



Universidad Tecnológica de Torreón

Comunicado del Progreso

Pacto Mundial de las Naciones Unidas

2017 - 2019







COE

2017 - 2019



Carta del Rector.

Apreciables lectores:

Ante ustedes presento el cuarto COE del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en México.

Refrendando una vez más nuestro compromiso de ser una Institución de Educación superior, que tiene como compromiso ante sus grupos de interés, formar y desarrollar personal capacitado en materia de:

1. Derechos Humanos,
2. Normas Laborales
3. Cuidado del Medio Ambiente
4. Anticorrupción

Porque seguro estoy que, a través de este comportamiento constructivo, contribuimos al desarrollo pleno y sustentable de todos los sectores sociales.

Para la Universidad Tecnológica de Torreón, estos 21 años de vida representan el proceso de evolución de una Institución joven y reconocida como Entidad Promotora de la Responsabilidad Social, que ha sabido adaptarse a las necesidades del sector productivo, industrial y de servicio, Así como a los cambios científicos y tecnológicos, que demandan la formación de profesionales, a través de una educación integral basada en competencias y con programas educativos pertinentes, incluyentes y reconocidos por su calidad.

Fomentando con lo anterior la responsabilidad social y los valores universales, para que contribuyan como agentes competitivos de cambio en la región, en el estado y en el país.



Ing. Raúl Martínez Hernández.

Rector



- Mecánica área Industrial
- Tecnologías de la Información y Comunicación área Redes y Telecomunicaciones
- Tecnologías de la Información y Comunicación área Sistemas Informáticos.

INGENIERÍA

- Mantenimiento Industrial
- Tecnologías de la Producción
- Gestión de Proyectos
- Mecatrónica
- Metal Mecánica
- Tecnologías de la Información

FILOSOFÍA INSTITUCIONAL

Tan trascendental como resulta el definir la razón de ser de la UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN (misión), el conjunto de valores y creencias (principios y valores institucionales) es el determinar cuál será la percepción que el entorno educativo, social, empresarial, la comunidad en general y el mismo personal administrativo y docente tendrán de la Universidad en el futuro.

Con base a estos preceptos se determinó la pauta a seguir de la institución a fin de definir su visión, plasmando las expectativas de la comunidad en una proyección a seis años.

VISIÓN

Ser una Institución de Educación Superior de Excelencia reconocida nacional e internacionalmente por su compromiso para la formación de estudiantes, que en el futuro sean hombres y mujeres de mundo y se desenvuelvan con liderazgo, conocimientos y valores para transformar su entorno en el marco de los más altos anhelos de superación personal, de sus familias y la sociedad.

MISIÓN

Preparar Técnicos Superiores Universitarios e Ingenieros competentes a través de programas educativos pertinentes y reconocidos por su calidad, fomentando la responsabilidad social y los valores como base para su desarrollo y para una formación integral, con habilidades y competencias claves que les permitan una rápida inserción en el sector productivo.



VALORES INSTITUCIONALES

Equidad:

Tratar a todas las personas por igual sin que influya algún tipo de diferencia por condición física, económica, intelectual o de cualquier naturaleza.

Responsabilidad

Cumplir cabalmente con las metas y objetivos institucionales.

Respeto

Reconocer y aceptar los derechos y libertades de las personas que integra la comunidad universitaria, así como de las partes interesadas.

Honestidad

Actuar invariablemente con rectitud y en apego a la verdad.

Lealtad

Actuar con fidelidad a los principios y políticas de la institución.

Para la Universidad Tecnológica de Torreón la política de calidad es relevante para alcanzar sus objetivos institucionales y es el reflejo de las expectativas y necesidades de sus alumnos y partes interesadas, la cual es comunicada y mantenida a todos los niveles de la propia Universidad. Será revisada y en su momento actualizada en el marco de la revisión de la Dirección, para mantenerla vigente de acuerdo a la misión y visión de la institución.

POLÍTICA DE CALIDAD

Brindar una educación integral y de calidad basada en la mejora continua, conforme a la norma ISO 9001:2015, tanto en los procesos Académico como en el de Educación Continua, cumpliendo los requisitos de nuestros clientes y partes interesadas, en un marco de competitividad y en apego a las necesidades de la región y del país.



OBJETIVOS DE LA CALIDAD

La Universidad Tecnológica de Torreón con el compromiso de cumplir con las expectativas de los clientes y partes interesadas, establece los Objetivos enfocados a la Calidad:

1. Brindar una educación de calidad basada en competencias, que satisfaga las necesidades y expectativas de los clientes y partes interesadas.
2. Contar con personal comprometido, capacitado y actualizado para desempeñar sus funciones en apego a las políticas y objetivos institucionales.
3. Mantener una estrecha vinculación con los sectores productivos y de servicios, para garantizar un mejor impacto en el desarrollo económico, productivo y tecnológico de la región.
4. Fortalecer el sistema de gestión de la calidad a través de la mejora continua y manteniendo la certificación en ISO 9001.
5. Mantener la infraestructura física en condiciones óptimas para que cumpla con las necesidades de innovación y calidad de los PE, con base a los estándares establecidos por organismos reconocidos como CIEES y COPAES.
6. Ofrecer capacitación y servicios tecnológicos acordes a las necesidades de la región.
7. Ofrecer servicios educativos que coadyuven a la formación integral de los estudiantes, a través de las actividades que fomenten el desarrollo humano, cultural y deportivo.

CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA

Tiene como objetivo inspirar y orientar el actuar y la conducta de todos los miembros de la Universidad Tecnológica de Torreón, exhortando a conocer, respetar y vivir en el desarrollo diario de nuestras responsabilidades y funciones, los valores y principios que rigen el código de conducta y ética institucional.

PRINCIPIOS

Para la Universidad Tecnológica de Torreón es fundamental basar su cultura en los valores universales, aplicándolos en el día a día, como pilares que la distingan por el equilibrio entre la calidad educativa y el desarrollo humano; por ello, los principios del código de conducta los versa en este sentido.



1-Desarrollar en la comunidad universitaria el sentido de pertenencia y amor a la institución por ser portadora de conocimiento, servicio y apego a su región y sus orígenes.

2-Aplicar un liderazgo con responsabilidad y compromiso ante todos sus grupos de interés, asegurando con ello, la creación de valor de manera competitiva.

3-Respetar los derechos humanos en todos los ámbitos de su competencia, considerando la igualdad de oportunidades.

4-Cumplir con la normatividad que regula los derechos laborales, propiciando un clima de productividad y seguridad entre sus colaboradores.

5-Armonizar un ambiente que propicie el cumplimiento y apego a la reglamentación institucional.

6- Estimular la colaboración y el trabajo en equipo, fomentando la integración en la búsqueda de Resultados sustentables, superando los retos y desafíos que se presentan en la institución.

7-Actuar proactivamente ante los cambios tecnológicos y del entorno, innovando continuamente para mantener la satisfacción de los grupos de interés.

8-Crear una cultura del cuidado y conservación del medio ambiente y la salud en toda la comunidad universitaria.

9- Mantener y fortalecer la credibilidad y confianza de los grupos de interés a través de la transparencia y rendición de cuentas, propiciando así una comunicación efectiva.

10-Acordar con la comunidad universitaria un compromiso de entrega y rectitud acorde a los principios y valores considerados en el Código de Ética y Conducta Institucional.



Decálogo de Responsabilidad Social UTT

La Universidad Tecnológica de Torreón tiene el compromiso formal de ser una institución de educación superior socialmente responsable, concibiendo la responsabilidad social como el desarrollo de competencias que contribuyen a la empatía que existe entre cada uno de sus grupos de interés en el involucramiento de la comunidad universitaria, en la práctica de la sustentabilidad de sus funciones de enseñanza-aprendizaje, dirigido a la divulgación de la parte de gobernabilidad, solidaridad y cultura ambiental.

LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN SE COMPROMETE A:

1. Declarar su compromiso de responsabilidad social en su misión y visión institucional, dirigiendo estratégicamente las acciones que conlleven al logro de las mismas.
2. Impulsar la formación integral de sus educandos, así como el involucramiento de su personal en el desarrollo de la práctica de los valores, bajo los preceptos de su código de ética y conducta.
3. Promover el respeto de los derechos humanos y la formación social de su cuerpo estudiantil y docente para la contribución del desarrollo social.
4. Aportar los elementos que como institución de educación superior, puede brindar a todos sus grupos de interés, permitiendo un desarrollo y crecimiento compartido a través de la generación de cadenas de valor.
5. Establecer alianzas estratégicas con instituciones u organismos que en forma conjunta incrementen los beneficios en apoyo a la sociedad en general y de manera particular en las zonas vulnerables, contribuyendo así a mejorar su calidad de vida.
6. Brindar al personal las condiciones para que desarrollen las capacidades y habilidades que impulsen su potencial en su crecimiento personal y profesional en búsqueda de la sustentabilidad económica familiar e institucional.
7. Fomentar la educación ambiental a través de los programas educativos y la participación activa de la comunidad universitaria al interior y exterior de la universidad.
8. Generar el desarrollo de líneas de investigación cuyo aporte impacte en el crecimiento económico de la región y del país.
9. Integrar las acciones de responsabilidad social en un modelo que se adecue al sistema de gestión de calidad como parte de una cultura de calidad hacia sus grupos de interés.
10. Transparentar la aplicación de los recursos a través de la rendición de cuentas a la sociedad en general, informando también el quehacer institucional.



Modelo de Responsabilidad Social Universitaria

Para dar continuidad oportuna y sustentable, la UTT conformó el Modelo de Responsabilidad Social Universitaria, el cual se implementó a través del Sistema de Gestión de Calidad.



Descripción del modelo:

La responsabilidad social surge del Plan Institucional de Desarrollo y se vierte en su misión y visión institucional, incorporada a su Sistema de Gestión de Calidad para permear sus procesos certificados y que impactan en cada uno de sus grupos de interés, a través de cuatro dimensiones que caracterizan el quehacer de la universidad, los cuales se ejecutan a través de programas establecidos en un procedimiento que remite 6 instrucciones de trabajo para cada uno de los programas, que están dirigidos a cada grupo de interés, así como dos más, uno para el medio ambiente y otro de transparencia, en el grupo de clientes, se encuentran los alumnos y los empresarios.



Estas capacidades han llevado a la universidad, a una ruta de crecimiento, de calidad y sobre todo de éxito.

Es por ello, que dentro de las prioridades de la universidad, es atender la matrícula con Calidad Educativa, con el compromiso de ofertar servicios educativos de calidad a través de Programas Educativos acreditados por organismos reconocidos por COPAES y Evaluados en nivel 1 de los CIEES; mantener sus Procesos Académico y de Educación Continua Certificados bajo la norma ISO 9001:2015.

Acrecentar la ruta de calidad que le ha permitido a la Institución ser acreedores a Reconocimientos y Premios de Calidad a nivel Regional, Nacional e Internacional. Con esta Ruta de Calidad la UTT evidencia su liderazgo y Calidad Educativa, que la distingue y posiciona como una IES de prestigio dentro de los estados de Coahuila y Durango.

Además de obtener en varias ocasiones, el Reconocimiento SEP a la Calidad, siendo el último en noviembre del 2018, donde se le otorgó por contar con el 100% de la matrícula en programas educativos de calidad (evaluados por CIEES en el nivel 1 y/o acreditados por organismos reconocidos por COPAES).

CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS



Lo que también ha caracterizado el posicionamiento de la Universidad Tecnológica de Torreón, es la aceptación y satisfacción de los empleadores de egresados de esta institución, mismos que evalúan y avalan la pertinencia entre los estudios cursados y la oferta laboral del sector industrial y de servicios.



Asuntos Académicos

Control Escolar

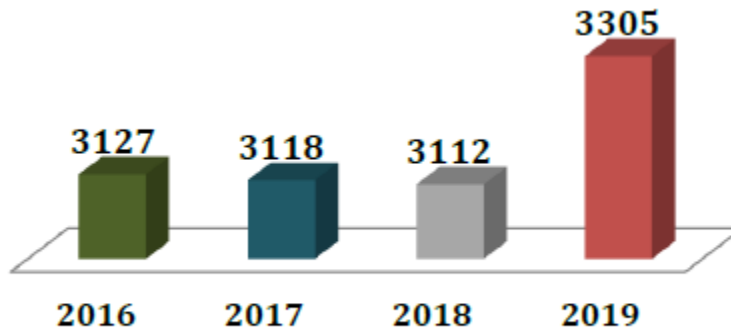
En el cuatrimestre enero – abril 2019, hubo inscripciones para nuevo ingreso en ambas modalidades, registrando la 25ª “A” y la “D” generación de alumnos de TSU, así como la 21ª generación en Ingeniería. La matrícula global fue de 3,305 alumnos.

MATRÍCULA ENERO – ABRIL

PROGRAMA EDUCATIVO	2019
Procesos Industriales Área Manufactura	596
Mecatrónica Área Automatización	376
Mantenimiento Área Industrial	476
Mecánica Área Industrial	147
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	164
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	257
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	174
Tecnologías de la Información Área Infraestructura de Redes Digitales	25
Ingeniería Tecnologías de la Producción	242
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	203
Ingeniería Metal Mecánica	79
Ingeniería en Mecatrónica	266
Ingeniería en Gestión de Proyectos	198
Ingeniería en Tecnologías de la Información	102
TOTAL	3,305



MATRÍCULA TOTAL GENERAL PERIODOS DE ENERO – ABRIL

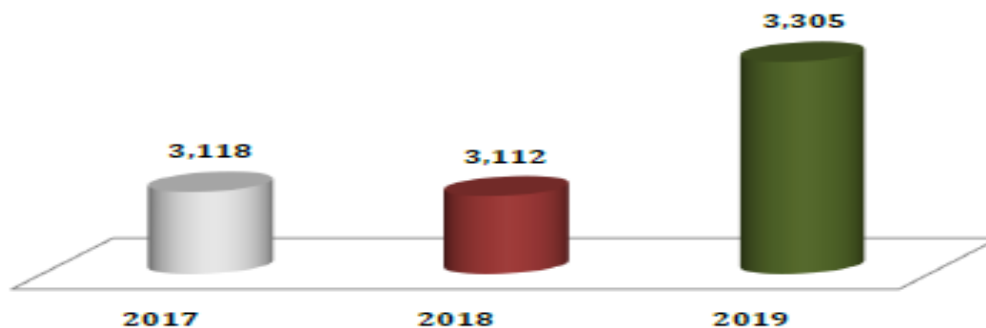




**HISTÓRICO DE LOS ÚLTIMOS 3 AÑOS DE LA MATRÍCULA
EN PERIODOS DE ENERO – ABRIL**

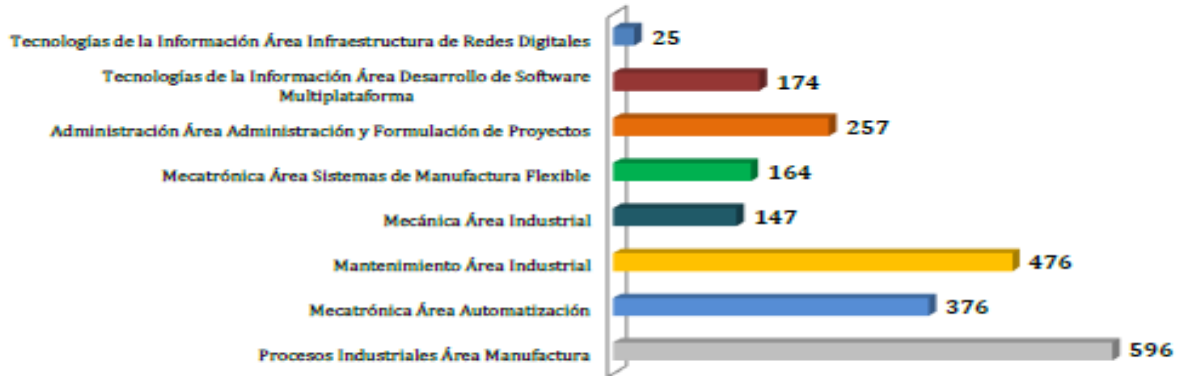
PROGRAMA EDUCATIVO	2017	2018	2019
Procesos Industriales Área Manufactura	440	509	596
Mecatrónica Área Automatización	355	306	376
Mantenimiento Área Industrial	404	386	476
Mecánica Área Industrial	164	154	147
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	151	161	164
Administración Área Administración y Evaluación de Proyectos	289	133	0
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	-	140	257
Tecnologías de la Información y Comunicación Área en Redes y Telecomunicaciones	80	44	174
Tecnologías de la Información y Comunicación Área en Sistemas Informáticos	116	140	25
Ingeniería Tecnologías de la Producción	218	238	242
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	224	273	203
Ingeniería Metal Mecánica	78	78	79
Ingeniería en Mecatrónica	287	276	266
Ingeniería en Gestión de Proyectos	171	174	198
Ingeniería en Tecnologías de la Información	141	100	102
TOTAL	3,118	3,112	3,305

**HISTÓRICO DE MATRÍCULA ALCANZADA
POR AÑO**





MATRÍCULA POR PROGRAMA EDUCATIVO TSU



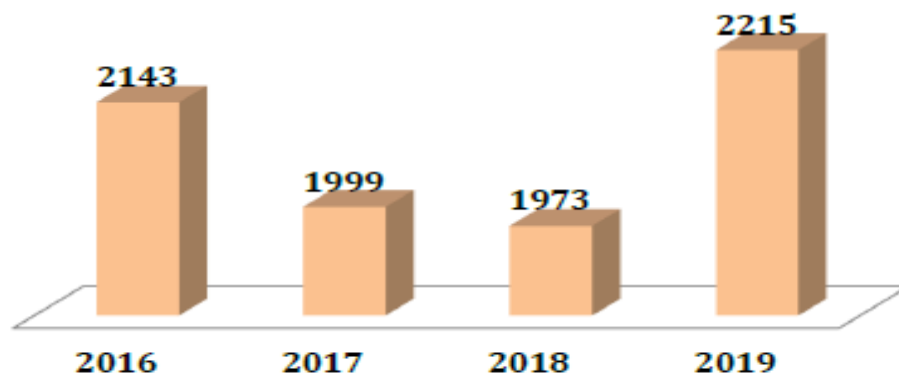
MATRÍCULA POR PROGRAMA EDUCATIVO ING





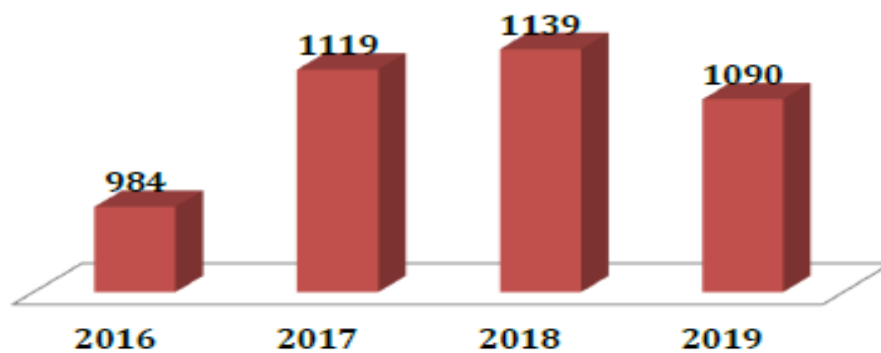
El incremento del 6.5% en la matrícula general con respecto a Enero de 2018.
El incremento en la Matrícula de TSU en comparación al mismo periodo del año 2018 fue del 12.3%.

HISTÓRICO DE MATRICULA DE TSU



En la matrícula de Ingeniería mantiene una matrícula superior a los mil alumnos en los últimos tres años.

HISTÓRICO DE MATRICULA DE INGENIERÍA





Deserción, índice de Reprobación y aprovechamiento escolar

Se presentaron 393 bajas, representando un 11.89% global, 15.16% en TSU y 5.22% en Ingeniería.

DESERCIÓN POR CARRERA

PROGRAMA EDUCATIVO	MATRICULA INICIAL	BAJAS	MATRICULA FINAL
Procesos Industriales Área Manufactura	596	91	505
Mecatrónica Área Automatización	376	71	305
Mantenimiento Área Industrial	476	65	411
Mecánica Área Industrial	147	15	132
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	164	18	146
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	257	18	239
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	174	52	122
Tecnologías de la Información Área Infraestructura en Redes Digitales Informáticos	25	6	19
Ingeniería Tecnologías de la Producción	242	9	233
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	203	10	193
Ingeniería Metal Mecánica	79	4	75
Ingeniería en Mecatrónica	266	23	243
Ingeniería en Gestión de Proyectos	198	7	191
Ingeniería en Tecnologías de la Información	102	4	98
TOTAL	3,305	393	2,912

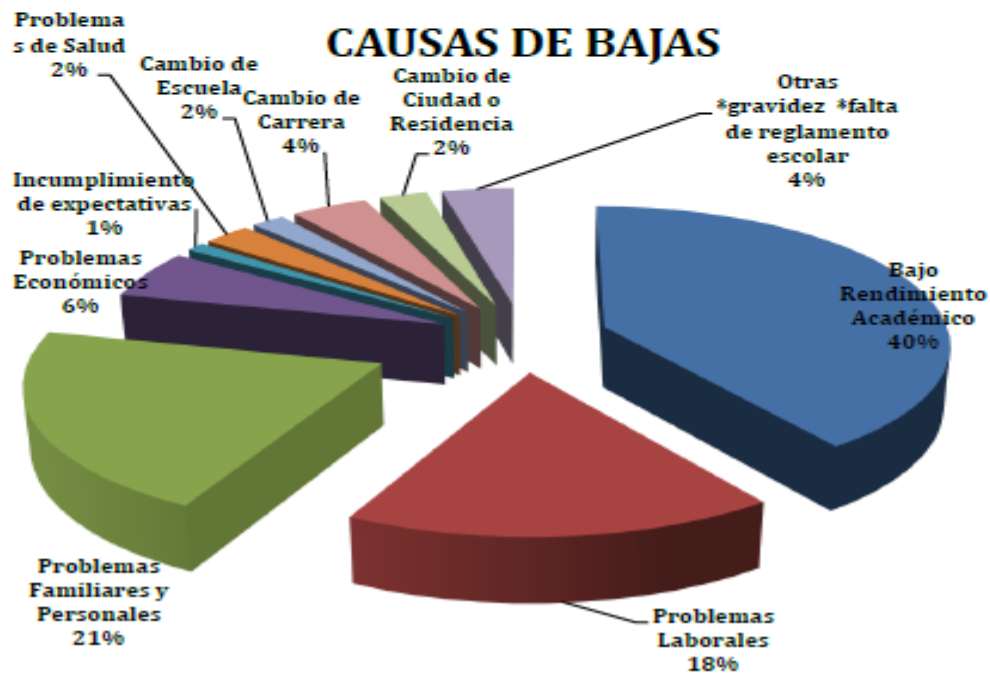


Causas de deserción

El bajo desempeño académico registró un 39.94% en las bajas totales; es el porcentaje más alto de las causas de deserción, seguido de los problemas laborales y personales.

CAUSAS DE DESERCIÓN

PROGRAMA EDUCATIVO	BAJAS		TOTALES
	H	M	
Bajo Rendimiento Académico	139	18	157
Problemas Laborales	57	12	69
Problemas Familiares y Personales	68	15	83
Problemas Económicos	16	6	22
Incumplimiento de expectativas	3	1	4
Problemas de Salud	6	4	10
Cambio de Escuela	4	3	7
Cambio de Carrera	13	3	16
Cambio de Ciudad o Residencia	8	2	10
Otras *gravidez *falta de reglamento escolar	9	6	15
TOTAL	323	70	393





En la siguiente tabla se muestra el resultado en cuanto al aprovechamiento desglosado por cada Programa Educativo en el cuatrimestre.

APROVECHAMIENTO ESCOLAR

PROGRAMA EDUCATIVO	PROMEDIO
Procesos Industriales Área Manufactura	8.7
Mecatrónica Área Automatización	8.7
Mantenimiento Área Industrial	8.7
Mecánica Área Industrial	8.7
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	8.7
Administración Área Administración y Evaluación de Proyectos	9.3
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	9
Tecnologías de la Información y Comunicación Área en Redes y Telecomunicaciones	9
Tecnologías de la Información y Comunicación Área en Sistemas Informáticos	9
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	8.5
Tecnologías de la Información Área Infraestructura en Redes Digitales Informáticos	8.6
Ingeniería Tecnologías de la Producción	9.1
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	8.9
Ingeniería Metal Mecánica	8.9
Ingeniería en Mecatrónica	9
Ingeniería en Gestión de Proyectos	9.3
Ingeniería en Tecnologías de la Información	9.3

El promedio general para este cuatrimestre fue de: 8.9



En la siguiente tabla se presentan los porcentajes de reprobación correspondientes a cada Programa Educativo llevado a cabo en el cuatrimestre.

