



纸张认证：
本报告采用环保纸张印刷
Paper verification:
This report uses environmentally paper.



社会责任报告

Social Responsibility Report

2018



创建最具价值并受人尊敬的世界一流黄金产业集团



生命至上 本质安全

黄金品质
黄金为民

开发一方 造福一方

精诚所至 金石为开

绿水青山就是金山银山



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating



扫码查看企业评级档案



中国黄金集团有限公司
China National Gold Group Co., Ltd.

Contents

报告目录



04 | 领导致辞 关于我们

专题聚焦

- P08: 不忘初心抓党建 砥砺前行谱华章
- P10: 深化企业改革 争创世界一流
- P12: 创新扶贫参与机制 全员助力精准脱贫

14 | 改革发展

- 维护国家金融稳定
- 可持续发展
- 科技创新
- 合规经营
- 基层党建工作

责任专题

- P32: 强质提效促深化 凝心聚力谋发展
- P48: 坚持绿色开发 造福驻地百姓

34 | 绿色环保

- 绿色管理
- 绿色生产
- 绿色矿山

50 | 安全健康

- 安全生产
- 安全教育与培训
- 职业健康

责任专题

- P66: 人人都是安全员
- P88: 最是“家”味清悠远

68 | 和谐共赢

- 员工责任
- 社区共建
- 慈善公益

附录

- 关键绩效
- 未来展望
- 联合国可持续发展目标
- 指标体系对照表

90 | 责任管理

- 责任理念
- 责任组织
- 责任议题
- 责任推进
- 责任沟通
- 责任荣誉

- 报告评级
- 黄金术语
- 意见反馈
- 编写说明

领导致辞

Message From China Gold Leadership

2018年，是贯彻党的十九大精神开局之年，是改革开放40周年，是决胜全面建成小康社会、推进“一带一路”建设的关键一年。中国黄金集团有限公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党中央重大决策部署，通过持续深化改革，加快形成发展新动能，不断增强企业活力、控制力、影响力和抗风险能力，不断加快建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团的步伐，以“黄金品质”实现“矿业报国”。

集团公司全面从严加强党的建设，牢牢把握稳中求进的工作总基调，立足高质量发展，推进供给侧结构性改革，提出全面提升资源质量、资产质量、安全质量、经营质量总目标，改革创新、提质增效、优化布局结构、国际化经营等各项工作在坚持中深化、在深化中发展，2018年企业运行情况总体平稳有序，发展质量和核心竞争力持续提升。

我们顺应改革浪潮，筑牢发展根基。

中国黄金适应新时代国企改革要求，加快混合所有制改革步伐，2013年至2018年，共计引入资金46.43亿元。同时加快推进“处僵治困”、压缩管理层级及减少法人户数、“三供一业”分离移交工作，实现轻装上阵。截至2018年底，集团公司31户“僵尸”及特困企业累计分流安置6972人；26户企业达到了国务院国资委“处僵治困”主体完成标准。累计压减44户企业，集团公司管理层级由7级压缩至5级，超额完成集团公司2018年压减目标。同时，集团公司大力推进机构改革和混合所有制改革工作。中国黄金实施了管理架构改革，做实中金黄金、中金香港等二级板块企业，不断下放管理权限，优化布局结构，进一步突出主业，完善治理，提高管理效率，激发企业活力。积极推动混改试点企业中金珠宝、中金辐照的上市工作，探索对湖北三鑫公司、

长春黄金设计院等其他有条件的企业进行混改。同时，我们加快人事改革步伐，下大力气减少冗员。探索市场化的选人、用人、管人机制，完善收入分配机制，激发人才队伍的活力和创造力。

我们着力做实做优，提升发展质量。

生产、销售质量不断提升。生产系统克服部分企业停产、生产衔接调整等重重困难，稳住了生产平稳势头。全年生产矿产金40.40吨，生产矿山铜15.49万吨；经营系统做实做优资产质量，加快“降杠杆、减负债”，经营水平不断改善，全年累计实现营业收入1067.18亿元；销售系统加大综合研判力度，创新开展含金量集中销售，创利水平大幅提升。

资源质量不断强化。探矿增储目标全面完成。全年累计投入探矿资金2.88亿元，完成坑探工程12.03万米，钻探工程17.58万米，增储金39.27吨、铜12.29万吨。资源获取实现突破，矿业权拓展扎实推进。

内生增长动力不断增强。创新驱动战略促发展，集团公司的两化融合工作已取得显著成效。集团公司发起成立黄金行业两化融合联盟，推进全行业数字化矿山建设，涌现出一批可借鉴、可复制、可推广的数字化矿山建设成果。

全过程成本管控体系加快培育。集团公司科学研判，适应市场环境，从优化“五率”、降低“五费”，到全过程成本管控，再到“全过程成本管控+科技进步+改革创新”，不断丰富内涵，加快培育全过程成本管控体系。从2014年组织开展优化“五率”工作，到把2018年确定为“质量变革年”，集团公司累计实现降本增效14.42亿元。

科技创新不断取得突破。集团公司始终把科技创新作为应对市场挑战的战略支点，不断打造科技创新基地

和高端人才培养平台，持续不断增加科技投入，大力实施科技攻关。

安全环保基础不断筑牢。绿水青山就是金山银山。集团公司走出了一条践行矿业安全发展、绿色发展的特色之路。在生态保护、资源开采、“三废”综合利用、达标排放、工程复垦等方面积极发力，已有31家矿山入围国家级绿色矿山试点单位。

社会责任积极履行。中国黄金自2011年以来每年发布社会责任报告，目前已连续5年荣获中国社科院五星级最高评价。集团公司通过打造资源节约型、环境友好型、企地和谐型、员工幸福型、发展持续型“五型”矿山，着力改善职工工作和生活条件，大力提升职工幸福指数，促进了地区就业、实现了企地和谐发展。

我们紧抓海外机遇，开拓黄金市场。

中国黄金紧紧抓住“一带一路”黄金机遇期，努力做“一带一路”建设的先行者，为国家金融安全筑起坚实屏障。2018年9月，集团公司与印度阳光公司签署了购买俄罗斯克鲁奇公司70%股权的相关协议，开创了“金砖国家”框架下中、俄、印三国矿业开发合作的先河，并首次实现了中国国有企业对俄罗斯战略级资源的控股。通过海外并购项目，中国黄金增加金资源储量135吨，铜资源储量65万吨，铅锌资源储量100万吨。为了更好地“走出去”，中国黄金组建了一支国际化人才队伍，通过与国际矿业市场、资本市场的磨合，建立了自己的项目信息库。另外，中国黄金拥有一批自主知识产权的科技成果，可有效帮助“一带一路”沿线国家解决黄金资源的开发难题，发挥“一带一路”倡议中的智库支撑作用。同时，中国黄金在国际市场的评级中获得BBB等级，维持着非常好的国际形象。2018年，世界黄金协会正式成立中国委员会，中国黄金董事长成为

中国委员会首任主席。这标志着中国黄金行业世界话语权的增强，并不断获得国际社会的不断认同。

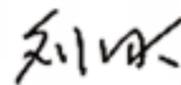
作为黄金行业唯一的央企和龙头企业，中国黄金坚持“天下黄金是一家”的理念，充分发挥行业带动和引领作用。我们组建了黄金行业技术创新战略联盟、两化融合平台、黄金行业采购联盟，使大家在竞争当中寻求合作，在合作当中开展有序的竞争，减少重复浪费的投入，借助产业互补优势，打造黄金产业上下游流通闭环，实现资源整合。这也让我们国内同行业企业在市场当中更具竞争力。

中国黄金和全国人民一道，已经携手迈进新时代。新时代赋予新使命，新时代充满新希望。中国黄金将继续勇于负责、敢于担当，发挥好行业排头兵作用，把中国梦的目标追求转化为推动行业健康发展、维护国家金融安全、推进人民币国际化、守护人民幸福生活的使命责任，一步一个脚印地朝着建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团的目标奋勇前进，推动中国从黄金工业大国到黄金工业强国的转变。

党委书记、董事长



董事、总经理、党委副书记



关于我们

About us



领导团队

- | | | |
|------------|--------------|------|
| 宋 鑫 | 党委书记、董事长 | (左五) |
| 刘 冰 | 董事、总经理、党委副书记 | (右四) |
| 魏山峰 | 党委委员、副总经理 | (左四) |
| 杨 奇 | 党委委员、副总经理 | (右三) |
| 袁先立 | 党委委员、纪委书记 | (左三) |
| 朱书红 | 党委委员、总会计师 | (右二) |
| 赵占国 | 党委委员、副总经理 | (左二) |
| 姜良友 | 副总经理 | (右一) |
| 王佐满 | 副总经理 | (左一) |

中国黄金集团有限公司是我国黄金行业唯一一家中央企业，是中国黄金协会会长单位、世界黄金协会的首家中国董事会成员，以及“上海金”首批提供参考价价的成员单位。

中国黄金具有悠久的历史，前身是成立于1979年的中国黄金总公司，2002年底经国务院批复同意组建而成，2017年底由全民所有制企业改制成为公司制企业。作为我国黄金行业的龙头企业，中国黄金现已逐步发展成为集地质勘探、矿山开采、选矿冶炼、产品精炼、加工销售、科研开发、工程设计与建设于一体的大型矿业公司。

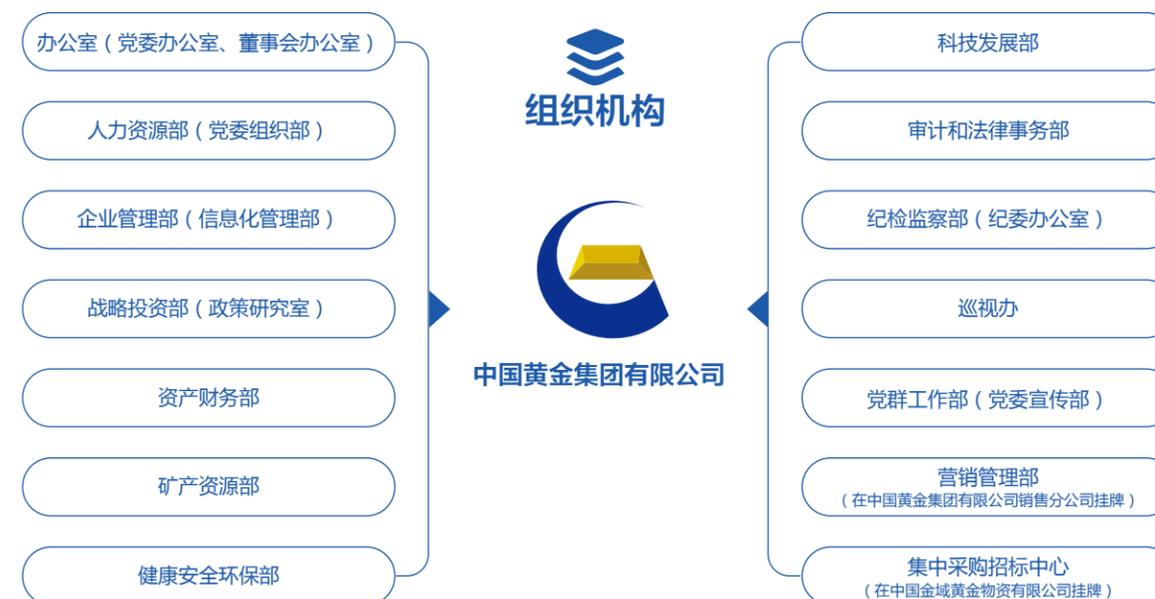
中国黄金具有完整的上下游产业链优势，自主创新的生物氧化提金、原矿焙烧提金重大核心技术，达到国际领先水平，拥有一大批科技领军人才和先进技术人物，推动了企业可持续发展。

中国黄金的主业包括：贵金属及伴生金属资源开发、冶炼、加工、贸易；辐照加工业；相关工程技术服务。中国黄金下设中金黄金、中金香港、中金珠宝、中金建设、中金资源、中金辐照、中金贸易七大业务板块，以及内蒙古矿业公司、湖北三鑫公司等骨干企业和中国黄金报社等文化传媒企业。截至2018年末，共有224户权属企业，两家上市公司。“中国黄金”品牌在国家工商总局注册，目前全国投资金条及黄金珠宝营销网点2300余家，遍布全国大中城市。

中国黄金的主要产品包括：黄金以及铜、钨、铅、银等金属。黄金作为特殊产品，是最忠实的资产和现代信用货币的

物质基础，是国家经济安全的防波堤。自革命战争时期以来，黄金在我国经济社会发展中，发挥了不可替代的作用。当前，黄金仍然在抵御经济风险、维护国家金融安全方面发挥重要的作用。截至2019年1月末，我国黄金储备已达到1864.34吨。这是国家为夯实人民币国际化的信用基础采取的重大举措，充分说明了国家对于黄金储备的高度重视。应该说，黄金承担着支撑人民币国际化的重要战略使命。

近年来，围绕建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团的战略目标，中国黄金以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握“稳中求进”工作总基调，深入贯彻落实新发展理念，围绕高质量发展总体要求，坚持一年确定一个发展主题，公司发展持续健康稳定。到“十三五”末，中国黄金将形成注重价值管理，追求绿色发展的现代发展模式；培育一批生产规模大、投资效益好的骨干企业和大型基地；形成国际化经营比重不断加大、资源和资产质量不断提升的战略布局；造就一支懂技术、会管理、识大局的人才队伍；推出一批国内领先、世界先进的科技成果和标准、规范；塑造“精诚所至、金石为开”的企业精神，形成高效执行的企业文化；进一步提升企业核心竞争力，不断扩大社会影响力，巩固黄金行业的领军地位，为人民币国际化奠定坚实基础，在“一带一路”倡议实施中发挥先导作用，努力建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团。





不忘初心抓党建 砥砺前行谱华章

习近平总书记强调：“坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的‘根’和‘魂’，是我国国有企业的独特优势。”



重温入党誓词



集团党委理论学习中心组专题学习研讨

13次

领导班子讲党课

39次

各企业党委中心组集中学习

700余次

通过转训带动近

3万人次学习

2018年，集团公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕新时代党的建设总要求，在国资委党委的坚强领导下，以“党建质量提升年”为抓手，团结和带领广大干部职工，按照工程管理理念抓党建、促党建、强党建，党的建设质量不断提高，工作成效持续显现，党的领导作用进一步发挥，有力引领了企业的高质量发展，实现了“六个方面提升”。

突出政治引领，以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，思想政治建设有了新提升。

突出基层党建，压实党建责任，“三基建设”有了新提升。
突出干部队伍建设，坚持党管干部、党管人才，干事创业激情有了新提升。

突出正面宣传，落实意识形态责任制，精神文明和企业文化建设有了新提升。

突出全面从严治党，强化监督执纪问责，党风廉政建设和反腐败工作有了新提升。

突出党建带团建工建，激发党建活力，改革发展的凝聚力向心力有了新提升。

2018年，集团公司党委书记、董事长宋鑫署名文章《强化国有企业的“根”和“魂”，以加强党建引领国企高质量发展》在《人民日报》理论版刊发；集团公司党委委员、纪委书记袁先立署名文章《汲取精神力量 扛起国企担当》在《光明日报》第六版刊发。宋鑫代表集团在中央企业党的建设和反腐倡廉工作座谈会、国资委党委再学习再领会习近平总书记全国国有企业党的建设工作会议重要讲话发表两周年学习座谈会上作了典型发言。中国黄金党建工作得到了多位国务院、国资委领导和各级地方党委政府的一致肯定。



集团公司党组织书记抓党建述职评议会

下一步集团公司党建工作
将紧紧围绕“九项重点工作”再发力，实现“九个方面深化”。

1. 紧紧围绕“思想政治建设”再发力，

• 在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上进一步深化。

2. 紧紧围绕“两个一以贯之”再发力，

• 在推进中国特色现代国有企业制度建设上进一步深化。

3. 紧紧围绕“服务生产经营”再发力，

• 以高质量党建引领高质量发展上进一步深化。

4. 紧紧围绕“干部队伍建设”再发力，

• 在着力建设高素质专业化人才队伍上进一步深化。

5. 紧紧围绕“基层组织建设”再发力，

• 在打造组织严密、队伍过硬、制度健全的基层组织上进一步深化。

6. 紧紧围绕“党风廉政建设”再发力，

• 在健全完善不敢腐不能腐不想腐长效机制上进一步深化。

7. 紧紧围绕“宣传文化建设”再发力，

• 在讲好黄金故事、树立黄金榜样、传播黄金理念上进一步深化。

8. 紧紧围绕“群团工会建设”再发力，

• 在营造更有幸福感和获得感的良好氛围上进一步深化。

9. 紧紧围绕“脱贫攻坚任务”再发力，

• 在创新扶贫模式和注重帮扶成效上进一步深化。



中国黄金举行公司改制揭牌仪式



中金珠宝旗舰店内景



阳光项目协议签署

深化企业改革 争创世界一流



中国黄金始终是改革坚定的拥护者、促进派，通过持续深化改革，加快形成发展新动能，不断增强企业活力、控制力、影响力和抗风险能力，企业运行情况总体平稳有序，发展质量和核心竞争力持续提升。

党的十八大以来，国企改革进入了新时代，党的十八届三中全会和党的十九大为国企改革指明了新的方向。党的十九大报告提出把国有资本做强做优做大，继续深化国有企业改革、发展混合所有制、培育一批具有全球竞争力的世界一流企业，明确了国有企业进一步改革的改革的任务和目标。

中国黄金始终是改革坚定的拥护者、促进派，通过持续深化改革，加快形成发展新动能，不断增强企业活力、控制力、影响力和抗风险能力。企业运行情况总体平稳有序，发展质量和核心竞争力持续提升。

近年来，中国黄金紧紧围绕“创建最具价值并受人尊敬的世界一流黄金产业集团”的企业愿景，在企业改革中坚持“一企一策，因企施策，问题导向”的原则，形成工作有措施、措施能落实、落实可检查的改革新局面。

持续推进完善现代企业制度

为规范公司法人治理结构，中国黄金先后制定了《中国黄金集团公司董事会议事规则》《中国黄金集团有限公司董事会战略委员会议事规则》等7项制度，建立健全了权责明确、规范运作的公司法人治理结构。同时，为了推进重要子企业董事会建设，中国黄金对重点子企业党员、监事任职情况进行系统梳理后，在重要子企业设置专职董事、监事。通过制定《中国黄金集团有限公司专职董事、监事管理办法》，进一步完善了董、监事考核评价与责任追究体系。

不断深化混合所有制改革

中国黄金紧紧围绕“完善治理、强化激励、突出主业、提高效率”十六字方针，利用混合所有制改革契机，积极推进中金珠宝、湖北三鑫公司等权属企业体制、机制改革工作。

积极推进三项制度改革

中国黄金以深化劳动用工和收入分配制度改革为契机，以“瘦身健体”、提质增效为重要举措，坚持集团公司“一盘棋”，按照顶层设计和子公司创新实施相结合的原则，将

三项制度改革和深化人才培养发展统筹推进，确定了管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减3个方面改革任务和10个重点改革项目，明确了改革的路线图和任务完成的时间表。

持续推进供给侧结构性改革

中国黄金严格按照国务院国资委关于“处僵治困”“压减”“剥离企业办社会职能”等改革工作的任务要求，在相关工作中出实招、抓实效。

抢抓“一带一路”建设机遇

中国黄金积极“走出去”，在“一带一路”“国际产能和装备制造合作”等倡议下，通过科学组织、有序推进刚果（布）索瑞米等项目，在国际上，尤其是在“一带一路”沿线工作拓展上取得了突破性进展。通过海外并购项目，中国黄金增加金资源储量135吨、铜资源储量65万吨、铅锌资源储量100万吨。

案例 中金珠宝混合所有制改革

中金珠宝于2006年成立，是中国黄金的控股子公司，是大型的专业黄金珠宝生产销售企业。其组建是传统黄金矿山企业向大型黄金产业集团转型的重要标志，承载着中国黄金延伸产业链的使命。经过十多年的发展，中金珠宝在全国拥有30家品牌服务中心，连锁专卖店总计2300余家，有着天然的市场元素、混改基因。

2017年1月26日，中国黄金在国家发改委和国务院国资委的指导下启动中金珠宝混合所有制改革。4月15日，中金珠宝正式成为发改委批复的第二批混合所有制改革试点单位。

中国黄金坚持规章制度先行、坚持“三公”原则为重、坚持加强风险管控，依法依规履行相应程序和主体责任，确保中金珠宝引入先进的管理模式和市场运作经验，积极推进中金珠宝体制、机制改革。

中金珠宝“混改”工作通过引入京东、中信证券等7家战略投资者和1家产业投资者，实施核心骨干员工持股计划，引入资金22.5亿元，在确保国有资本必要控制力的同时实现



中金珠宝混合所有制改革增资协议签约仪式

了公平、合理、透明的市场化运作模式，保障了“各种所有制资本取长补短”的内部制衡机制和相互促进发展的积极态势，有效地推动了国有资本做强做优做大。仅2018年上半年，中金珠宝销售收入就达212.78亿元，较上年同期增长29.88亿元；资产负债率45.92%，较“混改”前降低25.08%。

中金珠宝“混改”实现了引资本和转机制相结合，企业产权多元化与完善法人治理结构相结合，增强了企业活力，释放了发展潜力，为中国黄金拓展了新的业务板块，构建了新的商业模式，培育了新的盈利增长点，进一步增强了中国黄金可持续发展能力，更好地让央企品牌信誉优势和现代化企业治理结构为一体的“中国黄金”成为百姓心目中的国民品牌。



宋鑫考察新蔡县合作社项目



刘冰考察贞丰县蓝靛项目



贵州锦丰公司四方共创奖学金发放

创新扶贫参与机制 全员助力精准脱贫



中国黄金全面贯彻落实党的十九大以及十九届二中、三中全会精神，在习近平总书记关于精准扶贫、精准脱贫重要论述精神以及一系列重要指示精神指导下，认真做好定点扶贫工作，在全国 12 个省、自治区的 33 个国家级贫困县和贵州省贞丰县、河南省新蔡县两个定点扶贫县，以及新疆、西藏等民族地区、边远贫困地区大力开展援助帮扶和投资建设，使扶贫工作真正成为集团履行社会责任的前沿阵地和推进和谐社会建设的重要载体，为推动贫困地区实现脱贫致富，加快经济社会发展作出了重要贡献。其中，新蔡县已于 2018 年 8 月成功实现脱贫摘帽，贞丰县计划 2019 年脱贫摘帽。

定点扶贫任务圆满完成

集团公司认真对照与国务院扶贫开发领导小组签订的 2018 年度扶贫工作责任书内容开展各项工作，均如期或超额完成任务目标。

加强组织领导，党委会、扶贫工作会、扶贫专题会专门研究部署扶贫工作；主要领导定期赴一线督导调研；党委制定印发扶贫计划性文件，推动全集团形成扶贫攻坚合力。

配齐配强挂职扶贫干部，围绕党建扶贫、教育扶贫、产业扶贫、就业扶贫、基础设施扶贫等方面扎实开展相关工作。

注重创新帮扶手段，打造“思想引导+职业教育+企业就业”模式；搭建“党政主导、科研规划、企业扶持、社区参与”平台；创“支部+合作社+农户+致富能手”模式，同时加强扶贫工作的宣传推广，引导社会力量共同助力脱贫攻坚。

全力支持子公司所在地脱贫攻坚

集团公司各子公司认真落实党中央、国务院以及集团公司党委要求，响应所在地党委政府的号召，加大在贫困地区和少数民族地区的援助帮扶和投资力度，积极参与当地经济社会建设，为贫困地区脱贫致富、地方经济发展助一臂之力、作出应有贡献。

各子公司共对口帮扶贫困县 25 个、贫困村 41 个。在国际经济环境不稳定、国内经济企稳向好、行业竞争日趋激烈的情况下，为确保扶贫工程、项目顺利进行，集团公司各企业克服困难，设立专门机构、派专人负责扶贫工作，将扶贫资金纳入年度预算，每年注入专项资金用于扶贫工作，有力保障了扶贫资金的来源。贵州锦丰公司、西藏华泰龙公司、内蒙古金陶公司等 40 多家子公司 2018 年扶贫资金总计投入 2624.04 万元，实施各类扶贫项目 62 个。

案例 西藏华泰龙公司精准扶贫工作纪实

党的十八大以来，西藏华泰龙公司遵照习近平总书记精准扶贫工作指示精神，按照国资委要求，通过建立机制、吸纳就业、成立实体、开展驻村等方式，大力推进精准扶贫，为企业和谐稳定发展作出了突出贡献。

建立工作机制扶贫。公司建立了有管理、有抓手、有制度、有保障的“四有”精准扶贫工作机制。现已累计投入资金 1.2 亿元，用于加强当地基础设施建设和改善当地农牧民群众生活条件。

成立合作实体扶贫。公司首创“企业+农户”的甲玛模式，投资 1900 万元组织甲玛乡 655 户 3850 名农牧民，入股共同成立甲玛工贸公司，全面承担矿山运输、绿化环保、劳务承包等业务，累计实现创收 4.47 亿元，累计十次为甲玛乡群众分红 1475 万元。这种依托产业、利益共享的“甲玛模式”，成为西藏地区央地一体发展、企业和谐共建的典范。

提供就业岗位扶贫。公司大力推行“用工本地化”，公司录用藏族职工 346 人，约占职工总数的 26%，选送到东北大学进行培养的 17 名藏族青年学生、到中国黄金技校进行专业培训的 130 名藏族青年均已返回企业，成为公司技能工人。

强基惠民助力脱贫。2011 年 11 月开始，先后派出八批



西藏华泰龙公司“送医送药送温暖”活动

工作队 91 名队员赴日喀则市等地开展驻村工作。几年间，驻村工作队修建水利工程、修缮房屋道路、开展种植技能培训、引进特色产品加工厂等，共完成涉及民生和创收致富项目 12 个，累计投入各项资金 1664 万元。



中原黄金冶炼厂铜电解车间



Reform and Development 改革发展

党的十九大报告：

加快发展先进制造业，推动互联网、大数据、人工智能和实体经济深度融合；培养造就一大批具有国际水平的战略科技人才、科技领军人才、青年科技人才和高水平创新团队。

黄金行动：

从地质勘探、矿山开采、选矿冶炼到加工销售，奋斗，是中国黄金人的选择和坚守，找矿途中，有我们披星戴月、不辞艰辛的探索先锋，生产线上，有我们追求卓越、精益求精的黄金工匠，销售终端，有我们尽心尽责、热情真挚的服务专员。长久以来，

我们立足自身成长，加快研发创新，我们推进行业发展，助力加速行业转型升级，我们响应国家战略，为“一带一路”建设添砖加瓦。

未来，我们将继续以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态再次出发……



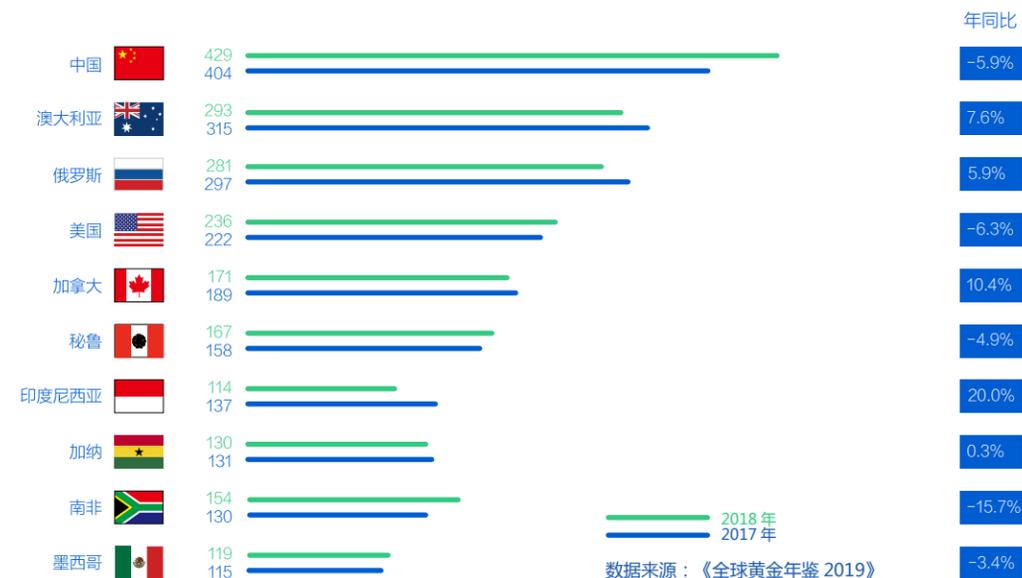
Reform and Development 改革发展



维护国家金融稳定

黄金是一种特殊的商品，具有货币属性、商品属性和金融属性。它应用广泛，不仅是用于储备和投资的特殊通货，同时又是首饰业、电子业、现代通信、航天航空业等行业的重要材料。一个国家拥有合理的黄金储备量，可以有效平衡国际收支、稳定本国汇率、抑制通货膨胀、提升国际资信水平、提高本币国际影响力。黄金作为一种战略产品，在国民经济和维护国家金融安全等方面都具有重要的战略意义。中国黄金作为我国黄金行业唯一的中央企业，自觉融入国家黄金战略，深入贯彻新发展理念，按照高质量发展要求，加快推进“资源质量、资产质量、安全质量、经营质量”变革提升，积极承担企业社会责任，引领中国黄金行业科学发展，捍卫国家金融安全。

