

ANSVARLIGHED HELE VEJEN RUNDT

CSR-rapport 2018



OM DFD'S CSR-RAPPORT



Velkommen til De Forenede Dampvaskerier (DFD)'s Corporate Social Responsibility (CSR)-rapport for regnskabsåret 1. januar 2018 til 31. december 2018. Rapporten indeholder vores lovpligtige redegørelse for samfundsansvar i henhold til årsregnskabslovens §99a.

Den svenske vaskerikæde Textilia indgår i DFD-koncernen. CSR-rapporten for 2018 omfatter dog udelukkende den danske del af koncernen, idet vi udarbejder separate koncernregnskaber for hhv. Danmark og Sverige.

Rapporten omfatter alle vores danske vaskerier, der er placeret i Lyngby, Hellerup, Maribo, St. Heddinge, Roskilde, Skovlunde, Odense, Kolding, Herning, Vejen, Aalborg og Hadsten, samt vores hovedkontor i Skovlunde, hvor alle stabsfunktioner er samlet.

Vores CSR-rapport bygger på CSR-standarden DS 49001, som DFD er certificeret efter på koncernniveau. Derudover arbejder vi med udvalgte af FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling. Vi har endvidere tilsluttet os FN's Global Compact, og dermed har vi forpligtet os til at integrere de ti principper inden for

menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption i vores forretningsaktiviteter. I den sammenhæng fungerer nærværende rapport også som vores Communication Progress-rapport.

I henhold til DS 49001 har vi defineret fire CSR-fokusområder. Disse knytter sig alle til DFD's kerneforretning og giver os et godt grundlag for at arbejde systematisk og værdiskabende med samfundsansvar. Nærværende rapport er derfor bygget op om fokusområderne Samfund, Miljø, Medarbejdere og Kunder.

Sidst i vores CSR-rapport har vi inddraget konkrete eksempler fra arbejdet med CSR i hverdagen rundt omkring i vores afdelinger.

SAMFUNDSANSVAR SKAL KOBLES TIL FORRETNINGEN

Regnskabsåret 2018 har for DFD budt på flere organisatoriske forandringer, som vil præge vores fremtid.

Som samlet koncern er vi blevet en stor virksomhed med en større organisation i Danmark, Norge og Sverige. Divisionaliseringen faldt endeligt på plads i 2018, hvor vi kunne byde den nye division "Supply & Service" velkommen.

2018 bød også på en styrkelse af både IT- og indkøbsafdelingen. Begge områder har stor betydning for den måde, vi driver vores forretning på, og i vores CSR-arbejde spiller begge afdelinger en væsentlig rolle. På IT-siden optimerer vi vores systemer, så vi sammen med vores kunder får et bedre overblik over de tekstiler, de har i cirkulation. På indkøbssiden konsoliderer vi vores indsats for en effektiv og sikker leverandørstyring, så vi fortsat kan sikre vores kunder beklædningsløsninger, der er både økonomisk og miljømæssigt bæredygtige.

” Vores udvidelser af forretningen afspejler både en positiv kundeudvikling og en rettidig omhu. Vi agerer i en foranderlig verden, og det stiller krav til os.

Vi har endvidere taget de første spadestik til implementeringen af et nyt logistiksystem, som skal optimere vores ruteplanlægning, så logistikken bliver mere effektiv til gavn for både miljø og økonomi. I 2019 starter implementeringen af logistiksystemet.

Som en virksomhed i vækst er vi i høj grad afhængige af at kunne rekruttere arbejdskraft. Foruden det veletablerede samarbejde med kommunernes jobcentre har vi været involveret i projekter sammen med organisationer, uddannelsesinstitutioner og private aktører. I DFD er vi 58 nationaliteter, og vi har mange års erfaring med at ansætte medarbejdere med en anden etnisk herkomst end dansk. Netop de erfaringer fik Udlændinge- og Integrationsminister Inger Støjberg et indblik i, da hun i september besøgte vores vaskeri i Skovlunde. Ministeren havde en god dialog med vaskeriets ledere og medarbejdere om, hvad det vil sige at arbejde med integration på arbejdspladsen.

På den baggrund har ministeren udpeget DFD's CSR-chef til at sidde med i Rådet for Etniske Minoriteter.

Lars Falkenberg
Økonomidirektør

Pernille Kiær
CSR-chef

VORES FORRETNINGSMODEL



De Forenede Dampvaskerier blev startet i 1958 af K.P. Thorgaard. Familien Thorgaard er stadig ejer af virksomheden, som i dag er en af Skandinaviens største servicevirksomheder inden for tekstilservice med over 2.000 dedikerede medarbejdere og en omsætning på 220 mio. euro.

DFD har en flad ledelsesstruktur, som giver den enkelte medarbejder en høj grad af frihed under ansvar. Ledelsesfilosofien tager udgangspunkt i en holdning om, at beslutninger skal træffes så langt ude i organisationen som muligt – og træffes af dem, der har med det konkrete område at gøre. Ved at vise tillid og uddelegere ansvar til vores medarbejdere opnår vi en højere grad af medarbejdertilfredshed og loyalitet.

Fokus på den enkelte branche

Siden starten af 1980'erne har DFD ekspanderet, og den interne struktur er løbende blevet tilpasset den aktuelle markedsituation. Den seneste tilpasning var en opdeling i fem markedspecialiserede divisioner for at sikre en fortsat kunde-ventd udvikling af virksomheden.

Gennem divisionernes afdelinger, som er fordelt over hele landet, leverer vi vaske- og lejeløsninger til det offentlige marked, herunder social- og sundhedsområdet, samt til den private sektor, som inkluderer alt fra den tunge industri til restauranter, hoteller og liberale erhverv. Vi leverer totalløsninger inden for tekstilservice til hele Danmark, Norge og Sverige.

Opdelingen i divisionerne betyder, at vi har opbygget en specialviden om hvert af brancheområderne. Det gør os i stand til at rådgive om konkurrencedygtige totalløsninger, der skaber værdi for vores kunder og kunders kunder.

INNOVATION GENNEM BÆREDYGTIGHED

Gennem mere end ti år har vores vækststrategi været innovation gennem bæredygtighed. Vores vision er at drive en lønsom forretning med mindst muligt miljøaftryk på omverdenen.

Som tekstilserviceleverandør er vores forretningsmodel grundlæggende cirkulær. Vores vaskeprocesser er miljømæssigt optimerede, hvilket Svanmærket er med til at understøtte. Det beskytter tekstilerne, som får en skånsom behandling samtidig med, at de bliver både visuelt og bakteriologisk rene.

Gennem vores vaske- og lejøløsninger har vi fokus på at maksimere udlejningstekstilernes levetid. Det gør vi bl.a. ved at reparere vores tekstiler ved små huller eller almindelig slitage. Når reparation ikke længere er muligt, og tekstilerne må kasseres, bestræber vi os på at genbruge så mange af dem som muligt.

