



ARPEL y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Informe a las Empresas Asociadas

COE **2019**

Perfil de la Asociación

ARPEL es una asociación sin fines de lucro que nuclea a empresas e instituciones del sector petróleo, gas y biocombustibles en Latinoamérica y el Caribe. Fue fundada en 1965 como un vehículo de cooperación y asistencia recíproca entre empresas del sector, con el propósito principal de contribuir activamente a la integración y crecimiento competitivo de la industria y al desarrollo energético sostenible en la región.

Actualmente sus socios representan un alto porcentaje de las actividades del upstream y downstream en América Latina y el Caribe e incluyen a empresas operadoras nacionales e internacionales, proveedoras de tecnología, bienes

y servicios para la cadena de valor, y a instituciones nacionales e internacionales del sector.

Uno de los cometidos principales de la Asociación es impulsar la excelencia en la gestión social y ambiental, a través de la cooperación técnica entre sus empresas socias. ARPEL se adhirió al Pacto Mundial en el año 2006 y ha promovido la incorporación de los Principios por parte de las empresas asociadas y de la industria en su conjunto desde entonces.

Visión

Ser una organización innovadora que responda con proactividad a los desafíos que se le planteen, siendo reconocida como un referente en la consolidación de la industria como proveedora de energía confiable y segura, que satisfaga el crecimiento de la demanda energética en forma sostenible.

Misión

Promover la integración, el crecimiento, la excelencia operacional y el eficaz desempeño socio-ambiental de la industria en la región, facilitando el diálogo, la colaboración y la construcción de sinergias entre actores, así como la creación compartida de valor entre socios a través del intercambio y ampliación del conocimiento colectivo.

SOCIOS ACTIVOS



SOCIOS COOPERADORES



INSTITUCIONES ASOCIADAS



ALIANZAS



Lineamientos estratégicos

El nuevo enfoque estratégico de ARPEL, el cual orientará los esfuerzos para el período 2019-21, tiene como foco apoyar a las empresas del sector petróleo y gas en mejorar su desempeño en temas de sostenibilidad, impulsando la transparencia, las mejores prácticas operacionales para evitar impactos sobre el medio ambiente y las personas, y la transformación de los modelos de negocio para acompañar la transición energética e impulsar los impactos positivos de la industria.

Las tres líneas temáticas principales son las Transiciones Energéticas, la Excelencia Operacional y la Sostenibilidad Corporativa.



Transiciones Energéticas

- Impacto en el sector oil & gas
- Cambio climático
- Energías renovables
- Expansión del gas natural
- Integración energética



Excelencia Operacional

- Seguridad de procesos
- Eficiencia energética
- Digitalización y ciberseguridad
- Integridad de activos



Gestión Sostenible

- ODS
- Gobernanza
- Líderes responsables
- Derechos humanos
- Transparencia
- Compliance
- Relaciones con comunidades

ARPEL es un organismo creado por las empresas de petróleo y gas de Latinoamérica y el Caribe, con el fin de apoyarse recíprocamente, en procura de la mejora continua en la gestión social, ambiental y de sus operaciones, con el fin de mitigar los impactos, adaptarse a los cambios y proveer energía para el desarrollo sostenible de nuestras sociedades.

ARPEL se adhirió al Pacto Mundial en 2006 y desde entonces impulsa la adopción de los Principios por parte de sus socios. Más recientemente, hemos endosado los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) como marco dentro del cual planeamos nuestras acciones, buscando maximizar el impacto positivo de la industria de petróleo y gas en el desarrollo de Latinoamérica y el Caribe.

En el correr de este último año, hemos actualizado nuestro Plan Estratégico, poniendo un énfasis aún mayor en los aspectos de sostenibilidad socio-ambiental, habiéndose definido como líneas temáticas principales las transiciones energéticas, la excelencia operacional y la sostenibilidad corporativa. Como podrán ver en las páginas siguientes, en estos últimos dos años hemos consolidado grandes avances en los asuntos de Cambio Climático, relaciones con la comunidad, diversidad e inclusión, reportes de sostenibilidad, compliance y excelencia operacional para prevenir impactos sobre las personas y el medio ambiente.

