



UN Global Compact Communication On Progress

# UNGC 10대 원칙 이행 보고서

# CONTENTS

UNGC 10대 원칙 이행 보고서

- I UNGC 선언문
- II 기관소개
- III UNGC 원칙이행

UNGC 10대 원칙 이행 보고서

# I UNGC 선언문

## UN 글로벌 컴팩트 지지문

2009년 대한주택공사와 한국토지공사의 통합으로 출범한 한국토지주택공사(LH)는 "튼튼한 국민생활파트너, LH"를 비전으로, 국민의 삶터와 일터, 쉼터와 꿈터를 만드는 데 선도적 역할을 담당해왔습니다.

토지의 취득·개발·비축·공급과 주택의 건설·공급·관리, 주거복지, 도시의 개발·재생·정비를 비롯한 다양한 사업을 통해, 국민의 삶의 질 향상과 경쟁력 있는 국토·도시 환경 조성에 노력해왔으며, 시대 변화와 국민의 다양한 요구에 부응해, 생애복지서비스, 도시재생뉴딜, 지역특화형 개발, 스마트시티 조성 등 새로운 도전을 계속하고 있습니다.

LH는 UN의 지속균형발전 추진노력에 동참하고, 기업의 사회적 책임을 강화하기 위해 2009년 UN Global Compact에 가입하여, 인권·노동·환경·반부패와 관련한 10대 원칙을 경영전략과 사업프로세스, 기업문화 등 경영전반에 담아 실천하고 있습니다.

이번 이행보고서는 2018년 1월부터 2018년 12월까지의 활동내용과 성과를 담고 있습니다. 앞으로도 LH는 '사람에 대한 존중'과 '미래에 대한 검허함'을 바탕으로 글로벌 기업시민의 책임을 다하는 한편, 고객과 협력기업, 지역사회와의 소통·협력으로 UN Global Compact의 원칙을 사회 전반에 확산하는 데 힘쓰겠습니다.

한국토지주택공사 사장

변 광 호



# II

UNGC 10대 원칙 이행 보고서

## 기관소개

## 법률 제9706호 한국토지주택공사법

한국토지주택공사를 설립하여 토지의 취득·개발·비축·공급, 도시의 개발·정비, 주택의 건설·공급·관리 업무를 수행하게 함으로써 국민주거생활의 향상 및 국토의 효율적인 이용을 도모하여 국민경제의 발전에 이바지함을 목적으로 한다.

### 주거복지

- 임대 주택 공급 사업
- 주거서비스 사업
- 공동주택 운영관리 사업

### 주택건설

- 공공주택 건설 사업
- 건설문화 혁신 사업
- 신주거모델 개발 사업

### 경제기반 조성

- 국가균형발전 사업
- 국가경쟁력 강화 사업
- 대외경제 협력 사업

### 융복합 도시 조성

- 공공택지 개발 사업
- 도시재생 뉴딜 사업
- 스마트시티 조성 사업


## 조직

### 본사

– 8 본부, 1 연구원, 49 처실

### 지역

– 12 지역본부, 2 독립사업본부

 인력 : 9,111명





- **대한주택공사 설립**
- 국내 최초의 아파트 단지 건설(마포)

- 최초 임대아파트 건설 (개봉동)
- 반포·잠실 아파트 단지 건설
- **토지 금고 설립**
- 산업단지 조성 사업 시행
- **한국토지개발공사 확대개편**

- 을지로 도심재개발, 과천신도시 건설
- 개포, 상계, 중계, 고덕, 광명 개발
- 수도권 1기 신도시 건설 (분당, 일산, 평촌, 중동, 산본)

- 자유로·통일동산, 해외공단, 산업단지 건설
- **한국토지공사로 명칭 변경**
- 국내최초 국민임대주택 건설사업승인 (수원정자 341호)
- 기업 구조조정 지원 기업토지 매입

- 개성공업지구 등 경협사업 수행
- 수도권 2기신도시 건설 (판교, 동탄, 김포, 파주 등)
- 경제자유구역사업 시행
- 다가구 매입임대 최초 공급(서울)
- 세종시 및 혁신도시 착공
- 개성공단 1단계 사업 준공
- 한국형 신도시 해외수출

• **한국토지주택공사 출범**

- 공기업 최초 실버사원 채용
- 보금자리주택 최초 입주
- 경남 혁신도시 이전
- 행복주택 최초 입주
- 한국형 스마트시티 최초 수출 (쿠웨이트 압둘라 신도시)

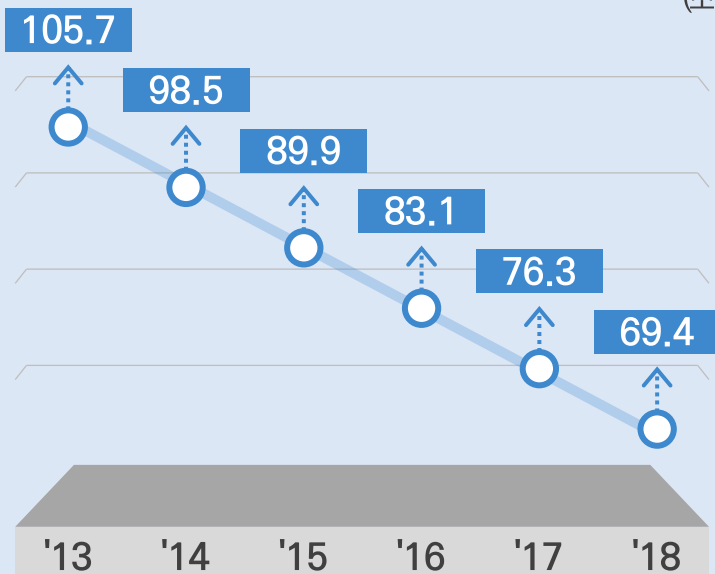
### 자산 및 부채현황

- 자산 : 173.3조 (단일기업 국내 2위)
- 부채 : 128.1조 (금융부채 69.4조)
- 자본 : 45.2조

(18년말 기준)

#### 금융부채 변동추이

(조원)



