

ДОКЛАД ЗА НАПРЕДЪКА 2017 – 2018 ГОДИНА

1. Име на участващата организация: Фондация „Дарби“

Държава: Р БЪЛГАРИЯ

Сектор: НПО

Период, за който се отнася Комюникето: 2017-2018 (за дейности и практики, докладвани на всеки две години, т.е. за 2017-2018 г.)

2. Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор на ООН от изпълнителния директор/председател/управител:

Фондация „ДАРБИ“ е член на Глобалния договор от 2014 год. УС на Фондация „ДАРБИ“ и нейният управител г-жа Бистра Илиева заявяват своята подкрепа към принципите на Глобалния договор в четирите тематични области – права на човека, трудови норми, околна среда и антикорупция. Действията на фондацията са насочени към внедряване и прилагане на принципите на Глобалния договор в стратегията и всекидневните дейности. Това се стараем да правим чрез обмен на знания, преподаване на съвременни методи за обучение, използване на международен опит. Желанието ни е да ги разпространяваме сред всички наши заинтересовани партньори от България и чужбина. Ще направим необходимото да запознаваме и нашите спонсори, като целта ни ще бъде да ги привличаме към принципите на Глобалния договор.

Бистра Илиева / управител /

Профил на организацията.

Мисия, цели, ценности.

Внедряване на принципите на Глобалния договор на ООН

Фондация „Дарби“ е юридическо лице с нестопанска цел и е създадена :

- да допринесе за повишаване нивото на знания и качеството на формалното и неформално образование.

- да участва активно при професионалното ориентиране и натрупване на знания и умения за успешна реализация на младите хора.

- да участва в изграждането на образователни и културни мостове между България и останалия свят.

Фондация „Дарби“ е създадена на 18.12.2006 г. и е вписана в Софийски градски съд под ФД №15909/2006 с управител Бистра Георгиева Илиева. В Търговския регистър и в регистъра на ЮЛНЦ на Министерство Фондация „Дарби“ е регистрирана под номер 6005087030.

Дейностите на Фондацията са свързани с подобряване на информираността на младите хора в различни сфери на съвременния живот, както и за подкрепа на тяхното личностно развитие. Инициативите на Фондацията насърчават младежите да осъзнаят културното и езиково многообразие на Европа и света, да се обръщат към човешките добродетели и ценности, за да бъдат по-добри и активни граждани на световната общност.

Средствата, чрез които постигаме целите на Фондацията са: 3 - обучение и възпитание за възприемане на принципите на учене през целия живот - създаване на мрежа от сътрудници и партньорски организации - набиране на средства за различни инициативи, проекти, кампании и др.

Предмет на дейност на Фондация „Дарби“ е: - организиране на национални и международни срещи, форуми, семинари, фестивали, свързани с образованието и културата. - да подпомага възможностите за обучение и творчество на младите хора от България и чужбина. - размяна на посещения, участие чрез различни институции за формално и неформално образование, за повишаване на знанията и уменията на младите хора. - организация на международни лагери и пътувания с цел учене чрез преживяване.

По-значимите мероприятия на Фондацията са:

1. Национална викторина "Образование на бъдещето"
2. Международен детски фестивал за православни църковни песнопения и духовни песни „Осанна във висините“
3. Благотворителен Коледен празник за деца от социални домове
4. Форум „Бизнесът в подкрепа на образованието“
5. Конференции за обучението по религия в училище
6. Проект по Програма „Европа 2015“ на СОС - „Анимирани квадрати“
6. Проект „Ти можеш сам“
7. Проект „Милосърдие“
8. Проект „Социално включване в общността“
9. Организация на семинари за образование в чужбина на млади таланти и др.

Целта ни е да защитим правата на младежите и девойките, като разпространяваме информация за мерките в подкрепа на човешките права. Разпространявайки информация за нашите услуги, да защитим правата на клиентите си, които са главно млади хора. Служителите на фондация „Дарби“, доброволците, с които работим при организация на различни събития, са предварително запознати с мерките в подкрепа на човешките права. Фондация „Дарби“ има план за кариерно развитие на служителите и доброволците, с който са запознати всички. В правилника за

вътрешния ред има ясни правила за работното време, почивки и др. По повод принципа за опазване на околната среда, Фондацията, планирайки своите мероприятия, следи и оценява възможните еко- ефекти от дейността си /подбираме доставчици, ангажирани с опазване на околната среда, енергоспестяващи уреди, разделно събиране и изхвърляне на отпадъците/.

