



INFORME DE PROGRESO 2018

RECICLADOS Y
DEMOLICIONES SAN JUAN,
S.L.



Tabla de Contenidos

01 | Carta de Renovación del Compromiso

02 | Perfil de la Entidad

03 | Metodología

04 | Análisis

- Clientes
- Empleados
- Proveedores
- Socios/Accionistas
- Administración
- Comunidad/Sociedad Civil
- Medioambiente



CARTA DE RENOVACIÓN



San
Reciclados y Demoliciones

Ctra. Huesca. Km. 9,600 (Pol. Ind. de Villanueva de Gállego)
50.830 VILLANUEVA DE GÁLLEGO (ZARAGOZA)

Teléfono: 976 22 22 22
email: info@sanreciclados.com

www.sanreciclados.com

RECICLADOS Y DEMOLICIONES SAN JUAN, S.L. apoya los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción.

Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía así como en involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más relevantes de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo Sostenible. RECICLADOS Y DEMOLICIONES SAN JUAN, S.L. comunicará claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

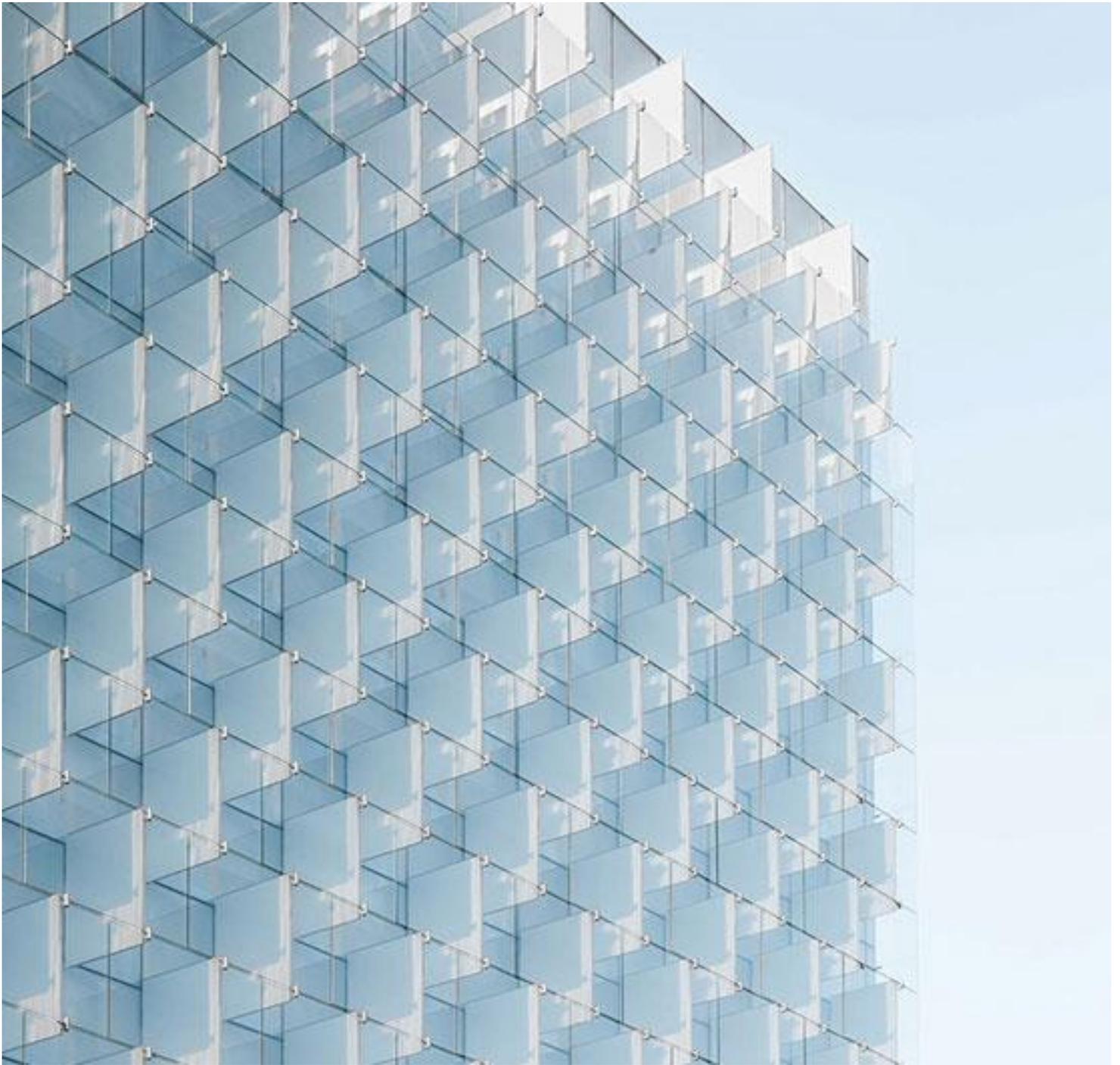
RECICLADOS Y DEMOLICIONES SAN JUAN, S.L. es una empresa cuya actividad principal es la GESTIÓN DE RESIDUOS, la realizamos de forma integral y en tal sentido damos apoyo a cualquier persona o empresa que tenga dudas sobre cómo deben ser gestionados los residuos.

