



United Nations
Global Compact

Comunicação do Progresso 2019

SCOOP

Scorecode Têxteis SA

Rua Alto da Senra, n.º 344

4760-4436 Vila Nova de Famalicão, Portugal

<https://www.scoop.pt/>

Declaração de Compromisso

18/10/2019

Para as nossas partes interessadas:

À medida que a sustentabilidade se torna cada dia mais importante para a saúde das empresas e do nosso planeta, é crítico encontrar maneiras de implementar práticas sustentáveis em todos os aspetos da indústria têxtil e vestuário.

Tenho o prazer de confirmar que a Scorecode Têxteis, SA reafirma o seu apoio aos Dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, proteção ambiental e combate à corrupção.

Nessa Comunicação do progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com as nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

“Sustentabilidade é uma prioridade para a Scoop e uma paixão para mim em particular.”

Atenciosamente,



Scorecode Têxteis, S.A.
A Administração

Mafalda Mota Pinto

CEO

Descrição de ações

Direitos humanos

Princípio 1: As empresas devem apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos, reconhecidos internacionalmente.

A Scorecode Têxteis SA, tem no seu código genético praticar as melhores práticas com os seus colaboradores, quer relativamente aos Direitos Humanos, Saúde e Segurança bem como cumprir com toda a legislação laboral em vigor.

Para tal, tem procedimentos específicos no que diz respeito à contratação, garantindo a igualdade de oportunidades. Em seguida é feito o seu acolhimento, sendo dada formação quer no seu posto de trabalho, quer de segurança e saúde no trabalho e ambiental. Para que este obtenha ainda mais informação é facultado um manual do colaborador de modo a integrar, informando o mesmo de como é a empresa e do seu modo de funcionamento. Neste manual, são ainda fornecidas as ferramentas para que o mesmo possa fazer uma reclamação, dar uma ideia ou fazer uma sugestão.

Todos os colaboradores têm direito a consultas de medicina no trabalho, bem como de ter ao seu dispor uma equipa de segurança e saúde no trabalho.

Anualmente é elaborado um plano de formação, baseado no levantamento de necessidades detetadas por cada um dos colaboradores.

Para garantir a proteção dos Direitos Humanos a Scorecode Têxteis SA, decidiu implementar e ter a certificação segundo o referencial SA 8000:2014 – Responsabilidade Social.

Direitos humanos - Medições

Acidentes de trabalho (KPI#55 e 56, SDG#8):

Em 2018, registaram-se 3 acidentes de trabalho de gravidade menor, aos quais foi dado o devido seguimento e tomadas as devidas ações, para garantir que não haja reincidência de cada tipo de acidente.

Até ao momento em 2019, registou-se um acidente de trabalho de gravidade menor, ao qual foi dado o devido seguimento e tomadas as devidas ações.

Horas extras (KPI#12, SDG#8):

Entre janeiro e agosto de 2019, nenhum colaborador ultrapassou o limite legal anual de banco de horas extra.

Princípio 2: Garantir a sua não participação em violações dos direitos humanos.

A Scorecode Têxteis SA, como forma de garantir a não violação dos Direitos Humanos, envia como forma de divulgação para todos os seus fornecedores um Kit do Fornecedor. Este Kit é constituído pelo Código de Conduta, termo de compromisso, certificado do termo de compromisso e código de conduta, Manual de Responsabilidade Social e um folheto sobre a sustentabilidade empresarial. Este tem como função alertar e sensibilizar todos aqueles com quem mantemos relações comerciais, assim como assegurar da sua parte o compromisso de seguir as diretrizes definidas.

No código de conduta anteriormente citado pode ler-se:

*“A **SCOOP – SCORECODE TÊXTEIS, S.A**, reconhece o seu papel integrante em identificar, desenvolver, divulgar competências em toda a cadeia de valor que acrescentem valor ao negócio. Compromete-se a promover o respeito pela igualdade de oportunidades a todos os seus colaboradores. Todas as suas práticas estão orientadas no sentido de impedir a discriminação e o trabalho diferenciado em função da raça, género, orientação sexual, religião, orientação política, origem étnica ou social, naturalidade e filiação sindical, podendo exprimir-se e associar-se livremente em conformidade com os requisitos da Norma SA8000.2014, garantindo que não serão vítimas de retaliação de nenhuma forma.*

SCOOP reafirma o seu comprometimento e assume o compromisso de rever periodicamente o seu desempenho delineando estratégias que assegurem o seu integral cumprimento, avaliando e divulgando o seu desempenho às diferentes partes interessadas.”

