

---

# Communication On Progress 2018-2019.

---



Tecno Pack Corrugados S.A de C.V

Derechos Humanos



Estándares Laborales



Medioambiente



Anticorrupción



APOYAMOS  
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

## Carta del Director General.

Es un orgullo para todo el equipo de Tecno Pack Corrugados S.A de C.V. pertenecer a Pacto Mundial de Naciones Unidas.

A lo largo de 28 años, Tecno Pack Corrugados S.A de C.V. se ha consolidado por su innovación, calidad y valor agregado, beneficiando a nuestros clientes y proveedores pero sobre todo a la comunidad de Tecno Pack.

Tenemos un compromiso con nuestras partes interesadas, que nos impulsa a actuar con transparencia, integridad y humanismo. La filosofía con la que se rige cada una de nuestras acciones manifiesta responsabilidad y cumplimiento con los derechos humanos, de una manera solidaria, ética y rentable.

En nuestro quinto informe de responsabilidad social confirmamos nuestro compromiso y documentamos lo que se ha logrado como comunidad y como empresa, cada estrategia fue realizada con el máximo compromiso, lo que nos llevó a ser reconocidos por quinto año como Empresa Socialmente Responsable ESR®, situación que ha sido muy gratificante para cada uno perteneciente a esta organización.

De esta manera ponemos de manifiesto nuestra firme intención de renovar este compromiso en la implantación de los Diez Principios del Pacto Mundial, basados en Derechos Humanos, Condiciones Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción. Lo cual son la base para tener operaciones saludables y exitosas. Nuestras políticas seguirán alineadas a estos principios y trabajaremos día a día en su seguimiento e implementación.

Atentamente,



Lic. Mauricio Díaz Gómez.  
Director General.

## NUESTRA FILOSOFÍA



“Proveer a nuestros clientes la mejor solución de empaque para sus productos, a través de un equipo de trabajo comprometido con la excelencia de nuestros servicios, la formalidad en nuestras entregas, un riguroso código de ética en nuestras operaciones, la consciente responsabilidad de salvaguardar el equilibrio con nuestro entorno y procurar el bienestar integral de los que formamos parte de la empresa.”

## VISIÓN

Ser el referente en la industria de las artes gráficas como:  
“Proveedor idóneo de Soluciones de Empaque”



## DERECHOS HUMANOS

### PRINCIPIO I: Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos.

En Tecno Pack Corrugados S.A de C.V respetamos y fomentamos los Derechos Humanos, el personal es para nosotros el pilar fundamental, que cuenta con atributos autónomos que deben ser reconocidos y protegidos por la organización.

Por lo anterior, Tecno Pack Corrugados S.A de C.V cuenta con un Código de Ética y Conducta que permite mantener un adecuado comportamiento dentro de la organización, respetando los procesos y el cumplimiento de los Derechos Humanos, el código está basado en la Misión, Visión y Valores con las que se rige la empresa. Las normas de ética que contiene están enfocadas a las siguientes líneas estratégicas:

- ✓ Relaciones internas.
- ✓ Ambiente laboral.
- ✓ Seguridad y Salud en el trabajo.
- ✓ Calidad en nuestros servicios.
- ✓ Relaciones externas.
- ✓ Relaciones con los clientes.
- ✓ Relación con la competencia.
- ✓ Responsabilidad ambiental.

Contamos con un comité de Responsabilidad Social Empresarial que es el encargado de vigilar y atender las denuncias que realice la organización en temas éticos.

Este año se capacitó a todo el personal sobre Código de Ética y Conducta donde se les explica a qué se refiere el código y la importancia que representa para la protección y armonía de los trabajadores dentro de la organización, también se

distribuyó por correo electrónico al personal administrativo, al personal operativo se envió por medio de whats app y se pegó en el pizarrón de comunicación.



Otro de los derechos fundamentales para Tecno Pack Corrugados es el de la salud, por tal motivo año con año se realiza la campaña de salud, que en conjunto con el municipio de Atizapán de Zaragoza atiende y cubre las necesidades médicas de todo el personal.

Este año tuvimos la visita de las Unidades de Móviles de Salud, donde cada uno de los empleados pudo acceder a los siguientes servicios de forma gratuita:

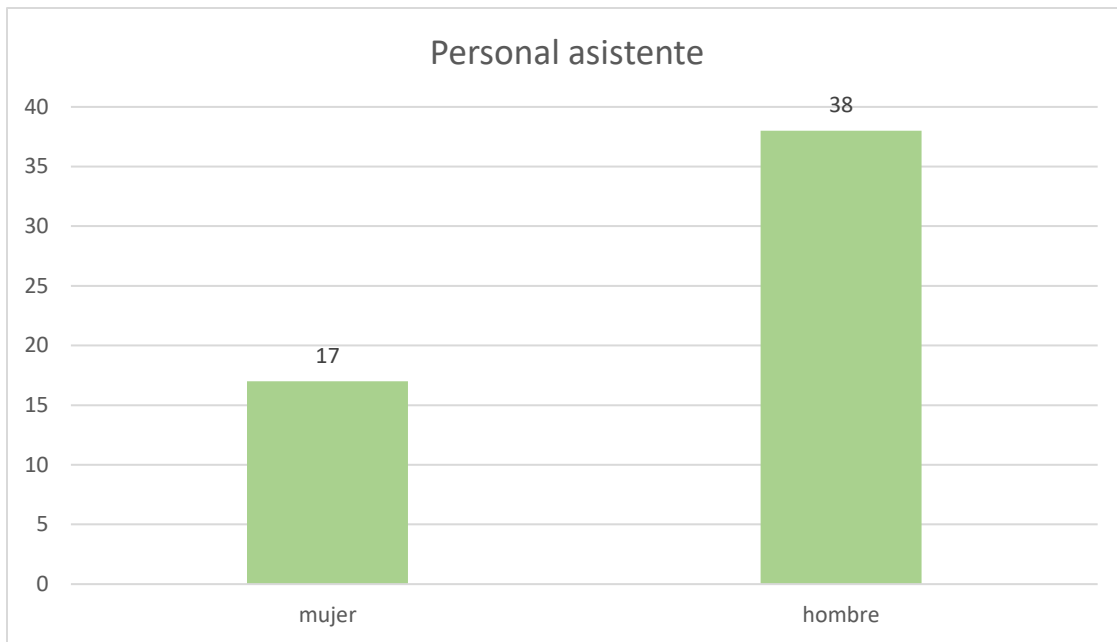
- ✚ Consulta médica general.
- ✚ Consulta odontológica.
- ✚ Toma de presión.
- ✚ Medición de glucosa.



Durante esta jornada personal de planta, administrativos y familiares obtuvieron la atención médica de forma amable y oportuna.

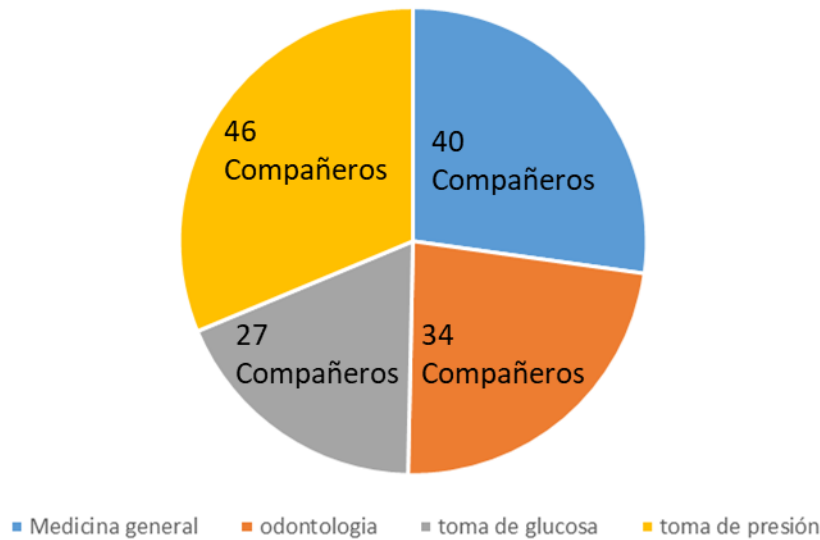


Los resultados de la campaña de salud 2019 fueron los siguientes:





### Servicios de Salud



En este último gráfico se puede observar que el 70% de la población que utilizó el servicio realizó una revisión integral a su salud, lo que es satisfactorio para la organización, si ellos gozan de un buen estado de salud pueden elaborar mejor su trabajo teniendo un mayor desempeño.

