

UN Global Compact-Fortschrittbericht

Bearbeitungszeitraum 10 / 2018 bis 10 / 2019

Erklärung zur kontinuierlichen Unterstützung durch den Chief executive Officer

An unsere Anspruchsgruppen,

Ich freue mich erneut bestätigen zu können, dass die ROHDE & GRAHL GmbH die Unterstützung des Global Compact der Vereinten Nationen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfungen bekräftigt. Als teilnehmendes Unternehmen haben wir uns verpflichtet, die zehn Prinzipien des Global Compact in unsere Unternehmensstrategie zu integrieren.

Die Rohde & Grahl GmbH gehört zu der Nowy Styl Group, einer der größten Möbelhersteller in Europa. Am Standort in Niedersachsen werden hochwertige Möbel, Einrichtungskonzepte und ganzheitliche Büro und Objekteinrichtungen entworfen, gefertigt und weltweit mit dem Schwerpunkt Europa vertrieben. Die Möbel werden durch die gruppeneigene Logistik bereits montiert ausgeliefert.

Mit dem vorliegenden Fortschrittbericht beschreiben wir unsere konkreten Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der Integration des Global Compact und seiner Prinzipien in unsere Geschäftsstrategie, Unternehmenskultur und unseren täglichen Betrieb. Zudem werden die Messungen der Ergebnisse dargestellt, d.h. der Grad, in dem die Ziele und Leistungsindikatoren erreicht wurden oder andere qualitative oder quantitative Messungen von Resultaten.

Wir verpflichten uns dazu, diese Informationen unter Einsatz unserer Kommunikationskanäle an unsere Anspruchsgruppen weiterzuleiten, und damit unsere Stakeholder über unsere Aktivitäten und Fortschritte bei der Umsetzung der zehn Prinzipien zu informieren.

Voigtei, im Oktober 2019

Gez. C. Jenner im Namen aller Geschäftsführer der ROHDE & GRAHL GmbH

D. Frydrych

C. Jenner

K. Lohne

R. Przybylski

I. Raba

Menschenrechte

Prinzip 1: Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten und

Prinzip 2: sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Die ROHDE & GRAHL GmbH setzt sich für den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereiches ein und respektiert diese. Außerdem stellen wir sicher, dass wir uns nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen. Wir überprüfen regelmäßig, dass den Arbeitnehmer*innen sichere und geeignete Arbeitsplätze nach den gültigen Arbeitsstättenrichtlinien bereitstehen, und setzen die Anforderungen an die Arbeitssicherheit und die ergonomische Arbeitsplatzgestaltung im Unternehmen um. Die ROHDE & GRAHL GmbH wählt Lieferanten und Geschäftspartner immer nach den internationalen Menschenrechtsgrundsätzen und den betriebseigenen Einkaufsrichtlinien aus. Daneben beziehen wir keine Materialien aus Krisen- bzw. Kriegsgebieten.

Die ROHDE & GRAHL GmbH hält sich an die europäischen und deutschen Vorschriften, sowie an die Verordnungen der deutschen Berufsgenossenschaften. Zudem kooperieren wir mit allen staatlichen Behörden zusammen und gewähren ihnen Einsicht und Zutritt.

Zum Schutz der internationalen Menschenrechte haben wir bereits seit 2015 die Richtlinien der Ethik in einem offenen Brief der Geschäftsführung für unsere Mitarbeiter veröffentlicht. Diese Richtlinien der Ethik wurden kürzlich überarbeitet und neu veröffentlicht.

Wir schützen unsere Beschäftigten vor Belästigungen am Arbeitsplatz, insbesondere vor physischer, verbaler, sexueller oder psychologischer Belästigung, Missbrauch oder Drohungen. Das Konzept der Vertrauenspersonen wurde erweitert und es wurde ein Vertrauensrat gebildet, welcher durch die Belegschaft im Abstimmungsverfahren zusammengestellt wurde. Der Vertrauensrat besteht aus neun Mitgliedern, die in regelmäßigem Austausch miteinander stehen.

Das Unternehmen ergreift Maßnahmen, um Bestandteile, Konstruktionen, Defekte oder Nebenwirkungen zu eliminieren, die das Leben und die Gesundheit von Menschen während der Herstellung, Nutzung oder Entsorgung der von uns hergestellten Produkten verletzen bzw. gefährden könnten.

