



**PANEVĖŽIO
KOLEGIJA**



**2017- 2018 METŲ PASAULINIO SUSITARIMO
PAŽANGOS ATASKAITA**

2019 m. spalio 27 d.

Panevėžys

TURINYS

.....	
PANEVĖŽIO KOLEGIJA	3
Kolegijos vizija	3
Kolegijos misija	3
kolegijos Vertybės	4
VADOVO ŽODIS.....	5
ŽMOGAUS TEISĖS	6
DARBUOTOJŲ TEISĖS	10
Personalas	11
Kvalifikacijos tobulinimas.....	14
Darbo aplinka, darbuotojų, studentų sauga ir sveikata	15
APLINKOS APSAUGA.....	18
Antikorupcinė veikla.....	21
SUINTERESUOTŲ ŠALIŲ ĮTRAUKIMAS.....	23
Ryšiai su visuomene per neformalųjį švietimą	33
Ryšiai su visuomene per projektinę veiklą.....	37

PANEVĖŽIO KOLEGIJA

Panevėžio kolegija (toliau – Kolegija) yra Lietuvos Respublikos valstybinė aukštoji mokykla, kurioje vykdomos aukštosios koleginės studijos, plėtojami taikomieji moksliniai tyrimai ir (arba) profesionalusis menas. Kolegija prie „UN Global Compact“ (arba Jungtinių Tautų „Pasaulinis susitarimas“) iniciatyvos prisijungė 2011 metais.



Kolegija savo veikloje siekia, kad dešimt šio susitarimo principų taptų organizacijos kultūros ir kasdienio darbo dalimi. Kolegijos darni veikla suskirstyta į šias pagrindines dalis: žmogaus teisės, darbuotojų teisės, aplinkosauginė atsakomybė, bendradarbiavimas su suinteresuotomis šalimis (esami ir būsimi kolegijos studentai, darbuotojai, socialiniai ir tarptautiniai partneriai, Kolegijos alumnai, darbdaviai, nevyriausybinių organizacijų, švietimo ir kitos viešojo sektoriaus institucijos, visuomenė).

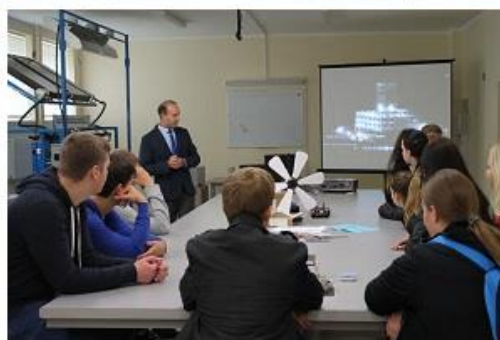
KOLEGIJOS VIZIJA

Inovatyvi, aktyvi, patraukli Lietuvos ir užsienio studentams aukštoji mokykla, pripažinta lyderė ugdant verslumą, telkiant visuomenę ir ūkio subjektus kurti studijų, verslo, mokslo sinergijas Panevėžio regiono ir šalies pažangai užtikrinti.

KOLEGIJOS MISIJA

Vykdyti mokslo žinias ir praktika grįstas aukštojo mokslo studijas, suteikiančias studentams šiuolaikines kompetencijas, turinčias ekonominę ir socialinę vertę sumanytoje visuomenėje, lemiančias sėkmingą jų profesinę karjerą. Telkti regiono potencialą mokymosi visą gyvenimą principų įgyvendinimui ir mokslo taikomosios veiklos plėtrai.

KOLEGIJOS VERTYBĖS



ATSAKINGUMAS

Kiekvienas atsakingas už asmeninius rezultatus ir indėlių į bendrą kolegijos veiklą. Bendruomenė – už aktyvų dalyvavimą Lietuvos mokslo, socialinėje, kultūros plėtroje.

TEISINGUMAS

Tiesos siekimas, bendras sutarimas dėl vertybinių prioritetų, kurių pagrindu realizuojami kolegijos tikslai

PAGARBA

Abipusis supratimas, tolerancija, orus bendradarbiavimas siekiant bendrų rezultatų

BENDRUOMENIŠKUMAS

Tarpusavio supratimas, draugiškos aplinkos puoselėjimas bendroje veikloje.

SĄŽININGUMAS

Veikla ir elgesys grįstas visuotinai priimtinais moralės normomis: tiesos sakymu, garbingumu, etišku elgesiu kitų asmenų atžvilgiu.

KŪRYBIŠKUMAS

Laisvai mąstančių, iniciatyvių, imlių naujovėms asmenybių ugdymas.

VADOVO ŽODIS



Panevėžio kolegija (toliau – Kolegija), rengdama Pasaulinio susitarimo pažangos ataskaitą, vadovaujasi Jungtinių Tautų (JT) inicijuoto Pasaulinio susitarimo (angl. Global Compact) principais ir Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos (angl. Global Reporting Initiative, GRI) rekomendacijomis.

Panevėžio kolegija kelia ambicingus tikslus susikurti ir išlaikyti aiškiai diferencijuotą poziciją aukštojo mokslo rinkoje bei atliepti regiono darbdavių ir kitų suinteresuotųjų šalių poreikius plėtojant žinių visuomenę, tobulinant mokslo ir studijų sistemą, orientuojant veiklas į bendradarbiavimo su verslu skatinimą bei vykdant kitas su šiomis veiklomis susijusias socialines – ekonomines funkcijas.

Tobulėjimas – mūsų nuolatinė būseną. Tai pasiekama dirbant atidžiai ir atsakingai. Kolegijos vertės didinimą suvokiame kaip tvarų balansą tarp šešių strateginių veiklos prioritetų:

1. Aiškesnis ir racionalesnis prioritėtinės studijų ir mokslo taikomųjų tyrimų krypties sukcentravimas ir stiprinimas.
2. Studijų ir mokslo vienovės užtikrinimas.
3. Studijų programų tarptautinimas ir studijų bei mokslo veiklos tarptautiškumo plėtra.
4. Kolegijos bendruomenės gebėjimų stiprinimas.
5. Veiklos kokybės ir valdymo efektyvumo didinimas.
6. Strateginių partnerysčių su verslu ir kitais sektoriais tinklo formavimas.

Komunikabilumas bei gebėjimas surasti raktą į bet kurios iškilusios problemos sprendimą – pagrindiniai kolegijos darbo požymiai siekiant išsikeltų tikslų, užtikrinančių tvarią organizacijos veiklą. 2017 - 2018 m. Kolegija tęsė socialinių ir aplinkosauginių tvarumo aspektų integravimą į veiklos procesus.

Panevėžio kolegijoje veikia Kokybės vadybos sistemos modelis, kuriame integruotos Europos aukštojo mokslo erdvės kokybės užtikrinimo nuostatos ir gairės (ESG), ISO 9001:2015 standarto reikalavimai, visuotinės kokybės vadybos principai. Kolegijos Kokybės vadybos sistema sertifikuota pagal tarptautinio standarto LST EN ISO 9001:2015 reikalavimus. Kokybės vadybos sistema apima visą organizacijos veiklą ir yra nukreipta į stebėsenos organizavimą ir esminių Kolegijos veiklos sričių (studijos, taikomoji mokslo ir meno veikla, bendruomenė, infrastruktūra, valdymas) įsivertinimą, siekiant nuolatinio šių veiklų tobulinimo.

Esame socialiai atsakingi ir įsipareigoję savo darbuotojams. Mes skatiname tarpusavio santykių skaidrumą ir laikomės visų taikomų įstatymų ir reglamentų. Siekdama užtikrinti skaidrumą ir demokratinių principų taikymą, palaikyti socialinės partnerystės idėją bei kurti tarpusavio pasitikėjimą, Kolegija sudaro prielaidas savo bendruomenės atstovams įsitraukti į spendimų priėmimą. Svarbų vaidmenį čia atlieka Kolegijos Darbo taryba bei veikiančios profsąjungos. Šis siekis vienija mūsų darbuotojus ir skatina mūsų aktyvumą - ne vien kuriant patrauklią darbo aplinką, bet ir dalyvaujant įvairiose socialinėse iniciatyvose.

Siekdama tvarių veiklos rezultatų, Kolegija užtikrina skaidrų valdymą, plėtoja etiškus santykius su visomis suinteresuotosiomis šalimis, diegia korupcijos prevencijos priemones ir prisideda kuriant studijų ir mokslo pažangą šalyje.

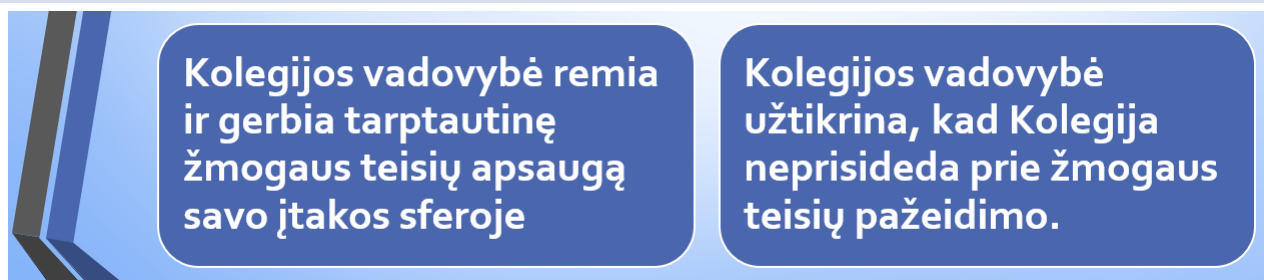
dr. Gediminas Sargūnas
Panevėžio kolegijos direktorius

APIE ATASKAITĄ

Ši Pasaulinio susitarimo pažangos ataskaita yra trečioji, kurioje pristatoma Kolegijos veikla santykiuose su klientais, darbuotojais, visuomene bei aplinkosauga. Ataskaita pateikiama kolegijos interneto svetainėje https://panko.lt/kokybes_uztikrinimas/ ir www.unglobalcompact.org. Ji yra prieinama visoms suinteresuotoms šalims: studentams, dėstytojams, partneriams, darbuotojams, žiniasklaidos atstovams ir visuomenei. Įgyvendinant aplinkos apsaugos politiką – tausoti gamtos išteklius – ataskaita nėra spausdinama. Pasaulinio susitarimo pažangos ataskaitos yra rengiamos ir pristatomos kas dveji metai.

Kolegijos pažangos atsakomybės ataskaita padeda įvertinti esamą situaciją ir pasiekimus darnios plėtros srityje bei stebėti jos pokyčius. Tai viešas oficialus pareiškimas savo socialiniams partneriams, darbuotojams, studentams ir kitoms suinteresuotoms šalims, kad Kolegija palaiko pasaulio darnaus vystymosi tikslus ir principus bei prisideda prie šios pasaulinės iniciatyvos.

ŽMOGAUS TEISĖS



Žmogaus teisės neatskiriamos nuo žmogaus asmenybės ir jas suprantame kaip asmens laisvės visuomenėje ir galimybes jas realizuoti. Žmogaus teises reglamentuoja teisė ir kitos socialinės normos, kurias Kolegija gerbia ir palaiko:

- Jungtinių Tautų Visuotinė žmogaus teisių deklaracija.
- Jungtinių Tautų „Pasaulinio susitarimo“ principai.
- Lietuvos Respublikos Konstitucija.
- Jungtinių Tautų Vaiko teisių konvencija.
- Europos Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencija.
- Tarptautinės darbo organizacijos deklaracija dėl pagrindinių principų ir teisių darbe ir kt.

