



MUEBLES DE OFICINA



COMUNICADO DE PROGRESO

EJERCICIO 2019

El cariño paternal, el contacto físico, la ternura amorosa hacia todos los seres vivos, la responsabilidad social y la atención especial a los menos privilegiados, todos estos conceptos son tan simples de entender. Entonces, ¿por qué su práctica parece costarnos tanto?

(Dalai Lama)



www.pmsteele.com.mx



El segundo semestre del 2018 y el 2019 han sido para la compañía y en general para el sector un periodo de grandes retos económicos, políticos y sociales en el cual los objetivos financieros no han sido cubiertos en su totalidad.

Sin embargo la cadena de proveedores integrada por proveedores nacionales e internacionales que cubren buenas prácticas de responsabilidad social en conjunto con los colaboradores han integrado un pilar fundamental para superar dichos retos.

Es por ello que estamos convencidos que el entusiasmo, dedicación, paciencia, caídas e impulsos han permitido que PM STEELE sea la empresa mexicana referente del sector.

Julio E. Hirschfeld Mereles
Director Ejecutivo



www.pmsteele.com.mx



PRODUCTOS METÁLICOS STEELE S.A. DE C.V., somos una empresa orgullosamente mexicana, líder en el mercado del sector mueblero, y es gracias a la experiencia que hemos adquirido a lo largo de más de 69 años de trayectoria en la fabricación y diseño de muebles para oficina y sistemas de almacenamiento.

En **PM STEELE** estamos preocupados en cubrir las necesidades de nuestros clientes así como en contribuir con acciones que nos permitir participar activamente en el cuidado de nuestro planeta y mejora de nuestras comunidad o mejor aun, de nuestra sociedad.



1938

Don Julio Hirschfeld Almada ingresa a H. Steele y Cia. a cargo del almacén de componentes de artículos de importación

1948

Don Julio es nombrado Gerente General de H. Steele y Cia., creándose en ese mismo año el Departamento de Gobierno

1950

Es constituida la empresa Productos Metálicos Steele

1964

Don Julio y un grupo de accionistas adquieren PM Steele

1971

El C.P. Julio Hirschfeld Sáenz, hijo de nuestro fundador asume la Dirección General de PM Steele

1999

El C.P. Julio Hirschfeld Mereles, nieto de nuestro fundador asume la Dirección Ejecutiva de PM Steele



2009

Se construye el edificio Corporativo en Cervantes Saavedra con el Showroom más grande de Latinoamérica



2012

Certificación ISO9001 - 2008



EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE



2016

Certificación IMPACTO MUNDIAL ESR FSC®



2017

Apertura del Nuevo Showroom



www.pmsteele.com.mx

Nuestro desempeño se encuentra sustentado en valores y principios que se detallan a continuación.

MISIÓN

“Proporcionar soluciones integrales de eficiencia, innovación, calidad y tecnología en las áreas de trabajo, a través de productos desarrollados con la creatividad y profesionalismo de nuestros colaboradores para lograr rentabilidad a la empresa”.



VISIÓN

“Consolidarnos como una empresa innovadora, sólida y rentable, líder en la fabricación de muebles de oficina y sistemas de almacenamiento”.

VALORES

- **Honestidad:** Integridad, rectitud y respeto a las personas, el entorno y al ambiente
- **Servicio:** Servir a nuestros clientes aplicando nuestro mejor esfuerzo y compromiso.
- **Comunicación:** Tener conocimiento claro sobre nuestros objetivos, cómo llegar ellos y las directrices de actuación.
- **Trabajo en Equipo:** Sumar talentos y esfuerzo como la única manera de multiplicar los logros.
- **Responsabilidad:** Tener la capacidad de asumir y cumplir lo comprometido.



