

BSM

CENTRAL
CASASANO



TERCER INFORME
COMUNICACIÓN
SOBRE EL
PROGRESO
PACTO MUNDIAL

2018



Empresa Socialmente
Responsable

CENTRAL CASASANO S.A. DE C.V.



1. Carta del Gerente General	3
2. Perfil Organizacional de la Empresa	
• Responsables de la Realización de la CoP	4
• Modelo de Sostenibilidad	5
• Quienes somos	6
• Donde estamos	8
• Nuestros colaboradores	9
• Desempeño Responsable	10
• Nuestro Modelo de Gestión	11
• Certificaciones y reconocimientos	12
• Que hacemos	14
• Nuestra Estructura organizacional	15
• El Modelo y los Objetivos de Desarrollo Sostenible	16
• Desempeño en cifras de Campo y Fábrica	17
• Gobierno Corporativo	22
3. Desempeño por Ejes Temáticos	
• Derechos humanos	23
• Derechos Laborales	60
• Medio Ambiente	71
• Anticorrupción	78
4. Datos para informe del CoP	80

CARTA ABIERTA A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Presente:

Estimados Colaboradores, Clientes, Amigos y Grupos de Interés, en atención a lo declarado en nuestra carta compromiso de adhesión a la iniciativa del Pacto Mundial convocado por la Organización de las Naciones Unidas (ONU), hago patente y público nuestro compromiso permanente de seguir apoyando esta iniciativa del Pacto Mundial. Para Central Casasano S.A. de C.V., ha sido un reto, incorporar en su estrategia operativa la adopción de los diez principios del Pacto Mundial de la ONU que paso a paso hemos venido trabajando y que mostramos en éste documento que ahora compartimos con ustedes.



Nuestro Ingenio a través de los cambios que hemos tenido, seguimos dando resultados muy positivos a los retos y desafío de las demandas actuales del mercado.

Este año obtuvimos por segunda vez el Certificado como Empresa Socialmente Responsable, e inicio operaciones la Fundación Beta San Miguel a través de la cual estratégicamente podemos dar cumplimiento y atención a todos los temas sociales al interior y al exterior.

En Central Casasano S.A. de C.V. nos comprometemos de manera activa y voluntaria al mejoramiento social, económico y ambiental, tanto para nuestros grupos de interés internos y externos con los que nos vinculamos como nuestra cadena de valor, a través de un proceso de mejora continua.

Asumiendo el ordenamiento otorgado por la organización de Beta San Miguel, reintegro la Declaración de Apoyo Continuo, decidido e incondicional para cumplir y promover los Principios del Pacto Mundial.

ATENTAMENTE

ING. MANUEL NARRO CÉSPEDES
GERENTE GENERAL DE
CENTRAL CASASANO S.A. DE C.V.

Av. Benito Juárez No. 113 Col. Casasano, Municipio Cuautla, Morelos. CP. 62748
Tel. Conmutador 01(735) 35-3-01-15

Responsables de la realización de la Comunicación del Progreso

Para poder demostrar toda la información de manera creativa y ordenada se integró una estructura organizacional que se denomina Comité de Responsabilidad Social Empresarial que incluye cuatro Comités Técnicos (Social, de Colaboradores, Ambiental y de Comunicación). Este equipo de trabajo tiene como parte de sus funciones desarrollar toda la documentación pertinente e implementar actividades que están sustentadas en los 10 Principios.

COMITÉ DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL DE CENTRAL CASASANO S.A. de C.V.

Manuel Narro Céspedes / Gonzalo Gómez Muñoz

Gerente General

Secretario General de la Sección 29 del STIASRM

Presiden el Comité

Gloria Bernabel Galván

Jefe de RSE y Vinculación comunitaria

COMITÉ TECNICO SOCIAL

Oscar Jimenez Palacios

Superintendente General de Campo

Ma. Carmen Pineda Alvarez

Intendente de Lab. Campo

Marcelino Ponce Villa

Secretario de asuntos políticos de la Sección 29

Víctor Morales Alanís

Superintendente Operación de Campo

Laura Castro Sánchez

Coordinadora de Vinculación comunitaria

COMITÉ TECNICO COLABORADORES

Fernando Herrera Aburto

Jefe de Productividad y Desarrollo

Oscar J. Galicia Cervantes

Jefe Sección Seguro Social

Rodolfo Castro Estrada

Supervisor de personal

Victor Hugo Gómez Moreno

Supervisor de personal

Miguel Ángel Alvarado Méndez

Coordinador de Mantenimiento de Fábrica

Roberto Salguero Castro

Secretario de Trabajo de la Sección 29

COMITÉ TÉCNICO AMBIENTAL

Federico Santiago Santiago

Supte. de Seg. Indust y Ctrl Amb.

Maribel Alavez Ferra

Intendente Control Ambiental

Emigdio Palma Morán

Supervisor de turno eléctrico

Alejo Sánchez Sánchez

Supervisor de turno Calderas

Julio Callejas Barrera

Jefe Almacén

Roberto Hernandez Peralta

Comisión Mixta de la Sección 29

COMITÉ TECNICO DE COMUNICACIÓN

Elizabeth Anzures Toledano

Coordinador SIG

Ana Maria Tapia Gonzalez

Asistente Ejecutiva Gerencia

Genaro Salguero Castro

Secretario de organización

Diana L. Mendoza Cornejo

Asistente Ejecutiva PyD

A todos, gracias por hacer posible esta Comunicación del progreso CoP 2018

Modelo de Sostenibilidad



Modelo de intervención social de la Fundación Beta San Miguel



La FUNDACION BETA SAN MIGUEL tiene un modelo propio de intervención basado en la teoría del cambio social y en herramientas de acción

comunitaria que responden a las necesidades sociales e impactan de manera positiva en el desarrollo de las áreas de influencia de los Ingenios de Beta San Miguel y agregan valor al modelo de sostenibilidad del Grupo Beta San Miguel.

Quienes somos

Antecedentes históricos

Somos un Ingenio Azucarero que procede de uno de los trapiches más antiguos del país, que fue fundado a fines del Siglo XVI, en el centro del Plan de Amilpas cabecera de Oaxaca, por don Diego Caballero con el nombre de San Pedro Mártir.

A principios del siglo XVII, el trapiche pasó a ser propiedad de Gordian Casasano, contador juez oficial de la Real Hacienda de la Nueva España, quien poseía una regular extensión de tierras de sembradío muy cercano al poblado donde se encontraba el trapiche, pueblo que hasta la fecha eterniza su nombre.

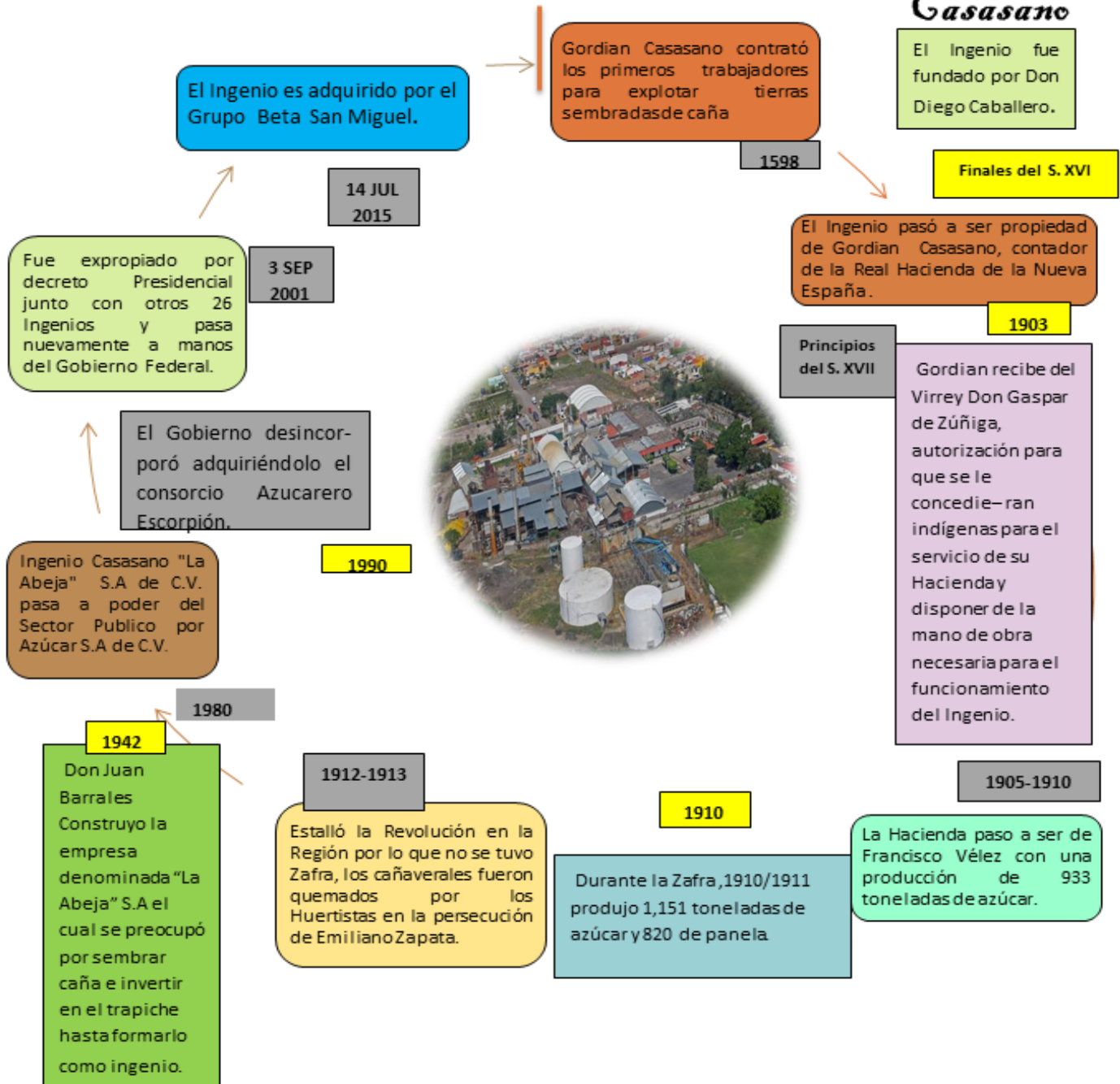
En 1942 un empresario visionario Don Juan Barrales constituyó la empresa denominada “La Abeja”, S.A. el cual se preocupó por sembrar caña e invertir en el trapiche hasta formarlo como Ingenio.

El 3 de septiembre del 2001 fue expropiado por Decreto Presidencial y pasa a manos del Gobierno Federal, para ser administrado por el Fondo de Empresas Expropiadas del Sector Azucarero.

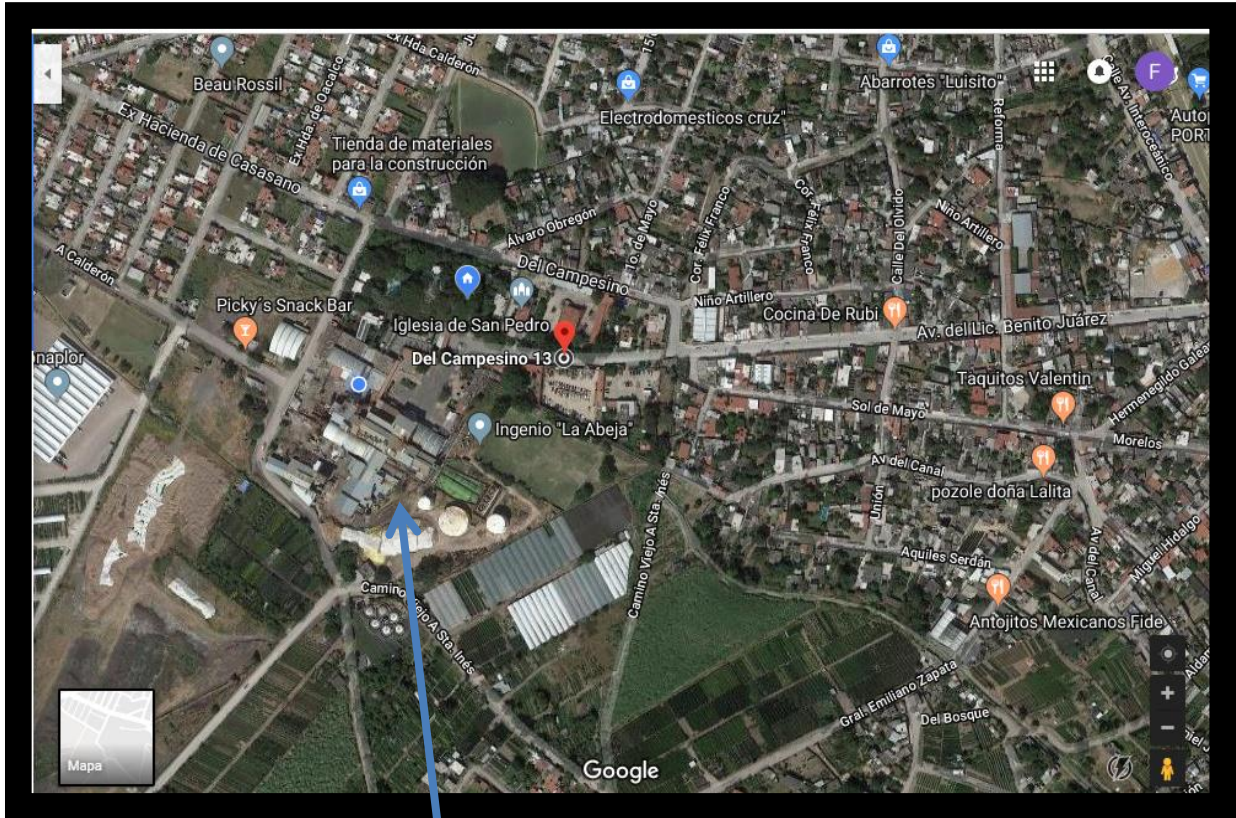
Desde el 14 de julio del 2015 formamos parte de la administración del Grupo Beta San Miguel.

Ingenio de San Pedro Mártir, ahora conocido como Central Casasano S. A. de C.V. en la comunidad de Casasano, en Cuautla, Morelos

Línea del Tiempo Central Casasano



Donde estamos



El Ingenio Central Casasano S. A. de C. V., está asentado en la población de Casasano, a 7 Km. de la Ciudad de Cuautla en el Estado de Morelos con las siguientes coordenadas geográficas: 18° 51' 33" Latitud Norte y 98° 57' 47" Longitud Oeste, altitud a nivel del mar de 1,350 mts. Con una población de 194,786 habitantes.

Nuestros colaboradores



**La Representación
Sindical de la
Sección 29 del
STIASRM**



Desempeño responsable

El desempeño responsable en el Ingenio Central Casasano S.A. de C.V. deriva del mandato recibido en la **Misión** y en la **Visión** de la compañía consistente en desarrollar el concepto de sostenibilidad en su más amplio sentido: económico, social y medioambiental, aplicando para ello los más altos estándares de buen gobierno.

Misión

Satisfacer necesidades energéticas, endulzando la vida de los clientes con azúcar estándar inocua 100% de caña, cuidando el entorno, garantizando la fuente de trabajo.

Visión

Con esfuerzo y compromiso lograremos ser la empresa que se distinga por su calidad, productividad y competitividad.



VALORES

COMPETITIVIDAD:

Ser el mejor en el mercado.

EQUIPO:

Unión de esfuerzos para lograr objetivos.

HONESTIDAD:

Nuestra Virtud, la verdad ante todo.

RESPONSABILIDAD:

Comprometerse y cumplir sin justificaciones.

FAMILIA:

Base e impulso para la unión y bienestar.

