

**LEE HECHT  
HARRISON**



# **Anexo 29: Resultados**

# Resultados

Expresamos y monitoreamos los resultados de la gestión de la sostenibilidad de LHH DBM Perú, a través de:

- I) Avances en los esfuerzos por **llevar “la empleabilidad” a más personas**, yendo más allá del core del negocio y llegando a quienes no son clientes.
- II) Resultados de **Distintivo Empresa Socialmente – Perú 2021**, como expresión del conjunto de iniciativas periódica y acciones permanentes orientadas a lograr cada vez una mejor gestión en: “Valores y Cultura”, “Desarrollo del Entorno” y “Gestión de Riesgos e Impactos”.
- III) Medición mensual del consumo de energía.
- IV) Nivel de participantes de Programa de Voluntariado para “Enseña Perú”

# Resultados

## I) Llevando la Empleabilidad a más personas

Ampliamos el campo de influencia en la promoción de la empleabilidad, buscando siempre llegar a más personas, a través de:

- Publicación de videos que presentan diversos tópicos en medio virtual: “20 en Empleabilidad” de Gestión TV.
- Artículos gratuitos en medios impresos y digitales.
- Conversatorios y Charlas gratuitas

## Videos 20 en Empleabilidad en Gestión.pe

1/2

**39 videos  
grabados y  
difundidos al  
18/10/2019**

	<p><b>Emociones en las etapas de cambios</b></p> <p>La especialista nos invita a aceptar estos cambios, entender que las cosas son diferentes y abandonar el pasado; comprender que pasaremos por una...</p> <p>20 en Empleabilidad 2019-10-11</p>		<p><b>¿Cómo registrar nuestros logros y resultados en el trabajo?</b></p> <p>Para la especialista, lo primero es hablar con nuestro jefe, con miembros de nuestro equipo y preguntarnos claramente qué esperan de la posición...</p> <p>20 en Empleabilidad 2019-09-06</p>
	<p><b>Competencias digitales y su relación con la empleabilidad</b></p> <p>Gestión TV. En esta edición de 20 en empleabilidad, Lina Olarte, consultora asociada de LHH DBM Perú, nos otorga algunos tips para mejorar nuestr...</p> <p>Gestión TV 2019-10-04</p>		<p><b>¿Cómo hacer frente al desánimo?</b></p> <p>La especialista recomienda proponerse llevar Buena energía a los demás, lo cual a la larga termina inspirando a uno mismo, hace sentir menos desc...</p> <p>20 en Empleabilidad 2019-08-23</p>
	<p><b>Importancia del autoconocimiento en procesos de transformación</b></p> <p>La especialista recalca la importancia de saber gestionar las emociones con el fin de lograr empatía, esto nos ayudará a desarrollar equipos y fo...</p> <p>20 en Empleabilidad 2019-09-20</p>		<p><b>¿Cómo son los equipos de Alto Desempeño?</b></p> <p>La especialista señala que los equipos exitosos comparten un propósito, una responsabilidad, objetivos de desempeño y mediciones al respecto, nor...</p> <p>20 en Empleabilidad 2019-08-16</p>
	<p><b>Frente al desempleo ¿qué debe hacer la familia?</b></p> <p>El especialista señala que ser paciente, compartir roles en el hogar y apoyarse mutuamente, permitirá que la relación familiar se fortalezca ante...</p> <p>20 en Empleabilidad 2019-09-13</p>		<p><b>Seis errores que debes evitar cuando pierdes un trabajo</b></p> <p>El especialista señala que un despido laboral puede servir como una oportunidad para reinventarse y proyectarse hacia nuevas posibilidades.</p> <p>20 en Empleabilidad 2019-08-09</p>

(<https://gestion.pe/gestion-tv/20-empleabilidad>)

## Videos 20 en Empleabilidad en Gestión.pe

2/2

49 videos  
grabados y  
difundidos al  
2018

≡
GESTIÓN

---



26.10.2018

in f

¿Vives bajo cámaras?