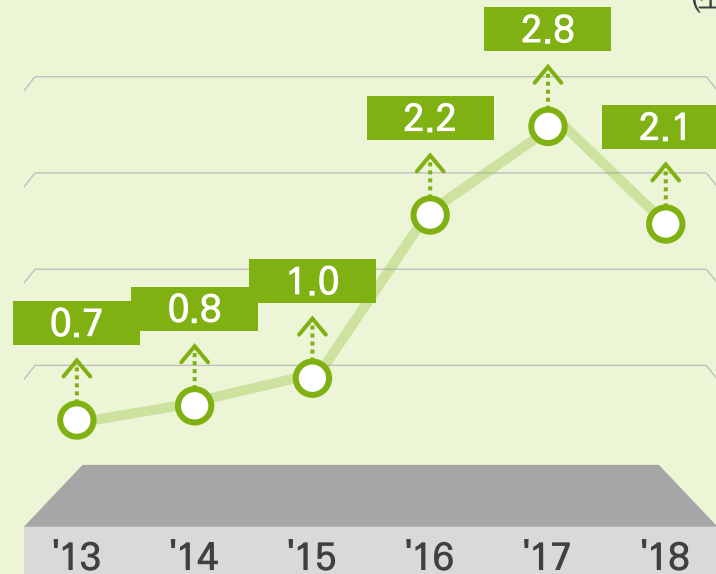
### 손익현황

- 매출액 : 18조
- 매출총이익 : 3.3조
- 당기순이익 : 2.1조

(18년말 기준)

#### 당기순이익 변동추이

(조원)





## ▶ 삶과 꿈의 터전이 되는 기업

### 집

#### 개인·가족의 터전

- 주택건설 276만호
- 임대운영 112만호

### 도시

#### 사회 발전의 터전

- 택지·도시개발 647km<sup>2</sup>
- 지역 균형개발 108km<sup>2</sup>

### 산업·물류단지

#### 국가경제의 터전

- 112개 지구, 310km<sup>2</sup>

▶▶▶ 전체 가구의 15%에 주거 제공

▶▶▶ 서울시 면적 1.7배 토지 개발

## ▶ '18년 실적

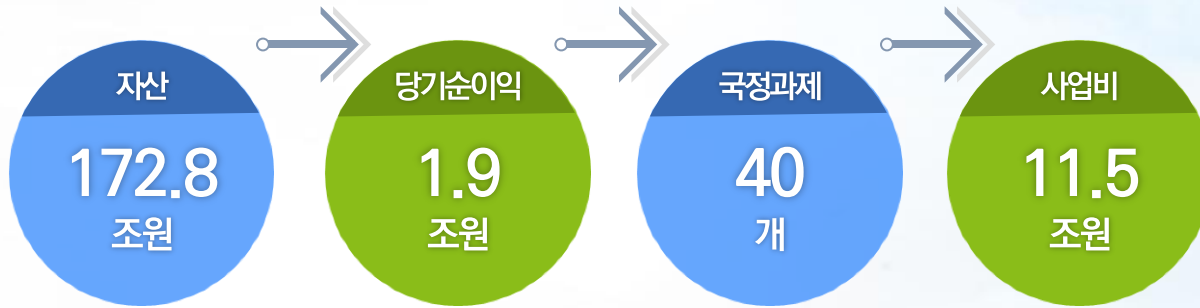
▶▶▶ 주택건설 6.6만호 (준공)

▶▶▶ 임대운영 8.7만호 (공급)



# 04 | 사업현황

## 대한민국 최대 공기업 \*금액: '18년말 추정금액



자산규모 공기업 최대  
(단일기업 국내 2위)

공공기관 최대규모  
(한전 -0.4조, 도공 0.1조)

100개 국정과제 중  
40개 직·간접적 수행

공공기관 최대규모  
(한전 6.4조, 도공 2.8조)

## 국가재정에 힘이 되는 효자기업

공익-수익의 자체적인 **교차보전** 통해  
방대한 정책사업 수행

### 사업재원 자체 조달

'09~'18년 사업비 201조 중  
정부지원 12조(5.9%)

### 국가·지방재정 기여

'09~'17년 정부배당 1.5조  
국세·지방세 5.8조

설립목적

국민 주거안정의 실현과 국토의 효율적 이용으로 삶의 질 향상과 국민경제발전을 선도

비전

 든든한 국민생활 파트너, LH

경영목표

정책

• 주거안정 지원 340만 가구      • 도시재생뉴딜 참여 400곳

미래

• 수요맞춤형 후보지 128km<sup>2</sup>      • 성장사업 매출비중 58% 달성

사회적 가치

• 일자리 231만명 창출      • 동반성장 우수기관 달성

경영

• 고객만족도, 청렴도 최고등급      • 이자부담부채 비율110%



구분

주거복지사업

공공주택사업

경제기반조성사업

융복합 도시조성사업

주거복지 종합서비스 제공

공공주택 건설 공급

생산·소비 터전 조성

도시환경 및 주거공간 조성

1,463명(28%)  
55,142억원(31%)

35%

1,231명(24%)  
68,890억원(39%)

26%

715명(14%)  
14,906억원(9%)

15%

1,796명(34%)  
36,138억원(21%)

24%

주요사업

1. 임대주택 공급사업
2. 주거서비스사업
3. 공동주택 운영관리사업

4. 공공주택 건설사업
5. 건설문화 혁신사업
6. 新주거모델 개발사업

7. 국가균형발전사업
8. 국가경쟁력강화사업
9. 대회경제협력사업

10. 공공택지 개발사업
11. 도시재생 뉴딜사업
12. 스마트시티 조성사업

사회적가치

1. 인권, 약자보호
2. 보건복지, 일자리, 공동체 복원
3. 보건복지, 안전, 공동체 복원

4. 인권, 안전, 보건복지
5. 안전, 노동, 일자리
6. 인권, 안전, 보건복지, 약자보호, 공동체 복원

7. 지역경제 공헌
8. 일자리, 상생·협력
9. 상생·협력

10. 인권, 일자리, 참여
11. 일자리, 공동체 복원, 지역경제 공헌, 참여
12. 안전, 일자리, 환경, 참여

지원배분

인력  
사업비  
우선순위

# 05

# 사회적가치 성과평가



## INPUT 8.2 조원

주거복지	임대 공급 / 운영	2.6조원
	임대주택건설 / 매입	0.6조원
상생협력	제품 용역 우선구매	1.6조원
	협력대출기금조성	16억원
좋은 일자리 창출	정규직 전환	7억원
	신규채용확대	240억원
환경	녹색제품 구매	0.3조원
	임대주택 태양광 / LED	4억원
안전	임대주택 시설개선	1,483억원
	건설현장 안전 강화	8억원
지역사회 공헌	사회공헌 사업	132억원
	토지주택박물관운영	12억원