Integrados en la “ESTRATEGIA ARAGONES DE EDUCACION AMBIENTAL”, nos comprometemos a atender cualquier consulta que se nos haga, sin tener en cuenta si es cliente de la empresa, realizamos visitas a nuestras instalaciones de colegios, institutos, cursos, asociaciones o cualquier grupo que esté interesado en ver in situ como se realiza la segregación de los diferentes residuos en una planta de reciclaje.

Certificados en las ISO, 9001:2015, 14001:2015, Y 45001: 2018, el simple hecho de estarlo nos compromete a lograr unos mínimos de acciones y actuaciones para cumplir con los objetivos que nos planteamos en las mismas y que además son auditados externamente cada año.

El firmante de esta declaración asiste a cuantas jornadas sobre se realizan en nuestra compañía sobre, medio ambiente, ODS o relacionadas con el PACTO MUNDIAL.

Especial atención nos merece la formación de nuestra plantilla de trabajadores en “GESTIÓN DE RESIDUOS” Y en “PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”, siendo para la empresa una prioridad.



PERFIL DE LA ENTIDAD

DATOS GENERALES

Nombre Completo (Razón Social)

Reciclados y Demoliciones San Juan, S.L.

Tipo de empresa

PYME

Dirección

Ctra. de Huesca Km 9.6 Pol. San Miguel

Localidad

Villanueva de Gallego

Provincia

Zaragoza

Comunidad Autónoma

Aragón

Dirección Web

www.rdsanjuan.com

Número total de empleados

34

Facturación / Ingresos en € (Cantidades sujetas al tipo de cambio \$/€)

960.000 – 24 millones

Beneficios obtenidos detallados por país

ESPAÑA: 134.351,60€

Impuestos sobre beneficios pagados

44.995,54€

MODELO DE NEGOCIO Y ENTORNO EMPRESARIAL

Sector: SERVICIOS

Otros

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

GESTION DE RESIDUOS Y DEMOLICION

Países en los que está presente el negocio o tiene producción

España

Descripción del entorno empresarial, su organización y estructura, detallando el organigrama

La empresa se dedica fundamentalmente a la gestión integral de residuos, teniendo como segunda especialidad la demolición. La gestión de residuos se realiza dentro de la CCAA de Aragón, sin embargo los trabajos de demolición se realizan a nivel nacional.