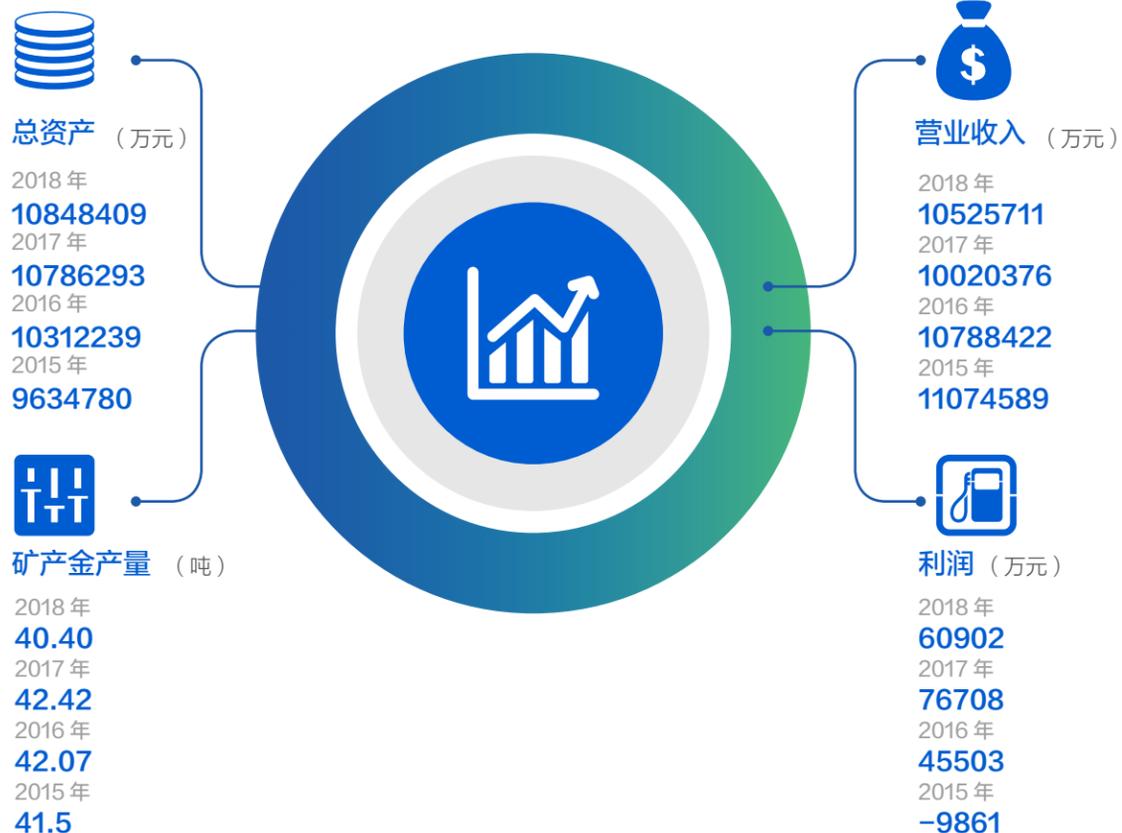
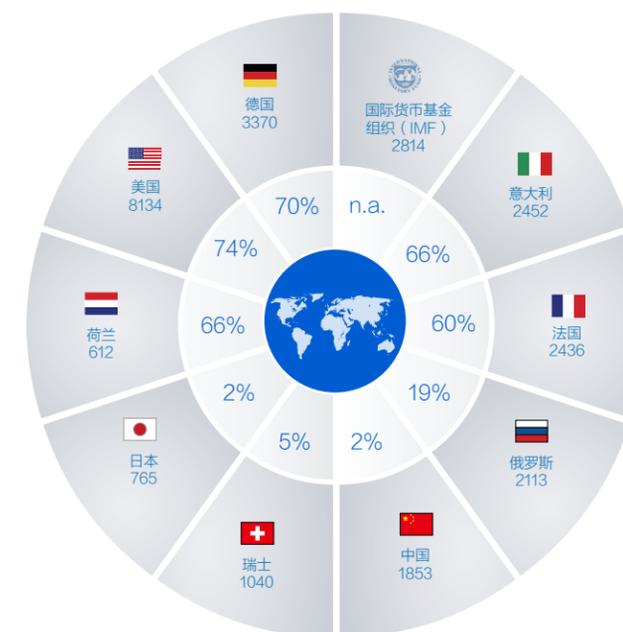
全球排名前十的产金国家 (单位: 吨)



全球主要产金企业排序



全球官方黄金储备 (截至 2018 年底) (单位: 吨)



◎可持续发展

2018年，中国黄金坚持以提高发展质量和效益为中心，不断提升生产经营质量。坚持绿色发展，积极调整生产，在一部分企业因保护自然环境停产的情况下，将全过程成本管控向纵深推进，生产势头平稳。同时，资源质量持续提升、资产质量做实做优、市场化债转股取得重大进展、国际化经营取得显著成效、合规经营持续强化，集团公司整体竞争力显著增强。

◎案例 中原黄金冶炼厂转型升级实践

中原黄金冶炼厂依靠科技进步，不断提高资源综合利用水平，推行清洁生产，努力践行绿色发展理念，采用“富氧底吹造钽捕金”工艺处理金、铜精矿，走出了一条基于循环经济的黄金冶炼企业转型升级道路。

“富氧底吹造钽捕金”工艺利用铜钽是稀贵金属良好捕集剂的冶金特性，在熔炼炉内实现造钽捕金过程，综合回收金、银、铜、镍、硒、碲、钼、铂等十余种有价元素。同时，冶炼烟气采用高浓度二氧化硫转化工艺生产工业硫酸，废酸中的钽经过富集产出高钽酸铵；熔炼产生的熔炼渣经选矿回收中金、银、铜等元素，浮选尾矿经三级磁选，产出重介质粉外售洗煤厂，尾矿经压滤脱水后销售给水泥厂作为配料。污水处理中和渣(石膏渣)，外销水泥厂作为参合料。火法冶炼、制酸过程产生的废热进行发电，年发电量1.5亿千瓦时，能满足企业每年三分之一的用电。



中原黄金冶炼厂熔炼车间外景

中原黄金冶炼厂以“减量化、再利用、资源化”为原则，以低消耗、低排放、高效率为目标，在企业层面、产业链层面以及区域及行业层面推动循环经济的发展。

◎案例 湖北三鑫公司“三驾马车”助推成本管控

湖北三鑫公司以全面提升质量为推动力，狠抓“工艺优化、技术应用、管理创新”三驾马车助推成本管控出成效。

工艺优化方面

优化设计方案，从源头控制成本；
优化炮孔参数，实现精准落矿；
优化充填参数，降低胶固料单耗。

技术应用方面

应用充填体下高品位矿体安全开采技术；应用高品位顶底间柱残矿回收技术；应用X荧光在线品位分析仪技术。

管理创新方面

积极推进智能用电管理平台建设；规范有序开展废旧物资及设备处置；创新铜精矿销售模式，实现效益最大化；创新“操维合一”设备管理工作方法；修旧利费、小改小革成效显著。



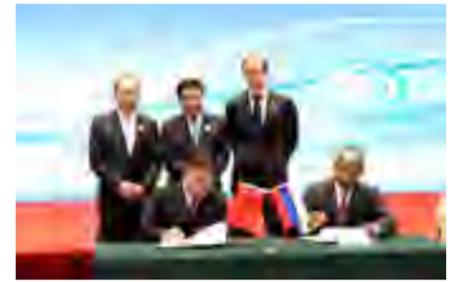
湖北三鑫公司全面质量管理提升大讨论

◎案例 阳光项目——中国黄金国际化经营新突破

中国黄金国际化经营紧紧围绕助力国家实施“走出去”以及“一带一路”等重大部署，根据“立足周边、渗透中亚、参与非洲与拉美”的总体思路，在寻求规模效益和风险可控的前提下，不断完善“联合联动型国际化经营战略”，稳步提升海外资源占有的力度和开发能力，加大海外资源的比重，提升中国黄金国际化形象。

2018年9月签约的俄罗斯阳光项目位于俄罗斯远东地区外贝加尔边疆区赤塔市区附近，可利用资源量矿石量1.26亿吨，金属量142.31吨，平均品位1.13克/吨；探矿权内矿体仍未封闭，资源前景及找矿潜力较大。

该项目契合中国“一带一路”倡议和俄罗斯“开发远东”战略，作为中国黄金行业第一个进入俄罗斯战略资源的大型金矿开发项目，开创了金砖国家框架下中、俄、印三国矿业开发合作的先河，并首次实现了中国国



签约阳光项目

有企业对俄罗斯战略级资源的控股，对中国企业进入俄罗斯、开发俄罗斯战略资源具有里程碑式的重要意义，为加强中国东北地区与俄罗斯远东地区深度合作提供了良好示范。

提高采矿回采率及选冶回收率

中国黄金狠抓科技创新、管理创新，全力推进企业从完善规章制度、优化采选工艺、强化现场管理、推广先进设备应用、加强经验交流、健全激励考核等方面采取有效措施，持续优化采、选技术指标，不断降低采矿损失率和矿石贫化率，提高采矿回采率和选冶回收率。

◎案例 辽宁排山楼公司采矿场二次圈定

随着开采深度的增加，辽宁排山楼公司再生产探矿过程中发现150米中段以下的T4矿体出现了分支、尖灭、不连续、反倾角、巨变等情况，故开始对井下采场利用采准工程或施工少量圈定工程实施“二次圈定”工作，进一步加密探矿网度，准确控制和掌握矿体形态。“二次圈定”工作是尽可能的利用采准工程对矿体进一步的控制，这不仅节约了公司的探矿成本，而且降低了采场的损失与贫化。



辽宁排山楼公司主井全自动化改造

◎案例 内蒙古太平公司降低堆浸循环液杂离子

内蒙古太平矿业有限公司高度重视科技创新工作，坚持向科技要效益。《降低堆浸循环液中杂质离子的研究》自2014年立项以来，进行了多项重点攻关。2017年-2018年，在集团公司的大力支持和指导下，公司实施了《150m³/h流程除杂铜回收项目》，成功将发明专利《2,2',2''-[1,3,5-三嗪-2,4,6-三硫基]三丙酸及其合成方法》应用到生产中，实现量产专用重金属选择性吸附剂。通过重金属选择性吸附剂的选择性吸附，实现了不破坏原有的金回收系统，并且能在碱性环境中运行的铜回收工艺。



内蒙古太平公司铜回收设备

矿产资源综合开发利用

矿产资源是中国黄金最重要的资源，长期以来，集团公司高度重视对矿产资源的综合开发利用，许多大中型矿山开展了综合勘查、综合评价和综合利用。

在矿产资源勘查和开采中，对具有开发利用价值的共生、伴生矿要求做到统一规划；利用先进选矿工艺技术，处理难选冶矿石；不断提高矿产开发利用装备水平；注重二次资源的开发利用，把尾矿资源回收和利用作为重要课题。

案例 贵州锦丰公司低品位矿回采及超低品位矿二次利用

为了多回收资源，贵州锦丰公司技术服务地质组将低品位矿进行了分级。用 2 号闭合线段表示圈闭 0.80 克 / 吨 $\leq Au < 1.50$ 克 / 吨区域，用 4 号闭合线段表示圈闭 1.50 克 / 吨 $\leq Au < 2.30$ 克 / 吨。区域在提交矿体线时提醒采矿工程师在生产成本不亏损的状态下最大限度回收低品位矿。若部分施工巷道必须穿过低品位矿的区域时，也将部分超低品位矿拉运至原矿堆场进行配矿。2018 年总计回采低品位矿（1.00 克 / 吨 $\leq Au < 2.00$ 克 / 吨）13.82 万吨，平均品位 1.50 克 / 吨，金金属量 207.9 千克。

2018 年锦丰公司利用超低品位矿（矿化废石）0.70 克 / 吨 $\leq Au < 1.00$ 克 / 吨，共计 26431 吨，平均品位大约 0.83 克 / 吨，金金属量 21.9 千克。将这些超低品位矿（矿化废石）

作为原矿进行配矿二次利用，既可以避免由于原矿堆场矿石量不足造成选厂停机而引发井下采矿空区无尾砂充填，又减轻了废石堆场库容排放压力。



贵州锦丰公司矿化废石堆

苏尼特金矿公司现代化装备助力资源开发

苏尼特金矿公司加大资金投入，加快数字化建设，通过空间数据三维激光智能化探测技术，采集数据进入到采矿设计及生产计划智能编制系统中，结合地质资源数字化模型进行开采精细化优化设计、生产计划智能编制。同时，所有三维采空区数据进入到空区监测系统中，与未来的空区监测系统（地压监测系统、应力监测系统）对接，实现采空区多维度安全监测。



露天采坑三维立体模型

完善黄金产业链

中国黄金坚持新发展理念，不断优化调整发展战略，坚持以金为主多元开发的方针，将黄金生产的产业链不断延伸，现已发展成为集地质勘探、矿山开采、选矿冶炼、产品精炼、加工销售、科研开发、工程设计与建设于一体的大型黄金公司，拥有完整的上下游产业链。

案例 中金珠宝——点亮美好“饰”界

中金珠宝以“中国黄金”为母品牌，“真·如金”和“真·尚银”为子品牌，多品牌并举，集设计、加工、批发、零售、服务于一体，直营、加盟、银行、大客户和电商五大销售渠道并行，确立了“连锁 + 专卖”的经营模式，在全国建立 31 家品牌服务中心和 2300 多家专卖店。同时，推出贵金属的投资和定制业务，倾力打造中国黄金 B2C 网上购物商场平台，切实为消费者提供新型网络购物体验。中金珠宝完成股份制改造后，继续以“提升‘中国黄金’在投资者和消费者心目中的价值”为使命，秉承“精诚所至 金石为开”的企业精神，践行“黄金为民 送福万家”的社会责任，贯彻“冲市场、



中金珠宝旗舰店

聚人气、树品牌、做规模、防风险、提质量、增效益”的企业发展理念，为广大消费者和投资者提供值得信赖的黄金珠宝和钻石产品的销售等服务。

案例 中金贸易进出口两翼齐飞

作为中国黄金七大板块之一，中金贸易积极响应国家“一带一路”倡议，大力拓展对外业务，积极传扬“中国黄金”的国际之声，努力将集团公司在设计、研发、运营等多方面的先进经验与技术介绍给世界黄金和矿业界。

在进口方面：中金贸易认真分析集团公司冶炼原料需求和特点，针对集团公司六家冶炼厂的工艺特点和地理位置，在全球范围内寻找冶炼原料，保障集团公司冶炼企业原料供应。2018 年，中金贸易金精进口总量达 28000 吨。在出口方面：为集团公司海外项目服务成套设备 125 台套，现场服务 112 人次；2018 年以中国黄金的名义，用铁路专列的方式向俄罗斯某黄金公司出口了大型球磨



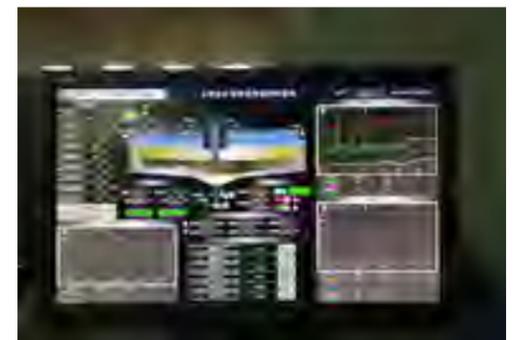
磨机出口

机和半自磨机，此次出口采用中俄国际专列，是中国黄金助推国内高端成套装备“走出去”，振兴东北老工业基地的又一创新举措。

案例 长春设计院科技创新为矿山发展提供技术支撑

长春设计院加大科技创新力度，科研项目紧密结合矿山技术需求，在两化融合、推进数字化矿山建设方面，起到良好的技术支撑的作用。

2018 年公司获得黄金科技奖 2 项，冶金优秀设计一等奖 2 项，长春市职工技术创新成果 1 项，计算机软件著作权 2 项，实用新型专利 7 项。公司重视研发管理平台建设，实现科技管理增效。在通过国家高新企业、长春高新企业、小巨人企业和吉林省服务名牌企业认定后，又通过了“吉林省黄金有色金属矿山工程研究中心”认证。公司重视研发以致用，“浓密机专家控制系统”和“智能在线浓度计”成功研发并首次在河北东梁金矿推广应用，取得了良好控制和检测效果。



浓密机专家控制系统组态界面

战略共享

中国黄金不断优化发展战略，加快培育发展新动力、拓展发展新空间，加大科技创新，加速推进“走出去”步伐，争做“一带一路”的先行示范者，牢牢把握质量、效益、可持续的发展原则，引领黄金产业转型升级，推动行业持续快速发展。中国黄金牵头成立黄金产业技术创新战略联盟。联盟由28家致力于黄金资源开发与利用以及黄金工程技术开发的公司、高等院校、科研院所组成。宗旨是发挥联盟成员单位科技与资源优势，整合“产、学、研”技术领域具有前沿水平的成果，以企业为产业化主体，携手攻关，为黄金矿产资源开发利用的高效、绿色、低碳、环保、节能，提供共性、基础性和关键性的支撑。通过增强联盟成员各方的自主创新能力和核心竞争力，提高我国黄金矿产资源开发利用水平，为我国由产金第一大国发展成为世界产金强国，奠定坚实的基础。

2018年1月12日

中国黄金与德勤华永会计师事务所签署战略合作协议，本着友好协商、优势互补的原则，双方将计划在企业战略转型、全球化拓展与整合、信息化建设等领域开展战略合作。



中国黄金与德勤华永签字仪式

01

02

03

04

2018年3月5日

中金国际被正式纳入恒生综合小型股指数并成功进入深港通名单，中国内地投资者自当日起可以通过深港通直接交易中金国际的港股股票。

2018年8月20日

中国黄金党委书记、董事长宋鑫在北京会见中信重工机械股份有限公司党委书记、董事长俞章法一行。双方就进一步加强装备制造业与矿业企业的联动进行了充分交流，并签署战略合作协议。通过装备制造企业与矿业企业之间的联动，双方拓宽了视野，增多了创新点。在科技创新方面，装备制造企业和矿业企业可以在数字化矿山建设、机器人、井下无人采矿等领域进行大数据的共享，实现双方合作共赢。

2018年5月15日

美国明晟公司(MSCI)调整A股纳入MSCI标的股，234只A股于6月1日起被纳入MSCI指数体系，中金黄金入选该指数体系。



绿色发展座谈会代表参观西藏华泰龙公司

2018年9月3日

由中国黄金主办，西藏华泰龙公司、中国黄金报社承办的绿色发展座谈会在拉萨召开。

中国黄金党委书记、董事长宋鑫，中国工程院院士多吉、顾大钊，中国科学院院士王成善等出席会议并讲话。中国黄金董事、总经理、党委副书记刘冰主持会议，并作总结发言。在西藏召开绿色发展座谈会，关系到自治区矿业的可持续发展。我国矿业发展处于转型期，粗放式发展难以为继，建设绿色矿山、进行绿色发展，是矿业行业的必然选择，在西藏进行矿业开发，更需要绿色发展。



宋鑫与世界黄金协会首席执行官施安霖

2018年9月24日

世界黄金协会举行年度会议，决定建立中国委员会，中国黄金党委书记、董事长宋鑫被任命为世界黄金协会中国委员会首任主席。宋鑫表示，成立中国委员会是世界黄金协会取得的又一个里程碑式的成绩。世界黄金协会致力于推动全球黄金市场的发展和需求的增长，同时也为国际黄金行业提供了一个优秀的合作平台。中国委员会的成立将使得中国黄金产业与国际黄金市场的互动得到增强，进一步提升中国黄金行业的国际影响力，并有助于促进中国黄金产业持续快速发展。

05

06

07

08



进博会中国黄金签约仪式

2018年11月8日

在中国国际进口博览会期间，中国黄金交易团在上海国家会展中心举行了签约仪式，中国黄金董事、总经理、党委副书记刘冰出席签约仪式并致辞。中金建设、中原冶炼厂分别与来自新加坡、瑞士、英国以及德国的9家企业签约。此次签约涉及矿山机械与工程机械的设备与技术、矿石原料等领域，充分展现了中国黄金进一步扩大交流、加强国际合作的决心，也必将提升中国黄金的核心竞争力，实现高质量发展。

此外，在进博会期间，中国黄金与山特维克芬兰公司签署了战略合作协议。

2018年12月26日

中国黄金市场化债转股项目取得重大进展。集团公司、股份公司与国新资产、国新央企基金、中鑫基金、东富国创和农银投资五家投资机构完成总规模达46亿元的增资协议签署，股份公司发布《中金黄金股份有限公司发行股份及支付现金购买资产并募集配套资金暨关联交易预案》公告。集团公司采取增资减债加资产注入的全新形式，开市场先河，是落实国家供给侧结构性改革及国有企业降杠杆减负债的重要举措。

◎科技创新

中国黄金深入贯彻创新驱动发展战略，把科技创新摆在突出位置，瞄准行业前沿，紧扣企业需求，突出提升核心竞争力和创新能力，大力开展科研攻关，取得了显著的成绩。

研发平台建设

2018年，湖北三鑫公司和江西金山公司分别成立院士专家工作站；江西三和公司与内蒙古太平矿业公司被认定为省级企业技术中心；新增高新技术企业10家。截至目前，集团公司共拥有国家级研发平台4个，CNAS检验检测中心10家，省部级研发平台15家，院士专家工作站3家，成立或参与创新联盟3家。



高新技术企业

34家



累计获得科技奖励

378项



拥有有效专利

880项



研发平台

15个



制定技术标准

135项

坚持创新驱动战略

顶层设计进一步优化。中国黄金印发了《进一步促进科技创新工作指导意见》和《科技创新奖补资金操作手册》，对集团公司科技创新工作进行了全面部署安排。对省部级及以上研发平台和高新技术企业兑现奖励资金2450万元。截至目前，全集团有高新技术企业34家，数量位居行业之首。累计获得科技奖励378项，拥有有效专利880项，制定技术标准135项，省级及以上研发平台15个。

企业创新能力不断增强。西藏华泰龙公司成为黄金行业和西藏地区唯一一家入选2018国家技术创新示范企业的单位。苏尼特金曦公司、潼关冶炼厂、湖北三鑫公司检测中心通过CNAS认证。贵州锦丰公司采矿试验和选冶工艺优化项目，大幅提升了回收率和井下生产能力。

科技成果产业化进程加速推进。长春研究院CG505环保提金药剂实现了试生产。烟台贵金属材料研究所纳米金催化剂制备扩大试验全面完成，为拓展黄金产品应用的新领域奠定了基础。

深化科技创新质量

中国黄金充分认识创新是第一动力，紧紧抓住创新这个关键，全力提供高质量科技供给。

中国黄金加快形成以创新为引领和支撑的发展模式，加大研发投入，加强科技供给，强化科技成果转移转化，加快全产业链科技创新体系重塑，推进企业由适应性创新向战略性创新转变。

中国黄金以企业为主体，推动院士工作站、企业技术中心、企业创新工作室建设，积极开展产学研用深度融合。大力申报“两化”融合管理体系贯标试点企业，大力推动绿色矿山、数字化矿山和智慧工厂建设，大力发挥地质科研的先导作用，聚焦主业攻克绿色勘查、深部开采、无氰低氰工艺、多金属综合回收等关键核心技术，将绿色化、智能化作为科技创新的主战场，坚定不移培育集团公司全流程绿色、智能、可持续比较优势。

中国黄金高度重视科技人才的作用发挥，把科技人才工作作为打基础、管长远的重要工作，把投资科技人才作为基础投资、长远投资、回报最大的投资，各单位对科技人才在生活上关心、工作上支持，建立健全聚才用才体制机制。



研发投入

集团公司研发投入**4.75**亿元。开展重点科研项目**55**项。



科技工作人员数量及比例

集团公司拥有科技工作人员**2652**人，占总职工人数比重为**6.4%**。

新增专利数

2018年，集团公司新增专利**130**项，其中发明专利**25**项。

科技成果产业化

“西藏华泰龙选矿二厂铜钼分离改造与优化项目”解决了甲玛低品位复杂矽卡岩铜钼矿铜钼分离技术难题，为我国高海拔地区低品位复杂铜钼矿高效开发利用提供了示范，经专家鉴定，研究成果达国际领先水平，经测算每年可为选矿一二厂新增经济效益1.5亿元。“甲玛矿复杂厚大矿体安全高效开采技术研究项目”使采矿综合损失率降低27.66个百分点，综合贫化率降低4.72个百分点，经专家鉴定，研究成果达国际先进水平，经测算每年可新增效益4500万元。

“贵州锦丰公司选冶工艺优化研究项目”使金总回收率由82.9%提高至85.72%，提高了2.82个百分点，经专家鉴定，研究成果达国际先进水平，经测算每年可为企业新增效益3005万元。“贵州锦丰地下矿采矿综合技术研究项目”提高采场综合生产能力32.5%，降低损失率0.5个百分点，降低贫化率2.8个百分点，经专家鉴定，研究成果达国际领先水平，经测算每年可为企业新增效益1837万元。

CG505环保提金药剂制备技术成功产业化，长春黄金研究院以技术入股沈阳金垚公司。目前，该公司台安生产基地已经建设完成，所有生产设备已经调试完毕，试生产阶段成功产出了CG505产品。

烟台贵金属材料研究所成立一年来，发展迅速，成功完成了金催化剂制备扩大试验，实现了每批次制备2公斤金催化剂的试验任务，并且产品性能稳定，各项指标符合技术要求。金催化剂扩试的成功为集团公司新材料产业发展作出了典型示范。

两化融合

2018年，中国黄金持续推进两化融合工作，在质量、效益、安全方面下功夫，与世界一流矿山对标，促进“业务协同、管理集中、决策科学”，为集团公司转型升级、提质增效提供有力支撑。

案例 湖北三鑫公司深入推进两化融合工作

2018年，湖北三鑫公司以建设地下开采数字化矿山标杆企业为目标，全面总结智慧化矿山建设的经验，加快两化融合进程，提升信息化、数字化系统集成速度，推动公司管理转型升级。持续推进信息标准化工作，结合人力资源系统进行了数据分类和完善，配合完成新物资系统服务器搭建，编码分类及技术支持工作，将标准化平台数据与相关系统进行了集成。智慧党建平台初具雏形，自主研发了马头门监控动态系统并取得国家专利。完成了两化融合贯标体系的改版升级，并发布了新版两化融合管理手册及管理程序。巩固了真三维管控系统应用成果，对管控系统进行了全面检测，并结合国家对矿山八大系统的要求及时接入了新增加系统。基于真三维工作模式的高效工作流程，大力推进技术创新与管理创新相结合，推动公司地测采技术应用水平的总体提升。



与武汉理工大学产学研合作签约

完善了井下人员定位系统，累计安装综合基站23台、传感器45台、IP广播6台，铺设光纤1500余米。

案例 内蒙古太平公司两化融合管理体系转版

两化融合管理体系标准于2014年1月由工信部制定下发。2015年7月，内蒙古太平公司成为国家工信部选定的当年600家开展两化融合管理体系贯标试点企业之一。公司各级领导高度重视，积极开展两化融合管理体系贯标工作。2017年5月，公司通过了评审组的两化融合管理体系评估审核。2017年9月，公司获得了两化融合管理体系评定证书。2018年4月，公司完成了两化融合（GB/T23001-2017）转版，并于8月份通过了外部监督审核。



