

**Date d'édition:** Janvier 2019

**Date de validation :** Janvier 2019

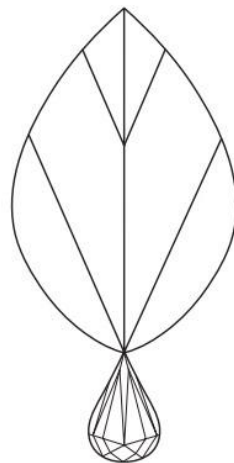
**Nombre de pages :** 8

**Code :** CAR -02

# CHARTE ÉTHIQUE



# CHARTE ÉTHIQUE



# ACTIFS PRÉCIEUX

ATELIER | EXTRACTION | SÉLECTIVE

# SOMMAIRE

ACTIFS PRECIEUX EN BREF .....	3
LES VALEURS D'ACTIFS PRECIEUX .....	4
NOS ENGAGEMENT D'ENTREPRISE RESPONSABLE .....	5
I- ACTIFS PRECIEUX RESPECTE LES DROITS DE L'HOMME .....	5
II- ACTIFS PRECIEUX CONTROLE LA SÉCURITÉ ET LA QUALITÉ DE SES PRODUITS.....	5
III-ACTIFS PRECIEUX LUTTE CONTRE LA CORRUPTION ET LE TRAFIC D'INFLUENCE-	6
IV-ACTIFS PRECIEUX LIMITE SES IMPACTS ENVIRONNEMENTAUX.....	6
V-LES ENGAGEMENTS D'EMPLOYEURS D'ACTIFS PRECIEUX.....	6
A- LE RESPECT DES FEMMES ET DES HOMMES.....	6
B-LE RESPECT DE LA SANTE ET DE LA SECURITE DANS L'ENTREPRISE .....	7
B- LE RESPECT DES RESSOURCES MISES A DISPOSITION.....	7

# CHARTRE ÉTHIQUE

## **ACTIFS PRECIEUX EN BREF**

ACTIFS PRECIEUX est une startup dynamique et innovante, qui produit des extraits végétaux de haute qualité à partir de matières premières naturelles typiquement méditerranéennes et destinés à des applications sur le marché de niche ; parfum naturel, cosmétique biologique, phytopharmaceutique et nutraceutique. Pour en savoir plus, il faut visiter le site [www.actifsprecieux.com](http://www.actifsprecieux.com).

ACTIFS PRECIEUX s'engage sur de multiples terrains afin de permettre à ses collaborateurs comme à ses partenaires de partager ensemble une même vision et une volonté d'agir pour une société plus responsable.

Depuis octobre 2018, ACTIFS PRECIEUX adhère au Pacte Mondial, et publiera annuellement des engagements alignés sur les 10 principes de cette organisation.

ACTIFS PRECIEUX s'engage à lutter contre toutes les formes de corruption au sein de ses entités et filiales. Ainsi, ACTIFS PRECIEUX invite par la présente charte, tous ses acteurs à s'engager davantage en termes de pratiques de conduite des affaires.

## LES VALEURS D'ACTIFS PRECIEUX

ACTIFS PRECIEUX structure son management autour de 7 valeurs-clé, qui définissent sa responsabilité envers ses clients, ses collaborateurs et ses partenaires.

### Le respect

Le respect est un gage d'acceptation de la diversité des personnes, d'adaptation aux différentes cultures, ainsi que de rigueur vis-à-vis de nos règles et de nos bonnes pratiques.

### L'humilité

L'humilité est une valeur humaine forte au sein d'ACTIFS PRECIEUX. L'ouverture sur autrui, la capacité à se remettre en question et l'envie d'améliorer nos pratiques sont un gage important de la pérennité de l'entreprise.

### La réactivité

La réactivité est une nécessité et une force sur un marché en constante évolution. ACTIFS PRECIEUX met en oeuvre une organisation basée sur la rapidité dans l'identification des nouvelles idées, dans la prise de décision et dans la mise en application.

### La passion

La passion pour notre métier, notre enthousiasme, le « plaisir de gagner ensemble », c'est ce qui nous anime.

### Le progrès

Le progrès est celui technique et humain, auquel chacun d'entre nous contribue activement. En confiant à nos collaborateurs de véritables responsabilités et en s'appuyant sur une acquisition permanente des connaissances, nous construisons des organisations dynamiques et projetées vers le futur.

## **NOS ENGAGEMENTS D'ENTREPRISE RESPONSABLE**

Notre stratégie consiste à proposer à nos clients des produits naturels dans le respect des normes de qualité et de sécurité.

Nous accordons une grande valeur à la **sincérité**, qui est à la base de notre culture d'entreprise. Nous bâtissons des relations solides et durables avec nos partenaires et nos fournisseurs, **fondées sur la confiance et l'intérêt mutuels**. Nous respectons toutes nos parties prenantes, y compris nos concurrents.

Nous agissons avec **intégrité** : nous respectons les lois et réglementations des pays où nous avons une activité et nous soutenons la lutte contre la corruption.

Nous **visons l'excellence dans notre relation clients** et n'hésitons pas à nous remettre continuellement en cause et à reconsidérer notre façon de travailler.

Nous nous engageons à respecter l'environnement et les Droits de l'Homme. Nous voulons contribuer à l'abolition du travail des enfants ainsi qu'au travail forcé.

