

## CARTA DE RENOVACIÓN DE COMPROMISO

Fundación ProEmpleo Productivo (ProEmpleo Distrito Federal) es una asociación civil sin fines de lucro, que busca impulsar a personas que desean lograr una vida más digna y productiva, mediante capacitación y consultoría para la creación o mejora de sus microempresas y el autoempleo, con la intención de facilitar el desarrollo económico de los mexicanos, sus familias y su entorno. Esto lo logramos a través de nuestro modelo social **Programa Impulso Emprendedor**, el cual consiste en capacitación empresarial, consultoría personalizada y especializada, capacitación continua, promoción y vinculación comercial para la creación o mejora de microempresas y el autoempleo de personas en situaciones desfavorecidas.

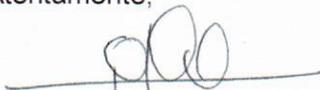
También como parte de nuestro compromiso con México nos hemos sumado al Pacto Mundial, iniciativa generada por la Organización de las Naciones Unidas con la finalidad de contribuir a la sostenibilidad de las comunidades a nivel local y global.

Es por ello que, en nuestra organización continuamos utilizando estrategias y acciones que contribuyan al desarrollo sostenible, a través de la realización de actividades para mejorar las condiciones laborales nuestros colaboradores; así como ofrecer a los destinatarios una gama de servicios enfocados a fomentar que como empresarios, lleven a cabo prácticas responsables en los ámbitos social, medioambiental y laboral.

A continuación hacemos un informe sobre las acciones realizadas de 2017 a 2019. Este documento reitera nuestro trabajo continuo y manifiesta la renovación de nuestro compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en favor de un mundo más justo, digno y con mejores oportunidades.

Sin más por el momento, envío un cordial saludo.

Atentamente,



Patricia Larios Esquivel  
Directora

## ÍNDICE

1. Presentación general de Fundación ProEmpleo Productivo, A.C.
  
2. Acciones realizadas en adhesión a los 10 principios del Pacto Mundial
  - Derechos humanos
  - Derechos laborales
  - Cuidado del medio ambiente
  - Lucha contra la corrupción
  
3. Evaluación y resultados

## 1. Presentación general de Fundación ProEmpleo Productivo. A.C.

Fundación ProEmpleo Productivo (ProEmpleo Distrito Federal) es una asociación civil sin fines de lucro, fundada en 1995 como un esfuerzo de empresarios y líderes sociales, presididos por Don Alfredo Achar, comprometidos con lograr mejores condiciones de vida para muchos mexicanos.

Tenemos como misión impulsar a personas que desean lograr una vida más digna y productiva, mediante la creación o mejora de sus microempresas y el autoempleo. Nuestro modelo social no tiene un propósito asistencialista, más bien, busca que los destinatarios sean arquitectos de su propio bienestar personal y familiar. Nuestra filosofía está centrada en la persona, ya que le ayudamos a fortalecer su identidad como individuo y le orientamos en el diseño de su plan de vida y de negocios, a través de servicios integrales y económicamente accesibles.

Este servicio lo brindamos a través del *Programa Impulso Emprendedor*, que consiste en servicios de capacitación empresarial, consultoría personalizada y especializada, capacitación continua, promoción y vinculación comercial, con el propósito de impulsar y consolidar el tejido empresarial de México, y con ello contribuir a la generación de riqueza. Hemos llevado a cabo esta labor a nivel nacional, impartiendo talleres en alcaldías, mercados, universidades, albergues, centros de readaptación social, escuelas y en cualquier lugar donde lo soliciten, siempre adaptándonos a las necesidades y condiciones de la localidad.

### En 24 años hemos logrado:

- 90,220 personas capacitadas
- 15,000 microempresas iniciadas o mejoradas
- 91,000 empleos generados y conservados

### En 2018

- Beneficiamos a 4,739 personas con capacitación empresarial
- Apoyamos en el inicio o mejora de 163 empresas
- Se generaron 2.14 empleos por persona beneficiada

### Por género:

- 53% Mujeres
- 47% Hombres

### Edad:

- 50% De 14 a 29 años
- 30% De 30 a 45 años
- 16% De 46 a 60 años
- 4% Mayor de 60 años

### Escolaridad:

- 5% Primaria
- 12% Secundaria
- 32% Carrera técnica
- 14% Bachillerato
- 33% Licenciatura
- 4% Posgrado

