

**LEE HECHT
HARRISON**



Anexo 29: Resultados

Resultados

Expresamos y monitoreamos los resultados de la gestión de la sostenibilidad de LHH DBM Perú, a través de:

- I) Avances en los esfuerzos por **llevar “la empleabilidad” a más personas**, yendo más allá del core del negocio y llegando a quienes no son clientes.
- II) Resultados de **Distintivo Empresa Socialmente – Perú 2021**, como expresión del conjunto de iniciativas periódica y acciones permanentes orientadas a lograr cada vez una mejor gestión en: “Valores y Cultura”, “Desarrollo del Entorno” y “Gestión de Riesgos e Impactos”.
- III) Medición mensual del consumo de energía.
- IV) Nivel de participantes de Programa de Voluntariado para “Enseña Perú”

Resultados

I) Llevando la Empleabilidad a más personas

Ampliamos el campo de influencia en la promoción de la empleabilidad, buscando siempre llegar a más personas, a través de:

- Publicación de videos que presentan diversos tópicos en medio virtual: “20 en Empleabilidad” de Gestión TV.
- Artículos gratuitos en medios impresos y digitales.
- Conversatorios y Charlas gratuitas

Videos 20 en Empleabilidad en Gestión.pe

1/2

**39 videos
grabados y
difundidos al
18/10/2019**

 <p>Emociones en las etapas de cambios La especialista nos invita a aceptar estos cambios, entender que las cosas son diferentes y abandonar el pasado; comprender que pasaremos por una...</p> <p>20 en Empleabilidad 2019-10-11</p>	 <p>¿Cómo registrar nuestros logros y resultados en el trabajo? Para la especialista, lo primero es hablar con nuestro jefe, con miembros de nuestro equipo y preguntarnos claramente qué esperan de la posición,...</p> <p>20 en Empleabilidad 2019-09-06</p>
 <p>Competencias digitales y su relación con la empleabilidad Gestión TV. En esta edición de 20 en empleabilidad, Lina Olarte, consultora asociada de LHH DBM Perú, nos otorga algunos tips para mejorar nuestr...</p> <p>Gestión TV 2019-10-04</p>	 <p>¿Cómo hacer frente al desánimo? La especialista recomienda proponerse llevar Buena energía a los demás, lo cual a la larga termina inspirando a uno mismo, hace sentir menos desc...</p> <p>20 en Empleabilidad 2019-08-23</p>
 <p>Importancia del autoconocimiento en procesos de transformación La especialista recalca la importancia de saber gestionar las emociones con el fin de lograr empatía, esto nos ayudará a desarrollar equipos y fo...</p> <p>20 en Empleabilidad 2019-09-20</p>	 <p>¿Cómo son los equipos de Alto Desempeño? La especialista señala que los equipos exitosos comparten un propósito, una responsabilidad, objetivos de desempeño y mediciones al respecto, nor...</p> <p>20 en Empleabilidad 2019-08-16</p>
 <p>Frente al desempleo ¿qué debe hacer la familia? El especialista señala que ser paciente, compartir roles en el hogar y apoyarse mutuamente, permitirá que la relación familiar se fortalezca ante...</p> <p>20 en Empleabilidad 2019-09-13</p>	 <p>Seis errores que debes evitar cuando pierdes un trabajo El especialista señala que un despido laboral puede servir como una oportunidad para reinventarse y proyectarse hacia nuevas posibilidades.</p> <p>20 en Empleabilidad 2019-08-09</p>

(<https://gestion.pe/gestion-tv/20-empleabilidad>)

Videos 20 en Empleabilidad en Gestión.pe

2/2

49 videos
grabados y
difundidos al
2018

≡
GESTIÓN



26.10.2018

¿Vives bajo cámaras?

¿Estamos comportándonos idóneamente como para que quede grabado para siempre en internet?

Redacción Gestión



19.10.2018

Seis aspectos a considerar para tomar una buena decisión laboral

Para Rosario Almenara hay que ser honestos con uno mismo, respecto a lo que es importante para uno, en es...

Redacción Gestión



12.10.2018

¿Cómo lograr una entrevista laboral exitosa?

El especialista nos comparte cuatro aspectos a tener en cuenta para lograr una exitosa entrevista de trabajo.

Redacción Gestión



05.10.2018

¿Estás preparado para tu próxima entrevista laboral?