## OUTCOMES 5.3 조원

주거비 절감	2.6조원
이사비 절감	0.6조원
중소기업 성장 효과	1.6조원
기업자금난 해소	16억원
소득증가효과	7억원
채용확대효과	240억원
친환경원자재 구매	0.3조원
온실가스감축효과	4억원
주거안전강화	1,483억원
산업재해 감축	8억원
사회공헌사업	132억원
박물관 무료개방 편익	12억원

# III

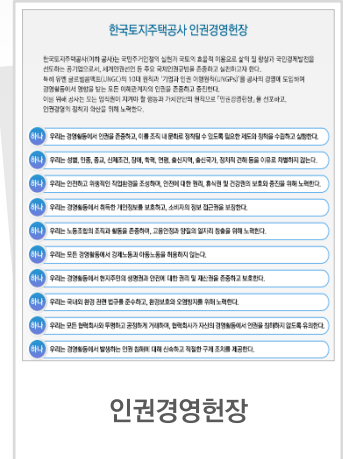
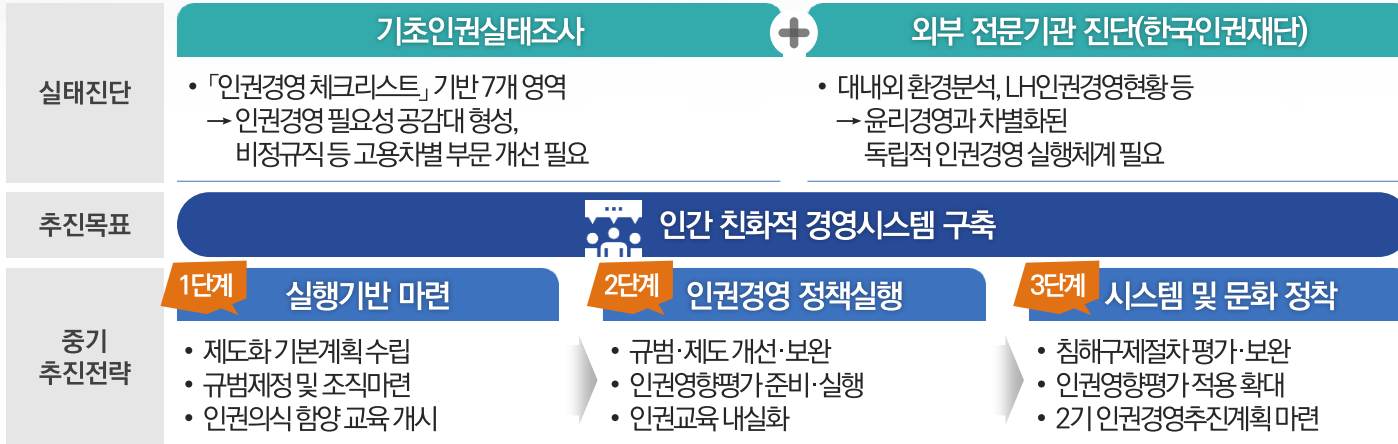
UNGC 10대 원칙 이행 보고서

# UNGC 원칙이행

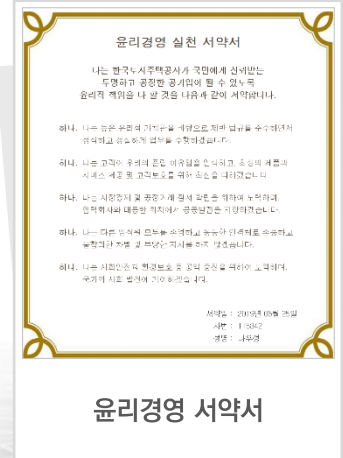
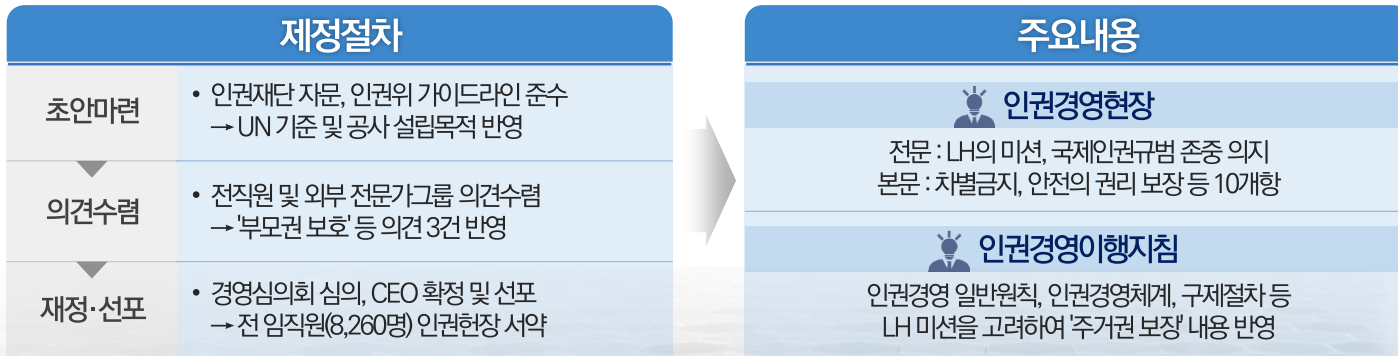
# 원칙01 | 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중하여야 한다.

LH는 대한민국 헌법 제10조에서 정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고, 공인된 국제 인권선언 및 정책을 지지합니다.

## 자체실태조사 및 전문기관 진단을 통한 인권경영 중기추진 전략 수립



## 글로벌 기준 및 LH 특성을 반영한 인권규범 제정



# 원칙01 | 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중하여야 한다.

LH는 사회적 책임을 완수하기 위해 주거복지·주택건설 분야에서 우리 사회 소외계층이 자립할 수 있도록 사회공헌 사업을 추진하였습니다.