Panevėžio kolegija gerbia ir siekia suderinti savo veiklą su šiomis teisinėmis ir socialinėmis normomis, kurios atsispindi Panevėžio kolegijos Etikos ir Akademinės etikos kodeksuose, Panevėžio kolegijos vidaus darbo tvarkos taisyklėse:

- Nediskriminuojame darbuotojų dėl rasės, religijos, amžiaus, šeimyninės padėties etniniu ar kitu pagrindu;
- Darbuotojai, teisės aktų nustatyta tvarka, turi teisę jungtis į profesines sąjungas;

- Nuolatos tiriamė ir stengiamės gerinti mikroklimatą, netaikome priverstinio darbo ar psichologinio smurto;
- Užtikriname darbuotojams socialines garantijas ir teisingą apmokėjimą už darbą taikydami Darbo apmokėjimo sistemą.
- Pripažįstame kiekvieno vaiko teisę būti apsaugotam nuo ekonominio ir socialinio išnaudojimo.

Akademinė etika. Panevėžio kolegijos bendruomenė – administracinis ir akademinis personalas, mokslo ir taikomosios veiklos, kiti darbuotojai bei studentai – vadovaujasi akademinės etikos kodeksu. Tuo siekiama palaikyti ir skatinti sąžiningumą, pagarbą žmogaus orumui ir jo teisėms, toleranciją, teisingumą, profesinę atsakomybę. Kiekvienas Kolegijos bendruomenės narys įsipareigoja laikytis etinių normų, apibrėžiamų Panevėžio kolegijos Etikos ir Akademinės etikos kodeksuose <https://panko.lt/visuomenei/dokumentai/panevezio-kolegijos-akademines-etikos-kodeksas/>. Studentai, pradėdami studijas, pasirašo Akademinio sąžiningumo deklaraciją; patvirtintas Plagiato prevencijos tvarkos aprašas. Panevėžio kolegijos etikos kodeksas įtvirtina kolegijos dėstytojų, mokslo darbuotojų, vadovybės ir kitų darbuotojų, taip pat studentų ir klausytojų veiklos vertybinius principus, dalykinio elgesio nuostatas, reglamentuoja svarbiausius vengtinio elgesio atvejus, kurių tiesiogiai nenustato Lietuvos Respublikos teisės aktai, darbo sutartys ir Kolegijos vidaus tvarkos dokumentai. Ginčų atvejus sprendžia Kolegijos Etikos komisija arba Lietuvos Respublikos Akademinės etikos ir procedūrų kontrolieriaus tarnyba.

Žmogaus teisės pripažįstamos visiems asmenims nepriklausomai nuo jų individualių savybių. Vienas pagrindinių žmogaus teisių bruožų – jų visuotinumai, universalumas, nedalumas, jos yra viena kitą sąlygojančios, remiasi žmonių lygybės prieš įstatymus, lygiateisiškumo ir kitais principais. Kiekvienas bendruomenės narys turi teisę reikšti savo nuomonę tiesioginiam vadovui ir aukščiausiai kolegijos vadovybei. Bendruomenės nariai dalyvauja Kolegijos valdyme deleguodami savo atstovus į valdymo organus (Akademinė taryba, Kolegijos taryba). Studentams sudaromos sąlygos dalyvauti įvairiuose seminaruose, diskusijose dėl vyrų ir moterų lygiateisiškumo.

Panevėžio kolegijoje vadovujamasi nuostata, kad kiekvienas Kolegijos bendruomenės narys gerbia kitų orumą, mandagiai ir pagarbiai bendrauja, savo elgesiu užtikrina aplinką, kurioje nepatirtų priešiško, neetiško, žeminančio, agresyvių, užgaulių, įžeidžiančių veiksmų. Panevėžio kolegijoje netoleruojama jokia priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ar persekiojimo forma. Informaciją kokios gali būti priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ar persekiojimo formos galima rasti Panevėžio kolegijos priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ar persekiojimo prevencijos taisyklėse.

Kolegijoje apie patirtus ar pastebėtus priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ar persekiojimo atvejus, galima pranešti: <http://panko.lt/pasitikek>. Tyrimas bus atliktas nedelsiant ir garantuojant visišką konfidencialumą; pagal poreikį galima pirminė psichologinė pagalba.

SUSIDŪRĖTE SU NETINKAMU
ELGESIU?

PA SITIKĖK

Kolegija yra socialiai atsakinga, besirūpinanti savo bendruomene institucija. Vyko nemažai renginių, kuriuose buvo nagrinėjama ir diskutuojama įvairiais klausimais, susijusiais su įvairiais teisės aktais, vaikų teisių apsauga, smurtu artimoje aplinkoje, neigiamus socialinius veiksmus.

Kolegijoje nemažai dėmesio skiriama kad smurto artimoje aplinkoje neliktų, o tolerancija jam sumažėtų iki 0. 2018 lapkričio 13 d. vyko kūrybinės dirbtuvės ir susitikimas su komikso „Birutė bebaimė“ autorėmis. Buvo kalbama apie skirtingas smurto artimoje aplinkoje formas, ir kaip jas atpažinti.



BIRUTĖ BEBAIMĖ

KŪRYBINĖS DIRBTUVĖS IR
SUSITIKIMAS SU KOMIKSO „BIRUTĖ
BEBAIMĖ“ AUTORĖMIS

Lapkričio 13 d. 13.30 val.
426 auditorijoje

JŪSŲ LAUKIA

- Pirmojo Lietuvoje smurto prevencijos komikso „Birutė Bebaimė“ pristatymas ir diskusija su autorėmis
- Kūrybinės dirbtuvės, praktiniai užsiėmimai
- Asmeninis „Birutės Bebaimės“ komiksas dovanų!

DRAUGE MES

- Kalbėsime apie skirtingas smurto artimoje aplinkoje formas, ir kaip jas atpažinti
- Diskutuosime, kas galima sulaiko, ir kas skatina moteris kreiptis pagalbos susidūrus su intymaus partnerio smurtu
- Dalinsimės nuomonėmis, kaip vieniems kitus skatinti prabilti apie smurtą bei siekti realių pokyčių visuomenėje

KAS, KADA IR KUR?

Susitikime laukiame studentų ir studentų, dėstytojų ir visų kitų, kurie norėtų artimiau susipažinti su „Birutės Bebaimės“ istorija bei yra neabejingi smurto artimoje aplinkoje problematikai.

Projektą „Stop smurtui prieš moteris – nuo sąmaningumo didinimo iki nutūlės tolerancijos aukų kaltinimui“ remia Europos Sąjungos Tėvių, lygybės ir pilietišumo programa. Daugiau informacijos: www.usosocializacija.lt



Kolegija aktyviai dalyvauja skleisdama žinias apie žmogaus teisės ir laisvės ir jų gynimo garantijas tiek Kolegijos, tiek miesto bendruomenei (Aukštaitijos savišvietos akademijos klausytojams) <https://panko.lt/2017/12/05/8597/>.



D ė m e s i o !

2017 m. gruodžio 14 d. 12.00 val. 122 aud.
(Laisvės a. 23, II aukštas) įvyks paskaita
Aukštaitijos savišvietos akademijos (ASA)
klausytojams

Žmogaus teisės ir laisvės ir jų gynimo garantijos.

Pranešėja **dr. Sigita Šimbelytė**, Panevėžio
kolegijos lektorė, atsakys į aktualius
klausytojų klausimus.

Kviečiame ASA klausytojus
aktyviai dalyvauti!

2018 m. gruodis
Teisė (su) vienija

„Tei (Su)‘18“
Teisingumas – valstybės pagrindas
(senovės romėnų išmintis)

Maloniai kviečiame į renginius, skirtus antikorupcijos ir žmogaus teisių dienoms paminėti

06 d. Paskaita „Korupcijos prevencija sveikatos apsaugos srityje“.
Data/Laikas: 2018-12-06 (ketvirtadienį) – 15.10 val.
Vieta: 332 a.
Lektorė STT Panevėžio valdybos korupcijos prevencijos poskyrio viršininkė Rita Skutėnė.

10 d. Lietuvos Administracinių ginčų komisijos veiklos pristatymas.
Data/Laikas: 2018-12-10 (pirmadienį) – 13.30 val.
Vieta: 225 a.

Paskaitos Aukštaitijos savišvietos akademijos klausytojams:
13 d. „Žmogaus teisės ir laisvės, jų gynimo garantijos“.
Data/Laikas: 2018-12-13 (ketvirtadienį) 12.00 val.
Vieta: 310 a.
Lektorė dr. S. Šimbelytė.

„Ar viską žinome apie žmogaus teises ir laisves?“
Data/Laikas: 2018-12-13 (ketvirtadienį) 12.00 val.
Vieta: 310 a.
Lektorius Tn-16 grupės studentas S. Gabriūnas.

Tn-15 grupės studentų viešas konkursinį darbų gynimas
Data/Laikas: 2018-12-13 (ketvirtadienį) 15.00 val.
Vieta: 134 a.

Organizatoriai:



LIETUVOS RESPUBLIKOS
KONSTITUCIJOS EGZAMINAS

Kolegijos studentai kasmet aktyviai dalyvauja tiek pasitikrindami savo žinias apie teises LR Teisingumo ministerijos kartu su egzamino globėju – Lietuvos Respublikos Prezidentu organizuojamame Konstitucijos egzamine <https://panko.lt/2018/10/04/studentai-dalyvavo-konstitucijos-egzaminate>,



tiek įsijungdami Panevėžio miesto savivaldybės Neigiamų socialinių veiksnių programos finansuotą projektą „Žodis žeidžia, žodis gydo“. Projektu buvo siekiama atkreipti visuomenės dėmesį į emocinį suaugusiųjų smurtą prieš vaikus, vaikų patyčias ir pasekmes tolimesnei vaiko raidai bei vaiko savivertės formavimui(si) <https://panko.lt/2018/01/03/panevezio-kolegija-dalyvavo-projekte-zodis-zeidzia-zodis-gydo/>. Nuo pat projekto vykdymo pradžios jame aktyviai dalyvavo partneriai, t.y. Panevėžio kolegijos Ikimokyklinio ugdymo pedagogikos programos studentės, kurios darniai rengė projektą, kūrė jo veiklas. Pasiektas projekto galutinis tikslas – išleista vaikų iliustruota Gerų žodžių enciklopedija. Surūšiuoti abėcėlės tvarka žodžius, parašyti jų

reikšmę ir kaip juos suprato vaikai, padėjo Panevėžio kolegijos Ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo specialybės studentės.

DARBUOTOJŲ TEISĖS

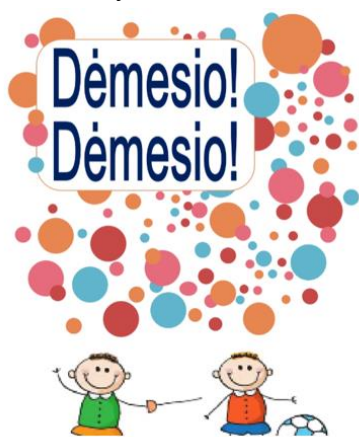
Kolegija pasisako prieš vaikų darbą

Bet kokia diskriminacija, susijusi su įdarbinimu ir profesija, Kolegijoje yra draudžiama.

