



AERIAL



COMMUNICATION ON PROGRESS 2019

SOMMAIRE



DROITS DE L'HOMME

Un pilier fondamental

TRAVAIL

Des démarches inclusives

ENVIRONNEMENT

Plus d'action, moins d'émission

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Transparence et déontologie

MESURE DES RESULTATS

Faire de la durabilité, la sœur de la modernité

CEO - DÉCLARATION

Paris, le 8 octobre 2019

Objet : DÉCLARATION DE SOUTIEN CONTINU DE LA PART DU DIRECTEUR D'AERIAL

À nos parties prenantes :

Je suis heureux de confirmer que AERIAL réitère son soutien envers les Dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Bien sincèrement,



DROITS DE L'HOMME

Un pilier fondamental

DROITS DE L'HOMME

- Veiller à fournir des aménagements de travail sûrs, adéquats et hygiéniques aux employés
- Protéger les employés contre le harcèlement sur le lieu de travail, dont le harcèlement physique, verbal, sexuel ou psychologique, les mauvais traitements et les menaces
- Prendre des mesures en vue d'éliminer les ingrédients, conceptions, défauts ou effets secondaires susceptibles de nuire à la vie ou à la santé ou de les menacer durant la fabrication, l'utilisation ou l'élimination des produits

Exemples d'objectifs associés, présentés par le Global Compact de l'ONU

Notre engagement

- Aerial respecte le droit international conformément à la législation en vigueur en France et à l'étranger. Par son adhésion au Global Compact en 2017 et ces certifications, il ambitionne de les promouvoir.
- Aerial, à travers ses piliers et les valeurs fondamentales qu'il défend, structure l'activité de ses collaborateurs en étant exemplaire dans le respect des droits de l'homme.

DROITS DE L'HOMME

- Veiller à fournir des aménagements de travail sûrs, adéquats et hygiéniques aux employés
- Protéger les employés contre le harcèlement sur le lieu de travail, dont le harcèlement physique, verbal, sexuel ou psychologique, les mauvais traitements et les menaces
- Prendre des mesures en vue d'éliminer les ingrédients, conceptions, défauts ou effets secondaires susceptibles de nuire à la vie ou à la santé ou de les menacer durant la fabrication, l'utilisation ou l'élimination des produits

Nos actions

▪ Porter des piliers fondateurs

Développer de la confiance

Défendre les environnements

Innover pour la société

S'épanouir au travail

▪ Respecter et promouvoir nos valeurs

Sens de l'excellence

Ambition pour les clients

Intégrité, honnêteté et indépendance

Confidentialité

Humilité

Partage du savoir-faire et transparence

▪ Développer les adhésions et certifications





TRAVAIL



Des démarches inclusives

TRAVAIL

Exemples d'objectifs associés, présentés par le Global Compact de l'ONU

- S'assurer que la société ne participe à aucune forme de travail forcé ou en servitude
- Respecter les normes de salaire minimal
- Veiller à ce que les décisions liées à l'emploi reposent sur des critères pertinents et objectifs

Notre engagement

- Aerial répond du droit français, particulièrement respectueux de la liberté d'association et du droit de négociation collective. Le comité RSE et le délégué du personnel font partie intégrante des négociations et rounds de consultations.
- En adéquation avec l'idée de l'éthique que nous avons, le droit français et les conventions de l'Organisation Internationales du travail, nous contribuons à éliminer toutes formes de travail forcé ou obligatoire.
- Pour les mêmes raisons et par la nature de nos activités, nous contribuons à la suppression effective du travail des enfants.
- Aerial fait des démarches inclusives un moteur de sa politique RSE. La promotion de la diversité et de l'ouverture intellectuelle, nos innovations responsables et nos engagements solidaires font de nous un acteur au service de la modernité sociale.

