



BEDEL 2020 Global Compact

- Respect des droits de l'Homme
- Respect des normes internationales du travail
- Protection de l'environnement
- Lutte contre la corruption.



ENGAGEMENT DU DIRIGEANT

H.E. António Guterres
Secrétaire général
Nations Unies
New York, NY 10017
USA
Neuilly-Marne le 23/09/2019

Honorable Secrétaire général,

J'ai l'honneur de renouveler l'engagement de BEDEL au soutien des dix principes du Global Compact des Nations Unies concernant le respect des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Nous réitérons notre volonté d'intégrer ces principes dans la stratégie de notre entreprise, sa culture, ses opérations quotidiennes, et de les faire progresser dans notre zone d'influence. Également, de participer à des projets collaboratifs faisant progresser les objectifs de développement plus larges des Nations Unies, en particulier les Objectifs de Développement Durable. BEDEL fera une déclaration publique de cet engagement à ses parties prenantes.



LES 10 PRINCIPES DU PACTE MONDIAL



1

Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence

2

A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'homme



3

Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

4

L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

5

L'abolition effective du travail des enfants

6

L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession



7

Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement

8

A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement



9

A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

10

Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

ENGAGEMENTS DE BEDEL

DROITS DE L'HOMME

1. **Bedel** promeut et respecte la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans sa sphère d'influence.
2. **Bedel** veille à ce que ses partenaires ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

DROIT DU TRAVAIL

3. **Bedel** respecte la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective à travers les réunions périodiques avec les représentants du personnel, conformément au droit du travail français.
4. **Bedel** est vigilant sur le risque éventuel de ré-apparition de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.
5. Et du travail des enfants.
6. **Bedel** lutte contre la discrimination en matière d'emploi et de profession en permettant aux personnels de contribuer pleinement aux évolutions de son marché et de ses prestations. Tout en répondant aux besoins d'adaptation à des demandes de transfert dans des secteurs d'activités différents aux besoins variés :

- Développement des compétences et formations
- Implication dans leurs missions

en toute sécurité grâce à des ateliers mobilité : permettre aux opérationnels de saisir au plus près de contraintes de terrain :

- Communication et partage des informations au plus près du moment de survenu de l'évènement (QSE) sur les chantiers, dans l'entrepôt, dans les bureaux, sur la route.

ENVIRONNEMENT

7. **Bedel** applique l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.
8. **Bedel** entreprend des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.
9. **Bedel** favorise la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Pour parvenir aux respects de ses engagement et doter l'entreprise, ses partenaires et ses clients à être plus respectueux de l'environnement :

- **Bedel** favorise, dans les offres, les emballages durables (armoires roulantes, caisses) sur les emballages à utilisation limitée comme les cartons et consommables associés.
- **Bedel** a déménagé dans une infrastructure aux équipements plus modernes et moins énergivores : dispositifs d'économie d'électricité

(régulation de la climatisation, éclairages et équipements bureautiques moins énergivore, dispositifs de coupure automatiques) :

- **Bedel** forme à l'écoconduite de notre personnel et ainsi augmenter la durée de vie, diminuer les coûts d'exploitation, limiter les impacts sur l'environnement.
- **Bedel** a mis en place un plan de renouvellement de la flotte véhicule en passant par une société de location avec l'objectif de renouvellement complet sur un cycle de 4 ans. (Investissement dans une flotte (partie) électrique / hybride).

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

10. En matière de corruption :

- **Bedel** a mis en place une charte d'achats et d'engagement éthique auprès de ses fournisseurs.
- **Bedel** s'engage au respect du code de conduite établi pour toutes les parties prenantes.

Nous convenons également que l'une des obligations qui conditionne notre participation au Global Compact est la publication annuelle d'une Communication sur le Progrès (COP), décrivant les efforts de notre entreprise dans l'intégration des 10 principes.

ENGAGEMENTS DE BEDEL

BEDEL S'ENGAGE À :

- Revoir annuellement cet engagement et plus fréquemment si un évènement quelconque venait à en affecter la réalisation
- Communiquer tous les ans une description des actions pratiques (politiques, procédures, activités) prises ou planifiées pour intégrer les thèmes des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

L'évolution de l'entreprise suivant ces objectifs majeurs sera suivie et analysée au travers d'indicateurs de performance.

J'assume personnellement la fonction de Représentant OSE-RSE de la Direction.

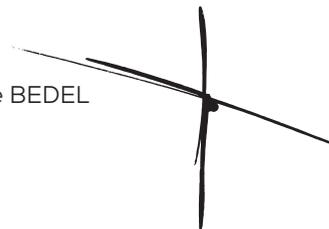
Je confie une fonction de Responsable Qualité Sécurité Environnement à un partenaire externe, le cabinet Écoute & Qualité, représenté par Cyrille Georges, pour nous aider à concevoir, mettre en œuvre, maintenir et développer notre système de management qualité, sécurité et environnement.