Vi har flere etablerede samarbejder om affaldsforebyggelse og genbrug af vores tekstiler:

- Genbrug som råmateriale i nye produkter, bl.a. vores egen DFD Recy-linje af kokkejakkert syet af kasserede duge
- Design-samarbejder med bl.a. Victoria Ladefoged og Klaus Samsøe
- Direkte genbrug i form af forskellige donationer (eksempelvis dyner og puder til herberger)

Professionel vask er bedre for miljøet

Vask og logistik er i sigens natur belastende for miljøet, men sæbe-, vand- og energiforbruget pr. kilo færdigproduceret tøj er langt lavere på et professionelt vaskeri end ved privat vask, fordi alle processer hele tiden bliver optimeret.

VORES TILGANG TIL CSR



Selvom vi ikke altid har kaldt det CSR, har vi hos DFD arbejdet med miljø, bæredygtighed og social ansvarlighed siden virksomhedens start.

Det ligger dybt i vores kultur at agere ansvarligt over for både kunder, medarbejdere, miljø og samfundet som helhed. For os er det sund fornuft, og så giver det menneskelig og forretningsmæssig værdi.

Som produktionsvirksomhed med speciale i vask og logistik er vi bevidste om, at vores arbejde indebærer en belastning for miljøet, og at vi har et særligt ansvar for at minimere denne belastning mest muligt. Vi har defineret fire CSR-fokusområder, som ligger til grund for vores indsatser på området:



SAMFUND

Vi vil bidrage til en positiv samfundsudvikling.



MILJØ

Vi vil begrænse vores miljøpåvirkninger mest muligt.



MEDARBEJDERE

Vi vil drage omsorg for vores medarbejdere og sikre et godt arbejdsmiljø.



KUNDER

Vi vil til hver en tid sikre vores kunder den bedst mulige service og kvalitet.

FN'S VERDENSMÅL FOR BÆREDYGTIG UDVIKLING

I DFD har vi taget aktivt stilling til verdensmålene

Vores fire CSR-fokusområder bidrager alle til den samfundsmæssige, ansvarlige udvikling, som vi hver dag efterstræber. Med udgangspunkt i dem har vi udvalgt tre af FN's verdensmål, som vi vil arbejde med i relation til vores forretning, fordi det er problemstillinger, vi i det daglige berører, og hvor vi med vores bidrag kan gøre den største forskel igennem opfyldelsen af målene.



Mål 8: Anstændige job og økonomisk vækst

Mål 8 handler om at fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.

Vi betragter det som en del af vores ansvar at være med til at løse nogle af de lokale problemstillinger i de områder, hvor vi har vaskerier. Det gør vi bl.a. ved at skabe arbejdspladser til personer i lokalområdet. En del af vores arbejdsopgaver gør det muligt at ansætte personer, der ikke har en uddannelse.

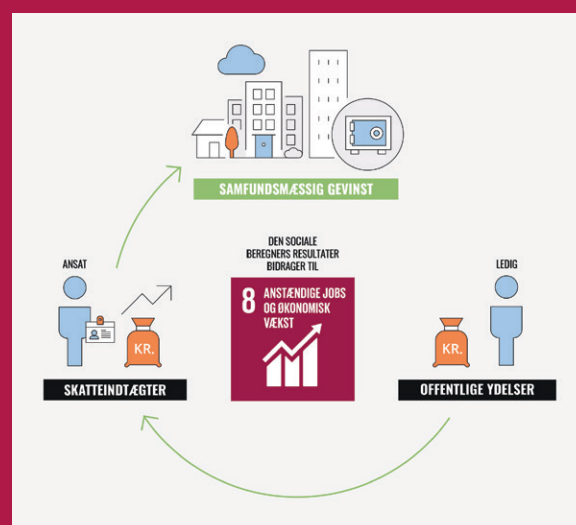
Det betyder, at vi kan hjælpe personer på kanten af arbejdsmarkedet ved at tilbyde dem et godt og anstændigt job hos DFD. Vi bidrager derved til at løfte vores samfundsansvar, så vi er med til at skabe et rummeligt og inkluderende arbejdsmarked.

Aktivt samarbejde med jobcentre er en succes

DFD arbejder aktivt sammen med landets jobcentre. Tal trukket fra Beskæftigelsesministeriets system VITAS viser, hvor meget DFD bidrager til samfundsudviklingen ved vores jobcentersamarbejde.

På et år - fra 1. juli 2017 til 30. juni 2018 - havde DFD 185 borgere i virksomhedspraktik, 58 borgere i løntilskud og 15 borgere i fleksjob. I løbet af det seneste år har DFD ansat 62 medarbejdere på ordinære vilkår efter, at de havde været i enten virksomhedspraktik eller løntilskud hos os.

Ifølge Den Sociale Beregner har DFD således bidraget til samfundet med 12 mio. kr. i form af kommunernes sparede overførselsindkomster til disse borgere samt øgede skatteindtægter i denne periode.



” For os er der en naturlig kobling mellem verdensmålene for bæredygtig udvikling og vores øvrige indsatser i henhold DS 49001 og FN's Global Compact. Vores indsatser inden for de rammer gør os også i stand til at imødekomme og forberede os på muligheder og risici på CSR-området.



12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION



Mål 12: Ansvarligt forbrug og produktion

Mål 12 handler om at sikre bæredygtigt forbrug og produktionsprocesser.

Med udgangspunkt i vores certificeringer arbejder vi dagligt med ansvarligt forbrug og produktion. Vi optimerer løbende vores produktionsprocesser, og vi arbejder med mange forskellige projekter i forhold til genanvendelse og upcycling af kasserede artikler.

17 PARTNERSKABER FOR HANDLING



Mål 17: Partnerskaber for handling

Mål 17 handler om at revitalisere det globale partnerskab for bæredygtig udvikling og styrke midlerne til at nå målene.

Vi tror på, at indsatser for bæredygtig udvikling skal ske i fællesskab og i tæt dialog med andre partnere for at få den største virkning. Vi har partnerskaber med offentlige aktører som kommunernes jobcentre, ligesom vi ser civilsamfundsaktører som værdifulde bidragsydere. For os er det vigtigt, at sådanne partnerskaber og indsatser bliver koblet til vores forretning.

CASE:

Muleposer bliver fremstillet hos socialøkonomisk virksomhed

Den socialøkonomiske virksomhed Huset Venture er en af de aktører, som DFD har indgået et partnerskab med. Huset Venture arbejder både lokalt og nationalt for at nedbryde barrierer og bane vejen for, at flere mennesker med nedsat arbejdsevne bliver en aktiv del af arbejdsmarkedet. Samarbejdet mellem DFD og Huset Venture understøtter et fælles fokus på bæredygtighed. Kasserede DFD-viskestykker bliver i en systue i Ballerup transformeret til brugbare muleposer. Hovedparten af de ansatte her er fleks- eller skånejobbere.

CASE:

Projekt "Kvinder i job" inkluderer flere partnere

Sammen med Frederiksberg Kommune og organisationen Bydelsmødre har vi deltaget i projektet "Kvinder i job", hvor fokus har været at få flere indvandrerkvinder ind på arbejdsmarkedet. Som virksomhed har vi oplevet udfordringer med denne gruppe af kvinder, da størsteparten enten i en lang periode eller aldrig har været i kontakt med arbejdsmarkedet. I den sammenhæng kan en organisation som Bydelsmødre hjælpe med at skabe en større forståelse mellem kvinderne og virksomheden ved at være rollemodeller for kvinderne.

