

**LEE HECHT
HARRISON**



Anexo 19: Desarrollo Profesional



Cambios organizacionales



Comunicación de Recursos Humanos informando nuevos ingresos – 2019

1/4

¡Bienvenida Melissa! > Recibidos x



Vanessa Barrientos <vanessa.barrientos@lhh.pe>
para LHH, Inés, Consultores ▾

lun., 6 may. 15:02

**BIENVENIDA MELISSA!**

- Damos la bienvenida a MELISSA ONIBONI, quien se ha incorporado a la familia de LHH-DBM Perú como Business Development Manager (en el Área Comercial) desde el día 22 de abril.
- Ella es graduada en Business Psychology en la Universidad de Derby en Inglaterra.
- Cuenta con amplia experiencia en áreas comerciales con énfasis en gestión de negocios y recursos humanos.
- La pueden ubicar al correo: melissa.oniboni@lhh.pe o en el anexo 134.


Saludos,

Vanessa Barrientos
Jefe de Contabilidad y Finanzas

Lee Hecht Harrison | DBM Perú

Comunicación de Recursos Humanos informando nuevos ingresos – 2019

2/4

LHH-DBM: ¡Bienvenida Fernanda!  Recibidos x



Adriana Sangster <adriana.sangster@lhh.pe>
para LHH, Consultores, Fernanda, Jimena, Paola ▾

lun., 6 may. 9:49   

Demos la bienvenida a
la familia LHH-DBM a:

Fernanda Coz
Asistente de Operaciones

- ❖ Estudió Administración de Empresas y Turismo en USIL
- ❖ Le gusta viajar, leer y hacer caminatas.
- ❖ Película favorita: La vida es bella
- ❖ Libro favorito: Y de repente un ángel

fernanda.coz@lhh.pe

Anexo: 152



ADRIANA SANGSTER / JEFE DE SOPORTE DE OPERACIONES
Of. +511.644.0440 A 150 adriana.sangster@lhh.pe
Camino Real 159 San Isidro, Lima 27 Perú
www.lhh.pe



Comunicación de Recursos Humanos informando nuevos ingresos – 2019

3/4

Fwd: ¡Bienvenida Fiorella! ▸ Recibidos x



Vanessa Barrientos <vanessa.barrientos@lhh.pe>
para LHH, Inés, Consultores ▾

7 may. 2019 12:32 ☆ ↶ ⋮

¡BIENVENIDA FIORELLA!



- Damos la bienvenida a FIORELLA MORILLO, quien se ha incorporado a la familia de LHH-DBM Perú como Analista de Administración (en el Área de Administración y Finanzas) desde el día 06 de mayo
- Ella es graduada en Administración de Empresas en la Universidad Inca Garcilaso de la Vega.
- Cuenta con amplia experiencia en gestión de Cobranza, con gran capacidad de análisis y atención al cliente.
- La pueden ubicar al correo: Fiorella.morillo@lhh.pe o en el anexo 129.


Saludos,

Vanessa Barrientos
Jefe de Contabilidad y Finanzas

Lee Hecht Harrison | DBM Perú
Camino Real 159
San Isidro, Lima 27, Perú
Tel +511.644-0440 anexo. 127

Comunicación de Recursos Humanos informando nuevos ingresos – 2019

4/4

COMUNICADO INTERNO - Bienvenida a Adriana Vargas  Recibidos x

hellen.barbosa@lhh.pe

para lhh@lhh.pe, consultores.asociados@lhh.pe, adriana.vargas@lhh.pe, Ines ▾

jue., 1 ago. 14:34



Estimados,

Demos la bienvenida a la familia LHH-DBM a:

ADRIANA VARGAS, nuestra nueva **GERENTE DE MARKETING**. Licenciada en Comunicación Audiovisual y Bachiller en Comunicación Audiovisual y Multimedia en el Instituto Toulouse Lautrec. Ha trabajado como Directora de Marketing en FOLK y Jefe de Marketing en Care. Deseamos a Adriana muchos exitosos en su nuevo reto en LHH _ DBM .

Su email es Adriana.vargas@lhh.pe y su anexo es 247.



Cordiales Saludos.

