



Druidics

Te acompañamos en cada proyecto desde que es una idea

COMUNICACIÓN DE PROGRESO
Período 2019

Presentación de la Empresa



Somos una empresa con más de 20 años en el mercado dedicada a brindar servicios tecnológicos integrados e innovadores, ofreciendo soluciones sólidas a medida de las necesidades de cada organización.

Entre nuestros servicios:

- Virtualización
- Backup y replicación
- Hardware
- Amazon web services
- Seguridad en dispositivos móviles
- Penetration test/vulnerability assessment
- Seguridad en VMWare
- Seguridad en redes
- Base de datos
- Inteligencia de negocios
- Infosphere
- Data warehousing
- Analítica cognitiva. IBM Watson
- BPM
- ECM
- IBM Notes y dominio





Comunicación de Progreso - Pacto Global – Druidics

Declaración de apoyo continuo al Pacto Global

En octubre de 2018 nos comprometimos como empresa a trabajar en pos de los 10 principios del Pacto Global. Desde ese momento hemos intentado honrar ese compromiso a través de acciones. Hoy, un año después, tenemos el agrado de presentar nuestra primera COP, con intención de alcanzar a todas las partes interesadas e influir positivamente en su accionar. Estamos convencidos que los lazos y las alianzas son fundamentales para potenciar el cambio hacia una empresa y una comunidad más sostenibles, más igualitarias, más justas. Formar parte de esta red e invitar a otros a sumarse, nos enriquece, nos abre la mente y nos permite encontrar oportunidades de mejora que nos enaltezcan.

Comunicación de adhesión al Pacto Global

Una vez firmada la carta de compromiso al Pacto Global se realizó una jornada de capacitación con los empleados de Druidics en forma presencial y virtual con el fin de comunicar la adhesión de la empresa a la red y explicar en qué consiste dicho compromiso hacia los 10 principios.





Compromiso, acciones y resultados

A continuación presentaremos los compromisos asumidos, las acciones implementadas en pos de su cumplimiento y los indicadores pertinentes en cada caso para poder realizar un seguimiento y evaluar las medidas puestas en marcha.

DERECHOS HUMANOS

“Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional.”

“Principio 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos”.

Druidics apoya la Declaración Universal de los Derechos Humanos, la que proclama que todos los seres humanos, sin distinción alguna de raza, sexo, nacionalidad, origen étnico, lengua, religión o cualquier otra condición, **tienen derecho a la vida y a la libertad**; a no estar sometido ni a esclavitud ni a torturas; a la libertad de opinión y de expresión; a la educación y al trabajo, entre otros muchos.

ESTÁNDARES LABORALES

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Druidics se rige por la normativa vigente de nuestro país y apoya cada uno de los 4 principios de estándares laborales.

En alineación con estos principios, en Druidics:

- existe igual remuneración por igual tarea, sin discriminación de sexo,
- todos los empleados tienen la oportunidad de realizar una capacitación anual, sin importar cual sea su puesto y su antigüedad en la empresa,
- todos los empleados gozan de sus vacaciones y licencias de acuerdo a lo establecido por ley,
- todos los empleados de la empresa son mayores de 18 años



Actividades 2019:

- Se realizó una jornada de capacitación sobre reanimación cardiopulmonar (RCP), con asistencia del 75 % del personal.
- Se realizó una jornada del Día del Niño, para festejar con todas las familias que forman parte de la empresa. Durante este evento se realizaron actividades lúdicas y , con el objetivo de fortificar y afianzar las relaciones interpersonales de la comunidad Druidics.



Objetivos 2020 Estándares laborales:

- Realizar una encuesta al personal para tener conocimiento de cuáles son sus expectativas, para ampliar los beneficios y aumentar la calidad del ambiente laboral.
- Crear un programa destinado a promover la actividad física del personal. Este programa buscará brindar beneficios a los empleados para fomentar el ejercicio, se analizará la creación de convenios con gimnasios, crear grupos de entrenamiento al aire libre en espacios verdes cercanos a la oficina. Por otro lado se buscará fomentar el uso de la bicicleta como medio de transporte para ir al trabajo.
- Crear canales que permitan denunciar cualquier vulneración de los derechos laborales, trabajos forzosos o realizados bajo coacción.



MEDIO AMBIENTE

Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

Compromiso, acciones y resultados

Druidics, consciente del impacto de sus actividades en el ambiente en el año 2013 comienza a desarrollar e implementar una serie de actividades en busca de reducir este impacto negativo. Se comenzó con un plan de separación de residuos para poder recuperar materiales reciclables. Se colocaron diferentes cestos para disponer diferentes fracciones, se realizaron capacitaciones a los empleados y se colocó cartelera específica.