Für uns als Unternehmen ist die Gesundheit der Mitarbeiter bedeutungsvoll. Daher bieten wir in Zusammenarbeit mit der örtlichen Gesundheitskrankenkasse ein betriebliches Gesundheitsmanagement an. Bestandteile daraus sind z.B. Vergünstigungen in lokalen Fitnessstudios, wie

auch das Bereitstellen von zweimal wöchentlich kostenlosem Obst und regelmäßige Gesundheitschecks. Das Mittagessen wird in der hauseigenen Kantine mit einer Zuzahlung von 0,67€ je warmen Essen bzw. frischen Salat bezuschusst. Des Weiteren stellen wir den Mitarbeitern an warmen Sommertagen immer gekühltes Trinkwasser zur Verfügung. Auch der Genuss von Kaffee, Tee und Suppen ist kostenlos. Da die Ergonomie schon Bestandteil unserer Unternehmensstrategie ist, sind auch die Arbeitsplätze unserer Mitarbeiter ergonomisch gestaltet. Zum Jahresabschluss findet eine gemeinsame Weihnachtsfeier statt. Auch Jubiläumsfeiern zur Ehrung von langjährigen Mitarbeitern finden statt. Zur individuellen Förderung finden Sprachkurse, Schulungen, sowie regelmäßige Feedbackgespräche statt. Dabei sind wir immer offen für neue Vorschläge von den Mitarbeitern.

Maßnahmen:

- Entwicklung und Erfüllung der Richtlinien der Ethik
- Ernennung eines Datenschutzbeauftragten
- Bildung eines Vertrauensrates
- Schulung aller relevanten Arbeitnehmer zu Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheitsrisiken und zu bewährten Arbeitspraktiken
- Bereitstellung von wiederverwertbaren Trinkbechern in der Produktion (mit Verschluss)
- Obligatorische jährliche Gesundheitsuntersuchung für alle Arbeitnehmer
- Bereitstellung von persönlicher Schutzausrüstung an alle betroffenen Arbeitnehmer
- Bereitstellung der Arbeitskleidung, sowie eines Waschservices für die Arbeitskleidung
- Gesundheits- und Sicherheitsschulung für Subunternehmer, die auf dem Gelände arbeiten
- Kontinuierliche Verbesserung der Arbeitsplätze
- Erstellen von förmlichen Zielen zur Reduzierung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten
- Verantwortungsvolles Marketing und Marketingkommunikation
- Veränderung, Verbesserung und Aktualisierung von vorhandenen Prozessen im Vertrieb, Produktion und Einkauf durch die Unternehmensgruppe

Messungen:

- Obligatorische Gesundheitsuntersuchung für alle Arbeitnehmer
- Einhaltung der Arbeitsstättenrichtlinien, der deutschen und europäischen Vorschriften und Gesetze
- Durchführung von Datenschutz-Audits
- Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001, DIN EN 14001 und EMAS



Abbildung 1: Unsere Richtlinien der Ethik

Im Zuge der Geschäftstätigkeit der Jahre 2018/19 hat die Rohde & Grahl GmbH keine Kenntnisse über Menschenrechtsverletzungen (insbesondere Verletzungen von Kinderrechten durch Kinderarbeit und Verletzungen des Verbots der Diskriminierung oder Schädigung eingeborener Völker) durch Zulieferer oder Partner erreicht.

Das Unternehmen beschäftigt am Standort zurzeit 346 Mitarbeiter. Die Altersstruktur im Unternehmen setzt sich wie folgt zusammen:

- 41,04 % der Mitarbeiter sind über 50 Jahre
- 41,90 % der Mitarbeiter sind zwischen 25 und 49 Jahre
- 13,87 % der Mitarbeiter sind unter 25 Jahre

Die Rohde & Grahl GmbH setzt auch einen starken Fokus auf die Ausbildung junger Menschen. Dabei bietet das Unternehmen ein vielfältiges Ausbildungsprogramm und beschäftigt derzeit 28 Auszubildende.

Im letzten Jahr ereigneten sich 5 meldepflichtige Unfälle. Im Jahr 2018 wurden keine Berufskrankheiten gemeldet.

Zudem werden Menschen mit erhöhtem Handicap in das Unternehmen integriert. Der prozentuale Anteil der Mitarbeiter mit Handicap beträgt 4-6% im Verhältnis zum Gesamtpersonal. Zusätzlich beschäftigen wir Mitarbeiter der Lebenshilfe bei der ROHDE & GRAHL GmbH.

Bei der ROHDE & GRAHL GmbH werden kontinuierlich Mitarbeiterbefragungen und interne Messungen durchgeführt, ausgewertet und im Nachhaltigkeitsbericht veröffentlicht.