TRAVAIL

Exemples d'objectifs associés, présentés par le Global Compact de l'ONU

- S'assurer que la société ne participe à aucune forme de travail forcé ou en servitude
- Respecter les normes de salaire minimal
- Veiller à ce que les décisions liées à l'emploi reposent sur des critères pertinents et objectifs

Nos actions

▪ Garantir l'approche systémique et humaniste

> Les projets s'inscrivent au sein d'un ensemble d'hommes (effectifs et compétences), de métiers, d'une organisation et d'orientations stratégiques en interaction permanente que nous appréhendons afin de proposer des solutions, en interne et chez nos clients, cohérentes et maîtrisées. Dans cette logique, nous nous attachons également à développer le capital humain afin de créer de la valeur ajoutée pour l'entreprise et ses collaborateurs.

▪ Aider nos collaborateurs à réaliser leurs projets & leurs passions

- > **Gestion des carrières sur-mesure** | Programmes à la carte, évaluation 360
- > **#AerialSocialNetwork** | Activités extra-professionnelles, séminaires de cohésion, voyages favorisant l'intégration
- > **Bien-être intellectuel et physique** | Partenariat avec ClacdesDoigts, financement d'activités sportives
- > **Qualité de l'environnement de travail** | Salles de sport, services admin. dématérialisés, espaces collaboratifs
- > **Sécurité au travail** | Actions dans le cadre de la Charte du cœur
- > **Maintien de l'égalité devant l'emploi et la promotion**

▪ Faire du recrutement un levier de diversité

- > **Plus de la majorité des recrues en 2018 sont des femmes**
- > **L'ensemble des consultants est en CDI**





ENVIRONNEMENT

Plus d'action, moins d'émission

ENVIRONNEMENT

- Éviter les dommages environnementaux par le biais de l'entretien régulier des processus de production et des systèmes de protection de l'environnement (contrôle de la pollution de l'air, déchets, systèmes de traitement des eaux, etc.)
- Prévoir des procédures d'urgence en vue de prévenir les accidents affectant l'environnement et la santé et d'y remédier
- Limiter le recours aux produits chimiques et autres substances dangereuses et garantir leur manipulation ainsi que leur entreposage dans le respect de la sécurité

Exemples d'objectifs associés, présentés par le Global Compact de l'ONU

Notre engagement

- Aerial est particulièrement vigilant aux conséquences de son activité sur la planète, bien que par nature, elle soit peu polluante. Nous avons matérialisé cet engagement dans l'application de procédures et la diffusion de bonnes pratiques pour anticiper notre impact sur l'environnement. En 2018 et 2019, nous avons, entre autres, poursuivi ou engagé des actions pour favoriser les transports en commun, dématérialiser un maximum de nos échanges, réduire nos déchets, recycler les autres, limiter notre empreinte énergétique au sein de notre bâtiment HQE®, ...
- La gouvernance et les outils innovants (ex : outils administratifs dématérialisés) que nous avons mis en place sont des leviers encourageant le partage et l'application de pratiques éco-respectueuses innovantes.

ENVIRONNEMENT

Exemples d'objectifs associés, présentés par le Global Compact de l'ONU

- Éviter les dommages environnementaux par le biais de l'entretien régulier des processus de production et des systèmes de protection de l'environnement (contrôle de la pollution de l'air, déchets, systèmes de traitement des eaux, etc.)
- Prévoir des procédures d'urgence en vue de prévenir les accidents affectant l'environnement et la santé et d'y remédier
- Limiter le recours aux produits chimiques et autres substances dangereuses et garantir leur manipulation ainsi que leur entreposage dans le respect de la sécurité

Nos actions

▪ Réduire notre empreinte environnementale

> **Environnement de travail éco-responsable** | Bâtiment HQE

> **Procédures de gestion des déchets** | Politique portée par le propriétaire de l'immeuble, procédures internes au cabinet (tri-sélectifs, recyclage des capsules, etc.)

> **Procédures éco-efficientes dans le cadre de nos missions** | Travaux depuis les locaux d'Aerial dans la mesure du possible, positionnement à l'épicentre de notre clientèle facilitant les déplacements, utilisation des transports en commun privilégiée limitant les émissions de CO2, visio-conférences, etc.