RISIKOANALYSE

I forbindelse med vores CSR-arbejde har vi identificeret og vurderet en række potentielle risici med udgangspunkt i vores definerede fokusområder.

FOKUSOMRÅDE	RISICI	INDSATS
<p>SAMFUND</p>	<p>ARBEJDSMARKEDET: På grund af den lave arbejdsløshed i Danmark oplever vi ligesom mange andre virksomheder udfordringer med rekruttering. Det gælder især rekrutteringen til vores vaskerier i geografiske udkantsområder.</p> <p>LEVERANDØRKÆDER: Størsteparten af vores beklædningsleverandører befinder sig i lande langt fra Danmark, og de store afstande kan udfordre os på transparens. Øvrige risici i leverandørkæden handler om respekten for menneskerettigheder.</p>	<p>Manglen på arbejdskraft i visse områder har medvirket til et øget samarbejde med kommunernes jobcentre.</p> <p>Vi deltager i samarbejder og partnerskaber med private aktører og selvstændige organisationer om rekruttering fra kanten af arbejdsmarkedet.</p> <p>Hos DFD har vi udarbejdet en "Supplier Manual", som alle vores strategiske beklædningsleverandører skal underskrive. I den opstiller vi en række krav angående miljø, menneskerettigheder og korrupsion i henhold til FN Global Compacts ti principper. Ca. en gang om året møder vi vores store strategiske leverandører, hvor vi følger op på samarbejdet og drøfter potentialerne for bæredygtige tiltag.</p>
<p>MILJØ</p>	<p>PRODUKTION: Da en stor del af vores forretning baserer sig på vask og tørring af tekstiler, har vi et stort forbrug af vand, vaskekemi og energi.</p>	<p>Vi arbejder løbende med indsatser for at reducere vores forbrug af vand, kemi og energi gennem udskiftning af vores ældre vaskerør og maskiner. Dette er en ressourcekrævende proces, som derfor sker gradvist.</p> <p>Derudover arbejder vi løbende på at optimere processerne på vaskerierne, bl.a. ved at indføre flere lavtemperaturvaske, justere kemikoncepter og optimere logistikken. Tiltagene er beskrevet i denne rapport under afsnittet om miljø.</p>



FOKUSOMRÅDE	RISICI	INDSATS
<p>MEDARBEJDERE</p>	<p>INTEGRATION: Med en stor andel af medarbejdere med flygtninge- og indvandrerbaggrund kan der være både sproglige og kulturelle udfordringer, som kræver ekstra ressourcer i hverdagen.</p> <p>ANSÆTTELSE AF PERSONER FRA KANTEN AF ARBEJDSMARKEDET: Det kan også være ressourcekrævende at ansætte personer, der i en længere periode ikke har været i kontakt med arbejdsmarkedet, og samtidig er der et hensyn at tage over for de eksisterende medarbejdere.</p>	<p>Vi har gennem en årrække ansat personer med flygtninge- og indvandrerbaggrund. Arbejdssproget på vaskerierne er dansk, og det stiller krav til den enkelte medarbejder. Vi har indført sidemandsoplæring, sprogundervisning og løbende opfølgingsmøder i bestræbelserne på at fremme integrationen på arbejdspladsen.</p> <p>Vi forventer, at andelen af medarbejdere ansat gennem særlige forløb og ordninger vil stige. Ved at fokusere på arbejdsopgaver i stedet for hele stillinger, kan vi indrette forløb, der tager hensyn til den pågældende medarbejders situation. Vi ser vores indsats som en investering i fremtiden, og som en måde, hvorpå vi sikrer os den nødvendige arbejdskraft.</p>
<p>KUNDER</p>	<p>KRAV TIL SORTIMENT: Parametre som materialevalg og logo på tøjet har betydning for holdbarheden og genanvendelsesmulighederne for tøjet. Logo på tøjet gør det besværligt at genbruge, og materialer som denim kræver et relativt stort energiforbrug i vaske- og tørringsprocesserne.</p> <p>LEVERANDØRVALG: Hvis vi i forbindelse med valget af beklædningsleverandører er bundet af kundens krav i et udbud, kan vi ikke altid stille de krav til leverandørerne, som vi ønsker.</p> <p>TOTALØKONOMI: Økonomi er et vigtigt parameter for vores kunder. Det er ikke altid, at løsninger bliver betragtet i et totaløkonomisk perspektiv, og det kan i nogle tilfælde spænde ben for samfundsansvarlige indsatser.</p>	<p>Vi prioriterer rådgivning af vores kunder højt. Det gælder også valg af tekstiltyper i deres sortiment af arbejdstøj. Vi anbefaler at se på hele tekstilets livscyklus - fra produktion til brug og genanvendelse. Derudover er det også væsentligt at se på sortimentets størrelse, hvor et smalt sortiment giver bedre mulighed for at optimere indkøb og lagerstyring.</p> <p>Vores indsatser i denne forbindelse har i høj grad fokus på at indgå i en dialog forud for et udbud.</p> <p>For os er det vigtigt, at der er økonomisk sammenhæng mellem vores løsninger og de samfundsansvarlige indsatser, der er knyttet til dem.</p>



I DFD ligger det os meget på sinde at bidrage til et positivt, velfungerende samfund i Danmark og i de lande, hvor vi er til stede og har samarbejdspartnere.

Vi beskytter de naturlige ressourcer, der omgiver os, for at sikre rent drikkevand og et godt miljø til vores efterkommere.

Det daglige miljøarbejde starter med "god husholdning", og det er i tråd med vores ønske om at have forretningsfokus i centrum. Det betyder, at vi i vores daglige arbejde sparer på ressourcer som vand, el, gas, vaskekemikalier og diesel.

De følgende afsnit gør rede for vores politikker og indsatser i relation til vores påvirkninger i samfundet.

Politikker og retningslinjer

- Vi ønsker at drive en ansvarlig forretning med mindst muligt aftryk på miljøet. Vi beskytter de naturlige ressourcer, der omgiver os, for at sikre rent drikkevand og et godt miljø til vores efterkommere.
- Vi vil modarbejde alle former for korruption og bestikkelse. Vi vil sikre overholdelsen af menneskerettigheder i vores virksomhed og i vores relationer med leverandører og samarbejdspartnere.
- Vi vil fremme samfundsansvar i vores værdikæde.

SOCIAL ANSVARLIGHED I LEVERANDØRKÆDEN

Vi har tiltrådt FN's Global Compact, og dermed har vi integreret de ti principper vedrørende menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupcion i vores forretningsaktiviteter.

Helt konkret indgår principperne i vores "Supplier Manual", som vi bruger i samarbejdet med og styringen af vores leverandører. Fra vores side er det et ufravigeligt krav, at alle vores store strategiske beklædningsleverandører underskriver manualen.

Med deres underskrift garanterer leverandørerne, at de ved produktion af beklædning til os overholder de miljømæssige og etiske krav i henhold til FN Global Compacts principper.

Vi besøger vores strategiske leverandører cirka én gang årligt eller efter behov, hvor vi sammen evaluerer på samarbejdet og gennemgår potentialet for nye bæredygtige tiltag.