Organigrama de su entidad

Principales riesgos vinculados a la actividad de la entidad

INCERTIDUMBRE LEGISLATIVA EN LA GESTIÓN DE RESIDUOS DIFICULTAD ARA REEMPLAZAR EL TALENTO DE LA EMPRESA

INFORME DE PROGRESO 2018

Principales factores y tendencias futuras que pueden afectar al negocio

LA MALA IMAGEN DEL SECTOR DE LA GESTIÓN DE RESIDUOS LA POSIBILIDAD DEL COMIENZO DE UNA RECESIÓN ECONÓMICA

Principales objetivos y estrategias de la entidad

ASENTAR EL CRECIMIENTO DE LA EMPRESA Y LA CREACIÓN DE EMPLEO. MANTENER Y MEJORAR LA IMAGEN DE LA EMPRESA.

Quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial y si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo

ROBERTO GARCIA CAÑETE : APODERADO Y RESPONSABLE DE GESTIÓN CON EL APOYO INCONDICIONAL DE CARLOS GARCIA MAÑAS ACTUAL GERENTE Y EL FUNDADOR DE LA EMPRESA JOSE MARIA GARCIA CAÑETE.

SELECCIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Grupos de interés más significativos: (Los grupos de interés configuran su Informe de Progreso)

Clientes, Empleados, Proveedores, Socios/accionistas, Administración, Comunidad/Sociedad Civil, Medioambiente

Criterios seguidos para seleccionar los grupos de interés

LOS PROPIOS DE LAS ISOS 9001:2015, 14001:2015 Y

45001:2018 EN LAS QU ESTAMOS CERTIFICADOS.

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso a los grupos de interés

MEDIANTE LA PAGINA WEB

ALCANCE Y MATERIALIDAD

Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen

ESPAÑA

Cómo se ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso

MEDIANTE LA MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD PUBLICADA EN NUESTRA PAGINA WEB

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

año fiscal

Ciclo de presentación del Informe de Progreso

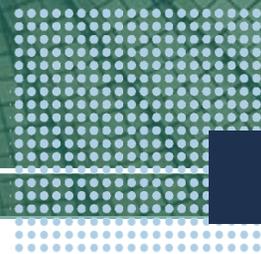
anual

REPORTE EN ODS

¿Desea reportar con ODS?

No

METODOLOGÍA



El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es clave a la hora de entender la RSE. La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

INFORME DE PROGRESO 2018

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
2. Identificar las temáticas de sostenibilidad más significativas para los grupos de interés seleccionados.
3. Describir de forma detallada el trabajo de la entidad en la materia a través de:

Políticas: documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de las temáticas.

Acciones/Proyectos: las acciones ayudan a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

Herramientas de seguimiento: evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

Indicadores de seguimiento: datos cuantitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100% el primer año, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.

DERECHOS HUMANOS



8

Temáticas contempladas

NORMAS LABORALES



0

Temáticas contempladas

MEDIOAMBIENTE



4

Temáticas contempladas

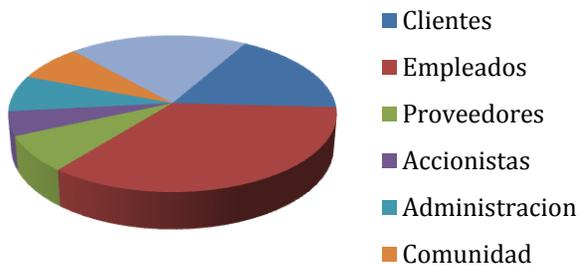
ANTICORRUPCIÓN



2

Temáticas contempladas

Elementos aplicados por grupos de interés



GRUPO DE INTERÉS

Clientes



Fomento de la calidad en la entidad

Política de Calidad - Política

CERTIFICADOS EN LA ISO 9001:2015 LA CALIDAD Y EL SERVICIO SON NUESTROS FACTORES DE ÉXITO Y LA CULTURA PROPIA DE LA EMPRESA

Política RSE - Política

LAS ESTABLECIDAS DENTRO DEL PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE ARAGON 2019

Formación - Acción / Proyecto

ADHERIDOS A LA ESTRATEGIA ARAGONESA DE EDUCACIÓN AMBIENTAL PROPORCIONAMOS TODO TIPO DE INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE GESTIÓN DE RESIDUOS

Auditorías - Herramienta de Seguimiento

SEGÚN LOS INDICADORES ESTABLECIDOS EN LAS ISOS TENEMOS DIVERSOS OBJETIVOS RELACIONADOS TANTO CON EL MEDIO AMBIENTE, FORMACIÓN DEL PERSONAL, ETC.

