

# Communication on Progress 2019



NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes du **Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

## Mot des Associés

Le Cabinet L'Oiseau Rare est une société française, créé en 2016 avec pour vocation d'accompagner les départements Innovation et Systèmes d'Information des grands Groupes de l'Industrie, des Télécoms et du Tertiaire dans la mise en œuvre de leurs projets.

L'Oiseau Rare s'est créé autour d'un concept fort :

*« Nous sommes tous L'Oiseau Rare d'une équipe ou d'un projet »*

Le métier de L'Oiseau Rare est de répondre aux demandes de ses clients en prenant en considération le savoir-faire et le savoir-être nécessaires pour répondre aux spécificités opérationnelles de chacune des demandes Client.

Alors que les nouvelles technologies redessinent nos sociétés, l'Oiseau Rare place les problématiques de responsabilité sociétale et environnementale au cœur de son projet d'entreprise.

L'Oiseau Rare, par la façon dont il mène ses activités, s'engage à bâtir une croissance durable, respectueuse des grands équilibres environnementaux, sociaux et sociétaux.

Nous pensons qu'il est de notre responsabilité de promouvoir le Développement Durable et de faire de notre mieux en tant que femmes et hommes à montrer l'exemple et à appliquer aux quotidiens les 10 principes pour bâtir un monde meilleur.

Dans cette démarche, nous avons le plaisir de vous informer que l'Oiseau Rare réitère son soutien envers les Dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des Droits de l'Homme, du Travail, de l'Environnement et de la Lutte contre la Corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise.

Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes, par le biais de nos principaux canaux de communication.

Les Associés de l'Oiseau Rare

*Jean Michaël Nicodas*

# Les 10 Principes clés du Pacte Mondial Global Compact

Le Global Compact a été évoqué, en janvier 2000, lors du Forum Economique Mondial de Davos par Kofi Annan, alors Secrétaire Général des Nations Unies, puis initié de manière opérationnelle au Siège de l'ONU à New York, le 26 juillet 2000.

Le Secrétaire général a invité les dirigeants d'entreprise à se joindre à cette initiative internationale qui rassemblerait les entreprises et les organismes des Nations Unies, le monde du travail et la société civile autour de 10 principes universels relatifs aux Droits de l'Homme, aux normes du Travail, à l'Environnement et à la lutte contre la Corruption.





## **Philosophie d'Entreprise et Valeurs**

*Page 5*

## **Responsabilité Sociale**

*Page 6*

## **Responsabilité Environnementale**

*Page 11*

## **Politique d'Achats Responsables et lutte contre la corruption**

*Page 13*

## **Engagement de l'Oiseau Rare pour 2020 et les années à venir**

*Page 14*



# Philosophie d'Entreprise et Valeurs

Le Cabinet l'Oiseau Rare s'est créé autour de valeurs fortes, créant ainsi une philosophie d'Entreprise qui guide nos actions et nos choix en permanence.

Nos convictions forment un canevas nous permettant d'impliquer chacune de nos parties prenantes autour de cette philosophie.

Nous tentons de les transmettre et de les partager dans le cadre de notre travail au quotidien.

C'est pourquoi nous les affichons fièrement à travers nos canaux de communication externes comme internes, par le biais de notre site internet par exemple.

L'**Audace**, le **Professionalisme**, la **Transparence** et l'**Engagement** sont nos piliers depuis la création de l'Oiseau Rare, que cela soit vis-à-vis de nos clients, comme de nos salariés ou partenaires.



Audace



Professionalisme



Transparence



Engagement

De même, L'Oiseau Rare est organisé en trois divisions nommées :

- IP pour Intelligence Projet
- IT pour Intelligence Technologique
- IR pour Intelligence Robotique

Nous parlons d'Intelligence car nous sommes convaincus que le **savoir-être** est tout aussi important que le **savoir-faire**. Ce sont ces qualités humaines qui nous encouragent à rechercher des personnalités plutôt que des compétences et à miser sur nos collaborateurs pour bâtir notre organisation.

Nous pensons que les compétences sont transposables et qu'il faut encourager nos collaborateurs à évoluer et à apprendre au travers d'une organisation flexible.

# Responsabilité Sociale

L'Oiseau Rare a toujours choisi ses salariés pour leurs compétences, leur savoir-faire et leur savoir-être, indépendamment de leur âge, origine, religion, sexe, lieu d'habitation, etc.