## 대표 사회공헌사업 현황

추진목적	주요사업	'18년 지원실적
임대주택 입주민 주거복지 향상	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 아동멘토링</li> <li>• 지역아동센터 건립</li> <li>• 아동급식</li> <li>• 입주민 결혼식</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 멘티 263명 지원</li> <li>• 4개소 설립</li> <li>• 223단지 지원</li> <li>• 20쌍 지원</li> </ul>
지역사회 복지사각지대에 있는 주거취약계층 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 노후주택 개보수 (농촌지역 노인세대 지원)</li> <li>• 에너지취약계층 지원 (연탄, 유류 지원)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 103세대 지원</li> <li>• 730세대 지원</li> </ul>
지역사회 일자리 창출	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 청년 소셜벤처 창업 지원</li> <li>• 취약계층 일자리 창출 (노후주택개보수 시, 기초생활수급자 및 공공근로자 고용)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 27팀 지원</li> <li>• 61명 지원</li> </ul>
지역사회 공동체 활성화	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 시민공감콘서트(특강)</li> <li>• 경남 시민체육대회(테니스, 탁구)</li> <li>• 김장나눔(경남 18개 시·군 자원봉사센터, 사회복지시설에서 수행할 수 있도록 가이드라인 및 자원 지원)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,500명 참여</li> <li>• 1,500명 참여</li> <li>• 4,100명 지원</li> </ul>



입주민 결혼식



베트남 사회공헌 활동



연탄나눔 사회공헌 활동

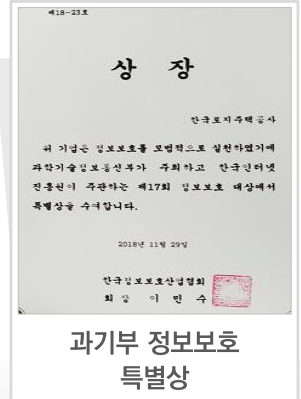
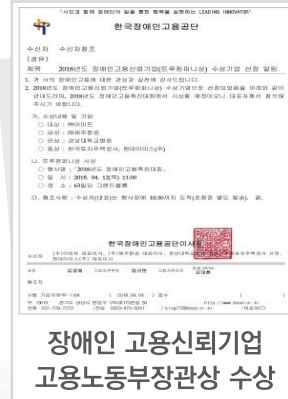
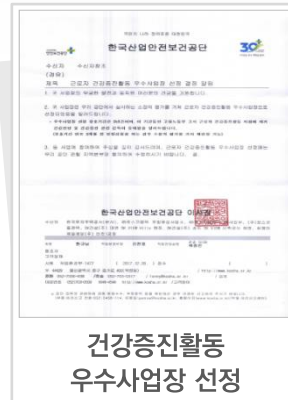
\* LH 사회공헌사업은 1회성이 아닌 매년 지속적으로 시행

# 원칙01 | 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중하여야 한다.

나는 건설근로자 적정임금 보장제 도입 등 사회약자, 고객, 협력사 등 다양한 이해관계자의 인권향상을 위하여 전사적 제도개선을 통해 노력하였습니다.

## 인권향상을 위한 전사적 제도개선 및 추진성과

실천분야	주요 추진 실적	주요 성과
사회약자 보호	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>건설근로자</b> 적정임금 보장제 도입, 흠서기 공사중단</li> <li><b>고용취약층</b> 경단녀, 어르신, 장애인 맞춤형 일자리 제공</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>장애인 고용신뢰기업 고용노동부장관상 수상</li> </ul>
고객보호	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>입주민건강</b> 미세먼지 걱정 없는 실내놀이터 조성 (4개소)</li> <li><b>화재안전</b> 매입임대주택 화재안전강화(20년까지 9만호)</li> <li><b>정보보호</b> 개인정보 유·노출 점검 및 접속기록 관리체계 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>임대주택 화재안전 등 수선비 증액(1,677억원)</li> <li>과기부 정보보호 특별상 수상</li> </ul>
협력사 보호	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>산업안전</b> 근로자 질식사방지 위한 콘크리트 양생법 변경</li> <li><b>공정거래</b> 적정공사비기준 마련, 공정계약체크리스트 도입</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>중대재해 감소(36↓%)</li> <li>예정가격 산정기준 상향(1%↑p)</li> </ul>
임직원 보호	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>일·기정양립</b> PC-OFF제, 유연근무제 확대, 자녀돌봄 휴가</li> <li><b>안전보건</b>全本부안전보건센터 설치, 해외 긴급의료지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>가족친화경영기업 인증</li> <li>건강증진 우수사업장 인증</li> </ul>
차별금지	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>양성평등</b> 임추위 여성위원 확대 등 여성 경영참여 확대</li> <li><b>하위직</b> 정규직 전환자보수체계 개선, 승진 기회 부여</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>여성임원비율 증가(7%→20%)</li> <li>내부 직장만족도 상승(58점→63점)</li> </ul>





# 원칙02 | 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

LN는 인권경영 전담조직을 신설하고 갑질 등 인권보호 및 인권침해 구제절차를 확대 운영하여 적극적으로 다양한 이해관계자 인권보호에 앞장서고 있습니다.

## 인권보호 및 인권침해 구제를 위한 전담조직 구성



기업과 인권 전문가 특별교육

## 갑질 등 인권보호 및 인권침해 구제절차 확대 운영·강화

구분	예방체계
갑질 등	<ul style="list-style-type: none"> <li>갑질피해 신고지원센터 신설</li> <li>「동반자관계 행동지침」 등 제정</li> <li>캠페인(동영상, 포스터, 웹툰 등), 경영진 대상 특강, 갑질신고 안내서한 발송 등</li> </ul>
성희롱	<ul style="list-style-type: none"> <li>성희롱 고충상담 Hot-Line 운영</li> <li>「임직원행동강령」 성희롱 2차 피해 방지 규정 신설</li> <li>성희롱·성폭력 예방 집합교육 및 e-러닝 교육 시행</li> </ul>

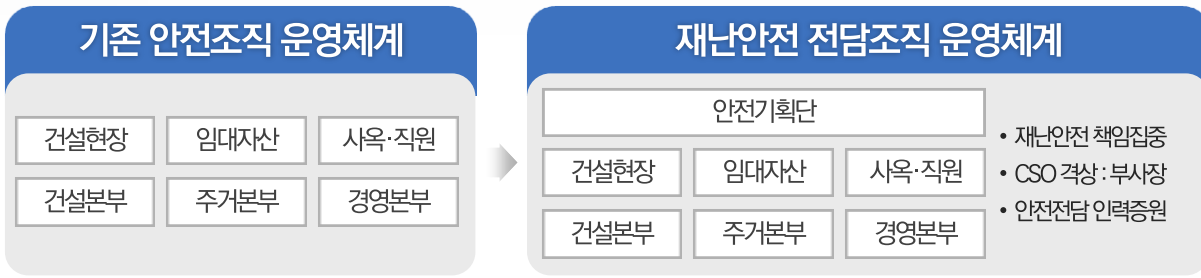


성희롱 예방교육

# 원칙02 | 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

LH는 건설 안전사고 저감을 위한 전담조직 신설 및 안전 인프라 구축·투자 확대를 통해 안전한 건설현장 만들기에 앞장서고 있습니다.