**Resultados de la medición de impacto realizada entre los egresados, 6 meses después de cursar el Taller Emprende:**

- 97% mejoraron su situación emocional
- 58% realizan una actividad productiva
- El desempleo se redujo en un 6%
- El porcentaje de personas sin ingresos se redujo del 46% al 39%

**Incubadora de empresas:**

- Atendimos a 6,516 personas
- Incubamos 48 empresas
- Ofrecimos 6,524 horas de consultoría

**Centro de Desarrollo Empresarial:**

- Atendimos a 4,798 personas
- Mejoramos a 115 empresas
- Ofrecimos 3,643 horas de consultoría

**Capacitación continua:**

Organizamos 81 conferencias, 22 talleres y 3 sesiones informativas, a los que asistieron 1,126 destinatarios para actualizar sus conocimientos en los siguientes temas: administración, desarrollo humano, finanzas, fiscal, legal, mercadotecnia, ventas e imagen.

**Evaluaciones externas:**

- La asociación civil Confío, miembro del Comité Internacional de Organizaciones de Procuración de Fondos, analizó por segunda ocasión la transparencia y buenas prácticas de ProEmpleo D.F., considerando información de 2015 y 2016, evaluación en la que obtuvimos 92% de cumplimiento, es decir, 33 de los 36 sub-principios en que consiste su modelo de diagnóstico.
- La calificadora Filantropía realizó una evaluación de nuestro nivel de desarrollo institucional de ProEmpleo D.F., obteniendo una calificación de A+, comparado con las mejores prácticas en las áreas de gobierno y estrategia, generación de ingresos, comunicación, administración y operación y programas. En cuanto a nuestro impacto social determinó que por cada \$1 invertido en una persona generamos \$18.66 a favor de la sociedad en un año y \$90.92 a 5 años.
- De acuerdo a un análisis del Retorno Social de la Inversión, realizado por A.T. Kearney con la metodología de London Business School, por cada \$1 que ProEmpleo D.F. invierte en una persona, \$59 son creados en beneficio para la sociedad mexicana.
- El Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) nos renovó con Nivel Óptimo la Acreditación de Institucionalidad y Transparencia (renovación).

Contamos con el “Equivalency Determination”<sup>1</sup>, al cumplir con los estándares equivalentes establecidos en las regulaciones fiscales estadounidenses para Organizaciones de la Sociedad Civil.

## Reconocimientos y premios

### Institucionales:

#### 2019.

- Premio Luis Elizondo al Sentido Humano, por nuestra labor humanitaria a favor de las comunidades, al impulsar su desarrollo.

#### 2018.

- Reconocimiento al Mejor Lugar para hacer Voluntariado, en su primera edición, otorgado por CEMEFI.
- Premio Razón de Ser, otorgado por Fundación Merced en la categoría de Institucionalidad, sostenibilidad y trascendencia. Siendo la primera organización en ganarlo por segunda ocasión en la historia del premio.
- Reconocimiento a nuestra Incubadora de Empresas por ser una incubadora que trabaja en el desarrollo y la consolidación de empresas mexicanas, otorgado por el Instituto Nacional del Emprendedor (INADEM) de la Secretaría de Economía.

#### 2017.

- Reconocimiento a nuestra metodología del Taller Emprende como un modelo de emprendimiento para fomentar el espíritu emprendedor en la sociedad mexicana, otorgado por el Instituto Nacional del Emprendedor (INADEM) de la Secretaría de Economía.
- Reconocimiento Fondo de Ayuda a la Comunidad, otorgado por la Junior League de la Ciudad de México, IAP, por impulsar el desarrollo de migrantes nacionales radicados en la Ciudad de México.

#### 2016.

- Reconocimiento a nuestra Incubadora de Empresas por su contribución en la atención de emprendedores como una incubadora básica que trabaja en el desarrollo y la consolidación de empresas mexicanas, otorgado por el Instituto Nacional del Emprendedor (INADEM) de la Secretaría de Economía.
- Reconocimiento otorgado por el Centro Deportivo Israelita, A.C. y el Comité Central de la Comunidad Judía de México en el Foro de Orgullo Comunitario.

#### 2015.

- Reconocimiento a nuestra metodología del Taller Emprende como un modelo de emprendimiento para fomentar el espíritu emprendedor en la sociedad mexicana, otorgado por el Instituto Nacional del Emprendedor (INADEM) de la Secretaría de Economía.
- Reconocimiento a nuestra Incubadora de Empresas, otorgado por el Instituto Nacional del Emprendedor (INADEM) de la Secretaría de Economía.