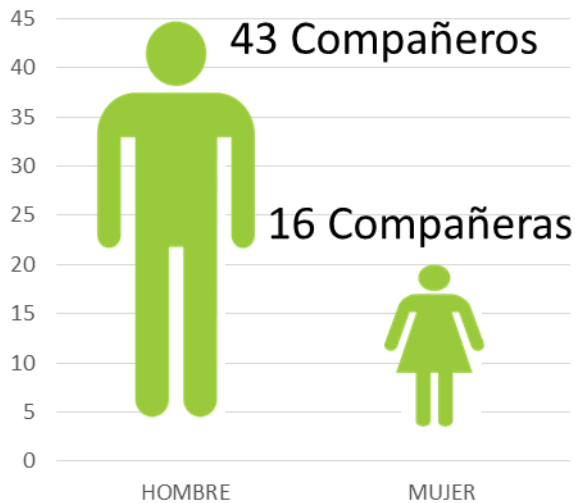
Su participación positiva ayuda a contribuir con el cumplimiento y protección de sus derechos humanos.

La Salud visual es otro de los temas relevantes para el desarrollo y apoyo humano, así como un derecho para el trabajador, de manera que en Tecno Pack Corrugados S.A de C.V se llevó a cabo, por cuarta ocasión, “La campaña de salud visual”.

El personal acudió a la Asociación Banco de Ojos Lions para la revisión integral de la vista que consistió en un estudio oftalmológico y optométrico. Se atendieron a 59 empleados durante el mes de Septiembre del 2019. Se destinaron recursos para que al todo el personal que asistió fuera beneficiada con lo que requería (adquisición de lentes, cambio de micas/armazón, tratamientos oftalmológicos, etc.)

Los resultados de la campaña de salud visual se manifiestan a continuación:

## Colaboradores Asistentes a Campaña de Salud Visual



Se atendieron 59 personas como parte del programa de salud visual, de las cuales:

- ✓ 38 personas cambiaron lentes completos.
- ✓ 3 persona realizaron cambio de micas.
- ✓ 2 personas requirió tratamiento oftalmológico.

Además en el mes de julio se entregó a todo el personal un folleto informativo sobre la importancia del cuidado de la salud visual y se capacitó en la importancia del cuidado de la salud.

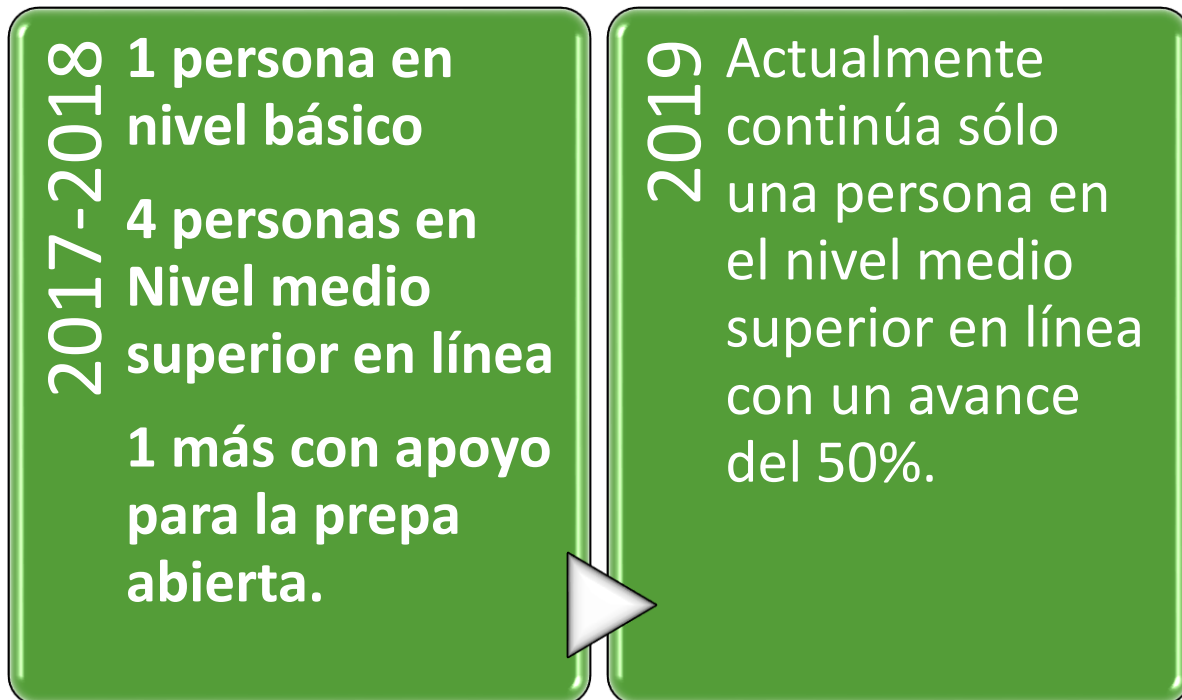
Como derecho a la educación Tecno Pack apoya al personal compartiendo con ellos programas o actividades que permitan su crecimiento académico y profesional, los cuales mencionamos a continuación:

### INEA:

Desde hace 4 años Tecno Pack recurrió al INEA y la educación en línea para que el personal pueda culminar sus estudios de nivel básico y nivel medio superior.

En este periodo **un colaborador** se encuentra estudiando el **nivel medio superior** con un **avance del 50%**.





#### CURSOS ESPECIALIZADOS:

- **Coaching Gerencial:** Es un programa con el cual la empresa busca desarrollar las habilidades para la toma de mejores decisiones, capacidad de análisis, mejora continua y solución de problemas, además de gestión de proyectos.

En la primera y segunda fase se realizaron sesiones individuales con cada integrante y el Coach. En la tercer fase (sigue en proceso) se realizan sesiones grupales una vez por semana con los integrantes y una vez al mes con el Coach.

Para Tecno Pack es fundamental el crecimiento profesional de nuestros colaboradores, con estos conocimientos pueden generar mayor satisfacción profesional y personal.

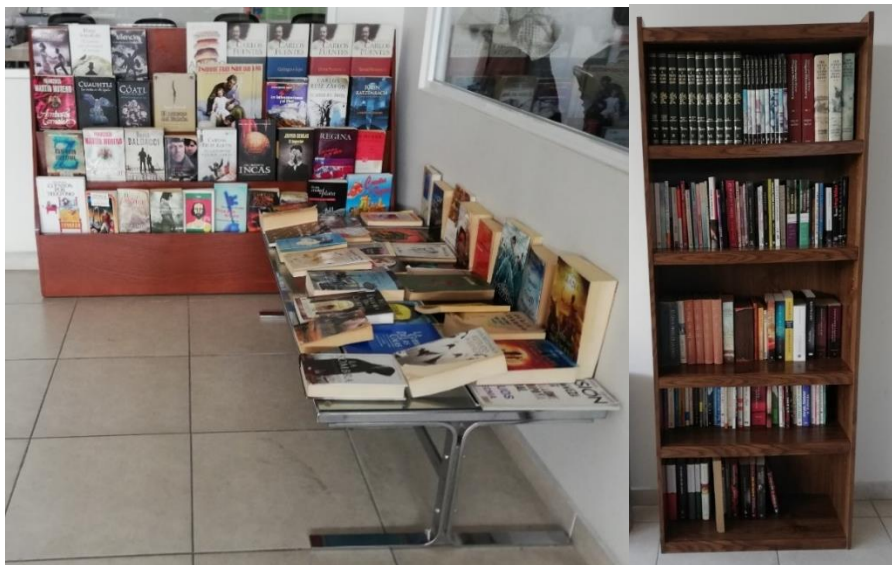
Como complemento al apoyo educativo que se otorga al personal en el año 2015 se creó el “**RINCÓN DEL LIBRO**”, un espacio en donde el trabajador puede obtener

prestado un libro, por un lapso de hasta 15 días, con la finalidad de fomentar la lectura.

En este 2019 se incrementó el acervo y se cuenta con 166 libros de diferentes géneros, como son: terror, cuentos, metafísica, autoayuda, novelas, enciclopedias, historia, familia, salud física y espiritual, relatos policíacos y sagas.

En cuanto a la participación del personal, desde enero de 2018 a la fecha se han prestado 85 libros a trabajadores de todas las áreas, lo que significa que cada vez más empleados toman la iniciativa de fomentar la lectura personal.

Cabe mencionar que el préstamo de libros también benefician a las familias de los colaboradores, ya que piden prestados los libros para sus hij@s o espos@s. En este sentido, es importante reconocer a la hija de un colaborador que hasta la fecha ha leído 25 libros en un año.



## **PRINCIPIO II: No ser cómplice de los abusos de los Derechos Humanos.**

Para Tecno Pack cuidar el cumplimiento y respeto a los Derechos Humanos es sin duda la base para lograr un bienestar común, una sociedad prospera y un ambiente saludable.

