

## ITEM - 01 DECLARAÇÃO DE APOIO CONSTANTE DO PRESIDENTE.

Período coberto pela sua Comunicação de Progresso (COP)

De: 27.08.18

A: 12.09.19

Porto Alegre, 12 de setembro de 2019.

H.E. António Guterres

Secretário Geral

Nações Unidas

Nova York, NY10017

EUA

Caro Sr. Secretário Geral António Guterres,

Tenho o prazer de reafirmar que Salk Sistemas Elétricos LTDA continua apoiando os dez princípios do Pacto Global sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Com esta reafirmação, expressamos nossa satisfação de implementar esses princípios. Continuamos empenhados em tornar o Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, da cultura e das operações cotidianas de nossa empresa e em nos envolvermos em projetos cooperativos que promovam os objetivos mais amplos de desenvolvimento das Nações Unidas, em particular os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

A Salk Sistemas Elétricos LTDA reenvia uma declaração clara desse compromisso com os interessados e o público em geral.

Reconhecemos novamente que é um requisito fundamental para a participação no Pacto Global é o envio anual de uma Comunicação do Progresso (COP), descrevendo os esforços de nossa empresa na implementação dos dez princípios bem como nosso apoio às plataformas especializadas do Pacto Global nas quais nossa empresa.

Continuamos a apoiar a responsabilidade pública e a transparência e, portanto, estamos a enviar um relatório sobre os progressos a adesão ao Pacto Global.

### Reenviaremos no próximo ano:

Uma declaração assinada pelo diretor executivo, expressando o apoio contínuo ao Pacto Global renovando nosso compromisso contínuo com a iniciativa e seus princípios.

Uma descrição das ações práticas (isto é, a divulgação de quaisquer políticas, procedimentos e atividades relevantes) que a empresa realizou para implementar os princípios do Pacto Global em cada uma das quatro áreas temáticas (direitos humanos, trabalho, meio ambiente, combate à corrupção).

Uma medição dos resultados (isto é, o grau em que as metas/indicadores de desempenho foram cumpridas, ou outras medições qualitativas ou quantitativas dos resultados).

Atenciosamente,



Sr. Leandro Kollett Azevedo (Sócio Administrador)

---

**SALK Sistemas Elétricos Ltda.**

Av. França, 1222 - 90230-220 Porto Alegre, RS

Tel.: +55 (51) 3024-1365 / +55 (51) 9 9351-9705

CNPJ: 09.291.231/0001-76

[comercial@salk.com.br](mailto:comercial@salk.com.br)

[www.salk.com.br](http://www.salk.com.br)

## ITEM - 02 DESCRIÇÃO DE AÇÕES PRÁTICAS.

### PRINCIPIOS DOS DIREITOS HUMANOS.

**Princípio 1:** A SALK SISTEMAS ELETRICOS LTDA deve dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente;

**Princípio 2:** Certificamos de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos.

**Princípio 3:** Instrução de segurança relativa a doenças não ocupacionais.

**Princípio 4:** Acompanhamento e informação ao colaborador do aso periódico.

**Princípio 5:** Disponibilização de cargos para todos gêneros, raça, etnias e costumes.

### Avaliação, Política e Metas:

Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca de Direitos Humanos.

### Implementação:

- Possuímos colaboradores dedicados ao monitoramento e práticas relativas aos direitos humanos conforme proclames internacionais.

### Exemplos:

- Caixa de sugestões;
- Conscientização e treinamento de funcionários acerca dos Direitos Humanos;
- Políticas de recursos humanos e procedimentos de apoio aos Direitos Humanos

### Medição de resultados

- Revisão periódica de resultados pela gerência sênior

## PRINCIPIOS DO DIREITO DO TRABALHO

**Princípio 1:** A SALK apoia a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

**Princípio 2:** A SALK elimina de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

**Princípio 3:** A SALK tem como cultura abolição efetiva do trabalho infantil;

### Avaliação, Política e Metas:

Descrição da relevância dos direitos no trabalho para a empresa.

Descrição das políticas escritas, compromissos públicos e metas da empresa sobre direitos trabalhistas.

#### São elas:

Políticas escritas da empresa para apoiar a liberdade de associação e negociação coletiva e a eliminação de trabalho forçado, trabalho infantil e discriminação no emprego;

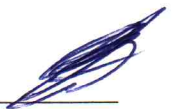
Política avaliando que parceiros de negócios e fornecedores adotem os princípios Trabalhistas;

#### Implementação:

Possuímos colaboradores dedicados as práticas relacionadas a segurança do trabalho, saúde ocupacional e preservação ambiental.

#### Exemplos

- Conscientização e treinamento de funcionários sobre direitos e políticas trabalhistas via DDS;
- Descrever como a saúde e a segurança de cada funcionário é assegurada;
- Políticas e procedimentos de Recursos Humanos que dão suporte aos princípios do Trabalho;
- Participação em acordos com sindicatos trabalhistas.



## PRINCIPIOS AMBIENTAIS

**Princípio 1:** A SALK apoia uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

**Princípio 2:** A SALK realiza inspeções mensais em todas as lixeiras para a verificação do descarte lixo de forma adequada;

**Princípio 3:** A SALK descarta lâmpadas, pilhas e baterias em local apropriado, exigindo formulário assinado de quem recolheu.

### Avaliação, Política e Metas:

Descrição da relevância da proteção ambiental para a empresa via DDS;

Descrição das políticas, compromissos públicos e metas da empresa sobre proteção ambiental.

### Exemplos

Política exigindo que os colaboradores e fornecedores adotem os princípios ambientais, seguindo os mesmos critérios adotados pela Salk Sistemas Eletricos LTDA.

### Implementação

Possuímos departamento dedicado ao monitoramento e práticas relativas a saúde e segurança e meio ambiente.

### Exemplos

- Conscientização e treinamento de colaboradores acerca da proteção do meio ambiente;
- Iniciativas e programas para reduzir o gasto de recursos;
- Atividades voltadas para a melhoria da eficiência energética de produtos, serviços e processos;
- Desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agridem o meio ambiente;
- Atribuição de responsabilidades para proteção ambiental em sua empresa.

### Medição de resultados

Descrição de como a SALK monitora e avalia o desempenho ambiental;

### Exemplos:

- Revisão periódica de resultados pela gerência sênior.
- Monitoramento contínuo sobre desempenho dos seus veículos sob aspecto relativo a poluição do meio ambiente (principalmente veículos Diesel).
- Orientação, treinamento e prática sob a utilização de combustíveis não fosseis, como etanol, sempre que na análise econômica em que os custos adicionais sejam praticáveis.
- Manutenção preventiva e corretiva realizadas em agentes concessionarias dos fabricantes e ou em fornecedores locais certificados com garantia do descarte adequado das peças com desgaste, reduzindo o impacto ambiental do uso.



## PRINCÍPIO ANTI - CORRUPÇÃO

**Princípio 1:** A Salk trabalha contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno;

### Avaliação, Política e Metas

Nos treinamentos ministrados prezamos a descrição da relevância da postura anticorrupção para a empresa;

Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca da postura anticorrupção;

### Exemplos

- Caixa de sugestões, centro de atendimento e mecanismos para reclamação ligados ao setor de qualidade;

 A Dun & Bradstreet D-U-N-S® Registered™ Business

Click here to confirm the online [D-U-N-S® Registered™ Profile](#) for Salk Sistemas Elétricos Ltda ME

Click aqui para acessar on line o [Perfil D-U-N-S® Registered™](#) da empresa Salk Sistemas Elétricos Ltda ME



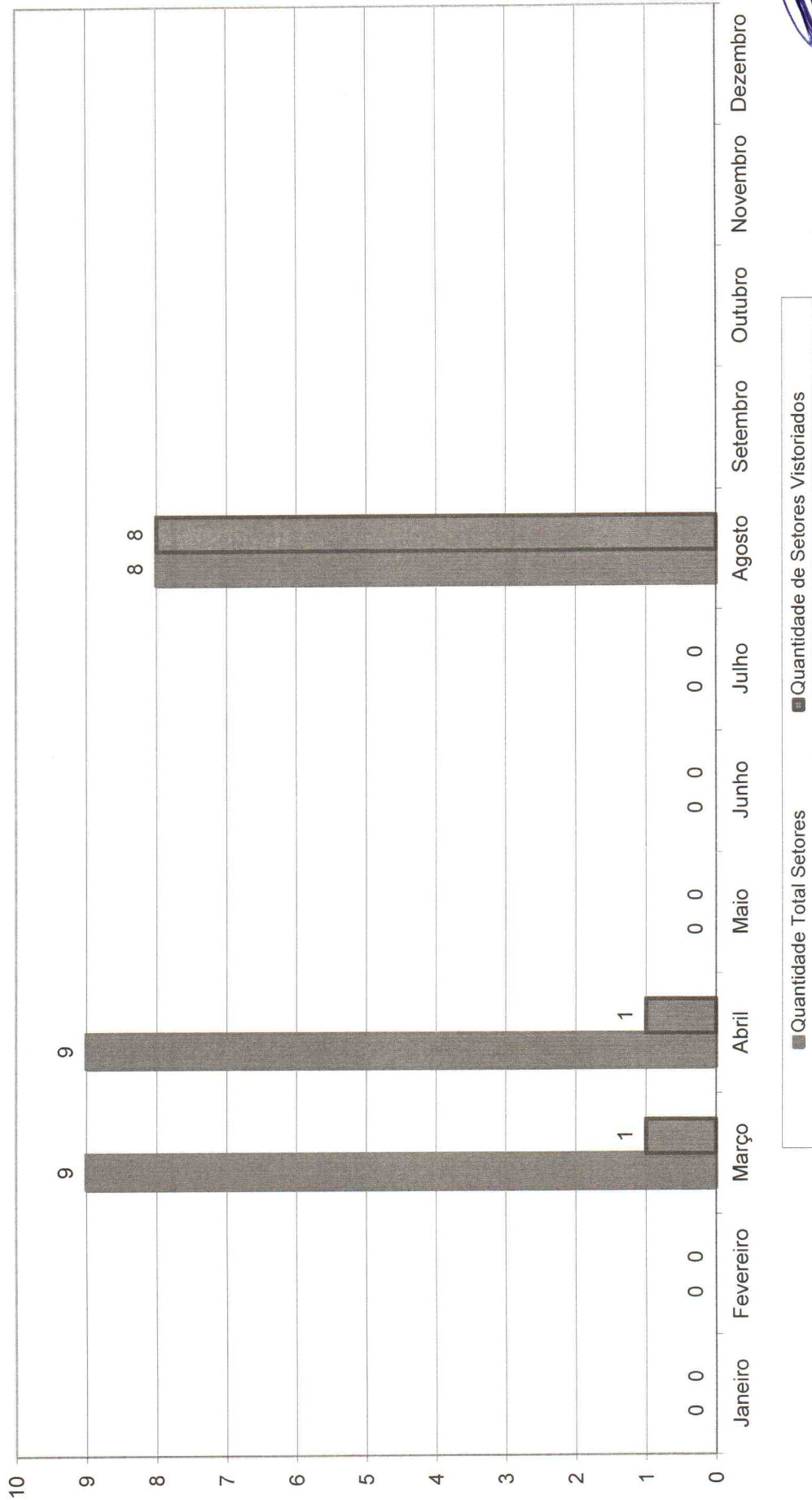
<https://profiles.dunsregistered.com/DunsRegisteredProfileAnywhere.aspx?key1=3132323&PaArea=1>

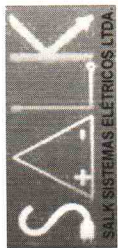
Antes de imprimir, pense no seu compromisso com a Natureza!





# COLETA SELETIVA -2019



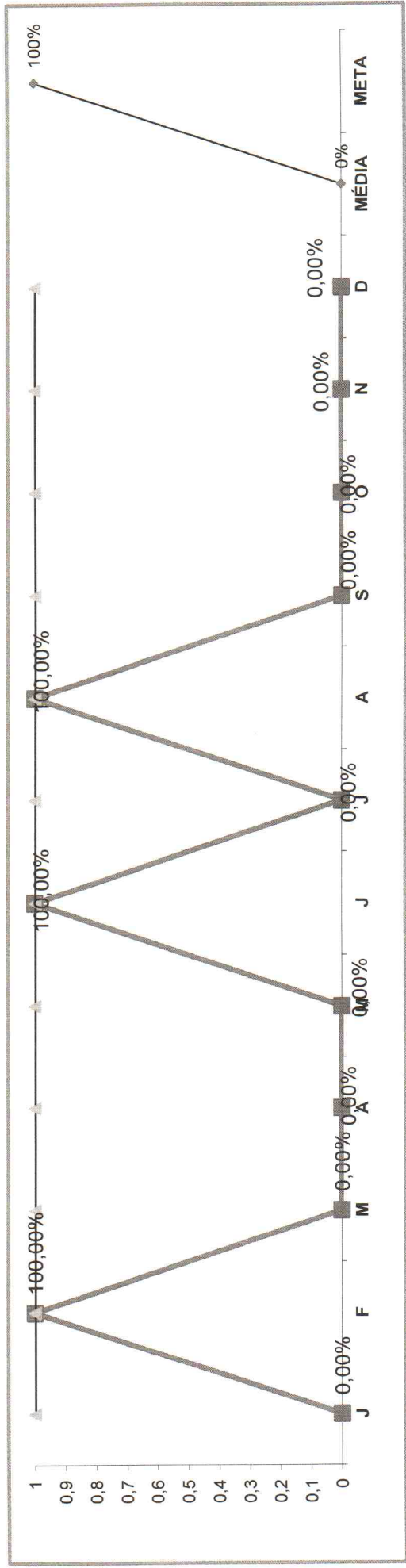


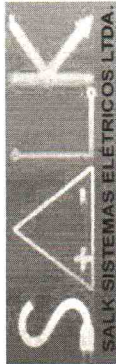
# Eficiência de Ações de Melhoria 2019

Frequência: Mensal

Mês	Eficiência Comercial	Meta	Ações de Melhoria Solicitadas	Ação de Melhorias Implementadas	Ações	Responsável	Prazo	AÇÃO P/C
J	0,00%	100%	1	0	Aguardando encerramento pelo colaborador Everton	Everton	2019	C
F	100,00%	100%	1	1	NA (Não aplicável) - Meta Alcançada			
M	#DIV/0!	100%	0	0	Não tivemos solicitações de melhoria emitidas neste mês			
A	#DIV/0!	100%	0	0	Não tivemos solicitações de melhoria emitidas neste mês			
M	#DIV/0!	100%	0	0	Não tivemos solicitações de melhoria emitidas neste mês			
J	100,00%	100%	1	1	NA (Não aplicável) - Meta Alcançada			
J	#DIV/0!	100%	0	0	Não tivemos solicitações de melhoria emitidas neste mês			
A	100,00%	100%	1	1	NA (Não aplicável) - Meta Alcançada			
S	#DIV/0!	100%						
O	#DIV/0!	100%						
N	#DIV/0!	100%						
D	#DIV/0!	100%						
MÉDIA	#####							
META	100%							

2 0 1 9



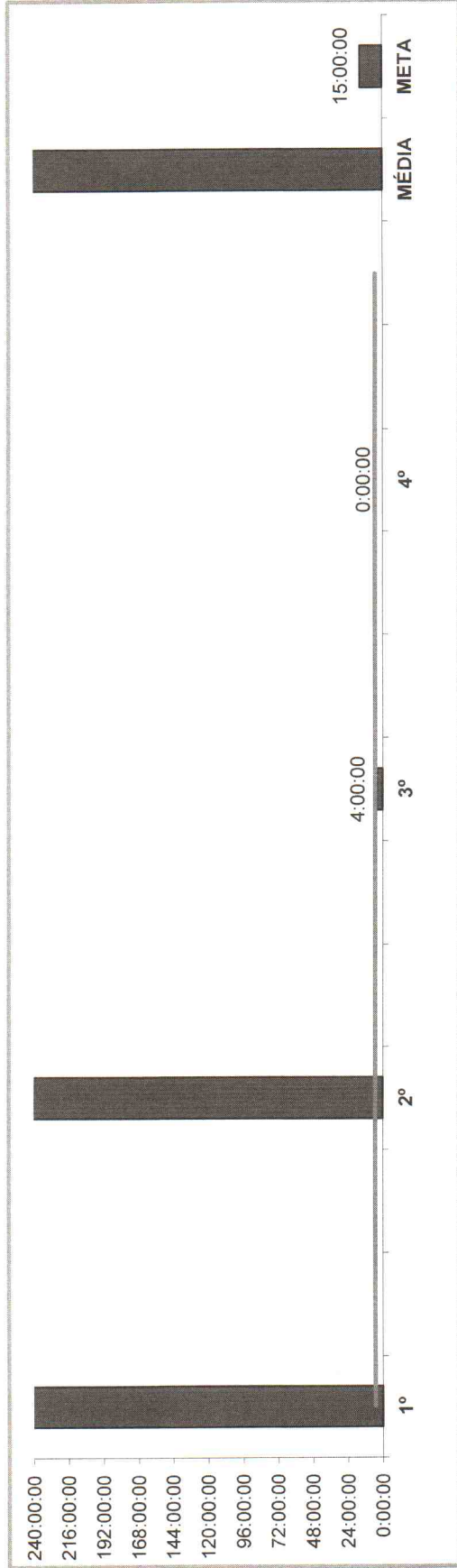


# H Treinamento - 2019

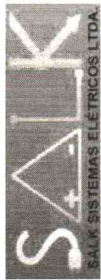
Frequência: Trimestral

Trimestre	HH Treinamento	Meta	Mês	HH Treinamento Mês	Ações	Responsável	Prazo	AÇÃO P/C
1º	474:00:00	5:00:00	J	40:00:00	Não aplicável (Meta alcançada)			
		5:00:00	F	42:00:00				
		5:00:00	M	392:00:00				
2º	2160:00:00	5:00:00	A		Não aplicável (Meta alcançada)			
		5:00:00	M	14:00:00				
		5:00:00	J	90,00				
3º	4:00:00	5:00:00	J	4:00:00				
		5:00:00	A					
		5:00:00	S					
4º	0:00:00	5:00:00	O					
		5:00:00	N					
		5:00:00	D					
MÉDIA	659:30:00							
META	15:00							

2 0 1 9

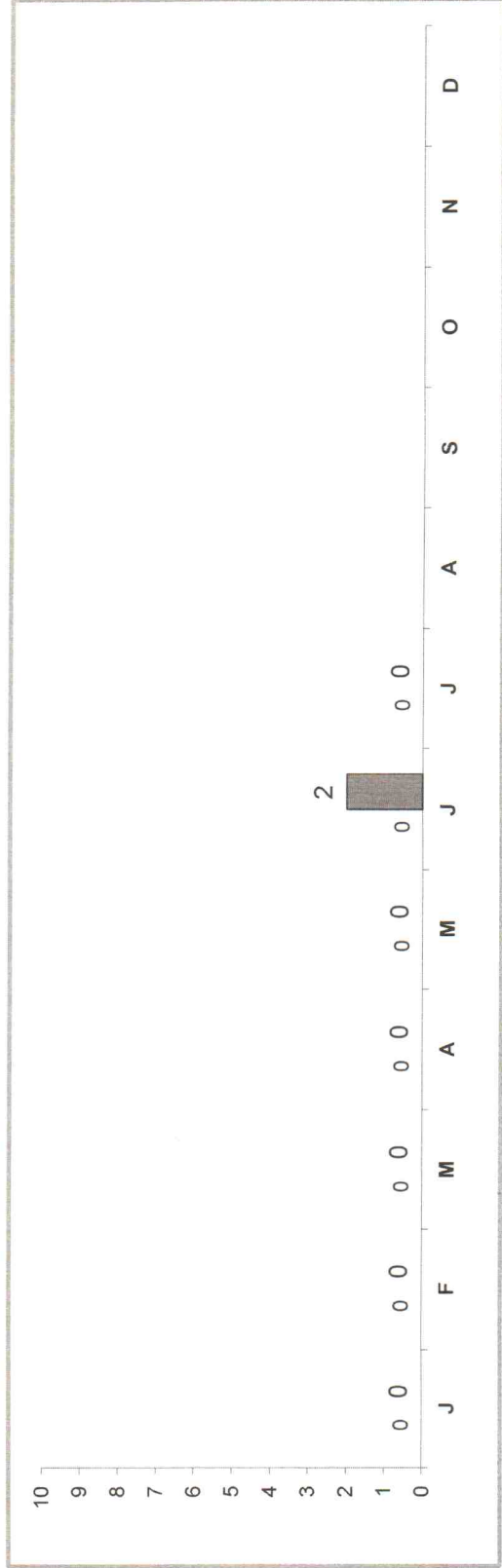






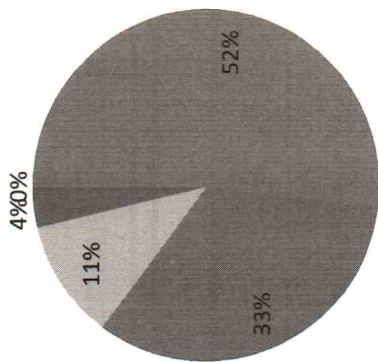
# Acidente de Trabalho - 2019

Mês	Acidente com Afastamento	Acidentes Sem Afastamento	Data do Acidente	Dias de Afastamento	Dias Úteis no Mês	Dias Sem Acidentes de Trabalho
2019						
J	0	0	NA	NA	22	22
F	0	0	NA	NA	19	19
M	0	0	NA	NA	21	21
A	0	0	NA	NA	21	21
M	0	0	NA	NA	21	21
J	0	2	NA	NA	21	21
J	0	0	NA	NA	23	23
A						
S						
O						
N						
D						
MÉDIA						
META	0	0				TOTAL
						148



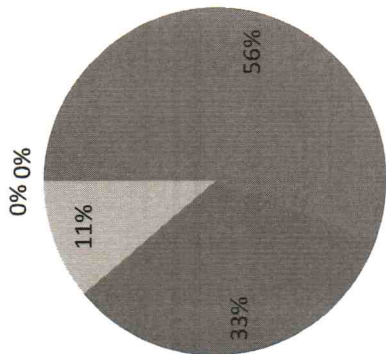
# PESQUISA SATISFAÇÃO COLABORADORES - 2018

## Condições de Trabalho Quanto à Segurança



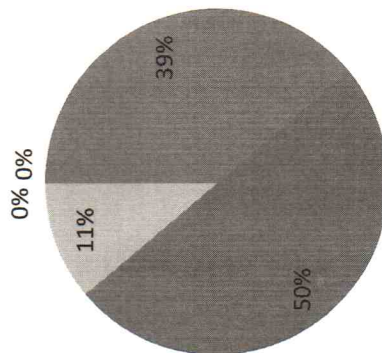
- 3 - (08 a 10)
- 2 - (06 a 07)
- 1 - (03 a 05)
- 0 - (00 a 02)
- NA - Não se Aplica

## Condições do Local de Trabalho



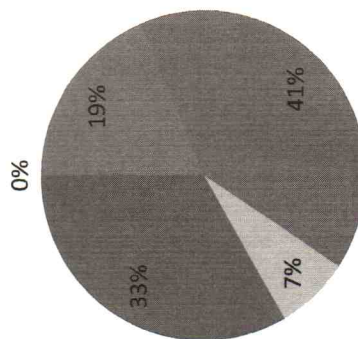
- 3 - (08 a 10)
- 2 - (06 a 07)
- 1 - (03 a 05)
- 0 - (00 a 02)
- NA - Não se Aplica

## Estrutura de Produção e de Apoio



- 3 - (08 a 10)
- 2 - (06 a 07)
- 1 - (03 a 05)
- 0 - (00 a 02)
- NA - Não se Aplica

## Relações Interpessoais Comunicação



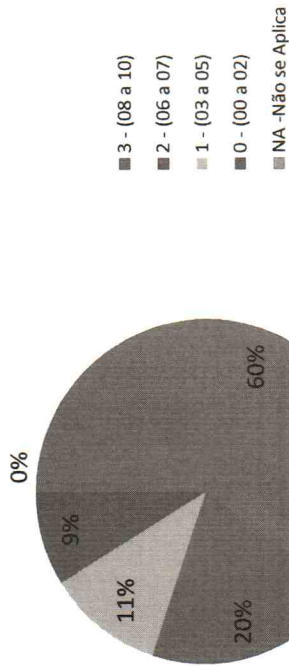
- 3 - (08 a 10)
- 2 - (06 a 07)
- 1 - (03 a 05)
- 0 - (00 a 02)
- NA - Não se Aplica



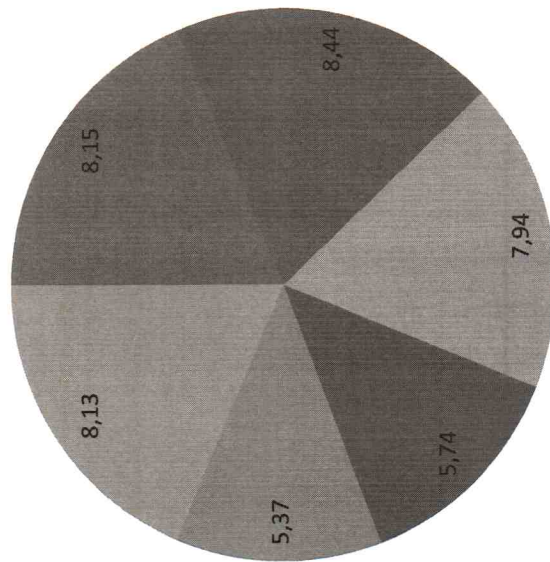
### Clima - Cultura Organizacional



### Satisfação em Relação à Remuneração Direta e Indireta



### Média de Pontos por Atributo



- Condições de Trabalho Quanto a Segurança
- Condições do Local de Trabalho
- Estrutura de Produção e de Apoio
- Relações Interpessoas - Comunicação
- Clima - Cultural Organizacional
- Satisfação em Relação à Remuneração Direta e Indireta