---

<sup>1</sup> *Equivalency Determination: Es la resolución que realizan las fundaciones estadounidenses de segundo piso para las ONG extranjeras, con el fin de evaluar que cumplan con el equivalente a los requisitos legales y fiscales de una organización en su país.*

- Finalista de la VI Edición de los Premios Corresponsables, como buena práctica dentro de las entidades sin ánimo lucro.
- Mención Honorífica del Premio Nacional de Acción Voluntaria y Solidaria, en la categoría individual

**2014.**

- Finalista de la V Edición de los Premios Corresponsables, en la categoría de Mejores prácticas por el Programa Impulso Emprendedor.
- Reconocimiento Fondo de Ayuda a la Comunidad, otorgado por la Junior League de la Ciudad de México, IAP, por impulsar el desarrollo de migrantes y sus familiares.

**2012.**

- Finalistas del Premio Visionaris, otorgado por el Banco Suizo UBS y Ashoka a favor de la promoción del desarrollo social en México.
- Premio Nacional de los Emprendedores, otorgado por la Secretaría de Economía, por el impulso a la cultura emprendedora.

**2010.**

- Premio Razón de Ser, otorgado por Fundación Merced por la Continuidad, efectividad e impacto social.
- Mención especial por quedar entre las 50 mejores propuestas de Iniciativa México.
- Emisión de un Billeto de Lotería Nacional para la Asistencia Pública.
- Institución reconocida por la ONU.

**2007.**

- Premio Eugenio Garza Sada, en la categoría de Personas.

**2006.**

- CEMEFI, Alto Nivel de Institucionalidad y Transparencia.
- Premio Compartir Institución a la Educación.

**2005.**

- Premio Compartir, en su XVII Edición, en la categoría de líder social.

**2004.**

- Premio Eugenio Garza Sada, Mejor Institución para el Desarrollo de comunidades.

**Secretaría de Economía Galardón PYME:**

- **2009.** Mejor Incubadora de Empresas a Nivel Nacional.
- **2006.** Mejor institución en la categoría de Creación y Fortalecimiento de Empresas

**A nuestros destinatarios:**

**2015.** 1er. Premio Emprendedores de Fundación Walmart

- Elba Ivette Pérez Quiroz - Vaivén
- Erica Neiszer Bleizeffer - Neikeks
- Mariza Pérez Brambila - Salsa Itakatl
- Rocío Aslida Norzagaray Sandoval - Cheelzi

**Secretaría de Economía Galardón PYME por mejores empresas incubadas:**

- **2010.** Remedios Mágicos
- **2009.** Flor Mart

- **2008.** Kaleido Jewels
- **2007.** Visión Logística

Desde el año 2013, en ProEmpleo D.F. nos adherimos a los 10 principios establecidos por el Pacto Mundial. Con ello hemos implementado acciones que favorecen la mejora de la organización, a través de prácticas de responsabilidad social.

Adicional a ello, en 2015 incorporamos a nuestra capacitación empresarial llamada Taller Emprende, un módulo de formación de Responsabilidad Social Empresarial con el que buscamos generar conciencia en los destinatarios para valorar la importancia y los beneficios de comprometerse con la sociedad y el entorno a través de la implementación de mejores prácticas en los ámbitos social, laboral, económico y medioambiental dentro de su empresa. De hecho, uno de los temas que incorpora el contenido temático son los 10 principios del Pacto Mundial, invitándoles a que como empresarios se unan a este tipo de iniciativas que nos benefician a todos.

Derivado de nuestra mejora continua, en 2019 desarrollamos el curso “Derechos y deberes laborales mexicanos” en donde se profundiza sobre los derechos humanos y las garantías individuales estipulados en la Constitución Política de los Estados Unidos, con el objetivo de que nuestros destinatarios conozcan la normativa establecida en la Ley Federal del Trabajo (LFT), que identifiquen los principales derechos y obligaciones obrero-patronales, y con ello sean capaces de desarrollar relaciones de trabajo armónicas y respetuosos de los derechos humanos, en materia laboral.

## **2. Acciones realizadas en adhesión a los 10 principios del Pacto Mundial**

A continuación se describen las acciones que ProEmpleo D.F. ha realizado a favor de los cuatro principales grupos de interés de la organización, que son: destinatarios, colaboradores, voluntarios y aportantes.

