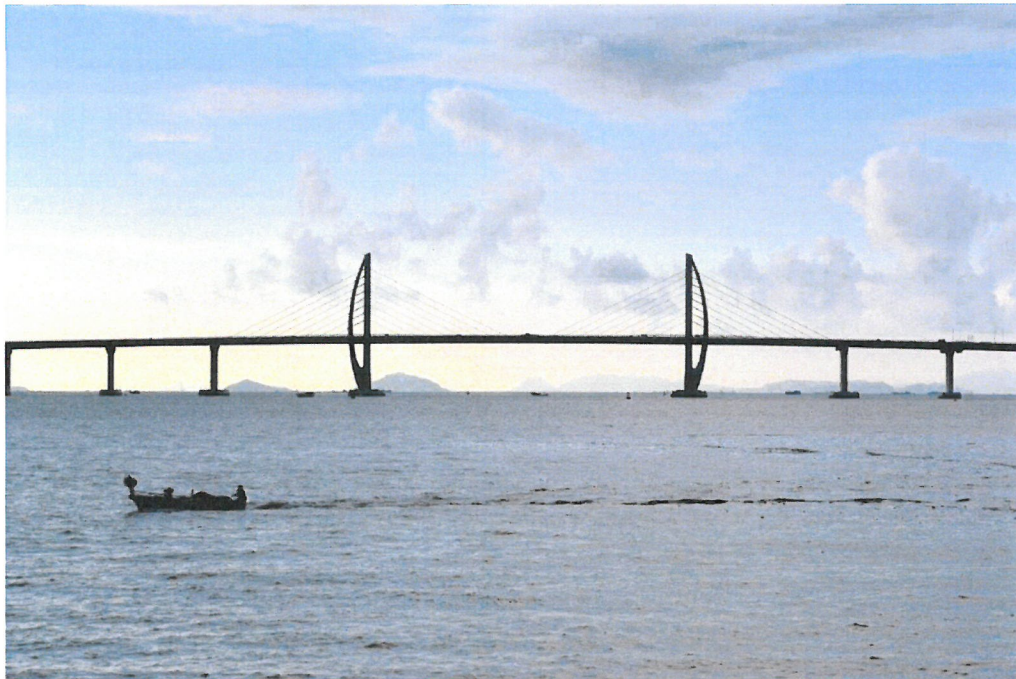


# Hansa Meyer Global



**United Nations Global Compact**

**COP 7**



WE SUPPORT

## Hansa Meyer Global Holding GmbH

Als Dachgesellschaft einer Vielzahl von Tochtergesellschaften bündelt die Hansa Meyer Global Holding GmbH alle Anteilsinteressen und koordiniert weltweit die strategische Führung der operativ tätigen Projektspedition **Hansa Meyer Global Transport GmbH & Co. KG**.

Im Rahmen unserer Wachstumsstrategie 2022 wurden Vision, Leitbild und Ziele der Hansa Meyer Global wie folgt definiert:

### Vision

Weiterentwicklung der Hansa Meyer Global zu einem führenden Gestalter von Güter- und Datenmobilität.

### Leitbild

- Trendsetter für die Logistik und IT-Innovation
- High-Performance Organisation, die zukünftige Bedarfe unserer Kunden antizipiert
- Zugehörigkeit zu den attraktiven Arbeitgebern der Logistikbranche
- Ausbau der Marke HMG auf bestehenden und z.Zt. noch nicht besetzten Märkten
- Auf- und Ausbau neuer / zusätzlicher Leistungsprodukte

### Ziele

- Stärkung des Auslandsnetzwerkes durch Eröffnung von neuen Niederlassungen oder exklusiven Partnerschaften
- Erhöhung der wirtschaftlichen Leistungsfähigkeit

### Zahlen und Fakten der Hansa Meyer Global Holding GmbH

Gründung	1986
Gesellschafter	N. Giese, J. Knehe, Hannover Finanz GmbH
Geschäftsführer	Henrique Wohltmann, Marc-Oliver Hauswald
Mitarbeiter	230 weltweit
Umsatz 2017	mehr als 140 Mio. €
Netzwerk	23 Niederlassungen und exklusive Partner an den strategisch wichtigsten Orten der Welt

## COP 7

Berichtszeitraum: 1. Oktober 2018 bis 30. September 2019  
Erstellt: Oktober 2019

Die Hansa Meyer Global Transport GmbH & Co. KG ist seit Oktober 2012 Teilnehmer der UN Initiative Global Compact.

