



Università
Ca' Foscari
Venezia



Ca' Foscari
sostenibile



COE
Global
Compact

ottobre 2019

L'Università Ca' Foscari di Venezia dal 2010 ha assunto l'impegno ad essere un Ateneo sostenibile, a servizio della propria comunità, del tessuto sociale e dell'ambiente in cui opera.

Nel 2011 ha aderito ai principi del Global Compact e del PRME - Principles for Responsible Management Education.

Ogni anno l'Ateneo produce un bilancio di sostenibilità che riepiloga tutte le attività di Ca' Foscari in ambito di sostenibilità.

Nel presente documento si sottolineano le principali azioni messe in atto nel biennio 2017-2018 in relazione ai principi Global Compact, evidenziando i riferimenti sul sito d'Ateneo (www.unive.it).

Lettera del Rettore

Dal 2011 l'Università Ca' Foscari aderisce ai 10 principi universali di UN Global Compact nell'ambito dei diritti umani, del lavoro, della tutela dell'ambiente e della lotta alla corruzione. Rinnoviamo così il nostro impegno a essere un Ateneo sostenibile a servizio della comunità e del tessuto sociale e dell'ambiente in cui operiamo, impegno che si evidenzia anche attraverso il nostro ruolo di fondatori e promotori della rete locale Global Compact Network Italia, nel cui consiglio direttivo siede il prof. Carlo Giupponi, in rappresentanza di Ca' Foscari.

La nostra Università è parte di Venezia, una città straordinaria che da sempre unisce tradizione e innovazione. Ca' Foscari vuole raccogliere questa eredità e farsi motore del suo sviluppo, del territorio della comunità che li abita e della comunità internazionale, promuovendo un modello sostenibile, rispettoso dei diritti umani e del lavoro e impegnato nella salvaguardia dell'ambiente.

L'impegno nella promozione di questi valori si concretizza in attività e iniziative concrete messe in atto giorno dopo giorno e raccolte nel nostro bilancio di sostenibilità. Questo strumento nasce per raccontare ai nostri portatori di interesse, in una prospettiva integrata, gli impatti generati sul piano economico, ambientale e sociale dalle iniziative intraprese. Lo scopo non è solo rendere note le azioni intraprese in merito alla nostra responsabilità sociale, ma anche rafforzare il dialogo con gli stakeholder, sviluppando un'interazione sinergica con il territorio. Ci impegniamo per una Ca' Foscari che cresce e diventa sempre più inclusiva e promotrice di una comunità attiva, aperta e responsabile, un Ateneo consapevole del ruolo che riveste nel preparare le nuove generazioni alle sfide globali.

Michele Bugliesi
Rettore Università Ca' Foscari Venezia



Diritti Umani

PRINCIPI 1 e 2

Business should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and make sure that they are not complicit in human rights abuses.

Alle organizzazioni è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza e assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.

CODICI

Ca' Foscari si è dotata negli anni di codici e regolamenti per la tutela dei diritti umani anche presso i propri lavoratori e studenti. Sono stati adottati e attivati lo Statuto d'Ateneo, il codice etico e il codice di comportamento (i quali, a settembre 2018, sono stati uniti in un unico documento), il codice di condotta dei dipendenti pubblici, la carta dei diritti e dei doveri dello studente, il codice di condotta per la prevenzione e la lotta contro il fenomeno del mobbing, il codice di condotta contro le molestie sessuali, il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) e, infine, la whistleblowing policy.

> www.unive.it > Ateneo > Chi siamo > Statuto, norme e regolamenti

SUPPLY CHAIN

Massima importanza viene data al rispetto dei diritti umani lungo la supply chain. Infatti l'Università, come tutte le Pubbliche Amministrazioni, è tenuta ad effettuare la maggior parte degli acquisti su MePA e Consip che assicurano il rispetto dei criteri sociali e diritti umani da parte delle imprese iscritte.