Remiama asociacijų laisvė ir pripažįstama teisė į veiksmingas bendras derybas

Kolegijoje netoleruojamas bet koks priverstinis darbas

„Pasaulinio susitarimo“ principuose nemažai dėmesio skiriama darbuotojų teisėms, siekiamybė panaikinti diskriminacija, susijusią su įdarbinimu ir profesija. 2018 m. sausio 8 d. įsakymu Nr. V1-3 patvirtintas Lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros principų įgyvendinimo priemonių aprašas nustato lygių galimybių politiką ir jos įgyvendinimo principus bei šios politikos vykdymo priežiūros principų įgyvendinimo priemones Panevėžio kolegijoje. Aprašo tikslas – užtikrinti, kad būtų įgyvendintos Lietuvos Respublikos Konstitucijos 29 straipsnio nuostatos, įtvirtinančios asmenų lygybę ir draudžiančios teikti jam privilegijas lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų pagrindu.



IKI
PANEVŽIO
KOLEGIJA

Kviečia švęsti Draugo dieną kartu!

Šių metų lapkričio 29 d. 17 val. minint Draugo dieną organizuojama sporto šventė „Duok draugui ranką“

Tad imkite draugą už rankos ir ateikite aktyviai praleisti laiką kartu!

Isankstinė registracija el.paštu ipu17g

Renginys vyks Panevėžyje Klaipėdos g.

Kviečiame į sporto šventę
**IŠTIESK DRAUGUI
RANKĄ**

KADA?

2018 m. gruodžio 4 d. 17.00 val.

Kolegijoje nuosekliai laikomasi šių principų, kurie padeda išlaikyti draugišką, bendradarbiaujantį darbuotojų kolektyvą, stiprinti bendruomenę.

Panevėžio kolegijoje veikia Darbo taryba, atstovaujanti darbuotojų profesinius, darbo, ekonominius ir socialinius interesus. Darbo taryba, vykdydama savo funkcijas, atsižvelgia į visų Kolegijos darbuotojų teises ir interesus, nediskriminuoja atskirų darbuotojų, jų grupių ar atskirų struktūrinių padalinių darbuotojų, laikosi geranoriškumo ir pagarbos teisėtiems darbdavio interesams principų.

PERSONALAS



Kiekvienos organizacijos sėkmės ir plėtros pagrindas yra darbuotojai. Kolegijos darbuotojai yra svarbiausias ir vertingiausias išteklius ir jie Kolegijoje yra valdomi siekiant aiškios ir skaidrios žmogiškųjų išteklių politikos, skatinančios darbuotojų asmeninį tobulėjimą, kompetencijų tobulinimą, mokymosi galimybes, darbuotojų pasitenkinimą darbu ir darbo aplinka, dialogo kultūrą, visų darbuotojų įsitraukimą, bendradarbiavimą, siekiant bendrų tikslų, darbuotojų iniciatyvas ir socialinį atsakingumą sprendžiant problemas. Remiantis Panevėžio kolegijos administracijos ir kitų darbuotojų parinkimo ir vertinimo principais (2013-06-26 Nr. KT-4) Panevėžio kolegijos administracijos ir kiti darbuotojai parenkami ir vertinami laikantis viešumo, skaidrumo, lygybės, nešališkumo, objektyvumo, pagarbos žmogaus orumui principų, įtraukiant Panevėžio kolegijos bendruomenę.

Kolegija yra įsidiegusi ISO 9001:2015 standartą ir savo veikloje vadovaujasi standarto reikalavimais ir gerosiomis praktikomis, skaidriai planuojant, valdant žmogiškuosius išteklius,

nustatant, plėtojant ir panaudojant darbuotojų kompetencijas bei atvirai bendradarbiaujant su darbuotojais.

Personalo kompetencijos planuojamos ir tobulinamo atsižvelgiant į darbuotojo asmeninius poreikius bei Kolegijos tikslus. Darbo vidaus tvarka, darbuotojų skaičius, darbuotojų atrankos ir vertinimo principai, jų teisės ir pareigos, darbo apmokėjimo sąlygos, pareigybių reikalavimai, konkursų pareigoms eiti organizavimo ir darbuotojų atestavimo tvarka, apribojimai darbuotojų veiklai yra nustatomi teisės aktų nustatyta tvarka.

Toliau vykdoma 2014 m. gruodžio 30 d. Kolegijos direktoriaus įsakymu Nr. V1-325 patvirtinta Panevėžio kolegijos Personalo politika Personalo-politika-2014-12-30-Nr.V1-325.pdf, kurioje išgrynintos strateginio žmogiškųjų išteklių valdymo, darbuotojų veiklos vertinimo ir analizės, personalo ugdymo, motyvavimo ir išlaikymo bei socialinio teisingumo įgyvendinimo nuostatos bei kryptys.

2017 m. kovo 22 d. Kolegijos direktoriaus įsakymu Nr. V1-52 patvirtintas Personalo veiklos valdymo ir darbuotojų veiklos apžvalgos tvarkos aprašo nauja redakcija, detalai nustatanti, kaip yra atliekamas darbuotojų (išskyrus dėstytojus) vertinimas. Veiklos vertinimo pagalba yra pasiekiami personalo veiklos valdymo tikslai:

- Su kiekvienu darbuotoju aptariama pažanga esamose pareigose, augimo galimybės-kaip efektyviau panaudoti jo sugebėjimus; įvertinamas ir suplanuojamas darbuotojo asmeninių ir lyderystės kompetencijų ugdymas, profesinių žinių ir įgūdžių tobulinimas;
- Užtikrinama ir nuolat tobulinama efektyvi ir kokybiška darbuotojų veikla - suteikiamas kiekvienam darbuotojui grįžtamasis ryšys apie jo veiklą ir pasiekimus; su kiekvienu darbuotoju sutariami individualūs tikslai, susiję su Panevėžio kolegijos strategija ir/arba struktūrinio padalinio uždaviniais;
- Užtikrinami skaidrūs atlygio sprendimai (susiejant pripažinimą su veiklos rezultatais); pagrindžiami įdarbinimo sprendimai po bandomojo laikotarpio ar tęsiant terminuotas darbo sutartis.

Kolegija skatina darbuotojų lojalumą organizacijai bei atsakomybę bendraujant su išorės suinteresuotomis šalimis, siekti etiško elgesio ir aukštos darbo kokybės.

1 lentelė. Darbuotojų etatų struktūra 2017–2018 metais

Darbuotojų grupės	Etatų skaičius		
	2017-01-01	2018-01-01	2019-01-01
Kolegijos, jos akademinė padalinių vadovai, vyriausieji buhalteriai	7	7	7
Padalinių vadovai	9	9	9
Specialistai	38	33,75	35,25
Tarnautojai	5	4,25	4,25
Darbininkai	29	26,75	24,5
Iš viso:	88	80,75	80
Darbo užmokestis ir socialinio draudimo įmokos	68,8 tūkst. eurų	66,8 tūkst. eurų	68,7 tūkst. eurų*

Mažėjant studentų skaičiui nuolat stengiamasi optimizuoti vykdomus studijų organizavimo procesus, maksimaliai jungiant grupes į srautus, mažinant pogrupių skaičių mažose akademinėse grupėse. 2017-2018 m. m. liko galioti dėstytojams nustatytas 1440 val. bendras metinis darbo krūvis (2016 m. birželio mėn. 13 d. Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr.V1-137), metinio darbo krūvio apimtys sandara ir sudėtinių dalių proporcijos nesikeitė. Žymaus dėstytojų etatų skaičiaus pokyčio nebuvo. Pareigybių skaičiaus pokyčiui įtakos turėjo viešas konkursas docentų pareigoms eiti (2 lentelė).

2 lentelė. Dėstytojų etatų struktūra 2017–2018 metais

Dėstytojo pareigybė	Dėstytojų skaičius		Dėstytojų užimamų etatų skaičius	
	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31
Profesorius	2	2	1	1
Docentas	12	18	5,7	10
Lektorius	78	73	44,8	39,9
Asistentas	30	26	6,7	6,95
Iš viso:	122*	119**	58,2	57,85

* 19 dėstytojų yra administracijos darbuotojai, kuriems dėstytojo pareigos papildomos

** 19 dėstytojų yra administracijos darbuotojai, kuriems dėstytojo pareigos papildomos

Dėstytojų veikla Kolegijoje neapribojama vien tik dalyko dėstymu, todėl kiekvienais mokslo metais yra sudaromos galimybės vykdyti kitas veiklas.

3. lentelė. Dėstytojų, atliekančių Kolegijoje pagrindines darbo funkcijas, užimtumas

Nr.	Veiklų rūšys	Dėstytojų skaičius
1.	Pagrindinė veikla (dėstymas)	52
2.	Papildoma projektinė veikla	4
3.	Būreliai	3
4.	Neformalus ugdymas	16
5.	MTEPI veiklos	2
6.	Aukštaitijos savišvietos akademija	16

Kolegijoje darbuotojai ir dėstytojai nėra diskriminuojami pagal amžių, tautybę ar religinius įsitikinimus. Kolegijoje dirba įvairaus amžiaus darbuotojai (žr. 4 lentelę). Pvz.: 30-34 proc. dėstytojų, kurie Kolegijoje dirba pagrindinėse pareigose yra vyresnio nei 60 metų amžiaus

4. lentelė. Dėstytojų, atliekančių Kolegijoje pagrindines darbo funkcijas, pasiskirstymas pagal amžių

Amžiaus tarpniai	iki 40 metų	nuo 41 iki 59 metų	nuo 60 iki 65 metų	virš 65 metų
Dėstytojų skaičius (2017 m.)	4	30	12	9
Dėstytojų skaičius (2018 m.)	4	32	6	10

Kolegijoje dirbančių moterų ir vyrų santykis lyginant procentine išraiška 2017 m. ir 2018 m. kito nežymiai, daugėjo vyrų: dirbo 72,7 proc. moterų ir 27,3 proc. vyrų.

Kolegijoje periodiškai atliekami tyrimai, kurių tikslas - nustatyti ir įvertinti ar darbuotojai patenkinti darbo sąlygomis, kvalifikacijos tobulinimu, psichologiniu mikroklimatu Kolegijoje. Gautų duomenų analizė buvo pristatyta 2018 m. lapkričio 8 d. Kokybės dienos renginio metu.

KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS

Kolegija skatina ir vykdo nuolatinį ir nuoseklų darbuotojų kompetencijų tobulinimo procesą. 2018 m. birželio 8 d. patvirtinta Panevėžio kolegijos dėstytojų, mokslo darbuotojų ir tyrėjų kvalifikacijos tobulinimo programa 2018-2020 m., kurioje numatytos prioritetinės kvalifikacijos tobulinimo kryptys visuose kvalifikacijos tobulinimo kryptių lygmenyse pagal kompetencijų grupes (mokslinės, dalykinės, bendrosios). Programoje numatytos lėšos dėstytojų, mokslo darbuotojų ir tyrėjų dalyvavimui kompetencijų ugdymo renginiuose ir lėšos, skirtos kvalifikacijos tobulinimo renginiams Kolegijoje organizuoti. Atsižvelgiant į Kolegijos strateginį planą, jame numatytus tikslus ir uždavinius, nustatytus strateginio plano rodiklius, Panevėžio kolegijos dėstytojų, mokslo darbuotojų ir tyrėjų kvalifikacijos tobulinimo programa 2018-2020 metų periodui padės koordinuoti ir organizuoti dėstytojų kompetencijų ugdymo procesą.