HELLEN BARBOSA

GERENTE DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Of. +511.644-0440 anexo. 142

hellen.barbosa@lhh.pe[Camino Real 150/San Isidro, Lima 27, Perú](#)Lee Hecht Harrison | DBM Perú - www.lhh.pe

Comunicación de Gerencia General informando promociones internas - 2019

LEE HECHT
HARRISON |  DBM

COMUNICADO DE PROMOCIÓN DE PERSONAL

Ref: Promoción de Edgard Espinoza

Estimados,

Tenemos el gusto de comunicarles que el Sr. Edgard German Espinoza Fuentes, que ocupa el cargo de Consultor Senior de Transición de Carrera y Desarrollo de Talento ascenderá a partir de 01 de septiembre de 2019 al cargo de **Gerente de Operaciones**.

¡Deseamos a Edgard mucho éxito en su nuevo puesto!

Lima, 28 de agosto de 2019.


La Gerencia General

Requerimiento, Perfil y Funciones



Requerimiento: Key Account Manager Junior - Mayo 2019. Sin discriminación por sexo, raza, nacionalidad, etc.

1/3

De: Priscila Apaza <priscila.apaza@lhh.pe>
Date: vie., 24 may. 2019 a las 9:46
Subject: Re: Posición para Ventas
To: Erika Alejos <erika.alejos@lhh.pe>
Cc: Julissa Temoche <julissa.temoche@lhh.pe>, Hellen Barbosa <hellen.barbosa@lhh.pe>

Hola Erika,

Ya se encuentra publicado en Hiring Room con el siguiente link: <http://bit.ly/2wg0ljf> y en LinkedIn: <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6537696004102336512>

Acabo de enviar un email a la ULima para que me indique el proceso para publicar en su bolsa de trabajo.

Lindo día!

PRISCILA APAZA / MARKETING DIGITAL

Of. +511.644.0440 A 149 priscila.apaza@lhh.pe

[Camino Real 159 San Isidro, Lima](#) 27 Perú

www.lhh.pe

El jue., 23 may. 2019 a las 10:28, Erika Alejos (<erika.alejos@lhh.pe>) escribió:

Pri,

Me puedes ayudar colgando este requerimiento para KAM Junior en nuestro portal y en la bolsa de trabajo de la Universidad de Lima

Gracias



ERIKA ALEJOS / GERENTE COMERCIAL

Of. +511.644.0440 A 140 C 947.678.514 erika.alejos@lhh.pe

[Camino Real 159 San Isidro, Lima](#) 27 Perú

www.lhh.pe



Requerimiento: Key Account Manager Junior - Mayo 2019.
Sin discriminación por sexo, raza, nacionalidad, etc.

2/3

KEY ACCOUNT MANAGER JUNIOR

Código de oferta
7353

Tipo de solicitud
Empleos

Número de vacantes
1

Descripción de las principales funciones

- Crear y desarrollar estrategias para la expansión de clientes, ventas y desarrollo de nuevos negocios
- Gestionar las cuentas potenciales y claves de la empresa asignados a su cartera, de manera eficiente y sacando el máximo provecho para la empresa y el cliente.
- Análisis de competencia permanente
- Mantener la batería de propuestas de servicios actualizada y "vendedora"
- Definición de pareto y creación de base de datos para estrategia comercial
- Desarrollar buenas relaciones con los key account para potenciar ventas por sectores.
- Construir y planificar el plan que seguirá cada cuenta de la que se encargue.
- Seguimiento de resultados mensuales y de los de KPI'S a su cargo.

Criterios de selección

Carrera profesional deseable
ADMINISTRACIÓN
ECONOMÍA
MARKETING

Condición
EGRESADO
TITULADO

Maestría deseable
No se registró información opcional. No se mostrará en la publicación

Año de egreso deseable
No se registró información opcional. No se mostrará en la publicación

Cerrar

Requerimiento: Key Account Manager Junior - Mayo 2019.
Sin discriminación por sexo, raza, nacionalidad, etc.