> www.unive.it/sostenibile > Azioni > Ambiente > Green Public Procurement

DIDATTICA E RICERCA

L'Università Ca' Foscari ha un'importante tradizione di didattica e ricerca nel campo dei diritti umani e del servizio sociale tanto da costituire il CESTUDIR - Centro Studi sui Diritti Umani. Per quanto riguarda la didattica, Ca' Foscari ha integrato nell'offerta formativa il corso di laurea triennale in "Scienze della società e del servizio sociale", il corso di laurea magistrale in "Lavoro, cittadinanza sociale, interculturalità", il corso Minor in "Genere, generi: uguaglianza e parità nella società e nel lavoro", il master di primo livello "Immigrazione. Fenomeni migratori e trasformazioni sociali".

> www.unive.it/sostenibile > Azioni > Studenti > Didattica di sostenibilità

DIRITTO ALLO STUDIO

Nell'a.a 2016/17 il totale degli esoneri, borse di studio e di altre agevolazioni erogate è stato di € 6.748.624, mentre per l'anno accademico 2017/18 l'ammontare complessivo è stato di € 7.401.075, il 9,7% in più rispetto all'anno precedente. All'interno di queste iniziative rientrano anche le agevolazioni per gli studenti stranieri con qualifica di rifugiato e/o di persona altrimenti bisognosa di protezione internazionale, consistente nell'esonero dal pagamento dei contributi universitari e dal pagamento, da parte dell'Ateneo, di vitto e alloggio presso le mense e le residenze universitarie ESU. Nell'a.a 2016/17 sono state assegnate 7 tuition fee waivers e 3 agevolazioni economiche per tre studenti stranieri con qualifica di rifugiato e/o di persona bisognosa di protezione internazionale. Nel 2017 sono stati inoltre assegnati 67 prestiti d'onore, ovvero finanziamenti concessi a tutti gli studenti a condizioni particolarmente agevolate. Nell'a.a. 2017/18 sono state invece assegnate 70 tuition fee waivers ed erogate 4 agevolazioni economiche.

> www.unive.it > Servizi > Iscrizioni, tasse e agevolazioni

DISABILITÀ E DSA

L'Università Ca' Foscari mette a disposizione un servizio dedicato agli studenti con disabilità e con disturbi specifici di apprendimento (DSA), in supporto alle attività di studio e di vita universitaria. Il servizio organizza attività di tutorato individuale e personalizzato, fornendo ausili e software specifici, servizi di interpretariato LIS - Lingua dei Segni Italiana e materiali didattici in formato accessibile. Nel 2017 l'ufficio ha accolto 96 richieste e attivato 49 contratti di tutorato a supporto degli studenti con disabilità e DSA, mentre nel corso del 2018 sono stati attivati 59 contratti di tutorato specifico a supporto di 145 studenti richiedenti. Inoltre, nel 2017 e nel 2018 il Servizio Disabilità ha potuto contare sulla collaborazione di un totale di quattro volontari del Servizio Civile Nazionale che hanno svolto le attività dei progetti "UniversAbile" e "UniveForAll".

> www.unive.it > Servizi > Disabilità e DSA

CARRIERA ALIAS

Tra le iniziative di inclusione messe in atto nel 2018 rientra anche la possibilità che Ca' Foscari dà alle studentesse e agli studenti che hanno intrapreso un percorso di transizione di genere di attivare una carriera ALIAS, che consiste nell'assegnazione di un'identità provvisoria e non consolidabile, per vivere in un ambiente di studi sereno e attento alla tutela della privacy.

> www.unive.it > Servizi > Iscrizioni, tasse e agevolazioni > Immatricolazioni, iscrizioni, trasferimenti a Ca' Foscari > Carriere alias

UNIVERSITÀ DEL VOLONTARIATO

Un'altra iniziativa formativa sviluppata su queste tematiche è l'Università del Volontariato (nata nel 2014), un percorso formativo della durata di un anno accademico pensato per chi svolge attività di volontariato o desidera farlo.

Il progetto, sviluppato assieme al Centro Servizi Volontariato di Treviso e il Campus di Treviso, ha lo scopo di offrire competenze umane e tecniche, di settore e trasversali, anche attraverso la promozione e l'insegnamento di una cultura sui diritti umani e gratuita. Il percorso è gratuito e aperto a cittadini e studenti. Nell'a.a 2016/17 hanno partecipato al progetto 33 corsisti, di cui 10 studenti cafoscarini, mentre nell'a.a. 2017/18 sono stati 9 gli studenti cafoscarini che hanno portato a termine l'intero percorso, nell'ambito di una classe di 28 corsisti. All'interno di questo percorso i docenti fanno didattica a titolo gratuito; nell'a.a 2016/17 vi hanno aderito 9 cafoscarini tra personale TA e docente mentre nell'a.a. 2017/18 il numero di docenti di Ca' Foscari è salito a 15.