MUEBLES DE OFICINA

Ciudad de México, 28 de junio 2016

H.E. Ban Ki-moon
Secretario General
Naciones Unidas
New York, NY 10017
USA

Estimado Sr. Secretario General,

Me complace comunicarle que Producción Metálica Steele S.A. de C.V. apoya los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como involucramos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo del Milenio. Producción Metálica Steele S.A. de C.V. comunicará claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (CoP) que describa los esfuerzos de nuestra compañía por implementar los diez principios. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a un año de haber ingresado al Pacto Mundial, y anualmente desde esa fecha, tal como lo indica la política de COP del Pacto Mundial. Esto incluye:

- Una declaración firmada por el director general expresando su apoyo continuo al Pacto Global y la renovación de nuestro compromiso continuo con la iniciativa y sus principios. Esta es independiente de nuestra primera carta de compromiso para participar en el Pacto Mundial.
- Una descripción de las medidas prácticas (por ejemplo, la divulgación de las políticas, procedimientos, actividades) que la empresa haya tomado (o planea llevar a cabo) para implementar los principios del Pacto Global en cada una de las cuatro áreas temáticas (derechos humanos, estándares, medio ambiente, lucha contra la corrupción).
- Una medición de los resultados (es decir, el grado en que los objetivos/indicadores de rendimiento se cumplieron, u otras medidas cualitativas o cuantitativas de los resultados).

Atentamente,

Sr. Julio E. Hirschfeld Meryles
Director Ejecutivo



Todos los colaboradores que integramos la compañía estamos comprometidos en cada una de las iniciativas de los Principios de Pacto Mundial:

- **DERECHOS HUMANOS**
- **ESTANDARES LABORALES**
- **MEDIO AMBIENTE**
- **ANTICORRUPCION.**

Igual que lo determinamos en el **COP 2017 y 2018**, en este momento solo enunciaremos aquellos principios en acciones y resultados sobre las actividades que al momento hemos realizado.

DERECHOS HUMANOS

1.- Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.

En PM STEELE conocemos y trabajamos para cumplir con la protección de los Derechos Humanos, fomentando el respeto y valor de cada individuo.

Manteniendo la siguiente documentación como parte de nuestro Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001 y documentación como Empresa Socialmente Responsable

- *Código de Ética
- *Reglamento Interior de trabajo
- *Política de Derechos Humanos.
- *Política de Responsabilidad Social y Grupos de interés.
- *Política de Donativos y Voluntariado.
- ***Guías de aplicación NOM 035**



Acciones

Resultados

- ❖ Taller de Responsabilidad Social: Con el objetivo de sensibilizar y fortalecer el conocimiento sobre la Responsabilidad Social Empresarial y el impacto que tiene en las organizaciones.

-Se mantiene por **cuarto año consecutivo el Distintivo como Empresa Socialmente Responsable 2019-2020.**



- ❖ Cambio en las políticas de reclutamiento y selección.

-Contratación de 8 personas pertenecientes a algún grupo vulnerable.
Total 2017-2019: 18 personas



PRESIDENTE DEL CONSEJO DIRECTIVO
Jorge Eduardo Familiar Haro

PRESIDENTE HONORARIO
Manuel Arango Arias

PRESIDENTE EJECUTIVO
Jorge V. Villalobos Grzybowicz

SECRETARIO
María Guadalupe González Cus

TESORERO
Jorge Aguilar Valenzuela

VICEPRESIDENTES
José Ignacio de Nicolás Gutiérrez
Loreto García Muriel
Nelly Jiménez O'Farril
José Manuel Muradás Rodríguez