¿Estamos comportándonos idóneamente como para que quede grabado para siempre en internet?

Redacción Gestión

---



19.10.2018

in f

Seis aspectos a considerar para tomar una buena decisión laboral

Para Rosario Almenara hay que ser honestos con uno mismo, respecto a lo que es importante para uno, en es...

Redacción Gestión

---



12.10.2018

in f

¿Cómo lograr una entrevista laboral exitosa?

El especialista nos comparte cuatro aspectos a tener en cuenta para lograr una exitosa entrevista de trabajo.

Redacción Gestión

---



05.10.2018

in f

¿Estás preparado para tu próxima entrevista laboral?

La especialista nombra cuáles son los aspectos que debes evaluar en tu próxima entrevista laboral. Conozc...

Redacción Gestión

≡
GESTIÓN

---



26.09.2018

in f

La importancia de gestionar las emociones para ser más empleables

Ser empleables – precisa la especialista- depende en parte de qué tan bien desempeñamos las funciones...

Redacción Gestión

---



21.09.2018

in f

¿Es viable encontrar “el trabajo ideal” en poco tiempo?

Para la especialista es esencial que nos detengamos a pensar acerca de cuál es el trabajo ideal para cada uno.

Redacción Gestión

---



14.09.2018

in f

¿Cuáles son las habilidades necesarias en este cambiante mundo del trabajo?

La especialista recomienda que tener la habilidad de reimaginar el futuro y cuestionar el status quo es...

Redacción Gestión

---



07.09.2018

in f

Consejos para mejorar su empleabilidad

"Siempre se debe pensar en la empleabilidad", señala Vanessa Banchemo.

Redacción Gestión

(<https://gestion.pe/gestion-tv/20-empleabilidad>)

# Alcance ponderado de visitas en Facebook - 20 en Empleabilidad

1/2

**302, 759**  
personas  
alcanzadas  
durante al  
18/10/2019

Fecha	Personas alcanzadas	Interacciones
13 de mayo	21,594	1,060
14 de junio	12,667	844
1 de febrero	1,573	53

**72,870** personas  
alcanzadas  
durante al 2018

Fecha	Personas alcanzadas	Interacciones
7 de septiembre	912	52
11 de junio	2,279	122
4 de agosto	1,064	107





Conversatorios y Charlas gratuitas

1/2

Charla Empoderamiento de la mujer – Jimena Mendoza, ABB, marzo 2019



## Conversatorios y Charlas gratuitas

2/2

### Charla Empoderamiento de la mujer – Jimena Mendoza, ABB, marzo 2019



# Resultados

## II) Evolución puntuaciones en

### **Distintivo: Empresa Socialmente Responsable (D-ESR)**

A continuación los resultados de las postulaciones:

- Comparativo 2015, 2016 y 2017
- Resultado sectorial en Ediciones V, VI y VII (Años 2015, 2016 y 2017), con calificaciones ascendentes.

Nota: Año 2018 (aún en proceso de postulación)