CLIENTE:

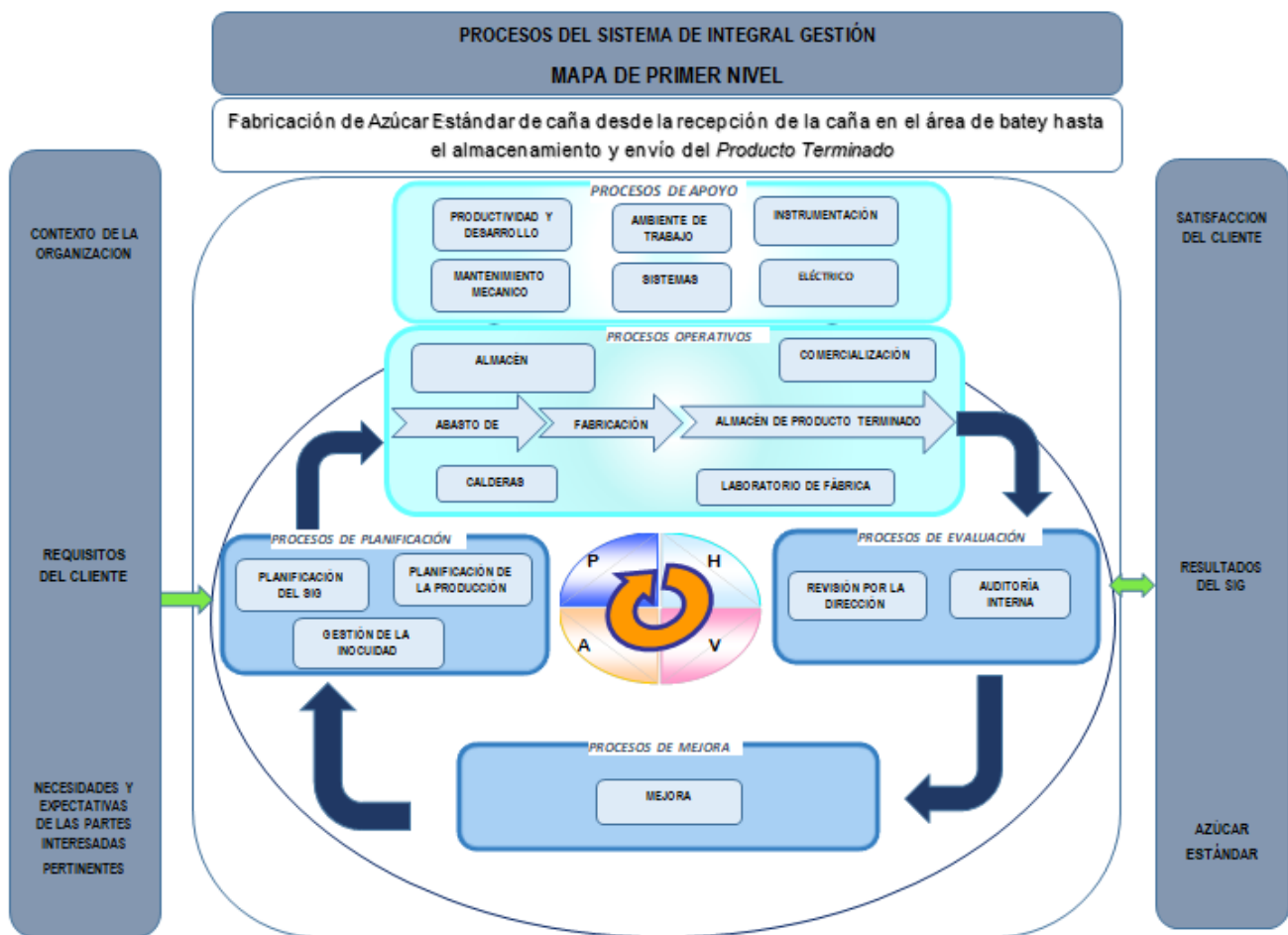
Soporte fundamental de la empresa.

Nuestro modelo de Gestión Integral

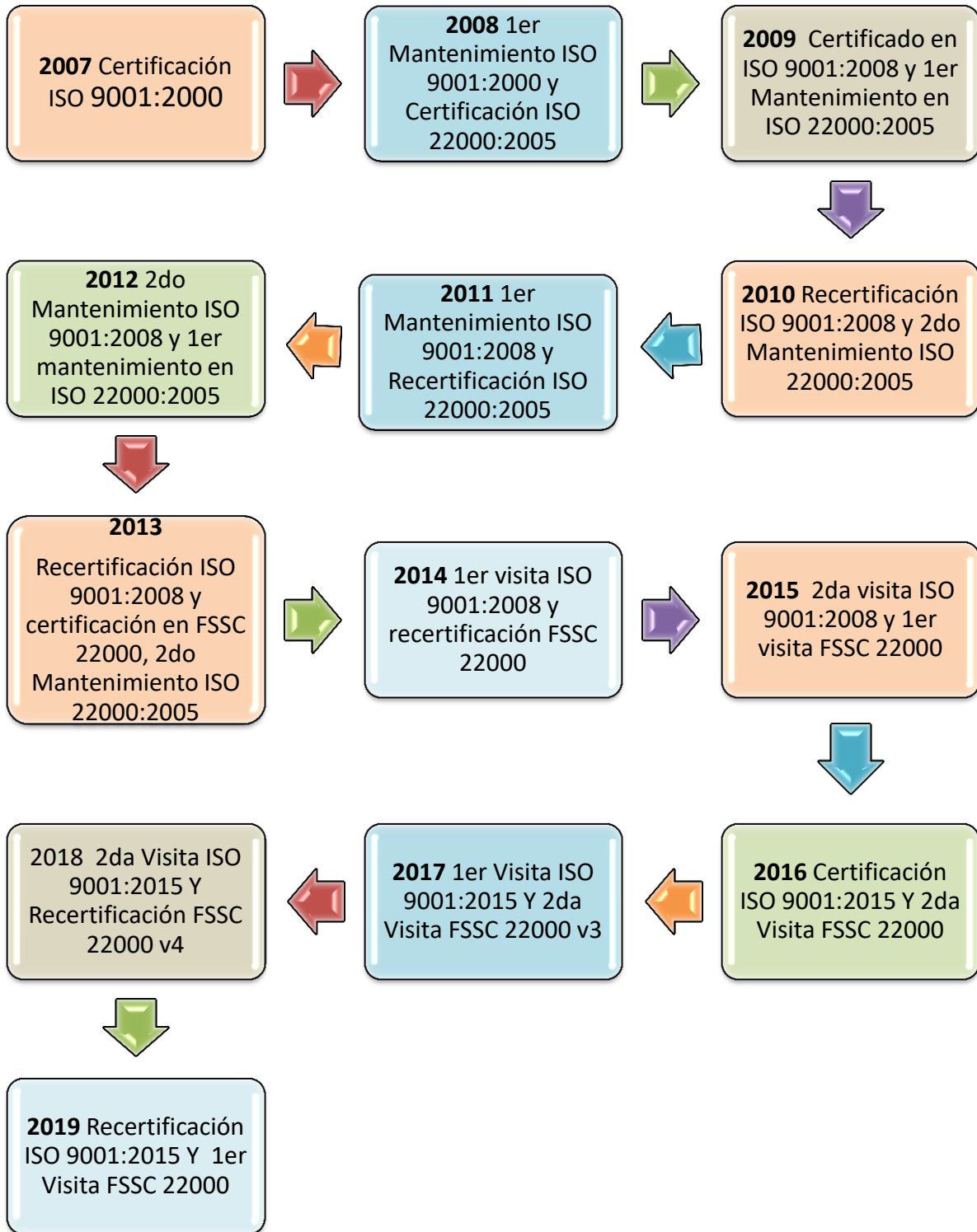
Nuestro Modelo de Gestión de Calidad ISO-9000, nos ha permitido adoptar mejores prácticas laborales, para establecer y alcanzar los objetivos de la nueva organización, así como atender las necesidades de los requisitos del cliente, orientándonos hacia la mejora continua.

Este modelo evalúa criterios de competitividad global a través del modelo de eficacia evaluando los 19 procesos por medio de sus indicadores, sobre una puntuación de 97% como mínimo.

Este Modelo está ilustrado en nuestro mapa de 1er. Nivel donde están indicados los Procesos del Sistema de Gestión Integral



Certificaciones y reconocimientos



Año 2019

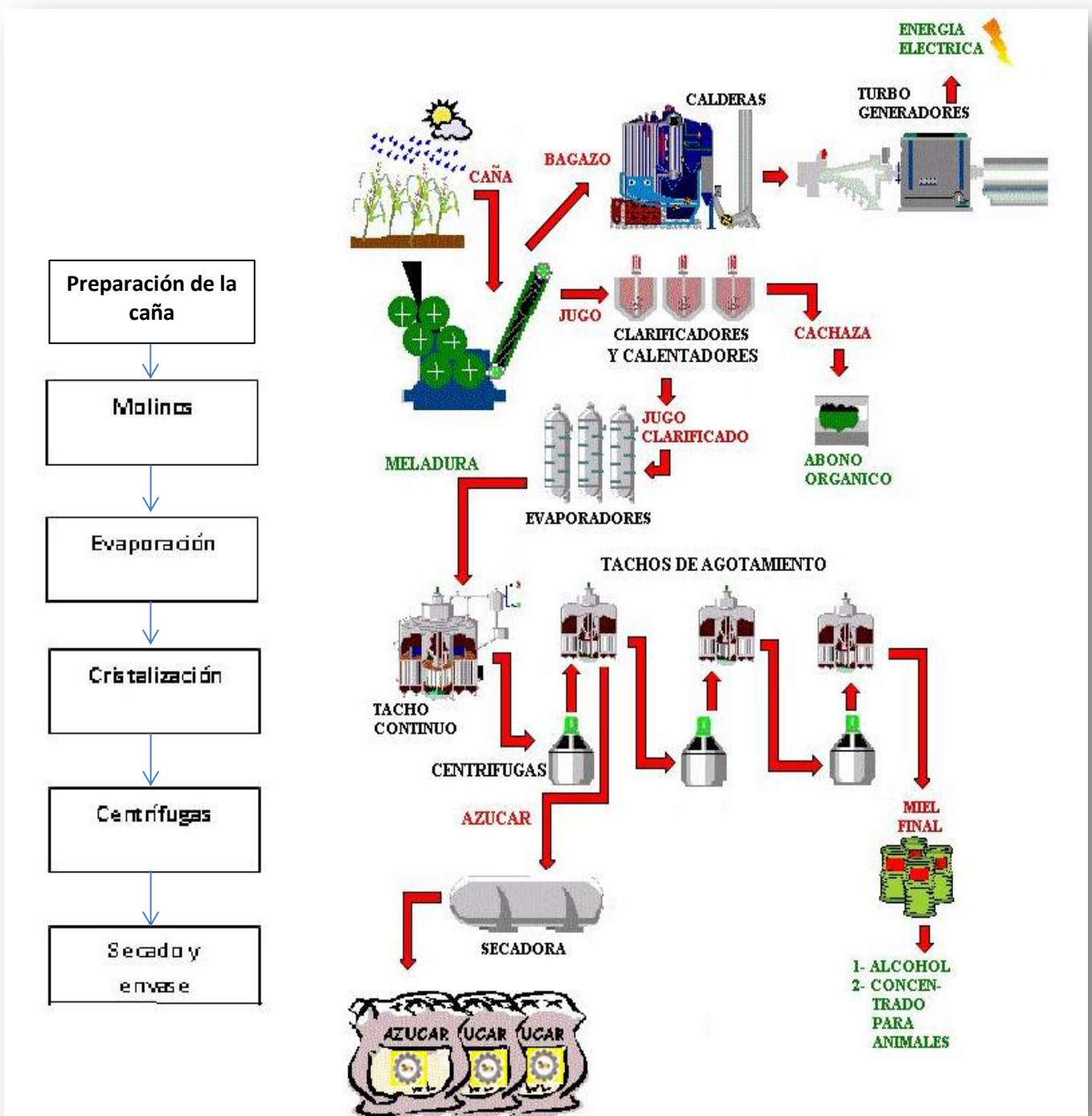
- ✓ El 24 de julio 2019 se otorga el certificado que acredita **la Recertificación** del Sistema de Gestión Integral en su rubro **ISO 9001:2015**
- ✓ El 26 de Junio de 2019, se confirma la certificación del esquema **FSSC v4 22000:2010** para el Sistema de Seguridad Alimentaria incluyendo ISO 22000:2005, ISO/TS 22002-1:2009 y Requisitos adicionales de FSSC 22000

*Organismo Certificador: BUREAU VERITAS
CERTIFICATION*

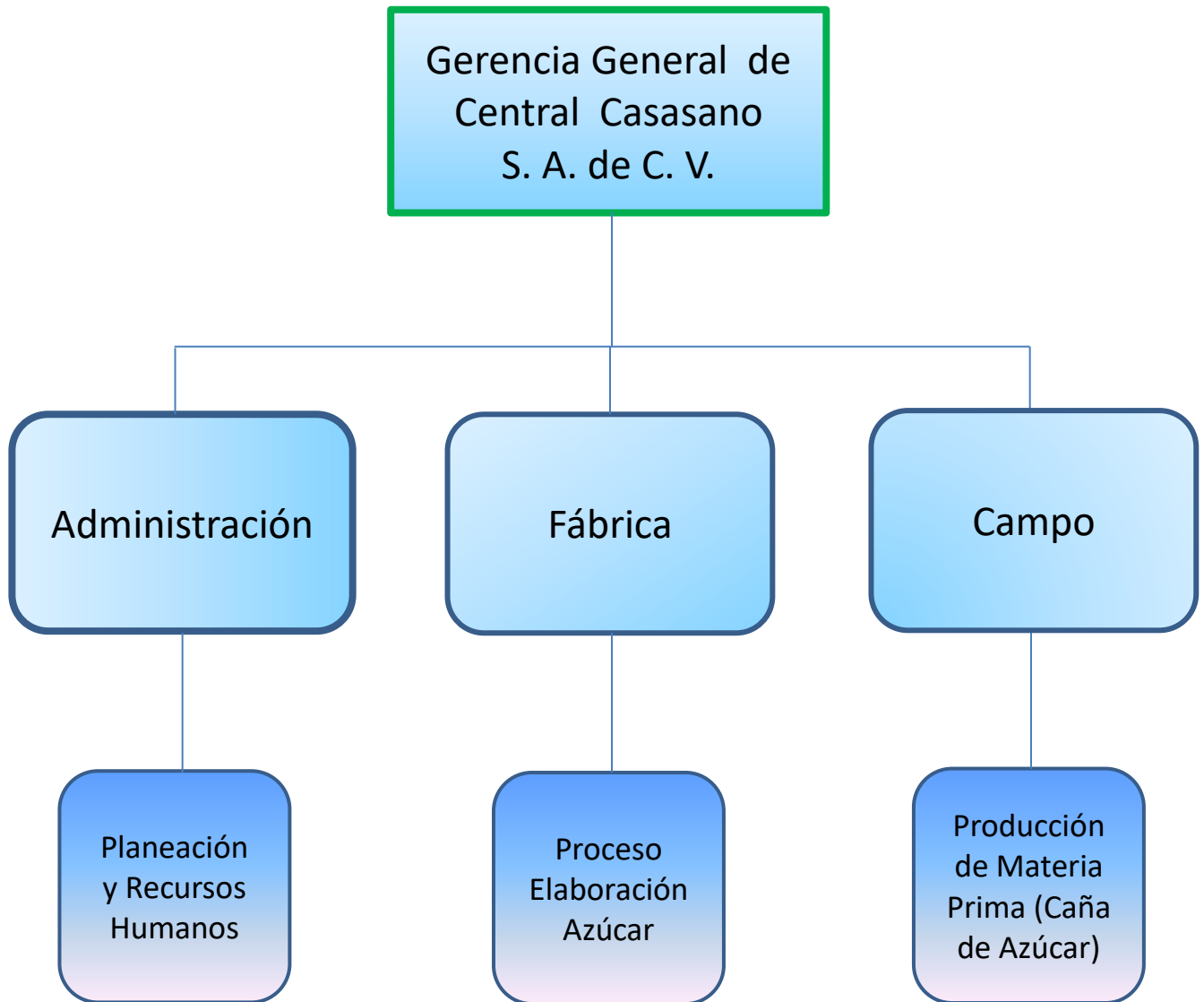
- ✓ Se tiene registro ante FDA 2019
- ✓ El 10 de diciembre de 2018, se mantiene el certificado KOSHERMEX.
- ✓ Reconocimiento RSE

¿Qué hacemos?

Somos una empresa que elabora **Azúcar Estándar Inocua** a partir de la materia prima de la caña de azúcar. Nuestro producto es distribuido al mercado nacional.



Nuestra estructura organizacional



Estamos integrados por una plantilla de Colaboradores que con entusiasmo y compromiso hacemos de éste Ingenio el número uno en México.

