

1. INTRODUCCIÓN

Zaragoza 28 de octubre de 2019

H.E. Ban Ki-moon
Secretario General
Naciones Unidas
New York, NY 10017
USA

Estimado Sr. Secretario General,

Me complace comunicarle que Manantiales del Piedra S.A. se reafirma en su apoyo a los diez principios del Pacto Mundial referentes a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia.

Esta es nuestra cuarta "Communication on Progress" (COP) donde describimos las nuevas acciones que realizamos acorde a los principios del Pacto Mundial y que se encuentran dentro de la estrategia de trabajo, cultural y operativa de la empresa.

En nuestra política actual empresarial hemos cogido como referente la agenda 2030 y estamos llevando a cabo un plan de acción que va cada vez más en línea con los 17 ODS.

También estamos comprometidos a compartir esta información con nuestros grupos de interés, utilizando nuestros canales de comunicación.

Atentamente

Susana Monforte
Gerente Manantiales del Piedra S.A.



PLANTAS EMBOTELLADORAS:
FONTECABRAS
Ctra. Jaraba-Calmarza, km 21 • Jaraba (ZARAGOZA)
LA MAJUELA
P.I. La majuela s/n • Cariñena (ZARAGOZA)

MANANTIALES DEL PIEDRA S.A.
OFICINAS CENTRALES
C/Albert Einstein, 21 sector 4
50830 Villanueva de Gállego ZARAGOZA
Tlf.(+34) 976 45 13 15 • Fax: (+34) 976 45 13 16
www.fontecabras.es

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Producido en colaboración con TROLLBACK+COMPANY | TheGlobalGoals@trollback.com | +1.212.529.1010
Para cualquier duda sobre la utilización, por favor comuníquese con: dpicampaign@un.org

2. DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1

"Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia"

ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PRESENTE EJERCICIO

Cumplimos los parámetros marcados por el Pacto Mundial y la normativa vigente a nivel local y nacional.

En este periodo la empresa ha seguido asesorándose a través de las asociaciones empresariales y del sector para estar totalmente actualizada en cuanto a modificaciones políticas y legales que afecten de cualquier manera a trabajadores, proveedores...y todos los stakeholders que la rodean.

PLANTAS EMBOTELLADORAS:

Fontecabras
Ctra. Jaraba-Calmarza, km 21 • Jaraba (ZARAGOZA)

La Majuela
P.I. La majuela s/n • Cariñena (ZARAGOZA)

MANANTIALES DEL PIEDRA S.A.

OFICINAS CENTRALES
C/Albert Einstein, 21 sector 4
50830 Villanueva de Gállego ZARAGOZA
Tlf. (+34) 976 45 13 15 • Fax: (+34) 976 45 13 16
www.fontecabras.es

La actualización y seguimiento diario de estas medidas que mejoran la situación de nuestro círculo de influencia ha conseguido que tengamos auténticos embajadores de la marca que contribuyen a generar confianza, incrementar la reputación de la empresa y, con ella, el negocio.

El plan de responsabilidad social se ha ampliado, llegando a segmentos de población en los que no estábamos presentes con anterioridad. Entre ellos hemos desarrollado un proyecto "Actívate por tu salud" con la asociación AMAC GEMA de mujeres operadas de cáncer de mama y genital, en el que hemos introducido a través de talleres con ellas el deporte como método de recuperación física y psicológica.

En una de nuestras plantas se ha conseguido una nueva certificación europea de calidad alimentaria FSSC: 22000.

OBJETIVOS

Hemos planteado un proyecto que va encaminado directamente al desarrollo de la educación de calidad, a través de diferentes programas didácticos con escolares en los que se les pueda ofrecer formación acerca de recursos hídricos y reciclaje, así como del uso responsable de los recursos naturales.

La salud y bienestar sigue siendo uno de nuestros objetivos prioritarios, adaptando nuestro proceso productivo a las certificaciones de calidad alimentaria más importantes a nivel internacional y llevando a cabo acciones que fomenten una vida saludable tanto en el empleo, como fuera de él.

