

MEMORIA 2018

**FUNDACIÓN
NOVATERRA**
Más que un empleo





¡Gracias!

A todas las **personas que año tras año hacéis posible Novaterra**: trabajadores y trabajadoras, personas voluntarias, personas socias, empresas y entidades colaboradoras.

A todas las personas **que creéis que no es verdad que no se puede hacer nada** y que nos apoyáis en la construcción de un mundo más justo e inclusivo.

Y, por encima de todo, a las **430 personas que habéis confiado en Novaterra para acompañaros en vuestro itinerario de inserción socio laboral** durante este año. Vosotras dais sentido a Novaterra.



1. La Fundación Novaterra	4
Carta del Presidente Nuestra finalidad Nuestra historia Nuestros valores Reconocimientos	
2. Principales Hitos	14
Hitos Fundación Novaterra Hitos Novaterra Catering Hitos Novaterra Social Logistics	
	17
Derivaciones y acogida Itinerarios de inserción - Plan de Ruta Empleo-Intermediación laboral Novaterra Alcoi	
4. Empresas sociales promovidas por Novaterra	33
Novaterra Catering Sostenible Cuinaterra Novaterra Social Logistics	
	40
Generando Alianzas para el Desarrollo sostenible Aliados Estratégicos: "la Caixa" y Caixa Popular Alianzas público privadas: Reinicia't con Ingeus Visita del Nobel de la Paz Muhammad Yunus Tejiendo redes con empresas "ganar-ganar-ganar": III Networking, III Gala Gastronomía Solidaria Activando a la Ciudadanía: comités, voluntariado, captación de fondos	
6. Novaterra Comprometida: Cuidando al equipo, las personas y el entorno	60
Nuestro equipo: nuestro más valioso tesoro Formación, cohesión y cultivo interior Nuestro impacto en el medio ambiente Tabla correlación ODS y Pacto Mundial	
	68
Cuenta de resultados Balance Económico Pérdida por deterioro de acciones de luna	



NOVATERRA

1 • LA FUNDACION NOVATERRA

Patronato

Francisco Cobacho, Presidente de Novaterra

Un año más, os saludo presentando la Memoria de la Fundación Novaterra en el año 2018.

Como veréis en el contenido de esta memoria, en 2018 se han desplegado avances de valor e importancia entre los que **resaltaría**, tanto el **importante crecimiento en inserciones en Valencia**, como el hecho de que **Novaterra ya ha fortalecido su acción en la Mancomunitat de l'Alcoià–El Comptat**, en la provincia de Alicante, con un equipo de tres profesionales y un grupo de personas voluntarias y entidades que apoya el desarrollo del proyecto con resultados realmente relevantes en número y calidad del trabajo.

No me extiendo en relatar, porque en el interior de la Memoria encontraréis cumplida información de esto y del cúmulo de actividades que han hecho que el 2018 sea un año importante por el fuerte impacto generado.

Pero quiero, en esta presentación, **subrayar algunas ideas que considero que nos definen como proyecto**, y empiezo por afirmar que la **Misión de Novaterra es la inclusión social por medio del empleo** de personas que, por diversas circunstancias y vicisitudes en sus vidas, se encuentran alejadas del mercado de trabajo y con fuertes dificultades para acceder a él.

Es importante señalar que **no somos consecuencia de ninguna crisis ni atajamos un problema coyuntural de paro por la crisis, sino que afrontamos un problema estructural de una sociedad injusta que margina y excluye** a mucha más velocidad que mil "Novaterras" serían capaces de integrar.

Lo hacemos intentando vincular y organizar a una aún pequeña porción de **la sociedad civil valenciana** a la que llegamos porque entendemos que **la responsabilidad sobre la fractura social no es solo responsabilidad del Estado y de las Administraciones Públicas**, sino que también hay una responsabilidad personal y social de todos, de toda la sociedad. Porque **TODOS SOMOS RESPONSABLES DE TODOS**.

Nosotros **seguimos esforzándonos en mantener nuestra autonomía e independencia prácticamente plenas**, porque ni estamos colgados de subvenciones, ni somos simples gestores de ayudas públicas, aunque emplazamos a los poderes públicos a una acción concertada con la iniciativa social, que busque la eficacia y la eficiencia.

Buscamos y proponemos alianzas con empresas del territorio a nuestra acción con propuestas 'ganar-ganar-ganar': Gana la empresa, gana Novaterra, pero, sobre todo, gana la sociedad. Al tiempo que **somos una experiencia de búsqueda de unidad frente a la atomización de la acción social**. De ahí la composición de nuestro Patronato como red estable de 13 entidades y 44 personas.

Por supuesto que valoramos cualquier ayuda de emergencia como imprescindible y valiosa, pero **Novaterra se centra en realizar una acción social promocional y emancipadora de medio y largo plazo**, eligiendo el trabajo de calidad, 'persona a persona', sobre el trabajo de cantidad.

"Fundación Novaterra es una iniciativa civil de personas y entidades, que lucha contra la exclusión y la exclusión en nuestra sociedad, a las personas favorecidas, por medio de la formación laboral, para su promoción e integración en la sociedad."

Nuestro objetivo es la mediación laboral y el propio...



Hemos generado un modelo de emprendimiento utilizando herramientas del mercado, promoviendo empresas para la inserción y desarrollando un todavía pequeño **'holding' de empresas sociales** que están en el mercado **con plantillas 'mixtas' de personas en itinerario de inserción** y profesionales como **'trabajadores y trabajadoras acompañantes'**.

Subrayo como importantísimo que en Novaterra, junto al trabajo de personas profesionales contratadas, **damos un altísimo valor a la presencia y acción del voluntariado**, como ejercicio y acción de gratuidad.

Actuamos en lo micro y en lo concreto, pero valoramos la reflexión y la elaboración sobre la práctica, para poner en pie modelos, y hacerlos transferibles para provocar impacto social. Y para ello, nos interesa el estudio y la investigación.

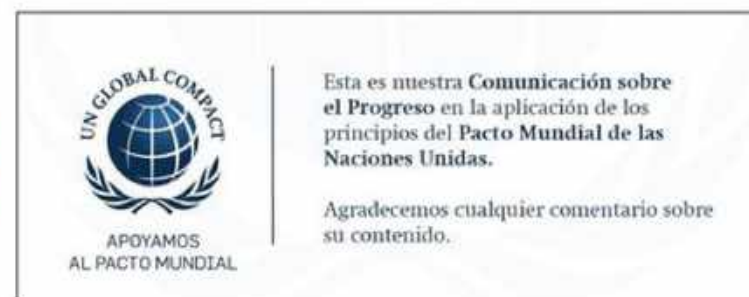
En el proyecto Novaterra **no solo queremos 'hacer cosas'** y atender a personas concretas, sino que **pretendemos generar conciencia** en la sociedad civil y desarrollar sensibilidad y compromiso en el tejido social; queremos tener presencia pública, y hacer propuesta y denuncia.

Todo esto sin megalomanías y con humildad, pero con toda la ambición que nuestra Misión requiere trabajar para **dejar constancia de que no es verdad que no se pueda hacer nada** y por eso actuamos, y también para hacer patente que la iniciativa civil es creativa y fértil, ágil generando soluciones, es fuente de poder ciudadano y vertebradora de la sociedad y, por eso, queremos ser tejido social articulado hacia la solidaridad.

En esta tarea de articulación, nos sentimos plenamente **alineados y comprometidos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible** y la **Agenda 2030 del Gobierno, y los 10 Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, con los que renovamos nuestro compromiso.**

Por primera vez, hemos identificado **nuestra aportación a estos objetivos** en nuestro quehacer diario, como primer paso para nuestro compromiso con ellos. Como podrás leer en esta memoria, **en especial con los objetivos:**

1. Erradicación de la Pobreza
3. Salud y Bienestar
5. Igualdad de Género
8. Trabajo Decente y Crecimiento Económico
9. Industria, Innovación e Infraestructura
10. Reducción de las Desigualdades
12. Producción y Consumo Responsables
16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas
17. Alianzas para lograr los objetivos



Por último, desde esta página de saludo y presentación de la Memoria Anual, quiero **agradecer a todas las personas vinculadas a Novaterra** en los diversos anillos: Patronato, profesionales en plantilla, voluntariado, personas que forman parte de cada uno de los comités, personas socias, empresas colaboradoras, simpatizantes... nuestro agradecimiento, porque **Novaterra es una obra colectiva y coral**, y el hecho de estar y sentirnos juntos y comprometidos en una acción de solidaridad a fondo perdido que no espera retornos, es enormemente estimulante y es una señal inequívoca de que, por grande y difícil que sea el reto, **si nos juntamos muchas personas, podemos hacer mucho, como estamos desmostrando.**

Gracias a todas y a todos por vuestro esfuerzo y generosidad.



#SonrisasNovaterra

+4000
personas
beneficiadas

+25
años



**FUNDACIÓN
NOVATERRA**

Nuestra finalidad



Hacer **frente a la pobreza y la exclusión social, apoyando a las personas con mayores dificultades para acceder al mercado laboral** a integrarse plenamente en la sociedad a través de un **empleo digno**.

Esta finalidad, que marca nuestro día a día, responde directamente a los ODS

1: Fin de la pobreza

8: Trabajo Decente y Crecimiento Económico

10: Reducción de las Desigualdades

Tal y como marca la ONU, más allá de la falta de ingresos y recursos para garantizar unos medios de vida sostenibles, la **pobreza tiene que ver también con la discriminación y la exclusión social**, que incluye la ausencia de la participación de las personas sin recursos en la adopción de decisiones, especialmente de aquellas que les afectan.

Y **nuestra manera de hacerlo**: acompañando a las personas de manera personalizada en su itinerario de inserción, **mejorando su crecimiento personal, sus habilidades, y su calidad de vida**, en línea con el **ODS 3 Salud y Bienestar**, .

Nuestro quehacer constituye el **último eslabón de la cadena de trabajo y esfuerzo de muchas otras entidades** con las que colaboramos estrechamente, cuando la persona debe conseguir un trabajo y permanecer en él para tener una vida plena y en sociedad.

Una **forma de trabajar en red** fiel al principio **17 de los ODS de construir Alianzas** para lograr estos Objetivos



1991 Empiezan los **primeros cursos de jardinería y hostelería** en el barrio de La Coma, dentro de la Comisión Diocesana de Lucha contra el Paro-Cáritas.

1995 Creación de la **Asociación La Coma Nova Terra** para dar cobertura a todas esas actividades y programas.

Creación de las primeras **empresas sociales con un finalidad: enseñar a trabajar trabajando**, reinvertir todas las ganancias en la Fundación y crear más empleo.

Bajo esta iniciativa nacieron Sol i Vent (hoy empresa independiente), Mariola dels Sorells, Sompresents, y otros proyectos hoy extintos.

En **1999** nace Port-Mail (hoy **Novaterra Social Logistics**) y en 2007 Contraste Catering, que pasará a convertirse en **2012** en **Novaterra Catering Sostenible**. Ambos proyectos vigentes en la actualidad, y que han generado miles de horas de trabajo para multitud de personas.

Se amplía así la estructura de Novaterra a un "grupo" consolidado en torno a **una única finalidad: la inclusión social a través del empleo**.

2004 Se constituye la Fundación Novaterra gracias al impulso de un numeroso grupo de entidades y personas, que dieron forma al primer patronato de la entidad.

2014 Cambio en el modelo de emprendimiento social. La Fundación pasa de ser propietaria de las empresas a participar en ellas, pero con un **emprendedor al frente**. De esta manera Novaterra pretende promover y dar soporte a los proyectos actuales y otros futuros siempre que compartan sus valores, fomentando el emprendimiento social.

2018 Nace Cuinaterra. Fruto de la alianza entre Novaterra Catering Sostenible y Cuinatur, empresa de Castellón experta en Comedores Sostenibles.

Nuestra historia



Nuestros valores

PROMOCIÓN

Acompañando a las personas en su proceso de crecimiento y desarrollo, potenciando la autonomía personal frente a planteamientos asistencialistas.

EFICIENCIA

Optimizando los recursos del conjunto de la organización para el cumplimiento de su misión teniendo en cuenta el respeto al medio ambiente.

PARTICIPACIÓN

Facilitando la corresponsabilidad de las personas que integran la Fundación: patronato, plantilla, voluntariado.

VOLUNTARIADO

Fomentando la presencia de personas voluntarias y la acción de gratuidad en el desarrollo de la actividad social.

RESPECTO

Promoviendo firmemente el respeto a la persona en cada actuación, por encima de cualquier interés o circunstancia.

TRANSPARENCIA

Dando a conocer lo que hacemos, cómo lo hacemos y cómo aplicamos los recursos en el cumplimiento de nuestra misión.

REIVINDICACIÓN Y DENUNCIA

Contribuyendo a conseguir mejoras estructurales que beneficien al conjunto de la sociedad y en especial de las personas en situación de desventaja

INICIATIVA

Desarrollando emprendimientos de innovación laboral y social anticipándonos a los nuevos retos y necesidades de la sociedad actual.