La especialista nombra cuáles son los aspectos que debes evaluar en tu próxima entrevista laboral. Conozc...

Redacción Gestión

≡
GESTIÓN



26.09.2018

La importancia de gestionar las emociones para ser más empleables

Ser empleables – precisa la especialista- depende en parte de qué tan bien desempeñamos las funciones...

Redacción Gestión



21.09.2018

¿Es viable encontrar “el trabajo ideal” en poco tiempo?

Para la especialista es esencial que nos detengamos a pensar acerca de cuál es el trabajo ideal para cada uno.

Redacción Gestión



14.09.2018

¿Cuáles son las habilidades necesarias en este cambiante mundo del trabajo?

La especialista recomienda que tener la habilidad de reimaginar el futuro y cuestionar el status quo es...

Redacción Gestión



07.09.2018

Consejos para mejorar su empleabilidad

"Siempre se debe pensar en la empleabilidad", señala Vanessa Banchemo.

Redacción Gestión

(<https://gestion.pe/gestion-tv/20-empleabilidad>)

Alcance ponderado de visitas en Facebook - 20 en Empleabilidad

1/2

302, 759
personas
alcanzadas
durante al
18/10/2019

Fecha	Personas alcanzadas	Interacciones
13 de mayo	21,594	1,060
14 de junio	12,667	844
1 de febrero	1,573	53

72,870 personas
alcanzadas
durante al 2018

Fecha	Personas alcanzadas	Interacciones
7 de septiembre	912	52
11 de junio	2,279	122
4 de agosto	1,064	107

Artículos gratuitos en medios impresos y digitales

82 artículos compartidos en medios impresos y digitales al 18/10/2019

Ejecutivo de 65: ¿Ya pensaste qué harás los próximos 20 años?

OPINIÓN

FINANCIEROS EN EL CASO
Consejo Asesor de LHHDBM

Por Inés Temple
@InesTemple

Hay una gran paradoja en la vida de un ejecutivo de 65 años. Muchos consideran que ya es demasiado tarde para pensar en el futuro, pero es precisamente en esta etapa de la vida cuando se debe pensar en el futuro. El futuro no es un concepto abstracto, sino un conjunto de decisiones que se toman hoy y que tendrán consecuencias a largo plazo.

La tecnología avanza rápidamente y esto nos obliga a reinventarnos constantemente. Si no lo hacemos, corremos el riesgo de quedarnos obsoletos. Por eso, es importante tener una visión clara de lo que queremos lograr y de cómo vamos a lograrlo.

Una de las cosas que más me preocupan es el futuro de mi familia. Quiero asegurarme de que ellos tengan una buena educación y que puedan encontrar su propio camino en la vida. También quiero asegurarme de que yo mismo pueda disfrutar de una buena vejez.

En resumen, creo que es importante pensar en el futuro desde ahora. No se trata de ser ambicioso, sino de ser responsable. Queremos vivir una vida plena y significativa, y eso requiere planificación y acción.

La tecnología avanza, ¿te estás reinventando?

OPINIÓN

FINANCIEROS EN EL CASO
Consejo Asesor de LHHDBM

Por Inés Temple
@InesTemple

La tecnología avanza rápidamente y esto nos obliga a reinventarnos constantemente. Si no lo hacemos, corremos el riesgo de quedarnos obsoletos. Por eso, es importante tener una visión clara de lo que queremos lograr y de cómo vamos a lograrlo.

Una de las cosas que más me preocupan es el futuro de mi familia. Quiero asegurarme de que ellos tengan una buena educación y que puedan encontrar su propio camino en la vida. También quiero asegurarme de que yo mismo pueda disfrutar de una buena vejez.

En resumen, creo que es importante pensar en el futuro desde ahora. No se trata de ser ambicioso, sino de ser responsable. Queremos vivir una vida plena y significativa, y eso requiere planificación y acción.

CENTRUM AL DÍA

A la vanguardia de las noticias en Administración, Estrategia, Economía y Negocios

NOTICIAS DEL DÍA BLOGS VIDEOS THINK TANK

PRENSA

5 de 10

¿Tu red de contactos o tu red de confianza?

Las actividades grupales y el uso de las redes sociales son las formas más utilizadas para mantener vigente las redes de contacto/confianza, señaló Lucas Reaño, Gerente de Programas Institucionales Lee Hecht Harrison - DBM Perú.

