

N°01
2019

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD



Yumbel 236, Copiapó, Chile, Casa Matriz.



52 2 217952



atacama@gedes.cl
www.gedes.cl



Índice

| | |
|--|-----------|
| Acerca de este reporte | 2 |
| Mensaje del Gerente General de GEDES | 3 |
| Acerca de GEDES | 4 |
| Hitos a lo largo de nuestra historia | 5 |
| Mapa Oficinas | 8 |
| Algunas cifras importantes | 9 |
| Nuestros colaboradores | 9 |
| Nuestros Clientes | 9 |
| Comunidad y Medioambiente | 9 |
| Impacto en Regiones | 10 |
| Gobierno Corporativo | 16 |
| Organigrama General | 17 |
| Organigrama Comité Ejecutivo | 18 |
| Ética y Cumplimiento | 19 |
| Propósito | 19 |
| Misión | 19 |
| Visión | 19 |
| Valores | 20 |
| Nuestros servicios | 23 |
| Desarrollo Territorial | 23 |
| Emprendimiento e Innovación | 24 |
| Responsabilidad Social Empresarial | 25 |
| Capital Humano y Social | 26 |
| Aseguramos la calidad de nuestros servicios | 27 |
| Relación con Grupos de Interés | 28 |
| Asociaciones y Participaciones | 30 |
| GEDES, Empresa B Certificada | 31 |
| Objetivos de Desarrollo Sostenible | 33 |
| Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible | 35 |
| Nuestros Trabajadores | 40 |
| Beneficios para nuestros colaboradores | 40 |
| Seguridad y Salud Laboral..... | 42 |
| Capacitaciones y Formación | 44 |
| Diversidad e Inclusión | 45 |
| Nuestro Compromiso con las Comunidades | 45 |
| Nuestro Compromiso con el Medioambiente | 46 |



Razón social: GEDES Consultores Ltda.

Nombre de fantasía: GEDES

R.U.T. 77.928.160-4

Sitio web: <https://gedes.cl>

Contacto: atacama@gedes.cl

Dirección Oficinas de la empresa

REGIÓN DE ANTOFAGASTA

OFICINA ANTOFAGASTA

Dirección: Psj. Carrera 885
Correo: antofagasta@gedes.cl
Fono: 55 2 897661

OFICINA PTI ANTOFAGASTA

Dirección: Psj. Carrera 885
Correo: comunicaciones@ptilogistica.cl
comunicaciones@ptienergia.cl
Fono: 55 2 865885

REGIÓN DE ATACAMA

OFICINA COPIAPÓ

Dirección: Yumbel 236, Copiapó
Correo: atacama@gedes.cl
Fono: 52 2 217952

OFICINA VALLENAR

Dirección: Brasil 960, Vallenar
Correo: vallenar@gedes.cl
Fono: 51 2 2618895

REGIÓN DE COQUIMBO

OFICINA LA SERENA

Dirección: Vicente Huidobro 247
Correo: coquimbo@gedes.cl
Fono: 51 2 674500

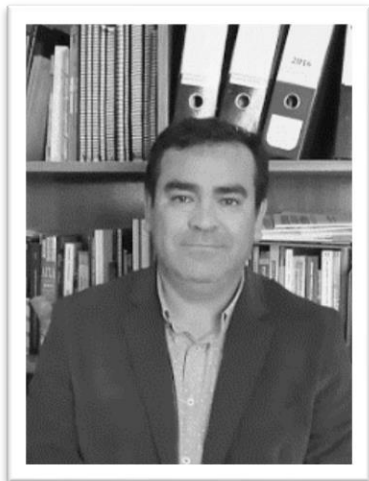
OFICINA OVALLE

Dirección: Independencia 257
Correo: ovalle@gedes.cl
Fono: 53 2 652370



Ante dudas y/o sugerencias, en relación con el contenido de este informe, por favor dirijase a atacama@gedes.cl

Acerca de este reporte



Este es nuestro primer Reporte de Sostenibilidad de GEDES (RSG), que se elaboró siguiendo los Estándares de Reportes del Global Reporting Initiative, en concordancia con la opción de esta metodología. A través de este RSG la empresa da cuenta de los resultados de su gestión económica, social y medioambiental del año fiscal 2018.

Así mismo, este RSG permite cumplir con la Comunicación de Progreso de pacto Global de las Naciones Unidas (COP) y el compromiso de la organización con los 10 principios que éste define, esto es; fortalecer los derechos humanos, ISO normas laborales, la protección del medioambiente y la lucha contra la corrupción.

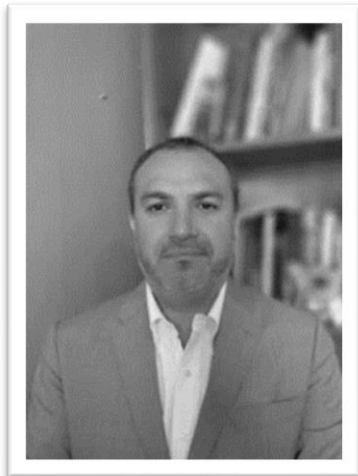
Este documento, sintetiza las operaciones de GEDES como agencia de desarrollo territorial, fomento e innovación en el Norte de Chile, siendo además el puente entre el mundo público a través de las agencias de fomento productivo del Estado de Chile y su oferta disponible en temas de fomento al emprendimiento, competitividad, empresa e innovación, y el mundo privado representado por emprendedores y empresas de diferentes tamaños.

Claudio Albrecht Ossandón

Subgerente

calbrecht@gedes.cl

Mensaje del Gerente General de GEDES



Como primer informe de sostenibilidad, comienzo estos párrafos diciendo que, hemos asumido un compromiso de triple impacto desde la creación de nuestra empresa, pero, al igual que muchas otras, ‘no sabíamos el impacto que generábamos’. Dentro de nuestros procedimientos tenemos relaciones con un sinnúmero significativo de proveedores, instituciones públicas, colaboradores, y tenemos una gran influencia con emprendedores, micro, pequeños, medianos y grandes empresarios, a quienes día a día apoyamos en la implementación de políticas públicas relacionadas al fomento productivo para que sus emprendimientos y empresas puedan mejorar su competitividad. Es, ésta la principal razón de involucrarnos concretamente en los temas de territorio y país, donde nuestro quehacer toma real sentido con un impacto social, medioambiental y económico.

El hacer negocios sostenibles no solo debe ser una declaración, si no también practicarlo y enseñarlo, en este caso, con nuestro público objetivo; los emprendedores y empresarios del norte de Chile.

Satisfactoriamente, cada año hemos ampliado la atención a más emprendedores y empresarios. La demanda por parte de nuestros clientes nos ha obligado a abrir nuevas oficinas para así lograr un mayor alcance, y cada vez la solicitud de servicios nos permite proyectar en un mediano y largo plazo, la posible apertura de más oficinas en otras regiones del país. En el corto plazo, nuestro propósito es consolidarnos en las tres regiones que tenemos operaciones. Esto es, Antofagasta, Atacama y Coquimbo.

Así mismo, nuestra incorporación a alianzas a nivel nacional y global nos permite acceder a relaciones de alto alcance en temas de sostenibilidad, con mediciones de indicadores y verificadores concretos, lo que significa asumir estos desafíos con más seriedad. Hoy en día, la sostenibilidad es un tema país, un tema mundial y se ha transformado en un muy buen negocio, además es una tremenda oportunidad para que podamos influir en los emprendimientos y empresas de distintos tamaños para que sea incorporada a su cadena de valor. La competitividad y la apertura comercial nos instan a que esto se incluya en todos los niveles empresariales y también en el estado.

Roberto Cervela Hernández

Gerente General GEDES

rcervela@gedes.cl

ACERCA DE GEDES

HITOS A LO LARGO DE LA HISTORIA

NACE GEDES

En la Región de Atacama, Ciudad de Copiapó.



2002

FOSIS Y SERCOTEC

Comenzamos a trabajar apoyando la implementación políticas públicas de fomento con emprendedores y microempresarios y empresas de menor tamaño.



2003

ABRE SU PRIMERA SUCURSAL

En la Región de Atacama, Ciudad de Vallenar.



2005

PATROCINADOR CORFO

Apoyamos a emprendedores disruptivos en la línea de Capital Semilla

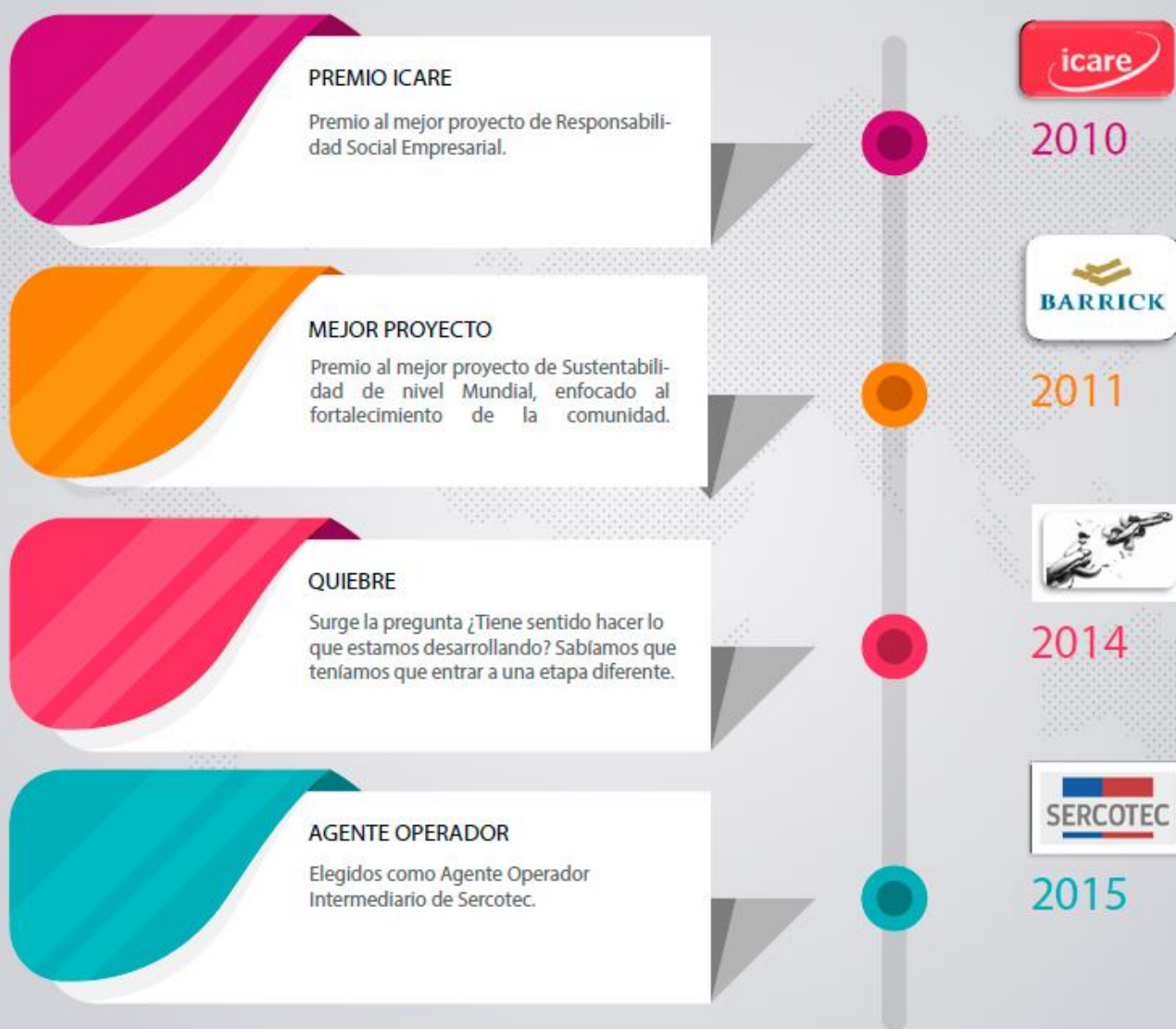


2007

2002 - 2007



HITOS A LO LARGO DE LA HISTORIA



2010 - 2015

HITOS A LO LARGO DE LA HISTORIA

ALUVIÓN ZONA NORTE

Primer efecto del cambio climático en la Región de Atacama. Llueve en el Desierto más árido del mundo, dejando una tremenda catástrofe.



