

Vår referens
Sven Nilsson

United Nations
New York, NY 10017
USA

UN GLOBAL COMPACT

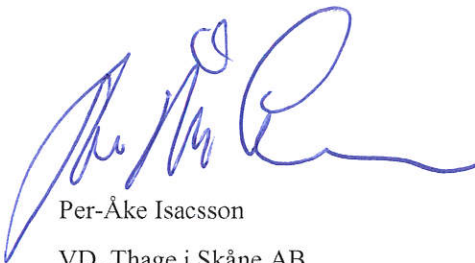
VD HAR ORDET

Det är nu tredje året vi är med och stödjer UN Global Compact och vi arbetar strategiskt med de tio principerna för hållbart företagande inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption.

Vi kommer fortsätta stödja UN Global Compact och dess tio principer, vilket jag härmed bekräftar genom att signera detta dokument som ett godkännande på efterföljande Hållbarhetsredovisning. Denna rapport kommer offentliggöras på vår hemsida samt distribueras till våra intressenter.

Hållbarhetsredovisningen är upprättad i enlighet med 6 kap. Årsredovisningslagen (1995:1554). Det är koncernens styrelse som ansvarar för framtagning av denna redovisning.

Med vänlig hälsning,



Per-Åke Isacsson
VD, Thage i Skåne AB

Thage i Skåne AB

Vasagatan 7
291 53 Kristianstad
Tfn: 044-31 31 00



Här kommer vår
hållbarhetsredovisning!
Thage i Skåne AB har tagit
ett omtag om sitt
hållbarhetsarbete och
presenterar i denna rapport
sin samtid och framtid ur ett
hållbarhetsperspektiv.

Kristianstad

2019-08-31

HÅLLBARHETSREDOVISNING

THAGE I SKÅNE AB

556065–9145

INNEHÅLL

THAGE-ANDAN	1
VÅR OMVÄRLD	3
HÅLLBARHETSSTYRNING	4
EN HÅLLBAR AFFÄR	5
KLIMATET I FOKUS	7
ENGAGERADE MEDARBETARE	9
EN HÅLLBAR FRAMTID	12
ALLAS LIKA VÄRDE	13
AKTIVA MEDLEMSKAP	14
ORDLISTA OCH BILDREFERENSER	15
GLOBAL COMPACT-INDEX	16



Samtliga bildreferenser återfinns på sidan 15.

Hållbarhetsredovisningen är upprättad i enlighet med 6 kap. Årsredovisningslagen (1995:1554). Det är Thage-koncernens styrelse som ansvarar för framtagning av denna redovisning.

THAGE-ANDAN

Vår vision är att vi ska vara den bästa byggaren på vår marknad – där man möts av engagemang, effektivitet och enkla beslutsvägar. Vårt mål är inte att bli störst i landet – vi vill fortsätta vara bäst i Södra Sverige. Det är här vi vill växa. För även om vi bygger riktigt stora hus så vet vi att resultatet beror på beslut om många små detaljer. De fattas bäst i nära kontakt med våra kunder. De står för önskemålen och vi står för erfarenheten. Tillsammans hittar vi enkelt de lösningar som tar projekten i mål på utsatt tid.

Engagemang

Vår verksamhet ska genomsyras av engagerade medarbetare. Vi delegerar ansvaret långt ut i organisationen vilket gör att våra medarbetare känner sig motiverade och engagerade. Engagemanget i varandra skapar gemenskap och när vi tror på varandra, presterar vi som allra bäst. Vårt engagemang ska skapa kvalitet i alla led. Vårt engagemang i varandra och vår miljö ska skapa en hållbar samhällsutveckling. Vi är lojala med vår uppdragsgivare och håller kundens mål i fokus. Vi är vi. Vi engagerar oss i:

- Varandra
- Vår miljö
- Vårt arbete
- Våra kunder
- Vår framtid

Vi är stolta över vad vi gör och över att vara en del av Thage.

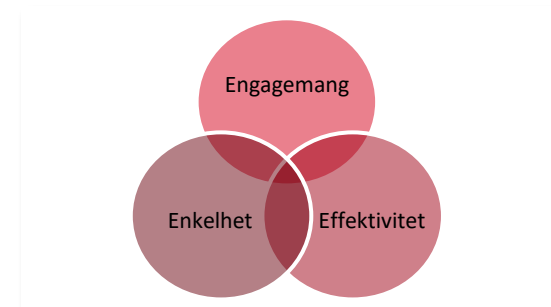
Effektivitet

Vi ska använda våra resurser så att de når bäst verkningsgrad på rätt områden. Vi använder vår kraft och styrka så att den gör optimal nytta – både organisatoriskt och individuellt. Vi tar tillvara på varandras kunskaper och erfarenheter för att skapa bättre och effektivare förutsättningar för varandra. Vi gör rätt saker i rätt tid. Vi ska bidra till en effektiv utveckling genom att söka lösningar där andra ser problem. Vi eftersträvar alltid bra struktur i arbetet, liksom ordning och reda.



Enkla beslutsvägar

Vi ska förstå våra kunders behov och hitta lösningar som tar oss fram tillsammans. För oss handlar enkelhet om att vara tydliga, ärliga och lita på varandra. Vi ska låta enkelhet prägla vårt sätt att jobba för att bli ännu mer effektiva och engagerade. Våra policys och riktlinjer ska kommuniceras på ett tydligt, ärligt och rakt sätt. Vi ska ha en närhet till våra kunder och medarbetare vilket gör att ett beslut ska kunna fattas på ett snabbt, enkelt och genomtänkt sätt.



Affärsmodell

Vi ska leverera byggnationerna till våra kunder i rätt tid. Våra medarbetare ska vara kompetenta och ansvarstagande, därför utbildar vi oss kontinuerligt. Ansvaret delegeras långt ut i organisationen, vilket gör att medarbetarna känner sig motiverade och engagerade. Vår övergripande målsättning är nöjda kunder och att varje projekt ska vara ett bra referensobjekt. Detta uppnår vi på följande sätt:

Kundkontakt etableras för att kalkylera fram en offert enligt kundens önskemål som förhoppningsvis leder till ett kontrakt. Vi köper in de varor och tjänster som vi inte själv kan leverera eller utföra, av lämpliga leverantörer och entreprenörer. Allt samordnas, planeras och utförs klart för leverans på avtalad tid. Sist görs besiktningar, provningar och övriga kontroller varvid kunden övertar byggnationen för sitt brukande. Under avtalad tidsperiod hanterar vi reklamationer och garantiärenden. Hela processen styrs och dokumenteras enligt vårt ledningssystem.

ISO-certifieringar

För att vi ska kunna säkerställa en effektiv verksamhet, skapa förutsättningar för förbättringar och en hållbar arbetsplats, är det viktigt att vi har ett ledningssystem till vår hjälp. Vårt ledningssystem avser hela vår verksamhet och uppfyller kraven i ISO 9001:2015 (kvalitetsledning), 14001:2015 (miljöledning) och 45001:2018 (arbetsmiljöledning). Vi är certifierade enligt samtliga tre standarder och ser det som en möjlighet att öka vår konkurrenskraft och attrahera kompetenta medarbetare.



