



CECI EST NOTRE COMMUNICATION SUR LE PROGRES (Cop)
QUI DECRIT LES EFFORTS DEPLOYES EN INTERNE
POUR APPLIQUER LES 10 PRINCIPES DU PACTE MONDIAL
CONCERNANT LES DROITS DE L'HOMME, LE DROIT DU TRAVAIL,
LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT
ET LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION.

2019



Monsieur le Secrétaire Général,

Par cette lettre, j'ai le plaisir de vous confirmer le soutien continu de la Société Vignal Lighting Group au Pacte Mondial des Nations Unies.

Nous renouvelons ainsi notre engagement à adopter, soutenir et appliquer dans notre sphère d'influence, les 10 principes fondateurs, relatifs aux droits de l'homme, aux droits du travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Nous vous exprimons également notre volonté de faire progresser l'application de ces principes en continuant de les intégrer dans la stratégie de notre compagnie, sa culture commerciale et ses modes opératoires.

Vous trouverez ci-joint notre communication sur le progrès pour l'année 2019.

Meilleures salutations.

Jean-Louis Coutin
Président Vignal Lighting Group

Renouvellement
De
l'Engagement

Vignal Lighting
Group

Mot du Président



Pour vivre en harmonie tous ensemble dans notre monde, il est impératif de respecter les gens et respecter la planète.

En pleine accord avec notre actionnaire nous avons mis en place une politique RSE volontariste pour structurer nos actions et mesurer nos progrès.

L'ensemble des collaborateurs de Vignal Lighting Group est heureux de s'impliquer dans cette démarche.

Le reporting RSE du Groupe est très largement partagé avec l'ensemble de nos partenaires internes et externes.

Parmi les faits marquants de ces dernières années, nous avons implanté des usines sur d'autres continents afin d'accompagner nos clients en évitant les transports inter-continentaux.

En France, nous avons construit une nouvelle usine aux meilleurs standards mondiaux améliorant ainsi très significativement nos conditions de travail et notre empreinte environnementale.

Jean-Louis Coutin
Président de Vignal Lighting Group

PRINCIPES D' ACTIONS ET GOUVERNANCE

La politique RSE est définie en cohérence avec les principes éthiques du groupe Vignal et sa volonté de respecter et promouvoir les principes affirmés par :

- la Déclaration universelle des droits de l'Homme ;
- les conventions fondamentales de l'OIT dont la Convention 29 concernant le travail forcé ou obligatoire, la Convention 87 concernant la liberté syndicale et la protection du droit syndical, la Convention 98 concernant l'application des principes du droit d'organisation et de négociation collective, la Convention 100 concernant l'égalité de rémunération entre la main-d'œuvre masculine et la main-d'œuvre féminine pour un travail de valeur égale ; la Convention 105 concernant l'abolition du travail forcé, la Convention 111 concernant la discrimination en matière d'emploi et de profession, la Convention 138 concernant l'âge minimum d'admission à l'emploi, la Convention 182 concernant l'interdiction des pires formes de travail des enfants et l'action immédiate en vue de leur élimination ;
- le Pacte mondial des Nations unies (*Global Compact*) auquel le Groupe a adhéré en 2015.

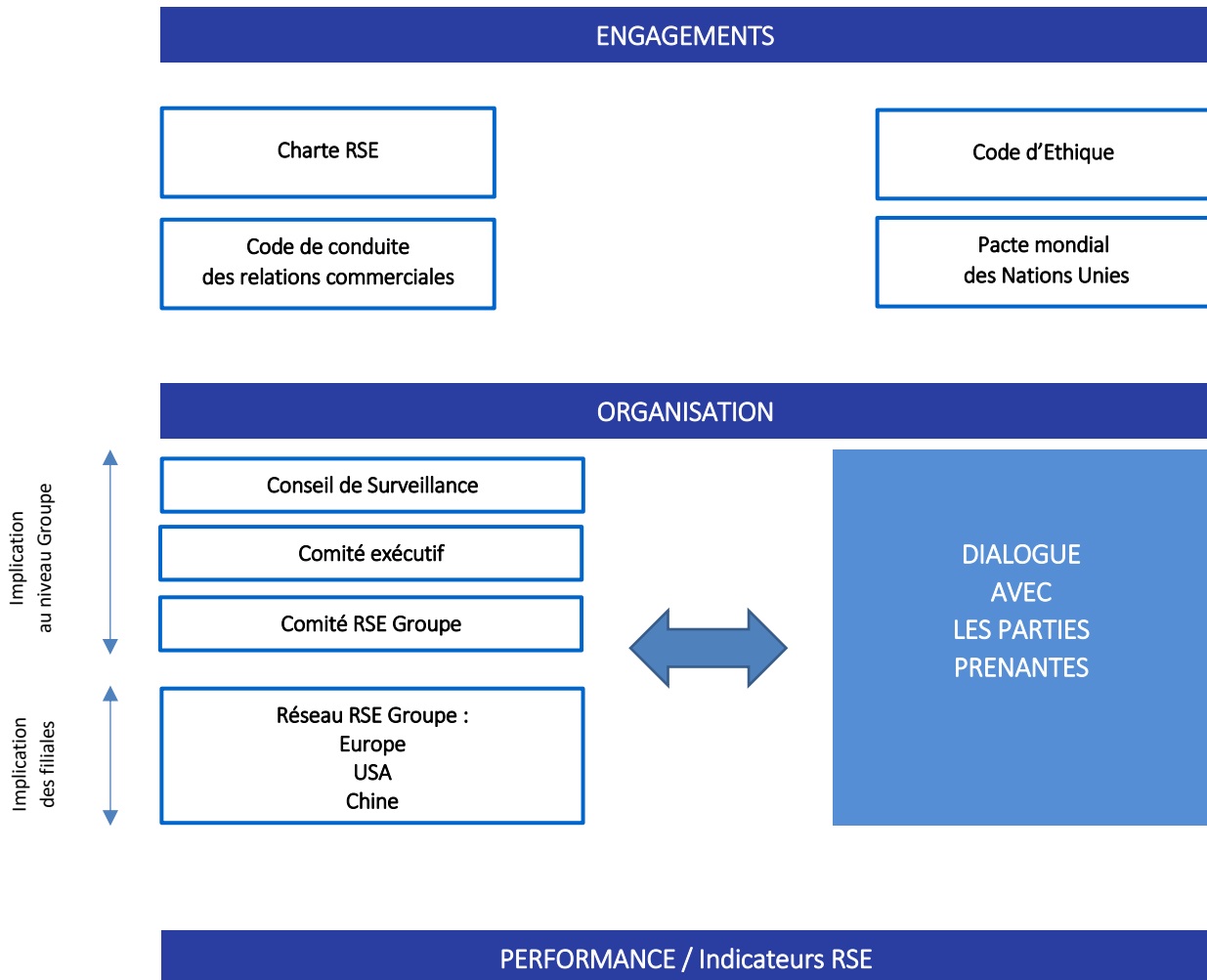
La politique RSE du Groupe a pour ambition de respecter les gens, la planète, les organisations et d'améliorer la durabilité de son modèle d'affaires en soutenant la confiance accordée par les principales parties prenantes avec lesquelles il entretient un dialogue constant.