SOLIDARIDAD

Contribuyendo a restituir a las personas que se les ha excluido de la sociedad lo que en justicia se les debe.

COMPROMISO

Mediante la implicación de todas las personas que participan en el desarrollo de la actividad social de la Fundación.

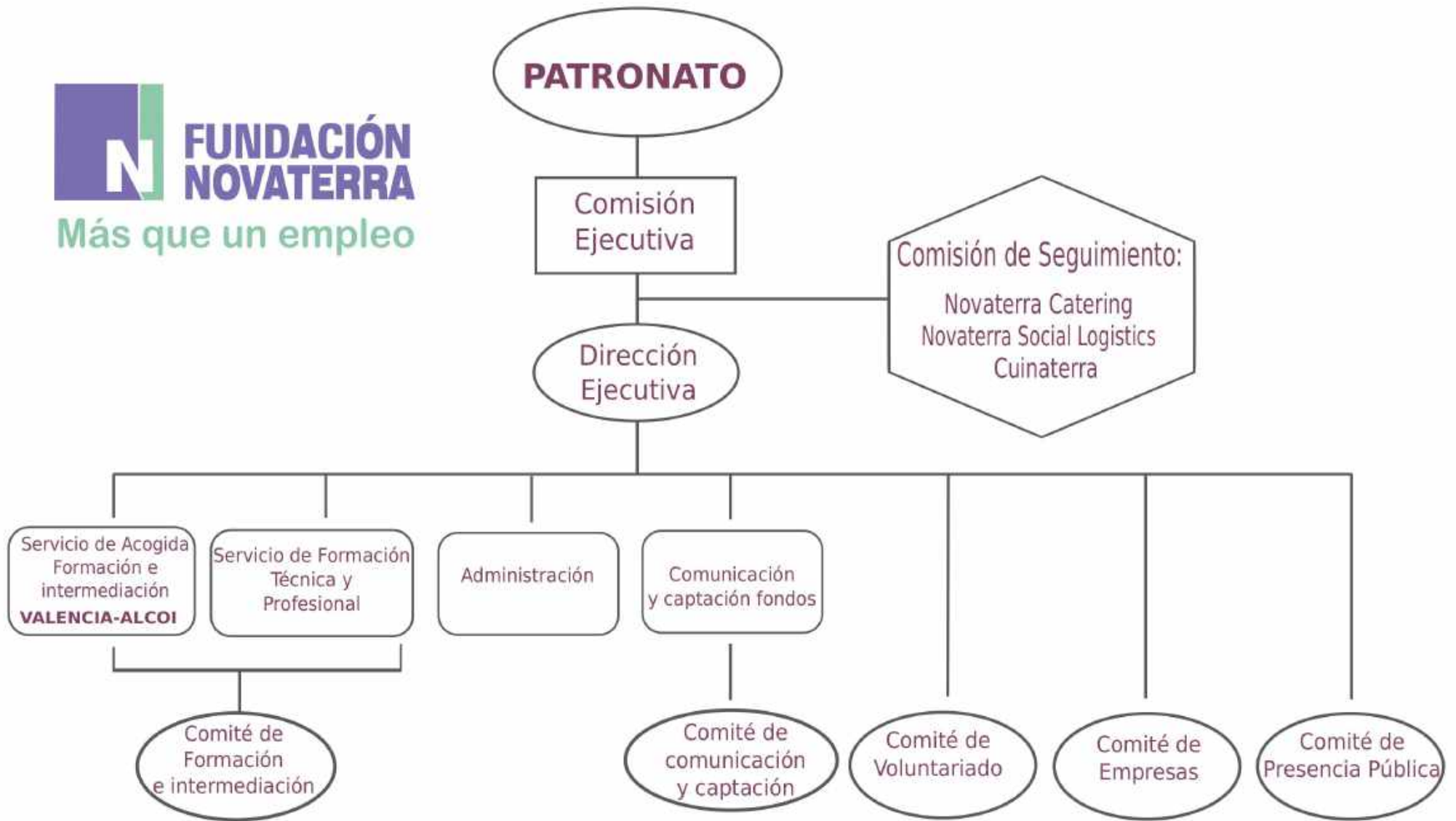
COMPLEMENTARIEDAD

Orientando nuestras acciones a la colaboración y complementariedad con otras organizaciones tanto públicas como privadas, así como con movimientos e iniciativas sociales.



FUNDACIÓN NOVATERRA
Más que un empleo

Organigrama



Órganos de Gobierno y equipo Novaterra

Patronato Entidades

AVSA: Asociación Valenciana de Solidaridad con Africa

CVX Asociación Ignacio Ellacuría

CONFER Diocesana de Valencia

Congregación de Religiosos Terciarios Capuchinos, Luis Amigó

Congregación Hermanas Carmelitas de la Caridad-Vedruna

Domus Pacis-Casal de la Pau

Hermanas Franciscanas de la Inmaculada

Instituto Hermanos de las Escuelas Cristianas de La Salle

Instituto Hijas del Corazón de María

Federación Valenciana de Empresas Cooperativas de Trabajo

Asociado, FEVECTA

Florida centre de Formació, Coop. Valenciana

Franciscanos Provincia de la Inmaculada Concepción de la

Órden de Frailes Menores

Sol y Vent paisajes, S.L.

Personas físicas

Albero Hernández, Roberto

Arroyo Viguer, Germán

Asensi Martín, Enrique

Belis Herrera, Victoria

Blasco Ballester, Roberto

Carles Gil, María Jesús

Campos Alabau, Gil María

Cobacho Casas, Francisco

Cobacho Casas, María del Carmen

Comes Iglesia, Vicente

Conesa Cegarra, Fernando

Del Rosario Romero, Fernando

Elizagaray Norro, M^a Pilar

Esparza Rico, Sergio

Fenollosa Gea, Carmen

Ferrer Riquelme, Alberto

Ferris Martínez, María

Gandía Oltra, Joan

García González, Eusebio

Ivars González, Francisco

Latorre Rodríguez, José

Lluch Frechina, Enrique

Marhuenda Fluixá, Fernando

Martínez Morales, Ignacio

Miranda Ivars, Rosalía

Molpeceres Pastor, Javier

Molpeceres Pastor, María Ángeles

Monsma Muñoz, Matilde Guillermina

Morant Anglada, Francisco

Paes Ibarra, Antonio

Pérez Gisbert, Guillermo

Pons García, Javier

Pons i Alfonso, Francesc de Paula

Roig Llabata, Vicente

Roldán Martí, Luis

Royo Blanes, Francisco

Sánchez Matías, Antonio María

Sanchis León, Vicente

Sebastiá Maganto, Luis

Senent i Sánchez, Roc

Sifre Martínez, Joan

Triguero Lucas, José Luis

Vidal Abarca, Eduardo

Zacarés González, Juan José

Entidades: 13 Personas Físicas: 44

Comisión ejecutiva

Presidente

Francisco Cobacho Casas

Vicepresidente

Francesc de Paula Pons i Alfonso

Secretario

Luis Sebastiá Maganto

Tesorero

Fernando Conesa Cegarra

Vocales

Luis Roldán Martí, Rosalía Miranda Ivars, Sergio Esparza Rico, Wilma Monsma Muñoz, CONFER (representada por Isabel Bouzas Alamancos)

Gerente no patrono

Enrique González

Equipo de trabajo

Gerente

Enrique González

Responsable de comunicación

Carmen Martí

Orientadoras Valencia

Mavi Leida

Mila Valera

Noelia Fuentes

Reme Morales

Sara Estruch

Intermediadora Laboral Valencia

Carolina Grau

Responsable de formación

Pepa Lattner

Orientadoras Alcoi

Ana Valls

Aure Crespo

Intermediadora Laboral Alcoi

Gema Navarro

Administrativo

Julián Martínez



Reconocimientos



El proyecto Novaterra ha sido reconocido en los últimos años por su trabajo en favor de la inclusión social. **En 2018**, y tras dos años siendo finalistas, **recibimos el Premio Paterna Ciudad de Empresas en la Categoría Responsabilidad Social** por nuestra empresa Novaterra Catering.

**2018 PREMIO PATERNA
CIUDAD DE EMPRESAS
(Finalista 2016 y 2017)**



Categoría
Responsabilidad
Social

**2016 I PREMIO A LA
RESPONSABILIDAD SOCIAL
CONSELL DE LA UNIVERSITAT
POLITÈCNICA VALÈNCIA**



CONSELL DE LA UPV
Responsabilidad Social

**2017 PREMIO A LA
EXCELENCIA POR LA UNIÓN
PROFESIONAL DE VALENCIA**



UNION PROFESIONAL DE VALENCIA

**2016 FINALISTA VII PREMIOS
FUNDACIÓN
CORRESPONSABLES**

Fundación
CORRESPONSABLES

**2017 PREMIO "CAIXA
POPULAR" A LA JOVEN
EMPRESA SOCIAL
ASOCIACIÓN DE JOVENES
EMPRESARIOS**

PREMIO
JOVEN EMPRESARIO
2017

**2012 I PROGRAMA
EMPREDIMIENTO SOCIAL**



Obra Social "la Caixa"
Emprendimiento Social



2 • PRINCIPALES HITOS DE 2018

¡¡272 Sonrisas Novaterra!!



430 personas han realizado su Itinerario
de integración social laboral en el 2018
302 en Valencia y 128 en Alcoi

¡272 han encontrado un empleo!

En nombre de todas ellas,
te damos las gracias.

Gracias

¡¡¡otra vez lo has hecho posible!!!



HITOS DEL GRUPO NOVATERRA



Resultados



430 personas en itinerario de inserción
¡272 han encontrado un empleo!

Novaterra Alcoi



Consolidación del equipo con **3 trabajadoras**:
* 119 personas en itinerario
* **57 contrataciones**
* Configuración del **Comité de Gestión**

Alianzas



252 empleos: Programa **Reinicia't**, realizado por Ingeus en colaboración con Novaterra, Diputació de València, Ajuntament de València y Mancomunitat de L'Horta Sud



Proyecto "Itinerarios" financiado por la Consellería de Políticas Inclusivas y el Fondo Social Europeo ha permitido la contratación de 2 orientadoras y trabajar con **86 personas**



Más de **20 empresas/entidades socias**
Más de **30 empresas/entidades colaboradoras**
Más de **120 personas socias**
Más de **50 personas voluntarias**



Consolidación campañas y eventos:

* IV Gala Gastronomía: **200 asistentes-5.000€ recaudados**
* Transporte a la inclusión: **4.000€ recaudados**
* **Más que una Flor: 17.000 flores repartidas-30.000€**
* **III Networking** Empresas Responsables Interconectadas
* **Visita del Nobel Muhammad Yunus**

Reconocimientos



2018 Premio Paterna Ciudad de Empresas RSE
2017 Premio a la Excelencia de la Unión Profesional
2017 Premio a la Joven Empresa Social AJEV
2016 y 2017 Finalista Paterna Ciudad de Empresas
2016 Finalista VII Premios Corresponsables
2016 I Premio RSE Consell de la UPV
2016 Premio a la inclusión social GEC



Año de reestructuraciones para mantener la viabilidad:

* **Finalización de la línea de gestión documental**

* Mantenimiento de las líneas de:

- Servicio de mensajero fijo en moto
- Servicio de valija
- Servicio de reparto de mercancías en furgoneta



Inicio Reparto Sostenible para **DHL** fruto de alianza con **Koiki**
Ha permitido la creación de **2 puestos de trabajo**



Durante 2018 se han generado 23.155 horas de empleo para **14 personas**, el **90% para personas con discapacidad**.



Nace CuinaterRa: Alianza con Cuinatur para una oferta Saludable y Sostenible de Restauración de Colectividades
Más de **600 eventos** realizados
27.396 horas de trabajo generadas
El **46% para personas en itinerario** de inserción



RETO: adecuar el proyecto al crecimiento. Para ello:

- * **Aumento y profesionalización del equipo** de estructura
- * Nuevos equipos y oferta gastronómica
- * **Mejora de los sistemas** de trabajo



Elaboración de nuestro **Código Ético**

Implantación de **sistema Lean** con Leansis Productividad
Inicio Balance de la **Economía del Bien Común** con Esfera Social



Seguimos apostando por la sostenibilidad en todos los eventos
Comedor diario Centro Ayuda Inmigrante y Centros de Día
Servicios de comedor **Escuelas de Verano**



3 · SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO

Equipo del Servicio de orientación,
formación e Intermediación

Créixer



CRÉIXER es el **Servicio de Formación e Intermediación Laboral** de la Fundación, formado por **5 orientadoras en Valencia**: Mavi, Mila, Noelia, Reme y Sara, nuestra **responsable de formación**, Pepa, nuestra **intermediadora laboral en Valencia**, Carolina, y el **equipo de Alcoi** formado por dos orientadoras: Ana y Aure, y la intermediadora laboral Gema.