Es un gusto para nosotros presentar una nueva COE, reafirmando así nuestro compromiso con la sostenibilidad y mostrando los ingentes esfuerzos que se realizan desde el sector petróleo y gas.



A stylized, handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the left.

Izeusse Braga
Secretario Ejecutivo - ARPEL



Derechos humanos



Principio N°1: Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos, dentro de su ámbito de influencia

Principio N°2: Asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los Derechos Humanos

ARPEL ha trabajado sistemáticamente el tema Derechos Humanos, a través de su Comité de Responsabilidad Social y, principalmente, a partir del Taller sobre la temática realizado con el *Shift Project* en 2014 en Río de Janeiro. Los dos puntos principales de trabajo en esta área han sido la disseminación del marco conceptual sobre Empresas y Derechos Humanos, principalmente los principios de Ruggie, dictándose regularmente diferentes cursos sobre el tema. También vinculado con lo anterior se han realizado capacitaciones en asuntos de relaciones comunitarias e inversión social.

El enfoque de Derechos Humanos y debida diligencia prevalece en todo el trabajo realizado para impulsar la sostenibilidad corporativa, siempre en busca de contribuir a mitigar los impactos negativos de las operaciones de la industria y potenciar los positivos. De forma más general, en 2019 se han endosado los Objetivos del Desarrollo Sostenible, habiéndose asumido el compromiso de generar una hoja de ruta para el sector a nivel regional e impulsar su adopción en el marco de las empresas asociadas.

ARPEL y los ODS

En el año 2019 se creó el grupo de trabajo sobre Objetivos del Desarrollo Sostenible, compuesto por especialistas de las empresas asociadas, con los siguientes objetivos:

- Generar un entendimiento común sobre el tema y dar visibilidad al valor de los ODS para la estrategia del negocio de forma de incorporarlos en la agenda de las organizaciones de petróleo y gas en la región.
- Mapear la situación en las empresas del sector en la región y priorizar los ODS en los que se puede generar un mayor impacto.
- Identificar oportunidades clave y definir líneas de trabajo para generar la agenda ODS del sector en la región al 2030.
- Medir el progreso y comunicarlo a los grupos de interés.

Actualmente se encuentra en desarrollo un estudio que servirá como línea de base para entender cómo las empresas están abordando la temática, y generar una hoja de ruta para impulsar la adopción de los ODS en el sector petróleo y gas en Latinoamérica y el Caribe. Se espera que el mismo se culmine a fines de 2019 y que sea disseminado en 2020. En esta línea además, se está trabajando en conjunto con IPIECA, la asociación mundial de la industria de petróleo y gas para avanzar en el desempeño social y ambiental, para avanzar colaborativamente a nivel regional y global en crear la hoja de ruta para el sector.



Reporting de sostenibilidad

Con el fin de impulsar la elaboración y difusión de los reportes de sostenibilidad, en los últimos dos años se han tomado una serie de acciones entre las que se destacan la generación de un espacio en la web sobre la temática, el endoso y participación en el grupo de actualización de la Guía de Reportes Voluntarios de Sostenibilidad en la Industria de Petróleo y Gas de IPIECA-API-IOPG y el establecimiento de una línea de base sobre la situación del reporting de sostenibilidad de las empresas socias.

En mayo de 2018 se publicó el informe “Análisis de Reportes de Sostenibilidad de empresas socias de ARPEL”.



<https://arpel.org/library/publication/501/>



Este documento establece una línea de base sobre la elaboración de informes de sostenibilidad en las empresas socias de Arpel. La investigación se basa en la información de sostenibilidad que las empresas hacen pública en sus sitios web y en el análisis de los contenidos de los Informes de Sostenibilidad. Utilizando cuatro criterios diferentes (cobertura, metodología utilizada en la elaboración de los informes, actualización y validación externa), se identifican las empresas con mejor calidad de reporte y las brechas del sector de petróleo y gas en la región en esta materia.