内蒙古太平公司中控室

合规经营

中国黄金切实履行法制建设第一责任人职责，建立健全合规经营制度，夯实集团公司内控合规管理基础，研究制定《违规经营投资责任追究实施办法》，经济责任审计持续深入企业生产经营过程，坚决遏制经营管理中的违规行为和问题苗头。同时，召开了“用好系列整改成果，扎实推进高质量变革”视频会，深入分析近年来国资委巡视、监事会监督检查、审计署审计，以及集团公司内部审计、巡视中发现的问题，进一步加大系列问题的整改力度，扎实抓好系列整改这篇“大文章”。

诚信经营

诚信被视为市场经济的重要基石，市场主体讲诚信，可以降低交易成本、促进公平竞争、增强经济活动的可预期性、提高经济效率。中国黄金从设立之初就树立了诚信经营的理念，在发展过程中始终坚持“敬业诚信、超越自我、开拓创新、拼搏奉献、追求卓越”的原则，不断将诚信经营融入生产管理之中。近年来，集团公司信用管理体系更加健全。

产品质量管理体系

作为上海黄金交易所可提供标准金锭会员单位，中国黄金认真遵照ISO9001、ISO10004质量管理体系，严格把控产品质量关，全年向上海黄金交易所交割国标金锭72.94吨，产品合格率达到100%，集团公司先后多次荣获“上海黄金交易所优秀会员”“上海黄金交易所可提供标准金锭企业先进单位”等荣誉称号。

客户关系管理和保护知识产权

中国黄金注重知识产权保护，注重原材料供应链管理，多年来，严格遵照伦敦金银市场协会和上海黄金交易所对产品知识产权、供应链等方面的要求，在社会上建立了良好的声誉和形象。公司凭借稳定的原材料采购渠道，确保产品原料不来自国际冲突地区及支持恐怖主义和雇佣童工的矿产产地，杜绝非法合质金原料的流入，特别针对港澳地区地下钱庄以及洗钱行为的违法黄金来源进行严格控制，做到了产品清洁、质优、合格。

案例 湖北三鑫公司召开采购供销客户廉洁谈话

2019年6月15日，湖北三鑫公司纪委组织召开2018年度采购供应商和产品销售客户廉洁谈话座谈会。通过座谈形式进一步强调廉洁从业的重要性，全面防范物资和设备采购及产品销售领域的廉洁风险，促进供需双方的合作更加健康、良好和可持续，建立风清气正的企商关系。会议希望双方都能把好权力关、金钱关、人情关、责任关，实现良性互动、事业共同发展。



湖北三鑫公司组织召开采购供应商和产品销售客户廉洁座谈会

守法合规

中国黄金严格按照国家法律、政策及地方政府规定，依法合规经营，遵守行业自律规范，强化审计监察力度，并制定完善了各种规章制度，依法治企、合规经营方面成效显著。各子公司注重结合企业生产经营实际开展普法工作，通过法律讲堂、知识竞赛、法律征文等活动将《合同法》《公司法》《安全生产法》等传达到每一位员工。

案例 中国黄金举办 2018 年审计和法律培训班

2018 年 11 月 5 日至 13 日，集团公司举办 2018 年审计和法律培训班。集团公司、各板块和各子公司主管审计、法务和工程人员共计 221 人参加了培训。本次培训，旨在落实加强内部审计，推进法治央企建设有关精神，推进集团公司管控模式由运营管控向战略管控为主过渡，加强分级管理和人才队伍建设，助力集团公司建设成为具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团。



审计和法律培训

案例 中金珠宝开展宪法修正与合规经营培训

2018 年 12 月 4 日，在第五个国家宪法日，中金珠宝特邀专业律师作了题为《宪法修正与经营合规》的培训讲座。讲座从 2018 年宪法修正案入手，解读了某些法条变化的背景、内涵、意义，并以案例分析的形式和企业合规经营的角度作了深入的分析、讲解。同时重点解析了经营责任的认定与追究，并总结了业务中可能遇到的实际情况。参加培训人员表示，此次讲座强化了个人法治意识，督促时刻在工作和生活中绷紧法律这根弦，做到学法、懂法、用法、护法，依法合规开展各项业务工作。

近年来，中金珠宝在建立健全企业法治、加强企业合规管理、提升依法经营水平、维护企业合法权益等方面成绩显著。



中金珠宝宪法修正与合规经营培训

防止商业贿赂和商业腐败

中国黄金坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，不断加强反腐败和反商业贿赂的工作力度，为公司的改革和发展提供了保证。中国黄金要求全体成员在任何情况下，不得有行贿、受贿、贪污等行为，对于违反法律的，坚决移交司法机关依法处理。中国黄金纪委将治理商业贿赂和商业腐败作为深入开展党风廉政建设和反腐败斗争的重要内容，通过严肃问责、认真学习、任前谈话、领导约谈等具体工作，将治理商业贿赂和商业腐败贯穿于监督执纪问责各个环节和层面。

案例 集团公司举办“黄金大讲堂”学习中国传统廉政文化



中国传统廉政文化讲座

为进一步加强党风廉政建设，扎实推进全面从严治党，全面提升中国黄金党员干部的廉洁从政意识，筑牢清正廉洁防线，拧紧反腐倡廉总开关，2018 年 12 月 11 日，集团公司举办“黄金大讲堂”，邀请中国管理科学研究院专家咨询委员会副主任王丹誉为全体党员干部作中国传统廉政文化专题讲座。王丹誉介绍了中国传统廉政文化课题在党的十八大以来全面从严治党中取得的丰硕成果及研究背景，并从中国传统廉政文化的重要性、渊源、党的体系、启示等四个方面，系统阐释了我国几千年来浩瀚的廉政文化脉络。

案例 集团公司党委召开企业领导干部任前集体廉洁谈话

2018 年 3 月 24 日，集团公司党委召开新提拔、调职企业领导干部任前集体廉洁谈话会议，学习党规党纪和相关管理规定。会议要求，领导干部一要提高政治站位、强化政治责任，党的建设、全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争永远在路上；二要把政治建设摆在首位，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，要把全面从严治党主体责任落到实处，对照《中国共产党党内监督条例》中党委主体责任的四条内容，抓好落实，加大监督检查；三要严格落实中央八项规定精神和纠正“四风”，务实反对官僚主义、形式主义，提高为人民服务意识；四要严格落实“三重一大”决策制度，落实好选人用人、招投标等工作要求，按规矩办，按程序办；五要严防被“围猎”的风险，以集团发生的违纪违法案件为警醒，防控工程施工、含金物料处理等工作中的廉洁风险。

中国黄金深入发现问题，敢于执纪问责

2018 年，集团公司分三轮对 18 个企业党组织进行现场巡视并形成报告，突出政治巡视，坚持政治定位，严格政治标准，强化政治责任。通过查阅资料、个别访谈、民主测评、列席会议等，重点查找选人用人、财务管理、工程项目、招投标等重点领域，以及群众关心关注热点、监督管理难点和易滋生腐败的关键环节，在党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设等方面共发现问题 200 多个。对巡视发现问题，一律登记台账，列出具体内容并分类统计汇总，实行清单化、动态化管理。强化巡视效果，敢于执纪问责，敢于动真碰硬，严肃问责 6 人，其中组织调整 4 人、党政纪处分 2 人。



集团公司党委巡视工作动员部署会

◎基层党建工作

集团公司各子公司党委在集团公司党委领导下，把党建工作作为统领全年各项工作的重中之重，将党建工作深度融入生产经营，全体党员干部自觉加强党性修养，做到了明底线、知敬畏、守纪律，为集团公司做强做优做大提供了坚强的政治保证和组织保证。



1. 陕西鑫元科工贸公司向党的生日献礼专题活动
2. 辽宁二道沟公司党员在辽沈战役纪念馆庄严宣誓
3. 苏尼特金矿公司党委与驻地苏木党委联合召开主题党日
4. 中原黄金冶炼厂党委书记讲党课
5. 西藏华泰龙公司甲玛工贸公司党小组认真学习
6. 河北东梁公司五四团日活动



◎案例 内蒙古矿业公司着力开展“标准党支部”建设活动

内蒙古矿业公司党委认真贯彻落实党的十九大精神，积极推动党建工作重点任务落实，不断凝聚创新力量，勇于开拓领先模式，凭着乌山人的初心与使命着力建设“标准党支部”。

内蒙古矿业公司党委始终要求各党支部及广大党员干部把习近平新时代中国特色社会主义思想作为一切行动的指南，严格贯彻党的决定，自觉树立担当精神、使命意识，带领广大职工迈上幸福美好的生活。多年来，各基层党支部在党委带领下，开展种类多样、形式新颖的活动，将职工的心凝聚在一起，想方设法为工作、生活上出现困难的职工排忧解难，做职工的“主心骨”；以开展主题党日活动等多种形式，走入红色教育基地，开展志愿活动，让职工充分接受红色教育，培养志愿服务精神及爱国主义情操，做职工的“领路人”。



内蒙古矿业公司选矿厂党支部活动室

◎案例 不忘初心跟党走 青春建功新征程——中国黄金 2018 年主题团日活动



集团公司共青团主题团日活动

为庆祝第 69 个五四青年节，进一步引领中国黄金广大团员深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，认真落实习近平总书记提出的“学懂、弄通、做实”要求，进一步推动各级团组织负责人在学习中不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，毫不动摇地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，2018 年 5 月 3 日至 4 日，集团公司共青团组织举行主题团日活动。

宋鑫代表集团公司党委，向广大中国黄金团员青年致以节日的问候和感谢，发出“新时代要有新作为，新使命呼唤新担当”的号召，提出了“做中华民族的精神基因传承者，做中国梦、黄金梦的接力奋进者，做顶起中国脊梁的青春力量”的要求，希望团员青年积极响应号召，承担起历史使命和青春责任，认真落实集团公司“质量变革年”总体要求，在岗位上树立高标准，在干事创业中追求卓越，在新时代展现中国黄金团员青年独有的金色风采。



湖北三鑫公司全景



湖北三鑫公司磨浮工段

管控系统、安全生产综合管理信息系统、人力资源管理系统、生物识别系统、项目管理系统、OA 办公自动化系统、设备管理软件、文件加密管理系统、视频管理平台、多媒体信息发布系统等，为矿山转型发展、管理水平的提高提供了强力支撑。

全面提升装备水平 实现安全高效发展

湖北三鑫公司大力推广“机械化换人、自动化减人”项目，全面提高井下装备水平和风险控制能力，从根本上有效防范和遏制重大事故发生。

湖北三鑫公司通过加强“操维合一”管理，着力提升采掘机械化装备和管理水平。井下反井钻机、凿岩台车、中深孔台车、遥控铲车等机械化设备的应用，实现了深部中段采掘机械化率达 80%，中深孔采矿机械化率达 100%，铲装、运输机械化率达 100%，为公司完成深部与浅部的顺利衔接，实现安全、高效发展提供了有力保障。

强质提效促深化 凝心聚力谋发展



湖北三鑫公司作为中国黄金旗下的标杆企业，以“稳定本区，进入周边，创新发展”为战略导向，以“为企业创造利润，为股东实现回报，为员工谋取福祉”为企业价值观，以深化改革为动力，以创新发展为活力，以生产经营为中心，狠抓资源占有，加大深部开拓力度，有力推动了企业跨越式发展，成为跨省经营的现代化大型黄金企业。

激活创新驱动动力 助推发展新引擎

湖北三鑫公司坚持“创新驱动发展”的理念，成功通过了高新技术企业认定，成为湖北省首家矿山高新技术企业。

湖北三鑫公司通过各级科技创新平台的建设，为创新驱动打下了坚实的基础。截至目前，湖北三鑫公司拥有专利 23 项（其中 4 项发明专利），软件著作权 2 项；分析测试中心获国家 CNAS 认可，金属矿绿色开采工程研究中心被湖北省科技厅认定为省级工程技术研究中心；与武汉理工大学开展了“产学研技术创新中心”合作，共同申报了《2018 年黄石市科技创新创业团队》，启动了院士工作站的申报，构筑了产学研深度融合的技术创新体系。同时，湖北三鑫公司还建成了多个职工（劳模）创新工作室。其中，“胡务堂创新工作室”荣获了湖北省示范职工（劳模）创新工作室荣誉称号，被授予集团公司劳模创新工作室。

坚持安全发展理念 筑牢安全生产防线

湖北三鑫公司始终遵循“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，践行“隐患就是事故”的安全生产管理理念，不断强化安全“三基”建设，制订了《突透水应急救援预案》《冒顶片帮应急救援预案》等 26 个应急救援预案，筑牢安全生产防线；构建了严密的安全责任体系，积极推行隐患排查管理“3 个 15 天”工作机制；形成了有力的安全防御系统，优先推进风险管控、隐患排查治理“双重”机制建设项目；创建了特色的安全管理模式，构建了集团公司首个人机教考分离系统，在自主开发的安全标准化信息平台成功投入运行。

深化管理提升 聚力提质增效

作为集团公司首批基础管理达标优秀企业，湖北三鑫公司以“三体系”运行为主线，实现质量、环境、职业健康安全一体化管理。通过 PDCA 循环及 5W1H 等工作法为抓手，将“三体系”建设与集团公司基础管理、精细化管理等相关管理工作进行有机融合，效果显著。近 3 年来，湖北三鑫公司以内部经济责任制为主线，不断完善内控管理体系；持续加强资金预算管理，严格控制预算外支出，增加现金流；狠抓全过程成本管控，累计实现降本增效 5000 万元。

推进“两化融合” 创建“智慧矿山”

湖北三鑫公司不断加快信息化和工业化“两化融合”建设，推进“机械化、自动化、信息化、智能化”“智慧矿山”建设，成为湖北省首批通过评定的 5 家企业之一，也是集团公司首家被工信部评定的两化融合示范企业。

近年来，湖北三鑫公司以企业管理信息化、矿山数字化、生产过程智能化、经营管理网络化为目标，建成了千兆光纤局域网，覆盖所有办公和工业场所，拥有防火墙、深信服 AC、云服务器和磁盘柜、视频集中监控等设备；地下建成千兆工业环网，覆盖两大矿区所有中段。先后实施了主副井提升、选矿、排水、通风、充填、压滤、压风、生产水、尾矿库在线监测等远程自动控制系统；通风自动化、排水自动化、视频监控、井下环境监测、地压监测系统实现集成；建成了现代化的调度指挥中心平台，联合开发了企业真三维

履行社会责任 树立央企形象

湖北三鑫公司先后获得全国非煤矿山安全质量标准化一级企业（矿山）、国家级绿色矿山试点单位、全国矿产资源节约与综合利用先进单位、工信部“两化深度融合”示范企业、全国模范职工之家、中国社会责任示范基地等资质或荣誉。截至 2018 年底，累计生产矿产金 25.07 吨，矿产铜 21.45 万吨，销售收入 127.23 亿元，完成利润 62.87 亿元，上缴税费 31.26 亿元，为地方经济建设、集团公司发展作出了重要贡献。



调度指挥中心



井下铲运机供矿



选矿技术攻关



辽宁排山楼公司矿区



Environmental Sustainability

绿色环保

党的十九大报告：

大力推进生态文明建设，全面贯彻绿色发展理念，建立健全绿色低碳循环发展的经济体系，壮大节能环保产业、清洁生产产业、清洁能源产业。

黄金行动：

“望得见山，看得见水，记得住乡愁。”

这是习近平总书记发出的号召，也是我们中国黄金人不变的承诺。

我们推行清洁生产，促进节能减排，加大生态治理，

努力让金山银山成为绿水青山的强力守护，

让绿水青山成为美丽家园的永恒底色，

让美丽家园成为幸福生活的温馨港湾。

这是我们的行动指南，也是我们的前进方向。

多年来，一家家成员企业不遗余力，

一代代中国黄金人矢志不移，

一个个国家级绿色矿山试点单位接连涌现……



Environmental Sustainability 绿色环保

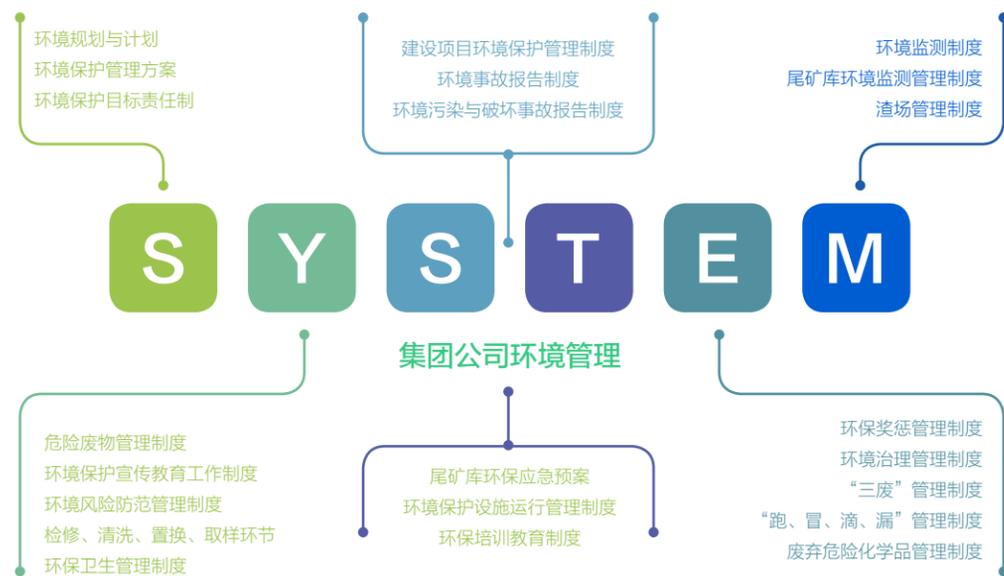


绿色发展征程任重道远。中国黄金深入贯彻绿水青山就是金山银山的理念，坚决打好污染防治攻坚战和蓝天保卫战。各企业严格落实环保管理主体责任，确保环保设施设备正常运行。规范废水、废气排放，按标准处置、贮存固体废物，做到污染物排放达标。强化生产源头控制，优先选用环保生产工艺、清洁能源和节能设备，减少污染物产生和能源浪费。集团公司按照国家黄金、有色金属行业绿色矿山建设规范的标准，加快绿色矿山建设，坚决担负起建设生态文明、建设美丽中国的重大责任。

绿色管理

环境管理体系

中国黄金为实现企业可持续发展，提出了打造“绿色黄金”的理念，从顶层设计的高度将企业、企业负责人、普通员工的行为纳入法治轨道。坚持把建设资源节约型、环境友好型企业作为加快转变发展方式的着力点，坚持不懈地抓好节能减排和环境整治工作。建立并不断完善环境管理体系，形成横到边、纵到底的环保管理网络，将主要环保指标、重点环保项目纳入其中进行责任考核，层层分解落实目标责任，保证措施的落实。同时，集团公司指导权属企业按照国家不断提高的环保管理要求，持续健全和规范环境管理规章制度体系。



案例 陕西太白公司建立环境管理组织体系和制度体系

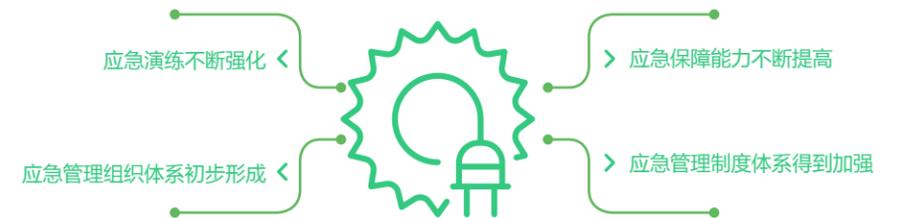
陕西太白公司通过完善机构设置，不断建立健全环境管理制度，建立了一套完整的环境保护管理体系。公司设立公司环境保护管理委员会，由各部门负责人组成管理委员会成员，设立专门的环保管理机构（安全环保健康部），设置环保监督和举报专线。同时，建立了完善的环境保护管理制度体系，主要包括日常环保工作计划、减排目标、监测管理、设备维护管理、各个污染因子责任管理、部门职责、排污申报、证照管理、新建项目“三同时”落实、应急救援管理等。



陕西太白公司宣示退荒植树决心

环保预警及应急机制

中国黄金在国家应急管理体系建设原则指导下，坚持以风险管理为核心，以基层建设为重点，以系统提高应急能力为着力点，全面规划和加强应急管理体系建设。



案例 苏尼特金曦公司环境应急体系建设

苏尼特金曦公司为贯彻落实国家环境保护相关法律、法规，建立健全环境应急体系，避免和最大限度地减轻突发环境事件对环境造成的损失和危害，于2018年5月编制了《企业突发环境事件风险评估报告》和《尾矿库风险评估报告》，并据此对2015版的《突发环境事件应急预案》进行了修订。该报告已于2018年6月15日取得旗环保局备案批复（备案文号：1525242018003）。

2018年8月5日，公司组织了危废贮存库泄漏事件应急演练活动，通过开展突发环境事件应急演练活动进一步完善应急预案，提高防范、应对重大事故的能力，以达到检验应急预案、磨合机制、锻炼队伍、培训员工和教育公众的目的。



苏尼特金曦公司环保应急演练

环保培训和宣教

2018年集团公司进一步加强环保培训和宣教力度。健康安全环保部围绕年度环保工作目标组织开展了多期环保培训，要求各企业充分认识当前环保形势的紧迫性和严峻性，强化各类污染防治措施落地，落实各级环保主体责任。培训和宣教切实提高了集团公司全员特别是管理人员的环保意识，切实提升了集团公司整体环保工作的规范性。同时，各权属企业还积极参加地方各级环保主管部门组织的各类培训，如环境保护局举办的污染普查培训班、固废管理培训班、辐射管理培训班等。

2018年集团公司共组织培训包含环境检测工在内的多种专业技术人员560人次，为今后环保工作的顺利开展打下了坚实的基础。

案例 西藏华泰龙公司积极参加世界环境日活动



西藏华泰龙公司组织世界环境日系列活动

2018年6月5日，西藏华泰龙公司联合墨竹工卡县举办了第47个世界环境日系列活动。公司干部职工以环保志愿者身份积极参加。活动现场，公司安环部协同县环保局利用悬挂横幅、宣传海报、发放宣传资料、环保购物袋、展板等形式多方位、全面地宣传了保护环境的重要性。在发放宣传资料的同时，环保志愿者们热心地为现场人员宣讲环保知识，积极传播绿水青山就是金山银山理念。

对供应商环保要求

中国黄金推行绿色采购，积极落实国家《关于环境标志产品政府采购实施的意见》，优先采购拥有环保标志的产品，选择绿色环保节能技术领先的厂家作为主要设备供应商，从源头消减污染。

参与集团公司招标的供应商，应获取所有必须的环境许可证（如排放监控、危化证、危废证等）批准文书和登记证。供应商一经发现有污染环境的生产行为，集团公司将视情节轻重给予处罚，严重者取消其参加投标资格。集团公司鼓励供应商在节能、节材、节地等方面持续引进新产品、新技术，提升绿色能源和新能源的使用比例，减少温室气体排放。对于积极实施低碳经济的供应商，在中标后，集团公司会在续签合同方面予以优先考虑。

绿色生产

建立能源管理体系

中国黄金建立并逐步完善能源管理体系。集团公司及权属企业都设有分管能源的副总经理和主管能源的部门，基本健全了能源计量体系和统计监测体系，企业各种能源消耗都有较规范的计量。企业每月向集团公司报送节能减排监测报表，集团公司定期总结分析企业能源消耗情况，并报送国务院国资委。

案例 集团公司召开能源管理现场经验交流会

2018年5月8日，集团公司能源管理现场经验交流会在山东鑫泰公司召开。集团公司副总经理赵占国出席会议并讲话，集团公司所属50家矿山和冶炼企业主管能源的领导以及部分企业能源管理部门负责人参加了会议。会议提出，一要进一步加强节能工作的组织领导，完善能源管理组织机构和制度体系、企业能源计量和监控体系、能源管理的绩效考核体系；二要经常性地开展能源管理宣传活动，提高员工节能意识和能力；三要积极应用新工艺、新材料和新技术提高技术装备水平，应用自动控制与信息技术对传统生产过程进行改造，实现生产过程的自动控制、远程监控，实现节能降耗；四要节能与降费并举，一方面要实现能耗总量的绝对降低，另一方面要充分利用能源政策，优化生产组织，切实降低能耗费用。



能源管理交流会参会人员赴一线参观点考察

环保技术研发与应用

中国黄金将环保科研项目投入纳入企业“十三五”规划和每年资金预算，重点加强对含氟、含重金属等废液（渣）的过程治理、达标排放与综合利用技术研究，开发浮选工艺尾水高效循环利用技术。中国黄金要求各子公司以绿色矿山为目标，关注环保工艺、环保设备的更新换代，积极组织业务人员去其他矿山学习先进的环保技术，淘汰高耗能的设备设施，结合本公司实际情况主动采用高效、经济、环保的新工艺、新技术和新设备，以进一步优化“五率”为目标，积极推进企业生态环保科研工作。

案例 贵州锦丰公司氟化工艺优化技术研究与应用项目

该项目主要利用生物氧化液对炭浸尾矿浆进行处理，处理后的氟渣稳定达到“氟渣规范”尾矿库处置要求，外排水总氟化物及砷稳定达到国家《污水综合排放标准》一级标准要求。该工程本着以废治废的原则，2018年为企业综合节省药剂成本978.12万元。该工程自2017年10月开始工业应用以来，每天氟渣处理量约为500吨，累计处理矿量约16.5万吨，大大降低了企业的安全环保风险，减轻贵州锦丰公司对周围环境的污染隐患，解决企业面临的安全及环境保护压力，具有良好的社会效益。



主体反应器

提高能源使用效率

中国黄金坚持以“促进企业与环境和谐发展，不断提高员工素质，积极履行节能减排职责和义务，用科学技术推动能源使用效率上台阶”为指导思想，以优化“五率”和全过程成本管控工作为手段，认真抓好生产各环节的节能工作，高标准、高起点建设新项目，以精细化管理、先进技术装备和生产工艺推进节能工作，切实提高能源使用效率。



全年能源消耗总量
254383 吨标煤



单位产值综合能耗
0.0719 吨标煤 / 万元

案例 中金股份全方位开展节能降耗工作

01

各企业对“大马拉小车”、长期空载、轻载等运行状况的设备进行能效测定，以合同能源管理或自主投入资金方式对能效水平低下的设备进行更新改造，降低无功能耗，提高能效水平。

02

各企业合理装设和投切无功补偿装置，保持功率因数稳定，要求用电总功率因数达到或超过0.95，严禁企业用电功率因数低于标准值0.90。

03

通过技术创新、小改小革等提高能效水平。优化工程设计，减少无效工程，从源头上实现节能降耗；持续推进小改小革，向员工征集合理化建议，群策群力促进节能降耗工作；用LED灯等冷光源灯具逐渐替代白炽灯等热光源灯具，减少无功损耗；提高自动化水平，优化工艺参数，降低碎磨等能耗。



山东鑫泰公司无动力浮选技改项目

使用清洁能源

中国黄金鼓励各子公司因地制宜地利用可再生能源，支持坐落在山区且水资源丰富的矿山企业，通过自建水电厂、改造扩大发电能力和安装水源热泵机组等措施，有效利用区域水能资源；扶持有条件的企业将太阳能应用于生产、生活；有效利用清洁能源在降低企业生产成本的同时也能够取得良好的环境效益和社会效益；要求各企业总结可再生能源的利用经验，作为节能成果拟在集团公司组织推广。



清洁能源使用量
5014 吨标煤



辽宁排山楼公司蓄热式清洁热源设备

应对气候变化

中国黄金根据企业实际情况提速工程减排、加快结构减排、提效管理减排，深入挖掘减排潜力，严格按目标责任书要求完成减排任务，逐步完善企业节能减排考核体系，做好各项污染物指标统计、监测，按时报送数据，以各项措施积极应对气候变化。各子公司按照要求成立节能减排工作组织结构，全面部署和协调解决节能减排工作中的重大问题。具体举措包括：通过减少煤、汽油、柴油、电等的使用量，从而降低二氧化碳排放量，加强锅炉房的管理，减少煤的浪费；鼓励采用电采暖替代燃煤锅炉，减少煤炭使用；加强对车辆的管理，实行“一车多用”制度，减少汽油、柴油的使用量；加强用电管理，减少人走电脑不关、长明灯等现象。