## 전사적 재난안전 컨트롤타워로서 전담조직 「안전기획단」 신설·운영



01 고위험공사 전문가 멘토링 지원으로 안전사고 Zero 추진



상반기 약 57회 시행  
위험분석 272건 조치완료

02 건강하게 일할 수 있는 근무환경을 위해 계절 안전대책 추진



근로자 휴식시간(Break Time) 보장  
갈탄연소 금지(유독가스 및 미세먼지)

03 간접고용 근로자 참여형 안전프로그램 개발로 안전 행동변화 유도



VR콘텐츠(추락 등) 체험 시범교육  
근로자 위험작업 직접신고제도






- LH 중대재해 36% 감소로 국민생명 지키기 정부정책 선도
- 안전멘토링과 설계단가 증액을 통한 고위험사고 ZERO 달성

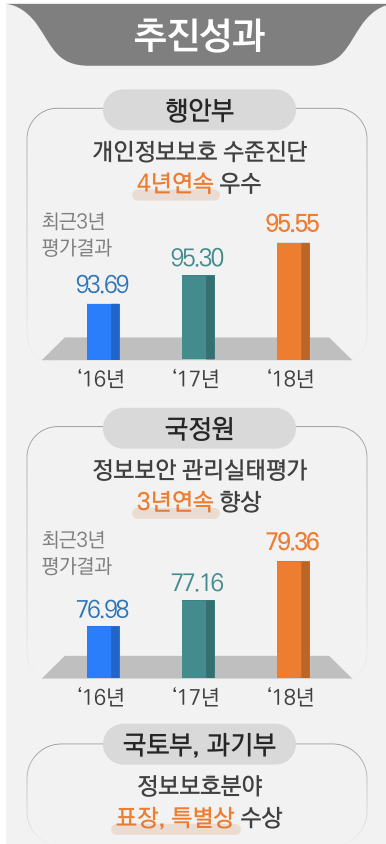


# 원칙02 | 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

나는 개인정보 보호 및 정보보안 관리체계 구축으로  
 행안부 개인정보보호수준 진단 4년연속 우수등급, 과기부 정보보호분야 특별상을 수상하였습니다.

## 국민의 든든한 정보지킴이, **내형 정보보안체계 “3T”**

<p><b>Trust</b></p> 	<p><b>생애주기별 개인정보보호 프로세스 정립</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>개인정보처리시스템 35개 및 27백만건 개인정보분석, 영향평가 완료(100%)</li> <li>행정안전부 개인정보보호 수준진단 4년 연속 우수기관 선정</li> </ul>
<p><b>Transparent</b></p> 	<p><b>정보보안 절차 명확화 및 사이버 위협 면역체계 강화</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>외주인력 보안관리 강화</li> <li>해킹메일 대응력 강화</li> <li>암호화 공격 대응체계 고도화</li> <li>서버 취약점 점검 개선</li> </ul>
<p><b>Together</b></p> 	<p><b>함께 참여하고 모두가 공감하는 정보보안 환경 조성</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>정보보안 사각지대 해소(해외사업소 가상 사설망 구축, 무중단 보안관제 등)</li> <li>자율적 보안문화 강화(맞춤형 컨설팅, 보안수준 진단, 포상제도 신설 등)</li> </ul>



# 원칙03 | 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

LH는 헌법·노동관계법·ILO 기본정신에 따라 노동조합의 정당한 권리를 보장하고 있습니다.

## 대한민국 헌법(제33조 1항)

근로자는 근로조건 향상을 위하여 자주적인 단결권·단체교섭권 및 단체행동권을 가진다.

## 노동관계법(제1조)

헌법에 의한 근로자의 단결권·단체교섭권 및 단체행동권을 보장하며, 근로조건 유지·개선과 근로자의 경제적 사회적 지위의 향상도모



노사화합 한마당



노사협의회

## | 각종 협의체 운영을 통해 책임 있는 경영파트너로서 노조참여 확대

협의체	논의내용	공동목표 달성노력
노사협의회	근로조건 및 현안논의	<b>노조통합</b> 노사간 신뢰조성 및 통합기반 조성 - 복수노조 갈등관리 및 통합비전 공유
일자리전환 협의기구	양질의일자리 창출	<b>인권경영</b> 인권경영 시스템 구축 및 약자 보호 - 차별해소, 안전한 환경, 노동기본권 향상 등
인권경영위원회	청렴·인권제도 정착	<b>일자리</b> 정규직 전환 및 처우 개선 - 일자리 양과 질 개선 및 기회제공 확대
산업안전보건위원회	안전보건 근로환경 개선	<b>미래성장</b> 미래사업 아이디어 공모 및 사업화 - 경영환경 변화 대응한 미래사업모델 발굴
젊은미래위원회	세대간소통, 아이디어 제안	
노사합동워크숍	경영진 및 노조별 소통채널	

## | 참여 확대형 소통채널을 활성화하여 노사간 공감대 형성

구분	추진과제	추진내용	주요 성과
CEO 주도 비전공유	소화특목	• 기존 봉사 위주에서 현장직원까지 참여 및 애로사항 청취	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 직원과의 직접소통 강화, 20회, 총 163명</li> <li>• 경영현안, 트렌드 변화 등 전직원 공유</li> <li>• 18년 20회</li> <li>• 사기진작 및 애사심 고취</li> <li>• '18년 860명</li> </ul>
	경영환경 공유	• CEO서신(6회), 월례조회(11회), 회의록 공유(32회)	
	하타인 운영	• CEO-노조 위원장간 수시면담 확대	
	스킨십 강화	• 직원가족 초청행사등(11회, 740명) • 이전직원 배우자 초청행사(1회, 120명)	
직원 자율 소통	지피지기 고도화	• 세대·출신 불문, 업무직 직원까지 참여 → 체험, 문화활동 등 프로그램 자율설계	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 직원 선호도 1위</li> <li>• 참여율 99%</li> <li>• 46개조, 460명(업무직 추가)</li> <li>• 2,969명(350명 ▲)</li> </ul>
	도시브랜드 체험	• 본·지사·직급간 혼합팀 구성으로 현장체험	
	동호회 지원강화	• 본사 및 현장 동호회 활성화(126개)	
노사 참여형 소통	파트너십 활동	• 노사 화합행사, 체육활동 등	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 상호이해도 제고</li> <li>• 본사 3회(2회 ▲)</li> <li>• 분임 228회(23회 ▲)</li> <li>• 노사현안 및 통합 논의, 160명</li> </ul>
	노사협의회 개최	• (본사) 경영현안 공유 및 근로조건 협의(15건) • (분임) 부서별 고충처리 청구역할(33건)	
	노사합동워크숍	• 경영진 및 3개 노조 지부장·대의원 참여 현장이견 청취	

# 원칙03 | 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

나는 법과 원칙을 준수하여 노동조합과 단체교섭을 실시하고, 정기적인 노사협의회 개최를 통해 상생의 노사관계를 유지하고 있습니다.