> **Bonnes pratiques au quotidien** | Recyclage de cartouches, paramétrage des imprimantes, extinctions automatiques des lumières sur les des espaces de travail, utilisation des versions électroniques, etc.

> **Totalité des services administratifs dématérialisée** | Notes de frais, paye, absences, suivi de carrière, etc.

▪ Intensifier la communication des bonnes pratiques

> **Gouvernance adaptée** | Comité RSE pluriannuel, thématiques évoquées lors des réunions plénières

> **Sensibilisation** | Stickers, logos relatifs à la RSE dans les signatures électroniques





LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Transparence et déontologie

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

- Évaluer le risque de corruption dans le cadre des activités commerciales
- Mentionner la « lutte contre la corruption » et/ou le « comportement éthique » dans les contrats conclus avec les partenaires commerciaux
- S'assurer que les procédures internes étayent l'engagement de la société à l'égard de la lutte contre la corruption

Exemples d'objectifs associés, présentés par le Global Compact de l'ONU

Notre engagement

- Aerial est porteur de valeurs fondatrices qu'il met au service de ses clients. La transparence et la déontologie sont pour nous les prérequis pour établir des relations de confiance. Dans chacune de nos prestations, les plans d'assurance qualité rappellent clairement les engagements et processus que nous respectons dans le cadre de notre intervention.
- En interne, la clarté contractuelle et la charte managériale encadrent les relations financières qui lient Aerial et ses collaborateurs.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Exemples d'objectifs associés, présentés par le Global Compact de l'ONU

- Évaluer le risque de corruption dans le cadre des activités commerciales
- Mentionner la « lutte contre la corruption » et/ou le « comportement éthique » dans les contrats conclus avec les partenaires commerciaux
- S'assurer que les procédures internes étayent l'engagement de la société à l'égard de la lutte contre la corruption

Nos actions

▪ Garantir l'intégrité

> Nous accompagnons nos clients sur des sujets sensibles. Notre réussite commune passe par une relation de confiance et une déontologie professionnelle sans faille. Nous sommes convaincus que notre devoir de conseil nous oblige à agir avec honnêteté et confidentialité.

▪ Assurer la clarté contractuelle

> Nous nous assurons systématiquement que le périmètre de chaque prestation, le planning d'intervention, les livrables et les coûts soient clairement définis et acceptés par nos clients.

▪ Développer la transparence avec les partenaires

> La transformation des organisations par le management, la culture digitale, les systèmes d'information et l'innovation, correspondent à une évolution de la société dans laquelle Aerial s'implique, avec transparence dans les enjeux et les risques associés, aux côtés de ses clients.

> C'est au nom de cette transparence qui nous est chère, que nous présentons dans nos communications (propositions commerciales, réponses à appel d'offres, plans d'assurance qualité et autres documents contractuels) l'ensemble des comportements éthiques que nous défendons et promovons.





MESURE DES RÉSULTATS

Faire de la durabilité, la sœur de
la modernité

MESURE DES RÉSULTATS

Exemples d'objectifs associés, présentés par le Global Compact de l'ONU

- La démographie des responsables et des employés répartis par facteurs de diversité (sexe, ethnicité, âge, etc.)
- Le taux de maladies professionnelles, de blessures et d'absentéisme
- Le pourcentage de matériaux recyclés

2
gouvernances
de la **RSE**

NOVEANE est **17ème** du classement HAPPY AT WORK 2018 sur les 186 entreprises ayant obtenu le label 2019 !
#HappyIndex / AtWork

Hausse
des effectifs
prévue en 2019

Adhérent
au Global
Compact depuis
3 ans



Près de 50 %
des employés en 2019 sont des
femmes

+ de 25
événements corporate en 2019

100 %
de contrats en
CDI



1 certification
Ecovadis Gold



Des évaluations
pluriannuelles à
360°

100 %
des processus administratifs
dématérialisés



TRANSFORMONS ENSEMBLE.