% DE REPROBACIÓN

PROGRAMA EDUCATIVO	%
Procesos Industriales Área Manufactura	6.5
Mecatrónica Área Automatización	7.7
Mantenimiento Área Industrial	3.6
Mecánica Área Industrial	3.4
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	7.3
Administración Área Administración y Evaluación de Proyectos	4
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	3.4
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	9.1
Tecnologías de la Información Área Infraestructura en Redes Digitales Informáticos	6.7
Ingeniería Tecnologías de la Producción	2.5
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	3.4
Ingeniería Metal Mecánica	3.8
Ingeniería en Mecatrónica	5.6
Ingeniería en Gestión de Proyectos	1.5
Ingeniería en Tecnologías de la Información	1



Egresados

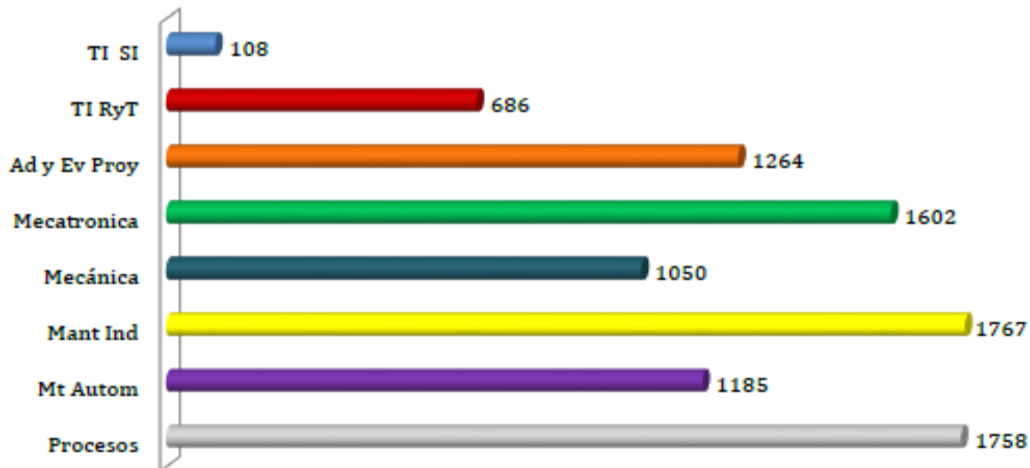
Egresados en Técnico Superior Universitarios

Al concluir el periodo cuatrimestral se contabiliza la generación “B” como parte de la 23ª Generación y registra un total de 194 egresados; acumulando hasta la fecha 9,420.

EGRESADOS ACUMULADOS POR PROGRAMA EDUCATIVOS

PROGRAMA EDUCATIVO	23ª B		TOTAL
	H	M	
Procesos Industriales Área Manufactura	36	25	61
Mecatrónica Área Automatización	31	11	42
Mantenimiento Área Industrial	41	0	41
Mecánica Área Industrial	13	1	14
Administración Área Administración y Evaluación de Proyectos	11	13	24
Tecnologías de la Información y Comunicación Área en Redes y Telecomunicaciones	0	1	1
Tecnologías de la Información y Comunicación Área en Sistemas Informáticos	9	2	11
TOTAL	141	53	194

EGRESADOS ACUMULADOS POR PROGRAMA EDUCATIVO T.S.U.



Egresados de Ingeniería

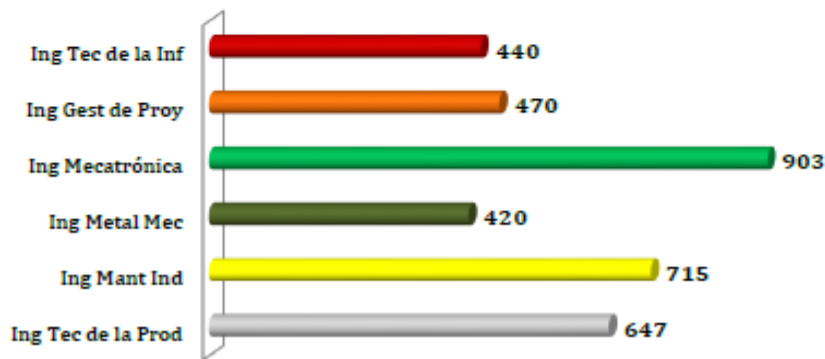
333 egresados en la modalidad de Ingeniería se acumulan a la generación “18ª” registrado un total acumulando hasta la fecha de 3,595.



EGRESADOS ACUMULADOS POR PROGRAMA EDUCATIVOS

PROGRAMA EDUCATIVO	18 ^a		TOTAL
	H	M	
Ingeniería Tecnologías de la Producción	30	39	69
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	66	4	70
Ingeniería Metal Mecánica	27	3	30
Ingeniería en Mecatrónica	48	1	49
Ingeniería en Gestión de Proyectos	19	53	72
Ingeniería en Tecnologías de la Información	31	12	43
TOTAL	221	112	333

EGRESADOS ACUMULADOS POR PROGRAMA EDUCATIVO EN INGENIERÍA



Eficiencia Terminal

En este concepto, la matrícula inicial de alumnos de primer ingreso de esta generación fue de 794 en ambas modalidades, egresando 521 estudiantes, que representa el 56.17% de eficiencia terminal en su cohorte generacional; el total de egresados es de 446, los 81 restantes son reincorporaciones de diferentes generaciones.



COHORTE GENERACIONAL 23^a "B" EN TSU Y 18^a EN INGENIERÍA

PROGRAMA EDUCATIVO	INICIAL		EGRESO		%
	H	M	H	M	
Procesos Industriales Área Manufactura	43	22	24	16	61.5
Mecatrónica Área Automatización	52	6	21	5	44.8
Mantenimiento Área Industrial	49	2	30	0	58.8
Mecánica Área Industrial	31	1	10	1	34.3
Administración Área Administración y Evaluación de Proyectos	18	20	8	13	55.2
Tecnologías de la Información y Comunicación Área en Redes y Telecomunicaciones	10	1	0	0	0
Tecnologías de la Información y Comunicación Área en Sistemas Informáticos	17	6	9	2	47.8
Ingeniería Tecnologías de la Producción	39	49	30	39	78.4
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	83	6	64	4	76.4
Ingeniería Metal Mecánica	57	6	20	3	36.5
Ingeniería en Mecatrónica	112	8	45	1	38.3
Ingeniería en Gestión de Proyectos	28	67	18	51	72.6
Ingeniería en Tecnologías de la Información	44	17	23	9	52.4
TOTAL	583	211	301	145	56.17

Titulación

Al mes de abril 2019 se cuentan con 9,420 de egresados titulados en T.S.U., el cual representa un 96% de las generaciones en mención.



TASA DE TITULACIÓN TÉCNICOS SUPERIORES UNIVERSITARIOS

GENERACIÓN	EGRESADOS	TITULADOS	TASA
Primera	101	88	87%
Segunda	63	46	73%
Tercera	114	80	70%
Cuarta	54	41	76%
Quinta	237	204	86%
Sexta	76	58	76%
Séptima	301	276	91%
Octava	307	288	94%
Novena	426	346	81%
Décima	452	377	83%
Décima primera	447	447	100%
Décima segunda	384	384	100%
Décima tercera	389	389	100%
Decima cuarta	416	416	100%
Décima quinta	651	651	100%
Décima sexta	621	621	100%
Decima séptima	577	577	100%
Décima octava	765	765	100%
Décima novena	743	743	100%
Vigésima	756	756	100%
<u>Vigésima primera</u>	692	692	<u>100%</u>
Vigésima primera segunda	625 56	625 56	100% 100%
Vigésima primera tercera	223	223	100%
TOTAL	9,420	9,093	96%

En lo que respecta a la modalidad de Ingeniería se cuentan con 3,595 egresados titulados hasta la fecha, representando el 100%.



Docentes

La Plantilla de profesores para este cuatrimestre se conforma por 199 en total, de los cuales 131 son Profesores de Asignatura, (P.A.) 68 Profesores de Tiempo Completo (P.T.C.)

PERSONAL DOCENTE

PERSONAL DOCENTE

PROGRAMA EDUCATIVO	P.T.C.		P.A.	
	H	M	H	M
Procesos Industriales Área Manufactura	5	5	16	14
Mecatrónica Área Automatización	3	2	13	8
Mantenimiento Área Industrial	10	2	20	2
Mecánica Área Industrial	9	1	3	0
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	10	2	13	11
Administración Área Administración y Evaluación de Proyectos	3	5	11	6
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	8	3	7	7
TOTAL	48	20	83	48

En las siguientes tablas se muestran tanto la experiencia laboral y docencia como el nivel de estudios del personal docente

AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL Y DOCENCIA DEL PERSONAL DOCENTE

AÑOS	LABORAL				DOCENTE			
	P.T.C.		P.A.		P.T.C.		P.A.	
	H	M	H	M	H	M	H	M
0-1	7	3	12	16	0	0	11	9
2-3	10	5	18	5	11	5	14	16
4-7	15	5	24	13	12	2	25	13
8-11	5	7	10	9	16	7	15	8
12-15	5	0	5	2	5	6	8	1
16-22	5	0	7	3	4	0	3	1
MAS DE 22	1	0	7	0	0	0	7	0
TOTAL	48	20	83	48	48	20	83	48

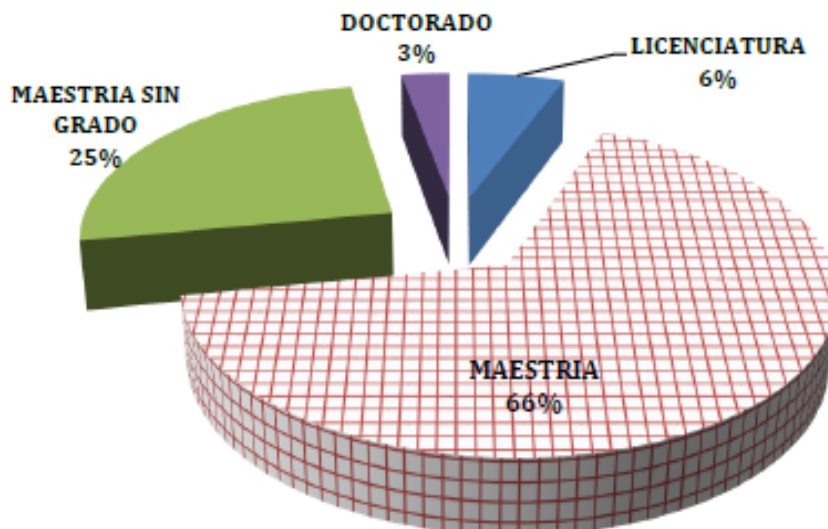


P.T.C.= Profesores de Tiempo Completo
P.A.= Profesores de Asignatura

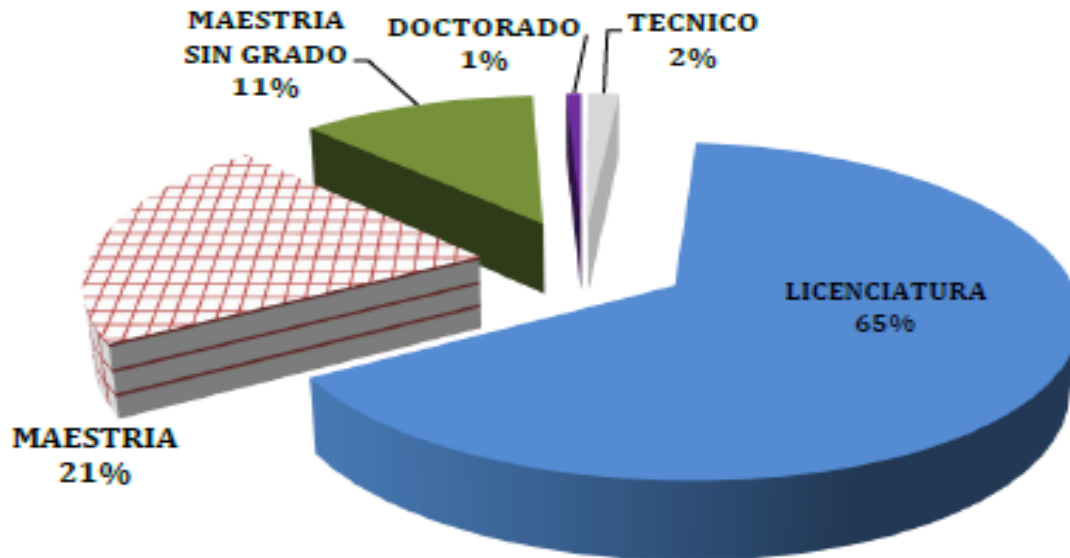
NIVEL DE ESTUDIOS DEL PERSONAL DOCENTE

NIVEL DE ESTUDIOS	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO		PROFESOR DE ASIGNATURA	
	H	M	H	M
TÉCNICO	0	0	1	1
LICENCIATURA CON TÍTULO	2	2	52	33
MAESTRÍA CON GRADO	13	32	18	10
MAESTRÍA SIN GRADO	4	13	11	4
DOCTORADO SIN GRADO	0	1	0	0
DOCTORADO CON GRADO	1	0	1	0
TOTAL	20	48	83	48

PERFIL DE PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO



PERFIL DE PROFESOR DE ASIGNATURA



Participación de PTC en conferencias y congresos regionales y/o nacionales

Taller de Robótica en Peñoles

Celebrado el 21 de Febrero en las instalaciones de MET-MEX PEÑOLES cuyo objetivo es: Brindar capacitación a docentes de educación media superior para el desarrollo de prototipos tecnológicos por el PTC M.C. Saúl Gallardo Cantú, dirigido a Profesores de Instituciones de educación Media Superior de la Región



Laguna joven en la Ciencia

Celebrada en el Museo de los metales de Peñoles el 28 de Febrero, la PTC Ing. Luz Elena López Luévanos y 40 profesores de secundarias y preparatorias de la región cuyo objetivo fue: Capacitar maestros de secundaria en la elaboración de proyectos de innovación del área fisicoquímica.





X Congreso de Investigadores CIESLAG

PTC de la UTT participaron el pasado 07 febrero en las instalaciones del Teatro Isauro Martínez de la ciudad para Promover la Integridad en las Instituciones de Educación

Superior los docentes: M.C. Cristián César Dávila Rodríguez, el M.C. Leobardo González Valadez, la M.C. Cecilia Vita Tevar Santacruz y el Ing. Eduardo Salazar Valle estuvieron presentes.



Taller de Robótica en Peñoles

El pasado 21 de Febrero por parte de MET-MEX PEÑOLES realizó un Taller de Robótica Brindar capacitación a docentes de educación media superior para el Desarrollo de Prototipos Tecnológicos, realizado por el PTC M.C. Saúl Gallardo Cantú de la carrera de Mecatrónica

Conferencias en UTP 2019

Se efectuó un ciclo de conferencias en la Universidad Tecnológica de Parras con Tema "Industria 4.0" y Proyectos Tecnológicos el pasado 20 de marzo, por parte de la Universidad Tecnológica de Torreón el PTC M.C. Jorge Antonio Rangel Carrillo, y el TSU Alejandro Varela del VIII INGT TN estuvieron presentes como expositores.

Congreso CONINCI 2019

Los PTC MC Misael Zavala Silva y el MC Alejandro Caldera Vidaña estuvieron presentes en el Congreso CONINCI 2019 efectuado en el Instituto Tecnológico Superior de Lerdo el pasado 09 de abril.





Talent Land

Evento realizado en Guadalajara, Jalisco del 22 al 26 de abril, alumnos de la UTT de las carreras de Mecatrónica y Mecánica realizaron su presentación en “Jóvenes innovadores y emprendedores de todo el País”.

a.5 Biblioteca

Durante el periodo reportado, 2.87 libros por alumno considerando el total de la matrícula que incluye los dos turnos. A continuación se detalla el total de ejemplares por alumno y carrera, así como su distribución por área de conocimiento.

DISTRIBUCIÓN DE ACERVO BIBLIOGRÁFICO

ACERVO	PI	MA	MI	ME	MT	AFEP	TRD	TDS	ITP	IMI	IMM	IMT	IGP	ITIC	OTROS	TOTAL
Libros	2749	1560	1377	1673	456	824	444	60	136	70	127	205	198	70	554	10503
Títulos	1231	572	492	705	209	526	240	33	71	43	62	94	97	32	480	4887
Ejemplares por títulos	1.92	2.35	2.41	2.19	1.64	1.57	1.85	1.82	1.92	1.63	2.05	2.18	2.04		1.15	1.94
Total de Alumnos	596	376	476	147	164	257	174	25	242	203	79	266	198	102	0	3305
Libros por Alumnos	3.97	3.58	2.49	10.48	2.09	3.21	2.55		0.56	0.34	1.61	0.77	1.00	0.69		2.87

ACERVO BIBLIOGRÁFICO POR ÁREA DE CONOCIMIENTO

TÍTULOS	PI	MA	MI	ME	MT	AEP	TRD	TDP	ITP	IMI	IMM	IMT	IGP	ITICS	OTROS	TOTAL
Ciencias Básicas	320	145	115	190	55	75	107	17	9	3	11	13	2	13	73	1148
Conocimientos Técnicos	599	328	254	336	112	384	118	5	42	26	21	44	72	18	145	2504
Lenguajes y Métodos	220	78	93	139	35	39	9	4	13	4	3	28	4	1	85	755
Formación Sociocultural	92	21	30	40	7	28	6	7	7	10	27	9	19	0	177	480
TOTAL	1231	572	492	705	209	526	240	33	71	43	62	94	97	32	480	4887



EJEMPLARES POR EDICIÓN Y ÁREA DE CONOCIMIENTO

LIBROS	LIBROS EDITADOS DENTRO DE LOS 3 AÑOS ANTERIORES	LIBROS EDITADOS CON MÁS DE TRES AÑOS	TOTAL
Ciencias Básicas	219	1950	2,169
Conocimientos Técnicos	418	5773	6,191
Lenguajes y Métodos	58	601	659
Formación Sociocultural	84	1400	1,484
TOTAL	779	9724	10,503

BIBLIOTECA DIGITAL

REVISTAS	NUEVAS SUSCRIPCIONES
Biblioteca Digital	EBSCO y GALE

En cuanto al número de documentos de préstamo, también se cuenta con material (DVD, CD, CD-ROM, VHS) a disposición de los alumnos.

Hasta noviembre se realizaron 858 préstamos a domicilio de libros.

PRÉSTAMO DE LIBROS

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL
402	218	194	44

HORAS DE USO DEL CENTRO DE CÓMPUTO

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL
1745	1427	2005	701



Becas

Con equidad para los estudiantes, a través de la Subdirección de Servicios Académicos, la Universidad otorgó 454 Académicas, 30 Alimenticias y 4 Beca Solidaria. En total se otorgaron Becas al 14.8% de los alumnos inscritos en el periodo reportado. La Beca Federal de

Tecnologías de la Información Área Infraestructura de Redes Digitales	0	1	0	0	0	0	0	1
Ingeniería Tecnologías de Producción	13	22	0	0	0	0	13	22
Ingeniería Mantenimiento Industrial	35	0	0	0	2	0	37	0
Ingeniería Metal Mecánica	29	20	0	0	0	0	29	20
Ingeniería Mecatrónica	6	6	0	0	0	0	6	6
Ingeniería Gestión de Proyectos	25	23	0	0	0	0	25	23
Ingeniería en Tecnologías de la Información	21	13	0	0	0	0	21	13
TOTAL	271	183	19	11	3	1	293	195
Mantenimiento Área Industrial	28	0	2	0	1	0	31	6
Mecánica Área Industrial	15	5	3	0	0	1	18	6
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	17	3	3	2	0	0	20	5
Administración Área Administración y Evaluación de Proyectos	1	1	0	0	0	0	1	1
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	5	35	1	4	0	0	6	39
Tecnologías de la Información y Comunicación Área Redes y Telecomunicaciones	2	1	0	0	0	0	2	1
Tecnologías de la Información y Comunicación Área Sistemas Informáticos	5	5	1	0	0	0	6	5
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	7	4	1	2	0	0	8	6

MANUTENCIÓN, no se ha liberado para los alumnos inscritos desde el periodo anterior

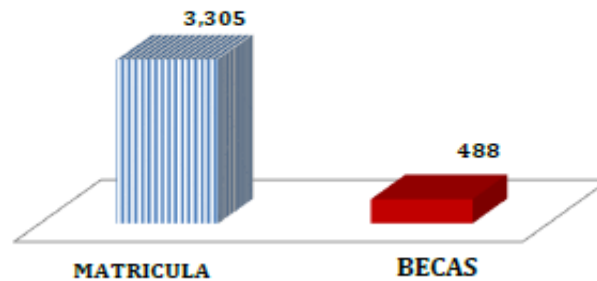
Las becas de Manutención por parte de la Federación, aun no se entregan, por ello no se sabe con exactitud la cantidad de beneficiarios para inicio del periodo escolar 2018- 2019.



**PORCENTAJE DE BECAS OTORGADAS
POR PROGRAMA EDUCATIVO**

PROGRAMA EDUCATIVO	MATRÍCULA	BECAS TOTALES	%
Procesos Industriales Área Manufactura	596	79	13.2
Mecatrónica Área Automatización	376	32	8.5
Mantenimiento Área Industrial	476	37	7.7
Mecánica Industrial	147	24	16.3
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	164	25	15.2
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	257	47	18.3
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	174	17	10
Tecnologías de la Información Área Infraestructura de Redes Digitales	25	12	48
Ingeniería Tecnologías de Producción	242	35	14.5
Ingeniería Mantenimiento Industrial	203	37	18.2
Ingeniería Metal Mecánica	79	49	62
Ingeniería Mecatrónica	266	12	4.5
Ingeniería Gestión de Proyectos	198	48	24.2
Ingeniería Tecnologías de la Información	102	34	33.3
TOTAL	3,305	488	14.8

BECAS OTORGADAS ENERO - ABRIL





Asesoría Psicopedagógica

La Universidad brindó apoyo psicopedagógico por medio de la Subdirección de Servicios Académicos a los alumnos que fueron canalizados por parte de los tutores de grupo de cada Programa Educativo. En la tabla siguiente se presenta la atención brindada a los alumnos.

TEST Y APOYO DE SERVICIOS ACADÉMICOS

PROGRAMA EDUCATIVO	ASESORÍAS PSICOPEDAGÓGICAS		
	ALUMNOS		HORAS
	H	M	
Procesos Industriales Área Manufactura	2	10	26
Mecatrónica Área Automatización	0	4	8
Mantenimiento Área Industrial	10	6	35
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	0	2	6
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	0	7	14
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	3	2	13
Tecnologías de la Información y Comunicación Área Sistemas Informáticos	4	1	9
Ingeniería Tecnologías de la Información	1	0	2
TOTAL	20	30	113

Tutorías y Asesorías Académicas

Del programa de Tutorías la Universidad apoya a alumnos en aspectos relacionados con su desarrollo académico y personal, con el objetivo y apoyo del Personal Académico, para que facilite el tránsito del alumno por la Universidad desde su ingreso hasta su egreso. Así mismo, también se lleva a cabo el Programa de Asesorías Académicas, como medida para disminuir la deserción, principalmente lo que concierne al bajo rendimiento académico.



ASESORÍAS ACADÉMICAS

PROGRAMA EDUCATIVO	HORAS	ALUMNOS ATENDIDOS
Procesos Industriales Área Manufactura	169	252
Mantenimiento Área Industrial	136	776
Mecánica Área Industrial	82	158
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible y Automatización	57	706
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	54	110
Tecnologías de la Información y Comunicación Área Redes y Telecomunicaciones Tecnologías de la Información y Comunicación Área Sistemas Informáticos	33	191
TOTAL	531	2,193

PROPORCION DE ALUMNOS POR COMPUTADORA

EQUIPO DISPONIBLE	MATRICULA	ALUMNOS/ COMPUTADORA
658	3305	5

Promoción y visitas guiadas

Dentro de la misma promoción que se efectúa con las instituciones de educación media superior, se llevaron a cabo las visitas guiadas a la Universidad Tecnológica de Torreón, las cuales consisten en recibir a los alumnos de los bachilleratos, y ofrecerles un recorrido por las instalaciones de la Institución, así como proporcionarles la información de los diferentes programas educativos que se imparten.



TALLER DE ORIENTADORAS

El 08 de febrero se celebró la reunión anual del Taller de Orientadoras ofrecidos por la UTT a todas las Instituciones de educación Media Superior de la Región, contando con la asistencia de 32 personas.



Expo-orienta 2019

12 Febrero de 2019 Expo de Gómez Palacio Durango, contando con la presencia de los PTC M.C. Lázaro López Puentes Alumnos del PE y Personal de Servicios Académicos cuyo objetivo es Promover la venta de fichas para ingreso a los diferentes PE que tiene la UTT



Puertas Abiertas 2019

Celebrada los días 19 y 20 de Febrero, cuyo objetivo es recibir a IEMS de la Región para motivar su ingreso a la UTT por medio de visitas y recorridos en las Instalaciones el cuál este año tuvimos la cantidad de 1,150 visitantes de Preparatoria.



Feria Oferta Educativa de Educación Media Superior 2019

Más de cien instituciones de la Región Laguna participaron en la Feria de Oferta Educativa Media y Superior, llevada a cabo hoy en la Escuela Normal de Torreón, en la que estuvieron presentes 64 instituciones de educación básica y superior, tanto públicas como privadas.

Beatriz Margarita Brondo Morales, directora académica de Educación Media y Superior en Coahuila, informó que el objetivo es que los muchachos conozcan las distintas opciones que hay para continuar sus estudios en bachillerato o en escuelas de nivel superior.

Más de 100 instituciones del nivel medio y universidades, tanto públicas como privadas, instalaron módulos de información para que los estudiantes puedan tener en un sólo espacio la gama de opciones a su disposición, por lo que se llegó a más de mil 200 jóvenes.