2015

ENCUENTRO INSPIRADOR POST ALUVIÓN 25 M.

2015 Región Atacama Asumimos la reconstrucción de las empresas afectadas por el aluvión.



2015

CERTIFICACIÓN B

GEDES es Certificada como Empresa B.



2016

AGENTE OPERADOR CORFO

Premio al mejor proyecto de Sustentabilidad a Nivel Mundial, enfocado al fortalecimiento de comunidades y emprendimientos cercanos a las áreas de impacto directo de proyecto.



2017

2015 - 2017

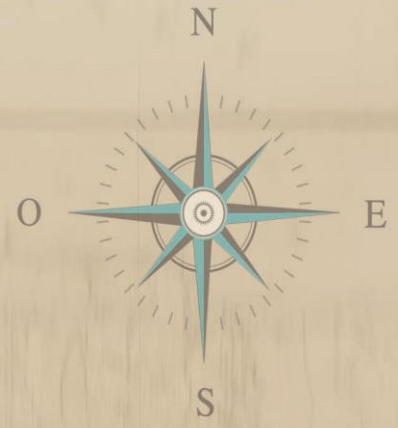


HITOS A LO LARGO DE LA HISTORIA



2017 - 2019

Mapa de Oficinas



REGIÓN DE ANTOFAGASTA

Antofagasta

Chañaral

REGIÓN DE ATACAMA

Copiapó

Vallenar

REGIÓN DE COQUIMBO

La Serena

Ovalle

Presente en el Norte de Chile

REGIÓN METROPOLITANA

Santiago



Algunas cifras importantes

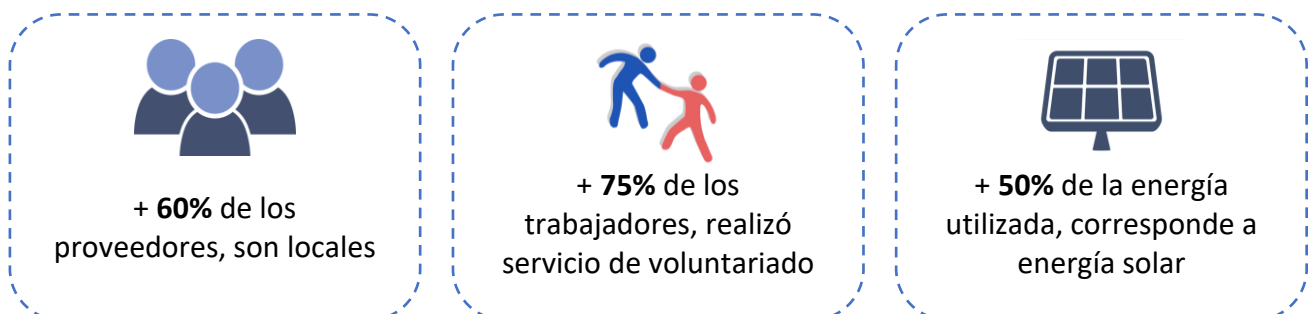
GEDES marca presencia en Chile, con seis oficinas a lo largo del país, conformando un equipo de más de 50 profesionales de distintas áreas, ingeniería, economía productiva y ciencias sociales, con una cobertura en el Norte de Chile y parte del territorio nacional.

Desde su creación, se han atendido a más de 10.000 empresarios y emprendedores del norte de nuestro país, dando soluciones integrales en el ámbito del Desarrollo Territorial, que apuntan fuertemente en la línea económica, a través del Fomento Productivo, Innovación y Emprendimiento.

Nuestros colaboradores



Comunidad y Medioambiente





Impacto con Regiones

Durante el último año, GEDES, en su rol de Agente Operador Intermediario de CORFO y SERCOTEC, ejecutó 203 programas, mediante los cuales, fueron cofinanciados más de 2.456 proyectos distribuidos en tres regiones (Antofagasta, Atacama y Coquimbo) del norte de nuestro país.

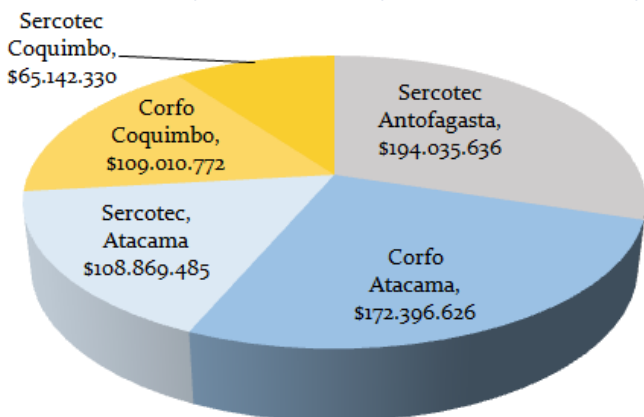
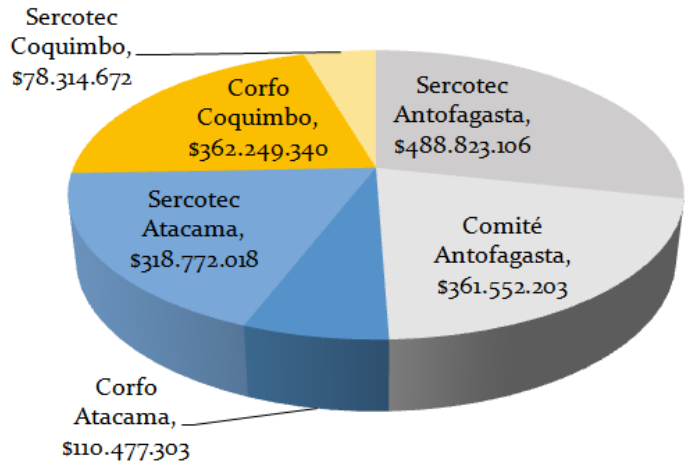
+ 900 empleos

directos generados a partir de proyectos cofinanciados



+\$1.700 millones

invertidos en bienes, tales como: maquinarias, infraestructura, vehículos, materias primas, etc. Requeridos por los emprendedores y empresarios para el desarrollo de sus proyectos.



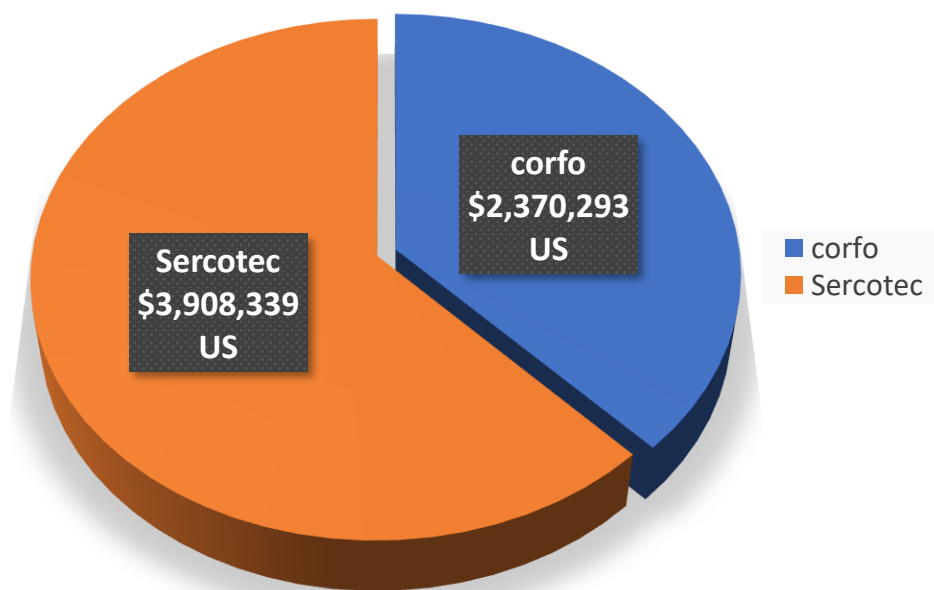
+\$600 millones

invertidos en intangibles requeridos para la implementación de los proyectos, tales como actividades de consultoría y capacitación.





Montos Totales Administrados



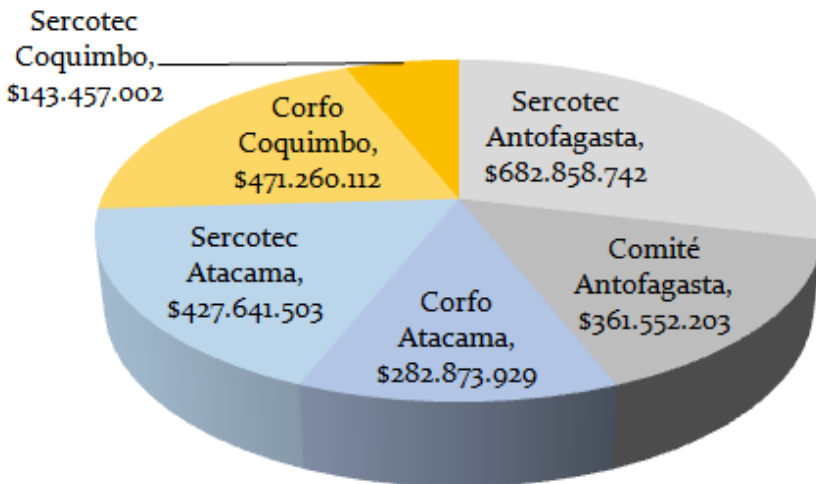
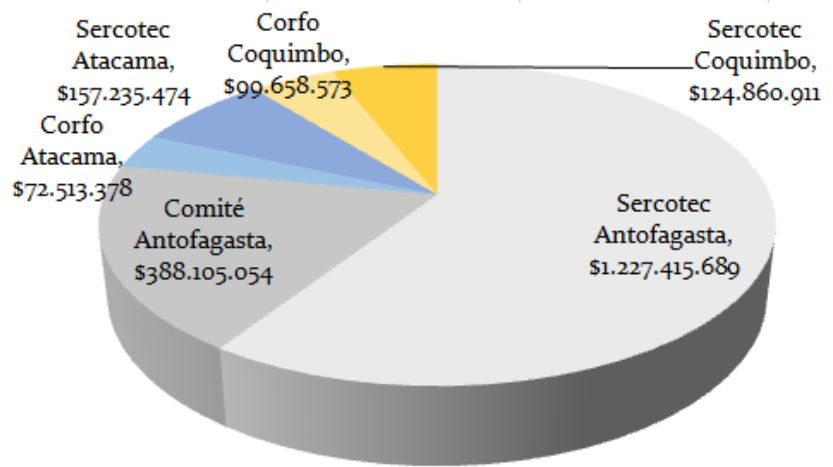
US\$6.278.632





+\$2.000 millones

invertidos en acciones de marketing, tales como actividades de promoción y difusión de los productos y servicios ofrecidos por los proyectos.