> www.unive.it/sostenibile > Partecipa > Università del Volontariato



Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining; the elimination of all forms of forced and compulsory labour; the effective abolition of child labour and the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

Alle organizzazioni è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva; sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio; sostenere l'effettiva eliminazione del lavoro minorile; sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

BENESSERE ORGANIZZATIVO

A distanza di tre anni dalla rilevazione precedente, nel 2018 l'Ateneo e il Nucleo di Valutazione hanno replicato l'indagine per la valutazione del benessere organizzativo. La metodologia utilizzata nelle due indagini è diversa e per questo i risultati sono difficilmente comparabili. I risultati dell'indagine 2018 sono stati raccolti tramite un questionario online di autovalutazione, compilato su iniziativa volontaria e somministrato ad una popolazione di 603 persone. Il tasso di risposta è stata pari al 66,7% della popolazione campionata. I risultati relativi ai temi del work engagement, commitment organizzativo e soddisfazione lavorativa presentano valori superiori al valore medio delle risposte, mentre i punteggi relativi al work-life imbalance sono leggermente inferiori. Si nota che le donne percepiscono un carico di lavoro maggiore rispetto ai loro colleghi uomini, ma i livelli di work engagement, commitment organizzativo e soddisfazione lavorativa sono più elevati.

> www.unive.it > Chi siamo > Amministrazione trasparente > Performance > Benessere organizzativo

COMITATO UNICO DI GARANZIA E CONSIGLIERA DI FIDUCIA

A tutela e vigilanza circa l'eliminazione di ogni forma di discriminazione, Ca' Foscari ha istituito due organi: il CUG - Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni e la Consigliera di Fiducia.

> www.unive.it > Ateneo > Chi siamo > Organi ed elezioni

CONCILIAZIONE VITA-LAVORO E TELELAVORO

Nel Piano Strategico 2016-2020 emerge con forza l'azione di conciliazione vita-lavoro avente l'obiettivo di creare condizioni di impiego favorevoli per il personale tecnico amministrativo. A questo proposito, il 2017 ha visto delle importanti novità quali l'introduzione del telelavoro misto o semestrale e il telelavoro breve o smart.

Nel corso dell'anno, il numero di fruitori del telelavoro è salito a 91, ovvero il 46,77% in più rispetto al 2016.

Inoltre, nel corso del 2017 è stata avviata la sperimentazione dell'iniziativa summer worklife balance per i mesi di luglio, agosto e settembre. Con questa sperimentazione il personale di Ca' Foscari ha avuto la possibilità di scegliere tra forme di flessibilità oraria estiva e il telelavoro breve di durata massima trimestrale. Le persone che hanno beneficiato di questa sperimentazione nel 2017 sono state 20, di cui 16 per il telelavoro breve e 4 per la flessibilità oraria, per un totale di 1.244 ore di telelavoro trimestrale.

Nel 2018 il telelavoro è stato ulteriormente potenziato e ha visto un aumento del 6,4% delle ore erogate rispetto al 2017 e un numero di fruitori pari a 90 (16% del personale in servizio al 31/12/2018). Grazie a queste iniziative, a maggio 2018, l'Ateneo ha ricevuto un importante riconoscimento a livello nazionale: il Premio Speciale della Giuria - ambito pubblica amministrazione dell'Associazione Italiana Direttori del Personale.

Nel 2017 sono state attivate anche due aree di coworking presso la sede centrale di Ca' Foscari e l'edificio Alfa del Campus Scientifico. Si tratta di spazi attrezzati che consentono di lavorare in una sede diversa da quella di appartenenza, ottimizzando così i tempi di permanenza fuori sede.

> www.unive.it/sostenibile > Azioni > Personale > Conciliazione Vita - Lavoro

WELFARE

Ca' Foscari negli ultimi anni ha offerto nuovi servizi in tema di welfare rivolti al personale tecnico amministrativo e ai CEL (collaboratori ed esperti linguistici).