Objetivos marcados para la temática

SEGÚN LAS ISOS EN LAS QUE ESTAMOS CEETIFICADOS.

Sensibilización a clientes en sostenibilidad

El primer elemento que hace sostenible a una empresa es que la misma tenga continuidad en su actividad. Esta empresa lleva ya más de 40 años en el mercado con un crecimiento regular aunque no espectacular, acorde el crecimiento de negocio como el de creación de empleo.

Política RSE - Política

Participación en iniciativas colaborativas - Acción / Proyecto

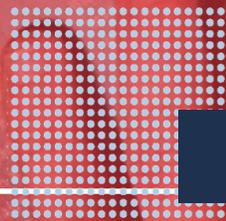
Nos hemos adherido a la COALICIÓN DE EMPRESAS POR EL MEDIO AMBIENTE

Informe o Memoria de Sostenibilidad - Herramienta de Seguimiento

MEMORIA PUBLICADA EN NUESTRA PAGINA WEB

GRUPO DE INTERÉS

Empleados



Impulsar la sensibilización en materia medioambiental

COMO GESTORES DE RESIDUOS LA POLÍTICA DE LA EMPRESA Y LA SENSIBILIZACIÓN DE TODOS SUS MIEMBROS ES FUNDAMENTAL

Sistemas de Gestión Ambiental (SGA) - Política

ISO 14001: 2015

Información/ sensibilización medioambiental - Acción / Proyecto

UNIDOS A LA ESTRATEGIA ARAGONESA DE EDUCACIÓN AMBIENTAL INTENTAMOS INFORMAR Y FORMAR TANTO A NUESTROS EMPLEADOS COMO AL PÚBLICO EN GENERAL

Objetivos marcados para la temática

ATENDER A A CUANTAS PERSONAS, EMPRESAS O ENTIDADES LO SOLICITEN

Formación a empleados/as en aspectos de derechos humanos

Plan de Formación y Desarrollo - Política

COMO ELEMENTO FUNDAMENTAL EN EL DESARROLLO DE LA EMPRESA DONDE SE BUSCA UN CONSTANTE TRABAJO DE MEJORA DE LA FORMACIÓN DE SUS EMPLEADOS.

Formación a empleados/as en aspectos de derechos humanos - Acción / Proyecto

MEDIANTE LA ASISTENCIA A EVENTOS POR PARTE DEL RESPONSABLE DE GESTIÓN QUE TRASLADA AL RESTO EN LAS REUNIONES TRIMESTRALES CON TODA LA PLANTILLA Y LA ENTREGA DE FOLLETOS.

Salud y seguridad en el lugar de trabajo

CERTIFICADOS EN LAS ISO 45001:2018, ADHERIDOS A LA DECLARACIÓN DE LUXEMBURGO, INTEGRADOS EN EL OBJETIVO "0 ACCIDENTES" DEL GOBIERNO DE ARAGON, LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO ES EL PRINCIPAL OBJETIVO DE LA EMPRESA.

Política de Prevención de Riesgos Laborales - Política

ESTABLECIDA DENTRO LA POLÍTICA GENERAL DE LA EMPRESA Y ESPECIALMENTE CONTEMPLADA EN EL PROCEDIMIENTO DE ACOGIDA A LOS NUEVOS TRABAJADORES.