Die Produkte der ROHDE & GRAHL GmbH sind mit dem GS Siegel zertifiziert. Dieses Siegel kennzeichnet, dass ein Produkt bei bestimmungsgemäßem oder vorhersehbarem Gebrauch keine Gefahr für die Sicherheit und die Gesundheit von Personen darstellt.

Nachstehend sind die Unternehmenspolitik und die Unternehmensgrundsätze der Rohde & Grahl GmbH abgebildet. Beides wird unter anderem durch den jährlich erscheinenden Nachhaltigkeitsbericht an die Stakeholder des Unternehmens kommuniziert.

Unternehmenspolitik

Auszug aus dem Managementhandbuch Rev. 15 Stand 03/2019

Unternehmenspolitik

Die Grundsätze der Unternehmenspolitik der Rohde & Grahl GmbH ergeben sich unter anderem aus der Kundenorientierung als ein grundlegender Bestandteil der Strategie des Unternehmens.

Dabei trägt die Geschäftsführung des Unternehmens die Verantwortung für die Einhaltung der Unternehmenspolitik und entwickelt daraus Ziele und Maßnahmen. Unsere Unternehmenspolitik steht im Einklang mit allen geltenden Gesetzen, Normen und Verordnungen. Wir arbeiten entsprechend mit allen daran beteiligten Behörden und Institutionen zusammen und unterliegen laufenden Überprüfungen, bzw. Zertifizierungen. Die Anforderungen und Wünsche unserer Kunden ist ein stetiger Grad an zu erbringender Leistung und führt zu einem ständigen Verbesserungsprozess, der unsere (Umwelt-) Leistung fortwährend verbessert. Die Unternehmensführung betrachtet laufend entsprechend festgelegte Eckpunkte, die sich aus der Unternehmenspolitik ergeben. Regelmäßig prüfen wir diese Faktoren und gleichen diese ab. Daraus ergeben sich entsprechende Maßnahmen, welche direkt in unser Unternehmen und die einzelnen Prozesse einfließen. Durch diesen Regel-Kreislauf und die stetige Orientierung an der Unternehmenspolitik entwickeln wir das Unternehmen gemeinsam mit Kunden, Behörden und dem sozialen Umfeld fort.

Durch eine konsequente Umsetzung der Unternehmenspolitik haben wir, ähnlich wie in den Vorjahren, keine Verstöße gegen die Grundsätze des freien Wettbewerbs und des fairen Marktwettbewerbs oder korruptes Verhalten verzeichnet. Es wurden uns auch keine Strafen im Zusammenhang mit Rechtswidrigkeiten oder Regelungen im sozialen und wirtschaftlichen Bereich auferlegt.

Unternehmensgrundsätze

Im Mittelpunkt unseres Handelns stehen die folgenden Unternehmensgrundsätze, die wir durch unsere gesetzten Ziele verfolgen und zu erreichen versuchen:

1. Wir, die Rohde & Grahl GmbH, als eine Teilunternehmung der Nowy Styl Group orientieren und verfolgen im vollem Umfang die festgelegten Ziele der Unternehmensgruppe sowie die Anforderungen unserer Kunden an Produkte und Dienstleistungen. Die Kundenzufriedenheit sowie die Einhaltung aller rechtlichen und behördlichen Verpflichtungen hat dabei höchste Priorität.
2. Wir pflegen zur Erreichung und zum Erhalt eines hohen Qualitäts- und Umweltstandards ein geeignetes integriertes Managementsystem. Die Verbesserung der energiebezogenen Leitung ist ein fester Bestandteil unseres Managementsystems. Durch einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess steigern wir fortlaufend unsere Anforderungen und uns selbst. Wir fördern das Qualitäts-, Umwelt-, und Energiebewusstsein unserer Mitarbeiter durch Information, Aus- und Weiterbildung, Integration, Führung und durch gelebte Praxis.
3. Wir orientieren uns an unseren Richtlinien der Ethik zum Umgang mit Menschen im Inneren der Organisation, mit externen Partnern und der Öffentlichkeit. Dabei tolerieren wir keine Korruption und Bestechung, Mobbing oder Diskriminierung.
4. Wir betreiben Umweltschutz im Bewusstsein der Verantwortung für Mensch und Umwelt. Wir richten den Umweltschutz an den Zielen einer nachhaltigen Wirtschaftsweise aus. Durch eine hohe Qualität und Lebensdauer unserer Produkte versuchen wir besonders schonend mit Ressourcen umzugehen – denn Langlebigkeit der Produkte ist der beste Garant zum sparsamen Einsatz von Rohstoffen. Jährliche Maßnahmen zur Reduzierung und Vermeidung von Umweltbelastungen und Verbesserung der Umwelt- und Energieleistung werden kontinuierlich umgesetzt, geprüft und verbessert.
5. Wir bewerten im Voraus die Umweltwirkungen jedes neuen Produktes und jedes neuen Verfahrens. Die Auswirkungen für die Umwelt werden durch Recycling-Konzepte über das Ende der Produkteinsatzzeit hinaus minimiert. Am Ende der Nutzung werden Dienstleistungen zum stofflichen Wiederverwerten oder zum partiellen Wiedereinsatz der Produkte individuell erarbeitet und angeboten.
6. Wir sind Mitglied von UN Global Compact.