El gráfico muestra un círculo central con 'Red de Confianza' y 'Red de Contacto' rodeado por íconos de personas y dispositivos. Se indica que el 70% de las personas usan redes sociales para mantener sus redes de contacto.

¿Cómo manejan los CEO su marca personal?

Investigación de Lee Hecht Harrison sobre la gestión personal, con los datos más relevantes de la encuesta de la tecnología del 2019

Por Inés Temple
@InesTemple

El 70% de los CEOs usan redes sociales para mantener su marca personal. Esto es un indicador de que los líderes empresariales están conscientes de la importancia de su presencia en línea.

Además, el 60% de los CEOs consideran que su marca personal es un activo valioso que puede ayudarlos a atraer talento y cerrar negocios. Esto sugiere que los líderes empresariales están viendo el valor de su imagen pública.

En conclusión, la gestión de la marca personal es una prioridad para muchos CEOs. Esto refleja un cambio en la forma en que los líderes empresariales ven su presencia en línea y cómo la utilizan para avanzar en sus negocios.

SEMANAeconómica.com

REDES Y EMPRESAS MERCADOS Y FINANZAS ECONOMÍA LEGAL Y POLÍTICA MANAGEMENT

DIÁLOGOS DE CARRERA
Por Patricia Gárciga

20 ideas para salir de tu zona de confort

18 de febrero 2019

Por Inés Temple
@InesTemple

¿Crees que ya has alcanzado tu zona de confort? Si es así, es hora de salir de ella. La zona de confort es un lugar donde te sientes seguro y cómodo, pero también es un lugar donde te estás estancando. Para crecer y avanzar, necesitas salir de tu zona de confort y enfrentar nuevos desafíos.

Una de las mejores formas de salir de tu zona de confort es aprender una nueva habilidad. Esto puede ser algo tan simple como aprender a cocinar o algo más complejo como aprender un idioma nuevo. Lo importante es que te pongas a aprender y te esfuerces por mejorar.

Otra forma de salir de tu zona de confort es probar cosas nuevas. Esto puede ser viajar a un nuevo destino, probar un nuevo restaurante o incluso probar un nuevo deporte. La clave es que te pongas a probar cosas nuevas y te abieras a experimentar.

En resumen, salir de tu zona de confort es esencial para crecer y avanzar. No tengas miedo de salir de tu zona de confort y enfrentar nuevos desafíos. Solo así podrás descubrir tu verdadero potencial y vivir una vida más plena y significativa.

¿TIENES UN PLAN B A NIVEL PROFESIONAL?

Por Inés Temple
@InesTemple

¿Crees que ya has alcanzado tu zona de confort? Si es así, es hora de salir de ella. La zona de confort es un lugar donde te sientes seguro y cómodo, pero también es un lugar donde te estás estancando. Para crecer y avanzar, necesitas salir de tu zona de confort y enfrentar nuevos desafíos.

Una de las mejores formas de salir de tu zona de confort es aprender una nueva habilidad. Esto puede ser algo tan simple como aprender a cocinar o algo más complejo como aprender un idioma nuevo. Lo importante es que te pongas a aprender y te esfuerces por mejorar.

Otra forma de salir de tu zona de confort es probar cosas nuevas. Esto puede ser viajar a un nuevo destino, probar un nuevo restaurante o incluso probar un nuevo deporte. La clave es que te pongas a probar cosas nuevas y te abieras a experimentar.

En resumen, salir de tu zona de confort es esencial para crecer y avanzar. No tengas miedo de salir de tu zona de confort y enfrentar nuevos desafíos. Solo así podrás descubrir tu verdadero potencial y vivir una vida más plena y significativa.

CENTRUM AL DÍA

A la vanguardia de las noticias en Administración, Estrategia, Economía y Negocios

NOTICIAS DEL DÍA BLOGS VIDEOS THINK TANK

COLUMNAS DE OPINIÓN

5 de 10

La Tecnología Avanza, ¿Te Estás Reinventando?

Las muchas las historias del futuro de los distintos expertos en busca de descubrir un camino que sea viable a muchos y preciso a todos. El cambio del futuro del trabajo, comentó Inés Temple, Presidenta de LHH DBM Perú y Chile y miembro del Consejo Consultivo de CENTRUM PUCP.