3/3

KEY ACCOUNT MANAGER JUNIOR

Disponibilidad

INMEDIATA

Lugar de trabajo

LIMA

Disponibilidad de horario

TIEMPO COMPLETO

Conocimientos

- Metodología de gestión de cuentas claves.
- Identificación de oportunidades.
- Excelente nivel de relacionamiento.
- Capacidad de desarrollar un plan de trabajo detallado a largo plazo
- Gestión del CRM
- Indicadores claves de gestión (KPI'S).
- Manejo de base de datos (Salesforce) o capacidad para rápido aprendizaje del mismo.

Idiomas

INGLES-AVANZADO

Habilidades

CAPACIDAD DE ANÁLISIS / NEGOCIACIÓN / TRABAJO EN EQUIPO /
COMUNICACIÓN EFICAZ / ORIENTACIÓN AL CLIENTE

Información adicional

Experiencia en venta de servicios B2B

Talleres de Empleabilidad para el Personal



Taller Diversidad e Inclusión Agosto 2019

Fwd: Convocatoria Gerencia General - Charla

De: <hellen.barbosa@lhh.pe>

Date: vie., 2 ago. 2019 a las 13:58

Subject: Convocatoria Gerencia General - Charla

To: lhh@lhh.pe <lhh@lhh.pe>, consultores.asociados@lhh.pe <consultores.asociados@lhh.pe>, gabriela.pelaez.castillo@gmail.com <gabriela.pelaez.castillo@gmail.com>

Cc: Jimena Mendoza <jimena.mendoza@lhh.pe>, César Espinoza <cespinoza@moar.pe>, Ines Temple - LHH / DBM <ines.temple@lhh.pe>

Estimados, Es fundamental para nuestro éxito promover una fuerza de trabajo diversa que no solo refleje las Empresas donde hacemos negocios, sino además estimule una variedad de pensamientos, opiniones e ideas. Cada uno de nosotros es único y nuestros colaboradores representan un equipo diverso de profesionales expertos y con miembros del equipo con ideas y diferentes puntos de vista. Todos trabajamos para asegurar que nuestro lugar de trabajo esté libre de discriminación e intolerancia. Celebramos la diversidad de talentos y habilidades de todos los miembros del equipo así procuramos seguir las nuevas políticas que se hace obligatorio el conocimiento de la Ley 28.983 por todos y con esto convocamos para el siguiente evento:

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

FECHA: 16 DE AGOSTO 2019
SALA TALLERES PISO 4
HORARIO : 14:00 HASTA 15:30 HORAS
MODERADORES:
Jimena Mendoza
Cesar Espinoza

ASISTENCIA MANDATORIA. TODOS LOS COLABORADORES DE LHH DBM PERU



HELLEN BARBOSA
GERENTE DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Of. +511.644-0440 anexo. 142

hellen.barbosa@lhh.pe

Camino Real 150/San Isidro, Lima 27, Perú Lee Hecht Harrison | DBM Perú - www.lhh.pe

Taller: ¿Qué sí es y qué no es Coaching?, en preparación para noviembre 2019

Fwd: Programación Charla de Empleabilidad: ¿Qué sí es y qué no es Coaching?

De: **Jimena Mendoza** <jimena.mendoza@lhh.pe>

Date: jue., 17 oct. 2019 a las 10:43

Subject: Re: Programación Charla de Empleabilidad: ¿Qué sí es y qué no es Coaching?

To: Claudia Ramirez <claudia.ramirez@lhh.pe>

Cc: Eliana Espinoza <eliana.espinoza@lhh.pe>, Hellen Barbosa <hellen.barbosa@lhh.pe>

De acuerdo ! Gracias

El El jue, 17 de oct. de 2019 a las 10:42, Claudia Ramirez <claudia.ramirez@lhh.pe> escribió:

uenos días Jimena,

Como conversamos hace unos días, estamos programando la siguiente Charla de Empleabilidad para el personal de LHH DBM :

Tema: ¿Qué sí es y qué no es Coaching?

Expositor: Eliana Espinoza

Tenemos como fecha tentativa el Viernes 15/11 a las 2:00 pm, por lo que necesitaríamos tu confirmación.

Quedamos atentas.

Saludos cordiales,



CLAUDIA RAMIREZ / ANALISTA DE ADMINISTRACIÓN

Of. +511.644.0440 A 144 claudia.ramirez@lhh.pe

Camino Real 159 San Isidro, Lima 27 Perú

www.lhh.pe