Simultáneamente se comenzó una campaña de recolección de residuos eléctricos y electrónicos con el fin de darles un fin adecuado teniendo en cuenta su alta peligrosidad. Por ello se dispuso una sala especial dentro de la empresa destinada al acopio de estos residuos generados en la empresa y para que los empleados puedan disponer sus propios residuos. Se contrató a una empresa que brinda su servicio de recolección y disposición para este tipo de residuos.

Por otro lado, se realizó una campaña de sensibilización sobre consumo energético, con el fin de internalizar hábitos de ahorro energético. Para ello se colocó cartelería y se capacitó a los miembros de Druidics.



Acciones implementadas 2019

• Campaña de sensibilización vía mail: Desde el departamento de Recursos Humanos se realizó una campaña de concientización a través de newsletters con el objetivo de fomentar buenas prácticas y de afianzar programas que se vienen implementando hace varios años en la empresa, como la separación de residuos para el reaprovechamiento de la fracción reciclable y la recolección de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos para su correcto tratamiento y disposición final.





49.800 kilotoneladas de RAEEs se generaron en el mundo en 2018.



Argentina es el tercer mayor generador de residuos electrónicos de América Latina.






9Kg de RAEEs Cada argentino genera alrededor de 9 Kg de RAEEs por año.



Reciclables

-  • Papeles: diarios y revistas, carpetas, biblioratos, folletos, guías telefónicas, papel blanco.
-  • Cartón: cajas y envases de cartón corrugado, cartulinas, tetra brik.
-  • Envases de vidrio
-  • Envases de telgopor
-  • Envases de metal
-  • Envases plásticos

Orgánico y no reciclable

-  • Residuos de comida, cáscaras de frutas, yerba, saquitos de té, etc.
-  • Reciclables sucios, que no puedan limpiarse.
-  • Envoltorios de golosinas











Recordá que los reciclables deben estar limpios y secos



¿Sabías que...

los RAEEs requieren una gestión particular que es distinta a la de los residuos domiciliarios ordinarios ya que contienen elementos potencialmente tóxicos y peligrosos?

RECORDÁ QUE PODES TRAER...

BATERÍAS Y PILAS DE CUALQUIER TIPO	NOTEBOOKS	TABLETS	MONITORES
			
IMPRESORAS	CPUs	CELULARES	TECLADOS
			



LUGAR DE RECEPCIÓN: Druidics - San Martín 1716
(Artefactos grandes se almacenan en el primer piso de la oficina)

Otro eje de trabajo fue movilidad. Se armó un newsletter con una serie de buenas prácticas de manejo tendientes a disminuir los consumos de combustible y consecuentemente las emisiones de gases de combustión.

Objetivos 2020 Medio Ambiente

- Disminuir el consumo de energía eléctrica dado que representa la mayor fuente de emisiones. Se evaluará la posibilidad de instalar paneles solares para abastecer parcial/totalmente el consumo a través de energía limpia.
- Disminuir las emisiones derivadas por la movilidad, a través de incentivos a los empleados para transitar hacia una movilidad sustentable.



Indicador de seguimiento

Druidics, consciente del impacto de sus actividades en el ambiente en 2013 realizó su primer Inventario de gases de efecto invernadero, como un indicador de su impacto en el cambio climático. Año a año ha ido recalculando su huella de carbono y ha ido implementando diferentes medidas tendientes a reducir su huella. Este año se realizó el Inventario correspondiente al año 2018. Como novedad, se amplió el alcance de este último informe, analizando las emisiones de Druidics Rosario y Buenos Aires. Años previos sólo se había analizado la sede Rosario. A continuación se presenta dicho informe.

Inventario de Gases de Efecto Invernadero Druidics 2018

Alcance: El presente informe constituye el inventario parcial de gases de efecto invernadero de las sedes Rosario y Buenos Aires de Druidics correspondiente al año 2018.

Límite de la organización

Para el cálculo del inventario de Gases de Efecto Invernadero, se tomó como límite de la organización las oficinas de la empresa en Rosario, ubicadas en un edificio de uso exclusivo en calle San Martín 1716, y las oficinas de Buenos Aires ubicadas en Av. Bernardo de Irigoyen 380 6to. piso. Si bien la empresa también tiene operaciones en Ecuador, esta localización se excluyó del inventario.

Límite de las operaciones

Las emisiones resultan de una variedad de actividades llevadas a cabo por una organización.