La mise en œuvre de la démarche RSE est un levier de croissance pour le Groupe. Elle contribue à :

- renforcer la motivation et l'engagement des collaborateurs ;
- accroître la compétitivité du Groupe par une amélioration de ses impacts environnementaux ;
- développer les produits innovants à forte croissance ;
- favoriser les relations de confiance et de long terme avec nos parties prenantes.

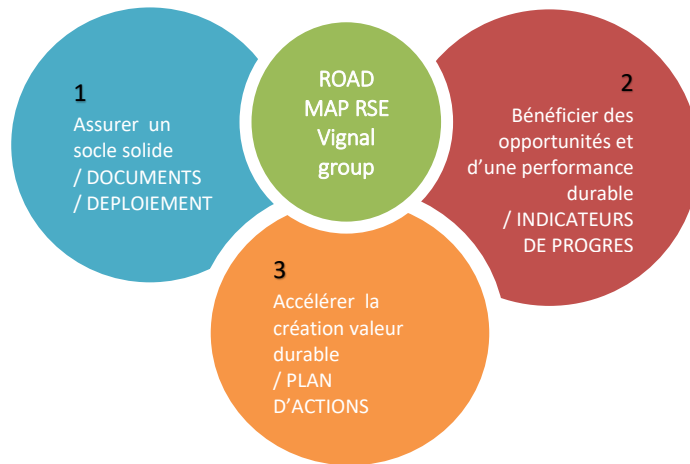
Les engagements et les actions sont déployés dans le respect des cultures et des pratiques locales des pays dans lesquels le Groupe est implanté.

L'engagement du groupe Vignal en faveur du Développement Durable s'appuie sur une organisation et une gouvernance associant les dirigeants à tous les niveaux du Groupe et au plus haut niveau de l'organisation.



Politique RSE

Road map de la Responsabilité sociétale de Vignal



Socle RSE

Déploiement



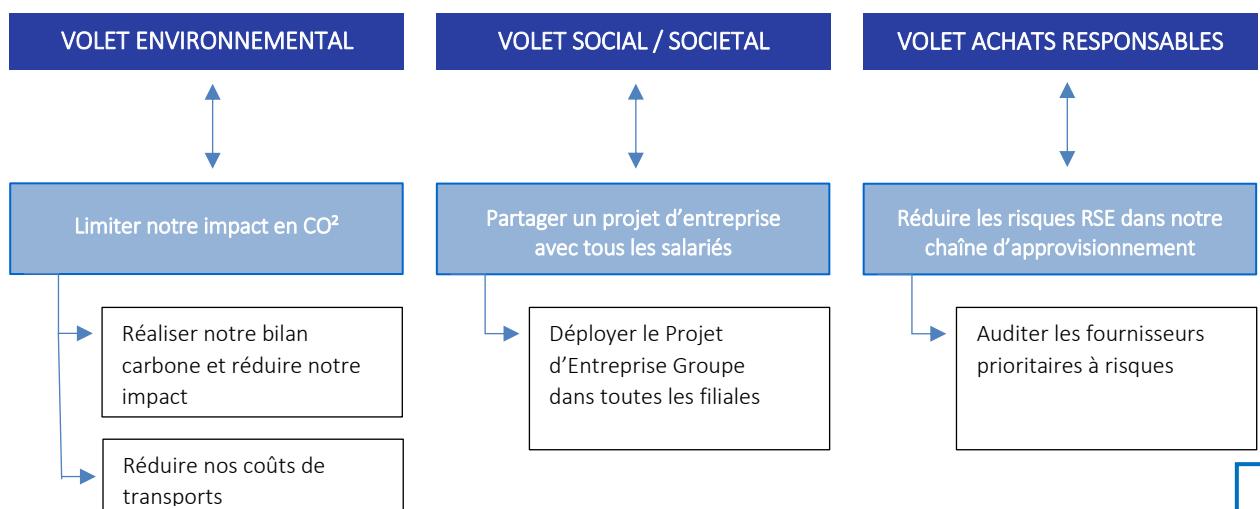
Sujet au conseil de surveillance. Comité RSE. Reporting RSE. Bilan carbone. Baromètre social. Audits des fournisseurs.