+\$2.000 millones

invertidos en las regiones de origen de los fondos



| Nombre Proyecto | Descripción | Monto CORFO Máximo |
|-----------------------------|---|--|
| PROFO - RED ASOCITIVA | Programa Asociativo, que busca apoyar la preparación y desarrollo de proyectos de grupos de empresas para que, de manera conjunta, incorporen mejoras en gestión, resuelvan problemas comunes que afecten su capacidad productiva, desarrollen capital social y/o desarrollen una estrategia de negocio asociativa, para mejorar su oferta de valor y/o acceder a nuevos mercados. | \$40,000,000 |
| FOCAL | Programa Fomento a la Calidad, que busca incentivar a las empresas a mejorar su productividad y competitividad, a través de la implementación y certificación de normas técnicas de sistemas de gestión y de productos o protocolos, reconocidos por Corfo como habilitantes para acceder a mercados más atractivos o de exportación. Existen 3 modalidades: Avance Colectivo, Avance Individual y Reembolso. | \$4,500,000 |
| NODO - RED MERCADOS | Busca apoyar a un conjunto de pymes a incorporar las capacidades y conocimientos necesarios para acceder, directa o indirectamente a mercados internacionales, a través de asesoría experta y asistencias técnicas focalizadas en la agregación de nuevos conocimientos, técnicas y prácticas productivas, administrativas y comerciales. | \$40,000,000 |
| PDP - RED PROVEEDORES | Identificar y resolver brechas en las empresas proveedoras y en relación Proveedor — Demandante, que afectan la productividad y acceso a nuevos y/o mejores mercados. Además de, desarrollar y fortalecer en las empresas proveedoras: capacidades de gestión, nuevas habilidades, competencias técnicas y tecnológicas, innovación y trabajo colaborativo como herramienta para el mejoramiento de la oferta de valor. | \$60,000,000 |
| IPRO - DESARROLLA INVERSION | Busca apoyar la materialización de inversiones productivas y de servicios para favorecer la reactivación económica y el emprendimiento. Los ítems destacados de apoyo son Activos, Infraestructura y Capital de Trabajo. | \$50,000,000 |
| PAR | Programa Apoyo a la Reactivación (conjunto de proyectos individuales que pertenezcan a una localidad o sector económico determinado), que busca mejorar el potencial productivo y fortalecer la gestión de las empresas y/o emprendedores de una localidad a través del desarrollo de competencias y capacidades y del cofinanciamiento de la inversión, que les permitan acceder a nuevas oportunidades de negocios y/o mantener los existentes. | 3.400.000 por empresa |
| PIR - ACTIVA RIEGO | Busca apoyar la formulación de proyectos de riego intra o extra prediales, identificando las diversas alternativas de inversión y evaluarlas técnica, económica y financieramente. | INTRAPREDIAL 3.000.000 Y EXTRAPREDIAL 9.000.000 |
| PTI | Programa Territorial Integrado, que busca el desarrollo de la competitividad de un sector de la industria relacionada con uno de los ejes estratégicos de cada región, por ejemplo Energía, Logística, Minería, Agricultura, Turismo, entre otros. | SE DEFINE DEPENDIENDO EL PROYECTO |

| Programas Sercotec | Descripción Fondos Concursables | Aporte Beneficiarios |
|--|--|----------------------|
| Joven Emprendedor | Dirigido a emprendedores/as de entre 18 y 29 años de edad, sin inicio de actividades en primera categoría ante el Servicio de Impuestos Internos (SII), para lo cual Sercotec entregará asistencia técnica y un cofinanciamiento para la adquisición de bienes y servicios. | \$ 3,500,000 |
| Semilla Emprende | Cofinancia un plan de trabajo, que incluye acciones de gestión empresarial e inversiones en bienes necesarios para cumplir el objetivo del proyecto. Pueden acceder mayores de 18 años, sin inicio de actividades en primera categoría ante el Servicio de Impuestos Internos (SII) | \$ 3,500,000 |
| Capital Abeja | Cofinancia un plan de trabajo orientado a Mujeres, que incluye acciones de gestión empresarial e inversiones en bienes necesarios para cumplir el objetivo del proyecto. Pueden acceder mayores de 18 años, sin inicio de actividades en primera categoría ante el Servicio de Impuestos Internos (SII) | \$ 3,500,000 |
| Crece Abeja | Cofinancia un plan de trabajo orientado a Mujeres, que incluye acciones de gestión empresarial e inversiones en bienes y servicios necesarios para cumplir el objetivo del proyecto. Pueden acceder mayores de 18 años, con inicio de actividades en primera categoría ante el Servicio de Impuestos Internos (SII) | \$ 6,000,000 |
| Crece Multisectorial | Cofinancia un plan de trabajo, que incluye acciones de gestión empresarial e inversiones en bienes necesarios para cumplir el objetivo del proyecto. Pueden acceder mayores de 18 años, con inicio de actividades en primera categoría ante el Servicio de Impuestos Internos (SII) | \$ 6,000,000 |
| Digitaliza tu Almacén | Cofinancia un plan de trabajo orientado a negocios con giro de almacenes, que incluye acciones de gestión empresarial e inversiones en bienes y servicios necesarios para cumplir el objetivo del proyecto, utilizando tecnologías digitales que aporten nuevos conocimientos para la gestión del almacén y la captura de nuevas oportunidades de negocio. | 2,000,000 |
| Digitaliza tu Almacén, Adulto Mejor | Cofinancia un plan de trabajo orientado a negocios con giro de almacenes que correspondan a personas desde 60 años, que incluye acciones de gestión empresarial e inversiones en bienes necesarios para cumplir el objetivo del proyecto, utilizando tecnologías digitales que aporten nuevos conocimientos para la gestión del almacén y la captura de nuevas oportunidades de negocio. | 2,000,000 |

| | | |
|---|---|---|
| Fortalecimiento Gremial y Cooperativo | Es un subsidio destinado a Creación y Fortalecimiento de Cooperativas y/o Asociaciones Gremiales, cuyos objetivos son, por una parte, la formalización de grupos de empresarios/as y, por la otra, el fortalecimiento de la asociatividad, la mejora de su capacidad de gestión y la generación de nuevos y mejores productos y/o servicios ya existentes. | GREMIOS: \$4.000.000 (creación y desarrollo) \$9.000.000 (Fortalecimiento) Cooperativas: \$8.000.000 (Creación) y \$13.000.000 (Fortalecimiento) |
| Formación Empresarial | Corresponde a Ciclos de Seminarios de Formación Empresarial en las capitales provinciales, que buscan transferir conocimientos y prácticas de negocios y/o emprendimiento que sirvan de referencia a las MIPES y emprendedores/as de la región. | \$ 11,000,000 |
| Promoción y Canales de Comercialización (Salsas) | Servicio que apoya la participación de pequeñas empresas en ferias, eventos u otros espacios de comercialización, con el fin de facilitarles una vitrina que contribuya a la promoción y comercialización de sus productos o servicios, y a la generación de relaciones de negocio sostenidas en el tiempo. | \$ 40,000,000 |
| Barrios Comerciales | Su objetivo es contribuir al aumento de la competitividad del comercio minorista y empresas de prestación de servicios de barrios comerciales. Su propósito u objetivo general es aumentar la capacidad de gestión y representatividad de las organizaciones de comerciantes para impulsar mejoras en la oferta comercial del barrio. | \$ 45,000,000 |
| Redes oportunidades de negocios | Servicio que apoya la generación espacios de encuentro entre micro y pequeños empresarios/as que buscan la transferencia de conocimientos, el intercambio de experiencias y el desarrollo de vínculos comerciales entre los/as participantes. | Hasta 30.000.000 |
| Juntos -Fondo para negocios asociativos | Financia proyectos orientados a generar integración comercial o productiva de las empresas integrantes, así como la creación de productos o servicios, fortaleciendo capacidades técnicas productivas, financieras, asociativas y de gestión del nuevo negocio, potenciando su rentabilidad, competitividad y sostenibilidad en el tiempo. | Desde 4.000.000 a 31.000.000 |
| Fondo de desarrollo de Ferias Libres | Apoya tanto la inversión en infraestructura y equipamiento como el fortalecimiento de capacidades de los y las feriantes, a través de capacitación y asesorías para Ferias Libres, que cuenten con autorización municipal, con un mínimo de 15 puestos en su interior y que se encuentren organizadas como asociaciones gremiales, sindicatos de trabajadores/as independientes, organizaciones comunitarias funcionales u otro tipo. | \$ 3.600.000, considerando un monto por puesto de \$ 240.000 |



Gobierno Corporativo



Gedes, cuenta con un organigrama donde la comunicación es un activo primordial, funcionando de manera horizontal y vertical a la vez, de manera de dar respuestas rápidas y oportunas a nuestros clientes.

La plana ejecutiva de GEDES, está encabezada por su Gerente General, Roberto Cervela, a quien le reportan el comité ejecutivo liderado por el subgerente y los gerentes de las oficinas regionales y gerentes de áreas. Esta estructura permite una dirección del negocio ágil y eficiente en apoyo a la política de expansión de mercado con triple impacto.