Colaboradores en zafra:	391
Colaboradores en reparación:	184

El Modelo y los Objetivos de Desarrollo Sostenible

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



- ODS 1 Fin a pobreza
- ODS 4 Educación de calidad
- ODS 8 Empleo digno y crecimiento económico
- ODS 10 Reducción de desigualdades

- ODS 13 Acción por el clima

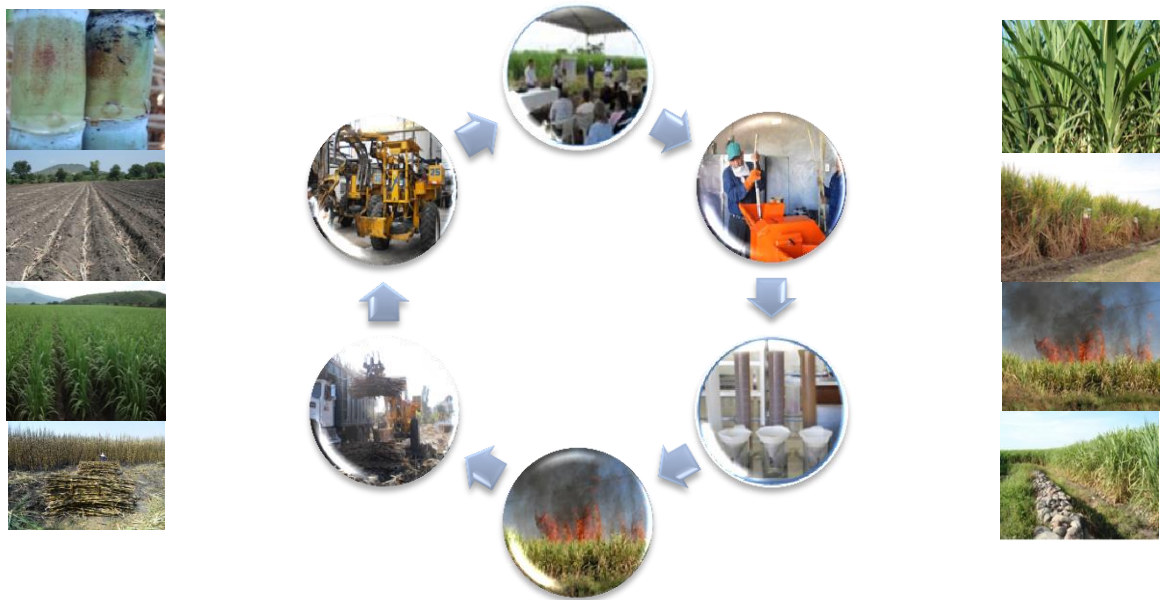
- ODS 5 Igualdad de género
- ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico
- ODS 16 Paz, justicia e instituciones sólidas



Con el Modelo de intervención social de la Fundación Beta San Miguel aportamos nuestro mayor esfuerzo para atender el llamado universal y la adopción de los ODS

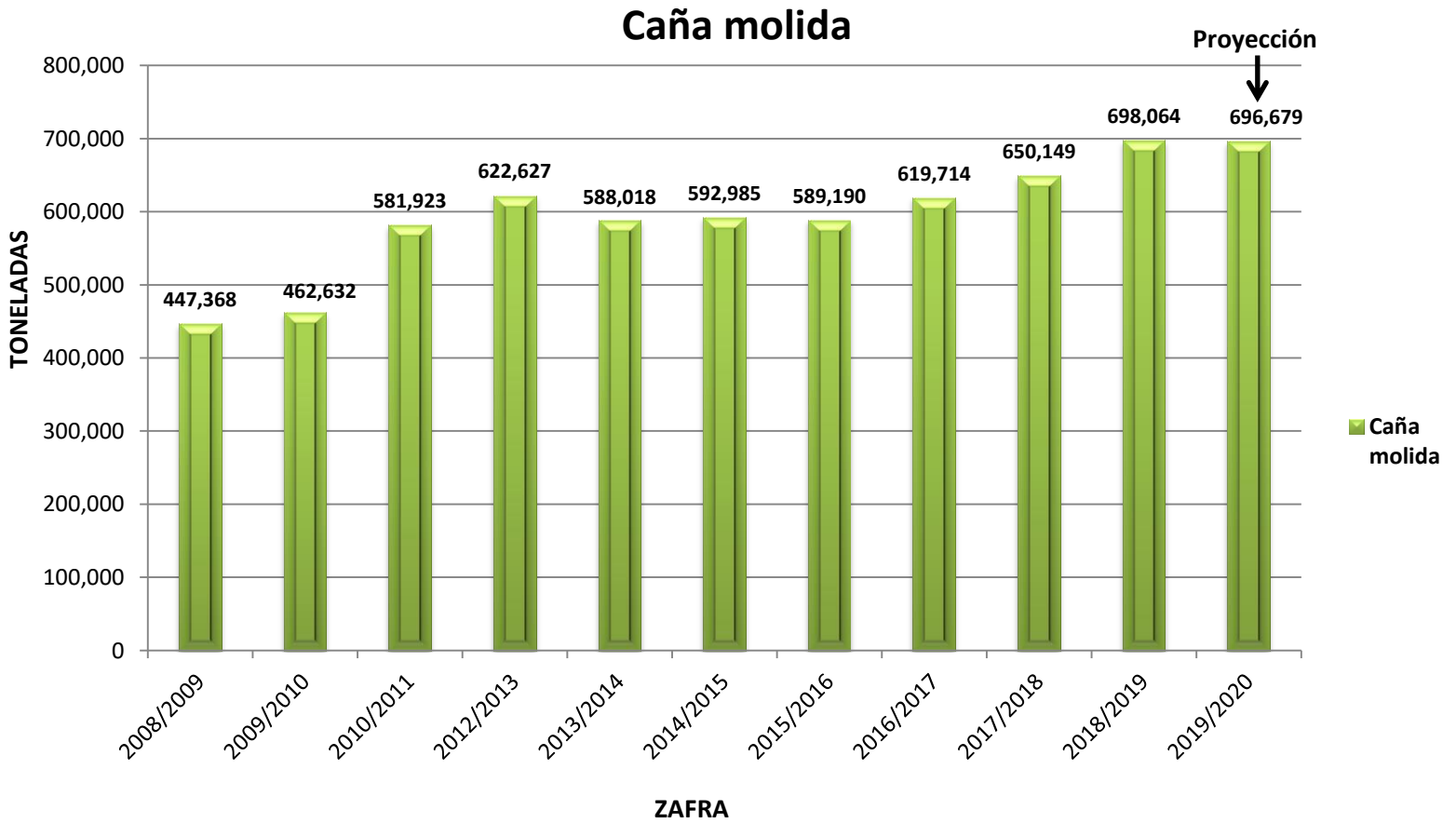
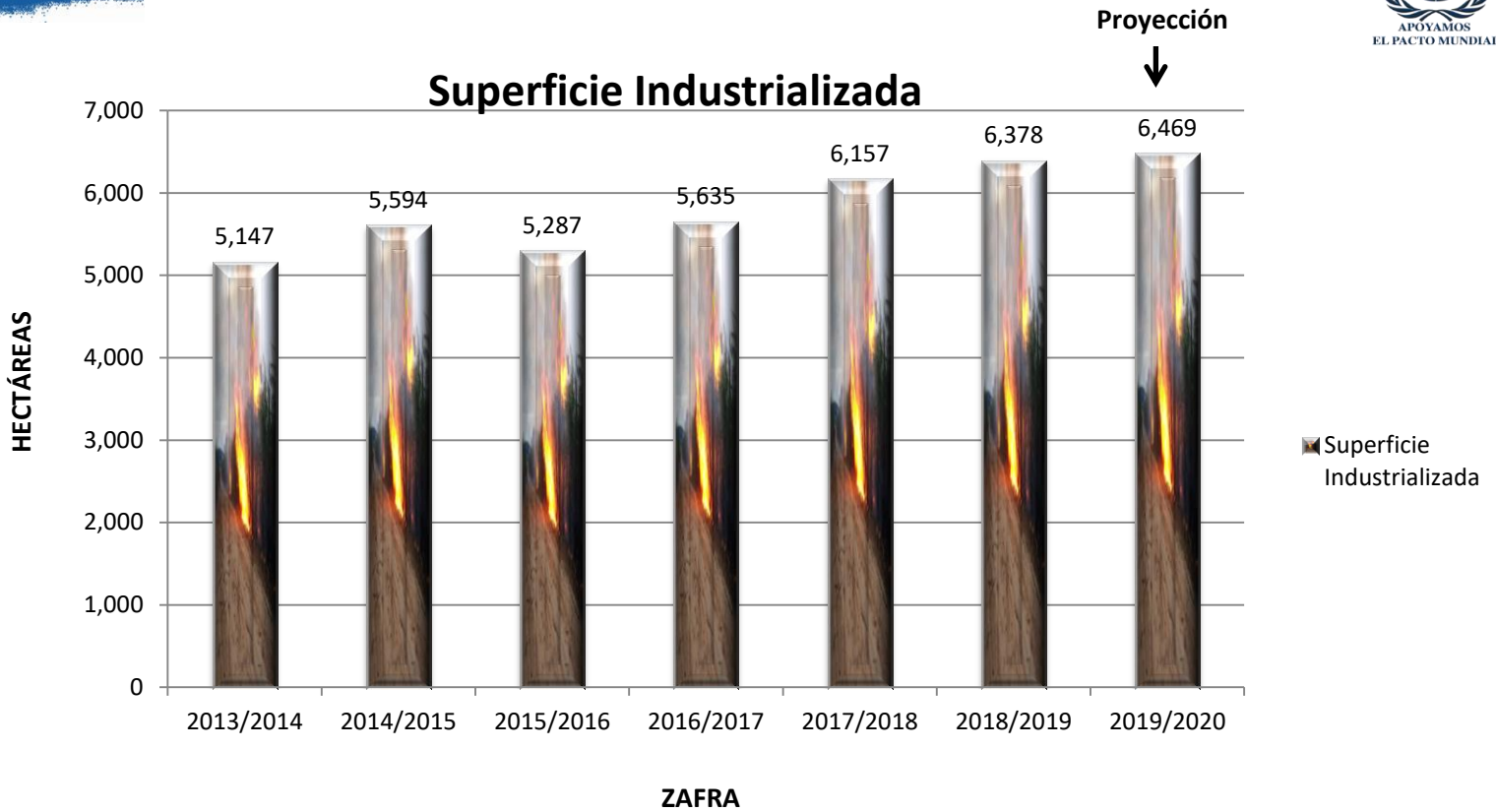
Desempeño en cifras

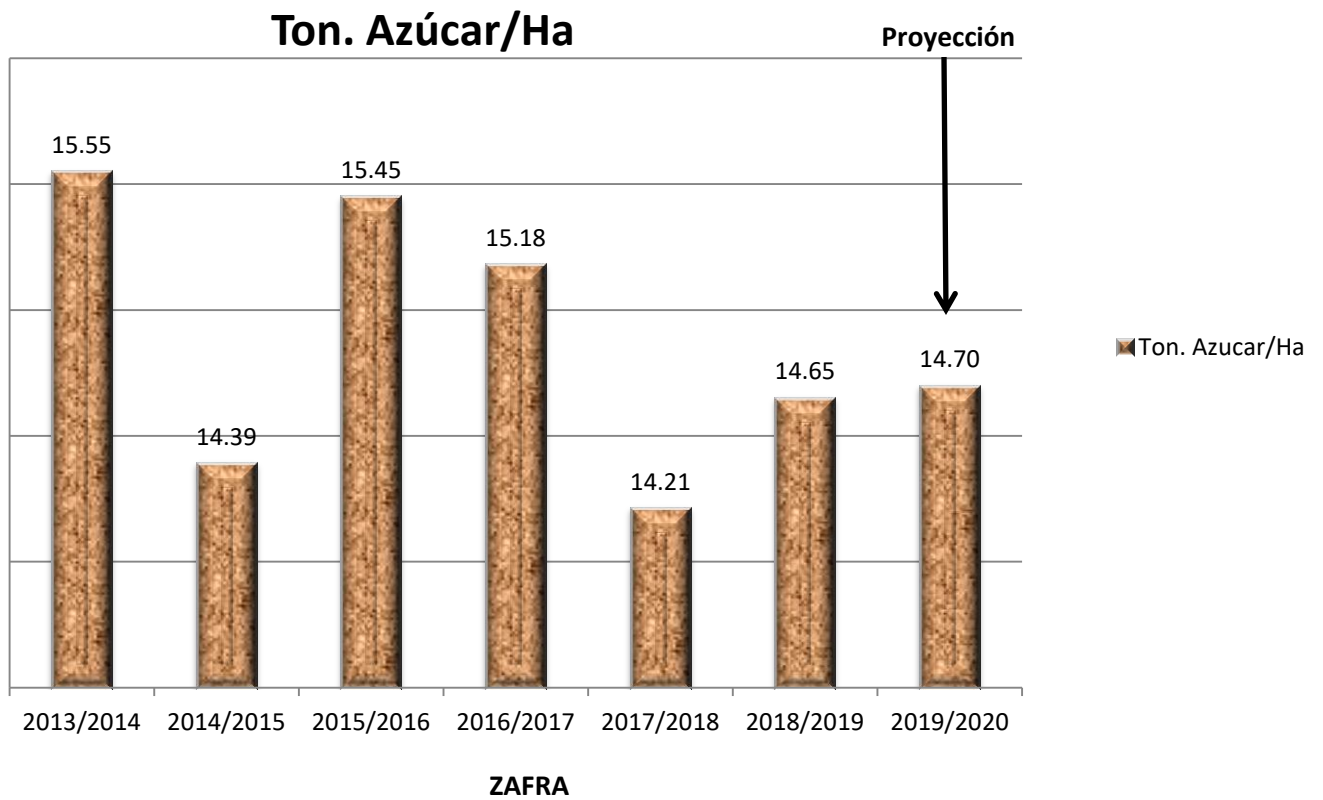
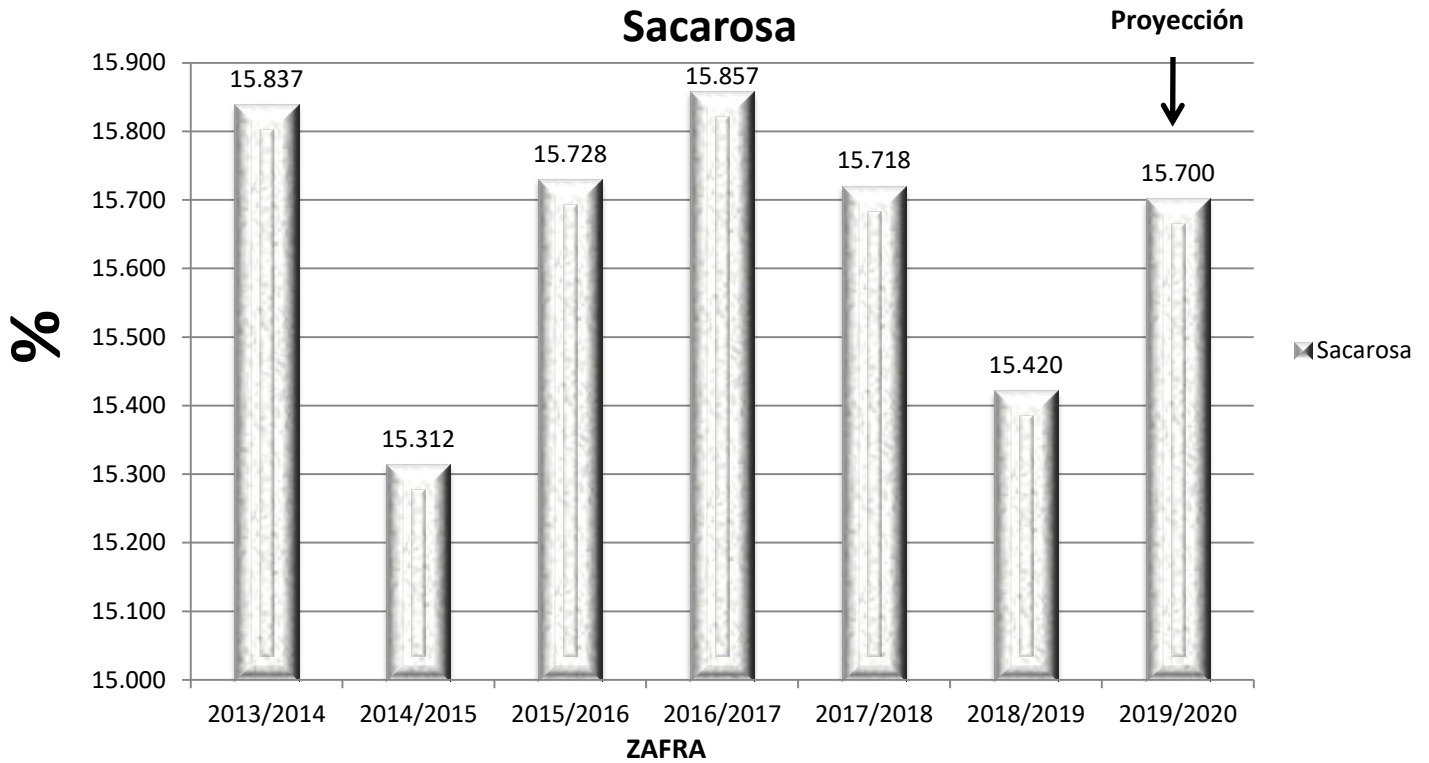
Campo y Fábrica