Políticas Internas de Gestión - Política

ESTABLECIDAS DENTRO DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL DE LA EMPRESA

Formación en seguridad y salud en el trabajo - Acción / Proyecto

ESPECIALMENTE INTEGRADA EN LA POLÍTICA DE LA EMPRESA, ADEMÁS DEL TRABAJADOR DESIGNADO, TITULADO SUPERIOR EN PRL HAY AL MENOS OTROS 10 EMPLEADOS CON CURSO BÁSICO Y POSIBILIDAD DE SER RECURSO PREVENTIVO.....TODO EL PERSONAL DISPONE DE FORMACIÓN EN PRL PARA LOS TRABAJOS QUE REALIZA.

Auditorías - Herramienta de Seguimiento

ANUALMENTE SE AUDITAN EXTERNAMENTE LOS RESULTADOS SIENDO UNO DE LOS INDICADORES A MEDIR LA FORMACIÓN REALIZADA POR EL PERSONAL. TAMBIÉN NOS ADHERIMOS AL PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES "PYME-10" DONDE SE REALIZA UNA AUDITORIA EXTERNA POR PARTE DE LA FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN EN ARAGON.

INFORME DE PROGRESO 2018

Objetivos marcados para la temática

MEJORAR CADA DÍA EN LA SEGURIDAD Y SALUD TANTO DE LOS TRABAJADORES COMO DEL ENTORNO QUE PUEDA VERSE AFECTADO.

Formación al empleado/a

BÁSICO DENTRO DEL FUNCIONAMIENTO INTERNO DE LA EMPRESA

Política de Calidad - Política

DENTRO DE LA POLÍTICA GENERAL DE CALIDAD.

FORMACION - Acción / Proyecto

TANTO EN PRL COMO EN MEDIO AMBIENTE, SE CONTEMPLA UN PLAN GENERAL ANUAL

Evaluación anual - Herramienta de Seguimiento

POR LAS AUDITORIAS EXTERNAS DE LAS ISOS.

Objetivos marcados para la temática

DEFINIDOS ENTRE LOS INDICADORES DEL SISTEMA DE

GESTIÓN AUDITADO

Ambiente laboral

DENTRO DE LA ISO 45001 SE ESTABLECEN ENCUESTAS PARA CONOCER CUAL ES LA REALIDAD DE LA PLANTILLA EN ESTE ASPECTO.

Política de Seguridad y Salud en el trabajo - Política

DEFINIDO DENTRO DE LA ISO 4500: 2018 EN LA QUE ESTAMOS CERTIFICADOS.

Formación - Acción / Proyecto

SE HA CONSEGUIDO QUE A CINCO TRABAJADORES SE LES ACREDITEN LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES POR PARTE DEL GOBIERNO DE ARAGON.

Auditorías - Herramienta de Seguimiento

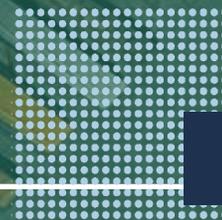
MEDIANTE LOS INDICADORES DE LAS ISOS.

Objetivos marcados para la temática

MARCADOS ANUALMENTE EN LAS ISOS.

GRUPO DE INTERÉS

Proovedores



Relación duradera con los proveedores

EN BUENA MEDIDA LO QUE SON NUESTRO PROVEEDORES SON NUESTROS CLIENTES EN LA COMPRA DE RESIDUOS METÁLICOS.....A LOS QUE TENEMOS FORMAR E INFORMAR EN LA GESTIONA DE RESIDUOS.

Política de Calidad - Política

LA PROPIA DEL SISTEMA DE GESTIÓN.

Acompañamiento a proveedores - Acción / Proyecto

EN LA FORMACIÓN E INFORMACIÓN EN LA GESTIÓN DE RESIDUOS.

Encuestas de satisfacción - Herramienta de Seguimiento

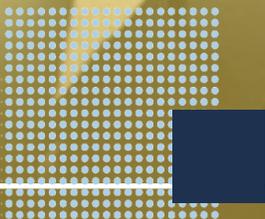
LAS PROPIAS DE LAS ISOS.

Objetivos marcados para la temática

LOS MARCADOS POR LAS ISOS.