ROHDE & GRAHL GmbH, Voigtei, den 01.01.2019
gez. Geschäftsführung

ROHDE & GRAHL ist eine Marke der Nowy Styl Group

Diese Seite ist Bestandteil der Umwelterklärung 2018.

19

Abbildung 2: Unternehmenspolitik der Rohde & Grahl GmbH

Arbeitsnormen

Prinzip 3: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren ferner für

Prinzip 4: die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit,

Prinzip 5: die Abschaffung der Kinderarbeit und

Prinzip 6: die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.

Die Rohde & Grahl GmbH stellt sicher, dass sie nicht an Zwangs-, Kinder oder Fronarbeit beteiligt. Zudem setzen wir uns für die Beseitigung aller Formen von Zwangs und Kinderarbeit sowie Diskriminierungen ein. Wir setzen uns für die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen ein, und vertreten die Ziele und Rechte der UN-Versammlung. Die Rohde & Grahl GmbH richtet sich nach den Mindestlohnstandards und stellt sicher, dass beschäftigungsbezogene Entscheidungen aus relevanten und objektiven Kriterien basieren. Die Rohde & Grahl GmbH arbeitet nach der DIN EN ISO 9001 und den darin enthaltenen Richtlinien und Normen.

Die Rohde & Grahl kommuniziert öffentlich an ihre Stakeholder ihre Unternehmensgrundsätze. Die Unternehmensgrundsätze werden im jährlich erscheinenden Nachhaltigkeitsbericht sowie auch auf der Unternehmenswebsite publiziert. Auch intern werden die Unternehmensgrundsätze kommuniziert. Jeder neue Mitarbeiter erhält in einem Willkommenspaket diese Grundsätze zusammen mit der Unternehmenspolitik.

Auch die Richtlinien der Ethik werden den Stakeholdern der Rohde & Grahl GmbH öffentlich bereitgestellt. Erstmals wurden diese Grundsätze im November 2015 in einem offenen Brief an die Mitarbeiter verteilt.

Der Lieferantencodex, welcher durch die Nowy Styl Group erstellt und erstmals publiziert wurde, ist für die gesamte Unternehmensgruppe sowie für die Geschäftspartner und Lieferanten verbindlich. Bereits in den Vertragsverhandlungen wird auf den Codex hingewiesen. Bei einem Abschluss eines Vertrages wird der Lieferantencodex zum Vertragsbestandteil.

Maßnahmen:

- Einhaltung der deutschen und europäischen Vorschriften und Gesetze
- Kooperation mit Netzwerk-Partnern z.B. iba – Industrieverband Büro und Arbeitswelt e.V., i.o.e- initiative Office- Excellence
- Arbeitssicherheitssitzungen zur Gefährdungsbeurteilung und Eliminierung für Gefährdungspotenzial

- Veröffentlichung einer detaillierten Risikobewertung zum Arbeitsschutz und zur Arbeitssicherheit
- Eindeutige Zuordnung von Verantwortlichkeiten durch Stellenbeschreibungen
- Erteilung des Umweltzeichens Blauer Engel und EU-Ecolabel
- Anwendung eines Umweltmanagementsystems nach der EG-Verordnung
- Quartalstreffen zur Erstellung von Aktionsplanungen

Messungen:

Die Diversität im Management und im ganzen Unternehmen (Geschlechter- und Altersverteilung, Mitarbeiterentwicklung und Gehaltsstatistiken) werden jährlich gegenübergestellt und durch im Nachhaltigkeitsbericht publiziert.

