

De: 25 de setembro de 2018

From: September, 25th - 2018

A: 27 de setembro de 2019

To: September, 25th – 2019

Declaração de Apoio Contínuo

Continuous Support Declaration

27 de setembro de 2019

September 27, 2019

Aos interessados:

To whom it may concern

Tenho a satisfação de confirmar que Nogueira, Elias, Laskowski e Matias Advogados mantém seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

I am glad to confirm that Nogueira, Elias, Laskowski e Matias Advogados keeps its support to the Ten Principles United Nations Global Compact on Human Rights, Labor, Environment and Anti-Corruption.

Nesta comunicação anual sobre os progressos apresentamos nossas ações para aprimorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios à estratégia de negócio, cultura, ambiente de trabalho e operações diárias de nosso escritório.

In this annual report about progress, we present our actions to continuously improve integration to the Global Compact and its principles, to the business strategy, culture, working environment, and daily operations of our Law Firm.

Também nos comprometemos a divulgar os princípios do Pacto Global e compartilhar as informações sobre as atividades de nosso projeto *NELM Sustentável* (<http://www.nelmadvogados.com/nelm-sustentavel>) com os nossos colaboradores, clientes e parceiros, através de nosso site e de nossos diversos informativos, conforme explicado ao longo deste relatório.

We also commit to disseminate Global Compact Principles and share the information about the activities of *NELM Sustentável* Project (<http://www.nelmadvogados.com/nelm-sustentavel>) with our stakeholders, through our website and varied newsletters as explained in this report.

Atenciosamente,

Yours sincerely,



Eduardo Felipe P. Matias
Sócio/Partner

Princípios de Direitos Humanos	Human Rights Principles
<p>Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e</p> <p>Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos.</p>	<p>Principle 1: Business should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and</p> <p>Principle 2: make sure that they are not complicit in human rights abuses.</p>
<p>Avaliação, Política e Metas</p> <p>Tomando como base os princípios de acordos internacionais, como a Declaração Universal dos Direitos Humanos e o Pacto Universal dos Direitos Econômicos, Sociais e Culturais da ONU, nosso escritório se empenha para que todos os seus colaboradores sejam respeitados, cada qual com suas características e peculiaridades, não admitindo qualquer forma de discriminação, seja ela referente à idade, cor, gênero, religião, classe social ou outra escolha individual. Além disso, temos a preocupação de difundir os mesmos princípios entre nossos parceiros e clientes.</p> <p>Para efeitos deste relatório, incluímos nesta seção todas as ações relacionadas à promoção da responsabilidade social implementadas por nosso escritório.</p>	<p>Assessment, Policy and Goals</p> <p>Considering the principles in many international agreements, like Universal Declaration of Human Rights and UN's International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights etc., we give our best efforts to guarantee that everybody in the firm is respected, each with its own characteristics and peculiarities, without any kind of discrimination whether because of the age, race, sex, religion, social class or any other individual choice. Furthermore, we aim to spread these principles among our partners and clients. For the purposes of this report, we have included here all our projects related to Social Responsibility.</p>
<p>Implementação</p> <p>a) <u>Igualdade entre homens e mulheres</u>: O escritório declarou apoio à promoção da igualdade entre homens e mulheres, acolhendo os princípios de empoderamento das mulheres (WEP – Women's Empowerment Principles – http://www.weprinciples.org/) produzidos e disseminados pela ONU. Trata-se de uma iniciativa para alavancar a igualdade de gênero no mundo dos negócios, através de 7 passos. No mundo,</p>	<p>Implementation</p> <p>a) <u>Gender Equality</u>: NELM supports gender equality, embracing the Women's Empowerment Principles (WEP – Women's Empowerment Principles – http://www.weprinciples.org/) that had been elaborated and are being spread by ONU. The WEP is an initiative that aims to promote gender equality in the business world, through the implementation of seven steps.</p>

mais de 900 corporações já aderiram, e temos orgulho de fazer parte deste grupo.

b) Programa Semestral de Doação de

Sangue: O NELM mantém e atualiza o programa semestral de doação de sangue. Esse programa consiste no convite e organização de voluntários entre seus funcionários e colaboradores, clientes e demais parceiros, objetivando a doação de sangue, além de alertar e promover a conscientização da comunidade sobre a importância da Saúde.

As doações de sangue são realizadas periodicamente, sempre que possível coincidindo com datas importantes, como o Dia Mundial da Saúde, o Dia Nacional da Saúde e com a Semana Nacional de Doação de Sangue.

Este ano, foi realizada doação de sangue no hemocentro de São Paulo. No dia da doação, o colaborador doador é dispensado de suas atividades no escritório. Enviamos também um comunicado aos nossos clientes e parceiros, com o objetivo de incentivá-los a participar da iniciativa.

c) Doação de roupas: Em parceria com a

Fundação Julita, o escritório promove coleta constante de roupas e acessórios usados, que são destinados ao bazar da Fundação Julita, que revende os itens e utiliza os valores para a manutenção de suas obras sociais.