案例 陕西太白公司多措并举节能减排



陕西太白公司太阳能设备



陕西太白公司节能设备

陕西太白公司突出发展质量和效益，以提高能源利用效率为核心，以优化创新能源管理为重点，建立健全能源管理体系，实施能源利用全过程管理，促进节能减排工作全面推进，保障合理用能，鼓励节约用能，限制过度用能，拓展清洁用能，以尽可能少的能源消耗支撑企业实现可持续发展的目标。

节约水资源

水是生活和生产的重要自然资源，随着人口增长和生产发展，水资源越来越匮乏。中国黄金要求采用氰化工艺产生的尾矿干排，最大限度地实现水的循环利用；采用浮选工艺产生的尾矿原则上应实现高浓度排放，回收尾矿中的水送回选矿流程循环使用。公司积极应用新工艺、新技术和新设备对现有生产系统进行升级改造，减少耗水量；积极回收矿山井下涌水和生活污水，经处理后用于工业生产，实现水资源的循环利用，建设节水型企业。



年度新鲜水用水量
1251 万立方米

案例 西藏华泰龙公司中水绿化

西藏华泰龙公司实现生活污水处理后的零排放，在减少对环境的影响的同时也创造了经济效益。目前，公司日处理污水能力达到了480吨。经过处理后的中水，化学需氧量（COD）、氨氮指标含量大幅降低，达到了国家排放一级标准，被用于日常的绿化养护，全年实现绿化浇灌节约用水60余吨。



西藏华泰龙公司喷灌实景

减少废气排放



内蒙古矿业公司铺设防尘网除扬尘隐患



苏尼特金矿公司锅炉房除尘脱硫设备

集团公司要求权属企业安装尾矿库降尘系统，减少尾矿扬尘带来的大气污染；所有在用锅炉需安装脱硫除尘系统，并配备24小时不间断监测系统，对二氧化硫、烟尘及氮氧化物排放量实时监测并公开排放数据，接受公众监督，确保达标排放。同时积极响应国家要求，推广应用高效节能环保型锅炉，鼓励企业淘汰老旧燃煤锅炉。权属企业对工业场地的裸露地面均进行了硬化或绿化，并在尾矿库和锅炉房的堆煤场设置了防风抑尘网，配备洒水车，定期对场地路面、运矿道路、尾矿库等进行洒水作业，有效减少了扬尘污染。

案例 内蒙古太平公司加大投入控制粉尘

内蒙古太平公司2018年投入资金97万余元对生活区锅炉房储煤场和生产区锅炉房储煤场进行煤棚建设，以减少原煤存放时的扬尘现象。煤棚建设已于2018年8月份全部完成并投入使用，杜绝了燃用原煤煤尘对周边环境的影响。同时，为更好地控制公司破碎车间下料口粉尘扬尘现象，公司投资30余万元采取措施对破碎车间无组织粉尘进行了控制，如新增除尘水管、加长放料挡皮、控制车辆驾驶、硬化广场路面、安装防风降尘门等等，进一步减少了粉尘扬尘现象。



内蒙古太平公司煤棚

减少废水排放

集团公司鼓励权属企业开展工业废水和生活污水循环利用，努力实现废水零排放。井下涌水汇集沉淀后被用于井下降尘和湿式凿岩生产，剩余部分回用选矿工艺。生活污水经污水处理站处理后，被排入选矿厂回水池，作为选矿工艺水使用，不外排。选矿生产中的废水被回用于选矿生产，其中，选矿车间排放的尾矿浆由泵输送至尾矿库压滤车间，经压滤后干排至尾矿库内。压滤水在生产系统内部被循环使用，形成闭路循环系统，实现了选矿废水零排放。

案例 湖北三鑫公司选矿车间新污水处理厂流程优化

2018年9月，湖北三鑫公司选矿车间对新污水处理厂进行改造，确保该厂产品环境监测指标更加稳定。选矿车间加大混合池到调节池的处理能力。从180米调至300米，把原先低位停止运行改成高位停止运行，低于池面1.2米自动启动运行，混合池水位到池底1.6米位置自动停止运行，保证环境监测指标更加稳定。新调节池中心水池的泵加装低位停止控制，避免水池抽空烧坏泵的机械磨损，调整泵变频器频率，使两台泵工作时流量稳定在150米~170米之间，清理各台泵的进口杂物。流程优化后生产数据表明，污水处理后实现达标排放。



污水处理厂

减少固体废弃物排放

集团公司指导权属企业做好固体废物性质鉴别工作，对固体废物进行分类管理；对危险废物实行全过程管理，严格按照危险废物有关标准贮存、处置危险废物，选择具有相应处置能力的危险废物经营单位转移处置危险废物，严禁将危险废物交无资质单位处理。同时加大尾矿、废石等大宗固体废弃物的井下充填和再利用，实现固体废弃物的减量化、资源化。



潼关冶炼厂利用两段焙烧流程处理硫化砷渣



贵州锦丰公司氟渣无害化土建



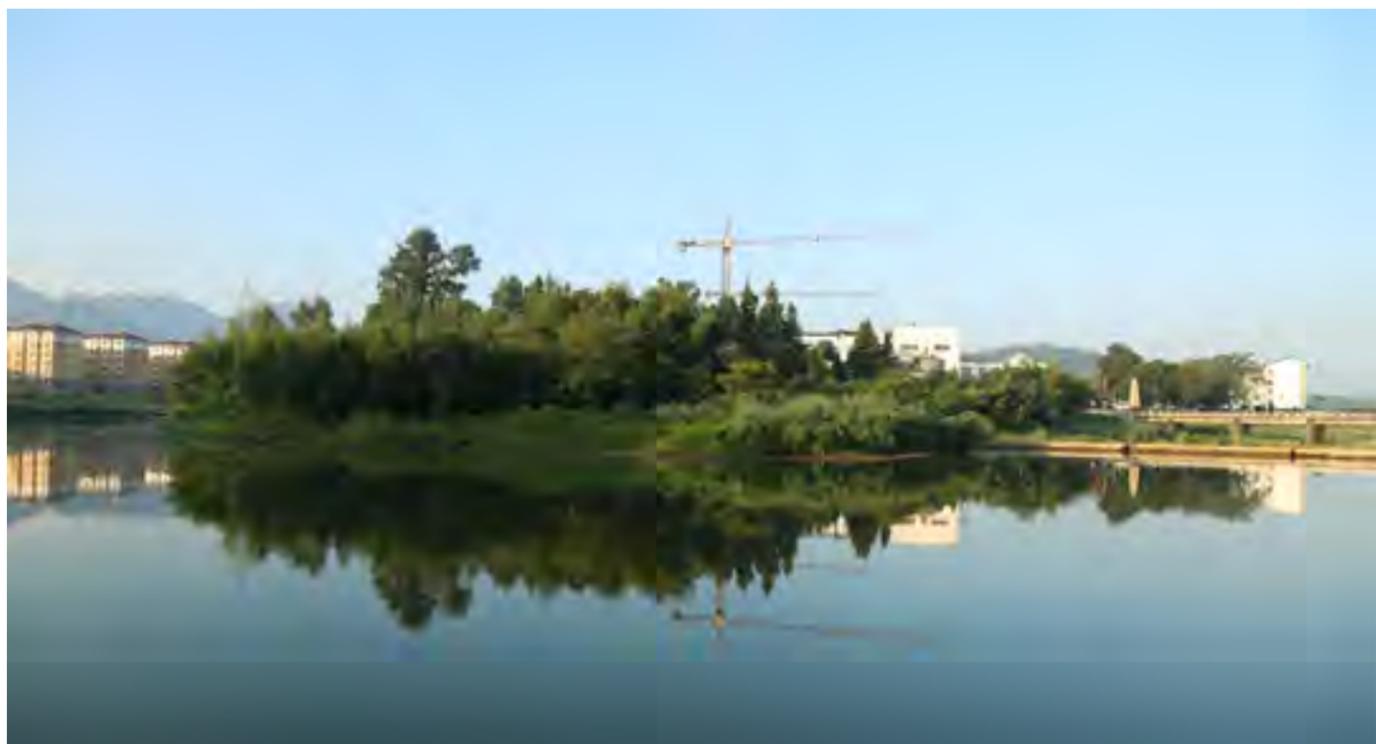
山东鑫泰公司尾矿分级脱水技术改造

案例 辽宁排山楼公司氟化尾渣无害化处理新工艺研究

辽宁排山楼公司对含氟尾渣进行无害化处理新工艺研究，并尽可能实现有价值氟化物全部资源化回收循环利用，以节约药剂、降低生产运行成本，实现绿色开采，实现经济效益、社会效益和环境效益的有机统一。将因科法处理工艺改为过滤-隔膜压滤-置换洗涤-吹扫-卸料集成一体化新工艺，该工艺全自动脱水，采用隔膜式压滤，增加二次压滤过程，可大幅降低滤饼含水率；采用吹扫可进一步降低滤饼含水率，最终滤饼含水率可达3%~10%；采用置换洗涤可大幅度降低卸料滤饼中母液的氟化物浓度；采用梯级压力入料方式，可有效避免滤饼“夹心”，流动阻力小，过滤快，具有良好的可吹性和穿流性能。该新工艺属于物理固液分离方法，生产过程中不消耗任何化学药剂，可实现对压滤液及水中贵金属和氟化物全部回收，实现氟化物全部资源化回收循环利用，并减少新鲜水用量。



氟渣利用和处理项目研究汇报会



绿色安全冶炼企业江西三和公司

绿色矿山

中国黄金高度重视绿色矿山建设，在集团公司范围内广泛开展了宣传、部署和落实工作。绿色矿山建设步步为营，扎实推进，目前已有 31 户企业成为国家级绿色矿山试点单位。其中，6 家企业通过了自然资源部评估验收，正式成为国家级绿色矿山单位。



内蒙古金陶公司一选厂秋色



辽宁金凤公司全景



安徽太平公司新景



节约使用土地资源

中国黄金明确提出要建立健全严格的节约集约用地制度，并将资源节约确定为矿山规划中的重要内容，做到“保护方寸地，留于子孙耕”。集团公司将节约使用土地资源作为耕地保护制度的重大举措，提升了土地资源对经济社会发展的承载能力和利用效益，建立了体系完备、措施有力、切实可行的节约使用土地制度，具体包括：严守生态红线，夯实环境安全和生态保护基础；推进土地资源节约集约利用，合理利用土地资源；加大地质环境恢复治理力度，助力生态建设；推进绿色勘查，提高矿产资源开发利用水平。

案例 中金资源绿色勘查

吉林多道沟、吉广普查区位于吉林松江河中心林场内，受环境保护政策影响，地表工程施工受到严格限制。中金资源北京金有公司承担了此勘查项目，该公司勇于开拓创新，利用新设备背包钻机，采用新手段浅钻施工来代替传统槽探。背包钻机由单人背运、人工手扶操作，无需修路、平整场地、开挖循环池等，施工过程中不会对现场的地形地貌、林木造成破坏，几乎无痕施工，是该区切实可行且有效的施工手段。

矿区生态恢复

集团公司各子公司遵循在开发中保护、在保护中开发的理念，坚持“边开采、边治理”的原则，从源头上控制对生态环境的破坏，减少对生态环境的影响。集团公司根据矿山所处的区域、自然地理条件、生态恢复与环境治理的技术经济条件，按“整体生态功能恢复”和“景观相似性”原则，宜耕则耕、宜林则林、宜草则草，因地制宜采取切实可行的恢复治理措施，恢复矿区整体生态功能。集团公司坚持矿产资源开发与生态环境恢复治理同步进行，按照轻、重、缓、急分步实施，优先抓好生态破坏与环境污染严重的重点恢复治理工程；坚持科学性、前瞻性和实用性相统一的原则，鼓励广泛应用新技术、新方法，选择适宜的保护与治理方案，努力提高矿山生态环境保护、恢复治理成效和水平。

恢复后的排土场因地制宜地转为农业、林业、牧业、建筑



中原矿业公司算子沟尾矿库

等类型用地。露天采场恢复做到地面平整，充分利用工程前收集的表土和露天采场风化物覆盖于表层，并做好水土保持与防风固沙措施。闭库后的尾矿库根据地区气象条件、尾矿污染物毒性、植被恢复方式、土源情况进行不同厚度覆土，进行植被恢复和综合利用。



河北东梁公司尾矿库



辽宁排山楼公司土地复垦

环保公益

中国黄金各子公司积极配合地方政府和社区环保组织开展各类环保公益活动，参与植树造林、环保宣传和环保咨询等，倡导绿色消费，传播绿水青山就是金山银山的环保理念，为集团公司树立了良好的社会形象。



1. 包头鑫达公司开展植树节活动
2. 河南金渠公司植树造林
3. 中金重钢植树节活动
4. 辽宁新都公司尾矿库植树
5. 安徽太平公司义务劳动清除公路边垃圾

案例 赠我一方沃土 还你一片春意

为绿化周边环境，守护大美草原，2018年6月14日，内蒙古矿业公司工会精心组织来自9个分会的320余名员工开展了“绿化草原”播撒草籽活动。公司各部门同策同力，相互协作，人员、车辆、草籽均准时到位。

经过一下午地毯式的播撒，4.5吨草籽均匀地在21万平方米的草原上扎根。它们沐浴草原的阳光，接受雨水的浇灌，成为乌山矿区内一片生机勃勃的新绿。



内蒙古矿业公司“绿化草原”行动播撒草籽

绿色办公

鉴于集团公司跨地域运营的特点，公司日常工作中广泛使用内部OA（办公自动化）办公系统、电话会议系统和微信平台等，以提高工作效率，实现绿色办公。

案例 打造节约总部，大力推进绿色办公

2018年，集团公司总部持续推进“节约型总部”建设，坚持以提高资源利用效率和工作效率为中心，以节水、节电、节材、节油为重点，强化节约意识、加强制度规范、自觉节约行为。在活动中，集团公司把握了“开源与节流并重，把节约放在首位”的方针，实现了资源的高效循环利用，促进了公司的可持续发展，在用水、用电、会议、绿植、办公用品、接待、差旅等各方面都取得了显著成效。



社区农民工生态园劳动



社区农民工生态园劳动



生态园养殖



生态园收获社区分享

坚持绿色开发 造福驻地百姓



贵州锦丰公司在生产运营中，始终坚持把履行企业社会责任作为核心价值观，始终坚持把矿山生产和矿区绿色生态建设同时抓，同步推进。遵照这一理念初步建成的锦丰生态园取得了显著成效。

长远规划，科学布局，为生态园形成奠定基础

露天和井下生产都会产生废石，废石堆放是生产组织的重要一环。贵州锦丰公司在矿山总体设计和规划时就按照国家废石堆场的要求就进行了科学设计，精心布局，把废石堆场选在几乎不占农户耕地的磺厂沟内，把矿山全寿命产生的废石按设计施工步骤有序堆放。废石堆场占地面积1021亩，含边坡、边坡平台和顶部平台。根据复垦规划和要求，最终形成总面积为972亩的可复垦平台。复垦离不开表土。公司所处区域属喀斯特山区地形，坡陡沟深，可耕地少，表土稀缺。为了解决复垦所需表土，公司规定在矿区基建和露天开挖时必须收集表土，集中存放。除此之外，还从龙滩水电站上游支流洛凡河的淹没区两岸收集表土。公司投入资金约200万元，累计收集表土94.55万立方米。

精心复垦，认真实施矿区环境恢复和绿色生态建设



公司领导现场谋划生态园发展

根据废石堆场的实际情况，贵州锦丰公司对平台覆土厚度100厘米，边坡覆土厚度30厘米。按照“因地制宜，宜农则农，宜林则林”的原则，将废石堆场顶部平台复垦为旱地、边坡平台复垦为园地、边坡复垦为林地。覆土平整后，通过连续3年对平台土壤开展砾石清理、绿肥种植、施有机肥、农作物种植试验等复垦工作，改善废石堆场平台土壤理化性质，有效提升了土壤有机质含量。废石场复垦区域灌溉利用矿区现有提水系统，

水源为矿区附近北盘江支流洛凡河，通过灌溉系统的设计与安装，确保复垦平台耕种时农作物生长所需水分，避免社区村民“靠天吃饭”的情形发生。时至今日，公司已完成复垦面积635亩，其中耕地面积约260亩，园地44亩，林地321亩，边坡郁闭度达80%，形成了面积为238亩的农业生态园。废石场复垦工作的开展和农业生态园的建设，有效地恢复了当地生态系统，使得当地青山常在，绿水长流，空气常新。

通过生态园建设实施精准扶贫，助推社区可持续发展

2018年，锦丰生态园种植面积增加至300余亩（2017年为75亩），种植蔬菜水果32种，养殖猪70头，养鸡（含蛋鸡）6种5400余羽。生产蔬菜137.7吨，养殖猪鸡青饲料79.14吨，供应餐厅蔬菜28.3吨、肉（蛋）30.26吨，自产菜油240公斤，总产值约160余万元。

同时，生态园通过技术扶贫和直接聘用社区农民工等方式，实施精准扶贫。在种植过程中，生态园对社区农民工投入了大量的种植技术与管理技术培训，不断尝试引种试验，将能成功种植的果蔬在生态园内进行推广，手把手教种植技术，在生态园上班的村民都可以学到新品种的种植技术。“只要想，就可以在家自己种。”



组织社区居民承担公司零星土建工程

生态园的发展成功解决了驻地近30人的就业问题，成立至今累计临时用工量达5600人次。随着生态园规模的逐渐扩大，社区用工人数将逐渐增加。当地社区多为布依族，村民文化水平很低，普通话交流困难，年龄在30岁-55岁之间的劳动力，除了在家种地，甚至不能独立到县城打工。公司前期磺厂沟废石场复垦工作开展后，他们就一直在这里上班。现阶段，废石场复垦接近尾声，但由于生态园的成立，他们又来到生态园继续工作，做的正是他们非常熟悉的耕种。他们成为现代社会农民中的工薪族，每月收入稳定，还能享受到公司人文关怀、国家社会保障福利等。加之承担小工程的收入，2017年，驻地周边社区人均收入达到3400元。

贵州锦丰公司将持续不断地加大生态园投入和建设，直至972亩的复垦地完全建设为生态园。届时将会形成驻地周边社区独有的现代化生态农庄，预计生态园通过种植粮食、瓜果蔬菜、经济作物和规模养殖，年经济产值将超过1000万元；农民工用工人数和零时用工量将会翻倍。通过生态园的带动和示范效应，社区将会得到有效、科学发展。可以预见的是，在公司闭矿之后，将会给当地政府和社区留下一笔巨额财富，这片规模上千亩的设施齐全的现代化生态园，必将助推社区经济腾飞，村民收入提升，真正实现社区的可持续发展。



Occupational Health and Safety 安全健康

党的十九大报告：

树立安全发展理念，弘扬生命至上、安全第一的思想，健全公共安全体系，完善安全生产责任制，坚决遏制重特大安全事故，提升防灾减灾救灾能力。

黄金行动：

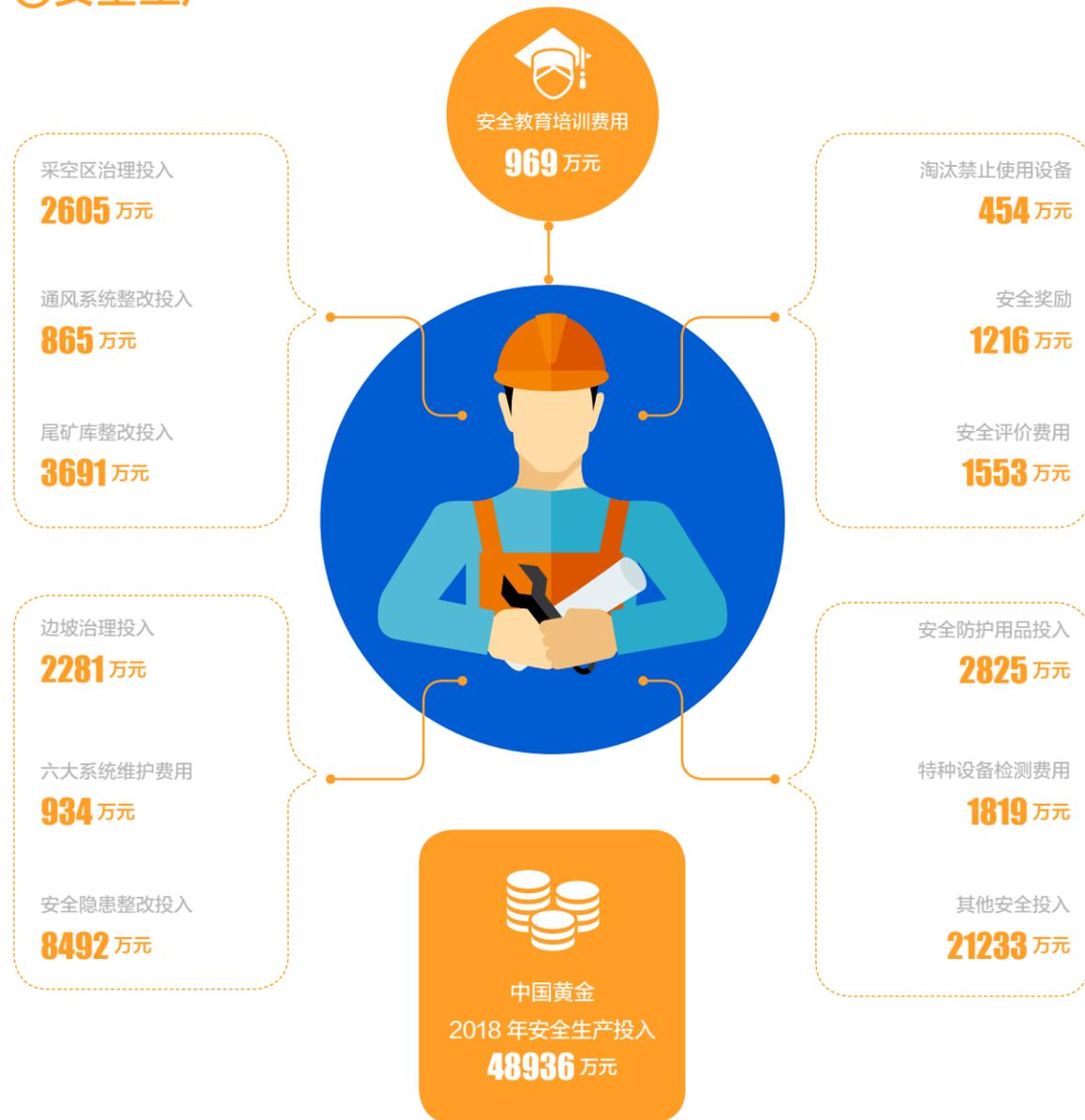
我们大力推进企业的安全生产，严管理、兴科技、除隐患，每一项投入都承载着我们为安全生产保驾护航的决心；我们切实关爱员工的生命健康，抓培训、重演练、强预防，每一条举措都饱含着我们为生命健康竭尽全力的恒心。我们始终相信：安全健康，只有起点，没有终点。如今，在中国黄金的大家庭里，安全健康的理念已然渗透产业链条的每一个环节，遍布车间生产的每一个角落，走进每一个员工的心中……



Occupational Health and Safety 安全健康



安全生产



安全生产管理

中国黄金制定并下发了《中国黄金集团有限公司生产安全事故调查指导意见》，要求权属企业进一步规范事故调查程序，完善事故调查内容，深刻剖析事故原因并吸取教训，制定具有针对性的措施，尤其是设计、技术措施和安全防范措施的现场落实，防范生产安全事故发生。同时，事故调查报告要作为事故案例教育材料，培训到每一名员工。印发了《中国黄金集团有限公司职能部门履行安全生产管理职责规定》，进一步明确了中国黄金集团有限公司职能部门履行安全生产“一岗双责”的要求，真正将“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求落到实处。制定并印发了《中国黄金集团有限公司矿山企业安全生产分级管理办法（试行）》，根据权属企业安全生产风险等级，将矿山、冶炼企业分为 A、B、C、D 四类，分别制定了不同的安全管理措施和手段，对企业进行分类安全管理。



案例 贵州锦丰公司安全风险分级管控机制

贵州锦丰公司的安全管理体系在文化和理念的引领下，紧紧围绕着风险管控这个核心，从政策制定到各项管理措施落实执行，始终将风险和隐患的事前预防管理作为安全工作的重心和出发点，切实防止各种伤害和设备损失事故的发生。

1. 井下顶板分级管理：

公司与第三方科研机构合作，根据对岩石力学以及支护工艺的研究情况，将顶板分为三个级别：一般、差、极差，并针对不同围岩制定了相应的支护标准。

2. 高风险特殊作业管理：

针对有限空间、井下动火、大型吊装、高压电器作业、吊笼作业、非常规爆破等高风险作业，公司始终坚持执行工作许可证制度。

3. 工作安全分析：

在日常工作中出现的高风险作业、非常规作业、陌生的工作任务等，要求工作人员使用工作安全分析表，作业前对工作的各个环节和步骤中可能会出现风险进行识别和评估，制定防范控制措施，并对现场作业进行安全监督。

4. 风险告知培训工作：

针对各个区域以及各工序中的风险，公司制定有切合企业实际安全生产条件的各种标准和安全操作程序，定期对员工进行安全操作程序的轮训以及安全风险防范意识类教育。

安全生产标准化

为了强化对安全工作的管控，中国黄金高度重视安全生产标准化建设工作。首先，集团公司总部、各子公司都成立了安全生产委员会、设置了健康安全环保部，并且各地下矿山配备了不少于 5% 的专职安全管理人员，露天矿山配备了不少于 3% 的专职安全管理人员，金属冶炼及其他企业配备了不少于 1% 的专职安全管理人员。其次，结合国家要求和企业实际，完善了安全确认制度、顶板分级管理制度、安全培训制度等系列安全制度。再其次，年初由集团公司董事长与各企业负责人分别签订安全生产目标责任书，并由企业负责人将安全指标分解、量化到每一名员工（包含外委施工队员工）、每个工作岗位。

案例 苏尼特金矿公司安全生产标准化建设

苏尼特金矿公司白音哈尔矿、选矿厂、尾矿库二级安全生产标准化自评报告于 2018 年 10 月 7 日提交至企业安全生产标准化信息管理系统，并通过了内蒙古自治区健康安全协会的初审。截至 2018 年 11 月底，相关机构已完成安全生产标准化考评工作。内蒙古自治区健康安全协会于 2018 年 12 月 24 日组织专家对考评报告进行了评审，随后内蒙古自治区健康安全协会组织专家于 2019 年 1 月 16 日对公司安全生产标准化建设工作进行了现场核查，已通过验收。



标准化专家组在苏尼特金矿公司现场查看急救药品

外委施工队安全管理

2018 年，中国黄金对采掘施工队伍安全管理办法进行了修订，废止了《中国黄金集团公司采掘工程外包施工安全管理规定》（中金安全〔2008〕193 号）和《矿山生产企业井下采掘工程招投标补充规定》（中金安全〔2012〕186 号），印发了《中国黄金集团有限公司外包采掘（剥）工程安全管理办法》。

施工队是当前易发生安全事故的群体，为了规范施工队管理，集团公司从源头、从合同入手，狠抓施工队管理。

承包方式只允许采用清包，即以采掘工程量为标的物的工程量承包，原则上不允许将整个坑口以黄金产量或利润为标的物进行总承包（大包）。
严格控制企业施工队伍总数量。生产矿山工程施工队伍不超过 3 家；同一个中段只能招标 1 个施工队。
严禁将提升系统、通风系统、供（压）风系统、排水系统、供水系统、供配电系统、充填系统、炸药库、支护等主要系统或设施对外招标或委托承包单位管理。
承包单位生活区选址与住房建设原则上由发包单位负责，住房建好后租给承包单位人员居住，发包单位应杜绝承包单位或承包单位人员私搭乱建住房。生活区选址与住房建设有严格标准。
发包单位和承包单位应在承包合同中明确采矿、掘进支护要求和支护单价，支护成本由发包单位承担并管理，发包单位负责提供支护设计，支护设计中应明确支护方式、支护位置、支护工程量，发包单位按验收合格的支护工程支付工程款。