Entendemos que existen tres tipos de complicidad en el abuso de estos:

- La Directa; cuando dentro de la empresa se violan los Derechos Humanos.
- La Beneficiosa; cuando la empresa obtiene algún beneficio por la violación de los Derechos Humanos.
- La Silenciosa; cuando la empresa sabe que se presentan violaciones a los Derechos Humanos pero no lo denuncia.

La empresa, cuenta desde el 2015 con un buzón de Derechos Humanos cuyo fin es prevenir y atender cualquier tipo de abuso o complicidad que atente contra los Derechos Humanos.

Las reglas generales para el uso de este buzón son las siguientes:

- ✓ Se encuentra disponible junto a la entrada del área productiva las 24 horas.
- ✓ Cualquiera de nuestras partes interesadas puede hacer uso de este.
- ✓ Junto al buzón hay un formato de “denuncias a violaciones de Derechos Humanos”, en donde se escribe la denuncia pertinente. Se aceptan denuncias en cualquier tipo de formato o papel siempre y cuando contenga la denuncia de manera explícita y por escrito.
- ✓ No hay límite de denuncias.
- ✓ Se admite cualquier tipo de denuncias.

El buzón es revisado por Recursos Humanos o algún miembro del Comité de Responsabilidad Social Empresarial el día primero y quince de cada mes. El Comité de Responsabilidad Social Empresarial es encargado de dar solución a las

denuncias, quejas y comentarios, y brindar asesoría cuando alguna persona lo requiera. La confidencialidad del denunciante es respetada en todo momento.



Con la implementación del buzón de Derechos Humanos aseguramos que cualquier colaborador tenga la oportunidad de expresar sus inquietudes y hacer valer sus derechos.

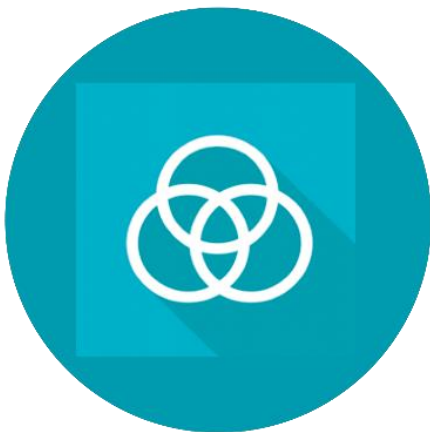
En este año se han dado han presentado los siguientes casos:

Materia	Denuncia	Solución
Derechos humanos	Actos de indisciplina de uno de los trabajadores.	Se platicó con el trabajador que cometió los actos de indisciplina y afectando el clima laboral, se impartió un curso general sobre la importancia del pacto mundial.

Aunado al punto anterior en Tecno Pack contamos con una Política de Recursos Humanos que vigila el cumplimiento, entre otros puntos, los siguientes:

- En caso de desacuerdo entre un empleado y su superior o entre un empleado y uno de sus colegas, cada cual debe poder ser escuchado de manera equitativa.
- Todo el personal desde su reclutamiento hasta la permanencia en la empresa se debe comportar apegado a nuestro Código de Ética, y haciendo valer sus derechos humanos y los de sus compañeros.
- En Tecno Pack, pensamos que nuestros colaboradores deben lograr un buen equilibrio entre su vida profesional y su vida privada, por lo cual cuenta con horarios flexibles y/o esquemas de trabajo en casa; en caso de emergencias (médicas o morales) se otorgan permisos parciales o de todo el día.
- Cada empleado es responsable de su propio desarrollo personal. Sin embargo, Tecno Pack se esfuerza por ofrecer la posibilidad de progresar profesional y personalmente.

## ESTANDARES LABORALES



### **PRINCIPIO III: Apoyar los principios de libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.**

La importancia y relevancia de estos principios permiten mantener el respeto a la legislación pertinente, y a los Derechos Humanos que protegen la libertad de pensamiento, opinión y expresión.

Se han propuesto las siguientes estrategias para su mantenimiento:

- Derivado de las sesiones de Coaching, se generó el Proyecto del Plan de Comunicación, el cual tiene como objetivo garantizar una comunicación efectiva dentro de Tecno Pack. Parte de este proyecto se llevó a cabo un taller con los siguientes temas:
  - ¿Qué es la comunicación?
  - ¿Cómo me comunico?
  - Herramientas y lineamientos de comunicación TPK.

En este taller de Comunicación se establecieron herramientas que permitan a los colaboradores expresar sus opiniones en el día a día y generar acuerdos que ayuden a lograr las metas.

- En Tecno Pack contamos con una filosofía de puertas abiertas, que permite a todos expresarse libremente y conocer la información relevante que compete a su puesto de trabajo.
- Utilizar negociación colectiva como un foro constructivo para atender condiciones laborales.
- Establecer pláticas grupales con el personal con el fin de escuchar sus dudas, quejas o sugerencias, y comunicar lineamientos de su interés.
- Permitir la libre asociación a iniciativas de Responsabilidad Social Empresarial.
- Contar con un buzón de Derechos humanos en donde los trabajadores pueden manifestar sus quejas, hacer sugerencias, etc; como una forma de libre expresión.





A partir de estas estrategias se promueve a toda la organización la libertad de opinión y el libre ejercicio de los derechos de asociación y negociación colectiva de los colaboradores.

#### **PRINCIPIO IV: Eliminar todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.**

La situación económica puede obligar a las personas a vender su libertad y ser víctimas de la explotación laboral.

Por esta razón en Tecno Pack condenamos los siguientes tratos:

- 1.-Esclavitud.
- 2.-Servidumbre por deudas.
- 3.-Trabajo infantil.
- 4.-Trabajo requerido para castigar alguna opinión o expresión ideológica contraria al sistema político.
- 5.-Retención de documentos personales o financieros para afectar alguna contratación.



Tecno Pack cumple con todas las medidas legislativas al contratar a sus colaboradores respetando sus derechos y libertades.

Todo el personal trabaja de manera voluntaria y se entrega una copia de su contrato al ingresar a laborar. A ninguno se le obliga a llevar a cabo actividades que estén fuera de su contrato.



Cuando se realiza la contratación se les solicita sus documentos en copias, al personal de nuevo ingreso, en ningún momento se retiene un documento original.

Se trabajan los horarios laborales conforme lo marca la ley, en Tecno Pack no se cuentan con horas extras obligatorias.

Además como apoyo a los trabajadores se realizan Anticipos de nómina para que el personal pueda solucionar algún tema personal, sin cobrar ningún interés, ni generar una relación por deuda.

Con la responsabilidad de tener mejores condiciones de trabajo se cuenta con el Programa de Autogestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST) para que el personal pueda realizar sus actividades con tranquilidad y tiene por objetivos:



➤ Proporcionar las bases para establecer un ambiente laboral adecuado para el desarrollo de cada uno de los que formamos parte de esta empresa.

➤ Se protege la salud de todos los colaboradores, con la convicción de disminuir los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales sean evitadas para lograr este objetivo se llevan a cabo los siguientes puntos:

a) Detectar cualquier condición insegura y reportarla.

b) Capacitar para la correcta utilización de las herramientas y equipo de trabajo.

c) Capacitar al personal sobre la prevención de riesgos, combate de incendios, sismos y primeros auxilios.

d) Cuidar las instalaciones de trabajo para que perduren con el tiempo.

e) Comunicación constante sobre los cambios y la vida laboral en las instalaciones de trabajo.

f) Cumplir con las normas de seguridad establecidas por la ley.

Proporcionamos a todos los colaboradores las libertades y derechos para que puedan tener un desarrollo satisfactorio, donde se conserve un trabajo digno apegado a los Derechos Humanos y a las medidas legislativas del país.

## **PRINCIPIO V: Abolir cualquier forma de trabajo infantil.**

Tecno Pack **no realiza contrataciones de menores de edad**, ni negocios o alianzas de tipo comercial con alguna empresa o institución que emplee menores.

Una parte fundamental de la sociedad son los niños, aceptar que trabajen sería privarlos de su niñez plena y alejarlos de sus estudios, situación que pondría en riesgo el futuro del país.

A través de la donación económica mensual que se realiza a la fundación Pro Niños de la Calle, se ayuda a crear condiciones para la restitución de los derechos de los niños, adolescentes y jóvenes que viven, vivieron o están en riesgo de vivir en las calles de la Ciudad de México, independientemente de su procedencia, condición física, carencias emocionales, estado de salud, y adicción a sustancias psicoactivas.

La atención que brinda Pro Niños de la Calle es integral y personalizada, e involucra la participación de los niños y jóvenes, promueve que las familias, las instituciones públicas, las organizaciones de sociedad civil y la sociedad en general, asuman su responsabilidad mediante acciones concretas desde su ámbito de influencia, al crear entornos seguros que restituyan el tejido social para garantizar el acceso a la salud, la educación, la cultura y la participación.