## 공사 근무환경을 고려한 현장중심의 노사협의체계 강화

### 복잡 다양한 근무환경

- 전국에 사업장 산재(전국 건설현장 377개)
- 본사-현장간 근무여건 상이
- 직원구성 다양화, 출신·직렬·직급·세대간차이

### 현장 통합 형 노사협의체계 도입

- 분임노사협의회 : 부서 자율고충처리(228회)
- One-나협의체 : 상·하반기 1회, 통합논의 참여
- 하위직 협의체 : 전환직원 일체감 제고 및 고충처리

## 노사공동 사회적가치 실현 청구로서 노사협의회 운영

### 근로자 권익향상을 위한 노사 합의('18.7.16)

2018년도 제1회 노사협의회 공동 합의사항  
→ 노사가 근로자 권익향상과 삶의 질 제고 등 상호협력해 나갈 것을 합의

실천분야	주요 추진 실적	주요 성과
갑질문화개선	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 직장 내 각종 갑질 근절을 위한 제도 수립·시행 - 업무분장 명확화(처벌부서 분리), 처벌규정 정비 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 갑질에 대한 경각심 공유 → 상호존중 조직문화 확산</li> </ul>
내노동존중의 날 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 매분기 마지막 달에 「Union-day」를 지정하여 운영 - 현장 고충처리를 위한 분임노사협의회 활성화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 분임 노사협의회 활성화 - ('18년 228회, 23회)</li> </ul>
고충처리위원 위촉	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 근로자 고충 해소를 위한 고충처리위원 위촉방식 변경 - 개인지정 직명위촉(노사대표 3명 : 사 1명, 노 1명)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 위원 위촉방식 변경으로 업무공백 방지</li> </ul>
노조통합을 위한 상생지원방안	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 노조통합에 필요한 실질적·절차적 지원방안 마련·시행 - 부당노동행위에 해당되지 않는 범위에서 적극 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 압도적 찬성률(94.1%)로 노조통합 가결('18.11.26)</li> </ul>
노사합동 사회공헌활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 내 상생기금 설치(10억원) 자발적인 참여로 인센티브 반납금 활용 (46억원 중 36억원 연대기금 출연)</li> <li>• (활용방향) 좋은 일자리 만들기 + 사회적가치 증대사업 → 전시성 행사탈피, 일자리와 연계한 자기개발 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공동 사회공헌활동 추진체계 구축(합의사항)</li> <li>• 내상생기금 1호 사업 → 김해이주민센터 지원</li> </ul>



노사공공상생연대기금 출연 협정식



노사협의 인터뷰

### 추진성과

- 노사협의회 정상적 운영으로 연중 근로조건 협의 및 안정적 노사관계 구축
- 내형 노사협의체계를 통한 통합논의 전사적 동참 및 자율적 노사협의 추진

# 원칙04 | 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

LH는 강제노동금지에 관한 국가 근로기준법의 요구사항을 준수하고 있으며  
기본근로 효율화를 통한 삶의 질 향상을 위해 유연근무 확대 및 주52시간 준수를 위한 PC-OFF제를 시행하고 있습니다.

## ‘LH 워라밸’ 실현을 위한 종합체계 구축

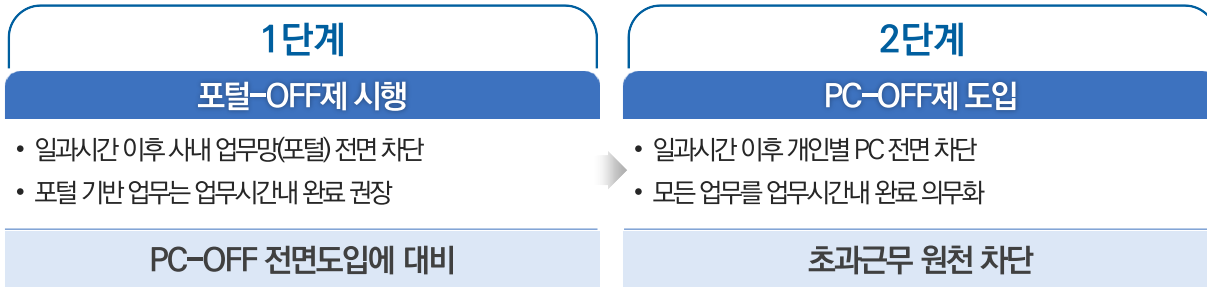
업무특성	<b>대외</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>주 52시간 근무제 시행</li> <li>휴식권 보장 등 사회 트렌드 변화</li> </ul>	+	<b>대내</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>사내 공동육아 분위기 확산</li> <li>개인 여가에 대한 관심 증대</li> </ul>				
목표	전사적 워라밸 실현을 위한 플랫폼 조기 구축 및 조직체질 개선						
추진방향	스마트한 업무환경 구축		가정친화적 직장분위기 조성				
추진과제	제도적 기반 마련		유연근무 확대				
	기본근로 효율화		휴식권 보장강화				
	연장근로 감소		일·가정 양립 지원				
평가·환류	모니터링	▶	평가·분석	▶	개선방안	▶	피드백



가정친화 활동

## 주52시간 준수를 위한 PC-OFF제 신규 도입

• 원활한 제도 시행 및 연착륙을 위하여 단계별 도입·시행



시민공감콘서트

## 원칙04 | 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

가족과 함께하는 조직문화 만들기를 위해 직원가족 초청행사, 가정친화 EAP 프로그램, 지역민을 위한 음악콘서트 개최 등 가정친화적 기업문화 정착을 위해 노력하고 있습니다.