Un servicio que se articula en torno a la metodología del **"Itinerario de inserción socio-laboral"**. Un recorrido personalizado para cada una de las personas a las que acompañamos, y que se compone de distintas etapas: la **acogida**, el diseño conjunto entre la orientadora y la persona participante del mismo del itinerario, la **formación**, tanto en **competencias transversales como profesionales**, y la **intermediación laboral**.

Con cada una de estas personas recorreremos un **"Viaje a la dignidad"**, un trayecto largo, pero seguro, en el cual las personas van adquiriendo las competencias básicas necesarias, recuperando su autonomía, **autoestima y seguridad necesaria para enfrentarse al mercado laboral, y reconocerse como una persona digna de ese puesto**. El destino no es sólo el empleo, si no la **mejora de la calidad de vida**, el aumento de herramientas disponibles para tener una vida autónoma y digna, y **la mejora, por tanto, de la salud y el bienestar, en línea con el ODS 3**.



En 2018 hemos acompañado a 458 personas
Un 33% más que en 2017

*430 personas en itinerario + 28 personas de otras entidades en la Escuela Novaterra

Derivaciones y acogida

En Novaterra **trabajamos en red y de manera coordinada con otras entidades** especialistas en el trabajo con mujeres, jóvenes, personas migrantes, paradas de larga duración, personas sin hogar, rehabilitación de adicciones, procesos de internamiento, etc. Novaterra supone un recurso totalmente gratuito para estas entidades, tanto públicas como privadas, que nos derivan personas que están preparadas para empezar a **trabajar su integración en el mercado laboral**.

En 2018 hemos afianzado el proceso de **Bienvenida Grupal**, en el que las personas derivadas participan en una **presentación global**, lo que nos permite trabajar con mayor eficacia, y explicar detalladamente en qué consiste nuestro trabajo. Tras esta presentación, **las personas que consideran que éste es su camino**, son atendidas en una **primera acogida individual**, donde adquirirán un **compromiso de trabajo, y marcarán con la orientadora su itinerario personalizado** de inserción socio-laboral.

Personas derivadas

Total/Anual

Centros Municipales de Servicios Sociales de Valencia capital	148
Centros Municipales de Servicios Sociales de otros municipios	116
Patronato y personas conocidas	*68
Servicio Jesuita Migrantes	49
Cáritas y parroquias	41
Programa Incorpora de La Caixa	20
Centros de Salud de Valencia	19
Centro Municipal de Atención a Personas sin Techo	19
Unidades de Salud Mental de Valencia	15
Otras entidades sociales:	217

Accem, Adl Mislata, Ahnar, Amaltea, Ambit, Anem Avant, Artic, Asoc. Tania, Asprona, Avec, Avsa, Cam San Juan Bautista, Casa Acogida Campanar, Casa Caridad, Casa Cuna, Cear, Centro Menores Picassent, Centro Mujer, Cibe, Cides, Cmss Alfafar, Cruz Roja, Diagrama, Divalterra, Diversia, Dorothy Day, Esclavas de María, Escuelas Pías, Escuelas San José, Fundación Amigó, Fundación María Auxiliadora, Grupo Martes, Mapfre, Médicos del mundo, Mensajeros de la Paz, Natania, Nautae, Pactem Nord, Proyecto Hana, Proyecto Hombre, Proyecto Obert, Rastrell, Residencia Juana María, San Gabriel, Save The Children, Sercoval, Servicio Psicopedagógico, Tyrius, Uca Guillem Castro, Uca Torrent, Valencia Club Cocina, Villa Teresita.

Total 2018

712

En 2018 hemos recibido un 56% más de derivaciones:
45% de Servicios Municipales
55% de Entidades privadas



*La derivación de personas por parte del patronato y de personas cercanas al proyecto (trabajadoras, voluntarias, etc) se ha multiplicado por 4 respecto al año anterior

Itinerarios de inserción- Plan de Ruta

Tras la acogida, las personas que lo deciden ponen en marcha su **itinerario socio laboral personalizado**. Este itinerario queda reflejado en el **Plan de Ruta** de la persona participante en el itinerario. Un documento que se inicia con un **compromiso mutuo entre participante y orientadora**, y en el que se van marcando las **distintas etapas** a realizar: reuniones con la orientadora, talleres formativos, entrevistas personales y grupales, formación profesional específica en la Escuela Novaterra, y el paso por alguna de nuestras empresas sociales, **según las necesidades y expectativas de cada persona**.

430 itinerarios activos en 2018
41% más que en 2017



FUNDACION NOVATERRA

Tu camino hacia nuevas oportunidades

www.novaterra.org.es

Participante: _____

Orientadora: _____

facebook.com/FundacionNovaterra
twitter.com/fnovaterra

TUTORÍAS	Fecha hora	OBSERVACIONES
<input type="checkbox"/> T.1. PRIMERA ACOGIDA		
<input type="checkbox"/> T.2. RECORRIDO LABORAL		
<input type="checkbox"/> T.3. CV, CARTA PRESENTACIÓN, AGENDA		
<input type="checkbox"/> T.4. DIAGNÓSTICO EMPLEABILIDAD/EMPLEO		
<input type="checkbox"/> T.5. ENTREVISTA DE DEVOLUCIÓN		
<input type="checkbox"/> T.6. INTERMEDIACIÓN		
<input type="checkbox"/> T.7. EVALUACIÓN, FEEDBACK, OBJETIVOS		
<input type="checkbox"/> T.8. SEGUIMIENTO		

ACCIONES	Fecha hora	OBSERVACIONES
<input type="checkbox"/> INFORMÁTICA BÁSICA		
<input type="checkbox"/> CARNET MANIPULADOR ALIMENTOS		
<input type="checkbox"/> SESIÓN FORMACIÓN REGLADA		
<input type="checkbox"/> MESA OFERTAS CIBER AULA		
<input type="checkbox"/> CASTELLANO/VALENCIANO		
<input type="checkbox"/> PFI- PUNTO FORMATIVO INCORPORA		
<input type="checkbox"/> APP- APLICACIONES INFORMÁTICAS		

CONTRATACIONES

TALLERES	Fecha hora	OBSERVACIONES
<input type="checkbox"/> BIENVENIDA GRUPAL		
<input type="checkbox"/> BAE I- BUSQUEDA ACTIVA EMPLEO		
<input type="checkbox"/> BAE II- BUSQUEDA ACTIVA EMPLEO		
<input type="checkbox"/> CLAVES PARA UNA ENTREVISTA		
<input type="checkbox"/> INICIATIVA Y TOMA DE DECISIONES		
<input type="checkbox"/> QUE NO TE TOMEN EL PELO		
<input type="checkbox"/> DESARROLLA TU POTENCIAL		
<input type="checkbox"/> ENTREVISTA GRUPAL		
<input type="checkbox"/> IMAGEN Y SELLO PERSONAL		
<input type="checkbox"/> MOTIVACIÓN E INTELIGENCIA EJECUTIVA		
<input type="checkbox"/> COMUNICACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO		
<input type="checkbox"/> GESTIÓN DE EMOCIONES/AUTOCONTROL		
<input type="checkbox"/> GESTIÓN DEL TIEMPO		
<input type="checkbox"/> VIDEO ENTREVISTA		
<input type="checkbox"/> RUEDA DE ENTREVISTAS		
<input type="checkbox"/> PRIMEROS AUXILIOS		
<input type="checkbox"/> REDES SOCIALES		
<input type="checkbox"/> ECONOMÍA DOMÉSTICA		



150 personas
formadas en 2018

Desde 2014 el **Espai Novaterra** supone un recurso fundamental de **formación cualificada** al servicio de la inclusión social. **1.200 m2 ubicados en nuestra sede de Paterna** en los que cada año ofrecemos formación en las **especialidades que detectamos con mayores posibilidades de inserción en el mercado laboral**. Un recurso que se integra en el itinerario socio laboral fijado en el Plan de Ruta para las personas que se determine pueda ser un recurso fundamental en su búsqueda de empleo.

Nuestra Escuela está alineada con el **objetivo 4 de los ODS: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad** y, sobre todo, **orientada a promover oportunidades** de aprendizaje durante toda la vida para todos, **y el derecho al trabajo**, incluida la formación técnica y profesional. Y al mismo tiempo con el **ODS 3: Salud y Bienestar**, ya que todas las formaciones incluyen un **50% de competencias básicas para una vida plena y saludable** como la autotestima, el trabajo en equipo, la resolución de conflictos, etc.



Obra Social "la Caixa"



Cursos Punto Formativo (PFI)

Desde 2015, y **dentro del Programa Incorpora de "la Caixa"** del que formamos parte, las personas participantes en el itinerario tienen a su alcance los **cursos del Punto Formativo (PFI)**, impartidos en nuestra Escuela.

Todas estas formaciones, de una duración **de entre 240 a 300 horas**, cuentan además de la parte formativa con **prácticas no laborables en empresa**, una característica que **aumenta notablemente el éxito de la inserción**.

Desde el año pasado, se han intensificado las **formaciones "a la carta"**, **diseñando todo el programa conjuntamente con una única empresa**, desde la selección de las personas participantes hasta la impartición de parte de la formación. Estas características **aumentan notablemente las posibilidades de éxito de contrataciones**.

Auxiliar de Servicios



Auxiliar de cocina



Obra Social "la Caixa"

45 personas han finalizado un curso del PFI
28 han encontrado empleo
62% de contrataciones



Dependiente/a y reponedor/a supermercado





Obra Social "la Caixa"

"Acompañándote hacia el empleo"

Además de los cursos del Punto Formativo de "la Caixa", este año hemos contado también con el apoyo de la Convocatoria de Inserción Socio Laboral de la Comunitat Valenciana. Dentro de la misma desarrollamos **3 cursos de Operaciones Básicas de Catering de 60 horas de duración de formación teórico-práctica**, orientadas a prepararse para trabajar en nuestra empresa social Novaterra Catering Sostenible y otras empresas del sector.



23 personas formadas
¡16 encuentran empleo!



Programa "Itinerarios"



Unión Europea

Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



GENERALITAT
VALENCIANA

Vicepresidencia y Conselleria
de Igualdad y Políticas Inclusivas



PER SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

La **Consellería de Igualdad y Políticas Inclusivas** nos ha concedido en 2018 la **subvención de 60.000€**, en **cofinanciación con el Fondo Social Europeo**, para la realización de Itinerarios de Inserción Socio Laboral. Gracias a la misma contratamos a dos orientadoras más el último semestre del año, Sara y Noelia, que han realizado el acompañamiento en su itinerario a **86 personas** (47 mujeres y 39 hombres, de las cuales 14 tenían algún tipo de discapacidad).

Dentro del programa además de **acciones formativas transversales como gestión del estrés, informática** y acompañamiento en la tramitación para obtener el carnet de conducir, cuestiones todas orientadas a mejorar la empleabilidad de las personas participantes, se han realizado en nuestra Escuela diversos **cursos profesionales en áreas como Patronaje, corte y confección, Limpieza de inmuebles y Auxiliar de almacén.**

33 personas encontraron un empleo al finalizar los seis meses, 6 de ellas en nuestra empresa social Novaterra Catering.

Patronaje, corte y confección

Con la colaboración de:



Limpieza de inmuebles

Con la colaboración de:



Talleres pre-laborales



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA
REGIDORIA D'INSERCIÓ SOCIOLABORAL

Por segundo año consecutivo el Ayuntamiento de Valencia ha confiado en nosotros para la impartición de **3 talleres pre laborales** para un total de **36 personas**. El **objetivo** de estos talleres es **mejorar las posibilidades de empleabilidad** a través de una aproximación inicial a una profesión de una forma eminentemente práctica, adquiriendo **habilidades y destrezas básicas para desempeñar con éxito cualquier otra profesión**. En nuestro caso elegimos la **cocina como rama profesional**. En los talleres se adquirieron también conocimientos sobre **cómo comer sano y cocinar saludable con productos económicos y de proximidad**.



Certificados de Profesionalidad

Por **segundo año consecutivo** impartimos también, dentro de los cursos de financiación pública, dos acciones formativas correspondientes al **Programa de Formación Profesional para personas desempleadas en la modalidad de "colectivos"** del **Servef**. Son acciones de capacitación muy valoradas por las empresas contratantes y en muchos casos el inicio de una carrera profesional.

Certificado de Profesionalidad en Limpieza de Superficies y Mobiliario en Edificios y Locales

Un curso de 240 horas (de las cuales 80 corresponden a prácticas no laborales en empresas) para **10 personas beneficiarias**. Del 29 de diciembre al 15 de marzo. **Finalizaron 7 personas, de las cuales 5 encontraron un empleo.**

Certificado de Profesionalidad Operaciones Básicas de Restaurante-Bar

Un curso de **300 horas de duración** (de las cuales 80 correspondieron a prácticas no laborales en empresas) **para 10 personas**. Del 29 de diciembre al 24 de abril. **Finalizaron 9 personas, de las cuales 7 encontraron un empleo.**



Empleo

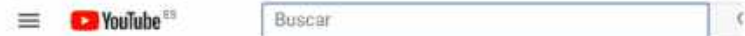


Dámaris y Preet son sólo 2 de esas 272 personas!