Når vi køber ind, er det ud fra parametre som pris, overensstemmelse med behov hos os og vores kunder samt overensstemmelse med vores værdier og politik i henhold til FN's Global Compact.

LOKALE SAMARBEJDER OM SOCIAL ANSVARLIGHED

DFD bidrager aktivt til at løse sociale udfordringer i Danmark ved at integrere og inkludere mennesker, som står på kanten af arbejdsmarkedet.

Vores tætte samarbejde med jobcentrene gør det muligt for os at skabe konkrete resultater og succeshistorier for mennesker, der ellers ville gå ledige og ikke have et job at stå op til hver morgen. Vi har at gøre med personer, som tilhører udsatte grupper i samfundet og har brug for hjælp til at komme ind på eller tilbage på arbejdsmarkedet. Vi ansætter medarbejdere i praktikforløb, løntilskud, fleksjob, elevstillinger mm.

Rekruttering med respekt for det enkelte menneske

Vores retningslinje på området består først og fremmest af en inkluderende rekrutteringsstrategi. Som en del af det arbejde bliver vores oplærings- og introduktionsforløb tilrettelagt for den enkelte medarbejder.

Vi betragter det som en del af vores ansvar at være med til at løse nogle af de lokale problemstillinger i de områder, hvor vi er til stede. Flere af vores vaskerier ligger i geografiske udkantssområder, hvor det kan være svært at skaffe den fornødne arbejdskraft. Samarbejde med kommunernes jobcentre er derfor en vigtig del af vores rekrutteringsarbejde.

Mange af de arbejdsopgaver, der er på vaskerierne, gør det muligt at ansætte personer uden uddannelse. På den måde kan vi hjælpe personer på kanten af arbejdsmarkedet ind i et godt og anstændigt job hos os.

CASE:

Rekruttering fra kanten af Lolland-Falster

Med to vaskerier i Maribo var det naturligt for os at deltage i projektet "Rekruttering fra kanten af Lolland-Falster". DFD er sammen med en række andre lokale virksomheder med som ambassadørvirksomhed. Der ved har vi forpligtet os til at gå forrest i rekrutteringen af medarbejdere på kanten af arbejdsmarkedet.

Lars (anonymt navn) har mistet sit barn og har pga. de efterfølgende psykiske mén ikke været på arbejdsmarkedet i tre år. Lars er uddannet elektriker og er startet i en 13 ugers virksomhedspraktik på vaskeriet i Maribo, hvor han arbejder et par timer om dagen. Efter en kort periode har han nu selv udvidet sin arbejdstid med en time om dagen. Med sin uddannelse som elektriker hjælper Lars med el-arbejde og øvrigt forefaldende arbejde.

Målet med virksomhedspraktikken i DFD er at gøre ham job-parat, og det er planen, at han derefter skal begynde i afsnittet for måttevask. Hvis han kan klare dette arbejde, så venter der ham løntilskudsjob fra 1. juni og et halvt år frem. Derefter overgår han til en ordinær ansættelse.

VI GÅR FORREST

DFD følger med i og arbejder løbende på at præge den offentlige samfundsdebat på det sociale område.

Vi deler gerne vores erfaring og viden for at styrke en positiv samfundsudvikling, hvor udsatte borgere kommer i job gennem bl.a. stærke partnerskaber mellem virksomheder og jobcentre. DFD er bl.a. at finde i disse fora:

- Medlem af Rådet for Etniske Minoriteter (REM)
- Medlem af styregruppen hos Bydelsmødrene under Fonden for Socialt Ansvar
- Bestyrelsesmedlem i Foreningen Nydansker
- Medlem af Advisory Board Cabi
- Medlem af DI's Sounding Board for Mangfoldighed
- Medlem af ISS Advisory Board for mangfoldighed
- Tovholder på Diversitetsklyngen hos CORO - Co-Lab
- Deltager i debatter på Folkemødet vedr. social ansvarlighed
- Medlem af DI's netværk for cirkulær økonomi

Opsummering og mål

Samarbejdet med vores strategiske beklædningsleverandører kommer fortsat til at være et fokusområde for DFD. Udgangspunktet for os vil være FN's Global Compact. Vi følger med i den generelle udvikling, og vi holder os opdaterede gennem det danske Global Compact-netværk. De årlige besøg og møder med vores leverandører fortsætter, ligesom vi fastholder en løbende dialog om nye muligheder for bæredygtige tiltag.

Vi har store forventninger til vores indsats med social ansvarlighed i 2019, hvor vi kommer til at se resultaterne af mange af de indsatser, som vi startede op i 2018. Internt har det medført stolthed blandt vores medarbejdere, og eksternt har det givet anledning til nye samarbejder.



I DFD arbejder vi kontinuerligt for at mindske vores miljøbelastninger.

Til det har vi defineret et sæt retningslinjer og politikker, som er udgangspunktet for vores arbejde på området.

Politikker og retningslinjer

- Vi vil kontinuerligt mindske vores miljøbelastninger.
- Vi vil reducere vores affaldsmængde gennem forebyggelse, reduktion, genindvinding og genbrug.
- Vi vil reducere vores energi-, vand- og dieselforbrug.
- Vi vil implementere nye kemikoncepter, der sikrer en skånsom behandling af tekstiler, og som giver den mindst mulige påvirkning af vandmiljøet.

Måltrettet miljøindsats i vores produktionsprocesser

Vi arbejder måltrettet med at reducere vandforbrug, elforbrug, miljøbelastende kemi og CO₂-udledning på alle vores vaskerier uden at gå på kompromis med vaske kvaliteten.

- Vores interne kemiingeniør arbejder måltrettet med optimering af vaskeprogrammer.
- Vi indfører løbende nye vaskekoncepter, som er skånsomme for både miljø og tekstiler.
- Vi indfører i stigende grad lavtemperaturvaske.

På baggrund af vores indsats kan vi se en løbende reduktion i vores energi- og vandforbrug. Sidst i rapporten har vi samlet de relevante tal og grafer.

Spildevand

Vores miljøfokus inkluderer også det spildevand, vi udleder. Teknologisk Institut kontrollerer regelmæssigt vores målinger. Vi har desuden en samarbejdsaftale med et akkrediteret miljølaboratorium, som analyserer spildevandsprøver på alle vores vaskerier. Det giver en ekstra sikkerhed for, at vi ikke belaster miljøet unødigt.

Optimeret logistik

Vi arbejder løbende på at optimere distributionen af vaske-tøj. Vores logistiske planlægning er omfattende, og gennem nøje ruteplanlægning bestræber vi os på at fylde bilerne mest muligt samtidig med, at vi altid vælger den kortest mulige rute. Samlet set betyder vores optimeringstiltag at:

- alle last- og varebiler bliver indkøbt efter nyeste Euronorm.
- alle vores chauffører uddannes i miljørigtig køreteknik.
- alle kørsler bliver nøje planlagt med et mål om den kortest mulige transportvej og fuldt lastede biler for at minimere dieselbruget.

Det nye logistiksystem bliver implementeret i starten af 2019, og vi forventer dermed, at dieselbruget bliver reduceret med 100.000 liter årligt.