VOCALES
Daniel A. Del Río Loaza
Alicia Lubriza Hirschfeld
Marina M. Mejía Montes

MIEMBROS DEL CONSEJO
Luis Avanguren Trélez
Carlos Francisco Autrey Meza
Mariana Baños Reynaud
Susana Samettha y Pous
José María Basagoff Calcova
Amanda Berenstein Lerikstein
Juan Pablo Castañón Castañón
Javier de la Calle Pardo
Blanca Del Valle Parochena
Roberto Delgado Gallart
Frank J. Devlyn Mortensen
Arturo Elias Ayub
David Fernández Dévalos
Victor José Gavito y Marco
Francisco Gil Díaz
Martha Patricia Herrera González
Ary Kahan Freund
Gustavo Lara Alcántara
Ma. Luisa Lara de Starke
Carlos Ludlow Saldivar
Carlos L. Madrid Varela
Miguel Mancera Aguiayo
Dionisio A. Masdo y García de León
Raúl Medina-Mora Icaza
Esteban Mociuzuma Samagón
María Elena Morea Mitz
María Gisela Noble Collin
Alberto Núñez Esteve
Gabriela Orozco Carrea
María del Pilar Parás García
María del Pilar Servitje de Mariscal
Martín A. Urrutia Zimmer
Cuauhtémoc Valdés Omedo
Jesús Vizcarra Calderón
Arturo Zapata Guizar

COMISARIO
Arturo García Bello

EXPRESIDENTES
Manuel Arango Arias
Emilio Carrillo Gamboa
Ma. Luisa Barrera de Serna
Samuel G. Kalisch Valdéz
Jacqueline Butcher de Rivas
Mercedes C. Aragonés y Ruzpérez

Ciudad de México a 18 de febrero de 2019.

C.P. Julio Enrique Hirschfeld Mereles
Director General
Productos Metálicos Steele, S.A. de C.V.

Estimado C.P. Hirschfeld:

El Centro Mexicano para la Filantropía, A.C., CEMEFI, y la Alianza por la Responsabilidad Social en México, AliaRSE, hacen de su conocimiento que la empresa **Productos Metálicos Steele, S.A. de C.V.**, ha acreditado su compromiso con la responsabilidad social empresarial al haber documentado satisfactoriamente los indicadores establecidos para los ámbitos de Calidad de Vida en la Empresa, Ética y Gobierno Empresarial, Vinculación con la Comunidad y Cuidado y Preservación del Medio Ambiente.

Por tanto, se ha hecho acreedora al **Distintivo ESR® 2019** como **Empresa Socialmente Responsable**, el cual podrá ostentar a partir de esta fecha y hasta el 31 de marzo de 2020, con base en los lineamientos establecidos en las Reglas de Uso del Logotipo ESR®.

Extendemos nuestro más amplio reconocimiento a todas las personas que integran la empresa y especialmente a quienes participaron en el proceso de obtención del **Distintivo ESR® 2019**.

Estamos seguros que este nuevo logro contribuirá para que sus públicos relacionados y la sociedad en general, valoren aún más su gestión socialmente responsable.

Atentamente,

Lic. Jorge V. Villalobos Grzybowicz
Presidente Ejecutivo

Centro Mexicano para la Filantropía, A.C.

Tulipán No. 108 • Colonia Santa María la Ribera
Aldafía Cuauhtémoc • CP 06400 • Ciudad de México
Teléfono (55) 5276 8530
www.cemefi.org • cemefi@cemefi.org





MX18.00050

BUREAU VERITAS
Certification



PRODUCTOS METÁLICOS STEELE, S.A. DE C.V.

Bld. Miguel de Cervantes Saavedra No. 183, Col. Granada,
Del. Miguel Hidalgo, Ciudad de México, C.P. 11520.

Este es un Certificado Multi-sitios, los detalles de los sitios adicionales están listados en el Apéndice de este certificado.

Bureau Veritas Certification Holding SAS – Filial del Reino Unido certifica que el Sistema de Gestión de la Organización mencionada ha sido auditado y se encuentra en conformidad con los requisitos de la Norma de Sistema de Gestión que a continuación se indica

Norma

NMX-CC-9001-IMNC-2015/ISO 9001: 2015

Alcance de Certificación

Diseño, Fabricación, Comercialización, Distribución, Entrega e Instalación de Muebles y Productos para Oficina y Sistemas de Almacenamiento