GRUPO DE INTERÉS

Socios / accionistas



Transparencia en la exposición de la información

PLASMADA EN EL INFORME DE SOSTENIBILIDAD PUBLICADO EN NUESTRA PAGINA WEB.

Política de Comunicación y Contacto con Socios o Accionistas - Política

PLASMADA EN LAS ISOS.

FORMACION - Acción / Proyecto

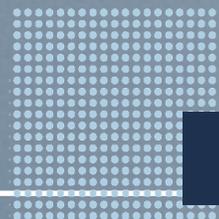
EN GENERAL DENTRO DE LA EMPRESA.

Objetivos marcados para la temática

GENERAL CON LOS SOCIOS.

GRUPO DE INTERÉS

Administración



Contratos transparentes con la administración pública

SE HACEN TRABAJOS DE DEMOLICIÓN PARA LA ADMINISTRACIÓN CUMPLIENDO CON CUANTOS REQUISITOS SE IMPONEN.

Política de Calidad - Política

LAS PROPIAS DEL SISTEMA DE GESTIÓN.

FORMACION - Acción / Proyecto

EN GESTIÓN DE RESIDUOS.

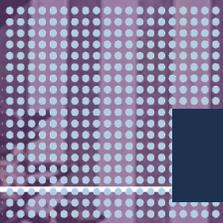
Auditorías - Herramienta de Seguimiento

DE LAS ISOS.

Objetivos marcados para la temática

INDICADORES DE LAS ISOS

GRUPO DE INTERÉS Comunidad



Contribución de la empresa al desarrollo local

DENTRO DE NUESTROS PLANES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL SE PLANTEAN LAS COLABORACIONES CON LAS ENTIDADES DE NUESTRO ENTORNO.