Tecno Pack realiza aportaciones mensuales a Fundación Pro Niños de la Calle y con ello ha contribuido a que esta organización obtenga los siguientes resultados:

## FUNDACIÓN PRO NIÑOS



Fundación Pro Niños

/FundacionProNinosdelCalleAP  
 @ProNinos  
 /ProNinos

www.proninosdelacalle.org.mx  
 5597 9299  
 01800 714 6505  
 proninos@proninosdelacalle.org.mx

**Q**UÉ  
HEMOS LOGRADO

**Reinserción**  
Durante el 2018 logramos:  
7 chicos dejaron de vivir en la calle

**Atención especializada**  
Acompañamos a 37 familias desde el programa de atención a familias mejorando la vida de 77 chicos.

**Prevenición**  
Durante el 2018  
384 personas fueron atendidas en nuestros tres programas.  
En el ámbito de la Prevenición:  
Trabajamos con 98 adolescentes

162 Adolescentes participaron en talleres para el desarrollo de habilidades para la vida.  
120 Sesiones del Taller habilidades para la vida fueron impartidas en las escuelas secundarias.

Adicional a esta contribución, en el mes de Mayo de 2019 realizamos una actividad de Voluntariado al Internado Guadalupano Calacoaya A.C. que ayuda a niñas y jóvenes en situación de orfandad, para contribuir a mejorar sus condiciones de vida y aprendizaje, con aportaciones del personal se donó: artículos de despensa, productos para el cuidado de la higiene personal, artículos de limpieza, útiles



escolares y enciclopedias. Todo con la finalidad que las niñas continúen sus estudios y tengan una vida digna.

## **PRINCIPIO VI: Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.**

Para promover un ambiente laboral libre de discriminación y/o acoso contamos con dos políticas.

La primera de ellas es la Política de Recursos Humanos, con la que aseguramos dentro del marco de nuestras contrataciones, no se admita ningún tipo de discriminación respecto a origen, preferencia sexual, nacionalidad, religión, raza, sexo, etc. Y en el aspecto de relaciones humanas exaltamos el respeto y confianza como condiciones previas a una buena relación profesional. Cualquier forma de intolerancia, de acoso o de discriminación será considerada como la expresión de una falta de respeto elemental. Este fundamento debe ser aplicado en todos los niveles de la empresa y en toda circunstancia sin excepción alguna.

La segunda política es de Acoso Sexual que tiene como objetivo erradicar y prevenir cualquiera de estas conductas. Estas políticas se fundamentan en los siguientes principios:

1. Prohibir cualquier tipo de discriminación basada en raza, color, etnia, religión, género, nacionalidad, edad, orientación e identidad sexual, etc.
2. Prohibir las conductas inapropiadas que puedan considerarse acoso como:
  - Comentarios, bromas, lenguaje degradante, y/o comportamiento de naturaleza sexual.
  - Poseer objetos sexualmente sugestivos, libros, revistas, fotografías, imágenes, calendarios, posters, comunicación digital, u otro material.
  - Ofrecer términos o condiciones de empleo diferenciadas en intercambio de solicitudes, amenazas, favores o cualquier acuerdo que no esté estipulado en las políticas de la organización.

El comité de Responsabilidad Social empresarial, está al tanto de evaluar cualquier situación que se pueda presentar y/o fomento discriminación o acoso de empleo, aunque dicha situación no esté contemplada dentro de las políticas o reglamentos, determina una solución y evalúa si es necesario añadirla a alguna de las políticas.

La constante promoción de estos derechos, nos ayuda a prevenir, cualquier caso de discriminación en materia de empleo y ocupación en el interior de la organización.

En las graficas se muestra que durante los últimos años existe igualdad en posiciones de Jefatura dentro de Tecno Pack, ya que consideramos que contar con la perspectiva y toma de desiciones en estas posiciones nos brindan una visión integral y de trabajo colaborativo.



Tanto en las actividades laborales como de integración se considera a todo el personal, por lo cual se llevó a cabo en el mes de Abril el Primer Torneo de Futbol Varonil y Femenil. Para Tecno Pack es importante incentivar la participación de su personal.



En este Torneo vivimos emoción, integración, entrega y un gran esfuerzo de parte de todos los jugadores.

Equipo Varonil:

**Boca**

**Juvenal  
Abraham  
Guillermo**



Equipo Femenil:

**Barcelona**

**Alondra  
Elena  
leslie**



Agradecemos a todos los que participaron en el Gran torneo de Futbol Tecno Pack.

## MEDIO AMBIENTE

### **PRINCIPIO VII: Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.**

La prevención es fundamental para la implementación de estrategias que a mediano o largo plazo eviten algún daño a los recursos naturales o a la sociedad. Adoptar la filosofía de prevenir en lugar de remediar, es la respuesta para trazar un camino hacia el desarrollo sustentable.



En Tecno Pack Corrugados S.A de C.V se establecen políticas que ayudan a proteger el medio ambiente, las cuales mencionamos a continuación.

- Política ambiental: establece el compromiso con el balance del medio ambiente, cumpliendo con todos los requisitos legales aplicables. Desarrollando mejoras en nuestros procesos, buscando un equilibrio económico y tecnológico que nos lleve a una armonía ambiental y social.
- Política de reciclaje de cartón: permite establecer los lineamientos que debemos de seguir para recopilar todo el residuo de cartón para que se recicle adecuadamente.
- Política de manejo de residuos peligrosos: esta política se refiere al desecho de residuos peligrosos que se producen (thinner, estopa, pinturas, solventes y pegamentos) y como pueden impactar negativamente los ecosistemas. Como alternativa, se capacita a todos los trabajadores que hacen la labor de transportar, manejar y almacenar esta clase de desechos para que lo hagan de manera adecuada, con responsabilidad y conforme





a los lineamientos de la autoridad legal. Además se lleva un inventario y control en la entrega de los materiales para evitar algún incidente, se cuenta con un almacén señalizado y delimitado de los procesos y el contacto directo con los trabajadores, para el acopio temporal de los residuos peligrosos.

Por tal motivo, se han elaborado estrategias y campañas en materia, que permitan: cubrir cabalmente con los lineamientos emitidos por la autoridad legal competente, fomentar una cultura de reciclado en la empresa y mejorar los procesos para disminuir agentes contaminantes.

Para cubrir el reto de apoyar el enfoque preventivo en materia ambiental es importante considerar e involucrar a todo el personal que labora con nosotros, impartir capacitaciones, y convocarlos a campañas.

### **PRINCIPIO VIII: Promover mayor responsabilidad ambiental.**

A lo largo del tiempo se han generado grandes cambios dentro de las industrias, que actualmente, rigen la economía mundial. Uno de estos es la adopción del concepto “responsabilidad ambiental” que hace énfasis al compromiso que se debe tener referente a los recursos naturales.

En Tecno Pack Corrugados S.A de C.V estamos comprometidos a fomentar cultura de responsabilidad ambiental, por lo tanto estamos dados de alta ante la SEMARNAT como generadores de residuos peligrosos, para garantizar el cumplimiento de control responsable de desechos se contrató una empresa que se encarga de la disposición final de dichos residuos, lo que garantiza su destrucción y con ello el cumplimiento de nuestro compromiso con la responsabilidad ambiental. El personal de mantenimiento, se encargara del almacenamiento temporal, la bitácora de ingreso y la preparación para el retiro de los residuos generados por las áreas, para evitar que se mezclen con otro tipo de residuos y afectar al medio ambiente.

Como parte de responsabilidad ambiental también nos compete contar con los permisos actualizados en cuanto a la generación de residuos de manejo especial y descarga de aguas residuales, con los cuales contamos en tiempo y forma.

En el mes de febrero se inició la campaña de Tapitas que tiene como objetivo reciclar tapitas de plástico y donarlas a la Asociación Banco de Tapitas A.C. que ayudan a pagar los tratamientos de niños que padecen Cáncer. Hasta el mes de Octubre se han donado 43 kilos 500 gramos de tapitas.



Otra iniciativa que en Tecno Pack se implementó en el mes de Mayo es la Campaña de Cero Unicel que tiene como objetivo no utilizar platos de unicel en los eventos colectivos (celebración de cumpleaños) de la empresa. La implementación fue sencilla pero significativa, se adquirieron platos para cada colaborador; en promedio se compraban 90 platos desechables por mes, lo que significa que no se han consumido 450 platos de unicel hasta la fecha, lo cual significa que en un año evitaremos el consumo de 1,080 platos desechables.

Finalmente el último reto para la promoción de responsabilidad ambiental fue la **Tercera Campaña de Reforestación**, cuyo objetivo principal fue fomentar el

cuidado y protección del medio ambiente, así como la convivencia familiar y laboral. Se llevó a cabo en la Sierra de Tepetzotlán, el día 10 de Agosto de 2019.