"Novaterra es para mí esperanza"



"Novaterra es la tierra en la que he podido plantar mi semilla en España"



Intermediación Laboral

Nuestras **intermediadoras laborales, Carolina** en Valencia y **Gema** en Alcoi, están **al final del itinerario esperando a las personas candidatas cuando están preparadas para dar el salto a la empresa**. Sólo en ese momento es cuando las intermediadoras empiezan a **postularlas a ofertas de empleo**.

Para que la intermediación laboral sea un éxito el **contacto constante con las empresas** es fundamental. Un **servicio completamente gratuito para ellas**, estableciendo **relaciones de confianza a largo plazo** para que las empresas nos consideren una **fuentes más de selección de personal**.

Una vez la empresa selecciona a una persona de Novaterra no finaliza nuestra relación. El **acompañamiento** de esa persona para su correcta inserción continúa **el tiempo que sea necesario** por parte de nuestras intermediadoras.

Las empresas **pueden participar también** en nuestro día a día **dentro de sus programas de voluntariado corporativo** en acciones cómo la simulación de entrevistas y la impartición de algunos talleres.



Pepa y Carolina visitan walker Pack

Empresas visitadas	170
Nuevas	59
Fidelizadas	111
Empresas contratantes	48
Nuevas	37
Fidelizadas	11





FUNDACIÓN NOVATERRA



www.novaterra.org.es



NOVATERRA ALCOI

Equipo del Servicio de orientación,
formación e intermediación
de Novaterra Alcoi

Novaterra Alcoi se consolida

En **junio de 2017**, y **gracias al convenio firmado con la Mancomunitat L'Alcoià-El Comtat**, Novaterra inicia la actividad en esta comarca como la primera "réplica" del proyecto fuera de Valencia. Con **sede central en Espai Àgora del Ayuntamiento de Alcoi**, **Ana Valls** empezó a trabajar como orientadora con personas derivadas de los servicios sociales y otros organismos municipales de algunas poblaciones de la comarca.

En **2018**, **nuevas alianzas han permitido hacer crecer al proyecto**. En primer lugar, con la llegada del **Incorpora de "la Caixa"** a Alcoi. Y en segundo lugar, con la incorporación de **Caixa Popular como primera empresa socia** de Novaterra Alcoi. Nuestros dos aliados estratégicos en Valencia que no han faltado en sumar al proyecto en Alcoi. Lo que ha permitido **consolidar el equipo** con otra orientadora, **Aure**, y nuestra intermediadora laboral, **Gema**.



Aliados estratégicos



	Personas atendidas	Contrataciones
Alcoi	87	45
Muro de Alcoi	18	9
Banyeres de Mariola	14	3
Total 2018	119	57

* Personas derivadas de los Servicios Sociales Municipales de Muro de Alcoi, Banyeres de Mariola y Alcoi, Agencia de Desarrollo Local de Alcoi, SEAFI, Infodona, y Asociaciones como AEPA, Cáritas, Acovifa y "Somriures", que nos han derivado a jóvenes con diversidad funcional.

Puedes ver sus testimonios en nuestro canal de



¡Alicia ha conseguido un empleo!



¡Jorge ha conseguido un empleo!



Acercando al empresariado

Junto con Jovempa, Rotary Club Alcoi y BNI Avanza organizamos la **I Jornada Networking Futuremos** con el empresariado de la zona y el conferenciante **Emilio Duró** como ponente principal.

También hemos tenido la oportunidad de **presentar Novaterra en el BNI y en Rotary Club**.

Y **hemos visitado 41 empresas** personalmente para presentarles el proyecto y nuestros servicios de intermediación laboral.

Consolidando el voluntariado

Durante 2018 hemos consolidado un grupo de trabajo con voluntarios/as que dan apoyo a Novaterra Alcoi.

Dentro de este grupo es de especial relevancia la **coordinación con la UPV Campus Alcoi** a través de Bárbara Micó, gracias a la cual el **alumnado de la universidad ha impartido**, dentro de su programa de voluntariado, **clases de informática** a las personas participantes en itinerario.

También se ha promovido la participación en la **campana de Navidad** desde la asignatura de Cooperación.

41
Empresas
Visitadas



Más que una Flor



Por segundo año consecutivo los colegios La Salle, Carmelitas Vedrunas, José Arnauda, el Col.legi Major Ovidi Montllor y la sede de la UPV en Alcoi, junto a un grupo de personas voluntarias, participaron en la campaña solidaria **Más que una Flor.**

Superaron las 1.000 plantas vendidas en 2017 llegando a las ¡1.400 flores solidarias distribuidas!



1 Jornada de Convivencia

El 9 de junio en el Colegio de La Salle de Alcoi tuvo lugar la I Convivencia en tierras alcoianas a la que **asistieron medio centenar de personas.**

En la jornada tuvimos oportunidad de conocernos mejor los equipos de Valencia y Alcoi, conocer los resultados de los primeros meses de andadura de Novaterra Alcoi, y escuchar en primera persona algunos testimonios de participantes en itinerario.



4. EMPRESAS SOCIALES

3 SALUD Y BIENESTAR 	7 ENERGÍA LIMPIA Y NO CONTAMINANTE 	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES 	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
--------------------------------	---	--	--	--	--	---

Nuestra **empresa social** de catering cumple **6 años de vida**. Durante 2018 ha continuado **creciendo**: en equipo, en número de eventos y en oportunidades de empleo para personas en itinerario de inserción socio laboral. Trabajando en estrecha relación con Carolina, nuestra intermediadora, **dentro del Plan de Ruta Novaterra Catering es una herramienta más al servicio del mismo**. Una **empresa de paso para dar el salto a las empresas del mercado**. Una **empresa innovadora** creada desde una entidad social **orientada al bien común** que responde directamente a los **ODS 8, 9 y 12**.

Más de 600 eventos realizados,
que han generado 27.396 horas de trabajo,
el 46%
para personas en itinerario de inserción

58
Personas en
itinerario
han trabajado



Líneas de servicio que ofrecemos

- Servicio integral de **catering de eventos**, tanto dirigido a **clientes corporativos** (presentaciones, congresos, etc.) como a **particulares** (bodas, comuniones y celebraciones de todo tipo). Espacios "con encanto" para su celebración.
- Servicio de **catering de colectividades**: desayuno, comida, merienda y cena transportada a colectividades de diferente tipo, incluyendo servicio de monitoraje. Menús adaptados a las diferentes colectividades (basal, hipocalórico, halal, etc.)
- Servicio de catering para **escuelas de verano**
- Elaboración de alimentos **segunda gama** (mermeladas y conservas)
- **Gestión de cafeterías y comedores de empresa**, con enfoque sostenible.

Consolidación del equipo de estructura

Este crecimiento ha supuesto el reto de **adecuar la empresa a diferentes niveles**: equipo humano, sistema de trabajo, infraestructuras productivas, oferta gastronómica, materiales, tecnología, etc. A mayor volumen de actividad, mayores capacidades debe desarrollar la empresa para atender esa demanda.

Se han creado **nuevos puestos de trabajo** como **Director de Operaciones, Primer Maître, Responsable de Almacén y Responsable de Capital Humano**. A los procesos de selección se presentaron personas de alto nivel de otras empresas con ganas de trabajar en Novaterra Catering por su apuesta social y medio ambiental, una empresa "con sentido".



Implantación Metodología Lean



LeanSis
PERSONAS PROCESOS
PRODUCTIVIDAD

En paralelo a la ampliación de la estructura, y **gracias al servicio pro bono de la empresa LeanSis Productividad**, hemos iniciado la implantación de un sistema de gestión empresarial basado en la metodología Lean, el cual contando con todas las personas y los indicadores adecuados, **orienta a la empresa hacia la excelencia**, entendida ésta como el estado en que todo el equipo de personas, a través de un enfoque metódico, se orienta hacia la mejora continua de todas las áreas.

Uno de los muchos beneficios de la implantación de un sistema de estas características consiste en la **mayor eficiencia en los procesos de trabajo**, la cual **redunda en una optimización de costes** que esperamos poder traducir en mejores precios para nuestros clientes **y, con ello, en un mayor volumen de actividad que permita continuar incrementado las oportunidades de empleo** para personas en itinerario de inserción socio laboral.



Nuestro Código Ético

El crecimiento también ha supuesto la **necesidad de formalizar la misión, visión y valores de Novaterra Catering** para garantizar que los nuevos equipos estén alineados con esta misión que da sentido a la empresa y los valores con los que pretende operar en el mercado.

En esta línea, y **con la ayuda de Ana Alcaraz, fundadora de Esfera Social**, desarrollamos de manera colectiva nuestro primer Código Ético.



Economía del Bien Común



En línea de lo anterior, y de nuevo en colaboración con la consultora especializada Esfera Social, hemos trabajado durante el año en la **implantación del modelo de la Economía del Bien Común** para garantizar que el crecimiento de la empresa estuviese orientado al bien común y, por lo tanto, al ecosistema de personas y organizaciones con los que Novaterra Catering se relaciona a diario: trabajadores/as, empresas proveedoras, clientes, financiadores y la sociedad en su conjunto.

Finalizamos 2018 con unas bases más sólidas para continuar creciendo, incrementar nuestro impacto social y a la vez demostrar que es posible estar en el mercado compitiendo con grandes empresas de una manera sostenible a nivel económico, social y ambiental.



CuinaterRa nace de la alianza de Novaterra Catering Sostenible y Cuinatur Activa, empresa de comedores escolares sostenibles con amplia experiencia en Castellón

En 2018 hemos **creado una nueva empresa**, CuinaterRa Social SL. **Cuinatur**, con amplia experiencia en Castellón en el sector de los comedores escolares sostenibles, **ha escogido a Novaterra Catering para ir de la mano en su implantación en Valencia**. Fruto de esta alianza entre dos empresas nace CuinaterRa, **comprometida con el Bien Común**, que **aúna la apuesta por la alimentación saludable en los comedores escolares** y la sostenibilidad ambiental con el compromiso con la sociedad y **la inclusión socio laboral**.

Los ingredientes de Cuinatur



Experiencia

En la gestión de COMEDORES ESCOLARES SOSTENIBLES desde 2004, con 28 centros en los que diariamente comen su menú saludable 5.000 niños y niñas atendidos por una plantilla de más de 300 personas con una alta motivación y dedicación por su trabajo.

Sostenibilidad

Todo esto con una apuesta por los productos frescos, de temporada y siempre que es posible, de producción ecológica y local.

Los ingredientes de Novaterra

Inclusión Social

Más de un lustro como empresa social de catering de eventos, con una cifra de eventos superior a 500 anuales, que tiende un puente a decenas de personas al año hacia la inclusión social y laboral. Una empresa avalada por la experiencia de más de 25 años de la Fundación Novaterra, en los que más de 3.500 personas se han beneficiado.

Compromiso social y sostenible

A todo esto con una apuesta por la alimentación saludable, de proximidad, ecológica, de comercio justo, incluyendo diferentes sensibilidades culturales y opciones vitales, y que rescata y respeta la tradición, minimizando el impacto medioambiental.

Novaterra Social Logistics

Empresa de servicios logísticos orientada a la inserción socio laboral de personas con diversidad funcional.

2018 ha sido un año de **reestructuración de la empresa para sostener su viabilidad**. En la primera parte del año hemos **discontinuado la línea de gestión de documentación portuaria**, que dio origen a la empresa. Como consecuencia de la digitalización progresiva de documentos, que anteriormente requerían un traslado físico en moto, el volumen de actividad de esta línea ha ido decreciendo paulativamente hasta ser insuficiente para darle continuidad. Fue una decisión difícil pero necesaria, y que ha llevado a plantear la **salida de algunos trabajadores, pactada individualmente** con cada uno de ellos.

Con la supresión de la línea de mensajería en moto Novaterra Social Logistics ha **ajustado su estructura a las actuales demandas de servicio**, centrándose en los siguientes servicios:

- Servicio de **mensajero fijo** en moto
- Servicio de **valija**
- Servicio de **reparto de mercancías** en furgoneta

23.155 horas de empleo generadas
para 14 personas,
90% personas con diversidad funcional



Reparto sostenible con Koiki y Dhl



Hacia finales de 2018 hemos iniciado la **actividad de reparto sostenible a través de nuestra alianza con Koiki para DHL** como cliente.