Documents de référence



Charte RSE : décrit nos engagements envers la RSE.
 Code d’Ethique : précise notre éthique professionnelle.
 Code de conduite des relations commerciales : énonce les engagements attendus de nos prestataires.
 Cop des nations unies : décrit les efforts déployés pour appliquer les 10 principes du pacte mondial.
 Indicateurs RSE

Grands axes de travail



Politiques Diligences raisonnables

Politique industrielle – Pérenniser les emplois des collaborateurs du Groupe



L'une des valeurs fondatrices de la RSE du Groupe est le respect des personnes. Il est ainsi tout naturel d'y associer la pérennité des emplois. C'est l'une des préoccupations majeures de la Direction Générale du Groupe.

C'est pourquoi en 2019, le Comité exécutif a décidé d'intégrer la fabrication des cartes électroniques sur le site de Vignal Lyon-Corbas.

Ce projet est transformant pour le Groupe. L'ensemble des collaborateurs ont été guidés par les valeurs communes de notre RSE : intégrité, respect des hommes, de la planète et engagement en faveur de l'excellence.

A ce jour, la quasi-totalité de nos développements produits se font sur des produits à Leds. Les leds consomment 5 fois moins d'énergie que les ampoules. C'est donc un atout très important en matière de réduction de CO² lorsque les feux fonctionnent sur des camions et autres véhicules industriels dans le monde.

Vignal a fait le choix de se placer au niveau des meilleurs standards avec des installations très performantes.

Grâce à la
réduction de
consommation
de nos produits,
le ratio
d'émissions
carbone / CA

entre 2014 et
2018

a été réduit de
41%

C'est un nouveau métier pour lequel nous avons beaucoup à apprendre. Ce projet a donc aussi eu une répercussion sur le recrutement de nouveaux collaborateurs mais également de donner la possibilité à des opérateurs de production d'apprendre un nouveau métier et de progresser au sein de Vignal.



Les formations de nos collaborateurs ont par ailleurs reçu à bon accueil.

Imen



« Je remercie notre superviseur d'avoir sélectionné cette formation ainsi que l'entreprise pour nous la financer. L'Institut de Soudure nous a permis d'acquérir les connaissances techniques du brasage, de manipuler les composants et de connaître le vocabulaire du métier. J'ai trouvé cela intéressant et enrichissant ».

Cindy



« J'ai beaucoup appris des différentes méthodes de soudure et sur la complexité pour obtenir des cartes de qualité. Le formateur était pédagogue. Je suis très satisfaite de cette semaine ».

Politique industrielle – La standardisation de nos méthodes pour le bénéfice des clients et de la planète

En janvier 2019, Vignal a recruté un Directeur Logistique afin de démultiplier nos best-practices en matière logistique et environnementales sur l'ensemble de nos filiales.

La stratégie du Groupe est claire. Nous souhaitons raccourcir le délai entre la prise de commande et la livraison afin de garantir au client la disponibilité de nos produits et une grande réactivité.

Tout cela, en menant une réflexion en accord aux principes du Pacte mondial pour le respect de la planète et le respect des personnes.

Pour localiser toujours plus nos productions, nous avons développé nos pannels de fournisseurs et fortement investi dans nos moyens industriels afin de réduire nos transports inter-continentaux et ainsi contribuer au mieux-être de la planète et créer de l'emploi localement.

Réduire les transports inter-continentaux,

une réponse aux principes de développement durable du pacte mondial.

En 2019,

Vignal a assuré ses premières livraisons pour Volvo et Caterpillar Asie et pour ses clients chinois depuis Vignal Changzhou.



Respect des personnes

• Les droits sociaux

Vignal fait de son mieux pour promouvoir et agir dans le droit fil des conventions de l'Organisation Internationale du Travail (1).

Vignal considère ces droits comme nécessaires pour agir librement en vue de l'amélioration des conditions individuelles et collectives de travail.

A cet effet, Vignal lutte contre le travail forcé et le travail des enfants. Les collaborateurs sont traités de manière équitable et juste, et rémunérés conformément aux règles salariales applicables. Les collaborateurs ont le droit de s'exprimer et de créer ou d'adhérer à des syndicats dans le respect des lois locales.

(1) En particulier la liberté d'association et la reconnaissance du droit de négociation collective (Conventions 87 et 98). L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession (Conventions 100 et 111). L'abolition du travail des enfants (Conventions 138 et 182). L'élimination de toute forme de travail forcé ou obligatoire (Conventions 29 et 105).

• Environnement de travail

Vignal fait de son mieux pour garantir un environnement de travail sain, serein et exempt de toute forme de harcèlement et de discrimination.

Vignal fait de la sécurité ainsi que du bien-être au travail des aspects clés de son engagement en faveur du développement durable.

• Protection de la santé et sécurité

Vignal a la volonté d'assurer des conditions de travail qui respectent la santé, la sécurité et la dignité de ses collaborateurs en respectant les dispositions légales, les procédures internes et en assurant la formation du personnel.