Je m'engage à fournir les moyens et ressources nécessaires, conditions de l'implication des équipes dans l'atteinte des objectifs associés au Global Compact et de l'amélioration permanente de Bedel.

Meilleures salutations,

Pascal PIOTELAT

Directeur Général de BEDEL



OBJECTIFS ET MESURE D'EFFICACITÉ

LE PILOTAGE DU PACTE MONDIAL

PRINCIPES	POLITIQUE/PROCÉDURE/TRANSFORMATION	OBJECTIFS/INDICATEURS
DROIT DE L'HOMME		
Protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans sa sphère d'influence ;	Engagement Global Compact et communication de cet engagement à ses partenaires	Taux d'engagement Global Compact chez les partenaires
Partenaires ne se rendent non complices de violations des droits de l'Homme.	Engagement Global Compact et communication de cet engagement à ses partenaires	Taux d'engagement Global Compact chez les partenaires
NORMES DU TRAVAIL		
Liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective	À travers les réunions périodiques avec les représentants du personnel, conformément au droit du travail français.	Taux de satisfaction Enquête trimestrielle « Bien vivre dans l'entreprise », critère « Association/ Négociation »
Bedel est vigilant sur le risque éventuel de ré-apparition de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;	Communication et demande d'engagement sur la Charte Achats	Taux d'engagement sur la Charte Fournisseur, critère « Droit du travail »
Et du travail des enfants ;	Communication et demande d'engagement sur la Charte Achats	Taux d'engagement sur la Charte Fournisseur, critère « Droit du travail »
Bedel lutte contre la discrimination en matière d'emploi et de profession en	<p>En permettant aux personnels de contribuer pleinement aux évolutions de son marché et de ses prestations.</p> <p>Tout en répondant aux besoins d'adaptation à des demandes de transfert dans des secteurs /activités différents aux besoins variés :</p> <p>Développement des compétences et formations</p> <p>Implication dans leurs missions en toute sécurité grâce à des ateliers mobilité : permettre aux opérationnels de saisir au plus près de contraintes de terrain</p> <p>Communication et partage des informations au plus près du moment de survenu de l'évènement (QSE) sur les chantiers, dans l'entrepôt, dans les bureaux, sur la route.</p>	<p>Taux du budget consacré à la formation / masse salariale</p> <p>Taux d'efficacité des formations</p> <p>Nombre de remontées QSE terrain par catégorie</p>

OBJECTIFS ET MESURE D'EFFICACITÉ

PRINCIPES	POLITIQUE/PROCÉDURE/TRANSFORMATION	OBJECTIFS/INDICATEURS
ENVIRONNEMENT		
Bedel applique l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;	Bedel a déménagé dans une infrastructure aux équipements plus modernes et moins énergivores : dispositifs d'économie d'électricité (régulation de la climatisation, éclairages et équipements bureautiques moins énergivore, dispositifs de coupure automatiques) Bedel forme à l'écoconduite de notre personnel et ainsi augmenter la durée de vie, diminuer les coûts d'exploitation, limiter les impacts sur l'environnement.	Niveau de consommation d'électricité Taux de respect des ratios de consommation constructeurs
Bedel entreprend des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et	Pour parvenir aux respects de ses engagement et doter l'entreprise, ses partenaires et ses clients à être plus respectueux de l'environnement :	Volume de mobiliers détruits avec revalorisation et traitement sélectifs et don aux associations
Et favorise la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.	Bedel favorise, dans les offres, les emballages durables (armoires roulantes, caisses) sur les emballages à utilisation limitée comme les cartons et consommables associés Bedel a mis en place un plan de renouvellement de la flotte véhicule en passant par une société de location avec l'objectif de renouvellement complet sur un cycle de 4 ans. (Investissement dans une flotte (partie) électrique / hybride)	Taux d'économie de cartons par utilisation d'armoires, caisses plastiques, caisses pliables Age de la flotte véhicules par classe de consommation
LUTTE CONTRE LA CORRUPTION		
En matière de corruption,	Bedel a mis en place une charte d'achats et d'engagement éthique auprès de ses fournisseurs. Bedel s'engage au respect du code de conduite établi pour toutes les parties prenantes.	Taux de validation Charte Achats Évaluation fournisseur, critère « éthique des affaires »

Nous convenons également que l'une des obligations qui conditionne notre participation au Global Compact est la publication annuelle d'une Communication sur le Progrès (COP), décrivant les efforts de notre entreprise dans l'intégration des 10 principes.