Ce principe concerne, non seulement le recrutement mais toute notre politique de gestion des Ressources Humaines. Cette diversité est une réalité chez l'Oiseau Rare qui compte, en 2019, six nationalités différentes parmi ses collaborateurs. En comparaison à notre taille, ces chiffres illustrent la diversité et la richesse cultivée au sein de l'entreprise.

Depuis ces 3 dernières années l'Oiseau Rare a développé une expertise reconnue dans le domaine de la « *RPA* » (*Robotic Process Automation*) et nous accompagnons nos clients dans la mise en place de cette nouvelle technologie.

Sur cette période, l'Oiseau Rare a ainsi recruté les collaborateurs intervenant dans ce domaine en misant sur des profils académiques très différents et en investissant fortement dans leur formation et leur management pour les accompagner au mieux dans l'apprentissage de leurs nouvelles compétences.

Nous avons bâti cette stratégie de recrutement car elle correspond à nos valeurs et à la philosophie de notre entreprise.

C'est une fierté et une richesse pour nous de disposer d'autant de profils et de personnalités différentes.

## Formation

La montée en compétences et l'évolution des savoir-faire sont au cœur de la stratégie de développement de l'Oiseau Rare.

En 2018, l'Oiseau Rare a initié un programme de formation autour du recrutement et du RPA.

La première formation matérialisée a eu pour objet de permettre à nos collaborateurs de conduire des entretiens de recrutement. L'objectif visé était que ceux-ci puissent participer au choix de leurs prochains collègues, garantissant ainsi la cohésion des équipes et la transversalité de notre philosophie d'entreprise.

Ce programme de formation au recrutement s'est déroulé de manière modulaire pour que chacun puisse, à son rythme et selon ses contraintes, profiter

pleinement de ces nouvelles compétences. Cette première vague de formation a permis d'accompagner 12 salariés et dispenser 96 heures de formation.

En 2019, fort de cette réussite, nous avons fait le choix de créer une structure spécialisée dans la formation : **OR ACADEMY**.



Nous avons également mis en place un cursus complet de formation aux technologies RPA sur la suite UiPath avec qui l'Oiseau Rare est en partenariat depuis 2016.

Ce cursus, là encore intégralement créé par l'Oiseau Rare, aura permis de former plus de 10 collaborateurs au métier du développement robotique.

Ce sont plus de 540 heures de formation qui ont été dispensées depuis Janvier 2019 sur ce domaine.

Par ailleurs, l'Oiseau Rare est particulièrement soucieux de sensibiliser ses collaborateurs aux thématiques émergentes du marché, ainsi qu'aux virages technologiques à venir, et le cabinet organise deux conférences annuelles pour l'ensemble de ses collaborateurs. En 2019, nos collaborateurs ont ainsi pu participer à une conférence sur « *l'Emergence des Fintechs* » organisée par le groupe BNP Paribas et une autre sur « *Le RPA : Métiers de demain* » par une start-up innovante.

## Bien-être au travail

L'Oiseau Rare agit concrètement pour le bien-être de ses collaborateurs et de nouvelles initiatives sont mises en place chaque année.

Depuis la création du cabinet, trois événements immuables sont organisés pour l'ensemble des collaborateurs de l'Oiseau Rare :

Une soirée pour célébrer le début de l'Eté, une soirée de fin d'année ainsi qu'un Séminaire de 2 jours centré autour de la créativité et du Team Building.

De plus, afin que chacun puisse maintenir un bon niveau d'activité physique, l'Oiseau Rare organise, chaque mardi soir, une sortie sportive autour de la course à pied dans Paris, en partenariat avec Adidas.

Ce rendez-vous hebdomadaire permet à ses collaborateurs de se joindre à d'autres groupe de coureurs, de tout horizon.

Par ce biais nous espérons encourager la pratique du sport et le développement social.