Capacitaciones en derechos humanos, relaciones comunitarias, inversión social y pueblos indígenas

Gestión de Relaciones Comunitarias y Resolución de Conflictos en la Industria Extractiva y de Energía

Santiago, Chile, 17-19 de abril de 2018

Inversión Social en la industria de petróleo y gas de Latinoamérica y el Caribe

Webinar virtual, 6 de agosto de 2018



Empresas y Derechos Humanos en el Sector Hidrocarburos

Curso on line, 2 ediciones: 7 de mayo al 8 de junio de 2018 y 9 de noviembre al 15 de diciembre de 2018.

Pueblos indígenas y la Industria de hidrocarburos

Buenos Aires, Argentina, dos ediciones, 19 y 20 de diciembre de 2017 y 4 y 5 de diciembre de 2017

Outreach

En el marco del 9º INGEPET, realizado entre el 1º y el 4 de octubre de 2018 en Lima, Perú, Sandra Martínez, presidente del Comité de Responsabilidad Social de ARPEL dio una charla titulada **“La sostenibilidad y su valor para el negocio”**

A su vez, en el marco de la Argentina Oil and Gas 2019, realizada del 23 al 26 de septiembre en Buenos Aires, ARPEL fue representado nuevamente por Sandra Martínez en la mesa redonda **“La sustentabilidad en la industria del petróleo y del gas”**

Estas actividades buscan difundir el valor de la sostenibilidad para las empresas de petróleo y gas, el abordaje que se da desde las empresas y dialogar con los diferentes stakeholders.

DESARROLLO SOSTENIBLE/SOSTENIBILIDAD...

Dentro de un marco de transformación tecnológico, económico y cultural, se imponen nuevas formas de hacer negocios con un fuerte componente ético y de aporte de las empresas al desarrollo económico y social.	Concepto que hoy en día dejó de ser una opción para las organizaciones, es una necesidad, no solo para su supervivencia, sino para la de la sociedad en su conjunto.
Filosofía de gestión donde los límites de empresa y sociedad se funden orientando acciones comunes hacia la consecución de un bien superior: el bienestar colectivo.	Nuestra industria tiene, por su tamaño y características, un impacto significativo a nivel de los distintos países tanto desde el punto de vista ambiental como económico y social.







Ámbito laboral

Principio N°3: Respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio N°4: Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio N°5: Apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

Principio N°6: Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación

Adhesión a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres

En marzo de 2019 se firmó la declaración de apoyo a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres, los cuales son promovidos por ONU Mujeres y el Pacto Global.

A partir de la firma de declaración de apoyo, ARPEL se compromete a realizar distintas acciones como ser la promoción entre las empresas socias a la adhesión a los Principios; el desarrollo de capacitaciones y webinars sobre la temática, así como el seguimiento del aporte de las compañías socias a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que están estrechamente vinculados, como es el caso del número 5 que refiere a “Igualdad de Género”.

Los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres -iniciativa creada en 2010- **son una**



plataforma y marco de acción para las empresas en relación a la igualdad de género cuyo fin es ayudarlas a **modificar sus actuales políticas y programas o crear nuevos** para alcanzar el empoderamiento de las mujeres y niñas en el lugar de trabajo, el mercado, y la comunidad. Cerca de 1.600 CEOs de todo el mundo han firmado la declaración de apoyo de estos Principios.

 <https://www.empowerwomen.org/en>



Webinar Igualdad de Género: Un buen negocio

11 de junio de 2019

En el marco del compromiso asumido para diseminar los Principios del Empoderamiento de las Mujeres (WEPs por su sigla en inglés), se llevó a cabo esta actividad que contó con la disertación notable de Teresa Pérez del Castillo, National Private Sector Specialist de Uruguay, Programa Ganar-Ganar de ONU Mujeres. De parte de las empresas, las encargadas de compartir sus experiencias fueron Ericka Brenes Mora, Asesora de Presidencia y Coordinadora de la Comisión de Igualdad y No Discriminación de RECOPE, Costa Rica y, Paola Argento, Líder de Diversidad de YPF, Argentina. El objetivo del webinar consistió en presentar las razones por las cuales incorporar la mirada de género es clave para las organizaciones e inspirar a las empresas para continuar trabajando en el tema.