案例 陕西太白公司强化外委施工队管理

为加强外委施工队伍的安全准入管理，陕西太白公司严格按照《非煤矿山外包工程安全管理暂行办法》（总局令第 62 号）和《中国黄金集团公司矿山外包工程安全生产管理协议模板》的要求，先后制订了《外委施工队准入管理制度》《外委施工队安全生产控制管理制度》《外委施工队安全教育培训管理制度》等规章制度。公司严格审查施工队伍资质和作业设备状况，坚决杜绝不符合国家要求和集团公司规定的队伍施工作业，严禁使用国家明令淘汰和禁止使用的工艺和设备，进一步完善外委施工队安全管理制度，落实施工队安全责任。在与外委施工队签订安全管理协议中，进一步明确双方安全管理范围与责任，审查施工队编制的施工方案和作业安全措施是否合理可行，现场施工安全交底是否到位，施工队安全管理规章制度、操作规程是否健全，是否制定并实施本单位安全生产事故应急预案，现场安全管理机构及人员配置是否符合规范要求，安全教育培训是否到位等，不断强化对施工队安全管理。

隐患排查治理

为了提升企业的安全管理质量，提高企业安全管理标准，中国黄金印发了《推动企业安全管理标准由防事故发生向防隐患出现转变的实施意见》，要求企业改进隐患排查治理方式，促使安全管理目标由“零工亡”到“零伤害”转变。《实施意见》从发动工程技术人员、安全管理人员进行风险识别，根据风险识别情况制作检查表，通过优先采取消除、减弱隐患的方式进行整改从而压缩检查表，运用 PDCA 循环理念通过试运行对检查表进行优化等方面，对企业分阶段改进隐患排查方式提出了要求。通过改进要求企业做到隐患排查必须对照检查表进行，要明确检查主体、检查频次、检查内容等。同时，通过召开座谈会、检查等形式对企业落实此项工作进行了指导，提高了企业落实《实施意见》的效果。



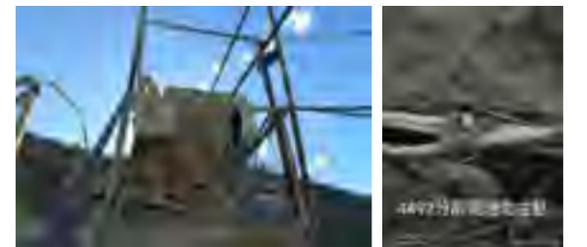
湖北三鑫公司安全管理人员填写安全责任牌



河南金源公司井下安全督查

案例 西藏华泰龙公司开展双重预防机制建设

西藏华泰龙公司全面推行风险分级分类管理，健全隐患排查治理体系，把安全风险管控挺在隐患前面，把隐患排查治理挺在事故前面，提升防控安全风险和隐患排查治理水平。公司安委会每月组织一次安全生产大检查，安全生产部进行日常安全检查、专项治理检查及节假日检查，督查落实各类督办项目和隐患整改。2018 年，公司共辨识出各类安全风险 962 条，全年未发生工亡事故，未发生重大设备事故、重大安全事故及爆炸事故、重大交通事故。



检查出的安全隐患

危险化学品管理

中国黄金下属企业危险化学品主要为氰化钠，为加强对危险化学品仓储、运输和回收管理，中国黄金总部的历次安全生产和职业健康检查，均对下属企业氰化钠库管理和氰化钠使用情况进行了检查，重点检查了氰化钠库的持证上岗、管理制度执行情况，监控、报警设备设施运行，储罐、运输管路、库内外消防以及氰化钠急救药品的配备等安全情况。通过对企业的检查和整改，企业危险化学品管理进一步加强。



苏尼特金矿公司内外安全设施齐全的氰化钠库



中金贸易氰化钠铁桶包装

易燃易爆品管理

中国黄金下属企业易燃易爆产品主要为炸药，为强化下属企业对炸药的管理，中国黄金始终要求企业要根据现场作业面数量，配备足够数量的爆破工，爆破工必须经公安部门培训，取得爆破从业资格证，方可从事爆破作业；严禁安排无证人员从事炸药的领取、运输、爆破工作，严禁无证人员私自操作，由此而引发生产安全事故的，严肃追究企业领导及相关责任人员的责任。



1. 河北峪耳崖公司爆破三员复审培训



2. 西藏华泰龙公司炸药库安全现状评价报告

案例 贵州锦丰公司易燃易爆品管理

贵州锦丰公司炸药、雷管委托有资质的单位运输，在离地下矿山1.8公里处建有专门炸药库房，设计储存炸药30吨，雷管10万发，炸药库设置库管员和保安，实行24小时值班，并装有视频监控和报警装置。



贵州锦丰公司炸药库

采空区专项治理

中国黄金始终督促企业严格执行《中国黄金集团公司关于加强采空区管理的通知》要求，高度重视采空区管理工作。一是要将采空区治理列入生产计划，作为生产工艺的一部分和日常重点安全工作之一。二是不断完善采空区管理制度，采空区治理做到先设计、后施工。三是做好采矿工程管理，严控采空区存量。四是严格残采作业管理，坚决杜绝新增高危及采空区。五是加快治理现存采空区，消除高危及采空区隐患。六是做好采空区台账管理工作，及时跟踪采空区治理情况、变化情况。2018年，中国黄金所属企业采矿存量共减少250万立方米，采空区治理工作稳步推进。

案例 辽宁排山楼公司采空区治理

排山楼公司实施了活动空区监控快速充填技术。在RG井下电视系统钻孔监测预警系统保障下，采用从空区投影线边缘向空区内部逐步凿井、大型卡车运送废石充填活动空区的方法，实现了活动空区的安全、快速充填。



辽宁排山楼公司井下充填搅拌站控制系统

尾矿库管理

中国黄金连续7年对所有的尾矿库进行科学治理，并聘请国内知名尾矿专家，逐库进行安全诊断鉴定。2018年，集团公司从集中管理的安措费中划拨230余万元，聘请有资质的技术服务机构，对在用的58座尾矿库开展了安全诊断评估和调洪演算工作。通过本次的安全诊断评估及隐患整改工作，所有尾矿库安全保障能力有了较大提升，所有尾矿库均实现安全度汛。

案例 江西金山公司组织尾矿库漫坝救援演练

为提高应对尾矿库突发事件的应急响应能力、应急救援能力和应急管理水平，最大限度减少突发事件给人民群众带来的生命和财产损失，2018年5月16日，江西金山公司在阳山尾矿库举行了一场应对漫坝险情的应急救援演练。演练假想事件为由于近日连降大雨，阳山尾矿库水位急剧上升，排洪道泄洪能力不够，坝体面临洪水漫坝的危险……面对险情，公司立即启动阳山尾矿库洪水漫坝事故现场处置方案，组织人员进行抢险。各应急救援职能小组分工明确、救援迅速，经过近一个小时的抢险，洪水漫坝得到控制，排水系统修复疏通，库内水位明显下降，尾矿库险情得到基本控制，周边居民全部安全撤离。演练采用现场实操的形式，贴近实战。



对“骨折病人”现场进行救治



快速向目的地进发

安全应急管理

中国黄金制定了《安全生产应急管理暂行办法》，对安全生产应急预案管理、资源管理、信息管理、科技管理、队伍建设与管理以及培训教育、运行保障等方面提出了明确的要求。集团公司申请国家安全生产与应急专项资金，建成了国家矿山应急救援（中国黄金）延边队、黔西南队、秦岭队和朝阳队 4 个国家应急救援队伍和河北石湖、河南三门峡 2 个国家应急救援培训演练基地，同时，建成了河北金厂峪、河南金源、包头鑫达等一批三级资质救护队和企业专兼职救护队。集团公司按照国家要求，完成了全部 39 家地下矿山安全避险“六大系统”建设，实现了内蒙古太平公司、西藏华泰龙公司等露天采场边坡雷达监测，并在地下矿山坑口配备了必须的应急救援装备、物资。



1. 驻地周边民居失火内蒙古金陶公司消防队紧急救援
2. 包头鑫达公司救援演练前准备
3. 国家黄金应急救援二道沟基地
4. 辽宁天利公司防汛应急演练
5. 凌源日兴防洪应急演练
6. 苏尼特金曦公司毕力赫小队演练前检查

案例 河南金渠公司以练为战筑牢安全防线



河南金渠公司防汛演练

为了预防和减少尾矿库事故，进一步规范尾矿库事故灾难应急管理和应急响应程序，河南金渠公司建立了统一指挥、分级负责、反应快捷的应急工作机制。2018 年 4 月 24 日，公司组织实施了尾矿库应急演练，以锻炼抢险组、处置组、警戒组、通讯组、物资保障组、运输调度组等部门的实战能力，达到企业面对突发事件时能够及时有效地开展应急救援，有序实施救援抢险，把事故危害降低到最低点的目的。

案例 内蒙古太平公司雷达监测助力采场边坡安全管理

2018 年内蒙古太平公司重新修订了《边坡雷达监测管理程序》和《露天采场突发事件紧急避险疏散程序》，使边坡雷达监测管理更加规范，提高应急处理能力和效率。公司根据露天生产需要，灵活运用两台监测雷达，及时调整确定最佳监测位置，着重监测边坡关键区域，对监测区域分区管理，分别确定最优预警参数值。截至 2018 年底，11 次对边坡安全成功预警，并及时疏散了相关区域的人员和设备，有效地发挥了边坡监测雷达在露天采场中的安全预警作用，进一步提高了公司露天生产安全管理水平。



内蒙古太平公司采场边坡雷达

从历年生产安全事故分析，事故起数和死亡人数在不同年份会有一定波动，总体上中国黄金安全生产趋势稳定向好。但部分矿山地质结构复杂，存在一定偶然因素；部分矿山条件艰苦，客观上使得施工队人员文化素质较低，一些员工安全意识欠缺、安全技能不高，且人员更换频繁，存在“三违”作业情况；部分企业及施工队现场还存在安全管理漏洞。种种因素导致集团公司 2018 年安全生产事故数 7 次、员工伤亡人数 7 人，较 2017 年（3 次、4 人）有所增加。集团公司“本质安全”建设任重道远。

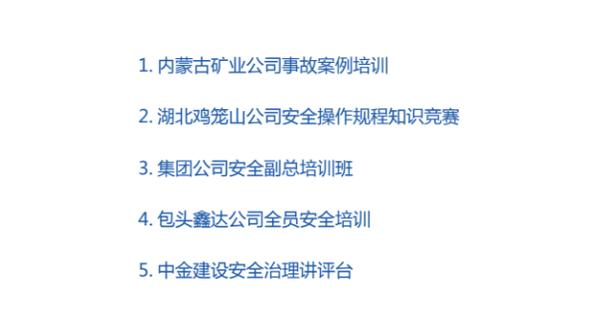
◎安全教育与培训

2018年,中国黄金教育培训成效显著,依托安全教育培训中心,集团公司总部组织8期集中培训班,总计培训742人次。

在山东省海阳市举办的集团公司权属矿山企业健康安全环保分管领导培训班一期,共有53家企业56名分管安全环保副总经理全程参加;

在集团安培中心(三门峡)举办集团公司权属企业安全培训师培训班,共有来自46家权属企业89名学员参加;
在河北省北戴河举办两期施工单位负责人培训班,共有44家基层生产企业的131名外包工程施工队伍负责人参加;
在江西省德兴市举办权属企业健康安全环保部负责人培训班,来自53家基层生产企业的63名健康安全环保部负责人参加;

在河北省北戴河举办尾矿库特种作业培训班,53家基层生产企业的92名尾矿库管理和特种作业人员参加;
在河南省嵩县举办矿山企业技术部门负责人培训班,来自58家矿山企业、板块公司的90名技术部门负责人参加;
在河北省北戴河举办了注册安全工程师继续教育培训班,44家企业的112名注册安全工程师参加了培训。



1. 内蒙古矿业公司事故案例培训
2. 湖北鸡笼山公司安全操作规程知识竞赛
3. 集团公司安全副总培训班
4. 包头鑫达公司全员安全培训
5. 中金建设安全治理讲台



案例 湖北三鑫公司开展“6·15”全国安全生产宣传咨询日活动

2018年6月15日,湖北三鑫公司在提升车间候罐大厅门口举办“6·15”安全生产宣传咨询日活动。公司青安岗员协助各部门安全员,对公司及外协施工单位员工进行安全知识咨询宣教与安全知识要点抽查。健康安全环保部负责人及各车间、部门,外委施工单位成员共50人参加本次活动。

活动现场,工作人员结合公司安全生产的实际情况,就广大员工非常关注的井下禁烟、安全操作规程、安全生产知识等方面进行了现场宣讲,对上班来往经过的员工进行了安全知识大抽查,给予答对者一些小礼物以作奖励。并就地面、井下设施安全等诸多问题接受了员工的当面咨询。

活动中共发放《习惯性违章与纠正》《四不伤害新理念》《典型违章一百讲》等宣传资料千余份,解答员工咨询20余人次。现场气氛热烈,前来咨询或回答问题的员工积极主动参与,使得该活动取得了良好的宣传效果。



湖北三鑫公司生产宣传咨询日活动

案例 集团公司组织举办安全规程大背诵竞赛

2018年10月16日至17日,集团公司在京举办安全规程大背诵竞赛。30支来自集团公司所属企业代表队,分别参加了五个岗位的竞赛。竞赛中,各企业高度重视,精心组织,顾大局,讲风格,展现出良好的企业素质。各参赛队员敢于争先,信心满满,展示出娴熟的工作技能和良好的精神风貌;活动组织者统筹兼顾,注重细节,忘我工作,表现了优异的工作能力。湖北三鑫公司、江西金山公司、甘肃天水李子子公司、内蒙古矿业公司、中原黄金冶炼厂分别取得了五个岗位的一等奖。

2018年以来,集团公司决定在全集团矿山和冶炼企业开展“安全规程大背诵”活动,编写了20个岗位300余条规程要点,目的就是让各单位通过学规程、背规程,最后真正用规程规范操作行为,确保安全生产、生产安全,希望通过此次安全规程大背诵活动,形成党政工齐抓共管安全工作的良好氛围。

集团公司在改革发展过程中,牢固树立安全发展理念,弘扬生命至上、安全第一的思想,把安全生产作为企业稳定发展的重要保障,作为衡量企业高质量发展的重要标志。多年来,坚定不移实施安全生产“三基”建设,将安全生产管理重心放在企业,持续推行安全标准化工作,加强安全生产顶层设计,夯实安全管理基础工作;持续实施安全标杆班组建设活动,建设高标准、严要求、重安全的先进班组,把风险和隐患控制

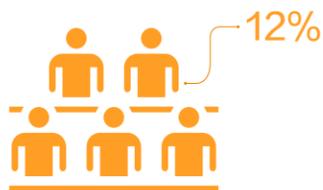


集团公司安全规程大背诵竞赛

消灭在基层一线。按章操作、安全操作既是岗位人员的责任,更是遏制事故发生的重要措施。通过这次竞赛活动,希望广大作业人员从细节着手,从岗位做起,提升安全操作意识,坚持安全操作,正确做好每个动作,切实把企业安全发展的责任扛在自己的肩上,落实在自己的行动上,真正让安全规程变成安全习惯,让安全习惯变成安全潜意识,让安全潜意识成为安全行为准则,从根本上消除习惯性违章、随意性操作,彻底消除因违章引发的安全事故。

职业健康

中国黄金实施职业健康和安全生产一体化管理，督促下属企业不断强化职业病危害源头管控，牢固树立“职业病危害因素浓度（强度）超标就是隐患”理念。持续完善职业卫生规章制度，加强职业健康宣传和培训，督促企业落实各项职业健康管理制度，将职业健康内容作为安全大检查和日常监督检查的必要内容，同时部署和检查。



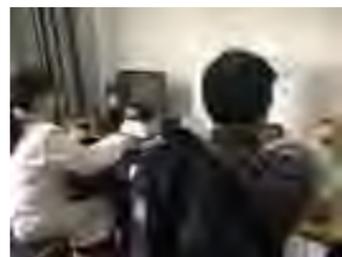
2018 年员工总人数 44145 人，其中职业健康与安全委员会中员工比例为 12%。



西藏华泰龙公司员工体检



凌源日兴公司员工岗中体检



湖北鸡笼山公司全员岗中体检

案例 辽宁排山楼公司“体检 + 绿色通道”为职工撑起“健康伞”

辽宁排山楼公司始终坚持以人为本，把关注员工的身体健康作为提升员工幸福感与归属感的重点工作。每年一次职工全员体检、特殊岗位职业健康体检及女工专项体检的“三检”工作已成定例。

2018 年，公司与阜新市中心医院正式签署《医企合作协议》，使企业救援能力与职工就医环境有了质的提高，为员工健康打通了“绿色通道”。让企业受伤员工能够在第一时间得到救治；使企业广大职工得到优质的体检服务；使企业职工就医得到优先、便利的条件，把职工健康“早预防、早诊断、早治疗”真正落到实处。



辽宁排山楼公司与阜新市中心医院签署《医企合作协议》

工伤预防



中国黄金始终要求下属企业加强工伤事故的管理工作，要不断完善工伤预防制度，加强防范措施。2018 年，中国黄金总部开展的职业安全健康检查，将工伤事故统计、调查分析及预防防范作为重点内容。同时，中国黄金在下属企业推行“机械化换人、自动化减人”战略，不断提升企业的本质安全能力，降低员工发生工伤的概率。

职业病防治



中国黄金坚持要求企业健全完善职业病防治制度，一是建立并完善职业病危害因素日常监测和定期检测体系，严格执行工作场所职业病危害因素检测结果和防护措施公告制度。二是采用工程技术、管理措施、个人防护等措施，做好职业病防范工作。三是严格“岗前、岗中和离岗前”职业健康体检，做到一人一档，坚决做好职业病防治工作。

2018 年，中国黄金新增职业病数为零。

体检及健康档案



中国黄金制定了《中国黄金集团公司职业卫生档案建设指导意见》（中金健康〔2016〕111 号），每年定期开展全员职业健康体检。

各子公司安排专人负责，按照一人一档建立了员工职业健康监护档案。企业对有职业禁忌症的员工，及时调整岗位。

2018 年，中国黄金体检及健康档案覆盖率为 100%。

施工队职业健康管理



中国黄金将劳务派遣人员和施工队人员职业卫生纳入企业制度统一管理。劳务派遣公司、施工队必须严格按照企业职业卫生管理制度，配发个人防护用品，进行职业卫生培训，定期为接触职业病危害因素岗位人员进行职业健康体检，按要求建立个人监护档案。

工作环境和条件保障

黄金矿山职业危害因素相对较多，为保护企业员工免受有关损害，2018年，集团公司严格落实《中国黄金集团有限公司深化企业粉尘检测和危害治理工作的指导意见》，督导企业在地下矿山、选矿厂等可能存在职业危害的场所设置职业病危害因素告知牌和警示牌，使每一位现场作业人员了解本岗位存在的职业危害和应对措施。集团公司从事前把控、事中管控、事后监控三个环节制定严密的防治计划，建立完善作业场所职业危害因素防控体系。



集团公司强化技术措施，做好职业病危害因素防控工作。督导下属企业容易产生矽尘的作业场所，采用加强机械通风排尘和采取湿式作业的方式，降低作业现场空气中的矽尘含量；存在噪声危害因素的场所，除了为每名员工配发耳塞外，还要设置隔音室，降低噪声对人体产生的危害；在化验室操作间设置通风机和酸雾吸收塔，为化验员配发防酸口罩、耐酸服、耐酸靴、耐酸手套等劳动保护用品，降低酸雾对人体产生的伤害；对凿岩作业存在手传振动的职业危害，为每一位凿岩工配发防振手套；采用机械化换人的方式，在集团内部推行凿岩台车，替代部分人工凿岩作业，降低振动对人体的伤害。

个体防护是控制职业病发生的最后一道防线，为此，各矿山企业为员工配发符合国家标准或行业标准的防尘口罩，在日常安全巡查和检查中，将正确佩戴和使用劳动保护用品作为一项重要检查内容，纳入公司安全管理工作。

案例 贵州锦丰公司机械化作业

贵州锦丰公司属于高度机械化的矿山，采矿生产过程全机械化作业，从凿岩、爆破、铲装运、支护，到尾砂充填，全机械化作业，作业人员少，劳动强度低，单班生产作业人员40人左右，同时机械化作业质量更可靠，人员伤害风险低，安全可靠。

地下矿山采用100%全机械通风，矿井采用两翼对角回风系统，工作面采用局部通风机压入式通风，确保每个工作面都有新鲜风流输送到人员及设备作业场所，确保作业环境安全与健康。



45B 卡特运矿卡车

案例 苏尼特金矿公司健康工作环境建设

苏尼特金矿公司在选矿厂破碎车间等产尘场所安装了15台除尘器，并自行研制了湿式皮带清洗刮料机，最大限度地降低了作业场所的粉尘浓度。对噪声较大的设备采取封闭措施，达到隔音降噪的效果。公司指定专人每月对噪声和粉尘进行一次检测，并将检测结果在作业场所醒目位置进行公告。2018年7月，公司委托有资质的机构进行了检测，出具了检测报告。通过定期检测和委托检测确保公司作业场所职业危害因素浓度或强度符合接触限值。制定了职业病防护用品管理制度，对职业病防护用品采购、验收、保管、发放、使用、报废等做了详细规定，做好了职业病防护的最后一道防线。



粗碎车间脉冲除尘器

职业健康教育与培训

集团公司将职业健康教育与培训纳入安全教育培训中，健康安全环保部自主建立了HSE考试系统，将职业健康知识作为重点培训内容，通过经常性的培训和严格的考试提升企业员工的职业卫生防护知识和技能。

案例 内蒙古矿业公司开展2018年职业病防治周及职业卫生培训

为普及职业卫生健康教育，宣传职业病防治法，增强员工职业健康防护意识。2018年4月29日，内蒙古矿业公司在选矿厂开展2018年职业病防治周及职业卫生培训。公司班组长、工程技术人员及科级管理人员共计116人参加培训。本次培训以“健康中国，职业健康先行”为主题，以普及健康生活、优化健康服务、完善健康保障、建设健康环境为重点，从职业病相关知识到应急救援预案体系进行由浅入深的培训，详细讲解职业病法律法规及职业病相关知识，带领大家更深入地了解认知职业病所带来的危害，并学会如何预防管控。



内蒙古矿业公司职业健康培训

员工心理健康

中国黄金高度重视企业员工的心理健康问题，并不断督促企业加强对员工心理健康辅导和援助。集团公司工会制定并印发《中国黄金集团有限公司工会2018年工作要点》，要求各企业和各级工会组织加强对职工心理健康的关注，特别是关心关爱女职工健康成长。部分企业创新形式，在员工心理健康建设工作上取得良好成绩。凌源日兴公司开展了亲情助健康活动，营造“亲人关心健康、员工注意健康、企业注重健康”的良好氛围。

案例 山东鑫泰公司“向日葵”职工心理健康服务站在行动

山东鑫泰公司“向日葵”职工心理健康服务站以关爱职工心理健康、引导职工成长成才、快乐工作、健康生活为宗旨，通过开展职工心理咨询辅导培训、组织心理健康服务活动等，抚慰职工心理健康，有效解决职工心理问题、排解职工心理压力，满足职工日益增长的心理关爱服务需求。

服务站现拥有30平方米的心理咨询工作室，5名心理咨询师，16名心理成长小组成员。小组成员由公司热爱心理学，具有一定心理服务经验，并愿意无偿为职工服务的志愿者组成。同时，服务站配备了沙盘沙具、心理宣泄器具和健身等器材，添置了心理辅导书籍，建立了职工心理健康档案。

2018年服务站为职工组织心理辅导专题讲座5次，分别由公司心理咨询师和烟台市“向日葵”心理服务专家团成员授课。公司职工400余人次参加了培训。



心理专家为员工进行沙盘培训



井下作业人员严格按照操作规程凿岩作业

非煤矿山救援技能竞赛

工人在扫描安全管理二维码

人人都是安全员材料

人人都是安全员

——山东鑫泰公司创新打造安全管理模式



山东鑫泰公司针对井下采掘工程外委承包，安全监管难度大的实际情况，创新推行了“人人都是安全员”安全管理模式。通过对职工进行理论与实际相结合的安全知识和能力培训，实现了从“要我安全，被动管理”，到“我要安全、我会安全、我能安全”自我管理的根本转变。

营造“自我管控”的安全理念

鑫泰公司从大力宣贯入手，在公司上下营造自我管控的安全理念。鑫泰公司于2017年6月初，召开了全体职工、外委施工队负责人参加的推行“人人都是安全员”管理模式动员大会，对全面贯彻“人人都是安全员管理模式”进行了宣贯。公司安委会针对企业实际制定了《鑫泰公司“人人都是安全员”工作实施方案》。对此项工作的目标、措施、步骤、时间节点、考核等做出了周密安排，明确了规定和具体要求。方案规定，“人人都是安全员”管理模式首先在矿区井下作业人员进行推广，然后在各矿区、选矿厂和全员范围内推行，确保大家对“人人都是安全员”方案的全面了解和掌握。

编制“系统实用”的培训教材

鑫泰公司选派具有丰富矿山管理工作经验的专业人员，对各岗位人员的岗位职责、管理流程、操作安全规程进行细化，使各项规定简单、实用、具有可操作性，并按工作流程编制了涵盖企业所有岗位和工种的安全管理流程、安全操作流程及行为标准规定培训教材。还把各工种安全规程编制成了朗朗上口的“三字经”，制成了二维码，工人只要用手机微信扫一扫即可随时查看本岗位的安全规程。

选聘“文武双全”的安全培训师

鑫泰公司制定了安全师选拔标准，从各矿区负责人、安全员和工程技术人员中推荐具备丰富安全管理经验和较高安全理论水平者担任安全培训师。在经过全面考核，最终选定41名具备扎实理论水平、丰富工作经验和较强专业业务素质的培训师，并为通过考核的培训师颁发了《安全培训师聘书》。

建立“包干到底”的培训责任制

为了确保培训实效，本着“谁培训谁负责”的原则，每位培训师负责对8-20名工人进行培训和考核，并对培训对象的整个培训过程和日常安全表现负责到底，承担连带责任。学员每违章或违规一次，培训师按学员处罚数额的5%或扣除1分进行处罚。累计被处罚300元以上或被扣6分者，吊销《培训师资格证》，半年内不得担任培训师。发生工亡的处罚培训师3000元，并吊销《培训师资格证》，一年内不得担任培训师。

开展“覆盖全员”的系统培训

组织按工种分理论和现场实际操作两种形式对学员每3个月进行一期培训。通过“留作业”、一对一“开小灶”单独补课等方法巩固学习内容。培训师还结合岗位工作性质和事故案例进行培训，使培训更直观、更实在、更深刻。在现场实操培训中，培训师到工人作业地点跟班现场指导，进行示范操作和讲解，让学员真正学会识别安全风险和隐患、掌握安全操作技能、消除安全误区和习惯性违章现象。截至目前，已完成了《安全操作流程与安全行为标准》《应急救援知识》《隐患排查治理》等三期培训。之后的各期按实际需要确定培训内容。

实行“优胜劣汰”的考核制度

为了使系统培训收到实效，鑫泰公司制定了严格的百分制考核制度，其中实际操作考核占80分、理论考试占20分。工人经培训考试考核合格后，发放“安全员”证书持证上岗，无证人员不得入井作业。如外委施工队工人培训三个月考核不合格，达不到安全员标准的将予以辞退。在此期间，先后有12名外委施工队人员因考试不合格被开除或自动离职。鑫泰公

司内部员工培训三个月考核不合格，绩效降级。同时依据《安全积分管理办法》的条款进行奖惩，与安全奖挂钩，并作为人事任免、业绩考评、评先评优的重要依据。截至目前，外委施工队共计466人通过考核取得了安全员证，井下作业人员全部做到持证上岗。

打造“多措并举”的创新模式

在推行“人人都是安全员”管理模式中，为了全面提高安全管理效果，公司以此项工作为主线，采取多管齐下措施，推进安全管理全面创新。

一是实施“七步法”标准化班前会：通过点名、安全宣誓、背诵安全操作规程、传达公司或上级安全文件和要求、讲一起或播放一个事故案例、安全和技术交底、检查劳动保护穿戴等步骤，对井下作业人员进行安全教育。

二是实施工程技术人员兼职安全员。为落实安全生产“一岗双责”和技术引领安全的管理理念，鑫泰公司制定了“工程技术人员兼职安全督导员”实施方案，使井下工程施工安全和生产技术融合的更加紧密，提高了作业人员的安全防范能力，成为合格的“安全督导员”。

