

**PACTO GLOBAL
COMUNICAÇÃO DO PROGRESSO
COP**



*Empoderando vidas.
Fortalecendo nações.*

1 – DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DO DIRETOR EXECUTIVO



DIREP-2019/005

Porto Alegre, 25 de outubro de 2019.

Excelentíssimo Senhor,
Antônio Guterres
Secretário Geral das Nações Unidas
Nova York, NY 10017
Estados Unidos

Senhor Secretário Geral,

Gostaria de confirmar que o Banco Regional de Desenvolvimento do Extremo Sul – BRDE apoia os Dez Princípios do Pacto Global relacionados a Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção do Meio Ambiental e Combate à Corrupção, em todas as suas formas.

Com esta comunicação, expressamos nossa intenção de apoiar e difundir tais princípios dentro de nossa esfera de influência, comprometendo-nos a fazer do Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, cultura e operações diárias de nossa organização, funcionários, parceiros, clientes, público em geral e o engajamento em projetos de colaboração que promovam o avanço, em particular, dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável – ODS das Nações Unidas.

Reconhecemos que um requisito fundamental para a participação no Pacto Global é a apresentação de uma Comunicação de Progresso (COP) que descreva nossos esforços na implantação dos dez princípios. Apoiamos a prestação de contas e transparência das informações, e, por conseguinte, comprometemo-nos a apresentar um relatório sobre os progressos realizados no prazo de um ano após a adesão ao Pacto Global, e depois anualmente, de acordo com a política de COP do Pacto Global que, por intermédio deste ofício, segue em anexo.

Atenciosamente,


LUIZ CORRÊA NORONHA
Vice-Presidente, Diretor de Planejamento e
Diretor Financeiro

DIREÇÃO GERAL
Rua Uruguai, 155 - 4º andar
Cep 90010-140

AGÊNCIA PORTO ALEGRE
Rua Uruguai, 155 - 1º andar
Cep 90010-140

AGÊNCIA FLORIANÓPOLIS
Av. Hercílio Luz, 617
Cep 88070-000

AGÊNCIA CURITIBA
Av. João Gualberto, 570
Cep 80030-900

2 - DESCRIÇÃO DAS AÇÕES

DIREITOS HUMANOS – AÇÕES QUE A EMPRESA TOMOU NA ÁREA DE DIREITOS HUMANOS

EM RELAÇÃO À COMUNIDADE: Anualmente o BRDE mobiliza-se para o recebimento, avaliação e concessão de patrocínio a projetos que buscam apoio com base em Leis de Incentivo Fiscal (Fundo do Idoso, Fundo da Criança e do Adolescente, Lei de Incentivo ao Esporte, Lei Rouanet e Lei do Audiovisual, Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica – PRONON, e Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência – PRONAS). Muitos deles atual em áreas e com populações carentes, promovendo direitos e inclusão social.

Os pedidos de apoio aos projetos são recebidos exclusivamente em meio eletrônico, através do Portal de Incentivos disponibilizado no site do BRDE, e seguem para um processo de seleção com base nos seguintes princípios:

- Isonomia e impessoalidade na concessão dos benefícios;
- Ampla divulgação do período de inscrição e seleção das propostas, bem como dos projetos recebedores dos incentivos;
- Diversificação geográfica, temática e das instituições beneficiadas;
- Adequação das propostas às diretrizes do BRDE e, em especial, à sua Política de Responsabilidade Socioambiental e o seu Plano Anual de Comunicação.

Em 2018, foram destinados R\$ 2,9 milhões para projetos sociais, culturais e esportivos no Paraná, Santa Catarina e Rio Grande do Sul. Nos últimos cinco anos, o BRDE apoiou em mais de R\$ 20,6 milhões projetos ao amparo das Leis de Incentivo.

O BRDE sediou, em Porto Alegre, o evento "Nova Lei de Migração: uma janela de oportunidades", iniciativa do Governo Federal, do Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD) e do Alto Comissariado das Nações Unidas para Refugiados (ACNUR), que conta com o apoio do Banco.

O objetivo do encontro é apresentar a nova Lei de Migração e sanar dúvidas relacionadas à contratação de trabalhadores imigrantes e refugiados junto a um público formado por empresários, gestores públicos, líderes associativos, representantes de entidades da sociedade civil organizada, professores, estudantes e profissionais imprensa.

EM RELAÇÃO AOS FORNECEDORES: Estabelece critérios de responsabilidade socioambiental para a seleção de fornecedores, que incluem aspectos relacionados à mão-de-obra infantil, obediência à legislação trabalhista e previdenciária e observância ao regramento ambiental.