Webinar Flexibilidad laboral – teletrabajo

7 de agosto de 2018

En el webinar dedicado a “Flexibilidad Laboral – Teletrabajo” se buscó presentar la visión y la experiencia de empresas socias de ARPEL en lo que hace a los conceptos de flexibilidad laboral, la aplicación de nuevas tecnologías, los nuevos espacios de trabajo y el trabajo remoto. Los cambios que se están produciendo para la gestión del talento en las empresas con la utilización de nuevas tecnologías, mayor eficiencia y productividad, y la necesidad de atraer y reclutar los mejores talentos de las nuevas generaciones así como retener a los talentos ya disponibles hacen que la flexibilidad en la organización del trabajo se transforme en un elemento clave. Los expositores fueron Carolina Parrella, de Gestión del Cambio y Comunicación de YPF; Cecilia Boschiazzo, Gerente de Cultura y Gestión del Talento de REPSOL, y Daniela Vilella, Líder de Talento Humano de PETROBRAS.

Medio ambiente



Principio N°7: Apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.

Principio N°8: Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio N°9: Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

La excelencia operacional es el foco más fuerte y tradicional del trabajo de la Asociación. A través de proyectos de cooperación técnica y actividades colaborativas como talleres, cursos, pasantías, webinars, elaboración de documentos y otros materiales, se genera un intercambio permanente entre la comunidad de expertos de nuestras empresas asociadas, permitiendo incorporar las mejores prácticas y acelerar las curvas de aprendizaje, lo que redundará en una mejor gestión por parte de las empresas, procurando minimizar así los impactos sobre el ambiente y las personas.

Los principales asuntos abordados son la gestión de los activos, la integridad, la seguridad de procesos, la gestión y el desempeño ambiental, la preparación y prevención ante emergencias de derrames de hidrocarburos y la eficiencia energética.

Por otra parte, las transiciones energéticas y el cambio climático han tomado una mayor entidad dentro del marco estratégico de la Asociación, dada la necesidad de incrementar las eficiencias de forma de contribuir a reducir la intensidad de carbono de la provisión energética.

Cambio climático y transiciones energéticas

El Cambio Climático es uno de los principales problemas que enfrenta la sociedad actual y, como es sabido, las emisiones por quema de combustibles fósiles tienen un gran impacto en este proceso.

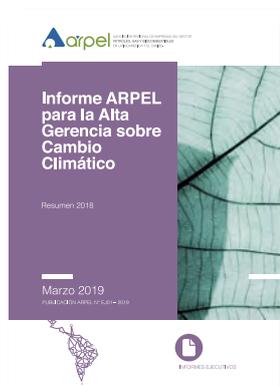
ARPEL mantiene actualmente un grupo de trabajo experto sobre Cambio Climático y ha definido a las transiciones energéticas como una de sus líneas de trabajo estratégicas, promoviendo acciones de mitigación y adaptación y el cumplimiento de los compromisos del Acuerdo de París.

En tal sentido se han mantenido algunas reuniones de

intercambio técnico, se participa en las Reuniones de las Partes (COPs) y se elaboran informes anuales para la alta gerencia sobre los impactos en el sector hidrocarburos de los principales acontecimientos relativos a la temática. A su vez, otra de las acciones prioritarias que se tomaron, fue la realización, desde 2018, del Programa ARPEL de Alta Gerencia. El mismo es un curso dictado en 3 módulos, que apunta a los altos gerentes de las empresas y futuros líderes del sector, en el cual se aborda el nuevo escenario del negocio energético, con foco en los impactos de la transición.