Hållbara händelser under verksamhetsåret

Q4 2018 - App för kemikaliska produkter

Thage har köpt in ett digitalt verktyg för att riskbedöma och ta fram säkerhetsdatablad för kemiska produkter.

Q1 2019 - Migration till ISO 45001:2018

Vårt arbetsmiljöarbete var tidigare certifierat enligt OHSAS 18001:2007. Granskning gjordes och migration till ISO 45001:2018 godkändes.

Q2 2019 - Investering i nya lastbilar

Vi har investerat i två stycken nya lastbilar för att klara krav på miljözon i Malmö 2020.

Q3 2019 - Thagekoncernen går till månen

Under ett års tid ska vi tillsammans visa vårt aktiva stöd för alla de som årligen insjuknar i Prostatacancer. För varje mil som vi hjälps åt att samla ihop kommer Thagekoncernen att skänka 1 krona.

Vad händer sen?

Thage har tagit ett krafttag om sitt hållbarhetsarbete och nu är blicken riktad rakt fram. Under kommande verksamhetsår kommer vi främst att fokusera på fyra områden; HR, Logistik, IT och Inköp.

Vi har startat Thage Utveckling, som syftar till att arbeta med att vidareutveckla hela verksamheten, utifrån våra fokusområden. Vissa områden är betydligt större än andra, men alla är lika viktiga. Oavsett om vi underlättar eller förbättrar för en mindre grupp av medarbetare eller för en större del av bolaget, kommer utvecklingen ständigt att drivas framåt.

Som ett led i utvecklingen har Thage precis köpt in två nya digitala verktyg, ett för hantering av systematisk arbetsmiljö och ett annat för hantering av hyrda maskiner och material. Detta kommer bidra till en säkrare och mer effektiv byggarbetsplats. Thage kommer framöver att

uppgadera sitt system för leverantörsbedömningar genom en ny portal. Portalen kommer göra det enklare att kategorisera leverantörer utifrån kreditvärdighet, certifieringar och försäkringar. Slutligen utvärderar vi möjligheterna till att införskaffa ett mer effektivt system för hantering av garantiärenden i vårt eftermarknadsarbete.

Vi fokuserar även på den fysiska och psykosociala arbetsmiljön och under hösten 2019 kommer vi lansera en skyddsvecka, där vi under en veckas tid fokuserar på vårt övergripande arbetsmiljömål – En säker arbetsplats och friska medarbetare. Vi kommer visa filmer och hålla utbildning, för att öka medvetenheten om vilka risker som finns på våra arbetsplatser och hur vi alla kan minska dessa risker genom medvetna val. Fortsättningsvis kommer skyddsveckan gå av stapeln varje höst och vår, där Thage kommer informera och utbilda medarbetarna i arbetsmiljöfrågor.

VÅR OMVÄRLD

I en värld som ständigt förändras är det viktigt att vi på Thage har en genomarbetad omvärldsbevakning och ständigt utvärderar vårt hållbarhetsarbete utifrån våra intressenter och vad som är väsentligen för både dem och oss.

Omvärldsbevakning

För att Thage ska kunna driva ett framgångsrikt hållbarhetsarbete krävs det att vi beaktar och utvärderar vår omvärld, såväl globala trender som våra intressenters åsikter.

Vi gör kontinuerligt omvärldsanalyser för att bilda oss en uppfattning om våra konkurrenter, kunder och marknaden vi verkar på. Analyserna ger oss underlag som ligger till grund för strategiska beslut och vad som krävs för att nå vår målsättning – att vara den bästa byggbaren på vår marknad.

Våra intressenter visar vägen

Vi på Thage har identifierat flera intressenter som direkt eller indirekt påverkar och påverkas av vår verksamhet. Våra primära intressenter är våra medarbetare – både befintliga och framtida, kunder och partners. Med partners menar vi aktörer såsom arkitekter, fastighetsutvecklare och leverantörer. Andra viktiga intressenter är olika samhällsaktörer och vår ägare. För oss på Thage är det viktigt att ha en kontinuerlig dialog med våra intressenter, eftersom detta bidrar till att vi kan förbättra vårt hållbarhetsarbete. Det finns olika former av forum att möta våra intressenter och ta del av deras synpunkter. Vi presenterar de mest förekommande dialogformerna i intressentdialogen nedan.

Vad är väsentligt?

Tack vare feedback från våra intressenter, har vi kunnat utvärdera vilka aspekter som är mest väsentliga för våra intressenter med även för vår verksamhet. Thage har valt att göra en väsentlighetsanalys utifrån våra intressenters förväntningar på oss och hur det påverkar Thage.

Våra intressenter förväntar sig att vi arbetar för att minska vår klimatpåverkan och att vi bedriver en energieffektiv verksamhet, både vad det gäller hantering av avfall och energianvändning. De förväntar sig att vi väljer partners och leverantörer med omsorg, för att motverka såväl diskriminering som företagskorruption. Hållbar arbetsmiljö och engagerade medarbetare är en förutsättning för att Thage ska ha ekonomisk tillväxt på lång sikt.

Våra risker

Det finns risker förknippat med alla aktiviteter Thage genomför och i alla våra processer. Vi arbetar därför aktivt med riskhantering oavsett om det avser nyförvärv av företag, sammanslagning av existerande bolag i koncernen eller när vi räknar på större kontrakt. Alla väsentliga förändringar föregås med en grundläggande riskbedömning med efterföljande analys som syftar till att ge oss tankar och idéer om hur vi ska kunna undvika, minimera eller föra över risk till annan part. En handlingsplan för att hantera risken tas fram i enlighet med valt alternativ.

Intressentdialog

Intressenter	Dialogform
Medarbetare – befintliga och framtida	Medarbetarsamtal, utbildningar, facklig samverkan, medarbetarportal, enkäter, arbetsmarknadsdagar,
Kunder	Kundmöten, kundundersökningar
Partners	Ramavtal, upphandlingar, uppföljningsmöten
Ägare	Styrelsemöte, löpande dialog
Samhället	Sponsring, möte med kommuner och myndigheter, samverkansmöten

Väsentlighetsanalys



HÅLLBARHETSSTYRNING

För att Thage ska kunna vara konkurrenskraftiga på vår marknad krävs det att hållbarhet är en integrerad del av vår verksamhet och vår affärsmodell. Förutom ett omfattande miljöarbete vill Thage ta ett socialt ansvar för våra medarbetare och alla de människor som vi dagligen möter i vårt arbete.

Thage har tre övergripande policys avseende kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Policydokumenten uppfyller kraven i respektive ISO 9001:2015, 14001:2015 och ISO 45001:2018, där den sistnämnda överensstämmer med de krav som finns i Arbetsmiljöverkets författning AFS 2001:1.