Dal 2018, il personale può usufruire di un Piano di Assistenza Sanitaria Integrativa (Cassa RBM Salute) i cui costi sono interamente a carico dell'Ateneo e l'adesione può essere estesa, ad un prezzo agevolato, al coniuge o al convivente e ai figli. Vi può aderire anche il personale docente e ricercatore, assegnisti e dottorandi usufruendo di tariffe concorrenziali a quelle di mercato. Nel 2018 è stata conclusa la definizione del nuovo servizio Conto Welfare di Ateneo, che il personale ha potuto usufruire dal 2019. Il Conto Welfare di Ateneo (Edenred Italia srl) mette a disposizione di ciascun dipendente un portafoglio virtuale di circa 600€ con il quale è possibile acquistare un'ampia gamma di servizi che riguardano l'istruzione, il trasporto pubblico, l'assistenza a familiari nonché sport, cultura, benessere, intrattenimento e shopping.

Per il primo biennio del Piano di Assistenza l'investimento economico è stato di 357.984€ mentre per un triennio del Conto Welfare l'investimento è stato pari a 1.346.686€. Al fine di migliorare anche il benessere per ambiti esterni all'attività lavorativa, Ca' Foscari si impegna a stipulare apposite convenzioni dedicate al personale per il sostegno della famiglia e della genitorialità, per gli spostamenti casa - lavoro, per agevolazioni alla formazione, per la promozione del benessere e della salute e, infine, per lo sport.

Nel 2018, le convenzioni attive prevedevano 2 asili nido, 3 centri estivi, 1 centro medico, numerosi servizi offerti dalla Cooperativa Sociale Iside, il Consultorio familiare privato AIED, abbonamenti annuali ai mezzi pubblici con tariffe agevolate, il bici park offerto dalla Cooperativa "Il Cerchio" e un servizio di assistenza fiscale per la presentazione del modello 730.

> www.unive.it > Ateneo > Lavora con noi > Convenzioni > Welfare, benessere e salute

Ambiente

PRINCIPI 7, 8 e 9

Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges; undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

Alle organizzazioni è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali; di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale e di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

DIDATTICA E RICERCA

Da sempre Ca' Foscari riserva una particolare attenzione per l'ambiente; infatti è stato il primo Ateneo in Italia ad avviare il corso di laurea in Scienze Ambientali. Inoltre, sviluppa da anni un filone di didattica e ricerca sui cambiamenti climatici, facendo nascere, ad esempio, il corso di dottorato in Scienze e gestione dei cambiamenti climatici. Nell'offerta formativa dell'Ateneo rientrano pertanto numerosi percorsi di studio, di tutti i livelli, che trattano le tematiche ambientali:

- Scienze ambientali (CdL triennale e magistrale)
- Chimica e tecnologie sostenibili (CdL triennale e magistrale)
- Energy, Climate Change and Environmental Risks (Minor)
- Amministrazione e gestione della fauna selvatica (Master I liv.)
- Diritto dell'ambiente e del territorio (Master I liv.)
- Valutazione e gestione ambientale ed energetica delle imprese e del territorio (Master I liv.)
- Caratterizzazione e risanamento dei siti contaminati (Master II liv.)
- Environmental sciences (PhD)
- Science and Management of climate change (PhD)

Inoltre a maggio 2018 è stato attivato il corso online MOOC "L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile", aperto a tutti.

Per quanto riguarda la ricerca, diversi sono i centri di Ca' Foscari che hanno come focus i temi ambientali e in particolare si fa riferimento al Venice Centre for Climate Studies (VICCS) e all'Istituto per la Dinamica dei Processi Ambientali - CNR.

La ricerca cafoscarina è fortemente orientata verso le 'sfide globali' e nel 2017 l'Ateneo ha raddoppiato le entrate da progetti finanziati in bandi competitivi di livello internazionale. Il 50,6% dei finanziamenti totali del 2017 sono dedicati a progetti sostenibili, mentre nel 2018 sono stati il 39% del totale dei finanziamenti.

EDILIZIA

Ca' Foscari svolge le sue attività in circa 40 sedi dislocate all'interno del comune di Venezia e della città di Treviso. Si tratta spesso di edifici storici di epoche diverse e riadattati negli anni alle necessità legate alla vita universitaria.