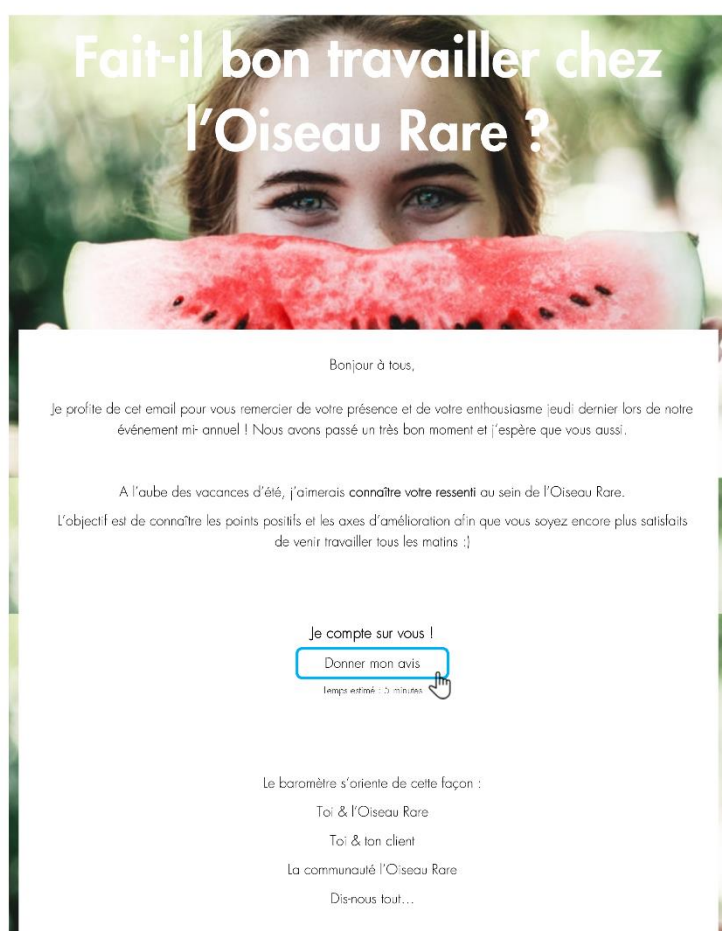
Afin d'accompagner et d'encourager ses collaborateurs engagés, l'Oiseau Rare fournit plusieurs t-shirts de sport aux couleurs du cabinet.

Enfin, une fois par an, l'Oiseau Rare organise un événement atypique permettant à ses collaborateurs de sortir de leur zone de confort ainsi que de les rassembler autour d'un événement ludique.

Cette année, c'est un événement autour du brassage de bière qui a été organisé, ainsi que l'embouteillage des cuvées.

Nous pensons qu'il est honorable de vouloir donner les meilleures conditions de travail à ses collaborateurs, mais qu'il est également indispensable de leur demander comment s'améliorer.

C'est pourquoi nous avons mis en place un premier baromètre annuel portant sur le ressenti de nos collaborateurs quant à leur bien-être au travail.



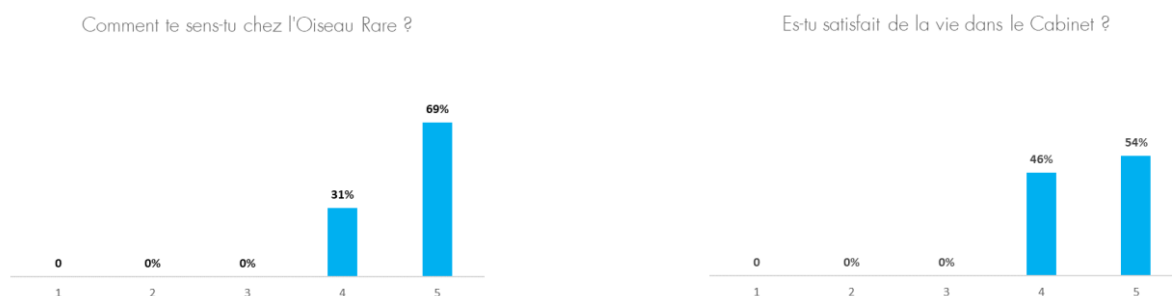
Chaque année ce baromètre sera reconduit, permettant de suivre les progrès réalisés sur chacun des thèmes.

De nouvelles idées apparaîtront également au fur et à mesure des besoins de suivi.

Au terme d'une quarantaine de questions portant sur l'ensemble de leur parcours chez l'Oiseau Rare (depuis les phases d'entretien de recrutement jusqu'à ce jour), une synthèse est faite puis partagée en assemblée plénière.



En 2019, 100 % des salariés ont noté leur sentiment de bien-être entre 4/5 et 5/5, ce qui nous pousse à croire que nous allons dans la bonne direction.



De la même manière, ils semblent satisfaits de leur temps passé auprès du cabinet, se positionnant là également à 100% entre 4/5 et 5/5.