A Fundação Julita foi criada na década de 1950 e atende a pessoas carentes, de todas as idades, da região do Jardim São Luiz, na Zona Sul de São Paulo. A campanha é realizada em caráter

Worldwide, more than 900 corporations joined the idea and we are proud to be part of them.

b) Semester Blood Donation Program:

NELM holds a semiannual program of blood donation. This program consists on the invitation and organization of volunteers among our employees, collaborators, clients and other partners with the goal of donating blood, moreover spreading awareness to the community about the importance of health.

The donation occurs periodically, whenever is possible coinciding with important dates, such as the World Health Day, the National Health Day and the national blood donation week. This year, the blood donation has occurred at the São Paulo's Blood Centre. At the day of the event our collaborators are excused for their office duties. We also send a release to our clients and partners, in order to encourage them to participate in our initiative.

c) Clothes Donations: In collaboration

with the Julita Foundation, our firm promotes the constant collection of used clothes and accessories, which are intended for a permanent bazaar at Julita Foundation, which resells the items and uses the profits to maintain their philanthropic activities.

The Julita Foundation was founded in 1950 and helps people in need, of all ages, in the Jardim São Luiz region, in the

permanente, mantendo-se uma caixa de coleta em nosso escritório.

d) Cartilha de Segurança na Internet:

Estamos discutindo com entidades relacionadas ao tema a divulgação da Cartilha de Segurança na Internet desenvolvida pelo NELM, a fim de difundir esse conteúdo junto ao público alvo. Essa Cartilha conta com orientações sobre como prevenir os “crimes eletrônicos” direcionados às crianças, indicando as atitudes que podem ser tomadas pelos responsáveis e os canais de denúncia no caso de efetivação do crime.

e) Doação de Livros: Temos uma Campanha permanente de Doação de Livros. Fizemos uma parceria com a Abrinq, fundação voltada aos direitos da criança e adolescente, que possui diversas instituições carentes coligadas. Este ano, foi realizada a doação de 374 exemplares, entre os quais 224 livros com conteúdo educativo foram destinados ao Centro Assistencial Cruz de Malta e 150 ao Centro de Reciclagem.

f) Natal, Páscoa e Dia das Crianças Solidários: Em determinadas datas comemorativas os colaboradores do NELM se unem para doações à comunidade carente. No Natal de 2018 e na Páscoa de 2019, coletamos recursos financeiros e compramos brinquedos e mantimentos para doação na Casa de Caridade Jesus de Nazareth e João Batista, em São Paulo. Nas datas de entrega, os colaboradores se reuniram na

southern region of São Paulo. The campaign is held on a permanent basis, keeping a collection box in our office.

d) Internet Security Guidebook: We are discussing with entities related to the theme, the divulgation of the Internet Security Booklet developed by NELM, in order to spread this content to the target public. This booklet has guidelines on how to prevent “electronic crimes” targeted at children, indicating the attitudes that can be taken by those responsible and the reporting channels in case of crime.

e) Book Donation: We have a permanent Book Donation Campaign. We partnered with Abrinq, a foundation dedicated to the rights of children and adolescents, which has several associated needy institutions. This year, 374 copies were donated, of which 224 books with educational content were sent to the Centro Assistencial Cruz de Malta and 150 to the Recycling Center.

f) Solidarity actions at Christmas, Easter and Children's Day: On certain commemorative dates, NELM staff come together for donations to the needy community. At Christmas 2018 and Easter 2019, we collected financial resources and bought toys and groceries for donation to the Casa de Caridade Jesus de Nazareth e João Batista in São Paulo. On delivery dates, the staff gathered at this house of charity to spend

Creche para passar um tempo brincando com as crianças. Até o mês de outubro de 2019, coletaremos recursos financeiros e doações de brinquedos para as famílias e crianças atendidas pelo Projeto Força do Bem.

g) Urnas de cupons fiscais para o Instituto Verdescola: Passamos a manter em nosso escritório nesse período urnas para a coleta de cupons fiscais que são posteriormente utilizados pelo Instituto Verdescola para aproveitamento de crédito tributário. Este projeto de iniciativa do escritório foi posteriormente difundido a todas as empresas que estão sediadas no mesmo edifício, tendo sido instalada uma urna maior para coleta na recepção do prédio.

h) PROJETO dos ODS e Educar Direito: Após a participação em evento promovido pelo Pacto Global para apresentar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU para 2030 e a forma de apoio pelas empresas privadas, o NELM desenvolveu uma iniciativa envolvendo todos os colaboradores para que fossem sugeridos projetos em apoio às ODS. Realizadas algumas reuniões os projetos foram apresentados e votados, sendo eleito, o Projeto Educar Direito.

O objetivo do Educar Direito é apresentar aos jovens do ensino fundamental e médio disposições e conceitos da Constituição Federal do Brasil e da Teoria Geral do Estado, com objetivo de desenvolvimento de futuros cidadãos conscientes das questões relacionadas à sustentabilidade, cultura, educação e cidadania.