EM RELAÇÃO AOS CONSUMIDORES: Disponibiliza como canal de comunicação a Ouvidoria que representa eficiente recurso para reivindicações nos casos em que atendimentos regulares de técnicos não sejam considerados satisfatórios. Dessa forma, reclamações e denúncias podem ser feitas pelo e-mail ouvidoria@brde.com.br, pelo 0800-600-1020, por correspondência ou pessoalmente em qualquer unidade do BRDE.

TRABALHO - AÇÕES QUE A EMPRESA TOMOU NA ÁREA DO TRABALHO

EM RELAÇÃO A GRUPOS POUCO REPRESENTADOS NA SOCIEDADE/ORGANIZAÇÃO: Possui práticas de promoção da diversidade, como programas de contratação de pessoas com deficiência - PCD e outros grupos minoritários, sendo o ingresso realizado através de concurso público, atendendo regras legais e preparando as equipes nos processos de inserção desses PCDs na empresa. O resultado é que as pessoas com deficiência podem exercer seu direito ao trabalho, em igualdade de oportunidades, evidenciando no contexto geral a importância dessas ações para o ambiente de trabalho e para a sociedade. A finalidade alcançada é contribuir para o desenvolvimento das capacidades das pessoas com deficiência e sensibilizar organização e sociedade para a temática.

Não há qualquer discriminação ou preferência declarada nos concursos públicos do BRDE, ficando garantido o acesso a todos os interessados a concorrerem igualdade de condições.

EM RELAÇÃO À PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS DA EMPRESA: A empresa possui programa de participação nos resultados extensivo a todos os colaboradores nos termos fixados em Convenção Coletiva de Trabalho.

EM RELAÇÃO A PRÁTICAS DE DESENVOLVIMENTO E CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL: O Banco possui plano anual de treinamento com os seguintes programas: Essenciais/Curriculares (bolsas para educação formal do ensino fundamental, médio, superior e pós-graduação, Integração/Intercâmbio); Desenvolvimento Interpessoal; Informática; Institucionais; e vinculados ao Projeto Moderniza BRDE. Dentre os programas de desenvolvimento, devem ser

destacados: o Programa de Pós-Graduação, que visa à continuidade da formação científica e acadêmica dos Analistas do Banco, sendo o ressarcimento dos custos de 60% em cursos de Especialização ou Mestrado e o Programa de Idiomas Estrangeiros, que tem por objetivo incentivar a participação dos funcionários do BRDE em cursos de inglês, alemão e espanhol, de níveis básico, intermediário e avançado/conversação, por meio do reembolso de 60% dos custos.

O BRDE concluiu com êxito o seu Plano de Treinamento e Desenvolvimento 2017/2018, que definiu as atividades de treinamento e desenvolvimento prioritárias para o biênio. Os objetivos destas atividades eram permitir que o BRDE consolidasse sua posição como instrumento governamental para a promoção do desenvolvimento econômico e social de toda a região de atuação, assegurar o desenvolvimento das competências humanas necessárias à atuação eficiente do BRDE e oferecer aos funcionários a capacitação técnica necessária à realização de suas atividades.

Foram regulamentadas as capacitações de realização obrigatória por parte dos funcionários em 2018. Foram definidos os diversos treinamentos a serem realizados durante a carreira funcional visando atender às exigências legais e aos normativos internos. Durante o ano de 2018, ocorreram 185 treinamentos, que envolveram 370 colaboradores.

EM RELAÇÃO A PROGRAMAS DE SAÚDE, SEGURANÇA E CONDIÇÕES DE TRABALHO: Atende aos programas de saúde e segurança estabelecidos por lei, realizando constantemente campanhas de conscientização e oferecendo informações relevantes sobre saúde e segurança dos colaboradores. Oferece benefícios que incluem Planos de Saúde ou centros de atendimento de saúde aos colaboradores com ações extensivas à família do colaborador, plano de saúde familiar, orientação sobre prevenção de doenças e divulgação de campanhas de vacinação.

O BRDE oferta ginástica laboral três vezes por semana com os objetivos de prevenir doenças osteomusculares relacionadas ao trabalho, corrigir vícios posturais, considerando a saúde ocupacional, reduzir índices de estresse e fadiga, além de oportunizar maior integração entre os colegas. O principal foco desse programa é sensibilizar o colaborador, valorizando-o como ser humano integrado ao seu ambiente de trabalho, e proporcionar-lhe bem-estar físico e mental.