Les progrès nécessaires identifiés lors de ce premier baromètre est un souhait de recevoir plus d'informations sur la vie du cabinet. Notre activité de conseil nous oblige à être très présent physiquement auprès de nos clients. Il peut donc être parfois compliqué de conserver une proximité au quotidien avec le cabinet ou de se maintenir au courant des avancées de l'entreprise.

Le challenge de l'Oiseau Rare en 2020 sera de maintenir l'esprit de communauté, le sentiment de bien-être au travail mais surtout de répondre à cette demande d'informer plus régulièrement sur l'activité du cabinet.

## Egalité Femme - Homme

L'Oiseau Rare compte aujourd'hui près de 35 % de femmes parmi ses effectifs. Les métiers du conseil, qui plus est dans le secteur du numérique, voient une surreprésentation des effectifs masculins. Les femmes ne représentant qu'un 1/4 environ de ce secteur.

L'Oiseau Rare est, depuis le début, vivement engagé pour la promotion de l'égalité Femme - Homme.

Sont notamment en vigueur des règles d'égalité simples mais néanmoins efficaces :

- A travail égal, salaire égal ! A l'embauche, aucune distinction n'est faite entre les femmes et les hommes en termes de rémunération.
- Chaque année, tous les collaborateurs de l'Oiseau Rare voient leur rémunération et leur périmètre de responsabilité revus lors d'un Bilan

Annuel. Chacun est évalué de la manière la plus objective possible, ne prenant en considération que les réussites et les réalisations de l'année.

## Mécénat

L'Oiseau Rare a pris le parti de s'engager concrètement pour faire avancer certains projets.

Ainsi, depuis 2017, l'Oiseau Rare est mécène d'une association humanitaire.



L'association **Coup de Pouce Humanitaire** permet à nos collaborateurs de partir durant deux semaines pour effectuer un chantier (école, dispensaire, etc.) à destination

de populations dans le besoin. La majorité des missions ont lieu en Amérique Latine, en Afrique subsaharienne ou en Asie.

L'Oiseau Rare s'engage chaque année par une contribution forfaitaire, ainsi que dans la prise en charge des frais sur place de chacun de ses collaborateurs. En 2018 et en 2019, l'Oiseau Rare a ainsi permis le départ vers deux missions humanitaires. La première consistait en la réfection d'une école à Madagascar, la seconde à la construction d'un bâtiment scolaire au Rwanda.

En 2020, nous continuerons de soutenir cette association marquant notre engagement pour des projets humanitaires.

## Politique RSE

Chaque année, **Ecovadis**, organisme indépendant de notation RSE audite l'Oiseau Rare.

Les points d'attention de cet organisme portent sur les pratiques en matière de respect de l'environnement, du droit des travailleurs, de la politique commerciale et d'achats durables.



En 2019, l'Oiseau Rare a obtenu la note de **68/100** et bénéficie du statut "**Silver**", pour la 1<sup>ère</sup> année.

Ce statut vient saluer le travail mené depuis la création de l'Oiseau Rare quant à ses nombreux engagements en matière d'éthique des affaires, de responsabilité environnementale et sociétale.

# Responsabilité Environnementale

L'Oiseau Rare veille à protéger l'environnement et mène des actions de sensibilisation à l'égard de ses collaborateurs.

Depuis sa création, l'Oiseau Rare s'engage à :

- Minimiser l'impact de ses activités sur l'environnement en maîtrisant ses consommations d'eau, d'énergie et de matières premières,
- Limiter sa production de déchets et à favoriser leur valorisation et leur recyclage,
- Sélectionner ses partenaires, fournisseurs et sous-traitants également à partir de critères écologiques (bonnes pratiques environnementales et/ou offres de biens et services bénéfiques à l'environnement),
- Encourager ses collaboratrices et collaborateurs à se rendre au travail par des modes de transport respectueux de l'environnement (transports publics, vélos, covoiturage).

Les actions suivantes ont été prises au cours des années passées pour encourager nos collaborateurs à adopter une démarche responsable :

## Gobelets en plastique ou carton :

Pour l'Oiseau Rare, inciter ses collaborateurs aux bonnes pratiques, c'est également les encourager à limiter leur consommation de gobelets (en carton ou en plastique).



C'est pourquoi l'entreprise a offert à chacun de ses collaborateurs une tasse destinée à leur lieu de travail afin de remplacer les gobelets en cartons utilisés pour le café ou le thé.