Transporte

El servicio de transporte aumento el número de servicios al iniciar este cuatrimestre como se detalla en el siguiente cuadro, otorgado a los alumnos de ambos turnos y se realiza de la siguiente manera:

SERVICIO DIARIO DE TRANSPORTE

TURNO	RUTAS	CD	ALUMNOS
Matutino	10	Torreón	407
	2	Lerdo y Gómez Palacio Durango	55
	4	Fco. I Madero	227
	1	San Pedro	20
	1	Matamoros	30
Nocturno	6	Torreón - Lerdo Durango	335
	2	Gómez Palacio, Dgo.	
Hasta 1,074 alumnos diariamente			

Para el presente cuatrimestre el departamento de Servicios Estudiantiles lleva a cabo la recopilación de los alumnos con mejor promedio y ellos son:

ALUMNOS DESTACADOS

ÁREA	CARRERA	NOMBRE DE LOS ALUMNOS	GPO.
TSU	AFEP	BRENDA PAOLA SERNA ROMAN	1A
		MARIA ANGELICA GONZALEZ SALMERON	1A
		IRIASIS HERNANDEZ SANCHEZ	1A
		ROGELIO RODRIGUEZ FLORES	1A
		MARIA JOSE VALERO MONTOYA	1B
		GABRIELA SANTOS AYUP	1B
		ESMERALDA BERENICE GALINDO CHAVIRA	1C
		FATIMA AURORITA SANDOVAL ORTIZ	1D
		PAOLA ALEJADRA ORTIZ TRUJILLO	3A
		LILIANA MONSERRAT MARTINEZ ORTIZ	4A
		MARIA IDALIA RAMIREZ RODRIGUEZ	4B
		ANA MELISSA BARROSO DIAZ	7A
		NELY KARINA GUZMAN MERCADO	10A
		MAYRA ALEJANDRA CANALES BARBOZA	10B
		EDITH YUSELMI AYALA ROMAN	10B
ING	GESTIÓN DE PROYECTOS	GINA POLETTE MUÑIZ FERRER	10B
		MAYRA PATRICIA RAMOS GUERRERO	10C
		ANDREA MARLENE SALDIVAR CALDERON	7B
		WENDY NAYELI GUZMAN MERCADO	7B



		ANGELICA RODRIGUEZ REYES	7C
		JOCELYN MORENO ALFARO	1A
		MARIO JAIME TORAL GALVAN	1A
		VICTOR VALENZUELA RODRIGUEZ	1A
		KAREN YADIRA ROMERO ARREGUIN	1B
TSU	MECATRONICA AUTOMATIZACION	ALEXIS RODOLFO MEJIA DOMINGUEZ	1B
		ARACELI DE JESUS RAMIREZ	1C
		JORGE NEFTALY MENDEZ GONZALEZ	1E
		SANDRA LETICIA IBARRA NIETO	3A
		LUIS EDUARDO MOLINA JAQUEZ	4A
		ERNESTO FIERRO ARGUIJO	7B
TSU	MECATRONICA SMF	SAUL TORRES ARELLANO	1A
		BRENDA BERLANGA VAZQUEZ	1C
		ISRAEL CERVANTES NAVA	4A
		DANIELA CABRERA GUTIERREZ	7A
		RAUL ALEJANDRO VARELA FRAYRE	7B
ING	MECATRONICA	DAVID RIOS SAUCEDO	9A
		VLADIMIR NUÑEZ GARCIA	9A
		CARLOS EDER RIVERA SEGURA	9B
		JOSE EDUARDO GARCIA COVARRUBIAS	9B
		LUIS AARON MACIEL ROMO	9B
TSU	MECÁNICA	ARTURO MAGALLANES DAVILA	1A
		JESUS ARIEL SAAVEDRA VILLA	7A
ÁREA	CARRERA	NOMBRE DE LOS ALUMNOS	GPO.
		ERICK ALEXIS SALAS AGUILAR	1A
TSU	MANTENIMIENTO	DIEGO FRANCISCO LOPEZ BALDERAS	1B
		IRVING MANUEL PAEZ RAMIREZ	1C
		YOSTIN LEONARDO DOMINGUEZ NOLASCO	1C
		JAIME CATARECHA IBARRA	4B
		OCTAVIO HERNANDEZ DIAZ	4B
	METAL MECANICA	MIGUEL ANGEL OLGUIN RAMIREZ	7A
ING	MANTENIMIENTO	CHRISTIAN ALEJANDRO ANTUNA ESPIRICUETA	10B
		MARIO ALBERTO ROSAS FRAYRE	7C
		JAZMIN AZUCENA LOPEZ MORALES	1A
		REYNA CRISTINA SERNA HERNANDEZ	1B
		NORA ILEANA CELAYA HERNANDEZ	1C
		EMMANUEL ALEXANDRO ZUÑIGA ALFARO	3A
		ANA LUCIA INFANTE GONZALEZ	4A
		ROOSEVELT FRANCOIS	4B
TSU	PROCESOS INDUSTRIALES	MARIA SANJUANA GONZALEZ LOPEZ	4C
		CINTHYA LIZETH CISNEROS PEREZ	4C
		KATIA LIZBETH MOLINA ADAME	4C
		CRISTINA LIZETH SOTO NUÑEZ	6A
		OSCAR DEBORA ALDAMA	6B
		MICHEL ALICIA HILARIO AYALA	7A
		LILIANA MARTINEZ SANDOVAL	7A
		CHRISTIAN SAUCEDO LOPEZ	7B

		MIGUEL ANGEL SALAS OLIVARES	7B
		VICTORIA ALEJANDRA PERALES CASTAÑEDA	10A
		YAHAIRA NEREIDA GUTIERREZ FLORES	10B
ING	TECNOLOGIAS DE LA PROD.	PATRICIA MENA NUÑO	10B
		EDGAR MOLINA RODRIGUEZ	7A
		ANDREA MARTÍNEZ GARCÍA	9A
TSU	TIC IRD	RICARDO ALEJANDRO AVILA MARQUEZ	
TSU	TICS DSM	JUAN DANIEL VILLA PEREZ	1A
		CARLOS EDUARDO MARENTES RIOS	1B
		LOURDES MARIA PEREZ FAVELA	7A
ING	TECNOLOGIAS DE LA INFO.	JAIME EMMANUEL MEDINA BURCIAGA	7B
		HECTOR MIGUEL SOTO HERNANDEZ	7B
		ANGEL OCTAVIO GARCIA GARCIA	7B

a.10 Comisiones académicas

PERSONA COMISIONADA		LUGAR	FECHA	OBJETIVO
NOMBRE(S)	PE			
M.C. Gabriela Berlanga Reyes y M.C. Cecilia Tevar Santacruz	Mecatrónica	Matamoros, Tamaulipas	28 de Febrero y 01 de Marzo	Recibir capacitación del Marco de Referencia 2018 de CACEI; miembros de Región II de la ANFEI
M.C. Gabriela Berlanga Reyes	Mecatrónica	Madero, Tamaulipas	25 de Marzo	Reunión de ANFEI para fortalecer la relación entre los integrantes de la asociación.



a.11 Uso de Laboratorios y Talleres

HORARIO NORMAL	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	TOTAL
	813	1,038	1,218	549	3,618
EXTRA CLASE	59	65	382	108	614

EVENTOS ACADÉMICOS E INSTITUCIONALES

Al iniciar el periodo cuatrimestral de Enero – Abril 2019, los Programas Educativos en general realizan eventos académicos para dar realce a las actividades extracurriculares de las materias impartidas en cada especialidad, por ese motivo se realizaron lo siguiente:

Conferencia MEX_PROTEC y Ejercicio Profesional, para alumnos de la especialidad de Mecatrónica celebrada el 13 de Febrero de 2019 Audiovisual Edificio A, cuyo objetivo es: Motivar a alumnos con la experiencia de Egresado en el contexto de beca MEX-PROTEC y del desarrollo profesional de la Ingeniería en Mecatrónica ofrecida por: Ing. José del Río Castañeda Ingeniero Desarrollador de Software En Empresa Continental R&D en Querétaro México.



Conferencia SMART MANUFACTURING 07 de marzo ofrecida por el Instituto Municipal de Planeación y Competitividad y la UTT el conferencista fue el Dr. Carlos Alberto Ochoa-Zezzatti.

Conferencia "El futuro de la química llegó con Chemours a la Laguna" efectuada el 02 de abril cuyo objetivo es: Exponer los beneficios de la química para la Laguna; impartida por el Ing. Luis Rebollar González vicepresidente de estrategia de la empresa Chemours.



Hexápodos “insectos”

El pasado 05 de abril en las instalaciones de la Universidad Tecnológica de Torreón se realizó por tercera ocasión en la explanada de vinculación la exposición y competencia de “Hexápodos” en esta ocasión estuvo a cargo de los alumnos del 8° cuatrimestre de la Ingeniería en Mecatrónica realizaron el proyecto cuyo resultados fueron asombrosos.

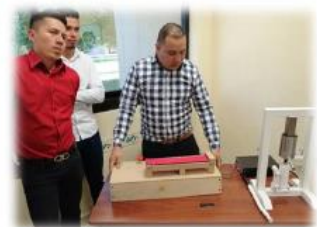


Exposición de Proyectos

El pasado 11 de abril, alumnos de la carrera de Mantenimiento Área Industrial a cargo del PTC Simón Pedro Tovar y del PTC Jaime Loera, realizaron una exposición de proyectos cuyo objetivo es: Exponer la creatividad y desempeño de los alumnos desarrollados durante el cuatrimestre, y nuevo aprendizaje, para darlos a conocer a la comunidad estudiantil de la Universidad, efectuado en el Edificio D siendo acompañados por directivos, cuerpo docente y alumnos.

Proyectos integradores

Alumnos del décimo cuatrimestre en Ingeniería en Mecatrónica llevaron a cabo en el Audiovisual del Edificio de docencia B, del 8 al 12 de abril su presentación de los Proyectos integradores, realizando una breve explicación al cuerpo docente y asistentes.



Asuntos de Extensión Universitaria

Curso de inducción

Las carreras de Mecatrónica y Mantenimiento realizaron el curso de inducción para los alumnos de nuevo ingreso en el cuatrimestre Enero – Abril, con la finalidad de dar a conocer el modelo educativo, el reglamento y los servicios con los que pueden contar en la Universidad, siendo



apoyados por el personal: M.C. Raúl Lozano Oropeza



Lic. Ana María Limón, Ing. Pedro Di Vella, Personal de Servicio Médico: Ma. Guadalupe Vázquez Muñoz y Edna Verónica Sifuentes García, así como de Lic. Gerardo Delgado.

MC. Gustavo Adame Gutierrez, M.C. Gabriela Berlanga Reyes, y M.C. Ramón Heredia

Acto cívico y Participación de la Escolta UTT

Se efectúan Eventos Cívicos y la Escolta de la Universidad Tecnológica está presente, en este cuatrimestre han participado en:

- ✓ XX Encuentro Regional Deportivo y Cultural con sede en la UTT
- ✓ Ceremonia de Graduación



Graduación UTT

XXIII generación de TSU y la XVIII de Ingenieros

Este viernes 22 de marzo se celebró la Ceremonia de Graduación de Técnicos Superiores Universitarios y de Ingenieros, en el Auditorio de Vinculación de la Universidad Tecnológica de Torreón.

La fiesta arrancó con los Honores a la Bandera, para dar paso a la bienvenida y presentación de los graduandos, así como del presidium conformado por el rector Raúl Martínez Hernández; el secretario Académico, Gerardo Delgado Salazar; el secretario de Vinculación, Jesús Gerardo Serrano Mejía; Gustavo Adame Gutiérrez, director de los programas educativos de Mecánica y Mantenimiento Industrial; Ramón Heredia Martínez, director de Procesos Industriales; y Leobardo González, maestro de Mecatrónica.



La UTT entregó la XXIII Generación de Técnicos Superiores Universitarios, de las carreras de Administración área Administración y Evaluación de Proyectos, Mantenimiento área Industrial, Mecatrónica área Automatización y Procesos Industriales área Manufactura. Mientras que por la XVIII Generación de Ingenieros se graduaron de las carreras de Mantenimiento Industrial y Tecnologías de la Producción.

Comité de Valores

En el presente cuatrimestre se realizaron campañas al interior de la Universidad dando realce a los valores institucionales como:



Prensa y Difusión Institucional

Promoción y Difusión

Dentro del programa de promoción y difusión de la UTT por parte de la Subdirección de Difusión y Divulgación Universitaria, contó con información impresa en diferentes medios, así como también se llevaron a cabo entrevistas tanto en radio como en televisión.

PROMOCIÓN

DIFUSIÓN	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL
Volantes / Carteles	44	55	14	3
Impresiones	10,000	5,500	904	44
Inserción en Periódico	12	12	19	9
Prensa Digital	20	25	32	14
Redes Sociales	69	124	113	218

Promoción en Radio

Personal de la Carrera de Mecatrónica y alumnos realizaron la difusión en Radio Torreón los días 27 y 29 de marzo, cuyo objetivo es promover la venta de fichas para nuevo ingreso a la UTT, esta comisión estuvo a cargo del PTC M.C. Misael Zavala Silva así como del PTC M.C. Alejandro Caldera Vidaña



Actividades Culturales

65 Alumnos se encuentran en los talleres que se imparten por la Coordinación de Cultura de la UTT donde la finalidad es preservar de forma integral las actividades artísticas y culturales, permitiendo a los alumnos su interés en asistir y divertirse en cada actividad de: música folklórica, teatro, baile, rondalla, hasta en las presentaciones de la banda de guerra y la Escolta.

UTT SEDE del XX Encuentro Regional Deportivo y Cultural de Universidades Tecnológicas, Torreón 2019, Región II Presentación del Rondalla

13 de febrero en el auditorio de vinculación en presencia de 100 asistentes Representando a la Universidad Tecnológica de Torreón, nuestra rondalla brillo en el concurso regional obteniendo el *2do lugar* de 14 universidades.



Presentación Cantante Solista

Orgullosamente representando a la UTT los alumnos, Nahomi Zapata Yescas y Jesus Alberto Martínez Ávila, de los programas educativos de Ing. En Tecnologías de la Producción y de Ing. En Gestión de Proyectos, participaron en el concurso regional de canto, donde la primera obtiene el *segundo lugar* teniendo así, su pase al concurso nacional.

Declamación

Dignas participantes del concurso de declamación a nivel regional, las alumnas Carolina Montserrat González Sánchez y Carmen Guadalupe Vela Palomo del programa educativo de AYEP y AFEP

Participación de la RONDALLA

Participación de la Rondalla en la ceremonia de graduación de los Egresados de la UTT celebrada en el edificio de vinculación el 22 de marzo.

Presentación

El 15 de marzo se realizó una presentación en el Museo del Algodón de nuestra ciudad, realizando una excelente participación los grupos de: Rock, norteño y cantante solista

Presentaciones de Teatro

El pasado 27 de marzo el grupo de Teatro de la UTT realizó una presentación con la obra “Sueño de una noche de verano” en las Instalaciones de la Preparatoria Emsad



“Doroteo Arango” ubicado en el Ejido la Flor de Jimulco de la ciudad de Torreón. Ese mismo día también se realizó la misma puesta en la Escuela Secundaria Técnica Ignacio Luis Vallarta Orgazón del mismo poblado.

Presentaciones

El 28 de marzo en el Atrio de Cimaco Plaza 4 Caminos se realizó la participación de los talleres de rondalla, banda sinfónica, rock, norteño y cantante solista de UTT, deleitando a los asistentes del Centro comercial

XXIII Encuentro Nacional Deportivo y Cultural de Universidades Tecnológicas y Politécnicas

En lo cultural, los alumnos participantes en Rondalla y cantante solista, realizaron su participación en el XXIII Encuentro Nacional Deportivo y Cultural, realizando una excelente participación en Ciudad Juárez; tanto en el Centro Cultural Paso del Norte, así como en el Auditorio Cívico municipal Lic. Benito Juárez.

Actividades Deportivas

La Coordinación de Actividades Deportivas tiene como misión la promoción, organización y desarrollo del deporte universitario por ello, su principal objetivo es lograr que las *actividades deportivas* y recreativas contribuyan a una formación integral de los estudiantes. En este cuatrimestre se llevaron a cabo entrenamientos diarios en varias disciplinas así también se



participa en torneos locales, regionales y nacionales donde se logran los objetivos trazados en las metas para este año.

205 atletas nos representan en el presente cuatrimestre de Enero – Abril 2019.

Participación

- El equipo de Fútbol participó en partidos amistosos de preparación en contra de los equipos del Politécnico de Gómez palacio y la Universidad Iberoamericana.
- El 10 de Enero se llevó a cabo la 1era junta de coordinadores deportivos correspondiente a la Asociación de Universidades deportivas de la Laguna A.D.U.L. en el salón 31-C de la Ibero Torreón.
- El equipo de Taekwondo tuvo un dual meet en contra de la UAL en donde también tomaron parte la Ibero y el Politécnico de Gómez palacio. El evento se llevó a cabo en la sala de taekwondo recién inaugurada de la UAL el 19 de enero.
- El equipo de voleibol tiene su primer partido amistoso en contra de la UAC, el partido se llevó a cabo en las instalaciones de la Ibero el viernes 27 de enero.
- Se llevan a cabo los primeros partidos de la liga ADUL 2019 correspondiente a las disciplinas de futbol soccer en contra de la UA DE C el Jueves 16 de febrero ganando 2 a 1.
- En basquetbol en contra de la UANE el viernes 17 de febrero ganó nuestra selección 65 a 48.
- En Voleibol varonil y femenil en contra Tec Lerdo se jugó el 16 de febrero.

- Final de ADUL 2019 en todas las disciplinas, dando como resultado en futbol femenil como CAMPEONAS de la liga, en béisbol en 2do lugar y voleibol en 2do lugar.
- Torneo Amistoso de ajedrez en la biblioteca de la UTT.
- Reunión nacional de preparativos para el encuentro nacional de universidades tecnológicas 2019, en la Ciudad Juárez.
- Reuniones de coordinadores deportivos de la ASOCIACION DEPORTIVA DE UNIVERSIDADES DE LA LAGUNA.





UTT SEDE del XX Encuentro Regional Deportivo y Cultural de Universidades Tecnológicas, Torreón 2019, Región II

Del 12 al 14 de febrero se participó en el Encuentro Regional de Universidades Tecnológicas, en donde la UTT tuvo la representación de los equipos de rondalla, basquetbol, voleibol varonil y femenino, futbol soccer, futbol siete varonil y femenino y canto.

Inauguración del XX Encuentro Regional Deportivo y Cultural de UT's



RESULTADOS DEL XX ENCuentRO DEPORTIVO Y CULTURAL PARA LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN OBTENIENDO:

- 3er BASQUETBOL
- 1er.LUGAR EN FUTBOL 7 FEMENIL
- 2do LUGAR EN FUTBOL SOCCER VARONIL
- 3er LUGAR EN FUTBOL 7 VARONIL





El equipo de taekwondo tuvo su primera competencia oficial del año en el Torneo Comarca 2019 en las instalaciones del auditorio centenario el día 25 de febrero desde las 9 a las 6 de la tarde.

ADUL 2019

Futbol femenino como CAMPEONAS de la liga, en béisbol en 2do lugar y voleibol en 2do lugar.

Torneo TWD

El equipo de taekwondo tuvo su torneo de los 10 grandes en la ciudad de Parras de la Fuente, Coahuila obteniendo: 5 medallas de oro, 2 de plata y 3 bronce.

XXIII Encuentro Nacional Deportivo y Cultural de Universidades Tecnológicas y Politécnicas

Del 11 al 13 de abril se celebra el XXIII Encuentro Nacional Deportivo y Cultural de las Universidades Tecnológicas y Politécnicas en ciudad Juárez, Chihuahua, en donde la UTT participó en competencias de Tae kwon do, Ajedrez, Fútbol Uruguayo Femenil, canto y Rondalla.

El equipo de TKD obtuvo: 1 medalla de oro, 2 de plata y 2 de bronce así como el segundo lugar por equipos.



ADUL 2019 TWD

Se llevó a cabo el Torneo de Taekwondo Amigos por siempre adjunto al Torneo ADUL 2019 en las instalaciones de la UTT, obteniendo una vez más el Título de Campeones por equipos.

Responsabilidad Social

El departamento de desarrollo sustentable a cargo del M.C. Raúl Jaime Lozano Oropeza se programó pláticas/conferencias al interior de la comunidad que fueron las siguientes:

CONFERENCIAS

CONFERENCIA / PLÁTICA / TALLER	EXPOSITOR	DIRIGIDO A:
Taller de Reeducción	Lic. Diana E de la Fuente Parra, de la Secretaria de Salud	Alumnos de Utt (13 asistentes)
"Marihuana, Infórmate Y Decide"	Lic. Rafael Mora	Comunidad Estudiantil (23 asistentes)
Taller de Reeducción	Lic. Diana E de la Fuente Parra y MTFP Omar Rivas Maldonado, de la Secretaria de Salud	Alumnos de Utt (26 asistentes)
Plan de vida y carrera	MC Raúl Jaime Lozano Oropeza, Lic. Violeta Martínez Dovalí del Dpto. de Responsabilidad Social	Alumnos de UTT (30 asistentes)
Conferencia "Conductas Cibernautas" Para Alumnos	Lic. Triana Del Centro De Justicia De La Mujer En Torreón	Alumnos de UTT (70 asistentes)
Taller de Reeducción	Lic. Diana E de la Fuente Parra, de la Secretaria de Salud	Alumnos de Utt (19 asistentes)



UTT y CJEM estrechan lazos mediante convenio de colaboración

En el marco del Día Internacional de la Mujer se celebró la firma de convenio entre la Universidad Tecnológica de Torreón y el Centro de Justicia y Empoderamiento de la Mujer, mediante el cual se ofrecerán pláticas, asesorías y conferencias a la comunidad universitaria.



El convenio fue signado por el rector Raúl Martínez Hernández y Martha Esther Rodríguez Romero, coordinadora regional del Centro de Justicia y Empoderamiento de la Mujer, en presencia de las mujeres que integran la plantilla laboral de la Universidad Tecnológica de Torreón.

Servicio a la comunidad

Apoyos a la comunidad.



En la campaña realizada al interior de la comunidad estudiantil y universitaria se recolectaron 300 cobertores para llevar a cabo la entrega en este año y por tercera ocasión a la comunidad de la organización MAZAHUA, ubicados en la parte Poniente de la ciudad de Torreón, Coahuila, la

entrega se realizó el pasado 11 enero beneficiando así a 85 familias de hermanos que están necesitando más apoyo.





Después del 11 de enero el Rector de la Universidad Tecnológica de Torreón se reunió con el grupo étnico mazahua en las instalaciones de la institución, donde se mantuvo el estrecho agradecimiento que se ha acontecido en los últimos años para estas familias en la Laguna.

Entrega de despensas y cobertores

Alumnos de 5° A TM de la Carrera de Mantenimiento Área Industrial y los PTC M.C. José Manuel García Salinas, Lic. Pedro de la Cruz Solís y M.C. Jaime Loera Díaz, estuvieron en el poblado Presa de Cleto, Municipio de San Pedro Coahuila el día 16 de Enero cuyo objetivo principal es la de proporcionar a los pobladores del Ejido, momentos de alegría por la entrega de despensas y cobertores beneficiando con 20 cobertores y 70 despensas.





Maratón LALA

90 alumnos de las diferentes carreras se inscriben para realizar el servicio social en las actividades del Maratón Lala edición 2019.



Reunión

El pasado 28 de enero se realizó la reunión con personal del CAM 29 (centro de atención múltiple) en sus instalaciones, donde se establecieron compromisos ya que desde el año pasado, la Universidad realiza el apadrinamiento para este centro, sus alumnos y sus padres de Familia, para este 2019 la campaña UTTón será donada al 100% para dicho centro.

La Educación Especial es una modalidad de la Educación Básica con servicios educativos escolarizados y de apoyo. Ofrece atención educativa en los niveles de Inicial, Preescolar, Primaria, Secundaria, además de Formación para la Vida y el Trabajo, a los niños, niñas, jóvenes y adultos que enfrentan barreras para el aprendizaje y la participación, por presentar una condición de discapacidad, capacidades y aptitudes sobresalientes o dificultades en el desarrollo de competencias de los campos de formación del currículo.

En el CAM, se brinda atención escolarizada integral a niños, niñas y jóvenes con discapacidad, discapacidad múltiple o trastornos graves del desarrollo, condiciones que dificultan su ingreso en escuelas regulares: En el CAM, la práctica educativa de sus profesionales se enmarca en el Plan y los Programas de estudio vigentes de

Educación Inicial, Educación Básica (Preescolar, Primaria y Secundaria) y se atiende a población desde los 43 días de nacidos hasta los 18 años.

Colecta Cruz Roja Mexicana 2019

En dos fechas se realizó el apoyo humano a la Cruz Roja Mexicana de Torreón con la participación de 17 alumnos para la Colecta



CAPTACIÓN DE SANGRE CRUZ ROJA 201

El pasado 2 de abril del 2019 se dio inicio al periodo de captación de sangre en el cual la comunidad universitaria apoya la cual duro 3 días en donde se hizo una captación de 40 unidades



UT-tón 2019

En 04 de abril se realiza la entrega de Material didáctico recolectado entre la comunidad estudiantil de la Universidad, dándole prioridad a los alumnos del Centro de Atención CAM 29 de la ciudad de Torreón, haciendo entrega de 1,412 artículos.





LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN CONTRIBUYE CON LOS ODS (OBJETIVOS DESARROLLO SOSTENIBLE) DE LA SIGUIENTE MANERA, PRESENTANDO SUS ACCIONES

ACADEMIA	Becas alimenticias Becas académicas Campaña UTTN Campaña ABRÁZALO	Becas alimenticias Becas académicas Campaña UTTN Campaña ABRÁZALO	Servicio Médico: EXÁMINES DE DETECCIÓN DE CÁNCER, CAMPAÑA DE VACUNACIÓN	Certificación ISO9000: 2015 DIES, COPAES, CASELA, CASGC	VIGILANCIA, ADECUACIÓN PROGRAMA ESPECIAL DE CALIDAD DE SERVICIO EDUCACIÓN SUPERIOR (SECRETARÍA DE EDUCACIÓN, MEDIA Y SUPERIOR DEL ESTADO)		Programa de REDUCCIÓN DE INCIENDOS, Programa de AJUSTERIDAD Y AHORRO DE ENERGÍA, RED MIA (PROGRAMA DE ECO ECONOMÍA)	Capacitación para el PERSONAL ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO TRABAJANDO CON TUS HIJOS, PROGRAMAS DE BECAS PARA LOS TRABAJADORES E HIJOS DE LA UTT	Programa de INCLUSIÓN Taller REEDUCACIÓN CONTRA LA VIOLENCIA, ADECUACIÓN, PROGRAMA	Campaña UTTN Campaña ABRÁZALO	Campaña LOBE DE HUMO Campaña ADOPTA UN ÁRBOL Campaña REDUCIDO	Campaña LOBE DE HUMO Campaña ADOPTA UN ÁRBOL Campaña REDUCIDO	ICAI, PLATAFORMA NACIONAL DE TRANSPARENCIA, SER. GOBIERNO DEL ESTADO Y MUNICIPAL, STPS, OSSTE	Alianzas con: CENTRO DE INTEGRACIÓN Y JUSTICIA PARA LA MUJER, IEA, EMBAJADORES DE LA PAZ, OMSRU, ONU
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	Becas alimenticias Becas académicas Campaña UTTN Campaña ABRÁZALO	Becas alimenticias Becas académicas Campaña UTTN Campaña ABRÁZALO			VIGILANCIA, ADECUACIÓN PROGRAMA ESPECIAL DE CALIDAD DE SERVICIO EDUCACIÓN SUPERIOR (SECRETARÍA DE EDUCACIÓN, MEDIA Y SUPERIOR DEL ESTADO)	Adquisición de AGUA TRATADA SANGARRA	Programa de REDUCCIÓN DE INCIENDOS, Programa de AJUSTERIDAD Y AHORRO DE ENERGÍA, RED MIA (PROGRAMA DE ECO ECONOMÍA)	Capacitación para el PERSONAL ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO TRABAJANDO CON TUS HIJOS, PROGRAMAS DE BECAS PARA LOS TRABAJADORES E HIJOS DE LA UTT	Programa de INCLUSIÓN Taller REEDUCACIÓN CONTRA LA VIOLENCIA, ADECUACIÓN, PROGRAMA	Campaña UTTN Campaña ABRÁZALO	Campaña LOBE DE HUMO Campaña ADOPTA UN ÁRBOL Campaña REDUCIDO	Plantación de ÁRBOLES Y ARBUSTOS, MANTENIMIENTO DE JARDINES	ICAI, PLATAFORMA NACIONAL DE TRANSPARENCIA, SER. GOBIERNO DEL ESTADO Y MUNICIPAL, STPS, OSSTE	Alianzas con: CENTRO DE INTEGRACIÓN Y JUSTICIA PARA LA MUJER, IEA, EMBAJADORES DE LA PAZ, OMSRU, ONU
EXTENSIÓN UNIVERSITARIA			Cultura: Danza y Baile Deportes: Fútbol, Voleibol, Taekwondo, Ajedrez, Basquetbol EDUCANDO EL AYER	Certificación ISO9000: 2015 DIES, COPAES, CASELA, CASGC	VIGILANCIA, ADECUACIÓN PROGRAMA ESPECIAL DE CALIDAD DE SERVICIO EDUCACIÓN SUPERIOR (SECRETARÍA DE EDUCACIÓN, MEDIA Y SUPERIOR DEL ESTADO)			Capacitación para el PERSONAL ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO TRABAJANDO CON TUS HIJOS, PROGRAMAS DE BECAS PARA LOS TRABAJADORES E HIJOS DE LA UTT	Programa de INCLUSIÓN Taller REEDUCACIÓN CONTRA LA VIOLENCIA, ADECUACIÓN, PROGRAMA	Campaña UTTN Campaña ABRÁZALO	Campaña LOBE DE HUMO Campaña ADOPTA UN ÁRBOL Campaña REDUCIDO	Campaña LOBE DE HUMO Campaña ADOPTA UN ÁRBOL Campaña REDUCIDO	ICAI, PLATAFORMA NACIONAL DE TRANSPARENCIA, SER. GOBIERNO DEL ESTADO Y MUNICIPAL, STPS, OSSTE	
PLANEACIÓN	Becas alimenticias Becas académicas Campaña UTTN Campaña ABRÁZALO			Certificación ISO9000: 2015 DIES, COPAES, CASELA, CASGC	VIGILANCIA, ADECUACIÓN PROGRAMA ESPECIAL DE CALIDAD DE SERVICIO EDUCACIÓN SUPERIOR (SECRETARÍA DE EDUCACIÓN, MEDIA Y SUPERIOR DEL ESTADO)	Adquisición de AGUA TRATADA SANGARRA		Capacitación para el PERSONAL ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO TRABAJANDO CON TUS HIJOS, PROGRAMAS DE BECAS PARA LOS TRABAJADORES E HIJOS DE LA UTT	Programa de INCLUSIÓN Taller REEDUCACIÓN CONTRA LA VIOLENCIA, ADECUACIÓN, PROGRAMA	Campaña UTTN Campaña ABRÁZALO	Campaña LOBE DE HUMO Campaña ADOPTA UN ÁRBOL Campaña REDUCIDO	Campaña LOBE DE HUMO Campaña ADOPTA UN ÁRBOL Campaña REDUCIDO	ICAI, PLATAFORMA NACIONAL DE TRANSPARENCIA, SER. GOBIERNO DEL ESTADO Y MUNICIPAL, STPS, OSSTE	Alianzas con: CENTRO DE INTEGRACIÓN Y JUSTICIA PARA LA MUJER, IEA, EMBAJADORES DE LA PAZ, OMSRU, ONU
RECTORÍA	Becas alimenticias Becas académicas Campaña UTTN Campaña ABRÁZALO	Becas alimenticias Becas académicas Campaña UTTN Campaña ABRÁZALO	Servicio Médico: EXÁMINES DE DETECCIÓN DE CÁNCER, CAMPAÑA DE VACUNACIÓN Cultura: Danza y Baile Deportes: Fútbol, Voleibol, Taekwondo, Ajedrez, Basquetbol	Certificación ISO9000: 2015 DIES, COPAES, CASELA, CASGC	VIGILANCIA, ADECUACIÓN PROGRAMA ESPECIAL DE CALIDAD DE SERVICIO EDUCACIÓN SUPERIOR (SECRETARÍA DE EDUCACIÓN, MEDIA Y SUPERIOR DEL ESTADO)	Adquisición de AGUA TRATADA SANGARRA	Proyecto de ODEAS FOTVOLTAICAS, Programa de REDUCCIÓN DE INCIENDOS, Programa de AJUSTERIDAD Y AHORRO DE ENERGÍA, RED MIA (PROGRAMA DE ECO ECONOMÍA)	Capacitación para el PERSONAL ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO TRABAJANDO CON TUS HIJOS, PROGRAMAS DE BECAS PARA LOS TRABAJADORES E HIJOS DE LA UTT	Programa de INCLUSIÓN Taller REEDUCACIÓN CONTRA LA VIOLENCIA, ADECUACIÓN, PROGRAMA	Campaña UTTN Campaña ABRÁZALO	Campaña LOBE DE HUMO Campaña ADOPTA UN ÁRBOL Campaña REDUCIDO	Campaña LOBE DE HUMO Campaña ADOPTA UN ÁRBOL Campaña REDUCIDO	ICAI, PLATAFORMA NACIONAL DE TRANSPARENCIA, SER. GOBIERNO DEL ESTADO Y MUNICIPAL, STPS, OSSTE	Alianzas con: CENTRO DE INTEGRACIÓN Y JUSTICIA PARA LA MUJER, IEA, EMBAJADORES DE LA PAZ, OMSRU, ONU, SEMER, SERVA DE SALUD, RED MIA
SISTEMAS					VIGILANCIA, ADECUACIÓN PROGRAMA ESPECIAL DE CALIDAD DE SERVICIO EDUCACIÓN SUPERIOR (SECRETARÍA DE EDUCACIÓN, MEDIA Y SUPERIOR DEL ESTADO)			Capacitación para el PERSONAL ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO TRABAJANDO CON TUS HIJOS, PROGRAMAS DE BECAS PARA LOS TRABAJADORES E HIJOS DE LA UTT	Programa de INCLUSIÓN Taller REEDUCACIÓN CONTRA LA VIOLENCIA, ADECUACIÓN, PROGRAMA	Campaña UTTN Campaña ABRÁZALO	Campaña LOBE DE HUMO Campaña ADOPTA UN ÁRBOL Campaña REDUCIDO	Campaña LOBE DE HUMO Campaña ADOPTA UN ÁRBOL Campaña REDUCIDO	ICAI, PLATAFORMA NACIONAL DE TRANSPARENCIA, SER. GOBIERNO DEL ESTADO Y MUNICIPAL, STPS, OSSTE	
VINCULACIÓN	Campaña UTTN Campaña ABRÁZALO	Campaña UTTN Campaña ABRÁZALO	Campaña LOBE DE HUMO Conferencias WEBINAR DUT REACH Exámenes de MONÍTORES EN LOS PULMONES	Certificación ISO9000: 2015 DIES, COPAES, CASELA, CASGC	Taller REEDUCACIÓN CONTRA LA VIOLENCIA, ADECUACIÓN, PROGRAMA ESPECIAL DE CALIDAD DE		Proyecto de ODEAS FOTVOLTAICAS, Programa de REDUCCIÓN DE INCIENDOS, Programa de AJUSTERIDAD Y AHORRO DE ENERGÍA, RED MIA (PROGRAMA DE ECO ECONOMÍA)	Capacitación para el PERSONAL ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO TRABAJANDO CON TUS HIJOS, PROGRAMAS DE BECAS PARA LOS TRABAJADORES E HIJOS DE LA UTT	Programa de INCLUSIÓN Taller REEDUCACIÓN CONTRA LA VIOLENCIA, ADECUACIÓN, PROGRAMA	Campaña UTTN Campaña ABRÁZALO	Campaña LOBE DE HUMO Campaña ADOPTA UN ÁRBOL Campaña REDUCIDO	Campaña LOBE DE HUMO Campaña ADOPTA UN ÁRBOL Campaña REDUCIDO	Alianzas con: CENTRO DE INTEGRACIÓN Y JUSTICIA PARA LA MUJER, IEA, EMBAJADORES DE LA PAZ, OMSRU, ONU, SEMER, SERVA DE SALUD, DIOCESANAS, RED MIA	INTERACIÓN Y JUSTICIA: CENTRO DE JUSTICIA PARA LA MUJER, IEA, EMBAJADORES DE LA PAZ, OMSRU, ONU, SEMER, SERVA DE SALUD, DIOCESANAS, RED MIA

Servicio Médico

Los servicios que brinda esta área a la comunidad en general son: apertura de expediente individual, alta en el seguro facultativo a todo estudiante, atención médica diaria, suscripción médica, vacunación, seguridad y campañas de prevención.

PERSONAS ATENDIDAS POR SERVICIO MÉDICO

ATENCIÓN	ALUMNOS		PERSONAL		DOCENTES		OTROS	
	H	M	H	M	H	M	H	M
ENERO	243	243	36	80	41	40	6	48
FEBRERO	241	229	42	75	52	44	14	53
MARZO	260	336	41	77	52	41	19	64
ABRIL	104	112	37	34	21	12	13	23

Prueba de Monóxido de Carbono

46 personas entre estudiantes y personal administrativo y docente, se realizaron el examen de Monóxido en los pulmones, efectuado por personal del Centro de Integración Juvenil, A.C.





EVENTOS DE LA UNIVERSIDAD UTT Sede del XX Encuentro Regional

Inauguran en UTT la fiesta del Encuentro Regional de Universidad Tecnológicas



Ceremonia de inauguración del XX Encuentro Regional Deportivo y Cultural de Universidades Tecnológicas 2019 Región II, la cual se desarrolló en el Polifórum de la Universidad Tecnológica de Torreón.

La inauguración dio inicio con el tradicional desfile de las 14 delegaciones participantes de Universidades Tecnológicas de los estados de Coahuila, Durango y Chihuahua, que recorrieron las canchas del recinto en un ambiente de algarabía. El evento

continuó con los Honores a la Bandera, el Himno Nacional fue interpretado por Joshua López Aguilera junto a la Banda de Música de la XI Región Militar. Después se dio paso al Juramento a la Bandera, que fue recitado por la alumna de la UTT, Nahomi Zapata Yescas.

La ceremonia dio paso a la interpretación musical de la Banda de la XI Región Militar a cargo del capitán Álvaro Ángeles García, que deleitó a los presentes con un Popurrí de Glenn Miller, el Mosaico de Jalisco y cerró con un Popurrí de Mambos. Finalmente la declaratoria inaugural estuvo a cargo de Eduardo José Hochman, en representación de Higinio González Calderón, secretario de Educación de Coahuila, quien deseó una gran competencia a todos los estudiantes. El ERDCUT Torreón 2019 inició actividades el martes 12 de febrero y llegará a su fin este jueves 14 de febrero con las finales y la ceremonia de premiación para los triunfadores.



Culmina en UTT el XX Encuentro Regional Deportivo y Cultural de Universidades Tecnológicas 2019

Cerró con broche de oro el XX Encuentro Regional Deportivo y Cultural de Universidades Tecnológicas 2019 Región II, que tuvo como sede la Universidad Tecnológica de Torreón.

La ceremonia de clausura se realizó el jueves por la tarde en el Polifórum de la UTT, con la asistencia de casi 1000 competidores de las

delegaciones de las universidades, que a su vez recibieron como institución un reconocimiento por su valiosa participación en el evento.



Tras tres días de duelos cerrados no sólo en la parte deportiva, sino también en la cultural, finalmente se dio la premiación en medio de porras y vitoreos, con la emoción de todos los jóvenes concursantes.

Gracias a las Universidades hermanas por su participación:

UT Ciudad Juárez, UT Región Centro de Coahuila, UT Paso del Norte (Coah), UT Laguna de Durango (Lerdo), UT Parral (Chih), UT Torreón (sede), UT Región Carbonífera (Coah), UT Norte de Coahuila, UT Chihuahua, UT Camargo (Chih), UT Chihuahua Sur, UT Paquime Casas Grandes (Chih), UT Parras (Coah), UT Tarahumara (Chih) y UT Babícora Namiquipa (Chih).

A las áreas deportivas de las competencias en basquetbol, béisbol; futbol asociación, futbol 7, softbol (solo femenino) y voleibol de sala.

En el área cultural la actividad es en Canto, Danza Folklórica, Declamación, Mural de Gis, Oratoria y Rondalla.

Asuntos de Vinculación



UTT Sede Reunión Estatal de Rectores

La Universidad Tecnológica de Torreón fungió como Sede de la Reunión Estatal de Rectores el pasado 28 de enero, teniendo la presencia del Coordinador General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas el MC Herminio Baltazar Cisneros y el Dr Higinio González Cazares, Secretario de Educación en el Estado de Coahuila.

Visita Egresado

El pasado 14 de febrero de 2019 Edificio A, se recibió la visita del Egresado en Mecatrónica Ing. Omar Aurelio Ríos Saucedo Trabaja como Ingeniero de Control en la ciudad de Florence Kentucky Estados Unidos de América. Dónde compartió con alumnos de Ingeniería la internacionalización.... ¡Felicidades!



Reunión CIESLAG

Asistencia del Ing. Raúl Martínez Hernández como Rector de la UTT a la Reunión CIESLAG el pasado 21 de febrero llevándose la 2ª asamblea ordinaria de la comunidad este 2019.

Reuniones Comité IMPLAN

Participación del Rector de la UTT en las reuniones ordinarias del Comité IMPLAN el 28 de marzo y 29 de abril respectivamente, donde se dan a conocer los Diagnósticos e Indicadores importantes para la Laguna, presidida por el director Eduardo Holguín.



Visitas, prácticas y estadías

Para cada inicio del periodo de estadías, los alumnos de 5° cuatrimestre reciben por parte del departamento de Prácticas y Estadías, una serie de conferencias en relación a su ejercicio profesional, las cuales a continuación se detallan:

PLÁTICAS, TALLER O CONFERENCIAS

TEMA	EXPOSITOR
Como realizar un Currículum Vitae	Lic. Brisa Dávila Días de CALTIC CONSULTORES
Mi primer entrevista de trabajo	Lic. Ángel Becerra Parra de GST SAFETY TEXTILES MÉXICO, S. DE R.L. DE C.V.
Como programarse para el éxito	Lic. Francisco García Gastelum de DEMx CONSULTORES, S.C.
FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO NOM-035-STPS 2018 (2 Grupos) mismo tema	Lic. Lizbeth Vázquez Talamantes de TECMUR, S.A. DE C.V.



Visitas a empresas

Como parte del programa de las materias que cursan los alumnos, se llevan a cabo visitas a las empresas para confirmar la práctica directamente en el sector industrial. A continuación se detallan de acuerdo a las efectuadas por cada Programa Educativo.

VISITAS A EMPRESAS

PROGRAMA EDUCATIVO	VISITAS
Mecatrónica	4
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	1
Mantenimiento Área Industrial	1
Procesos Industriales Área Manufactura	4
TOTAL	10

Planta Barcel, S. A. 75 alumnos, Cooper Standard Automotive Fluid Systems de México (21 alumnos); Henniges Automotive México S.A de C.V. de 72 alumnos, en la Planta solar Fotovoltaica EQSOL ENERGY DE MX (42 alumnos), para Johnson Control 50 alumnos y en Caterpillar fueron 25 alumnos.





Periodo de estadía

Al inicio del presente cuatrimestre se llevó a cabo el periodo de estadía para los alumnos que cursan el último cuatrimestre, los cuales fueron colocados en 119 empresas de la región conforme a su área de especialidad, para realizar los proyectos acordes a las necesidades que se hayan detectado a solicitud expresa de cada empresa. A continuación se detalla el número de alumnos que realizaron su estadía, de acuerdo a cada programa educativo.

ALUMNOS COLOCADOS EN ESTADÍA

PROGRAMA EDUCATIVO	MATRÍCULA
Procesos Industriales Área Manufactura	63
Mecatrónica Área Automatización	44
Mantenimiento Área Industrial	47
Mecánica Industrial	14
Administración Área Administración y Evaluación de Proyectos	25
Tecnologías de la Información y Comunicación Área Sistemas Informáticos	11
Ingeniería Tecnologías de Producción	23
Ingeniería Mantenimiento Industrial	33
Ingeniería Metal Mecánica	14
Ingeniería Mecatrónica	22
TOTAL	296

Seguimiento de egresados

Se les dio seguimiento a 1,274 egresados de los dos últimos años con seguimiento, los cuales 337 trabajan y 260 trabajan y estudian, dando como resultado el 47% de colocados en el mercado laboral; el 38% estudian la licenciatura o especialidad y el 5% se encuentra sin empleo, y al 10% no se le ha localizado para dar el seguimiento necesario.



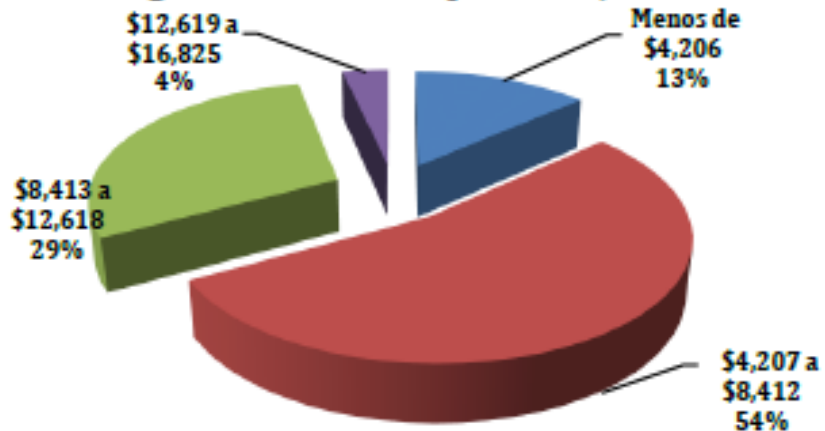
SEGUIMIENTO DE EGRESADOS CON MENOS DE 2 AÑOS DE EGRESO T.S.U.

PROGRAMA EDUCATIVO	21ª "B" y "C" GENERACIÓN						22ª "A", "B" Y "C" GENERACIÓN						23ª "A" GENERACIÓN					
	T	ST	ET	EsT	SL	TFPE	T	ST	ET	EsT	SL	TFPE	T	ST	ET	EsT	SL	TFPE
Procesos Industriales Área Manufactura	36	2	27	48	7	0	36	23	22	57	9	0	0	0	0	1	0	0
Mecatrónica Área en Automatización	27	1	17	35	3	0	22	2	21	23	17	0	2	0	3	6	4	0
Mantenimiento Área Industrial	32	1	20	56	15	0	41	11	28	33	5	0	3	1	0	0	8	0
Mecánica Área Industrial	12	1	13	18	3	0	13	5	13	14	2	0	0	0	0	0	0	0
Mecatrónica Área en Sistemas de Manufactura Flexible	29	0	6	32	5	0	16	4	22	14	10	0	0	0	0	0	0	0
Administración Área Administración y Evaluación de Proyectos	24	3	28	45	18	0	24	16	21	40	5	0	0	0	0	0	1	0
Tecnologías de la Información y Comunicación Área en Redes y Telecomunicaciones	10	1	8	14	5	0	1	2	5	12	0	0	0	0	0	0	0	0
Tecnologías de la Información y Comunicación Área Sistemas Informáticos	8	1	4	17	4	0	1	1	2	13	3	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	178	10	123	265	60	0	154	64	134	206	51	0	5	1	3	7	13	0
	636						609						29					

T = Trabajando
 TFPE = Trabajando Fuera de su Perfil de Egresado
 ST= Sin trabajo
 ET= Estudiando y trabajando
 SL= Sin localizar
 EsT= Estudiando sin trabajar

Del concepto sin trabajar (58) 45% asisten a procesos de reclutamiento pero no son contratados y 55% son dependientes económicamente de sus padres (no les interesa conseguir trabajo).

Ingreso Mensual de los Egresados de TSU que trabajan





De los 1,043 egresados con seguimiento, 509 trabajan y 7 continúan estudiando dando como resultado el 49% colocado en el mercado laboral, el 9% se encuentra sin empleo y el 42% se les está localizando para darles seguimiento.

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS CON MENOS DE DOS AÑOS DE EGRESO DE INGENIERÍA

PROGRAMAS EDUCATIVOS	14 ^a y 15 ^a GENERACIÓN DE INGENIERÍA				16 ^a y 17 ^a GENERACIÓN DE INGENIERÍA				18 ^a GENERACIÓN DE INGENIERÍA				19 ^a GENERACIÓN DE INGENIERÍA			
	T	ST	ET	SL	T	TFP E	ST	SL	T	ST	ET	SL	T	TFP E	ST	SL
Ing. Tecnologías de la Producción	43	3	2	41	49	0	15	30	10	2	1	18	1	0	0	1
Ing. en Mantenimiento Industrial	38	7	0	20	52	0	6	51	8	2	0	33	0	0	0	1
Ing. Metal-Mecánica	26	2	0	5	27	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0
Ing. Mecatrónica	37	2	0	73	38	1	9	26	13	8	2	39	0	0	0	0
Ing. Gestión de Proyectos	40	13	1	26	38	0	14	36	0	0	0	2	0	0	0	0
Ing. En Tecnologías de la Información	48	8	0	17	25	1	5	18	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTAL	232	35	3	182	230	2	53	165	31	12	3	91	1	0	0	2
	452				449				139				3			



T = Trabajando

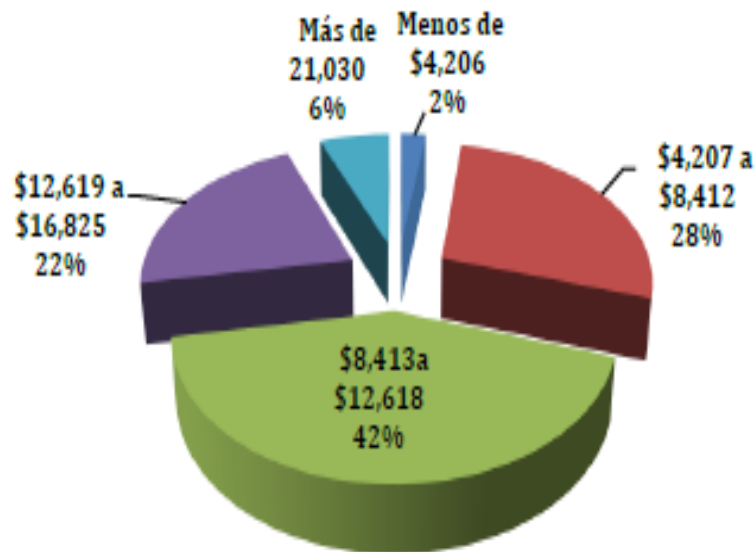
TFPE = Trabajando Fuera del Perfil de Egreso

ST= Sin trabajo

SL= Sin localizar

De los (100) sin trabajar; el 88% asisten a procesos de reclutamiento pero no son contratados y 12% son dependientes económicamente de sus padres (no les interesa conseguir trabajo).

Ingreso Mensual de los Egresados de Ingeniería que trabajan





**EGRESADOS COLOCADOS POR NIVEL ORGANIZACIONAL
TSU E INGENIERÍA**

NIVEL	21ª	22ª	23ª	14ª ING	15ª y 16ª ING	17ª ING	18ª y 19ª ING	TOTAL
Personal de Apoyo	274	264	7	197	21	203	29	995
Supervisor	18	16	1	16	2	15	5	73
Mandos Medios y Superiores	4	6	0	5	0	6	0	21
Negocio Propio	5	2	0	3	0	6	1	17
TOTAL	301	288	8	221	23	230	35	1,106

**EGRESADOS COLOCADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD
TSU E INGENIERÍA**

R A M A	21ª	22ª	23ª	14ª ING	15ª y 16ª ING	17ª ING	18ª y 19ª ING	TOTAL
Automotriz	62	36	0	67	11	25	8	209
Industria en General	193	209	8	125	9	166	25	735
Metal-Mecánica	46	42	0	29	3	39	2	161
Público	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTAL	301	288	8	221	23	230	35	1,106

BOLSA DE TRABAJO

En el primer cuatrimestre del año 2019 se registraron una cantidad de 175 egresados para la colocación de plazas a través del Departamento del Seguimiento y Bolsa de trabajo, colocando el 62% de estas personas.