Política RSE - Política

PUBLICADA EN NUESTRA PAGINA WEB

Acciones para el fomento del desarrollo local - Acción / Proyecto

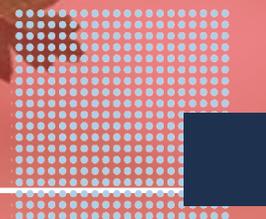
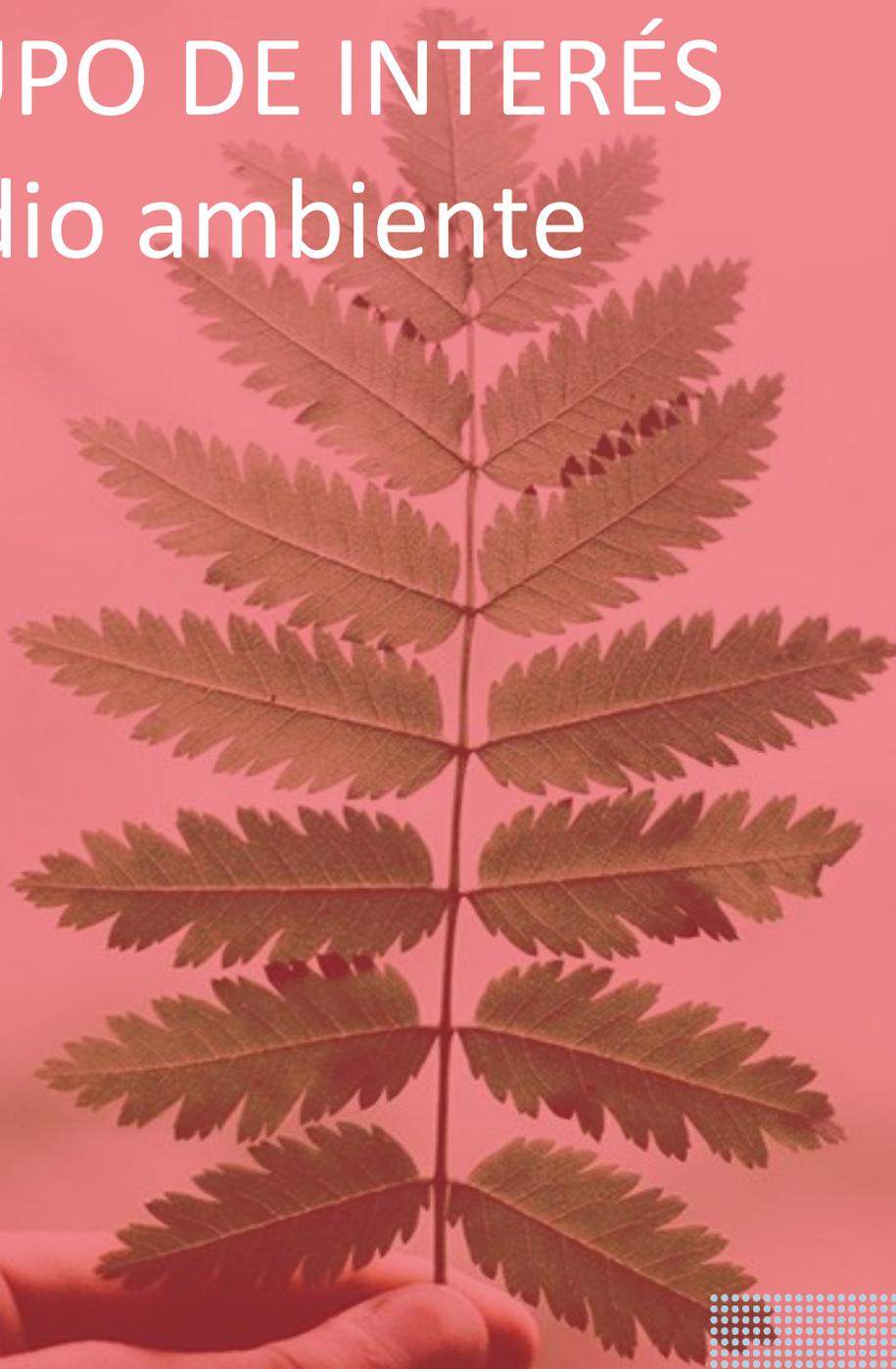
COLABORACIONES ECONÓMICAS Y COLABORACIONES CON DIVERSAS ENTIDADES.

Número de acciones mantenidas con los actores de la comunidad - Indicador de Seguimiento

CONTROLADAS EN NUESTRA MEMORIA DE OSTENIBILIDAD

GRUPO DE INTERÉS

Medio ambiente



Uso sostenible de recursos y tecnologías respetuosas con el medioambiente

ESTABLECIDO EN LAS ISOS.....ES UNO DE LOS ELEMENTOS FUNDAMENTALES DE NUESTROS PLANES DE ACCIÓN.

Política de Calidad y Medioambiente - Política

ESTABLECIDA EN NUESTROS SISTEMA DE GESTIÓN.

Estrategia Climática - Acción / Proyecto

MEDIANTE EL ESTABLECIMIENTO DE OBJETIVOS PARA MEJORAR NUESTRO RENDIMIENTO Y EVITAR EMISIONES.

Auditorías - Herramienta de Seguimiento

INDICADORES ESTABLECIDOS EN LAS ISOS.

Objetivos marcados para la temática

MEJORAR CADA AÑO.

Movilidad Sostenible

DENTRO DE LA ISO 14001:2015 SE ESTABLECEN OBJETIVOS CON INDICADORES PARA SU MEDICIÓN.

Política Ambiental - Política

ESTABLECIDA DENTRO DEL SISTEMA INTEGRADO DE

GESTIÓN DONDE ESTA LA ISO 14001:2015.

FORMACION - Acción / Proyecto

ADHERIDOS A LA CARTA EUROPEA DE SEGURIDAD VIAL SE FORMA A TRABAJADORES TANTO EN SEGURIDAD COMO EN EFICIENCIA EN LA CONDUCCION.