Toutes ces actions sont considérées comme prioritaires et sont activement poursuivies et renforcées.

Ces valeurs et ces droits,

sont le gage d'une cohésion sociale, économique et culturelle,

cohésion indispensable pour assurer une croissance partagée.

- **Emploi, salaire, temps de travail**

Vignal fait de son mieux pour favoriser l'employabilité et la mobilité de ses collaborateurs, dans le cadre d'une gestion anticipatrice des évolutions économiques, technologiques, organisationnelles, gages de sécurité et de stabilité de l'emploi et à promouvoir la diversité dans le groupe, reflet de celle de la société.

Les salaires et les avantages sont au minimum au niveau des standards légaux et conventionnels ou des accords individuels et collectifs du pays concerné.

Le temps et les conditions de travail sont conformes à la législation et aux accords individuels et collectifs du pays concerné.

- **Développement du personnel / Egalité professionnelle**

Le développement individuel de chaque collaborateur est une condition nécessaire au succès collectif. L'implication du personnel fait partie intégrante des 5 Axes de Vignal et contribue à sa culture d'excellence. Vignal associe ses collaborateurs à son développement et investit dans la formation professionnelle.

Vignal fait de son mieux pour veiller à l'égalité entre les hommes et les femmes en matière d'emploi, de travail, de rémunération et de carrière.

- **Liberté d'association et de droit de représentation collective**

Vignal fait de son mieux pour assurer le respect de la liberté d'association de ses collaborateurs et leur représentation et ce en conformité avec le droit du travail applicable. Vignal respecte les représentants du personnel et le droit de négociation collective.

- **Lutte contre les discriminations / harcèlement**

Vignal prohibe toute forme de discrimination fondée sur le genre, l'âge, l'origine, l'appartenance ethnique, la nationalité, l'origine sociale, la situation de famille, la religion, l'orientation sexuelle, l'apparence physique, l'état de santé, la situation de handicap, l'état de grossesse, l'appartenance syndicale ou les opinions politiques.

Vignal prohibe également toutes formes de harcèlement pour le lieu de travail, où sécurité et respect sont des valeurs fondamentales.

Fait marquants en 2019

Vignal Systems soucieuse de l'équité entre les femmes et les hommes a réalisé l'Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes en septembre 2019.

Vignal utilise ainsi un outil développé par le gouvernement pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes au sein de l'entreprise.

L'index de l'Égalité Femmes-Hommes est composé de 5 indicateurs et noté sur 100 points.

Le 1er indicateur mesure les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, noté sur 40 points.

Le 2e indicateur mesure les écarts des augmentations entre les femmes et les hommes, sur 20 points.

Le 3e indicateur mesure les écarts de répartition des promotions entre les femmes et les hommes, sur 15 points.

Le 4e indicateur mesure le pourcentage de salariées augmentées après la maternité, sur 15 points.

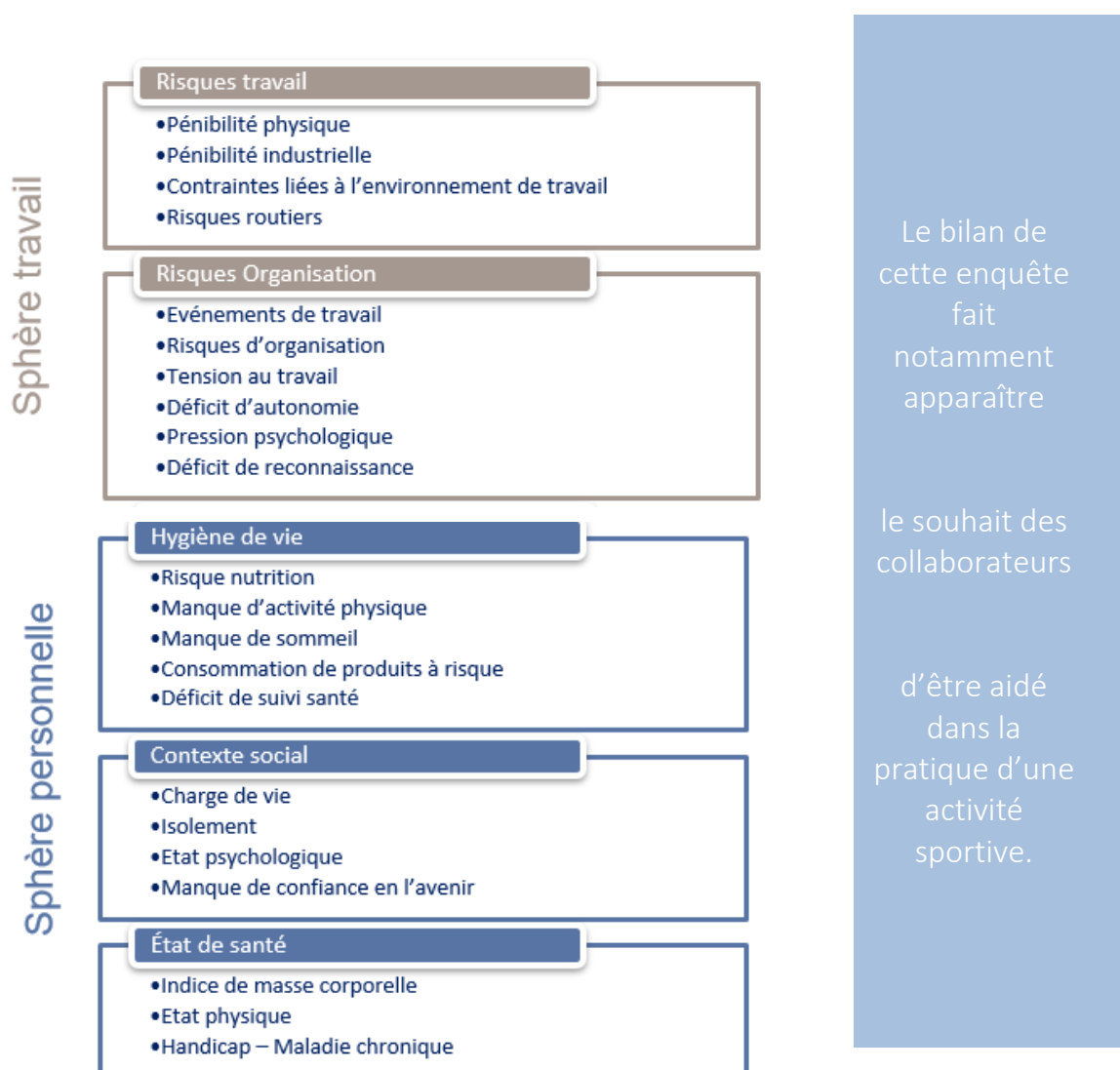
Enfin, le 5e indicateur mesure la parité entre les femmes et les hommes parmi les 10 plus hautes rémunérations, sur 10 point.