Direitos humanos - Medições

Para garantirmos o compromisso de todos os nossos fornecedores, relativamente às diretrizes que constam no Kit de fornecedor, realizamos desde início de 2019, o registo dos kits de fornecedor enviados e o registo dos certificados do termo de compromisso e código de conduta recebidos e devidamente assinados. Esta prática compromete os fornecedores a assumirem tudo o que se encontra estipulado. Desde janeiro de 2019 até setembro de 2019, foram devolvidos assinados 55% dos certificados enviados (KPI#49, SDG#8). Para assegurarmos a veracidade do nível de comprometimento dos nossos fornecedores, temos como meta efetuar para 2020, no mínimo 6 auditorias de responsabilidade social e trabalhar para obter uma taxa de 70% de receção de certificados do termo de compromisso e código de conduta devidamente assinados.

Práticas Laborais

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo à negociação coletiva;

A Scorecode Têxteis SA, respeita o direito dos colaboradores de estabelecer e integrar organizações legais por eles selecionadas e o direito de todos os colaboradores, de se organizarem e negociarem coletivamente, conforme a sua vontade e livre escolha. Para tal, em 25 de outubro de 2018, foi eleito em reunião geral de trabalhadores o representante dos trabalhadores para a SA 8000, por um período de 3 anos. Esta escolha foi feita com o acordo da maioria dos trabalhadores. Neste âmbito a empresa promove e valoriza este tipo de iniciativas. Este representante tem como principais funções: estar disponível para os colaboradores, procurar resolver eventuais problemas que surjam, promover o seu bem-estar através de ações e atividades, fomentar a comunicação interna e fazer a ponte com a Administração.

Princípio 4: A abolição de todas as formas de trabalho forçado e obrigatório

A Scorecode Têxteis SA, não permite que se utilize qualquer tipo de trabalho forçado e obrigatório em nenhuma circunstância, quer internamente, quer na sua cadeia de fornecimento.

Práticas Laborais – Medições

Internamente são realizados registos de contratação de trabalho, suficientes para demonstração e verificação das normas de conduta de acordo com esta cláusula.

- Entre outubro e dezembro de 2018, a empresa tinha 82% dos seus colaboradores com contrato efetivo de trabalho, 18% de colaboradores com contrato a termo certo e 0% de trabalhadores temporários.

- Entre janeiro e março de 2019, a empresa tinha 82% dos seus colaboradores com contrato efetivo de trabalho, 18% de colaboradores com contrato a termo certo e 0% de trabalhadores temporários.

- Entre julho e setembro de 2019, a empresa tinha 76% dos seus colaboradores com contrato efetivo de trabalho, 24% de colaboradores com contrato a termo certo e 0% de trabalhadores temporários.

A Scorecode Têxteis SA tem como prática o encerramento obrigatório das suas instalações a uma hora predefinida, não permitindo que ninguém labore após esse horário sem devida autorização da Administração.

Relativamente à cadeia de fornecimento, se houver suspeitas ou denúncias de haver trabalho forçado e obrigatório, a Scorecode Têxteis SA, tomará medidas razoáveis para proceder à sua investigação. Se as alegações forem verdadeiras, podem resultar no término das relações comerciais.

Princípio 5: Abolição efetiva do trabalho infantil

A Scorecode Têxteis SA não recorre nem pactua com a prática de trabalho infantil, conforme definido no nosso Código de Conduta corporativo, para as suas operações internas e com os seus fornecedores

Práticas Laborais – Medições

Internamente e para que não surjam situações contraditórias, a idade de todos os potenciais colaboradores é validada antes de serem contratados, por forma a garantir que a Scorecode Têxteis SA não contrate ninguém abaixo da idade legal permitida para trabalhar.

Relativamente aos nossos fornecedores e para garantirmos que não recorrem nem pactuam com a prática de trabalho infantil, realizamos desde início de 2019, o registo dos kits de fornecedor enviados e o registo dos certificados do termo de compromisso e código de conduta recebidos e devidamente assinados. Esta prática compromete os fornecedores a assumirem tudo o que se encontra estipulado. Desde janeiro de 2019 até setembro de 2019, foram devolvidos assinados 55% dos certificados enviados (KPI#49, SDG#8). Para assegurarmos a veracidade do nível de comprometimento dos nossos fornecedores, temos como meta efetuar para 2020, no mínimo 6 auditorias de responsabilidade social e trabalhar para obter uma taxa de 70% de receção de certificados do termo de compromisso e código de conduta devidamente assinados.

Princípio 6: Eliminação da discriminação no emprego

A Scorecode Têxteis SA não permite que se recorra ou se pactue com a discriminação de nenhum colaborador em nenhuma circunstância sobretudo na contratação, salário, no acesso à formação, promoção, disciplina, reforma ou rescisão, em função, do sexo, da raça, origem nacional, territorial ou social, da religião, da idade, da deficiência, da capacidade reduzida de trabalho, da orientação sexual, estado civil, da opinião política ou ideológica, da filiação sindical, da classe social, nascimento, responsabilidades

familiares, da origem étnica ou qualquer outra condição que promova atos discriminatórios, de acordo com o código de conduta.