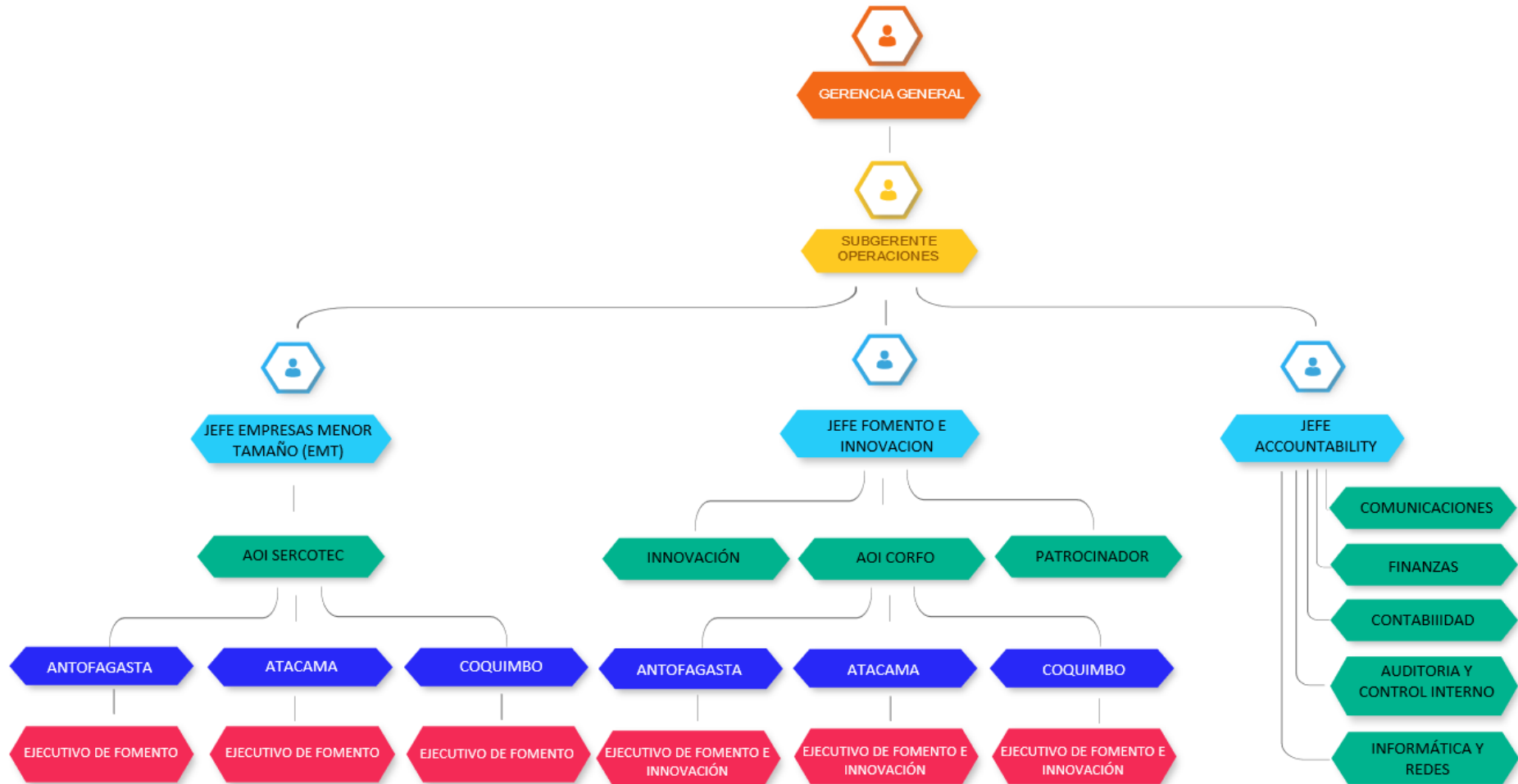
La misión del equipo gerencial es lograr en todos los mercados, un crecimiento en las regiones donde cuenta con operaciones y que los beneficiarios de los proyectos que administra también tengan un triple impacto, esto es; económico, social y medioambiental.

A su vez, se realizan reuniones semanales de seguimiento, y trimestralmente hablando, se hace un análisis de la planificación estratégica informando los resultados de las diferentes gerencias, lo que finalmente se le comunica el gerente general.

A través de la siguiente gráfica, se muestra nuestro modelo organizacional.



Organigrama General



Organigrama Comité Ejecutivo

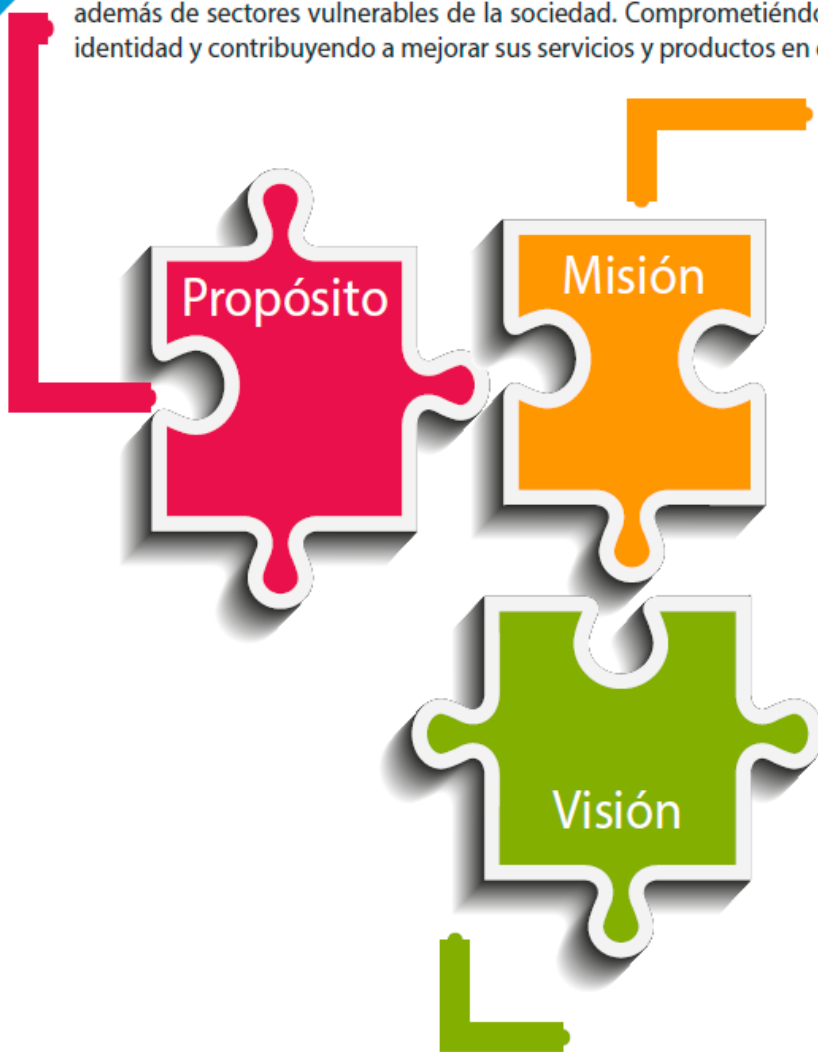




Ética y Cumplimiento



Entregar apoyo concreto y especializado a emprendedores; micro, pequeños y medianos empresarios; además de sectores vulnerables de la sociedad. Comprometiéndose con sus valores, potenciando su identidad y contribuyendo a mejorar sus servicios y productos en el área en el cual se desempeñen.



GEDES es una Agencia de Desarrollo Territorial, Planificación, Innovación y Emprendimiento, Responsabilidad Social, Capital Humano y Social. Generamos un alto impacto en los territorios del Norte de Chile, tanto en el ámbito local, nacional y con un énfasis internacional, esto como resultado de una visión local en una economía más humana y participativa. Somos una Empresa B que apoya a emprendedores y empresarios de distinto tamaño, que contribuyen a generar un triple impacto, en donde todos se benefician.

La visión de GEDES es constituirnos en la Agencia de Planificación y Desarrollo Territorial, contando con un equipo humano multidisciplinario calificado, con profesionales y técnicos altamente comprometidos con el desarrollo económico y social del Norte de Chile.





SERVICIOS

- * Somos un equipo altamente comprometido con nuestro trabajo, para entregar siempre un servicio de excelencia.
- * Estamos constantemente buscando soluciones, y cuando no podemos ayudar, derivamos las consultas a nuestros socios.

01

LEALTAD

- *Somos veraces en nuestras relaciones interpersonales.
- *Construimos relaciones de confianza y colaboración en todos los ámbitos.
- *Respaldamos las decisiones del equipo y jefatura, somos uno solo.

03

SEGURIDAD

- *Actuamos con prudencia para evitar accidentes en el trabajo.
- *Trabajamos bajo condiciones seguras.
- *Nos preocupamos de que otros trabajen bajo acciones seguras.

02

RESPECTO DE LAS PERSONAS

- *Generamos un clima de respeto y alegría.
- *Tomamos en cuenta las opiniones diferentes.
- *Tratamos a todos con respeto.
- *Aceptamos Críticas constructivas.

05

ÉTICA

- *Hacemos un buen uso de los recursos
- *Entregamos información fidedigna y oportuna.
- *Cuidamos y contruimos la imagen corporativa.
- *Somos honestos, justos, transparentes y coherentes, entre lo que decimos y hacemos.

04

SUPERACIÓN

- *Nos esmeramos en lograr las metas propuestas por la empresa.
- *Aplicamos siempre la mejora continua y la innovación

06

Principios Éticos



Uno de los capítulos del Reglamento Interno de Orden de Higiene y Seguridad de GEDES, el cual se encuentra en poder de cada uno de los colaboradores de la empresa, inspira en el respeto por los Principios Éticos que conforman los fines de GEDES, siendo éstos los siguientes:

- Libertad.
- Tolerancia.
- Probidad.
- Responsabilidad.
- Comportamiento personal honesto.
- Respeto por las personas.
- Manejo adecuado de la información.

Canal de Denuncias Éticas

El Reglamento Interno de Orden de Higiene y Seguridad, nos entrega luces ante quién, el cómo, y las consecuencias de las denuncias del orden ético en caso de incumplimiento de los principios anteriormente mencionados.

De esta manera, los reclamos, peticiones e informaciones individuales o colectivas deben ser formulados por el o los interesados, por escrito, al jefe que corresponda según la sucursal en la cual desempeñe sus labores. Estas peticiones serán contestadas por escrito por el empleador dentro del plazo de cinco días contados desde su presentación.

En relación con las infracciones de los trabajadores, siempre y cuando no sean causales de terminación de sus contratos de trabajo, el Reglamento Interno de Orden de Higiene y Seguridad detalla expresamente las sanciones a las cuales se verá sometido el trabajador, ya sea si la infracción se realiza por primera vez, así como también en caso de reincidencias.



Por otra parte, todo trabajador tiene, entre otros, los siguientes derechos fundamentales que pudieren vulnerarse por el empleador en la aplicación de las normas laborales:



1. Derecho a la vida y a la integridad física y psíquica, y estos no pueden vulnerarse como consecuencia directa de actos ocurridos en la relación laboral.
2. El respeto y protección a la vida privada y a la honra de la persona y su familia.
3. La inviolabilidad de toda forma de comunicación privada.
4. La libertad de conciencia, la manifestación de todas las creencias y el ejercicio libre de todos los cultos que no se opongan a la moral, a las buenas costumbres o al orden público.
5. La libertad de emitir opinión y la de informar, sin censura previa, en cualquier forma y por cualquier medio, sin perjuicio de responder por los delitos y abusos que se cometan en el ejercicio de estas libertades.
6. La libertad de trabajo y su protección. Toda persona tiene derecho a la libre contratación y a la libre elección del trabajo.
7. La negociación colectiva con la empresa en que se desempeñen es un derecho de los trabajadores, salvo los casos en que la ley expresamente no permita negociar.



A su vez, todo trabajador tiene el derecho de denunciar la vulneración a cualquiera de sus derechos, o en caso de ser víctima de acoso laboral, entendiéndose por tal, toda conducta que constituya agresión u hostigamiento reiterados ejercida por el empleador o por uno o más trabajadores en contra de otro u otros trabajadores, por cualquier medio, y que tenga como resultado para él o los afectados su menoscabo, maltrato o humillación, o bien que amenace o perjudique su situación laboral o sus oportunidades en el empleo.

NUESTROS SERVICIOS

Desarrollo Territorial



Nos hemos especializado en el Desarrollo Territorial en el Norte de Chile. Apuntando a la expansión de las capacidades y condiciones asociadas a esta área geográfica, en donde viven personas que comparten historia, cultura, aspiraciones, medios sociales y políticos; un ambiente con sus respectivos recursos naturales, medios productivos, económicos y de infraestructura que requieran encadenamientos para potenciar el desarrollo. Bajo nuestro punto de vista, el territorio se concibe como escenario para el desarrollo. Buscamos generar un proceso integral que conjugue variables económicas, políticas, ambientales, sociales, institucionales y culturales, para ponerlas en marcha en este espacio geográfico para estructurar un proceso de desarrollo en forma sistemática.