Atsižvelgiant į poreikį užtikrinti ir tobulinti dėstytojo praktinio darbo patirties dėstomo dalyko srityje kompetencijas, nuolat yra rekomenduojama dalyvauti dėstytojo praktinės veiklos stažuotėse (2013 m. balandžio mėn. 11 d. Akademinės tarybos posėdžio nutarimu Nr. V4-5 patvirtintas Panevėžio kolegijos dėstytojo praktinės veiklos stažuotės tvarkos aprašas, redakcija 2014 m. sausio mėn. 29 d. nutarimu Nr.V4-1). 2017 m. praktinės veiklos stažuotėse Kolegijoje nustatyta tvarka dalyvavo 7 dėstytojai (5 iš Biomedicinos mokslų fakulteto, 1 iš Technologijų mokslų fakulteto, 1 iš Socialinių mokslų fakulteto).

2017 m. 36 dėstytojai ir 26 darbuotojai dalyvavo 69 įvairaus pobūdžio darbo įgūdžių tobulinimo, naujų kompetencijų įgijimo mokymuose, seminaruose, konferencijose, atstovavo Kolegiją respublikinėse ir tarptautinėse konferencijose, parodose, verslo forumuose, konkursuose. 25 dėstytojai ir darbuotojai dalyvavo 27 dėstymo ir mokymosi vizituose pagal Erasmus+ mobilumo programą.

Sistemiškai vykdomos neformaliojo švietimo programos kolegijos dėstytojams gebėjimų komunikuoti anglų kalba tobulinimui. 2017 m. sausio – gegužės mėn. 14 dėstytojų ir darbuotojų dalyvavo kvalifikacijos tobulinimo programoje „Komunikaciniai gebėjimai anglų kalba B1-B2 lygiu“. Programos klausytojai baigę mokymus įsipareigojo parengti dėstomo dalyko (modulio) medžiagą anglų kalba bei dėstyti studentams, atvykusiems studijuoti pagal Erasmus+ mainų programas. Nuo 2017 m. lapkričio mėn. pradėta vykdyti neformaliojo švietimo programa „Anglų kalba (C1 lygis)“, suformuota 9 dalyvių grupė.

Per 2017 m. Kolegijos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimui buvo panaudota 21,8 tūkst. eurų Kolegijos pajamų (5,8 tūkst. eurų) ir Erasmus+ programos lėšų (16 tūkst. eurų), tame skaičiuje dėstytojų kvalifikacijos tobulinimui – 17,2 tūkst. eurų (3,1 tūkst. eurų Kolegijos pajamų

ir 14,1 Erasmus+ programos lėšų). Tai sudarė 81,3 proc. nuo bendrų Kolegijos išlaidų kvalifikacijos kėlimui. Vidutiniškai vienam dėstytojo etatui (pagrindinėse pareigose) buvo skirta 464,52 euro.

2018 m. 62 dėstytojai ir 23 darbuotojai dalyvavo 95 įvairaus pobūdžio darbo įgūdžių tobulinimo, naujų kompetencijų įgijimo mokymuose, seminaruose, konferencijose, atstovavo Kolegiją respublikinėse ir tarptautinėse konferencijose, parodose, verslo forumuose, konkursuose. 30 darbuotojų (įskaitant administracijos darbuotojus papildomai dirbančius dėstytojais), dalyvavo 50 dėstyto ir mokymosi vizitų pagal Erasmus+ mobilumo programą.

Tęsiamos neformaliojo švietimo programos kolegijos dėstytojams gebėjimų komunikuoti anglų kalba tobulinimui. 2017 m. lapkričio mėn. pradėta vykdyti neformaliojo švietimo programą „Anglų kalba (C1 lygis)“ sėkmingai užbaigė 2018 m. balandžio 30 d. 9 asmenų grupė.

2017 m. gruodžio 14 d. pradėti ir 2018 m. sausio 31 d. baigti mokymai pagal neformaliojo švietimo kvalifikacijos nesuteikiančią programą „Video medžiagos panaudojimas nuotolinio mokymo procese“, kuriuose dalyvavo 21 dėstytojas. Mokymai pakartotinai organizuoti dar 11 dėstytojų 2018 m. birželio 19-20 d.

2018 m. gegužės 15-16 d. 19 kolegijos darbuotojų, iš jų 18 dėstytojų, dalyvavo mokymuose pagal neformaliojo švietimo kvalifikacijos nesuteikiančią programą „Prezentacijos kūrimas ir pristatymas: žvilgsnis iš auditorijos“.

Per 2018 m. Kolegijos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimui buvo panaudota 32,2 tūkst. Eurų: Kolegijos pajamų (6,6 tūkst. eurų) ir Erasmus+ programos lėšų (25,6 tūkst. eurų), tame skaičiuje dėstytojų kvalifikacijos tobulinimui – 21,3 tūkst. eurų (5,2 tūkst. eurų Kolegijos pajamų ir 16,1 Erasmus+ programos lėšų). Tai sudarė 66,1 proc. nuo bendrų Kolegijos išlaidų kvalifikacijos kėlimui. Vidutiniškai dėstytojo, atliekančio Kolegijoje pagrindines darbo funkcijas, vienam etatui buvo skirta 475 euro.

DARBO APLINKA, DARBUOTOJŲ, STUDENTŲ SAUGA IR SVEIKATA

Kolegijoje rūpinamasi darbuotojų, studentų saugia darbo aplinka. Kiekvienais metais organizuojamas darbuotojų sveikatos patikrinimas, skatinama darbuotojų ir studentų sveika gyvensena.

Kolegijoje jau tapo tradicija organizuoti bendruomeniškumą skatinantys sporto renginiai:



Mokytojų
diena
paminėta
sportiškai



Renginys „Ištiesk draugui
ranką“

Sužaistas „BLIC“ tinklinio
turnyras. Įveikę visas
varžovų komandas, pirmąją
vietą laimėjo buvę
Panevėžio kolegijos
studentai, pasivadinę
„Veteranais“



Panevėžio kolegijos burnos higienos studijų programos studentai su dėstytojais nuolat organizuoja įvairias akcijas ir konsultuoja tiek Kolegijos, tiek miesto bendruomenę burnos sveikatos išsaugojimo klausimais. Kolegijos Burnos priežiūros laboratorijoje visi norintieji gali pasitikrinti savo dantų būklę, gauti individualias burnos priežiūros konsultacijas



Mokytojo dieną organizuojamos edukacinės išvykos, o didžiausios metų šventės paminimos bendrais renginiais su socialiniais partneriais.



APLINKOS APSAUGA

Kolegija palaiko ir remia prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą.

Skatinamos ir palaikomos iniciatyvos, susijusios su atsakomybės už aplinkosaugos

„Pasauliniame susitarime“ nemažas dėmesys skiriamas aplinkosaugai, kuris yra įtvirtintas tarptautiniame dokumente „Rio de Ženeiro deklaracija dėl aplinkosaugos ir plėtros“. Kolegija siekia mažesnės taršos ir kenksmingo poveikio aplinkai taupiai naudodama gamtos išteklius, diegdama modernias, efektyvias ir poveikio aplinkai požiūriu saugias technologijas. Ji vadovaujasi aplinkosaugą reglamentuojančių teisės aktų ir normų reikalavimais, profesionalai taiko prevencines priemones, mažinančias neigiamą įtaką aplinkai.

Kolegija įgyvendindama darnaus vystymosi nuostatas, savo ūkinę veiklą vykdo penkiomis pagrindinėmis kryptimis:

Infrastruktūros optimizavimas

1 kryptis

Atsisakoma perteklinės infrastruktūros, tuo pačiu sumažinamos išlaidos komunalinėms paslaugoms (tame tarpe ir nebūtinos energijos sunaudojimo). Nereikalingos infrastruktūros atsisakymas leido pasiekti ekonominį efektą, nebloginant studijų kokybės.

Atsisakyta Rokiškio pastatų, pastatai perduoti valstybei, dalis nereikalingo ir nebenaudojamo turto parduota viešajame aukcione: vargonai, tekinimo staklės, gręžimo staklės. Biomedicinos fakultete optimizuotas patalpų panaudojimas: biblioteka perkelta į 4 aukštą, bibliotekos dalis fondų perkelta į 1 korpusą.

2 kryptis

Energetinio ūkio pertvarka ir pastatų renovacija, siekiant didesnio energijos taupymo.

Dėl racionalaus energetinių resursų panaudojimo daugumoje objektų sumažėjo vandens sąnaudos, elektros energijos sunaudojimas. Toliau tęsiamas elektros apšvietimo atnaujinimas, montuojant mažos galios LED šviestuvus arba vietoj esamų įrengiant LED lempas. Pavyzdžiui net 95 proc. kolegijoje naudojamų lempų yra liuminescencinės arba taupančios elektros energiją. Viena iš taupymo priemonių - Kolegijos bendrabutyje bendro naudojimo patalpose (laiptinėse, koridoriuose) įrengti judesio davikliai.



Ruošiamas projektas 5 korpuso, 1 korpuso 4 aukšto ir 2 korpuso 5 aukšto renovacijai, patalpų remontui ir auditorijų modernizacijai.

3 kryptis

Atsakingas atliekų tvarkymas

Besikaupiančios atliekos ir jų kiekiai glaudžiai susiję su mūsų gyvenimo būdu, vartojimu ir gamyba. Atliekų tvarkymas tiesiogiai prisideda prie klimato kaitos mažinimo, bei daro teigiamą įtaką daugeliui ekosistemų. Kolegijoje skatinamas išteklių tausojimas ir rūšiavimas. racionaliai naudojami



cheminiai reagentai, buitiniai cheminiai valikliai, popierius. Nuo 2018 m. sausio 1 d. įsigaliojus naujiems atliekų susidarymo apskaitos ir ataskaitų teikimo reikalavimams vykdyti atliekų susidarymo apskaitą *Vieningoje gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinėje sistemoje* (GPAIS), pateikiami duomenys apie susidariusias atliekas Panevėžio kolegijoje, jų išvežimą.

4 kryptis

Išmaniųjų technologijų ir inžinerinių sistemų diegimas energetinių procesų tobulinimui

Pagal 2014 – 2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ 09.1.1-CPVA-V-720 priemonės „Studijų aplinkos ir infrastruktūros koncentravimas, tobulinimas ir informacinių

sistemų plėtra“ projektų finansavimo sąlygų aprašo Nr.1, patvirtinto Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2016 m. rugpjūčio 17 d. įsakymu Nr. V-700, 2017 m. lapkričio 13 d. su Centrine projektų valdymo agentūra pasirašytą 1.100.000 Eur projekto „Energetinių procesų studijų ir inovacijų centras“ (EPSIC) finansavimo sutartį pradėtas įgyvendinti investicijų projektas, parengtas EPSIC techninis projektas, pradėti įrangos viešieji pirkimai. Šio centro laboratorijos bus skirtos demonstruoti ir tirti energijos vartojimo mažinimo galimybę, projektuojant ir eksploatuojant išmaniųjų pastatų inžinerines sistemas, technologinių laimėjimų bei inovacijų diegimui šioje srityje ir energinių procesų tobulinimui. Tuo tikslu bus įkurtos 6 laboratorijos, aprūpintos laboratorine-bandomąja įranga. Centro tikslas – plėtoti technologinės srities studijas ir MTEP, atitinkančią Panevėžio regiono ir šalies ūkio struktūrą bei verslo poreikius.