ANSVARLIGT LIV OG EFTERLIV TIL VORES TEKSTILER



I DFD ønsker vi at forebygge og reducere mængderne af tekstilaffald.

Det tager vi højde for i udvælgelsen af tekstiler og materialer til det tøj, vi tilbyder vores kunder, fordi tøjet skal kunne holde til industriprocesserne på et vaskeri.

I tekstilernes levetid reparerer vi huller og almindelig slitage. På et tidspunkt, når tekstilerne ikke længere lever op til vores kvalitetsstandarder, kasserer vi dem. For at reducere vores tekstilaffald mest muligt, har vi etableret flere samarbejder om genanvendelse af vores kasserede tekstiler, og vi har en ambition om at genanvende alle vores kasserede tekstiler.

Artikler, der stadig er brugbare, giver vi væk som direkte genbrug. Gennem tiden har vi doneret dyner, puder og kitler til organisationer som Røde Kors og Læger uden Grænser.

CASE:

DFD-tekstiler får nyt liv gennem designsamarbejder

Vi er en del af en række designprojekter med fokus på genanvendelse af kasserede tekstiler. Gennem koncepterne re:Something og LEFTOVER samarbejder vi med Victoria Ladefoged og Klaus Samsøe om at forlænge tekstilernes levetid ved at genanvende dem i nye kollektioner af tøjdesigns, tasker og brugskunst.

LEFTOVER er et upcycling-samarbejde med designer Klaus Samsøe, som i sin nye LEFTOVER-kollektion bruger DFD's kasserede T-shirts.

re:Something er en kollektion udviklet af designer Victoria Ladefoged. Hun puster nyt liv i vores kasserede viskestykker, håndklæderuller, duge og sengelinned, som hun forvandler til eftertragtede kundegaver - f.eks. muleposer, forklæder og æggevarmere.

Samarbejdet med begge designere udvikler sig løbende. I 2019 relancerer DFD og Victoria Ladefoged den nu ti år gamle "home collection", der i sin tid blev syet af kasserede viskestykker.

VI HAR FOKUS PÅ AT MINDSKE MILJØBELASTNINGEN

DFD arbejder målrettet med at mindske miljøbelastningen

Vi vil fortsat have fokus på at genanvende og upcycle de tekstiler, som vi må kassere. Med den store interesse, som DFD Recy har fået, ser vi også et marked for upcycling af kasserede tekstiler, der kan indgå i nye løsninger hos kunderne. Samtidig er konceptet skalerbart til andre typer af kunder, og vi forudser, at der kommer til at være et tættere samarbejde mellem os og kunderne om deres kasserede tekstiler.

Opsummering og mål

Generelt ser vi en positiv udvikling i vores tal. Vores ambition er fortsat at reducere vores forbrug af vand, energi og miljøbelastende diesel og dermed også vores CO₂-udledning. I den forbindelse afsøger vi hele tiden nye muligheder i vores industriprocesser på vaskerierne.

Det er ambitionen at vores nye logistiksystem skal reducere vores dieselforbrug med 100.000 liter, når projektet er gennemført. Dette vil ske i løbet af 2019 og 2020.

I 2018 blev endnu et af vores vaskerier svanemærket. I løbet af 2019 forventer vi, at et vaskeri mere vil få Svanen. I løbet af 2019 vil vi opgradere alle vores svanemærkninger til version 4.0.



Vores medarbejdere er en vigtig del af DFD's kerneforretning. Som en servicevirksomhed er vi afhængige af, at medarbejderne er glade, tilfredse og sunde.

Gennem et bredt udvalg af forskelligartede indsatser sikrer vi alle medarbejdere et godt arbejdsmiljø, og på alle vaskerierne har vi implementeret arbejdsmiljøledelsessystemet OHSAS 18001, som vi er certificeret efter.

Vores politikker og retningslinjer for medarbejdere og arbejdsforhold følger alle gældende standarder og niveauer for vores brancheområde. Derudover har vi et ønske om at fremme en mangfoldig arbejdsstyrke på tværs af alle funktioner og niveauer i virksomheden.

Politikker og retningslinjer

- Vi vil sikre, at alle medarbejdere udnytter deres kompetencer bedst muligt uanset deres udgangspunkt.
- Vi vil i alle afdelinger sikre et godt og sundt arbejdsmiljø. Vi anerkender at vores medarbejdere er hele mennesker og vil hjælpe med at skabe en sund sammenhæng mellem arbejds- og privatliv.
- Vi giver alle medarbejdere udviklingsmuligheder i relation til deres funktion gennem efter- og videreuddannelse.

FRA POLITIK TIL HANDLING



Både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø er højt prioriterede fokusområder i hele virksomheden. Vores arbejdspladsvurdering (APV) er et centralt værktøj i vores forebyggelsesarbejde.

Vi tror på, at et godt forebyggende arbejde kan sikre en kultur med fokus på et sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø.

Det fysiske arbejdsmiljø skal være sikkert og sundt

Det fysiske arbejdsmiljø vedrører områder som medarbejdersikkerhed og fysisk nedslidning. Som produktionsvirksomhed med meget manuelt og ensidigt arbejde har vi implementeret målrettede indsats til forebyggelse af nedslidning og arbejdsskader. Helt konkret arbejder vi med rotationsplaner, og vi stiller krav til, at medarbejderne højst arbejder to timer ad gangen ved samme funktion.

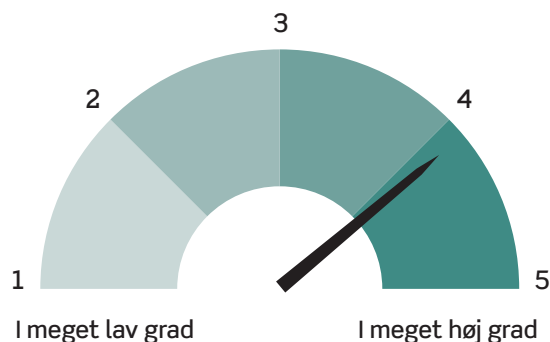
Trivsel giver dedikerede medarbejdere

Det psykiske arbejdsmiljø er også højt prioriteret i dagligdagen i hele virksomheden. En konkret indsats i det arbejde er trivselssamtaler, som er forankrede discipliner hos vores ledere, der afholder samtaler på afdelings-, team- og individniveau. Resultaterne af vores årlige trivselsmålinger bruger vi som pejlemærker i udviklingen af vores indsats.

Der er lavt sygefravær på tværs af alle afdelinger, og det ser vi som én af flere parametre, der indikerer et godt arbejdsmiljø. Ved sygefravær hos en medarbejder initierer den nærmeste leder en konstruktiv dialog gennem en sygesamtale.

Høj arbejdsglæde i DFD

Med en score på 4,1 bekræfter resultatet af vores trivselsundersøgelse, at vi har en høj arbejdsglæde i DFD:



UDDANNELSE

Det er vigtigt for os, at vores medarbejdere løbende udvikler deres kompetencer uanset deres funktion i virksomheden.