Nuestros servicios en esta línea son:

- Diseño de Plan Territorial
- Planes de Desarrollo Local
- Estudios Prospectivos y de Inversión
- Planes de Encadenamiento Productivo y Social



Emprendimiento e Innovación

Para GEDES, el emprendimiento es la acción mediante la cual se inician nuevos Negocios o Ideas. La innovación es la implementación de novedades o mejoramientos significativos. Cuando ambos procesos confluyen creándose un nuevo negocio basado en una innovación, se habla de emprendimiento innovador. Buscamos que el Emprendimiento ejerza un rol esencial en la innovación. Partiendo de la hipótesis que, parte importante de las innovaciones surgen de ideas de personas que observan el mercado



Nuestros servicios en esta línea son:

- Programa de Apoyo al Entorno Emprendedor y Creación de Ecosistemas de Emprendimiento e Innovación.
- Programas de Fomento Productivo y Empleabilidad.
- Diseño y Desarrollo de Planes de Negocios.
- Diseño e Implementación de Planes Estratégicos.
- Desarrollo de Competencias y Habilidades Emprendedoras.
- Incorporación de Competencias en Organizaciones y Planes.
- Diseño de Productos.
- Diseño de Prototipos.
- Diseño de Estrategias de Valor.
- Benchmarking.

Responsabilidad Social Empresarial



Nos hemos especializado en el Desarrollo Territorial en el Norte de Chile. Apuntando a la expansión de las capacidades y condiciones asociadas a esta área geográfica, en donde viven personas que comparten historia, cultura, aspiraciones, medios sociales y políticos; un ambiente con sus respectivos recursos naturales, medios productivos, económicos y de infraestructura que requieran encadenamientos para potenciar el desarrollo. Bajo nuestro punto de vista, el territorio se concibe como escenario para el desarrollo. Buscamos generar un proceso integral que conjugue variables económicas, políticas, ambientales, sociales, institucionales y culturales, para ponerlas en marcha en este espacio geográfico para estructurar un proceso de desarrollo en forma sistemática.



Nuestros servicios en esta línea son:

- Diseño de Plan Territorial
- Planes de Desarrollo Local
- Estudios Prospectivos y de Inversión
- Planes de Encadenamiento Productivo y Social

Capital Humano y Social



El Capital Humano y Social, son motores del Desarrollo tanto a nivel personal como territorial. El Capital Social, se refiere a una realidad menos tangible que el Capital Humano (Conocimientos) o el Capital Físico (Bienes Materiales), pero resulta también decisivo para la actividad productiva, la satisfacción de las necesidades personales y el desarrollo comunitario. Se constituyen ciertos recursos de las personas, derivados de sus relaciones sociales que tienen una cierta persistencia en el tiempo. Buscamos que estos recursos sean utilizados por las personas como instrumentos con los que pueden aumentar su capacidad de acción y satisfacer sus objetivos y necesidades (obtener empleo, recibir ayuda, etc.), así como también facilitar la coordinación y cooperación entre aquéllas en beneficio mutuo.

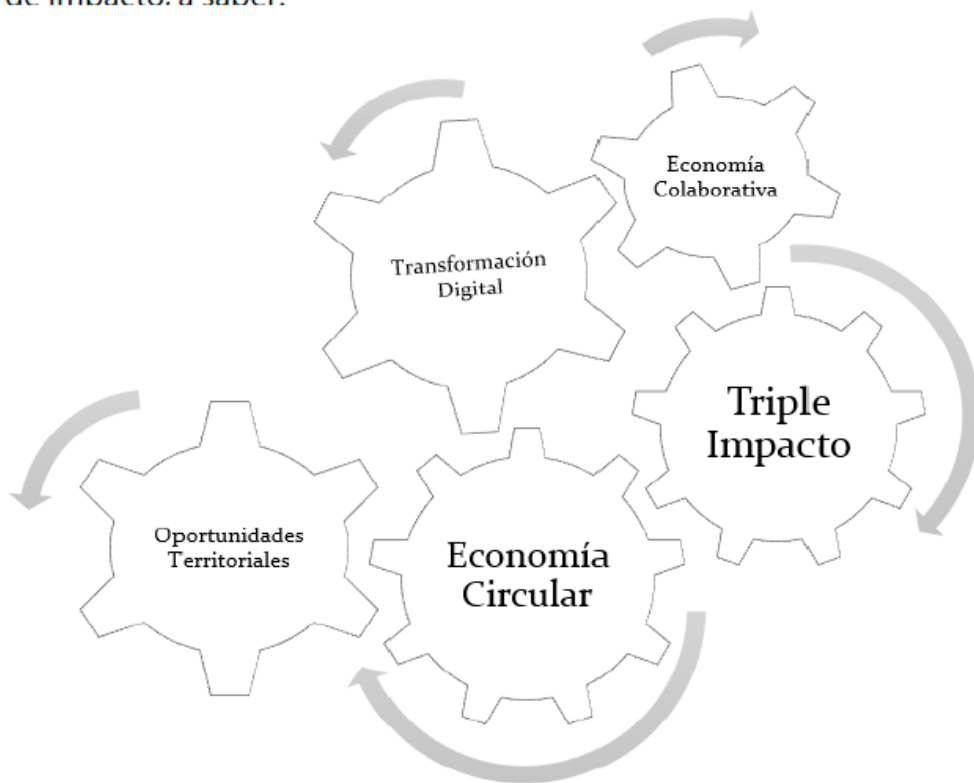


Nuestros servicios en esta línea son:

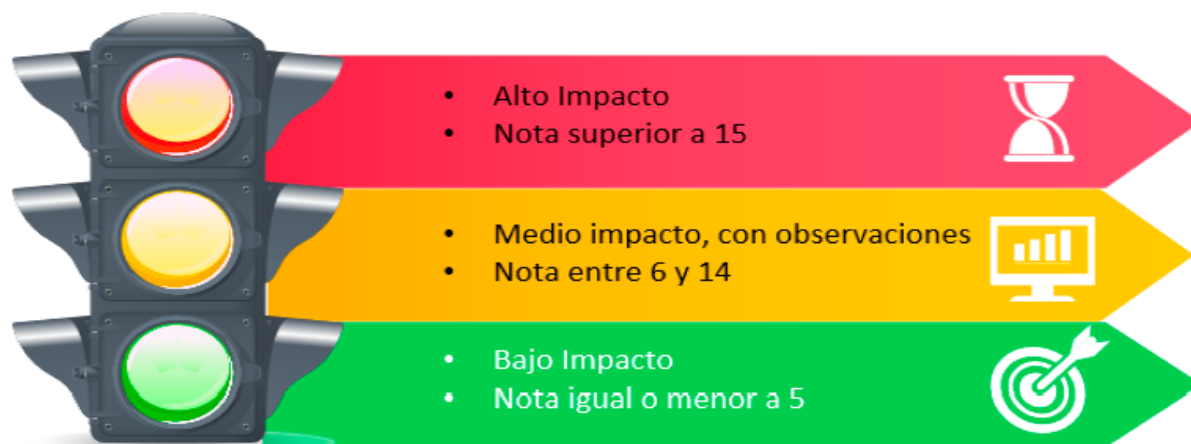
- Programas de Desarrollo e Implementación de Competencias Técnicas y Habilidades Blandas.
- Programas de Emprendimiento.
- Programas de Desarrollo Social.
- Evaluación Organizacional.
- Diseño e Implementación de Programas en Desarrollo Organizacional.

Aseguramos la calidad de nuestros servicios

GEDES, en todos sus procesos de selección de beneficiarios a atender, ha desarrollado una metodología propia de evaluación, la cual contempla requerimientos adicionales además de los existentes por parte de nuestros mandantes. Esta metodología propia considera 5 aspectos o indicadores, aplicados a través de La Matriz de Impacto. a saber:



Es así, como a cada indicador se le asigna un puntaje que arroja un color y que permite ayudar a nuestros mandantes en la toma de decisión de apoyar a un emprendedor o empresa, siendo los posibles:



Relación con Grupos de Interés

En GEDES nos interesa tener relaciones perdurables y escalables con nuestros grupos de interés, de manera de potenciar estas relaciones donde jueguen un rol protagónico en nuestra cadena de valor como también, en las de nuestros clientes.

Nos basamos en seis grupos. Esto son: colaboradores, clientes, proveedores, instituciones globales y ONG; gobierno local y reguladores; cuerpos colegiados y gremiales; comunidad local y organizaciones sin fines de lucro; y medios de comunicación.

| Grupo de interés | Instancia de diálogo | Temas relevantes |
|----------------------|--|---|
| Colaboradores | <ul style="list-style-type: none"> • Política de puertas abiertas. • Encuesta anual de clima laboral. • Consejerías regulares de carrera. • Evaluaciones anuales del desempeño individual. • Boletín de noticias. • Reuniones y encuestas de retroalimentación de actividades de capacitación • Entrevista de salida para colaboradores que renuncian. • Remuneraciones acordes a la realidad país-organización. | <ul style="list-style-type: none"> • Capacitación. • Retención de talentos. • Diversidad. • Beneficios. • Remuneración. • Clima laboral. • Salud y seguridad. • Proveedores. • Conciliación vida laboral y personal. |
| Clientes | <ul style="list-style-type: none"> • Estrategia de relacionamiento (visitas regulares). • Encuesta anual de satisfacción. • Participación en foros y eventos de la industria. • Publicaciones de conocimiento especializado. | <ul style="list-style-type: none"> • Principales servicios. • Modelo comercial. • Calidad del servicio. • Seguridad de la información. |

| Grupo de interés | Instancia de diálogo | Temas relevantes |
|--|--|--|
| <p>Proveedores</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Pagos oportunos. • Selección de proveedores locales. <p>Influir en la incorporación de estrategias y prácticas de triple impacto.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Potenciar el comercio local. • Potenciar el empleo local. • Incorporar a pequeños proveedores a empresas de gran tamaño. • Influir en nuevas tendencias de economías y ponerlas en valor como parte de la estrategia de suministro en grandes empresas. |
| <p>Instituciones globales y ONG, Gobierno local y reguladores, cuerpos colegiados y gremiales</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Reportes, publicaciones y encuestas. • Colaboración en proyectos • Participación en la creación de estándares. • Cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios. • Participación como expertos y/o asesores en foros especializados del sector público. <p>Sitio web con información requerida por normas y regulaciones.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento experto. • Valores y ética. • Independencia. • Desempeño económico. |
| <p>Comunidad local y organizaciones sin fines de lucro</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Membrecía y participación en directorios. • Participación en foros y plataformas. • Colaboración en proyectos • Provisión de experiencia profesional, tutorías y voluntariado. | <ul style="list-style-type: none"> • Responsabilidades corporativas apoyo al cumplimiento de los ODS. • Programas de RSE. • Alianzas y participaciones • Relación con grupos de interés. • Impactos sociales, económicos y ambientales. |
| <p>Medios de comunicación</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Publicación en medios, comunicados y reuniones con referentes en los medios. | <ul style="list-style-type: none"> • Premiaciones. • Instancias de debate. • Innovación. • Poner en valor acciones relevantes para las regiones. |