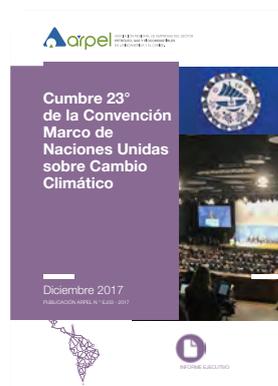
Cambio climático

Informes para la Alta Gerencia



Informe ARPEL para la Alta Gerencia sobre cambio climático - Resumen 2018

 <https://es.arpel.org/library/publication/508/>



Cumbre 23° de la Convención Marco de Naciones Unidas sobre Cambio Climático

 <https://es.arpel.org/library/publication/492/>

Webinar

Mercado de bonos verdes y la industria del petróleo y gas

8 de agosto de 2018

El webinar tuvo como finalidad introducir al participante al mercado de bonos verdes: descripción, estándares disponibles, taxonomía de proyectos, verificación, metodologías, calidad del verde, transparencia, precios, etc. También fueron analizados los factores y desafíos y se discutió sobre cómo este mecanismo financiero presenta una excelente oportunidad para la industria.

Los bonos verdes son instrumentos cada vez más importantes en nuestra región para canalizar fondos de origen público y privado para el desarrollo sostenible.

La expositora fue Alejandra Cámara, fundadora y directora de GENESIS, consultora dedicada al Cambio Climático y al Financiamiento Sostenible.



ARPEL en la Semana del Clima

20 al 23 de agosto de 2018, Montevideo, Uruguay

En el marco de la Semana del Clima 2018, organizada en la ciudad de Montevideo, se organizaron dos talleres junto con la Organización Latinoamericana de Energía (OLADE), para discutir los riesgos climáticos y la innovación para mitigar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

- **Riesgos Climáticos y adaptación: retos y oportunidades en el sector petrolero y gas**
- **Innovación y tecnologías de mitigación de emisiones de gases de efecto invernadero en el sector petrolero y gas**

A su vez, se participó en la mesa de diálogo con Patricia Espinosa, Secretaria Ejecutiva de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC)



Eficiencia energética

Curso virtual

Gestión de la Energía y Norma 50001

Del 30 de abril al 7 de junio de 2019 se dictó la primera edición del curso “**Gestión de la Energía y Norma ISO 50001**”, dictado por la consultora Energy Performance. El curso tiene como principales objetivos establecer lineamientos para la implementación de un **Sistema de Gestión de la Energía en industrias de procesos**, con foco en el sector petróleo y gas, introducir la norma ISO 50001, así como brindar herramientas que permitan gestionar la mejora continua del desempeño energético de la compañía.



El consumo de energía en una industria de procesos puede representar hasta el 60% de los costos operativos y, por ende, constituirse en el mayor de los costos gestionables. La eficiencia energética es, además, una de las claves para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.

Webinar

Eficiencia energética por medio de la recuperación del calor de baja

22 de noviembre de 2018

El webinar se enmarca dentro de una serie de webinars en los cuales se intercambiaron experiencias sobre proyectos de eficiencia energética y reducción de gases de efecto invernadero.

La disertación estuvo a cargo de Juan Gómez Prado, quien lidera el Grupo de Eficiencia Energética dentro del sector de consultoría de KBR, empresa socia de ARPEL.





Programa ARPEL de Alta Gerencia

En 2018 se concretó la primera edición del **Programa ARPEL para la alta gerencia de las compañías**. En 2019 se está realizando la segunda edición, habiéndose completado los dos primeros módulos y teniéndose confirmado el tercer módulo para el mes de noviembre en México.

El Programa, destinado a los futuros líderes del sector, tiene como objetivo transmitir una nueva visión sobre el futuro del negocio energético, y cómo debe responder el liderazgo para adaptarse a los nuevos desafíos.

El mismo se divide en tres módulos, atendiendo a cada una de las partes principales de la cadena de valor. **El primer módulo está dirigido a la exploración y producción, el segundo módulo a la refinación y el tercero a gas natural y energía.**

El Programa en su totalidad es dictado por especialistas de **IHS Markit**, empresa socia de ARPEL y hasta el momento han participado 55 profesionales de 15 empresas.