Fecha de Inicio del Ciclo Original de Certificación:	17 de Agosto, 2015
Fecha de Vencimiento del Ciclo Anterior:	NA
Fecha de la Auditoria de Certificación/Recertificación:	01 de Diciembre, 2017
Fecha de Inicio del Ciclo de Certificación/ Recertificación:	10 de Mayo, 2018

Sujeto a la continua operación satisfactoria del Sistema de Gestión de la Organización, este certificado es válido hasta: **30 de Noviembre, 2020**

No. de Certificado: **MX18.00050** Versión: **0** Fecha de Revisión: **10 de Mayo, 2018**

Dirección del Organismo de Certificación: **5^m Floor, 66 Prescott Street, London E1 8HG, United Kingdom.**

Oficina Local:
BVQI Mexicana, S.A. de C.V. Av. Ejército Nacional No. 418, 1er Piso, Col. Chapultepec Morales, Delegación Miguel Hidalgo, C.P. 11570, Ciudad de México.



0008

Cualquier aclaración con respecto al alcance de este certificado y la aplicación de los requisitos del Sistema de Gestión puede ser proporcionada por la Organización. Para verificar la veracidad y validez de éste Certificado, favor llamar al: + 52 55 53518000/9000.



Rev. 3.2

Página 1 de 3

30 de Enero, 2017



BUREAU VERITAS BIFMA



www.pmsteele.com.mx

Acciones	Resultados
----------	------------

- ❖ Filantropía.
 - Se juntaron mas de 1900 kg de tapas plásticas.

-Apoyo a 10 tratamientos de niños con cáncer.

**Total 2016-2019: 5152 kg
42 niños apoyados**



- ❖ Incorporación a la AMIC (Asociación Mexicana de Interiorismo Corporativo)

- Seguimiento a **2 denuncias empresariales** a través del código de ética de la AMIC en el **2019 derivadas de maltrato.**

- ❖ INEA Personal.

2017-2019 18 colaboradores obtuvieron su certificado de primario y /o secundaria.

- ❖ Difusión a las partes interesadas del Código de Ética que nos rige en página web

- Toda persona que tenga acceso a la página web puede ser partícipe del código de ética.



www.pmsteele.com.mx

2.- No ser cómplice de abuso de los derechos humanos.

Para PM STEEL es importante que sus integrantes sean tratados siempre con respeto y tengan un espacio adecuado para su óptimo desarrollo profesional y personal libre de cualquier acción que pueda violar sus derechos.

Es por ello que hemos realizado las siguientes acciones y / o programas:

- *Código de Ética.
- *Política de Puertas abiertas.
- *Política de NO Discriminación.
- *Procedimiento de denuncia.
- *Políticas y procedimientos de comunicación.
- *Establecimiento de un buzón de denuncias.
- *Nombramiento de un OMBUDSPERSON.
- ***Guías de aplicación NOM 035**



Acciones

Resultados

- ❖ Reforzamiento del buzón de quejas y sugerencias a nivel grupo.

-Se han recibido y atendido exitosamente:

2016-2019 22 casos que atentan contra la integridad del personal referenciado al código de ética.

- ❖ Aplicación de cuestionario de la NOM 035

1089 evaluaciones de personal cuyo objetivo es identificar colaboradores que hayan sido víctimas y se encuentren en un estado crítico y requieran apoyo.

- ❖ Se conformo una brigada de seguridad con absoluta capacidad para identificar las condiciones de riesgo que puedan generar una emergencia dentro de la compañía.

-2 Recorridos anuales y acciones concretas para la atención y protección del personal

ESTANDARES LABORALES

3.- Apoyar la libertad de asociación.

En PM STEELE tenemos un alto compromiso con todos aquellos que integran la compañía y sus intereses legítimos como trabajadores obteniendo así un mutuo beneficio.

- *Código de Ética
- *Reglamento Interior de trabajo
- *Política de Derechos Humanos.

Acciones

- ❖ Se cuenta con un sindicato.

Resultados

100% del personal con contrato y prestaciones de ley.