Sedan 2016 är Thage medlemmar i UN Global Compact, vilket kan summeras som det största globala hållbarhetsinitiativet för företag i världen. Medlemskapet innebär att vi ska göra affärer på ett ansvarsfullt sätt genom att anpassa vår verksamhet till FN:s tio principer inom mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption. För mer information, se vårt Global Compact-Index på sidan 17. Medlemmarna antas också vidta strategiska åtgärder för att främja en hållbar utveckling, bland annat genom att integrera FN:s globala mål för hållbar utveckling i sin verksamhet. Varje verksamhet behöver inte uppfylla alla mål, utan är med och påverkar och bidrar till de mål som den enskilda verksamheten har möjlighet till.

Hållbarhetsmål

Thage har antagit nya långsiktiga mål inom hållbarhetsområdet. Den övergripande målsättningen är att säkerställa en hållbar verksamhet med goda relationer, som skapar ekonomisk tillväxt och bidrar till samhällets utveckling, utan negativ inverkan på människa och miljö.

Våra fokusområden är En hållbar affär, Klimatet i fokus, Engagerade medarbetare, En hållbar framtid och Allas lika värde. Inom respektive område har vi identifierat ett antal hållbarhetsmål, som med hjälp av rätt styrning ska minimera våra övergripande risker. Thage har genomfört en analys för att fastställa vilka av FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling som vi har bäst förutsättningar att bidra till. Analysen visar att Thage har störst möjlighet att påverka och bidra till mål nummer 3, 5, 8, 10, 12, 13 och 16.












En hållbar affär syftar till att Thage ska bedriva en etiskt korrekt verksamhet, där vi tar ansvar för hela vår byggprocess.

Klimatet i fokus innefattar det stora ansvar Thage känner för att kontinuerligt arbeta för att minska vår negativa miljöpåverkan.

Engagerade medarbetare är en förutsättning för att vi ska nå resultat och vi erbjuder en säker arbetsmiljö, med kompetenta medarbetare som ges möjlighet till kompetensutveckling.

En hållbar framtid syftar till de ansvar Thage känner för samhället och miljön för de människor som nu och i framtiden, ska leva med det vi bygger.

Allas lika värde innefattar såväl jämställdhet och mångfald på den egna arbetsplatsen som våra möjligheter till att verka för en positiv samhällsutveckling.

Område	Thages hållbarhetsmål	Styrning	Risker	FN:s hållbarhetsmål
En hållbar affär	Långsiktiga kundrelationer Hållbar leverantörskedja Otillåten påverkan Lönsamhet	NKI Leverantörsbedömning Uppförandekod Ekonomisk budget	Finansiering Korruption Mutor	 
Klimatet i fokus	Minska klimatpåverkan Avfallshantering Energieffektivisering Logistikplanering	Miljöpolicy Miljömål Logistikplan Bilpolicy	Klimatförändringar	 
Engagerade medarbetare	En säker arbetsmiljö Rekrytering Kompetensutveckling	Arbetsmiljöpolicy SAM NMI Skyddskommitté	Höga H-tal Osunda arbetsvillkor Svårt att rekrytera	 
En hållbar framtid	Samhällsengagemang Praktik och examensarbete	Sponsringspolicy	Finansiering Utvärdering	 
Allas lika värde	Lika lön för lika arbete Migration och integration	Jämställdhetsplan Kränkande särbehandling Lönepolicy	Diskriminering	  

EN HÅLLBAR AFFÄR

Närhet håller i längden. Nyckeln till en bra verksamhet är engagemang, kunnighet och ansvar för trakten där man bor. Så har det alltid varit. Vi tror på en gammal, hederlig idé om att ett påbörjat samarbete är tänkt att fungera under lång tid. Det ger effektivitet, yrkesstolthet och ömsesidigt förtroende – saker som alla tjänar på i längden. Vår affärsidé bygger helt enkelt på närhet.

Långsiktiga kundrelationer

Det övergripande målet för Thage är nöjda kunder och att varje projekt ska vara ett referensobjekt. I Thage ska varje medarbetare vara medveten om sitt bidrag till kravuppfyllelse och till ökad kundtillfredsställelse.

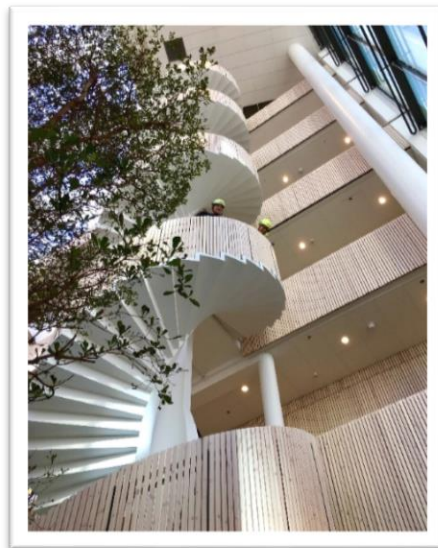
Med varje avslutat projekt sänds en kortare enkät med, för att beställaren ska kunna värdera vår insats. Enkäterna ger oss en aktuell respons från våra kunder och göra att vi kan agera direkt, om något missnöje uppkommit. För oss på Thage är det väsentligt att direkt ta tag i missförstånd som kan ha uppstått mellan oss och våra kunder, för att vi på lång sikt ska få en kund som återkommer.

Större kundundersökningar görs med några års mellanrum och svarsfrekvensen är vanligtvis omkring 80 %. Resultatet från undersökningarna använder vi som stöd i det interna förbättringsarbetet och ute i verksamheten.

Hållbar leverantörskedja

Thage är verksam i hela byggprocessen och för oss är det viktigt att våra leverantörer av varor och tjänster har samma synsätt som oss, när det kommer till miljöpåverkan, socialt ansvar, säkerhet och effektivitet. I byggbranschen gäller ett så kallat huvudentreprenörsansvar, vilket innebär att huvudentreprenören har ett övergripande ansvar för att samtliga följer de regler och riktlinjer som gäller på byggarbetsplatsen. Ansvaret gäller såväl de egna medarbetarna som underentreprenörer. Numera är underentreprenörer skyldiga att uppge information om sin verksamhet uppåt i kedjan, vilket bidrar till att oseriösa aktörer på marknaden sällas bort.

För att ta ytterligare ansvar för leverantörskedjan gör Thage leverantörsbedömningar på leverantörer kopplade till byggprocessen. Bedömningen utgår ifrån en tegradig skala och uppfyller en leverantör inte bedömningarna, får de inte användas utan särskilda åtgärder. När leverantören visat vilka förbättringar som gjorts, kan bedömningen höjas igen. Exempelvis kontrolleras underleverantörers kreditvärdighet. Det kontrolleras också beträffande vilket ledningssystem leverantören har samt uppgifter om eventuell certifiering.



Hållbara inköp

För att skapa en hållbar byggprocess är det viktigt att vi börjar redan vid våra inköp. Thage har stora möjligheter att bidra till ett hållbart byggande, genom att göra våra inköp miljö- och arbetsmiljövänliga.

För att göra en bedömning av miljö- och arbetsmiljöpåverkan vid upphandling av varor och tjänster begär vi in byggvarudeklarationer tillsammans med vår offertförfrågan. Vår ambition är att välja material, metoder och leveranssystem som ger låg miljö- och arbetsmiljöpåverkan.