La difusión de la campaña fue a través de carteles y comunicados electrónicos e impresos.

Horario	Actividad
9:30 am	Cita en la entrada del lugar y bienvenida
10:00 - 10:20	Explicación para plantar el árbol
10:20 - 11:30	Reforestación
11:30 - 12:00	Almuerzo
12:00 - 13:00	Convivencia

It lists requirements: 'Te pedimos que: • Vistas ropa cómoda (pantalón, playera manga larga, gorra, tenis). • Lleves tus alimentos para el almuerzo, ya que no hay venta de comida cerca del lugar. • Si cuentas con herramientas como palas, pico o guantes líéalos.' It includes an image of hands holding a seedling. It ends with 'TU ASISTENCIA ES MUY IMPORTANTE!!!' and 'Para cualquier duda acércate con el área de RH.'"/>

A pesar de los esfuerzos federales, según el Instituto de Geografía de la UNAM, cada año el país pierde 500 mil hectáreas de bosques y selvas, por lo cual la actividad de Reforestación se vuelve de vital importancia. Es por eso que Tecno Pack se suma a los esfuerzos por tener un México más verde.

Al inicio se realizó una breve plática sobre la importancia de la Reforestación y el impacto favorable al medio ambiente. Para realizar la reforestación contamos con

asistencia técnica especializada para realizarlo de una manera correcta. Finalmente realizamos actividades recreativas en equipo para regalarles un Kit ecológico que consistía en una bolsa, cepillo de dientes biodegradable y un cilindro para tomar agua. Estos productos ayudan a no consumir bolsas ni botellas desechables de plástico.

La unión de nuestros trabajadores voluntarios, así como el de sus familias, tuvo un magnífico resultado ya que superamos los árboles plantados el año anterior, con 150 árboles, para lograr un impacto positivo en el medio ambiente.



Su entusiasmo y su amor por el planeta son los principales motores para que Tecno Pack siga realizando grandes acciones en favor del medio ambiente.

### **PRINCIPIO IX: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.**

Entre las iniciativas realizadas en materia de Responsabilidad Social Empresarial se ha logrado establecer una mayor conciencia sobre el cuidado de los recursos naturales, uno de los resultados ha sido la instalación y mantenimiento de un sistema de agua pluvial, con el objetivo de captar la mayor cantidad de agua de lluvia y mejorar su calidad para poder usarla en los sanitarios de la empresa de forma segura. En el año 2018 se destinaron recursos para hacer el mantenimiento



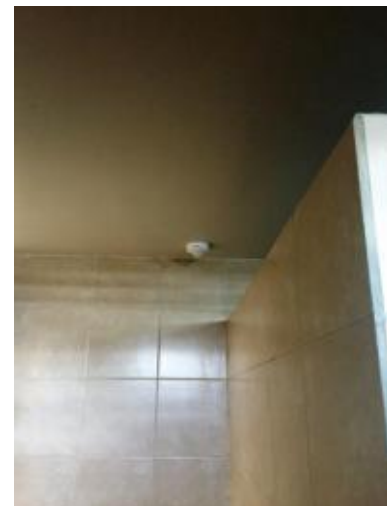
del sistema de captación de aguas pluviales que comprende 2 filtros a los cuales les cambiaron el material de relleno para mejorar su eficiencia.

De esa manera se contribuye al desarrollo de tecnologías respetuosas con el medio ambiente y reducir el uso de recursos naturales.



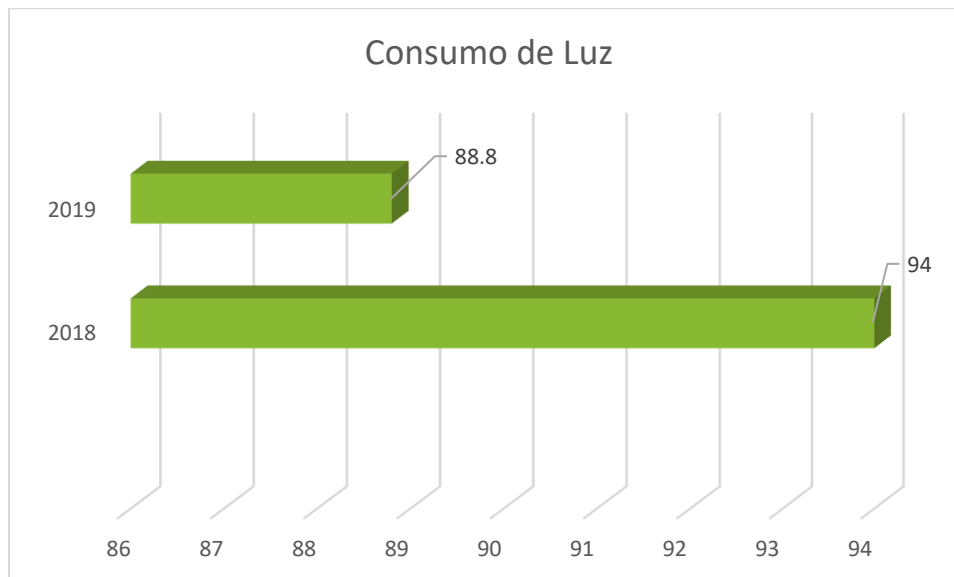
En cuanto al uso de Energía, existe una campaña permanente sobre el ahorro de energía que inicio en el 2015.

Dentro de las instalaciones hay colocados recordatorios de “apagar la luz al salir” y letreros de “apagar las maquinas al no utilizarlas”, en los baños de operaciones contamos con sensor de luz con este tipo de medidas buscamos ahorrar energía bajar nuestros costos y apoyar a nuestro planeta.



Adicionalmente, en enero de 2019 se programaron 41 de 63 equipos de cómputo en modo Economizador de energía, con la finalidad de contribuir al ahorro de energía.

Debido a estas acciones se tienen los siguientes resultados:



En 2019 con respecto al 2018 se obtuvo una reducción en el consumo de energía del **5.5%**.

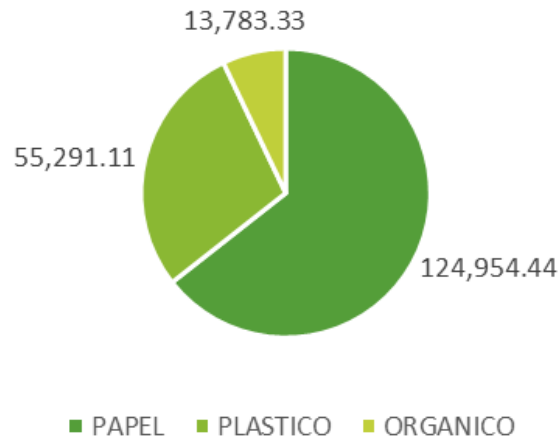
Para el tema de generación de residuos la empresa cuenta con el servicio de proveedores certificados que se encargan de la recolección y manejo adecuado de residuos sólidos urbanos para su confinamiento final.

Por otro lado, tenemos la campaña de reciclaje permanente que consiste en clasificar los principales desechos generados en Tecno Pack Corrugados S.A de C.V, depositándolos en el lugar adecuado (orgánico, inorgánico, papel, plástico).

Los resultados de esta operación han resultado favorables. Se han logrado separar 1,746,260 Kilos anuales de residuos desde la fuente de origen (instalaciones de TPK) lo que asegura un reciclaje más eficaz y con menos procesos.

En el siguiente grafico se muestra la cantidad en promedio que se ha logrado separar por mes:

## RECICLAJE DE RESIDUOS



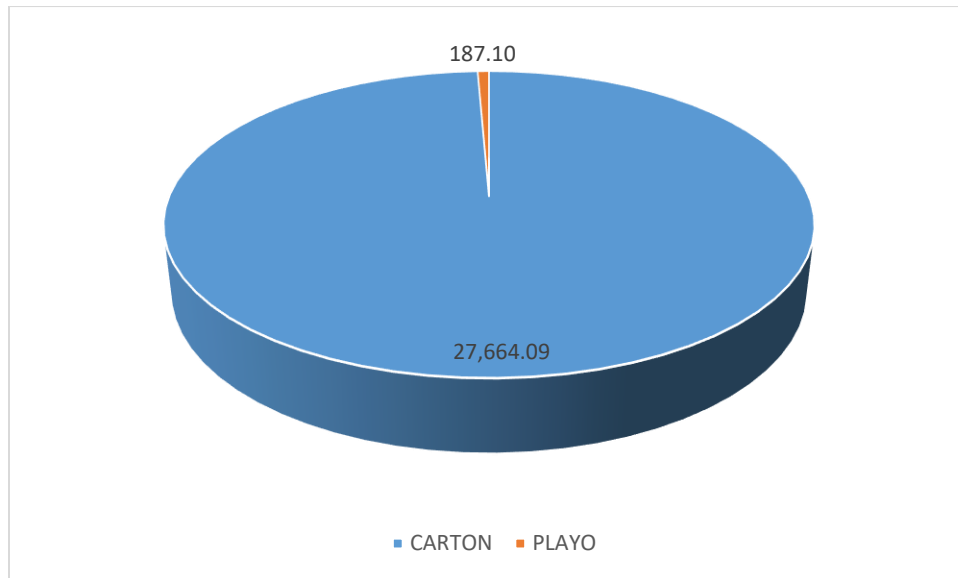
En lo que respecta a la separación de residuos en el proceso operativo (producción) se contabilizó la cantidad de cartón y playo que se separa y se envía para su reciclaje, esto es una acción que nos permite ayudar a la preservación del medio ambiente minimizando los impactos negativos y acortando los procesos del reciclaje, ya que separados es más sencillo llevarlo a cabo e involucra menos procesos, además de que se obtiene una retribución económica para la empresa y se garantiza su confinamiento final.