Servicios Tecnológicos

Dentro de los servicios tecnológicos que ofrece la Universidad a las empresas de la región, se encuentran los cursos y asesorías en áreas de especialidad, de acuerdo a las necesidades propias de cada empresa se efectuaron 5 cursos.

CURSOS IMPARTIDOS

CURSO / TALLER / DIPLOMADO	EMPRESA	PARTICIPANTES	HORAS TOTALES
Electrónica Analógica y digital	CEMEX	17	25
Básico de aire acondicionado y refrigeración	REMinsa	4	20
Power Point	CEMEX	17	20
Básico de aire acondicionado y refrigeración	Publico General	26	30
Transformadores	CEMEX	17	40
TOTAL		81	135



Entidad de Certificación y Evaluación

De enero - abril, se realizaron 3 cursos y 28 evaluaciones para obtener del sistema de normalización y certificación de competencias en los estándares de EC0217 y en EC0586.

SERVICIOS REALIZADOS

EMPRESA	CURSO	ESTÁNDAR DE COMPETENCIA LABORAL	PARTICIPANTES	PERSONAS EVALUADAS
Público en general	Impartición de cursos de formación capital humano presencial grupal	EC0217	23	14



Centro Integral de Negocios

Dentro de las actividades realizadas por el Centro Integral de Negocios, que comprende la incubación de empresas, registros de propiedad intelectual y patentes, se mencionan las más relevantes.

CEIDEM (Centro Estratégico de Incubación y Desarrollo de Empresas)

El 01 de abril se llevó a cabo la evaluación de 6 proyectos de alumnos de la carrera de AFEP para determinar su viabilidad comercial

Se llevó a cabo la capacitación de 110 alumnos del BATEIL, CONALEP, CBTA 156 y CETIS 59 con la metodología de Buenas, malas y pésimas ideas de negocio, a través del recurso apoyado por INADEM el pasado 02 de abril.

Se realizó el Taller de Emprendimiento en el cual asistieron 30 alumnos de UTT el 03 de abril.

Finalmente el 11 de abril se llevó a cabo la capacitación de 40 alumnos con la metodología de Trueque, alcancías y decisiones, a través del recurso apoyado por INADEM en las instalaciones del Centro Comunitario de CEMEX.

UTT será sede de Concurso Nacional de Innovación y Emprendimiento



CONIES Coahuila 2019 se llevará a cabo el próximo mes de octubre en las instalaciones de la universidad.

Este viernes 01 de marzo se dio a conocer que la Universidad Tecnológica de Torreón será sede del Concurso Nacional de Innovación y Emprendimiento del Subsistema de Universidades Tecnológicas y Politécnicas 2019 (CONIES), donde se espera la participación de

aproximadamente tres mil estudiantes de todo el país.

El CONIES Coahuila 2019 se llevará a cabo los días 24 y 25 de octubre del presente año, será la cuarta edición del concurso.

El rector de UTT, Raúl Martínez Hernández, quien también funge como presidente de la Asociación Nacional de Universidades Tecnológicas, dio a conocer a los medios de comunicación el desarrollo del concurso, desde la convocatoria y la primera etapa de inscripción de proyectos, hasta el evento anual donde se califican 100 proyectos de estudiantes.

Martínez Hernández informó que las 12 Universidades Tecnológicas y Politécnicas de Coahuila participarán en la organización del evento, como parte del comité sede de CONIES 2019.



CEARPI (Centro de Asesoría y Registro de Propiedad Intelectual)

Taller de Propiedad Industrial

Los días 13 y 20 de febrero se llevó a cabo el taller de propiedad Industrial, dirigida a alumnos de CBTA #1 DE LA Partida, Coahuila.

- REGISTRO ANDE DERECHOS DE AUTOR
- ASESORIA: DE MARCA Y DERECHOS DE AUTOR



Investigación y Desarrollo

Proyecto CONACYT/Secretaría de Energía

Convenio de Colaboración Científica y Tecnológica del Fondo Sectorial Conacyt-Secretaría de Energía-Sustentabilidad Energética de la Convocatoria S0019-2014-01 con la propuesta *"LABORATORIO DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO INGENIERIL DE SUSTENTABILIDAD ENERGÉTICA DE COAHUILA"* (LIDISEC), con número de registro 245113. Compromisos de Universidad Tecnológica de Torreón:

1.- Fortalecimiento de Laboratorio de Soldadura y Ensayos no Destructivos.

Planetario Laguna

Cuerpo docente de la Universidad continúa con la colaboración con el Planetario Laguna y/o Municipio de Torreón con fines de las Líneas de Investigación de los Cuerpos Académicos realizando la fabricación de un-robot para este centro.



Vinculación Regional, Nacional e Internacional

Consejo de Vinculación y Pertinencia de la UTT

Se realizó la toma de protesta al Consejo de Vinculación y Pertinencia de la Universidad Tecnológica de Torreón, la cual estuvo a cargo de Jaime Guerra Pérez, secretario de Desarrollo Económico. El rector Raúl Martínez Hernández, funge como presidente del consejo que está conformado por representantes del sector público, privado y social. Acudieron Jaime Guerra Pérez, secretario de Desarrollo



Económico; Javier González Lara, presidente de CANACINTRA Torreón; Eduardo José Hochman, director de Vinculación de la Subsecretaría de Educación Media y Superior de Coahuila; Miguel Flores Treviño, presidente de CANIETI Torreón; José Luis Hotema de Santiago, presidente Clúster Automotriz Laguna; María Luisa Morales Salas, directora del Clúster Automotriz Laguna; Antonio Baca Padilla, gerente Divisional de Vinculación Met Mex Peñoles; Luis Sánchez Russek, presidente Asociación Cívica de la Laguna; Verónica del Río Ramírez, coordinadora Asociación Cívica de la Laguna; José Antonio Gómez Espiricueta, gerente de la Planta Torreón y Saltillo Delphi Technology; Gustavo González Vite, Gerente de Operación y Mantenimiento Chemours Laguna; Lizbeth Vázquez Talamantes, gerente de Recursos Humanos de Tecmur; Raúl Garza del Valle, coordinador regional del SNE; y Jesús Alday Cuellar, director administrativo de Sigrama. El secretario Jaime Guerra resaltó la importancia de estos consejos, donde se crean vínculos con el sector educativo y el productivo donde se logra sinergia para impulsar el desarrollo en la región.

Taller



30 alumnos asistieron al Taller denominado Neuro – Management el pasado 29 de marzo, cuyo objetivo es impulsar el desarrollo y crecimiento económico así como la comercialización de los futuros emprendedores asistentes



COMISIONES ANUT

Asistencia a la Reunión en la Cd de México el pasado 10 de enero, Objetivo: Asistir a la presentación de la OCDE “Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos,” en Educación.

Asistencia a la Reunión en la CGUTyP con el Coordinador General en las instalaciones el 18 de enero en la CD de México.

Se asistió a la Conferencia Rueda de Prensa organizada por 2ª convocatoria Laguna Joven en la ciencia, organizada por Peñoles, Conacyt Coahuila y la Universidad Tecnológica de Torreón el 21 de enero en la Cd de Torreón.

Visita a Constellation Brands el pasado 25 enero a la cd de Nava, Coahuila cuyo objetivo es fortalecer la vinculación y la institución.

El 1 de febrero se celebró la reunión del Consejo Directivo de la ANUT contando con la presencia del Dr Francisco Luciano Cocheiro Bórquez, Subsecretario de Educación Superior y con el Maestro Herminio Baltazar Cisneros, nuestro Coordinador General.

Se asistió el 7 de febrero a la inauguración del Centro de Capacitación CONALEP.

Asistencia a la Reunión el 13 de febrero en la Cd de Saltillo del Fideicomiso Público de Administración e inversión, del Fondo destinado a promover la ciencia y la tecnología en Coahuila por invitación del Gobernador Constitucional del Estado de Coahuila Ing. Miguel Ángel Riquelme Solís quién fue designado como vocal representante de la Región Laguna.

Asistencia a la toma de protesta como vicepresidente de la Cámara Nacional de la Industria Electrónica de las Telecomunicaciones y Tecnologías de la información (CANIETI), de Coahuila y Durango, en la Ceremonia tomó protesta Hugo Montoña Días como Presidente electo de la Cámara.

15 de febrero en la ciudad de Torreón, se acompañó al Gobernador de Coahuila Ing. Miguel Ángel Riquelme Solís; en el arranque de la construcción del drenaje pluvial en la zona industrial de esta misma ciudad.

Asistencia al informe de Resultados del Rector de la UAdeC Salvador Hernández Vélez el 22 de febrero.

Curso de Inmersión llevada a cabo en la ciudad de México el pasado 25 de marzo, el Ing. Raúl Martínez Hernández fue el responsable de los Trabajos del Programa de Inmersión del subsistema.

Participación en reunión CIEES en la ciudad de México cuyo objetivo fue participar en el ejercicio para evaluar los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación (CIEES), en una enriquecedora dinámica participativa con Universidades Estatales, Privadas y Centros de Investigación el pasado 27 de marzo.



Asistencia a la Reunión Nacional de Rectores el pasado 12 de abril en la Ciudad de Juárez, Chihuahua cuya reunión fue encabezada por el Coordinador General Herminio Baltazar Cisneros.



Participación en el presidium de la Clausura del XXIII Encuentro Nacional Deportivo y Cultural de UT's ciudad Juárez 2019; formando parte de la entrega oficial de trofeos en la ceremonia de Premiación.



Asuntos de Planeación

Revisión del AST



El pasado 21 de Marzo se realizó por parte de la Secretaria Académica la revisión de los Análisis de Situación de Trabajo de cada Programa Educativo de la Universidad, para la Elaboración del AST, efectuándose con los Directores de cada Carrera, cuerpo Docente y algunos Empleadores así como egresados, con la indicación de medir la pertinencia del egresado.

Planes y Programas

POA 2019

En el Programa Operativo Anual 2019 se tiene contempladas todas las áreas que integran la Universidad Tecnológica de Torreón, de acuerdo a los procesos certificados bajo la Norma ISO 9001:2015 y cumpliendo con los lineamientos establecidos en la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas y alineado al Plan Nacional de Educación.

Sistema de Gestión de Calidad

Reunión con la Dirección

Celebrada el pasado 30 de enero, donde se realizaron diversos compromisos entre ellos: Revisar el Sistema de Gestión de Calidad y asegurarse de su: Conveniencia, Adecuación, Eficacia y alineación continua con la dirección estratégica de la Institución.

Auditoría Interna #46

Se llevó a cabo la Auditoría Interna #46 programada para realizar las visitas y revisión del sistema del 05 al 08 de febrero.

Auditoría Externa de Calidad.

Se llevó a cabo la Auditoría de Seguimiento por parte de la casa certificadora ABS del 11 al 13 de marzo.

El objetivo de la auditoría fue verificar el cumplimiento con los requerimientos de ISO 9001:2015 y el sistema de gestión; verificar que el sistema de gestión cumple con los requerimientos contractuales, legales y regulatorios aplicables; evaluar la efectividad del sistema de gestión para cumplir continuamente los objetivos especificados; y por último identificar áreas de mejoras potenciales.





Asuntos de Administración y Finanzas

Plantilla de personal

312 el total de personal al inicio de enero 2019

Capacitación de la plantilla

Se asistieron a 4 cursos para el personal directivo, administrativo y de apoyo, registrando un total de 20 horas asistidas como se describe en la siguiente tabla:

Costo por alumno

TOTAL DE PERSONAL POR CATEGORÍA

MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO	PROFESOR DE ASIGNATURA
33	68	80	131

CURSOS

NOMBRE DEL CURSO	# ASISTENTES	HORAS
Factores de riesgo Psicosocial en el trabajo: identificación, análisis y prevención	2	4
Validación del ISR participante	3	1
Residuos peligrosos biológico infeccioso	11	10
Mujeres: Encuentro de voces con poder	10	5

Al concluir el mes de abril 2019 el costo por alumno fue de: \$7,536.64

MATRÍCULA	TOTAL GASTOS	COSTO POR ALUMNO
3,305		
Capítulo 1000	21,251,742.54	6,430.18
Capítulo 2000	453,415.01	137.19
Capítulo 3000	3,203,422.52	969.27
TOTAL	24,908,580.07	7,536.64



- **TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS**

La transparencia y rendición de cuentas es parte de la Cultura Organizacional de la UTT, para ello, de manera ordinaria los estados financieros de la Universidad están sujetos a la auditoría y dictaminación por parte de un despacho externo, además de la Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas del Gobierno del Estado, la Auditoría Superior del Estado, la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas y la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

En los portales de internet:

<http://www.utt.edu.mx>

http://www.coahuilatransparente.gob.mx/articulos/ip_dependencia.cfm?dep=UTT

<http://www.plataformadetransparencia.org.mx/web/guest/inicio>

<http://www.sefircoahuila.gob.mx/>

<http://www.declaranetcoahuila.gob.mx/sidp/>

Puede ser consultada la información pública mínima, organizacional y financiera de la Universidad.




De igual forma en la página institucional se publican las actividades propias de la universidad para que la comunidad universitaria y sociedad en general se mantengan informadas.

REPORTES DE RESULTADOS CUATRIMESTRALES DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS POR EL DEPARTAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL, LAS CUALES ESTAN ENMARCADAS POR NUESTRO SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD (2018 – 2019)

ENERO – ABRIL 2018.






RESULTADOS GENERALES DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS POR RESPONSABILIDAD SOCIAL 2018

#	PERIODO	ACTIVIDAD	P	E	OBJETIVO	PARTICIPANTES	BENEFICIADOS	RESULTADO / IMPACTO	EVIDENCIA
1	Ene-Abr	DIFUSION DE EFEMERIDES	X		INFORMAR A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA LAS CELEBRACIONES, CONMEMORACIONES Y ANIVERSARIOS DE FECHAS DESTACADAS CON RELACIONADAS CON RESPONSABILIDAD SOCIAL Y CULTURA GENERAL	DEPARTAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL, COMUNIDAD UNIVERSITARIA	COMUNIDAD UNIVERSITARIA	LAS EFEMERIDES SE PUBLICAN DURANTE EL MES CORRESPONDIENTE DE FORMA INTERNA EN LA PAGINA PANTALLAS, CORREO INSTITUCIONAL ASI COMO EN LAS REDES SOCIALES. HUBO RESPUESTA POSITIVA ENTRE EL PERSONAL A PARTIR DE QUE SE DIFUNDIERON POR CORREO INSTITUCIONAL	
2	Ene-Abr	ENTREGA DE COBERTORES DE LA CAMPAÑA "ABRAZALOS"	X		APOYAR A LAS COMUNIDADES 12 DE DICIEMBRE, LA COLONIA TRINIDAD Y PERALTA, QUE SE ENCUENTRAN EN ESTADO VULNERABLE Y DE EXTREMA POBREZA	PROF. KOCHITL GOMEZ DEL DIF DE TORREON, LIC. VIOLETA MARTINEZ DOVALI, ING. RAUL LOZANO OROPEZA, ING. JESUS GERARDO SERRANO MEJIA, LIC. ROGELIO MARTINEZ MOJICA, ING. JOSE LUIS SANCHEZ, LIC. CARLOS RODRIGUEZ CHACON, ALUMNOS DE LAS DIFERENTES CARRERAS	FAMILIAS QUE HABITAN LAS COMUNIDADES DE PERALTA, DOCE DE DICIEMBRE, TRINIDAD, BARREAL DE GUADALUPE	SE BENEFICIARON A 120 FAMILIAS. SE CUMPLIO CON EL OBJETIVO DE FAVORECER AL 100% DE LAS COMUNIDADES. PARTICIPARON APROX 130 ALUMNOS, EL 6.58% DEL TOTAL DE LA MATRICULA DE TSU	
3	Ene-Abr	INDUCCION PARA ALUMNOS DEL PRIMER CUATRIMESTRE	X		INFORMAR A LOS ESTUDIANTES DE NUEVO INGRESO ACERCA DEL MODELO ESTUDIANTIL, ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS, BECAS, APOYO PSICOPEDAGOGICO, SERVICIO MEDICO Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	ALUMNOS DEL PRIMER CUATRIMESTRE DE LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS DE ADMINISTRACION Y MANTENIMIENTO INDUSTRIAL, ING. GUSTAVO ADAME GUTIERREZ, LIC. JULIO CESAR JASSO ZAVALA, LIC. VIOLETA MARTINEZ DOVALI, DR. CUAUHTEMOC DE LA CRUZ SERRANO, LIC. SILVIA SERRANO, SR. RITO BECERRA	ALUMNOS DE NUEVO INGRESO DE LAS CARRERAS DE ADMINISTRACION Y MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	SE CONVOCARON A LOS ALUMNOS DE NUEVO INGRESO DEL CUATRIMESTRE ENERO-ABRIL 2018, ASISTIERON 33 ALUMNOS DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL Y 24 DE ADMINISTRACION, 58 ASISTENTES EN TOTAL	




F-ACED-051
A-14/04/16




Página 1 de 7






4	Ene-Abr	PROYECTO OFICINAS VERDES	X		DESARROLLAR UNA CULTURA AMBIENTAL PARTICIPATIVA ENTRE LOS COLABORADORES DE UNA ORGANIZACION O INSTITUCION PARA PROMOVER PRACTICAS AMBIENTALES LAS CUALES SON RESPONSABLES, TIENEN INDICADORES DE EFICIENCIA QUE PERMITEN RECONOCER EL AHORRO Y AL MISMO TIEMPO DISMINUIR EL IMPACTO AL AMBIENTE, MEDIANTE EL USO RESPONSABLE DE LOS RECURSOS	SRIA DEL MEDIO AMBIENTE MUNICIPAL Y ESTADO, UNIVERSIDADES IBERO, TEC LAGUNA, UTT, TEG MILENIO, UANE, UAL	TODAS LAS INSTITUCIONES PARTICIPANTES	SE CONVOCO AL PERSONAL MANDO MEDIO Y SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD PARA DAR A CONOCER EL PROGRAMA OFICINAS VERDES. SE TUVO UNA ASISTENCIA DE 10 DE UN TOTAL DE 30, SIENDO EL 33.33% LA ASISTENCIA	
5	Ene-Abr	FORO DE CONSULTA CIUDADANA	X		ESTABLECER PROPUESTAS PARA EL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL EN SUS DIFERENTES EJES DE ACCION, SALUD, EDUCACION, SOCIEDAD, INDUSTRIAL, ENTRE OTROS	PERSONAL DE LA UTT	COMUNIDAD EN GENERAL	MESA DE TRABAJO DE ASISTENCIA SOCIAL Y DESARROLLO COMUNITARIO	
6	Ene-Abr	REUNION INFORMATIVA-MARATON LALA	X		INFORMAR A LOS ESTUDIANTES QUE SE REGISTRARON PARA APOYAR EN LA ORGANIZACION Y LOGISTICA DEL MINI MARATON Y MARATON LALA SOBRE LAS ACTIVIDADES, LUGARES, HORARIOS, ETC.	ALUMNOS DE LAS DIFERENTES CARRERAS, LIC. ALFREDO ALEMAN, PERSONAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	ALUMNOS PARTICIPANTES Y PERSONAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	SE CONVOCARON A LOS 92 ALUMNOS REGISTRADOS, DE LOS CUALES ASISTIERON 53, SIENDO EL 57.60% DEL TOTAL CONVOCADO. SE INFORMO A LOS ASISTENTES LAS INDICACIONES RELACIONADAS CON EL MINI MARATON Y EL MARATON LALA	




F-ACED-051
A-14/04/16

Página 2 de 7

7	Ene-Abr	ORGANIZADORES DEL MARATON LALA.- ENTREGA DE KITS	X	PARTICIPAR EN LA ENTREGA DE KITS PARA CADA CORREDOR EN LAS INSTALACIONES DEL ESTACIONAMIENTO DEL SUBTERRANEO DEL CENTRO COMERCIAL CUATRO CAMINOS	60 ALUMNOS, VIOLETA MARTINEZ, RAUL LOZANO	ALUMNOS PARTICIPANTES Y TODOS LOS CORREDORES DEL MINI MARATON Y MARATON	SE ENTREGARON LOS KITS A TODOS LOS PARTICIPANTES DURANTE LAS JORNADAS SOLICITADAS QUE FUERON LOS DIAS 03 Y 04 DE MARZO. PARTICIPO EL 3.04% DE UN TOTAL DE LA MATRICULA DE TSU QUE ES DE 1973	
8	Ene-Abr	ORGANIZADORES DEL MARATON LALA.- MINI MARATON	X	PARTICIPAR EN EL MINI MARATON CON LAS ACTIVIDADES: FORMACION DE VALLA HUMANA, ENTREGA DE KITS DE RECUPERACION Y ENTREGA DE MEDALLAS A LOS PARTICIPANTES. LUGAR: BOSQUE VENUSTIANO CARRANZA	16 ALUMNOS, VIOLETA MARTINEZ	ALUMNOS PARTICIPANTES Y TODOS LOS CORREDORES DEL MINI MARATON Y MARATON	SE ENTREGARON LOS KITS DE RECUPERACION Y MEDALLAS. PARTICIPO EL 81% DE UN TOTAL DE LA MATRICULA DE TSU QUE ES DE 1973	
9	Ene-Abr	ORGANIZADORES DEL MARATON LALA.- MARATON	X	PARTICIPAR EN EL MARATON CON LA ACTIVIDAD: ENTREGA DE KITS DE RECUPERACION. LUGAR: BOSQUE VENUSTIANO CARRANZA	35 ALUMNOS, VIOLETA MARTINEZ, RAUL LOZANO	ALUMNOS PARTICIPANTES Y TODOS LOS CORREDORES DEL MINI MARATON Y MARATON	SE ENTREGARON LOS KITS DE RECUPERACION A TODOS LOS CORREDORES DEL MARATON. PARTICIPO EL 1.77% DE UN TOTAL DE LA MATRICULA DE TSU QUE ES DE 1973	

10	Ene-Abr	PLATICA PLAN DE VIDA Y CARRERA.- CECYTEC BOQUILLAS DE LAS PERLAS Y COYOTE	X	PROPICIAR UNA SANA ACEPTACION DE SI MISMO Y DE LAS CIRCUNSTANCIAS QUE RODAN A LOS SERES HUMANOS, ASI COMO CONOCER LAS BASES CON QUE CUENTA UNA PERSONA PARA CONSTRUIR SU PROYECTO DE VIDA	ALUMNOS DEL SEXTO SEMESTRE, LIC. FARIDE ALMENDRA, RAMIREZ BENITEZ, LIC. VIOLETA MARTINEZ DOVALI	ALUMNOS DEL CUARTO Y SEXTO SEMESTRE DE LAS CECYTEC BOQUILLAS DE LAS PERLAS Y COYOTE	ASISTIERON 48 ALUMNOS DE DOS GRUPOS DE SEXTO SEMESTRE, DE UN TOTAL DE 61, SIENDO EL 94.11% DE LA ASISTENCIA ESPERADA. LA INFORMACION PROPORCIONADA CAUSO BUEN IMPACTO ENTRE LOS PARTICIPANTES, HUBO BUENA RESPUESTA Y ACEPTACION	
11	Ene-Abr	COLECTA NACIONAL DE LA CRUZ ROJA	X	APOYAR A LA CRUZ ROJA CON EL BOTEEO EN DIFERENTES PUNTOS ESTRATEGICOS (CRUCEROS)	ALUMNOS DE LAS DIFERENTES CARRERAS, PERSONAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	LA BENEMERITA INSTITUCION CRUZ ROJA DELEGACION TORREON Y ALUMNOS PARTICIPANTES	DE UN TOTAL DE 1973 ALUMNOS INSCRITOS, SOLAMENTE SE REGISTRARON 49 ALUMNOS, Y ACUDIERON 34 PARA PARTICIPAR EN LA COLECTA, SIENDO EL 1.72% DEL TOTAL DE LA MATRICULA	
12	Ene-Abr	SEMINARIO DE LIDERAZGO BASADO EN VALORES.- LA COORDINACION DE ESTE DIPLOMADO ESTA CARGO DE LA ASOCIACION CIVICA DE LA LAGUNA	X	DESPERTAR LA CONCIENCIA SOBRE LA NECESIDAD DE ACTUAR PARA LOGRAR UN CAMBIO PERSONAL QUE SE REFLEJA EN LA VIDA FAMILIAR Y SOCIAL	LA ASOCIACION REPORTE QUE ASISTIERON: PERSONAL DE CATERPILLAR, CENTRO DE MUJERES MOVIENDO MEXICO EN COAHUILA, UTT, UAL, LASALLE, IBERO, CATOSA	CADA UNO DE LOS PARTICIPANTES DESARROLLA HABILIDADES Y CAPACIDADES DE LIDERAZGO PARA APLICARLAS POSTERIORMENTE EN LOS AMBITOS FAMILIAR, LABORAL, SOCIAL	SEGUN REPORTE ENVIADO POR LA ASOCIACION CIVIL DE LA LAGUNA, LA ASISTENCIA GENERAL AL SEMINARIO FUE DE 32 PERSONAS, OBTENIENDO EL 100% DEL TOTAL CONVOCADO.	