Tuttavia negli ultimi anni l'Ateneo è stato impegnato in un processo di rinnovamento del proprio patrimonio edilizio, mettendo in funzione nuovi spazi e programmando la realizzazione di complessi edifici di nuova costruzione al fine di assicurare spazi consoni al crescente numero di studenti e per svolgere ricerca di eccellenza in modo sicuro e con maggiori strumenti. Lo sviluppo dell'Ateneo si è concentrato in aree urbane ad alto potenziale della città lagunare e della terraferma, in un'ottica di riqualificazione e rivitalizzazione che tiene conto del delicato ecosistema veneziano. Tra gli interventi effettuati in ottica di risparmio energetico rientra la ristrutturazione della sede di Ca' Bottacin, dove i serramenti e le guaine del tetto sono state sostituite per aumentarne il grado d'isolamento. Inoltre, nel 2017 è stata approvata la progettazione della residenza di San Giobbe che prevede la realizzazione di edifici in classe A con fotovoltaico e recupero delle acque di riciclo.

Nel 2018 invece il gestore del contratto di Servizio Integrato, si è occupato sia della fornitura di elettricità e gas, che delle manutenzioni. A inizio anno, il gestore ha effettuato, di concerto con l'Ufficio Gestione Edifici, un'analisi degli interventi di riqualificazione energetica delle diverse sedi dell'Ateneo, definendo le azioni da realizzare nel triennio 2018-2020 e focalizzando l'interesse verso quelli più utili dal punto di vista energetico e/o di comfort interno. Nel corso del 2018 è stato realizzato il 45% degli interventi programmati. I lavori eseguiti hanno riguardato in particolare la climatizzazione invernale, con evidenti risultati nella riduzione dei consumi di gas e nelle relative emissioni, stimate in 1.372 tCO₂eq (-19% rispetto al 2017).

Inoltre, nel 2018, è stato approvato lo studio di fattibilità tecnica ed economica per la realizzazione presso il Campus Scientifico di un impianto di trigenerazione mediante C.A.R. (Cogenerazione ad Alto Rendimento), con l'obiettivo di diminuire ulteriormente il consumo di energia elettrica e di gas naturale. Lo studio ha stimato un risparmio, su base annua, del 15% di energia elettrica e del 10% di gas naturale che si rifletteranno in un risparmio rispettivamente del 20% e del 5% in termini di emissioni di carbonio. Il quadro complessivo economico dell'opera è di €1.200.000 e i risparmi dei consumi previsti consentiranno il recupero dell'investimento in un tempo di circa 8 anni. L'impianto entrerà in funzione nel 2020.

Nel 2018, infine, Ca' Foscari ha ottenuto la ricertificazione LEED per edifici esistenti, passando alla categoria superiore Silver. Gli interventi realizzati hanno consentito di ridurre nel 2018 i consumi elettrici del 5% rispetto al 2017 e il consumo di acqua del 18%.

Inoltre, nel Campus Scientifico di Mestre è in funzione un impianto fotovoltaico che produce energia elettrica pulita e che, nel 2018, ha permesso un risparmio 8 tCO₂ eq.

> www.unive.it/sostenibile > Azioni > Ambiente

GREEN PUBLIC PROCUREMENT

L'Università Ca' Foscari, come tutte le Pubbliche Amministrazioni, effettua la maggior parte degli acquisti su MePA (Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione) e Consip (Concessionaria Servizi Informativi Pubblici).

Acquisti verdi o GPP - Green Public Procurement è l'approccio in base al quale le Amministrazioni Pubbliche integrano i criteri ambientali in tutte le fasi del processo di acquisto. La scelta di adottare politiche di questo tipo riflette, più di tutto, la consapevolezza degli effetti positivi che tale opzione può portare in termini economici, ambientali e sociali.

Nel 2017, l'Ateneo ha partecipato attivamente alla prima edizione del Forum CompraVerde Veneto e, in collaborazione con la Regione Veneto, ha bandito la prima edizione del Premio CompraVerde Veneto - Università rivolto agli studenti che abbiano discusso una tesi di laurea magistrale sulla tematica del Green Public Procurement (GPP) presso una delle università pubbliche della Regione Veneto.