Com este projeto, o NELM pretende contribuir para a consecução do ODS 4 (Educação de Qualidade), mais

time playing with the children. Until October 2019, we will be collecting financial resources and toy donations for families and children assisted by the project Força do Bem.

g) Tax Coupons for Instituto Verdescola: We now keep in our office ballot boxes for the collection of tax coupons that are later used by the Verdescola Institute for tax credit. This Project, which started by initiative of NELM, was later disseminated to other companies located at the same building, including the main entrance of the building that now has a bigger ballot box installed at the its reception.

h) SDG and “Educar Direito” Projects: After participating in an event promoted by the Global Compact to present the UN’s Sustainable Development Goals for 2030 (SDG) and the different ways private companies can help to support these, NELM developed a project involving all its collaborators, which suggested different ways we could help support the SDG. After some meetings, all different projects were presented and submitted to a vote. In this election, “Educar Direito” (“Educating Right”) was chosen as the macro project that would be developed in order to achieve these goals, as described below.

The objective of the “Educar Direito” project is to present to young students (elementary and high school), the concepts of Brazil’s Federal Constitution and the General Theory of the State, with the intention of developing awareness on the issues related to sustainability, culture, education and citizenship.

especificamente a meta 4.7 desse ODS, que tem por objetivo o ensino do desenvolvimento sustentável, direitos humanos, entre outros temas referentes à cidadania global e valorização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável. O projeto Educar Direito também colaborará com a ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Fortes), especialmente a meta 16.3, que trata do desenvolvimento do Estado de Direito, garantindo o acesso à justiça para todos. Para tanto, os colaboradores do NELM têm produzido vídeo-aulas com duração de 2 a 3 minutos, com linguagem simples e imagens que tornem o material mais lúdico de modo a manter o interesse e atenção dos jovens. O objetivo é que esses vídeos sejam compartilhados com escolas, ONGs e, principalmente, nas redes sociais, visando atingir o maior número possível de pessoas.

Neste último ano, novos vídeos foram divulgados nas redes sociais do NELM e se encontram disponíveis no Youtube no canal do NELM: (<https://www.youtube.com/channel/UCsQ-7xyxzy2VupY7uK8x0Uw>)

Medição de resultados

A fim de ressaltar a importância do respeito aos Direitos Humanos, orientamos colaboradores, parceiros e clientes no sentido de observar os princípios do Pacto Global no desenvolvimento de suas atividades. Em caso de desrespeito ou descumprimento das referidas disposições, desde que devidamente comprovado e sem solução em prazo razoável, a relação entre o escritório e aquele que cometer o descumprimento deverá ser terminada. No mais, o incentivo à participação de projetos de voluntariado e doações integra a rotina do

With this project, NELM intends to contribute to the achievement of the SDG 4 (Quality Education), specifically to the goal 4.7 of this SDG, which aims to teach sustainable development, human rights, among other subjects related to citizenship, cultural diversity and culture's contribution to sustainable development. The project will also collaborate with SDG 16 (Peace, Justice and Strong Institutions), especially to the 16.3 goal, which deals with the development of the rule of law, and ensuring equal access to justice for all.

For this purpose, NELM's team has been producing video-lessons lasting 2-3 minutes, with simple language and images that make the material more playful in order to keep the interest and attention of young people. The goal is for these videos to be shared with schools, NGOs, and, especially, on social media, to reach as many people as possible.

Over the past year, new videos have been released on NELM social networks and are available on the NELM YouTube channel (<https://www.youtube.com/channel/UCsQ-7xyxzy2VupY7uK8x0Uw>).

Measurement of outcomes

Considering the importance of the respect for human rights, we guide our collaborators, employees, partners and clients to adopt Global Compact's the principles as guidelines for the development of their activities. In case of disrespect or breach of such principles, duly proven, the relation between NELM and the offender shall be terminated. The incentive to participate in these projects and donations integrates the routine of our firm and is made through releases in our newsletters and internal social media.

NELM e é realizado através dos meios de comunicação do escritório.

Internamente, temos como objetivo trabalhar na reestruturação das nossas políticas de governança corporativa e gestão de processos, para que possamos implementar, de maneira eficaz, mecanismos que nos possibilitem medir os resultados alcançados em relação a nossas ações de promoção da Responsabilidade Social.

Princípios do Trabalho

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório; Princípio

5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão.

Avaliação, Política e Metas

Considerando as políticas e diretrizes adotadas em acordos internacionais como a Declaração e Direitos da OIT, bem como aquelas adotadas pelo Direito do Trabalho Brasileiro, é garantido a todo colaborador a observância de seus direitos na contratação e no exercício de suas funções. Por este motivo, aos colaboradores é assegurada a remuneração proporcional ao padrão de vida considerado digno e condizente com a sociedade em que vivem, o que inclui a limitação razoável das horas trabalhadas, remuneração em feriados, direito ao repouso e lazer, que contribuem para a qualidade de vida de cada um e de suas respectivas famílias.

Procura-se assegurar ótimas condições de trabalho, com segurança, higiene e bem-estar, com disponibilização de planos de

Internally, our goal is to work on the restructuring of our Corporate Governance and Process Management policies, in a way that we can implement, even more effectively, tools that enable us to measure the results achieved in our projects related to Social Responsibility.

Labor Principles

Principle 3: Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;

Principle 4: the elimination of all forms of forced and compulsory labor;

Principle 5: the effective abolition of child labor; and

Principle 6: the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

Assessment, Policy and Goals

Considering the policies and guidelines adopted by international agreements such as the ILO Declaration of Rights, as well as those adopted by the Brazilian Labor Law, we guarantee to each one of our employees that those rights are always met, in the moment of their hiring and during performance of their duties. For this reason, employees are assured of compensation proportional to the standard of living considered worthy and consistent with the society around, without discarding the reasonable limitation of working, pay on holidays, right to rest and leisure that enhance the quality of life of and each of their respective families.