### **DERECHOS HUMANOS**

#### **a) Bienestar físico y psicológico**

##### **Destinatarios:**

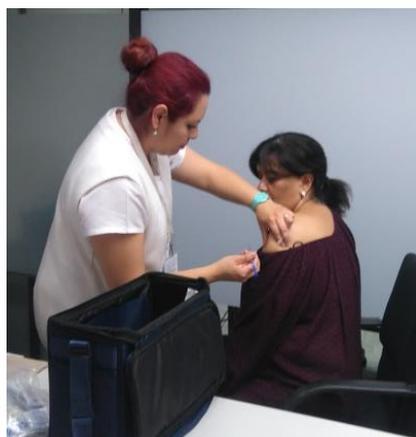
Los servicios que brindamos a la población tienen como primer paso el Taller Emprende, el cual inicia con el módulo de desarrollo humano, que tiene como objetivo contribuir a la dignificación de la vida de los destinatarios y por lo tanto a la búsqueda de su bienestar personal, enfocado a la integralidad del desarrollo biológico, psicológico, social y espiritual.

**Colaboradores:**

En ProEmpleo D.F. brindamos acceso a pláticas de nutrición, donde se hizo el pesaje y posteriormente la recomendación personalizada de una dieta balanceada y acondicionamiento físico, a fin de promover la salud física de nuestros colaboradores.



Asimismo, se han llevado a cabo jornadas de salud en alianza con instituciones públicas y privadas. Se han proporcionado servicios como vacunas en donde también se ha invitado a nuestros destinatarios, extendiendo los apoyos que brindamos.



## **b) Equidad de género y empoderamiento de la mujer**

### **Destinatarios:**

Como parte de nuestra capacitación empresarial a destinatarios, en ProEmpleo D.F. facilitamos en el módulo de desarrollo humano que los participantes identifiquen sus habilidades, conocimientos, valores y actitudes, así como elevar su autoestima, al promover el autoconocimiento para que eleven el sentimiento de satisfacción de sí mismos y su situación emocional, contribuyendo así a que diseñen un proyecto de vida.

Además, dentro de este módulo se sigue impartiendo la temática de Equidad de género, pues nos interesa sensibilizar a las personas sobre la importancia de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, y suscitar una nueva cultura de calidad de vida, que incluya el desarrollo de proyectos productivos por todo aquel que así lo decida.

### **Colaboradores y voluntarios:**

En ProEmpleo D.F. impulsamos de manera equitativa a hombres y mujeres en su desarrollo profesional con la intención de promover la igualdad de derechos y obligaciones, basados en el desarrollo personal y profesional y no en la distinción de género.

## **c) Actividades de integración**

### **Destinatarios y aportantes:**

El agradecimiento es un valor fundamental para ProEmpleo D.F., el cual compartimos a nuestros destinatarios para que cultiven la gratitud y la transmitan a los aportantes que invirtieron en las becas de capacitación que nuestros destinatarios reciben.

Fomentamos que cada grupo capacitado elabore y envíe al aportante que lo becó, un detalle con el cual le transmita su agradecimiento. Asimismo, se invita al aportante a conocer al o los grupos becados para establecer un vínculo más estrecho de reciprocidad.



Otra de las actividades que se realizan en las instalaciones de ProEmpleo D.F. o de los aportantes, son los bazares, en los cuales los destinatarios egresados tienen un espacio para la venta y difusión de sus productos y/o servicios logrando con ello la vinculación comercial y reconocimiento de su marca, actividad donde se promueve su desarrollo como empresarios.



Asimismo, y con el objetivo tanto de integrar a los destinatarios en un ambiente emprendedor y empresarial, como de fomentar su capacidad de realizar vinculaciones comerciales, contamos con un evento que se lleva a cabo dos veces al año, llamado Rueda de negocios, en el cual los destinatarios tienen la oportunidad de conocer y convivir con otros empresarios para establecer relaciones y redes de negocios, basadas en un clima de respeto, compromiso e intercambio justo



**Colaboradores:**

Con el fin de promover una cultura de paz, relaciones sanas y trabajo en equipo dentro de la organización, en ProEmpleo D.F. celebramos mensualmente a nuestros colaboradores por su cumpleaños, fomentando la convivencia, integración y momentos de esparcimiento. Además, realizamos el festejo de fin de año, donde se hace una rifa de viajes nacionales e internacionales con todos los gastos pagados, así como la entrega de algunos regalos.