Umweltschutz

Prinzip 7: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen,

Prinzip 8: Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen und

Prinzip 9: die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

Die Einhaltung nationaler und europäischer Gesetzesanforderungen stellt für die ROHDE & GRAHL GmbH den Mindeststandard dar. Wir richten unseren Umweltschutz nach den Zielen einer nachhaltigen Wirtschaftsweise aus, und setzen uns für einen schonenden Verbrauch von Ressourcen ein.

Außerdem minimieren wir den Einsatz von chemischen Substanzen und anderen Gefahrstoffen und stellen deren sichere Handhabung sowie Lagerung sicher. Des Weiteren setzt das Unternehmen alternative Materialien wie z.B. Bambus ein. Der Rohstoff wird als Ersatz für Spanplatten angeboten und ist schnell nachwachsend, umweltfreundlich sowie sehr stabil.

Jedes neu entwickelte Produkt soll seinen Vorgänger ökonomisch und ökologisch übertreffen. Nach dieser Vorgabe achten wir bei der Entwicklung und beim Einkauf auf die Umwelteigenschaften der Materialien und Komponenten und berücksichtigen die Recyclingfähigkeit.

Um den Erdgasverbrauch der Heizungsanlage zu senken, werden Holzabfälle aus der Produktion der hauseigenen Verbrennungsanlage zugeführt. Es werden ca. 95% der Heizungswärme von den Holzabfällen produziert. Des Weiteren erhalten wir externe Wärme von einer Biogasanlage. Sie befindet sich auf dem Grundstück und wird von einem ortsansässigen Landwirt betrieben. Wir setzen die erzeugte Abwärme der Biogasanlage für die Phosphatierungsanlage der Pulverbeschichtung ein. Außerdem werden kontinuierlich Maßnahmen zur Reduzierung und Vermeidung von Umweltbelastungen umgesetzt. Das Unternehmen arbeitet nach den Forderungen der DIN EN ISO 14001.

Die ROHDE & GRAHL unterstützt den vorsorgenden Auftritt im Umgang mit Umweltproblemen und ergreift Initiativen zur Förderung eines größeren Umweltbewusstseins. Das Unternehmen fördert die Entwicklung und Vorbereitung umweltfreundlicher Technologien.

Eine hohe Priorität der ROHDE & GRAHL GmbH ist die umweltbewusste Produktion dazu gehört, der Einsatz ökologisch unbedenklicher Materialien und Komponenten, der effiziente Energieeinsatz und die Vermeidung von Abfällen. Abfälle werden nach Fraktionen getrennt und ordnungsgemäß durch Entsorgungsfachbetriebe entsorgt. Die Entsorgung wird rechts-

konform dokumentiert. Des Weiteren wird durch regelmäßige Wartungen der Produktionsprozesse und durch Umweltschutzsysteme (Luftverschmutzungskontrolle, Abwasser- und Wasserbehandlungssysteme usw.) ein Umweltschaden vermieden.

Die Instandhaltung und Renovierung von Gebäuden und das ständige Sicherstellen des funktionsfähigen Zustandes der Arbeitsplätze sind für die ROHDE & GRAHL GmbH selbstverständlich.

Das Unternehmen hält sich an die Unfallverhütungsvorschriften des nationalen und internationalen Gesetzes. Zudem besitzt die ROHDE & GRAHL GmbH Notfallpläne bzw. Verfahrenspläne, die im Fall eines Unfalles oder Brandes in Kraft treten. Wir haben zahlreiche Maßnahmen zur Verbesserung des Brandschutzes und der Notfallvorsorge getroffen. Dazu gehört zum Beispiel eine zentrale Brandmeldeanlage, ausreichend Feuerlöscher, Notfallübungen und Begehungen. Zudem wurden in jedem Bereich mindestens zwei Brandschutz- und Evakuierungshelfer ausgebildet, welche sich im Abwesenheitsfall vertreten können. Die Einhaltung der Maßnahmen wird von unserem internen Brandschutzbeauftragten überwacht. Die Maßnahmen dienen dazu die Situation richtig anzugehen und die Auswirkungen an der menschlichen Gesundheit und der Umwelt gering zu halten.