Práticas Laborais – Medições

Dados relativos à percentagem de colaboradores por Género (SDG#5):

A Scorecode Têxteis SA, tem 6 mulheres (75%) e 2 homens (25%) em posições de liderança, sendo o seu CEO uma mulher.

- Entre outubro e dezembro de 2018, a empresa tinha 13% dos seus colaboradores do sexo masculino e 87% de colaboradores do sexo feminino.

- Entre janeiro e março de 2019, a empresa tinha 12% dos seus colaboradores do sexo masculino e 88% de colaboradores do sexo feminino.

- Entre abril e junho de 2019, a empresa tinha 12% dos seus colaboradores do sexo masculino e 88% de colaboradores do sexo feminino.

- Entre julho e setembro de 2019, a empresa tinha 14% dos seus colaboradores do sexo masculino e 86% de colaboradores do sexo feminino.

Dados relativos à percentagem de colaboradores por idades (SDG#5):

- Entre outubro e dezembro de 2018:

Idade	18-30	31-40	41-50	51-65
% de colaboradores	13	22	29	36

- Entre janeiro e março de 2019:

Idade	18-30	31-40	41-50	51-65
% de colaboradores	11	19	32	38

- Entre abril e junho de 2019:

Idade	18-30	31-40	41-50	51-65
% de colaboradores	9	30	32	30

- Entre julho e setembro de 2019:

Idade	18-30	31-40	41-50	51-65
% de colaboradores	8	29	32	31

Meio ambiente

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais

A Scorecode Têxteis SA assume um papel preponderante e ativo em várias frentes ambientais e para tal decidiu implementar e ser certificada no referencial ISO 14001:2015 - Sistemas de gestão ambiental desde 2017. Anualmente são realizadas auditorias por uma entidade externa por forma a garantir a continuidade e o cumprimento dos seus requisitos. O certificado deste referencial encontra-se válido até 30/01/2021.

Para analisar o impacto ambiental é efetuado e revisto anualmente, ou sempre que se justifique, o levantamento e avaliação dos aspetos ambientais relacionados com a empresa e com a sua cadeia de valor.

Sensibilizações efetuadas a todos os colaboradores no que diz respeito à separação correta dos resíduos, à poupança de energia elétrica, ao consumo regrado do plástico e do papel e à diminuição das impressões de documentos desnecessários.

Em outubro de 2018, a Scorecode Têxteis SA, torna-se membro do Pacto Global das Nações Unidas, fazendo assim parte de uma linguagem universal para a responsabilidade corporativa, e segue a orientação em todas as etapas do caminho, comprometendo-se a avaliar, definir, implementar, medir e comunicar uma estratégia de sustentabilidade.

Em novembro de 2018, a Scorecode Têxteis SA, aderiu à carta de princípios do BCSD Portugal, que estabelece os princípios que constituem as linhas orientadoras para uma boa gestão empresarial. Esta carta incentiva os subscritores a irem além do cumprimento legal, adotando normas e práticas reconhecidas e alinhadas com padrões de gestão, éticos, sociais, ambientais e de qualidade, em qualquer contexto da economia global.

Princípio 8: Realizar iniciativas para promover a responsabilidade ambiental

A Scorecode Têxteis SA, está em conformidade com todos os regulamentos de resíduos e reciclagem do país, enviando todos os produtos de reciclagem e resíduos para operadores devidamente licenciados.

Auditorias anuais ISO 14001:2015, que contribuem para cimentar requisitos existentes e detetar oportunidades de melhoria ao sistema já implementado. Última auditoria realizada em novembro de 2018, estando prevista a próxima para o final do ano de 2019.

Desde 2017, que a Scorecode Têxteis SA, demonstra resultados através do preenchimento da plataforma *Higg Index*, que permite monitorizar o desempenho da sustentabilidade ambiental.

Partilha de carros internos por vários colaboradores e a paragem de carros mais antigos.

Redução de plástico com a campanha “Zero plástico”:

- Eliminação dos sacos de plástico na produção, sendo substituídos por sacos de tecido reutilizáveis;

- Substituição dos copos e colheres de plástico da máquina de café por copos de vidro e colheres de metal;

- Substituição das garrafas de uso único de plástico por garrafas de vidro disponibilizadas para todos os colaboradores;

Substituição dos guardanapos de papel, por guardanapos de tecido individuais, cedidos a cada colaborador.

Em 2018 foi feita a substituição de toda a iluminação existente por lâmpadas LED “*Light Emitting Diode*”.

A empresa tem um projeto interno denominado “Horta biológica”, onde se faz a compostagem dos resíduos orgânicos, resultantes do refeitório da empresa, bem como de restos de folhas das árvores existentes no recinto envolvente. Esta horta foi pensada com o intuito de se tornar sustentável a produção de legumes e frutas que servem de base à refeição (sopa e fruta) que é oferecida a todos os colaboradores diariamente.