Die Veröffentlichung unserer Fortschrittsmitteilungen erfolgt über die Datenbank des UN Global Compact, im Intranet des Unternehmens sowie auf unserer Homepage [www.Hansameyer.com](http://www.Hansameyer.com).

## Inhaltsverzeichnis

ERKLÄRUNG DER GESCHÄFTSFÜHRUNG ZUR FORTGESETZTEN UNTERSTÜTZUNG DES UN GLOBAL COMPACT	5
PRAKTISCHE MAßNAHMEN UND UMSETZUNGSPROZESSE	6
Menschenrechte / Engagement	6
Arbeitsnormen	7
Umweltschutz	7
Korruptionsbekämpfung	8
KONTAKT	9

## Erklärung der Geschäftsführung zur fortgesetzten Unterstützung des UN Global Compact

*Sehr geehrte Damen und Herren,*

*seit mittlerweile sieben Jahren beschäftigt sich Hansa Meyer Global mit der Förderung und Umsetzung der zehn Prinzipien des UN Global Compact aus den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung.*

*Wesentlicher Bestandteil bei der Umsetzung dieser Prinzipien sind unsere definierten Compliance Regeln und der Code of Conduct für Geschäftspartner und Mitarbeiter.*

*Wir achten kontinuierlich auf die Einbindung der erforderlichen Maßnahmen in die täglichen Unternehmensprozesse, um auch weiterhin die notwendige Nachhaltigkeit und Transparenz zu gewährleisten und verpflichten uns, die Prinzipien des UN Global Compact auch in Zukunft aktiv zu unterstützen.*



*Henrique Wohltmann  
Managing Director*

## Praktische Maßnahmen und Umsetzungsprozesse

Kontinuierliche Verbesserung unserer Dienstleistungsqualität, der effiziente und umweltschonende Einsatz aller notwendigen Ressourcen, langfristige und wirtschaftlich faire Geschäftsbeziehungen mit Kunden und Lieferanten standen im Fortschrittszeitraum 10/2018 – 09/2019 in unserem Fokus.

Unsere Standorte in Bremen und Düsseldorf sind erfolgreich gemäß DIN EN ISO 9001:2015, DIN EN ISO 14001:2015 und DIN ISO 45001:2018 zertifiziert und unsere Compliance Regeln sowie unser Code of Conduct sind als fester Bestandteil implementiert und werden von allen Mitarbeitern aktiv gelebt.

## Menschenrechte / Engagement

Als international agierende Unternehmensgruppe ist es für uns unerlässlich unseren international tätigen Mitarbeitern und Geschäftspartnern kontinuierlich zu vermitteln, welche Auswirkungen unsere Geschäftstätigkeit oder Geschäftsbeziehungen auf Menschen haben können. Durch unseren Code of Conduct für Mitarbeiter und Geschäftspartner haben wir Richtlinien geschaffen, in der unsere gesellschaftliche Verantwortung und die Verpflichtung zur Erhaltung des Rechts aller geltenden Gesetze verankert sind.

Wir sehen es als Teil unserer sozialen Verantwortung, die Gesellschaft im Rahmen unserer Möglichkeiten zu unterstützen.

Im Jahr 2019 wurden wir für unser langjähriges Engagement durch die Organisation „AVS & Friends e.V.“, eine Bremer Initiative, die es sich zum Ziel gesetzt hat, Spendengelder für den Härtefonds „Hilfe in Not“ sowie für die Deutsche Knochenmarkspenderdatei „DKMS“ zu generieren, ausgezeichnet.

Unser Ziel ist es, unser soziales Engagement auch in Zukunft weiter auszubauen.

Durch die Anerkennung unseres Code of Conduct verpflichten sich auch unsere Geschäftspartner, die geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte als fundamentale und allgemeingültige Vorgaben zu achten, zu erhalten und zu schützen. Mögliche Fälle von Menschenrechtsverletzungen sind uns in unserem direkten Geschäftsumfeld nicht bekannt.