Merparten av de material som nyttjas i vår verksamhet avropas på våra ramavtal där förutsättningarna och villkor för köpet på förhand är avtalade. Till grund för avtalen ligger Thages riktlinjer samt en grundlig bedömning av leverantören. Det är inköpsrådet som beslutar inom vilka områden som ramavtal ska tecknas och det är i detta råd som uppföljning, utvärdering och strategier för kommande upphandlingar behandlas.

Som ett komplement till våra egna ramavtal är Thage med i Sveriges enda rikstäckande samarbetsorganisation för byggnadsentreprenörer, BIFA. Genom gemensamma inköpsavtal och kunskapsutbyte skapar BIFA värde för både medlemmar och leverantörer. Resultatet blir högre effektivitet, lägre kostnader och långsiktiga relationer som gynnar båda parter.

Otillåten påverkan

Engagemang, effektivitet och enkla beslutsvägar är de värdeord som ska genomsyra hela Thage. Men det finns fler viktiga värderingar att ta ställning till och Thage har bland annat en uttalad nolltolerans mot korruption och mutor, även kallat otillåten påverkan. Thage garanterar hög moral och etik i såväl interna som externa relationer. Förekomsten av mutor påverkar alla som har en relation till Thage och det kan skada vårt varumärke. Därför är det viktigt att alla medarbetare samt ledning och styrelse följer våra grundläggande värderingar både i verksamheten och ute i samhället.

Thage har inget eget etiskt råd för att hantera frågor av denna karaktär men vi följer de etiska regler och uppförandekoder som faller inom medlemskapet i Sverige Byggindustrier samt riktlinjerna i UN Global Compact.

En förutsättning för att få vara medlem i Sverige Byggindustrier är att företaget arbetar utifrån deras uppförandekoder. Thage ska agera för en sund konkurrens och motverka otillbörlig påverkan, mutor, prissamverkan, karteller och konkurrensmanipulation. Vidare ska vi redovisa ekonomiska transaktioner korrekt och motverka brottslighet och illegal verksamhet. Därtill hör att inte bjuda på resor eller ge gåvor som inte kan granskas och redovisas öppet. Vi ska utföra uppdrag fackmässigt och verka för att ingångna avtal ska följas och tillämpas korrekt.

Lönsamhet

Thage har en övergripande vision om att vi ska växa 5 % per år i omsättning, med bibehållen lönsamhet och hållbarhet. Bra lönsamhet är en förutsättning för att Thage ska kunna behålla sin position på marknaden i Södra Sverige. Att vara en finansiellt stabil affärspartner främjar relationen med kunder och leverantörer samtidigt som det stärker vårt varumärke och gör att vi kan behålla och attrahera kompetenta medarbetare.

För mer ingående finansiell beskrivning, hänvisar vi till vår efterföljande årsredovisningen. Den finansiella sammandragningen visar på att Thage ökar sin lönsamhet och samtidigt fokuserar på en hållbar affär, med minskad negativ miljöpåverkande och med engagerade medarbetare.



KLIMATET I FOKUS

Klimatförändringarna är ett faktum. Bristande hushållning med naturresurser leder till att vi skadar vår planet. Thage känner ett stort ansvar i att kontinuerligt arbeta för att minska vår negativa miljöpåverkan. Vi arbetar ständigt med energieffektiviseringar och att begränsa vårt avfall. Det sker ett kontinuerligt arbete med logistikplanering av transporter samt utbildning i sparsam körning.

Minska miljöpåverkan

Thage har som målsättning att främja långsiktig hushållning med naturresurser genom begränsning av material- och energiuttag. Vi ska sträva mot att använda produkter med låg miljöbelastning samt uppfylla kundens och samhällets krav. Vi strävar efter att ständigt förebygga och söka förbättringar som leder till mindre miljöpåverkan. Våra medarbetare utbildas kontinuerligt för ökad förståelse i miljöfrågor.

Vårt miljöarbete är en integrerad del av vår verksamhet och sker på alla nivåer i organisationen. Vi har identifierat våra betydande miljöaspekter och dessa utgör grunden i arbetet med att formulera mål och prioriteringar. Vårt miljöledningssystem är integrerat i verksamhetssystemet. Miljöpolicyen är en del av vår företagspolicy och uppfyller samtliga krav för ISO 14001:2015. I vår organisation finns erfarenheter av certifieringssystemen BREEAM, Svanen och Miljöbyggnad. Certifieringen är ett bra verktyg för beställaren, eftersom det kan ses som bevis på att vi arbetar systematiskt med miljö- och hållbarhetsfrågor.

I enlighet med ISO 14001:2015 åligger det oss att vi tar fram de miljöaspekter som vi har i vår produktion. Detta görs genom att man går igenom hela byggprocessen med alla stödfunktioner och sedan gör bedömningar på vilka aspekter som finns i de olika processerna. Av dessa miljöaspekter väljer man ut de som kan vara betydande för miljön och som Thage kan påverka. Thage har identifierat flera miljöaspekter – varav tre betydande miljöaspekter, samt vilka åtgärder som kan göras för att minimera dess påverkan på miljön.

Betydande miljöaspekt	Åtgärder
Avfall	Avfallshantering
Energiuttag	Energieffektivisering
Transporter	Logistikplanering

Samtliga tre miljöaspekter presenteras vidare i detta avsnitt.

Miljömål och uppföljning

Thages övergripande miljömål är att vi ska begränsa vår negativa miljöpåverkan genom att minska mängden avfall. Genom sortering, återvinning och återanvändning ska framförallt blandat avfall minska. När det kommer till sorteringsgraden för det byggavfall som uppstår är vårt mål att minst 90 % ska vara sorterat innan det lämnar byggarbetsplatsen och maximalt 7 % får gå till blandat avfall. Vi ska också minska fraktionen blandat rivningsavfall, ner till en nivå på 40 %. I övrigt har vi som målsättning att inte använda produkter som förekommer i Kemikalieinspektions Begränsningsdatabas och i förekommande fall beakta försiktighets- och utbytesprinciperna.



Avfallshantering

Avfall under byggproduktionen är en av Thages betydande miljöaspekter. För att begränsa miljöpåverkan har ledningen och dess ägare beslutat att vi ska källsortera vårt byggavfall så nära källan som möjligt. Till vår hjälp har vi flera avfallsentreprenörer som ska hjälpa oss med fraktionsindelning, inre och yttre logistik samt transport av avfallet. Genom digitala verktyg kan vi få statistik på mängder, transporter och ekonomi för respektive projekt. Detta gör att vi lätt kan följa upp målen för avfallshantering som ledningen bestämt. Dessa mål går igenom en gång per kvartal

i ett avfallsforum där alla samordnare för byggarbetsplatserna ska närvara. Med detta säkerställer man att eventuella avvikelser förhindras eller begränsas i ett tidigt skede.