13	Ene-Abr	CAMPANA UTTON	X		APOYAR A LAS FAMILIAS QUE VIVAN EN COMUNIDADES QUE SE ENCUENTREN EN ESTADO DE VULNERABILIDAD	COMUNIDAD UNIVERSITARIA	FAMILIAS QUE HABITAN LAS COMUNIDADES DE PERALTA, DOCE DE DICIEMBRE, TRINIDAD, BARREAL DE GUADALUPE	SE INVITA A TODA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA A PARTICIPAR EN LA CAMPANA UTTON CON LA DONACION DE UTILES ESCOLARES	 <p>Con una importante obra entregada a las comunidades La Colonia, Peralta, Trinidad y Barreal de Guadalupe.</p> <p>Invitamos a toda la Comunidad Universitaria a sumarse al aocio masivo UTTon el viernes 16 de marzo a las 10:00 horas en el auditorio abierto.</p> <p>¡ Te esperamos !!</p>  <p>Punto de Acopio: En el Depto. de Responsabilidad Social en horario de 9:00 a 2:00 hrs.</p> 
14	Ene-Abr	REUNION MENSUAL DE LA RED ESR LAGUNA	X		DAR CONTINUIDAD AL PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA COMARCA LAGUNERA	SEDE: CLUB SANTOS LAGUNA, MIEMBROS DE LA RED: ULSA, IBERO, PASA, PEÑOLES, CEMEX, SANTOS LAGUNA, UTT (PATRICIA GABRIELA GARDONIA DIAZ Y ABEL SOSA ESCOBEDO), ASOCIACION CIVICA, COPARMEK, FRATER, CELSA, IMPRESOS, PEREYRA, JOVENES EMPRESARIOS COPARMEK, LALA	COMUNIDAD EN GENERAL	DURANTE EL CUATRIMESTRE SE TUVO LA PARTICIPACION DE CASI TODOS LOS MIEMBROS DE LA RED. EL EQUIVALENTE AL 90% APROX DE ASISTENCIA DIFERIDA EN CUATRO REUNIONES.	
15	Ene-Abr	PLATICA "ELABORACION DE CURRICULUM"	X		EVALUAR LOS ASPECTOS QUE PUEDEN INFLUIR AL REDACTAR UN CV, DISEÑAR Y PERSONALIZAR EL CURRICULUM.	ALUMNOS DEL 5A DE AFEF, MANTENIMIENTO INDUSTRIAL Y TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION; CP, JULIETA VALENCIA GARCIA, LIC. VIOLETA MARTINEZ DOVALI; MC, JAIME LOERA DIAZ E ING. JOSE LUIS SANCHEZ SANCHEZ	ALUMNOS DEL 5to CUATRIMESTRE DE LAS CARRERAS DE AFEF, MANTENIMIENTO INDUSTRIAL Y TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	ASISTIERON 67 ALUMNOS DE 5TO CUATRIMESTRE, ENTRE LOS TRES GRUPOS DE LAS CARRERAS DE AFEF, MI Y TICS; SIENDO EL 100% LA ASISTENCIA. LA SESION SE LLEVO A CABO CON BUENA PARTICIPACION, EN LAS AULAS DE CADA GRUPO	




16	Ene-Abr	PLATICA "ENTREVISTA LABORAL"	X		SENSIBILIZAR A LOS ALUMNOS ACERCA DE LOS ASPECTOS QUE PUEDEN INFLUIR EN UNA ENTREVISTA LABORAL	ALUMNOS DEL 5A DE AFEF, MANTENIMIENTO INDUSTRIAL Y TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION; CP, JULIETA VALENCIA GARCIA, LIC. VIOLETA MARTINEZ DOVALI; MC, JAIME LOERA DIAZ E ING. JOSE LUIS SANCHEZ SANCHEZ	ALUMNOS DEL 5to CUATRIMESTRE DE LAS CARRERAS DE AFEF, MANTENIMIENTO INDUSTRIAL Y TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	ASISTIERON 67 ALUMNOS DE 5TO CUATRIMESTRE, ENTRE LOS TRES GRUPOS DE LAS CARRERAS DE AFEF, MI Y TICS; SIENDO EL 100% LA ASISTENCIA. LA SESION SE LLEVO A CABO CON BUENA PARTICIPACION, EN LAS AULAS DE CADA GRUPO	
17	Ene-Abr	REUNION CON PERSONAL DEL DIF TORREON	X		CONFIRMAR LOS DETALLES PARA EFECTUAR LA ENTREGA DE LOS PAQUETES DE UTILES ESCOLARES EN LAS COMUNIDADES DOCE DE DICIEMBRE, PERALTA, LA COLONIA, BARREAL DE GUADALUPE, QUE SE ENCUENTRAN EN EXTREMA POBREZA.	PROF. XOCHITL GOMEZ, LIC. VIOLETA MARTINEZ DOVALI E ING. RAUL JAIME LOZANO OROPEZA	COMUNIDADES A LAS QUE SE LES ENTREGARAN LOS PAQUETES DE UTILES ESCOLARES	SE ESTABLECIO EL DIA Y EL HORARIO PARA LA ENTREGA DE LOS PAQUETES EN LAS COMUNIDADES PREVISTAS. A ESTA REUNION ASISTIERON LA MAESTRA XOCHITL GOMEZ DEL DIF, LIC. VIOLETA MARTINEZ DOVALI E ING. RAUL LOZANO OROPEZA.	
18	Ene-Abr	ENTREGA DE UTILES ESCOLARES.- CAMPANA UTTON	X		APOYAR A LAS COMUNIDADES QUE SE ENCUENTRAN CON MAYOR VULNERABILIDAD Y EXTREMA POBREZA CON PAQUETES DE UTILES ESCOLARES, PARA NIÑOS Y NIÑAS DE EDADES ENTRE LOS 6 Y LOS 16 AÑOS.	ALUMNOS DE LOS DIFERENTES PROGRAMAS EDUCATIVOS, HABITANTES DE LAS COMUNIDADES MAESTRA XOCHITL GOMEZ, LIC. VIOLETA MARTINEZ DOVALI, LIC. IRMA CARMINA SANCHEZ PEDROZA, LIC. GLORIA ILEANA CHAVEZ RODRIGUEZ	FAMILIAS QUE HABITAN LAS COMUNIDADES PERALTA, DOCE DE DICIEMBRE, TRINIDAD, BARREAL DE GUADALUPE	SE ACOPIARON 158 PAQUETES DE UTILES ESCOLARES DURANTE LA CAMPANA. SE ENTREGARON LOS PAQUETES EN LAS COMUNIDADES VULNERABLES. DOCE DE DICIEMBRE, LA COLONIA, PERALTA Y BARREAL DE GUADALUPE. LA PARTICIPACION DE LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL FUE DE 158 DE UNA MATRICULA DE 3112, SIENDO EL 5.36% DEL TOTAL DE INSCRITOS	
P. Planeado			11						
E. Extraordinaria			7						




Actividades Programadas por Cuatrimestre	Actividades realizadas por Cuatrimestre	Justificación de las actividades no realizadas	Plan de acción sobre actividades no realizadas
8 Actividades	10 Actividades	Programa de 5S (Orden y Limpieza)- Se acordó llevarlo a cabo a partir del mes de Mayo 2018 en colaboración con los departamentos adscritos al área de Vinculación. Plática con proveedores.-	Establecer programa de capacitación para el personal adscrito y darle seguimiento en Mayo de 2018. Se reprograma.




MAYO AGOSTO 2018






RESULTADOS GENERALES DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS POR RESPONSABILIDAD SOCIAL 2018

#	PERIODO	ACTIVIDAD	P	E	OBJETIVO	PARTICIPANTES	BENEFICIADOS	RESULTADO / IMPACTO	EVIDENCIA
1	May-Ago	DIFUSION DE EFEMERIDES (4 meses)	X		INFORMAR A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA LAS CELEBRACIONES, CONMEMORACIONES Y ANIVERSARIOS DE FECHAS DESTACADAS RELACIONADAS CON RESPONSABILIDAD SOCIAL Y CULTURA GENERAL	DEPARTAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL, COMUNIDAD UNIVERSITARIA	COMUNIDAD UNIVERSITARIA	LAS EFEMERIDES SE PUBLICAN DURANTE EL MES CORRESPONDIENTE DE FORMA INTERNA EN LA PAGINA, PANTALLAS CORREO INSTITUCIONAL, ASI COMO EN LAS REDES SOCIALES. HUBO RESPUESTA POSITIVA ENTRE EL PERSONAL A PARTIR DE QUE SE DIFUNDIERON POR CORREO INSTITUCIONAL	
2	May-Ago	PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA 5s (6 sesiones)	X		ESTANDARIZAR EL ORDEN Y LA LIMPIEZA SISTEMATICAMENTE, ADEMAS DE IDENTIFICAR DE MANERA AUTONOMA AREAS DE OPORTUNIDAD EN NUESTRAS AREAS DE TRABAJO PARA DETERMINAR SI REQUIEREN ACCIONES PREVENTIVAS CORRECTIVAS, EN POS DE LA SEGURIDAD AL INTERIOR DE NUESTRA INSTITUCION	PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DE APOYO	COMUNIDAD UNIVERSITARIA	DE UN TOTAL DE 80 TRABAJADORES DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DE APOYO, ASISTIERON 31 PERSONAS EQUIVALENTE AL 38.75%	
3	May-Ago	CAMPANA ADOPTA UN ARBOL (2 eventos)	X		SENSIBILIZAR A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA PARA LA ADOPCION, PLANTACION Y CUIDADO DE UN ARBOL, REAFIRMANDO NUESTRO COMPROMISO DE CUIDADO Y PROTECCION DEL MEDIO AMBIENTE	VIVEROS DE LAS EMPRESAS PEÑOLES, CEMEX, SEMA, COMUNIDAD UNIVERSITARIA, LIC. VIOLETA MARTINEZ DOVALI E ING. RAUL LOZANO OROPEZA	COMUNIDAD ESTUDIANTIL Y UNIVERSITARIA	SE ENTREGARON 220 ARBOLITOS ENTRE EL PERSONAL TRABAJADOR Y PARTE DE LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL	

4	May-Ago	UNIVERSIDAD LIBRE DE HUMO DEL TABACO - CENTRO DE INTEGRACION JUVENIL	X		CONSENTIZAR A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA EN EL CUIDADO DE NUESTRA SALUD FISICA CON EL APOYO DE EXAMENES PARA DETECTAR MONOXIDO DE CARBONO EN LOS PULMONES.	ESTUDIANTES Y PERSONAL DOCENTE, ADMINISTRATIVO Y DE APOYO	ESTUDIANTES Y PERSONAL DOCENTE, ADMINISTRATIVO Y DE APOYO	SE REALIZARON 140 PRUEBAS A LOS ALUMNOS Y 41 PRUEBAS AL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y ACADEMICO DE UN TOTAL DE 277 DE LA PLANTILLA, EQUIVALENTE AL 14.80%	
5	May-Ago	REUNION MENSUAL DE LA RED ESR LAGUNA (4 reuniones)	X		DAR CONTINUIDAD AL PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA COMARCA LAGUNERA	SEDE: CLUB SANTOS LAGUNA, MIEMBROS DE LA RED: ULSA, IBERO, PASA, PEÑOLES, CEMEX, SANTOS LAGUNA, UTT, ASOCIACION CIVICA, COPARMEX, FRATER, CELSA IMPRESOS, FEREYRA, JOVENES EMPRESARIOS COPARMEX, LALA	COMUNIDAD EN GENERAL	DURANTE EL CUATRIMESTRE SE TUVO LA PARTICIPACION DE CASI TODOS LOS MIEMBROS DE LA RED. EL EQUIVALENTE AL 90% APROX DE ASISTENCIA DIFERIDA EN CUATRO REUNIONES.	
6	May-Ago	PLATICA "ELABORACION DE CURRICULUM" (1 sesión)	X		EVALUAR LOS ASPECTOS QUE PUEDEN INFLUIR AL REDACTAR UN CV. DISEÑAR Y PERSONALIZAR EL CURRICULUM.	ALUMNOS DEL 5A DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL LIC. VIOLETA MARTINEZ DOVALI; MC. JOSE MANUEL SALINAS GARCIA	ALUMNOS DEL 5to CUATRIMESTRE DE LA CARRERA MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	ASISTIERON 21 ALUMNOS DE 5TO CUATRIMESTRE, SIENDO EL 100% LA ASISTENCIA. LA SESION SE LLEVO A CABO CON BUENA PARTICIPACION, EN EL AULA	

7	May-Ago	TALLER DE REEDUCACION PARA VICTIMAS DE VIOLENCIA DE PAREJA.- POR LA SECRETARIA DE SALUD (10 sesiones)	X		SENSIBILIZAR SOBRE LA VIOLENCIA QUE VIVEN MUJERES Y HOMBRES EN LA ACTUALIDAD EN TODOS LOS AMBITOS, ASI COMO LAS BUENAS PRACTICAS DE IGUALDAD DE GENERO	MTFP DIANA ELIZABETH DE LA FUENTE PARRA, MTFP LAURA ELIZABETH HERNANDEZ ESQUIVEL, LP. OMAR RIVAS MALDONADO y LP. MARCELINO ALVAREZ GARCIA, ADEMAS ALUMN@S DE LOS DIFERENTES PROGRAMAS EDUCATIVOS	ALUMNOS PARTICIPANTES, FAMILIARES Y DEMAS ALLEGADOS A ELLOS	DE UN TOTAL DE 54 ALUMNOS Y ALUMNAS QUE SE REGISTRARON EN UN INICIO, ACTUALMENTE ASISTEN 16 MUJERES Y 18 HOMBRES, EQUIVALENTE AL 62.96% DEL TOTAL REGISTRADO	
8	May-Ago	PLATICA "ENTREVISTA LABORAL" (1 sesión)	X		SENSIBILIZAR A LOS ALUMNOS ACERCA DE LOS ASPECTOS QUE PUEDEN INFLUIR EN UNA ENTREVISTA LABORAL.	ALUMNOS DEL 5to DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL, LIC. VIOLETA MARTINEZ DOVALI, MC. JOSE MANUEL SALINAS GARCIA	ALUMNOS DEL 5to CUATRIMESTRE DE LA CARRERA DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	ASISTIERON 21 ALUMNOS DE 5TO CUATRIMESTRE, SIENDO EL 100% LA ASISTENCIA. LA SESION SE LLEVO A CABO CON BUENA PARTICIPACION, EN EL AULA	
9	May-Ago	SEMINARIO DE LIDERAZGO BASADO EN VALORES.- LA COORDINACION DE ESTE DIPLOMADO ESTA CARGO DE LA ASOCIACION CIVICA DE LA LAGUNA (7 sesiones)	X		DESPERTAR LA CONCIENCIA SOBRE LA NECESIDAD DE ACTUAR PARA LOGRAR UN CAMBIO PERSONAL QUE SE REFLEJA EN LA VIDA FAMILIAR Y SOCIAL.	LA ASOCIACION REPORTO QUE ASISTIERON: PERSONAL DE CATERPILLAR, CENTRO DE MUJERES MOVIENDO MEXICO EN COAHUILA, UTT, UAL, LASALLE, IBERO, CATOSA	CADA UNO DE LOS PARTICIPANTES DESARROLLA HABILIDADES Y CAPACIDADES DE LIDERAZGO PARA APLICARLAS POSTERIORMENTE EN LOS AMBITOS FAMILIAR, LABORAL, SOCIAL	SEGUN REPORTE ENVIADO POR LA ASOCIACION CIVIL DE LA LAGUNA, LA ASISTENCIA GENERAL AL SEMINARIO FUE DE 32 PERSONAS, OBTENIENDO EL 100% DEL TOTAL CONVOCADO.	




10	May-Ago	WORKCOFFEE (1 reunión)	X		DAR A CONOCER A LAS EMPRESAS DE LA REGION LOS CONCEPTOS BASICOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL, SU ALCANCE E IMPACTO	INTERSISA, PASA, LALA, UTT, ALCOODM, CEMEX, PENOLÉS, CHERMUS, ASOCIACION CIVICA DE LA LAGUNA, PEREYERA, CANACINTRA TORREON	EMPRESAS, ASOCIACIONES, SOCIEDADES, ENTIDADES, DEPENDENCIAS, INSTITUCIONES PARTICIPANTES, ADEMAS DE LA COMUNIDAD EN GENERAL	15 PARTICIPANTES DE UN TOTAL DE 20 ESPERADOS, RESULTANDO EL 75% DE LA ASISTENCIA TOTAL.	
11	May-Ago	INDUCCION A GRUPOS DE PRIMER CUATRIMESTRE (7 sesiones)	X		DAR A CONOCER EL MODELO EDUCATIVO, ASI COMO LAS FUNCIONES Y PRINCIPALES ACTIVIDADES DE ALGUNAS AREAS QUE CONFORMAN LA UNIVERSIDAD	ALUMNOS DE NUEVO INGRESO DE TODOS LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS	ALUMNOS DE NUEVO INGRESO DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE MECATRONICA	ACUDIERON APROXIMADAMENTE 240 JOVENES DE NUEVO INGRESO DE LA CARRERA DE MECATRONICA DE LAS ESPECIALIDADES DE SISTEMAS Y AUTOMATIZACION	
12	May-Ago	PLATICA DE OFICINAS VERDES POR EL SMA (2 sesiones)	X		CONCIENCIAR A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA SOBRE EL PROGRAMA DE OFICINAS VERDES Y SU IMPACTO TANTO AL INTERIOR COMO AL EXTERIOR DE LA INSTITUCION	PERSONAL DEL SMA Y PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DE APOYO DE LA UTT	COMUNIDAD UNIVERSITARIA (PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DE APOYO)	ASISTIERON 71 PERSONAS DE 83 QUE SE CONVOCARON, SIENDO UN TOTAL DE 85.54% QUE PARTICIPO	
P: Planeado			10						
E: Extraordinaria				2					




Actividades Programadas por Cuatrimestre	Actividades realizadas por Cuatrimestre	Justificación de las actividades no realizadas	Plan de acción sobre actividades no realizadas
14 HACIENDO REFERENCIA QUE ALGUNAS DE ESTAS ACTIVIDADES SE REPITEN	12	PLATICA CON PROVEEDORES	SE PROGRAMA PARA EL SIGUIENTE CUATRIMESTRE, DONDE SE DESARROLLARA, NO SOLO CON LOS PROVEEDORES DE LIMPIEZA, SEGURIDAD Y CAFETERIA, SI NO TAMBIEN SE HARA INVITACION A OTROS PROVEEDORES. FECHA PROBABLE: 18 DE OCTUBRE




SEPTIEMBRE – DICIEMBRE 2018









RESULTADOS GENERALES DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS POR RESPONSABILIDAD SOCIAL 2018




#	PERIODO	ACTIVIDAD	P	E	OBJETIVO	PARTICIPANTES	BENEFICIADOS	RESULTADO / IMPACTO	EVIDENCIA
1	Sep-Dic	DIFUSION DE EFEMERIDES (4 meses)	X		INFORMAR A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA LAS CELEBRACIONES, CONMEMORACIONES Y ANIVERSARIOS DE FECHAS DESTACADAS RELACIONADAS CON RESPONSABILIDAD SOCIAL Y CULTURA GENERAL	DEPARTAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL, COMUNIDAD UNIVERSITARIA	COMUNIDAD UNIVERSITARIA	LAS EFEMERIDES SE PUBLICAN DURANTE EL MES CORRESPONDIENTE DE FORMA INTERNA EN LA PAGINA, PANTALLAS, CORREO INSTITUCIONAL, ASI COMO EN LAS REDES SOCIALES. HUBO RESPUESTA POSITIVA ENTRE EL PERSONAL A PARTIR DE QUE SE DIFUNDIERON POR CORREO INSTITUCIONAL	
2	Sep-Dic	SEMINARIO "SOY LIDER" - ORGANIZADO POR LA ASOCIACION CIVICA DE LA LAGUNA		X	DESARROLLAR LIDRES CON DIRECTRICES CLARAS Y ETICAS	CERVECERIA MODELO DE TORREON, UADEC, SEMINARIOS CON ALAS, AC, UTT, UAAJAN, GRUPO GR, LS AUTOMATION, CATOSA, GRUPO EMPRESARIAL Y SOCIAL	CADA UNO DE LOS PARTICIPANTES AL SEMINARIO Y LAS COMUNIDADES DE LA COMARCA LAGUNERA DONDE SE APLICAN LOS PROYECTOS PILOTO	CIERRE DEL EVENTO - SE REGISTRARON 60 PERSONAS LO CULMINARON 36, CON UNA ASISTENCIA DEL 70% SOBRE EL TOTAL DE LOS REGISTRADOS SE PRESENTARON PROYECTOS DE ACCION SOCIAL	
3	Sep-Dic	PLATICA DE INDUCCION A LOS ALUMNOS DE NUEVO INGRESO (3 sesiones)	X		DAR A CONOCER EL MODELO EDUCATIVO A LOS ALUMNOS DE NUEVO INGRESO	ALUMNOS DE NUEVO INGRESO DE LAS CARRERAS DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION, MECANICA, MANTENIMIENTO INDUSTRIAL, PROCESOS INDUSTRIALES, Y ADMINISTRACION, ADEMAS DEL PERSONAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL, PRENSA Y SERVICIOS ACADEMICOS	TODOS LOS ALUMNOS DE NUEVO INGRESO	SE TUVO LA ASISTENCIA Y PARTICIPACION DE LOS ALUMNOS DE NUEVO INGRESO, CUBRIENDO UN TOTAL DE 610 ENTRE LOS ASISTENTES	


4	Sep-Dic	ENTREGA DE RECONOCIMIENTOS - RED DE INCLUSION LABORAL		X	RECONOCER AQUELLAS INSTITUCIONES O EMPRESAS QUE PROPICIAN Y SUSTENTAN LA INCLUSION EN AMBITO LABORAL (AUDITIVA, VISUAL, MOTRIZ, VERBAL)	TODAS LAS EMPRESAS QUE FORMAN PARTE DE LA RED, EMPRESARIOS, INSTITUCIONES PUBLICAS, UNIVERSITARIOS, ESTUDIANTES DE EDUCACION MEDIA SUPERIOR	LAS EMPRESAS INSTITUCIONES QUE RECIBIERON RECONOCIMIENTO	LA UNIVERSIDAD RECIBIO UN RECONOCIMIENTO POR INCLUSION	
5	Sep-Dic	PASARELA DE GLAMOUR SUSTENTABLE - ORGANIZADO POR EL GRUPO PASA		X	FORTALECER EL CUIDADO Y PROTECCION AL INTERIOR Y EXTERIOR DE NUESTRA INSTITUCION Y A LA COMUNIDAD, DESARROLLANDO UN ESFUERZO EN CONJUNTO INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y EMPRESAS	ALUMNOS DE PROCESOS INDUSTRIALES, RAUL LOZANO, ALUMNOS DE OTRAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS	TODOS LOS PARTICIPANTES DEL EVENTO GLAMOUR SUSTENTABLE	DE 26 DISEÑOS DE DIFERENTES INSTITUCIONES ENTRE LAS CUALES: UADEC, CODYSDEC, UAD Y UTT, CABE MENCIONAR QUE NUESTRA INSTITUCION NO TIENE EL PROGRAMA EDUCATIVO DE DISEÑO DE MODAS. DEL TOTAL DE PARTICIPANTES 6 DISEÑOS PROPIOS DE AUTORIA DE ALUMNOS DE LA CARRERA DE PROCESOS INDUSTRIALES (23.07%) DE LOS QUE SE MENCIONARON A 10 DE LOS MEJORES ENTRE LOS QUE DESTACARON 4 DE LOS QUEDANDO EN EL 3, 4, 5 Y 6 TO LUGAR	
6	Sep-Dic	TALLER DE REEDUCACION - ORGANIZADO POR LA SECRETARIA DE SALUD (7 sesiones)		X	SENSIBILIZAR SOBRE LA VIOLENCIA QUE VIVEN MUJERES Y HOMBRES EN LA ACTUALIDAD EN TODOS LOS AMBITOS	MTFP DIANA ELIZABETH DE LA FUENTE PARRA, MTFP LAURA ELIZABETH HERNANDEZ ESQUIVEL, LP, OMAR RIVAS MALDONADO Y LP, MARCELINO ALVAREZ GARCIA, ADEMAS ALUMNOS DE LOS DIFERENTES PROGRAMAS EDUCATIVOS	LOS ALUMNOS QUE Y ASISTIERON PARTICIPARON EN EL TALLER.	EL CURSO CONCLUYO EN NOVIEMBRE DE UN TOTAL DE 54 ALUMNOS Y ALUMNAS QUE SE REGISTRARON EN UN INICIO, TERMINARON 9 MUJERES Y 12 HOMBRES; EQUIVALENTE AL 38.88% DEL TOTAL REGISTRADO AL INICIO.	