Vignal Systems a obtenu une note de 68 points sur 100. Son objectif est d'atteindre une note de 75 points sur 3 ans.



Site de Vignal CEA – Rancate (Suisse)

- En 2019, un baromètre « santé et bien-être au travail » a été réalisé sur le site de Lyon-Corbas. Le baromètre a porté sur des questions de la sphère professionnelle et de la sphère privée.



Vignal soutient ses collaborateurs dans toutes leurs activités physiques car celles-ci sont un des piliers de la santé et du bien-être.

Vignal Systems a donc été proposé de participer à un événement sportif et solidaire dédié aux Femmes organisé par l'Association « Courir pour elles ».

Cette 10^{ème} édition Lyonnaise a rassemblé plus de 19 000 participantes dont 46 femmes de Vignal Systems mobilisées dans la lutte contre les cancers féminins. L'objectif de l'association était de collecter des fonds pour permettre d'accompagner et d'aider les femmes touchées par la maladie.



Départ marche 5 km



Arrivée course 5km et 10km

« Maintenant, j'ai envie de faire du sport, c'est une journée inoubliable ». Asmahane

« C'est un évènement qui rassemble, les gens sont impliqués dans la lutte contre le cancer ». Irène



« J'ai fait cette course pour aider les personnes qui souffrent ». Ajna



« J'ai vu des personnes handicapées et des enfants relever le défi. C'était touchant ». Thi Bich Ngoc



« Cela a été une vraie réussite et c'est grâce à votre participation, alors merci à vous et bravo à toutes d'être allées au bout !

Je pense que cela aura été un premier pas vers une nouvelle dynamique pour toutes les femmes de Vignal Systems.

Et il y en aura d'autres ... l'objectif étant de se sentir bien dans son corps et dans sa tête !

A très bientôt donc,

Sportivement »,

Nathalie Lachaud - DRH, Lyon-Corbas

RSE – Communication

Les salariés de Vignal sont sensibles à l'histoire de leur entreprise.

En septembre 2019, une équipe composée principalement de volontaires a organisé une journée portes ouvertes à l'occasion des 100 ans de Vignal.

Les collaborateurs ont été fiers de présenter leur entreprise.

Et dans le cadre de notre Journal

interne Groupe « Vignal News », des portraits de femmes et d'hommes sont publiés. C'est une manière de mieux nous connaître et de nous rassembler.



Respect de l'environnement

Vignal déploie sur tous ses sites, le système de management de l'environnement Iso 14001.

Vignal fait de son mieux pour agir de façon concrète sur la protection de l'environnement, la lutte contre les changements climatiques, la préservation des ressources et améliorer de façon dynamique et continue l'environnement au service de ses clients, de ses collaborateurs et de la communauté entière, en y consacrant les moyens humains et financiers appropriés.

Le respect de l'environnement

est une nécessité et un levier de progrès social et économique.



Depuis 2014, Vignal réalise un bilan carbone complet, intégrant dès l'origine les « Scope 1, 2 et 3 » (impacts internes à l'entreprise, mais également externes comme l'utilisation des produits Vignal).

A noter que les lourds investissements réalisés pour rendre nos produits, nos process et notre organisation plus performants ont fait baisser notre ratio d'émission carbone/CA de 41% entre 2014 et 2018.