Maßnahmen:

- Einhaltung der deutschen und europäischen Vorschriften und Gesetze
- Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001, DIN EN 14001 und EMAS
- Zuordnung der Verantwortlichkeit für den Umweltschutz, Koordination der Aufgaben durch den QMB/UMB Qualitäts- und Umweltmanager
- Entwicklung und Verbreitung von umweltfreundlichen Technologien
- Luftverschmutzungskontrolle durch regelmäßigen Filterersatz
- Abwasser- und Wasserbehandlungssysteme, Prüfung der PH und CSB- Werte Wasser (Reduzierung des Wasserverbrauchs und der ins Wasser geleiteten Schadstoffe)
- Schonender Verbrauch von Materialien, Chemikalien und Abfall (Reduzierung gefährlicher Stoffe und sichere Lagerung von Chemikalien)
- Produktnutzung (z. B. Einbeziehung von Nachhaltigkeitserwägungen bei der Entwicklung von Produkten und Dienstleistungen, Ecodesign von Produkten)
- Produkte nach Ablauf der Nutzungsdauer (z. B. Wiederverwertbarkeit von Produkten, saubere Entsorgung von Abfall)
- Gesundheit und Sicherheit von Kunden (z. B. Maßnahmen zur Minderung der negativen Auswirkungen von Produkten auf die Gesundheit bzw. Sicherheit)
- den QMB/UMB Qualitäts- und Umweltmanager
- Ausbildung von Auszubildenden an „EnergyScout-Ausbildung“

Messungen:

- Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001, DIN EN 14001 und EMAS
- Abwasser- und Wasserbehandlungssysteme, Prüfung der PH und CSB- Werte
- Überprüfung des Energieverbrauches und der Treibhausgase

Status der Umweltziele 2018/19

Es finden vierteljährig Sitzungen zum gegenseitigen internen Informationsaustausch über die jeweiligen Leistungen des integrierten Managementsystems sowie des Status der vereinbarten Etappenziele und Maßnahmen innerhalb des folgenden konstant bestehenden Teams statt:



Dabei werden die jeweilig relevanten Maßnahmenfortschritte und Verbesserungspotenziale durch nachvollziehbare Kriterien bewertet. Auf dieser Grundlage erarbeitet der Beauftragte für Qualitäts-

und Umweltmanagement Vorschläge für neue Ziele und Maßnahmen und legt diese bei den regelmäßigen Treffen zur Abstimmung dem oben genannten Gremium vor.

Nr.	Ziel	Einzelziel	Maßnahme	Verantwortliche	Termin	Status
1	Ressourcenschonung	Energieeinsparung um 39% (Stromenergie) – Basis 2016 [10,5 kWh/t Möbel & Stühle]	Komplettes trennen von nicht genutzten Maschinen und Anlagen, Kopierer usw. aus dem Stromnetz (Produktion und Verwaltung)	Betriebsleiter / Betriebselektronik	2. Quartal 2018	100%
2	Ressourcenschonung	Reduzierung von Einwegpaletten, 15% Erhöhung KTP-Box (Basis 2018)	Einsatz von Mehrwegpaletten (Euro-Palette) oder wo machbar KTP-System durch den Lieferanten	Betriebsleiter/ Logistikleiter	fortlaufend	50% 50%
3	Ressourcenschonung	Reduzierung der Heizenergie um 2% –8,2 kWh Möbel & Stühle (für die Verwaltung) Basis ist 2016	Isolierung der Bereiche zwischen Wandabschluss und Dachfläche in den Verwaltungsbereichen und zusätzlich weitere Raumbelagungs-optimierungen.	Geschäftsführung / Betriebsleiter	Erprobungsphase bis Ende 2019	50% 50%
4	Verringerung der Umweltbelastung	Erlangen des Umweltzeichens „Blauer Engel“ nach RAL-UZ38 und RAL-UZ117	Für die Zertifizierung „Blauer Engel“ wurden für weitere zusätzliche Produkte Anträge eingereicht.	Vertrieb	3. Quartal 2019	50% 50%

Personelle Ressourcen, sowie eine Investmentplan sind ermittelt und genehmigt.



