

**LEE HECHT
HARRISON**



**Anexo 15:
Colaboradores:
Procedencia,
Requerimiento y Perfil**



**LEE HECHT
HARRISON**



Procedencia

Diversidad de Colaboradores por: Género, Edad y Residencia al 31/07/2019

1/2

Colaboradores de la empresa por género, edad y residencia

Por género	TOTAL PLANILLA 2019		TOTAL PLANILLA 2018		TOTAL PLANILLA 2017		TOTAL PLANILLA 2016		TOTAL PLANILLA 2015	
Hombre	9	24%	30	73%	9	24%	9	23%	8	20%
Mujeres	29	76%	11	27%	29	76%	30	77%	33	80%
Total Colaboradores	38	100%	41	100%	38	100%	39	100%	41	100%

El 76% está representado por colaboradores mujeres

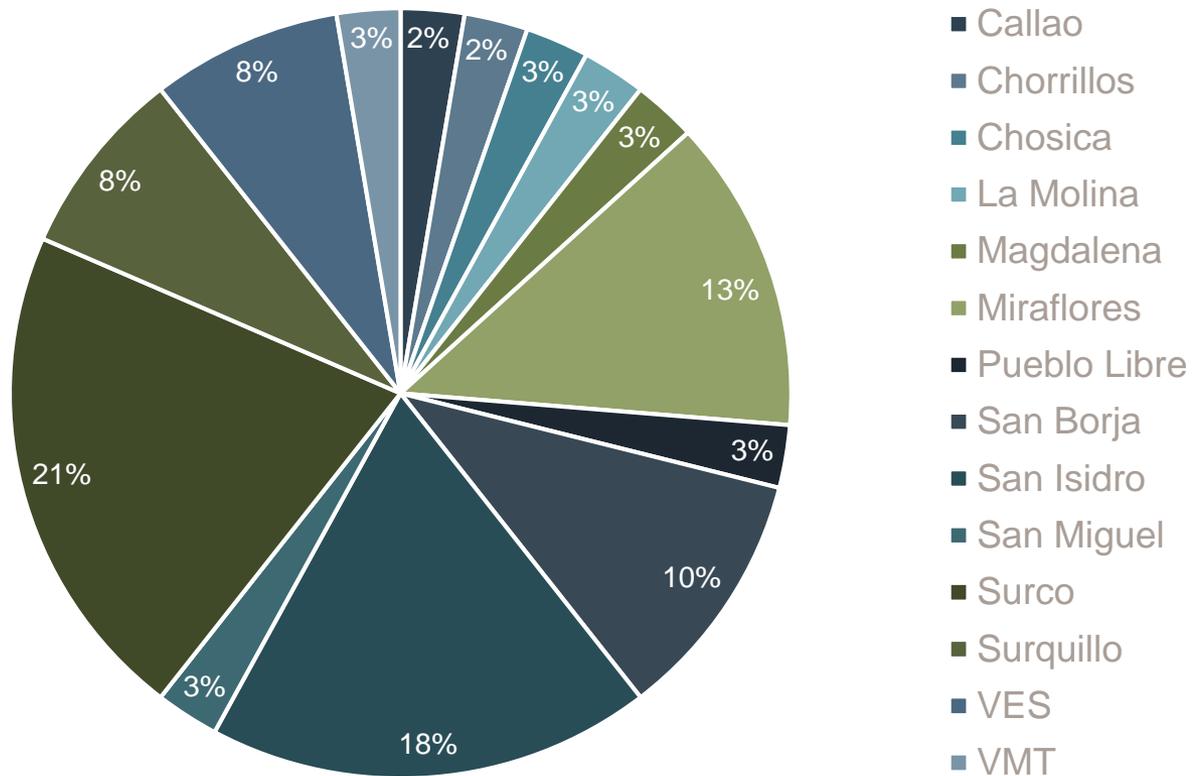
Por edad	TOTAL PLANILLA 2019		TOTAL PLANILLA 2018		TOTAL PLANILLA 2017		TOTAL PLANILLA 2016		TOTAL PLANILLA 2015	
Mayores de 60 años	6	16%	7	17%	7	18%	7	18%	7	17%
Entre 50 y 59 años	5	13%	6	15%	8	21%	8	21%	8	20%
Entre 40 y 49 años	13	34%	13	32%	10	26%	11	28%	10	24%
Entre 30 y 39 años	11	29%	12	29%	11	29%	9	23%	7	17%
menos de 30 años	3	8%	3	7%	2	5%	4	10%	9	22%
Total Colaboradores	38	100%	41	100%	38	100%	39	100%	41	100%