三是建立完善“双重预防机制”。通过建立和不断完善（安全风险分级管控与隐患排查治理）“双重预防机制”，开展安全风险评估分析、控制清单制定和隐患排查治理，狠抓安全现场管理，进一步完善安全现场四级确认制，使每名员工都能很好地履行自己的安全责任和义务，现场安全管理得到了强化和提高。

创新推行“人人都是安全员”管理模式，员工的安全自我管控意识和能力得到显著增强，“三违”次数较创建模式前下降60%。安全现场管理全面到位，实现了安全生产无事故，使公司安全生产始终保持良好发展态势。



甲玛工贸公司运输车辆



Harmony and Win-win 和谐共赢

党的十九大报告：

增进民生福祉是发展的根本目的，要在幼有所育、学有所教、劳有所得、病有所依、老有所养、住有所居、弱有所扶上不断取得新进步。

黄金行动：

无论是风沙肆虐的北部边疆，
还是空气稀薄的雪域高原，
抑或是崇山峻岭的黔西南大山深处，
都活跃着中国黄金人的身影。
他们为了员工的成长，
为了企业更好的发展，
为了社区公众幸福而美满的生活，
或奔走在救援慰问路上，
或投身于公益慈善事业，
或加入到志愿服务队伍，
或赶赴精准扶贫一线为脱贫攻坚贡献力量。
他们送福祉，创和谐，行善举，谋共赢。
讲不完的责任故事，道不尽的黄金情怀……



Harmony and Win-win 和谐共赢



员工责任

2018 年度报告期内，集团在册人数 44145 人（女性管理者所占比例为 3.1%），报告期内吸纳就业人数 2268 人。其中，集团公司总部在册人数 167 人，报告期内吸纳就业人数 17 人。集团公司员工流失率为 3.53%，较上一年（2017 年员工流失率 5.7%）有较大幅度的下降。



遵守国家劳动法律法规

中国黄金严格遵守国家《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规，在落实企业用工管理制度的基础上，奉行平等的劳动用工制度，坚决杜绝童工，禁止强迫劳动和骚扰虐待等行为。各企业建立健全劳动合同管理制度，与时俱进，不断对劳动合同范本进行修订和完善，并按照国家相关规定与员工签订劳动合同，切实保障合同双方合法权益。各单位劳动合同覆盖率达到 100%，个别企业存在集体谈判与集体合同情况，覆盖率均为 100%。



保护员工隐私

本着对雇员尊重与保护的原则，集团公司各子公司对于员工的信息和隐私进行严格管理，并做好保密工作。建立了信息保密管理、档案管理等有关规章制度，并设有专职人员做好档案保密管理工作。员工个人隐私得到最大化保护，形成了员工与公司的利益共享机制。同时，集团公司从招聘、考核各环节及时为相关人员的个人信息或隐私做好保密工作，做到信息不外流。



超时工作报酬

中国黄金严格执行国家对劳动者工作时间及休假相关规定，保证员工合法带薪休假权益，年人均带薪休假达到 121 天。对于特殊情况下，因工作需要，实际发生的员工加班情况，为员工进行调休或按照法律规定支付相应超时工作报酬。员工超时工作且在节假日工作按照 1.5/2/3 倍工资标准发放薪酬。



福利体系

中国黄金高度重视福利体系的建设和完善。集团公司的福利体系由多方面组成，比如企业按时足额缴纳“五险一金”、落实员工带薪休假制度、部分企业为转制院所退休人员发放统筹外退休补贴、为员工提供职业技能培训等。集团公司在对退休员工的关怀上，除当地社保局为退休人员发放的退休金之外，部分企业会及时为退休员工发放相应生活补贴。



员工申诉机制

集团公司及各子公司设有维稳办公室作为内部劳动纠纷的处理站，各维稳办公室本着根据事实、遵循合法、公正、及时、着重调解的原则，通过协商、调解、仲裁、诉讼等多途径的方式合理解决员工申诉问题，维护企业与员工的合法权益。2018 年，集团公司共接到员工诉求 56 个，已全部解决，申诉员工得到满意答复。



兼职、临时工和分包商员工权益保护

集团公司各子公司严格遵守国家《劳务派遣暂行办法》相关规定，严控劳务派遣人员人数不超过总人数的 10%。劳务派遣员工享有保障的相关权益与企业正式员工无差异，在企业工作的临时季节性劳务用工坚持做到“同工同酬”。对于不同雇佣性质的员工，集团公司本着无歧视、合理合法的原则分配福利。同时，将施工项目部纳入企业二级单位，切实保护分包商员工的利益。

民主管理

中国黄金坚持民主集中制，严格履行“三重一大”工作制度。定期对各企业领导班子进行考核。各企业每年定期召开民主生活会，员工能畅所欲言，充分发表意见，高层管理人员坚持原则，勇于开展批评和自我批评。

集团公司深化厂务公开，坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，坚持领导班子和中层干部述职和民主评议制度，充分发扬企业职工民主参与意识。工会组织作为职工代表与企业平等基础上，就直接涉及劳动者切身利益的劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项进行谈判。



凌源日兴公司职代会



河北金厂峪公司工会代表大会

案例 集团公司召开第一届五次职工代表大会



集团公司一届五次职代会

2018 年 11 月 21 日，集团公司第一届五次职工代表大会在北京召开。会议讨论并审议通过了《中国黄金集团有限公司企业年金方案》，讨论了《中国黄金集团有限公司困难职工帮扶救助管理办法（征求意见稿）》。

为保障和提高职工退休后的待遇水平，集团公司决定建立企业年金。集团公司

工会于 11 月 12 日下午组织集团公司职工代表、各单位工会主席和党群工作部负责人参加企业年金方案视频宣讲会，听取人力资源部对《中国黄金集团有限公司企业年金方案》的详细解读。会后，集团公司工会就企业年金方案广泛征求职工意见和建议。

本次职代会上，人力资源部就职工代表和各子公司提出的反馈意见向职工代表们统一进行了答复和解释。与会职工代表以分组讨论的形式，对企业年金方案进行了深入细致地讨论交流，人力资源部根据职工代表提出的意见建议进行了答疑和说明。

分组讨论期间，职工代表还讨论了《中国黄金集团有限公司困难职工帮扶救助管理办法（征求意见稿）》，并提出了意见和建议。

员工培训

适应战略转型，实现战略目标，需要一支强有力的人才队伍作保障。一直以来，集团公司高度重视人才队伍建设，按照“抓两头、促中间”的培养模式，紧紧围绕“管理人才、党务人才、技术人才、技能人才”四支队伍建设，从战略-组织-个人匹配的角度出发，突出体系建设，创新方式方法，搭建交流平台，注重培训成效，充分发挥人才的重要作用，分层分类开展人才培训与开发工作，构建了具有中国黄金特色的全员培训体系。

针对下属企业分布点多面广、地域偏远的特点，近年来，中国黄金按照集团总部、板块区域、生产单位三个层级，协同集团公司党校（高培中心、安培中心）、人才培养基地、战略合作伙伴，依托黄金大讲堂、职工夜校等载体，初步构建起上下联动、分工有序的三级人才培训与开发体系。

2018年，集团公司层面累计举办管理类、党务类、技术技能类等培训班30期，累计培训人员2812人次；企业层面依托黄金大讲堂、职工夜校等平台开展自主培训超过1000期，累计培训人员超过5.5万人次。

全员全覆盖的立体培训体系

管理人才	企业主要负责人 总部部门经理	企业高管副职 总部部门副经理	中青年骨干 总部处长	晨光计划 英才计划	应届大学毕业生
党务人才	党委书记	党委副书记 纪委书记	基层党支部书记 党群工作部长	党务骨干	普通党员
技术人才	集团专家	首席工程师	主任工程师	主管工程师	助理工程师
技能人才	首席技师	高级技师	技师	高级工	中级工 初级工

案例 集团公司组织 2018 年中青年骨干领导力专题培训班



集团公司 2018 年中青年骨干领导力专题培训班

2018年10月22日至27日，集团公司中青年骨干领导力专题培训班在北戴河成功举办，来自各企业的87名学员参加了培训。通过培训，学员进一步提升了思想认识，明确了作为企业高管的基本定位，了解了管理者的必备素质，掌握了管理各个职责模块的要求和内容，树立了从战略眼光到落地执行等多个角度来参与管理的意识。学员纷纷表示，这次培训是一次宝贵的学习经历，要把从学习中学到的知识、收获的体会，转化成实实在在的技能，转化成谋事创业的动力，在不同的岗位上带头学习，扎实工作，开创工作新局面，为进一步提升企业管理水平，推进集团公司打造具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团作出更大的贡献。

案例 中国黄金打造首家国际化人才培养基地



授牌仪式

2018年10月29日，中国黄金“国际化人才培养基地”授牌暨首期培训班开班仪式在贵州锦丰矿业公司举行。集团公司党委书记、董事长宋鑫为贵州锦丰矿业公司授牌。

宋鑫指出，组织国际化人才培养计划意义重大，是建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团的需要，是集团公司坚定实施“走出去”战略的需要，是提升集团公司国际化人才能力素质的需要。为了将人才培养计划落实到位，他提出了3点要求：一是要认真组织，从严要求；二是要相互交流，碰撞思想；三是要克服困难，确保效果。

这次培训班共有30名学员，培训时间为6个月。通过在岗培养，让学员在参与实际工作的过程中拓宽国际视野，更新管理理念，熟悉国际化矿山管理运营流程，强化跨文化协同交流能力，进一步提升国际化工作能力和综合素质。

员工职业发展

中国黄金关注员工素质能力成长，构建了管理类、技术类、技能类三重路径核心人才队伍的职业发展通道。公司平等对待新老员工，坚持走“招聘、培训、选聘、激励、培养、提升”之路，通过开展多维度多层次的培训提升全员素质，通过完善的人才选拔任用机制为所有员工提供平等的职业发展机会和多元化的职业发展通道，通过加强企业文化建设让员工感受到公司大家庭的温暖，增强员工的凝聚力，实现企业与员工的共同成长。2018年，公司制定了《中国黄金集团有限公司技术技能核心人才管理暂行办法》《中国黄金集团有限公司技能人才管理暂行办法》，从制度上完善了人才管理体系。集团公司种种举措为充分发挥员工个人价值、取得职业成功提供了广阔发展平台。



集团公司化验班组长交流活动



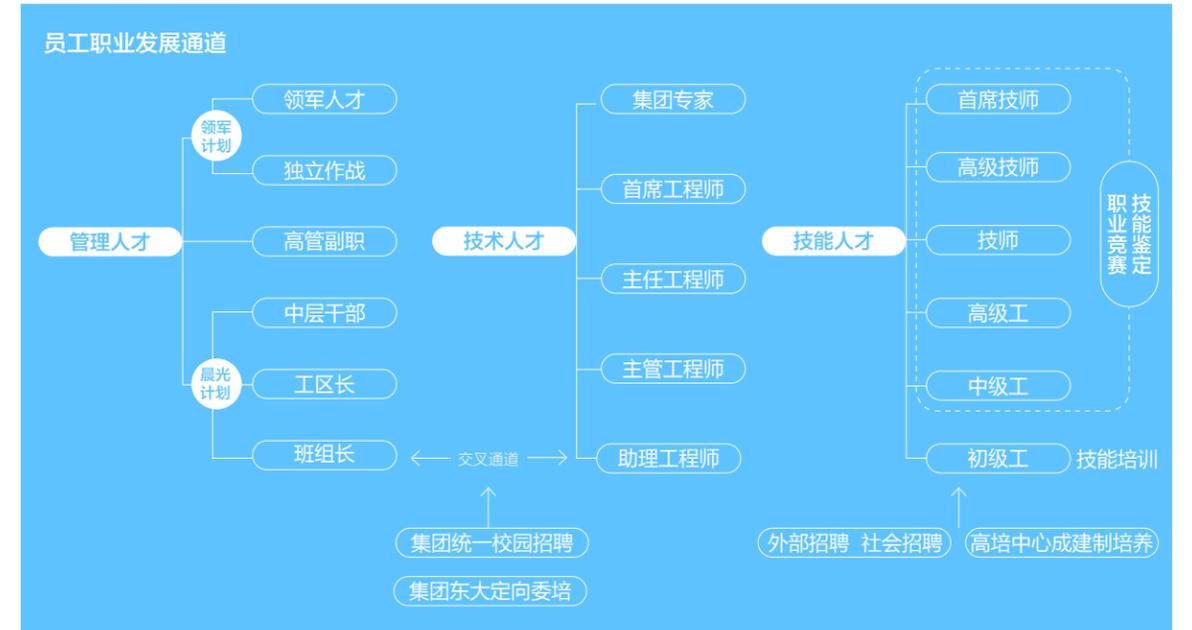
河北峪耳崖公司领导艺术与执行力培育



苏尼特金矿公司员工技能竞赛评分现场



中金辐照员工岗位技能竞赛



案例 中原黄金冶炼厂员工获全国技术能手称号



工作中的负建波

自2004年以来，负建波扎根生产一线15年，从事电气设备维护工作。他积极追求进步，从一名普通退伍军人慢慢成长为中原黄金冶炼厂最年轻的高级技师和“专家型职工”，是青年职工中复合型知识型人才的突出代表，曾先后荣获“三门峡优秀高技能人才”“河南省技术能手”“河南省五一劳动奖章”等荣誉，并享受2016年度国务院政府特殊津贴。

2018年，负建波荣获“第十四届全国技术能手”称号，成为中国黄金行业唯一的当选者。中华技能大奖、全国技术能手是技能人才领域最高的政府奖项，每两年颁发一次，旨在表彰和宣传各行各业优秀技术工人，褒奖为我国经济高质量发展和加快制造强国建设作出突出贡献的优秀高技能人才。

案例 湖北三鑫公司采矿车间值班长工作纪实



胡志兵日常查看风水管线

作为湖北三鑫公司-570机械化中段台车班值班长，胡志兵在工作中敢啃硬骨头是出了名的。在采矿车间，难度大的掘进面大多是他主动请缨，并和同事一起完成的。他爱琢磨，将过去使用的2.2米钎杆，改换成2.5米钎杆打眼，将每个循环进尺保持在2.0米至2.10米；遇到2.50米乘2.70米大断面巷道掘进时，他则改用3米钎杆打眼，循环进尺保持在2.60米至2.70米。三鑫公司将此掘进打眼法命名为“胡志兵中长钎杆掘进法”。据粗略统计，20年来，胡志兵累计掘进总量达到10240米，相当于打通了15条从井下至地面的天井。

多年来，胡志兵先后荣获公司“明星员工”“黄石市青年五四奖章”“中国黄金集团公司突出贡献奖”“中央企业劳动模范”等荣誉。

班上分来了大学毕业生，胡志兵格外高兴，学历高的呀（年轻人）主动申请来井下，“要让他们快速上手，快速成长。”他希望这批青年人尽快熟悉设备性能，因此跑上跳下，细心指导。



集团公司新春联欢会



中金建设龙舟赛



内蒙古矿业公司第五届职工运动会

案例 夹皮沟公司“棚户区改造”

2010年7月，吉林地区遭遇百年不遇的水灾，夹皮沟公司遭受重大损失，部分职工住房受到不同程度损坏甚至倒塌，矿区居民面临居住困境。公司棚户区改造项目自洪水后开始筹备立项报批，2012年10月正式开工建设，2015年11月首期建成入住。此后大部分职工家属分期分批陆续搬迁入住桦甸市“黄金·金城福郡”小区。2018年，公司再次组织入户走访调查，为下一次分房做好充分准备，职工家属有望2019年全部搬迁至小区。



夹皮沟公司“棚户区改造”

关爱员工

中国黄金高度重视对员工的关爱，关心女员工、青年员工、离退休员工，积极为困难员工排忧解难，从员工思想感情、职业发展、薪酬福利、工作环境、身心健康、家庭生活等多方面解决员工面临的问题。落实休假制度，各生产单位安排好年度员工轮休方案，依照矿山生产实际，采取集中休假的方式，保证员工都能享受带薪休假；在企业内部帮助员工尽量解决夫妻分居问题；组织各种文体活动，建立图书室、健身场地等，满足员工的精神需要；人性化解决异地上班员工、公出员工生活问题。



中国黄金报社员工拓展训练



湖北三鑫公司员工食堂



安徽太平公司组织幼儿园校车接送员工孩子



中金辐照沙滩排球赛

案例 江西金山公司举办单身青年交友活动

为丰富公司青年的业余生活，为未婚青年提供对外交流和展示自己的平台，切实帮助青年职工满足婚恋交友的生活需求，江西金山公司团委与属地花桥镇中心小学联合主办单身青年交友联谊活动。

本次活动通过户外拓展趣味互动游戏的方式开展，青年们积极踊跃参与，通过“教练说”“挑战150”等项目打破陌生。午饭时间，青年们亲自动手烧饭，大家在洗菜、生火、烹饪这些温馨的小细节中敞开心扉，充分认识。游戏中，大家近距离接触，主动增进了解、展现自我、传递情感，活动现场不时响起掌声、欢笑声。



潼关冶炼公司健步行活动



江西金山公司青年联谊活动

特殊人群保护

中国黄金坚持男女同酬的原则，同时严格执行《女职工劳动保护特别规定》，女员工可享受卫生补贴、定期健康检查等福利。对孕妇、哺乳期妇女在薪酬、劳动保护以及休假等方面，中国黄金严格按照国家有关规定参照执行，确保做到关爱女性员工。对于伤残人员，公司按照国家法律法规签订劳动合同，为他们提供适合身体状况的劳动条件和劳动保护，禁止任何方面的歧视行为，并积极对残疾人职工进行上岗、在岗、转岗培训。对于没有雇佣残疾人的单位，公司按地方政府的相关政策足额缴纳残疾人就业保障金。

中国黄金一直坚持定期开展女职工维权宣贯、劳动竞赛、技能培训、健康普查、团队建设、创优评先、帮扶慰问等活动。2018年1月，集团公司召开第一届四次会员代表大会，选举产生了中国黄金集团有限公司工会第一届女工委，设女工委委员5名。目前集团公司共有96家子公司成立了女工委。



内蒙古矿业公司组织女员工体检



包头鑫达公司三八节趣味活动



湖北三鑫公司提升副井卷扬班女工风采

困难职工帮扶

集团公司党委、工会心系职工群众生活，积极建立自上而下的困难帮扶体系，让全体职工共享集团公司改革发展成果。各企业每年对困难职工家庭进行摸底调研，建立困难职工信息档案。集团公司领导班子深入基层，走访看望离退休老同志，了解关心困难职工生活。同时各企业在元旦、春节前夕积极开展送温暖活动，对患病职工、离退休失独老人、收入较低家庭提供援助。2018年集团公司在困难职工帮扶方面共投入400余万元。



宋鑫走访慰问困难职工



潼关冶炼公司为重病员工爱心捐款

案例 山东鑫泰公司举办“阳光女性 清爽人生”主题活动

2018年3月7日，山东鑫泰公司举办“阳光女性 清爽人生”主题活动。“赠人玫瑰，手有余香”。当日上午，公司女工首先参加了“为贫困山区献爱心”活动，大家纷纷将从家中事先整理好的干净、整洁、完整，且能够保暖御寒的闲置衣物带到公司，由公司工会组织统一收集、登记、整理，并当天邮寄给贫困山区。现场工作人员还为每一位献爱心的女工送上了一支玫瑰花。下午，公司为女工举办了“阳光女性 清爽人生”整理培训专题讲座，邀请专业整理师现场指导如何规划人、物品、空间的关系；如何进行自我整理和探索，教大家“断舍离”，并现场交流，答疑解惑，为女职工示范如何叠衣物能够更方便取用和缩小占用空间等。

时间在汲取知识、奉献爱心中匆匆流去，女职工在挚爱、和谐、温馨的氛围中享受着节日的快乐。



山东鑫泰公司专题讲座

案例 内蒙古矿业公司帮扶救助再出新举措

在内蒙古矿业公司二届二次职工代表大会上，由90名职工代表举手表决，全票通过《困难职工帮扶救助资金管理办法》。该办法是继摸底调研、节日慰问、爱心捐助、帮助子女入学、解决家属就业等帮扶举措后，公司再次为落实党的十九大精神发力，为公司职工办实事。

《办法》中明确建立以公司行政统一拨款及职工自愿捐助等多种形式募集的困难职工帮扶救助资金，成立领导小组、监管小组、管理办公室，规定资金管理方式、资金使用范围、资金救助标准，并通过建立信息数据库的方式，对需要“大病救助”和“特困救助”的家庭提供精准帮扶。该办法使公司帮扶工作进一步规范化、程序化、长效化。

作为集团公司的标杆企业，内蒙古矿业公司自建设生产以来，始终致力于建设“员工幸福型”公司，将困难员工的帮扶工作作为履行社会责任的重点。几年来，通过在健全帮扶机制、构建帮扶平台、通畅帮扶渠道、制定帮扶措施、细化帮扶行动等环节不断完善细化，公司成为了员工遇到困难时最先想到的坚强臂膀。



内蒙古矿业公司工会送温暖

◎社区共建

移民与补偿

中国黄金在项目开发和建设过程中，对涉及到的移民和补偿，严格按照法律、法规和地方政府相关规定，与移民群众及时沟通协商，做好移民规划和补偿、安置等相关工作，妥善处理移民后续事宜。

尊重保护社区的文化传统和遗产

中国黄金始终秉承与社区实现共赢的企业发展理念，尊重和保护项目所在地的文化传统和遗产，坚持创建和谐矿区。

支持采矿区中小企业（SME）的发展

开发矿业客观上为当地农副产品、相关耗材供应和服务业等带来了业务发展或合作机会。中国黄金支持采矿区内的中小企业发展，原则上优先采用当地中小企业产品或服务，大力推进本地化采购。

企地和谐

中国黄金秉承“开发一方，造福一方”的理念，在公司发展的同时兼顾地方利益，高度重视资源开发与绿色环保、民族宗教、社会发展的关系，积极履行企业社会责任。西藏华泰龙公司、内蒙古矿业公司、中原黄金冶炼厂等项目进入当地，在安全、环保及社会稳定等工作方面取得了显著成效，对当地产生一系列积极的影响。



1. 西藏华泰龙公司参加当地援助项目奠基仪式
2. 元宵节期间当地村民为包头鑫达公司送上新春祝福
3. 安徽太平公司“爱心暖夕阳”慰问敬老院



案例 江西金山公司参加“共驻共建”活动

为促进企地文明和谐发展，2018年9月6日，江西金山公司党委组织17名党员参加由德兴市委主办的“千名党员进社区、志愿服务零距离”活动。公司党委以此次活动为契机，牢固树立“共驻共建、资源共享”理念，本着“资源共享、优势互补、共创共建”的宗旨，通过联系帮扶，结对共建活动，实现“互帮互助、促进工作、共同提高”的目标，全面提升公司党委和社区党建工作水平，建立起共建共赢的工作平台，进一步促进和谐社区建设和绿色矿山建设，努力为服务地方经济社会发展贡献力量。



江西金山公司参加德兴市共驻共建活动

案例 潼关矿业公司参与社区重阳文化节



潼关矿业公司参与社区重阳文化节活动

2018年10月17日，潼关矿业公司领导带着米、面、油等慰问品对桐峪社区辖区内老人进行慰问，并应邀参加了“2018年桐峪镇桐峪社区第五届重阳文化节”，观看了文艺演出，与潼关县、桐峪镇相关领导一同为当地涌现的好人好事、见义勇为者、优秀帮扶干部、脱贫致富之星等先进个人颁发了证书、奖金和奖品。

案例 中吉矿业公司助建社区民生工程

2018年12月，为了解决中吉矿业公司所在地明布拉克乡和爱姆别奇乡40户贫困户冬季取暖问题，公司为他们送去了燃煤、送去了温暖。中吉矿业在吉尔吉斯斯坦当地赢得了良好的社会声誉，建立了和谐的社区关系。



中吉矿业公司为当地贫困村民发放冬季燃煤

支持驻地建设

中国黄金在项目的决策过程中会优先选择具有社会效益的项目，不为经济效益而牺牲社会效益。集团公司致力于与所处地域的供应商合作，稳步推进本土化采购工作，优先考虑本地生产技术成熟、产品质量可靠、具有明显价格优势的物资和设备。这在降低公司采购成本的同时，有效推动了公司所处地域制造业的产业升级，实现了企地共赢。

案例 苏尼特金矿公司完善驻地基础设施建设

2018年10月15日，苏尼特金矿公司帮扶赛罕乌力吉苏木（乡）都日木嘎查（村）道路修护工程顺利竣工。都日木嘎查是赛罕乌力吉苏木贫困嘎查之一，道路较多，但绝大部分都是土路，尤其是这条17公里的土路因年久失修，许多路段坑洼严重，给当地牧民群众的出行和过往车辆通行造成了很大不便。修路成为牧民群众期盼已久的事情。为保证项目高质量顺利进行，公司调集车队及后勤管理部8人组成项目建设队伍，出动自卸汽车、装载机等工程机械，耗资15.3万元，对这条道路进行了修复。

公司还先后投资2300多万元修建了毕力赫矿区、白音哈尔矿区至208国道的水泥路20多公里；修建了白音哈尔矿区至巴彦塔拉嘎查砂石路7.6公里，为周边牧民解决了出行难的问题。公司投资112万元为周边43户牧民解决了用电难的问题。



苏尼特金矿公司帮助驻地修路

案例 贵州锦丰公司带动社区发展

贵州锦丰公司将矿区内无需特殊施工资质的零星土建项目发包给周边社区，促进周边社区集体经济发展壮大及居民经济收入水平提升。2018年，尼罗村完成公司零星土建工程3项、金山村完成2项、烂泥沟村完成3项，结算工程款总额25.9万元，带动村民参与务工300余人次。同时，公司以特色项目扶持促进产业发展，积极推动社区农副产品进企业（如金山村小黄豆、烂泥沟村蔬菜和水果供应员工餐厅），协调社区居民参与矿区废旧物资回收、沙石运输及井下空心砖供应等矿区服务和矿用物资供应及运输工作。截至2018年底，上述各项物资供应及服务费用共计295万余元。



烂泥沟村承建公司尾矿库道路挡墙修建工程

用工本地化

中国黄金坚持属地化招工政策，实施本地化和本土化人员的招聘，确保企业生产经营所在国或所在地人员的就业。各子公司在落实企业用工管理制度的基础上，有计划分期分批招聘当地适龄人员，并进行专业化培训。集团公司三门峡学校的“宏志班”开展学员的定向培养，向各企业输出掌握相应技能的专业毕业生。同时，积极配合地方政府做好失业人员的安置，还按照国家政策接收地方政府安置的退伍军人及残疾人员，为地方政府创建和谐社会和安定团结作出了自己的贡献。

案例 中原黄金冶炼厂带动地方经济发展

中原黄金冶炼厂整体搬迁升级改造项目二期工程于2018年1月份投产，3月份达产，给三门峡市带来53个就业机会；金铜冶炼固废资源综合利用项目于2018年底建成，给三门峡市带来30个就业机会；精炼分厂阳极泥处理扩产项目于2018年10月份建成投产，给三门峡市带来12个就业机会。同时，上述项目促进了当地的房屋租赁、特种车辆租赁、钢材、商混等行业的发展，提高了当地村民的收入，促进了当地的经济的发展。



与驻地政府沟通帮扶事宜

案例 西藏华泰龙公司吸纳当地劳动力就业

西藏华泰龙公司紧紧围绕“共同团结奋斗、共同繁荣发展”的主题，大力推行“用工本地化”，积极解决周边农牧民子弟就业问题，企业现有员工1309人，其中，少数民族员工346人，约占员工总数的26%，是一个少数民族最为集中的中央企业。公司结合生产建设实际，建立临时用工机制，全面合理雇用当地百姓。截至目前，公司雇用当地临时工人数96384人次，已支付人工工资785万元，较好地带动了当地农牧民群众致富奔小康，有效地促进了甲玛矿区和谐稳定发展，赢得了社会各界广泛好评。



领到分红的甲玛乡村民

◎慈善公益

多年来，中国黄金积极履行央企社会责任，注重企地和谐，坚持发展成果共享，坚持回报社会，始终把支持社会公益事业视为义不容辞的责任。各子公司用行动倡行诚信和公平，根植沃土，回报社会，为驻地建设和当地居民致富提供了大力支持，为区域经济、社会发展作出了应有的贡献。