In unserem Unternehmen gab und gibt es auch im aktuellen Fortschrittszeitraum keine Untersuchungen, Rechtsfälle, Urteile, Geldbußen oder andere relevante Ereignisse im Zusammenhang mit Menschenrechten.

## Praktische Maßnahmen und Umsetzungsprozesse

Kontinuierliche Verbesserung unserer Dienstleistungsqualität, der effiziente und umweltschonende Einsatz aller notwendigen Ressourcen, langfristige und wirtschaftlich faire Geschäftsbeziehungen mit Kunden und Lieferanten standen im Fortschrittszeitraum 10/2018 – 09/2019 in unserem Fokus.

Unsere Standorte in Bremen und Düsseldorf sind erfolgreich gemäß DIN EN ISO 9001:2015, DIN EN ISO 14001:2015 und DIN ISO 45001:2018 zertifiziert und unsere Compliance Regeln sowie unser Code of Conduct sind als fester Bestandteil implementiert und werden von allen Mitarbeitern aktiv gelebt.

## Menschenrechte / Engagement

Als international agierende Unternehmensgruppe ist es für uns unerlässlich unseren international tätigen Mitarbeitern und Geschäftspartnern kontinuierlich zu vermitteln, welche Auswirkungen unsere Geschäftstätigkeit oder Geschäftsbeziehungen auf Menschen haben kann. Durch unseren Code of Conduct für Mitarbeiter und Geschäftspartner haben wir Richtlinien geschaffen, in der unsere gesellschaftliche Verantwortung und die Verpflichtung zur Erhaltung des Rechts aller geltenden Gesetze verankert sind.

Wir sehen es als Teil unserer sozialen Verantwortung, die Gesellschaft im Rahmen unserer Möglichkeiten zu unterstützen.

Im Jahr 2019 wurden wir für unser langjähriges Engagement durch die Organisation „AVS & Friends e.V.“, eine Bremer Initiative, die es sich zum Ziel gesetzt hat, Spendengelder für den Härtefonds „Hilfe in Not“ sowie für die Deutsche Knochenmarkspenderdatei „DKMS“ zu generieren, ausgezeichnet.

Unser Ziel ist es, unser soziales Engagement auch in Zukunft weiter auszubauen.

Durch die Anerkennung unseres Code of Conduct verpflichten sich auch unsere Geschäftspartner, die geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte als fundamentale und allgemeingültige Vorgaben zu achten, zu erhalten und zu schützen. Mögliche Fälle von Menschenrechtsverletzungen sind uns in unserem direkten Geschäftsumfeld nicht bekannt.

In unserem Unternehmen gab und gibt es auch im aktuellen Fortschrittszeitraum keine Untersuchungen, Rechtsfälle, Urteile, Geldbußen oder andere relevante Ereignisse im Zusammenhang mit Menschenrechten.

## Arbeitsnormen

Ein wichtiger Bestandteil unseres Leitbilds ist die Anerkennung, Wertschätzung und der Respekt gegenüber unseren Mitarbeitern. Unsere Unternehmensgruppe steht für eine soziale Leistungskultur und unsere Mitarbeiter stehen dabei an erster Stelle.

Mitarbeiterförderung, Teambildung, eigenständiges Handeln und Entscheiden unserer Mitarbeiter in den jeweiligen Positionen und Aufgabenbereichen ist uns ein großes Anliegen. Als kontinuierlichen Prozess treiben wir die Aus- und Weiterbildung aller Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen stetig voran.

Dabei werden auch unsere Auszubildenden auf ihrem Weg kontinuierlich unterstützt. Operative Projektdurchführungen, Exkursionen und interne Schulungen während der Vorbereitung zur theoretischen Prüfung sind Teil dieser unternehmerischen Unterstützung. Im Fortschrittszeitraum 2018 / 2019 konnten unsere Auszubildenden im Rahmen ihrer praktischen Ausbildung an Schiffsbesichtigungen, Besichtigungen von Verpackungs- und Containerstaubetrieben sowie Verladeüberwachungen teilnehmen.

International achten wir darauf, dass unsere Mitarbeiter mehr als die vorgeschriebenen Mindestlöhne in den jeweiligen Ländern, in denen sie arbeiten, verdienen. Mit der Anerkennung unseres Code of Conduct verpflichten wir auch unsere Geschäftspartner, für eine angemessene Entlohnung ihrer Mitarbeiter zu sorgen. Dabei müssen sie sich mindestens an den jeweils gesetzlich bzw. tariflich garantierten Mindestlöhnen am jeweiligen Arbeitsmarkt orientieren.