Asociaciones y Participaciones

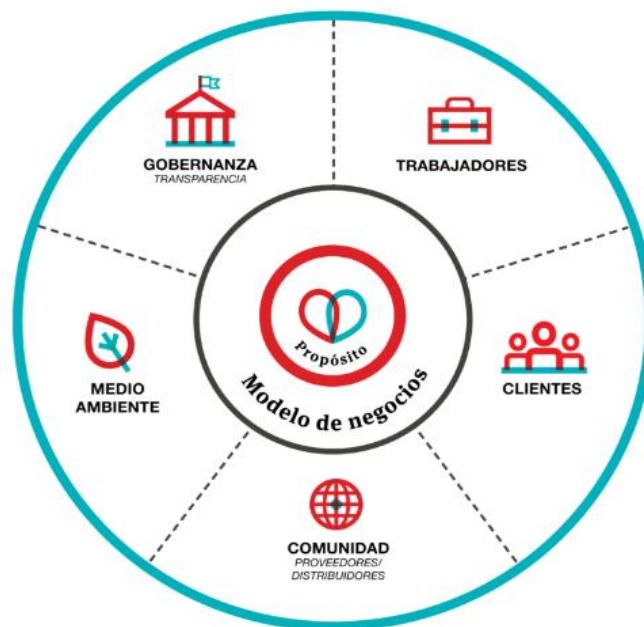
Con el objetivo de fortalecer el compromiso de GEDES con la sostenibilidad, es que desde los últimos años la empresa se ha adherido a diversas instancias de colaboración.

| Organización | Objetivo de alianza | Tipo de participación |
|--|--|---|
| Pacto Global | Apoyar la aplicación de los 10 principios de Pacto Global al interior de la Firma y en el trabajo con clientes, integrado la responsabilidad social como elemento estratégico. | Socio desde 2018. |
| Acción Empresas | Generar instancias de participación para mejorar el desempeño socioambiental de los negocios de las empresas socias. | Socio desde 2019. |
| Sistema B | Promover un modelo en donde la fuerza del mercado pueda generar triple impacto; económico, social y medioambiental. | Socio desde 2016. |
| Atacama Florece | Constituirse en una instancia transversal, operativa y de discusión, que consolide el ecosistema de innovación y emprendimiento de la Región de Atacama, mediante la generación de alianzas público-privadas-sociedad civil, que promuevan el capital humano, generación de conocimiento y apertura de oportunidades. | Socio y parte del Comité Ejecutivo desde el año 2016. |
| Mesa de Innovación Social Antofagasta | Unificar un esfuerzo público privado por alcanzar la diversificación económica y el desarrollo sostenible de la región. Se busca inspirar a los ciudadanos, encauzar los esfuerzos colectivos con focos transformadores y efectos duraderos en el tiempo, además de motivar políticas que trasciendan gobiernos e instituciones, alineando programas y recursos. | Socio desde el año 2017. |
| Colabora Acción Coquimbo | Acelerar el ecosistema de innovación y emprendimiento regional, con la participación de actores públicos y privados. | Socio desde el año 2017. |

GEDES, Empresa B Certificada

“Ser la mejor empresa para el mundo, y no del mundo”, corresponde al lema principal que une e inspira a miles de empresas distribuidas en más de cincuenta países, conocidas como Empresas B. Organizaciones con fines de lucro provenientes de un centenar de tipos de industrias, pero que cuentan con un propósito en común, la generación de un impacto positivo para la sociedad y/o el medioambiente, el cual apunta a la disminución de la brecha existente entre las condiciones reales y las ideales respecto a un problema o necesidad en temáticas sociales y/o ambientales a través de la acción de la empresa. De esta manera, las empresas con Sello B han decidido someterse a un proceso de medición de su impacto socio-ambiental mediante la herramienta de Evaluación de Impacto B, la cual evalúa de manera transversal prácticas y políticas existentes en la empresa en las áreas; Gobernanza, Trabajadores, Comunidad y Medioambiente, siendo requisito para certificarse el conseguir un puntaje igual o superior a 80 de un total de 200. Una vez certificadas, las Empresas B asumen el compromiso de mejorar continuamente sus impactos socio-ambientales y operar con altos estándares de desempeño y transparencia.

Compromiso que GEDES asumió en junio de 2016, fecha en la cual se certificó como Empresa B, siendo la primera empresa de la Región de Atacama, como también la primera empresa del Norte de Chile, en obtener la certificación. Dicho compromiso, fue revalidado el presente año cuando GEDES se recertificó como Empresa B, para lo cual tuvo que someterse nuevamente al proceso de Evaluación de Impacto B, y cuyo resultado arrojó un aumento del puntaje obtenido en su primer proceso de certificación, lo que valida la mejora continua alcanzada por la empresa durante estos años.



Áreas contempladas en la Evaluación de Impacto B

Pero, **por qué GEDES es Empresa B, qué nos hace distintivos.** Esto se relaciona a que somos una organización orientada al desarrollo económico y social, bajo un enfoque de desarrollo local y con una concepción humanista de la sociedad, a través de lo cual se dan respuesta a demandas técnicas y de gestión en el ámbito territorial y económico. Nos dedicamos principalmente a diagnosticar, asesorar y capacitar a organismos públicos y privados; apoyamos en el financiamiento de emprendimientos micro, pequeños y medianos generando un triple impacto, ya sea en lo económico, social o medio ambiental en los territorios y entidades empresariales, comprometiéndonos con sus valores, potenciando sus objetivos e identidad, contribuyendo a mejorar sus servicios y productos en el área en la cual se desempeñan, tanto en el ámbito local, nacional e internacional.

Principales prácticas y políticas B de GEDES



Objetivos de Desarrollo Sostenible

Desde diciembre de 2015, Pacto Global posee el mandato otorgado por la Asamblea General de Naciones Unidas de promover entre las empresas, los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS). Los cuales son un llamado universal a la adopción de medidas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad. Desde entonces, Pacto Global ha trabajado tanto desde su casa matriz en Nueva York, como en cada uno de los 160 países en donde se encuentra la iniciativa alrededor del mundo para dar a conocer la Agenda 2030, otorgando herramientas a las empresas y organizaciones del mundo privado, y propiciando acciones concretas que contribuyan al logro de los 17 ODS.



Objetivos de Desarrollo Sostenible

En nuestro país existen más de 80 empresas y organizaciones participantes de Red Pacto Global Chile, las cuales se han comprometido a implementar los Diez Principios de la organización y a trabajar en conjunto para generar alianzas que contribuyan al cumplimiento de los Objetivos Globales de Naciones Unidas.

En este sentido, y con el objetivo de facilitar un entendimiento básico de lo que los principios representan, cómo se relacionan con el sector empresarial y contribuyen al respecto de estos como parte fundacional de la filosofía organizacional de los participantes adheridos, es que Pacto Global trabaja en base a cuatro pilares que contienen los Diez Principios fundamentales en materia de sostenibilidad.

Diez Principios de Pacto Global



| Derechos Humanos | Medio Ambiente |
|---|--|
| <p>Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.</p> <p>Principio 2: Las empresas deben asegurarse de que sus socios y colaboradores no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.</p> | <p>Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.</p> <p>Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.</p> <p>Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.</p> |
| <p>Relaciones Laborales</p> <p>Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.</p> <p>Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.</p> <p>Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.</p> <p>Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.</p> | <p>Anticorrupción</p> <p>Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.</p> |


Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible


Desde agosto de 2018, GEDES es signatario de la Red Pacto Global, convirtiéndose en la primera Empresa B adherida a la red de colaboración del país, y única del Norte de Chile, como también el único Agente Operador Intermediario CORFO y SERCOTEC con esta categoría.

Aporte de GEDES a los ODS




| ODS | Meta del Objetivo | ¿Cómo lo aborda GEDES? |
|---|---|--|
|  | <p>4.3 De aquí al 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.</p> | <p>Todos los trabajadores de GEDES son capacitados constantemente, además tienen la posibilidad de acceder a beneficios para su desarrollo profesional, ya sea a través de formación online o presencial en instituciones de educación técnica y superior.</p> |
| | <p>4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.</p> | <p>GEDES tiene convenios con Universidades en las 3 regiones donde tiene operaciones, no sólo para otorgar prácticas profesionales, sino también para la inclusión laboral de egresados y titulados de estas Casas de Estudios.</p> |
| | <p>4.7 De aquí al 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible</p> | <p>GEDES participa activamente en complementariedad con instituciones de educación básica, media y superior, apoyando a través de charlas, seminarios, apoyo metodológico, para abordar temáticas relacionadas y aumentar el conocimiento en estas materias.</p> |
|  | <p>5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública</p> | <p>El 43% de nuestra fuerza laboral corresponde a mujeres y el 50% cumplen cargos de liderazgo y/o jefaturas.</p> <p>Se cuenta con horario flexible para que tanto mujeres como hombres puedan acceder al cuidado de sus hijos cuando se requiera, como por ejemplo asistencia a controles de salud, enfermedades, actividades escolares, entre otras.</p> |

| | | |
|--|---|---|
|  | <p>7.2 De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.</p> | <p>GEDES cuenta con el 50% de su abastecimiento energético en base a energía solar, la cual es transformada en energía lumínica. Aquella energía ahorrada, se ocupa para proporcionar de aire acondicionado, lo que permite una mejor confortabilidad a los trabajadores.</p> |
|  | <p>8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.</p> <p>8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.</p> <p>8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.</p> | <p>Trabajamos con un público objetivo que genera un alto dinamismo económico a nivel regional y local, incorporando a través de los proyectos que se ejecutan tecnología e innovación en sus procesos productivos, diversificando los sectores productivos locales e incorporando mano de obra local.</p> <p>Apoyamos, a través de Corfo y Sercotec, el fomento a la formalización y el crecimiento de las micro, pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros. Este apoyo concretamente es a través de subsidios no reembolsables.</p> <p>A través del apoyo de las micro, pequeñas y medianas empresas, que se realiza con subsidios que administramos de Corfo y Sercotec, se generan nuevos y más empleos de calidad con la variable de triple impacto, lo que considera incorporar en algunas de las cadenas de suministro y valor, tanto a hombres como mujeres, jóvenes, personas con discapacidad y con estándares de remuneraciones de manera igualitaria.</p> |

| | | |
|---|---|--|
|  <p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p> | <p>9.1 Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, con especial hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos.</p> | <p>En los proyectos que apoyamos, propendemos a que las construcciones de infraestructuras sean con materiales de calidad y propios del territorio, lo que permite darles identidad a éstas, que sean más sustentables y con energía solar y/o eólica.</p> |
| | <p>9.3 Aumentar el acceso de las pequeñas industrias y otras empresas, particularmente en los países en desarrollo, a los servicios financieros, incluidos créditos asequibles, y su integración en las cadenas de valor y los mercados.</p> | <p>Generamos información y alianzas con instituciones financieras y de crowdfunding para que emprendedores y empresas de distintos tamaños, particularmente pequeñas, tengan acceso a servicios financieros.</p> |
| | <p>9.4 De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas.</p> | <p>Nuestras metodologías de trabajo propenden al uso de la tecnología en todos los niveles, para que esto contribuya a mejorar la competitividad de sus procesos, que sean limpios y ambientalmente racionales.</p> |
| | <p>9.5 Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales de todos los países, en particular los países en desarrollo, entre otras cosas fomentando la innovación y aumentando considerablemente de aquí a 2030, el número de personas que trabajan en investigación y desarrollo por millón de habitantes y los gastos de los sectores público y privado en investigación y desarrollo.</p> | <p>Contamos con personal especializado en las ciencias, tecnología e innovación, pero así mismo los proyectos que ejecutamos disminuyen las brechas de estas disciplinas.</p> |