Por otra parte, celebramos y contribuimos a la conservación de las tradiciones del país al realizar actividades de integración con motivo de las diversas festividades en México.



Gracias al apoyo de colaboradores y destinatarios logramos hacer entrega de juguetes a niños de escasos recursos. Asimismo, reunimos artículos de aseo personal para la organización Fundación Renacimiento, donde albergan a niños sin hogar, a quienes visitamos para hacerles la entrega directamente, con el fin de convivir con ellos. Con esto fomentamos entre nuestros colaboradores una cultura filantrópica, de ayuda al prójimo.



Asimismo, buscamos espacios anualmente para realizar una convivencia general a la que asistan todos los colaboradores, con actividades recreativas, culturales o deportivas, como la visita al museo Antiguo Colegio de San Ildefonso en enero de 2019, donde recorrimos la exposición *Nacimiento, miradas en el tiempo*.



#### **d) Confidencialidad en el uso datos personales y sensibles**

En ProEmpleo D.F. contamos con un aviso de privacidad que garantiza el resguardo de los datos personales y sensibles de cada individuo (destinatario, colaborador, voluntario y aportante) que interactúa con la organización.

Dicho documento se puede encontrar en la siguiente liga:  
[http://www.proempleo.org.mx/descargables/privacidad\\_proempleo.pdf](http://www.proempleo.org.mx/descargables/privacidad_proempleo.pdf)

#### **e) Inclusión**

##### **Destinatarios, colaboradores, voluntarios y aportantes:**

Nuestro modelo integral es inclusivo, se implementa gracias a personas cuya selección y contratación se realiza de acuerdo a las habilidades y capacidades con que cuenta para desarrollar las actividades que le corresponderán dentro de la institución, sin distinción de origen étnico, género, edad, religión, orientación sexual o situación de discapacidad o de vulnerabilidad social.

De la misma manera, nuestro modelo social favorece llegar a destinatarios que han tenido oportunidades reducidas para su desarrollo, atendiéndose así a grupos de personas en comunidades rurales y semi-urbanas, personas con discapacidad, personas en proceso de rehabilitación de adicciones, jóvenes, mujeres, mujeres en situación de violencia o privadas de su libertad o adolescentes embarazadas y en general personas con escasos recursos económicos.

En apoyo a colaboradores, destinatarios, aportantes y voluntarios cuya movilidad es reducida, nuestras instalaciones en la colonia Anzures de la Ciudad de México cuentan con la infraestructura física mínima para facilitar su acceso, como es una rampa en la planta baja y elevador.

#### **DERECHOS LABORALES**

##### **a) Salarios y prestaciones de colaboradores**

La organización contempla dentro de los derechos además de la motivación y reconocimiento a sus empleados el aumento de salarios por encima de lo estipulado en la ley. Asimismo, continuamos otorgando la disminución de horas laborales los últimos viernes de cada mes, así como los días de cumpleaños de cada colaborador.

Adicional a esto, aquellas personas que cumplan con su horario laboral, sin retardos en su entrada durante 4 meses, tienen derecho a un día adicional de vacaciones.

Por otra parte y con el objetivo de facilitar a los colaboradores jornadas de trabajo equilibradas, las instalaciones de la organización permanecen abiertas únicamente durante 12 horas al día, de lunes a viernes, lo cual permite puedan elegir horarios escalonados, de acuerdo a sus necesidades y limitar que permanezcan más allá de su horario estipulado. Además, otorgamos a nuestros colaboradores días por fallecimiento de

familiares directos; así como días por paternidad, esto con el fin de promover la equidad de género.

### **b) Desarrollo profesional y capacitación continua**

Los colaboradores de ProEmpleo D.F. tenemos acceso a capacitación continua en temas especializados para la mejora de destrezas, habilidades, conocimientos y actitudes que permiten el impulso a la competitividad y mayor desenvolvimiento en nuestras diferentes profesiones.

### **c) Protección civil**

Contamos con las medidas requeridas para la asistencia y prevención de desastres y accidentes, protegiendo la vida y seguridad de colaboradores, destinatarios, voluntarios y aportantes que se encuentren en las instalaciones de la institución.