PRINCIPIO 2

"Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos"

ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PRESENTE EJERCICIO

Se ha desarrollado una aplicación en la propia página web en la que cada uno de los trabajadores tendrá acceso personal y privado y en el que estará toda la información que pueda ser de relevancia para el trabajador, desde el código de conducta, manual de bienvenida, protocolos de actuación y trabajo, responsabilidades por puesto, seguridad, riesgos laborales, acciones de responsabilidad social de la empresa...y todo aquello que pueda resultar de interés para el desarrollo de su trabajo y tener conocimiento de las acciones que desarrolla la empresa.

Continuamos favoreciendo la carrera profesional de los trabajadores, a través de cursos y formación específica para cada puesto de trabajo. Se ha ampliado el plan de formación y son las propias personas empleadas las que pueden proponer acciones formativas que favorecen la empleabilidad y la promoción interna.

PLANTAS EMBOTELLADORAS:

FONTECABRAS

Ctra. Jaraba-Calmarza, km 21 • Jaraba (ZARAGOZA)

LA MAJUELA

P.I. La majuela s/n • Cariñena (ZARAGOZA)

MANANTIALES DEL PIEDRA S.A.

OFICINAS CENTRALES

C/Albert Einstein, 21 sector 4

50830 Villanueva de Gállego ZARAGOZA

Tlf.(+34) 976 45 13 15 • Fax: (+34) 976 45 13 16

www.fontecabras.es

En este ejercicio se ha mejorado en cuanto a lo referente a seguridad laboral, y condiciones laborales, invirtiendo en nuevos sistemas de seguridad. Existe un plan de prevención de Riesgos Laborales y APCC y EPIS. Toda esta información disponible en la aplicación, para que cada uno de los trabajadores pueda acceder a ella y consultarla en cualquier momento.

OBJETIVOS

La misma aplicación desarrollada para trabajadores, se va a poner en marcha para proveedores de servicios y colaboradores, de tal manera que en cualquier momento puedan estar informados y tener acceso a la información de la empresa y trabajar acorde a los valores de la misma.

3. NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 3

"Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva"

ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PRESENTE EJERCICIO

Cumplimiento de la Ley Orgánica de Libertad Sindical 11/1985 de 2 de agosto, procedimiento que se encuentra dentro del plan de comunicación de la empresa, mediante diferentes reuniones con los representantes legales de la misma y facilitando su función.

Hemos mejorado la transparencia a través de comunicación interna. Hemos ampliado el número de reuniones periódicas en las diferentes sedes de la empresa y de manera puntual se han llevado a cabo encuestas de clima laboral, para analizar si los trabajadores se sienten apoyados por la empresa y por los representantes.

OBJETIVOS

Mejorar si cabe la comunicación con trabajadores y representantes sindicales y que haya transparencia total.

PRINCIPIO 4

"Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción"

ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PRESENTE EJERCICIO

Se sigue mejorando la viabilidad para cada uno de los puestos de trabajo. Todas las modificaciones o cambios son comunicadas en primera instancia tanto al trabajador como a

los representantes de los mismos.

En este periodo se ha mejorado:

Ctra. J

LA MA

P.I. La majuela s/n • Cariñena (ZARAGOZA)

S.A.

IALES

ctor 4

SOZA

Tlf. (+34) 976 45 13 15 • Fax: (+34) 976 45 13 16

www.fontecabras.es

las personas empleadas, su análisis y , si es necesario desarrolla de planes de mejora.

Igualdad de oportunidades y no discriminación: se garantiza el respeto al principio de igualdad de oportunidades, de forma específica en el acceso a los puestos de trabajo, la formación, el desarrollo profesional, la retribución...

-Conciliación de la vida personal, laboral y familiar: conocer si existen proyectos activos que faciliten la conciliación de la vida personal y profesional de las personas de la empresa.

- Formación y fomento de la empleabilidad: saber si la empresa conoce las necesidades de formación, si existen programas para desarrollar competencias de acuerdo con los objetivos de la organización,

- Seguridad y Salud: existencia de protocolos/normas que garanticen la seguridad y salud en la actividad en todas las áreas de gestión, así como disposiciones de prevención de riesgos.

Después de las acciones tomadas en los últimos periodos queremos hacer un análisis exhaustivo para mejorar aquellos puntos que puedan facilitar la conciliación y las necesidades específicas de cada trabajador.

OBJETIVOS

Hacer un estudio para ver si tras las medidas tomadas hay puntos susceptibles en los que mejorar la calidad de los empleados.

