

## **COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)**

Período cubierto por su Comunicación de progreso (COP)

De: 1 Enero A: 31 Diciembre 2018

### **1. DECLARACIÓN DEL PRESIDENTE**

10 de Octubre 2018

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que GBS Finanzas reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Pedro Gómez de Baeza  
Presidente

## **2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS**

### **Derechos humanos**

El banco cumple con las normas de prevención de riesgos laborales en todos los países en los que opera. Su actividad abarca las cuatro disciplinas preventivas legalmente establecidas:

- Medicina en el trabajo
- Higiene
- Ergonomía y psicología
- Seguridad

El servicio está externalizado con la Sociedad de Prevención: Quironprevención

GBS Finance cumple con la Ley de Protección de Carácter Personal, garantizando la protección y buen tratamiento de datos de carácter personal. Cuenta con un servicio de DPO externalizado a: Grupo Adaptalia

### **Trabajo**

El entorno de trabajo es uno de los aspectos mejor valorados por nuestros trabajadores. La relación con los compañeros y el trabajo en equipo supone un activo muy importante para GBS Finance.

Desde la Dirección se preocupan por cómo se llevan a cabo las tareas en la firma. Como es una organización tan abierta en cuanto surge cualquier problema o discordancia se habla de ello con los socios y estos toman las medidas que consideran adecuadas para que no se dañe el entorno laboral.

Finalmente, cabe destacar la cultura de formación y ayuda que existe dentro de la organización. Desde que se entra por primera vez a GBS Finance los empleados más senior están abiertos a formar a los nuevos empleados.

Existe un programa de 6 meses de prácticas laborales en las que cada uno de los trainees tiene un tutor para mayor aprovechamiento y formación.

### **Medioambiente**

En GBS Finance desarrollamos un modelo de negocio ambientalmente responsable. Aunque por la naturaleza de nuestra actividad no se trata de un aspecto muy relevante. El modelo nos permite controlar todos los impactos derivados de nuestra actividad y adoptar las medidas necesarias para mitigar todos los que sean posibles.

Los residuos generados en GBS Finance son mayoritariamente domésticos de carácter no peligroso. En las oficinas de GBS Finance se disponen de contenedores específicos para la recogida de materia orgánica, plástico, papel, móviles, pilas y tóner.

Trabajamos de forma constante para cumplir con el objetivo de reducir el consumo de papel, y trabajamos activamente para la sensibilización de la plantilla respecto a este tema.

### **Anticorrupción**

Las normas profesionales y de buen gobierno están recogidas en el White Book que entregamos a cada profesional en el momento de su incorporación a la firma. Los códigos de actuación son de obligatorio cumplimiento para la totalidad de los profesionales. Adicionalmente, y para garantizar el permanente cumplimiento de estas normas se imparten, de forma periódica y a todos los niveles profesionales, sesiones de formación y compliance (cumplimiento de normativa) sobre estas materias.

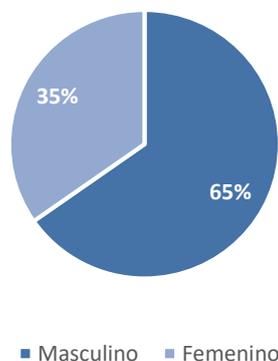
Uno de los pilares en el negocio del Investment Banking son los estándares éticos que deben ser cumplidos en toda situación. Cada profesional debe comunicar en el momento de su incorporación si cuenta con inversiones en compañías cotizadas o no. Aunque hasta la fecha nunca se ha dado el caso, si un profesional usase información sensible sobre cualquier compañía cliente de GBS Finance en su propio beneficio sería inmediatamente despedido.

GBS Finance cumple con la Ley de Prevención de Blanqueo de Capitales vigilando cada uno de sus clientes y empleados.