Koiki fue la **primera empresa española en obtener el premio a la mejor Empresa Europea de Innovación Social en 2015 (EIB institute)**. Un nuevo modelo de entrega que **busca reducir las emisiones de CO2 en las actividades de distribución** y movimiento de mercancías, adaptándose mejor a los horarios de la clientela a través de los centros Koiki en los barrios, y **creando además oportunidades para personas con dificultades para acceder a un empleo**.

Una actividad completamente alineada con los **ODS 8, 9, 11 y 12**.

Este proyecto ha supuesto para Novaterra Social Logistics la **contratación de 2 personas** que reparten diariamente en un área de 4 códigos postales de la ciudad de Valencia paquetes de comercio electrónico o bien **a pie, con el uso de carros de reparto, o en bicicleta eléctrica**.



Se trata de una **nueva actividad** que hemos iniciado con ilusión, aunando sostenibilidad ambiental y empleo, y que **puede ser una línea creciente para el futuro generadora de nuevas oportunidades de empleo**.

En resumen, **2018** ha sido para Novaterra Social Logistics **un año de cerrar proyectos históricos e iniciar nuevas andaduras** adaptadas a los nuevos tiempos.





5 • NOVATERRA

VERTEBRANDO AL EMPRESARIADO
VALENCIANO Y A LA SOCIEDAD CIVIL



Generando Alianzas por el Desarrollo Sostenible

Según Naciones Unidas "un programa exitoso de desarrollo sostenible requiere alianzas entre los gobiernos, el sector privado y la sociedad civil. Estas alianzas inclusivas construidas sobre principios y valores, una visión compartida, y metas compartidas, que colocan a **la gente y el planeta en el centro**, son necesarias a nivel global, regional, nacional y local".

En Novaterra nuestro convencimiento de ello es total, y **nuestro trabajo en red es muestra clara de nuestro compromiso** con estas alianzas para el desarrollo sostenible.



- Novaterra es en sí mismo una **red de entidades y personas que vertebra la sociedad civil** a través del compromiso del **voluntariado** y el fomento del **asociacionismo**.



- Creando **relaciones "ganar-ganar-ganar" con el empresariado**, a través de su compromiso social, fomentando el **voluntariado corporativo** y la **acción social estratégica**, y acompañándoles en su estrategia de **responsabilidad social**.



- Trabajando mano a mano con las **administraciones públicas**, fomentando la **colaboración público privada**. Y en colaboración con **otras instituciones** fundamentales como sindicatos, universidades y otras asociaciones, fundaciones y federaciones.

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Novaterra, un espacio de Vertebración

+ 50 voluntari@s

57 patronos/as

3 empresas sociales promovidas

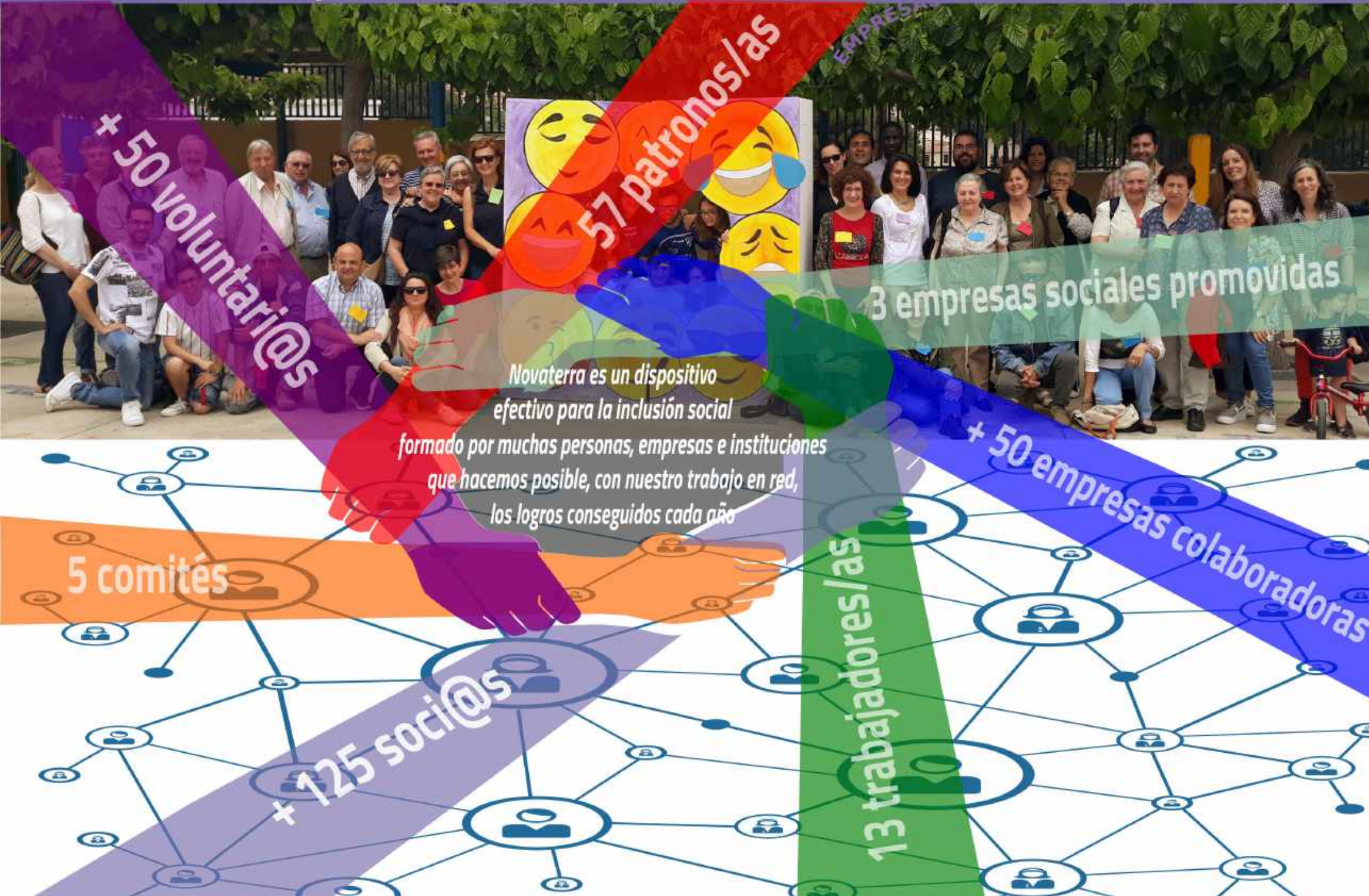
Novaterra es un dispositivo efectivo para la inclusión social formado por muchas personas, empresas e instituciones que hacemos posible, con nuestro trabajo en red, los logros conseguidos cada año

5 comités

+ 125 soci@s

13 trabajadores/as

+ 50 empresas colaboradoras





Convenios de colaboración en vigor

Asociación Idogs - Intervenciones Asistidas con Perros
Caixa Popular
Eulen
Escuelas Católicas de la Comunidad Valenciana
Esfera Social
Florida Universitaria
Fundación Integra
Garrigues
Ilustre Colegio de Médicos de Valencia
Incorpora Obra Social "la Caixa"
Ingeus
La Saleta Care
Leñas Legua
MC Spain
Nómada Viviendas

Asociaciones de las que formamos parte

Agrupación Empresarial Valenciana de Centros Especiales de Empleo
Asociación Española de Fundaciones
Asociación Española de Fundraising
Fiare Xarxa Valenciana- Banca Ética
EAPN Xarxa per la Inclusió Social
Mensa Cívica
Red Sostenible y creativa



Aliados Estratégicos

incorpora
de "la Caixa"

Una de nuestras **principales alianzas estratégicas** es con el programa **Incorpora de la Obra Social "la Caixa"**. Una alianza que se concreta en **apoyo económico, formación y soporte** para la **prospección de empleo**. Este año ha entrado a formar parte también nuestra sede de Alcoi.

El programa Incorpora tiene por objetivo **facilitar la inserción laboral a través del trabajo en red de 20 entidades colaboradoras en la Comunitat Valenciana**, sensibilizando al empresariado para romper con los estigmas que ponen barreras para la contratación de personal con dificultades de inserción laboral, y consiguiendo grandes resultados juntas.

Esta alianza público-privada ha hecho posible durante 2018 generar **1.752 inserciones laborales**. Una **red por el empleo** de la que nos sentimos orgullosos como entidad de pertenecer.

1.752 inserciones en la
Comunitat Valenciana
en 2018



Desde hace años Caixa Popular es otro de nuestros aliados estratégicos. **Ambas entidades compartimos valores, y nuestro crecimiento va de la mano.**

Caixa Popular **apoya económicamente** la labor de la Fundación permitiendo decenas de Viajes a la Dignidad. **Apoya también el Espai Novaterra**, permitiéndonos ofrecer **nuestro salón de actos** con capacidad para 140 personas **de manera gratuita a las entidades y asociaciones valencianas**. Un espacio para sus actividades y reuniones, para compartir.



Como cada año, Caixa Popular es el **principal cliente de la campaña solidaria Más que una Flor**, llegando en 2018 a la cifra histórica de **5.000 flores solidarias** adquiridas para regalar a sus clientes y felicitarles la Navidad a través de regalo solidario.

Por último, el compromiso con Novaterra se ha extendido a **Novaterra Alcoi** pasando a convertirse en la **primera empresa socia** de la región, y permitiendo consolidarse el proyecto en la comarca.

Por su parte, **Novaterra propicia a Caixa Popular relaciones con empresas, administraciones y personas de alto interés del entorno**, como entidad de crédito con valores. Acompañando a la entidad en su plan de expansión y el **compromiso que tiene con las personas, amplificando juntas el impacto beneficioso en la sociedad valenciana.**

Reinicia't en alianza con **ingeus**

En 2017 pusimos en marcha una **alianza con Ingeus**, empresa española que forma parte del grupo internacional Daleph, con más de 25 años de experiencia en la inserción socio laboral en todo el mundo.

Durante 2018 desarrollamos conjuntamente el **proyecto Reinicia't gracias a la alianza entre la Diputació de València, la Mancomunitat de l'Horta Sud y el Ajuntament de València, con una inversión global de 605.000 euros.**

510 personas mayores de 30 años provenientes de las distintas Agencias de Desarrollo Local y departamentos de Empleo y Servicios Sociales de los 20 consistorios, han recibido **formación durante seis meses**, más otros dos meses de apoyo adicionales. El **50%** de las personas participantes, en concreto, **256 consiguieron un empleo.**

256
participantes
consiguieron un empleo
¡SIMONA
es una de ellas!

YouTube ES



Conversaciones para un Empleo Inclusivo

A final de año presentamos los resultados de este proyecto en un espacio emblemático como es el Salón de la Muralla del Colegio Mayor Rector Peset, en una jornada en la que participaron **Yolanda Valdeolivas**, Secretaria de Estado de Empleo, **Consol Castillo**, Tercera Teniente de Alcalde en el Ayuntamiento de Valencia, **Valeriano Gómez**, Economista y Exministro de Trabajo y **Antón Costas**, Catedrático de Política Económica de la Universidad de Barcelona y Presidente de la Fundación Círculo de Economía.

Entre las principales conclusiones se destacaron la **necesidad de impulsar las Alianzas Público-Privadas en el ámbito del empleo**, que puede obtener muy buenos resultados, tal y como este programa ha demostrado, y de desarrollar **políticas de empleo más eficaces.**

visita del Nobel de la Paz Muhammad Yunus



Sin duda el **evento más relevante en el fomento de alianzas estratégicas orientadas a la paz y el desarrollo sostenible durante el 2018 ha sido la coordinación de la visita del Nobel de la Paz Muhammad Yunus a Valencia** para la presentación de su último libro: *Un mundo de tres ceros: La nueva economía de pobreza cero, desempleo cero y emisiones de carbono cero*. Además **Yunus venía a España con el propósito de establecer alianzas para el fomento de la paz y la reducción de desigualdades**.



Fue una enorme alegría y responsabilidad que **la consultora Tándem Social de Barcelona**, experta en el acompañamiento a empresas sociales y que había trabajado estrechamente con Novaterra Catering, **nos propusiera para coordinar esta visita a Valencia y la agenda del profesor Yunus**.