По повод 10- ти принцип – Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност УС на Фондацията се старая да води прозрачни дарителски кампании. След всяко мероприятие дарителите, служителите и бенефициентите са информирани за средствата и другите дарения и тяхното използване.

Примери: 4 Права на човека: Принцип 1. Зачитане и подкрепа за опазването правата на човека. Принцип 2. Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека. Организацията има следните практики: - разпространява информация сред служителите си за мерките, в подкрепа на човешките права; - подбира доставчиците и партньорите си спрямо списък от критерии, в които е включен критерий дали има информация за ангажирането с опазването на човешките права от тяхна страна; - защитава правата на бенефициентите си като разпространява информация за своите продукти/услуги. Трудови норми: Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне. Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд. Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд. Принцип 6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия. Организацията има следните практики: - има план за постъпване, обучение и кариерно развитие, като критериите са прозрачни за служителите; - има ясни правила за работното време, почивки и т.н.; - обявите за работа гарантират равен достъп на всички способни кандидати; - подбира доставчиците и партньорите си спрямо списък от критерии, в които е включен критерий дали има информация за ангажирането с опазването на трудовите права от тяхна страна; - На уеб страницата е показана публично информация за различни индикатори за разнообразието на работещите/доброволците като съотношението мъже/жени, включително в управителните тела и други. Околна среда: Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда. Принцип 8. Подемание на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда. Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда. Организацията има следните практики: - събира информация, идентифицира, следи и оценява възможните еко-ефекти от своите дейности; - подбира доставчиците си спрямо списък от критерии, в които е включен критерий дали има информация за ангажирането с опазването на околната среда от тяхна страна; - инвестира в машини и инструменти, които са щадящи природата; - ясно съобщава за своите планирани еко-цели и постижения (на уеб страницата, вътрешен бюлетин и други); - работи по програма за зелен офис със следните стъпки – намаляване на еднократните салфетки, въвеждане на разделно събиране и изхвърляне на отпадъците, енергоспестяващи уреди и т.н

Антикорупция: Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност. Организацията има следните практики: - Има прозрачна дарителска политика и практики; - Служителите, бенефициентите и дарителите са периодично информирани за дарителската политика; - Доставчици и партньори са информирани за политиката за покупки на организацията. 5 Описание на практическите действия на организацията в подкрепа на

принципите на ГД и ангажирането ѝ с инициативата. Практическите действия трябва да са свързани с една или повече от следните дейности: Организиране на обучителни и дискуссионни събития за своите членове, както и работни срещи върху специфични теми за ГД на ООН или свързани с корпоративната устойчивост -Организирана дискуссионна среща през месец април'2018 г. на служителите и доброволците върху опазване на околната среда. Присъствали са 35 служители и доброволци. След направената дискусия бе решено да продължим да работим по програмата «Зелен офис».

Във връзка с проведените дарителски кампании през месеците декември 2017 г. и май и декември 2018 г. са приети отчети на Фондацията за постъпилите и изразходвани средства. На всички дарители са издадени Удостоверение за направено дарение и са изпратени благодарствени писма.

Измерване на резултатите: Събраните дарения и финансови средства бяха предоставени на следните социални институции: ЦНСТ 1 и 2 в с. Дрен за деца и младежи без увреждания; ЦНСТ 1 / ЦНСТ 2 / ЦНСТ 3 – гр. Ловеч за деца и младежи без увреждания; ЦНСТ „Здравец“ и „Зорница“ – гр. Луковит за деца и младежи без увреждания; ЦНСТ 4/ ЦНСТ 5/ ЦНСТ 6 – гр. Ловеч за деца и младежи с увреждания; Защитено жилище – гр. Луковит за деца и младежи с увреждания; Детски център за деца с физически увреждания – гр. Луковит, ЦНСТ – гр. Самоков, Бяха дарени дрехи, обувки, топли завивки, детски играчки, тетрадки и книги на фондация Лале в полза на хора в кризисни и семейни центрове. Даренията бяха разпределени нежду: Сдружение „Съучастие“ Варна, Фондация „Здраве и социално развитие“ София, Сдружение „Самаряни“ - Ст. Загора и клуб НСО - Търговище в подкрепа на семейни центрове „Сигурен старт“ в изброените градове и в с. Калитиново – община Ст. Загора.

за Информация за контакт: Бистра Илиева - Управител на фондация Дарби