Avfallsentreprenörerna deltar också i dessa forum för att bland annat informera om nyheter och nya lagar som gäller avfallshanteringen. På forumet diskuteras även olika typer av uppkomna frågeställningar gällande logistik, fraktioner och ekonomiska aspekter.

Inom byggsidan är gips en prioriterad fraktion då ökad återvinning av gips minskar miljöpåverkan, både genom att deponeringen minimeras och genom att det återvunna materialet används igen vid framställandet av nya gipsskivor. Ambitionen är dock att i första hand förhindra uppkomsten av avfall. Att minska spill är en utmaning i branschen. Vi arbetar med en rad modeller och verktyg för att med större precision kunna beräkna vilka mängder material som behövs och därmed undgå spill. De största utmaningarna är att identifiera var i byggprocessen avfall uppstår och att genomföra förändringar för att kunna arbeta mot uppkomsten.

Energieffektivitet

Några av de områden där vi kontinuerligt arbetar med energieffektivisering är transporter, uppvärmning och belysning vid arbetsplatser och etableringar, samt energianvändning i fasta anläggningar. Ekonomiska och miljömässiga besparingar går hand i hand. Genom förändrat beteende och ökat fokus på energifrågorna kan Thage göra sin produktion mer hållbar. Thage fokuserar på att göra arbetsplatserna vid byggprojekt mer energieffektiva genom en rad olika åtgärder. Exempel på detta är välisolerade bodar, styrsystem för värmereglering under kvällar och helger, närvarostyrd belysning och LED-lampor. Thage uppskattar att LED-baserade belysningslösningar på byggarbetsplatserna bidrar till en energibesparing på upp till 70 % jämfört med tidigare belysningslösningar. En sänkning av inomhustemperaturen i bodarna med bara en grad ger en energibesparing på omkring 5 %. Utöver detta har utbildningar i sparsam körning för lastbilschaufförer gett utdelning i form av minskad dieselförbrukning. Vid mätningar i projekt uppskattas dessa energibesparingar till 8–10 %. Thage har valt att köpa så kallad grön el, vilket är el som är producerad av förnybara energikällor. Den gröna el vi köper kommer till 100% från vattenkraft.

Logistikplanering

Inom hållbar konsumtion och produktion av varor och tjänster återfinns logistikplanering av transporter till och inom byggarbetsplatsen. Thage har tagit fram en logistikplan som beskriver hur vi tillsammans med underentreprenörer och leverantörer vill arbeta med logistikplanering via ett specifikt logistikprogram. En särskild logistikansvarig utses på respektive entreprenadprojekt, som har mandat att samordna leveranserna till projektet samt att godkänna föreslagna leveranser i programmet.

God logistikplanering kan på byggarbetsplatsen minska restnoterat, förstört, bortglömt och stulet material och därigenom minska onödig merproduktion av varor och tjänster. God logistikplanering motverkar också onödiga transporter och därigenom minskar utsläpp av koldioxid från transportfordon. Logistikplanering ger också färre flyttningar av material inne på arbetsplatsen, vilket i sin tur minimerar riskerna för olyckor i samband med lyft och flytt.

Genom att nyttja logistikprogrammet så har Thage som målsättning att:

- Skapa bättre förutsättningar för att hålla och/eller tidigarelägga inflyttningstider
- Minska stressen på projekten
- Minska antalet oanmällda leveranser
- Minska hantverkartimmarna
- Minska interna lyftkostnader
- Minska risken för olyckor i samband med lyft
- Minska byggavfallet
- Ha kontroll över samt minska koldioxidutsläpp



ENGAGERADE MEDARBETARE

För oss på Thage är medarbetarna vår viktigaste resurs. Det är tack vare kompetenta och engagerade medarbetare som Thage når resultat. Här blandas erfarenhet med rätt utbildning och genuin drivkraft. Medarbetarna på Thage gillar korta beslutsvägar, tar gärna eget ansvar och gör alltid det lilla extra för både kunder och kollegor. Tillsammans har vi byggt en företagskultur som genomsyrar hela vår verksamhet.

En säker arbetsplats och friska medarbetare

Thage har som målsättning att skapa en trivsamt och säker arbetsmiljö på ett engagerat och effektivt sätt. Vi har en uttalad målvision om att ha noll arbetsmiljörelaterade olyckor och tillbud, fysiska såväl som psykosociala. Vi strävar efter att ständigt förebygga och söka förbättringar, som leder till minskade risker. Därför utbildas våra medarbetare fortlöpande för ökad förståelse i arbetsmiljöfrågor. Vi värnar om en god arbetsmiljö för våra medarbetare med hjälp av god kommunikation och planering. Men det allra viktigaste för oss är att våra medarbetare kommer hem i samma skick som de var i när de anlände till jobbet.

Samtliga medarbetare i Thage omfattas av kollektivavtal och erbjuds via företagshälsovården en arbetsmiljökartläggning vart tredje år. Medarbetare över 50 år, erbjuds kartläggningen varje år.

Utöver de medarbetare som arbetar med arbetsmiljöfrågor i organisationen, företräds medarbetarna i Thage av ca 15 stycken skyddsombud som är utsedda av arbetstagarerna.

För oss på Thage är det viktigt att våra medarbetare känner balans mellan arbete och fritid, något som vi tror kommer öka deras motivation och arbetsglädje. Därför erbjuder vi våra medarbetare ett stort utbud av aktiviteter inom motion och kultur, samt friskvårdsbidrag och andra förmåner via ett partnerföretag.

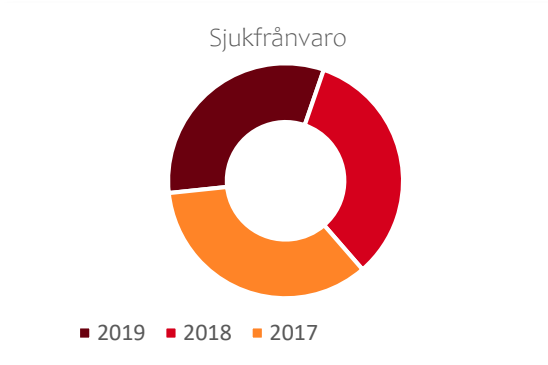
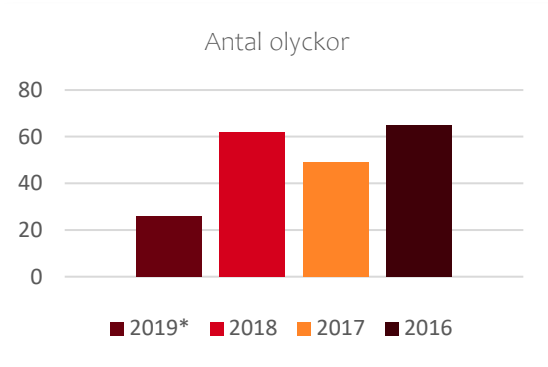
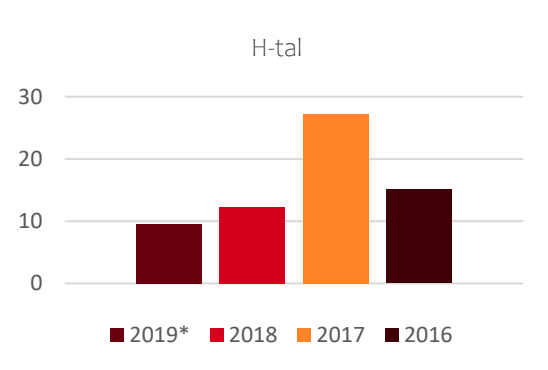
Arbetsmiljömål

Thage har två övergripande arbetsmiljömål:

1. En uttalad nollvision vad gäller olyckor och tillbud.
2. Thage H-tal ska vara lägre än föregående år, men framför allt vara i en stadigt nedåtgående trend.

