

INFORME SOBRE EL PROGRESO 2018 - 2019



Pacto Mundial de las Naciones Unidas



Felipe Ochoa y Asociados S.C.[®]
Consultores



Ciudad de México, México.

www.foaconsulting.com

Contenido

I. Acerca de FOA Consultores	3
II. Compromiso de FOA Consultores con sus Grupos de Interés	5
III. Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sustentable	6
IV. Implementación y Medición de Resultados	9
a. Derechos Humanos	9
b. Prácticas Laborales	13
c. Medio Ambiente	19
d. Anticorrupción.....	23

Comunicación sobre el Progreso 2018 - 2019

Felipe Ochoa y Asociados, S.C.

I. Acerca de FOA Consultores

Felipe Ochoa y Asociados, S.C. (FOA Consultores), es una firma de consultoría con reconocido prestigio fundada en 1973, cuya finalidad es proporcionar servicios integrales de consultoría estratégica al sector público y privado, tanto a nivel nacional como internacional.

Contamos con una trayectoria de más de 45 años, donde nos ha distinguido el tener un enfoque claro de actuar con integridad y a la fecha contar con logros como los siguientes:

- ☀ Ser una firma con capital 100% mexicano
- ☀ Haber realizado más de 1,600 estudios
- ☀ Ser la primera firma de consultoría en el mundo en obtener la Certificación ISO 9001 con alcance en la Integridad de Negocios
- ☀ Ser la primera organización en México en obtener la Certificación ISO 37001:2016 en su Sistema de Gestión Antisoborno
- ☀ Desde 2018, ser una firma que cuenta con el Distintivo ESR de Empresa Socialmente Responsable, reconocida por el Centro Mexicano para la Filantropía
- ☀ Ser una firma acreditada por el Banco Mundial, el Banco de Desarrollo de América del Norte, el Banco de Desarrollo de América Latina y el Banco Interamericano de Desarrollo.
- ☀ Ser una organización afiliada a la Cámara Nacional de Empresas de Consultoría (CNEC) y su representante ante la Federación Internacional de Ingenieros Consultores (FIDIC) y la Federación Panamericana de Consultores (FEPAC)



Para poder actuar de forma congruente y consistente, en FOA Consultores hemos establecido un **Código de Conducta**, donde se ha fijado la actuación de todo el personal, en todos sus niveles, en materia de:

- ☀ Responsabilidad Social
- ☀ Calidad en la Consultoría
- ☀ Objetividad del Servicio
- ☀ Integridad Corporativa
- ☀ Respeto a los Derechos Humanos y Laborales
- ☀ Competencia

En FOA Consultores sabemos que existe una gran responsabilidad al desarrollar cada uno de nuestros proyectos y en cada una de nuestras actividades como empresa, razón por la cual, hemos ratificado nuestro compromiso con los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

II. Compromiso de FOA Consultores con sus Grupos de Interés

FELIPE OCHOA Y ASOCIADOS, S. C. CONSULTORES

RICARDO CASTRO No. 54 9° PISO C.P. 01020, CDMX, MÉXICO
 TELS. 5662-3569 FAX: 5662-0422 e-mail: foa@foaconsulting.com



Ciudad de México, 25 de septiembre de 2019.

COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO / COMMUNICATION ON PROGRESS COP

PROJECT COMMUNICATION PLAN DECLARACIÓN DE APOYO CONTINUO

A NUESTRAS PARTES INTERESADAS.

Me complace comunicar que Felipe Ochoa y Asociados, S.C., firma establecida hace 45 años y primera en México en obtener la certificación ISO 37001:2016 en su Sistema de Gestión Antisoborno e ISO 9001:2015 en Integridad de Gestión de Proyectos de Consultoría, apoya los diez principios del Pacto Mundial referente a *los Derechos Humanos, los Estándares Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción.*

Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia, y nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como involucramos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular, los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En Felipe Ochoa y Asociados, S.C. manifestamos a nuestras partes interesadas y al público en general, nuestro compromiso de transparencia y rendición de cuentas, con la confianza y responsabilidad que asumimos al ser la primer firma consultora certificada a nivel mundial en Integridad de negocios y el Sistema *FIDIC Integrity Management System (FIMS antes BIMS)* de FIDIC desde el año 2001 y la primera en México en ISO 37001: 2016 *Anti-bribery Management Systems.*

Atentamente,

DR. REYES JUÁREZ DEL ANGEL
 PRESIDENTE Y DIRECTOR GENERAL

III. Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sustentable

Desde que iniciamos nuestro compromiso con el Pacto Mundial en 2018, definimos nuestras prioridades y determinamos enfocar nuestras acciones para el logro de los siguientes Objetivos de Desarrollo Sustentable:



Para que en FOA Consultores podamos aportar al logro de estos ODS, en la Revisión Directiva realizada en marzo de 2019, se ratificaron los siguientes compromisos y directrices corporativas en materia de Derechos Humanos:

- ☀ Política de Integridad
- ☀ Código de Conducta

- ☀ Decálogo de Responsabilidad Social
- ☀ Manual de Gestión para el Sistema de Integridad en la Gestión de Proyectos de Consultoría
- ☀ Contratos del personal en apego a la Ley

Nuestra **Política de Integridad** es el principal marco de actuación de todos los que colaboramos en la firma, por ello, es una declaración que se ha establecido desde la Presidencia de FOA Consultores, lo cual refleja el nivel de compromiso adquirido con los Principios del Pacto Mundial.

POLÍTICA DE INTEGRIDAD

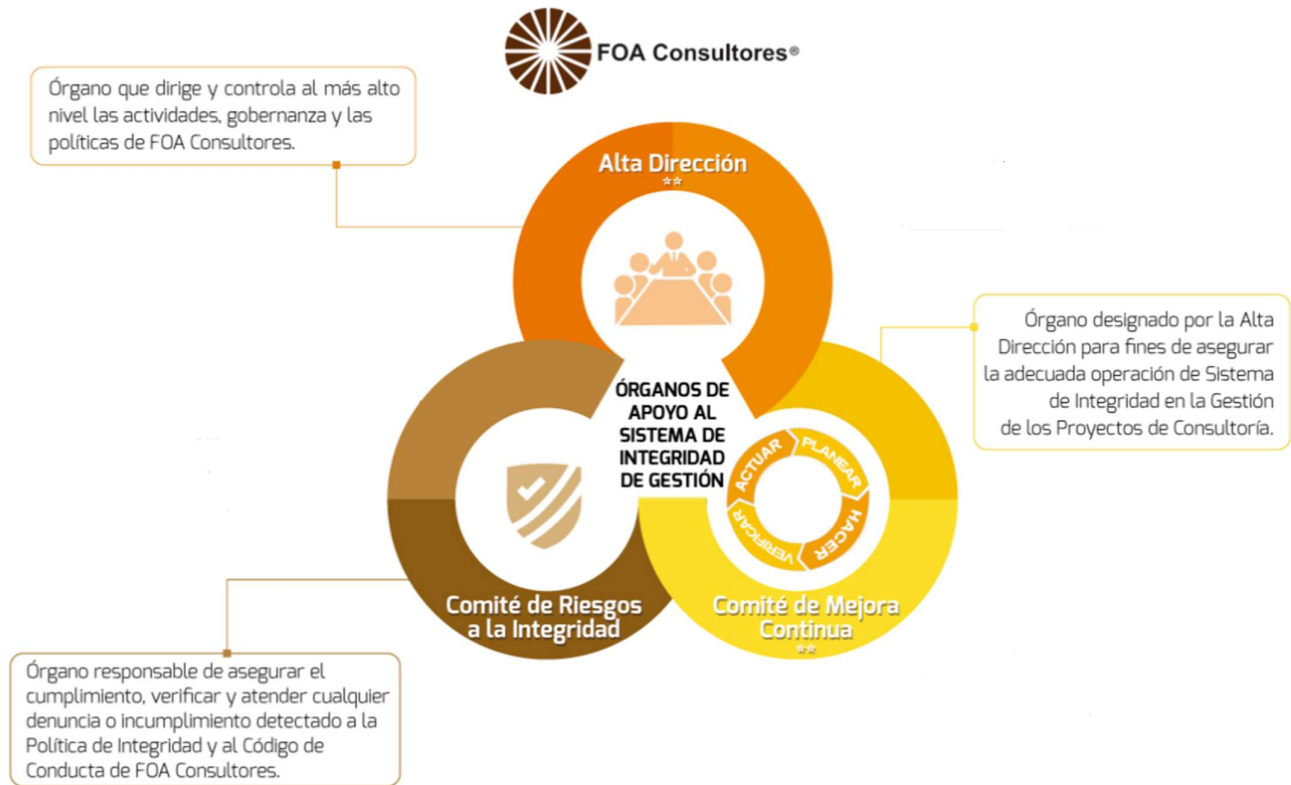
En FOA consultores tenemos el compromiso de los socios y del personal de proporcionar nuestros servicios con el valor agregado de las mejores prácticas de integridad ética, que conduzcan a la ausencia de actos de corrupción como: soborno, fraude, colusión y extorsión, con apego a los principios de responsabilidad social, a las leyes y requisitos aplicables.

El cumplimiento de la política contra las prácticas de corrupción nos compromete a la mejora continua de nuestro sistema de integridad en los componentes del ciclo integral de nuestros proyectos y servicios, con la apertura al planteamiento de inquietudes de buena fe de las partes interesadas y sin temor a represalias, otorgando las atribuciones necesarias a las instancias de vigilancia y control del sistema de gestión, y para la aplicación de las sanciones ante comportamientos que incumplan nuestro código de conducta.

Dr. Reyes Juárez Del Angel
Presidente y Director General

Rev.03 Mayo, 2018

Para poder mantener la integridad de nuestras buenas prácticas en materia de Derechos Humanos, Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción, se han fortalecido como factores clave las funciones de nuestros tres órganos de apoyo:



Con estos órganos se fijan políticas y estrategias, se vigila y mejora la operación de la firma, y se atiende a cualquier situación, real o potencial, que atente contra la integridad de FOA Consultores, no obstante, la labor más fuerte se mantiene diariamente con nuestros colaboradores, quienes interactúan interna y externamente con el debido apego y compromiso con los valores de la firma.

IV. Implementación y Medición de Resultados

a. Derechos Humanos

Al final de nuestro ciclo pasado, visualizamos el objetivo de reforzar la difusión y, en su caso, capacitación específica con respecto a las buenas prácticas que apoyan al logro de la igualdad de oportunidades en promociones y ascensos y, a partir de ello, establecer indicadores específicos para conocer y trabajar en torno a nuestras brechas de desigualdad y respeto a los derechos humanos en FOA Consultores, por lo que durante el ciclo 2018-2019, se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- 

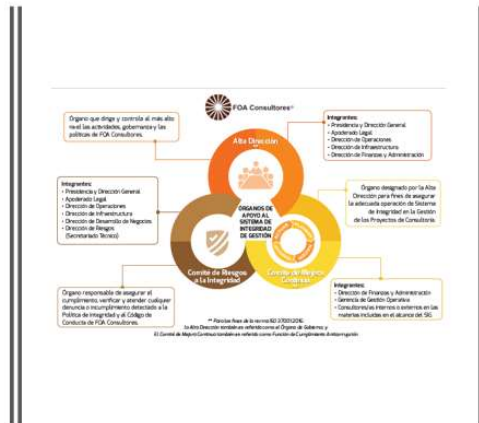
Actualización del **Código de Conducta** al asignar un capítulo específico para la materia de **Derechos Humanos**
- 

Difusión por medio de pláticas, folleto/manual de buenas prácticas de Responsabilidad Social
- 

Establecimiento de los mecanismos de denuncia ante cualquier violación a los derechos humanos de las personas y disponibilidad para actuar del Comité de Riesgos a la Integridad
- 

Aplicación de la encuesta anual de clima laboral
- 

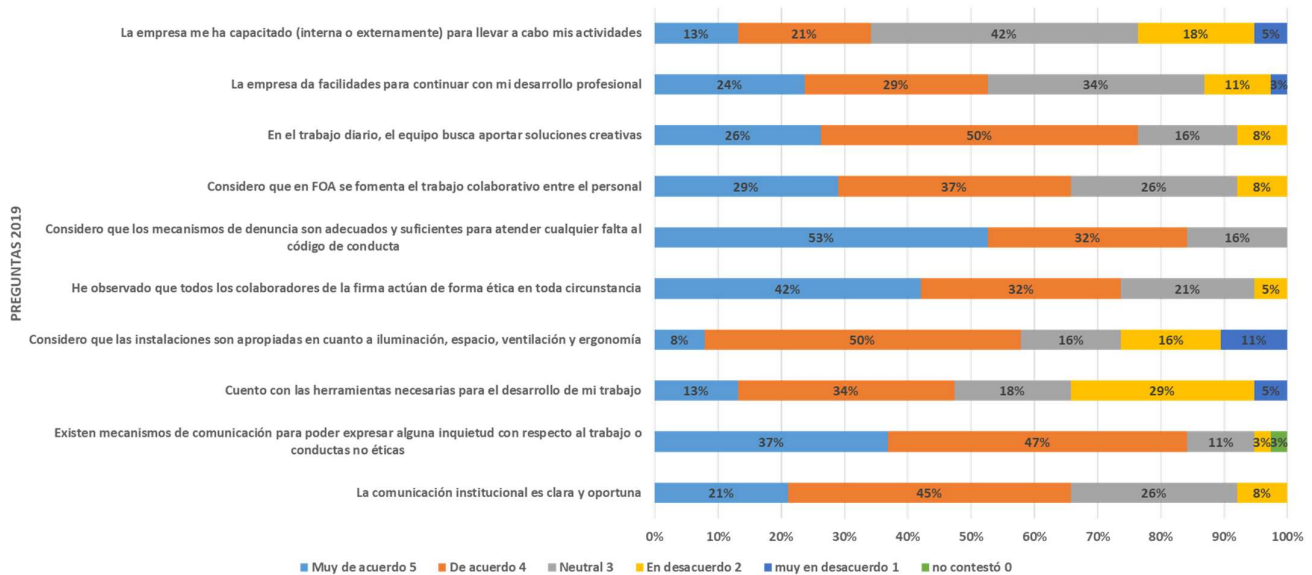
No se presentaron casos de violación a los derechos humanos



Folleto y carteles de difusión

Mecanismos de denuncia, atención a dudas u orientación

Como parte de los compromisos establecidos, se realizaron adecuaciones a la encuesta de clima laboral, ello aunado a la mayor familiaridad de nuestros colaboradores, con los mecanismos que se han habilitado y difundido, nos ha permitido detectar mayores inquietudes del personal, así como establecer nuevos compromisos.



A partir de estos resultados, se han establecido los compromisos para la mejora, tales como:

- ☀ Identificar o definir la información institucional que es relevante para el personal.
- ☀ Determinar los mecanismos de comunicación y definir responsabilidades.
- ☀ Habilitar la comunicación por los medios y con los contenidos establecidos
- ☀ Reforzar la difusión de los mecanismos de denuncia existentes.
- ☀ Diseñar y habilitar simulacros para probar estos mecanismos de comunicación.
- ☀ Confirmar el conocimiento del personal por medio de una nueva encuesta.
- ☀ Definir las herramientas necesarias para el desarrollo del trabajo del personal.
- ☀ Establecer e implementar un plan de inversión gradual en función de las prioridades de la firma.

- ☀ Dar continuidad al proyecto de remodelación de las áreas de trabajo, de acuerdo con las prioridades y posibilidades de la firma.
- ☀ Difundir buenas prácticas de trabajo colaborativo con el personal.
- ☀ Establecer dinámicas de trabajo en equipo por medio de proyectos de mejora interna
- ☀ Concluir el programa de evaluación del desempeño y, con base en ello, establecer el plan de desarrollo de cada integrante de la firma.
- ☀ Establecer política interna para definir las modalidades de apoyo al desarrollo profesional del personal.
- ☀ Diseñar e implementar un plan de desarrollo profesional del personal, de acuerdo con las necesidades personales y los intereses y recursos disponibles en la organización.

El cambio de gobierno ha tenido un impacto en la organización que nos ha llevado a modificar igualmente nuestras estrategias, razón por la cual se ha tenido que rediseñar el presupuesto, y con ello, mantener suspendidas algunas de las inversiones en el tema de desarrollo del personal, dando prioridad a la inversión para apertura de nuevos mercados en el extranjero y, por ende, la permanencia de la mayor parte de nuestras fuentes de empleo.

b. Prácticas Laborales

Al final de nuestro ciclo pasado, establecimos el compromiso de reforzar nuestros mecanismos y establecer indicadores del desempeño de nuestras prácticas laborales declaradas en nuestras políticas corporativas, por lo que durante el ciclo 2018-2019, se llevaron a cabo las siguientes actividades:



Inclusión de la **prohibición del trabajo infantil y el trabajo forzoso** en el Código de Conducta y el Decálogo de Responsabilidad Social



Se fomentó la **participación en tres carreras para el cuidado de la salud**, incluyendo por primera vez un concurso para el diseño de la playera de FOA para una de las carreras



Establecimiento de los mecanismos de denuncia ante cualquier violación a los derechos laborales de las personas y disponibilidad para actuar del Comité de Riesgos a la Integridad



Se ha mantenido la práctica de permitir que los padres y madres con hijos pequeños, puedan llevarlos a la oficina cuando no tienen apoyo en casa para su cuidado



Se aplicó por primera vez una **evaluación del desempeño de 360°**, con lo que se tendrá una toma de decisiones más objetiva para el desarrollo del personal



Se actualizó la **infraestructura en tecnologías de información y Comunicaciones**, con lo que se facilita el trabajo del personal



Se **renovaron las instalaciones del 9o piso**, de tal manera que fueran más adecuadas para la estancia del personal. El Proyecto tendrá continuidad con la habilitación del comedor en un roof garden



**Participa por una buena causa!!!
a favor de los niños con cáncer.**

¿Cuándo?
Domingo 2 de junio de 2019

¿Dónde?
Estadio México Olímpico '68 en Ciudad Universitaria

Salida y meta dentro del Estadio Olímpico Universitario.

¿A qué hora?
A las 7:30 a.m.

¿Cuánto cuesta?

- Carrera de 5 km - \$400
- Carrera de 10 km - \$400
- Caminata recreativa de 1 km para niños y adultos - \$400
- Categoría infantil de 50 a 200 m para niños de 5 a 15 años - \$250

5K | 10K
CARRERA DE 5 KILOMETROS Y CATEGORÍA INFANTIL
ESTADIO MEXICO OLIMPICO '68 EN CIUDAD UNIVERSITARIA
DOMINGO 2 DE JUNIO DE 2019 A LAS 7:30 A.M.

02.06.19
8:00 HRS

12ª Carrera
Aquí Nadie Se Rinde I.A.P.

FCA FUNDACIÓN FUNDACIÓN BERDOLIA MEXICO POWER FCB CIET CIET CHENSON INP

Si necesitan más información, pasar con Marcela Flores.
Comité de Mejora Continua

FOA Consultores®



Aquí Nadie Se Rinde
Ayudando a niños con cáncer
Ciudad de México a 5 de junio de 2019

FOA Consultores PRESENTE

Los niños con cáncer, sus familias y Aquí Nadie Se Rinde IAP queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento por el apoyo proporcionado por parte de FOA Consultores al ser parte de nuestra Tradicional 12ª Carrera Aquí Nadie Se Rinde evento en el que lo recaudado nos ayuda crecer y a mejorar el apoyo a nuestros pacientes oncológicos y sus familias.

Aquí Nadie Se Rinde I.A.P. se encuentra en un crecimiento que beneficiará a las familias que se encuentran luchando contra el cáncer infantil con el Centro ANSIBAR por ello agradecemos que FOA Consultores se una a nuestros esfuerzos por hacer la diferencia en la vida de los niños con cáncer y sus familias.

Gracias a nuestra alianza, podemos dar una esperanza de vida a los niños que se encuentran en la batalla contra esta enfermedad tan demandante, por lo que la alianza que generamos es muy importante para permitirnos continuar con nuestra lucha y poder seguir brindando acompañamiento biopsicosocial a los pacientes y sus familias.

Por parte de Aquí Nadie Se Rinde I.A.P. reciba un profundo agradecimiento por permitirnos escribir en su empresa y por no rendirse en cada paso que darán sus colaboradores por los niños con cáncer y sus familias, como empresa socialmente responsable, nos honrará contar con ustedes nuevamente para que nos permita inscribir a sus comedores a la 13ª Carrera Aquí Nadie Se Rinde 2020.

Porque el Cáncer es muy Persistente... ¡Nosotros También! (Aquí Nadie Se Rinde)

Atentamente
Marcela Flores
Mtra. Laura M. Vidales Flores
Directora y Fundadora de Aquí Nadie Se Rinde IAP

Número del 47 No. 113 Col. Chapultepec, Crosswáy, Ciudad de México, 04120 Tel 55207790
info@aquinadieserinde.org.mx / www.aquinadieserinde.org.mx / Twitter: @AquíNadieSeRinde



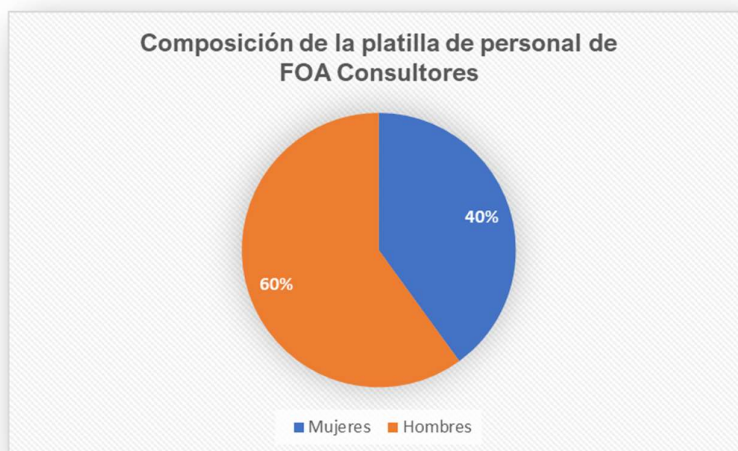
Remodelación del Piso 9 de FOA Consultores



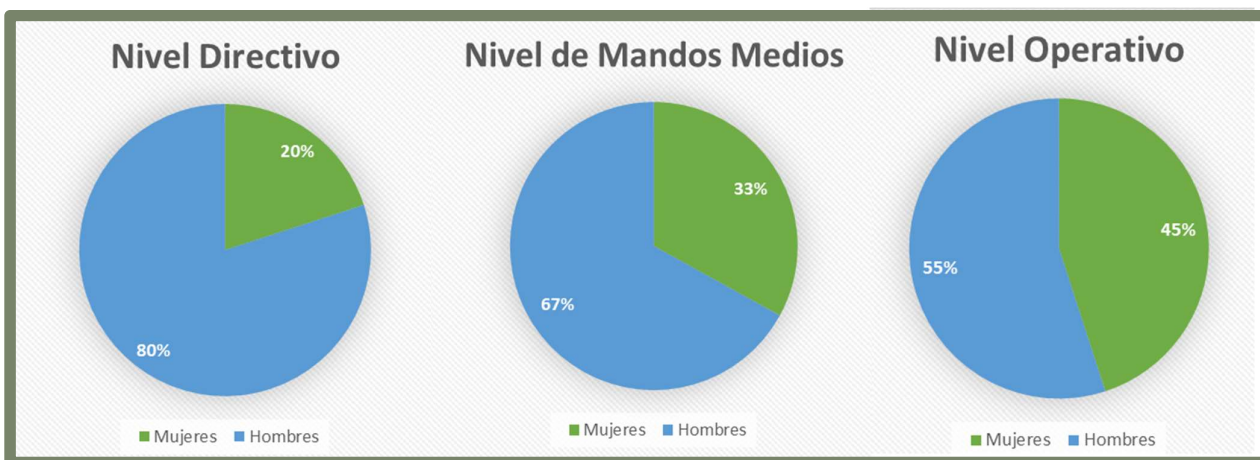
A partir de estas acciones, considerando los resultados de la encuesta de clima laboral (presentada en el apartado de Derechos Humanos), así como que el ejercicio de la evaluación del desempeño aún no ha concluido, y se han presentado nuevos requisitos normativos obligatorios, se han establecido los siguientes compromisos para la mejora:

- ☀ Concluir el ejercicio de evaluación del desempeño con la retroalimentación entre jefe y subordinado para el establecimiento del plan de capacitación 2019-2020.
- ☀ Actualizar la política de sueldos y salarios.
- ☀ Documentar la política de viáticos y gastos de viaje.
- ☀ Analizar la viabilidad de incluir la modalidad de home office para las actividades que se desarrollan en FOA.
- ☀ Establecer un plan de salud anual, donde se programe la participación en carreras y, en su caso, otro tipo de campañas de fomento a la salud.
- ☀ Implementar los requisitos aplicables establecidos en la norma oficial mexicana NOM-035-STPS-2018.

Tomando en cuenta el impacto referido en el apartado de Derechos Humanos, con respecto al cambio de gobierno en el país, el esfuerzo se enfocó en mantener las fuentes de empleo, por lo que no se tuvieron cambios en la plantilla y en las brechas de género presentadas en el informe presentado en 2018.



Diversidad por género, de acuerdo con el nivel jerárquico



Nuestro compromiso sigue en pie, por lo que se dará continuidad a nuestras acciones hasta que la situación del país y de nuestra firma, se establezca para seguir fomentando la igualdad de oportunidades y el cierre de nuestras brechas identificadas.

c. Medio Ambiente

Al final del ciclo pasado, manifestamos nuestro interés de establecer metas e indicadores para visualizar la mejora de nuestras prácticas en el cuidado y preservación del medio ambiente, no obstante, nuestras acciones se mantuvieron con un enfoque cualitativo, más que cuantitativo, debido a que no se ha logrado madurar lo suficiente el tema de su medición consistente, no obstante, a continuación se listan las acciones más relevantes en la materia:



Se mantuvieron de forma consistente las prácticas de **clasificación y disposición de residuos sólidos urbanos**



Se dio continuidad a la participación en el programa Reciclatrón, para la **disposición de residuos de eléctricos y electrónicos**.



La renovación de las instalaciones incluyó el cambio por luminarias de led, de tal manera que puedan incidir en la **disminución del consumo de energía eléctrica**



Durante la renovación igualmente se dio mantenimiento y, en su caso, cambio de las instalación sanitaria, con lo que se puede incidir en el **cuidado del consumo de agua**



Se mantuvo el uso de 4 vehículos híbridos para **dismunuir las emisiones a la atmósfera**.



Se mantuvieron las buenas prácticas en el cuidado del **consumo de papel**



Se establecieron buenas prácticas para la **eliminación del uso de desechables**

Es de gran relevancia destacar que el pasado mes de marzo de 2019, nuestro **Presidente Honorario, Dr. Felipe Ochoa Rosso**, recibió un reconocimiento por sus contribuciones a lo largo de 14 años, como miembro del **Comité de Agua, de la Fundación Gonzalo Río Arronte**.



Estas acciones motivan indudablemente para que exista una continuidad en la labor de FOA Consultores para beneficio de la sociedad y sus recursos naturales.

Reciclatrón

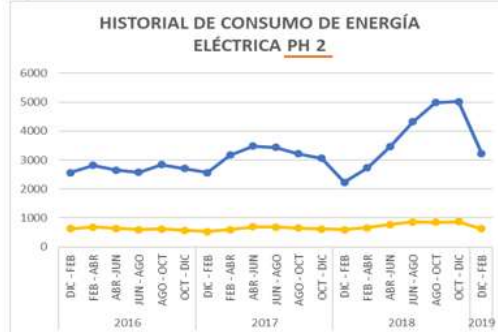


- Marzo, 2018
- Abril, 2018
- Julio, 2018
- Agosto, 2018
- Febrero, 2019



Consumo de Energía Eléctrica

- En el segundo semestre de 2018, el consumo de energía (kWh) presenta un ligero incremento debido a los trabajos de renovación de las instalaciones.
- En el mismo semestre, se observa el incremento significativo en el importe pagado por kWh
- Al iniciar 2019, se observa un decremento en el consumo, por lo que se comienza a ver el resultado del cambio de luminarias.
- Es importante mantener la campaña de consumo racional de la energía eléctrica.



Consumo de Agua

- En el 4o bimestre de 2018 se presenta un incremento debido a los trabajos de renovación.
- Exceptuando el 4o bimestre, las buenas prácticas implementadas han llevado a tener un consumo racional y controlado del agua, por lo que es conveniente mantenerlas.

De acuerdo con los resultados observados a partir de las prácticas implementadas para el cuidado y preservación del medio ambiente, se han establecido los siguientes compromisos:

- ☀ Reforzar la campaña de consumo responsable de papel.
- ☀ Establecer los mecanismos de medición y seguimiento necesarios para poder visualizar mejor el impacto generado por la firma y, donde sea posible, por cada área.

d. Anticorrupción

Tomando en cuenta el antecedente histórico de FOA Consultores, como precursor de las buenas prácticas de integridad en los servicios de consultoría, al final del ciclo pasado se manifestó el objetivo de obtener la certificación ISO 37001:2016, para lo cual, se reforzaron aún más los controles ya establecidos, resaltando lo siguiente:



Se estableció y difundió al personal la **Política de Obsequios**



Se establecieron las posibles **sanciones** aplicables en caso de violación a las Políticas, Códigos y Lineamientos de la firma.



En los **contratos del Personal, contratos con el Cliente** y en los **Subcontratos**, se incluyeron cláusulas de **apego al Código de Ética**, incluyendo el compromiso de actuar en todo momento con **integridad**.



Se atendieron **3 casos de intento de soborno** y **4 casos de conflictos de interés** de forma oportuna y por las instancias correspondientes.



En **Julio de 2018**, se obtuvo la **certificación con base en ISO 37001:2016**, siendo la primera empresa mexicana en obtener esta certificación. En **abril de 2019** se recibió la visita de **vigilancia anual** y se determinó su mantenimiento.



En **Noviembre de 2018**, se obtuvo la **certificación ISO 37001:2016 de nuestra filial FOA Ingeniería y Servicios**, con lo que se asegura el actuar con integridad ética del Grupo FOA.

ISO 37001 CERTIFICATE



Felipe Ochoa y Asociados S. C.

Ricardo Castro 54, Piso 9 Int. 901, Col. Guadalupe Inn, C.P. 01020, Delegación Álvaro Obregón, Ciudad de México, México.

Has been assessed and complies with the requirements of:

ISO 37001:2016

Anti-bribery Management Systems

Scope: Integridad en la gestión de proyectos de Infraestructura (planeación, factibilidad, preparación, estructuración del negocio, análisis costo-beneficio, proceso de licitación, supervisión/gerencia de proyecto y apoyo a la operación) y planeación corporativa ante conductas irregulares de soborno, fraude, extorsión, colusión y conflicto de intereses.



CERTIFICATE NUMBER
GSC37KMX102

Initial registration date
July 30, 2018

Date of certification decision
July 30, 2018

Registration period
30/JUL/18
29/JUL/21

Certification scheme
Single Site

Last update
July 30, 2018


Executive Director
GlobalSTD Certification




Global Standard, S.C. Pedro Moreno 1677 Piso 4-3 Cal. Américas, C.P. 44160, Guadalajara, Jalisco, México

www.globalstd.com





La Cámara Nacional de Empresas de Consultoría certifica a

Felipe Ochoa y Asociados, S.C.

Por su experiencia en las especialidades de:

- 1.- CALIDAD Y CONTROL DE PRODUCCIÓN
- 3.- AEROPUERTOS
- 5.- AVALUOS
- 7.- FERROCARRILES
- 9.- PLANEACIÓN AMBIENTAL Y ESTUDIOS DE ORDENAMIENTO ECOLÓGICO
- 11.- EVALUACIÓN DE PROYECTOS

- 2.- ESTUDIOS DE GRAN VISIÓN
- 4.- DESARROLLO URBANO
- 6.- DESARROLLO DE SOFTWARE
- 8.- INVESTIGACIÓN DE MERCADOS
- 10.- INGENIERÍA FINANCIERA
- 12.- CONSULTORÍA INTEGRAL EN PROYECTOS DE INVERSIÓN

Otras verificaciones

Solvencia Económica Capital Intelectual Capacidad Instalada

No. de afiliado: 4
No. de registro: 88-27
Vigente del 15/02/2014 al 15/02/2020



Comité de Dictaminación



Foto: 00371

Este certificado tiene validez únicamente si se acompaña del informe de evaluación entre pares.

Certificado

El Instituto Mexicano de Normalización y Certificación, A. C.

Instituto Mexicano de Normalización y Certificación, A.C. Organismo de Certificación de sistemas de gestión de la calidad acreditado por la entidad mexicana de acreditación, a. c.

Certifica a:

FELIPE OCHOA Y ASOCIADOS, S.C.
FOA CONSULTORES

Ricardo Castro No. 54—9° Piso
Col. Guadalupe Inn
Del. Álvaro Obregón,
C.P. 01020
Ciudad de México
Estados Unidos Mexicanos

Por haber implementado y mantener un sistema de gestión de la calidad de conformidad con:

NMX-CC-9001-IMNC-2015
ISO 9001:2015

Sistemas de Gestión de la Calidad — Requisitos.

Alcance de la Certificación:

Integridad de gestión en proyectos de consultoría.


Ing. Rodrigo Bustamante
Director de Operaciones



RSGC 1042



ACREDITADO 04/10



ORGANISMO DE CERTIFICACIÓN




RSGC 1042

Fecha de Inicio: 2017.06.05


Fecha de Terminación: 2020.06.05

ISO 9001 : 2015


En FOA Consultores sabemos el valor del conocimiento, es por ello que esta experiencia se ha estado compartiendo con nuestros grupos de interés, por medio de nuestra representación en la Cámara Nacional de Empresas de Consultoría (CNEC), en la Federación Internacional de Ingenieros Consultores (FIDIC) y la Federación Panamericana de Consultores (FEPAC), lo cual promueve un entorno más transparente de los negocios y una competencia más justa en el sector.






- El Arq. Fernando Favela, Director de Operaciones de FOA Consultores, ha sido elegido como Vicepresidente Internacional de la Comisión Ejecutiva de la CNEC, para el periodo 2019-2020
- El Lic. Javier Ochoa, Apoderado Legal y la Lic. Gabriela Velázquez, Directora de Finanzas y Administración de FOA, han sido designados integrantes del Consejo Directivo de la CNEC, en el periodo 2019-2021



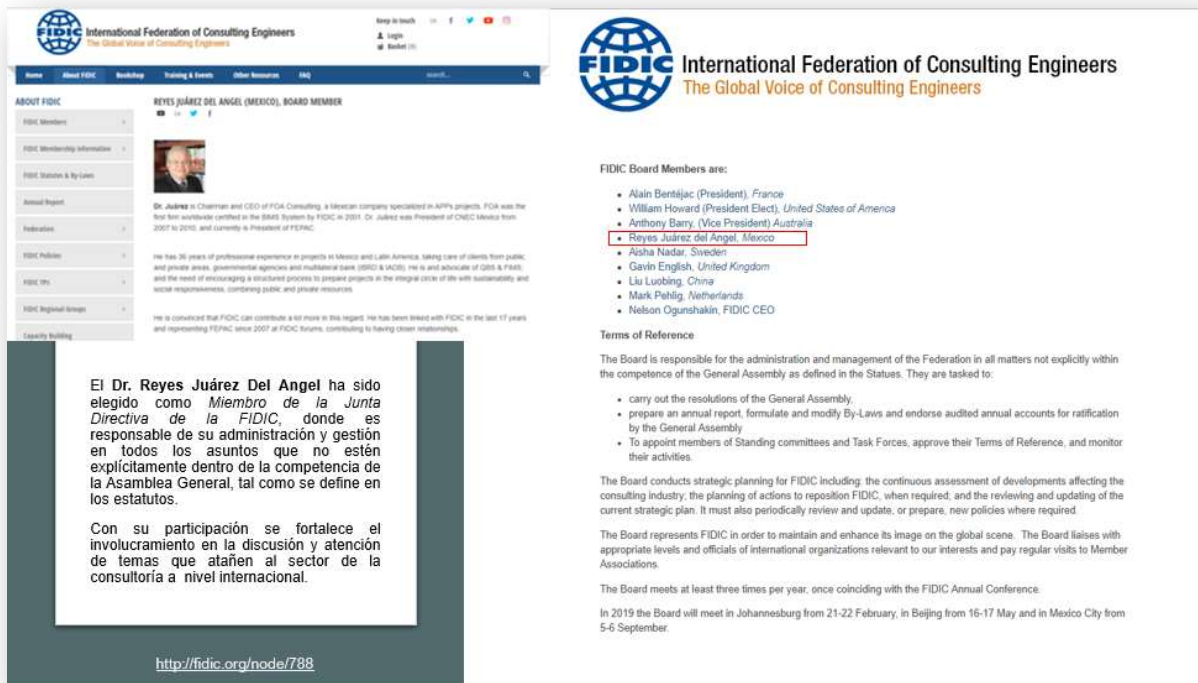
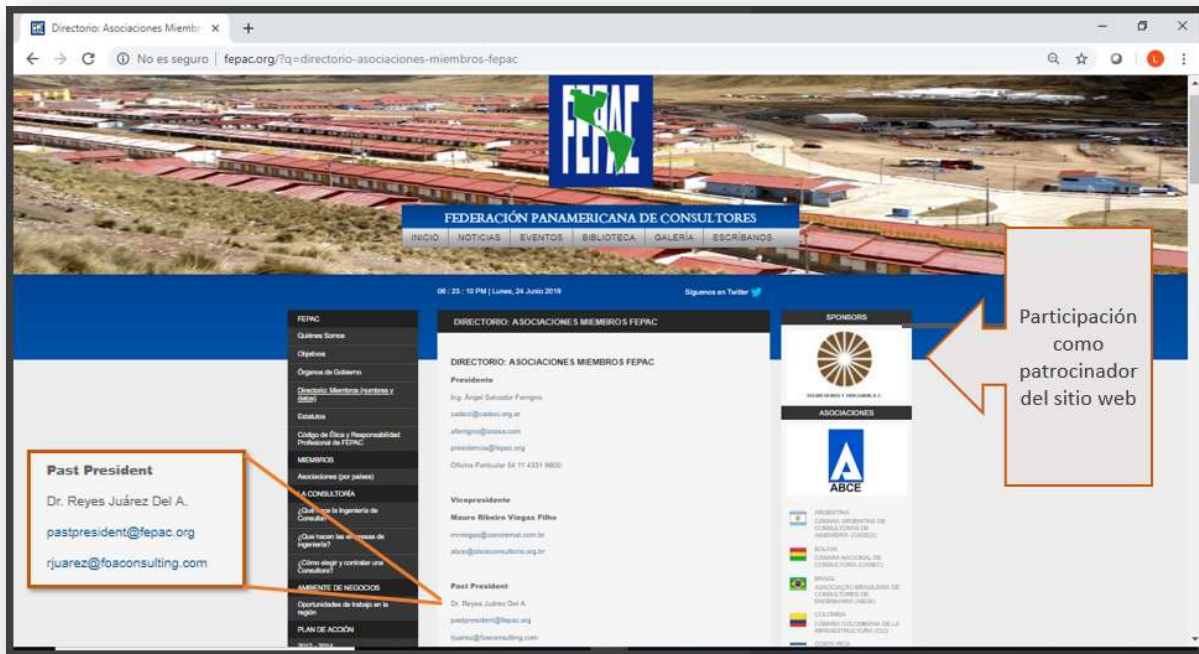
Estos nombramientos fortalecen la participación de FOA Consultores en acciones que atiendan al sector de la consultoría y su interacción con otros sectores de la sociedad.

45  ANIVERSARIO

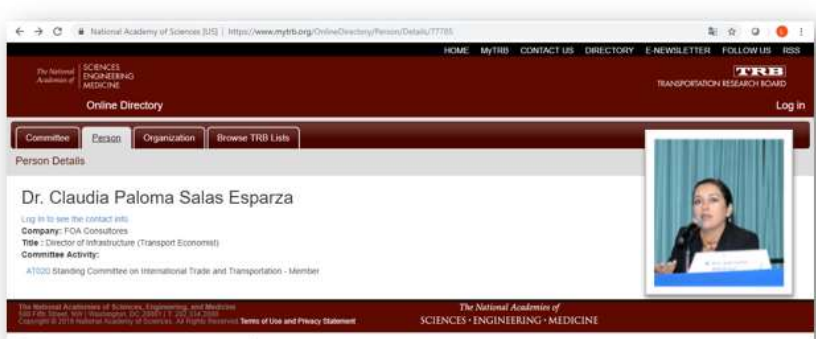
México	<p>CNEC</p> <p>Cámara Nacional de Empresas de Consultoría</p> <p>http://www.cniec.org.mx</p>	<p>Dr. Reyes Juárez Del Ángel</p> <p>pastpresident@fepac.org</p> <p>rjuarez@foaconsulting.com</p> <p>cniec@cniec.org.mx</p> <p>Tel: (52 55) 5662-3457</p> <p>Fax: (52 55) 5662-0422</p>
--------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

El Dr. Reyes Juárez, por medio de la CNEC, es representante de México ante la Federación Panamericana de Consultores y fungió como Presidente de la FEPAC.



La Dra. Paloma Salas, Directora de Infraestructura de FOA Consultores, se incorporó en 2018 como Miembro del Comité de Transporte y Comercio Internacional del *Transportation Research Board (TRB)*.

Con su participación en este Comité, puede incidir en temas de investigación, gestión y política regional, nacional e internacional, relacionados con el comercio internacional y el transporte.



The screenshot shows a web browser window with the URL <https://www.nas.edu/OnlineDirectory/PersonDetails/UTTRB>. The page is titled 'Person Details' and features a profile for 'Dr. Claudia Paloma Salas Esparza'. Her title is 'Director of Infrastructure (Transport Economist)' and her company is 'FOA Consultores'. She is listed as a member of the 'AT020 Standing Committee on International Trade and Transportation'. A small video thumbnail shows her speaking at a podium.

Standing Committee on International Trade and Transportation

Committee Scope : This committee will be concerned with research, management, and regional, national or international policy issues associated with international trade and transportation (inter-country movements and their domestic connections); trends and market forces in trade and international transportation; technological, economic, financial, institutional, or managerial innovations; and barriers to international trade in transportation goods and sciences.

Website : <http://tradetransportation.wordpress.com>

Information Resource : <http://www.trb.org/AT020/AT020.aspx>

SPO : Mr. Scott Brotemarkle

De acuerdo con la última Revisión Directiva, realizada en marzo de 2019, la eficacia de nuestro Sistema de Integridad en la Gestión de Proyectos de Consultoría, refleja un grado de cumplimiento del 99.56%.

Tomando en cuenta este grado de cumplimiento, sabemos que nuestras prácticas han alcanzado un nivel óptimo de madurez, no obstante, ante la dinámica actual del país y las nuevas exigencias, nuestros compromisos actuales son los siguientes:

- ☀ Renovar nuestros indicadores de desempeño y fijar nuevos retos.
- ☀ Mantener la certificación ISO 37001:2016.
- ☀ Mantener la certificación ISO 9001:2015, con alcance en integridad.
- ☀ Renovar nuestra certificación con la Cámara Nacional de Empresas de Consultoría (CNEC).
- ☀ Renovar nuestra participación como candidatos al Distintivo ESR del CEMEFI 2020.
- ☀ Valorar nuestra participación en la próxima convocatoria para el Premio de Ética y Valores de la Confederación de Cámaras de Industriales de los Estados Unidos Mexicanos (CONCAMIN).
- ☀ Mantener y fortalecer nuestra representación en las Cámaras y Federaciones gremiales.



Felipe Ochoa y Asociados S.C[®]
Consultores

Ricardo Castro No. 54, Piso 9
Col. Guadalupe Inn, Alvaro Obregón
C.P. 01020 Ciudad de México

Teléfonos: 55 5662 3569 y 55 5662 5585
www.foaconsulting.com
foa@foaconsulting.com