Introduction de presses électriques

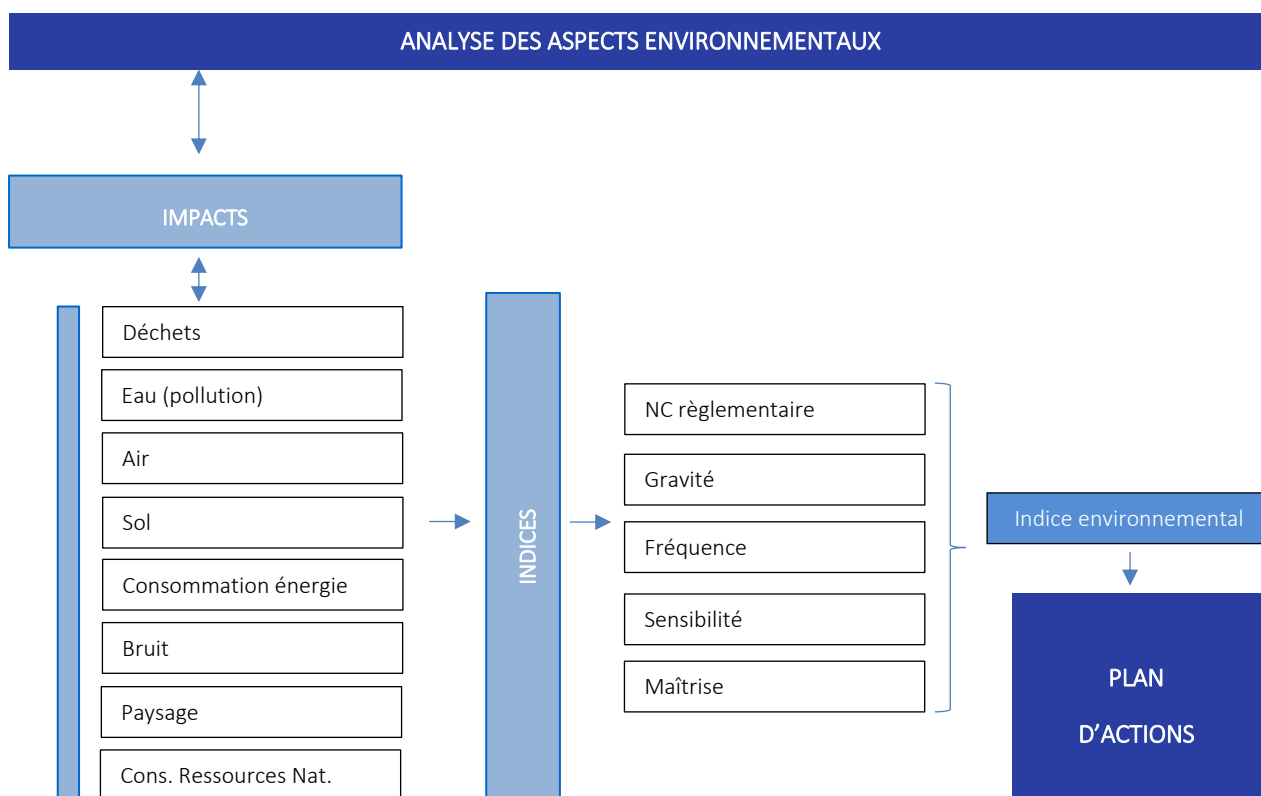
50% du parc installé à Lyon-Corbas et lancement sur le site de Rancate.

Objectif : réduire de 60% la consommation électrique.

Respect de l'environnement

Un important chantier a été réalisé en 2019. Le chantier a porté sur la mise à jour de notre analyse environnementale complète de l'ensemble de nos aspects environnementaux liés à l'activité de Vignal Systems.

Notre analyse environnementale est constituée de plus de 250 lignes qui sont associées à un plan d'actions environnemental ambitieux.



De plus, d'autres indicateurs sont suivis dans le cadre de nos processus :

- Consommation électrique KW / CA de production k€ / nombre de presses
- Consommation gaz KW / CA de production k€
- Consommation d'eau m3 / CA de production k€
- Ratio Quantité de déchets (Kg) / CA de production k€
- Ratio de quantité de déchets recyclés/revalorisés vs quantité totale de déchets
- Incidents environnementaux
- % d'avancement des actions environnementales respectant les délais
- % de conformité des textes réglementaires.