1. 陕西太白公司修建地方便民桥
2. 中原黄金冶炼厂帮扶责任人了解帮扶农户养菇情况
3. 中原矿业公司慰问敬老院老人
4. 贵州锦丰公司支持驻地教育事业

企业公益

案例 内蒙古太平公司捐赠抗旱资金

2018年，内蒙古乌拉特草原遭遇了40年来罕见的旱情，特别是牧区、山旱区草牧场普遍受灾。草原上的植被大面积枯萎，重灾区缺草、缺料现象十分严重，牧民在牲畜补饲投入方面难度加大，饲养成本不断攀升，同时，部分地区存在人畜饮水困难，导致农牧民群众无法正常的生产生活。面对灾情，内蒙古太平公司党委班子研究部署，经请示集团公司党委同意，在前期已向周边苏木捐赠10万斤玉米的基础上，再次捐赠抗旱资金100万元，为乌拉特中旗的抗旱救灾贡献了一份力量。



内蒙古太平公司向当地捐赠抗旱资金

案例 贵州锦丰公司助推社区教育扶贫



社区群众向公司赠送牌匾

贵州锦丰公司高度重视并不断增加在社区教育促进项目领域的投入，四方共创平台已经做到矿区贫困中小学生在读高中生和新考大学生资助的全覆盖。平台整合社会资源开展的“苹果园贫困中小学生学习助养项目”自2013年开展以来已使260多名矿区贫困中小学获得资助，累计发放助养金70余万元。同时，四方共创平台大力扶持矿区周边学校的建设和发展，逐步改善学校教学条件和学生生活状况。

2018年10月6日，公司年度教育扶贫项目——以“彰显企业社会责任，助推社区教育扶贫”为主题的社区学生奖学金发放活动顺利举办，驻地周边三个村22名大学生及64名高中生获得四方共创奖学金15.8万元。

案例 中吉矿业公司助力社区教育事业

中吉矿业公司所在明布拉克乡村民都以放牧为生，村民的生活水平较低，且吉尔吉斯斯坦有鼓励生育的政策，每个家庭都有多个孩子，然而，学前儿童的早期教育和学龄儿童的正常教育一直困扰着每个家庭。由于资金短缺，明布拉克乡原有的三所幼儿园和三所小学校破旧不堪，夏天漏雨，冬天寒冷，教学设施极其短缺，无法满足众多儿童的教育需求。

2018年，中吉矿业公司安排人员到该乡进行了摸底，并同乡政府和乡议会就该乡学校校舍修缮和教学设施购置等事宜进行了友好商谈，表达了公司愿意出资200万索姆（约20万人民币）助力明布拉克乡学龄儿童教育事业发展的意愿。此举得到了广大村民的热烈欢迎。崭新而又设施齐全的幼儿园和小学极大地改善了当地教育条件，赢得州、区政府及村民的盛赞。

随着布丘克金矿项目建设的有序推进，中吉矿业公司将本着“遵纪守法、增进友谊、共同发展”的理念，力所能及地开展使广大社区村民直接受益的和迫切需要的民生工程建设和社区公益活动，有效树立了中国企业的良好社会形象。



修缮后的小学外景



新建电教室



河北金厂峪公司参加唐山市志愿者暖冬行动



内蒙古金陶公司员工清扫道路积雪



山东鑫泰公司职工无偿献血



中金珠宝旧物回收分类

志愿者活动

中国黄金积极组织员工投身志愿者活动，不断健全制度，规范管理，组织志愿者团队，为他人、社会提供服务和帮助，推动经济发展和社会进步。



江西三和公司员工自发参加公益行动

案例 中金贸易“爱劳动，爱绿水青山”主题活动

2018年4月27日，中金贸易结合实际组织开展了以“爱劳动，爱绿水青山”为主题的公益活动，公司全体员工赴上海世博公园清理环境卫生。大家两人一组，一人手拿垃圾钳，一人手拿垃圾袋，相互配合进行垃圾清理。草丛里、小道旁、河道边都留下了大伙俯下身子仔细查找的身影，不一会儿，塑料袋、易拉罐、烟头、纸屑等废弃物就被装了满满的一大垃圾桶。活动最后还开展了讨论，大家纷纷表示今后要进一步增强环保意识，树立绿色发展理念，把环保进行到底。



中金贸易志愿者清理公园

案例 内蒙古矿业公司开展“衣+衣=爱”公益活动

内蒙古矿业公司团委开展“衣+衣=爱”旧衣捐赠公益活动，让公益成为一种习惯。捐赠一件旧物，奉献一份关爱。让不用的旧衣物可以继续发挥它的光和热，温暖那些有需要的人。公司雷锋月系列活动面向全体团员青年募集爱心物资，受到了广大团员青年的积极响应。据不完全统计，这次公益活动仅半个月的时间就募集到衣物、鞋、包等物资400余件。

“你们的青年是热血青年，你们的行动让我们看到了你们不求回报的爱和全身心的付出，这种奉献精神 and 你们所展现出来的社会责任感让我们看到了乌山青年人的黄金精神，你们的行为让我们感动。”“爱心衣库”公益组织的负责人这样评价乌山青年。



内蒙古矿业公司“衣+衣=爱”公益活动



公司新春联欢会



为员工举办退休仪式

最是“家”味清悠远



援助重病员工

“90后”员工徐涛涛怎么也不会想到，年纪轻轻的他居然被诊断为肾衰竭末期（俗称尿毒症），而治疗费用更让他心凉：换肾需要35万元，后期药物费用、护理费用每年15万元。突如其来的灾难让他原本就不富裕的家庭立时陷入贫病交加的境地。危难之际，徐涛涛所在企业伸出援助之手，“板块一家亲，涛涛是家人”的捐款活动在中金建设党委的号召下迅速展开，筹集到的20余万元帮助徐涛涛顺利完成换肾手术，渡过人生难关。

员工就是家人，不让一名家人掉队，这是中金建设党委打造企业“家文化”的一个缩影。

中金建设承担工程涉及多个领域，业务遍及全国三十多个省、市、自治区，并进军多个国家和地区，项目多而杂，并且大部分项目处于环境恶劣的艰苦地区。公司成立之初就面临着如何增强员工的归属感、幸福感、自豪感，如何统筹新老不一、既有合作又有竞争的下属十几家子公司等问题。在经过深入调研和思考后，公司党委提出了打造“家文化”的倡议。通过企业文化建设消解板块之间的张力，使大家心往一起想，劲往一处使；同时，引导员工把企业当成自己的第二个家，使员工获得归属感，争做主人翁。

“一笔基金”暖人心

公司党委设立亲情帮扶基金，通过公司拨付与员工自愿捐赠相结合的形式募集资金，对遭遇突发性事件、遭遇家庭重大变故，不能短期脱困的职工家庭进行救助。徐涛涛事件并不是个例，亲情帮扶基金惠及的员工还有很多，而且救助对象不仅面向员工本人，也面向员工的直系亲属。

之忧，企业的向心力、凝聚力不断增强。大家纷纷表示，对公司提供的“五星级”保障何以为报，唯有拼搏！

“一盘棋”发展获同心

公司下属十几家子公司，有成立几十年的老企业，也有新设立的企业，各公司业务之间既独立也有重叠，面对市场既有合作也有竞争。曾经，互相降价抢市场等做法让企业深受其累。为此，公司党委提出“一家人，一盘棋”的发展思路，号召大家上下同心、目标同向，不论是老企业，还是新企业，都要心往一处想，力往一处使。同时，建立良性的市场开发共享机制，每月召开一次市场开发研讨会，每半年召开一次战略研讨会，互通市场信息，共商发展之策。渐渐地，碰到好的项目，大家共同出击，老企业发挥原有的好经验、好做法，新企业拿出朝气蓬勃的锐气，取长补短、齐心协力，资源共享、携手相持，真正体现出了“一家人”的应有之义。

“一束阳光”更放心

公司党委制定党务公开制度，涉及员工切身利益的考勤休假、薪酬分配、职工奖惩等事项，召开职工代表会议听取意见建议，让一切都在阳光下公开公正透明，保证了员工的知情权，开通董事长信箱、纪委信箱，既收集意见建议，也接受问题反映，确保了员工的参与权，费用支出、人才提拔、目标任务、落户入党等内容公开上墙，保证了员工的监督权。公司把每位员工当成“家人”，员工感受重视、被尊重，也把公司当作“家”来爱护，积极踊跃为公司发展献计献策。公司与员工之间相互理解、相互信任，在民主、公开、透明的工作氛围中，每一天都是“阳光灿烂的日子”。

员工老张的妻子身患重疾，公司党委得知后，由亲情帮扶基金为他解决了一部分费用，缓解了他的经济压力。在救助贫困家庭方面，扶贫先扶志，对公司员工考入大学的子女开展助学活动，子女在读期间为其持续提供帮助，员工招聘阶段优先聘用公司贫困家庭毕业生子女。“授人以鱼，三餐之需；授人以渔，终生之用”，在员工眼里，亲情帮扶基金带来的不只是眼前的温暖，还有“诗和远方”的希望。

“一站式”服务聚人心

公司年轻员工多，“北漂”员工也多，高昂的生活成本很是伤了一部分员工的心。据此，公司党委提出“一站式”关怀的想法，从解决员工最现实的需求入手，使更多的员工安心、舒心。公司为北京无房员工免费提供住宿，食堂一日两餐改为一日三餐，健身活动“大家点”，搏击操、瑜伽、尊巴、游泳、乒乓球等更符合员工兴趣的活动不间断开展，在每层楼设置图书角，举办读书分享会，引导员工不断丰富精神文化世界，为退休员工举办欢送仪式，设立退休纪念奖，还有生日当天的蛋糕卡、长寿面、生日祝福，都让大家心里暖暖的。物质温暖和精神食粮解决了员工的后顾之忧。



公司战略研讨会

五年五星路 黄金责任情

中国黄金集团有限公司2017年社会责任报告
2017 Social Responsibility Report of China National Gold Group Co., Ltd.

中国黄金国际资源有限公司2017年环境、社会及管制报告
2017 Environmental, Social and Governance Report of China Gold International Resources Corp. Ltd.

西藏华泰龙矿业开发有限公司2017年社会责任报告
2017 Social Responsibility Report of Tibet Huatalong Mining Development Co., Ltd.

发布会



集团公司社会责任报告发布会



Responsibility Management

责任管理

关于国有企业更好履行社会责任的指导意见：

到 2020 年，国有企业形成更加成熟定型的社会责任管理体系，经济、社会、环境综合价值创造能力显著增强，社会沟通能力和运营透明度显著提升。

黄金行动：

捍卫国家金融安全，引领产业转型升级，守护人民幸福生活，是我们永恒的使命，
创建最具价值并受人尊敬的世界一流黄金产业集团，是我们不懈的追求，
精诚所至，金石为开，是我们精神的传承。
数十载戮力同心，
数十载风雨兼程，
数十载砥砺前行，
我们始终牢记：黄金品质 黄金为民。
怀责任之心，
立责任之德，
行责任之事，
我们的脚步从未停歇……



Responsibility Management 责任管理



◎ 责任理念

责任模型图



责任理念：“黄金品质 黄金为民”

中国黄金坚持“精诚所至 金石为开”的黄金精神，开发金山银山，保护绿水青山，践行新发展理念，推动高质量发展，在各个领域确保“黄金品质”：

- 以发展是第一要务，提升发展质量和效益，建设世界一流黄金产业集团；
- 依法经营、诚实守信、科学合理高效开发利用矿产资源；
- 贯彻党中央、国务院决策部署，在绿色环保方面发挥表率作用；
- 开放透明运作，加强与利益相关方沟通交流，实现多方共赢；
- 保障企业安全生产，维护职工合法权益，实现企业与职工、社会的和谐发展；
- 坚持扶危济困，积极参与慈善公益事业，奉献社会。

中国黄金践行“黄金为民 矿业报国”的宗旨，自觉融入国家黄金战略，引领中国黄金行业科学发展，捍卫国家金融安全；中国黄金义不容辞地承担社会责任和义务，对企业管理水平进步孜孜不倦，对产品和客户体验提升持续追求，为解决新时代我国社会主要矛盾贡献力量，以黄金品质服务大众，守护人民幸福生活。

◎ 责任组织

集团公司总部设立社会责任工作指导委员会。社会责任工作指导委员会主任由董事长担任，副主任由总经理担任，成员由集团公司各相关部门负责人组成。



社会责任工作指导委员会的主要职责：

01. 建立和健全社会责任工作机构，完善社会责任工作管理体系；
02. 制定集团公司社会责任工作战略规划，指导、监督、检查、考核社会责任工作落实；
03. 发布社会责任报告。



社会责任工作指导委员会下设办公室，办公室负责以下工作：

01. 制订集团公司社会责任规划，确定集团公司年度社会责任工作重点；
02. 负责社会责任工作制度建设；
03. 落实集团公司社会责任管理的各项日常工作，协调处置、收集、汇总、整理、报送涉及社会责任的各项管理工作；
04. 负责集团公司社会责任报告发布的组织、协调工作，做好社会责任工作的宣传和社会各界对社会责任的意见的收集和回复；
05. 负责社会责任目标的确立与考核工作；

各子公司按照集团公司的机构构架模式确定相应的社会责任管理机构，明确社会责任工作人员，建立企业社会责任的统一组织和有效管理体系。



子公司社会责任管理机构职责：

01. 制定本公司社会责任规划和详细的年度实施细则；
02. 针对公司实际情况，组织开展社会责任活动；
03. 组织并上报社会责任工作开展情况相关材料；
04. 组织社会责任工作相关培训；
05. 做好社会责任工作宣传和样板培育工作。

◎ 议题确定

利益相关方需求

利益相关方是企业履责社会责任的对象，更是披露企业履责信息的受众，中国黄金报告编制和发布过程中全程引入了利益相关方参与机制，更好地实现了报告披露社会责任信息的针对性和有效性。

● 对集团的期望

积极落实国家宏观调控，按照国家产业振兴规划推进行业整合，加强安全生产监督，保护环境。

实现国有资产保值增值，完善公司治理结构，聚焦主产，提升企业竞争力，积极执行国家节能减排政策，实现绿色经营。

保护员工权益，提供稳定的就业机会与公平合理的薪酬保障，完善员工职业发展的渠道，提供安全健康的工作环境。

信守承诺，提供质优价廉的产品和服务，实现平等互利合作。

遵守商业道德和法律法规，建立长期合作关系，实现互利共赢。

持续提高公司价值，降低风险，持续经营，按期还本付息，支付股利。

促进社区经济可持续发展的能力，支持社会公益事业，保护社区环境，实现共同发展。

支持社会团体组织，履行组织章程，加强运营信息披露，支持环保等公益事业。



● 沟通方式

制定法律法规，政策文件、参加会议、专题汇报、上报统计报表和拜访。

制定规章制度，提出工作目标，制定考核标准，工作汇报，上报统计报表。

成立各级工会组织，定期召开职工代表大会，建立畅通的内部沟通渠道。

与客户密切沟通，严格履行合同，提供丰富的产品服务信息。

战略合作谈判，高层会晤，招投标，日常业务交流，定期走访。

准确及时的信息披露，定期走访，年度报告，股东大会。

签订共建协议，参与社区项目建设，定期沟通，开展联谊活动。

积极参加有关会议，支持持续改进，主动建言献策。

纳税总额、职工人数

主营业务收入、利润总额、净资产收益率、国有资产保值增值率。

劳动合同签订率，社保参与率，员工流失率，员工培训投入，职工代表大会议案数。

客户信用评级，客户满意度。

协议执行情况。

集团信用评级，少数股东权益。

社区建设投入，社区公益捐赠总额。

参加的协会、行业组织的机构数，社会公益投入。

● 主要指标

议题确定流程

中国黄金通过收集、分析各利益相关方对公司的需求和期望，明确与各利益相关方的沟通方式，确定指标，最终形成中国黄金社会核心责任议题。

- 01 确定社会责任目标，即借鉴 CSR 标准和最佳责任实践确立社会责任目标；
- 02 了解利益相关方的期望，即积极与利益相关方进行沟通了解对方关切的重大议题；
- 03 进行重大议题筛选，即根据利益相关方的关切程度与相关议题对公司发展的影响来筛选并排序；

- 04 制订工作计划并付诸实践，即拟定行动规划，确定参与的范围，提供行动资源；
- 05 利益相关方的反馈，即通过内部交流与外部沟通评估规划的实施效果；
- 06 总结与改进，即总结经验，持续改进。

核心议题

- 改革发展：**维护国家金融稳定、可持续发展、科技创新、合规经营、党的建设；
- 绿色环保：**绿色管理、绿色生产、绿色矿山；
- 安全健康：**安全生产、安全教育与培训、职业健康；
- 和谐共赢：**员工责任、社区共建、慈善公益。

◎ 责任推进

有效的社会责任管理可以极大地推动企业持续、稳定、和谐发展。中国黄金积极完善社会责任推进管理体系，通过多种途径与利益相关方进行沟通，不断提升公司的社会责任绩效。

完善管理制度

集团公司确立了企业社会责任管理的体系、制度与流程，建立了企业社会责任管理与实践的长效机制。编制和发布企业社会责任年度报告是开展落实社会责任工作的有力保证。本报告的编制发布，加深了公司对社会责任工作指标体系的理解，强化了信息统计比对，发现了公司在社会责任管理工作中的“短板”，对促进公司责任管理体系的完善与管理水平的提升将起到举足轻重的作用，实现了“以报告促管理”的目标。

开展专项培训

集团公司持续加强员工专项技能培训、安全培训、法律和人权培训、环境管理培训等，为专项社会责任管理工作奠定了坚实基础。同时，集团公司依托国资委、中国社科院，每年组织内部社会责任专题培训，不断提升社会责任工作人员业务素养。截至目前，已组织培训 8 期，培训人员 500 余人次。

推动专项工作转变

集团在加强社会责任管理工作中，根据需要，努力以专题实践为突破口和抓手，推动现有工作方式的转变和优化。逐步将社会责任融入企业的整体战略规划，将社会责任理念融入企业文化，将社会责任管理融入企业管理，将社会责任实践融入生产经营各个环节。

◎ 案例 集团公司召开社会责任工作推进会

2018 年 12 月 17 日，集团公司社会责任工作推进会暨 2018 年社会责任报告编写启动会在总部召开。会议总结了集团公司社会责任工作取得的成效，对 2018 年社会责任报告编写进行了安排，湖北三鑫公司、河南中原冶炼厂、贵州锦丰公司分享了本单位履行社会责任优秀做法；中国社科院企业社会责任研究中心主任钟宏武作社会责任专题讲座，国资委综合局社会责任处副处长王泽程传达了国资委相关精神。

集团公司董事、总经理、党委副书记刘冰在讲话中指出，多年来集团公司秉承“黄金品质 黄金为民”的理念，强化责任管理，深化责任研究，把社会责任理念融入企业发展全过程，逐步完善社会责任组织体系、管理体系和报告体系，取得了良好的成绩。他强调，履行社会责任是集团公司贯彻落实党中央、国务院决策部署，落实国资委要求的迫切要求，是集团公司践行“一带一路”倡议，迈出“走出去”步伐的有力保障，是集团公司提高品牌形象，打造“中国黄金”金字招牌的必然需要，各单位要充分认识社会责任工作对集团公司发展的重要意义。



集团公司社会责任工作推进会

◎ 责任沟通

中国黄金积极就自身社会责任工作与利益相关方开展交流，进行信息双向传递、接收、分析和反馈，在让各利益相关方了解公司的社会责任履行情况的同时，也方便利益相关方对企业各方面工作进行监督。



社会组织

参加协会	担任职务
中国黄金协会	会长
世界黄金协会	董事会成员单位
世界黄金协会中国委员会	首任主席
中国黄金协会政研会	会长
中国矿业联合会	主席团主席
安全生产协会	常务理事
《黄金》杂志	理事长
黄金标准协会	主任委员
中国有色金属学会	副会长
中国国际商会	副会长
中国地质学会	理事
中国有色金属工业协会	副会长
中国质量协会	常务理事
中国企业联合会	副会长
中国循环经济协会	副会长

◎ 案例 中国黄金组织 2018 年度社会责任专项培训



中国黄金组织参加 2018 年度社会责任培训

2018 年 5 月 21 日至 23 日，集团公司组织各子公司社会责任工作负责人 60 余人参加由中国社科院企业社会责任研究中心指导的社会责任培训。此次培训以“汇聚社会点滴，共担责任未来”为口号，以名师授课、实地参观、责任表演等形式，传播企业社会责任理念，提升企业社会责任意识。通过培训有效地提高了参训人员的业务能力，有助于解决各子公司社会责任工作开展过程中遇到的问题，进一步提升了集团公司社会责任队伍专业性。

案例 中国黄金再次亮相中国国际矿业大会



李鸿忠一行领导参观中国黄金展位

2018年10月18日，中国国际矿业大会在天津梅江会展中心开幕。中央政治局委员、天津市委书记李鸿忠，自然资源部党组书记、部长陆昊，天津市委副书记、市长张国清等领导一行到中国黄金展位进行了参观视察。宋鑫为李鸿忠一行介绍了近年来中国黄金在改革发展、合作交流、“一带一路”、科技创新、绿色环保、安全生产、重点项目进展等方面取得的成绩。李鸿忠对中国黄金多年来取得的发展成绩给予高度肯定。

此次大会，中国黄金还充分展示了成本管控、资源占有、社会责任、黄金声音等方面的创新发展，展现出了负责任的黄金央企形象。

案例 中金国际 2017 年业绩发布和路演



中金国际业绩发布和路演

2018年4月11日，刘冰率中金国际年度业绩发布和路演代表团抵达香港，开始香港站投资者见面及市场推动活动。

中金国际2017年度业绩发布会于4月12日上午举行，温哥华实时视频连线了香港主会场，发布会获得了圆满成功。参会者有百余人，包括中国香港、加拿大两地投资者、分析师、中国驻加外交使节、矿业界同仁、环保科研机构和新闻媒体等政商各界人士。

发布会上，刘冰进行了业绩披露演讲。他全面介绍了中金国际2017年度取得的成绩、未来发展战略以及高标准社会责任的实践。会场反响非常热烈。同时，加拿大政商各界代表对中金国际高标准践行社会责任给予充分肯定和高度评价。

中金国际2017年取得了净盈利6400万美元的骄人业绩，并于2018年3月成功进入深港通，成为目前唯一在多交所、港交所和深交所三地交易的上市公司。

案例 五年五星路 黄金责任情

——中国黄金2017年社会责任报告系列发布活动



西藏华泰龙公司会场

中国黄金社会责任报告连续5年荣获中国社科院社会责任报告评级专家委员会五星级最高评价，标志着中国黄金在履行社会责任方面持续保持领先水平。为系统展示中国黄金社会责任履责成果，进一步规范中国黄金社会责任工作管理，提升社会责任工作水平，打造社会责任管理品牌，并为下一步社会责任实践指明方向，集团公司于2018年8月31日至9月4日举办历时5天，主题为“五年五星路，黄金责任情”的社会责任报告系列发布活动。

本次活动采用线上线下、多本报告多地多次发布的形式进行。河南中原黄金冶炼厂、贵州锦丰公司、内蒙古矿业公司、西藏华泰龙公司分别作为承办单位举办发布会，发布集团公司及本公司2017年度社会责任报告。中金国际2017年社会责任报告也在西藏华泰龙公司发布会上同时发布。其中，西藏华泰龙公司2017年社会责任报告是首次以中文、英文、藏文三种版本同时发布，藏文版报告是国内第一本以少数民族语言发布的社会责任报告。同时，集团公司2017年社会责任H5版报告在网上发布。

西藏自治区副主席汪海洲，中国黄金集团有限公司党委书记、董事长宋鑫，董事、总经理、党委副书记刘冰，副总经理赵占国、姜良友等出席发布会。中国社科院企业社会责任研究中心主任钟宏武，拉萨市委常委、常务副市长王念东，三门峡市副市长孙继伟，以及4家企业驻地政府领导在不同发布会现场对中国黄金在促进当地经济、社会发展，创建和谐矿业社区等方面给予高度评价。



河南中原黄金冶炼厂会场



内蒙古矿业公司会场



贵州锦丰公司会场



01



2018年1月，在第十三届中国上市公司董事会“金圆桌”论坛暨“金圆桌奖”颁奖典礼上，中金黄金荣获“优秀董事会”及“最具创新力董秘”两项大奖。“金圆桌奖”是专注于中国董事会制度建设和公司治理领域的高端公益品牌奖项，在上市公司和非上市公司企业中具有广泛的品牌影响力，是中国上市公司治理水平的重要评价标杆。

02



2018年1月25日，由国务院国资委综合局、中国社科院企业社会责任研究中心指导，中国社会责任百人论坛主办的中国社会责任百人论坛暨《中央企业社会责任蓝皮书（2017）》发布会在北京举行。中国黄金《履行央企责任构建民族团结示范矿山》作为优秀案例入编蓝皮书，社会责任管理与实践获得高度评价。

07



2018年9月5日，国务院国资委党委书记郝鹏赴西藏华泰龙公司调研时指出，中国黄金以开发矿业资源助力西藏脱贫攻坚，实现矿区周边经济社会和谐发展，开创了产业扶贫的新模式。在西藏自治区党委和政府的正确领导下，甲玛矿区的开发与建设使当地经济发展、百姓收入都发生了巨大变化，实现了地方、企业、群众的三方共赢。郝鹏表示，中国黄金在海拔5000多米的生命禁区建设了一座国际化高水平绿色矿山，推动了当地经济社会快速发展，造福了周边百姓实现脱贫致富，促进了民族团结和边疆稳定，履行了中央企业的责任和义务。



国务院国资委党委书记郝鹏（前排右五）在西藏华泰龙公司调研

08



2018年11月23日，在中国社科院企业社会责任研究中心发布的《企业社会责任蓝皮书》中，集团公司社会责任发展指数排名中国企业第12位、国有企业第10位。《蓝皮书》已连续发布10年，通过披露中国企业社会责任发展指数，评价中国企业年度社会责任管理状况和社会、环境信息披露水平，为深入研究中国企业社会责任现状提供基础性参考。

责任荣誉



03



2018年4月8日，中金黄金从3500多家上市公司中脱颖而出，荣获“2017年度最受投资者尊重的上市公司”奖项，这体现了资本市场和广大投资者对中金黄金的充分肯定。

04



2018年5月18日，旨在推动中国企业开展责任品牌建设和传播，提升中国企业的品牌美誉度的“中国企业责任品牌计划启动会暨‘最牛责任品牌’发布会”在京举办。中国黄金等十家企业荣获“最牛责任品牌十佳企业”称号。

05



2018年8月17日，上海证券交易所通报了2017年度信息披露工作评价结果。中金黄金信息披露工作被评为最高级别——A级，这是自上海证券交易所2014年开展这项工作以来公司连续四年获此殊荣。

06



2018年7月19日，国务委员王勇莅临集团公司总部，主持召开部分中央企业党的建设和反腐倡廉工作调研座谈会，对集团公司党建工作的优异成绩表示热烈祝贺，对集团公司生产经营、改革发展成果给予了充分肯定。



中国企业峰会颁奖现场

09



2018年12月7日，全球契约中国网络在北京举办以“新时代、新动能、新发展”为主题的2018实现可持续发展目标中国企业峰会。会议发布了《实现可持续发展目标2018中国企业最佳实践案例集》，以响应联合国“实现可持续发展目标”的实施，推广中国企业的可持续发展实践经验，展示企业对全球可持续发展作出的具体贡献。集团公司案例——“黄金冶炼企业转型升级实践”作为“可持续生产”类型代表入选并被录入《案例集》。

10



2018年12月12日，在由中宣部（国新办）、国务院国资委指导，中国外文局主办的“2018·中国企业海外形象高峰论坛”上，集团公司荣获“中国企业海外形象20强”称号。本次高峰论坛以“改革开放40年，中国企业海外形象建设再出发”为主题，多角度、深层次探讨新的国际环境和时代背景下企业如何提升自身形象、打造品牌价值，为塑造中国良好国家形象贡献力量。



国务院国资委主任肖亚庆视频慰问一线工作人员

11



2018年12月26日，国务院国资委主任肖亚庆到中国黄金调研。肖亚庆对集团公司近年来取得的成绩表示肯定和祝贺。他表示，2018年中国黄金加强党建工作，狠抓反腐倡廉，生产经营成绩来之不易，凝聚了全体干部职工的心血和智慧。2019年国内外经济形势将更加复杂多变，中国黄金要抓住机遇、乘势而上，继续深化改革创新。中国黄金虽然目前面临挑战，但只要不断提高劳动生产率，充分发挥技术、管理等方面的优势，就一定能够成为受人尊敬的世界一流黄金产业集团。