5.- Abolir el trabajo infantil.

Entendemos la importación de la unidad Familiar así como la integridad física y emocional en el desarrollo de un menor siendo esto un de nuestros motivos para promover el respeto a los derechos universales de los niños mediante las siguientes acciones:

- *Código de Ética
- *Política de Derechos Humanos.
- *Política de Responsabilidad Social y Grupos de interés.
- *Política Due Dilligence.
- *Procedimiento de reclutamiento y selección.



Acciones

- ❖ Se cuenta con un procedimiento de reclutamiento y selección donde se establece la condición a mayores de 18 años comprobables.

Resultados

-0% de nuestro personal es menor de edad.



5.- Abolir el trabajo infantil.

Entendemos la importación de la unidad Familiar así como la integridad física y emocional en el desarrollo de un menor siendo esto un de nuestros motivos para promover el respeto a los derechos universales de los niños mediante las siguientes acciones:

- *Código de Ética
- *Política de Derechos Humanos.
- *Política de Responsabilidad Social y Grupos de interés.
- *Política Due Dilligence.
- *Procedimiento de reclutamiento y selección.



Acciones

- ❖ Se estableció una política de Due Dilligence donde nos comprometemos en asegurar que nuestros proveedores aseguren la dignidad de sus trabajadores y su compromiso por erradicar esta practica.
- ❖ Desarrollo de actividad un buen día para leer

Resultados

- Los **120** proveedores nacionales y extranjeros han aplicado exitosamente el cuestionario de due dilligence.
- Se han realizado 2016-2019 **28** visitas a proveedores chinos para asegurar que el proveedor no cuenta con trabajo infantil.
- Se trabajaron con 2016-2019 **150** niños fomentando el estudio y aboliendo el trabajo infantil





6.- Eliminar la discriminación.

Nuestra mayor preocupación se encuentra en ofrecer un producto de calidad y sabemos que para lograrlo requerimos a los mejores y que esta característica no radica en genero, creencias, preferencias o condición social.

- *Código de Ética
- *Política de Derechos Humanos.
- *Política de Responsabilidad Social y Grupos de interés.
- *Política Due Dilligence.
- *Procedimiento de reclutamiento y selección.
- *Política de no discriminación.
- ***Guías de aplicación NOM 035**

Acciones	Resultados
----------	------------

- ❖ Se cuenta con un procedimiento de reclutamiento y selección donde lo importantes es que cumpla con los requerimientos del puesto.



- Evaluación de clima laboral a un total del **100 % de colaboradores con estos resultados de mejora:**

AÑO	EVAL	OBJ 2018	DESV
2015	70%	70%	
2016	74%		
2017	75%		
2018	78%		

- ❖ Todas las ofertas laborales no contemplan, sexo, religión, o rango de edad que afecte la postulación de personal

- Contratación de **18 personas pertenecientes a algún grupo vulnerable. 2017-2019**

6.- Eliminar la discriminación.

Nuestra mayor preocupación se encuentra en ofrecer un producto de calidad y sabemos que para lograrlo requerimos a los mejores y que esta característica no radica en genero, creencias, preferencias o condición social.

- *Código de Ética
- *Política de Derechos Humanos.
- *Política de Responsabilidad Social y Grupos de interés.
- *Política Due Dilligence.
- *Procedimiento de reclutamiento y selección.
- *Política de no discriminación.
- ***Guías de aplicación NOM 035**

Acciones

- ❖ Se cuenta con organigramas y descripciones de puestos basados en habilidades y competencias.

Resultados

-Identificación de necesidades labores según puesto.

-Se fomenta el crecimiento y desarrollo interno con base en el perfil de puesto.