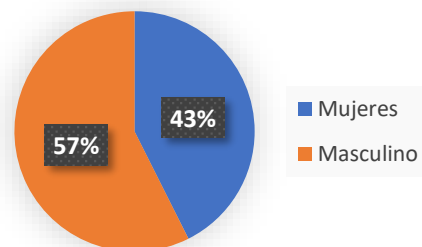
| | | |
|---|--|---|
| | <p>9.b Apoyar el desarrollo de tecnologías, la investigación y la innovación nacionales en los países en desarrollo, incluso garantizando un entorno normativo propicio a la diversificación industrial y la adición de valor a los productos básicos, entre otras cosas.</p> | <p>Los proyectos que ejecutamos desarrollan tecnologías, investigación e innovación como una forma de agregar valor a la producción y servicio.</p> |
| | <p>9.c Aumentar significativamente el acceso a la tecnología de la información y las comunicaciones y esforzarse por proporcionar acceso universal y asequible a Internet en los países menos adelantados de aquí a 2020.</p> | <p>Contribuimos al acceso de las TIC's, en distintos territorios, especialmente en aquellos en donde existe una alta dispersión geográfica.</p> |
|  | <p>10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.</p> <p>10.3 Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto.</p> | <p>Todos los proyectos que ejecutamos no tienen limitancia y/o restricción. Por el contrario, se propicia la inclusión de sectores postergados, o con dificultad al acceso a políticas públicas relacionadas con el fomento productivo.</p> |



| | | |
|---|---|---|
|  | <p>11.3 De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países.</p> <p>11.6 De aquí a 2030, reducir el impacto ambiental negativo per capita de las ciudades, incluso prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo.</p> <p>11.a Apoyar los vínculos económicos, sociales y ambientales positivos entre las zonas urbanas, periurbanas y rurales fortaleciendo la planificación del desarrollo nacional y regional.</p> | <p>Los proyectos que ejecutamos se relacionan con el desarrollo de las ciudades de manera inclusiva y sostenible, apoyamos programas con instituciones del Estado.</p> <p>Todos los proyectos que ejecutamos tienen como eje transversal la economía circular como indicador de gestión y éxito, por lo que sus resultados deben ser óptimos.</p> <p>Ejecutamos proyectos en zonas urbanas y rurales y todos deben tener un triple impacto, esto es; social, medioambiental y económico. Este indicador es medido al inicio, intermedio y final de cada proyecto.</p> |
|  | <p>12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.</p> <p>12.6 Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.</p> | <p>Todos los proyectos que ejecutamos tienen como indicador, la economía circular, los cuales son medidos mediante La Matriz de impacto.</p> <p>Apoyamos a grandes empresas en sus operaciones en diferentes territorios y contribuimos a generar insumos para los informes y reportes de sostenibilidad.</p> |
|  | <p>17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas estratégicas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.</p> | <p>Participamos de diferentes alianzas público-privadas, como estrategia corporativa, para la concatenación de recursos que vayan en beneficio de emprendedores y empresarios de distintos tañamos, localidades y territorios en los cuales tenemos operaciones.</p> |



Nuestros Trabajadores



El 100% de nuestros trabajadores cuentan con estudios y formación profesional, aun así, se incentiva su especialización constante. El servicio que ofrecemos se refiere a la transferencia tecnológica y conocimiento en diferentes líneas. Es por ello que, dentro de éstas participan: administrativos, ejecutivos de fomento e innovación de micronegocios; ejecutivos de fomento e innovación de emprendimiento y empresas; jefatura; comunicaciones y redes; gerencias regionales y gerencia general.

| Sexo | Nº Trabajadores con Contrato Indefinido | Nº Trabajadores con Contrato Plazo Fijo | Nº de Trabajadores con Prestación de Servicio |
|--------------|---|---|---|
| Masculino | 15 | 1 | 15 |
| Femenino | 14 | 1 | 8 |
| Sub Total | 29 | 2 | 23 |
| Total | 54 colaboradores distribuidos en 3 regiones del Norte de Chile | | |

Beneficios para nuestros colaboradores



GEDES ha gestionado diversas acciones de bienestar para sus colaboradores, donde ellos puedan acceder, liderando los cambios y adaptación a las necesidades futuras, con una nueva forma de ser y hacer.

Principalmente el bienestar para los afiliados y sus cargas está compuesto por:

- Crédito financiero.
- Crédito de farmacia.
- Asignación de matrícula, educación superior.
- Asignación familiar.
- Pago de licencias médicas.
- Nupcialidad.
- Natalidad.
- Subsidio habitacional.
- Fallecimiento de carga, trabajador y cónyuge.
- Beneficios de Salud; consultas de urgencias, dentales, convenio con Clínica Valparaíso y descuentos en farmacias.
- Descuentos y beneficios en camping, hoteles y hostales, a lo largo de todo Chile.





Aporta en la construcción de un mejor país a través de nuestra política de sostenibilidad y la adhesión a los derechos fundamentales, la igualdad de oportunidades, la no discriminación, la protección del medio ambiente, el fomento a la educación y el equilibrio entre la vida personal y laboral. De esta manera los trabajadores pueden acceder a:

- Salones de eventos.
- Piscina Semiolímpica Temperada.
- Canchas de Fútbol.
- Canchas de Futbolito.
- Canchas de Tenis.
- Gimnasio techado.
- Camarines.
- Espacios para compartir.
- Estacionamientos.



Se pensó en contribuir al bienestar de nuestros trabajadores y familia, brindándoles descuentos y beneficios al acceder a:

- Alojamiento.
- Spa.
- Restaurantes.
- Cine.



Crédito interno

Los créditos blandos son préstamos que están destinados a satisfacer las necesidades personales de nuestros trabajadores.

Algunas ventajas:

- Crédito blando.
- Crédito de libre disposición.
- No puede superar el 50% del sueldo, para evitar el endeudamiento.
- Cuotas flexibles, libres de tasas de interés.
- Plazo máximo hasta 5 cuotas.
- Respuesta dentro de 48 hrs.



Conciliación de la vida laboral y personal

- Contamos con jornadas flexibles acordadas entre los colaboradores y la empresa, con el objetivo de cumplir metas y conciliar mayor tiempo libre y con la familia.
- Se otorgan permisos para realizar trámites familiares, personales, viajes, asistencia al médico.
- Se otorgan permisos para que padres y/o madres asistan a reuniones escolares, premiaciones de los hijos, cuidado de hijos

Seguridad y Salud Laboral



En Gedes, estamos constantemente en la búsqueda de desarrollar servicios que vayan incluso más allá de lo que la normativa vigente dictamina y que generen valor desde el punto de vista de la prevención y la salud ocupacional. Es por ello que, poseemos un convenio con ACHS, quienes cuentan con profesionales idóneos para dar respuesta a las necesidades específicas de las personas, pero también, con la capacidad técnica, experiencia y una amplia red de atención a lo largo del país que nos permiten entregar un servicio de calidad.

- Vivir Sano y Seguro.
- Derechos y deberes y de los beneficios a los que pueden acceder junto a su grupo familiar.
- Bienestar y calidad de vida.
- Exámenes Pre y Ocupacionales.
- Capacitación, Cursos a través del sitio web.
- Salud y rehabilitación.
- Prevención de accidentes y enfermedades laborales.
- Prestaciones económicas, subsidios para cubrir remuneración de accidentes durante el proceso de recuperación, indemnización cuando existe incapacidad.
- Certificación de Riesgos Psicosociales en el Trabajo.



Celebraciones para nuestros Trabajadores

Celebrar fechas importantes en el lugar de trabajo trae beneficios tanto para los colaboradores como para la propia empresa. Es la construcción de relaciones de calidad, se caracteriza por la confianza, el orgullo de pertenencia y el compañerismo. Estas son las claves para la motivación y compromiso de los colaboradores, más allá de la tradicional idea de que los beneficios, programas o buenas prácticas son los principales factores del éxito.

Día libre por celebración:

- Día de la Madre.
- Día del Padre.
- Día de la Mujer.
- Celebración de Cumpleaños.



Contamos con un convenio para proveer de cheque restaurant, los cuales consisten en alimentación a nuestros colaboradores que desarrollan trabajo de campo, alejados de sus residencias:

- Es una herramienta que optimiza las condiciones de trabajo y el poder adquisitivo de los trabajadores relacionados con la alimentación y la calidad de vida de ellos.
- Beneficia a los empleados (79% del volumen de emisión).
- Gastos Corporativos (16% del volumen de emisión).
- Motivación e incentivos para nuestros trabajadores.
- Los trabajadores son quienes aprecian la simplicidad a la hora de adquirir su alimentación, a través de una tarjeta inteligente para hacer sus vidas más fáciles.
- Comercios asociados desde el Sur al Norte de nuestro país, principalmente donde están establecidas nuestras sucursales (Antofagasta, Atacama y Coquimbo) y localidades.
- Al trabajador se le brinda fluidez, confianza y transparencia con este sistema de alimentación.
- Alimentación diferenciada dependiendo de la preferencia o restricción de salud. (Omnívora, vegetariana y vegana)



Capacitaciones y Formación

En nuestro afán de mejorar nuestro Capital Humano, hemos empleado diferentes estrategias de motivación, entendiendo que nuestro principal activo como empresa es el conocimiento, experiencia y redes. Es por esto que, constantemente entregamos becas, medias becas o algún porcentaje de éstas, para que organizadamente nuestros colaboradores, una vez al año, se capaciten a lo menos una vez al mes. Así mismo, se otorgan los permisos correspondientes, sin descuento de su sueldo, para que el colaborador no tenga impedimentos en perfeccionarse.

Al respecto hemos logrado acuerdos con diferentes instituciones, tales como:

1. Universidad de La Serena.
2. Universidad Santo Tomás.
3. Universidad de Atacama.
4. Universidad Tecnológica de Chile Inacap.
5. Universidad Adolfo Ibáñez.



El año 2018, se logró un total de 1.276 horas de perfeccionamiento en las líneas de gerencia y jefatura.

Evaluación de Desempeño

Como una forma de incentivar a mejorar los estándares de calidad en nuestros servicios y aumentar nuestra participación de mercado, evaluamos constantemente en diferentes ámbitos, de esta misma manera, nos sometimos a evaluaciones externas para que nos den una visión integral acerca de nuestros servicios.

Evaluamos:

- A nuestros colaboradores.
- A nuestros proveedores.
- A nuestros clientes.

Nos evalúan:

1. Servicio de Cooperación Técnica Sercotec.
2. Corporación de Fomento de la Producción Corfo.
3. Clientes.
4. Proveedores.