El futuro del trabajo será muy diferente al que conocemos hoy. La tecnología avanza rápidamente y esto nos obliga a reinventarnos constantemente. Si no lo hacemos, corremos el riesgo de quedarnos obsoletos. Por eso, es importante tener una visión clara de lo que queremos lograr y de cómo vamos a lograrlo.

Una de las cosas que más me preocupan es el futuro de mi familia. Quiero asegurarme de que ellos tengan una buena educación y que puedan encontrar su propio camino en la vida. También quiero asegurarme de que yo mismo pueda disfrutar de una buena vejez.

En resumen, creo que es importante pensar en el futuro desde ahora. No se trata de ser ambicioso, sino de ser responsable. Queremos vivir una vida plena y significativa, y eso requiere planificación y acción.

La importancia de registrar nuestros logros

La importancia no solo de tener logros sino de tener un registro oportuno de ellos, pero saber si logramos o no, pero sobre todo para conocer qué nos falta para poder alcanzarlos.

Por Inés Temple
@InesTemple

Registrar nuestros logros es una forma de celebrar nuestros éxitos y de motivarnos para seguir adelante. También es una forma de documentar nuestros logros y de compartirlos con otros. Esto puede ser muy útil para cuando nos enfrentemos a desafíos y necesitamos recordar lo que hemos logrado.

Una de las mejores formas de registrar nuestros logros es mantener un diario. Esto puede ser un diario físico o uno digital. Lo importante es que te pongas a registrar tus logros y que lo hagas regularmente.

Otra forma de registrar nuestros logros es compartirlos con otros. Esto puede ser hacerlo en redes sociales o simplemente hablarlo con alguien de confianza. La clave es que te pongas a compartir tus logros y que lo hagas regularmente.

En resumen, registrar nuestros logros es una forma de celebrar nuestros éxitos y de motivarnos para seguir adelante. También es una forma de documentar nuestros logros y de compartirlos con otros. Esto puede ser muy útil para cuando nos enfrentemos a desafíos y necesitamos recordar lo que hemos logrado.

Artículos gratuitos en medios impresos y digitales

130 artículos compartidos en medios impresos y digitales al 2018

Ejecutivo de 65: ¿Ya pensaste qué harás los próximos 20 años?

OPINIÓN
¿Ya pensaste qué harás los próximos 20 años?
Por Inés Templo

La tecnología avanza, ¿te estás reinventando?

¿Te estás reinventando?
Por Inés Templo

CENTRUM AL DÍA
A la vanguardia de las noticias en Administración, Estrategia, Economía y Negocios

NOTICIAS DEL DÍA BLOGS VIDEO THINK TANK
PRENSA

¿Tu red de contactos o tu red de confianza?

Las actividades grupales y el uso de las redes sociales son las formas más utilizadas para mantener vigente las redes de contacto/confianza, señaló Lucas Reaño, Gerente de Programas Institucionales Lee Hecht Harrison - DBM Perú.



Hay profesionales que tienen una muy buena red de contactos y se preocupan siempre de hacerla crecer. 'Yo conozco mucha gente' repiten con orgullo y que bueno que así sea. Es muy importante tener muchos contactos, pero más importante es que ellos te conozcan muy bien, sepan en qué eres bueno y dónde trabajas, o qué

¿Cómo manejan los CEO su marca personal?

Investigación de mercado: hay 4 en cada personal los ejecutivos peruanos, con los datos más recientes de la encuesta de la tecnología del 2017

El 71% de los ejecutivos peruanos...
Por Inés Templo

¿TE GUSTAN LOS EJECUTIVOS SIN CONCIENCIA Y CON IMPACTO QUE TIENE SU ACTIVIDAD EN LA CONSTRUCCIÓN DE SU MARCA PERSONAL?
TENDRÍA UNA CONCIENCIA DE LOS EJECUTIVOS A VALORAR, CUIDAR Y TRATAR DE MEJORAR SU IMAGEN?

