEMENTS RSE - S'engager durablement en faveur des territoires et de leurs habitants, pour les générations actuelles et de demain.



UNE MARQUE EMPLOYEUR - Mettre en place un projet d'entreprise qui vient fédérer nos collaborateurs actuels et futurs et développer leurs talents.