Para determinar el límite operacional, es necesario conocer que existen dos tipos de emisiones: las directas y las indirectas, así como también el concepto de scope (alcance) definido dentro del Protocolo GHG. Las operaciones que fueron incluidas por alcance son:

Alcance 1 – Emisiones directas

- Consumo de gas natural para calefacción y cocina.

Alcance 2 – Emisiones indirectas

- Emisiones producto de la generación de la electricidad consumida.

Alcance 3 – Emisiones indirectas.

- Emisiones de los residuos de la empresa.
- Emisiones derivada de la movilidad de empleado

Inventario

El inventario se realizó siguiendo las directrices del protocolo GHG, y teniendo en cuenta los principios básicos para la recolección de información y realización de cálculos. En la tabla a continuación se pueden observar los resultados obtenidos para el año 2018, discriminados según el tipo de alcance.

Actividad	Emisiones Rosario	Emisiones Bs. As.	Total (TnCO ₂ eq)
A1- Consumo de gas	0,263296	No aplica	0,263296
A2- Consumo de electricidad	6,152274	6,050214	12,202488
A3- Movilidad (empleados)	6,169410646	5,366582705	11,53599335
A3- Residuos	1,513206379	1,513206379	3,026412758
Total	14,09818702	12,93000308	27,02819011
Subtotal Alcance 1	0,263296	No aplica	0,263296
Subtotal Alcance 2	6,152274	6,050214	12,202488
Subtotal Alcance 3	7,682617025	6,879789084	14,56240611

Tabla 1- Emisiones de CO₂eq expresadas en Tn según alcance y sede.

Se definieron las siguientes fuentes de emisión por alcance:

Alcance 1 – Emisiones directas

Consumo de gas natural para calefacción y cocina: para el cálculo de las emisiones directas incluidas en el alcance 1, se utilizaron las facturas de la empresa Litoral Gas del año 2018. Sólo aplica a la sede de Rosario, en Buenos Aires no se cuenta con este servicio.

Alcance 2 – Emisiones indirectas

Emisiones producto de la generación de la electricidad consumida. Para el cálculo de las emisiones indirectas incluidas en el alcance 2, se utilizaron las facturas de la empresa de energía EPE (Rosario) y de EDESUR (Bs. As.) correspondientes al año 2018.

Alcance 3 – Emisiones indirectas, otras fuentes

Emisiones producto de los residuos de la empresa. Para la contabilización de los residuos generados por la empresa se pesaron periódicamente las bolsas con basura antes de ser llevadas a los contenedores. Con estos datos se estimó la cantidad de basura anual generada.

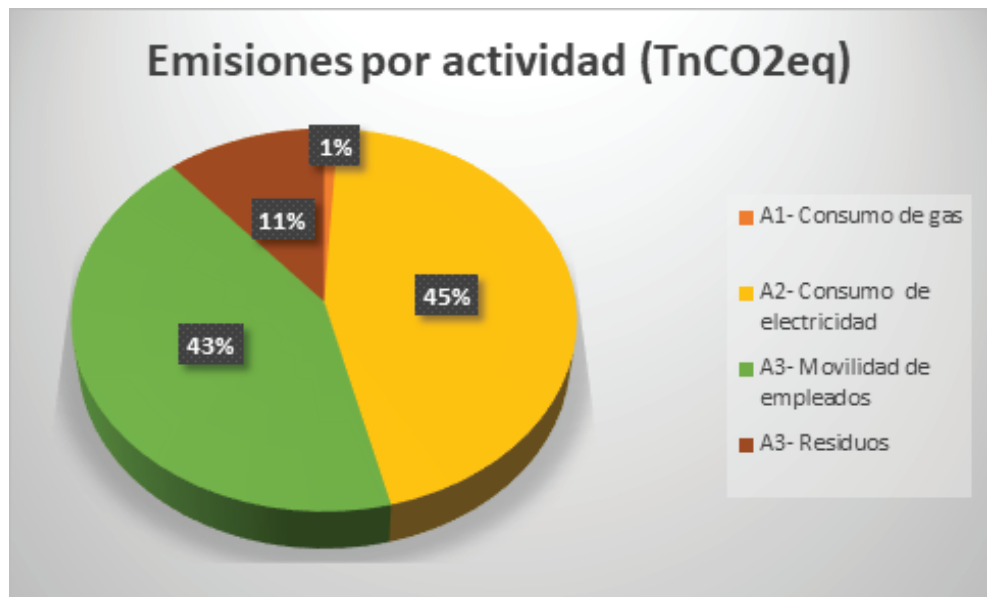
Los residuos fueron separados en dos contenedores de acuerdo a sus características: los residuos orgánicos y no recuperables se dispusieron en contenedores verdes, mientras que los residuos recuperables o reciclables, en contenedores anaranjados.