## Evolución puntuaciones del D-ESR de Perú 2021: Calificaciones ascendentes años 2015, 2016, 2017 y 2018

### CONSOLIDADO DE PUNTUACIONES ANUALES D-ESR DE PERÚ 2021

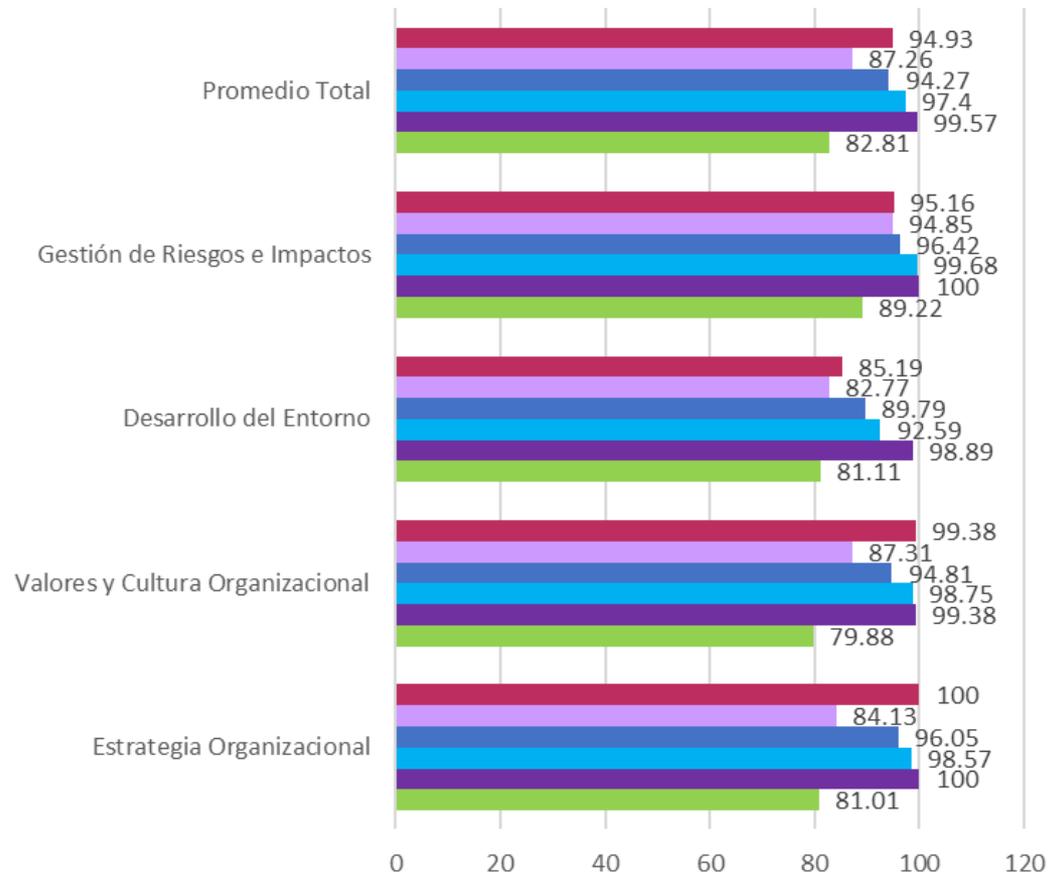
	FRENTE DE EVALUACIÓN	Calidad de Vida en la Oficina	Ética Empresarial	Vinculado a Comunidad	Vinculado a Medio Ambiente	General
AÑO 2015	Líder del Sector	83.57	82.51	79.03	76.40	80.38
	LHH-DBM	<b>74.24</b>	<b>79.75</b>	<b>55.66</b>	<b>62.17</b>	<b>67.96</b>
	FRENTE DE EVALUACIÓN	Estrategia Organizacional	Valores y Cultura	Desarrollo del Entorno	Gestión de Riesgos e Impactos	General
AÑO 2016	Líder del Sector		92.86	79.49	78.57	83.64
	LHH-DBM		<b>77.39</b>	<b>76.47</b>	<b>84.26</b>	<b>79.37</b>
AÑO 2017	Líder del Sector		98.62	100.00	99.54	99.39
	LHH-DBM		<b>99.49</b>	<b>99.44</b>	<b>99.05</b>	<b>99.33</b>
AÑO 2018	Líder del Sector	98.57	98.75	92.59	99.68	97.40
	LHH-DBM	<b>81.67</b>	<b>71.11</b>	<b>78.57</b>	<b>94.74</b>	<b>81.52</b>

Nota: 2019 en proceso de postulación.