Outra ação importante em relação à saúde dos funcionários, são as “campanhas dos meses coloridos”, como têm sido chamadas, em todas as agências do BRDE. Nas campanhas do Outubro Rosa e do Novembro Azul foi realizada a conscientização a respeito da prevenção e do diagnóstico do câncer de mama e de próstata da mulher e do homem, respectivamente. Já

no mês de setembro, o BRDE aderiu à campanha do Setembro Verde, buscando trazer mais informações sobre o câncer de intestino, que está entre as principais causas de morte no mundo.

MEIO AMBIENTE - AÇÕES QUE A EMPRESA TOMOU NA ÁREA DE MEIO AMBIENTE

EM RELAÇÃO AOS IMPACTOS DAS ATIVIDADES INTERNAS DA INSTITUIÇÃO NO MEIO AMBIENTE: Unindo-se a instituições e órgãos públicos que enfatizam a responsabilidade socioambiental em suas atividades administrativas e operacionais, com a finalidade de absorver as melhores práticas nacionais e internacionais, o BRDE aderiu formalmente à A3P em meados de 2015. Como parte das ações, foi elaborado pela Comissão A3P o Plano de Gestão Socioambiental, que estabeleceu seis eixos de atuação:

- Uso racional dos recursos;
- Gerenciamento de resíduos sólidos;
- Qualidade de vida no ambiente de trabalho;
- Sensibilização e Capacitação;
- Licitações/Compras Sustentáveis;
- Construções Sustentáveis.

A reafirmação do compromisso do BRDE com a Responsabilidade Socioambiental foi realizada em 2018 com aprofundamento do nosso nível de engajamento com o Pacto Global. A partir deste ano o BRDE passa a fazer parte do COMITÊ BRASILEIRO DO PACTO GLOBAL – CBPG esperando ampliar a sua contribuição na disseminação dos 10 princípios para a Responsabilidade Socioambiental e ao atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Outras iniciativas importantes para alinhar as suas rotinas às recomendações da Agenda Ambiental da Administração Pública – A3P, foram:

- campanha interna que resultou na eliminação de mais de 90% do uso de copos e garrafas plásticas descartáveis em suas dependências.
- campanha de descarte correto de resíduos com modernização dos coletores, construção do manual de gestão de resíduos e informação ao público interno;
- acolhimento dos ciclistas com conforto, oferecendo bicicletário, ganchos e vestiário com armário e chuveiro para que os usuários em suas três agências;
- está em curso processo paulatino de substituição de lâmpadas em todas as dependências do BRDE para lâmpadas LED;

- PROJETO ECOJET para a arrecadação e venda de tampas de garrafas plásticas para reciclagem, os recursos financeiros obtidos são usados para a castração de cães e gatos que vivem nas ruas.

- adesão à campanha BRASIL SEM FRESTAS. Caixas de leite descartadas são arrecadadas e utilizadas na confecção de revestimento térmico contra o frio, vento, chuva e até para evitar a entrada de insetos pelas frestas das casas, levando algum conforto térmico a famílias que vivem em moradias precárias.

- está sendo elaborada a mensuração da pegada de carbono das atividades do BRDE;

- foi realizado diagnóstico de eficiência energética nos três prédios do BRDE.

AÇÕES DESENVOLVIDAS PELAS AGÊNCIAS DO BRDE:

- PARANÁ: Horta Comunitária dos Terceirizados

Desde novembro, funcionários terceirizados da Agência de Curitiba cuidam de uma horta comunitária, cultivada ao lado do prédio da agência. Couve, alface, beterraba e brócolis são alguns dos produtos colhidos a cada mês e consumidos pelos próprios terceirizados.

- SANTA CATARINA: Foco na racionalização energética

Em 2018, a Agência de Santa Catarina planejou e concentrou esforços para racionalizar o uso da energia elétrica onde fosse possível. Completou a troca de todas as lâmpadas por LED, modificou circuitos de iluminação para evitar o desperdício com áreas muito extensas, substituiu bombas de água e automatizou o seu quadro de comando e acionamento, instalou sensores de presença e substituiu equipamentos velhos por mais econômicos, com etiquetagem A. Inclusive aparelhos de ar-condicionado foram substituídos por novos, do tipo INVERTER.

- RIO GRANDE DO SUL: Workshop Finanças Sustentáveis

O workshop Finanças Sustentáveis e Gestão Socioambiental buscou avaliar as práticas de gestão socioambiental do BRDE e sensibilizar gestores e funcionários quanto à importância do tema.

