

António Guterres  
Secretário Geral

Nações Unidas  
New York, NY 10017

USA

Sr. Secretário-Geral

O Escritório Melo Martini & Parada Advogados Associados apoia e tem seguido os Princípios do Pacto Global pois acreditamos que são fundamentais os princípios de responsabilidade aos Direitos Humanos, Direito do Trabalho, Proteção ao Meio Ambiente e ao Combate à Corrupção em todas as suas formas e expressamos nosso ensejo em continuar apoiando tais princípios e metas.

Estamos diariamente seguindo os princípios partindo das estratégias de melhor convívio, cultural e operações diárias entre os colaboradores e organização, os progressos e melhorias que obtivemos ao decorrer do ano, diante estão interligados com as sugestões e críticas que são encaminhadas pelo quadro de colaboradores, com um método de trabalho em que possuem total liberdade de expressão, para isso implantamos ferramentas e métodos de aprimorar os treinamentos e buscando constantemente o desenvolvimento do trabalho e dos colaboradores, conscientizando os direitos humanos, direito do trabalho, proteção ao meio Ambiente e ao combate à corrupção.

Com a mudança no formato de trabalho e nos treinamentos realizados obtivemos grandes melhorias dos colaboradores e clientes, com isso estamos cultivando um aspecto de comunhão e mútua fidelidade na realização do serviço em prol dos objetivos e de crescimento pessoal e organizacional, com isso transparecendo aos nossos colaboradores, clientes e fornecedores.

Estamos buscando aprimoramento diariamente das condutas internas de ética e responsabilidade, buscando sempre novas parcerias que possam ajudar o próximo, sem distinções de cor, raça, religião e outros. Esperamos elevar cada vez mais nossa relação ao colaborador como um todo, reconhecendo vosso mérito e premiá-lo condignamente por suas boas ações e efetuando publicações que demonstra como podemos ser fortes juntos e alcançar metas e objetivos propostos como uma equipe. Com nossos avanços tecnológicos ficou mais fácil essa comunicação pois o colaborador pode ser ouvido mais rápido e se quiser de forma anônima e assim conseguimos atingir todos os pontos que ainda precisam ser revistos.

A reciclagem dos papeis e eletrônicos continuam a ser realizados de forma consciente e através de projetos desenvolvidos com ação que conta com ajuda de todos, os princípios adotados anteriormente continuam sendo seguidos, de modo mais ágil e dinâmico assim possamos reaproveitar ao máximo o que já foi utilizado. A busca de novos fornecedores é constate que tenham ciência da agressão que pode sofrer a destinação em lugares inadequados, bem como a compra de produtos sem selo de qualidade (ISSO). Os sistema de conscientização com placas de reflexão nas descargas e torneiras que viabiliza o menor consumo de água, evitando desperdícios tem se mostrando um aliado ao uso consciente de preservação do meio ambiente.

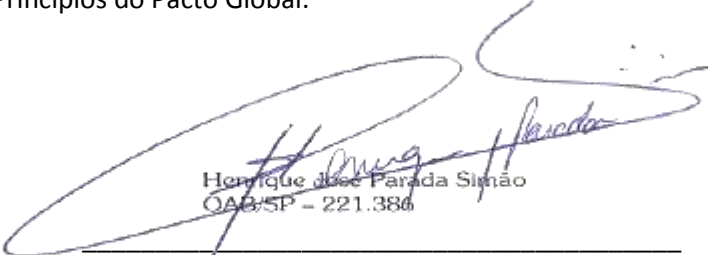
Doenças relacionadas ao trabalho não temos evidencias, continuamos a manter aplicações de curso, dinâmicas e seções de exercícios duas vez por semana, que ocasiona uma melhora de postura e qualidade de vida, dentre outros benefícios na saúde de nossos colaboradores, fazendo com que se sintam mais focados e direcionados.

O fato de ter um RH voltado ao colaborador, tem grande procura assim evitando transtornos que possam causar de alguma forma, continuamos mantendo os mesmos aspectos e nos comprometemos em visar cada vez mais nosso colaborador, através de reuniões e palestras que colaboram para o desenvolvimento pessoal e interpessoal, fazendo com que as criticas e sugestões sejam aprimoradas e aplicadas, baseando-se nos princípios que não se agrega preço e sim valor, assim estamos construindo uma organização preparada e conscientizada desde a contratação.

A contratação de menores aprendizes está integrando a organização um desenvolvimento diferencial, pois o primeiro contato deles ao mercado de trabalho conseguimos passar todos os princípios profissionais que devem manter em sua trajetória, assim conseguimos ligar o aprendizado continuo com a entrada ao mercado de trabalho.

A Melo Martini & Parada Advogados continua se adequando a todo tipo regulamentarização que complementam as diretrizes de conduta estabelecidas pelo Código de Ética do estabelecido. Rejeitamos qualquer forma de corrupção direta ou indireta, buscando sempre a transparência nas questões que afetam os negócios e estabelecendo mecanismos de governança corporativa para evitar riscos desnecessários à organização, quaisquer práticas de seus administradores, funcionários ou estagiários que estejam vinculadas a ações que favoreçam pessoas e caracterizem situações de Corrupção ou Suborno, não são admitidas, reforçamos nosso ensejo de continuar mantendo e aprimorando todas medidas possível para continuar seguindo as diretrizes Dez Princípios do Pacto Global.

Atenciosamente.



Henrique José Parada Simão  
OAB/SP - 221.386

**MELO, MARTINI & PARADA ADVOGADOS  
ASSOCIADOS**

Sócio: Henrique José Parada Simão  
OAB/SP – 221.386