Este año se lograron separar 249,912 Kilos de playo y cartón generados en el proceso de operación (producción y almacén) que fueron mandados a procesos de reciclaje.

El 99% de los residuos reciclados representan cartón, el 1% el playo que fue reciclado en este año.

La cantidad del promedio mensual que se recicla de cartón y playo se muestra en el gráfico siguiente:





## **PRINCIPIO X: Actuar contra todas las formas de corrupción incluyendo la extorsión y el soborno.**

En el mes de enero se envió una infografía a nuestros principales proveedores sobre nuestro Código de Ética y Conducta, para reforzar que nuestra forma de relacionarnos con ellos es con base a la confianza y transparencia, buscando el beneficio y llevando a cabo negociaciones de manera íntegra, respetuosa, honesta y equitativa.

En Tecno Pack contamos con una política Anticorrupción la cual tiene como objetivo garantizar que los colaboradores realicen cualquier trato o negociación a nombre de la empresa deben de actuar de forma íntegra, ética y de conformidad con la legislación, por lo que, nos pronunciamos en contra de la corrupción en todas sus formas como lo establece el principio décimo del pacto mundial.

Esta **Política Anticorrupción** establece normas básicas para prevenir y detectar sobornos o corrupción de cada una de las operaciones. También declara una tolerancia cero en cuanto a ofrecer o aceptar sobornos, o cometer cohecho, independientemente de las leyes o costumbres locales, y aplica a cada una de nuestras partes interesadas. Es por ello que en el mes de Junio se reforzó la Política con la entrega de un folleto a nuestros colaboradores con sus principales puntos.

En Tecno Pack, contamos con un buzón de Derechos Humanos y el Código de Ética y Conducta son las herramientas para detectar y denunciar cualquier acción de este tipo.

## DISTINTIVO ESR

Tecno Pack Corrugados S.A de C.V es una empresa Socialmente Responsable, en 2019 obtuvo por quinto año consecutivo el distintivo. Esto demuestra el compromiso que tiene con su gente, medio ambiente y con la sociedad.

Tecno Pack conoce y asume el decálogo de Empresa Socialmente Responsable, invierte tiempo, talento y recursos en colaborar, mediante alianzas, con organizaciones que apoyan a la comunidad y el medio ambiente.



## COMUNICACIÓN DEL COP

Poder compartir nuestro quinto Communication On Progress (COP) es muy significativo y enorgullece a todos los que formamos parte de esta empresa.

Este año mejoraron las iniciativas y con ello hubo un gran avance respecto a los reportes anteriores, así como en los nuevos proyectos. Todo esto reafirma el compromiso de la organización con sus colaboradores, la sociedad y el medio ambiente.

Este año nuevamente se difundirán estos resultados, y se hará de la siguiente manera:

1. Se distribuirá este informe a todos nuestros colaboradores, clientes y proveedores vía electrónica.
2. Subiremos el COP a nuestra página de internet para que todo el que así lo desee pueda tener acceso a este.

Informar a las partes interesadas sobre los avances obtenidos en estos temas, constituye una forma de poder promover este tipo de gestión, que nos ha traído grandes beneficios como organización y como agente de cambio en la sociedad. En la medida en que el sector privado se comience a involucrar en mayor forma a estas iniciativas, lograremos generar acciones que logren un impacto más significativo, que deje huella de todas las organizaciones que estamos preocupadas por la construcción de un desarrollo sustentable.

## TECNOPACK 2019

Como participantes en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, aseguramos que el trayecto para el logro de los objetivos se ha recorrido con mucho empeño y dedicación. Hemos generado mayor conciencia del cuidado del ambiente y nuestro propósito es mejorar nuestros procesos para el cuidado del mismo.

En 2020 mantendremos nuestro compromiso con la Responsabilidad Social Empresarial, continuaremos trabajando para lograr el 0% de rezago educativo, con el propósito de mejorar el desarrollo de nuestros trabajadores y sus familias. Conservaremos el fomentado a la cultura, difundiendo más nuestro rincón del libro.

Así mismo trabajaremos en conjunto para lograr una equidad entre hombres y mujeres. Seguiremos apoyando con el cuidado del medio ambiente y la preservación de los recursos naturales por medio de nuestro programa de separación de basura, del ahorro del agua y reforestación.

Estamos seguros que la adopción de este nuevo modelo de negocio nos otorgará mayor y mejores canales de progreso para la organización y los que formamos parte de ella.

#### DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO.

Cada día son más las organizaciones que ofrecen programas para la práctica de deportes en el ámbito laboral, enfocados a mejorar las técnicas de liderazgo y gestión de equipos ya que el deporte, si se practica en equipo, obliga a entenderse y luchar por un objetivo común, por ello la importancia de implementar estas actividades dentro de las organizaciones.

Otro de los motivos para implementar este tipo de eventos deportivos es que; México pertenece a las naciones con mayor obesidad en adultos en el mundo, de acuerdo a la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE). La desigualdad educativa y socioeconómica influye en que exista más obesidad, debido a obstáculos en el mercado laboral (menor contratación, productividad y reingreso laboral) lo cual refuerza esas desigualdades. Atender la obesidad en el entorno laboral podría contribuir a romper con el ciclo de desigualdad social y revertir un poco el tema de obesidad en los trabajadores.

Por consecuente, Tecno Pack ha llevado a cabo a lo largo del año actividades deportivas con la finalidad de apoyar el desarrollo humano, integrar a todo el personal, trabajar en equipo, fomentar la cultura deportiva de los empleados, mejorar la salud y lograr una buena organización dentro y fuera de las instalaciones.



En Julio del año en curso, la empresa convoco al personal a participar a la carrera del “Circuito de las Estaciones - Verano 2019”, se llevó acabo en Arboledas. Donde se inscribieron 19 personas de ambos géneros, 7 en el circuito de 5 Km y 12 en el de 10 Km.



En Abril se elaboró el Torneo de Futbol en donde tuvieron participación 54 personas de todas las áreas, haciéndose 18 tercias, que jugaron hasta ir eliminándose y quedar un primer y segundo lugar.



Como parte de la motivación y reconocimiento, se otorgó un premio para la tercia que quedó en primero y segundo lugar.

Que tengan la iniciativa de participar en estos eventos resulta favorable para ambas partes en el trabajador muestra el interés por inmiscuirse en actividades para mejorar su desempeño dentro y fuera de la organización así como su estado de salud y la convivencia entre compañeros. Gracias a la iniciativa de los participantes, Tecno Pack continúa apoyando el desarrollo humano, impulsa la cultura deportiva, la mejora de salud y el bienestar de nuestro personal para seguir creciendo en todos los ámbitos.

## REPORTE DE DONACIONES

La **Fundación Estancia Sagrado Corazón de Jesús**, es una institución de asistencia privada que brinda ayuda a mujeres y niñas con capacidades diferentes, síndrome de Down, parálisis cerebral, diplejía, esquizofrenia, entre otras, atendíéndolas en sus necesidades básicas.

Fue fundada en el año 1990 por la madre Guillermina Vázquez Ortega quien junto con la ayuda de las Hermanas Franciscanas de la Inmaculada Concepción da cobijo

a mujeres de edades entre 9 y 83 años, proporcionando condiciones de vida seguras, vivienda, comida, ropa, atención médica y educación.

### **Misión**

Propiciar un ambiente de familia donde las niñas y mujeres se sientan acogidas y valoradas en su dignidad como personas y como hijas de Dios.

### **Visión**

Crear una comunidad que permita el desarrollo de sus habilidades a través de actividades recreativas, terapia física y ocupacional.