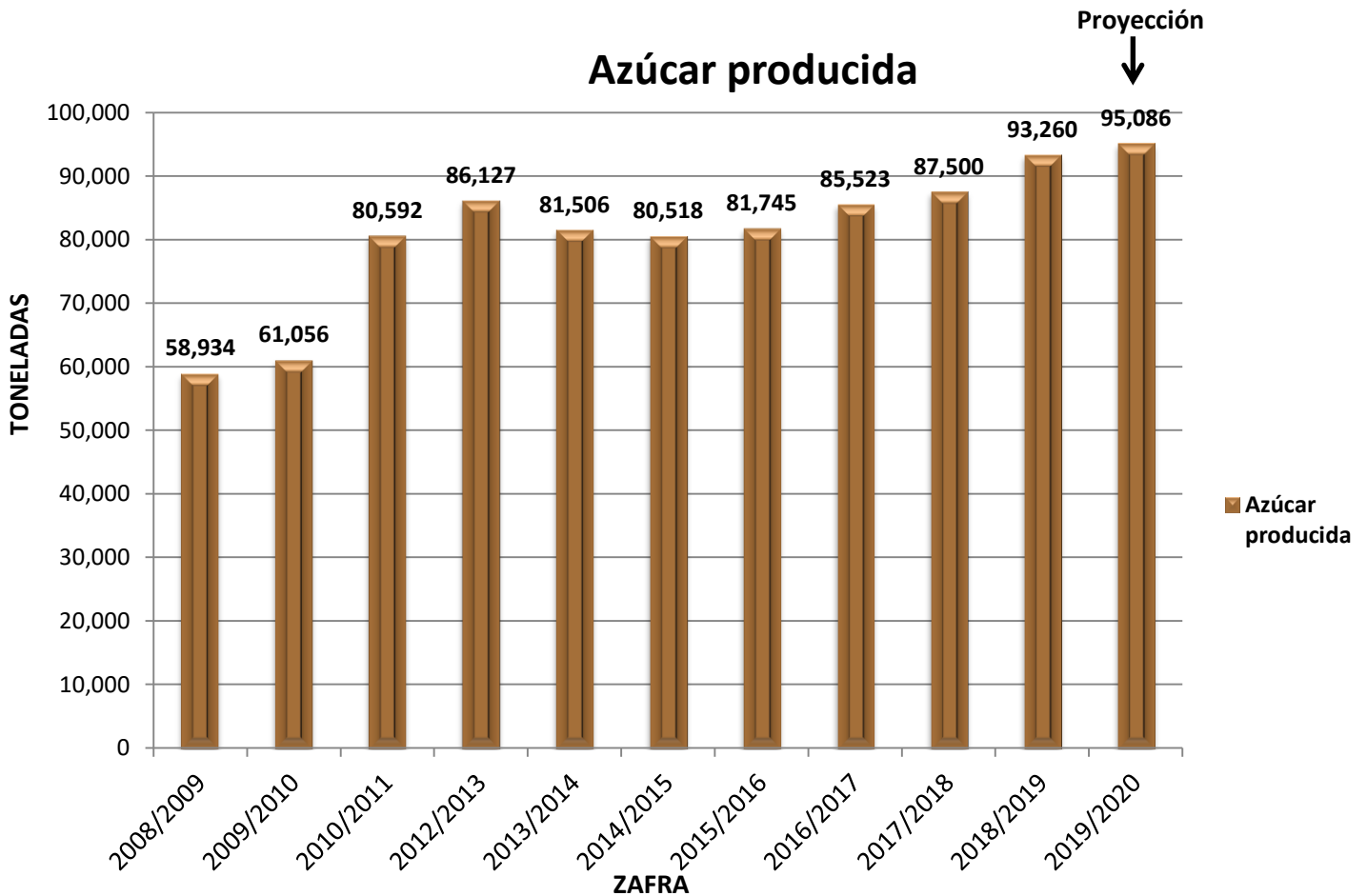
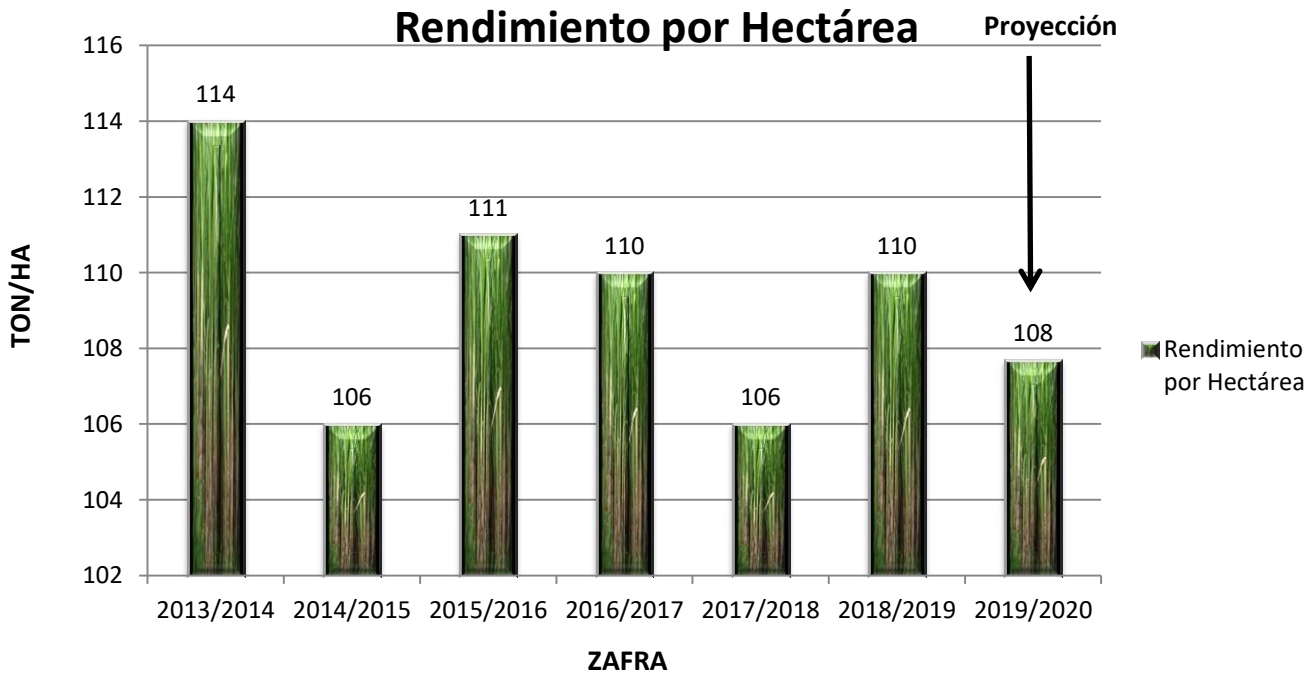


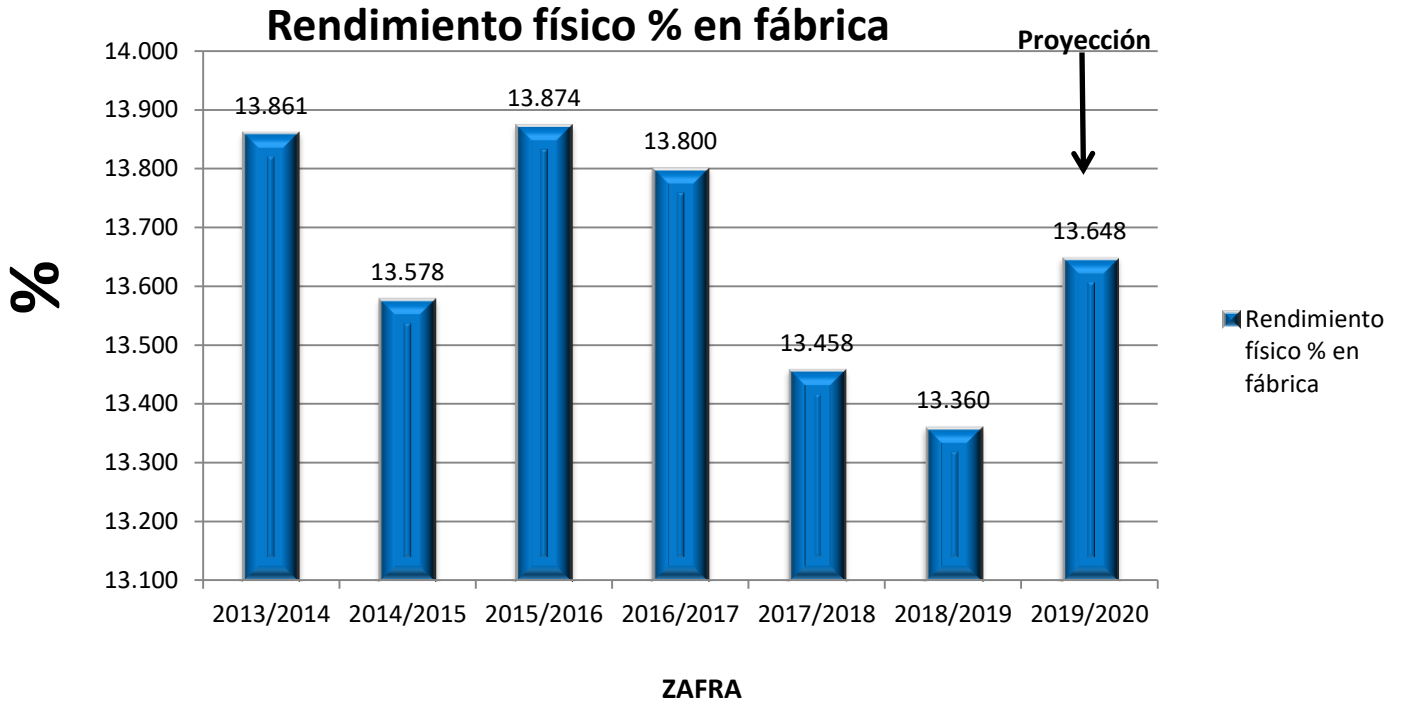
El Departamento de Campo tiene como objetivo fundamental el suministro de la Materia Prima según la cantidad y calidad que se requiera. La producción se lleva a cabo según el paquete tecnológico del cultivo, cada productor es responsable de llevarlo a cabo en los tiempos establecidos, siempre cuidando el medio ambiente. Esta área es responsable de:

- Asesorar a los productores que abastecen al ingenio
- Seguimiento de las labores culturales que se realizan en las parcelas con cultivo.
- Extensionismo de los Programas de Siembra.
- Seguimiento a los programas de instancias gubernamentales tales como: Control Biológico del gusano barrenador.
- Coordinar de manera responsable de las actividades de la cosecha

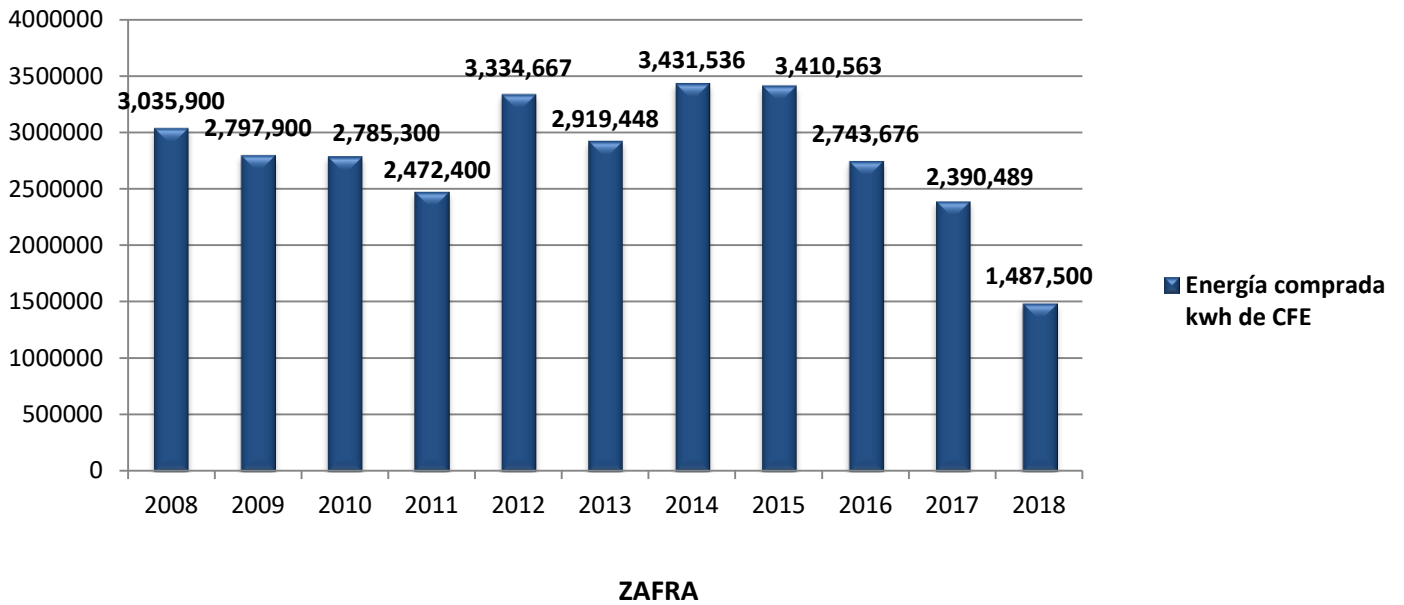








Energía comprada kwh de CFE



Gobierno Corporativo

Como parte del enfoque estratégico del Grupo Beta San Miguel en orientar el desempeño de sus empresas hacia el ámbito, ético, económico, social y ambiental se ha definido una estructura corporativa, a través de la cual se establece:

- Mecanismos para que los accionistas hagan llegar recomendaciones al consejo administrativo.
- Un número de consejeros independientes, que no sean directores ejecutivos.
- El perfil requerido por los miembros del Consejo que incluye los temas éticos, sociales y ambientales.
- Estatutos sociales que garantizan la equidad para sus socios mayoritarios, minoritarios y de regímenes especiales.
- Políticas corporativas que garanticen equidad en el establecimiento de remuneraciones para los accionistas, consejeros y ejecutivos de la empresa.
- Garantía de hacer valer el derecho y los criterios de los accionistas mayoritarios y minoritarios dentro del Consejo de Administración.
- Establecer equidad en la formación de los Comités que reportan al Consejo promoviendo la participación de consejeros independientes.
- Buenas prácticas de gobierno corporativo, con base en la transparencia, la equidad, la rendición de cuentas, involucrando a directivos, accionistas, consejeros y el resto de sus grupos de relación.
- Comités de auditoría de finanzas y remuneración.

Derechos Humanos

En cumplimiento a la política de nuestra organización y el respeto a los principios declarados Universalmente en los Derechos Humanos, el personal en general que labora en este centro de trabajo nos comprometemos firmemente en trabajar día a día para contribuir y respetar los derechos de nuestros compañeros y en la sociedad donde desarrollamos nuestras actividades para tener una sociedad más humana y justa.



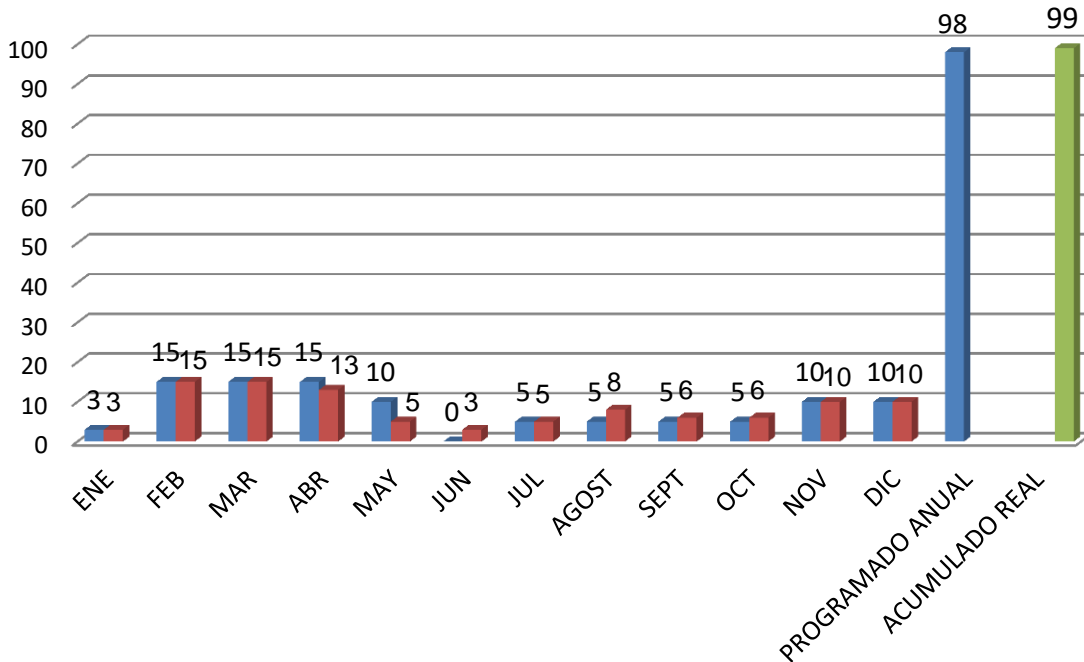
Principio 1.-Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional.