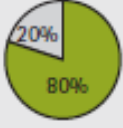

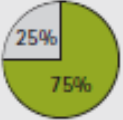
Nr.	Ziel	Einzelziel	Maßnahme	Verantwortliche	Termin	Status
5	Verringerung der Umweltbelastung	Reduzierung des Verbrauchs von fossilen Brennstoffen im Bereich der Fahrzeugflotte	Installation eine E-Auto „Zapfsäule“ für Mitarbeiter und Geschäftspartner	Geschäftsführung/ Betriebsleitung	3. Quartal 2018	
6	Ressourcenschonung	Energieeinsparung um ca. 30%, bezogen auf den Energieverbrauch der Kühlschränke	Reduzierung Anzahl kleiner Kühlschränke durch Zentralisierung der Kühlschränke	Betriebsleiter / Strateg. Einkauf	3. Quartal 2018	
7	Verringerung der Umweltbelastung	Reduzierung des Verbrauchs von fossilen Brennstoffen im Bereich der Fahrzeugflotte	Austausch der Flotte/ältere Abgasnormen auf nun Euro 6 bzw. Euro 6 d-Temp (Kraftstoffartwahl in Abhängigkeit der Nutzung)	Geschäftsführung/ Betriebsleiter	fortlaufend	
8	Ressourcenschonung	Energieeinsparung um ca. 40%, bezogen auf den Energieverbrauch der bisherigen Außenbeleuchtung	Einsatz von kpl. LED-Lampen bzw. LED-Leucht Komponenten	Betriebsleiter / Betriebs-elektronik	3. Quartal 2019	
9	Verringerung der Umweltbelastung	Senkung um 0,9 t VOC (dauerhaft)	Substitution von VOC haltigen Oberflächenreiniger gegen einen VOC freien Reiniger	Betriebsleiter/ UMB	3. Quartal 2019	

Abbildung 3: Status der Umweltziele 2018/2019

Im Jahr 2019 hat die ROHDE & GRAHL GmbH erneut die goldene Auszeichnung von EcoVadis erhalten. EcoVadis beurteilt die Nachhaltigkeitsstandards von Unternehmen. Dabei werden Hersteller, Lieferanten und Organisationen in den Bereichen Umwelt, Arbeitsbedingungen, Geschäftspraxis und Lieferkette geprüft und bewertet.

Die DIN EN ISO 9001:2015 und DIN EN ISO 14001:2015 wurde für den Zeitraum 06.05.2018 bis 29.04.2021 zertifiziert. Die regelmäßigen Erneuerungen der ISO-Zertifizierungen, stellt eine Sicherstellung der Qualitätsstandards und Umweltschutzstandards dar. Des Weiteren soll mit dem 4-Augen Prinzip der Qualitätsstandart erhalten bleiben und sichergestellt werden. Die Ausschussquote sowie auch die Reklamationsquote wird durch das 4-Augen Prinzip verringert. Das im letzten Jahr eingeführte Stempelsystem wird konsequent angewendet. Nach jedem Fertigungsschritt wird auf dem Produktetikett ein Stempel mit der entsprechenden Personalnummer angebracht. Daraus resultierend können dann schließlich Fehler zum Mitarbeiter zurückverfolgt werden und in den weiteren Schritten eine Abstellmaßnahme getroffen werden.

Die ROHDE & GRAHL GmbH ist weiterhin auch EMAS zertifiziert. EMAS ist ein Gemeinschaftssystem aus Umweltmanagement und Umweltbetriebsprüfung für Organisationen, die ihre Umweltleistung verbessern möchten. Sie wurde von der europäischen Union gegründet.

Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Für die Rohde & Grahl GmbH hat die Korruptionsbekämpfung eine große Bedeutung. In den Ethikrichtlinien hat das Unternehmen festgelegt, dass keine Korruption oder Bestechung toleriert wird. Mitarbeiter der Rohde & Grahl GmbH sind dafür verantwortlich, im täglichen Business auf die festgelegten Ethikrichtlinien zur Korruptionsbekämpfung zu achten und mögliche Vorfälle der Geschäftsführung mitzuteilen. Zudem wurden durch die Unternehmensgruppe die konzernweit geltende Unternehmenswerte erstellt und veröffentlicht.

Maßnahmen:

- Selbstverpflichtung zur Einhaltung aller relevanten Gesetze und insbesondere der Anti-Korruptionsgesetze
- Öffentliches Bekenntnis zur Null-Toleranz bei Korruption
- Leitlinien zur Korruptionsbekämpfung in Geschäftsbeziehungen durch das Unternehmens-gruppe
- Ziel für das kommende Jahr: interne Kommunikation der Anti-Korruptionsrichtlinie ausbauen
- Vier-Augenprinzip bei allen Zahlungen durch einen Rechnungsfreigabeprozess

Messung der Ergebnisse:

- Auswertung und Analyse der gemeldeten Vorfälle
- Durchführung von Gesprächen und Erarbeitung von Verfahren bei gemeldeten Vorfällen

Richtlinien der Ethik

Offener Brief der Geschäftsführung

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

die Rohde & Grahl GmbH orientiert sich im Rahmen ihrer Ethik Grundsätze an den Werten der Unternehmensgruppe. Durch die Gründer der Unternehmensgruppe wurden die Werte Ehrlichkeit, Toleranz, Ehrgeiz und Demut definiert. Anhand dieser Werte haben wir unsere Richtlinien der Ethik entwickelt und entworfen.