### • 가족과 함께 하는 조직문화 만들기

#### 가족친화 행사 확대



- 직원가족 초청행사 다양 (11회, 가족 740명 참여)
- 가정친화 EAP 프로그램 (13회, 가족 1,034명 참여)
- 부부·세대공감 역할 훈련 프로그램 (2회, 22가족)

#### 가족과 함께하는 문화행사



- 혁신도시의 날 행사(\*18.11월)
- Work&Life in Melody 행사(\*18.12월)
- 지역민을 위한 음악 콘서트(\*18.5월, 12월)

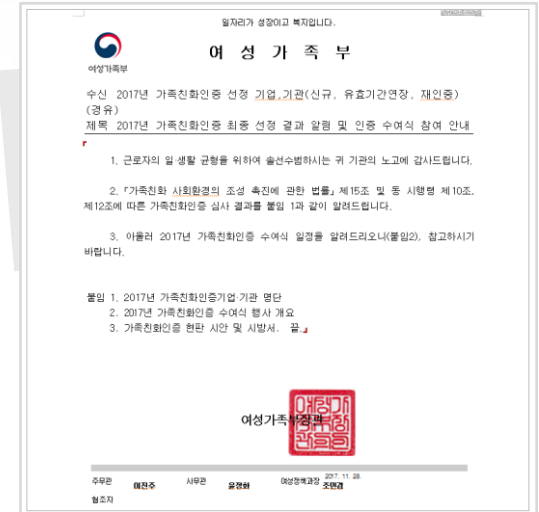
## 원칙05 | 기업은 아동노동을 효과적으로 철폐한다.



LH는 국제노동기구(ILO)에서 표방한 아동노동착취 금지협정을 준수합니다.



합리적 채용기준을 통한 아동노동 원천차단으로 설립이후 18세 미만의 자를 채용한 사실이 없습니다.








LH 한여름밤 영화여행

# 원칙06 | 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

LNH는 균등한 기회와 사회통합을 위해 인사규정 및 윤리강령 내 학력, 연령, 성별 등의 사유로 인한 차별금지 규정을 두고 있으며, 신입사원 채용시 공정성 강화를 위해 맞춤형 블라인드 채용방식을 운영하고 있습니다. 또한, 여성 리더십 강화를 위해 양성 평등 종합지원 방안을 수립하여 여성인재 발굴·육성하고 있습니다.

## LNH 맞춤형 블라인드 채용 강화를 위한 고도화 전략 수립

추진배경	<p>'17년 최초 Total Blind 채용 전면 도입 이후 채용수요자 기대감 상승</p> <p>차별적 기초정보의 전면 폐지로 면접위원 역량에 따라 평가결과가 좌우될 위험</p> <p>전형단계별 유불리가 최종 결과에 영향을 미칠 개연성 존재</p>	
추진방향	<p> <b>공정성과 안정성을 강화한 역량중심의 인재 채용</b></p>	
추진전략	역량평가 강화	위험요인 해소
추진과제	<p>면접단계에 역량 검증체계 신규 도입 </p>	<p>전형단계별 리스크 관리 강화 </p>
	<p>전형단계별 공정성 대폭 강화 </p>	<p>예방적 규정 등 제도 정비 </p>



여성관리자 아카데미 수료식



**편견 없는 채용·블라인드 채용 경진대회 고용노동부 장관상 수상(18.2월)**



# 원칙06 | 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

LH는 사회취약계층에게 맞춤형 일자리 제공을 통해 다양한 사회 구성원에게 입사기회 부여로 정부권장 사회형평적 채용 목표치를 초과 달성하였습니다.

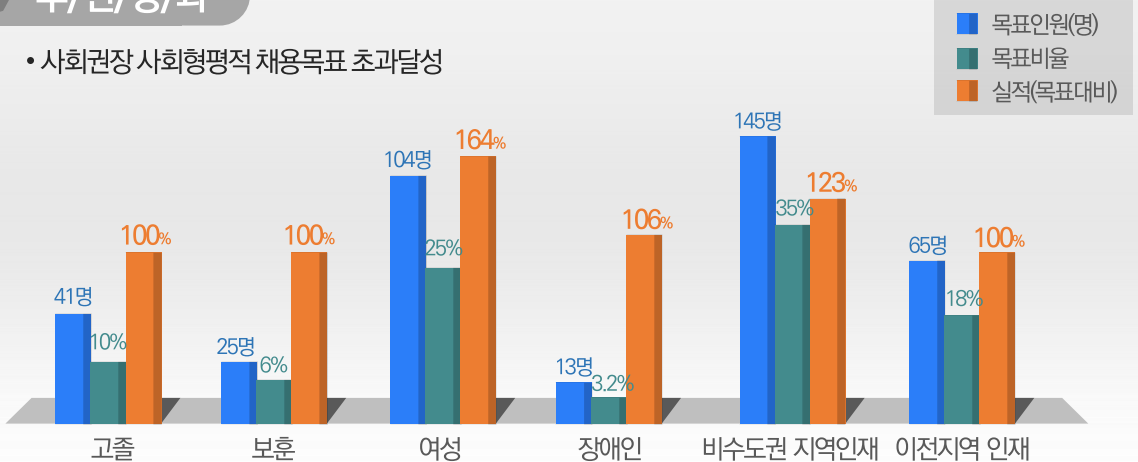
## | 일자리 취약계층 취업애로 해소를 통한 사회형평적 채용 실현



홀몸 어르신 살피미 발대식

## 추진/성과

• 사회권장 사회형평적 채용목표 초과달성



경력단절여성 일자리 창출 업무협약식

# 원칙07 | 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

미래 생활공간 창출을 위해 지속 가능한 환경보전 개념을 정립하여 추진목표를 세우고 이에 따른 실행과제를 이행 중에 있습니다.