Disminución de Rotación con acciones orientadas a que todo el personal se encuentre cómodo desde su entrevista inicial, contratación y

INDICADOR	ACUMULADO							ACUMULADO
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	
ROTACIÓN DE PERSONAL OCOYOACAC	4.55%	3.44%	3.79%	2.39%	4.35%	2.98%	2.58%	1.31%
ROTACIÓN DE PERSONAL LERMA	7.29%	7.87%	5.01%	5.98%	5.46%	5.97%	9.37%	4.21%
ROTACIÓN DE PERSONAL MUEBLA	4.49%	4.76%	2.24%	2.41%	1.53%	0.55%	0.00%	0.00%
ROTACIÓN DE PERSONAL CORPORATIVO	2.47%	1.71%	2.77%	2.73%	2.44%	1.75%	2.75%	2.60%
ROTACIÓN DE PERSONAL VENTAS CORPORATIVO	4.76%	4.34%	7.61%	5.36%	3.84%	2.35%	3.76%	2.10%
ROTACIÓN DE PERSONAL CEDIS	2.96%	2.81%	1.48%	1.98%	4.67%	2.81%	2.54%	2.00%
ROTACIÓN DE PERSONAL SUCURSALES FORÁNEAS	3.66%	3.08%	3.36%	2.82%	3.13%	2.77%	2.34%	2.23%
ROTACIÓN DE PERSONAL VENTAS SUCURSALES FORÁNEAS	4.23%	4.16%	6.38%	3.97%	4.12%	3.58%	3.30%	2.96%

MEDIO AMBIENTE

1.- Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.

Sabemos que inevitablemente nuestras operaciones tienen un impacto en el medio ambiente, siendo esto un motivo por el que nos comprometemos a buscar aquellas prácticas que nos permitan disminuir este impacto pensando siempre en nuestras generaciones futuras.

Para lograr esto se realizaron las siguientes acciones:

- *Código de Ética
- *Política de Medio Ambiente.
- *Política de Responsabilidad Social y Grupos de interés.



Acciones	Resultados
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Implementación del sistema de Responsabilidad Social dentro de la empresa. 	<p>-Se realizaron y comunicaron a un 100% de total de colaboradores (820 colaboradores) y directivos campañas de ahorro de agua y energía eléctrica.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Análisis de consumo de luz y agua en los distintos sitios laborales del grupo. 	<p>-Se realizaron campañas de difusión de la filosofía de las 3r's. 2017-2019 (1150 colaboradores)</p> <p>-Inversión en paneles solares cuyo impacto será: Ahorro de emisiones 447.6 Tn CO2/año, que equivaldría a la plantación de 36,701 árboles en 25 años</p>
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Platicas de Medio Ambiente. 	<p>-Se realizaron en los 5 sedes a un total de 1150 colaboradores platicas haciendo conciencia de nuestro impacto en el medio ambiente.</p>

Acciones	Resultados
----------	------------

❖ Implementación de calculadora ambiental

-Evaluación de los consumos e impactos por sedes de cada tipo de energía y combustibles utilizados en la operación, operando desde 2016; acción derivada cambio de unidades:

❖ Cambio de unidades nuevas.

-**Cambio de 2017-2019 12** unidades de distribución nuevas como parte del cambio de parque vehicular para disminuir 13% las emisiones generadas por ese rubro dentro de la compañía.

Certificación FSC

Certificación FSC desde el año 2016 asegurando que el producto orgánico utilizado en el proceso viene protegido en toda la Cadena de Custodia

3 auditorías de seguimiento manteniendo la Certificación Vigente



www.pmsteele.com.mx



Por la presente NEPCon OÜ confirma que el sistema de Cadena de Custodia de

Productos Metálicos Steele S.A. de C.V.

Miguel de Cervantes Saavedra No. 183, Col. Granada, Del. Miguel Hidalgo
11520 Ciudad de México
Ciudad de México
Mexico

ha sido evaluado y certificado cumpliendo los requerimientos de los estándares
FSC-STD-40-003 V2-1; FSC-STD-40-004 V3-0; FSC-STD-50-001 V2-0

El certificado es válido desde el 12-07-2016 hasta el 11-07-2021
Fecha de esta versión del certificado: 13-02-2019

Alcance del certificado

Tipo de certificado: . Cadena de Custodia

Código de registro del certificado

NC-COC-007475

RA-COC-007475

Código de licencia de uso de la marca

FSC-C131100

Laura Terrall Kohler
Director, NEPCon Assurance
Filosoofi 31, Tartu
Estonia

La información específica sobre los sitios y productos se incluye en los apéndices de este certificado. La validez y el alcance exacto cubiertos por este certificado deben ser siempre verificados en info.fsc.org.