Principio 2.-Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices en abusos a los derechos humanos.

Cumplimiento al programa de vigilancia a la salud

Se tiene establecido un programa que nos permite dar seguimiento y detectar oportunamente alguna enfermedad en nuestros colaboradores y establecer el plan de acción para el control de cada uno de ellos.

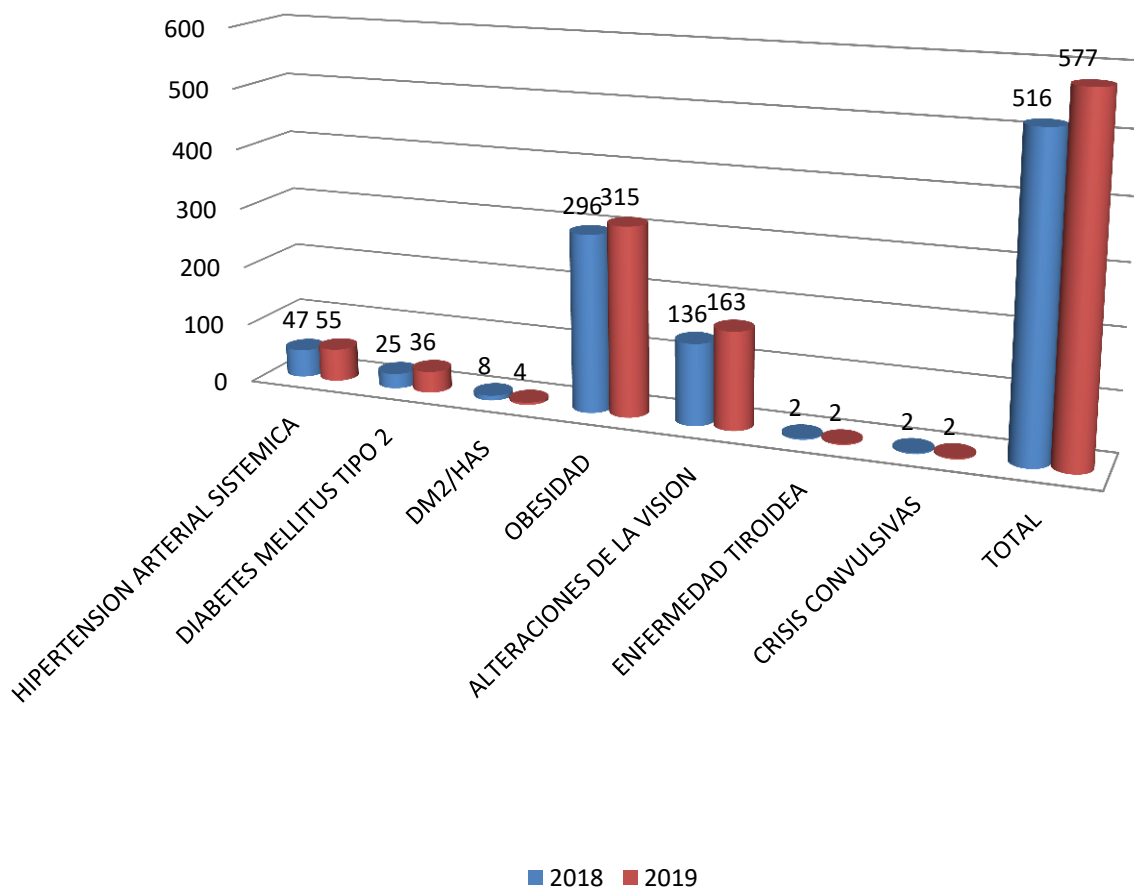
CUMPLIMIENTO PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL



Enfermedades crónicas 2018-2019

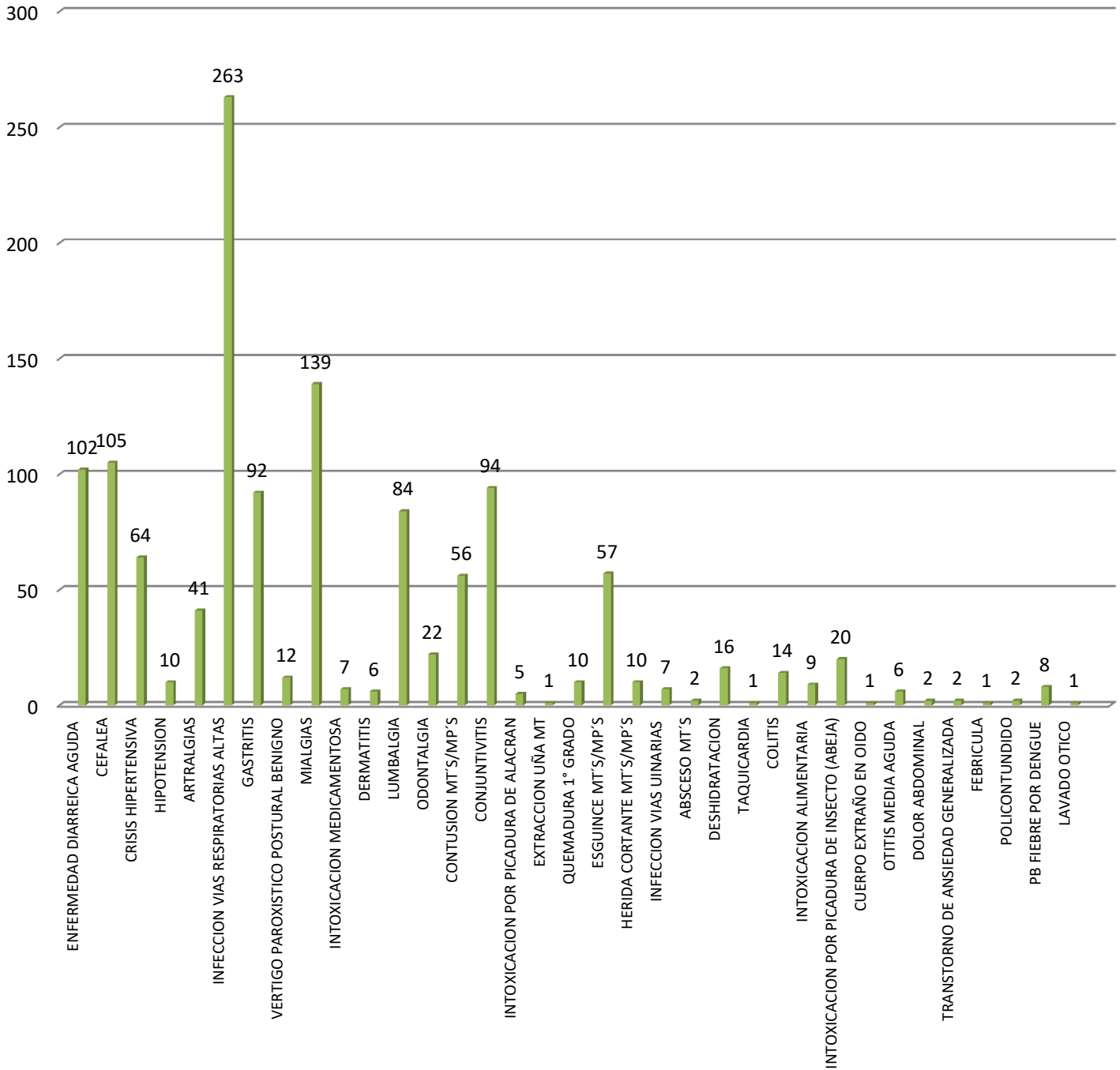
El programa de Vigilancia a la Salud establece la detección de enfermedades crónicas para que nuestros colaboradores adopten medidas disciplinarias en el control de su salud con el apoyo del IMSS y asesoría del servicio médico de nuestra institución. En la gráfica se muestra el avance de detección hasta el año 2018-2019, a medida que el personal se somete al programa de vigilancia a la salud.

ENFERMEDADES CRONICO DEGENERATIVAS 2018-2019



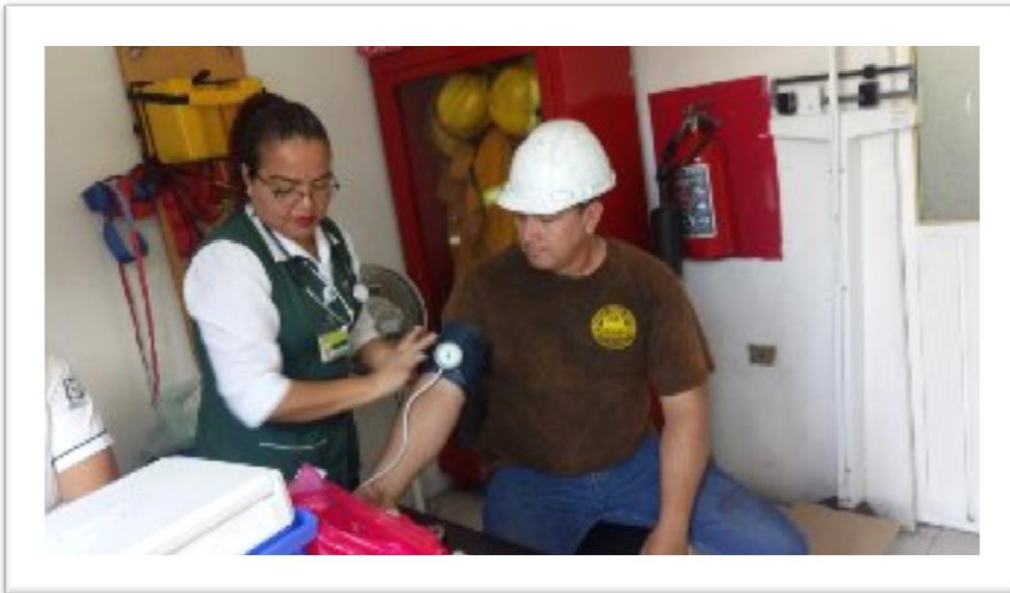
Atenciones médicas (Padecimientos 2018-2019)

ENFERMEDADES 2018-2019



Promoción a la salud campaña de vacunación.

Nos coordinamos con personal del IMSS para llevar a cabo el Programa de Prevenimss con los colaboradores en su área de trabajo.



Caravana de la salud

El día viernes 04 de octubre de 2019, se instaló en la explanada del sindicato de la sección 29 del STIASRM, la llamada “Caravana de la Salud”, el sindicato en vinculación con la Cámara Nacional de



la industria Azucarera y Alcohólica dieron servicios gratuitos de consultas, chequeos médicos,



optometristas, entrega de lentes graduados, placas, sillas de ruedas, bastones, andaderas,

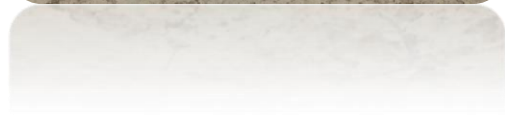
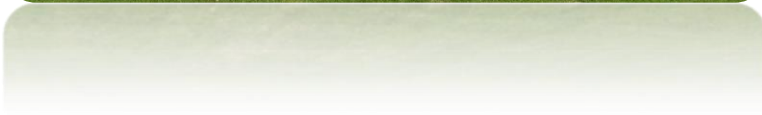


entre otros. Estos servicios son abiertos a todos los trabajadores del ingenio y sus familiares.



Torneos de Futbol y Volibol

Durante el ciclo de Reparación los trabajadores se organizan para tener torneos de Futbol y Volibol fomentando el deporte y la convivencia, las familias asisten a ver los partidos.



Juguetón 2019

El día 5 de enero los empleados del Ingenio salieron a repartir los juguetes donados para celebrar a los niños de los albergues y campamentos el día de Reyes, la semana anterior a esta fecha, se hicieron los preparativos correspondientes y en esta ocasión se personalizaron los regalos con el censo realizado en cada lugar, los niños esperan con alegría esta fecha para recibir sus regalos, las comunidades beneficiadas son: Casasano, Calderón, Cocoyoc, Puxtla, Olintepec, Moyotepec y Chivatero.



Simulacro 2018

Cada año el personal que conforma las Brigadas de Emergencia es capacitado para mantener en condiciones los procedimientos de emergencia y concretamos esa capacitación en los ejercicios de Simulacro que llevamos a cabo.



SIMULACRO 2018

Evento de Evacuación General, con ataque de fuego de un cilindro de Gas L.P. , rescate de un lesionado.

**Es mejor estar preparados para algo que puede no suceder...
... a que nos suceda algo para lo cual no estamos preparados**

Por tercera ocasión el Ingenio Central Casasano ha participado activamente en los Simulacros organizados por la PROFEPA en atención a Respuestas de Emergencias Químicas con motivo del Día Nacional (DINAPREQ)



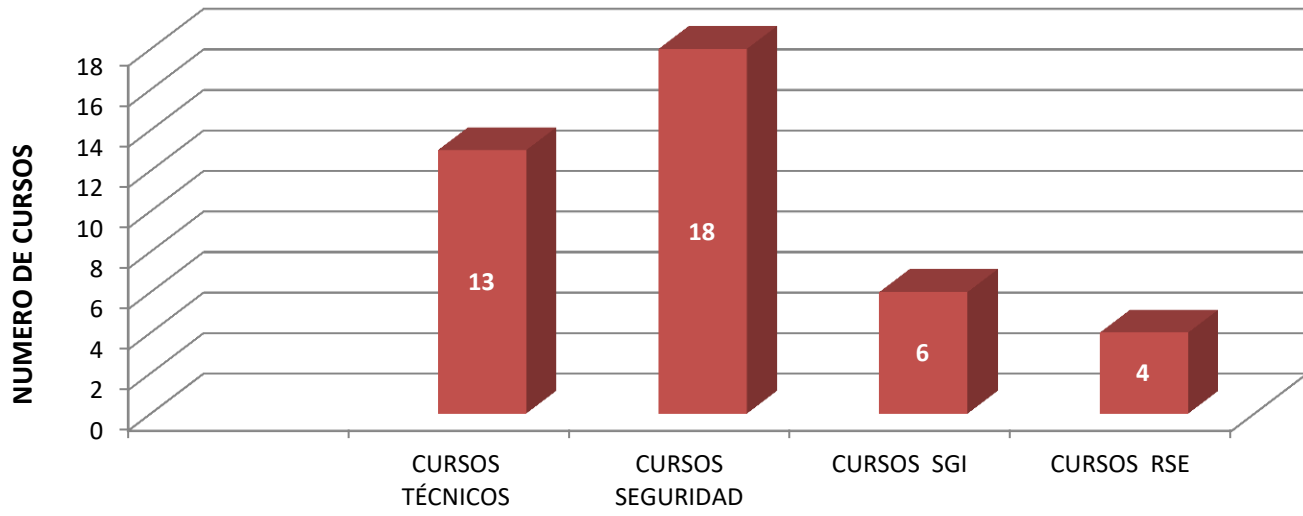
Vinculación con la comunidad estudiantil



Como cada año mantenemos nuestra relación y vinculación con la comunidad estudiantil para obtener experiencia y conocimiento en su trayectoria profesional sobre el proceso de fabricación de nuestro Producto a base de la caña de azúcar.