4 kryptis

Žaliųjų pirkimų vykdymas

Atlikdama prekių, paslaugų ir darbų viešuosius pirkimus 2017-2018 m., Kolegija taikė aplinkosauginius reikalavimus atliekant kanceliarinių, popieriaus ir kompiuterinių įrenginių pirkimus per CPO. Įsigyjamos aplinkai draugiškos švaros ir valymo priemonės.

Siekiant būti socialiai atsakingais, įvairias būdais stengiamasi sumažinti sunaudojamo popieriaus kiekį. Dauguma dokumentų yra perkeliama į internetinę erdvę: Kolegijos veiklos ataskaitos, svarbiausi įsakymai, tvarkos ir taisyklės, studentams visa dokumentai susiję su studijų procesu, tvarkaraščiai ir kt. Kolegijos studijų organizavimo procesai yra kompiuterizuoti ir vykdomi Akademiniėje informacijos sistemoje AKADIS. Ji pritaikyta naudoti studentams, dėstytojams, administracijos darbuotojams. Plečiamas studijų virtualizavimas. Visa dėstytojų naudojama studijų medžiaga talpinama Moodle mokymosi aplinkoje. Joje integruota ir vaizdo paskaitų sistema VIDEO. Išplėstos galimybės priėti prie informacijos išteklių (e.books ir prenumeruojamos duomenų bazės).

Kolegija yra pasitvirtinusi, vykdo ir nuolat atnaujina aplinkos apsaugos politiką, kuri realizuojama akademiniėje, infrastruktūrinėje, ūkinėje ir šviečiamojoje veikloje. Joje yra nustatyti ir vykdomi įsipareigojimai:

- nuolat atnaujinti studijų programas, integruojant aplinkosaugos temas į dalykų aprašus;
- vykdant infrastruktūros projektus, gerinti kolegijos pastatų energetines savybes;
- taupyti elektros energiją, žaliavas ir kitus išteklius, naudoti kokybiškesnes ir aplinkai mažiau pavojingas medžiagas ir priemones, kokybišką įrangą;
- populiarinti atsinaujinančius ir alternatyvius energijos šaltinius;
- sistemingai planuoti ir koordinuoti efektyvų kolegijos autotransporto naudojimą, populiarinti ekologiškas transporto priemones;

- racionaliai tvarkyti atliekas.

Aplinkos apsaugos politikos įgyvendinimas yra nuolat stebimas ir vertinamas. Siekiant užtikrinti efektyvų transporto naudojimą, vedamas aprūpinimo transportu elektroninis žurnalas, skirtas efektyviam transporto priemonių panaudojimo planavimui ir kontrolei. Nuolat vykdomas transporto ridos ir suvartotų degalų monitoringas.

5 lentelė. **Kuro ir elektros energijos sunaudojimas**

Ištekliai	2015 metai	2016 metai	2017 metai	2018 metai
Kuras (litrais)	4681	3275	2602	3215
Elektros energija, kWh	476792	474968	494854	485209

Elektros energijos suvartojimas 2017-2018 išliko panašiam lygyje lyginant su 2015-2016 m. Tai lėmė pradėtos eksploatuoti naujos patalpos Klaipėdos g.3, kurios apšildomos elektra. Kuro ekonomija 2017-2018 m išaugo 35 procentais lyginant su 2015-2016 m.

ANTIKORUPCINĖ VEIKLA

Kolegija nepitaria ir kovoja prieš visas korupcijos formas, įskaitant papirkinėjimą ir kyšininkavimą.

Kolegija griežtai laikosi sąžiningumo principų ir yra įsipareigojusi laikytis visų įstatymų, įskaitant ir kovos su korupcija įstatymus. „Pasaulinio susitarimo“ dokumente, kuris remiasi Jungtinių Tautų konvencija prieš korupciją, konstatuojama, kad organizacija turi kovoti su visomis korupcijos formomis. Siekiant įgyvendinti šį principą, ugdant jaunimo ir akademinės bendruomenės vertybines nuostatas, Kolegija organizuoja renginius pilietinės pozicijos korupcijos atžvilgiu formavimui bei dalyvauja projektuose:

- Panevėžio kolegijoje 2017 m. gruodžio 11 d. vyko diskusija tema „Vaiko teisių apsauga:



problemos ir aktualijos“. Susitikimas skirtas Antikorupcijos ir Žmogaus teisių dienoms paminėti.

- Panevėžio kolegija dalyvavo projekte „Užslėptos korupcijos apraiškos aukštojo mokslo sistemoje ir jos prevencija“ kartu su Klaipėdos valstybine kolegija. 2018 m. buvo atliktas studentų tyrimas apie korupcijos situaciją švietimo įstaigose. Tyrimo rezultatai atskleidė, kad didžioji dauguma apklaustųjų (94,0 proc. dėstytojų ir 83,3 proc. studentų) sutinka, jog korupcija mažina aukštojo mokslo kokybę. Neigiamai korupciją vertina 76,0 proc. dėstytojų ir 65,1 proc. studentų, Studijų skaidrumą aukštojoje mokykloje dėstytojai vidutiniškai įvertino 8,357 balais, o studentai – 7,84 balais iš 10. Dažniausios korupcijos formos su kuriomis susiduria dėstytojai yra protekcionizmas (36,0 proc.) ir į darbą priimami parankūs asmenys (31,3 proc.), tuo tarpų dažniausios korupcijos formos su kuriomis susiduria studentai yra piktnaudžiavimas dėstytojo padėtimi (24,0 proc.) bei protekcionizmas (22,1 proc.). Aptariant priemonių prieš korupciją veiksmingumą, labiausiai veiksmingomis buvo įvardintos akademinų korupcijos atvejų viešinimas (35,3 proc. dėstytojų ir 40,9 proc. studentų įvardijo kaip labai veiksmingą) bei bausmes/pasekmių neišvengiamumą (34,7 proc. dėstytojų ir 47,1 proc. studentų įvardijo kaip labai veiksmingą).

Kolegija glaudžiai bendradarbiauja su STT Panevėžio valdybos darbuotojais vykdydama antikorupcinę – šviečiamąją veiklą: skaitomos paskaitos, dalyvaujama baigiamųjų darbų gynimuose.

Per 2017-2018 m. atvejų, susijusių su korupcijos apraiškomis, neužfiksuota.

SUINTERESUOTŲ ŠALIŲ ĮTRAUKIMAS

BENDRADARBIAVIMAS SU SUINTERESUOTOSIOMIS ŠALIMIS

Glaudūs ryšiai su socialiniais partneriais ir socialinis dialogas padeda užtikrinti aukštojo mokslo ir verslo bei viešojo sektoriaus bendradarbiavimą. 2017-2018 metais atnaujintos ir pasirašytos naujos 84 bendradarbiavimo sutartys. Iš viso 2018 metais Kolegijoje buvo veikiančios 224 bendradarbiavimo sutartys. Socialiniai partneriai buvo aktyvūs dalyviai užtikrinant nuolatinį studijų kokybės tobulinimą: skaitė paskaitas, organizavo renginius, prisidėjo prie studijų infrastruktūros gerinimo, dalyvavo studijų komitetų pirmininkų posėdžiuose, aptariant įvairius aktualius studijų kokybės klausimus, „apvalaus stalo“ diskusijose su dėstytojais, baigiamųjų darbų vertinime, recenzuodami darbus ir būdami baigiamųjų darbų gynimo komisijų nariais.

Kolegija aktyviai bendradarbiauja su socialiniais partneriais siekdama gerinti šiuos procesus:

- Socialinių partnerių įtraukimas į studijų programų tobulinimą ar studijų programų rengimo komitetų veiklą, atliekant studijų programų SSGG analizes, tariantis dėl galimų atnaujinimų, tendencijų rinkoje, naujų iššūkių ir galimybių;
- Socialinių partnerių įtraukimas į studentų praktikų organizavimą ir galimybių dėstytojų stažuotėms sudarymas;
- Socialinių partnerių (specialistų) įtraukimas į baigiamųjų darbų recenzavimo, baigiamųjų darbų gynimo komisijų darbą, kviestinių lektorių veiklas, vadovavimą profesinės veiklos praktikoms įmonėse ar organizacijose;
- Socialinių partnerių įtraukimas į bendrus projektus, apskrito stalo diskusijas, seminarus, taikomąją mokslinę veiklą ir tyrimus.
- Intensyvus darbas su Kolegijos socialiniais partneriais ieškant būdų, kaip efektyviau tenkinti jų reikalavimus, prisidėti prie regiono plėtros.

2017 m. lapkričio 15 d. vyko forumas „Panevėžio kolegijos socialiniai partneriai: geroji patirtis ir naujos galimybės“, kuriame dalyvavo 150 socialinių partnerių. Skaityti pranešimai, vyko diskusijos. Socialiniai partneriai konstatavo, kad kolegija „siekia studijų kokybės per mokslo prizmę“. Organizuotos dėstytojų ir studentų išvykos į įmones, įstaigas, tikslu susipažinti su naujausiomis technologijomis, tobulinti dėstytojų ir studentų kompetencijas bei integruoti verslumą į studijų programas. Socialiniai partneriai dalyvavo studijų programų rengime aptariant mokymo proceso, praktikų kokybės klausimus studijų komitetų pirmininkų posėdžiuose, „apvalaus stalo“ diskusijose su dėstytojais (BMF), baigiamųjų darbų vertinime, recenzuodami darbus ir būdami baigiamųjų darbų gynimo komisijų nariais.

2017 gegužės 4 d. vyko seminaras gimnazijų direktoriams „Švietimo sistemos kaitos iššūkiai vadovui“. Panevėžio kolegija kartu su Panevėžio pedagogų švietimo centru pakvietė

Panevėžio miesto ir rajono gimnazijų direktorius į ypatingai aktualų seminarą tema „Švietimo sistemos kaitos iššūkiai vadovui“. Seminaras suteikė galimybę išgirsti gimnazijų direktorių nuomonę apie švietimo sistemos kaitos iššūkius jų darbe bei aptarti tolesnius bendradarbiavimo su Panevėžio kolegija žingsnius.



Panevėžio kolegija stiprina bendradarbiavimą su verslu, siekdama tobulinti studijų procesą ir vis tampriau susieti studijas su praktika, tęsia konsultacijas ir stiprina partnerystę su miesto ir regiono įmonėmis. 2017 m. gruodžio 11 d. prie apvalaus stalo su kolegijos ir jos padalinių vadovais susitiko AB „Panevėžio energija“ generalinis direktorius Petras Diksa, UAB „Aukštaitijos vandenys“ direktorius Saulius Venckus, UAB „Adax“ direktorius Aurimas Lukoševičius ir VšĮ „Panevėžio mokslų ir technologijų parkas“ direktorius Dovydas Karosas. Panevėžio kolegijos direktorius dr. Gediminas Sargūnas padėkojo partneriams už visokeriopą pagalbą ir pasidžiaugė, kad kolegijos studentai turės dar geresnes galimybes studijų metu įgytas teorines žinias naudingai taikyti praktinėje veikloje ir įgyti darbo praktinių įgūdžių, o baigus studijas – pradėti darbinę karjerą.