Entre los representantes del ámbito político el profesor Yunus se reunió con el **Presidente de la Generalitat Ximo Puig** y el **Alcalde de la Ciudad Joan Ribó**, acompañado de las concejalas Sandra Gómez y Consol Castillo.



visita del Nobel de la Paz Muhammad Yunus

Tuvimos la oportunidad de mostrarle al profesor Yunus el proyecto de empresa social promovido desde una Fundación que es Novaterra Catering. Y ser anfitriones de otros encuentros con representantes del mundo empresarial, cooperativo y político valenciano como los que tuvo con el Director de **Caixa Popular Rosendo Ortí**, con el Director General de **Anecoop Juan Mir**, con **Ramón Cardona**, coordinador de **Fiare CV**, o con **Enric Luján, Director General de Florida Universitaria**, entre otros. Todos pudieron conocer de primera mano la experiencia de Yunus de la puesta en marcha del **programa de microcréditos en Bangladesh, del que se han beneficiado más de 80 millones de personas** y el gran impacto en la reducción de la pobreza que ha generado. Pero, sobre todo, **podimos conversar y pensar juntos en nuevos proyectos inspirados por este modelo.**



Tejiendo redes con empresas "ganar-ganar-ganar"



La cercanía al mundo empresarial es primordial para Novaterra, ya que **a ellas van destinadas las personas con las que trabajamos**. Cada año **más empresas confían en Novaterra para sus procesos de selección** y colaboran con la entidad de otras diversas maneras:

- Generando **oportunidades de empleo**
- Pagando una cuota como **empresas socias**
- **Contratando servicios** de Novaterra Catering y Novaterra Logistics
- A través del **voluntariado corporativo**
- Con servicios profesionales **pro-bono**
- Participando en **campañas solidarias**
- Ofreciendo **prácticas no laborales**

III Desayuno de Empresas responsables interconectadas



La tercera edición de este desayuno ha supuesto la **consolidación de este evento** al que **acudieron más de un centenar de personas**, y que tiene un **doble objetivo**: por un lado, **dar a conocer el proyecto y sus formas de colaborar** a través de experiencias concretas de empresas colaboradoras, en concreto en esta edición: **Mat Alta Tensión (patrocinador del desayuno)**, **Supermercados Vidal e Ilunió**, así como a través de personas participantes de itinerario. Y en segundo lugar, **favorecer el networking entre empresas con sensibilidad social** que tienen como **nexo común Novaterra**, generando una red "win-win-win" de empresas responsables.



51 Empresas/entidades reconocidas por su colaboración



Emotivos los testimonios de Alberto y Francisco



Como novedad este año tuvo lugar el **I reconocimiento a las empresas socias y colaboradoras de Novaterra** que se han sumado en los últimos años. **Un total de 51 empresas y entidades** recibieron el **distintivo de Empresa Comprometida con la Inclusión**. Un reconocimiento que se repetirá cada año en el Networking Anual con las empresas incorporadas el año anterior.



Gastronomía Solidaria

50 empresas
participan en la III Gala



Dentro del objetivo de **acercar al mundo empresarial** a Novaterra lanzamos en **2016** una campaña específica para el sector de la restauración: **Gastronomía Solidaria**, con el objetivo de sumar empresas del sector a la fundación como **empresas socias** y convertirnos en **una entidad de confianza como suministradora de personas candidatas** para sus ofertas de empleo.

En estos tres años de campaña, 14 empresas se han sumado a la iniciativa como socias, y **cada año 200 personas acuden a la Gala** en la que celebramos el compromiso de la Gastronomía Valenciana con el Empleo Inclusivo y recaudamos fondos para la inclusión laboral.



Empresas socias



Cafetal
PUERTO SAGUNTO



FIERRO
ESPACIO GASTRONÓMICO

Casa Carmina
Restaurante

Molí de Picó

San Bartolomé



la Sequieta
GASTRO-TAPAS
& RESTAURANT

David Ariza
FREELAND COOK



Harina artesanal desde 1886

JESÚS MACHI

Tonyina

Comités Novaterra

Novaterra cuenta con **5 comités** formados de manera mixta por **personal contratado y personal voluntario, que apoyan y asesoran** en las áreas fundamentales de la entidad: voluntariado, comunicación y captación de fondos, formación e intermediación, empresas y presencia pública. La promoción del voluntariado es uno de nuestros objetivos fundamentales como entidad. **Más de 50 personas trabajan como voluntarias en Novaterra. El fomento del voluntariado va en línea con el ODS 16 y la creación de unas instituciones justas y sólidas.**

Voluntariado



Comunicación y captación



Formación e intermediación



Empresas



Presencia Pública





Visitas institucionales

En la Fundación Novaterra creemos firmemente en la **cooperación, la creación de sinergias y el trabajo en red** para conseguir unos objetivos comunes. Con esta finalidad, a lo largo del año **invitamos a conocer nuestro proyecto a multitud de personalidades del ámbito público, privado y organizacional: Colegios profesionales, empresas, medios de comunicación, clubs deportivos, etc.** con el fin de **crear estrategias comunes** por la inclusión social a través del empleo.



Delegado del Gobierno en la Comunitat Valenciana
Juan Carlos Fulgencio



Juan Fornès Fornes, presidente de
Supermercados Masymas



Arturo León
Secretario General CCOO PV



Neus Fábregas, Concejala de Cooperación
y Participación del Ayuntamiento de Valencia



Antonio Mansilla, Productor de À Punt



Capella de Ministres

Inspirando a otros proyectos y a las generaciones futuras



Representantes de agencias de desarrollo de regiones de Turquía, Finlandia e Italia a Novaterra Catering



Visita Educadores/as de La Salle Projecte Obert



Visita Colegio Vicent Andres Estellés

Actividades en el Espai Novaterra

Gracias al **apoyo de Caixa Popular**, nuestro **salón de actos alberga de manera gratuita multiples actividades de otras organizaciones** que necesitan un espacio para ello. Algo que llena de vida y da más sentido a nuestra organización.



Encuentro de voluntarios/as Asociación IDOGS



Presentación Renta Básica de Ciudadanía a la gente del Barrio de La Coma por la Asociación Jovesolides



Graduación de 6º Curso CEIP La Coma

Campañas propias

Como entidad plural, civil, y privada, el papel de la **ciudadanía y del voluntariado para la recaudación de fondos** para el sostenimiento del proyecto juegan un papel importante, **no sólo por el apoyo económico, si no también por el compromiso** que supone cada campaña de todas las personas que apoyan la entidad.



Simón

Quiero agradecer a la Fundación Novaterra haberme favorecido con la adjudicación de una bicicleta para normalizar mis traslados a mi trabajo debido a las horas extremas donde no hay servicio de bus.

Sobre todo gracias a Belèn, mi orientadora, quien ha diligenciado todo lo referente a esta ayuda y colaboración.

Me siento parte de esta gran familia que me ha ayudado tanto en la inclusión laboral como la social. Para mí son ustedes emprendedores de un mejor servicio, abogados a nosotros, los que por una u otra causa la hemos necesitado.

De todo corazón mil gracias.

¡1.900€!
20
Voluntarios/as

Transporte a la Inclusión

¡4.300€!

Por tercer año consecutivo lanzamos la campaña **“Transporte a la inclusión”** para apoyar a las personas que están realizando un itinerario de inserción socio laboral a **pagar el transporte para acceder a nuestros recursos**, sobre todo a la formación que tiene lugar en la Escuela Espai Novaterra de nuestra sede en Paterna. **Por primera vez, superamos el 100% de nuestro objetivo** inicial fijado en 3.000 €, recaudando **4.300€**.



Rifa Valencia Basket

El **Valencia Basket** nos permitió hacer una **Rifa Benéfica** sorteando una camiseta firmada por todos los jugadores del equipo y un balón reglamentario. Una actividad en la que participaron un **numeroso grupo de personas voluntarias**, y en la que **se recaudaron 1.900€**.

Campaña Navideña: "Más que una flor"

¡La campaña Navideña Más que una Flor cumple **25 años!**
Para celebrarlo, **Socarrat Studio nos diseñó a Florencia.**
Nuestra nueva mascota :-)

- ✓ **17.000 flores vendidas** (9% incremento respecto 2017)
- ✓ **Caixa Popular** principal colaborador: **5.000 flores**
- ✓ Generación de **2 puestos de trabajo** para el reparto
- ✓ **1.416 flores en Alcoi** en el 2º año de campaña
- ✓ **204 colaboradores** particulares y empresas. 26 nuevos
- ✓ **229 pedidos** realizados
- ✓ **6 visitas** de Colegios/ Institutos

	Flores
55 Colegios	4.965
40 Empresas	3.095
21 Entidades	826
13 Parroquias	1.335
75 Particulares	1.750



FUNDACIÓN NOVATERRA
Más que un empleo

25 años
Haciendo florecer la Solidaridad

Contiene **5€**
Zapatillas A.M. Integración Social 100%

iComparte!
#SonrisasNovaterra #MásqueunaFlor
www.novaterra.org.es



Pulsera Solidaria

Este año hemos lanzado nuestra **primera pulsera solidaria** con muy buena acogida. En formato genérico o personalizable, una gran opción de regalo solidario para tus eventos corporativos y personales

El Parque Científico de la UV felicita la Navidad a sus 500 empresas

¡500!
PULSERAS



Cynthia y Ricky la escogen para los/las 200 invitados/as de su boda

¡200!
PULSERAS



Eventos solidarios en favor de Novaterra

Cada año son varias las **entidades y profesionales que realizan eventos para recaudar fondos en favor de Novaterra**. Estamos enormemente agradecidos a la solidaridad de todas las personas que han participado en alguna de estas iniciativas, tanto en su organización o como asistentes a alguno de ellos. **En total entre todos han recaudado para Novaterra:**

Musical "Invisibles"
IES La Senda



Gala anual
AEDIPE



Chocolatinas Solidarias
Leñas Legua



¡2.650€!



Gafas Solidarias
Malvarrosa



Conferencia Emilio Duró
Futuremos



Taller Solidario Nutrición
Pilar Gómez

Relaciones con los medios de comunicación



43.000 visitas en la web
12.000 suscriptores/as al Boletín
3.600 personas nos siguen en RRSS
120 impactos en medios

Estar presentes en los medios de comunicación tradicionales y en las redes sociales es fundamental para Novaterra por tres propósitos: **informar** a la ciudadanía de nuestro quehacer diario, **sensibilizar** sobre la problemática que combatimos, y ser **transparentes**. Durante todo el año mantenemos y cultivamos la relación con ellos, apoyándoles y **compartiendo también sus momentos importantes**, como los aniversarios de Valencia Plaza y el Levante.



Con Enrique Lucas, Presidente de Valencia Plaza, en su 8º Aniversario



MÁS DE 50 EMPRESAS SE DONARON CITA EL PRÓXIMO DÍJLUNS 7 DE MAIG a la III Casa de la Gastronomía Solidaria organizada por la Fundació Novaterra. En el marco del recolliment del sector gastronómico se incluyó social a través de la formación por a l'actuació. A l'agats participaran més de 30 cuques i cuques i representants del sector, que faran peraltre queixos i altres 20 llocs que han col·laborat amb la iniciativa i les seves sòcies a través de les sopas a alguns dels millors restaurants de la comunitat Valenciana.



En "La mañana con Marina" de CV Radio con M^o José Sánchez, abogada y voluntaria de Novaterra y Alberto, una de las 272 personas que consiguió Empleo en 2018



Novaterra Distintivos para las empresas comprometidas con la inclusión social

La fundación valenciana Novaterra organizó el III Networking Responsable al que asistieron alrededor de 120 personas. En el acto participaron representantes de los viajes a la Dignidad que destacaron, en testimonios en primera persona, la importancia de volver a sentirse dignos a través del empleo. Asimismo, las empresas incluídas contaron su experiencia en el proyecto. Después, tuvo lugar un networking entre los 120 asistentes para establecer relaciones con otras empresas con sensibilidad social. Asimismo, se hizo una mención especial a Caixa Popular y Óbra social a Caixa.



Francisco Cobacho y Pace Pons de Fundació Novaterra con Laura Sena, delegada de l'Horta de Levante-EMV.

Colaboración con El Levante EMV

En 2018 hemos iniciado una colaboración con el Levante EMV. Cada mes, bajo la **sección "Viaje a la Dignidad"**, publicamos un **artículo de opinión elaborado desde nuestro Comité de Presencia Pública** para fomentar la reflexión. También colaboramos asiduamente con la **sección "Solidaris"** que coordina Caixa Popular.





6. NOVATERRA COMPROMETIDA
CUIDANDO AL EQUIPO, LAS PERSONAS Y EL ENTORNO

El equipo: nuestro más valioso tesoro

Para nuestro trabajo "poner a la persona en el centro" no es una forma de hablar. El acompañamiento a las personas que acuden a Novaterra es nuestra razón de ser, y son las personas del equipo las que lo hacen posible cada día. El nuestro es un trabajo persona a persona y, para ello, la salud y el bienestar físico, psíquico y emocional del equipo es vital.

Mejora Convenio

Nos rige el **Convenio Laboral del Tercer Sector**. Hace unos años sufrió algunos cambios y en Novaterra optamos por **mantener las condiciones anteriores** en cuanto a horas anuales, salario y permiso de maternidad en beneficio de las personas trabajadoras.