7	Sep-Dic	REUNION MENSUAL DE LA RED (4 reuniones)	X	DAR CONTINUIDAD AL PROGRAMA INICIAL MENSUAL	MIEMBROS DE LA RED: CANACINTRA, UNIVERSIDAD LAGUNA, UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN, UNIVERSIDAD LASALLE, PASA, CEMEX, PENOLES.	TODOS LOS MIEMBROS DE LA RED ESR LAGUNA	LAS REUNIONES SE LLEVARON A CABO EN LAS INSTALACIONES DEL CENTRO COMUNITARIO CEMEX, LASALLE Y UTT- PUNTOS A TRATAR EN LA AGENDA: CONGRESO 2018 QUE SE LLEVARA A CABO EN LAS INSTALACIONES DE LA UTT	
8	Sep-Dic	PROYECCION DE PELICULA A LOS NIÑOS Y PERSONAL ACADÉMICO DEL CAM29	X	CUMPLIR CON NUESTRO COMPROMISO SOCIAL Y VINCULANDO ESFUERZOS CON NUESTROS GRUPOS DE INTERES, REAFIRMANDO NUESTRO COMPROMISO CON LA SOCIEDAD INCLUYENTE	ALUMNOS Y PERSONAL DOCENTE DEL CAM29; PERSONAL DE VINCULACION DE LA UTT	ALUMNOS Y PERSONAL Y DOCENTE ADMINISTRATIVO DEL CAM29	ASISTIERON APROXIMADAMENTE 80 PERSONAS ENTRE ALUMNOS Y PERSONAL DOCENTE DEL CAM 29. 57.14% DE UN TOTAL DE 140 QUE SE ESPERABAN. SE PROYECTO LA PELICULA "AVENGERS INFINITY WAR". LOS NIÑOS PUDIERON DISFRUTAR DE UN MOMENTO DE ESPARCIMIENTO EN COMPANIA DE SUS MAESTROS. LA PROYECCION TUVO LUGAR EN EL AUDITORIO DE LA UTT.	
9	Sep-Dic	WORKCAFE- ORGANIZADO POR LA RED ESR LAGUNA	X	DAR A CONOCER A LAS EMPRESAS DE LA REGION LOS CONCEPTOS BASICOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL, SU ALCANCE E IMPACTO	PASA, LALA, ALCODM, INTERSISA, CHERMUS, ASOCIACION CIVICA DE LA LAGUNA, PENOLES, CEMEX, UTT, PEREYERA	MIEMBROS DE LA RED ESR LAGUNA	ASISTIERON 31 PERSONAS DE LAS EMPRESAS YA MENCIONADAS SE TUVO BUENA PARTICIPACION ASI COMO LOS RESULTADOS DEL EVENTO	

10	Sep-Dic	RECEPCION DE 150 ANFORAS TELETON	X	APOYAR EN EL BOTEQ MASIVO EN COORDINACION CON EL CRIT DURANGO, PROMOVIENDO LOS VALORES HUMANOS A TRAVES DE ACCIONES JUSTAS Y DE FRATERNIDAD	PERSONAL DEL CRIT GOMEZ PALACIO Y PERSONAL Y ALUMNOS DE LA UTT	PACIENTES DEL CRIT GOMEZ PALACIO	SE RECIBIERON 150 ANFORAS PARA REPARTIRLAS ENTRE LOS ALUMNOS DE LA UTT. LOGRARON ACOMODARSE ENTRE EL ALUMNADO EN DOS DIAS. EL 22 DE OCTUBRE ES EL ARRANQUE OFICIAL DEL BOTEQ TELETON. LOS ALUMNOS TENDRAN LA OPORTUNIDAD DE BOTEAR Y APOYAR EN ESTA ACTIVIDAD ALTRUISTA.	
11	Sep-Dic	RUEDA DE PRENSA DE LA RED ESR LAGUNA. LA ACTIVIDAD SE LLEVO A CABO EN LAS INSTALACIONES DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN	X	DIFUNDIR EL EVENTO DENOMINADO OCTAVO ENCUENTRO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL "METRICAS DE LA SUSTENTABILIDAD PARA TRASCENDER" MEDIR	MIEMBROS DE LA RED Y MEDIOS DE COMUNICACION	MIEMBROS DE LA RED ESR LAGUNA	ASISTIERON A LA RUEDA DE PRENSA ALGUNOS MEDIOS DE COMUNICACION: EL SIGLO DE TORREÓN, MULTIMEDIOS, RADIO FORMULA, ENTRETODOS, LA VOZ, LA OTRA PLANA, CANAL 2, MILENIO, EL UNIVERSAL, GUISKI PUBLICIDAD, RADIORAMA, TELEVISIA LAGUNA, RADIO CENTRO Y SIN BOZAL, ADEMÁS DE MIEMBROS DE LA RED ESR LAGUNA	
12	Sep-Dic	ENCUENTRO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL PARA ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS. ORGANIZADO POR LA RED ESR LAGUNA.	X	DAR A CONOCER LA METODOLOGIA DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL A JOVENES ESTUDIANTES A TRAVES DE CONFERENCIAS, PANEL DE EXPERTOS, MESAS DE TRABAJO CON EL FORMATO RAPID INNOVATION	MIEMBROS DE LA RED, ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	ESTUDIANTES DE BACHILLERATO UNIVERSIDAD Y MIEMBROS DE LA RED ESR LAGUNA	EL ENCUENTRO 2018 SE LLEVO A CABO EN LAS INSTALACIONES DE LA UTT. ASISTIERON 312 ESTUDIANTES DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE LA COMARCA, ENTRE ELAS: CECYTEC LA CONCHA, LASALLE, IBERO, CBTA, CARLOS PEREYRA, UADEC Y UTT	

13	Sep-Dic	ENCUENTRO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL PARA EMPRESARIOS.- RED ESR LAGUNA	X	DAR A CONOCER LA METODOLOGÍA DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL A EMPRESARIOS A TRAVÉS DE CONFERENCIAS, PANEL DE EXPERTOS, MESAS DE TRABAJO CON EL FORMATO RAPID INNOVATION	MEMBROS DE LA RED EMPRESARIOS, PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UTT	EMPRESARIOS Y MIEMBROS DE LA RED ESR LAGUNA	EL ENCUENTRO 2018 SE LLEVO A CABO EN LAS INSTALACIONES DE LA UTT. ASISTIERON 52 EMPRESARIOS ENTRE ELLOS: BINARIUM, ASYA COMP, EPOPS INOX, DHL EXPRESS, MADERO EPOPS, IRVILAGUNA, CATERPILLAR Y FAB DE PROYECTOS	
14	Sep-Dic	INICIA CAMPAÑA ABRAZALOS.- PARA TODALA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	X	FOMENTAR EL ALTRUISMO PARA LLEVAR A CABO EL ACOPIO DE COBERTORES PARA AYUDAR A ALGUNA COMUNIDAD QUE SE ENCUENTRE EN EXTREMA POBREZA	COMUNIDAD UNIVERSITARIA: ALUMNOS, PERSONAL ACADEMICO, ADMINISTRATIVO, DE APOYO	COMUNIDAD UNIVERSITARIA	FAMILIAS DE ALGUNA COMUNIDAD QUE SE ENCUENTRE EN EXTREMA POBREZA, ESTA POR DEFINIRSE LA COMUNIDAD QUE SERA BENEFICIADA. LA CAMPAÑA INICIA EL 15 DE OCTUBRE Y CULMINA EL 03 DE DICIEMBRE	
15	Sep-Dic	REUNION PREVIA AL FORO DEL CENTRO DE INTEGRACION JUVENIL DE TORREON	X	PARTICIPAR EN EL FORO ORGANIZADO POR EL CENTRO DE INTEGRACION JUVENIL QUE SE LLEVARA A CABO EL DIA 26 DE OCTUBRE	LIC. TERESA SIFUENTES POR PARTE DEL CENTRO DE INTEGRACION JUVENIL. ALUMNOS DE LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS DE MTA, MI Y PI, LIC. VIOLETA MARTINEZ DOVALI E ING. RAUL LOZANO OROPEZA	LOS ALUMNOS QUE PARTICIPARAN EN EL FORO REGIONAL	SE CONVOCARON A NUEVE ALUMNOS DE LAS CARRERAS DE MTA, MI Y PI. ASISTIO EL 100% DE LOS CONVOCADOS.- HAY INTERES SUFICIENTE POR PARTE DE LOS PARTICIPANTES.	

16	Sep-Dic	FORO REGIONAL "PRE-LIKE".- EVENTO ORGANIZADO POR EL CENTRO DE INTEGRACION JUVENIL EN LAS INSTALACIONES DE LA ESCUELA PREPARATORIA VENUSTIANO CARRANZA	X	PROPICIAR LA PARTICIPACION DE LOS JOVENES MEDIANTE LA REALIZACION DE MENSAJES VISUALES PARA PREVENIR EL CONSUMO DE DROGAS Y PROMOVER ESTILOS DE VIDA SALUDABLES ENFATIZANDO LA CREATIVIDAD Y EL BUEN USO DEL TIEMPO LIBRE COMO FACTORES DE PROTECCION	ALUMNOS DE DIFERENTES INSTITUCIONES EDUCATIVAS. NUEVE ALUMNOS DE LA UTT; TRES DE MI, TRES DE PI Y TRES DE MTA	ALUMNOS QUE ASISTIERON DE CADA INSTITUCION EDUCATIVA PARTICIPANTE. PROFESORES Y PERSONAL DEL CENTRO DE INTEGRACION JUVENIL	HUBO UNA PARTICIPACION ACTIVA POR PARTE DE TODOS LOS ESTUDIANTES QUE ACUDIERON. SE ESTABLECIERON MESAS DE TRABAJO DE DIEZ PARTICIPANTES. LA ASISTENCIA TOTAL ESTA BAJO RESGUARDO DEL CENTRO DE INTEGRACION JUVENIL, YA QUE ES UN EVENTO EXTERNO A LA UTT. LOS TEMAS QUE SE ABORDARON FUERON DE INTERES, A LOS CUALES SE BUSCARON ALTERNATIVAS DE SOLUCION	
17	Sep-Dic	REUNION CON PROVEEDORES.- PLATICA SOBRE RESPONSABILIDAD SOCIAL	X	ASEGURAR EL INVOLUCRAMIENTO DE UNA DE NUESTRAS PARTES INTERESADAS PERTINENTES, SEGUN NUESTRO SGC, EN EL MODELO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL INSTITUCIONAL Y VERDE QUE MANERA CONTRIBUYE AL DESARROLLO Y CUMPLIMIENTO DEL MISMO	PROVEEDORES DEL SECTOR INDUSTRIAL DE TORREON: LIC. PATRICIA LOZANO E ING. RAUL LOZANO OROPEZA	LOS ASISTENTES A LA REUNION.	ASISTIERON 5 DE 10 PROVEEDORES CONVOCADOS, CUMPLIENDO CON UN TOTAL DEL 50 % DE PARTICIPACION Y ASISTENCIA.	
18	Sep-Dic	CONSULTA CIUDADANA	X	APOYAR LAS ACCIONES DEL INE EN SU HABER RELACIONADO A LA VOZ DEL PUEBLO, TOMANDO EN CUENTA A LOS SECTORES INFANTIL Y JUVENIL	INE MADERO Y CINCO ALUMNOS DEL PRIMER CUARTO CUATRIMESTRE DE LA UTT	LOS PARTICIPANTES INVOLUCRADOS EN ESTA ACTIVIDAD	SE CUBRIERON LAS ESCUELAS PRIMARIAS FEDERAL IGNACIO ZARAGOZA Y JOSE VASCONCELOS ASI COMO LA ESCUELA SECUNDARIA GENERAL NUM. 1 VENUSTIANO CARRANZA DEL MUNICIPIO DE FRANCISCO I. MADERO, COAH.	




19	Sep-Dic	ENTREGA DE COBERTORES DE LA CAMPANA "ABRAZALOS".- (3 entregas)	X	APOYAR CON LA DONACION DE COBERTORES A LOS HABITANTES DE LA COMUNIDAD MAZAHUA Y A LOS GRUPOS ETNICOS (TARASCOS, OTOMIES Y TARAHUMARAS) Y A LOS NIÑOS DE LA CASA HOGAR DIVINA PROVIDENCIA QUE SE ENCUENTRAN ESTADO VULNERABLE Y DE EXTREMA POBREZA	COMUNIDAD UNIVERSITARIA	HABITANTES DE LA COMUNIDAD MAZAHUA (TARASCOS, OTOMIES Y TARAHUMARAS)	SE ACOPIARON 305 COBERTORES DE LOS CUALES 30 SE DONARON A LA CASA HOGAR DIVINA PROVIDENCIA EQUIVALENTE AL EL 9.83%, LA ENTREGA TUVO LUGAR EN EL CENTRO COMUNITARIO CEMEX TORREON; Y 150 SE DONARON A LA COMUNIDAD MAZAHUA EN TORREON, SIENDO EL 49% DE TOTAL ACOPIADO	
P: Planeado			5					
E: Extraordinaria			14					




Actividades programadas por cuatrimestre	Actividades realizadas por cuatrimestre	Justificación de las actividades no realizadas	Plan de acción sobre actividades no realizadas
5	19	No se llevaron a cabo: Plan de Vida y Carrera. - Reprogramación de agenda Equidad de género. - Por compromisos en la agenda de los conferencistas	Se reprograman ambas actividades.




ENERIO – ABRIL 2019









RESULTADOS GENERALES DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS POR RESPONSABILIDAD SOCIAL 2019




#	PERIODO	ACTIVIDAD	P	E	OBJETIVO	PARTICIPANTES	BENEFICIADOS	RESULTADO / IMPACTO	EVIDENCIA
1	Ene-Abr	DIFUSION DE EFEMERIDES	X		INFORMAR A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA LAS CELEBRACIONES Y COMEMORACIONES DE FECHAS DESTACADAS RELACIONADAS CON RESPONSABILIDAD SOCIAL Y CULTURA GENERAL	DEPARTAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL, COMUNIDAD UNIVERSITARIA	COMUNIDAD UNVIERSITARIA	LAS EFEMERIDES SE PUBLICAN DURANTE EL MES CORRESPONDIENTE DE FORMA INTERNA EN LA PAGINA, PANTALLAS, CORREO INSTITUCIONAL ASI COMO EN LAS REDES SOCIALES. HUBO RESPUESTA POSITIVA ENTRE EL PERSONAL A PARTIR DE QUE SE DIFUNDIERON POR CORREO INSTITUCIONAL	
2	Ene-Abr	ENTREGA DE COBERTORES ASOCIACION MAZAHUA	X		APOYAR A LA COMUNIDAD MAZAHUA Y A LOS GRUPOS ETNICOS DE TORREON QUE SE ENCUENTRAN EN ESTADO VULNERABLE Y DE EXTREMA POBREZA	ING. CESAR GARCIA, SRA ANGELES, LIC. VIOLETA MARTINEZ DOVALI, ING. RAUL LOZANO OROPEZA, ALUMNOS DE LAS DIFERENTES CARRERAS Y VECINOS DE LA COMUNIDAD MAZAHUA	COLONOS DE LA COMUNIDAD MAZAHUA	SE BENEFICIARON A 85 FAMILIAS. SE CUMPLIO CON EL OBJETIVO DE FAVORECER AL 100% DE LA COMUNIDAD Y GRUPOS ETNICOS	
3	Ene-Abr	REUNION CON PERSONAL DEL CUJ, A.C.	X		ACORDAR LAS ACTIVIDADES Y CONFERENCIAS QUE BENEFICIARAN A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DURANTE EL PRESENTE AÑO	LIC. RAFAEL MORA DEL CUJ, AC., LIC. GABRIELA SOLOGAISTOA, ING. JESUS GERARDO SERRANO, LIC. VIOLETA MARTINEZ, ING. RAUL LOZANO	ALUMNOS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE TORREON	EN FEBRERO SE LLEVARAN A CABO LOS EXAMANES DE MONOXIDO Y ESPIROMETRIAS PARA TODO EL PERSONAL ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO, ASI COMO UNA CONFERENCIA RELACIONADA AL CONSUMO DE LA MARIHUANA.	

4	Ene-Abr	REUNION CON PERSONAL DEL CENTRO DE JUSTICIA Y EMPODERAMIENTO DE LA MUJER TORREON	X		ESTABLECER LAS FECHAS Y HORARIOS PARA LAS CONFERENCIAS Y ACTIVIDADES DIRIGIDAS A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DURANTE EL PRESENTE AÑO	PERSONAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER, LIC. MARTHA LETICIA RODRIGUEZ Y SRA. JUANITA	AMBAS INSTITUCIONES	FORMULACION DE CONVENIO DE COLABORACION ENTRE AMBAS INSTANCIAS PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES EN COMUN	
5	Ene-Abr	REUNION DE LA RED ESR LAGUNA. 4 SESIONES	X		DAR CONTINUIDAD AL PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	MIEMBROS DE LA RED	COMUNIDAD EN GENERAL	PUNTOS A TRATAR EN LA AGENDA: INFORME DE RESULTADOS 2018, RETOMAR LOS OBJETIVOS Y PROPOSITOS DE LA RED PARA EL PRESENTE AÑO 2019	
6	Ene-Abr	REUNION CON PERSONAL DEL MARATON LALA	X		DETALLAR LAS ACTIVIDADES CORRESPONDIENTES AL MARATON LALA Y AL APOYO QUE OTORGARAN NUESTROS ALUMNOS DURANTE LOS DIAS 1, 2 Y 3 DE MARZO	POR PARTE DE LA ORGANIZACION DEL MARATON: LIC. ALFREDO ALEMÁN Y POR UTT: ING. RAUL LOZANO, LIC. VIOLETA MARTINEZ, ING. JESUS SERRANO, LIC. GABRIELA SOLOGAISTOA	PARTICIPANTES DE MARATON, ALUMNOS DE LA UTT	CONVOCATORIA A PARTICIPAR EN LA LOGISTICA DE DICHO EVENTO CON LA PARTICIPACION DE 80 ALUMNOS DIFERIDOS EN TRES FECHAS: 1, 2 Y 3 DE MARZO DEL PRESENTE	

7	Ene-Abr	REUNION CON PERSONAL DEL INEA	X	VERIFICAR PROGRAMAS DE SERVICIO SOCIAL Y LA FIRMA DE CONVENIOS ALFABETIZACION PARA PRIMARIA Y SECUNDARIA DONDE NUESTROS ALUMNOS PUEDAN PARTICIPAR COMO ASESORES	POR PARTE DEL INEA EL MTRD CANDIARIO DE LA ROSA Y FRANCIS FRAUSTRO DE RODRIGUEZ Y PERSONAL DE LA UTT ING. RAUL JAIME LOZANO OROPEZA	ALUMNOS DE INSTITUCIONES	AMBAS	PODER APOYAR A LA COMUNIDAD VULNERABLE A CONCLUIR LOS PROGRAMAS ALFABETIZACION, PRIMARIA Y SECUNDARIA ABIERTA	
8	Ene-Abr	PLATICA DE ELABORACION DE CURRICULUM.- 12 SESIONES	X	EVALUAR LOS ASPECTOS QUE PUEDEN INFLUIR AL REDACTAR UN CV, DISEÑAR Y PERSONALIZAR EL CURRICULUM	ALUMNOS DE CUATRIMESTRE	ALUMNOS DE CAUTRIMESTRE	QUINTO	LA PLATICA TUVO LUGAR CON LOS GRUPOS DE 5TO CUATRIMESTRE DE LAS CARRERAS DE TECNOLOGIAS AREAS REDES Y SISTEMAS, MECANICA, ADMINISTRACION, MANTENIMIENTO INDUSTRIAL, MECATRONICA AREAS SISTEMAS Y AUTOMATIZACION	
9	Ene-Abr	PLATICA ENTREVISTA LABORAL.- 12 SESIONES	X	DAR A CONOCER ALGUNOS DETALLES RELACIONADOS A LA ENTREVISTA, REALIZAR PRACTICAS	ALUMNOS DE CUATRIMESTRE	ALUMNOS DE CAUTRIMESTRE	QUINTO	LA PLATICA TUVO LUGAR CON LOS GRUPOS DE 5TO CUATRIMESTRE DE LAS CARRERAS DE TECNOLOGIAS AREAS REDES Y SISTEMAS, MECANICA, ADMINISTRACION, MANTENIMIENTO INDUSTRIAL, MECATRONICA AREAS SISTEMAS Y AUTOMATIZACION	




10	Ene-Abr	REUNION CON PERSONAL DEL CAM 29	X	ULTIMAR LOS DETALLES PARA LA PROXIMA CAMPANA UTTON, LA CUAL BENEFICIARA A LOS ALUMNOS DEL CAM29. ESTA VEZ SE DONARA MATERIAL DIDACTICO	PERSONAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y PERSONAL DEL CAM29	AMBAS INSTITUCIONES		IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE DICHA INSTITUCION PARA DARLES EL APOYO DE LA CAMPANA UTTON 2019	
11	Ene-Abr	REUNION CON PERSONAL DE SECRETARIA DE SALUD.- LIC. LIC. OMAR RIVAS Y LIC. MARCELINO ALVAREZ	X	ACORDAR LOS HORARIOS, FECHAS Y LUGAR DONDE SE IMPARTIRA EL TALLER DE REEDUCACION PARA VICTIMAS DE VIOLENCIA DIRIGIDO TANTO PARA EL ALUMNADO COMO PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO	PERSONAL DE LA SRIA DE SALUD LIC. LIC. MARCELINO HERNANDEZ Y LIC. OMAR RIVAS, POR PARTE DE LA UTT LIC. VIOLETA MARTINEZ E ING. RAUL LOZANO	AMBAS INSTITUCIONES		DAR CONTINUIDAD AL PROGRAMA DE REEDUCACION EN EL CUAL NOS ESTAN SOLICITANDO UN PAR DE GRUPOS (MUJERES Y HOMBRES) DE 10 PERSONAS COMO MINIMO POR CADA GRUPO	
12	Ene-Abr	REUNION CON LIC. JUAN CARLOS GUERRECA DE PASA	X	CONSOLIDAR ACTIVIDADES EN COLABORACION ENTRE PASA Y UTT	ING. JUAN CARLOS GUERRECA E ING. RAUL JAIME LOZANO OROPEZA	AMBAS INSTITUCIONES		SE ACORDARON ACTIVIDADES TALES COMO UNA CONFERENCIA PARA EL MES DE MARZO, PARA REACTIVAR LA HISTORIA DE LA LAGUNA, CON LA CRONISTA CAROLA SANCHEZ, ASI COMO LA PASARELA DE GLAMOUR SUSTENTABLE EN GALERIAS LAGUNA PARA EL MES DE MAYO	




13		COMISION DE EDUCACION DE LA RED ESR LAGUNA	X	PLANTEAR ACTIVIDADES A REALIZAR DURANTE EL PRESENTE AÑO EN LA RED, ENFOCADAS A LA EDUCACION, TANTO APRA EL SECTOR PRIVADO COMO PUBLICO	KYBERNUS, COLEGIO PEREYRA, ASOCIACION CIVICA DE LA LAGUNA, UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA, UNIVERSIDAD LASALLE, UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA TORREON DE	COMUNIDAD EN GENERAL	SE ESTABLECIO EL FORTALECIMIENTO DE UN PLAN DE TRABAJO DE LA PRESIDENCIA DE LA RED ESR LAGUNA. ASISTIERON CINCO PERSONAS DE UN TOTAL DE 8 CONVOCADOS, EQUIVALENTE AL 62.5%	
14	Ene-Abr	REUNION CON PERSONAL DE LA ASOCIACION VER CONTIGO	X	ESTABLECER ACTIVIDADES COMO PUERTAS ABIERTAS PARA ALUMNOS CON DISCAPACIDAD VISUAL	LIC. CLAUDIA LANDAZURI ALDAPE (ASESORA OPERATIVA) E ING. RAUL JAIME LOZANO OROPEZA	AMBAS INSTITUCIONES	SE ACORDARON ACTIVIDADES DE ACTIVIDADES DE PUERTAS ABIERTAS PARA ALUMNOS CON DISCAPACIDAD VISUAL	
15	Ene-Abr	TALLER DE REEDUCACION.- ALUMNOS	X	SENSIBILIZAR SOBRE LA VIOLENCIA QUE VIVEN MUJERES Y HOMBRES EN LA ACTUALIDAD EN TODOS LOS AMBITOS	PERSONAL DE LA SECRETARIA DE SALUD: MTFP. DIANA E. DE LA FUENTE PARRA y MTFP. MARIANA LP. OMAR RIVAS MALDONADO y LP. MARCELINO ALVAREZ GARCIA. LIC. VIOLETA MARTINEZ, ING. RAUL LOZANO, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y ALUMNOS	ALUMNOS DE LA UTT	SE CONVOCARON A LOS ALUMNOS DE LAS DIFERENTES CARRERAS. SE REGISTRARON 19 HOMBRES Y 21 MUJERES	

16	Ene-Abr	TALLER DE REEDUCACION.- PERSONAL	X	SENSIBILIZAR SOBRE LA VIOLENCIA QUE VIVEN MUJERES Y HOMBRES EN LA ACTUALIDAD EN TODOS LOS AMBITOS	PERSONAL DE LA SECRETARIA DE SALUD: MTFP. DIANA E. DE LA FUENTE PARRA y MTFP. MARIANA LP. OMAR RIVAS MALDONADO y LP. MARCELINO ALVAREZ GARCIA. LIC. VIOLETA MARTINEZ, ING. RAUL LOZANO, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y ALUMNOS	PERSONAL TRABAJADOR DE LA UTT	SECONVOCO AL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DOCENTE. SE REGISTRARON 18 MUJERES Y 11 HOMBRES	
17	Ene-Abr	CONFERENCIA "MARIHUANA, INFORMATE Y DECIDE" ORGANIZADA POR EL CENTRO DE INTEGRACION JUVENIL, A.C.	X	INFORMAR AL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO LOS EFECTOS Y CONSECUENCIAS DEL CONSUMO DE LA MARIHUANA	LIC. RAFAEL MORA, PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO	COMUNIDAD ESTUDIANTIL	SE TUVO UNA ASISTENCIA DE 23 PERSONAS ENTRE PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DOCENTE, DE UN TOTAL DE 180 CONVOCADOS, EQUIVALENTE AL 14.37%	
18	Ene-Abr	EXAMENES DE MONOXIDO EN LOS PULMONES.- CENTRO DE INTEGRACION JUVENIL, A.C.	X	DETECTAR MONOXIDO DE CARBONO EN LOS PULMONES	PERSONAL DEL CENTRO DE INTEGRACION JUVENIL, DOCENTE Y ADMINISTRATIVO	PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DOCENTE DE LA UTT	DEL TOTAL DE LA PALNTILLA ENTRE PERSONAL ACADEMICO Y DOCENTE, SOLAMENTE 46 PERSONAS SE REALIZARON LOS EXAMANES, EQUIVALENTE AL DEL PERSONAL CONVOCADO	




