

## COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)

Período cubierto de nuestra Comunicación de progreso (COP)

**De: Octubre del 2018 A: Octubre del 2019**

### **1. DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL QUE EXPRESE SU APOYO CONTINUO (PROPIETARIO O PRESIDENTE EN EL CASO DE EMPRESAS PEQUEÑAS)**

Utilice el recuadro que aparece a continuación para incluir la declaración de respaldo continuo firmada por el director ejecutivo de su empresa.

#### **Carta CEO**

01/10/2019

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que Abora Solar reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Alejandro Del Amo Sancho

CEO Abora Solar

### **2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS**

#### **Derechos humanos**

Utilice el recuadro que aparece a continuación para describir las medidas que ha tomado su empresa en el área de los derechos humanos. Los ejemplos incluyen:

Abora se compromete y garantiza a todos sus trabajadores unas instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas para el desempeño de la actividad en los diferentes departamentos.

En todo momento, la dirección de Abora está abierta a hablar cualquier trabajador que nos denuncie algún acto de acoso de cualquier tipología, y poder así tomar las medidas oportunas, para subsanar y cortar de raíz cualquier problema que pudiera existir.

Por la tipología de nuestros productos, no existe ningún riesgo químico o tóxico para la salud de los trabajadores de fábrica. Respecto a la seguridad laboral, se toman todas las medidas necesarias para evitar cualquier tipo de accidente laboral. A día de hoy, llevamos 0 accidentes laborales desde el 2017 (creación de Abora Solar).

### **Trabajo**

Utilice el recuadro que aparece a continuación para describir las medidas que ha tomado su empresa en el área del trabajo. Los ejemplos incluyen:

Abora garantiza no participar en ninguna práctica laboral forzada u obligada. De hecho, existe una flexibilidad horaria, con la que se pretende conciliar el trabajo y la familia.

Todos los trabajadores de Abora están cobrando muy por encima del salario mínimo interprofesional.

Siempre que se toma una decisión desde dirección relacionada con el empleo, esta contrastada con unos criterios totalmente objetivos, y que sea la mejor opción tanto para la empresa como para el trabajador.

Se proponen cursos de formación en los diferentes departamentos, así como se admiten propuestas de formación por parte de los empleados. Este año han realizado formación externa a cargo de la empresa 3 trabajadores. Además entre departamentos realizamos formaciones internas para que todos los empleados conozcan temas de otros departamentos (Ejemplo, se enseña al departamento comercial a fabricar un panel solar, para conocer exactamente el proceso de producción.)

Otra medida que hemos tomado, es la de incluir en todos nuestros embalajes, los ODS que se pueden conseguir gracias a nuestros paneles solares (adjunto fotografía), ODS 7, 9, 11, 12 y 13



### Medioambiente

Utilice el recuadro que aparece a continuación para describir las medidas que ha tomado su empresa en el área del medioambiente. Los ejemplos incluyen:

Por la tipología de nuestros productos del proceso de producción, no se producen ningún daño ambiental del de gases nocivos para el medioambiente. Únicamente se utiliza electricidad tanto para el proceso como para las oficinas. Respecto a residuos, solo existen residuos plásticos y de papel/cartón, los cuales son llevados a los puntos correspondientes para su reciclaje.

De hecho, desde hace unos meses empezamos con la iniciativa de recoger las cantoneras de plástico que usamos en el embalaje de envío de los paneles. Por lo que hacemos es mandar a recoger con un transporte, así el cliente no se ve afectado en nada, y reutilizamos las cantoneras para más envíos. De esta manera evitamos enviar a reciclar cientos de kilos de plástico.

Tal como comentábamos, al no existir riesgos que afecten al medioambiente, no existen procedimientos específicos que afecten al medioambiente. Únicamente existen procedimientos en caso de accidente laboral de un trabajador, en el que se establece las pautas a seguir para una primera intervención y su posterior traslado a un centro hospitalario.

No existen productos peligrosos, por lo tanto no existen riesgo de manejo y almacenamiento de los mismos.

Gracias a nuestros productos (paneles solares), conseguimos que nuestros clientes reduzcan sus emisiones de CO2. Actualmente, gracias a todos nuestros paneles solares ya vendidos, estamos evitando la emisión de 776 toneladas de CO2 al año.

### **Anticorrupción**

Utilice el recuadro que aparece a continuación para describir las medidas que ha tomado su empresa en el área de anticorrupción. Los ejemplos incluyen:

Todos los componentes que compramos para nuestra fabricación, son de origen nacional o Europeo, garantizando que cumplen todos los certificado nacionales y/o Europeos. Preferimos empresas europeas y de confianza, aunque los costes sean mayores. Y demás las hemos visitado y tenemos una relación estrecha entre cliente y proveedor.

Cuando se realiza un contrato con un proveedor o instalador de nuestros productos, se mencionan las palabras de “anticorrupción” y “comportamiento ético”.

Todo procedimiento interno de Abora así como todos sus actos tanto internos como externos, están respaldadas con un compromiso de anticorrupción total.

### **3. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS**

En el recuadro que aparece a continuación, incluya los indicadores más relevantes para medir los resultados. Los ejemplos incluyen:

(CEO), masculino, 37 años, Español.

(CTO), femenino, 42 años, Español.

(COO), masculino, 37 años, Español.

(CSO), masculino, 42 años, Español.

(CMO), masculino, 37 años, Español.

(Responsable de Administración), femenino, 35 años, Español.

(Responsable Asistencia Técnica), masculino, 32 años, Español.

(Responsable de Fabricación), masculino, 42 años, Español.

(Comercial), femenino, 41 años, Español.

(I+D), masculino, 30 años, Español.

(Responsable de Calidad y Logística), masculino, 37 años, Español.

(Encargado de Fabricación), masculino, 34 años, Senegalés.

En el último año, el total de días de baja por enfermedades fueron de 18 días del total de los trabajadores (12). Lo que supone una tasa de absentismo por enfermedad del 0,7%.

No ha habido enfermedades importantes ni lesiones. Todo han sido gripes, virus estomacales, etc.

Actualmente se reciclan entorno al 80% de los materiales (mayoritariamente papel, cartón y plásticos).