EM RELAÇÃO AOS POTENCIAIS IMPACTOS SOCIOAMBIENTAIS DE PRODUTOS E SERVIÇOS DECORRENTES DAS OPERAÇÕES DA INSTITUIÇÃO: Os Programas de Desenvolvimento são o instrumento que o BRDE utiliza para destacar e priorizar temáticas com elevado impacto positivo para a sociedade. Dentre esses Programas, três foram os de maior destaque e remetem aos temas estratégicos para que sejam alcançados os Objetivos de Desenvolvimento

Sustentável na Região Sul do Brasil: sustentabilidade socioambiental, desenvolvimento local e inovação.

O BRDE PCS – Produção e Consumo Sustentáveis é o programa pelo qual o BRDE apoia projetos que promovam a sustentabilidade socioambiental, já havendo financiado mais de R\$ 1,3 bilhão desde sua criação, em 2015. Em 2018, 77 projetos receberam financiamento, totalizando R\$ 344 milhões. Por conta de seu desempenho, o Programa BRDE PCS foi escolhido como um exemplo de promoção da sustentabilidade no setor financeiro pela Rede Brasil do Pacto Global da ONU, no evento SDGs in Brazil – the role of the private sector (ODS no Brasil – o papel do setor privado), que ocorreu em Nova Iorque, em setembro, em paralelo à 73ª Sessão da Assembleia Geral da ONU. Para 2018, a meta prevista no Planejamento Estratégico era de que os recursos aplicados nesse programa chegassem a 16% do total. O BRDE superou a meta, com as liberações para o Programa BRDE PCS atingindo 17%.

O Programa BRDE Municípios atua diretamente no desenvolvimento local, viabilizando projetos das administrações municipais. Em 2018, foram canalizados R\$ 265,6 milhões para municípios de toda a região. No âmbito do BRDE Municípios, o BRDE alcançou a liderança nacional em projetos de Mobilidade Urbana e Saneamento Básico do Programa Avançar Cidades do governo federal, trazendo recursos de mais este funding para a Região Sul.

O terceiro destaque dentre os programas de desenvolvimento é o Programa BRDE INOVA, de apoio à inovação. Em 2018, este programa mais do que dobrou suas contratações em relação ao ano anterior, totalizando R\$ 187 milhões. O BRDE INOVA também faz parte do sucesso da diversificação das fontes de recursos repassados: o BRDE ocupa a liderança nacional nos desembolsos no Brasil do Programa Inovacred, da Finep. Os dados até setembro de 2018 apontam que o BRDE era responsável por mais de um terço de todas as liberações desse Programa no Brasil.

O BRDE e a Agência Francesa de Desenvolvimento (AFD) assinaram, em março de 2018, contrato de crédito no valor de € 50 milhões destinados ao financiamento de projetos no âmbito do Programa BRDE PCS. Foram contratadas operações que totalizaram R\$ 50,6 milhões em 2018.

EM RELAÇÃO À ESTRUTURAÇÃO DE ÁREA RESPONSÁVEL PELA POLÍTICA DE RSA:

Em 17/08/2016 foi criada a estrutura de governança da Responsabilidade Social do BRDE. A antiga Superintendência de Planejamento foi remodelada e passou a se chamar de Superintendência de Planejamento e Sustentabilidade abrigoando a Coordenadoria de Responsabilidade Socioambiental - CRESA, pela Resolução nº 2.460. Em 2019 a Política de Responsabilidade Socioambiental foi revista e o desenho da governança passou a incluir

múltiplas áreas de atuação, conforme a responsabilidade pela ação e instrumento estabelecido no Plano.

ANTICORRUPÇÃO - AÇÕES QUE A EMPRESA TOMOU PARA COMBATER A CORRUPÇÃO

EM RELAÇÃO AO CÓDIGO DE ÉTICA: Em 2018, houve a modernização do Código de Conduta Ética do BRDE, a fim de atualizar e manter o Banco focado na transparência, integridade e ética profissional. O novo Código foi distribuído a todos os funcionários, enfatizando a necessidade do cumprimento dos princípios e valores éticos esperados que são um dever de todos os administradores, funcionários, prestadores de serviços, fornecedores e parceiros comerciais e institucionais.

Outra ação de suma importância foi a adesão ao Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção, assumindo o compromisso voluntário pela promoção de um mercado mais íntegro e ético. Com a finalidade da disseminação de uma cultura de integridade dentro do ambiente profissional, o BRDE aprovou normatização que trata dos treinamentos e certificações obrigatórias aos funcionários, disciplinando cada modalidade ofertada, sua carga horária e o tempo de atualização necessário. Por fim, ainda neste ano, foi constituída nova Comissão de Ética do BRDE, que possui a finalidade de receber denúncias e representações de supostos descumprimentos contra agente público vinculado ao BRDE, tal como analisar as ocorrências e realizar eventual instauração de processo de apuração sobre determinado fato, realizando, assim, uma gestão ética e focada nas melhores práticas corporativas.