FSC™ A000535 | La marca de la gestión forestal responsable | www.ic.fsc.org

Este certificado en sí mismo no constituye evidencia de que un producto suministrado por el titular del certificado sea material FSC™ [o FSC Controlled Wood]. Los productos ofrecidos, enviados o vendidos por el titular del certificado solo pueden considerarse cubiertos por el alcance de este certificado cuando la declaración FSC requerida se indica claramente en las facturas y en los documentos de envío. El certificado impreso es propiedad de NEPCon OÜ y deberá ser devuelto ante petición.

Preferred by Nature™



BUREAU VERITAS
VERITAS BIFMA



www.pmsteele.com.mx

8.- Promover mayor responsabilidad medioambiental.

Parte importante de nuestro compromiso con el medio ambiente esta en realizar distintas actividades que nos permitan involucrar a todo el personal en nuestro camino por de hacer conciencia y dejar este mundo en mejores condiciones de como lo encontramos.

Parte de esas acciones son las siguientes:

- *Código de Ética
- *Política de Medio Ambiente.
- *Política de Responsabilidad Social y Grupos de interés.
- *Política de Donativos y Voluntariado.



Acciones	Resultados
----------	------------

❖ Programa de mantenimiento a edificio y vehicular.

- Son recolectados y llevados a un centro de acopio mas de **320 litros (cada 12 meses) de aceite lubricante.**

-Se cumple con los permisos para circulación, así como con el mantenimiento del parque de **70 unidades en el control de emisiones atmosféricas.**

❖ Manejo de residuos, reciclaje de papel y botellas de vidrio.

-Se reciclaron **Total 2016-2019: 5152 kg** de tapas plásticas

-Mas de **46,789 kg de papel y cartón reciclado** con la empresa "Reciclemos juntos".

-Se redujo el consumo de papel **2019 vs 2018 un 49% en monto y un 55% respecto 2017**

PERIODO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	ACUMULADO ENE-OCT
2017	\$ 345,344.24	\$ 580,081.65	\$ 479,497.77	\$ 261,040.28	\$ 777,622.46	\$ 615,041.60	\$ 596,507.40	\$ 672,537.32	\$ 393,974.27	\$ 895,880.66	\$5,619,544.65
2018	\$ 642,683.19	\$ 380,170.69	\$ 459,952.22	\$ 535,059.62	\$ 749,617.95	\$ 491,724.00	\$ 484,671.13	\$ 443,628.11	\$ 373,717.21	\$ 397,524.00	\$4,958,748.12
2019	\$ 368,736.07	\$ 327,902.44	\$ 328,240.85	\$ 205,985.95	\$ 169,510.77	\$ 190,020.42	\$ 196,595.35	\$ 191,949.56	\$ 154,410.00	\$ 412,844.02	\$2,548,214.43
DIFERENCIA	-\$ 273,947.12	-\$ 52,268.25	-\$ 131,711.37	-\$ 329,073.67	-\$ 580,107.18	-\$ 301,703.58	-\$ 288,075.78	-\$ 251,678.55	-\$ 219,307.21	\$ 15,320.02	-\$2,410,533.69
% DIFERENCIA	-43%	-14%	-29%	-62%	-77%	-61%	-59%	-57%	-59%	4%	-49%

Acciones	Resultados
----------	------------

- ❖ Adopción del camellón frente a PM STEELE. -Adopción por 4 año consecutivo del camellón frente a las instalaciones de PM Steele.