2018

Módulo I

Factores globales y sus efectos en el sector upstream de Latinoamérica

Buenos Aires, Argentina | 11-13 de junio

Módulo II

Sector downstream, el nuevo estado “normal” de la refinación en un mundo de demanda cambiante

Cartagena, Colombia | 24-26 de julio

Módulo III

El gas y las energías renovables, y su papel como combustibles energéticos en un mundo cada vez más descarbonizado

Monterrey, México | 13-15 de noviembre

2019

Módulo I

Factores globales y sus efectos en el sector upstream de Latinoamérica

Río de Janeiro, Brasil | 8-10 de mayo

Módulo II

Sector downstream, el nuevo estado “normal” de la refinación en un mundo de demanda cambiante

Cartagena, Colombia | 28-30 de agosto

Módulo III

El gas y las energías renovables, y su papel como combustibles energéticos en un mundo cada vez más descarbonizado

Monterrey, México – 20-22 de noviembre

Excelencia operacional

Ciberseguridad

Las nuevas amenazas para las infraestructuras críticas del sector energético derivadas de la digitalización y una mayor exposición al ciberespacio, ha hecho necesario lanzar una línea de trabajo en ciberseguridad, precisamente con un enfoque preventivo. Desde 2015 se mantiene un grupo de trabajo de especialistas en ciberseguridad y desde entonces se han organizado una serie de actividades de

intercambio y capacitación y se han realizado algunas publicaciones de mejores prácticas. Por otra parte, se han firmado acuerdos de cooperación con OEA, el Centro de Ciberseguridad Industrial y Wiseplant, que permiten desarrollar actividades de intercambio y brindar apoyo técnico a las empresas en su desarrollo de esquemas de ciberseguridad.

Seminarios

Seminario
Ciberseguridad en Infraestructuras Críticas: riesgos, oportunidades y prioridades

9-10 de octubre de 2018

 <https://es.arpel.org/library/publication/511/>



Cursos y webinars

Webinar
Modelo de madurez de ciberseguridad industrial y costo total de propiedad de los sistemas de control

18 de junio de 2019

Curso
Introducción a la ciberseguridad industrial e infraestructuras críticas

3-5 de abril de 2019



Documentos

Modelo I3 Cautivando el interés de la Junta Directiva

 <https://es.arpel.org/library/publication/505/>

Acuerdos

ARPEL y OEA firman memorando de entendimiento para impulsar la ciberseguridad en la región

La protección de la Infraestructuras críticas contra ataques cibernéticos y otras amenazas emergentes, tales como el uso de Internet para fines terroristas, así como su normal funcionamiento, son una preocupación de los Estados Miembros de la OEA y de ARPEL.

Ambas entidades resaltan la importancia de la implementación de programas de ciberseguridad que incluyan la resiliencia de las infraestructuras críticas y se basen en análisis de riesgos.

Con el fin de promover la cooperación de los sectores público, privado y académico, para fortalecer el resguardo y la protección de la infraestructura crítica, ARPEL y OEA a través de la Secretaría del Comité Interamericano contra el Terrorismo (CICTE) han firmado un Memorando de Entendimiento, que formaliza y le da continuidad a las actividades de colaboración que ya se han realizado entre ambas instituciones.

El alcance de este memorando contempla puntos tales como, intercambiar información sobre el desarrollo de iniciativas que permitan fortalecer la seguridad cibernética entre los miembros de las respectivas organizaciones, promover y participar de iniciativas que sean de mutuo interés, y desarrollar acciones conjuntas vinculadas a la cooperación institucional y académica en las áreas de investigación.

La primera actividad planificada en el marco de este acuerdo, es el Seminario Ciberseguridad en Infraestructuras Críticas, Riesgos, Oportunidades y Prioridades, a realizarse los días 9 y 10 de octubre de 2018 en el auditorio de la Universidad Católica de Buenos Aires, Argentina.

Otros acuerdos con:



Gestión de activos, integridad, seguridad de procesos y mejores prácticas de operación

ARPEL mantiene tres comités técnicos que tienen un fuerte foco en lo que refiere a gestión de activos, integridad, excelencia en la operación y seguridad de procesos. Ellos son el Comité de Refinación y el Comité de Ductos y Terminales, con foco en la operación y, por otra parte, el Comité de Ambiente, Salud y Seguridad, con un foco más corporativo.