Zwangs- und Kinderarbeit wird von uns in keiner Weise toleriert. Dazu verpflichten sich auch unsere Geschäftspartner durch die Anerkennung unseres Code of Conduct. Das Mindestalter von Beschäftigten wird von uns bereits im Einstellungsprozess gemäß der, in der ILO Konferenz 138 festgelegten Vorschriften genauestens geprüft und berücksichtigt.

## Umweltschutz

Gemäß den Umwelt-Prinzipien des UN Global Compact sollen Unternehmen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen, Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen und die Entwicklung und die Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

Hansa Meyer Global engagiert sich unabhängig vom Standort für bewusstes Handeln im Umgang mit knappen Ressourcen. Unsere Mitarbeiter übernehmen, gemäß unserem Code of Conduct, Verantwortung im Hinblick auf die Belange des Umweltschutzes und halten sich an alle gesetzlichen Vorgaben betreffend Umwelt und Nachhaltigkeit. Wir leisten unseren Beitrag zum Umweltschutz und zur Energieeinsparung, indem Gesetze, behördliche Forderungen, Risiko- und Unfallverhütungsmaßnahmen berücksichtigt werden.

Im Rahmen unseres definierten Umweltprogramms, setzen wir uns detailliert mit den relevanten Umweltaspekten auseinander. Notfallmanagement bzw. Gefahrenabwehr sind dabei ein wesentlicher Bestandteil in der Betrachtung und Bewertung.

Ein bedeutender Aspekt ist dabei die Reduzierung von Emissionen. So achten wir im Rahmen unseres Fuhrparkmanagement beispielsweise auf den vermehrten Einsatz von schadstoffemissionsarmen Kraftfahrzeugen und prüfen den Einsatz von Hybrid Fahrzeugen. Darüber entwickeln wir unser etabliertes Lieferantenmanagement kontinuierlich weiter.



## Korruptionsbekämpfung

Unser Unternehmen, unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner tolerieren keine Korruption. Es wird sichergestellt, dass kein Beteiligter (weder Vorgesetzte, Kollegen, Subunternehmer noch Vertreter) Bestechungsgelder, Schmiergelder, unzulässige Spenden oder sonstige Zahlungen oder Vorteile gegenüber Kunden, Amtsträgern oder sonstigen Dritten gewähren, anbieten oder von diesen annehmen. Dies gilt auch für sogenannte „Facilitation payments“ (rechtswidrige Zahlungen zur Beschleunigung von routinemäßig anfallenden Verwaltungsangelegenheiten). Diese Richtlinie wurde in unserem Code of Conduct verankert und muss von allen Mitarbeitern und Geschäftspartnern anerkannt werden.

Es ist uns innerhalb des aktuellen Berichtszeitraumes kein Verstoß gegen die Korruptionsrichtlinien zur Kenntnis gelangt.

## **Kontakt**

### **Head Office Bremen**

#### **Hansa Meyer Global Holding GmbH**

Anne-Conway-Str. 6

28359 Bremen / Germany

Phone +49 (421) 329970

Fax +49 (421) 3299791

E-Mail [info@hansameyer-holding.com](mailto:info@hansameyer-holding.com)

### **Branch Bremen**

#### **Hansa Meyer Global Transport GmbH & Co. KG**

Anne-Conway-Straße 6

28359 Bremen / Germany

Phone +49 (421) 329970

Fax +49 (421) 320080

E-Mail [Bremen@Hansameyer-de.com](mailto:Bremen@Hansameyer-de.com)

### **Branch Düsseldorf**

#### **Hansa Meyer Global Transport GmbH & Co. KG**

Meineckestraße 52 A

40474 Düsseldorf / Germany

Phone +49 (211) 43560

Fax +49 (211) 435618

E-Mail [Duesseldorf@Hansameyer-de.com](mailto:Duesseldorf@Hansameyer-de.com)

Alle weiteren Kontakte entnehmen Sie bitte unserer Homepage: [www.Hansameyer.com](http://www.Hansameyer.com)