EM RELAÇÃO AOS CONTROLES INTERNOS: Gestão de Riscos e Controles Internos está sob responsabilidade da Superintendência de Riscos, Controles Internos e Compliance (SURIS), vinculada diretamente ao Conselho de Administração, reportando-se a ele através do seu presidente. Em 2018 foram mantidos os esforços da área, com destaque para a instituição da manifestação prévia da SURIS nas propostas de novos produtos e serviços do BRDE, na qual ocorre a apreciação em relação à Gestão de Riscos, Gestão de Capital e Compliance com as normas internas e externas, inclusive sob a ótica de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento ao Terrorismo. A manifestação prévia da SURIS atua no sentido de assegurar a efetividade da Política de Conformidade do Banco, estabelecida ao final de 2017.

No que tange à Prevenção aos Crimes de Lavagem ou Ocultação de Bens, Direitos e Valores (“Lavagem de Dinheiro”) e aos Crimes de Financiamento ao Terrorismo, foram aperfeiçoados os mecanismos de controle, com a adequação de normativos e sistemas informatizados em

busca das melhores práticas internacionais e recomendações do Grupo de Ação Financeira contra a Lavagem de Dinheiro e o Financiamento do Terrorismo (GAFI/FATF).

EM RELAÇÃO AO CONTROLE EXTERNO: O BRDE disponibiliza em seu site o Portal da Transparência (www.brde.com.br/transparencia), que apresenta informações sobre a atuação do Banco, respeitando o sigilo bancário, conforme a Lei Complementar nº 105, de 2011. Além das informações divulgadas no portal, os interessados podem entrar em contato para solicitação de informações adicionais por meio do formulário online disponível no portal, ou pelo e-mail transparencia@brde.com.br. Em 2018, os canais de atendimento do BRDE para Transparência receberam 13 solicitações de informações, que versaram sobre os seguintes temas: Atos Constitutivos, quadro funcional, concurso, informações sobre financiamentos concedidos e Plano de Aposentadoria Voluntária. Das 13 solicitações recebidas, oito foram classificadas como atendidas e cinco como indeferidas.

Outro importante canal de comunicação com a sociedade é a Ouvidoria, que representa a última instância para solucionar questões não resolvidas pelas vias de atendimento convencionais do Banco. A Ouvidoria também é um espaço para questionamentos e sugestões de melhorias. Para a utilização desse canal de comunicação, pode-se utilizar o formulário eletrônico disponível em <http://www.brde.com.br/ouvidoria/>, pelo e-mail ouvidoria@brde.com.br, ou pelo DDG 0800-600-1020, no mesmo horário de atendimento externo do Banco (das 12h30min às 18h30min). Foram recebidos nove registros em 2018, sendo um através de chamada telefônica, dois através do e-mail e seis através do formulário disponibilizado no site. Das nove demandas recebidas, seis foram classificadas como procedentes solucionadas e três como improcedentes.

3 – MEDIDAS DE RESULTADOS

TRABALHO - AÇÕES QUE A EMPRESA TOMOU NA ÁREA DO TRABALHO

O BRDE conta com uma equipe técnica qualificada, admitida por concurso público e contratada sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Ao final de 2018, nossa equipe era composta de 463 funcionários, sendo 426 funcionários de carreira e 37 funcionários de gabinete, vinculados ao mandato da Diretoria.

Convém salientar que em 2018, o BRDE concluiu o Programa de Estímulo ao Desligamento Voluntário – PEDV. O objetivo foi proporcionar condições para o ajuste do quadro funcional, com a modificação no perfil das despesas administrativas, a racionalização na gestão, a

renovação da estrutura de cargos e a mitigação de riscos associados a passivos trabalhistas. Ocorreram 108 desligamentos até abril de 2018. Como consequência, no final de 2018, houve redução de 14,59% nas despesas com Recursos Humanos em comparação ao ano anterior.

O Banco investe continuamente em cursos de aperfeiçoamento, seminários e palestras que preparam e qualificam o seu corpo funcional. Em 2017, houve participação de 434 funcionários em pelo menos um evento de treinamento. Esse número representa 75,74% do total do quadro de pessoal. Já em 2018, 370 funcionários participaram de pelo menos um evento de treinamento, o que representa 79,91% da totalidade do número de funcionários do Banco. Destaca-se uma redução de 85,25% neste indicador em relação a 2017, quando 434 funcionários participaram de eventos de capacitação. Essa redução se justifica tendo em vista a diminuição do quadro de pessoal do BRDE que contava com 573 colaboradores em 2017, e em 2018 passou para 463 funcionários.