2018 metų pradžioje Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmai (PPPAR) kartu su Panevėžio kolegija, pradėjo įgyvendinti projektą „Praktika – studijų kokybės garantas“, kuriam skirtas daugiau kaip 300 tūkst. eurų finansavimas iš ES struktūrinių fondų lėšų. Bendro Panevėžio PPAR ir Panevėžio kolegijos projekto tikslas – didinti studentų praktikos, vienos pagrindinių studijų dalies, kokybę, kad studentai įgytų pačių naujausių praktinių žinių ir gebėjimų, padedančių pereiti iš švietimo į darbo rinką bei taip prisidėti prie aukštojo mokslo kokybės gerinimo. Taip pat didelis dėmesys skiriamas kolegijos dėstytojų, praktikos vadovų bei mentorių iš Panevėžio regiono įmonių ir įstaigų kompetencijos ugdymui, siekiant efektyviau organizuoti studentų praktikas. Projekto metu 700 Panevėžio kolegijos studentų atliko sumaniają praktiką įvairiose Panevėžio regiono įmonėse ir organizacijose, padidintas praktinio mokymo paslaugų prieinamumas, sukurtas interaktyvus Mentorių tinklas.

2018 m. gegužės 25 d. Panevėžio kolegijos direktorius dr. Gediminas Sargūnas priėmė UAB „RIFAS“ generalinį direktorių Tomą Prūsą. Susitikimo metu bendrovė „RIFAS“ Panevėžio kolegijai dovanojo elektrotechnikos komponentų, laidų ir montažinių medžiagų, kurių bendra vertė siekia beveik 15 tūkstančių eurų.



„Stiprindami kolegijos materialinę techninę bazę norime prisidėti prie geresnių specialistų rengimo. Panevėžio kolegijos Technologijos mokslų fakulteto praktinio mokymo vadovas Juozas Bečelis konstatavo, kad ir šiais metais bendrovė „RIFAS“ įmonėje praktiką atliko keli kolegijos absolventai. Kiekvienas metais praktiką atlieka Elektros ir automatikos įrenginių studijų programos studentai ir tiek jie, tiek darbdaviai bendradarbiavimu yra suinteresuoti.

2018 m. birželio 11 d. Panevėžio kolegija surengė apskritojų stalo diskusiją „Švietimo iššūkiai Panevėžio regione“, kurioje buvo pristatyta bendra švietimo situacija, akcentuoti pagrindiniai gimnazistų motyvai renkantis profesiją bei diskutuota, kaip regione išlaikyti jaunimą.

Diskusiją moderavo Panevėžio kolegijos tarybos pirmininkas, Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmų prezidentas Sigitas Gailiūnas. Pranešimus skaitė Panevėžio kolegijos direktorius dr. Gediminas Sargūnas ir žurnalo „Reitingai“ vyriausiasis redaktorius Gintaras Sarafinas.

Renginyje dalyvavo Panevėžio miesto savivaldybės meras Rytis Mykolas Račkauskas, Pasvalio rajono meras Gintautas Gegužinskas, Biržų rajono meras Valdemaras Valkiūnas, Rokiškio rajono meras Antanas Vagonis, Kupiškio rajono meras Dainius Bradauskas, regiono gimnazijų direktoriai, savivaldybių švietimo skyrių atstovai, verslininkai.



2018 m. lapkričio 09 d. Panevėžio kolegijoje aptarti aukštojo mokslo vystymo regione klausimai.

Šiuolaikinės rinkos sąlygomis, kurios nuolat inertiškai auga ir keičiasi, šalies aukštosios mokyklos susiduria su naujais iššūkiais. Panevėžio kolegija kelia ambicingus tikslus susikurti ir išlaikyti aiškiai diferencijuotą poziciją aukštojo mokslo rinkoje bei atliepti regiono darbdavių poreikius. 2018 m. lapkričio 9 d. kolegijoje vyko susitikimas su Panevėžio krašte rinktais LR Seimo nariais, savivaldybės ir verslo atstovais, buvo aptarti aukštojo mokslo vystymo regione klausimai.

Susitikime dalyvavo Seimo nariai Goda Burokienė, Povilas Urbšys, Petras Nevulis, Bronislovas Matelis, Panevėžio miesto savivaldybės administracijos direktorius Rimantas Pauža, Panevėžio kolegijos tarybos pirmininkas, Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmų prezidentas, AB „Lietkabelis“ generalinis direktorius Sigitas Gailiūnas, kolegijos direktorius dr. Gediminas Sargūnas bei kolegijos vadovybės atstovai.



Kolegijos direktorius susirinkusiuosius supažindino su esama aukštųjų mokyklų situacija Lietuvoje. Susitikimo metu buvo aptartas verslo ir mokslo bendradarbiavimo galimybių didinimas plėtojant materialinę bazę, stiprinant inžinerijos, informatikos mokslų sritis. Taip pat diskutuota apie Panevėžio miesto savivaldybės vaidmens didinimą siekiant kolegijos strateginių tikslų: ugdyti studentų gebėjimą greitai prisitaikyti prie besikeičiančių socialinių ir ekonominių sąlygų, lavinti komunikacinius, verslumo ir kitus darbo rinkai reikalingus bendruosius įgūdžius.

2018 m. gruodžio 12 d. Panevėžio kolegija antrus metus iš eilės kviečia Panevėžio miesto švietimo, verslo, sveikatos, valdžios institucijų bei įvairių organizacijų atstovus į socialinių partnerių forumą, kurio tema „Proveržis Lietuvoje. Kodėl ne Panevėžys“.

Forumo dalyviai buvo kviečiami diskutuoti ir atrasti, kas galėtų tapti proveržio šaukliais Panevėžyje. Kaip bendri projektai galėtų prisidėti prie Panevėžio miesto ir regiono įvaizdžio gerinimo ir gerovės kūrimo. Buvo svarstoma, kokie studentų gebėjimai reikalingi Panevėžio verslo įmonėms bei kaip juos ugdyti kolegijoje, taip pat kaip verslo įmonės galėtų prisidėti prie praktinių studentų verslumo įgūdžių skatinimo.

Be socialinių partnerių forume dalyvavo ir diskutavo Europos komisijos atstovybės Lietuvoje vadovas Arnoldas Pranckevičius, „Investuok Lietuvoje“ regiono plėtros projektų vadovė Birutė Kurbanovaitė, žurnalo „Reitingai“ vyriausiasis redaktorius Gintaras Sarafinas, Panevėžio kolegijos direktorius dr. Gediminas Sargūnas, jaunimo atstovai. Diskusiją moderuos žurnalistas Aurimas Perednis



SOCIALINĖS INICIATYVOS

2017 m. balandžio 19 d. Panevėžio kolegijos jungtinė studentų grupė, kurią sudarė SD-15 studentės Ieva Kaupaitė, Julija Lukšytė, Justina Zacharevičienė, KTP-15 studentė Domilė Kupčiūnaitė, IS-15 studentas Martynas Glinskis ir LV-15 studentas Lukas Skyrius, įkvėpti Daivos



Andrašūnienės dėstomo pasirenkamojo dalyko „Renginių organizavimas“ paskaitų, nusprendė surengti socialinę akciją „Prisijunk ir tu!“.

Dvi dienas kolegijos administracija, dėstytojai ir studentai prie specialių stendų paruoštose dėžėse galėjo aukoti nereikalingus daiktus, drabužius, avalynę, žaislus ir negendančius maisto produktus Panevėžio Šeimos namams. Studentai, organizuodami šią akciją, norėjo atkreipti dėmesį į artimoje aplinkoje supančias problemas, ir parodyti iniciatyvą, jog suteikti pagalbą tam, kam labiausiai reikia, gali nieko nekainuoti.



2017 spalio 10 d. Panevėžio kolegijos Biomedicinos mokslų fakultete vyko Express konferencija „Mokėkim pamatyti, išgirsti ir suprasti“, skirta Pasaulinės psichikos sveikatos dienai paminėti. Šios dienos šūkis – „*Tau – minutė, kitam – gyvenimas*“ buvo skirtas savižudybių prevencijai. Konferenciją organizavo Biomedicinos mokslų fakulteto dėstytojai ir studentai.

2017 m. spalio 13 d. Panevėžio kolegijos Socialinių mokslų fakulteto IUP-15 grupės studentės dovanuoja šventę darželinukams Smėlynės bibliotekoje socialiniams partneriams – Panevėžio Kastyčio Ramanausko lopšelio darželio „Lašiukų“ ir „Rožės žiedelio“ grupių ugdytiniams surengė išpūdingą teatralizuotą šventę, skirtą vaikų rašytojos A. Lindgren 110-osioms gimimo metinėms.

Kūrybiškų studenčių, būsimų ikimokyklinio ugdymo pedagogių ir jas pasirodymui rengusios dėstytojos D. Andrašūnienės pastangų dėka vaikai patyrė šventės ir nuotykių džiaugsmą su A. Lindgren personažais.

2017 m. lapkričio 6 d. Panevėžio kolegijos Biomedicinos mokslų fakulteto Burnos higienos studijų programos studentai atsiliepė į mero kvietimą ir organizavo su burnos sveikatos išsaugojimu susijusius renginius.

Pirmiausiai į Panevėžio kolegijos Praktinio mokymo centro Burnos priežiūros laboratoriją buvo pakviesti Panevėžio lopšelių darželių „Vaikystė“ ir „Voveraitė“ auklėtiniai. Vaikai turėjo galimybę susipažinti su odontologijos kabineto įrenginiais ir instrumentais, mokėsi tinkamai valyti dantis. Svarbiausia, kad vaikai sutikę burnos higienos studentus pamatė, jog ir odontologijos kabinete gali būti linksma ir visai nebaisu.



Studentai du pirmadienius konsultavo gyventojus UAB „Eurovaistinė“ filialuose, esančiuose Ukmergės g. 23 ir Klaipėdos g. 92, Panevėžyje. Čia lankytojai buvo supažindinti kaip pasirinkti tinkamas burnos priežiūros priemonės, kaip jas naudoti, kokie dantų valymo metodai efektyviausi.

Spalio pabaigoje antro kurso burnos higienos (BH-16) grupės studentės lankėsi Panevėžio „Vyturio“ progimnazijoje ir vedė pirmų ir antrų klasių mokiniams pamokėles apie dantų priežiūrą. Vaikai ne tik išklausė pranešimus, bet ir patys mokėsi taisyklingai valyti dantis. Studentės tikisi, kad tokią bendrą veiklą jie prisimins ir įpras nuolatos tinkamai išsivalyti dantis.

2018 m. sausio mėn. Panevėžio kolegija dalyvavo projekte „Žodis žeidžia, žodis gydo“

Projektu buvo siekiama atkreipti visuomenės dėmesį į emocinį suaugusiųjų smurtą prieš vaikus, vaikų patyčias ir pasekmes tolimesnei vaiko raidai bei vaiko savivertės formavimui(si).

Nuo pat projekto vykdymo pradžios jame aktyviai dalyvavo partneriai, t.y. Panevėžio kolegijos Ikimokyklinio ugdymo pedagogikos programos studentės, kurios darniai rengė projektą, kūrė jo veiklas.



Pasiektas projekto galutinis tikslas – išleista vaikų iliustruota Gerų žodžių enciklopedija. Surūšiuoti abėcėlės tvarka žodžius, parašyti jų reikšmę ir kaip juos suprato vaikai, padėjo Panevėžio kolegijos Ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo specialybės studentės.