关键绩效

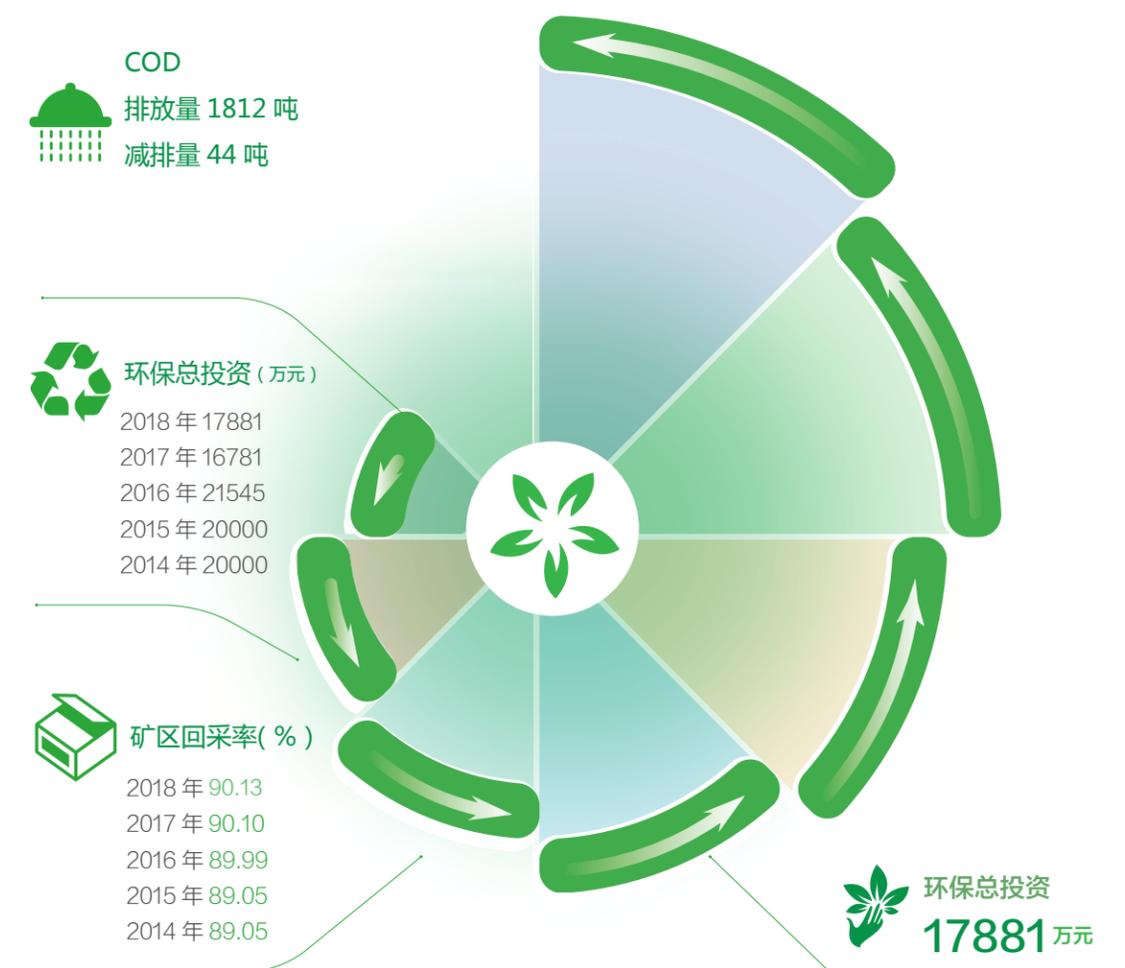
改革发展



名称	单位	2018年	2017年	2016年	2015年	2014年
利润	万元	60902	76708	45503	-9861	11231
资产负债率	%	66.40	69.37	70.15	68.87	69.02
产品合格率	%	100	100	100	100	100
矿产金产量	吨	40.40	42.42	42.00	41.50	40.15
精炼金产量	吨	73.00	88.61	109.87	163.10	132.30
中国企业 500 强排名	名	172	143	130	118	121
中国制造业企业 500 强排名	名	72	51	49	45	47
保有资源量	吨	1940	1908	1925	1883	-
纳税总额	万元	273640	301408	222980	238815	266767

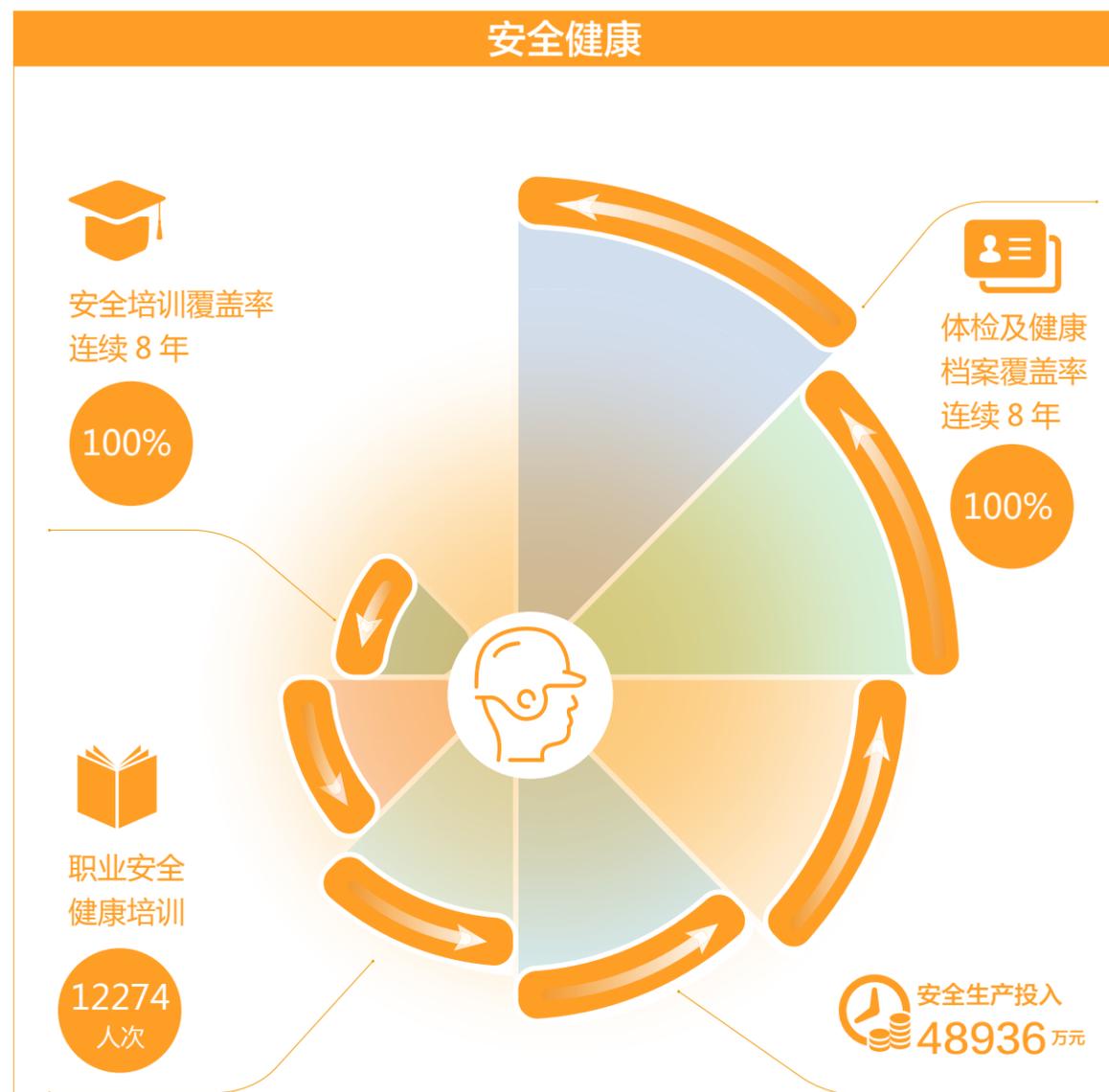
关键绩效

绿色环保



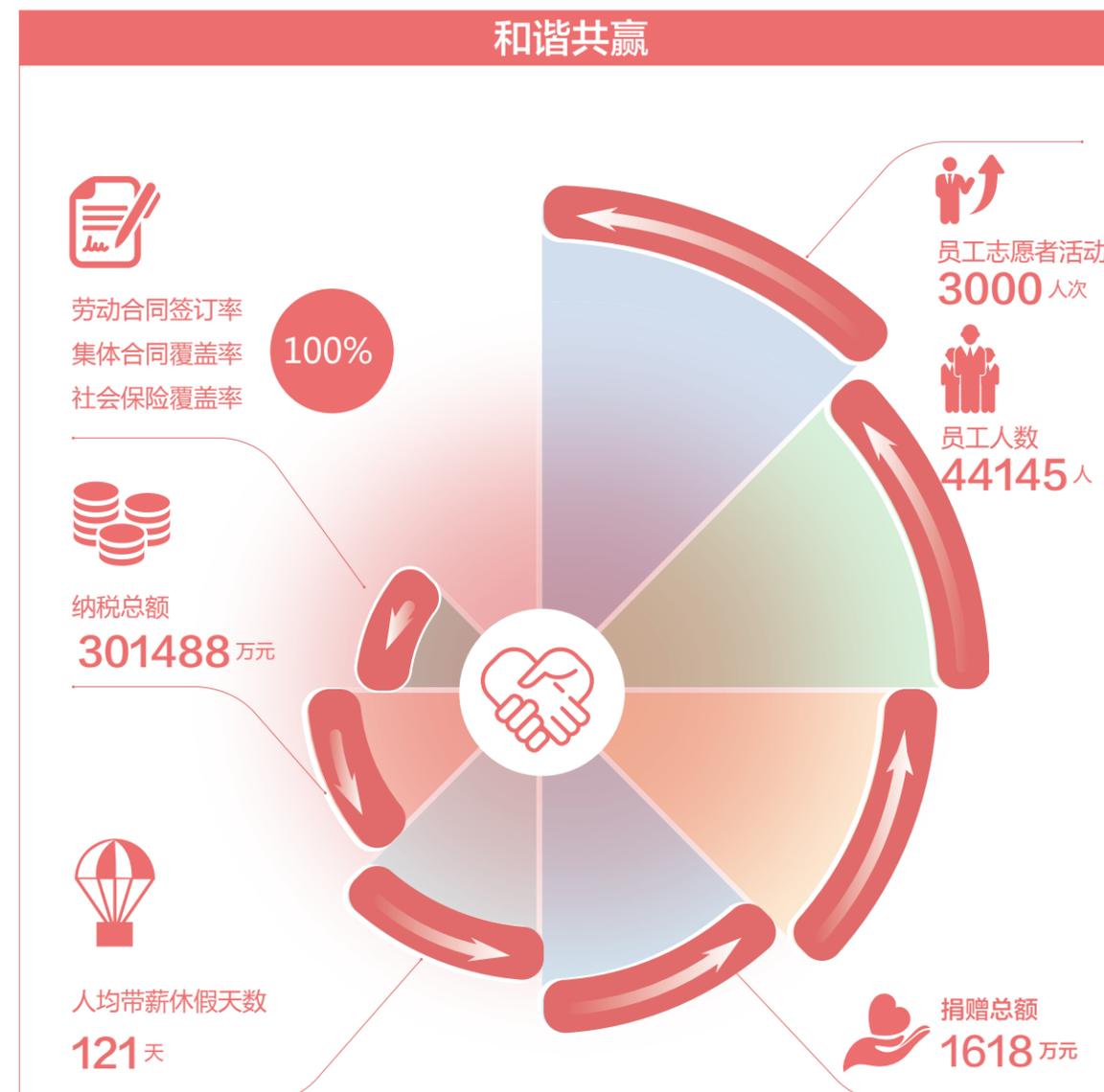
名称	单位	2018年	2017年	2016年	2015年	2014年
环保培训覆盖率	%	100	100	100	100	100
全年能源消耗总量	吨标煤	254383	362569	355920	352287	293964
可再生能源使用量	吨标煤	5014	13564	12585	13745	13610
矿区生产电耗	万千瓦·时	138967	204587	211442	228123	184907
单位产值能耗	吨标煤/万元产值	0.0719	0.0675	0.0690	0.0690	0.0726
单位产值水耗	立方米/万元	79.00	28.49	29.56	30.53	23.54
年度新水用量	万立方米	1251.00	3018.25	3160.15	2496.99	1925.09
中水循环使用量	万立方米	26825.84	29146.31	28014.21	11467.81	12690.81
残矿回收量	万吨	600(估算值)	590.2	570.2	550.1	528.9
含硫气体排放量	吨	2114	-	2256	472	483
含硫气体减排量	吨	72	-	-1784	11	10

关键绩效



名称	单位	2018 年	2017 年	2016 年	2015 年	2014 年
安全培训覆盖率	%	100	100	100	100	100
安全生产投入	万元	48936	52876	46092	39000	45000
安全生产事故数	次	7	3	13	-	6
员工伤亡人数	人	7	4	13	9	7
安全委员会中员工比例	%	12	12	12	12	12
职业病发生人数	次	0	0	0	0	0
体检及健康档案覆盖率	%	100	100	100	100	100

关键绩效



名称	单位	2018 年	2017 年	2016 年	2015 年	2014 年
报告期内吸纳就业人数	人	2268	1032	2664	3597	3861
参加工会的员工比例	%	100	100	-	-	-
女性管理者人数	人	1355	2424	2456	2582	2642
残疾人雇用人数	人	254	125	125	122	127
少数民族或其他种族员工人员	人	5656	8199	8199	7901	7832
困难职工帮扶投入	万元	417	356	347	312	-
本地化雇佣比例	%	62.95	86.56	84.90	83.10	81.90
解决的员工申诉数量	件	56	136	142	137	-
员工培训力度	人次	55000	50000	36453	33489	30520
员工满意度	%	96.6	96.3	96.8	93.6	93.4
员工流失率	%	3.53	5.70	5.94	4.11	4.73



未来展望

2019年是新中国成立70周年，是全面建成小康社会的关键一年，也是中国黄金实行新管控体系的第一年，为高质量发展打下坚实基础的重要一年。集团公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大精神，坚持党的全面领导和全面从严治党向基层延伸，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，坚持推动高质量发展，坚持以供给侧结构性改革为主线，坚定不移地全面深化“党的建设、战略管控、改革发展、生产经营、资源占有、科技创新、安全环保、关爱职工”等工作的质量，加快建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团。

奋斗成就使命，实干托举梦想。面对新时代新要求，中国黄金人将不忘初心、牢记使命，紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，以更加坚定的信念、更加昂扬的斗志、更加饱满的热情、更加务实的作风，凝心聚力，砥砺前行，聚焦全面深化“八个质量”，为保障国家金融安全、守护人民生活幸福作出新的更大的贡献，以更加优异的成绩庆祝中华人民共和国成立70周年。

联合国可持续发展目标

	联合国可持续发展目标	中国黄金的行动框架
	消除贫困	切实增强企业实力，提高集团公司全体员工收入、改善员工生活。坚持企地和谐共建，用实际行动将企业发展成果惠及社会大众。
	消除饥饿	全力进行精准扶贫，以物资捐赠、技术支持、带动就业等各种形式改善当地居民生活水平，促进当地经济可持续发展。扶植农业发展，通过建立合作社、生态农业大棚等措施助农增收。
	良好健康与福祉	狠抓职业健康，实施绿色办公，丰富员工业余文化生活；支持社区基础设施、医疗卫生建设，改善社区生活条件。
	优质教育	将支持教育事业作为公益领域的一项重要行动，通过援建当地学校、建设图书馆、设立奖学金、设立女生基金、资助贫困大学生等行动，让偏远地区的学生获得受教育机会。
	性别平等	坚持男女同酬，支持女性员工事业发展；开展针对女性员工的培训、健康讲堂活动；为怀孕、哺乳期的女性员工提供便利和关爱。
	清洁饮水和卫生设施	将水资源治理作为企业生产的重点工作，通过建设污水处理厂、环境监测等，持续改善当地水环境。
	经济适用的清洁能源	推动可再生能源发展，大力推广清洁能源，优化能源利用和消费结构，努力减少碳排放。太阳能、水能、风能等已在越来越多的集团权属企业能源构成中占据举足轻重的地位。
	体面工作和经济增长	在重视经济效益的同时，注重社会效益。员工培训、员工职业发展形成完善的体系。属地化招工，专业化培训，配合地方政府拉动民众就业。

	产业、创新和基础设施	通过自主研发、产学研合作，以及国际交流等方式，加强关键技术的研究、创新和应用，将环保、低碳的理念贯穿于项目建设全过程。
	缩小差距	推行对口支援和帮扶，支持地方经济的可持续发展。
	可持续城市和社区	推进当地科教文卫事业的发展，保护当地环境，提升当地可持续发展能力。
	负责任的消费和生产	坚持开展“安全绿化美化工程”及后续工程，有效防止对周边环境的破坏；大力开展生态恢复与重建业务，促进重金属治理和土地复垦；设立节能环保教育基地，向社会推广低碳理念。
	气候行动	强化提升能源使用效率，推动节能和绿色发展，减少二氧化碳等温室气体排放。
	保护和可持续利用海洋和海洋资源促进可持续发展	不涉及。
	陆地生物	加大生态投资力度，积极保护生物多样性。
	和平、正义与强大机构	定期披露财务和非财务信息，提升企业透明度；进一步加强党风廉政建设和反腐败工作；大力维护员工权益和主张，推进合规经营。
	伙伴关系	与供应商和客户建立长期、紧密的关系，通过对资源和竞争优势的整合共同开拓市场，实现多方共赢；依托“一带一路”，加大与中亚、非洲等欠发达地区的经济合作，促进当地发展，实现共同发展。

指标体系对照表

标题		中国企业社会责任报告编写指南 4.0 之一般采矿业	
领导致辞		P3.1, P3.2	
关于我们		P4.2, P4.3, P4.4, P4.7	
组织机构		P4.3	
专题聚焦		S4.14	
改革发展	维护国家金融稳定	M1.4, M1.5, M1.6	
	可持续发展	提高采矿回采率及选冶回收率	M2.1, M2.2, M2.3, M2.4, M2.5
		矿产资源综合开发	M2.6, M2.7, E2.14
		完善矿产开发产业链	M2.8
	科技创新	战略共享	M3.8
		坚持创新驱动战略	M2.10, M2.11, M2.13, M2.14, G6.3
		科技成果产业化	M2.10
		研发平台建设	M2.10 G6.3
	合规经营	两化融合	M2.9
		诚信经营	M3.1, M3.6, M3.7, M3.9, S 1.5, M3.10
		守法合规	S1.1, S1.2, S1.6, M3.10
		防止商业贿赂和商业腐败	S1.4
绿色环保	绿色管理	环境管理体系	E1.1, E1.5, E3.2
		环保预警及应急机制	E1.2, E1.4, E1.6
		环保培训和宣教	E1.6, E1.7
	绿色生产	建立能源管理体系	E2.1
		环保技术研发与应用	E1.7, E1.8
		提高能源使用效率	E2.2, E2.6, E2.7
		节约水资源	E1.10, E1.11, E1.12, E1.13
		应对气候变化	E2.8, E2.9, E2.10, E2.11, E2.12, E2.13, 2.15, E2.16
	绿色矿山	保护生物多样性	E3.1, E3.2
		矿区生态恢复	E3.3, E3.4, E3.6, E3.7, E3.8, E2.14
		节约使用土地资源	E3.5, E3.6, E3.7, E3.8
		环保公益	E3.9
安全健康	安全生产	安全生产管理	S3.1, S3.13
		安全生产标准化	S3.6, S3.7
		外委施工队安全管理	S3.2
		隐患排查治理	S3.4, S3.5
		危险化学品管理	S3.8
		易燃易爆品管理	S3.9
		尾矿库管理	S3.10
		安全应急管理	S3.3

标题		中国企业社会责任报告编写指南 4.0 之一般采矿业	
安全生产	安全教育与培训	S3.11, S3.12	
	职业健康	职业病预防	S2.16, S2.17, S2.19
		工伤预防	S2.20
		工作环境和条件保障	S2.23
		员工心理健康	S2.21
体检及健康档案		S2.22	
	职业安全健康培训	S2.18	
和谐共赢	员工责任		S2.1, S2.2, S2.3, S2.6, S2.7, S2.8, S2.9, S2.10, S2.11, S2.12, S2.13, S1.8
		员工培训	S2.25, S2.26
		员工职业发展	S2.24
		特殊人群保护	S2.15, S2.28
		关爱员工	S2.4, S2.5, S2.29
	社区共建	困难职工帮扶	S2.4, S2.27, S4.13
		企地和谐	S4.6
		支持驻地建设	S4.7, S4.8, S4.9
		移民与补偿	S4.1, S4.5
		尊重、保护传统文化和遗产	S4.1, S4.4
慈善公益	用工本地化	S4.11, S1.7, S1.8	
	企业公益	S4.12	
	志愿者活动	S4.16, S4.17	
责任管理	责任理念	P2.2, P2.3, G1.1, G1.3, G2.2, G5.1, G 5.3	
	责任组织	G1, G1.4, G2.1, G2.4, G2.5, G5.2,	
	议题确定	P1.4, G4.1	
	责任沟通	G4.1, G5.4, P4.6, G5.5, M1.3	
	责任推进	G1.2, G3.1, G5.6, G6.1, G6.2, G6.4, G3.2, M3.12, M3.13, M3.14, M3.2, M3.3, M3.4	
	责任荣誉	P5.2, P5.3	
	关键绩效表	E2.3, E2.4, E2.5, E2.9, E2.18, E2.19, M2.12, S1.5, S2.14, S2.30, S2.31, S2.4, S3.14, S3.15, S4.2, S4.10, S4.15, M3.11, M3.5, E2.17, S1.8, E2.20, E2.21, G4.4	
	未来展望	G1.4, A1, G1.1	
附录	联合国可持续发展目标		
	指标体系对照表	A3	
	黄金术语		
	评级报告	P1.1, A2	
	意见反馈	A4	
	编写说明	P1.2, P1.3, P1.4, P1.5	

报告评级

《中国黄金集团有限公司 2018 社会责任报告》评级报告

受中国黄金集团有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《中国黄金集团有限公司 2018 社会责任报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业社会责任报告评级标准（2019）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签署评级报告。

三、评级结论

过程性（★★★★★）

集团成立报告编写指导委员会，董事长担任编写指导委员会主任，把控整体方向与关键节点，并对报告进行最终审定，企业管理部牵头成立报告编写工作组，负责具体编制工作；将报告定位为满足信息合规披露、实现“以编促管”、提升企业品牌形象的重要工具，功能与价值定位明确；根据国家宏观政策、公司发展战略、行业对标分析、利益相关方沟通等识别实质性议题；推动下属板块独立发布报告，构建了多层次的报告体系；计划通过官方网站发布报告，并将以电子版、印刷品、新媒体版等形式呈现报告，具有卓越的过程性表现。

实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了贯彻宏观政策、数字矿山建设、职业健康管理、安全生产、环境管理体系、环保技术和设备的研发与应用、节约土地资源、减少“三废”排放、残矿回收、矿区生态保育等一般采矿业关键性议题，叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

完整性（★★★★☆）

《报告》主体内容从“改革发展”“绿色环保”“安全健康”“和谐共赢”“责任管理”等角度系统披露了一般采矿业核心指标的 89.24%，完整性表现领先。

平衡性（★★★★★）

《报告》披露了“员工流失率”“安全生产事故数”“员工伤亡人数”“职业病发生人数”“党政纪处分人数”“重大交通事故数”等负面数据信息，并简要描述执纪问责发现的问题及处理结果，平衡性表现卓越。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“资产负债率”“保有资源量”“环保总投资”“矿区回采率”“安全生产投入”“困难职工帮扶投入”等 42 个关键指标连续 3 年以上的对比数据；并就“中国企业 500 强排名第 172 名”“中国制造业企业 500 强排名第 72 名”“集团公司社会责任发展指数排名中国企业第 12 位”等进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性（★★★★★）

《报告》以“黄金品质 黄金为民”为主题，从经济、环境、安全、社会等方面展开，框架结构清晰，重点议题突出，在回应利益相关方诉求的同时又诠释了企业对履行社会责任的深刻见解；封面设计以电影胶片的形式生动呈现企业特色履责场景，简洁清新，显著增强了报告的辨识度；章节跨页选用与篇章主题相契合的实景大图，并嵌入“黄金行动”呈现在具体议题下的履责实践，提纲挈领，便于相关方快速把握重点内容，提升了报告的易读性；各章结尾设置“责任专题”特色板块，突出企业年度亮点实践与成果，提升了报告的可读性，具有卓越的可读性表现。

创新性（★★★★★）

《报告》积极响应联合国可持续发展目标 SDGs，彰显了企业的价值追求和责任引领，增强了报告的时代感；开篇设置“专题聚焦 2018”，积极响应党的建设、国企改革、精准脱贫等热点时事议题，聚焦企业履责实践，凸显了中央企业贯彻宏观政策的责任担当；参与编制《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR4.0）之一般采矿业》，利于进一步增强企业社会责任管理水平和推动行业可持续发展，具有卓越的创新性表现。

综合评级（★★★★★）

经评级小组评价，《中国黄金集团有限公司 2018 社会责任报告》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。



中国黄金集团社会责任报告连续第六年获得五星级评价

四、改进建议

增加行业核心指标的披露，进一步提高报告的完整性。

魏芳川

评级专家委员会副主席

钟宏武

评级小组组长

张晓松

评级小组专家

过程性评估员 任姣姣



出具时间：2019 年 6 月 28 日

扫码查看企业评级档案



称谓说明

为表述方便，本报告把“中国黄金集团有限公司”简称为“中国黄金”“集团公司”“公司”或“我们”，基层企业名称使用简称。

获取地址

欢迎登陆中国黄金官网：<http://www.chinagoldgroup.com>。



主 编：刘冰

副主 编：苏志远 张玉明 马光宇

责任编辑：朱念锐 李大伟

版式设计：张宗伟 李 璿

评审专家：钟宏武 魏秀丽 李晓峰 包斯日古楞 王 海 张伟元 康祥均 刘小勇

参与编写：（按姓名拼音排序）

成红选	程庞云	董金辉	傅雅崑	高常青	高世坤	高文普	郭 平	韩 超	郝建国	何显成	皇甫亚宏	金 辉
金浩泽	雷 涛	李 博	李 辉	李都峰	李芳海	李少飞	李李志	李欣升	李学海	李亚芳	李颖超	李玉龙
李云华	廖红忠	刘红敏	刘景梅	刘占富	刘忠孝	柳宏儒	芦宏星	陆兆锋	路统坤	马兵团	马全武	马喜功
任 人	任有伟	隋晓阳	王 伟	王丹琦	魏婷婷	文逸辉	肖婷婷	谢德超	徐立为	杨增海	益家玲	尹 坤
于桥红	张 红	张 新	张 讓	张经恒	张举清	张丽娟	郑亭亭	郑卫红	周 鑫	朱存友	朱永坤	



中国黄金集团有限公司
历年社会责任报告

编写说明



时间范围

2018年1月1日至12月31日，部分内容超出上述范围。



发布周期

报告为年度报告，本报告是中国黄金集团有限公司发布的第九份社会责任报告。



涵盖内容

报告披露2018年公司履行经济、环境、社会责任等方面的意愿、行为和绩效；相关内容、数据和案例来自公司有关文件、报表和基层企业。



编写依据

联合国可持续发展目标（SDGs）；
全球报告倡议组织（GRI）标准；
国际标准化组织（ISO）《社会责任指南：ISO26000》；
国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》；
中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）》《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）之一般采矿业》。



绩效指标说明

因中国黄金战略调整，2018年进行了集团公司机构改革，客观上导致本报告部分绩效指标统计范围及统计口径较往年有所变动（全年能源消耗总量、矿区生产电耗、年度新水用量等数据采用中金股份口径）。

同时，我们对责任绩效统计工作进行了进一步梳理，以使绩效指标更加科学，相关数据更加准确。例如：2018年统计的女性管理者为企业中层及以上管理者，一般管理人员不纳入统计；本地化雇佣方面，统计户口与企业所在地一致的员工，长期居住人员不纳入统计；按主要运营地划分，在高层管理者中本地人的比率，“本地人”的统计范围扩大为本省人员。