Nel 2018 Ca' Foscari ha sottoscritto un accordo quadro relativo ai servizi di catering e coffee break utilizzati da tutte le strutture di Ateneo, secondo il quale non devono essere utilizzate stoviglie di plastica monouso, né bottigliette di plastica bensì alternative compostabili o in vetro. I prodotti alimentari devono essere preferibilmente di derivazione locale e nazionale, salvo quelli equo solidali. Infine, devono sempre essere previste, senza maggioranza di prezzo, alternative vegetariane, vegane e per intolleranti. Per promuovere e diffondere ulteriormente la conoscenza del GPP, Ca' Foscari sta partecipando a diversi tavoli di lavoro a livello nazionale e regionale. In particolare, l'Ateneo collabora con la Direzione Acquisti AA.GG e Patrimonio della regione Veneto e in questo ambito, ha realizzato nel 2018 due importanti iniziative quali il Bando CompraVerde - Università e il protocollo d'intesa con la Regione Veneto sul GPP.

Infine, nel 2018, Ca' Foscari ha partecipato alla prima edizione del Premio CompraVerde Veneto per le stazioni appaltanti, proponendo 3 progetti per la sezione "Istruzione" e si è aggiudicata il premio come miglior bando verde per la realizzazione dell'edificio Epsilon, presso il Campus Scientifico di Via Torino a Mestre.

> unive.it/sostenibile > Azioni > Ambiente > Green Public Procurement

GESTIONE DELLE EMISSIONI DI CARBONIO

Nel 2010 l'Ateneo, in collaborazione con il MATTM - Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, ha avviato il progetto pilota "Carbon Management", collaborazione che ha contribuito a stilare e pubblicare nel 2011 le "Linee Guida per il Carbon Management degli Atenei Italiani". Dal 2017, l'Ateneo ha riavviato il processo di gestione dell'impronta di carbonio dell'Ateneo, elaborando la carbon footprint e la revisione delle fonti e delle linee guida per il calcolo. Contemporaneamente, all'interno del Gruppo di Lavoro sui Cambiamenti Climatici RUS, l'Ateneo ha promosso la condivisione delle metodologie di raccolta dati e di calcolo delle emissioni, di modo che i risultati fossero maggiormente confrontabili. In questo processo, sono state implementate le "Linee guida operative per la redazione degli inventari delle emissioni di gas serra degli Atenei italiani" che contengono le procedure e i metodi di calcolo suggeriti. Il calcolo dell'impronta di carbonio relativa all'anno 2017 ha evidenziato una riduzione dell'impatto del 21,25% rispetto al 2016 (anche se i dati raccolti risultano difficilmente confrontabili con i precedenti date le diverse metodologie di raccolta degli stessi).

Nel 2018 è stato elaborato il Piano di Ateneo di riduzione delle emissioni di carbonio 2018-2020, per individuare obiettivi e azioni negli ambiti di mobilità, edifici, rifiuti e acquisti, principali produttori di emissioni.

L'impronta di carbonio per l'anno 2018 presenta una riduzione del 5% rispetto al 2017 e del 25% rispetto al 2016. Inoltre, l'autoproduzione di energia elettrica mediante l'impianto fotovoltaico ed il telelavoro hanno permesso di evitare l'emissione di 34 tCO₂ eq.

Fonte di emissione	emissioni 2018 (in tCO ₂ eq)	variazione 2017
AMBITO 1	1.387	-19,6%
Consumo di gas naturale	1.372	
Consumo di gasolio - veicoli di proprietà di CF	15	
AMBITO 2	3.656	-3%
Consumo di energia elettrica	3.656	
AMBITO 3	7.000	-3%
Materiali di input (carta acquistata)	2	
Gestione dei rifiuti	2	
Missioni	674	
Mobilità dei dipendenti	385	
Mobilità dei dipendenti non strutturati	395	
Mobilità degli studenti	5.035	
Studenti internazionali	507	
TOTALE	12.042	-5,2%

> www.unive.it/sostenibile > Azioni > Ambiente > Piano di Riduzione delle emissioni di carbonio