2018 m. sausio 12 d. Panevėžio kolegija kartu su krepšinio klubu „Lietkabelis“ dalyvavo socialiniame projekte „One Team“. Šio socialinio projekto pagrindinis tikslas – socialiai pažeidžiamų visuomenės grupių integravimas ir ugdymas pasitelkiant krepšinį. Vykdam programą ne tik žaidžiamas krepšinis, įvairūs sportiniai žaidimai, bet ir diskutuojama jaunimui aktualiomis temomis. „One Team“ ambasadoriai – „Lietkabelio“ treneris Gintaras Kadžiulis ir įžaidėjas Lorenzo Williamsas. Projekto dalyviai – Panevėžio Algimanto Bandzos kūdikių ir vaikų globos namų auklėtiniai, projekto partneris – Panevėžio kolegija.



Vaikai buvo supažindinti su komunikacijos ir sklandaus bendravimo svarba kiekvieno žmogaus gyvenime. Buvo atliekamos nuotaikingos praktinės užduotys, kurios parodė, kad dažnai

komunikacija būna nesėkminga ir dėl to gali kilti daug nesusipratimų. Vaikai buvo mokomi atkreipti dėmesį bendraujant ne tik į žodžius, bet ir kokią reikšmę bendravime turi kūno kalba.

Apie komunikacijos svarbą ir ypatumus, glaudų emocinį ryšį krepšinio aikštelėje papasakojo G.Kadžiulis. Po pokalbio su treneriu, vaikai buvo pakviesti pasivaržyti ir pažaisti krepšinio aikštelėje. Susiskirstę komandomis vaikai rungėsi atlikdami įvairias estafetes. Ir žinoma, vaikai taip pat turėjo galimybę pažaisti krepšinį su „Lietkabelio“ treneriu ir žaidėjais L.Williamsu bei Luku Aukštikalniu.

2018 m. kovo 23 d. Panevėžio kolegijos biomedicinos mokslų fakulteto socialinio darbo studijų programos komitetas organizavo renginį, skirtą tarptautinei socialinio darbo dienai „Apie socialinį darbą linksmai“



Panevėžio kolegijos Socialinio darbo studijų programos studentai „ambasadoriai“ išvyko į Panevėžio miesto ir rajono švietimo įstaigas. Kalbėjo su mokiniais apie socialinį darbą, kodėl ši specialybė yra tokia svarbi ir kuo patraukli. Visa Kolegijos bendruomenė buvo kviečiama dalyvauti pasaulinės dauno sindromo dienos paminėjimo akcijoje ir prisijungti prie šūkio „Daug kojinių“. Mūvėdami dvi skirtingas spalvotas:

apipieštas arba tiesiog kitaip linksmas kojines, fotografavosi kolegijoje. Tokiu būdu jungėmės prie „Šviesa“ akcijos, organizuojamos Vilniaus Katedros aikštėje. Studentai, dėstytojai ir administracijos darbuotojai noriai jungėsi prie akcijos ir taip paminėjo Pasaulinę Dauno sindromo dieną.

DĖMESIO! dėmesio! DĖMESIO!

Visa PK bendruomenė kviečiama dalyvauti akcijoje ir prisijungti prie...

Pasaulinės Dauno sindromo dienos paminėjimo „Daug kojinių“

Mūvėdami dvi skirtingas spalvotas: apipieštas arba tiesiog kitaip linksmas kojines fotografuosimės. Tokiu būdu jungsimės prie „Šviesa“ akcijos, organizuojamos Vilniaus Katedros aikštėje. Visų akcijos dalyvių bendrą nuotrauką įkelsime į puslapį [#lotsofsocks](#)

NESIDROVĖK IR PRISIJUNK!



Kada? 2017 m. kovo 21 d.
Kelintą? 13:30-14:00
Kur? PK pirmo korpuso foje (Laisvės a.23).

2018 m. spalio 10 d. studentai dovanuoja savo kraują. Biomedicinos mokslų fakultetas kasmet organizuoja kraujo donorystės akciją. 2018 m. akcijoje dalyvavo 28 studentai. Aktyviausi

buvo bendrosios praktikos slaugos, grožio terapijos, burnos higienos, kineziterapijos, ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo studentai.

RYŠIAI SU VISUOMENE PER NEFORMALŪJĄ ŠVIETIMĄ

Panevėžio kolegija, orientuodamasi į darbo rinkos poreikius, 2017 metais vykdė įvairias neformaliojo švietimo veiklas išorės užsakovams bei kolegijos darbuotojams. Buvo parengtos ir įtrauktos į respublikinį Kvalifikacijos tobulinimo programų ir renginių registrą (KTPRR) naujos 5 neformaliojo švietimo programos.

Naujos neformaliojo švietimo programos

Nr.	Programos pavadinimas	Apimtis (val.)
1	„Šiluminės energijos pastatuose išsaugojimas“	53
2	„Asmeninio asistento mokymai“	60
3	„Prezentacijos kūrimas ir pristatymas: žvilgsnis iš auditorijos“	12
4	„Anglų kalba (C1 lygis)“	160
5	„Slaugytojo padėjėjas“ *	360

2017 metais intensyviai vykdytos neformaliojo švietimo programos, o jų dalyviams išduoti 443 kvalifikacijos tobulinimo ir 33 studijų pažymėjimai. 2017 metų neformalaus švietimo pajamos sudarė 53 151 Eur.

2017 metais pasirašytos 126 sutartys su neformaliojo švietimo programų dalyviais bei mokymo paslaugų (konsultacijų) užsakovais dėl įvairių mokymų, tarp jų 6 sutartys su išorės institucijomis.

Neformaliojo švietimo programų vykdymas 2017 m.

Švietimo programa	Programos apimtis	Klausytojų skaičius
„Ikimokyklinis ugdymas“	90 kreditų	30
„Muzikiniai žaidimai ir muzikavimas meninio ugdymo užsiėmimuose vaikų darželyje“	8 val	32
„Taikomoji dailė“, „Tapyba ant šilko“, „Molbertinė tapyba“	320 val	29
„Apskaita kompiuterizuotai“	66 val.	25
„Masažo pagrindai“	160	50
Burnos higiena“ ir „Odontologinė priežiūra“	90	6
Cisco akademijos kompiuterių tinklų administravimo CCNA R&S *	70 val.	8
Apple MAC programinės įrangos valdymas“	4	10
Video medžiagos panaudojimas nuotolinio mokymo procese“. *	58 val.	87
Iš viso:		

Informacija apie priėmimą į neformaliojo švietimo (NŠ) programas nuolat skelbiama Panevėžio kolegijos internetiniame tinklapyje, teikiami komerciniai pasiūlymai potencialiems užsakovams. Vykdam NŠ programas palaikomi kontaktai su jų dalyviais, aptariami programų rezultatai, programų koordinatoriai organizuoja NŠ programų dalyvių apklausas.

2017 m. spalio 23 d. Aukštaitijos savišvietos akademija (toliau – ASA) pradėjo aštuntuosius mokslo metus. Į šventinį renginį gausiai susirinkę klausytojai buvo supažindinti su ASA veiklos planu 2017-2018 mokslo metams ir Kolegijos perspektyvomis. Naujiems mokslo metams registravosi 120 klausytojų, kurie studijavo 7 neformaliojo švietimo programose, išklausė 8 bendras paskaitas. Klausytojai noriai mokėsi užsienio kalbų: anglų k. (dėstytoja N. Šeikienė, L. Šiaučiūnienė), vokiečių k. (dėstytoja R. Pagirienė), informacinių technologijų (dėstytojos B. Ragalytė, R. Jonušauskienė), lankė sąnarių mankštos ir fizinio tobulėjimo užsiėmimus (dėstytojas D. Mikšys), dainavo dėstytojos D. Andriūnienės suburtame ansamblyje ir kt. Populiarios buvo sveikatos priežiūros, sveikos gyvensenos, ligų prevencijos, bioetikos, teisės, ekonomikos paskaitos, kurias lankė daugiau nei 80 klausytojų. 2017 m. atskirus dalykų kursus dėstė ir paskaitas skaitė 22 dėstytojai, iš jų – 20 kolegijos ir 2 kviestiniai dėstytojai.

Informacija apie ASA veiklą, numatomus renginius skelbiama Kolegijos tinklalapyje ir skelbimų lentoje, taip skatinant ASA dalyvius nuolat domėtis Panevėžio kolegijos veikla ir pasiekimais. Bendradarbiaujama su Panevėžio ir Rokiškio miestų savivaldybėmis. Siekiant gauti finansavimą parengta nauja neformaliojo švietimo programa „Sveikas senėjimas“, parengta ir teikta paraiška Panevėžio miesto savivaldybei dėl šios programos dalinio finansavimo, siekiant įgyvendinti Panevėžio miesto plėtros 2014–2020 metų strateginio plano priemones: „2.1.1.6. Plėsti suaugusiųjų neformaliojo švietimo paslaugas; „2.5.2.1. Vykdyti prevencines programas, sveikos gyvensenos mokymus, akcijas, konkursus, plėsti gyventojų informuotumą sveikatos klausimais“, Lietuvos Respublikos neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi įstatymo nuostatas, Sveiko senėjimo užtikrinimo Lietuvoje 2014–2023 m. veiksmų plano, Panevėžio kolegijos 2015-2020 m. strateginio veiklos plano nuostatas.

2018 metais Panevėžio kolegija, orientuodamasi į darbo rinkos poreikius, vykdė įvairias neformaliojo švietimo (toliau – NŠ) veiklas išorės užsakovams bei kolegijos darbuotojams. Buvo parengtos 5 naujos neformaliojo švietimo programos „Tapybos technikos ir technologijos“ (60 val.); „Sveikas senėjimas“ (40 val.); „Brėžinių braižymas ir darbas su kompiuterizuota programa AUTOCAD“ (53 val.); „Gydytojo odontologo padėjėjas“ (120 val.); „Elektros įrenginių montuotojas“ (200 val.). Informacija apie priėmimą į neformaliojo švietimo programas nuolat skelbiama Panevėžio kolegijos internetiniame tinklalapyje, teikiami komerciniai pasiūlymai potencialiems užsakovams.

2018 metais NŠ programos „Asmeninio asistento mokymai“ (60 val.) ir „Apskaita kompiuterizuotai“ (66 val.) įregistruotos Lietuvos darbo biržoje (LDB). Bendradarbiaujant su Panevėžio darbo birža buvo sėkmingai įgyvendinta 2017 m. LDB įregistruota „Slaugytojo padėjėjo“ programa. „Slaugytojo padėjėjo“ programa sulaukė populiarumo ir regiono medicinos ir globos įstaigų bei individualių dalyvių tarpe, 2018 metais buvo suformuota ir apmokyta 15 dalyvių grupė.

2018 m. pasirašyta 112 sutarčių su neformaliojo švietimo programų dalyviais bei mokymo paslaugų užsakovais dėl įvairių mokymų tarp jų 11 sutarčių su išorės institucijomis:

- Panevėžio Nemuno odontologine klinika dėl stažuotės pagal neformaliojo švietimo programą „Burnos higiena“;
- VŠĮ Biržų ligonine dėl NŠ programos „Anestezija ir intensyvioji slauga“ mokymų;
- Kupiškio rajono savivaldybės pirminės asmens sveikatos priežiūros centru dėl NŠ programos „Psichikos sveikatos slauga“ mokymų;
- Panevėžio miesto savivaldybės administracija dėl NŠ programos „Sveikas senėjimas“ finansavimo;
- dėl mokymų darbuotojams pagal NŠ programą „Slaugytojo padėjėjas“;
- VŠĮ Panevėžio rajono savivaldybės poliklinika;
- Respublikiniu priklausomybės ligų centru;
- VŠĮ Panevėžio palaikomojo gydymo ir slaugos ligonine.
- VŠĮ Verslo konsultaciniu centru dėl mokymų pagal neformalią verslumo mokymo programą pradedantiems verslininkams.
- VŠĮ „Idėjų labirintas“ dėl 90 ECTS kreditų apimties mokymų pagal NŠ programą „Ikimokyklinis ir priešmokyklinis ugdymas“;
- Panevėžio socialinių paslaugų centru dėl seminaro „Komandinis darbas teikiant paslaugas socialinių paslaugų įstaigoje“.
- „Roquette Amilina“ AB dėl darbuotojų mokymo pagal NŠ programą „Elektros įrenginių montuotojas“.