**Nous ne souhaitons pas collaborer avec des partenaires qui ne partagent pas nos valeurs et nos engagements éthiques.**

### **I- ACTIFS PRECIEUX RESPECTE LES DROITS DE L'HOMME**

ACTIFS PRECIEUX veille à ne pas nous rendre complice de violations des Droits de l'Homme et à éliminer toutes formes de travail forcé ou de travail des enfants.

La discrimination en matière d'emploi et les horaires de travail indécents sont aussi à bannir.

### **II- ACTIFS PRECIEUX CONTRÔLE LA SÉCURITÉ ET LA QUALITÉ DE SES PRODUITS**

La **sécurité et la qualité des produits** commercialisés sont une priorité pour ACTIFS PRECIEUX.

Nous nous engageons à **respecter l'ensemble des réglementations et normes** applicables encadrant la fabrication et la commercialisation de nos produits.

### **III- ACTIFS PRECIEUX LUTTE CONTRE LA CORRUPTION ET LE TRAFIC D'INFLUENCE**

La corruption est **inacceptable** et n'est pas compatible avec notre culture d'entreprise.

Notre politique est celle de « **tolérance-zéro** » en matière de corruption.

Nous devons nous assurer que nos partenaires commerciaux et intermédiaires sont informés de nos standards et s'engagent à les respecter.

### **IV- ACTIFS PRECIEUX LIMITE SES IMPACTS ENVIRONNEMENTAUX**

La **protection de l'environnement** est une préoccupation majeure d'ACTIFS PRECIEUX. Nous respectons l'ensemble des normes et législations environnementales. Nous cherchons à **réduire notre empreinte environnementale** sur l'ensemble du cycle de vie de nos produits et dans nos comportements au quotidien quels que soient nos métiers.

### **V- LES ENGAGEMENTS D'EMPLOYEURS D'ACTIFS PRECIEUX**

ACTIFS PRECIEUX souhaite avoir un lieu où il fait bon travailler. Nous savons que nos équipes représentent la ressource essentielle à notre performance. Nous encourageons ainsi le travail collaboratif, l'écoute active, la solidarité et le respect des différences.

Les collaboratrices et collaborateurs doivent donc bénéficier d'un environnement de travail sûr et sain, où le **talent** et le **mérite** personnel sont reconnus, la vie privée respectée et le juste équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle pris en compte.

Nous encourageons un **climat de respect et de bienveillance**, pour que tout le monde puisse s'exprimer librement.

### **A- LE RESPECT DES FEMMES ET DES HOMMES**

Le **respect** est une valeur fondamentale d'ACTIFS PRECIEUX.

Il est illustré par notre volonté de respecter chaque individu qui le compose sans discrimination d'aucune sorte. ACTIFS PRECIEUX s'attache ainsi à promouvoir dans toutes ses entités, **l'égalité professionnelle** réelle entre les femmes et les hommes, la **diversité** et le droit au travail pour tous, axant sa **politique sociale sur les compétences et la performance**.

Ainsi, chaque individu doit pouvoir avoir accès à l'embauche, à la formation et à la promotion, quel que soit son âge, son genre, ses origines ethniques, régionales ou nationales, sa religion, son activité syndicale, ses opinions politiques ou encore son état de santé, son handicap, ses orientations sexuelles, sa responsabilité familiale, son statut civil, ou toute autre condition qui pourrait engendrer de la discrimination

**Tout manque de respect, notamment par des abus de langage, par des propos racistes, discriminatoires ou sexuels, ou par des comportements inappropriés, est donc contraire à l'éthique d'ACTIFS PRECIEUX.**

## **B- LE RESPECT DE LA SANTE ET DE LA SÉCURITÉ DANS L'ENTREPRISE**

Toute l'équipe doit travailler dans un environnement garantissant leur **sécurité et leur santé physique et mentale.**

ACTIFS PRECIEUX met tout en œuvre pour garantir des espaces de travail agréables où il fait bon travailler, dans le respect des normes de sécurité et d'hygiène qui s'imposent.

La **dignité humaine** doit par ailleurs être respectée sans aucune condition. Tout comportement ou agissement contraire à ce droit, notamment toute forme de harcèlement moral ou sexuel, est inacceptable et contraire à nos valeurs.

## **C- LE RESPECT DES RESSOURCES MISES A DISPOSITION**

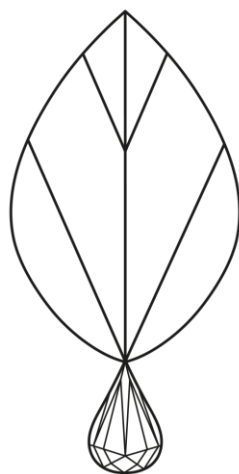
Le **gaspillage ou une mauvaise utilisation des ressources** mises à notre disposition nuisent aux performances opérationnelles et financières de l'entreprise, et plus généralement à l'environnement.

Les ressources de la société (matériel, temps de travail, véhicule de service...) n'ont donc pas à être utilisées à des fins personnelles, exception faite des outils de communication qui peuvent l'être de manière très limitée et dans le respect de la charte informatique d'ACTIFS PRECIEUX.

Fait à Zaghouan, le 5 Avril 2019

Mme Hajer Saoudi-Derouiche

PDG d'Actifs Précieux



# ACTIFS PRÉCIEUX

ATELIER | EXTRACTION | SÉLECTIVE