Estos comités mantienen una serie de equipos de proyectos que generan actividades de intercambio, cooperación técnica y sistematización de experiencias y buenas prácticas, precisamente para prevenir los impactos sobre el medio ambiente y las personas.

El Comité de Ductos y Terminales tiene un fuerte foco en todo lo que hace a gestión de la integridad y nuclea a las principales empresas de midstream de la cadena de valor de petróleo y gas.

El Comité de Refinación, pone su énfasis en lo que refiere a mejores prácticas de operación y mantenimiento de unidades de refinería, procurando aumentar las eficiencias y minimizar los riesgos.

Por su parte el Comité de Ambiente, Salud y Seguridad ha puesto sus mayores esfuerzos en la gestión de la seguridad de procesos, así como también en la medición del desempeño ambiental y el cierre de brechas.

Talleres y seminarios

Taller

Gestión de amenazas de daños por terceros a ductos de hidrocarburos

22 y 23 de octubre de 2019 | Cartagena, Colombia.



Semana del Comité de Ductos y Terminales

talleres técnicos sobre integridad de ductos

4 al 8 de junio de 2018 | Buenos Aires, Argentina

Taller

Avances en la gestión de la seguridad de procesos

27 de septiembre de 2019 | Buenos Aires, Argentina



Taller

Evaluación del Sistema de Gestión de la Seguridad de Procesos en la Nueva Refinería Talara

15 al 18 de julio de 2019 | Talara, Perú

Taller

Mejores Prácticas en la operación y mantenimiento de unidades de hydrocracker e hidrotratamiento de diésel

12 al 14 de diciembre de 2018 | Cartagena de Indias, Colombia



Panel

Buenas prácticas ambientales y sociales en exploración y producción de hidrocarburos

en el marco de la Semana de la Energía de OLADE
11 de diciembre de 2018 | Montevideo, Uruguay.

Taller

Gestión de Salas de Control

26 al 28 de noviembre de 2018 | Río de Janeiro, Brasil

Taller

Intercambio de mejores prácticas y lecciones aprendidas en la operación y mantenimiento de las plantas olvidadas

5 al 7 de septiembre de 2018 | Montevideo, Uruguay.

Taller

Intercambio de Mejores Prácticas en la Gestión de Paros de Planta

13 al 15 de diciembre de 2017 | Viña del Mar, Chile

Chequeos cruzados de terminales

Terminal de Pisco, Perú (PLUSPETROL)

20-24 de agosto de 2018

Terminal de Quintero, Valparaíso, Chile (ENAP)

12-16 de noviembre de 2018

Complejo San Lorenzo (YPF)

9-13 de octubre de 2017

Terminal Bahía de Guanabara (TRANSPETRO)

27 de noviembre – 1° de diciembre de 2017

Estudios de benchmarking

En el período correspondiente a esta comunicación se concretaron los siguientes informes comparativos del desempeño ambiental y de seguridad de los procesos de las empresas de petróleo y gas de América Latina y el Caribe:



Benchmarking de Desempeño Ambiental (datos 2016)

 <https://es.arpel.org/library/publication/499/>

Benchmarking de Desempeño Ambiental (datos 2017)

 <https://es.arpel.org/library/publication/507/>



Benchmarking de incidentes de seguridad de procesos (datos 2017)

 <https://es.arpel.org/library/publication/502/>

Benchmarking de incidentes de seguridad de procesos (datos 2018)

 <https://es.arpel.org/library/publication/513/>

Preparación y respuesta ante derrames de hidrocarburos Herramienta RETOS

La herramienta desarrollada por **ARPEL** para evaluar el nivel de preparación y respuesta ante derrames de hidrocarburos es utilizada a nivel mundial como referencia para elaborar los planes de contingencia tanto de los gobiernos como de las empresas del sector. La herramienta, que está disponible de forma gratuita y que puede descargarse de la web, se disemina a través de cursos en asociación con otras instituciones con foco en la temática.