Udviklingsmulighederne inkluderer bl.a., men begrænser sig ikke til:

Eksterne og interne kurser

- Lederkursus
- Kerneværdikursus
- Salgskursus
- DFD360-kursus

Løbende efteruddannelse

- HD
- Industrioperatør
- Vaskeriteknikker
- EU-chaufføruddannelse

Øvrige

- Sidemandsoplæring ved opstart
- 'Learning on the job'

CASE:

DFD's eget IGU-forløb

Som en del af vores uddannelsesstilbud og rekrutteringsstrategi tog vi i slutningen af 2018 initiativ til vores eget integrationsgrunduddannelsesforløb (IGU). I samarbejde med uddannelsesinstitutionen ZBC i Roskilde har vi sammensat et IGU-forløb, der er tilpasset vores virksomhed og de opgaver, der er hos os.

Forløbet strækker sig over to år, og det er bygget op om dels en lønnet praktikstilling, dels skoleundervisning. Praktikdelen er med til at forberede udlændingen på de arbejdsopgaver, der er på vaskeriet. De potentielle kandidater til vores IGU-forløb kommer fra forskellige jobcentre i kommuner, som vi samarbejder med. Forløbene starter på vores vaskerier i Skovlunde, Roskilde, St. Heddinge og Odense. DFD's eget IGU-forløb vil blive startet op i april 2019, og der skal være 14 kandidater med for at kunne realisere vores eget forløb.

FORPRAKTIK - MAKS. 6 UGER

IGU - 2 ÅR

VIDERE KARRIEREFORLØB HOS DFD

UNDERVISNING - 20 UGER FORDELT PÅ 2 ÅR

AMU-KURSER - 8.5 UGER

AMU 1. år

- Introduktion til det danske arbejdsmarked
- Introduktion til førstehjælp på job
- Produktionshygiejne for operatører
- Uren del af vaskeprocessen, grundmodul 1
- Kunde- og leverandørforhold
- Ren del af vaskeprocessen, grundmodul 2
- Samarbejde i grupper i virksomheden
- Ergonomi - uflaglært/faglært
- Kommunikation og konflikthåndtering
- Indskrivning og formatering

AMU 2. år

- Vask, afvanding og tørring i vaskeribranchen
- Håndtering af ensidigt gentaget arbejde
- Sikkerhed og førstehjælp ved rengøring
- Vand- og kemiflow i vaskeribranchen
- Kvalitetssikring og kontrol i vaskeribranchen
- Evt. realkompetencevurdering

FVU-UNDERVISNING - 11.5 UGER

Sprogundervisningen:

- Dansk som andetsprog
- Fagunderstøttende dansk som andetsprog
- FVU-start + trin 1
- FVU-matematik

LØNNIVEAU

MÅNEDSLØN HOS DFD

Timeløn hos DFD

1. år: 80 kr.
2. år: 90 kr.

Når man går på skole, får man udbetalt uddannelsesgodtgørelse. Derfor varierer månedslønnen afhængigt af ydelsen.

		Gns. månedsløn
1. år	Forsøger, ekstra børnetilskud	12.750 kr.
	Forsøger	12.000 kr.
	Ikke-forsøger	11.500 kr.
2. år	Forsøger, ekstra børnetilskud	14.000 kr.
	Forsøger	13.300 kr.
	Ikke-forsøger	12.800 kr.

FREMTIDENS ARBEJDSPLADS



Arbejds miljø og trivsel har alle dage været vigtige og grundlæggende værdier i DFD.

Vi kan se, at vores åbne og inkluderende rekrutteringsstrategi, der har ført til mange ansættelser af nydanskere og personer på kanten af arbejdsmarkedet, vil medføre nye roller for andre af vores medarbejdere. Nogle af de nye medarbejdere kan have vanskeligt ved at forstå og tale dansk. Det tager vi højde for i oplæringen af den enkelte, og vi tilbyder, som regel i samarbejde med kommunen, danskundervisning i vores kantiner for grupper af medarbejdere med samme sproglige udfordringer.

Den gennemsnitlige anciennitet i DFD er på 7 1/2 år. Det ser vi som en indikation af, at vores indsatser for både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø fungerer godt.

Opsummering og mål

Vores omsorg for vores medarbejders fysiske og psykiske velbefindende er fortsat et fokusområde for os, og vi vil arbejde aktivt med at holde sygefravær og arbejdsskader på et minimalt niveau.

I DFD har vi en målsætning om at holde sygefraværet på maksimalt 3%. De seneste tre regnskabsår har vi indfriet målet, og ambitionen er at fastholde dette niveau. Vi har en ambition om at undgå arbejdsskader, og siden 2015 har vi årligt opnået en reduktion i antallet af arbejdsskader. Den reduktion vil vi fastholde.

Vi forventer os meget af vores IGU-forløb, som er et nyt tiltag i vores rekrutteringsstrategi. Det er en naturlig forlængelse af de indsatser, vi allerede har igangsat, men med IGU-forløbet kombinerer vi på fin vis sprogundervisning med et forløb målrettet opgaverne på vaskerierne. Vores mål er, at vi får 14 kandidater i gang, så vi kan gennemføre vores eget IGU-forløb.



I DFD vil vi til enhver tid sikre vores kunder den bedst mulige service og kvalitet.

I DFD arbejder vi ud fra vores kunders behov. Vi kalder det VÆRDI360, og det er vores løfte til kunderne om, at de tekstil- og vaskeløsninger, vi tilbyder, er tilpasset dem og deres behov. Vi skal leve op til de krav, der stilles til en professionel sparingspartner med viden om lov-, hygiejne- og sikkerhedskrav samt øvrige krav, de forskellige brancher og kunder møder. På den måde ønsker vi, at vores kunder altid vil opleve os som en troværdig og ansvarlig samarbejdspartner, der hver gang leverer en god service og kvalitet.

Som følge af vores fokus på bæredygtighed i hele produktets livscyklus ligger der en vigtig rådgivningsopgave i forhold til kunderne. Al udvikling, materialevalg, produktionsprocesser og logistikplanlægning er i høj grad defineret af vores kunders krav og ønsker. Det er afgørende, at vi med udgangspunkt i vores faglige viden om f.eks. tekstiler og vaskeproces agerer som rådgivere og vejleder vores kunder i deres valg af tekstil-løsninger. Hos os er miljøet altid på agendaen i tæt samspil med pris, kvalitet mv.

Politikker og retningslinjer

- Sammen med vores kunder vil vi bidrage til en cirkulær økonomi.
- Det vil vi bl.a. gøre ved at fremme et bæredygtigt forbrug gennem samarbejde og dialog.