Quanto ao total de participações, os dados podem ser visualizados na tabela abaixo, considerando os anos de 2017 e 2018:

	2017	2018	Variação %
Nº Participantes	434	370	(- 14,74%)

INDICADORES SOCIAIS INTERNOS	2018
Ações e Benefícios para os funcionários	
Alimentação	R\$ 7.756.912,11
Educação	R\$ 0,00
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	R\$ 291.611,07
Creche ou Auxílio Creche	R\$ 344.765,32
Saúde, Segurança e Higiene no Trabalho	R\$ 11.612.233,23
Transporte	R\$ 21.075,54
Bolsas/Estágios	R\$ 2.135.566,19
Outros Benefícios	R\$ 12.756.665,78
Participação nos resultados	R\$ 11.175.770,43

MEIO AMBIENTE - AÇÕES QUE A EMPRESA TOMOU NA ÁREA DE MEIO AMBIENTE

Como parte do esforço de diversificação de fundings, merece destaque a captação de recursos junto à Agência Francesa de Desenvolvimento (AFD) e ao Banco Europeu de Investimento (BEI). Essas operações foram as primeiras captações internacionais estruturadas do BRDE na história, e representaram não só a abertura de uma importante nova fonte de recursos como de interação e colaboração com instituições financeiras internacionais. Além da contratação das operações com a AFD e o BEI, em 2018 o BRDE teve a oportunidade de receber e iniciar negociação com a CAF – Banco de Desenvolvimento da América Latina, o Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID) e o Banco Mundial. Estas interações semearam novas oportunidades de cooperação na promoção da sustentabilidade dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Em setembro, o BRDE firmou contrato com o Banco Europeu de Investimentos (BEI) no valor de € 80 milhões para projetos com foco em energia renovável e mobilidade urbana. As contratações utilizando esse funding devem iniciar no primeiro semestre de 2019.

Em março de 2018, o BRDE firmou um contrato de captação de €50 milhões junto à Agência Francesa de Desenvolvimento para aplicação em projetos do Programa BRDE PCS. A parceria mostrou-se extremamente exitosa, pois ao final de 2018 já havia um pipeline de projetos capaz de absorver a quase totalidade dos recursos. Além do aspecto quantitativo, os projetos contemplados mostraram grande diversidade, abrangendo geração de energia de biomassa e fotovoltaica, reciclagem de resíduos, projetos de eficiência energética na iluminação pública, pequenas centrais hidrelétricas, entre outros. Ainda como parte da parceria BRDE-AFD, foi firmado acordo de Assistência Técnica não onerosa. Por meio deste Acordo, o BRDE está recebendo aprimoramento em sua abordagem das questões ambientais, visando à implantação de um Sistema de Administração de Riscos Ambientais e Sociais (SARAS).

Um dos projetos financiados pelo BRDE com recursos da AFD foi da SINCOL, localizada em Caçador, Santa Catarina, que atua no setor de beneficiamento de madeira para a produção de lâminas. O projeto compreende a utilização do resíduo 'úmido' de serraria, que atualmente é descartado ou doado para a fabricação de celulose ou MDF, como combustível para a produção de energia e vapor. O investimento proporcionará que 43.000 toneladas anuais de resíduos das tábuas úmidas não sejam descartadas e, sim, destinadas à geração de vapor e energia.

Para acolher os ciclistas com conforto, em 2018 o BRDE passou a oferecer bicicletário, ganchos

e vestiário com armário e chuveiro para que os usuários possam estacionar suas bicicletas, guardar os capacetes e trocar de roupa. Em março foi inaugurado o bicicletário de Santa Catarina, unindo-se à agência do Paraná que já conta com a infraestrutura desde 2013. Em dezembro foi a vez da agência do Rio Grande do Sul inaugurar o seu bicicletário.

BRDE – PRODUÇÃO E CONSUMO SUSTENTÁVEIS

O Programa BRDE PCS – Produção e Consumo Sustentáveis compõe um dos eixos da estratégia de atuação do BRDE definida em sua Política de Responsabilidade Socioambiental. O programa financia projetos que contribuem para o desenvolvimento sustentável da Região Sul.