- ❖ Reforestación Jardín Botánico de Chapultepec -Participación de 25 colaboradores en la reforestación del Jardín Botánico de Chapultepec. , para acondicionar 300 m2 de bosque

- ❖ Huerto Urbano. -20 colaboradores han participado por dos años consecutivos cuidado del Hurto Urbano cosechando distintitos alimentos entre ellos, cilantro, menta y rábanos.

- ❖ Reforestación del Parque de los Remedios por 50 colaboradores y sus familias -Se anexan resultados

Lugar	Año	Árboles Plantados	Árboles sobrevivientes	Carbono Capturado de 1 a 3 años en Kg	Carbono Capturado de 5 a 7 años en kg
Bosque de los Remedios	2018	500	480	192	480
Bosque de los Remedios	2019	500	500	200	400
	Total	1000	980	392	880





ANTI-CORRUPCION

10.- Actuar contra todas las formas de corrupción.

Estamos conscientes de la importancia de este principio por lo que hemos adoptados las siguientes acciones:

- *Código de Ética
- *Reglamento Interior de trabajo
- *Política de Responsabilidad Social y Grupos de interés.
- *Política Anticorrupción y anti soborno.
- *Política Due Dilligence.

Acciones	Resultados
<ul style="list-style-type: none">❖ Se estableció una política anticorrupción y anti soborno en conjunto con el código de ática	- Al momento no se han recibido quejas referenciadas en este tema de forma interna y/o externa.
<ul style="list-style-type: none">❖ Participación en la plataforma de Deloitte de la AMIC para la atención de quejas de corrupción y soborno.	-Al momento se han cargado a la plataforma quejas para dar seguimiento 2 que han sido atendidas por el despacho.
<ul style="list-style-type: none">❖ Realización de auditoría por parte de un externo para evaluar temas técnicos, financieros, legales y de corrupción y lavado de dinero	-Resultado como proveedor confiable por los despachos: APPLUS SCL Consultores



SCL Consultores

PROVEEDOR CERTIFICADO POR SERVICIOS LIVERPOOL S.A. DE C.V

Se otorga este certificado a:

Productos Metálicos
Steele, S.A de C.V.

En virtud de que el proveedor mencionado cumple con las políticas y estándares aplicables al Programa de Desarrollo a Proveedores.

Fecha de emisión 25.09.19 | Fecha de vigencia 25.09.20

Servicios Liverpool SA de CV
LIC. Felipe Suberville Sota
Director de Abastecimientos

SCL Consultores SC
C.P.C Sandra Centeno Leiva
Socio de Auditoria, Cumplimiento & Control

● 90 - 100 ● 80 - 89 ● 70 - 79

Liverpool®

Fábricas de Francia

Sb Suburbia

GALERIAS

BOUTIQUES

NEGOCIOS FINANCIEROS



BUREAU VERITAS BIFMA



www.pmsteele.com.mx



SCL Consultores

PROVEEDOR CERTIFICADO POR SERVICIOS LIVERPOOL S.A. DE C.V

Se otorga este certificado a:

Productos Metálicos Steele, S.A de C.V.

En virtud de que el proveedor mencionado cumple con las políticas y estándares aplicables al Programa de Desarrollo a Proveedores.

Fecha de emisión 25.09.19 | Fecha de vigencia 25.09.20

Servicios Liverpool SA de CV
LIC. Felipe Suberville Sota
Director de Abastecimientos

SCL Consultores SC
C.P.C Sandra Centeno Leiva
Socio de Auditoria, Cumplimiento & Control

● 90 - 100 ● 80 - 89 ● 70 - 79



BOUTIQUES

NEGOCIOS FINANCIEROS

Aspecto	Peso	Score	%
Legal	10	8.00	80.00 %
Financiero	48	48.00	100 %
Fiscal	13	13.00	100 %
Laboral	23	23.00	100 %
Reputacional	6	6.00	100 %

Descripción	Calificación
Confiable	98



www.pmsteele.com.mx