The working conditions offered are safe, hygienic and well-being, with provision of healthcare and nutrition, besides respecting the right to Maternity Leave, paid or with

saúde e alimentação, além da observância do direito à Licença Maternidade, remunerada ou acompanhada de benefícios adequados, com proteção especial às mães.

Além disso, dentro do espírito de adotar políticas de valorização de seus colaboradores, inclusive com objetivo de lhes propiciar maior tranquilidade e segurança financeira a longo prazo, o escritório contratou um plano de previdência privada para seus advogados, para o qual contribui mensalmente, independentemente de contribuição da parte destes últimos.

Acrescente-se aos benefícios concedidos a oportunidade de crescimento e desenvolvimento na própria empresa de acordo com as funções desempenhadas por cada um, com incentivos à busca do aprimoramento e novos aprendizados, por meio de políticas de colaboração financeira.

Com relação ao trabalho infantil, o escritório respeita a política de idade mínima para a contratação, inclusive, de estagiário/trainees.

Da mesma forma como no caso de eventual desrespeito aos Direitos Humanos, adotamos uma política de exigir de nossos fornecedores a observância das garantias trabalhistas, sob pena de, em não se aplicando uma medida corretiva no caso de descumprimento, haver a rescisão contratual (a Política de Compras Sustentáveis de nosso escritório, que se aplica a nossos fornecedores, está descrita mais abaixo, no item Princípios Anticorrupção).

Implementação

a) Home Office: Considerando a tendência de realização do trabalho em espaço alternativo ao escritório, tendo em vista diversos fatores como a preocupação com a qualidade de vida do colaborador, a mobilidade urbana e a necessidade de redução de emissão de gases de efeito

adequade benefits, with special protection for mothers, for a reasonable period.

Moreover, in the spirit of adopting policies that value staff members, including the objective of granting them long-term financial security, the Firm counts on private pension plan for its lawyers, to which it contributes monthly, regardless of the contribution of the latter.

Add to the benefits, the opportunity for growth and development in the company according to the functions performed by each, with incentives to search for improvement and new knowledge, through policies of financial assistance.

Regarding child labor, the firm respects the minimum age for hiring, including interns/trainees.

Regarding an eventual disrespect to Human Rights, NELM has adopted a policy to pass on to suppliers the need to respect labor rights and, failing to apply corrective action in case of default, the relation between NELM and the offender shall be terminated (the policy of sustainable purchases of our firm, which applies to our suppliers, can be found in the anti-corruption principle chapter below).

Implementation

a) Home Office: Considering the growing trend of working in an alternative office space, as well as various factors such as concern for the quality of life of the collaborators, urban mobility issues and the need to reduce greenhouse gas emissions, we continue to implement the “home office” policy, which is adopted by

estufa, continua sendo aplicado o “home office”, sendo autorizado aos colaboradores o trabalho em casa, uma vez por semana, o que tem trazido efeitos positivos.

b) Sala de Convivência: Em continuidade ao projeto de melhoria do ambiente de trabalho e a qualidade de vida de seus colaboradores, o NELM incentiva o uso de sala de convivência, seja com a renovação do mobiliário que gera maior conforto aos seus colaboradores e com a realização de eventos e comemorações, a fim de motivar o uso do ambiente informal onde os advogados, estagiários e demais colaboradores podem se reunir para conversar, dar uma pausa em seus afazeres diários e aumentar a integração entre as equipes. Essa sala é utilizada, também, para as confraternizações que passaram a integrar a rotina do escritório, mensalmente para celebrar os aniversários de seus colaboradores e em ocasiões como o dia do advogado.

c) Canal Direto NELM: Canal de comunicação anônima e sigilosa para que os colaboradores possam expressar suas sugestões, comentários e reclamações sobre o ambiente de trabalho, reforçando a nossa política institucional de proporcionar um ambiente de trabalho adequado.

d) NELMNET: Rede social de uso exclusivo dos colaboradores, que consiste em um sistema ágil de troca de informações profissionais, divulgação dos trabalhos em andamento bem como das ações desenvolvidas no âmbito do projeto NELM Sustentável, facilitando a comunicação interdisciplinar das equipes do escritório e aumentando o engajamento dos colaboradores.

our collaborators once a week, bringing positive results.

b) Living Lounge: Following through with the project to improve the work environment and the quality of life of its team, NELM encourages the use of its living room, either with the renovation of furniture that generates greater comfort for its team and with the holding of events and celebrations to motivate the use of the informal environment where lawyers, trainees and other collaborators can meet to talk, take a break from their daily chores, and increase team integration. This room is also used for social gatherings that have become part of the firm’s routine, monthly to celebrate the birthdays of their collaborators and on occasions such as Lawyer’s Day.

c) NELM Hotline: NELM keeps a hotline in order to allow our employees to express their suggestions, comments and complaints about the work environment, anonymously and secretly, reinforcing our institutional policy of propitiating and adequate work environment.

d) NELMNET: A social network for exclusive use of NELM’s team, which consists in a fast system for professional information exchange, dissemination of current projects and actions in the context of NELM Sustentável Project, facilitating the interdisciplinary communications among teams and increasing commitment of our employees.

- | | |
|--|---|
| <p>e) <u>Distribuição de Frutas</u>: A fim de estimular um estilo de vida e uma alimentação mais saudável, o NELM adotou uma política de distribuição diária de frutas variadas a seus colaboradores durante o expediente, em dois períodos, uma vez na parte da manhã e outra durante a tarde.</p> <p>f) <u>Ginástica Laboral</u>: Iniciativa que consiste na realização de exercícios em grupo que visam melhorar a postura, flexibilidade e qualidade de vida dos colaboradores. O encontro para realização destes exercícios ocorre uma vez por semana, na biblioteca do NELM, ministrado por colaboradores voluntários ao projeto, fato que também tem ajudado muito na integração.</p> <p>g) <u>Avaliação Semestral</u>: A avaliação semestral, que já era aplicada aos advogados do NELM, foi estendida a seus estagiários e demais colaboradores, com o objetivo de incentivar os colaboradores e motivar seu desenvolvimento pessoal e técnico.</p> <p>h) <u>NELM TALKS</u>: Esta iniciativa traz mensalmente ao escritório profissionais com larga experiência para tratar de assuntos diversos e sem relação com o mundo jurídico, a fim de compartilhar conhecimento e promover o desenvolvimento dos colaboradores, além de contribuir para a maior interação.</p> <p>i) <u>Recepção de Colaboradores</u>: Por meio desta iniciativa, criou-se uma estrutura e fluxo de procedimentos para receber e treinar os novos colaboradores, que recebem orientação de todos os</p> | <p>e) <u>Fruit Distribution</u>: In order to encourage a healthier diet and life style, NELM established a policy of daily fruit distribution to the employees during working hours, in two periods, in the morning and in the afternoon.</p> <p>f) <u>Labor Gymnastics</u>: This project consists on the performance of group exercises aimed at improving the posture, flexibility and quality of life of our employees. The meeting for these exercises occurs once a week, in NELM's library, ministered by volunteers to the project, fact that also has helped a lot in the team integration.</p> <p>g) <u>Semester Evaluation</u>: The half-yearly basis evaluation, which was already applied to NELM lawyers, was extended to its interns and other employees, with the objective of encouraging the staff and motivating their personal and technical development.</p> <p>h) <u>NELM TALKS</u>: This initiative brings, once a month, professionals with extensive experience to deal with diverse issues unrelated to the legal world, in order to share knowledge and promote the development of NELM's collaborators, and contribute to greater interaction.</p> <p>i) <u>Onboarding of Collaborators</u>: This initiative aims to to create a structure and flow of procedures to receive and train new lawyers, trainees and employees, who receive guidance from all firm's departments, including the initiatives of</p> |
|--|---|

departamentos do escritório, inclusive as iniciativas do projeto NELM Sustentável, a fim de proporcionar uma melhor adaptação e engajamento.

j) Convênios NELM: Foram criadas diversas parcerias com instituições de ensino, academias, restaurantes e prestadores de serviços com o escopo de proporcionar vantagens e benefícios na contratação de serviços pelos colaboradores.

k) Bolsa de Estudo: O NELM contribui para a especialização dos seus advogados. Semestralmente são avaliadas solicitações dos advogados para a realização de cursos de especialização que são parcialmente subsidiados pelo NELM, a fim de incentivar o desenvolvimento técnico e pessoal dos colaboradores.

Medição de resultados

Ainda existem muitas medidas a serem adotadas nesta área, procurando tornar nosso ambiente de trabalho cada vez melhor. O escritório está certo de que a adoção do "home office" e a ginástica laboral asseguram melhoria da qualidade de vida aos seus adeptos. Além disso, a criação de mecanismos permanentes que nos permitam colher opiniões de nossos colaboradores com mais frequência aumentou a transparência e a legitimidade de nossas decisões.

Princípios Ambientais

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

NELM Sustentável project, in order to provide better adaptation and engagement.

j) NELM Partnerships: Many partnerships were created with educational institutions, gyms, restaurants and service providers, which is intended to provide benefits and advantages to employees in contracting such services.

k) Scholarship: NELM contributes to the improvement and specialization of its lawyers. Every six months the lawyers who are interested in starting a new specialization course can submit a request that is later evaluated, and if approved the tuition is partially subsidized by NELM.

Measurement of outcomes

There are still many implementations to be made to fill the gaps in labor relations. We are certain that the adoption of the "home office" and workplace exercise already improved the quality of our employees' lives. In addition, permanent tools that allowed us to collect employees' opinions more frequently increased the transparency and legitimacy of our decisions.

Environmental Principles

Principle 7: Business should support a precautionary approach to environmental challenges;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e
Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agridem o meio ambiente.

Avaliação, Política e Metas

Destacamos, não só para nossos colaboradores, como também para nossos clientes e demais pessoas de nossa comunidade e de nosso condomínio, a importância da economia de recursos naturais e preservação do meio ambiente.

Internamente, adotamos políticas que procuram reduzir, reutilizar e reciclar os nossos materiais de escritório, garantindo que os resíduos possam ser assimilados pelos sistemas ecológicos. Priorizamos, em nossos materiais de papelaria, o uso de papel certificado e adotamos políticas internas no sentido de encorajar nossos colaboradores a praticarem ações que reduzam o consumo de papel e materiais plásticos, como copos descartáveis – que não são utilizados no escritório, que distribuiu canecas com o logo do NELM Sustentável –, assim como priorizar o uso consciente de água e de energia elétrica.

Além disso, o NELM apoia o movimento Coalizão Brasil Clima, Florestas e Agricultura, a iniciativa *Caring for Climate*, do Pacto Global e a Iniciativa Empresarial em Clima (IEC), sendo signatário do *“Posicionamento Empresarial sobre Precificação de Carbono no Brasil”*.

O NELM integra o Grupo Temático Energia e Clima da Rede Brasil do Pacto Global, que tem como objetivo fomentar a discussão sobre o tema e constituir projetos que favoreçam a eficiência energética, a utilização de energias renováveis, a precificação do carbono e outras ações que colaborem para o desenvolvimento da sustentabilidade na vida em sociedade.

Principles 8: Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and
Principle 9: Encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

Assessment, Policy and Goals

We promote, not only for our collaborators but also for our clients, other people from the community and companies also headquartered in our building, the importance of saving natural resources and preserving the environment.

Internally, we have adopted policies that seek to reduce, reuse and recycle our office supplies, ensuring that waste can be assimilating by ecological systems. We prioritize, in our stationery materials, using only certified paper and adopt internal policies to encourage our collaborators to practice actions that reduce the consumption of paper and plastic products, such as disposable cups, as well as prioritize the conscious use of water and electricity.

In addition, NELM remains supporting the Coalizão Brasil Clima, Florestas e Agricultura (Coalition Brazil Climate, Forest and Agriculture), the initiative *Caring for Climate* of the Global Compact and the Business Climate Initiative (IEC), being a signatory of its *“Corporate Position on Carbon Pricing in Brazil”*.

NELM integrates, also, a thematic group of Brazilian Global Compact about Energy and Climate, which is meaning to influence society and encourage the discussion of this topic in the search of new projects on energy efficiency, renewable energies, carbon pricing and other related to the 10 guiding principles of Global Compact, in order to guarantee a sustainable community life.

Implementação

- a) Gestão do uso de água: Dada a situação de escassez enfrentada há pouco no estado de São Paulo, permanece a campanha envolvendo não apenas nossos colaboradores, mas também o condomínio, de incentivo ao consumo consciente da água, substituição dos sistemas de descargas e torneiras com controle do fluxo de água.
- b) Coleta Seletiva: Continuamos aplicando a coleta seletiva de resíduos (lixeiras de papel, metal, plástico e orgânico estão distribuídas nos andares do escritório), para combater os problemas causados pela produção excessiva de lixo. Neste ano, também passamos a coletar tampinhas e cápsulas de café a fim de possibilitar o descarte correto destes materiais.
- c) Redução de Impressões: Outro ponto a que demos continuidade é aquele relacionado à redução do número de impressões, visando evitar o consumo de papel e energia. Nesse sentido, implantamos a política da impressão frente e verso. Com a aprovação da compra de um monitor de computador adicional para cada estagiário – os advogados já contavam com dois monitores –, conseguimos reduzir o consumo de papel, otimizando o trabalho, tendo em vista que, tendo duas telas para acompanhar processos, contratos e afins, não é necessária a impressão desnecessária.
- d) Projeto de Lei – Asfalto Ecológico ou Asfalto Borracha: Pneus inservíveis:

Implementation

- a) Management of water use: Given the water shortage suffered by the State of São Paulo in the last few years and the acknowledgment of the scarcity of the planet's fresh water supply, NELM implements, in a uninterrupted manner, campaigns promoting a conscious consumption of water, in order to reduce water consumption in our facilities.
- b) Selective Collection: NELM keeps its selective collection program (trash bins for paper, metal, glass, plastic and organic residues are available in our facilities), in order to address the issues caused the excessive garbage production
- c) Printing Reduction: There is a constant concern regarding the reduction of impressions, with a biannual evaluation of the entire amount printed by each employee and the possible adjustment of workflows that imply in the reduction of such consumption. Among the policies applied, is the installation of an additional monitor for almost all employees. In 2017, a legal booklet was developed, guiding the employees in the preparation of concise and minor documents, including the use of the verse.
- d) Draft Bill – Ecological Asphalt or Rubber Asphalt We developed and delivered to a

Elaboramos e entregamos a um deputado estadual projeto de lei que incentiva o descarte consciente de pneus cuja vida útil terminou. Atualmente, os pneus inservíveis são descartados, muitas vezes, de maneira errada, causando um desequilíbrio ambiental e ecológico, além de contribuir com a proliferação do mosquito *Aedes aegypti*, causador da dengue. Segundo esse projeto de lei, para as novas pavimentações e construções de ruas e estradas (primeiramente em âmbito estadual), as concessionárias devem utilizar asfalto ecológico (também conhecido como asfalto borracha). O custo é em torno de 20% mais caro que o asfalto normal, porém, a durabilidade é entre 30% e 40% maior. Sendo assim, além de ser mais econômico, população é mais sustentável.

e) Posts sobre sustentabilidade: Através de e-mails semanais, o NELM envia aos seus colaboradores uma série de dicas relacionadas a práticas sustentáveis (descarte de materiais, economia de energia, etc.) que podem ser utilizadas no dia-a-dia a fim de reafirmar o nosso compromisso com a conscientização e proteção ao meio ambiente.

f) Limpeza de Praia: em datas pré-estabelecidas, os colaboradores do NELM se unem para participar do “Projeto de Limpeza de Praia” organizado pelo Instituto Mar Azul, com o objetivo de recolher os lixos descartados inadequadamente na praia da cidade de Santos, no estado de São Paulo, e promover a conscientização da população. Após a coleta é realizada contagem, pesagem e identificação dos resíduos recolhidos.

state representative a draft bill to incentive the conscious dispose of used tires. Nowadays the unusable tires are disposed improperly, causing environmental unbalance and contributing to the proliferation of the mosquito *Aedes aegypti*. According to the draft, new paving, street constructions and concession companies must use ecologic asphalt (also known as rubber asphalt). The cost is 20% higher but the durability is between 30% to 40% higher if compared to normal asphalt. Thus, in addition to being cheaper, it is more sustainable.

e) Posts about Sustainability: weekly e-mails are sent by NELM to its collaborators, with various tips related to sustainable practices (such as waste disposal, saving energy, etc.) that can be used on a daily basis, in order to reaffirm our commitment with conscientization and protection of the environment.

f) Beach cleaning: on pre-established dates, NELM’s staff gets together to participate on a Project to clean some beaches located in Santos city, organized by the “Mar Azul” Institute. In such opportunity, we collect trash that had been thrown away incorrectly on the beach, bringing also more conscientization to the population. After the work is done, the participants weigh the trash and classify it.

Medição de resultados

Estamos felizes com os avanços pontuais que conseguimos quantificar, como a redução significativa no número de impressões e, conseqüentemente, no consumo de papel e tinta, o consistente número de equipamentos encaminhados para o descarte consciente e a destinação do lixo produzido à coleta seletiva.

Princípios Anticorrupção

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.

Avaliação, Política e Metas

Nos certificamos de que nenhum dos serviços por nós prestados para os clientes esteja relacionado a qualquer ato de corrupção. Ademais, procuramos sempre nos assegurar de que os produtos por nós utilizados tenham igual fiscalização quanto a sua origem.

Esses princípios fazem parte do Código de Ética da OAB – Ordem dos Advogados do Brasil, entidade de classe à qual o NELM está vinculado e é seguido pelo escritório. Além disso, nos preocupamos com a adoção destes e de outros princípios relacionados ao desenvolvimento sustentável, por nossos colaboradores e parceiros, razão pela qual instituímos uma Política de Compras Sustentáveis, como se verá a seguir.

Measurement of outcomes

We recognize there are still gaps to be addressed regarding the policies to monitor and assess the performance of our environmental actions that cannot currently be measured in a concrete and effective way. For this reason, we are focusing on the restructuring of our Corporate Governance Policies and Management Processes, so that we can implement, more effectively, tools that enable us to measure the results achieved regarding our Policies for Environmental Preservation.

Anti-Corruption Principles

Principle 10: Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

Assessment, Policy and Goals

We make sure that none of the services rendered by us before our client is in favor of any act of corruption. Moreover, we always try to make sure that the products we use are the same oversight, as to its origin.

These principles are part of “Código de Ética da OAB – Ordem dos Advogados do Brasil”, professional association which the firm is linked to. Besides, we are concerned with the adoption of these and other principles related to the sustainable development for our employees and partners, which is why it instituted a Sustainable Procurement Policy, as will be seen below.”

Implementação

a) Política de Compras Sustentáveis: A fim de exercer um papel de multiplicador de políticas sustentáveis, o NELM possui uma política de compras aplicáveis a todos os bens que são adquiridos e para todos os fornecedores de serviços que trabalham diretamente para nosso escritório. A Política de Compras Sustentáveis do NELM foi elaborada de acordo com princípios e diretrizes de reputadas organizações, e está dividida em 5 seções: Princípios; Condutas Internas; Seleção dos Fornecedores; Características do Produtos; e Processo de Compra. São valores adotados nas Compras a serem realizadas pelo NELM: *Fair Trade*, assim entendida a perenidade das relações com os fornecedores e os custos dos produtos, Proteção Ambiental, Combate à Corrupção, Erradicação do Trabalho Infantil e Escravo, Combate à toda forma discriminação, Multiplicação pela cadeia de subfornecedores.

Medição de resultados

Este projeto, que se encontra completamente implementado, é avaliado periodicamente para verificar eventual necessidade de adaptações e/ou alterações.

DISPOSIÇÕES FINAIS

No decorrer do último ano, nosso escritório exerceu a importante função de “advocacy” perante nossa comunidade – colaboradores, clientes e parceiros – e na sociedade em geral quanto aos princípios do Pacto Global, entre eles aqueles relacionados ao combate à corrupção.

Implementation

a) Sustainable Purchasing Policy: With characteristic multiplier of Sustainability, NELM has a purchasing policy applicable to all items acquired and service providers who work directly for NELM. The Sustainable Purchasing Policy was developed in accordance with the principles of the most reputed global organizations in Sustainability, guided by the principles adopted by Fairtrade Organization and is divided in 5 sessions: Principles; Internal ducts; Selection of Suppliers; Characteristics of the products; and Purchasing Process.

These as the values adopted in purchases to be made by NELM: Fair Trade, comprehending the continuity of relations with suppliers and the costs of products, Environmental Protection, Anti-Corruption, Child and Slave Labor Eradication, Fight against every kind of discrimination; Multiplication by subcontractors chain.

Measurement of outcomes

This project is completely implemented in our purchasing processes and the evaluation of its results is done periodically to evaluate any need for adjustments or changes

FINAL DISPOSITIONS

Over the last year, our firm promoted the advocacy to the community – employees, clients and partners - and society in general on the principles the Global Compact, among which are worth mentioning those connected to the fight against corruption.

Para divulgação de suas iniciativas, nosso escritório conta com mecanismos internos e externos, quais sejam:

- a) Internos: além do mencionado NELMNET, o escritório conta com manual com informações gerais, que contém desde dados práticos sobre o dia a dia profissional, visando facilitar a ambientação de novos colaboradores, até explicações sobre o projeto NELM Sustentável e sobre a adesão do escritório aos princípios do Pacto Global, bem como sobre a missão, visão e valores por nós adotados, que incluem o compromisso com a ética e com a responsabilidade social.
- b) Externos: nosso escritório conta com três informativos diferentes: um mensal, de caráter geral, denominado Argumento; outro de caráter excepcional, denominado NELM Informa, que alerta para novidades jurídicas que interessem a nossos clientes e *stakeholders*; e outro destinado apenas a divulgar as atividades empreendidas no âmbito de nosso projeto NELM Sustentável. Além disso, o NELM conta com páginas nas principais redes sociais, como Facebook (<https://www.facebook.com/nelmadvogados/?ref=bookmarks>), LinkedIn (<https://www.linkedin.com/company/nelm/>), e Instagram (<https://www.instagram.com/nelmadvogados>), nas quais periodicamente divulga conteúdo relacionado à sustentabilidade.

Over the last year, our firm promoted a relevant advocacy practice to our community – collaborators, clients and partners – and to the whole society regarding the principles of the Global Compact, especially with those related to the fight against corruption. To spread its initiatives, our firm has internal and external mechanisms, which are:

- a) Internal: in addition to the aforementioned NELMNET, the firm has a guidebook with general information, which contains practical data of the daily
- b) External: our firm has three different newsletters: a monthly one, of a general line, called “Argumento” (Argument); another one of exceptional line, called “NELM Informa” (NELM Informs), which alerts to legal news that concern to our clients and partners; and the last one designed only to disclose the activities performed within the scope of our NELM Sustentável Project. In addition, NELM has pages on main social networks, such as Facebook (<https://www.facebook.com/nelmadvogados/?ref=bookmarks>), LinkedIn (<https://www.linkedin.com/company/nelm/>), and Instagram (<https://www.instagram.com/nelmadvogados/>), in which is periodically released content related to sustainability.

Durante este período, diversas vezes nossos informativos serviram para divulgar iniciativas do Pacto Global ou outras relacionadas aos princípios por este defendidos, além da mencionada divulgação da iniciativa Educar Direito em canal no YouTube. O NELM, ainda, fortaleceu o uso das mídias sociais para exercício da *advocacy*, sobretudo, por meio de seu *website* e dos perfis do NELM no Facebook, LinkedIn e Instagram, onde vem sendo realizada uma série de postagens de divulgação dos ODS da ONU (ver exemplo: <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6445633299913154560>)

Esses informativos passam por permanente aperfeiçoamento, com a premissa de permanecermos cada vez mais próximos dos leitores, em constante alinhamento às nossas políticas. Pensando nisso, em decorrência do 10º aniversário do NELM, em setembro de 2018, foi realizada atualização do *website* do escritório e da respectiva identidade visual. O novo *website* (www.nelmadvogados.com) conta com seção específica sobre o NELM Sustentável, que destaca a adesão ao Pacto Global da ONU e seus princípios.

Ainda, o NELM destacou no novo website sua Missão, Visão e Valores, reforçando o compromisso do escritório e de seus colaboradores com a ética, a sustentabilidade e a responsabilidade social.
<http://www.nelmadvogados.com/home>

During this period, our newsletters have been used several times to disclose Global Compact initiatives or others related to its principles, in addition to the aforementioned dissemination of the initiative “Educar Direito” in our YouTube channel. NELM also intensified the use of social media to exercise *advocacy*, especially through its website and NELM’s profiles on Facebook, LinkedIn and Instagram, where a series of postings have been made to disseminate the UN’s SDG (for instance:

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6445633299913154560>).

These newsletters are submitted to continuous improvement, with the premise of remaining closer to the readers, in constant alignment with our policies. With this in mind, as a result of the 10th anniversary of the NELM, in September 2018, the website of the firm and its visual identity were updated. The new website (www.nelmadvogados.com) has a specific section of NELM Sustentável, which highlights adherence to the UN Global Compact and its principles.

Finally, NELM highlighted in its new website its Mission, Vision and Values, reinforcing the commitment of the firm and its collaborators to ethics, sustainability and social responsibility.