Desde a sua criação, em 2015, já foram contratadas 325 operações, ultrapassando a marca de R\$ 1,3 bilhão até o final de 2018, valor superior ao concedido pelo Banco nos dez anos anteriores. Essas operações estão distribuídas entre os seguintes subprogramas: energias limpas e renováveis; agropecuária sustentável; uso racional e eficiente da água; indústria e comércio sustentáveis; gestão de resíduos e reciclagem. O PCS ainda possui cidades sustentáveis como subprograma, visando ao apoio a projetos municipais voltados à sustentabilidade, mas não houve demanda dessa natureza em 2018. O BRDE e a Agência Francesa de Desenvolvimento (AFD) assinaram, em março de 2018, contrato de crédito no valor de € 50 milhões destinados ao financiamento de projetos no âmbito do Programa BRDE PCS. Foram contratadas operações que totalizaram R\$ 50,6 milhões em 2018. Para 2018, a meta prevista no Planejamento Estratégico era de que os recursos aplicados nesse programa chegassem a 16% do total. O BRDE superou a meta, com as liberações para o Programa BRDE PCS atingindo 17%.



DIREITOS HUMANOS – AÇÕES QUE A EMPRESA TOMOU NA ÁREA DE DIREITOS HUMANOS

Anualmente, o BRDE mobiliza-se para o recebimento, avaliação e deliberação de projetos que buscam apoio com base em Leis de Incentivo Fiscal (Fundo do Idoso, Fundo da Criança e do Adolescente, Lei de Incentivo ao Esporte, Lei Rouanet e Lei do Audiovisual, Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica – PRONON, e Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência – PRONAS). Os pedidos de apoio aos projetos são recebidos exclusivamente em meio eletrônico, através do Portal de Incentivos disponibilizado no site do BRDE, e seguem para um processo de seleção com base nos seguintes princípios:

- Isonomia e impessoalidade na concessão dos benefícios;
- Ampla divulgação do período de inscrição e seleção das propostas, bem como dos projetos recebedores dos incentivos;
- Diversificação geográfica, temática e das instituições beneficiadas;
- Adequação das propostas às diretrizes do BRDE e, em especial, à sua Política de Responsabilidade Socioambiental e o seu Plano Anual de Comunicação.

Em 2018, foram destinados R\$ 2,9 milhões para projetos sociais, culturais e esportivos no Paraná, Santa Catarina e Rio Grande do Sul. Nos últimos cinco anos, o BRDE apoiou em mais de R\$ 20,6 milhões projetos ao amparo das Leis de Incentivo.

A listagem com os projetos apoiados e respectivos valores unitários é disponibilizada no site do BRDE (<http://www.brde.com.br/incentivos-fiscais/>)

Valores destinados em 2018:

INCENTIVO	BASE LEGAL	UTILIZADO	AGCUR	AGFLO	AGPOA
Fundo Nacional de Incentivo Cultural	(1%) Lei 12.213/10	325.742,88	108.580,96	108.580,96	108.580,96
FUNCRANÇA	(1%) Lei 8.069/90	325.742,88	108.580,96	108.580,96	108.580,96
Lei de Incentivo ao Esporte	(1%) Lei 11.438/06	325.742,88	108.580,96	108.580,96	108.580,96
Lei Rouanet	(4%) Lei 8.313/91	1.266.895,29	434.323,85	398.248,48	434.322,96
Lei do Audiovisual	(3%) Lei 8.685/93	-	-	-	-
PRONAS	(1%) Lei 12.715/12	325.742,88	-	230.814,39	94.928,49
PRONON	(1%) Lei 12.715/12	325.742,88	108.580,96	108.580,96	108.580,96
TOTAL		2.895.609,69	868.647,69	1.063.386,71	963.575,29

O BRDE conta com muitos colaboradores que realizam ações de voluntariado, participando de diversos projetos sociais. O BRDE valoriza o engajamento dos seus funcionários que dedicam parte do seu tempo, energia e criatividade para ajudar os outros, sem qualquer remuneração.

Para quem pratica o voluntariado, a gratificação maior está no contato humano, na convivência com pessoas diferentes e na oportunidade de ser útil e de aprender coisas novas. Para divulgar o trabalho desenvolvido pelos colegas voluntários e estimular a participação de outros colaboradores, o BRDE criou uma página na sua Intranet dedicada a formar uma rede de solidariedade, ligando colegas voluntários, funcionários que desejam colaborar, e instituições e projetos que necessitem de doações e trabalho voluntário.

Uma das campanhas de destaque realizada anualmente é o já tradicional Natal Solidário, promovido nas três agências do BRDE. Foram arrecadados alimentos e brinquedos pelos colegas de Porto Alegre, Florianópolis e Curitiba que foram distribuídos para os funcionários terceirizados e seus familiares.