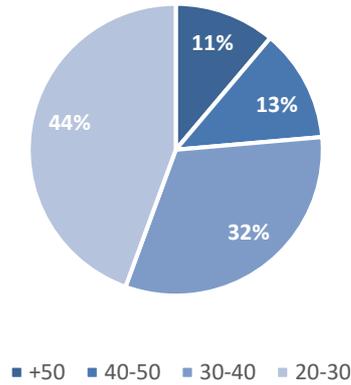
### **3. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS**

En el año 2018 GBS Finance tuvo 75 empleados repartidos en sus sedes de Madrid, Barcelona, Lisboa, Miami, Colombia, Perú, Ecuador y Méxicio

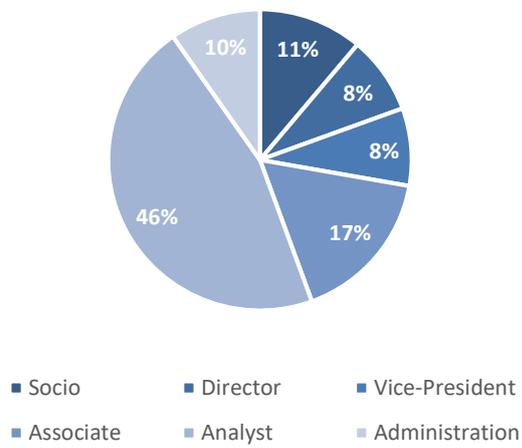
#### Proporción de Hombres y Mujeres



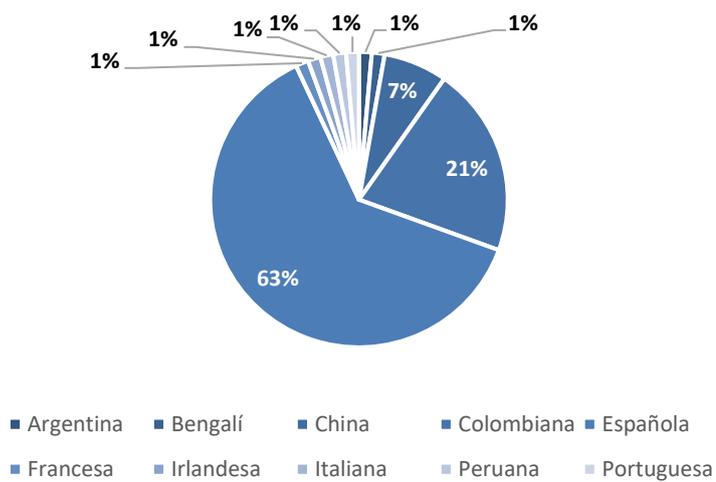
Distribución por rango de edad



Distribución por rangos

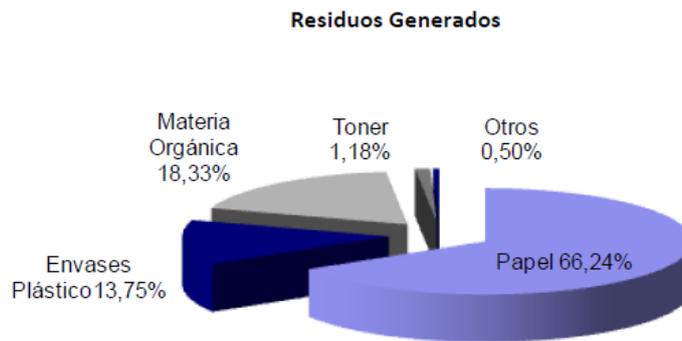


Distribución por nacionalidades



Los residuos generados son los siguientes:

- Papel 66,24%
- Materia Orgánica 18,33%
- Envases plástico 13,75%
- Tóner 1,18%
- Otros 0,50%



Todos los residuos de papel son gestionados por una empresa de reciclaje de papel, y dentro de la compañía se cuenta con máquinas trituradoras para la destrucción de documentación confidencial, previa a su entrega para el reciclaje y que se realiza al 100% del residuo.

En cuanto a los residuos de envases, tanto plástico, como brick y metal tienen contenedores propios para su separación previa a la recogida selectiva.

Los residuos considerados peligrosos son controlados también mediante su recogida y tratamiento a través de gestores autorizados. Los más comunes son tóners de impresoras, pilas, etc.

Los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos que se han generado, provienen de la sustitución por otros aparatos más nuevos y eficientes desde el punto de vista ambiental, como por ejemplo los ordenadores (todos con certificado ecofriendly), o los electrodomésticos y aparatos de aire acondicionado (todos ellos con calificación "A").

De otro tipo de residuos, habría que destacar los procedentes de la sustitución de mobiliario antiguo. En este caso, han sido donados a diversas ONG's para su reutilización, habiéndose comprobado previamente que se encontraba en buen estado.