Consumo de la entidad

DENTRO DE LA ISO 14001:2015 SE ESTABLECEN OBJETIVOS DE CONSUMO RESPONSABLE, MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS Y MAQUINARIA Y CONTROLES SOBRE ANTIGÜEDAD TANTO DE MAQUINARIA COMO DE VEHÍCULOS.

Política Ambiental - Política

ESTABLECIDA EN NUESTRO SISTEMA DE GESTIÓN

Medidas adoptadas para mejorar la eficiencia en el uso de recursos - Acción / Proyecto

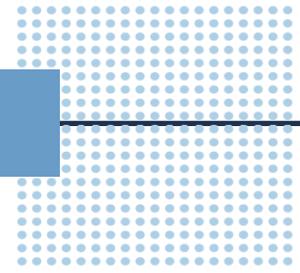
ANTIGÜEDAD DE LA MAQUINARIA Y DE LOS VEHÍCULOS. MANTENIMIENTO EFECTIVO Y CONTROLADO

Auditorías - Herramienta de Seguimiento

MEDIANTE LOS INDICADORES ESTABLECIDOS.

Objetivos marcados para la temática

LA MEJORA CONTINUA.



ANEXO

CORRELACIÓN DE

TEMÁTICAS



Empleados

Impulsar la sensibilización en materia medioambiental



Principio: Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

ODS relacionado: 06 | Agua Limpia y Saneamiento,13 | Acción por el clima

Formación a empleados/as en aspectos de derechos humanos



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 04 | Educación de Calidad,08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Formación, III. Información sobre el respeto de los derechos humanos

Indicador GRI: 410, 412, 412-2

Salud y seguridad en el lugar de trabajo



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 03 | Salud y Bienestar,08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Salud y seguridad

Indicador GRI: 403

Formación al empleado/a



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 04 | Educación de Calidad,08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Formación

Indicador GRI: 404

Ambiente laboral



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 03 | Salud y Bienestar,08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Proveedores

Relación duradera con los proveedores



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 08 | Trabajo decente y crecimiento económico,12 | Producción y Consumo Responsable

Vinculación Ley: V. Información sobre la sociedad: Subcontratación y proveedores

Indicador GRI: 102-9

Clientes

Fomento de la calidad en la entidad



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 09 | Industria, Innovación e infraestructura,12 | Producción y Consumo Responsable

Vinculación Ley: V. Información sobre la sociedad: Consumidores

Indicador GRI: 416

Sensibilización a clientes en sostenibilidad



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 12 | Producción y Consumo Responsable

Administración

Contratos transparentes con la administración pública



Principio: Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. Incluidas la extorsión y el soborno.

ODS relacionado: 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas

Vinculación Ley: IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y soborno

Indicador GRI: 205

Comunidad

Contribución de la empresa al desarrollo local



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 01 | Fin de la pobreza, 02 | Hambre cero

Vinculación Ley: V. Información sobre la sociedad: Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible

Indicador GRI: 413-1

Socios

Transparencia en la exposición de la información



Principio: Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. Incluidas la extorsión y el soborno.

ODS relacionado: 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas

Vinculación Ley: IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y soborno

Indicador GRI: 205, 417

Medioambiente

Uso sostenible de recursos y tecnologías respetuosas con el

medioambiente



Principio: Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

ODS relacionado: 07 | Energía Asequible y no contaminante, 12 | Producción y Consumo Responsable

Vinculación Ley: I. Información sobre cuestiones medioambientales: Uso sostenible de los recursos

Indicador GRI: 302-4

Movilidad Sostenible



Principio: Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

ODS relacionado: 11 | Ciudades y Comunidades Sostenibles

Consumo de la entidad



Principio: Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

ODS relacionado: 12 | Producción y Consumo Responsable

Vinculación Ley: I. Información sobre cuestiones medioambientales: Uso sostenible de los recursos

Indicador GRI: 301-1, 302-1, 302-2



Esta es nuestra Comunicación sobre el Progreso en la aplicación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

INFORME DE PROGRESO

—
2018