El 63% está conformado por personas mayores de 40 años

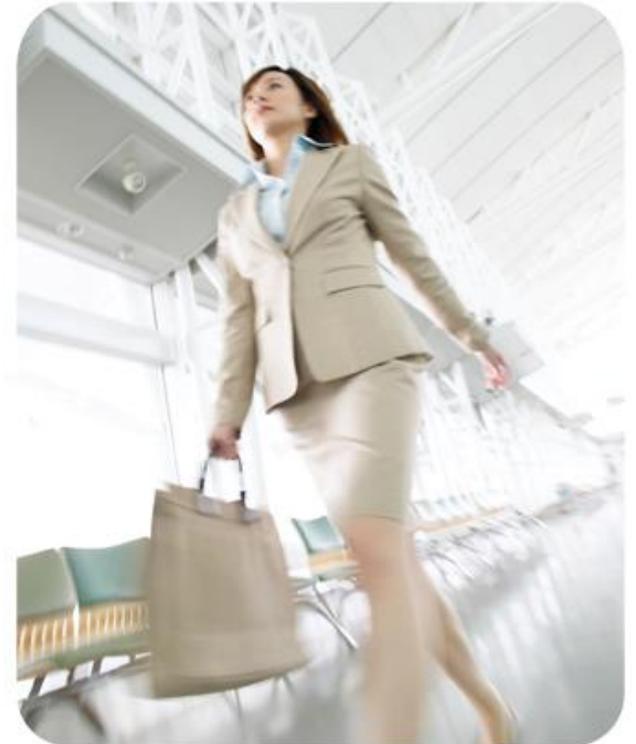
Comité Ejecutivo	TOTAL PLANILLA 2019		TOTAL PLANILLA 2018		TOTAL PLANILLA 2017		TOTAL PLANILLA 2016		TOTAL PLANILLA 2015	
Hombre	0	0%	4	33%	3	25%	3	43%	3	43%
Mujeres	6	100%	8	67%	9	75%	4	57%	4	57%
Total Colaboradores	6	100%	12	100%	12	100%	7	100%	7	100%

Diversidad de Colaboradores por: Género, Edad y Residencia al 31/07/2019

Residencia de Colaboradores - 2019



Requerimiento, Perfil y Funciones



Requerimiento: Key Account Manager Junior - Mayo 2019. Sin discriminación por sexo, raza, nacionalidad, etc.

1/3

De: Priscila Apaza <priscila.apaza@lhh.pe>
Date: vie., 24 may. 2019 a las 9:46
Subject: Re: Posición para Ventas
To: Erika Alejos <erika.alejos@lhh.pe>
Cc: Julissa Temoche <julissa.temoche@lhh.pe>, Hellen Barbosa <hellen.barbosa@lhh.pe>

Hola Erika,

Ya se encuentra publicado en Hiring Room con el siguiente link: <http://bit.ly/2wg0ljf> y en LinkedIn: <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6537696004102336512>

Acabo de enviar un email a la ULima para que me indique el proceso para publicar en su bolsa de trabajo.

Lindo día!
PRISCILA APAZA / MARKETING DIGITAL
Of. +511.644.0440 A 149 priscila.apaza@lhh.pe
[Camino Real 159 San Isidro, Lima](#) 27 Perú
www.lhh.pe

El jue., 23 may. 2019 a las 10:28, Erika Alejos (<erika.alejos@lhh.pe>) escribió:

Pri,

Me puedes ayudar colgando este requerimiento para KAM Junior en nuestro portal y en la bolsa de trabajo de la Universidad de Lima

Gracias



ERIKA ALEJOS / GERENTE COMERCIAL
Of. +511.644.0440 A 140 C 947.678.514 erika.alejos@lhh.pe
Camino Real 159 San Isidro, Lima 27 Perú
www.lhh.pe



Requerimiento: Key Account Manager Junior - Mayo 2019. Sin discriminación por sexo, raza, nacionalidad, etc.

2/3

KEY ACCOUNT MANAGER JUNIOR

Código de oferta
7353

Tipo de solicitud
Empleos

Número de vacantes
1

Descripción de las principales funciones

- Crear y desarrollar estrategias para la expansión de clientes, ventas y desarrollo de nuevos negocios
- Gestionar las cuentas potenciales y claves de la empresa asignados a su cartera, de manera eficiente y sacando el máximo provecho para la empresa y el cliente.
- Análisis de competencia permanente
- Mantener la batería de propuestas de servicios actualizada y "vendedora"
- Definición de pareto y creación de base de datos para estrategia comercial
- Desarrollar buenas relaciones con los key account para potenciar ventas por sectores.
- Construir y planificar el plan que seguirá cada cuenta de la que se encargue.
- Seguimiento de resultados mensuales y de los de KPI'S a su cargo.

Criterios de selección

Carrera profesional deseable
ADMINISTRACIÓN
ECONOMÍA
MARKETING

Condición
EGRESADO
TITULADO

Maestría deseable
No se registró información opcional. No se mostrará en la publicación

Año de egreso deseable
No se registró información opcional. No se mostrará en la publicación

Cerrar

Requerimiento: Key Account Manager Junior - Mayo 2019. Sin discriminación por sexo, raza, nacionalidad, etc.

3/3

KEY ACCOUNT MANAGER JUNIOR

Disponibilidad

INMEDIATA

Lugar de trabajo

LIMA

Disponibilidad de horario

TIEMPO COMPLETO

Conocimientos

- Metodología de gestión de cuentas claves.
- Identificación de oportunidades.
- Excelente nivel de relacionamiento.
- Capacidad de desarrollar un plan de trabajo detallado a largo plazo
- Gestión del CRM
- Indicadores claves de gestión (KPI'S).
- Manejo de base de datos (Salesforce) o capacidad para rápido aprendizaje del mismo.

Idiomas

INGLES-AVANZADO

Habilidades

CAPACIDAD DE ANÁLISIS / NEGOCIACIÓN / TRABAJO EN EQUIPO / COMUNICACIÓN EFICAZ / ORIENTACIÓN AL CLIENTE

Información adicional

Experiencia en venta de servicios B2B