UNSERE RICHTLINIEN DER ETHIK

Ehrlichkeit	Toleranz	Ehrgeiz	Demit
<ul style="list-style-type: none"> ■ Wir verhalten uns gesetzmäßig ■ Wir sind fair ■ Wir beachten die Standards zur Arbeitssicherheit ■ Wir tolerieren keine Diskriminierung 		<ul style="list-style-type: none"> ■ Wir unterstützen kein Mobbing ■ Wir gehen sorgsam mit Informationen um und schützen Daten ■ Wir tolerieren keine Korruption und Bestechung 	

Weiterhin orientieren wir uns in unserer täglichen Arbeit am Ethik Codex der Unternehmensgruppe. Der Codex ist Träger der Organisationskultur der Gruppe Nowy Styl und definiert ethische Standards in folgenden Bereichen: Beziehungen innerhalb des Unternehmens, Vermögen des Unternehmens, Schutz personenbezogener Daten, Beziehungen zu den Kunden, Beziehungen zu den Lieferanten, materielle Vorteile, Interessenkonflikte, Wettbewerb, Arbeitsschutz, natürliche Umwelt und lokale Gemeinschaft. Für die Unternehmenskultur der Rohde & Grahl GmbH ist es wichtig, dass unsere Führungskräfte eine Vorbildfunktion in der Organisation wahrnehmen und die Prinzipien unserer Richtlinien der Ethik aktiv vorlegen und kommunizieren. Die festgelegten Unternehmensethikrichtlinien sind eine Orientierung und können nicht alle Fragen beantworten, die uns in der alltäglichen Arbeit begegnen. Die daraus entstehende Kommunikation führt zu kontinuierlichen Verbesserung. Für die Rohde & Grahl GmbH hat der Umgang untereinander einen hohen Stellenwert, denn nur an einem Platz an dem sich die Mitarbeiter wohlfühlen, kann mit voller Leistungsfähigkeit gearbeitet werden.

Für die Rohde & Grahl GmbH ist Gleichstellung, Antidiskriminierung und eine faire Vergütung selbstverständlich. Daher werden Ausbildungsplätze, Stellenangebote und Führungspositionen grundsätzlich geschlechtsneutral ausgeschrieben und vergeben. Das Prinzip „gleicher Lohn für gleiche Arbeit“ unabhängig von Geschlecht und Herkunft gilt bei Rohde & Grahl bereits seit vielen Jahren. Die Fähigkeiten und Fertigkeiten von Menschen mit körperlichen und geistigen Beeinträchtigungen werden bei Rohde & Grahl geschätzt. Die Kolleginnen und Kollegen sind in den normalen Arbeitsalltag integriert.

Zusätzlich zu den bestehenden Richtlinien der Ethik, haben wir die Passage aufgenommen, dass wir kein Mobbing oder Diskriminierung tolerieren.

ROHDE & GRAHL GmbH
Voigtei, den 01.04.2019



gez. Geschäftsführung

Abbildung 4: Richtlinien der Ethik

Übergreifende Maßnahmen für die Bereiche Umweltschutz, Arbeitsnormen und Menschenrechte:

Maßnahmen im Zeitraum 10.2018 - 10.2019	
Einführung E-Bike Leasing	Oktober 2018
Installation einer E-Auto „Zapfsäule“	Oktober 2018
Reduzierung der Anzahl kleiner Kühlschränke	Oktober 2018
Erweiterung des Mitarbeiterparkplatzes	Oktober 2018
Austausch der Flotte auf Euro 6 bzw. Euro 6d-Temp	November 2018
Kostenlose Trinkbecher für die Produktion	Oktober 2018
Integration eines Reiters „Karriere“ auf der Unternehmenshomepage	November 2018
Renovierungsarbeiten in der Verwaltung	laufend
Kommunikationsmittel „Schwarze Bretter“ wurden erneuert	Februar 2019
Erweiterung des Vertrauensrates	April 2019
Montage von Sicherheitsspiegeln „Selbstverantwortung für die Sicherheit“ in der Produktion	April 2019
Erschaffung eines Schulungszentrums	April 2019
Einführung von 6S (Sicherheit) in der Schlosserei	Mai 2019
Einführung eines neuen Warenwirtschaftssystems	Mai 2019
Einführung eines Urlaubsgenehmigungsworkflows	Juni 2019
Einführung der elektronischen Rechnungs freigabe	Juli 2019
Einbau Schnelllaufvor	Oktober 2019