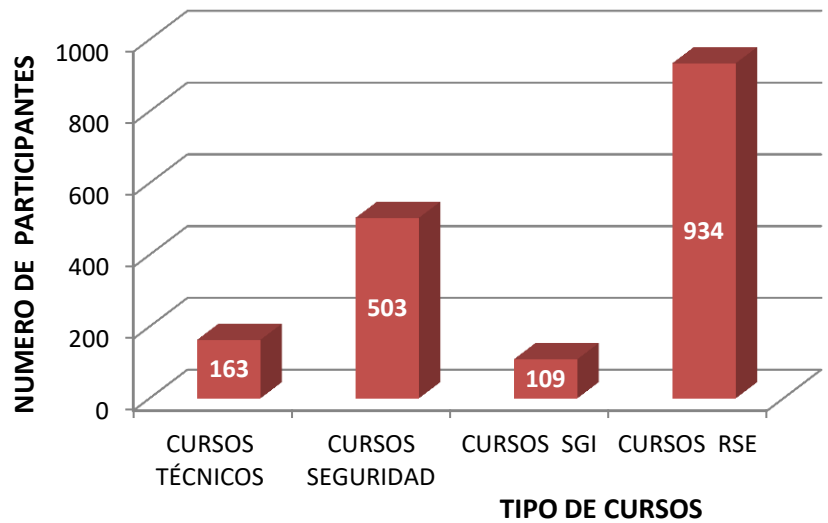


Capacitación a Nuestros Colaboradores

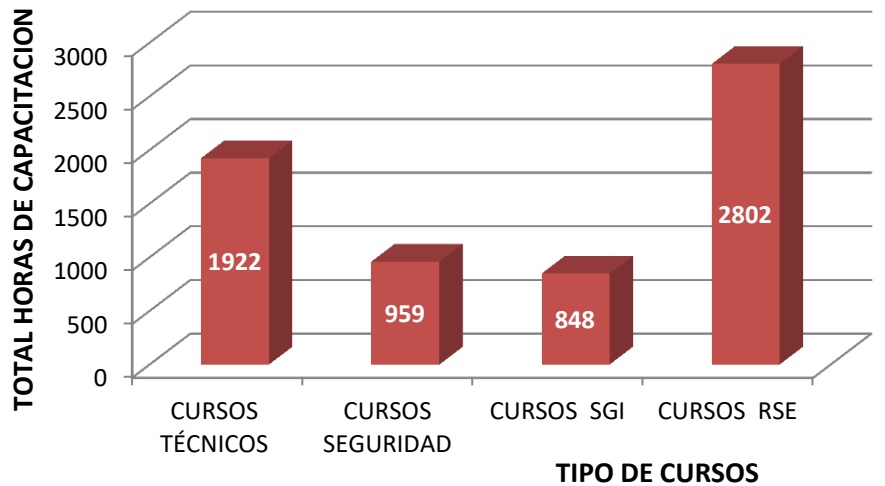


TIPO DE CURSOS

En Central Casasano S.A. de C.V. la Capacitación a nuestro personal ha sido una herramienta sólida para elevar la productividad y contar con personal con la competencia requerida de nuestros colaboradores en sus puestos de trabajo.



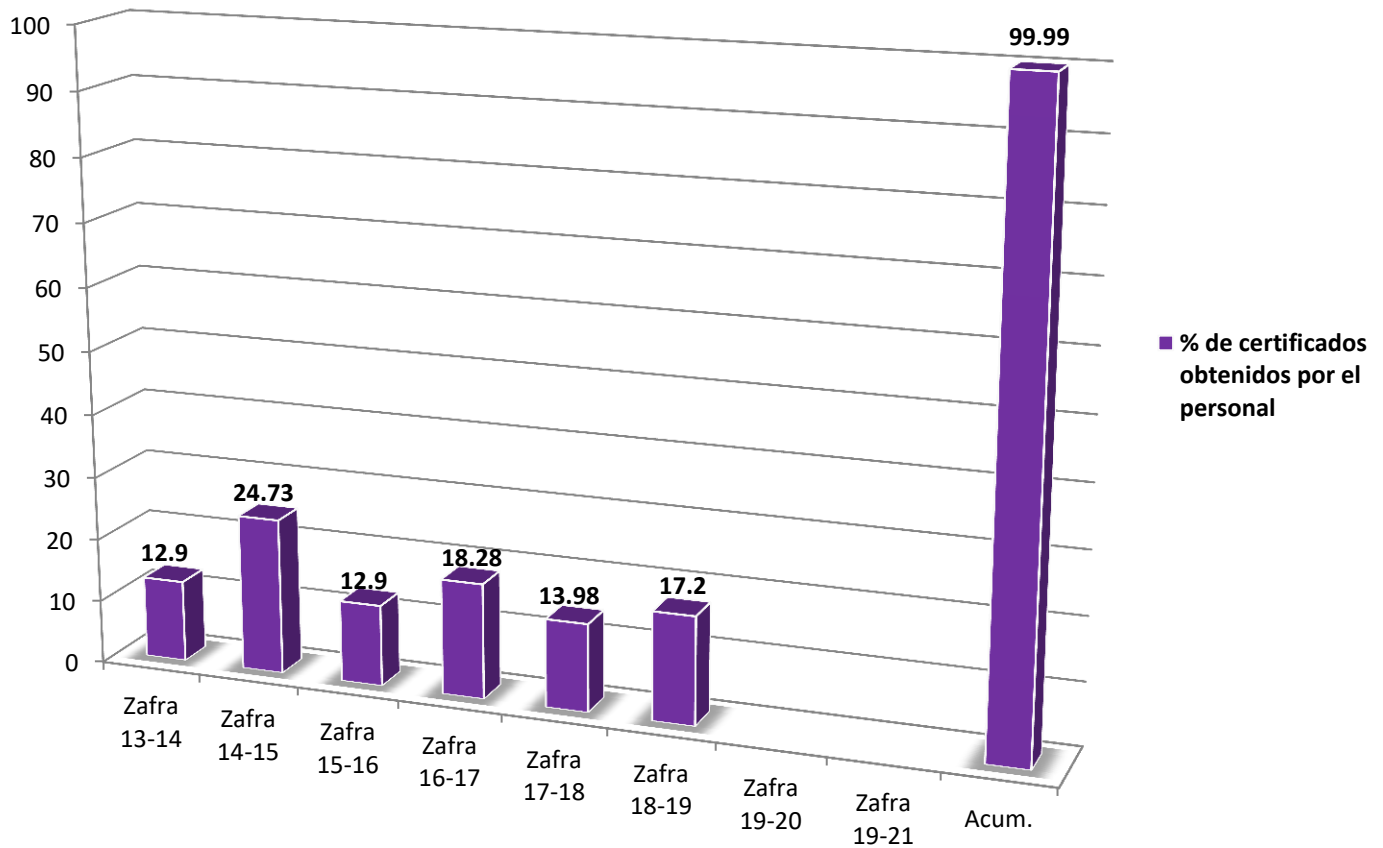
TIPO DE CURSOS



TIPO DE CURSOS

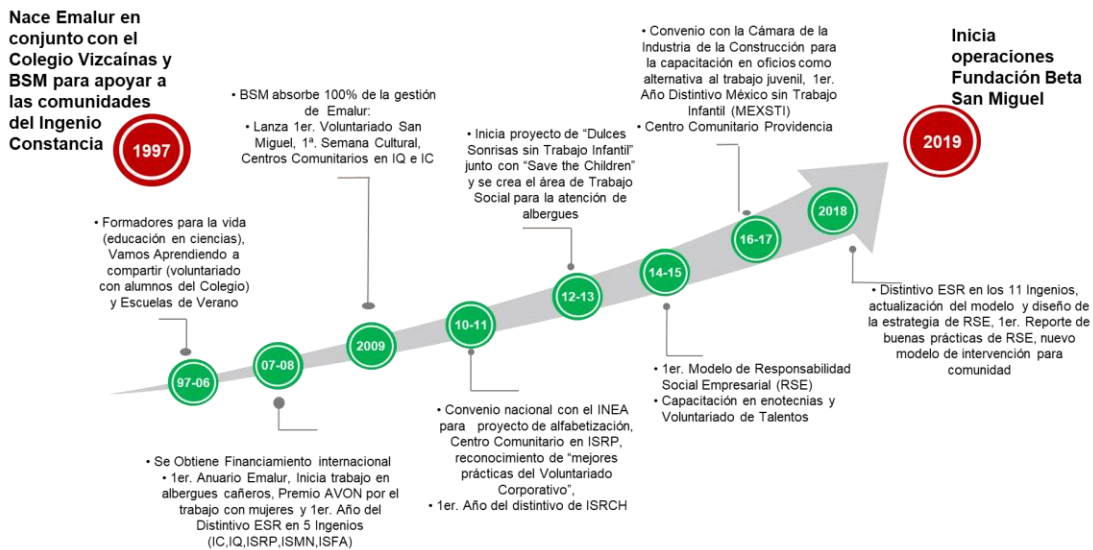
De acuerdo al indicador competencia en base a educación, se indica 155 personas que no han entregado al ingenio certificado de secundaria o no lo tiene, de esta cantidad el compromiso es que el 60% que hace un total de 93 personas deben entregar a la empresa el certificado de secundaria en término de 8 zafras. 2013/2014 a la zafra 2020/2021. El objetivo se cumplió antes de las 8 zafras en esta zafra 2018- 2019 continuaremos aumentando las cifras hasta llegar al 100%.

% de certificados obtenidos por el personal



La FUNDACION BETA SAN MIGUEL busca promover iniciativas de Responsabilidad Social alineadas al negocio para generar cambios e impactos positivos según los requerimientos sociales, económicos y ambientales del mercado, en relación con las diversas partes interesadas que contribuyan con la sostenibilidad de la empresa.

Antecedentes de la Fundación Beta San Miguel (Programa Emalur)



Modelo de intervención social de la Fundación Beta San Miguel





Resultados 2018-2019



Fundación Beta San Miguel en Central Casasano





Fortaleciendo tu presente, construyendo tu futuro

Concentrado de indicadores

- 1 curso de Formación de formadores
- 3 curso de Manejo seguro de agroquímicos y almacenamiento
- 1 curso de Sistema funcional de primeros auxilios
- 1 curso de Huarachería
- 1 curso de Cortes y peinados modernos
- 1 curso de Electricidad básica
- 12 personas del área de campo capacitadas
- 6 personas de las asociaciones capacitadas
- 37 personas de los albergues capacitadas
- 15 personas de la comunidad capacitadas
- 171 horas de capacitación
- 4 comunidades beneficiadas con las capacitaciones
- 221 beneficiados con cuentacuentos y ciclos de cine
- 12 sesiones de cuentacuentos y ciclos de cine
- 11 albergues beneficiados con cuentacuentos y ciclos de cine.
- 38 trabajadores del ingenio participando en el voluntariado San Miguel 2019
- 506 productores beneficiados del ejido de Yautepec
- 96 personas participando en el voluntariado San Miguel 2019
- 7 campos del ejido Yautepec beneficiados
- 2 jaulas instaladas en el ejido Yautepec para recolección de desechos agroquímicos





Fortaleciendo tu presente, construyendo tu futuro

Concentrado de indicadores

- 85 horas invertidas en el voluntariado San Miguel 2019
- 3.5 toneladas recolectadas de desechos de agroquímicos y basura comercial.
- 345 personas beneficiadas con reparaciones
- 2 albergues reparados
- 652 personas beneficiadas con el reglamento y la limpieza
- 652 beneficiados con las platicas de COPRISEM
- 6 albergues que mantienen el agua potable
- 2 purificadores donados
- 1 albergue validado por salubridad
- 453 personas beneficiadas con las celebraciones
- 5 celebraciones
- 977 personas beneficiadas con las ferias de la salud y platicas de salubridad.
- 6 ferias de la salud realizadas
- 14 platicas de salud impartidas en los albergues
- 75 niños estudiando en las escuelas de los albergues
- 5 albergues con escuelas para educación básica
- 318 personas beneficiadas con actividades de educación lúdicas
- 1 visita al museo Papalote museo del niño
- 1 obra de títeres con actores
- 4 talleres impartidos por personal del INAH
- 99 personas beneficiadas con las platicas de CNDH
- 1 platica en cada albergue
- 2 obras de teatro guiñol
- 3 albergues beneficiados con las actividades de la CNDH



Fortaleciendo tu presente, construyendo tu futuro

EDUCACIÓN PARA LA PRODUCTIVIDAD Y EL EMPRENDIMIENTO

Actividades:

- **Cursos de capacitación para el trabajo en albergues y comunidad**
 - *Calderon
 - *Olintepepec
 - *Moyotepec

- **Capacitación a inspectores, responsables de albergues y campo por Nestlé, AMOCALI, CESVMOR, y CMIC en los temas de:**
 - *Formación de formadores
 - *Manejo seguro de agroquímicos y almacenamiento
 - *Sistema funcional de primeros auxilios
 - *Campo limpio





Curso de electricidad a la comunidad de Moyotepec, con la CMIC, de Huarachería, Cortes y peinados modernos con ICATMOR

Se capacitaron 37 personas de los albergues de Olin-tepec y Calderón y 15 de la comunidad de Moyotepec, dando un total de 52 personas capacitadas en los cursos de Huarachería, Peinados y cortes modernos y Electricidad básica.





Fortaleciendo tu presente, construyendo tu futuro

Capacitación a inspectores, responsables de albergues y campo por Nestlé, AMOCALI, CESVMOR y CMIC.

Se capacitaron a 19 personas en el tema de formación, agroquímicos, hidratación y el sistema funcional de primeros auxilios para replicar la información a la cadena de valor, cortadores y productores.





Fortaleciendo tu presente, construyendo tu futuro

DESARROLLO HUMANO

Actividades:

- Cuentacuentos con valores en los albergues
- Ciclo de cine con valores en los albergues





Cuentacuentos y Ciclos de cine con valores en los albergues.

Durante la temporada de reparación y de zafra realizamos la actividad de cuentacuentos con valores y ciclos de cine donde los niños y las madres aprenden valores como la familia, la amistad y el amor, a la llegada de los cortadores distintos cuentacuentos voluntarios fueron a recibir a la población en donde se hizo un convivio de bienvenida y cuentacuentos.





Fortaleciendo tu presente, construyendo tu futuro

MEDIO AMBIENTE

Actividades:

- **Voluntariado verde San Miguel 2019 “Campo limpio”**





Fortaleciendo tu presente, construyendo tu futuro

Voluntariado verde San Miguel 2019 “Campo limpio”

El 2 de agosto se realizo el voluntariado verde San Miguel 2019 en el ejido de Yautepec, se levanto y clasifico la basura comercial y los desechos agroquímicos, FBSM dono 2 jaulas para la recolección de desechos en el campo, asistieron personal del corporativo BSM, del ingenio y productores del ejido.

96 participantes
506 beneficiarios





Fortaleciendo tu presente, construyendo tu futuro

BIENESTAR, CALIDAD DE VIDA, SALUD Y NUTRICIÓN

Actividades:

- **Habitabilidad en los albergues**
 - *Reglamento y limpieza
 - *Albergues que mantengan el agua potable
 - *Albergue Validado
 - *Celebraciones
- **Ferias de la salud en albergues**
- **Platicas para prevención de enfermedades**
- **Educación preescolar, primaria y secundaria**
- **Educación con actividades lúdicas**



Fortaleciendo tu presente, construyendo tu futuro

Habitabilidad en los albergues

Continuamente se realizan composturas y reparaciones en los albergues de cortadores de caña, como impermeabilizar, pintar, arreglos de plomería, electricidad y mantenimiento en general, nuestra cadena de valor es responsable de sus albergues y hacemos un trabajo en conjunto para mejorar la calidad de vida de los habitantes.





Reglamento y limpieza en los albergues

Al inicio de la zafra cada T.S. reúne a los habitantes para establecer un reglamento y pedimos el apoyo de la policía municipal para que den rondas a los albergues.



Se organizan de diferentes maneras para realizar la limpieza de las áreas comunes como son los patios, lavaderos, cocina y baños, cada familia o personas que llegan solas se encargan de la limpieza de sus habitaciones.





Fortaleciendo tu presente, construyendo tu futuro

Agua potable en los albergues

La Comisión para la Protección contra los Riesgos Sanitarios del Estado de Morelos (COPRISEM), visito los 6 albergues dando el tema 6 Pasos de la Salud con Prevención donde comunicaron los riesgos para prevenir el cuidado en el hogar del agua, alimentos, lavado de manos, manejo de excretas, basura y fauna nociva, y para prevenir el sobrepeso, obesidad y diabetes, también dieron pastillas de cloro y plata coloidal y donaron 2 purificadores de agua.





Fortaleciendo tu presente, construyendo tu futuro

Validación del albergue Casasano



En mayo de 2019 se llevo a cabo la validación del albergue Casasano, por promover la salud con conductas, actividades y valores para fomentar un ambiente saludable y seguro para la comunidad jornalera, siendo así un Albergue Agrícola Promotor de la Salud.



Para calificar el albergue fue el Técnico Verificador Sanitario de COPRISEM y Salubridad, se hicieron varias mejoras como la impermeabilización de la escuela, colocar mayas en las coladeras, instalar 3 lavamanos mas, entre otras cosas que mejoraron el albergue.





Fortaleciendo tu presente, construyendo tu futuro

Celebraciones en los albergues

Se realizaron diferentes celebraciones como fueron, día de muertos, posadas, día de reyes, día del niño, día de la madre y fin de cursos escolares, en donde se realizan reuniones entre los habitantes de cada albergue y otros albergues, promoviendo con esto los valores y la convivencia.