Thage H-tal är en sammanvägning av alla inrapporterade olyckor och tillbud per 1 miljon arbetade timmar, som har renderat i mer än en dags sjukskrivning. Mätning sker inledningsvis över fem år, fram till och med 2022 med 2017 som basår.

Arbetsmiljöstatistik



*Statistik per helår, därav ofullständigt per 2019-08-31.

Arbetsmiljö för minderåriga

Det är en självklarhet för oss på Thage att vi och våra underentreprenörer, leverantörer och partners följer de svenska föreskrifterna för minderårigas arbetsmiljö. På våra arbetsplatser ska man vara minst 16 år gammal och ha en grundutbildning inom det område man praktiserar/arbetar inom, samt ha en handledare.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Thage arbetar dagligen med arbetsmiljöfrågor och utvecklar ständigt bättre och mer tillförlitliga arbetsmetoder för att säkerställa en god arbetsmiljö. Vårt systematiska arbetsmiljöarbete enligt ISO 45001:2018 är integrerat i företagets policys och ligger till grund för det strategiska arbetsmiljöarbetet. Vi följer därtill kraven i AFS 2001:1.

HR-avdelningen har nyligen tecknat ett ramavtal för ett webbaserat system för att effektivisera det systematiska arbetsmiljöarbetet och ge alla ett konkret sätt att påverka säkerheten på våra arbetsplatser. Verktøget förenklar arbetet med arbetsplatsinspektioner och skyddsronder samt rapportering av observationer, tillbud och olyckor. Genom verktøget kommer HR-avdelningen kontinuerligt att få statistik inom arbetsmiljöområdet och på så vis i ett tidigare skede kunna agera för att minimera risker och säkerställa arbetsmiljön på våra arbetsplatser.



Förebyggande arbetsmiljöarbete

För att förebygga uppkomsten av tillbud och olyckor ska en riskanalys genomföras på samtliga arbetsplatser, med hänsyn till identifiering, minimering och uppföljning av risker. Thage har därtill upprättat Ordnings- och skyddsregler som ska tillämpas av samtliga medarbetare och underentreprenörer på arbetsplatserna. Ordnings- och skyddsreglerna innehåller kortfattad information om vår syn på vad som kännetecknar en god arbetsmiljö samt information om diverse moment som kan leda till ett tillbud eller en olycka. Samtliga medarbetare och underentreprenörer ska även se filmen om våra arbetsregler. Utöver riskanalysen och Ordnings- och skyddsreglerna, ska även hanterings- och skyddsinstruktioner för farliga ämnen samt checklista för rutiner vid olyckshändelser med personskada, finnas synligt anslagen på varje arbetsplats.

Uppföljning och förbättringar

Rapportering av tillbud och olyckor sker löpande till HR-avdelning och under sommaren har ett antal arbetsplatser påbörjat rapporteringen i det webbaserade systemet som HR-avdelningen köpt in. Oavsett hur rapporteringen sker, så samlas informationen in och följs upp kontinuerligt. Informationen hjälper oss i att förbättra vårt systematiska arbetsmiljöarbete och skapa åtgärdsförslag för att undvika att samma händelse inträffar igen. Thage är stolta över att inga dödsolyckor har inträffat på våra arbetsplatser.

Medarbetarundersökning 2017 visade på att upp emot 70 % av alla medarbetare var nöjda med Thage som arbetsgivare.

Rekrytering

Rätt person på rätt position. En avgörande framgångsfaktor för Thage är att vi har medarbetare med rätt kompetens. Inom olika funktioner märker vi en hård konkurrens och därför är vårt arbete med kompetensförsörjning högt prioriterat. Thage har tagit fram en rekryteringsplan för att kartlägga behovet av framtida rekryteringar. Tydligast framträder behovet av ingenjörer till produktionen, särskilt platschefer. Vid rekrytering av ingenjörer och tjänster med motsvarande kompetens, söker vi både internt och externt och vi ser gärna kvinnliga sökande såväl som sökande med utländsk härkomst.

Första tiden på Thage

Som nyanställd på Thage får alla medarbetare två introduktioner. Den ena ges av HR-avdelningen och innefattar praktisk information kring anställningen, en presentation av våra värderingar och hur vi arbetar med jämställdhet. Den andra introduktionen ges av koncernchefen, som presterar verksamhetens historia, var Thage står idag och vilka mål vi har framåt. Syftet med introduktionerna är att ge alla medarbetare samma information om koncernen och en bättre förståelse för vår verksamhet. Varje chef upprättar också en individuell introduktionsplan till sina nyanställda medarbetare för att de ska känna sig bekväma i sina nya yrkesroller, i gruppen och på den avdelning man tillhör. Efter tre månader sker ett uppföljningsmöte, för att stämma av hur medarbetaren trivs och hur samarbetet med kollegor fungerar.

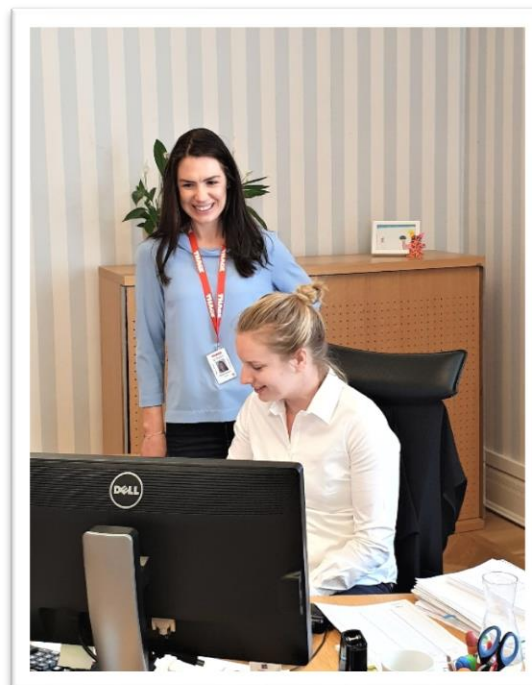
Utvecklingssamtal

Närmaste chef erbjuder och genomför utvecklingssamtal med sina medarbetare, minst en gång varje år. Utvecklingssamtalet behandlar bland annat arbetsmiljö – både fysisk och psykosocial, relationer, trivsel och resultat. Det behandlas även kvalifikationer, där chefen tillsammans med respektive medarbetare inventerar eventuella behov av kompletterande utbildning samt upprättar ett gemensamt förslag för en kommande period. Chef och medarbetare sätter också upp individuella mål för kommande period. Inom fortbildning är ambitionen att samtliga medarbetare som minimum genomgår två dagars utbildning per år, varav minst hälften med anknytning inom det egna yrkesområdet. Utbildningsplaner och ansvaret för medarbetarnas utbildning ligger hos enhetschef eller hos HR-avdelningen.