Em Curitiba, as ações foram coordenadas pela Associação Beneficente Colmeia Deborah, e destinou presentes também para as crianças da Vila Torres, além de latas de leites especiais para crianças da Central de Apoio Bom Jesus.

Destaca-se também o projeto social Costurando Solidariedade, criado com o intuito de promover práticas sustentáveis e apoiar iniciativas que beneficiam comunidades de baixa renda. Em 2018, a Comissão de Responsabilidade Socioambiental da Agência do BRDE de Porto Alegre selecionou o Atelier da Cruz para reaproveitamento dos banners antigos do BRDE que seriam descartados. Com o material dos banners, seis mulheres, na faixa dos 60 anos, residentes no Morro da Cruz, em Porto Alegre, produziram brindes para o BRDE presentear clientes e parceiros. Foram confeccionadas 55 bolsas, 167 estojos e 22 pastas para documentos com o material de 96 banners doados. O projeto, além de contribuir para o empoderamento das mulheres da comunidade do Morro da Cruz, reforça a ideia de que “pequenos gestos de muitas pessoas geram grandes resultados”.

ANTICORRUPÇÃO – AÇÕES QUE A EMPRESA TOMOU PARA COMBATER A CORRUPÇÃO

O modelo de governança do BRDE tem como base a gestão colegiada, que é um dos principais valores institucionais do Banco e permeia toda a sua estrutura organizacional. As decisões são tomadas de forma coletiva, por meio de um conjunto de comitês, que analisa as propostas de concessão de crédito, ações estratégicas, realização de investimentos, entre outras questões, sempre primando pela decisão técnica e transparente.

O Conselho de Desenvolvimento e Integração Sul – CODESUL – é a mais alta instância diretiva do BRDE. É composto pelos governadores do Rio Grande do Sul, Santa Catarina, Paraná e Mato Grosso do Sul, sendo que este último participa do CODESUL, mas não integra o BRDE. Entre

suas atribuições, destaca-se a formulação de diretrizes de política de desenvolvimento regional. O Banco conta com um Conselho de Administração constituído pela Diretoria do Banco, sem direito a voto, e por dois representantes de cada estado da Região Sul, nomeados pelos respectivos governadores. A Diretoria, também nomeada pelos governadores, é composta por seis membros, sendo dois representantes de cada estado que compõe o capital social da instituição. O Diretor Presidente é definido por um sistema de rodízio, em que a presidência é exercida por um representante de cada estado por um período de 16 meses.

A Gestão de Riscos e Controles Internos está sob responsabilidade da Superintendência de Riscos, Controles Internos e Compliance (SURIS), vinculada diretamente ao Conselho de Administração, reportando-se a ele através do seu presidente. Em 2018 foram mantidos os esforços da área, com destaque para a instituição da manifestação prévia da SURIS nas propostas de novos produtos e serviços do BRDE, na qual ocorre a apreciação em relação à Gestão de Riscos, Gestão de Capital e Compliance com as normas internas e externas, inclusive sob a ótica de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento ao Terrorismo. A manifestação prévia da SURIS atua no sentido de assegurar a efetividade da Política de Conformidade do Banco, estabelecida ao final de 2017. No que tange à Prevenção aos Crimes de Lavagem ou Ocultação de Bens, Direitos e Valores (“Lavagem de Dinheiro”) e aos Crimes de Financiamento ao Terrorismo, foram aperfeiçoados os mecanismos de controle, com a adequação de normativos e sistemas informatizados em busca das melhores práticas internacionais e recomendações do Grupo de Ação Financeira contra a Lavagem de Dinheiro e o Financiamento do Terrorismo (GAFI/FATF).

No Brasil, a Lei 12.846/13, conhecida como Lei Anticorrupção, foi regulamentada pelo Decreto nº 8.420/15 que estabelece em seu IV Capítulo, as diretrizes sobre programas de integridade que as organizações devem seguir:

- DECRETO 8.420 DE 18 DE MARÇO DE 2015

Acrescenta-se a lei anticorrupção brasileira, a Resolução 4.567/17 do Banco Central do Brasil que Dispõe sobre a remessa de informações relativas a os integrantes do grupo de controle e aos administradores das instituições financeiras e das demais instituições autorizadas a funcionar pelo Banco Central do Brasil e sobre a disponibilização de canal para comunicação de indícios de ilicitude relacionados às atividades da instituição.

- ART. 3º DO ANEXO II DA RESOLUÇÃO BACEN Nº 4.122/2012

- LEI Nº 13.303, DE 30 DE JUNHO DE 2016