Fortaleciendo tu presente, construyendo tu futuro

Ferias de la salud en los albergues.

Durante la zafra se realizaron las ferias de la salud en los 6 albergues donde contamos con los módulos de vectores, detección de azúcar, de VIH, enfermedades venéreas, pruebas de embarazo, platicas de planificación familiar, de salud bucal, prevención del cólera, nutrición, activación física, aplicación de vacunas, prevención de alcoholismo y consumo de sustancias adictivas y al finalizar cada Asociación le ofreció una comida a los habitantes y al personal de salud.





Platicas para prevención de enfermedades



Los promotores de salud de la Jurisdicción III, asisten regularmente a los albergues para dar temas de prevención de la salud como, prevención de adicciones , enfermedades de transmisión sexual, hábitos higiénicos, deshidratación, nutrición, embarazo, puerperio, lactancia, etc. También llevan el censo de la población de cada albergue y el control de vacunas en los niños, los cortadores y sus familias cuentan con IMSS, si por algún motivo no pueden tener seguro, salubridad da la atención a toda persona.





Fortaleciendo tu presente, construyendo tu futuro

Educación preescolar, primaria y secundaria.

Se gestiona con IEBEM el servicio de educación básica para los niños de los albergues la mayoría vienen de diferentes estados como Guerrero, Chiapas y Puebla, algunos son del estado de Morelos pero de localidades lejanas, en el caso del albergue Flor de caña carecía de escuela y es la primer zafra donde fue posible darle atención escolar a estos niños durante su estancia en el albergue.





Fortaleciendo tu presente, construyendo tu futuro

Educación con actividades lúdicas

En esta zafra 2018-2019, los niños y algunas madres asistieron al Papalote museo del niño en Cuernavaca, donde juegan y aprenden.



Se realizaron 4 talleres: elaboración de shampoo para quitar piojos, elaboración de repelente para moscos, joyería prehispánica y flora y fauna de Xochicalco, impartidos por personal del INAH. Y una obra de títeres y actores llamada **Mente dulce – Dulce mente** donde les enseñaron el uso y consumo responsable del azúcar.





Fortaleciendo tu presente, construyendo tu futuro

DERECHOS HUMANOS

Actividades reportadas:

- Platica sobre derechos humanos en los albergues.
- Sensibilización sobre Trabajo infantil.





Platica informativa: Aspectos generales de Derechos humanos y teatro Guiñol: La rata Rubinata y El ratoncito Matías.



Capacitadores de la Unidad de Capacitación y Divulgación de la Unidad de Comisión de Derechos Humanos en Morelos, impartieron una platica de Derechos humanos y 2 obras de teatro Guiñol llamadas: La rata Rubinata y El ratoncito Matías que tratan sobre la prevención de la discriminación y la inclusión de niños con discapacidad, participaron 79 niños y 20 madres.





Fortaleciendo tu presente, construyendo tu futuro

Platicas de sensibilización sobre el tema de Trabajo Infantil

Se realizan platicas de sensibilización y conocimiento de la política de Trabajo infantil que se tiene en BSM.



De una forma didáctica dividimos a los asistentes en grupos y les repartimos las palabras de la política para que ellos la ordenaran, todos participaron y recibimos buenos comentarios de la actividad que les ayudo a ponerle mas atención a la política y aprenderla, con esto adquiere mas importancia para ellos.





DERECHOS LABORALES



Principio 3.-Apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

Principio 4.-Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio.

Principio 5.-Abolir cualquier forma de trabajo infantil.

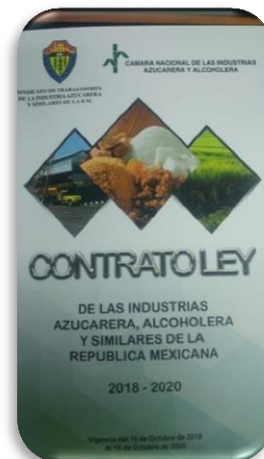
Principio 6.-Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.

En Central Casasano S. A. de C. V. Corroboramos el apoyo a estos principios mediante el respeto al cumplimiento de lo dictado en el Contrato Ley, Contrato Individual en el caso de los trabajadores no-Sindicalizados y la Ley Federal del Trabajo en referencia a las jornadas laborales, horarios de trabajo y días de descanso, con su debida remuneración económica a la que tiene derecho.

En el Convenio de Revisión Salarial se describe de manera detallada el compromiso de la empresa al pago renumerado por el descanso obligatorio.

Los colaboradores no Sindicalizados se encuentran amparados en el contrato individual de trabajo donde se especifican sus prestaciones así como horarios laborales.

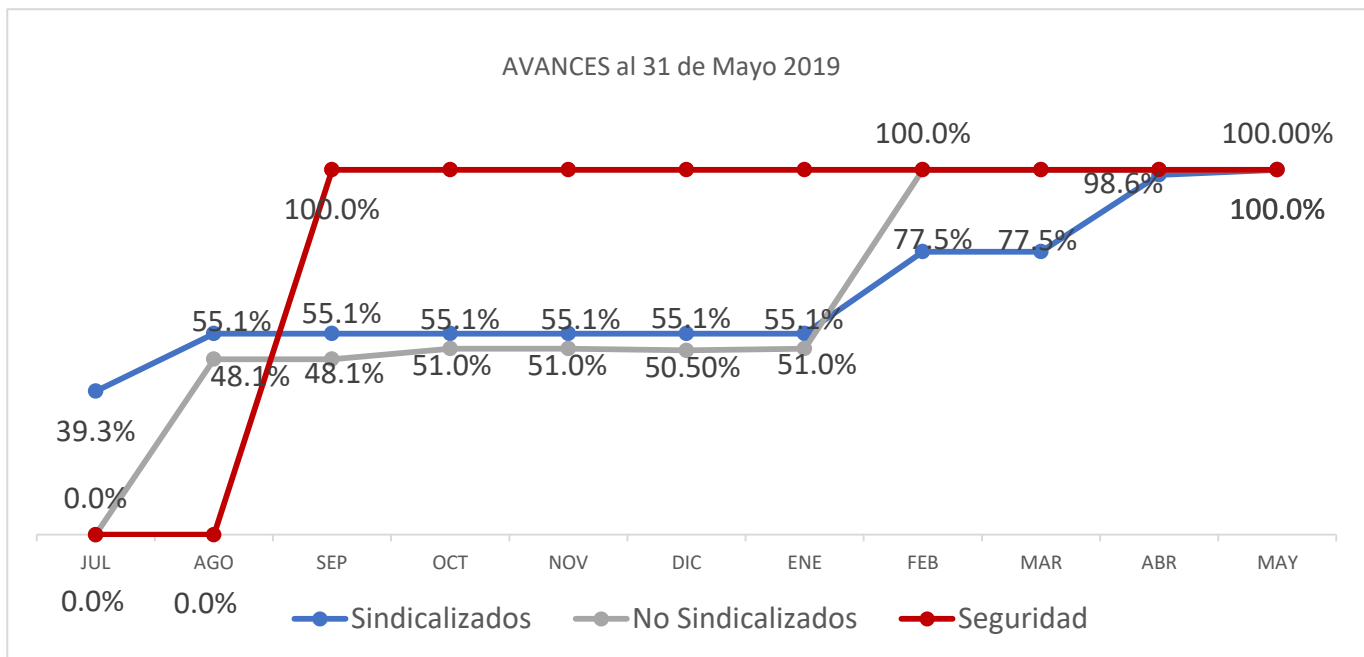
El personal sindicalizado está afiliado a la sección 29 del Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana.



En esta zafra 2018-2019 se continua el trabajo de difusión de la “Política de Trabajo Infantil”, donde establecemos el compromiso de prevenir el trabajo de menores de 18 años de edad en toda nuestra cadena de valor, con las prácticas de sensibilización a todas las partes interesadas y la atención a escuelas y albergues de la zona de influencia del ingenio.

1. Difusión, información y sensibilización sobre la política del trabajo infantil y procedimiento del SVEM al interior del ingenio.

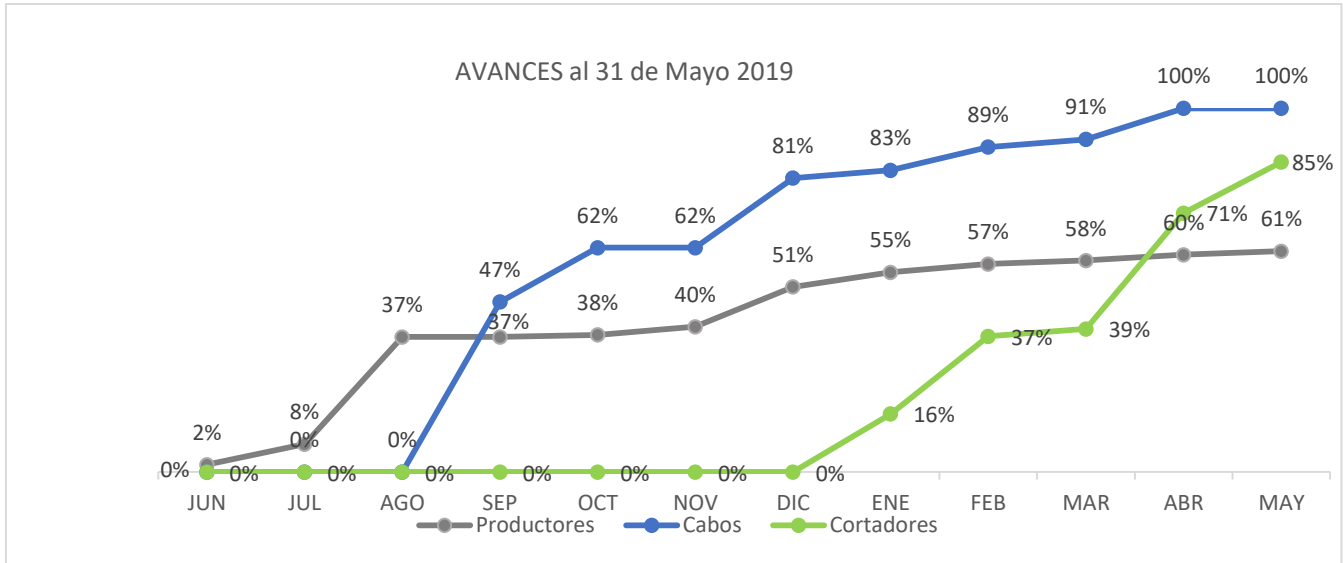
TRABAJADORES TOTALES	TRABAJADORES INFORMADOS												
	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	TOTAL ACUMULADO
Sindicalizados	285	0	0	157	0	0	0	0	64	0	60	4	285
No Sindicalizados	104	0	0	50	0	3	0	0	51	0	0	0	104
Seguridad	19	0	0	0	19	0	0	0	0	0	0	0	19
TOTAL	408	0	0	207	19	3	0	0	115	0	60	4	408





2. Difusión, información y sensibilización sobre la política del trabajo infantil y procedimiento del SVEM a partes interesadas.

PERSONAS TOTALES	PARTES INTERESADAS INFORMADAS													TOTAL ACUMULADO
	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY		
Productores	3500	72	197	1032	0	19	79	383	141	80	33	56	34	2126
Cabos / J de Grupo	47	0	0	0	22	7	0	9	1	3	1	4	0	47
Cortadores	900	0	0	0	0	0	0	2	142	192	18	287	126	767
Otros en el activo		0	0	0	0	0	0	19	0	0	0	0	47	66
TOTAL	4447	72	197	1032	22	26	79	413	284	275	52	347	207	3006



3. Programa de Sensibilización e Información en Zonas de Influencia (**SIZI**) del ingenio de Casasano; como parte del programa “Dulces Sonrisas Sin Trabajo Infantil” dirigido a niños y niñas, adolescentes y sus familias, dicho programa fue desarrollado por el corporativo del grupo Beta San Miguel y Save The Children durante la temporada de “reparación” del mes de agosto a octubre 2018.

CENTRAL CASASANO	NÚM. SESIONES EN GENERAL	
	Protección Infantil	TOTAL
Número de sesiones	78	78



07. CC SIZI Francisco Avala 6A 21-sep-2018



07. CC SIZI Esc. Sec. Téc. 15 2A 26-sep-2018



07. CC SIZI Formadores Esc. Prim. Emiliano Zapata 18-sep-2018

4. COBERTURA-ATENCIÓN EN ZAFRA

Tipo	Nombre del espacio	COMUNIDAD	MUNICIPIO	Núm. Grupos Participantes	NNA		ADULTOS	
					HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
Albergue	Casasano	Casasano	Cuautla	2	9	6	0	7
Albergue	Calderón	Calderón	Cuautla	2	14	9	0	8
Albergue	Flor de Caña	Casasano	Cuautla	1	4	6	0	0
Primaria	Ignacio Maya	Itzamatitlán	Yautepec	6	48	48	6	36
Primaria	Belisario Domínguez	San Carlos	Yautepec	9	106	99	3	44
Primaria	Rafael Ramírez	Olintepepec	Villa de Ayala	5	42	58	1	13
Primaria	José María Morelos	Puxtla	Cuautla	4	42	57	0	0
Primaria	Miguel Hidalgo	Salitre	Villa de Ayala	1	0	0	12	17
Secundaria	Telesecundaria Justo Sierra	Itzamatitlán	Yautepec	3	34	33	0	0
Secundaria	Telesecundaria Pablo Torres	Ex Hacienda el Hospital	Cuautla	7	93	76	0	0
Secundaria	Secundaria Técnica 35	Moyotepec	Villa de Ayala	12	186	160	0	0
Atención en zafra en 3 albergues, 5 escuelas primarias y 3 secundarias.		10 comunidades	3 Municipios	52	578	552	22	125
					1130		147	
					1277			

Número de sesiones por tema:

CENTRAL CASASANO	NÚM. SESIONES NIÑOS Y NIÑAS			
	Protección infantil	Desarrollo Humano	Salud y Nutrición	TOTAL
Número de sesiones	21	39	8	68



07.CC 4 DH – Habilidades socioemocionales Primaria: Ignacio Maya 3A 27-mar-2019



07.CC 4 DH – Habilidades socioemocionales Alb. Flor de Caña 26-mar-2019

CENTRAL CASASANO	NÚM. SESIONES JÓVENES			
	Educación Sexual	Desarrollo Humano	Proyecto de Vida	TOTAL
Número de sesiones	22	22	22	66



07.CC Educación sexual –Secundaria Justo Sierra 2A 18-feb-2019



07.CC Proyecto de Vida. Telesec. Pablo Torres B. 1°B 20-may-2019

CENTRAL CASASANO	NÚM. SESIONES MADRES Y PADRES			
	Protección Infantil	Desarrollo Humano	Salud y Nutrición	TOTAL
Número de sesiones	5	0	0	5



07.CC I Protección Infantil Albergue Calderón –
Formadores 18-abr-2019



07.CC Protección Infantil Esc. Prim. Rafael Ramírez
Formadores 29-abr-2019

CENTRAL CASASANO	NÚM. SESIONES CON DIRECTORES Y DOCENTES			
	Protección Infantil	Desarrollo Humano	Salud y Nutrición	TOTAL
Número de sesiones	3	0	0	3



07.CC I Protección Infantil –Docentes - Esc. Prim. Dr. Belisario Domínguez
Docentes 27-mar-2019

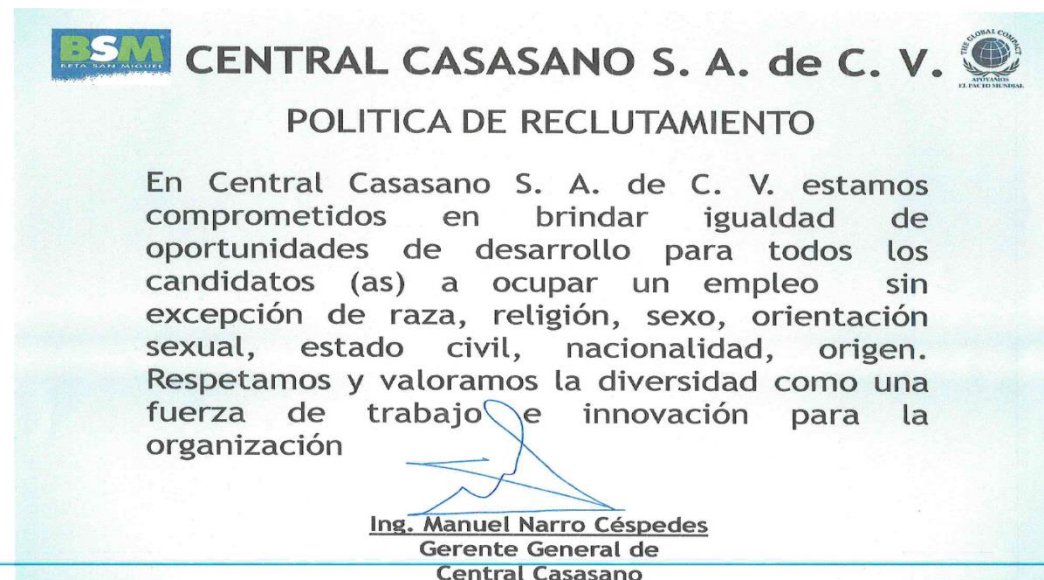




07.CC Protección Infantil -Docentes- Prim. Ignacio Maya –
Docentes 09-may-2019

En Central Casasano S.A. de C.V. ratificamos nuestro compromiso en dar a las mujeres y hombres las mismas oportunidades de desarrollo de acuerdo al perfil del puesto que se requiere. La capacitación va dirigida a todo el personal del centro de trabajo de acuerdo a sus funciones. El programa de capacitación contempla varias áreas de desarrollo, la capacitación en aspectos Técnicos, en Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente, Responsabilidad Social y las relacionadas con los sistemas de Gestión de Calidad.