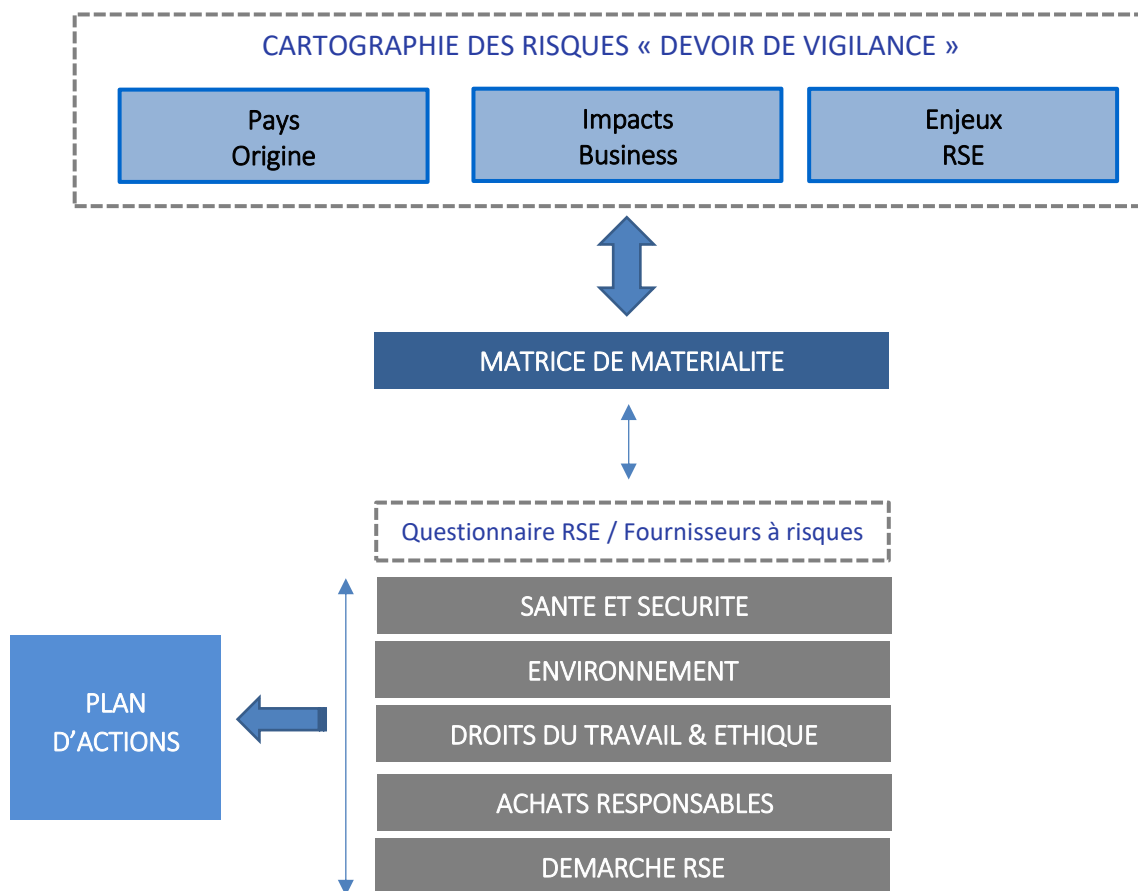
Achats responsables

L'un des axes de la politique RSE est de contrôler et d'améliorer les impacts sociaux et environnementaux de la chaîne d'approvisionnement en :

- déployant une démarche d'évaluation des risques sociaux, humains et environnementaux de ses fournisseurs ;
- renforçant la démarche de contrôle et d'amélioration des fournisseurs dans les pays à risque, notamment au regard du devoir de vigilance ;
- soutenant les filières de production locales ;
- favorisant les démarches RSE des fournisseurs.

« Le travail de cartographie des risques est revu annuellement afin d'identifier et prévenir les atteintes graves envers les droits humains, la santé et la sécurité des personnes ainsi que de l'environnement ».

Hervé Richonnier – Directeur Achats Groupe



L'objectif du Groupe est que 100% des fournisseurs identifiés à risque soient couverts par un questionnaire et un plan d'actions correctives si nécessaire, que les usines concernées s'engagent à mettre en œuvre dans un délai donné.

Vignal Lighting Group œuvre de son mieux afin que l'ensemble de ses actions soient conformes aux exigences des réglementations internationales au niveau de sa chaîne d'approvisionnement.

Et plus particulièrement à la réglementation internationale du 22 Août 2012, de la Securities and Exchange Commission des États-Unis qui précise des règles concernant la mise en œuvre des exigences de déclaration et de divulgation liées à l'utilisation des « Minerais de Conflit ».



Aussi, régulièrement Vignal demande à ses fournisseurs concernés par l'utilisation de ces minerais de renseigner le reporting normalisé le « Conflit Minerals Reporting Template » développé par le CFSI (Conflict-Free Sourcing Initiative). Cet outil permet de prendre des décisions éclairées au sujet des « Minerais de conflits » et de progresser avec l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement.

Certifications

Le Groupe Vignal a une politique volontariste de certifications pour l'ensemble de ses filiales dans le monde. En 2019, le site de Vignal Changzhou en Chine a obtenu la certification ISO 14001.



« C'est une grande fierté pour nous en Chine d'obtenir la certification ISO 14001,

Cela montre notre capacité à relever des défis humains et environnementaux ».

Baoshan Zhang – CEO Vignal Changzhou

Les 5 Axes – engagement en faveur de l'excellence

Véritable pilier de la culture de Vignal, l'excellence opérationnelle est déclinée au quotidien sur l'ensemble des sociétés. Avec une ambition : satisfaire les clients en répondant à leurs exigences en termes de qualité, de coûts et de délais. Pour atteindre ce but, Vignal s'appuie sur une méthodologie rigoureusement appliquée par l'ensemble des collaborateurs « les 5 Axes ».

Implication du Personnel

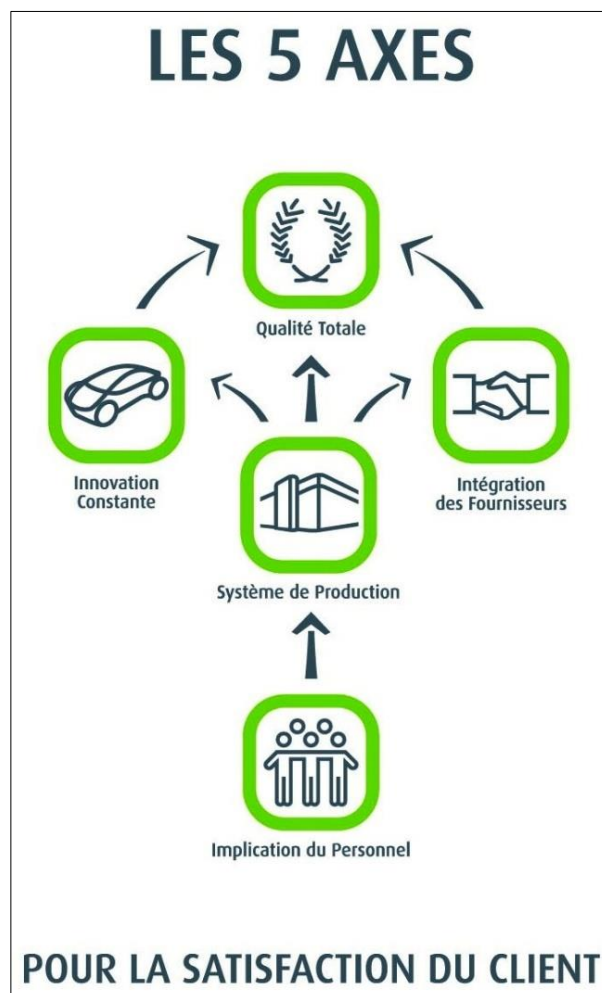
Impliquer le personnel, c'est reconnaître ses compétences et les améliorer par la formation, lui donner les moyens d'exercer des responsabilités, l'inciter à faire des propositions d'amélioration et à participer activement au fonctionnement d'une équipe autonome de production.