Por un lado, a lo largo del año se capacita a nuestros colaboradores con cursos de primeros auxilios, actividades de protección civil, como por ejemplo cada 19 de septiembre se participa en el simulacro nacional en donde nos aseguramos de transmitir a los colaboradores la información necesaria para saber actuar en caso de sismo.



## CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE

### d) Prácticas ecológicas

En ProEmpleo D.F. realizamos las siguientes acciones:

#### Manejo de residuos sólidos:

- Separación de los desechos en orgánicos, inorgánicos reciclables e inorgánicos no reciclables.
- Reducción en la generación de residuos sólidos plásticos, al cambiar el abasto de agua de consumo, el cual se realizaba mediante garrafones de 20 litros, por un sistema de tratamiento de agua para consumo humano.
- Reciclaje de papel.
- Disminución en el uso de materiales desechables.
- Uso de desechables biodegradables.

#### Ahorro de energía y agua:

- Ahorro de energía eléctrica, a través de reguladores y focos ahorradores; además de fomentar entre los colaboradores y visitantes a nuestras instalaciones su responsabilidad y cooperación asegurando que las áreas que no estén en uso, se mantengan con las luces apagadas.
- Ahorro de agua en baños a través de inodoros ahorradores.
- Incorporación de unidades de tratamiento de toallas sanitarias femeninas a través de un servicio de recolección y confinamiento.



Además, seguimos usando tabletas electrónicas para llevar a cabo el sistema de evaluación digital de nuestros servicios de capacitación, evitando así la impresión de formatos en los que destinatarios califican diversos aspectos de los servicios recibidos, de esta manera estamos contribuyendo a la reducción de desechos y a la conservación de aproximadamente 5 árboles al año.



Nuestra planeación está enfocada a que en un futuro, más procesos que impliquen el uso de papel sean sustituidos por este tipo de herramientas y sistemas para el ahorro de dichos recursos y que contribuyan con ello a la disminución de nuestra huella ecológica.

## LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

### a) Prevención de lavado de dinero

Como parte de nuestras medidas de prevención de lavado de dinero, en ProEmpleo D.F. nos apegamos a la normatividad fiscal reportando a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público lo requerido conforme a la ley. Adicional a esto, la firma Kreston CSM ha auditado los resultados financieros de nuestra institución.

### b) Informes anuales y de transparencia

Para garantizar la confianza que los aportantes tienen en nuestra institución, la administración y gestión de los recursos financieros se proyecta de manera eficiente y transparente en las rendiciones de cuentas que realizamos en informes particulares y anuales.

El link para acceso a nuestros informes anuales de actividades y financieros es el siguiente:

<http://proempleo.org.mx/inicio/como-apoyar.html>

## 3. Evaluación y resultados

Línea estratégica	Acciones	Resultados
Derechos humanos	Bienestar físico y psicológico	<ul style="list-style-type: none"> <li>97% de nuestros destinatarios mejoran su situación emocional</li> <li>Participación de colaboradores y destinatarios en la</li> </ul>

Línea estratégica	Acciones	Resultados
		jornada de salud
	Equidad de género	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 63% de los destinatarios son mujeres</li> <li>• 50% de colaboradores son mujeres</li> </ul>
	Actividades de integración	90% de los colaboradores participa en las actividades de integración
	Confidencialidad en el uso de datos personales	100% de confidencialidad de datos personales
<b>Derechos laborales</b>	Salarios y prestaciones a colaboradores	100% de los colaboradores con acceso a aumento de salarios y prestaciones
	Desarrollo profesional y capacitación continua	100% de los colaboradores asistió a capacitación
	Protección civil	No se reportan accidentes, ni desastres en 2017, 2018 y lo que va de 2019.
<b>Cuidado del medio ambiente</b>	Incorporación de prácticas ecológicas	100% de las prácticas permanecen en ejecución
<b>Lucha contra la corrupción</b>	Prevención de lavado de dinero	100% de cumplimiento en reportes a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público
	Informes anuales y de transparencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 100% de los aportantes recibe reportes e informes de resultados y rendición de cuentas</li> <li>• Publicación de informe anual 2017 y 2018, con información financiera auditada y dictaminada</li> </ul>

Cabe destacar que hemos participado en actividades organizadas por Red Mexicana del Pacto Mundial México, como la celebración de su 15 aniversario en donde estuvieron los máximos representantes de empresas, instituciones, organismos de la sociedad civil y gobierno, con la intención de refrendar su compromiso por un México más justo y próspero.