A partir de los cálculos efectuados, se estimó que el promedio diario de residuos no recuperables durante el año 2018 fue de 3,4 kg/día. Dado que los residuos reciclables son dispuestos en los contenedores naranjas, volverán a ser parte del sistema productivo y no los consideramos residuos estrictamente hablando. Por lo tanto, para estimar las emisiones sólo se tiene en cuenta aquellos residuos no recuperables. La metodología empleada para realizar los cálculos se extrajo del Global Protocol for Community-Scale Greenhouse Gas Emission Inventories -2014 – Pag 87 en adelante. (Link del documento: https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards/GHGP_GPC_0.pdf).

Gráfico 4- Emisiones derivadas de la generación de residuos expresadas en TnCO2eq

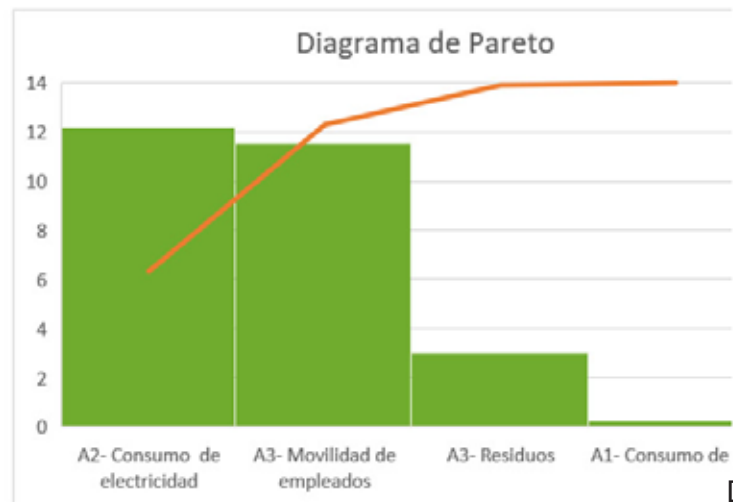
Huella de Carbono

En el gráfico a continuación se puede apreciar cómo queda finalmente representada la Huella de Carbono de Druidics Rosario - Buenos Aires en el año 2018.

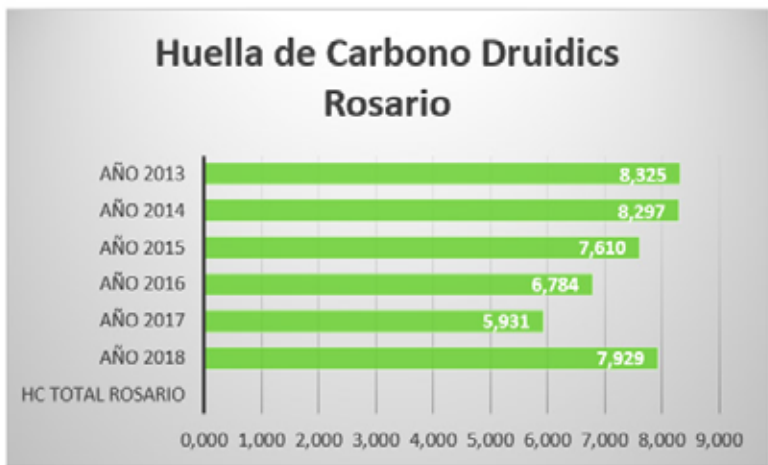


Como se puede apreciar, la huella está representada principalmente por las emisiones provenientes del consumo de electricidad y la movilidad de sus empleados con alrededor del 90 % de las emisiones.

En el gráfico de barras a continuación se observa la contribución en Tn de CO2 eq y el porcentaje de cada fuente de emisión.



Evolución de la Huella de Carbono de Druidics Rosario



Druidics a lo largo de los años había logrado ir reduciendo su huella de carbono, pero en 2018 se observó un aumento bastante importante. A raíz de esto se decidió realizar la campaña de sensibilización vía mail para intentar afianzar las prácticas que se venían implementando.

Anticorrupción

“Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.”

Druidics ha elaborado su política anticorrupción como primer paso en la lucha contra todas las formas de corrupción.

Objetivos 2020 Anticorrupción

Crear los canales necesarios para denunciar cualquier acto de corrupción y los mecanismos de acción ante dichas situaciones.

COMUNICACIÓN DE PROGRESO

Período 2019

Druidics Argentina
Rosario (S2000FTB) Av. San Martín 1716
Tel. +54 (341) 527-1316

Este informe se encuentra disponible en
www.druidics.com



Druidics
www.druidics.com