Dialog og samarbejde fremmer bæredygtige løsninger

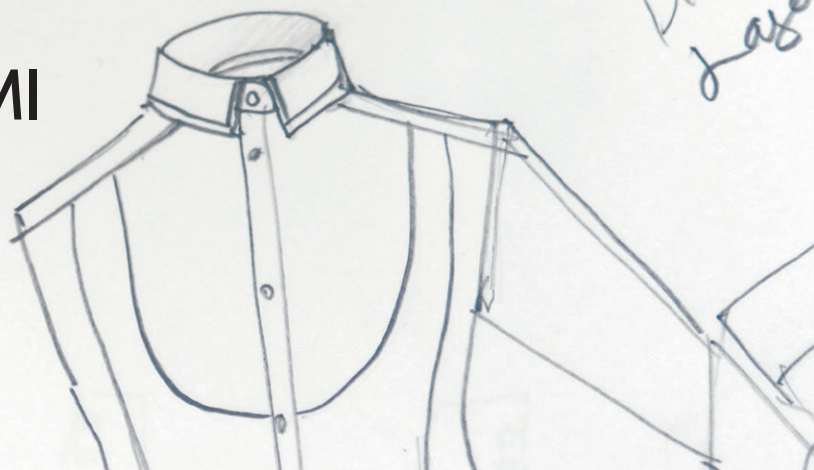
Vi mærker, at der er et stigende fokus på bæredygtighed hos vores kunder, der ligesom os bruger FN's verdensmål for bæredygtig udvikling som rettesnor. Det kommer til udtryk gennem ønsker og specifikke krav i både markedsdialoger og udbud.

Når vi vælger produkter og materialer er det i nogle tilfælde betinget af kunders krav og ønsker, men vi arbejder selv aktivt for at påvirke kunderne til en mere bæredygtig løsning ud fra vores ekspertise. Produktet kan i sig selv være bæredygtigt fremstillet efter miljømæssige og sociale hensyn, men det er også vigtigt at tænke på, at produkterne skal kunne holde til at gennemgå vaskeriets industriprocesser.

I den sammenhæng er der en række aspekter, som er relevante at forholde sig til:

- Tænk i standardvarer, der ikke skal specialproduceres.
- Smalt sortiment reducerer spild.
- Undgå miljøbelastende materialer som f.eks. denim, der kræver stort vand- og energiforbrug i produktion, daglig vask og tørretumbling.
- Effektiv ressourcestyring og overblik gennem digitale værktøjer.
- Kreativ genanvendelse af kasseret arbejdstøj og linned.
- Energibesparende vaskeprocesser.

CIRKULÆR ØKONOMI I TÆT DIALOG MED VORES KUNDER



Konceptet DFD Recy er et nyt koncept og et helt konkret bud på, hvordan vi i fællesskab med vores kunder bidrager til en cirkulær økonomi.

I al sin enkelhed går konceptet ud på, at vi genanvender de kasserede tekstiler fra vores kunder, hvis der stadig er brugbart materiale tilbage. På den måde indgår dele fra de kasserede tekstiler som råmateriale i design og fremstilling af helt nye, innovative produkter.

Alle designs er udviklet i tæt samarbejde med vores kunder, som både får konkret udbytte af deres udtjente tekstiler og mulighed for at mindske deres miljøbelastning.

De første produkter i kollektionen består af kokkejakker og forklæder syet af duge, der tidligere har ligget på bordene på restauranter rundt om i Danmark, men konceptet udvikler sig løbende. Ligesom mange restauranter har fokus på madspild, arbejder vi konstant på at minimere vores tekstilaffald efter ophør af aftaler, eller når tøjet slides op.

I mange tilfælde kan hele eller dele af tøjet bruges på nye måder og blive en del af en ny vaskeløsning. Vi forventer os meget af konceptet, som også er nemt at udbrede til andre produkter og brancher.

CASE:

Krav i udbud fremmer genbrug

Det stigende fokus på bæredygtige løsninger møder vi bl.a. i nogle af de offentlige udbud. Sidste år vandt DFD udbuddet om at levere arbejdstøj til i alt 8.500 medarbejdere i plejen i ti sjællandske kommuner gennem Indkøbsfællesskabet Fællesudbud Sjælland (FUS). I udbuddet indgik der et krav om, at tøjet fra den tidligere aftale så vidt muligt skulle genanvendes.

Tøjet fra den tidligere aftale har tjent et godt liv som arbejdstøj i plejen i en periode på fem år. Totalt set kommer op mod 125.000 stykker tøj tilbage fra den tidligere aftale. Det drejer sig bl.a. om busseronner, regntøj, fleecetrøjer og denimbukser. Ambitionen er, at så meget af tøjet som muligt bliver genanvendt; enten som det er eller ved at sy det om og upcycle det til nye produkter.

Som en del af aftalen har DFD udarbejdet et idékatalog med forslag til, hvilke nye produkter, der kan komme ud af de forskellige dele af arbejdstøjet. Forslagene tager udgangspunkt i kommunernes borgergrupper og indeholder således ideer og skabeloner, der passer til både børnehaver, skoler og aktivitetscentre for eksempelvis seniorer. Læs mere om samarbejdet her:

<http://medie.dfd.dk/DFD/serviceMapper-vs/samarbejde-om-genanvendelse-mellem-dfd-og-fus/#/>

CERTIFICERINGER OG MÆRKNINGER



For bedst muligt at kommunikere, systematisere og understøtte vores definerede CSR-fokusområder har vi forpligtet os til en række adfærdskodekser i form af certificeringer.

Certificeringerne sikrer os regelmæssigt modspil fra eksternt hold i forhold til den måde, vi driver forretning på. Gennem certificeringerne får vi en række redskaber til løbende at forbedre os på de udvalgte områder.

VORES CERTIFICERINGER PÅ KONCERNNIVEAU

- Arbejdsmiljø (OHSAS 18001)
- Miljøbelastning (ISO 14001)

Derudover er vores afdelinger - afhængigt af markedssegment - certificeret inden for:

- Fødevarer sikkerhed (ISO 22000)
- Hygiejne (DS2450/ 2451-8)
- Kvalitetsledelse (ISO 9001)
- CSR - Samfundsmæssigt ansvar og lokal forankring (DS 49001)

Svanemærket tekstilservice

I vores arbejde med at fremme cirkulær økonomi gennem bæredygtigt forbrug samarbejder vi med Miljømærkning Danmark. Ti af vores vaskerier er svanemærkede, og mærkningen stiller krav til hele produktets livscyklus fra råvarer til produktion, brug, bortskaffelse og recirkulering.

Vores svanemærkede vaskerier er placeret i Lyngby, St. Heddinge, Odense, Aalborg, Skovlunde, Vejen, Roskilde, Herning, Maribo og Kolding.

Fordele:

- Ingen parfume eller optisk hvidt.
- Ingen hormonforstyrrende stoffer.
- Reduceret el- og vandforbrug.
- Optimeret kemidoserung.
- Affaldssortering, herunder genanvendelse eller miljørigtig bortskaffelse.
- Chauffører uddannet i miljørigtig kørsel.



VASK OG LOGISTIK MED MILJØHENSYN

Vask og logistik er i sagens natur miljøbelastende, og vi arbejder derfor målrettet på at reducere vores belastning.

Det er særligt vores forbrug af vand, vaskekemi, el og energi, som vi har fokus på i vores reduceringsindsatser. Da vores vaskerier er branchefokuserede, er der specifikke krav og standarder, som de skal leve op til. Indsatserne differencierer sig derfor på den baggrund, men vi har et fælles fokus på gradvist at optimere både processer og maskinudstyr.

Genbrug af vand

Med tøjvask som speciale bruger vi meget vand, og netop derfor sørger vi hele tiden for, at bruge det bedst muligt. I 2018 har vi med flere indsatser formået at nedsætte vores samlede vandforbrug. I Maribo har vi f.eks. to vaskerier, som drager stor fordel af hinandens naboskab.