PRINCIPIO 5

"Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil"

ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PRESENTE EJERCICIO

Cumplimos el Ordenamiento Jurídico Laboral, Real Decreto Legislativo 1/1995 de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores, así como toda la normativa que se desarrolla.

OBJETIVOS

Seguir cumpliéndolo.

Ampliar los proyectos sociales en los que el objetivo principal son los niños, a través de proyectos de educación, deporte, vida saludable e inclusión.

PRINCIPIO 6

"Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación"

ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PRESENTE EJERCICIO

La empresa sigue fomentando el empleo en zonas de difícil acceso, generando puestos de trabajo para personas autóctonas de las localidades o municipios colindantes a sus tres sedes.

PLANTAS EMBOTELLADORAS:

FONTECABRAS

Ctra. Jaraba-Calmarza, km 21 • Jaraba (ZARAGOZA)

LA MAJUELA

P.I. La majuela s/n • Cariñena (ZARAGOZA)

MANANTIALES DEL PIEDRA S.A.

OFICINAS CENTRALES

C/Albert Einstein, 21 sector 4

50830 Villanueva de Gállego ZARAGOZA

Tlf.(+34) 976 45 13 15 • Fax: (+34) 976 45 13 16

www.fontecabras.es

Dela misma manera, favorece el empleo de mujeres en sus plantas, ya que apoya la incorporación de la mujer en el mundo laboral en las zonas rurales, donde en ocasiones resulta más complicado, debido a que la mayor parte de trabajos están relacionados con el mundo agrario e industrial.

En esta anualidad se ha garantizado que la empresa a nivel de igualdad, cumpla los protocolos que marca la última ley sobre igualdad de género ley 6/2019, de 1 de marzo.

La empresa cuenta con diferentes nacionalidades por lo que no existe ningún tipo de discriminación racial o cultural.

La empresa ha recibido por tercer año el sello de Responsabilidad Social de Aragón por las prácticas que lleva a cabo.

También ha sido premiada en la feria Termatalia en la categoría de política empresarial en RSC

OBJETIVOS

Continuar igual, valorando a los trabajadores por su actividad y valores y no por sus ideas o condición.

4. MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7

"Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente"

ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PRESENTE EJERCICIO

Dentro del estudio de proveedores, esta anualidad se ha incluido el estudio de las medidas que están llevando a cabo acorde a la nueva legislación europea relativa a los plásticos (UE) 2019/904. Desde la empresa queremos estar al tanto de los cambios realizados o aquellos que prevean realizar nuestros proveedores, así como si están desarrollando algún nuevo material o producto acorde a esta nueva legislación. Consideramos que es un indicador importante a tener en cuenta a la hora de llevar a cabo la selección de proveedores calidad y precio, sino también por su impacto ambiental y social.

La empresa estudia previamente a todos sus proveedores, solicitando la documentación que considera necesaria para darlo como apto. Se tienen en cuenta los sistemas de calidad del proveedor, posibles certificaciones por organismos acreditados que pueda tener, política medioambiental y energética, certificado de buenas prácticas, sistemas de seguridad de sus trabajadores...

Dependiendo del tipo de proveedor y del servicio que vaya a ofrecer a la empresa, se valorará en mayor o menor medida unos u otros requisitos.

La empresa trata de contar con proveedores cercanos y locales siempre que es posible. Se fomenta la relación con clientes de la empresa que ofrecen servicios que la empresa necesita, favoreciendo el desarrollo empresarial mutuo y la colaboración continúa.

PLANTAS EMBOTELLADORAS:

Fontecabras

Ctra. Jaraba-Calmarza, km 21 • Jaraba (ZARAGOZA)

La Majuela

P.I. La majuela s/n • Cariñena (ZARAGOZA)

MANANTIALES DEL PIEDRA S.A.

OFICINAS CENTRALES

C/Albert Einstein, 21 sector 4

50830 Villanueva de Gállego ZARAGOZA

Tlf.(+34) 976 45 13 15 • Fax: (+34) 976 45 13 16

www.fontecabras.es

Hemos mejorada en materia de tratamiento de residuos y estamos llevando a cabo un proyecto de reducción de consumo energético para que nuestros sistemas productivos sean más eficientes.

Aligeramiento de envases con el que hemos disminuido su impacto ambiental, manteniendo la calidad del mismo.