La fundación cuenta con un programa integral acorde a las necesidades de las mujeres y niñas que forman parte de ella, incluye:

- Terapia física
- Formación religiosa
- Actividades ocupacionales

Las instalaciones de la fundación están integradas por:

- Comedor y cocina
- 6 cabañas equipadas
- Salones de terapia y recepción
- Áreas de esparcimiento
- Una casa habitación para las hermanas
- Una capilla

### **Resultados 2018**

La ayuda que Tecno Pack otorga a la fundación apoya a lograr los objetivos de la estancia y a mejorar la calidad de vida de todas las mujeres que ahí habitan.

Uno de los mayores retos que la organización afronta es el de mantener un estado de salud idóneo de su población, es decir, dado los diferentes padecimientos que se presentan es necesario contar con servicios médicos, de salud y provisión de medicamentos.

Actualmente se da atención a 75 personas del sexo femenino, de entre 7 y 83 años de edad. Estas mujeres que reciben ayuda por parte de la fundación requieren permanentemente de por lo menos un medicamento al día, es por ello que la contribución otorgada por Tecno Pack ha sido destinada al servicio médico y el abastecimiento de medicamentos. Adicional, se les realizó una donación de 432 jabones para baño y 23 cremas corporales para su cuidado personal.



La contribución que realiza Tecno Pack no sólo permite mantener el estado de salud de todas las mujeres del Sagrado Corazón si no que al mismo tiempo permite a cada una participar en los distintos programas de atención.

## Asociación Banco de Ojos Lions Internacional IAP



### ¿Quiénes son?

Son una institución de asistencia privada que abrió sus puertas en 1996, como respuesta a una necesidad imperiosa de atención de optometría y oftalmología a pacientes de escasos recursos.

Según cifras del INEGI en el 2010 había alrededor de 1, 300,000 habitantes ciegos, de los cuales el 65% pudieron haberlo evitado si hubieran asistido con un oftalmólogo a tiempo. Lo que ha llevado a realizar importantes proyectos, concientizando y proporcionando servicios de primer nivel a personas de escasos recursos, tal como dicta nuestra misión:

### Misión

Evitar la ceguera prevenible, brindando atención oftalmológica integral.

### Objetivos

- Otorgar atención integral en materia de salud visual a pacientes de escasos recursos, mediante consultas de optometría y oftalmología, tratamientos o cirugías.
- Ofrecer una solución real a los problemas visuales de los pacientes considerando que los costos están muy por debajo de los precios comerciales.
- Concientizar a la población atendida sobre la importancia de la prevención en salud visual, a través de pláticas en escuelas, comunidades y empresas.

### Servicios

- ✓ Consulta de oftalmología

- ✓ Consulta de optometría
- ✓ Estudios de gabinete:
  - Campimetrías
  - Ultrasonido oftalmológico
  - Topógrafo corneal

### Tratamientos

- ✓ Fototerapias con Laser de Argón
- ✓ Cirugía Oftalmológica
- ✓ Trasplante de Córneas

### Jornadas de Salud Visual

- ✓ En escuelas
- ✓ En comunidades
- ✓ En casas hogar y asilos de ancianos
- ✓ Salud visual en empresas

### Resultados 2018

Con el apoyo que Tecno Pack entrega a la asociación se ha podido costear los servicios que reciben las personas de escasos recursos y niños de casas hogares, así como tratamientos a personas con diabetes o alguna otra afectación.

A continuación, se muestra un resumen de los beneficiados lo largo de 2018.

SERVICIO	NO. PACIENTES
ACCESORIOS	162
CAMPÍMETRIA	26
CAMPOS VISUALES	72
CHALAZION	12
CIRUGIA	54
CONSULTA	3607
LASER	79
MEDICAMENTO	294
PAGOS DE CIRUGIA	97

SEXO	NO. PACIENTES
F	2784
M	1668
TOTAL	4452

<b>TOPOGRAFIA</b>	15
<b>ULTRASONIDO</b>	20
<b>WETLIA</b>	3
<b>YAG LASER</b>	11
<b>TOTAL</b>	4452

### Galher Compartiendo Calidad de Vida A.C.

En el mundo mueren 2,300 niños a causa de cáncer anualmente 49.3% de los casos son menores de 6 años, 70% son curables si se detectan a tiempo, la primera causa de muerte en niños de 1 a 15 años de edad. En México los tipos de cáncer que se presentan con mayor frecuencia son: leucemia, linfomas y tumores malignos cerebrales. Los efectos secundarios de las quimioterapias son más agresivos que el mismo cáncer.



Galher Compartiendo calidad de vida A.C. es una Asociación que ayuda a los pequeños con cáncer mediante un programa integral basado en soporte alimenticio y psicológico, que ayuda a equilibrar las cuatro áreas del ser, las cuales son: Físico, mental, espiritual y emocional.

### Misión

Mejorar la calidad de vida de las familias más necesitadas a través de un sistema integral de apoyo en las áreas física, mental, espiritual y emocional.

Gracias a las aportaciones mensuales que realiza Tecno Pack, Galher Compartiendo calidad de vida A.C. puede continuar con su noble causa y ayudar a muchos niños que padecen cáncer.



Banco de Tapitas recolecta todo tipo de tapas de plástico a través de nuestros embajadores y Puntos de Entrega autorizados, las cuales son enviadas a nuestros Centros de Acopio para que se reciclen y con ello generar recursos para la atención de pacientes de 0 a 21 años dentro de todo el país.



Actualmente Banco de Tapitas A.C. recolecta todo tipo de tapitas de plástico a nivel nacional mediante más de 500 puntos de entrega y ejerce sus propios programas de atención: Casos Locales, Destapa tu Sueño, Movimiento Rapunzel, así como el Proyecto Erick David (medicinas) y Proyecto Valeria (donación de instrumental médico de última generación). Todos los programas son gratuitos y son financiados por la venta de este material a las recicladoras con las que trabajamos.

A partir del mes de Febrero de 2019, Tecno Pack se unió a esta Asociación en el programa de Recolecta de Tapitas, se colocaron 5 contenedores en áreas estratégicas de la empresa.

A final de cada mes se realiza la recolección y se pesan las tapitas para entregarlas en los Centro de Acopio Zonales.



## Resultados y Meta 2019

Durante el 2015 al 2018, Banco de Tapitas A.C. ha atendido a más de 200 pacientes en todos sus programas teniendo el reconocimiento de la Secretaría del Bienestar y del programa de Voluntariado de las Naciones Unidas.

La meta para este 2019 es entregar más de 1.2 mdp (+63 mil dólares) en apoyos a nuestros pacientes financiados por programas de reciclaje, entregar más de 20 pelucas oncológicas, operar nuestro primer albergue a nivel nacional y entregar 3 aparatos de última generación a hospitales y áreas oncológicas más necesitadas de nuestro país.

## VOLUNTARIO

Tecno Pack Corrugados como una Empresa Socialmente Responsable y apegada a la filosofía del Pacto Mundial, tiene como objetivo vincular a los colaboradores con la comunidad, buscando crear participación para el desarrollo de procesos sociales y comunitarios.

Este año se realizó un voluntariado en el Internado Guadalupano Calacoaya A.C. Este internado ayuda a 100 niñas y jóvenes en situación de orfandad y tiene 5 objetivos principales:



### **Alimentación y Ayuda Psicológica**

- ✓ Terapias constantes
- ✓ Comida balanceada



### **Adaptación e Higiene**

- ✓ Lugar agradable
- ✓ Felicidad en su nuevo hogar



### **Moral y Formación Cristiana**

- ✓ Educación con valores
- ✓ Formación cristiana



### **Preparación Educativa, Carrera u oficio**

- ✓ Educación constante y continua



### **Aceptación de su origen**

- ✓ Enseñarles de dónde vienen y hacia dónde van.

La fundadora Teresina Rodríguez Célis menciona: “Debemos cuidar a las niñas, como cuidamos de nuestros ojos y que nuestra conducta sirva para edificarlas y no para destruiras”.

Para contribuir con esta institución, las madres solicitaron los siguientes artículos:

- Artículos de higiene personal
- Útiles escolares
- Artículos de limpieza
- Despensa

Del 07 al 31 de Mayo se solicitaron las donaciones a nuestros colaboradores y el día lunes 03 de Junio se realizó una visita a la Asociación con la finalidad de llevar todo lo recolectado y hacer una convivencia sana con las niñas del lugar.

Además de los artículos solicitados se donaron diccionarios enciclopédicos y libros de arte para que las niñas y adolescentes los utilicen para su educación.



Este tipo de acciones y movimientos ayudan a crear consciencia y fomentar la solidaridad en el personal de la empresa, a la vez que nos compromete a seguir



cumpliendo como Empresa Socialmente Responsable que somos para continuar haciendo acciones sociales de buena fe para las personas que más lo necesitan.