Système de Production Vignal

Le SPV est destiné à améliorer la productivité et la qualité des produits et des systèmes. Les moyens mis en œuvre sont : l'organisation en flux tirés, la flexibilité des moyens de production, l'élimination de toutes les opérations improductives et l'arrêt de la production au premier défaut.

Innovation Constante

Pour concevoir des produits innovants, faciles à fabriquer, de qualité et au meilleur coût tout en réduisant les délais de développement, Vignal Lighting Group généralise l'organisation en Equipes Projets et l'étude simultanée des produits et des process.



Intégration des fournisseurs

L'intégration des fournisseurs permet de bénéficier de leur capacité d'innovation, de développer avec eux des plans de productivité et d'améliorer la qualité. Vignal Lighting Group veut établir et maintenir à long terme, avec un nombre restreint de fournisseurs choisis parmi les meilleurs mondiaux, des relations étroites et profitables aux deux parties.

Qualité Totale

La qualité totale a pour raison d'être la satisfaction des Clients. Pour répondre à leurs attentes de qualité des produits et des services, elle nécessite l'application complète continue et rigoureuse des 5 Axes. Elle est mise en œuvre par tous les membres de l'entreprise et les fournisseurs.

Lutte contre la corruption

Vignal fait ses meilleurs efforts pour lutter contre la corruption et le trafic d'influence sous toutes ses formes partout où elle exerce des activités.

Tout acte susceptible d'être interprété comme une tentative d'influencer les décisions des clients, d'un gouvernement ou d'une administration de manière inappropriée, et toute attitude qui laisserait à penser à une quelconque forme de corruption active, passive ou bien de trafic d'influence, sont strictement interdits.

Chaque collaborateur s'attache à ne pas obtenir un avantage politique ou réglementaire indu auprès des autorités publiques, et à faire preuve d'intégrité dans ses relations avec les représentants et organismes publics.

Chaque collaborateur s'attache à ne pas promettre, accorder ou exiger des paiements illicites ou d'autres avantages indus afin d'obtenir ou maintenir un marché ou tout autre avantage illégitime ainsi que d'extorquer des fonds, de frauder et de recevoir des pots-de-vin.

Dans le cours des relations d'affaires, les collaborateurs s'interdisent d'octroyer ou d'accepter des actes de complaisances, des faveurs ou des avantages pécuniaires ou autres. La promesse ou la remise de cadeaux ou de services gratuits sont exclus, sauf s'il s'agit d'actes de courtoisie ou d'hospitalité.



**Chaque collaborateur
est un ambassadeur
de Vignal**

et doit, à ce titre, se montrer
exemplaire.

C'est l'adhésion de toutes et tous à nos
valeurs qui garantit les succès futurs du
groupe.

Une conception globale pour une production locale

Le Groupe évolue.

La transformation de Vignal en une ETI mondiale est planifiée selon une road map.

Vignal Lighting Group souhaite offrir les meilleurs produits et services pour gagner la confiance de ses clients.



Nous avons supprimé les transports intercontinentaux et assuré une présence industrielle forte sur les trois continents où sont implantés nos principaux clients (Amérique, Europe, Asie).

Nous réduisons ainsi notre empreinte environnementale, limitons les rejets de CO² et offrons la meilleure flexibilité et réactivité à nos clients.

Les sites de Lyon-Corbas, Caen, Mosinee, Rancate et Changzhou ;

- possèdent un outil industriel « Best in Class » pour garantir le meilleur niveau de qualité, être compétitif et réactif en tout point du globe,
- développent de nouvelles gammes de produits pour réduire la consommation d'énergie des véhicules de nos clients,
- proposent des innovations technologiques ambitieuses voir disruptives capables d'éveiller l'intérêt de leurs propres clients.

Cet objectif est atteint en déployant une politique RSE ambitieuse.



Des standards de production identiques à travers le monde.

LES 10 PRINCIPES DU PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES**Droits de l'homme**

Soutenir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans sa sphère d'influence. S'assurer de ne pas se rendre complice de violations de ces droits.

Droits du travail

Faire respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective.
Éliminer toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.
Assurer l'abolition effective du travail des enfants.
Éliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

Soutenir une approche préventive des défis environnementaux.
Entreprendre des initiatives pour promouvoir une plus grande responsabilité environnementale.
Encourager l'essor et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

S'engager à lutter contre toute forme de corruption dans sa sphère d'influence, y compris extorsion fonds & pots-de-vin.

Communication sur le Progrès
Direction Industrielle et RSE
Vignal Group – Octobre 2019.

Siège social :
Vignal Group
19 avenue du 24 Août 1944
69960 Corbas – France

Site internet :
www.vignal-group.com