Hemos desarrollado un nuevo envase más ecológico, pues hasta un 50% del PET con el que está fabricado, es PET reciclado que proviene de otras botellas. Disminuye el impacto ambiental y favorece el consumo responsable de material primas.

Hemos solicitado certificación ambiental FSC a nuestros proveedores de papel y cartón.

Se han instaurado puntos de reciclaje de diferentes materias en nuestras sedes, no solo en lo que se refiere a las zonas de producción en las que estaban ya instauradas, sino también en las de zonas de administración.

OBJETIVOS

Ampliar las medidas que favorecen a darle una segunda vida a nuestros envases, tales como campañas de reciclaje de botellas de PET, proyectos de utilización del mismo para la fabricación de otros productos...campañas de concienciación que eviten que las botellas contaminen nuestro medio y acaben en los fondos submarinos.

Ampliar el uso de PET reciclado para nuestros envases.

Investigación de nuevos productos más ecológicos y nuevos proveedores que ofrezcan soluciones cuyo impacto ambiental sea menor.

PRINCIPIO 8

"Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental".

ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PRESENTE EJERCICIO

Continuamos con el apoyo a la conservación de los LIC "Lugares de Importancia Comunitaria", se trata de zonas de Europa designadas de interés comunitario por su potencial contribución a restaurar el hábitat natural. La localidad de Jaraba, donde está ubicada una de nuestras plantas, cuenta con más de 3000 hectáreas dentro de esta zona protegida, por lo que participamos en iniciativas llevadas a cabo por las instituciones, para fomentar la conservación de estos ecosistemas y su biodiversidad, así como la fauna y flora silvestre de esta zona.

A su vez, este entorno privilegiado pertenece a la Red Natura 2000, contando con una Zona de Especial Protección para Aves (ZEPA), con la cual cooperamos desde Manantiales del Piedra mediante métodos de trabajo respetuosos, que promueven una mayor responsabilidad ambiental y que favorezcan la supervivencia de las especies y los tipos de hábitat del entorno de Jaraba, contribuyendo a detener la pérdida de biodiversidad.

PLANTAS EMBOTELLADORAS:

Fontecabras

Ctra. Jaraba-Calmarza, km 21 • Jaraba (ZARAGOZA)

La Majuela

P.I. La majuela s/n • Cariñena (ZARAGOZA)

MANANTIALES DEL PIEDRA S.A.

OFICINAS CENTRALES

C/Albert Einstein, 21 sector 4

50830 Villanueva de Gállego ZARAGOZA

Tlf. (+34) 976 45 13 15 • Fax: (+34) 976 45 13 16

www.fontecabras.es

OBJETIVOS

Continuar apoyando estas iniciativas medioambientales y otras que fomenten la educación en conceptos como reciclaje y conservación de la biodiversidad.

PRINCIPIO 9

"Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente."

ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PRESENTE EJERCICIO

Existencia de un programa de gestión con objetivos y metas medibles y coherentes con nuestro compromiso ambiental en su centro de trabajo, con el objetivo de mejorar los impactos en el entorno producidos por sus actividades.

Todos los trabajadores han sido informados de las medias y mejoras que se han ido tomando en relación con materiales menos contaminantes y con las medidas de llevadas a cabo en eficiencia energética.

OBJETIVOS

Como objetivo se plantea incluir la política ambiental de la empresa en el manual de acogida, para que todos los empleados estén informados sobre la misma nada más llegar a la empresa. Compartir esta preocupación de la empresa desde el principio favorecerá a que los trabajadores lo consideren como uno de sus valores y los apliquen en trabajo a desarrollar.

5. ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10

"Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno."

ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PRESENTE EJERCICIO

La empresa respeta la legalidad vigente en cada una de sus áreas. Nuestras cuentas están auditadas y todos los departamentos cumplen la legalidad vigente

OBJETIVOS

Continuar como hasta ahora.

PLANTAS EMBOTELLADORAS:

FONTECABRAS

Ctra. Jaraba-Calmarza, km 21 • Jaraba (ZARAGOZA)

LA MAJUELA

P.I. La majuela s/n • Cariñena (ZARAGOZA)

MANANTIALES DEL PIEDRA S.A.

OFICINAS CENTRALES

C/Albert Einstein, 21 sector 4

50830 Villanueva de Gállego ZARAGOZA

Tlf.(+34) 976 45 13 15 • Fax: (+34) 976 45 13 16

www.fontecabras.es