19	Ene-Abr	PLATICA PLAN DE VIDA Y CARRERA - PARA ALUMNAS DE MTA Y MTS	X	PROPICIAR UNA SANA ACEPTACION DE SI MISMO Y DE LAS CIRCUNSTANCIAS QUE RODEAN A LOS SERES HUMANOS, ASI COMO CONOCER LAS BASES CON QUE CUENTA UNA PERSONA PARA CONSTRUIR SU PROYECTO DE VIDA	ALUMNAS DE LA CARRERA DE MECATRONICA AUTOMATIZACION Y SISTEMAS DE MANUFACTURA FLEXIBLE. ING. GABRIELA BERLANGA REYES, CECILIA TEVAR SANTACRUZ Y LIC. VIOLETA MARTINEZ DOVALI	ALUMNAS DE LA CARRERA DE MTS Y MTA	A PETICION DE LA DIRECTORA DE LA CARRERA DE MECATRONICA SE LLEVO A CABO ESTA PLATICA UNICAMENTE PARA LAS ALUMNAS. ASISTIERON 30 DE UN TOTAL DE 33, EQUIVLENTE AL 90.90%	
20	Ene-Abr	CONFERENCIA "CONDUCTAS CIBERNAUTAS" PARA ALUMNOS	X	INFORMAR A LOS ALUMNOS TEMATICAS DE ACTUALIDAD EN EL USO Y MANEJO DE LAS TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION ENTRE ELLAS, REDES SOCIALES, APLICACIONES Y QUE CONDUCTA ASUMIMOS PARA SU BUEN USO	ALUMNOS DE: 2A DE TICS, 2B DE PROCESOS INDUSTRIALES Y 5M DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL. LIC. TRIANA DEL CENTRO DE JUSTICIA DE LA MUJER EN TORREON E ING. RAUL JAIME LOZANO OROPEZA.	COMUNIDAD ESTUDIANTIL	ASISTIERON ALREDEDOR DE 70 ALUMNOS DE LOS TRES GRUPOS MENCIONADOS, SIENDO EL 100% DEL TOTAL ESPERADO	
21	Ene-Abr	PLATICA CON PROVEEDORES - PASA	X	ASEGURAR EL INVOLUCRAMIENTO DE UNA DE NUESTRAS PARTES INTERESADAS PERTINENTES, SEGUN NUESTRO SGC, EN EL MODELO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL INSTITUCIONAL Y VER DE QUE MANERA CONTRIBUYE AL DESARROLLO Y CUMPLIMIENTO DEL MISMO	PROVEEDORES DEL SECTOR INDUSTRIAL DE TORREON: LIC. PATRICIA LOZANO E ING. RAUL LOZANO OROPEZA	AMBAS INSTITUCIONES	LA PLATICA TUVO UNA DURACION DE DOS HORAS. SE CONVOCARON OCHO PROVEEDORES DE SERVICIOS. LA SISTENCIA FUE DE DIEZ, EXCEDIENDO EL TOTAL DE LOS CONVOCADOS, EQUIVALENTE AL 125% DE LOS ASISTENTES	




22	Ene-Abr	ENTREGA DE KITS DEL MARATON LALA	X	PARTICIPAR EN EL MARATON CON LA ACTIVIDAD: ENTREGA DE KITS PARA TODOS LOS CORREDORES	ALUMNOS, VIOLETA MARTINEZ, RAUL LOZANO	PARTICIPANTES Y CORREDORES DEL MARATON LALA	SE ENTREGARON LOS KITS DE INICIO Y DE RECUPERACION A TODOS LOS CORREDORES DEL MARATON. PARTICIPARON 87 ALUMNOS DE LAS DIFERENTES CARRERAS, CONRRSPONDIENTE AL 54.02% DE UN TOTAL DE 160 QUE SE REGISTRARON	
23	Ene-Abr	PLAN DE VIDA CECYTEC LA CONCHA	X	PROPICIAR UNA SANA ACEPTACION DE SI MISMO Y DE LAS CIRCUNSTANCIAS QUE RODEAN A LOS SERES HUMANOS, ASI COMO CONOCER LAS BASES CON QUE CUENTA UNA PERSONA PARA CONSTRUIR SU PROYECTO DE VIDA	ALUMNOS DE 5TO SEMESTRE DEL CECYTEC	ALUMNOS DEL QUINTO SEMESTRE	SE ATENDIERON A 2 GRUPOS DE 6to. SEMESTRE DEL PLANTE DE CECYTEC LA CONCHA COAH. 50 ALUMNOS EN TOTAL QUE PARTICIPARON EN LA PLATICA DE PLAN DE VIDA Y CARRERA 25% DEL TOTAL DE SU POBLACION	
24	Ene-Abr	FIRMA DE CONVENIO CON EL CENTRO DE JUSTICIA DE LA MUJER	X	RECONOCER LA LABOR DE LA MUJER A TRAVEZ DEL TIEMPO, Y SU INVOLUCRAMIENTO EN LA VIDA LABORAL Y SU DESEMPEÑO COMO TAL, ASI COMO EL EMPODERAMIENTO.	RECTOR DE LA UTT, PERSONAL DEL CENTRO DE JUSTICIA DE LA MUJER	AMBAS INSTITUCIONES	PARTICIPACION DE 48 MUJERES TRABAJADORAS ENTRE ADMINISTRATIVAS Y ACADEMICAS, SIENDO UN 36.36% DEL TOTAL DEL PERSONAL FEMENINO ENLISTADO EN LA PLANTILLA LABORAL	




25		CONFERENCIA "ENAMORATE DE TORREON". POR CAROLA SANCHEZ Y PASA	X	CONOCER LA HISTORIA DE TORREON A TRAVÉS DEL TIEMPO EN EL CUAL FUE CRECIENDO LA COMARCA LAGUNERA. DATOS HISTÓRICOS CON BASE A LA ÉPOCA DE LA REVOLUCIÓN Y SU DESARROLLO INDUSTRIAL.	COMUNIDAD UNIVERSITARIA	COMUNIDAD UNIVERSITARIA	PARTICIPACION DE 3 GRUPOS DE LAS CARRERAS DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL, AFEP, PROCESOS INDUSTRIALES TENIENDO UN TOTAL DE PARTICIPANTES DE 90 ALUMNOS DEL TOTAL DE LA MATRÍCULA INSCRITA EN EL PERÍODO ENERO - ABRIL	
26	Ene-Abr	COLECTA CRUZ ROJA (2 FECHAS)	X	APOYAR A LA CRUZ ROJA CON EL BOTEÓ EN DIFERENTES PUNTOSESTRATÉGICOS (CRUCEROS)	ALUMNOS DE LAS DIFERENTES CARRERAS PERSONAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	ALUMNOS PARTICIPANTES	DE UN REGISTRO DE 36 ALUMNOS, SOLAMENTE ACUDIERON 9 PARA PARTICIPAR EN LA COLECTA, CORRESPONDIENTE AL 26% DEL TOTAL REGISTRADO	
27	Ene-Abr	REUNION DEL COMITE EVALUADOR KYBERNUS	X	EL PREMIO KYBERNUS AL VALOR CIUDADANO ES UNA INICIATIVA PARA VISUALIZAR LAS CAUSAS Y DEMOSTRAR QUE EL CAMBIO POSTIVO ES POSIBLE. BUSCAMOS IMPULSAR LAS CAUSAS DE LAS Y LOS ASPIRANTES Y VINCULARLOS CON OTROS VALORES CIUDADANOS Y ORGANIZACIONES DE TODOS LOS SECTORES SOCIALES	UNIVERSIDAD DE TECNOLOGIA, TORREON UNIVERSIDAD LA SALLE, ITSM CAMPUS LAGUNA, COLEGIO CARLOS PEREYRA, CLUB SANTOS LAGUNA, CEMEX Y PENOLES	AMBAS INSTITUCIONES	EVALUAR 35 PROYECTOS, CON DIFERENTES INICIATIVAS DE IMPACTO SOCIAL, EN LAS CUALES SE DERIVA LA PARTICIPACION DE PERSONAS CON UNA PERSPECTIVA DE CAMBIO, (ASISTIERON 86% DEL COMITE EVALUADOR)	




28	Ene-Abr	PLATICA G110	X	GUERRERAS AL 110 CUYO PRINCIPAL OBJETIVO ES GENERAR UN ESPACIO DE DIALOGO, REFLEXION Y POSICIONAMIENTO DE LA GUERRERA COMO ICONO DE MUJER FUERTE, INTEGRAL, REALIZADA, CONFIABLE Y APASIONADA QUE SE ENTREGA AL 110% EN TODO LO QUE HACE, CONTAMOS CON LA PRESENCIA DE PANELISTAS QUE NOS CUENTAN SUS HISTORIAS DE VIDA Y EMPODERAMIENTO, TENIENDO COMO ESCENARIO EL TSM	INSTITUCIONES COMO INMUJERES, UNIVERSIDADES COMO UTT, LA SALLE, ITSM, IBERO, COLEGIO CARLOS PEREYRA, LALA, CEMEX, PENOLES, CENTRO DE JUSTICIA Y EMPODERAMIENTO DE LA MUJER EN TORREON, DIF.	ASISTENTES A LA CONFERENCIA	LA UTT PARTICIPO CON 30 ALUMNOS Y 6 COMPAÑERAS DEL AREA DE VINCULACION	
29	Ene-Abr	ENTREGA DE MATERIAL DIDACTICO CAMPAÑA "UTTON"- CAM29	X	APOYAR A LA COMUNIDAD Y GRUPOS QUE SE ENCUENTRAN EN ESTADO VULNERABLE.	ALUMNOS, MAESTROS Y DIRECTIVOS DEL CAM29, ALUMNOS DE LA CARRERA DE MECATRONICA, LIC. VIOLETA MARTINEZ E ING. RAUL LOZANO	ALUMNOS DEL CAM29	SE ENTREGARON 1412 ARTICULOS DIDACTICOS EN MADERA, PLASTICO, PAPEL, CARTON, GEL, PLASTILINA, ARENA, Y OTROS SE CUBRIO LA TOTALIDAD DE LA MATRÍCULA DEL CAM29.	
30	Ene-Abr	REUNION DE LA RED DE INCLUSION LABORAL	X	AGENDAR LAS ACTIVIDADES PREVIAS A LA ENTREGA DE LOS RECONOCIMIENTOS DE EMPRESAS INCLUYENTES	MIEMBROS DE LA RED, PASA, UTT, LALA, INSTITUTO ESTATAL DEL EMPLEO, PROJULAB, MUNICIPIO DE TORREON, UAL, UADEC, CEMENTOS MEXICANOS	COMUNIDAD EN GENERAL	ACUERDOS: SE ESTABLECIO LA FECHA DEL EVENTO Y POSIBLES PATROCINADORES, PARTICIPACION EN ESPECIE DE LOS COLABORADORES DE LA RED DE VINCULACION LABORAL	
P. Planeado			7					
E. Extraordinaria			23					




Actividades Programadas por Cuatrimestre	Actividades realizadas por Cuatrimestre	Justificación de las actividades no realizadas	Plan de acción sobre actividades no realizadas




#	PERIODO	ACTIVIDAD	P	E	OBJETIVO	PARTICIPANTES	BENEFICIADOS	RESULTADO / IMPACTO	EVIDENCIA
1	May-Ago	TALLER DE REEDUCACION CONTRA LA VIOLENCIA PARA PERSONAL ADMINISTRATIVO, ACADEMICO Y ALUMNOS - RESPONSABLE: SECRETARIA DE SALUD	1		SENSIBILIZAR SOBRE LA VIOLENCIA QUE VIVEN MUJERES Y HOMBRES EN LA ACTUALIDAD EN TODOS LOS AMBITOS	PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DOCENTE Y ALUMNOS	LOS ALUMNOS Y EL PERSONAL QUE PARTICIPA EN EL TALLER	SE PRESENTARON 12 ALUMNOS Y 20 ENTRE PERSONAL ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO, SIENDO UN TOTAL 32 ASISTENTES EN ESTA SESION EQUIVALENTE AL 72.72% DEL TOTAL INSCRITO	
2	May-Ago	PROGRAMA ORDEN Y LIMPIEZA (SEGUIMIENTO) - RESPONSABLE: DEPTO RESPONSABILIDAD SOCIAL	1		CONTINUAR CON EL PROGRAMA DE 5'S DE ORDEN Y LIMPIEZA DEL AREA DE VINCULACION	PERSONAL DEL AREA DE VINCULACION	PERSONAL DEL AREA DE VINCULACION	SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA EN EL EDIFICIO DE VINCULACION, TENIENDO COMO RESULTADO UNA PONDERACION EN PROMEDIO DE 9 (EVALUANDO 1 COMO VALOR MAS BAJO, Y 5 COMO VALOR MAS ALTO), SEGUN LAS RUBRICAS DE EVALUACION DE 5'S	
3	May-Ago	RUEDA DE PRENSA - RESPONSABLE: MIEMBROS DE LA RED ESR LAGUNA	1		DAR A CONocer A LOS MEDIOS DE COMUNICACION LAS ACTIVIDADES AREALIZAR DURANTE EL AÑO, EN COMUNIDAD CON LA SOCIEDAD E INVITANDO A LAS EMPRESAS DE SECTOR PRIVADO Y PUBLICO A SU MARSE A ESTAS ACCIONES	MIEMBROS DE LA RED Y MEDIOS DE COMUNIACION	COMUNIDAD EN GENERAL	SE LOGRO CONVOCAR A LOS MEDIOS DE COMUNICACION ENTRE LOS CUALES SE PUEDEN MENCIONAR TV AZTECA, TELEVISALAGUNA, MULTIMEDIOS, EL SIGLO DE TORREON	

4	May-Ago	REUNION DE LA RED ESR LAGUNA - RESPONSABLE: MIEMBROS DE LA RED (4)	1		DAR CONTINUIDAD AL PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	MIEMBROS DE LA READ ESR LAGUNA: LASALLE, IBERO, PASA, PEÑOLES, UTT, LALA, ACL	COMUNIDAD EN GENERAL	PUNTOS A TRATAR EN LA AGENDA, INFORME DE RESULTADOS, WORK CAFE, CONGRESO, RETOMAR LOS OBJETIVOS Y PROPOSITOS DE LA RED	
5	May-Ago	CONFERENCIA "EMBARAZO EN LA ADOLESCENCIA" - RESPONSABLE: CENTRO DE JUSTICIA	1		SENSIBILIZAR A LOS JOVENES SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA PRACTICA RESPONSABLE DE UNA VIDA SEXUAL ACTIVA Y SUS CONSECUENCIAS, CONCIENTIAR ACERCA DE LAS POSIBLES ENFERMEDADES QUE PUEDEN CONTRAERSE Y EL EMBARAZO NO DESEADO	ALUMNOS DE LAS DIFERENTES CARRERAS	ALUMNOS QUE ASISTIERON A LA CONFERENCIA	ASISTIERON 161 ALUMNOS DE UNA MATRICULA DE 2500, EQUIVALENTE AL 6.42% DEL TOTAL INSCRITO	
6	May-Ago	WORK CAFE - RESPONSABLE: RED ESR LAGUNA (2)	1		DAR A CONocer A LAS EMPRESAS DE LA REGION LOS CONCEPTOS BASICOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL, SU ALCANCE E IMPACTO	MIEMBROS DE LA RED ESR LAGUNA	COMUNIDAD EN GENERAL	ASISTIERON 42 REPRESENTATES DE 30 EMPRESAS DE LA REGION EN EL CUAL SE HABIA PROGRAMADO 30 PARTICIPANTES EXCEDIENDO EN UN 0.4% SU PARTICIPACION	

7	Mayo-Ago	ENTREGA DE RECONOCIMIENTOS A EMPRESAS E INSTITUCIONES INCLUYENTES - RESPONSABLE: RED DE INCLUSION LABORAL	1	RECONOCER AQUELLAS INSTITUCIONES O EMPRESAS QUE PROPIAN Y SUSTENTAN LA INCLUSION EN AMBITO LABORAL (AUDITIVA, VISUAL, MOTRIZ, VERBAL)	TODAS LAS EMPRESAS QUE FORMAN PARTE DE LA RED, EMPRESARIOS, INSTITUCIONES PUBLICAS, UNIVERSITARIOS Y ESTUDIANTES DE EDUCACION MEDIA SUPERIOR	EMPRESAS INSTITUCIONES PARTICIPANTES	SE RECONOCIERON A 59 EMPRESAS DE LA REGION EN EL CUAL ASISTIERON EL 100% DE LAS MISMAS CONVOCADAS	
8	Mayo-Ago	CAMPAÑA LIMPIEMOS MEXICO - RESPONSABLE: GRUPO SIMBO	1	SENSIBILIZAR A LA COMUNIDAD DE LA COMARCA LAGUNERA DE COAHUILA, EN EL IMPACTO QUE GENERAMOS AL TIRAR BASURA EN NUESTRA COMUNIDAD EN ESPACIOS HABITABLES Y LA IMAGEN QUE ESTOS EMITEN AL MUNDO	ALUMNOS DE LA CARRERA DE PROCESOS INDUSTRIALES AREA MANUFACTURA Y AFEP	COMUNIDADES Y AREAS QUE FUERON LIMPIADAS	SE CONVOCO A 30 ALUMNOS DE LOS CUALES ASISTIERON 15 DE LOS CONVOCADOS, ES DECIR TENIENDO UNA PARTICIPACION DEL 50% DE LOS ENLISTADOS DE LAS CARRERAS DE AFEP Y PI	
9	Mayo-Ago	EXAMENES DE DETECCION DE MONOXIDO, ESPIROMETRIAS - RESPONSABLE: CENTRO DE INTEGRACION JUVENIL	1	DETECTAR MONOXIDO DE CARBONO EN LOS PULMONES Y SENSIBILIZAR A LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL EN EL CONSUMO DE PRODUCTOS DE TABACO, ASU VEZ EN LA CELEBRACION DEL DIA INTERNACIONAL CONTRA EL HUMO DE TABACO Y REAFIRMAR NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE	COMUNIDAD UNIVERSITARIA	ALUMNOS Y PERSONAL QUE SE REALIZARON EL EXAMEN DE DETECCION DE MONOXIDO DE CARBONO	SE HICIERON 200 PRUEBAS ALUMNOS Y 3 MAESTROS, A RAZON DE LA POBLACION ESTUDIANTIL 7.98% QUE FUE LA PROPORCION QUE PARTICIPO	

10	Mayo-Ago	REUNION CON EMPRESARIOS DE LA CIUDAD INDUSTRIAL TORREON. RESPONSABLE: VINCULACION	1	DAR A CONOCER A LAS EMPRESAS LOS SERVICIOS TECNOLOGICOS CON LOS QUE CUENTA LA UNICERSIDAD, DE IGUAL MANERA QUE SOMOS UNA ENTIDAD PROMOTORA DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL	EMPRESARIOS LOCALES DE LA CIUDAD INDUSTRIAL DE TORREON	EMPRESARIOS QUE ASISTIERON AL EVENTO	SE DIO A CONOCER LA UNIVERSIDAD A 34 EMPRESAS LAS CUALES ASISTIERON A LA REUNION DEL CIT (CIUDAD INDUSTRIAL DE TORREON)	
11	Mayo-Ago	PASARELA "GLAMOUR SUSTENTABLE" - RESPONSABLE: PROMOTORA AMBIENTAL PASA	1	FORTALECER EL CUIDADO Y PROTECCION AL INTERIOR Y EXTERIOR DE NUESTRA INSTITUCION Y A LA COMUNIDAD, DESARROLLANDO UN ESFUERZO EN CONJUNTO INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y EMPRESAS	ALUMNOS DE ADMINISTRACION Y PROCESOS INDUSTRIALES, RAUL LOZANO, ALUMNOS DE OTRAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS	COMUNIDAD EN GENERAL	DE 27 DISEÑOS QUE PARTICIPARON 7 FUERON CREACION Y DISEÑO DE LOS ALUMNOS DE Ser CUATRIMESTRE DE LA CARRERA AFEP, QUEDANDO ENTRE LOS 10 FINALISTAS CON LOS LUGARES 10, 7 Y 5to. SIGNIFICANDO EL 30% DE PRESENCIA ENTRE LOS MEJORES LUGARES Y DE PARTICIPACION TOTAL 20% CORRESPONDIENTE	
12	Mayo-Ago	PUBLICACION DE EFEMERIDES	1	INFORMAR A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA LAS CELEBRACIONES, CONMEMORACIONES Y ANIVERSARIOS DE FECHAS DESTACADAS RELACIONADAS CON RESPONSABILIDAD SOCIAL Y CULTURA GENERAL	PERSONAL DEL DEPARTAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	COMUNIDAD UNIVERSITARIA; ALUMNOS Y PERSONAL TRABAJADOR	LAS PUBLICACIONES SE REALIZAN VIA REDES SOCIALES, PANTALLAS INTERNAS, CORREO INSTITUCIONAL	

13		PROYECCION DE PELICULA RESP SOCIAL- RESPONSABLE PASA	1	CONCIENTIZAR A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA EN EL CUIDADO Y PROTECCION DEL MEDIO AMBIENTE Y TRABAJANDO COLABORATIVAMENTE CON PASA (PROMOTORA AMBIENTAL DE LA LAGUNA)	ALUMNOS DE LOS DIFERENTES PROGRAMAS EDUCATIVOS	LOS ALUMNOS QUE ASISTIERON A LA PROYECCION DE LA PELICULA	PARTICIPACION DE 2 GRUPOS POR CARRERA A RAZON DEL TOTAL DE LA MATRICULA	
14		PLATICA EL CURRICULUM	1	EVALUAR LOS ASPECTOS QUE PUEDEN INFLUIR AL REDACTAR UN CV, DISEÑAR Y PERSONALIZAR EL CURRICULUM	ALUMNOS DEL 5A DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL, LIC. VIOLETA MARTINEZ E ING. JOSE MANUEL GARCIA SALINAS	LOS ALUMNOS DE 5º DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL QUE ESTAN PROXIMOS A EGRESAR COMO TECNICOS Y QUE SALEN A REALIZAR SU ESTADIA EN EL SECTOR PRODUCTIVO	SE TUVO UNA ASISTENCIA DE 15 ALUMNOS EQUIVALENTE AL 100% DEL TOTAL DEL GRUPO, SU TUTOR ESTUVO PRESENTE DURANTE LA SESION, EL GRUPO ESTUVO PARTICIPATIVO	
15		PLATICA CON PROVEEDORES- FASA	1	ASEGURAR EL INVOLUCRAMIENTO DE UNA DE NUESTRAS PARTES INTERESADAS PERTINENTES SEGUN NUESTRO SGC, EN EL MODELO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL INSTITUCIONAL Y VER DE QUE MANERA CONTRIBUYE AL DESARROLLO Y CUMPLIMIENTO DEL MISMO	PROVEEDORES DEL SECTOR INDUSTRIAL DE TORREON, LIC. FRANCISCO JAVIER HERNANDEZ SANCHEZ	LOS PROVEEDORES QUE ASISTIERON A LA PLÁTICA.	LA PLATICA TUVO UNA DURACION DE TRES HORAS. SE CONVOCARON 14 PROVEEDORES DE SERVICIOS. LA ASISTENCIA FUE DEL 100%	

16		PLÁTICA LA ENTREVISTA LABORAL	1	SENSIBILIZAR A LOS ALUMNOS ACERCA DE LOS ASPECTOS QUE PUEDEN INFLUIR EN UNA ENTREVISTA LABORAL	ALUMNOS DEL 5A DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL, LIC. VIOLETA MARTINEZ E ING. JOSE MANUEL SALINAS	LOS ALUMNOS DE 5º DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL QUE ESTAN PROXIMOS A EGRESAR COMO TECNICOS Y QUE SALEN A REALIZAR SU ESTADIA EN EL SECTOR PRODUCTIVO	SE TUVO UNA ASISTENCIA DE 15 ALUMNOS EQUIVALENTE AL 100% DEL TOTAL DEL GRUPO, SU TUTOR ESTUVO PRESENTE DURANTE LA SESION, EL GRUPO ESTUVO PARTICIPATIVO	
17		CAMPAÑA ADOPTA UN ARBOL	1	SENSIBILIZAR A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA PARA LA ADOPCION, PLANTACION Y CUIDADO DE UN ARBOL	VIVEROS DE LAS EMPRESAS PEÑOLES, CEMEX, SEMA, COMUNIDAD UNIVERSITARIA, LIC. VIOLETA MARTINEZ DOVALI E ING. RAUL LOZANO OROPEZA	TODOS LOS ALUMNOS Y PERSONAL TRABAJADOR QUE ADOPTO ARBOLES PARA PLANTARLOS, COMUNIDAD EN GENERAL	SE ENTREGARON 100 ARBOLITOS ENTRE EL PERSONAL TRABAJADOR Y PARTE DE LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL.	
18		REUNION CON DIRECCION DE EDUCACION AMBIENTAL DEL MUNICIPIO	1	CONOCER DIFERENTES OPCIONES QUE EXISTEN PARA SUSTITUIR LOS DESECHABLES Y PLASTICOS PARA ALIMENTOS Y BEBIDAS POR PRODUCTOS MAS AMIGABLES AL MEDIO AMBIENTE	INSTITUCIONES CONVOCADAS A PARTICIPAR EN ESTA EXPOSICION	INSTITUCIONES PARTICIPANTES Y PUBLICO EN GENERAL	PARTICIPARON 30 EXPOSITORES Y UNIVERSIDADES, LA SRIA DEL MEDIO AMBIENTE	
P. Planeado			10					
E. Extraordinaria			8					

Actividades Programadas por Cuatrimestre	Actividades realizadas por Cuatrimestre	Justificación de las actividades no realizadas	Plan de acción sobre actividades no realizadas
			Se cumplió al 100% con las actividades programadas y satisfaciendo las de carácter extraordinario y no programadas
		0	



COE 2017 - 2019

ELABORADO POR:

M.C. RAÚL J. LOZANO OROPEZA

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL