

## Geral

Período coberto pela sua Comunicação de Progresso

De: Setembro de 2018

A: Setembro de 2019

Declaração de apoio continuado pelo Diretor Executivo (CEO)

É com satisfação que a Engeblock Planejamento e Construções Ltda., vem reafirmar o seu compromisso e apoio aos dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas.

Nossa empresa é signatária do Pacto Global desde 2013, e esta comunicação de progresso vem demonstrar que durante este período a empresa vem seguindo os princípios do Pacto Global nas áreas de Direitos Humanos, Meio Ambiente, Trabalho e Combate à Corrupção.

Através destas ações procuramos investir na saúde dos nossos colaboradores, no desenvolvimento de pessoas, na preservação do meio ambiente, na eliminação de qualquer tipo de discriminação e na redução da desigualdade.

Desta forma, vamos assumir o compromisso de continuar a seguir como princípios e valores os ideais do Pacto Global, colaborando para um mundo mais justo e social.

Atenciosamente,

Paulo Pereira Lima  
Diretor Técnico

## QUEM SOMOS

Fundada em 1998, a Engelblock Planejamento e Construções Ltda. é uma empresa do setor da construção civil, que se destaca com inúmeras obras executadas em diferentes setores: residenciais, comerciais, industriais, obras de arte, entre outros. Composta atualmente por 37 colaboradores, segue comprometida em privilegiar investimentos sólidos e de qualidade diferenciada, assegurando plena satisfação de seus clientes e a constante busca por novas tecnologias de construção, implantação de métodos eficazes de produção e rígido cumprimento dos prazos de execução.

## POLÍTICA

Construir obras com planejamento, agilidade, inovação e qualidade, visando a satisfação do cliente e aperfeiçoando continuamente seus processos.

## CERTIFICADOS



**NÍVEL "A"**  
Execução de Obras  
de Edificações

## PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS

**Princípio 01:** As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

**Princípio 02:** Certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos.

## **Avaliação, Política e Metas**

A Engeblock Planejamento e Construções Ltda. procura manter uma relação mais próxima com todos os colaboradores, clientes e fornecedores, sempre visando a ética, a transparência e o respeito mútuo.

Todos os colaboradores recebem uma integração sobre princípios e valores da empresa, seus direitos e deveres e normas de segurança.

A empresa não permite nenhum tipo de discriminação, independente de qual seja, suborno e uso inadequado das ferramentas e de informações corporativas.

Todos os colaboradores através desta relação mais próxima que a empresa visa, têm total liberdade com a diretoria para expor toda e qualquer atitude que não siga aos princípios seguidos.

Priorizamos o tratamento justo e educado a todos os colaboradores, assim como estes devem respeitar seus superiores, subordinados e colegas.

## **Implementação**

- Treinamentos internos e externos para os colaboradores: são realizados treinamentos internos de nível operacional, técnico e comportamental e também treinamentos externos quando a empresa não dispõe do mesmo. Os treinamentos são repassados de forma gratuita para os colaboradores;
- Integração dos colaboradores: ao serem admitidos, os novos colaboradores seguem os seguintes treinamentos: normas de trabalho, normas de segurança, princípios e valores da empresa, Política de Qualidade, segurança do trabalho, rotinas trabalhistas, procedimentos internos, almoxarifado e medicina do trabalho.

- Programas de medicina preventiva: são realizados anualmente campanhas para os colaboradores relacionadas a: doenças sexualmente transmissíveis, hipertensão, diabetes, atualização de vacinas, PSA entre outros;
- Possui os selos das certificações ISO 9001 e PBQP-H (Habitat) nível A;
- Participação em eventos e comemorações: a empresa busca promover diversos eventos sociais durante o ano, tais como comemorações que promovem a integração social com toda comunidade interna e externa, ex.: aniversários dos colaboradores, dia das crianças, dia da mulher, dia das mães, dia dos pais, Natal, campanha do leite em prol da rede feminina de combate ao câncer etc.;
- Doações e patrocínios: A Engeblock procura envolver os seus colaboradores em campanhas que envolvam a comunidade em que está inserida, dentre elas a campanha do brinquedo de Natal, jogos junto à entidade sindical dos empregados, doações para colaboradores, prestadores de serviço e comunidade, entre outros eventos sociais. O objetivo é promover a integração entre todos os públicos;
- CIPA: Cuidamos constantemente da prevenção de acidentes de trabalho, das condições do ambiente de trabalho e de todos os aspectos que possam afetar a saúde e a segurança do trabalhador;
- PCMSO (Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional) realizado constantemente e atualizado sempre que necessário;
- Brindes e datas comemorativas;
- Visitas a colaboradores afastados da empresa;
- Demais benefícios aos colaboradores:
  - ✦ Serviços odontológicos;
  - ✦ Fisioterapeuta;
  - ✦ Médico;
  - ✦ Enfermeira;
  - ✦ Psicólogo;
  - ✦ Seguro de Vida;
  - ✦ Uniforme;
  - ✦ Cartão alimentação;
  - ✦ Vale transporte;
  - ✦ Transporte de colaboradores;
  - ✦ Comemoração de aniversariantes do mês.

## Medição de resultados

- 100% dos colaboradores treinados na integração;
- Média anual de treinamento (interno + externo) de 30h00min por colaborador no ano de 2018;
- Resultado de campanhas 2018:
  - ↳ Campanha ...
  - ↳ Doação de materiais e empréstimo de equipamentos para construção de 01 igreja na cidade de Maringá-PR;
  - ↳ Treinamento externo em Gerenciamento de Projetos para a equipe do setor de Arquitetura;
  - ↳ Treinamento externo em Técnicas de Compra e Negociações para a equipe de Compras;
  - ↳ Formação em Compliance para a Gerência Financeira e Diretoria Comercial;
  - ↳ Contratação de Consultoria externa visando a melhoria de todos os processos de forma individual e a integração entre eles;
  - ↳ SIPAT 2019: 20 colaboradores realizaram treinamentos e participaram de palestras sobre segurança e medicina do trabalho;
  - ↳ Aquisição de licença de software de Business Intelligence (Power BI), de modo a integrar o controle de obras com o planejamento existente, facilitando a visualização dos indicadores e a tomada de decisão das equipes responsáveis.

**Princípio 03:** as empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

**Princípio 04:** a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

**Princípio 05:** a abolição efetiva do trabalho infantil e;

**Princípio 06:** a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão.

## **Avaliação, Política e Metas**

A Engeblock Planejamento e Construções LTDA. cumpre com todas as suas obrigações trabalhistas, fiscais e previdenciárias. Realiza o pagamento pontual de todas as verbas trabalhistas (salários, férias, FGTS etc.) contribuições e tributos devidos por lei, atos normativos, acordo coletivo ou convenção coletiva. Todos os colaboradores trabalham sob o registro em CTPS e têm seus créditos e débitos descritos em suas respectivas folhas de pagamento, de forma clara e transparente.

Nossa política de admissão, promoção e valorização do trabalho não permitem nenhum tipo de discriminação, exploração infantil e trabalho escravo. Não permitimos que os colaboradores sejam forçados a atuar em funções para as quais não foram contratados e devidamente treinados ou, ainda, que exerçam atividades além de suas capacidades físicas e técnicas.

A empresa fornece gratuitamente os equipamentos de proteção individual – EPI's - a todos os seus colaboradores e realiza de forma efetiva a sua higienização, manutenção técnica e periódica e instruções de uso.

Contamos com toda a infraestrutura necessária de acordo com norma para higiene, bem estar e lazer dos funcionários nos locais de trabalho, dimensionado e planejado de acordo com os padrões da empresa.

Baseadas nessas diretrizes e nos valores éticos, morais e de dignidade, a empresa busca garantir que todas as relações no ambiente de trabalho estejam alinhadas com os resultados econômicos estabelecidos para o próprio desenvolvimento do negócio e, sobretudo, para garantir o desenvolvimento da capacitação pessoal e social de todos os colaboradores.

## **Implementação**

Plano de administração de cargos e salários: A Engeblock está com o plano de cargos e salários em fase de elaboração. Este plano tem como objetivo organizar e padronizar, de forma clara, transparente e justa, a definição dos cargos e dos salários, e estabelecer as possibilidades de crescimento, garantindo que todos os colaboradores tenham as mesmas oportunidades a partir das competências e habilidades necessárias para o desempenho de suas funções.

Aprendizes: atualmente, a empresa conta com 01 (um) aprendiz no quadro de colaboradores, que exerce atividades nas áreas de recursos humanos, financeiro e controladoria. Além de estar estudando, o aprendiz precisa estar vinculado a uma instituição (Sesi/Senai e/ou Jovem Aprendiz), realizando cursos na área de aprendizagem. Esse processo engloba o programa determinado por lei.

Técnico de segurança do trabalho: a Engeblock conta com 01 (um) técnico de segurança do trabalho, para atendimento externo das obras em execução e consultoria externa contratada para auxiliar, treinar e orientar na medicina e segurança do trabalho dos colaboradores durante suas atividades.

Saúde ocupacional: a empresa possui convênio junto ao serviço social do sindicato da indústria da construção civil no Paraná, onde há uma equipe especializada para prestar atendimento médico (Clínica Geral, Dermatologia, Ortopedia, Cardiologia, Ginecologia, Oftalmologia, Psicologia e Fisioterapia), dentário, psicossocial, exames laboratoriais e proporcionar qualidade de vida a todos os colaboradores. Além dos atendimentos referentes à saúde ocupacional, a equipe também realiza atendimento ambulatorial.

## **Medição de resultados**

- Quantidade de homens: 32
- Quantidade de mulheres: 05

- Número de crianças: 00
- Número de aprendizes: 01
- Colaboradores com mais de 05 anos na empresa: 02
- Colaboradores com mais de 10 anos na empresa: 03
- Colaboradores com mais de 15 anos na empresa: 02
- Homens na liderança: 02
- Mulheres na liderança: 01
- Colaboradores que realizam refeição na empresa: 07
- Grau de escolaridade:
  - ↳ Ensino Fundamental ao Médio: 29
  - ↳ Graduados ou cursando graduação: 08
  - ↳ Mestrado: 00
- Faixa etária dos colaboradores:
  - ↳ 15 a 20 anos: 01
  - ↳ 21 a 30 anos: 11
  - ↳ 31 a 40 anos: 04
  - ↳ 41 a 50 anos: 13
  - ↳ 51 a 60 anos: 06
  - ↳ 61 a 70 anos: 02

**Princípio 07:** as empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

**Princípio 08:** a empresa deve realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

**Princípio 09:** a empresa deve encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente;



## **Avaliação, Política e Metas**

A Engblock Planejamento e Construções Ltda. administra suas obras pensando sempre no bem estar dos colaboradores e na valorização do meio ambiente, pois este é uma das principais formas de demonstrar preocupação com o futuro dos seus colaboradores e familiares.

Um dos valores da empresa é a sustentabilidade, o qual “consiste em um planejamento persistente em alinhar as ações de crescimento com respeito ao meio ambiente, comunidade e pessoas, promovendo e garantindo a viabilidade do negócio”. Desta forma, a Engblock busca realizar seus empreendimentos de forma mais sustentável e protetora do meio ambiente possível, desde a etapa de obra até o empreendimento finalizado.

A empresa possui licença ambiental e atende rigorosamente as legislações ambientais vigentes, desde o início de suas atividades.

## **Implementação**

A Engblock possui profissionais habilitados, com responsabilidade técnica para implantação e monitoramento das atividades de proteção ambiental.

Frequentemente é vistoriada pelo Conselho Regional de Engenharia de Maringá-PR e pelos programas de qualidade quanto ao cumprimento das legislações ambientais e técnicas.

São realizados procedimentos técnicos para minimizar a poluição do solo, das águas e do ar, como, por exemplo, o gerenciamento e tratamento de todos os resíduos sólidos gerados nos processos da construção civil. Tal procedimento possibilita o reuso dos resíduos e sua correta destinação, atendendo as legislações ambientais vigentes.

As políticas escritas e seguidas pela empresa sobre as questões ambientais atendem às legislações vigentes, que são discutidas e decididas junto à diretoria e equipe de liderança.

A Engblock exige dos parceiros e prestadores de serviço, fornecedores de matéria-prima e destinadores de resíduos o cumprimento das legislações ambientais. Todos os colaboradores são orientados a adotar ações ecologicamente corretas, seja em seu expediente de trabalho, seja em suas horas livres, evitando sempre o desperdício e reaproveitando o possível.

A empresa realiza atividades voltadas à melhoria da eficiência energética de produção, serviços e processos através de cursos, treinamentos e visitas técnicas em outras empresas do mesmo segmento. Em suas obras são implantados sistemas de aproveitamento de águas pluviais para fins de limpeza e irrigação, o que dá exemplo aos colaboradores e demais cidadãos.

### **Medição de resultados**

A Engblock não possui processos judiciais, determinações, multas ou outros eventos relevantes relacionados ao meio ambiente. É submetida a auditoria ambiental externa realizada por empresa credenciada ao Instituto Ambiental do Paraná e também pelos programas de qualidade.

Se mantém em constantes adequações nas 3 prioridades ambientais: proteção do solo, proteção das águas e proteção do ar atmosférico. A diretoria está sempre presente e à frente das avaliações e acompanhamento dos resultados.

Todos os resíduos gerados pela empresa possuem armazenagem, coleta e destinação correta.

**Princípio 10:** as empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.

### **Avaliação, Política e Metas**

A Engeblock cumpre rigorosamente todos os preceitos legais vigentes. Tem o compromisso de combater a corrupção em todos os seus processos, não admitindo nenhum tipo de extorsão, suborno e sonegação de impostos.

Todos os colaboradores são orientados a não praticar nenhuma ação de caráter corrupto. Desde a contratação a empresa deixa claro a inexistência de ações ilícitas em seus processos.

### **Implementação**

Os programas de qualidade e a diretoria da empresa realizam auditoria contábil/fiscal: Periodicamente, são realizadas auditorias nos registros fiscais e contábeis da empresa, visando garantir o cumprimento da legislação vigente.

Informações para agentes públicos e financeiros: a empresa fornece, sempre que solicitado, todas as documentações necessárias referentes às suas atividades.

Parcerias: a Engeblock não admite o favorecimento de fornecedores, clientes e parceiros em geral através de ganhos e concessão de favores para atendimento de interesses pessoais.



## **Medição de resultados**

A Engeblock possui certidões negativas perante as instituições públicas, tais como receitas estadual e federal e secretaria da fazenda do município.

Os balanços sociais são 100% auditados por meio de auditoria externa. Mensalmente todos os dados contábeis/fiscais são atualizados junto às instituições financeiras.