Demanda por un perfil...
Por Inés Templo

SEMANAeconómica.com
DIALOGOS DE CARRERA
20 ideas para salir de tu zona de confort

¿TIENES UN PLAN B A NIVEL PROFESIONAL?
¿Sabemos que ningún trabajo es seguro...
Por Inés Templo

COLUMNAS DE OPINIÓN
La Tecnología Avanza, ¿Te Estás Reinventando?
Por Inés Templo

La importancia de registrar nuestros logros
¿La importancia no solo de tener logros sino de registrarlos...
Por Inés Templo

Conversatorios y Charlas gratuitas

1/2

Charla Empoderamiento de la mujer – Jimena Mendoza, ABB, marzo 2019



Conversatorios y Charlas gratuitas

2/2

Charla Empoderamiento de la mujer – Jimena Mendoza, ABB, marzo 2019



Resultados

II) Evolución puntuaciones en

Distintivo: Empresa Socialmente Responsable (D-ESR)

A continuación los resultados de las postulaciones:

- Comparativo 2015, 2016 y 2017
- Resultado sectorial en Ediciones V, VI y VII (Años 2015, 2016 y 2017), con calificaciones ascendentes.

Nota: Año 2018 (aún en proceso de postulación)

Evolución puntuaciones del D-ESR de Perú 2021: Calificaciones ascendentes años 2015, 2016, 2017 y 2018

CONSOLIDADO DE PUNTUACIONES ANUALES D-ESR DE PERÚ 2021

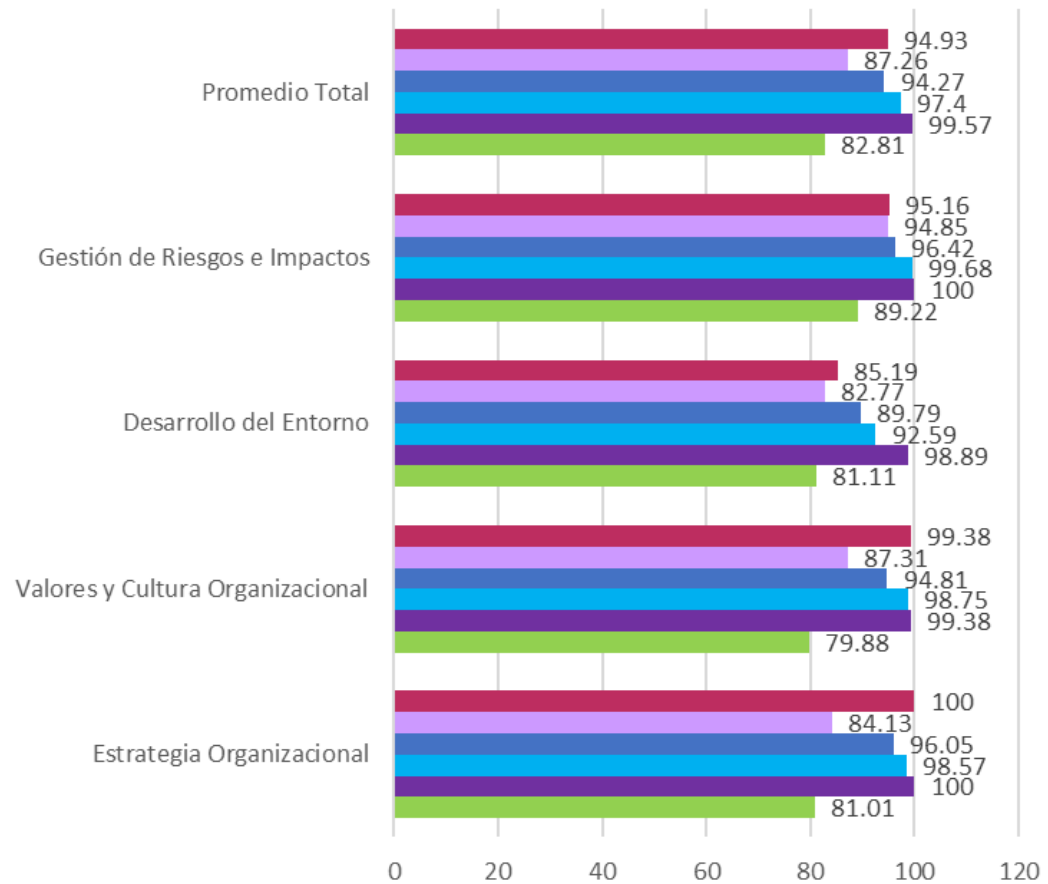
FRETE DE EVALUACIÓN		Calidad de Vida en la Oficina	Ética Empresarial	Vinculado a Comunidad	Vinculado a Medio Ambiente	General
AÑO 2015	Líder del Sector	83.57	82.51	79.03	76.40	80.38
	LHH-DBM	74.24	79.75	55.66	62.17	67.96
FRETE DE EVALUACIÓN		Estrategia Organizacional	Valores y Cultura	Desarrollo del Entorno	Gestión de Riesgos e Impactos	General
AÑO 2016	Líder del Sector		92.86	79.49	78.57	83.64
	LHH-DBM		77.39	76.47	84.26	79.37
AÑO 2017	Líder del Sector		98.62	100.00	99.54	99.39
	LHH-DBM		99.49	99.44	99.05	99.33
AÑO 2018	Líder del Sector	98.57	98.75	92.59	99.68	97.40
	LHH-DBM	81.67	71.11	78.57	94.74	81.52