Vores højteknologiske renrumsvaskeri leverer tekstilservices til bl.a. pharma- og medicoindustrien, og det er derfor underlagt strenge krav. Det ultrarene vand fra vaskeriet kan de ikke selv genbruge pga. kravene, men på den anden side af vejen ligger et andet af vores vaskerier, som genbruger det rene vand.

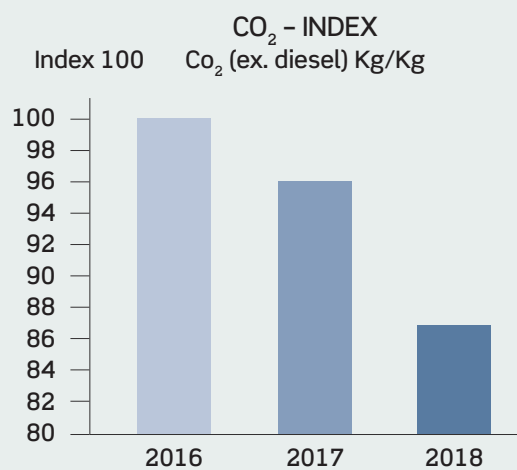
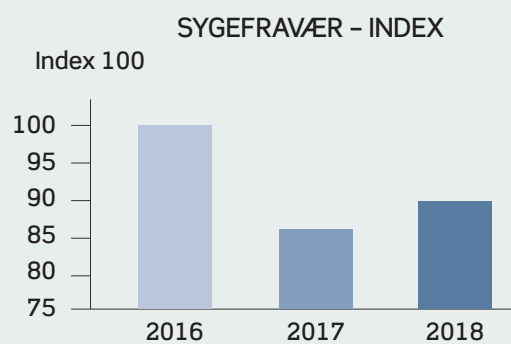
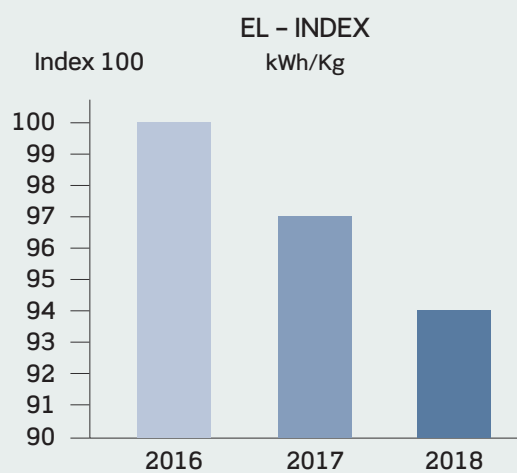
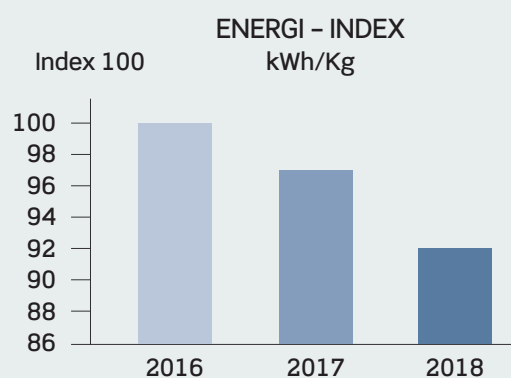
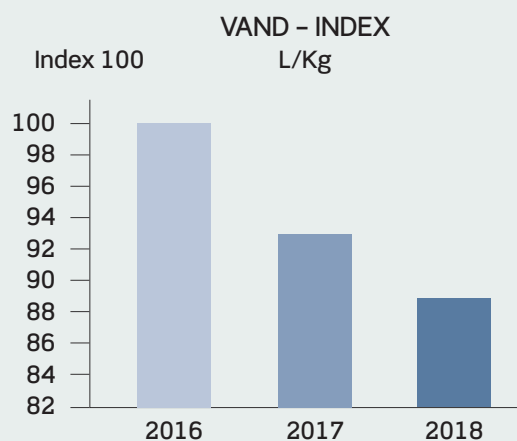
CASE:

Store vandbesparelser

2018 gennemførte vi et optimeringsprojekt på vores vaskeri i Skovlunde. Ved at erstatte to eksisterende vaskemaskiner med ét nyt højteknologisk vaskerør sparer vaskeriet nu 2.022.355 liter vand årligt. I forhold til vaskeriets totale vandforbrug er besparelsen på 4 %. Dette har også en positiv betydning for energiforbruget, da vaskeriet har væsentligt mindre vand at opvarme. Konkret er energibesparelsen på 105.921 kWh pr. år.

De følgende tal er dækkende for alle vores vaskerier.

CSR-STATISTIK



SMÅ HISTORIER MED STOR EFFEKT

SOCIALT ANSVAR FOR 12 MIO. KR.

På et år - fra 1. juli 2017 til 30. juni 2018 - havde DFD 185 borgere i virksomhedspraktik, 58 borgere i løntilskud og 15 borgere i fleksjob. I løbet af det seneste år har DFD ansat 62 medarbejdere på ordinære vilkår efter, at de havde været i enten virksomhedspraktik eller løntilskud hos os. Ifølge Den Sociale Beregner har DFD således bidraget til samfundet med 12 mio. kr. i form af kommunernes sparede overførselsindkomster til disse borgere samt øgede skatteindtægter i denne periode.



2.000 M³ VAND SPARET

Et nyt vaskerør på vores vaskeri i Skovlunde har medført store besparelser på vores vandforbrug - i alt sparer vi 2.000 m³ vand årligt. Vi arbejder målrettet med at optimere vores processer, bl.a. ved løbende at udskifte ældre maskindele.

EN ENKELT KOP VAND KAN RENGØRE 72 M²

Med DFD's ergonomiske og skånsomme rengøringssystem Viima er rengøringskemi stort set overflødig, og den daglige rengøring kan klares med kun vand. En almindelig kaffekop med vand kan rengøre op mod 72 m².



NYE KOKKEJAKKER SPARER 3.000-3.500 LITER VAND

Vi omdanner slidte duge til bæredygtige kokkejakker under konceptet DFD Recy. Det sparer miljøet for 3.000-3.500 liter vand pr. kokkejakke. Konceptet er under løbende udvikling, og nye produkter vil komme til.



UPCYCLING AF 125.000 STYKKER TØJ

Efter udløb af en kontrakt på arbejdstøj til plejeområdet, bliver de forskellige tøjdele opgraderet til nye produkter i et stortilet upcycling-projekt. Samarbejdet er indgået med indkøbsfællesskabet Fællesudbud Sjælland (FUS).



DET RETTE MÅTTEVALG REDDER HAVLIVET

Kasserede fiskenet står for 46 % af affaldet i verdenshavene, og det truer dyrelivet. Vores mikrofibermåtte er lavet af 100 % genanvendt tekstil fra bl.a. de kasserede fiskegarn fra havets bund. Dermed kan det rette måttevalg bidrage til at ændre situationen for havets dyreliv. Mikrofibermåtten er samtidig den bedst performende måtte til opsamling af både vand og snavs.