D-ESR Edición VIII  
Resultados 2018



Resultados Sectoriales D-ESR 2018



- Promedio Empresa Líder del Sector
- Promedio Empresas del Sector
- Promedio Top 10 Empresas
- Promedio Empresa Líder del total de Participantes
- Promedios más altos de Empresas Participantes
- Promedio Total de Empresas Participantes

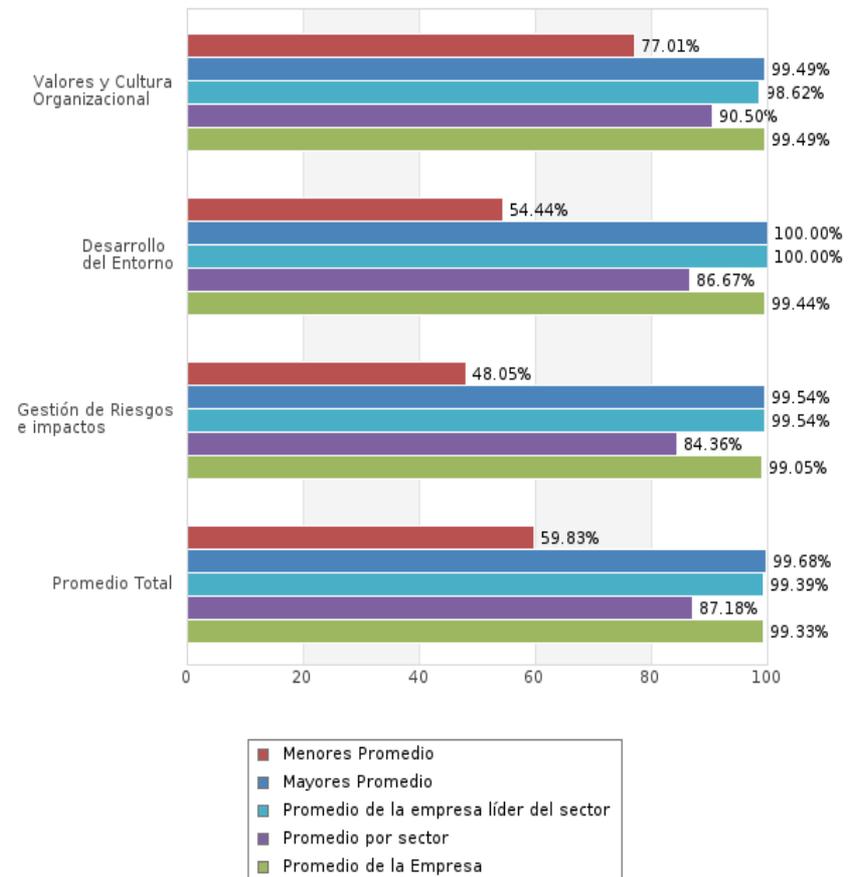
D-ESR Edición VIII  
Resultados 2017



PERÚ 2021



RESULTADOS SECTORIALES



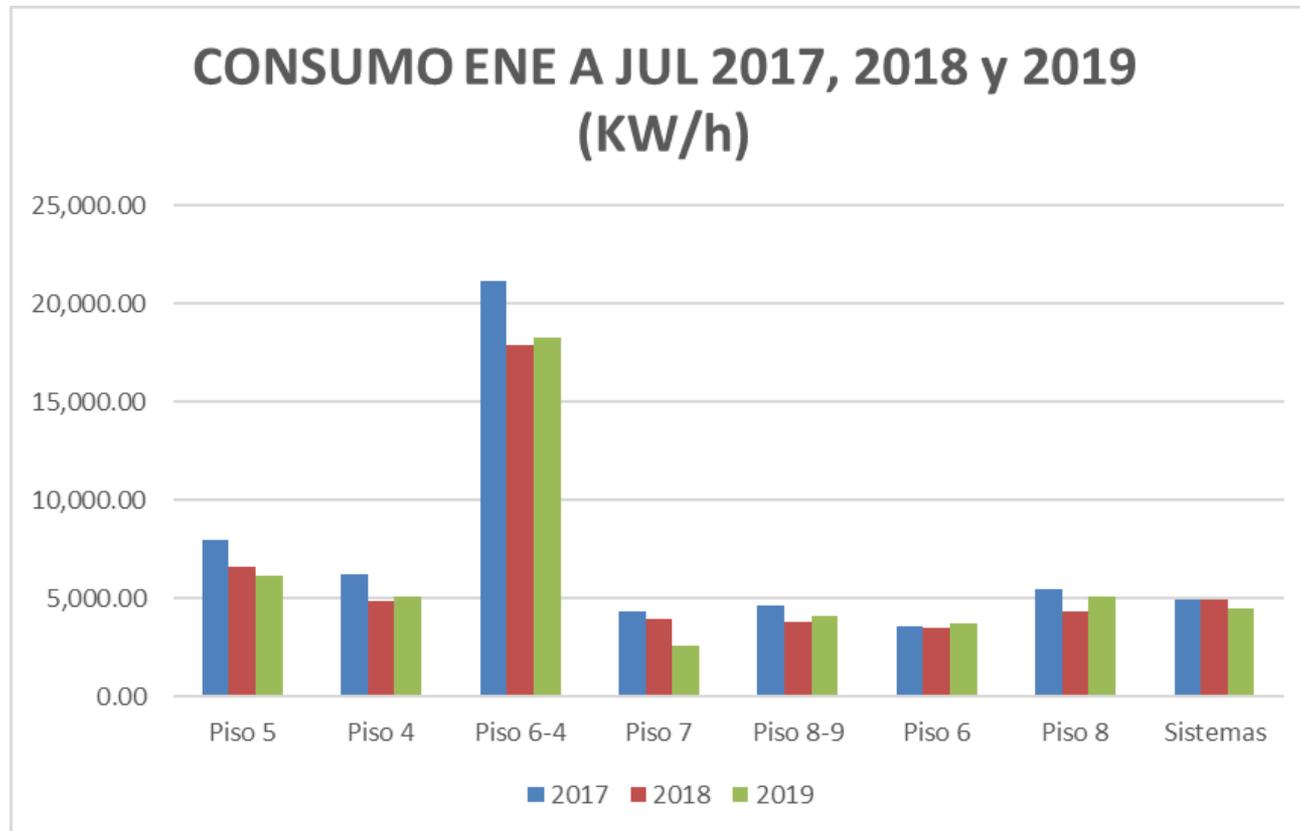
# Resultados

## III) Nivel de consumo mensual de energía eléctrica

Mes a mes se registran los niveles de consumo de energía por cada área, logrando información consolidada y compartida con el personal, a fin de tomar acciones en pro del menor consumo de energía y reforzar una cultura de cuidado ambiental.

## Monitoreo de Energía Eléctrica

Se lleva control mensual de los KW por piso de oficina. Se ha registrado disminución del consumo de energía de 1 % en el periodo de enero a julio del 2019 vs el mismo periodo del 2018.



Consumo Energía (Kw/h) Enero a Julio		
2017	2018	2019
58,498	49,941	49,608

-15%

-1%

## Resultados

### IV) Nivel de Participantes en Programa de Voluntariado para Enseña Perú

Desde el año 2014, anualmente atendemos a través del Taller de “Herramientas Clave para una recolocación exitosa” a profesionales de Enseña Perú que están próximos a re-incorporarse al mercado laboral,.

A continuación estadística de los años 2016, 2017, 2018 Y 2019 con número creciente de participantes; tanto de Profesionales de Enseña Perú que reciben el taller, como de Consultores de LHH-DBM que participan en dicho voluntariado.

Nivel de Participantes en Programa de Voluntariado para Enseña Perú  
2016 - 2017 – 2018 - 2019



AÑO	N° PARTICIPANTES ENSEÑA PERÚ	N° VOLUNTARIOS LHH - DBM
2016	39	3
2017	41	4
2018	46	5
2019	69	8