Kompetensutveckling

För Thage är det viktigt att kunna erbjuda kompetens- och karriärutveckling på alla nivåer, för såväl yrkesarbetare och tjänstemän. Det behov som identifieras på utvecklingssamtalet ligger till grund för beslut om kompetensutveckling på individnivå. Därtill är det befattningsbeskrivningar, individuella utvecklingsplaner och kompetenskartläggningar som styr utbudet av kompetensutveckling. Thage ser positivt på att utvecklas inom koncernen och uppmuntrar öppna karriärvägar för sina medarbetare.

Thage har under senare år initierat och genomfört enhetliga ledarskapsutbildningar inom hela koncernen på både individ- och gruppnivå. Effekterna upplevs positivt och liknande utbildningar är tänkt att genomföras årligen. Den senaste medarbetarundersökningen från 2017 visade att de flesta av medarbetarna upplever Thage som en arbetsgivare där kompetensutveckling är en viktig faktor.



EN HÅLLBAR FRAMTID

Thage påverkar samhälle och miljö för de människor som nu och i framtiden ska leva med det vi bygger. Thage är en medelstor arbetsgivare med lokal förankring och med det följer ett stort ansvar. Det vi bygger påverkar arbetsmarknad och människors vardag på både stora och små orter, vilket öppnar möjligheter att utvidga engagemanget i lokala samhällsbyggnadsprojekt.

Samhällsengagemang

Genom gedigna och väl genomarbetade kontrollprogram i hela processen uppfyller Thage de lagar, föreskrifter, krav och förväntningar som finns från omgivningen och arbetar samtidigt för att skapa nya utvecklingsmöjligheter. Thages verksamhet bidrar till samhället genom att utveckla och bygga nya bostäder, kontor, samhällsfunktioner såsom skolor, förskolor och byggnader för förvaltning samt ny- och ombyggnader i industrier. På så vis gör vi skillnad i vardagen på både små och stora orter. Långsiktiga relationer med kunder och leverantörer leder till bättre ekonomiska, sociala och miljömässiga projekt som gynnar hela samhället. Thage är en långsiktig och trygg arbetsgivare som prioriterar hälsa och en säker arbetsmiljö. Vi erbjuder möjligheter till personlig utveckling i en företagskultur som bygger på respekt för allas lika värde och som präglas av kärnvärdena Engagemang, Effektivitet och Enkelhet.



Praktik och examensarbete

En viktig del i Thages samhällsengagemang handlar om människor. Varje år tar vi emot ett flertal praktikanter från branschrelaterade utbildningar, men även praktiserande yrkesarbetare. Sommaren 2019 tog Thage emot 10 praktikanter. Thage ger också möjlighet till studenter på högskola- och universitetsnivå att göra sitt avslutande examenarbete hos oss. Detta är ett utmärkt tillfälle för båda parter att lära känna varandra, samtidigt som studenten ges möjlighet att fördjupa sig i ett område som är intressant både för dem själva och för oss. Vid ett flertal tillfällen har det resulterat i att studenten fått anställning i Thage efter slutfört examensarbete.

Sponsringspolicy

Vår sponsringspolicy innebär att knyta sponsringsengagemang till samhällsansvar och ungdomar. Fokus ligger på att bidra till en meningsfull fritid för unga människor, såväl inom idrott- som kulturverksamhet. Sponsringen ska gå i linje med vår vision och ha en lokal förankring.

Thage sponsrar idag flera föreningar bland annat Kristianstad FC, Kristianstads DFF, IFK Kristianstad, Tollarps IF, Kristianstad hockey och Österlens FF.

Ett flertal av föreningarna som Thage sponsrar tar ett stort samhällsansvar, både för jämställdhet och integration. För oss på Thage är det viktigt att sponsra föreningar som tar tillvara på unga människors talanger, samtidigt som de bidrar till att skapa ett förstående och demokratiskt samhälle. Bland annat sponsrar Thage föreningar med en hög andel ungdomar från andra länder, då vi upplever att föreningslivet hjälper unga människor att integreras i vårt samhälle och känna gemenskap. Vi sponsrar också föreningar som arbetar med att skapa trygga skolmiljöer och föreningar som satsar på ungdomsverksamhet för tjejer.

Thage sponsrar också kulturella föreningar och arrangemang, som exempelvis Musik under stjärnorna i Brantevik. Många av medarbetarna på Thage har ett stort kulturintresse och vi bjuder gärna in oupptäckta talanger att uppträda på våra tillställningar. Vi tycker att kultur och musik är mycket utvecklande för oss människor och vi tror starkt på att det skapar ett mer inkluderande samhälle.

Thage-koncernen går till månen

Vi har påbörjat vår vandring till månen! Under ett år samlar vi mängder med steg. Steg som vi redan tar i vår arbetsvardag och som vi själva väljer att ta på vår fritid. Det här är en frivillig, gemensam aktivitet där vi visar vårt aktiva stöd, för de cirka 10 000 män som årligen insjuknar i Prostatacancer. För varje mil som vi hjälps åt att samla ihop kommer Thagekoncernen att skänka 1 krona, med ett tak på 100 000 kr.

ALLAS LIKA VÄRDE

Det kvarstår många utmaningar för att synen på jämställdhet och mångfald ska kunna moderniseras i byggbranschen. Vi på Thage tror att en ansvarstagande ledningen är en förutsättning för att kunna öka förståelsen i den egna verksamheten och därtill skapa acceptans och ett gemensamt synsätt.

Jämställdhet, mångfald och likabehandling

Vårt jämställdhetsarbete ska ingå som en naturlig och integrerad del i hela vår verksamhet. Detta gäller för alla typer av arbetsplatser, nivåer och även på lednings- och styrelsenivå.

På Thage ska kvinnor och mäns villkor, rättigheter och utvecklingsmöjligheter vara lika inom hela företaget. Arbetsvillkor och utvecklingsmöjligheter ska inte vara beroende av kön, ursprung eller sexuell läggning. Våra arbetsplatser ska präglas av respekt och förtroende för varje medarbetare, därför har vi en policy mot kränkande särbehandling och trakasserier.

Det är viktigt att alla nyanställda medarbetare får en bra och anpassad introduktion, där de får inblick i våra värderingar via vår jämställdhetsplan och vår policy mot kränkande särbehandling och trakasserier. 2016 undertecknade Thage UN Global Compact och arbetar strategiskt med de tio principerna för hållbart företagande inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrup­tion.