Lotta alla corruzione

PRINCIPIO 10

Business should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

Per contrastare i fenomeni di corruzione ed estorsione, l'Università Ca' Foscari si è dotata di un Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza in linea con le disposizioni della Legge n. 190 del 2012. Il piano riunisce in un unico documento il piano triennale per la prevenzione alla corruzione e il programma triennale per la trasparenza e l'integrità. Le pubbliche amministrazioni devono adottare il "Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza" (PTPCT) entro il 31 gennaio. L'obiettivo è quello di aumentare l'accessibilità delle informazioni riguardanti l'organizzazione e l'attività dell'Ateneo, nonché di mappare i processi a rischio corruzione presenti e definire le relative contromisure. Per fare ciò, all'interno di ogni Piano vi è una sezione relativa alla trasparenza contenente gli obiettivi strategici definiti dagli organi di indirizzo e i flussi informativi necessari per garantire l'elaborazione, la trasmissione e la pubblicazione dei dati dei responsabili di ognuna delle fasi per ogni obbligo di pubblicazione.

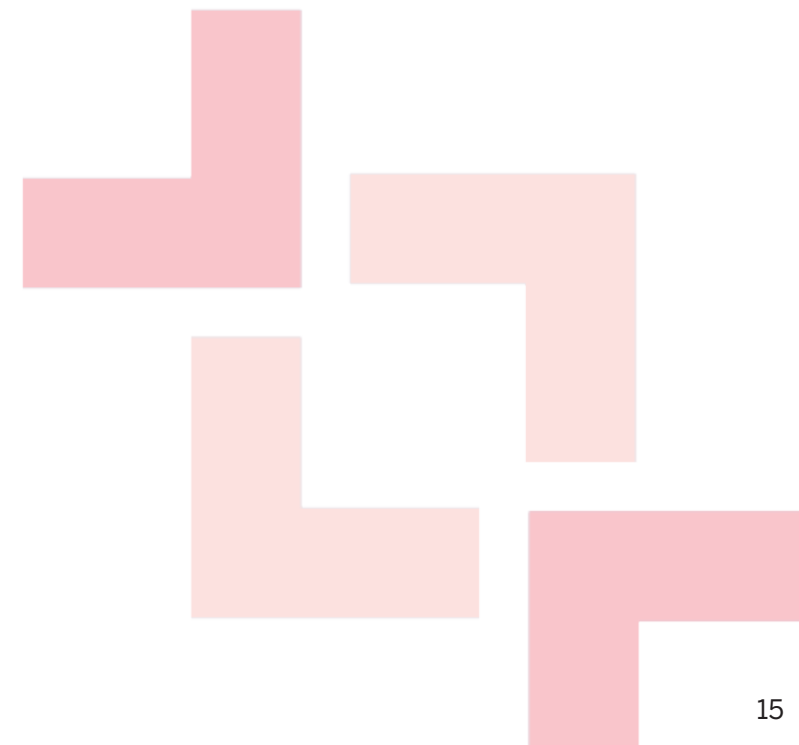
> www.unive.it > Ateneo > Chi siamo > Amministrazione trasparente > Altri contenuti > Prevenzione della corruzione

WHISTLEBLOWING - SEGNALAZIONE CONDOTTE ILLECITE

Il whistleblowing, termine coniato nei paesi anglosassoni, è uno strumento finalizzato a tutelare il dipendente pubblico che segnala condotte illecite all'interno dell'ambiente di lavoro per favorire l'emersione di fattispecie di illecito. Tale norma è stata introdotta nell'ordinamento italiano dalle Legge 190/2012, la cosiddetta "Legge Anticorruzione".

Nel 2016, Ca' Foscari ha dato concreta attuazione a questo istituto estendendolo anche ai propri collaboratori, agli studenti e a chiunque intenda segnalare fatti o comportamenti illeciti.

> www.unive.it > Ateneo > Chi siamo > Amministrazione trasparente > Altri contenuti > Whistleblowing - segnalazione condotte illecite





Ca' Foscari
sostenibile

Pubblicazione a cura di

Direzione Generale

Ufficio Ca' Foscari sostenibile

Dorsoduro 3246, Venezia, Italia

sostenibile@unive.it

www.unive.it/sostenibile

www.facebook.com/CFSostenibile