CATEGORIAS CONVENIO NACIONAL		NOVATERRA
0	23.800	25.603
1	20.300	24.579
2	18.320	21.875
3	16.060	18.762
4	14.000	16.616

- ✓ 1680 h. anuales frente a las 1750 h. que marca el convenio
- ✓ Jornada intensiva en julio y agosto
- ✓ Horario entrada/salida flexible pactado con la gerencia
- ✓ 18 semanas permiso de maternidad frente a 16
- ✓ 3 días laborables frente a naturales de permiso por accidente grave, enfermedad o atención a un familiar



De conciliación a integración vida personal laboral

Conciliación y flexibilidad

En Novaterra existe una política de **flexibilidad adaptada a cada persona del equipo** y modificable según las necesidades en cada momento a través de reuniones periódicas con la gerencia. No sólo concebida para el **cuidado de los hijos/as**, sino **también para cubrir otras inquietudes personales**: estudiar, desempeñar otras actividades profesionales como la docencia, etc.

Horarios y teletrabajo

También podemos **adecuar el horario a las necesidades y bio ritmos de cada persona** del equipo, siempre que sea compatible con las necesidades de la organización. Igualmente **se fomenta el teletrabajo**, no sólo por beneficio de la persona, sino también por su consecuente **impacto en el medio ambiente en la reducción de desplazamientos** innecesarios.



Datos Plantilla	
% Contratos indefinidos	69%
% mujeres	85%
% Plantilla con Titulación Universitaria	85%
Edad media de la plantilla	45 años



Formación, cohesión y cultivo interior

Durante 2018 2 personas del equipo se han beneficiado de **80 horas de formación**. Pero el **Plan de Formación de Novaterra comprende más que la formación técnica y profesional** para el desempeño del puesto. **El cultivo interior y el cuidado del bienestar de la persona** es igualmente fundamental. Y la generación de un **equipo cohesionado y unido** un objetivo que se trabaja día a día. Algunas de las herramientas y actividades que el equipo ha disfrutado durante el año:

Arranque curso
trabajadores/as y voluntarios/as



Encuentro Anual en el Castell D'Alaquàs
trabajadores/as Novaterra



Almuerzos de equipo cada lunes



¡Estar bien para acompañar bien!



Encuentro Anual en "Mar de Fules"
equipos Fundación y Catering



"Refugio Yunus": un nuevo espacio
para el cultivo interior y el cuidado



Brindis de Navidad
con participantes de itinerario

y además...

Desde 2016! Sesión Mensual Cultivo interior y Mindfulness



SEMANA



CORRESPONSABILIDAD



Formación en Igualdad Procesos de selección



Desde 2016 disponemos del **Visado de la Generalitat** de nuestro Plan de Igualdad, dentro del cual durante 2018 hemos realizado acciones cómo:

- ✓ Revisión y eliminación del lenguaje sexista
- ✓ Formación para dirección y mandos intermedios para procesos de selección igualitarios
- ✓ Encuesta sobre intereses sobre salud femenina
- ✓ Semana de la Corresponsabilidad



Alianza con Happyforce



Happyforce

En 2018 hemos firmado una alianza con Happyforce, una plataforma que permite una comunicación transparente y honesta entre la organización y las personas trabajadoras, que nos ha permitido, como servicio pro bono, el uso de la misma para el **fortalecimiento y cohesión del equipo** y la **medición de su índice de Felicidad**



Posibilidad: 20 por encima de la media
Posibilidad en suma de los votos muy feliz y feliz

Indice de Felicidad



Nuestro impacto en el medio ambiente

Aunque nuestro foco son las personas, no descuidamos otros aspectos de nuestro impacto. En 2018 **hemos empezado a medir nuestro impacto en el medio ambiente para intentar minimizarlo**. Porque nos preocupa nuestro entorno.

Contamos con una dificultad para la medición de algunos consumos y es el hecho de que compartimos la sede de Paterna Novaterra Catering y Fundación Novaterra, y nuestras sedes de Valencia (Parroquia de La Pasión) y Alcoi (Ágora Alcoi) son compartidas con otras entidades. Aún así, estos son algunos de nuestros consumos y algunas de las medidas adoptadas.

Energía verde

 **gesternova**
energía



El **100% de la energía eléctrica** consumida en nuestra sede de Paterna proviene **de energías renovables**.

Kwh Anuales

76.651

Correspondientes solo a la sede de Paterna. Consumo conjunto de Fundación Novaterra/ Novaterra Catering. Sedes Valencia y Alcoi no disponemos del dato.

Además hemos realizado **acciones de ahorro de energía** cómo:

- ✓ Cambio iluminación a bajo consumo en la sede de Paterna de los almacenes, sala de reuniones, despachos y aulas.
- ✓ Cartelería de "Apaga luz al salir" en todos los almacenes y "Ahorra agua" en todos los grifos en la sede de Paterna.
- ✓ Recogida selectiva de basuras en todas las sedes y reciclado.

Consumo Papel



Folios

102.750

El 99.7% de papel reciclado

En el 2019 intentaremos mejorar nuestras herramientas de medición, cambiar progresivamente el resto de iluminación de nuestra sede de Paterna a bajo consumo, seguir concienciando a los equipos y minimizando los impactos negativos en el entorno, tanto dentro como fuera del trabajo.

TU AGUA SALUDABLE

AGUA LOCAL eSpring

Gracias a nuestra **empresa colaboradora Energía Vital**, hemos instalado una **fente con el Sistema Purificador eSpring**. **Respetuosa con el medio ambiente**, al conectar el dispensador a una toma de agua **eliminando el uso de agua embotellada**.

Pero además un elemento de **cuidado de nuestro equipo ya que el filtro eSpring™ elimina el 99,99% de las bacterias patógenas; más de 160 contaminantes**, incluidos 140 contaminantes que pueden afectar a la salud y mantiene todos los minerales propios e imprescindibles del agua, cosa que no hace la osmosis.

El **regalo de Navidad para todo el equipo fue una botella de cristal para rellenar nuestra agua filtrada**, evitando así el uso de plástico y sus consecuencias negativas tanto para nuestra salud como para el medio ambiente.



Correlación Pacto Mundial/ODS

Desde 2015 la Fundación Novaterra está comprometida con los 10 principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas. Una iniciativa lanzada en 1999 por el entonces Secretario General de la ONU Kofi Annan durante el Foro Económico de Davos, como respuesta a la globalización y a los retos del futuro. Con más de 13.000 entidades firmantes en más de 170 países, es la **mayor iniciativa voluntaria de responsabilidad social empresarial en el mundo** que tiene como fin **transformar el mercado global, potenciando unas empresas y entidades sostenibles y responsables.**

Para ello se basa en **10 principios** en áreas relacionadas con los **Derechos humanos**, el **Trabajo decente**, el **Medio ambiente** y la lucha contra la **Corrupción**. Con la llegada en **2015 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible**, ambas iniciativas se fusionan en un **marco general para el desarrollo sostenible**, en el que **no sólo las empresas están interpeladas a participar: ciudadanía administración públicas y, por supuesto, organizaciones cívicas** como la nuestra, son **vitales para ese futuro.**

LOS DIEZ PRINCIPIOS

de la Red Española del Pacto Mundial

DERECHOS HUMANOS **NORMAS LABORALES**

MEDIO AMBIENTE **LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN**

- 1 Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos.
- 2 No ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.
- 3 Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva.
- 4 Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- 5 Apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- 6 Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación.
- 7 Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.
- 8 Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- 9 Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.
- 10 Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.



Esta es nuestra contribución sobre el Programa en la aplicación de los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas.

Apoyaremos cualquier iniciativa sobre el desarrollo.

APROYAMOS EL PACTO GLOBAL

Correlación Pacto Mundial/O DS



ÁREA	Principio Pacto Mundial	Relación con ODS	Páginas de la Memoria dónde se hace referencia	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Herramientas/indicadores Seguimiento	Retos 2020-2022
	Compromiso del presidente		5, 6					
	Organigrama		10					
	Dirección y contacto		70					
Derechos Humanos	1: Apoyar y respetar la protección de los DDHH	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 16, 17	7, 61, 62, 63	La misión de la Fundación está alineada con el apoyo y respeto de los Derechos Humanos: "La justicia y la inclusión social a través del empleo". 430 personas han realizado su itinerario de inserción socio laboral durante el 2018, de las cuales 272 han conseguido un empleo y 150 se han formado en alguna profesión en nuestra escuela mejorando con ello su empleabilidad. Por otro lado, para realizar estas acciones el bienestar de nuestro equipo es fundamental. Partimos de un buen clima laboral, de una puntuación media de más de 8,5 sobre 10, y una media de 80% de Índice de Felicidad en Happyforce.	<ul style="list-style-type: none"> Manual del empleado/a Convenio Colectivo Tercer Sector Definición de Valores corporativos Reglamento de Protección de Datos 	<ul style="list-style-type: none"> 430 itinerarios de inserción realizados por personas con dificultades de acceso al empleo. 272 han conseguido un trabajo tras la realización de su itinerario 	<ul style="list-style-type: none"> Nº de beneficiarios/as del proyecto Nº de empleos conseguidos 	<ul style="list-style-type: none"> Análisis de la terminología usada y propuesta de un Manual terminológico inclusivo
	2: No ser cómplices en la vulneración de los DDHH	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 16, 17	7, 64	No tenemos un riesgo elevado de contratar empresas que no estén enmarcadas dentro de la legislación vigente nacional en aspectos laborales como Seguridad, Prevención de Riesgos laborales, Medio Ambiente y que respete los convenios internacionales en cuestión de Derechos Humanos, siendo en su mayoría proveedores locales.	<ul style="list-style-type: none"> Finalidad y valores de la entidad Estatutos Plan Estratégico 	<ul style="list-style-type: none"> Café, infusiones, té, azúcar consumido en sede de Comercio Justo, tanto para el equipo como para las visitas. Promoción de los DDHH, la Responsabilidad Social y la gestión ética a través de actividades como el Networking de empresas responsables, conferencia de Muhamaad Yunus, presentación del programa Reinicia't. 	<ul style="list-style-type: none"> Nº empresas contratadas por criterios de respeto a los Derechos Humanos Nº de empresas y otras entidades que asisten a nuestras actividades de sensibilización Nº de actividades realizadas para el fomento del respeto de los DDHH 	<ul style="list-style-type: none"> Realizar un análisis formal de todas las empresas proveedoras actuales según criterios responsables
Normas Laborales	3: Apoyar la libertad de afiliación y negociación colectiva	1, 3, 5, 8, 9, 10, 16, 17		En principio no existen factores de riesgo en esta área. Por nuestro tamaño no existe la figura de enlace sindical, recayendo la representación en cada trabajador/a	<ul style="list-style-type: none"> Convenio Colectivo Tercer Sector 	<ul style="list-style-type: none"> Disponibilidad de correo anónimo para cuestiones de recursos humanos rhh@novaterra.org.es y asesoría en material de derechos laborales por persona externa a la organización. Envío de email expreso a todos los trabajadores/as para informar sobre la Huelga General del 13 de septiembre de 2018 y el derecho y libertad de suscribirla 	<ul style="list-style-type: none"> Asistencia de trabajadores/as a la Huelga General Número de consultas/quejas/reclamaciones recibidas sobre cuestiones laborales 	