## NEWSLETTERS

Mantener canales de comunicación, accesibles y eficaces, es una forma de involucrar al personal y generar interés en temas de Responsabilidad Social Empresarial, por tal motivo, en Tecno Pack Corrugados S.A de C.V una forma de transmitir información es a través de un Newsletters o boletín informativo.

Los Newsletters son una herramienta digital para mantenernos informados dentro de la empresa, son distribuidos vía correo electrónico, publicados en la página

electrónica de Tecno Pack y colocados en los espacios físicos destinados para avisos y recordatorios.

Entre los temas que se tratan están: Derechos Humanos, Cuidado del Medio Ambiente, Condiciones Laborales, Anticorrupción, Vínculo con la Sociedad, entre otros.

Los Newsletters que se han publicado durante este año son los siguientes:

○ **Enero 2019 – Día de la Educación Ambiental.**

La educación ambiental es una herramienta esencial para lograr el Desarrollo Sostenible. Este se puede conseguir tanto a nivel local como a nivel global. Las Naciones Unidas a partir de 1975 señalaron el 26 de Enero como el Día de la Educación Ambiental con tres grandes objetivos:

- Fomentar una clara conciencia y una preocupación por la interdependencia económica, social, política y ecológica en áreas urbanas y rurales.
- Proporcionar a cada persona las oportunidades para adquirir el conocimiento, valores, actitudes, compromiso y habilidades para proteger y mejorar el medio ambiente.
- Crear nuevos patrones de comportamiento hacia el medio ambiente.

○ **Febrero 2019 – Ética Empresarial. Comprometidos con las personas.**

Se refuerza el impacto que tiene el Código de Ética y Conducta, ya que es una guía de comportamiento que nos ayudará a basar nuestras operaciones bajo un esquema de ética empresarial y valores. Aborda los 10 principios por los que debe regirse una organización para poder pertenecer al Pacto Mundial de las Naciones Unidas que se refiere a la iniciativa política estratégica más grande del mundo, con el fin de que todas las empresas en el mundo alineen sus operaciones y estrategias de forma voluntaria.

- **Marzo 2019 – Día mundial del agua.**

Se celebra anualmente el 22 de marzo como un medio para llamar la atención sobre la importancia del agua dulce y la defensa del uso responsable de este recurso.

En Tecno Pack Corrugados S.A de C.V nos preocupamos por la conservación de este recurso, por ello invitamos a la comunidad laboral a hacer conciencia e implementamos algunas estrategias para minimizar el impacto del gasto hídrico, garantizar la disponibilidad de agua, su gestión sostenible y el saneamiento para todos.

Una meta que hemos propuesto en la empresa es reducir la proporción de agua desperdiciada y aumentar el tratamiento de aguas pluviales mediante el sistema de captación de estas.

- **Abril 2019 – Día mundial de la seguridad y salud en el trabajo.**

Es una campaña de sensibilización destinada a centrar la atención internacional sobre la magnitud del problema y sobre cómo la creación y la promoción de una cultura de la seguridad y la salud puede ayudar a reducir el número de muertes y lesiones relacionadas con el trabajo.

En Tecno Pack nos incorporamos formalmente al PASST (Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo) en agosto del 2018 que tiene como objetivo promover que las empresas instauren y operen sistemas de administración en materia de seguridad y salud en el trabajo, con base a estándares nacionales e internacionales, a fin de favorecer el funcionamiento de centros de trabajo seguros e higiénicos.

Además se realizó en abril el 2do. Concurso de Dibujo Infantil “Seguridad y Salud en el Trabajo” que además de promover el trabajo seguro dentro de la empresa, tuvo como finalidad incluir a los hijos de los colaboradores para fomentar la prevención de accidentes, sensibilizar a un segundo nivel (la familia) en el tema de trabajar en un ambiente seguro y saludable.

- **Mayo 2019 – En Tecno Pack Somos Una ESR.**

Una empresa es socialmente responsable (ESR) cuando trabaja apegada a valores y que dentro de sus objetivos empresariales incluye apoyar necesidades sociales, económicas y ambientales a fin de optimizar su situación competitiva y su valor añadido.

Cuando una empresa es socialmente responsable lo hace por decisión propia y no por imposición; sus políticas, estrategias y prácticas están orientadas a favorecer a sus colaboradores, proveedores, familiares, entorno y medio ambiente.

Tecno Pack adecua, adopta y publica el Decálogo de la Empresa Socialmente Responsable para mostrar las estrategias que en Tecno Pack se llevan a cabo.

- **Junio 2019 – Día Mundial contra el Trabajo Infantil.**

Consiente de la situación en la que cientos de niños son obligados a trabajar en actividades que representan un enorme riesgo poniendo en peligro su integridad física y emocional, Tecno Pack Corrugados mantiene estrictos lineamientos para la *no contratación de menores de edad* en sus instalaciones.

Una política de recursos humanos, el apego a los principios del Pacto Mundial y los estándares de Empresa Socialmente Responsable (ESR) respaldan el compromiso que nuestra organización tiene con la sociedad, y en particular, con la niñez en México para evitar estas situaciones.

- **Julio 2019 – Día del árbol.**

Desde 1959, celebramos el Día del Árbol cada segundo jueves de julio, por decreto del entonces presidente Adolfo López Mateos.

El día del árbol es una oportunidad para reflexionar cómo la vida moderna nos ha llevado a olvidarnos de que sólo somos parte de un ecosistema

mayor, a recuperar esa unión con todos los seres de la naturaleza y a tener una conducta más respetuosa con nuestro entorno.

Por tal motivo, Tecno Pack junto con el apoyo del Parque Estatal "Sierra de Tepetzotlán", organiza su tercer campaña de reforestación "Sembrando Juntos", que se llevó a cabo el 10 de agosto, con la finalidad de fomentar el cuidado y preservación del medio ambiente, así como la conservación de los recursos naturales en los empleados y sus familias.

- **Agosto 2019 – Carrera de las Estaciones / Reforestación 2019**

Recordemos que una empresa deportista es una empresa más saludable. Tener empleados que practican deporte es una de las mejores técnicas y más efectivas para que la plantilla esté más motivada, sea más productiva y en definitiva más feliz.

Es por ello que Tecno Pack financia la inscripción a una Carrera por año, con la finalidad de propiciar el deporte y sana convivencia entre los colaboradores, además de apoyar a una causa.

Cabe mencionar que algunos compañeros asistieron acompañados de sus familias y así hicieron más amena esta experiencia.

Por otro lado, también tuvimos la Tercera Campaña de Reforestación en donde participaron algunos colaboradores y sus familias. Se logró superar la meta que nos establecimos (100 árboles), ya que se plantaron 150 árboles. Posteriormente, se tuvo una convivencia donde se realizaron actividades recreativas en equipo. Con este evento se consiguió concientizar a las personas sobre la importancia del medio ambiente, integrar al personal y colaborar con la naturaleza.





○ **Septiembre 2019 – Día Internacional de la Alfabetización.**

La UNESCO proclamó el 8 de septiembre Día Internacional de la Alfabetización en la 14ª reunión de su Conferencia General, el 26 de octubre de 1966. Desde 1967, esta jornada se ha celebrado anualmente en todo el mundo para recordar al público la importancia de la alfabetización como una cuestión de dignidad y derechos humanos.

El Día Internacional de la Alfabetización 2019, es una oportunidad para expresar solidaridad con las celebraciones del Año Internacional de las Lenguas Indígenas 2019 y el 25 aniversario de la Conferencia Mundial sobre Necesidades Educativas Especiales, en la que se adoptó la Declaración de Salamanca sobre la Educación inclusiva.

Actualmente en Tecno Pack tenemos vigente el programa del INEA y la educación en línea para que el personal pueda culminar sus estudios de



nivel básico y medio superior. Este programa tiene 4 años presente ya que para la empresa el crecimiento personal y profesional de nuestros colaboradores es lo más importante. En el programa en línea de nivel medio superior se encuentra un colaborador que se encuentra en el 50% de avance.

- **Octubre 2019 – Cuidando la salud de los trabajadores: Campañas de salud.**

La Salud de los trabajadores es primordial para Tecno Pack, es por ello que en los meses de septiembre y octubre se realizaron las siguientes campañas:

Campaña de Salud Visual: consistió en una revisión optométrica y oftalmológica por parte de especialistas y el apoyo para la adquisición de lentes en caso de requerirlo.

Campaña de salud integral: se realizó la Quinta Campaña de Salud con el apoyo del DIF Atizapán con los siguientes servicios: Consulta general, Toma de Glucosa, Toma de Presión y Consulta Odontológica.

La finalidad de estas campañas es incentivar una cultura de cuidado y prevención de la salud entre los trabajadores.