<https://es.arpel.org/library/publication/341/>

En el período considerado se realizaron las siguientes instancias de diseminación:

Curso RETOS

organizado junto con la Sociedad Latinoamericana de Operadores de Monoboyas (SLOM)
15 y 16 de febrero de 2018 | Bogotá, Colombia

Taller “Evaluación de la capacidad de respuesta ante derrames de hidrocarburos”

organizado por la Comisión Centroamericana de Transporte Marítimo, COCATRAM, y la Dirección General de Transporte Acuático, DGTA-MTI
18 al 20 de abril de 2018 | Managua, Nicaragua.

Manual RETOS

presentado en la XL Reunión Portuaria del Istmo Centroamericano (REPICA), organizada por la Autoridad Portuaria de República Dominicana y COCATRAM República Dominicana | 27 de julio de 2018

Presentación del Manual en el Taller “Sobre la respuesta contra la contaminación marina por hidrocarburos”

organizado por la Prefectura Nacional Naval de Uruguay
27 y 28 de agosto de 2018 | Montevideo, Uruguay

Talleres varios

organizados por REMPEITC-Caribe (Regional Marine Pollution Emergency Information and Training Center for the Wider Caribbean) en Surinam, Trinidad y Tobago, México y Cuba

Surinam | 17-19 de octubre de 2018

Trinidad y Tobago | 22-24 de octubre de 2018

México | 29-31 de octubre de 2018

Cuba | 13-14 de noviembre de 2018



Taller subregional sobre el uso de la herramienta RETOS

Organizado por el Centro Regional del Mediterráneo para la Respuesta ante Emergencias por Contaminación Marina Accidental (REMPEC)
24 al 26 de abril de 2019 | La Valeta, Malta

Capacitaciones sobre RETOS

con participación de técnicos y profesionales de Ibama, ANP, SPPI y ANTAQ.
12 y 13 de agosto de 2019 | Río de Janeiro, Brasil.
15 y 16 de agosto de 2019 | Brasilia, Brasil.

Presentación de RETOS en “2º Workshop sobre Tecnología y Licenciamiento Ambiental”

llevado a cabo en Brasilia, por la Casa Civil de la Presidencia de la República, a través de la Secretaría del Programa de Asociación para las Inversiones (PPI).
29 y 30 de agosto de 2019 | Brasilia, Brasil.

Cuarta edición de capacitación RETOS

junto al Instituto Argentino del Petróleo y del Gas (IAPG).
4 y 5 de septiembre de 2019 | Buenos Aires, Argentina.

Anti corrupción



Principio N° 10

Trabajar contra la corrupción en todas sus formas,
incluidas la extorsión y el soborno

Encuentro “Iniciativa de la industria del O&G para promover la integridad y lucha contra la corrupción”

ARPEL promovió la realización del encuentro “Iniciativa de la industria del O&G para promover la integridad y lucha contra la corrupción”, realizada en Buenos Aires, en las instalaciones del Instituto Argentino del Petróleo y del Gas (IAPG).

En dicha instancia, el Secretario Ejecutivo, **Sr. Izeusse Braga**, presentó su punto de vista sobre el tema a profesionales de alto nivel de las empresas de petróleo y gas con operaciones en Argentina. Adicionalmente se presentó la propuesta para el futuro direccionamiento de las acciones que podrían contribuir a la recuperación de la reputación de la industria de petróleo y gas en América Latina y el Caribe, acontecimientos que, en años recientes, han causado importantes pérdidas a nuestra industria.

La propuesta de ARPEL está fundamentada en la aplicación de una metodología desarrollada por empresas y escuelas de negocios de todos los continentes, que trabajaron conjuntamente durante un año, con el apoyo de la oficina del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas y de la European Foundation**



for Management Development (EFMD, en sus siglas en inglés) para la formación de una nueva generación de “business leaders”, que aprenda la importancia de poner la ética delante de todas sus decisiones y de actuar como “estadistas corporativos”, pasando a ser conocidos como “líderes globalmente responsables”.





Arpel y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Informe a las Empresas Asociadas

COE 2019



Sede Regional:

Av. Luis A. de Herrera 1248. WTC. Torre 2. Piso 7. Of. 717.

CP 11300. Montevideo, Uruguay

Tel: (+598) 2623-6993 • info@arpel.org.uy

www.arpel.org