Lika lön för lika jobb

I Thage har vi individuella löner och det är arbetets art, prestation och kompetens som ska styra lönen och vara oberoende av kön, ålder och etnisk bakgrund. En viss spridning måste dock finnas för att motivera till utveckling och ett större ansvarstagande. Thage gör årligen en lönekartläggning av lika och likvärdiga befattningar för att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor. Upptäcks det osakliga löneskillnader ska dessa justeras. I senaste granskningen 2019 upptäckes inga fall av osakligt satta löner.

Migration och integration

Vi lever i en tid när stora folkomflyttningar sker, med stora grupper människor som flyr från sina hem och söker en fristad. En lyckad integration innebär sysselsättning samt att de nya medborgarna får lära sig svenska språket.



Thage har valt att verka för en ökad integration och en positiv samhällsutveckling. Tillsammans med Kristianstad kommun och Folkuniversitetet, har Thage ställt upp i ett projekt för att skapa bättre förutsättningar för en lyckad integration av nya medborgare. Projektet innebär bland annat att vi under ett års tid fungerar som mentorer till nyanlända ungdomar, som sedan får möjlighet till praktikplats.

Det råder kompetensbrist inom många byggyrken och eftersom rekryteringsbehovet växer riskerar tillväxten att hämmas. Genom att ta tillvara kompetensen hos nyanlända kan satsningen på sikt gynna integrationen i samhället och samtidigt främja mångfald och tillväxt i byggbranschen.

AKTIVA MEDLEMSKAP

BASTA

BASTA är ett branschgemensamt system som syftar till att fasa ut farliga ämnen.

BIFA Byggmästargruppen Interfaber AB

Sveriges enda rikstäckande samarbetsbolag för byggnadsentreprenörer som tack vare gemensamma inköpsavtal och kunskapsutbyte skapar värde för både medlemsföretag och leverantörer.

BYN

Byggindustrins Yrkes Nämnd. Thage är representerat som ledamot från branschens medelstora företag.

GALAXEN BYGG

Galaxen Bygg är byggsektorns eget företag för förebyggande arbetsmiljöarbete och rehabilitering. Thage är indirekt medlem genom att Sveriges Byggindustrier är en av sju ägare till Galaxen Bygg.

HÅLL NOLLAN

Håll Nollan är en uppmaning och en påminnelse om en av de absolut viktigaste frågorna för företag som jobbar i bygg- och fastighetsbranschen i Sverige – att ingen ska skada sig på byggarbetsplatserna. Medlemskapet innebär att man förbinder sig att samverka och hjälpa varandra med att dela med sig av sin kunskap.

MITT LIVS CHANS

Mitt livs chans är ett mentorprogram som verkar för att vara bryggan mellan svensk arbetsmarknad och kompetent arbetskraft med utländsk bakgrund. Som mentorer verkar företagsrepresentanterna för ett inkluderande arbetsliv som värdesätter jämställdhet och mångfald.

NÄTVERKET FÖR HÅLLBART NÄRINGS LIV (NMC)

NMC är en ideell förening för företag och organisationer som vill förbättra och stimulera arbetet för en hållbar utveckling. Föreningen är branschöverskridande och verkar för att sprida kunskap, kontakter och erfarenheter mellan företag och organisationer.

SVENSK BETONG

Svensk Betong är samlingsplatsen för de som tillverkar och bygger med betong. Svensk Betong är en kunskapsförmedlare som argumenterar för fördelarna med betong ur ett livscykelperspektiv.

SVENSKA BYGGBRANSCHENS UTVECKLINGSFOND (SBUF)

SBUF är byggbranschens egen organisation för forskning och utveckling med nära 5 000 anslutna företag i Sverige. SBUF verkar för att utveckla byggprocessen så att det skapas bättre affärsmässiga förutsättningar för entreprenörer och installatörer att utnyttja forskning och driva utvecklings-arbete. Thage representeras i styrelsen.

SVERIGES BYGGINDUSTRIER (BI)

BI är byggindustrins bransch- och arbetsgivarorganisation med cirka 3 200 medlemsföretag. BI:s syfte är att främja medlemsföretagens gemensamma intressen som arbetsgivare och som näringsidkare inom byggindustrin. Thage är medlem samt representerat genom arbete i Skånes LOA-grupp (Lön Och Avtalsgrupp).

UN GLOBAL COMPACT

Thage undertecknade UN Global Compact under 2016 och arbetar strategiskt med de tio principerna för hållbart företagande inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupcion.

ORDLISTA OCH BILDREFERENSER

AFS 2001:1

Arbetsmiljöverkets författningssamling rörande systematiskt arbetsmiljöarbete.

BI

Sveriges Byggindustrier.

BREEAM

Building Research Establishment Environmental Assessment Method är ett system för att miljöcertifiera byggnader.

COP

Communication on Progress är en årlig uppföljning som FN Global Compact kräver av sina medlemmar där man visar hur man arbetat inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö samt antikorrupktion.

HÅLL NOLLAN

Samverkan för noll olyckor i byggbranschen.

ISO

ISO är den internationella Standardiseringsorganisationen. Men i själva verket är ISO ett grekiskt ord som betyder lika eller samma.

ISO 9001

En internationell standard för fastställande av kvalitetsledning som organisationer kan certifiera sig mot.

ISO 14001

En internationell standard för fastställande av miljöledning som organisationer kan certifiera sig mot.

ISO 45001

En internationell standard för fastställande av arbetsmiljöledning som organisationer kan certifiera sig mot.

MILJÖBYGGNAD

Certifieringssystem för byggnader baserat på svenska bygg- och myndighetsregler samt svensk byggpraxis gällande energi, inomhusmiljö och material.

NKI

Nöjd Kund Index.

NMI

Nöjd Medarbetar Index.

SVANEN

En nordisk miljömärkning av produkter och tjänster, däribland byggnader.

Bildreferenser

Avsnitt	Förklaring	Sida
Framsida	Kv. Dungen, Malmö	
Innehållsförteckning	Kv. Dungen, Malmö	
Thage-andan	Kv. Vikhem, Staffanstorps	1
Thage-andan	Sony Ericsson, Lund	2
En hållbar affär	Kv. Dungen, Malmö	5
En hållbar affär	Kv. Niagara, Universitetsholmen, Malmö	6
Klimatet i fokus	Arkivcentrum Syd, Lund	7
Klimatet i fokus	Servicebil Thage	8
Engagerade medarbetare	Skyddshjälm med hakrem	10
Engagerade medarbetare	Joakim Andersson och Jens Persson	11
Engagerade medarbetare	Matilda Andersson och Cecilia Eklund	11
En hållbar framtid	Thage ur myllan, år 1988	12
Allas lika värde	Anders Nilsson, Pontus Herstedt, Matilda Andersson, Benjamin Ulfsgård, Sven Nilsson	13

GLOBAL COMPACT-INDEX

Område	Principer	Sida
Mänskliga rättigheter	1. Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande	13
	2. Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter	13
Arbetsrätt	3. Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar	9
	4. Eliminera alla former av tvångsarbete	13
	5. Avskaffa barnarbete	9
	6. Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter	10, 13
Miljö	7. Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker	7
	8. Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande	12
	9. Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik	7–8
Korruption	10. Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning	5–6