Concernant les gobelets en plastique, chaque collaborateur s'est vu remettre une gourde en inox permettant de réduire leur usage.

### Papier :

L'Oiseau Rare a mis en œuvre une démarche papier plus respectueuse de l'environnement afin de participer à une économie circulaire aboutissant au retraitement des matériaux.

Le cabinet traque le gaspillage, et consomme le papier de façon raisonnée. Par exemple, près de 90% des factures émises le sont par voie électronique. De même, les bulletins de paie de nos collaborateurs sont dématérialisés. Ces deux démarches permettant de réduire la consommation de papier.

### Recyclage des déchets :

Depuis sa création, l'Oiseau Rare a mis en place le tri des déchets (papiers, plastiques et organiques), et a mis à disposition de ses collaborateurs des poubelles différenciées.

Leurs efforts, conjugués à une communication continue sur le sujet, démontrent d'année en année leurs résultats positifs.

### Transports :

Nous favorisons l'usage de transports avec une faible consommation en carbone. Sont notamment privilégiés dans nos communications internes, l'usage des transports en commun, l'utilisation du vélo, ou la marche à pieds.

La localisation du cabinet proche des transports permet également de réduire l'usage de véhicules thermiques.

De ce fait, 90% des collaborateurs utilisent ces moyens de transports alternatifs au quotidien pour leurs trajets domicile-travail.

Cela permet au cabinet de réduire considérablement son impact carbone.

### Eco-sport :

En 2019, l'Oiseau Rare a choisi d'aider financièrement à la participation à 3 événements sportifs à visée écologique qui lui ont été présentés par leurs collaborateurs.

- Eco Trail : Chartreuse Maratour (47 km / 3100m D+)
- Cyclisme : l'Etape du Tour de France (135 km / 4563m D+)
- Eco Cyclisme : Traversée de 3 continents à vélo (15 000 km)

# Politique d'Achats Responsables et lutte contre la corruption

L'Oiseau Rare s'engage pour la promotion des achats responsables. Avec la mise en place depuis 2017 d'une charte d'achats responsables, l'Oiseau Rare renforce son action et ses activités dans le respect des lois internationales.

Les Entreprises Socialement Responsables doivent, par le biais de leurs activités, chercher à apporter de la valeur à l'ensemble de leurs parties prenantes. De même, le respect des règles de déontologie et de bonne gouvernance contribue au développement durable de la société dans son entier.

Par la signature de cette charte, les entreprises partenaires, fournisseurs ou sous-traitants de L'Oiseau Rare s'engagent à :

- Respecter le droit des affaires et lutter contre toute pratique abusive et toute forme de corruption,
- Proposer une offre de biens et/ou de services apportant une valeur ajoutée à l'Oiseau Rare,
- Gérer son activité avec pour objectif de créer, de préserver et de développer ses emplois et son capital humain à long terme,
- Favoriser la satisfaction de ses clients et rester à l'écoute de leurs attentes et remarques dans un souci d'amélioration continue

# Objectifs de l'Oiseau Rare pour 2020 et les années à venir

L'Oiseau Rare veut maintenir ses efforts passés et continuer à s'améliorer sur chacun des 4 thèmes, regroupant les 10 principes promus par le Global Compact : Droits de l'Homme, Normes Internationales du Travail, Protection de l'Environnement et Lutte contre la Corruption.

## Droits de l'Homme

- Poursuivre sa politique d'égalité Femme – Homme, tant d'un point de vue salarial qu'en termes de responsabilités managériales
- Viser à équilibrer le poids relatif de chacun des sexes au sein des effectifs
- Intensifier la formation de ses collaborateurs aux nouvelles pratiques du secteur

## Normes Internationales du Travail

- Favoriser le bien-être au travail en gardant comme objectif une satisfaction des collaborateurs supérieure à 4,5/5 en moyenne
- Permettre à chacun de s'épanouir personnellement en mettant en œuvre des initiatives visant au développement personnel (art, sport, culture, etc.)

## Protection de l'Environnement

- Participer au reboisement des forêts françaises par le biais d'actions collectives
- Maintenir une politique de consommation raisonnée et de tri des déchets

## Lutte contre la Corruption

- Sensibiliser d'avantages nos collaborateurs aux bonnes pratiques à respecter

Pour toute question relative à ce document, nous vous invitons à nous  
contacter directement

[contact@oiseau-rare.fr](mailto:contact@oiseau-rare.fr)



# Communication on Progress 2019