Nota: 2019 en proceso de postulación.

D-ESR Edición VIII
Resultados 2018



Resultados Sectoriales D-ESR 2018



- Promedio Empresa Líder del Sector
- Promedio Empresas del Sector
- Promedio Top 10 Empresas
- Promedio Empresa Líder del total de Participantes
- Promedios más altos de Empresas Participantes
- Promedio Total de Empresas Participantes

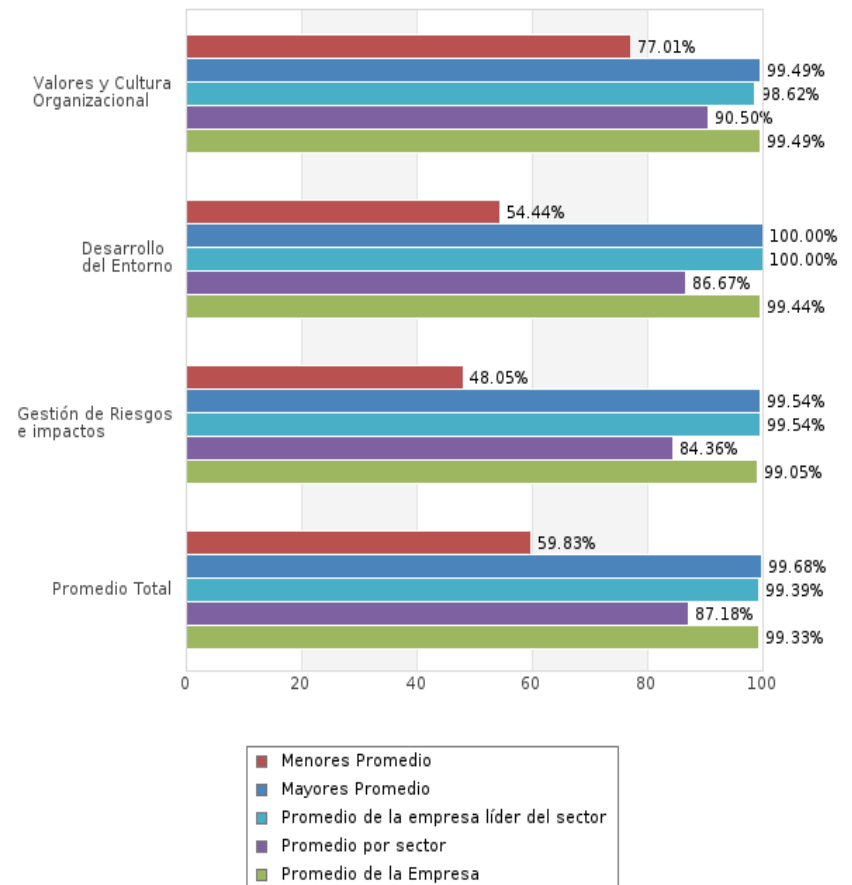
D-ESR Edición VIII
Resultados 2017



PERÚ 2021



RESULTADOS SECTORIALES



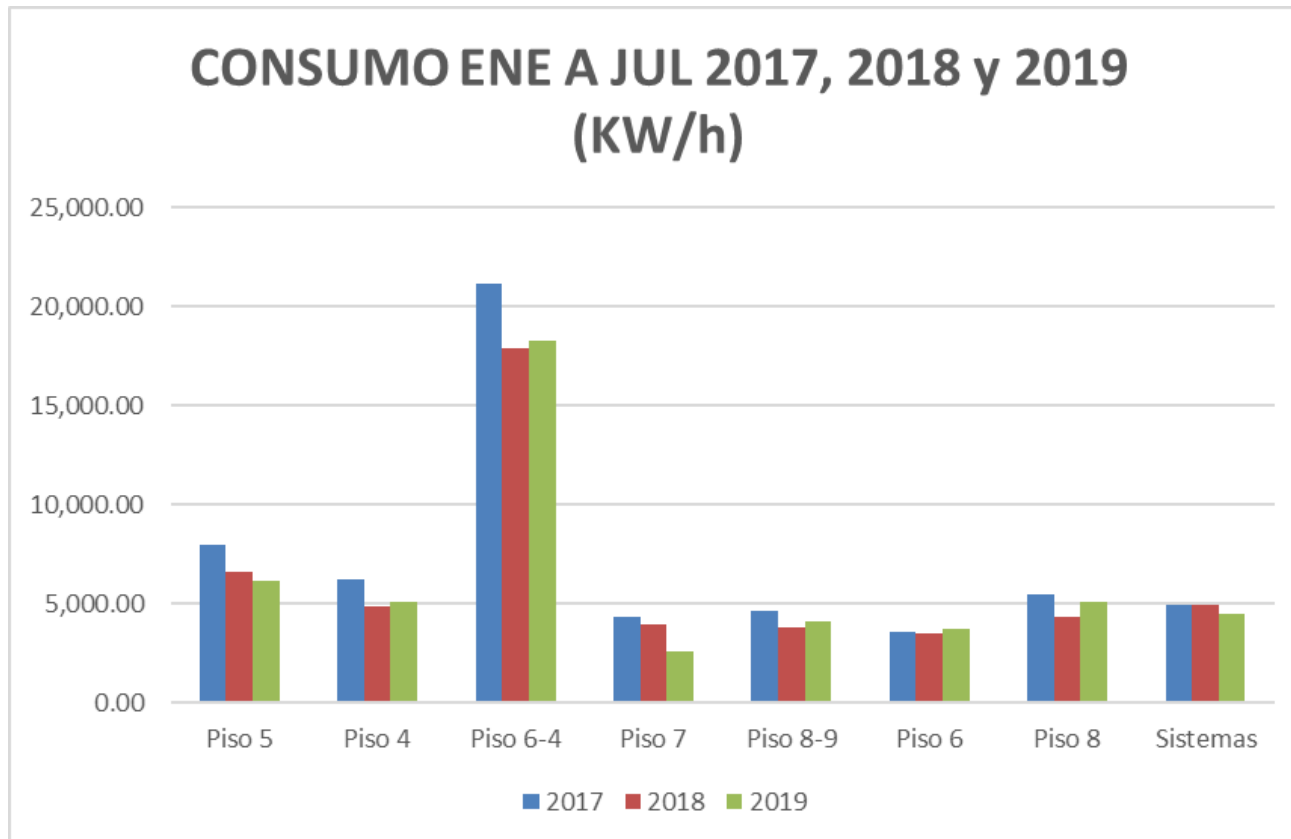
Resultados

III) Nivel de consumo mensual de energía eléctrica

Mes a mes se registran los niveles de consumo de energía por cada área, logrando información consolidada y compartida con el personal, a fin de tomar acciones en pro del menor consumo de energía y reforzar una cultura de cuidado ambiental.

Monitoreo de Energía Eléctrica

Se lleva control mensual de los KW por piso de oficina. Se ha registrado disminución del consumo de energía de 1 % en el periodo de enero a julio del 2019 vs el mismo periodo del 2018.



Consumo Energía (Kw/h) Enero a Julio		
2017	2018	2019
58,498	49,941	49,608

-15%

-1%

Resultados

IV) Nivel de Participantes en Programa de Voluntariado para Enseña Perú

Desde el año 2014, anualmente atendemos a través del Taller de “Herramientas Clave para una recolocación exitosa” a profesionales de Enseña Perú que están próximos a re-incorporarse al mercado laboral,.

A continuación estadística de los años 2016, 2017, 2018 Y 2019 con número creciente de participantes; tanto de Profesionales de Enseña Perú que reciben el taller, como de Consultores de LHH-DBM que participan en dicho voluntariado.

Nivel de Participantes en Programa de Voluntariado para Enseña Perú
2016 - 2017 – 2018 - 2019



AÑO	N° PARTICIPANTES ENSEÑA PERÚ	N° VOLUNTARIOS LHH - DBM
2016	39	3
2017	41	4
2018	46	5
2019	69	8