El diseño de las funciones de los puestos de trabajo es una parte fundamental para el buen desempeño de los colaboradores, por eso se han creado las descripciones de puestos y las evaluaciones de desempeño son realizadas en base a esas descripciones, de ésta manera se establecen los Programas de Capacitación derivadas en las Detecciones de Necesidades de Capacitación.


Hemos establecido nuestra Política de Reclutamiento como se muestra a continuación:



 **CENTRAL CASASANO S. A. de C. V.** 

POLITICA DE RECLUTAMIENTO

En Central Casasano S. A. de C. V. estamos comprometidos en brindar igualdad de oportunidades de desarrollo para todos los candidatos (as) a ocupar un empleo sin excepción de raza, religión, sexo, orientación sexual, estado civil, nacionalidad, origen. Respetamos y valoramos la diversidad como una fuerza de trabajo e innovación para la organización


Ing. Manuel Narro Céspedes
Gerente General de
Central Casasano

Nuestra Plantilla de personal está conformada de la siguiente forma:

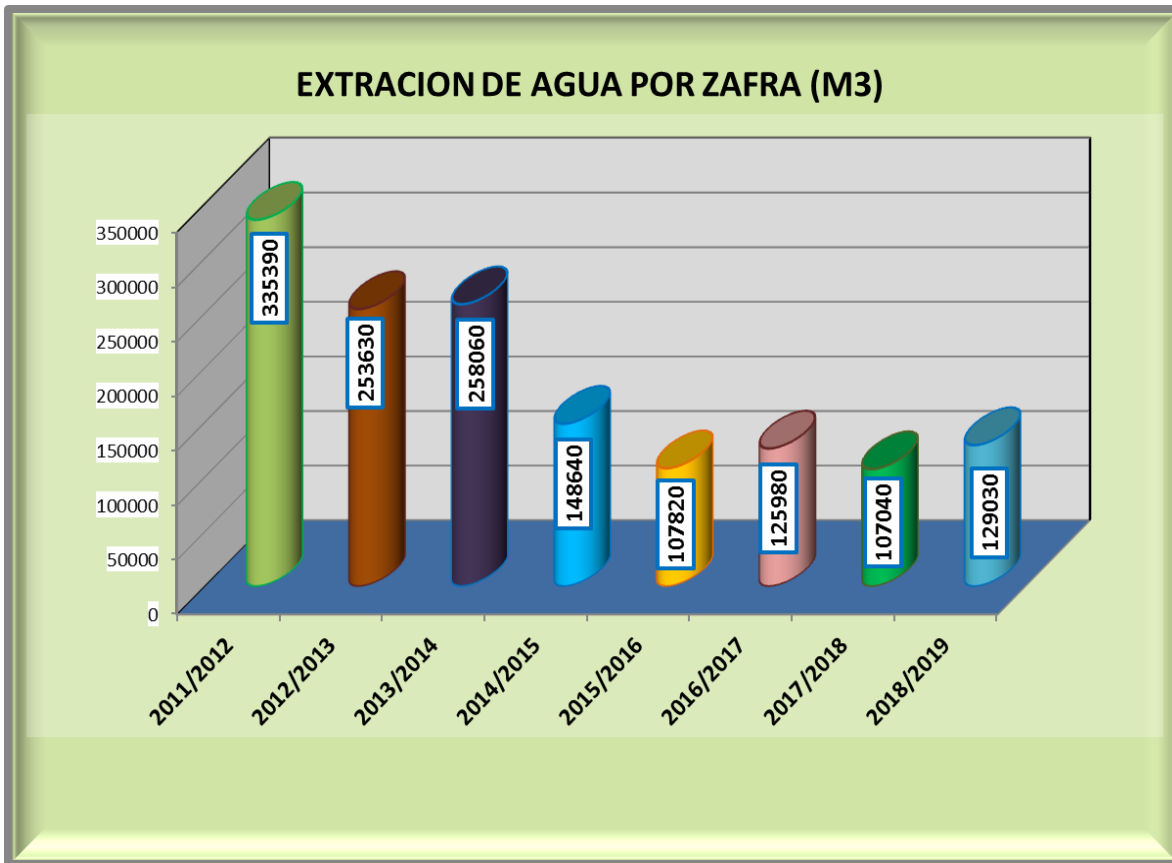
COLABORADORES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
SINDICALIZADOS	285	285	0
NO-SINDICALIZADOS	106	72	34
TOTAL	391	357	34



MEDIO AMBIENTE



Principio 7.-Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medio ambientales.

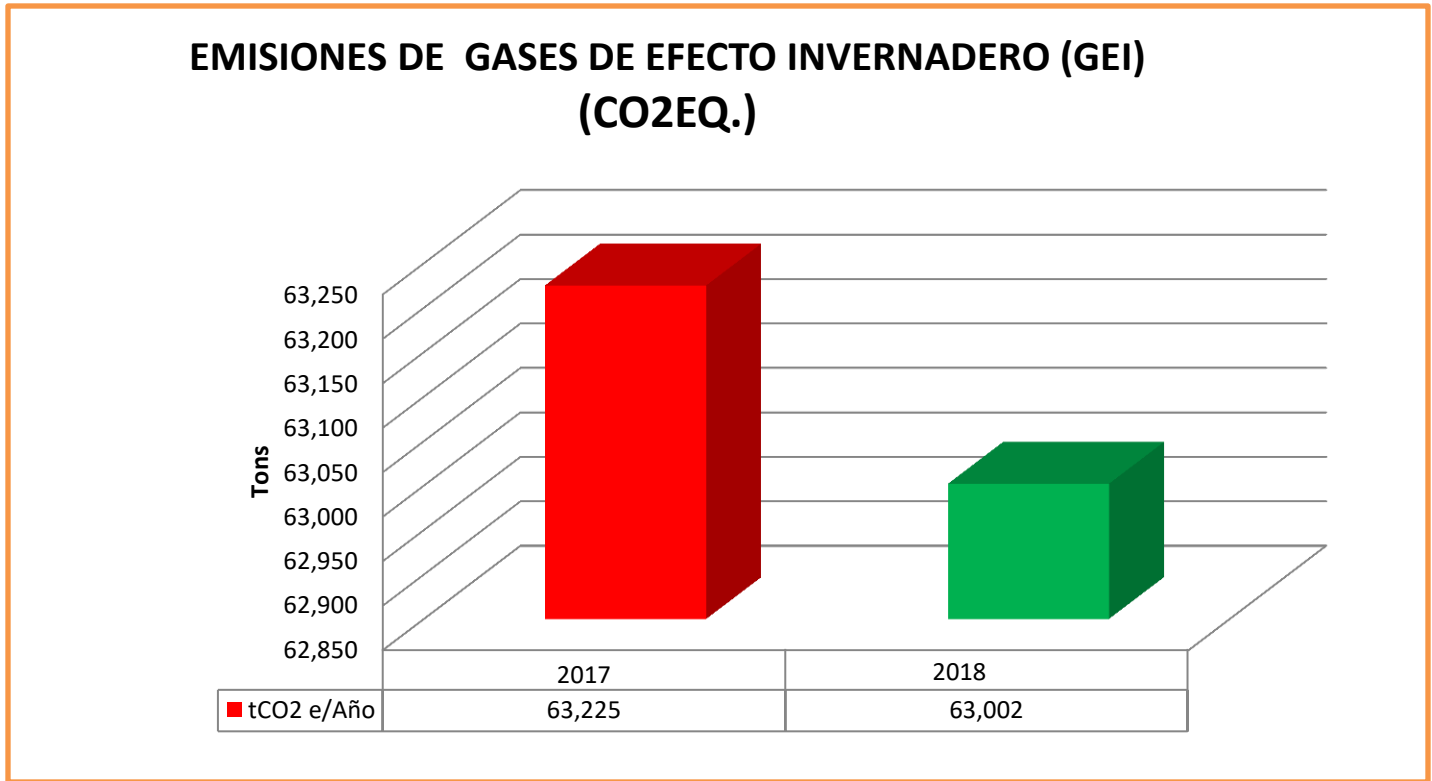


Objetivo: Disminuir la extracción de Agua del Subsuelo

Como se aprecia en la gráfica anterior podemos observar que en la última zafra 2018/2019 hubo un incremento de consumo de agua de extracción, esto fue debido a que se incrementó la molienda de 698,063.620 toneladas de caña molida en la zafra. A través del tiempo se han desarrollado algunos proyectos que nos han ayudado a lograr éste objetivo contribuyendo a prevenir el agotamiento de éste vital líquido y se provea para las siguientes generaciones.

El enfoque de seguir trabajando en éste Proyecto Ambiental es disminuir la extracción del agua del subsuelo, recuperando la mayor parte del agua que el jugo de la caña trae incorporado. Esto tiene un impacto considerable tanto ambiental, económico para la organización y su entorno.

Principio 8.-Promover mayor responsabilidad medioambiental.




En Central Casasano S.A. de C V. En el 2018 el reporte de los Gases de Efecto Invernadero que el Ingenio genera en sus fuentes fijas fueron evaluadas por una Unidad de Verificación que acredita los cálculos que reportamos en la COA Web de la página de la SEMARNAT. El principal GEI que el Ingenio contribuye a la atmósfera es el CO₂ derivada de sus actividades operativas de la combustión del bagazo. Tenemos un reto aún muy fuerte que resolver para ir disminuyendo nuestras emisiones de los GEI.

Principio 9.-Alentar el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas del medio ambiente.

Se contrataron los servicios de una empresa especializada para la Filtración de aceite Hidráulicos con la cantidad de 6300 Lts., esta actividad nos permitió reusar estos aceites para la siguiente etapa de zafra y evitar que éste aceite se hubiese dispuesto como residuos peligrosos.

Tipos de Aceites hidráulicos tratados:

 LUBRICANTE	USO	CANTIDAD FILTRADA
VISCOSIDAD ISO 68	TURBINAS, SISTEMAS DE PRESION HIDRAULICA	4000 Litros
VISCOSIDAD ISO 220	EQUIPO DE BOMBEO Y REDUCTORES EN FABRICA	1200 Litros
VISCOSIDAD ISO 680	REDUCTOR BAJA VELOCIDAD MOLINO NO. 5 (SINTETICO)	1000 Litros

Al final del servicio se tuvieron 100 litros aprox. de desechos entre partículas, purgas, condensados y limpieza de toneles, los cuales se almacenaran en residuos peligrosos para su disposición final.

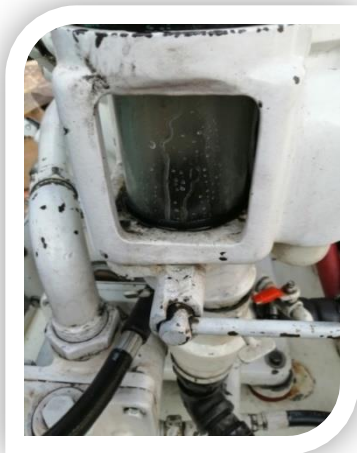
COMO SE OBSERVA EL PROCESO DE LA GENERACION DEL ACEITE SUCIO



MAQUINA DE FILTRADO Y CENTRIFUGADO



MUESTRAS DE LUBRICANTES ANTES Y DESPUÉS DEL FILTRADO Y CENTRIFUGADO



CENTRIFUGADO DE DIVERSAS VISCOSIDADES DE LUBRICANTES



2 FILTRADO DE 5 Y 10 MICRAS



Campo limpio

El Ingenio Casasano comprometido con el medio ambiente y buscando la sustentabilidad de nuestro entorno, nos damos a la tarea de concientizar a los productores sobre la recolección de los envases de agroquímicos utilizados en el cultivo de la caña de azúcar, a través de la difusión de información relevante para la disposición de los envases de agroquímicos, los cuales deben ser depositados en un centro de acopio, y así logramos que los envases no queden expuestos al aire libre en el campo y ocasionen la contaminación del suelo y del agua.

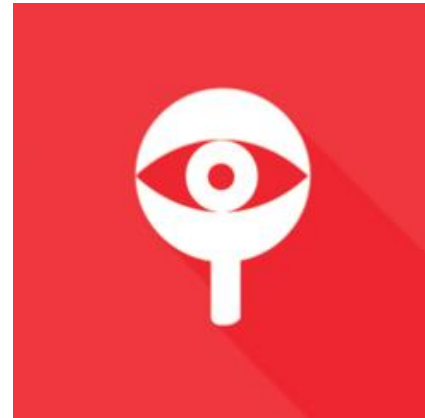


Control Biológico en el cultivo de caña de azúcar

El Ingenio Casasano comprometido con el medio ambiente ha implemento el Control Biológico de la Plaga de Gusano Barrenador (*Diatraea* spp). La principal estrategia para su combate como ya se mencionó es el Control Biológico, el cual consiste en la liberación de una avispa (parasitoide) que mata a la larva de barrenador que se encuentra en el tallo de la caña de azúcar. La liberación consiste en suministrar 20 pulgadas cuadradas por hectárea, se realizan 3 liberaciones que inician en el mes de mayo y concluyen en octubre. Con estas acciones se disminuye significativamente el empleo de insecticidas evitando la contaminación del suelo, aire y agua así como contribuyendo a mejorar el medio ambiente que nos rodea.



ANTICORRUPCIÓN



ANTICORRUPCIÓN

Principio 10.-Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.



Código de Conducta y Prácticas Responsables

DE CENTRAL CASASANO S. A. de C. V.



ÍNDICE	
Mensaje del Gerente General	2
Objetivo del Código de Conducta y Prácticas Responsables	2
Ambito de Aplicación	3
Decálogo Empresa Socialmente Responsable	3
Principios Generales	3
Compromisos de Conducta y Prácticas Responsables	4
Relaciones con Trabajadores	5
Salud y Seguridad de los Consumidores	5
Relaciones con Clientes	6
Relaciones con Proveedores	6
Relaciones con Autoridades y Directivos	6
Conflictos de Interés	7
Ejercicio de otras Actividades	8
Uso de Bienes y Servicios de la Organización	8
Confidencialidad de la Información y Protección de Datos Personales	8
Protección de la Propiedad Intelectual e Industrial	9
Registro de operaciones	9
Compromiso Social y Medioambiental	10
Cumplimiento del Código y Comité de Ética	10
Penalizaciones	11
Como Denunciar	12
Terminología	13
ACUSE	13

El objetivo del presente Código es establecer las directrices que deben ser observadas en la actividad profesional de Directivos y Trabajadores de CENTRAL CASASANO y está orientado a dirigir su actuación en el ámbito de los negocios y en sus relaciones con clientes, proveedores, autoridades y compañeros de trabajo, con el fin de consolidar la imagen de Central Casasano como una Organización sólida, confiable y que actúa siempre en el marco de la legalidad. Los principios contenidos en este Código de Conducta parten de la norma de "Realizar negocios de buena fe, con absoluta honestidad y en cumplimiento de la Ley" y su cabal cumplimiento como miembro del GRUPO BETA SAN MIGUEL.

DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA Y PRÁCTICAS RESPONSABLES			
	TOTAL PERSONAL	PERSONAL INFORMADO	%DIFUSIÓN
PERSONAL NO SINDICALIZADO	106	106	100
PERSONAL SINDICALIZADO	79	285	27.71

Informe Anual de la Comunicación del Progreso 2018



El presente informe está disponible en la siguiente liga de Central Casasano, en la página del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

[http://unglobalcompact.org/participant/Central Casasano](http://unglobalcompact.org/participant/Central_Casasano)