Monitorização das condições do ambiente térmico, iluminância, poeiras, ruído ambiental e laboral.

Em 2017, rumando assim ao encontro do conceito de sustentabilidade da empresa, foi feita uma análise interna aos armazéns de matéria-prima. Aqui percebeu-se a elevada quantidade de matérias existente, cujo fim aparente seria a reciclagem. Como tal, foi proposto a um dos maiores clientes da empresa o desenvolvimento de uma coleção cápsula com o objetivo de dar uma segunda vida a esses materiais, nasce assim o

projeto de “Upcycling”. Após o sucesso deste projeto é confirmado a viabilidade de negócio. Em 2018 a Scorecode Têxteis SA, abraça um novo projeto cujo objetivo é o lançamento da sua própria marca, sobre o conceito de *upcycling* de materiais em stock, surge assim a marca “Gaya”.

Como ação prevista, até ao final do ano, a Scorecode têxteis SA irá realizar um simulacro de um derrame de produtos químicos de modo a formar os seus colaboradores, com a finalidade de promover uma maior proteção ambiental

Meio Ambiente – Medições

Em relação ao encaminhamento correto dos resíduos em 2019, a Scorecode Têxteis SA melhorou os seus processos e a consciencialização dos funcionários, levando a um aumento do esforço na separação correta dos resíduos para reciclagem. Em 2020, far-se-á um esforço para medir a quantidade de resíduos separados por tipologia, de modo a incentivar o aumento da reciclagem.

A partilha de carros internos por vários colaboradores e a paragem de carros mais antigos, levou a uma diminuição ao longo do ano de 2019 das emissões de CO₂, para tal temos como meta reduzir 2% em relação ao ano anterior das emissões de CO₂ (Ton)/ veículo (KPI#31, SDG#13):

- Entre abril e junho de 2019, em média foi possível reduzir relativamente a 2018 23% (meta atingida);
- Entre julho e setembro de 2019, em média foi possível reduzir relativamente a 2018 28% (meta atingida).

Com a substituição de toda a iluminação existente por lâmpadas LED “Light Emitting Diode” e com a próxima iniciativa de colocação de painéis fotovoltaicos, estipulamos como meta anual reduzir 5% do consumo de energia elétrica em Kwh em relação ao ano anterior (KPI#32, SDG#13):

- Desde janeiro de 2019 até setembro de 2019, foi possível reduzir 17% relativamente ao mesmo período de 2018.

De acordo com o projeto interno denominado “Horta biológica”, onde se faz a compostagem dos resíduos orgânicos, resultantes do refeitório da empresa, entre janeiro e setembro de 2019 foram encaminhados 634,76 kg.

Princípio 9: Encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias amigas do ambiente

Em 2018, decidimos mudar para fontes de energia mais sustentáveis, recorrendo à instalação de painéis fotovoltaicos (energia solar). No entanto, verificou-se que o telhado do edifício da fábrica existente precisava de ser substituído. Em agosto de 2019, o telhado existente foi substituído por painéis sanduíche de modo a sustentar as cargas dos painéis fotovoltaicos projetados para o local. Estes têm como função a produção de energia para toda a empresa. Em outubro de 2019, está prevista então a instalação destes painéis fotovoltaicos onde os principais objetivos são reduzir a pegada de carbono e usar energia de fontes renováveis para autoconsumo.

Anticorrupção

Princípio 10: As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.

A Scorecode Têxteis, S.A. sempre adotou uma postura de transparência relativamente às suas partes interessadas/stakeholders. Todas as obrigações contabilísticas, regulatórias e tributárias são cumpridas de forma completamente transparente e de acordo com a Lei aplicável.

Temos um conjunto de critérios claramente documentados e transparentes, para avaliar propostas que atendem cumulativamente aos nossos objetivos de negócio, metas operacionais e financeiras.

Não existe preferência na seleção de um parceiro sem análise prévia da proposta.

Todos os custos são controlados com base no orçamento previsto para o período, que serve de base para a contratação de serviços e bens, assegurando que o custo previsto seja o praticado independentemente do parceiro.

Para financiar alguns dos nossos investimentos utilizamos projetos dedicados a determinadas tipologias de intervenção co-financiados pelo Governo Português e a União Europeia. É colocada à disposição informação financeira e comercial que é analisada pelos organismos nacionais competentes.

No final de cada ano civil, os resultados são apurados para apresentação e deliberação dos acionistas. São também divulgados ao abrigo da Lei vigente, em canais específicos de análise financeira para consulta e ainda a pedido de entidades parceiras para acompanhamento do nosso desempenho.

Medidas dos resultados

As medidas dos resultados, caso existam, encontram-se divididas em cada uma das seções principais anteriores.