Correlación Pacto Mundial/O DS



ÁREA	Principio Pacto Mundial	Relación con ODS	Páginas de la Memoria dónde se hace referencia	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Herramientas/indicadores Seguimiento	Retos 2020-2022
Normas Laborales	4: Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o bajo coacción 5: Apoyar la erradicación del trabajo infantil 6: Apoyar la abolición de prácticas discriminatorias	1, 3, 5, 6, 10, 16, 17	61, 62, 63, 64	No existen factores de riesgo en trabajo forzoso o bajo coacción, ni trabajo infantil. Todo nuestro trabajo va dedicado a la promoción del empleo inclusivo y no discriminatorio	<ul style="list-style-type: none"> • Convenio Colectivo Tercer Sector • Estatutos • Manual del Empleado • Plan de Igualdad 	<ul style="list-style-type: none"> • Menos horas/anuales que convenio vigente • Jornada intensiva julio/agosto • Horario flexible entrada/salida • 18 semanas permiso maternidad • 69% contratos indefinidos • Adecuación horarios a biorritmos y condiciones personales • Acciones de formación técnica y personal (cultivo interior, mindfulness, etc.) • Correo anónimo para cuestiones de recursos humanos rhh@novaterra.org.es • App Happyforce • Posibilidad de teletrabajo • Visado Plan de Igualdad de la Generalitat Valenciana • Reuniones privadas periódicas con la dirección para evaluar necesidades del puesto de trabajo y satisfacción personal • Celebración de la Semana de la corresponsabilidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Nº reuniones privadas periódicas con la dirección para evaluar necesidades del puesto de trabajo y satisfacción personal • Nº de sesiones de actividades relacionadas con la calidad de vida y el cultivo interior • Resultados de la encuesta anual de clima laboral • Datos de Happyforce mensuales: • Nº de quejas, reclamaciones, denuncias, relativas a aspectos laborales etc. 	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar un análisis de género del patronato y la comisión ejecutiva y promover medidas de fomento de la igualdad en estos órganos. • Realizar un análisis de la terminología usada y propuesta de un Manual terminológico inclusivo
Medio Ambiente	7: Mantener enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente 8: Fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental 9: Favorecer desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas con medio ambiente	2, 6, 7, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 17	64	No existe una política formalizada, pero sí un compromiso con el medio ambiente de toda la entidad. Por nuestra actividad nuestro impacto medio ambiental no es muy elevado. Aun así todo el equipo nos esforzamos en reducirlo al máximo, y compartimos ideas al respecto.		<ul style="list-style-type: none"> • Electricidad proveniente 100% de energía renovable con empresa Getemova • Uso del 99.7% de papel reciclado • Fuente de agua con filtro de carbono para consumo plantilla • Cartelería ahorro agua, apaga las luces, etc. en sede Paterna • Cambio iluminación a Led en almacenes, salas de reuniones y zonas de paso sede La Coma • Separación basura selectiva en las 3 sedes 	<ul style="list-style-type: none"> * Porcentaje papel reciclado usado. * Nº empresas contratadas por criterios de sostenibilidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Incorporar cartelería de ahorro luz y agua en sede Valencia • Cambio a iluminación Led salón de actos y despachos sede La Coma • Campaña reducción del papel en la oficina. • Realizar un análisis de proveedores actuales y búsqueda de alternativas más sostenibles
Anticorrupción	10: Trabajar contra la corrupción en todas sus formas	3, 10, 16, 17	11, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 66	La transparencia es para Novaterra un valor esencial. Mantenemos informada a toda nuestra base social de manera periódica, entendiendo por base social a trabajadores/as, personas y empresas socias y colaboradoras, voluntarias, patronato, etc. Trabajamos en red con múltiples organizaciones, servimos de ejemplo a otras entidades que quieren aprender a desarrollar un proyecto como el nuestro, facilitándoles la información necesaria.	Definición de Valores corporativos	<ul style="list-style-type: none"> • Inscritos en el Protectorado de Fundaciones • Socios de la Asociación Española de fundaciones • Patronato plural y trabajo en red • Publicación de las cuentas anuales • Apartado de transparencia y RSE en la web https://www.novaterra.org.es/novaterra-transparente/ • Publicación de ayudas públicas en la web • Información de todos los financiadores y colaboradores en la web • Convenios de colaboración y asociaciones de las que formamos parte • Realización de actividades de cohesión social: Convivencia, Networking con empresas, conferencia con Nobel de la Paz M. Yunus • Pertenece a la red Incorpora. Trabajo en red con otras entidades • Reuniones de comunicación con empleados/as, toma de decisiones en equipo directivo participativo 	<ul style="list-style-type: none"> * Nº reuniones del patronato y comisión ejecutiva 	



7 • MEMORIA ECONÓMICA



Cuenta de resultados de Fundación Novaterra

	2018	2017
INGRESOS FUNDACIÓN	535.218,03	422.338,23
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	40.875,32	34.976,37
PATRONATO	62.149,55	61.649,68
Aportaciones personas físicas	16.784,12	16.500,12
Aportaciones entidades	45.365,43	45.149,56
CUOTAS SOCIOS/AS	84.817,54	82.629,18
Personas físicas	25.337,54	23.614,18
Entidades	40.960,00	44.160,00
Empresas	18.520,00	14.855,00
DONACIONES PUNTUALES	24.630,72	37.495,57
Personas físicas	17.094,00	16.345,57
Entidades	4.052,00	0,00
Empresas	3.484,72	21.150,00
INGRESOS POR CAMPAÑAS DE CAPTACIÓN DE FONDOS	111.131,71	80.517,57
Campaña de Navidad	73.841,29	69.838,91
Otras campañas de captación de fondos	37.290,42	10.678,66
PROYECTOS FINANCIACIÓN PRIVADA	106.250,00	64.295,00
Programa Incorpora-Obra Social la Caixa	40.000,00	23.400,00
Programa Incorpora-Obra Social la Caixa Alcoi	20.000,00	0,00
Proyectos inserción-obra Social la Caixa	18.250,00	13.320,00
Punto Formativo-Programa Incorpora Obra Social la Caixa	28.000,00	27.575,00
PROYECTOS FINANCIACIÓN PÚBLICA	105.35,26	60.701,53
Subvenciones Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	64.143,04	26.260,14
Subvención SERVEF	40.795,22	31.098,55
Subvención Diputación Valencia	0,00	3.342,84
Seguridad Social-Bonificaciones Formación	420,00	0,00
Otros ingresos financieros (Intereses bancarios)	4,93	73,33

	2018	2017
GASTOS FUNDACIÓN	510.226,97	385.453,80
GASTOS CAMPAÑA NAVIDAD	41.187,83	36.721,96
MATERIALES CURSOS	5.695,36	7.216,42
SERVICIOS DOCENTES EXTERNOS	13.019,50	5.050,00
OTROS SERVICIOS EXTERNAOS	160,90	0,00
ALQUILERES DE LOCALES Y EQUIPOS	6.201,69	6.342,04
MANTENIMIENTO LOCALES, LIMPIEZA, FOTOCOPIAS, REPARACIONES	27.425,21	22.319,22
ASESORÍA, GESTORÍA, OTROS PROFESIONALES	2.752,75	2.369,63
SEGUROS	4.070,45	3.590,63
SERVICIOS BANCARIOS	1.361,53	634,48
PUBLICIDAD, GASTOS CAMPAÑAS, EVENTOS	4.161,56	4.396,56
EVENTOS OTROS COLABORADORES EN BENEFICIO DE NOVATERRA	21.554,48	0,00
RELACIONES PÚBLICAS/VISITAS	4.274,96	5.441,46
OTROS SERVICIOS (Dietas, material oficina, telefonía...)	16.716,07	15.001,90
BECAS DE TRANSPORTE PARA PERSONAS PARTICIPANTES	13.091,92	2.880,15
OTROS TRIBUTOS	339,88	0,00
GASTOS PERSONAL	316.488,93	242.676,83
OTROS GASTOS SOCIALES (Servicio Prevención riesgos, formación)	2.313,61	2.369,39
OTRAS PÉRDIDAS DE GESTIÓN CORRIENTE	110,75	0,00
AMORTIZACION	4.299,24	3.443,13
AYUDAS MONETARIAS A NOVATERRA CATERING	0,00	0,00
AYUDAS MONETARIAS A MARIOLA DEL SORELLS	25.000	25.000,00
CUENTA RESULTADOS INGRESOS-GASTOS	24.991,06	36.884,43
<i>Pérdida por deterioro de las acciones de Iuna</i>		
COSTES REESTRUCTURACIÓN PARTICIPACIONES EN EMPRESAS SOCIALES		
PERDIDA POR DETERIORO PARTICIPACIONES EN EMPRESAS (IUNA)	23.231,67	180.624,37
CONDONACIÓN DEUDA EMPRESAS (PORT-MAIL)	13.425,31	4.986,51
SUMA	36.656,98	185.610,88
RESULTADO CUENTA INGRESOS Y GASTOS	24.991,06	36.884,43
RESULTADO FINAL	-11.665,92	-148.726,45

Balance económico

Balance general positivo

El balance general de 2018 ha sido positivo. Con unos ingresos de **535.218,03**, lo que supone un **incremento de un 26,73% respecto a los de 2017**. Nos muestra que seguimos creciendo en recursos que sustentan nuestro proyecto.

Este aumento en la estabilidad presupuestaria **nos permite trabajar cada año con un mayor número de personas y con una mayor calidad** en nuestros programas de acompañamiento y formación para la inserción laboral.

En definitiva, la **cuenta de resultados**, balance entre ingresos y gastos generales, ha tenido un **resultado positivo de 24.991,41€**, que nos permitirá plantear este año nuevas intervenciones.

Compensación de la deuda de las empresas con la Fundación Novaterra

En **2015** tuvo lugar la firma del **"Pacto de Socios"**, por el cual el **modelo de gestión de las empresas sociales promovidas** desde Novaterra **pasaba a contar con una persona al frente, Christian Mecca**, en ese momento Gerente de la Fundación y las empresas (Port-Mail y Novaterra Catering).

Según establece este Pacto, **las empresas pasan de ser propiedad exclusiva de la fundación, a estar participadas por ella**. La participación mayoritaria se encuentra en manos del emprendedor, con capacidad de decisión ejecutiva, con el que se firmó **un acuerdo mediante el que la deuda por el coste de esa participación se iría compensando cada año a la Fundación** en atención al cumplimiento de una serie de condiciones **sobre el incremento y proporción de las horas de inserción de personas en itinerario de inserción socio laboral** en las plantillas de las empresas.

Este pacto **se revisa anualmente**, y se compensa la deuda en función del cumplimiento de esos objetivos. **En el año 2018 se ha compensado esa deuda por valor de 13.425,31€.**



Pérdida por deterioro de las acciones de luna

En los años 90 se creó **la sociedad de capital, luna S.A.**, que salió al mercado con el **objetivo de buscar inversiones privadas para la creación de empresas sociales**, pero con la especial característica de que no puede remunerar el capital. El dinero que pudieran generar las empresas se reinvertiría siempre en crear más empresas sociales o en mejorar la situación de las existentes.

Estas inversiones se materializaron a través de la compra de acciones. Y primero la Asociación La Coma Novaterra, y luego **la Fundación** tras su creación, **quedó como propietaria de un importante paquete de acciones**, en muchos casos cedidas por personas que las compraron y posteriormente cedieron su propiedad a Novaterra.

Al amparo de esta forma jurídica, que vino a ser finalmente una promotora de empresas sociales, **nacerían empresas como Novaterra Catering y Novaterra Social Logistics** (antigua Port Mail). Empresas que **han generado y siguen generando miles de horas de trabajo** cada año para personas en situaciones complicadas.

Pero **no todos los proyectos fueron exitosos**, algo que nos ha ayudado a aprender y que nos ha hecho reforzar los emprendimientos actuales. En **2007 nació Mariola dels Sorells**, una **empresa de reformas** que, alineada con los fines de la fundación, **pretendía promover la inserción laboral de mujeres en situación o riesgo de exclusión en un ámbito en el que tenían menores posibilidades y representatividad**. Dentro de este proyecto **se adquirieron dos inmuebles, y se reformaron con criterios sostenibles por estas mujeres** con el objetivo de que se vendieran.

Desgraciadamente esta actuación coincidió con la **crisis del sector de la construcción**, lo que supuso que la empresa no pudiera continuar, y que las viviendas no se pudieran vender.

Estas viviendas, **hoy en régimen de alquiler**, se encuentran **valoradas en la actualidad en un precio sensiblemente inferior al de compra**, lo cual ha provocado una **reducción en el valor de la empresa Mariola** (que solo cuenta actualmente esos dos activos), que repercute en el de las acciones de la sociedad de capital luna S.A., y en la Fundación como propietaria de parte de estas acciones. Este proceso hemos decidido realizarlo de forma paulatina en varios años; lo iniciamos en 2016, y esperamos poder finalizarlo en 2018 o 2019 como máximo.

En las presentes cuentas se refleja **esta pérdida de valor de las acciones** en la contabilidad de la fundación, aunque en realidad, **no suponga ningún desembolso económico**.



¡Colabora!

La Fundación Novaterra se financia **gracias al apoyo de más de 125 personas socias, 20 entidades y empresas socias y unas 30 colaboradoras. Además del apoyo del voluntariado.**

Existen múltiples formas de ser parte activa de esta aventura. Elige la tuya.



ASÓCIATE: forma parte del proyecto y colabora con una cuota estable.



DONA: haz una donación puntual, que nos permite afrontar los retos del presente.



CONTRATA: Nuestro servicio de intermediación laboral te ofrecerá la mejor persona candidata para cubrir tu necesidad.



MANIFIESTA TU RSE: empresa socia con cuota, servicios pro bono, voluntariado corporativo, compra responsable de servicios de nuestras empresas.
Maneras de colaborar hay muchas. ¡Encuentra la tuya!



HAZ VOLUNTARIADO: Más de 50 personas ya están en nuestro equipo. ¡Súmate a ellas!



Contacto para colaborar


novaterra@novaterra.org.es ▪ Tlf. 963 122 472

CaixaBank: ES18 2100 4972 6822 0002 4056

Caixa Popular: ES07 3159 0049 8920 7208 2528





Diseño de la Portada: Santiago Benito  HorizontesInfinitos



**FUNDACIÓN
NOVATERRA**

novaterra@novaterra.org.es
963 122 472

www.novaterra.org.es



www.facebook.com/fundacionnovaterra



twitter.com/fnovaterra



[fundacion-novaterra](https://www.instagram.com/fundacion-novaterra)

SEDE VALENCIA

C/ Miguel Paredes, Nº 1
46018 Valencia

SEDE PATERNA

C/ Alcácer 21, bajo
46980 Paterna



SEDE ALCOI

Edificio Àgora
Plaza Ramón y Cajal 6
03801 Alcoi