Neformaliojo švietimo programų vykdymas 2018 m.

Švietimo programa	Programos apimtis	Klausytojų skaičius
Ikimokyklinis ir priešmokyklinis ugdymas	90 kreditų	72
Taikomoji dailė	60 val.	10
Tapybos technikos ir technologijos	60 val.	8
Neformali verslumo programa pradedantiems verslininkams	80 val.	20
Socialinių mokslų fakultetas		110
Masažo pagrindai	160 val.	20
Burnos higiena	18-90 val.	9
Odontologinė priežiūra	18-90 val.	4
Psichikos sveikatos slauga	640 val.	3
Anestezija ir intensyvioji slauga	960 val.	10
Slaugytojo padėjėjas	360 val.	23
Komandinis darbas teikiant paslaugas socialinės globos įstaigoje	12 val.	16
Biomedicinos mokslų fakultetas		85
Cisco akademijos kompiuterių tinklų administravimo CCNA R&S	70 val.	7
Video medžiagos panaudojimas nuotolinio mokymo procese*	58 val.	20
Anglų kalba (A1-A2 lygis)*	40 val.	8
Anglų kalba (C1)*	160 val.	9
Prezentacijos kūrimas ir pristatymas: žvilgsnis iš auditorijos*	12 val.	14

Technologijos mokslų fakultetas		58
„Sveikas senėjimas“ (NŠ programa ASA senjorams, savivaldybės finansavimas) **	40 val.	40
ASA dalyvio mokestis		
Panevėžio kolegijos Matematikos mokykla (parengiamųjų kursų abiturientams)	65 val.	59
6-oji tarptautinė konferencija „Mokslo ir studijų tendencijos globalizacijos sąlygomis“	12 val.	93
	Kita	192
	Iš viso:	445

Atsižvelgiant į visuomenės poreikius Kolegijoje sudaromos sąlygos mokytis visų amžiaus grupių Panevėžio regiono gyventojams. 2018 m. pavasarį buvo atidaryta Panevėžio kolegijos Matematikos mokykla. Dėstytojos R. Jonušauskienė ir B. Ragalytė savaitgaliais padėjo regiono abiturientams pasirengti matematikos valstybiniam egzaminui. Dauguma jų pasirinko studijas aukštosiose mokyklose, dalis – Panevėžio kolegijoje.

Jau devintus metus Kolegijoje sudaromos sąlygos mokytis visą gyvenimą ir vyriausiems miesto gyventojams. 2018 m. spalio 26 d. vyko Aukštaitijos savišvietos akademijos (toliau – ASA) naujų mokslo metų atidarymas. Į šventinį renginį susirinkę klausytojai buvo supažindinti su ASA veiklos planu 2018-2019 mokslo metams ir Kolegijos perspektyvomis, išklausė paskaitas apie fizinio aktyvumo svarbą ir kalbų mokymosi naudą vyresniame amžiuje. 2018 m. klausytojai noriai mokėsi užsienio kalbų: anglų k. (dėstytoja N. Šeikienė), vokiečių k. (dėstytoja R. Pagirienė), informacinių technologijų (dėstytojos B. Ragalytė, R. Jonušauskienė), lankė sąnarių mankštos ir fizinio tobulėjimo užsiėmimus (dėstytojas D. Mikšys), dainavo ansamblyje (dėstytoja D. Andriūnienė), dalyvavo kalbos ir elgesio kultūros užsiėmimuose (dėstytoja J. Varnauskienė) sveikos gyvensenos, teisės, ekonomikos paskaitose. 2018 m. atskirus dalykus ASA klausytojams dėstė ir paskaitas skaitė 20 kolegijos dėstytojų.

Informacija apie ASA veiklą, numatomus renginius skelbiama Kolegijos tinklalapyje ir skelbimų lentoje, taip skatinant ASA dalyvius nuolat domėtis Panevėžio kolegijos veikla ir pasiekimais. Įgyvendinant Panevėžio miesto plėtros 2014–2020 metų strateginio plano priemonę „2.1.1.6. Plėsti suaugusiųjų neformaliojo švietimo paslaugas;“ Lietuvos Respublikos neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi įstatymo nuostatas, Sveiko senėjimo užtikrinimo Lietuvoje 2014–2023 m. veiksmų planą bei Panevėžio kolegijos 2015-2020 m. strateginio veiklos plano nuostatas, parengta neformaliojo švietimo programa „Sveikas senėjimas“, kurios įgyvendinimui Panevėžio miesto savivaldybė skyrė dalinį 400 Eur finansavimą. Už gautus pinigus įsigyta priemonių senjorų sąnarių mankštos ir fizinio tobulėjimo užsiėmimams

RYŠIAI SU VISUOMENE PER PROJEKTINĘ VEIKLĄ

2017 m. Kolegija įgyvendino įvairios apimties ir reikšmės projektus. Prasidėjo 2014-2020 metų Europos Sąjungos remiami projektų konkursai. Kolegija intensyviai ruošėsi projektų įgyvendinimui. Darbuotojai tobulino ir stiprino projektinės veiklos kompetencijas. Į projektų stebėseną ir paiešką buvo įtraukta apie 10 įvairių skyrių, padalinių darbuotojų. Į projektinių paraiškų rengimą ir įgyvendinimą buvo įtraukti apie 40 Kolegijos dėstytojų. Per 2017 m. buvo pateikta 14 įvairios apimties projektų paraiškų.

Kolegija yra priimančioji organizacija Europos komisijos iniciatyva įsteigtam „Europe direct“ informavimo biurui. 2017 m. Europos komisija skyrė 20000 Eur. šio biuro veiklai finansuoti. Jo dėka Panevėžio mieste buvo organizuoti įvairūs renginiai apie Europos sąjungą.

2017 m. pabaigoje Panevėžio kolegija partnerių teisėmis teikė projektinę paraišką „Pre-Service Teacher Career Perspectives (PreTeCap)“ - mokytojų karjeros perspektyvos. Apibendrinant laimėtus projektus, galima teigti, kad Kolegija nuosekliai laikėsi prioritetinių strateginių krypčių, stiprino projektinės veiklos, verslumo, ekspertinę veiklą, aktyviai dalyvavo miesto ir Šiaurės Lietuvos regiono veiklose.

Pagal 2014 – 2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ 09.1.1-CPVA-V-720 priemonės „Studijų aplinkos ir infrastruktūros koncentravimas, tobulinimas ir informacinių sistemų plėtra“ projektų finansavimo sąlygų aprašo Nr.1, patvirtinto Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2016 m. rugpjūčio 17 d. įsakymu Nr. V-700, 2017 m. lapkričio 13 d. su Centrine projektų valdymo agentūra pasirašyta 1.100.000 Eur projekto „Energetinių procesų studijų ir inovacijų centras“ finansavimo sutartis. Šio centro laboratorijos bus skirtos demonstruoti ir tirti energijos vartojimo mažinimo galimybę, projektuojant ir eksploatuojant išmaniųjų pastatų inžinerines sistemas, technologinių laimėjimų bei inovacijų diegimui šioje srityje ir energinių procesų tobulinimui. Tuo tikslu bus įkurtos 6 laboratorijos, aprūpintos laboratorine-bandomąja įranga. Centro tikslas – plėtoti technologinės srities studijas ir MTEP, atitinkančią Panevėžio regiono ir šalies ūkio struktūrą bei verslo poreikius.

2018 m. Kolegija įgyvendino įvairios apimties ir reikšmės projektus. Į projektų stebėseną ir paiešką buvo įtraukta apie 10 įvairių skyrių, padalinių darbuotojai. Į projektų įgyvendinimą buvo įtraukti per 100 Kolegijos dėstytojų. Per 2018 m. buvo pateikta 8 naujos, įvairios apimties projektų paraiškos.

Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmai (PPPAR) kartu su Panevėžio kolegija, įgyvendino projektą „Praktika – studijų kokybės garantas“, kuriam buvo skirtas daugiau kaip 300 tūkst. eurų finansavimas iš ES struktūrinių fondų lėšų. Bendro Panevėžio PPAR ir Panevėžio kolegijos projekto tikslas – didinti studentų praktikos, vienos pagrindinių studijų dalies, kokybę,

kad studentai įgytų pačių naujausių praktinių žinių ir gebėjimų, padedančių pereiti iš švietimo į darbo rinką bei taip prisidėti prie aukštojo mokslo kokybės gerinimo. Projekto metu 700 Panevėžio kolegijos studentų atliko sumaniąją praktiką įvairiose Panevėžio regiono įmonėse ir organizacijose.

Lietuvos inžinerinės pramonės asociacija LINPRA, atstovaudama daugiausia gamybos pramonės sektoriaus (mechanikos, mechatronikos, elektrotechnikos, elektronikos, medžiagų apdirbimo ir kt.) įmones, kartu su Panevėžio kolegija bei kitomis aukštosiomis mokyklomis siekia, kad būtų stiprinamos aukštųjų mokyklų studentų ir absolventų verslumas bei kūrybiškumas ir jų kompetencijos, įgytos mokantis, atitiktų darbo rinkos ir visuomenės poreikius. Šiuo projektu stiprinamas studentų ir jų dėstytojų domėjimasis socialinėmis šalies problemomis ir didinama motyvacija bei įgūdžiai taikant žinias, praktinius profesinius įgūdžius, kūrybiškumą ir kt. turimus resursus šių problemų sprendimui savarankiškai.

Taip pat 2018 m. kolegija vykdė šiuos projektus:

- „Smart metering & home automation skills for electricians“ (SMARTEL) (Išmaniųjų matavimų ir namų automatikos technologijų mokymas elektrikams). Projekto tikslas – gerinti elektrikų kompetencijas išmaniųjų matavimų ir namų automatikos technologijų srityse, sukuriant inovatyvią mokymo programą, diegiant modernias mokymo priemones ir atviros prieigos mokymo (mokymosi) išteklius.
- „Development of Interactive and Animated Drawing Teaching Tools“ (DIAD-tools) (Interaktyvių ir animuotų braižybos mokymo priemonių kūrimas). Per dvejus metus kolegijos darbuotojai turės parengti interaktyvias ir animuotas braižybos mokymo priemones, kurios padės profesinių mokyklų, kolegijų, universitetų studentams geriau išmolti braižybos mokymo medžiagą.
- „Reducing Teacher Drop-Out Rate“ (ReTeD) (Mokytojų pasitraukimo iš švietimo sistemos mažinimas), kurį vykdo Latvijos universitetas.

Jau ketvirtį metų kolegija dalyvauja bendrame Vokietijos ir Prancūzijos projekte „Tarpkultūriniai mainai“. Tikslinė šio projekto grupė – bendrosios praktikos slaugos studijų programą studijuojantys studentai. Projekto metu studentai stiprina tarpkultūrines kompetencijas, susipažįsta su kitų šalių slaugos sistemomis.