## 내 환경경영 개념 정의

업무특성	<b>주택건설 및 도시개발</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 국민 주거생활 향상 및 국토의 효율적 이용을 통한 국민경제 발전</li> </ul>	<b>자연과 도시의 '相反' 과 '相生'</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 도시화로 자연환경 악화 및 변화 유발</li> <li>• 도시화를 통한 살기 좋은 생활환경 창조</li> </ul>
	환경보전 개념 도출	
개념정의	자연환경과 생활환경이 조화로운 새로운 도시공간을 만드는 창조적 활동	
추진목표	주택·도시개발 등 경영활동 전반에서 자연환경의 지속 가능성 제고	환경 친화적 주택 및 도시개발을 통한 생활환경 향상 및 환경오염 예방
실행과제	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자연환경의 합리적 이용과 가치 존중</li> <li>• 보전 및 복원을 통한 환경용량 확충</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 생활환경 향상을 위한 기술개발·오염예방</li> <li>• 환경변화에 대응한 쾌적한 생활공간 조성</li> </ul>



2018년 식목행사

## 환경의 합리적 이용과 가치존중 경영 시스템 운영

환경경영 시스템	<b>경영투자심의 환경전문가 참여</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 후보지 선정/개발계획 수립시 자연환경 보전 및 훼손 최소화 방안 선제적 수립</li> </ul>	<b>환경분야 조직·인력 강화</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>조직확대 3부 → 4부</li> <li>인력증원 28명 → 31명</li> </ul>
	<b>학계, NGO, 연구원 등 다양한 환경전문가 참여(내부2인, 외부8인)</b>	
환경경영 자문위원회 운영	외부전문가 및 시민단체 시각으로 경영개선 도모	
	→	내환경경영 수준진단 및 추진과제 수립 컨설팅
	→	경영개선과제 도출 및 보전과 복원의 과제 선정



# 원칙08 | 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

LH는 환경보호에 대한 책임을 인지하여 기관의 업무특성에 맞는 환경경영을 추진하고 있습니다. 경영활동에서 발생 할 수 있는 환경영향을 최소화하여 지구와 미래세대에 대한 책임을 다하겠습니다.

## 생태계 복원사업 추진 등을 통한 환경용량 확충

환경보전	공원소멸에 따른 도심 생태기능 저하	장기미집행공원 특례사업 참여(전주가련산등)
	멸종위기종 서식지 보존 필요	대규모도시형 생태공원 조성(세종)
	폐기물 대란 극복 대안 필요	폐자원 활용 생태산업단지 추진전략 수립
자연복원 자연치유	자연훼손지역 생태기능 향상 필요	생태계보전협력금 반환사업 추진(하동)
	자연보전 및 생태환경 조성 필요	생태축 복원 및 생태공원 조성(평택)



자연환경  
대상수상

- 가좌선 폐선구간 도심생태계 자연성 회복 (최우수상)
- 평택 소사별지구 배다리저수지 자연생태 보전 (대상)



LH Green Care 숲조성 업무협약식

## 폭염대책 수립 등을 통한 쾌적한 생활공간 조성

	문제인식	개선노력	추진성과
폭염	• 폭염일수 증가로 온질환자 속출 → '18년(31.1일, 4,500여명)	• LH특화 폭염대책 수립 → 쿨링팬, 쿨링미스트 등	• 환경변화에 적극 대응하는 도시 환경 조성(하남미사)
소음	• 도로 및 철도 소음으로 입주자 민원	• 지역주민이 참여하는 환경 갈 등 협의체 구성·운영	• 소음저감 시설 설치 (아산, 하남)
저류지	• 방재목적의 저류지 → 약취로 기피시설 전략	• 저류지 상부공간 활용 시범사 업 추진(4개 지구)	• 저류지 최적화를 통한 녹지 주민 환원(55천㎡)



LH 제1회 무궁화 가든쇼

# 원칙09 | 기업은 환경 친화적인 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

공사는 친환경 기술을 개발하고 효율적인 에너지 관리 시스템을 도입하고 있으며, 이를 통해 주택 건설과 도시 개발의 건설업을 영위하는 과정에서 발생하는 위험요소를 줄이려는 노력과 환경 친화적 생활환경 구현을 통해 근본적으로 환경오염을 예방하려는 노력을 병행하고 있습니다.

## 친환경 에너지 사용확대로 환경오염 예방

### 전기차 충전소

- 전년대비 2,3배 확대
  - 급속충전소 설치
  - 전기차 확산 기여

### 신재생 에너지

- 태양광설비 의무화
  - 9천호 → 22천호
  - 신재생에너지 보급확대

**친환경 에너지**

### 제로에너지 주택공급

- 패시브(단열) 요소
- 액티브(효율) 요소

3개 지구 298호

에너지 소모 60% ↓

### 에너지 클러스터 조성

- 비용 75% 감소
- 탄소발생 Zero
- (지구) 강원도 춘천시 30만평

### 냉난방 에너지

### 수열 에너지



친환경 미래에너지 발굴 정책 토론회

## 쿠웨이트 압둘라 신도시, 친환경 녹색도시로 건설

쿠웨이트 압둘라 신도시 (64.4km<sup>2</sup>, 4만호)에 물과 녹지가 풍부한 랜드마크 도시 창조

### 장애요인

- 쿠웨이트 정부 녹지 등 인식부족
- 사막지역 조경설계 경험 전무

### 극복노력

- LH 공원조성 답사 등을 통한 설득
- 중동근무 조경전문가와 협업

### 추진성과

- 공원·녹지 계획 및 기본설계 승인
- 중동 최대 호수공원 설계반영

# 원칙10 | 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

공사는 CEO의 강력한 실천의지를 담은 윤리경영체계 강화방안을 수립하여 윤리적 가치를 최우선으로 하는 사업추진체계를 구축하고 윤리교육 확대를 통한 윤리경영체계 강화에 힘써왔습니다.

## 윤리적 가치를 우선으로 하는 사업추진 및 경영관리체계 구축

“경영 환경 중 가장 급변하는 것은 윤리에 관한 기준, 익숙해왔던 대로 하면 생존이 불가...”

CEO 경영방침, 월례조회(6회), 경영간부회의(20회), CEO 서신 등 강조



사업 참여

- 윤리적 가치를 고려한 투자이사 결정
- 윤리적 가치를 고려한 사업자 선정



- 채용 비리 제재 강화
- 인사·조직 관리 공정성·공공성 강화

인사  
·  
조직

사업 추진

- 업무처리 과정 투명성 강화
- 심사 공정성 제고 및 재량권 남용 방지



- 예산절감을 위한 내부평가 강화
- 법인카드 모니터링 강화

예산

윤리경영  
실현



# 원칙10 | 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

나는 윤리적 기업환경 조성을 위한 제도 및 문화구축에 힘써왔으며  
옴부즈만 제도, 윤리경영지수 도입 등 사회적책임 모니터링을 강화하여 윤리경영체제 지원을 뒷받침하였습니다.



옴부즈만 교류회



청렴교육



- 국민권익위원회 청렴도 평가결과 상승 ('17년 7.79점 → '18년 8.02점)
- 윤리경영지수 5.4점 상승 ('17년 72.4점 → '18년 77.8점)

함께, 새롭게, 더 나아지는 삶

너가 만들어 갑니다