Diversidad e Inclusión

El norte de Chile tiene la misma experiencia en el comportamiento de la inmigración que el resto de país, es por esto que, Gedes asume esto como una oportunidad para incorporar capital humano de excelencia, permitiendo el intercambio de experiencias con los colaboradores nacionales. El reciente año hemos contado con la colaboración de profesionales de países como Cuba y Venezuela.

Respecto a la diversidad de género, un alto porcentaje de nuestros colaboradores son mujeres, llegando al 43% en el último año.

Nuestro Compromiso con las Comunidades

- Nuestro foco de trabajo está centrado en el desarrollo territorial en regiones como una forma de descentralizar y democratizar el emprendimiento y la innovación en lugares apartados de los principales centros urbanos.
- En las tres regiones que tenemos presencia física: Antofagasta, Atacama y Coquimbo, abarcamos el 100% de sus comunas y localidades rurales, aportando de esta manera a que las políticas públicas del Estado de Chile, en relación con el fomento productivo y económico, lleguen a todos los rincones del país.
- Adicionalmente, trabajamos con grandes compañías transnacionales que desarrollan proyectos de alta envergadura en sectores geográficos de difícil acceso, lo que implica apoyar esas faenas con multi stakeholders en diversas localidades, en su mayoría, con alta dispersión geográfica, de difícil acceso. Pero, el propósito es llegar a dichos sectores con servicios a las personas y emprendedores, aledaños al área de impacto directo.
- Todos los años cada oficina desarrolla a lo menos dos acciones de voluntariado, donde los recursos son aportados por la empresa. Lo anterior, se desarrolla en horarios de trabajo.





Primer Festival Urbano de Sostenibilidad, Innovación y Territorio. En este acontecimiento que duró dos días se hicieron talleres con respecto al cuidado medioambiental. También se dispuso de jaulas para reciclaje.



Nuestro Compromiso con el Medioambiente

- GEDES cuenta con una política de reciclaje de residuos de equipos computacionales y electrónicos, consistente en la reparación de aquellos equipos que estén en esa condición, realizando donaciones o entregándolos a centros de acopio.
- Se recicla toda aquella papelería que se le puede dar un nuevo uso por el reverso. Esto se hace de manera interna. Todo aquello que no se pueda usar, se dona a una empresa externa quien lleva la papelería en desuso y la comercializa para sus fines.
- En todos los baños de nuestro personal, utilizamos un sistema de disminución del uso del agua, un bien escaso en el norte de Chile.
- Incorporamos el uso de energía solar para su transformación en luz, de manera que más del 50% de la energía utilizada en nuestras oficinas corresponde a energía limpia.
- Todos los proyectos que apoyamos son medidos en el impacto que generan medioambientalmente.





Prensa Antofagasta

Solicitada

EL MERCURIO DE ANTOFAGASTA | Lunes 26 de agosto de 2019 | 11

Innovación y emprendimiento

Corfo y U. Andes premiarán a equipo con un viaje a Dubái

SEMINARIO. El próximo 30 de agosto los emprendedores volverán a reunirse para resolver un problema regional.



LOS EMPRENDEDORES ANTOFAGASTINOS TENDRÁN LA GRAN FINAL DEL CHALLENGER EN EL HOTEL DEL DESIERTO DE ELUJO.

Luego de poco más de un mes, la gran final del Challenger "Sin límite a Dubái" entra en su etapa final. El próximo 30 de agosto, los participantes se volverán a encontrar para tener el último seminario y conocer cuál es el caso que deberán resolver, el que estará enfocado en una problemática regional.

Con la asistencia de las más de mil personas que llegaron al Primer Seminario Regional de Emprendimiento e Innovación, se espera que, en esta oportunidad, el rol principal del Hotel del Desierto. Enjoy vuelve a llamarse de jóvenes, con la diferencia que ahora tiene las herramientas y conocimientos necesarios para desarrollar una idea innovadora.

La cuarta versión de los Challengers, evento organizado por la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de los Andes y Corfo Antofagasta, a través



Francisco Urrutia, director de los Challengers UNDES y fundador de los Challengers.

"Esta iniciativa es de gran valor, porque motivamos a los jóvenes a resolver problemas reales de la sociedad con sus habilidades, conocimientos y talentos. La idea de este programa es que los participantes se capaciten, interioricen y aprendan algunas herramientas. Esta es la primera vez que este torneo se realiza en regiones, una oportunidad para que jóvenes y emprendedores adquieran las herramientas necesarias para resolver un caso que tenga que ver con alguna problemática de la zona".

de su Comité de Desarrollo Productivo Regional, premiará al equipo ganador con un viaje a Dubái con todos los gastos pagados para conocer el ecosistema de emprendimiento innovador que se está desarrollando en la ciudad de los Emiratos Árabes Unidos.

Los Challengers son una iniciativa que nació en 2005 y que ha generado un importante impacto, convocando a más de 270 estudiantes, 27 universidades y logrando un alcance de más de 150 mil jóvenes.

Los ganadores de la primera versión de esta competencia obtuvieron la oportunidad de conocer las oficinas de Twitter, Google y Facebook en EE.UU. En 2016, visitaron las oficinas de Alibaba en China; en 2017, conocieron el ecosistema de innovación y emprendimiento de la India; y este año el equipo ganador viajó a Dubái con todos los gastos



EL CONTRATO INCLUYE DOS FAJAS EN CERRO DOMINADOR.

Empresa local logra acuerdo con Acciona

INNOVACIÓN. Proveedores son parte del Programa Territorial Industria Energética.

Uno de los objetivos del Programa Territorial Integrado (PTI) Industria Energética de Corfo Antofagasta, agudado por CODESA, es permitir y facilitar la vinculación entre proveedores locales con las grandes empresas del rubro. Hoy el PTI destaca a través de sus beneficiarios, quienes han concretado importantes acuerdos en la industria.

La empresa especialista en energías renovables Tomassi Green, en alianza con Evasc, ha logrado cerrar un subcontrato para Acciona, una empresa enfocada a infraestructuras y proyectos de energía renovable.

El contrato consta de un servicio de rescate por 24 horas y de mantenimiento en la torre de Cerro Dominador, a partir del 2 de septiembre y por un periodo de 10 meses.

Uno de los desafíos que ha tenido que enfrentar esta empresa es lograr sus grandes proyectos, pero lo han logrado gracias a las oficinas de Twitter, Google y Facebook en EE.UU. En 2016, visitaron las oficinas de Alibaba en China; en 2017, conocieron el ecosistema de innovación y emprendimiento de la India; y este año el equipo ganador viajó a Dubái con todos los gastos



CRISTIÁN SEPÚLVEDA
Gerente PTI Industria Energética Antofagasta

antofagastatv30
11,5 mil suscriptores

Este miércoles se desarrolló el evento de cierre de primer año del Programa Territorial Integrado Industria Energética, actividad donde se dieron a conocer los resultados de gestión del programa donde se destacó un aumento en el número de empresas locales que desarrollan innovaciones tecnológicas.



Fomentando el Emprendimiento y la Innovación Regional



SEMINARIO DE INVERSIONES INDUSTRIA ENERGÉTICA
PROGRAMA TERRITORIAL INTEGRADO

Agenciado por:

CORFO ANTOFAGASTA

GEDES GESTIÓN, DESARROLLO

PROGRAMA TERRITORIAL INTEGRADO - PTI INDUSTRIA ENERGÉTICA

N°6 - Agosto 2019

Empresa beneficiaria logra acuerdo con Acciona

La empresa especialista en energías renovables Tomassi Green, en alianza con Evasc, logró cerrar un subcontrato para Acciona, una empresa enfocada a infraestructuras y proyectos de energía renovable. El contrato consta de un servicio de rescate por 24 horas y de mantenimiento en la torre de Cerro Dominador, a partir del 2 de septiembre y por un periodo de 10 meses.

Tomassi Green es parte de los beneficiarios del Programa Territorial Integrado (PTI) Industria Energética y son los únicos en el país en ofrecer servicios de mantenimiento de paneles solares en altura.

#CorfoMásSimple

Actores principales se coordinan para próximas actividades

El Comité Ejecutivo se reunió en su primera sesión del segundo año de la iniciativa para conversar sobre próximos seminarios, consultorías y plan de trabajo para fortalecer el capital humano y proveedores regionales.

En la instancia, los representantes de Corfo Antofagasta, Comité de Desarrollo Productivo, y las universidades Católica del Norte y de Antofagasta, también analizaron la propuesta de cambio de nombre del programa, para darle mayor impacto.

Presentes en FIDELMOV 2019

En Santiago, se llevó a cabo la primera feria de Electromovilidad en Chile. La exposición que se realizó el 29, 30 y 31 de agosto, permitió difundir las últimas tendencias, innovaciones en transporte, entregando también información sobre desarrollo tecnológico a todos los asistentes.

"Es una gran oportunidad para el país este tipo de encuentros, ya que permite conocer todas las aristas del mundo sustentable con las oportunidades de innovación que esto conlleva", señaló el gerente del PTI, Cristián Sepúlveda.

Participación en lanzamiento Proyectos FIC-R

El PTI Industria Energética se hizo presente en el lanzamiento Proyectos FIC-R, con la exposición del gerente Cristián Sepúlveda, quien habló sobre la industria energética regional y su encadenamiento productivo.

La actividad fue realizada por el Centro de Desarrollo Energético de Antofagasta (CDEA), quienes son miembros destacados de la gobernanza del Programa Territorial Integrado.

PROGRAMA TERRITORIAL INTEGRADO

INDUSTRIA ENERGÉTICA
REGIÓN DE ANTOFAGASTA

@ptienergia
www.ptienergia.cl

Prensa Atacama

Champion de la COP 25 aterrizará en la ciudad de Copiapó para el primer Festival de Innovación, Sostenibilidad y Territorio

TWITTER FACEBOOK

*El evento se llevará a cabo los días 27 y 28 de agosto en la Plaza de Armas de Copiapó organizado por Corfo, Gedes y Minvu.

* Gonzalo Muñoz, se prepara para exponer en el Seminario "Emprendimiento e Innovación territorial desde la Sostenibilidad en Atacama al mundo", iniciativa que pone término al Programa de Apoyo al Emprendimiento e Innovación apoyado por Corfo, ejecutado por Gedes.



Gonzalo Muñoz, fundador de TriCiclo -primera Empresa B de Latinoamérica y nombrado Champion de la COP 25 (Conferencia de las Partes de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático, UNFCC), afirmó que, "nuestro planeta está sufriendo las consecuencias de nuestras acciones en el pasado, pero sí se dan cuenta, las personas no son tan indiferentes a los efectos del cambio climático. Un ejemplo, las bolsas plásticas. Esa normativa causó bastantes problemas, pero en la realidad es una de las leyes con mayor nivel de aceptación de la historia. Eso nos demuestra que la ciudadanía quiere ser parte de cambios positivos. Así que invito a todas y a todos los habitantes de Atacama a que asistan a este evento y conversemos cómo podemos mejorar la calidad de vida en la ciudad, así mismo hago un llamado a los empresarios, a que tomen acciones concretas, que es lo que queremos lograr a través de la COP25", indicó.

Muñoz se prepara para exponer en el Seminario "Emprendimiento e Innovación territorial desde la Sostenibilidad en Atacama al mundo", actividad de cierre del Programa de Apoyo al Emprendimiento e Innovación "Innovando y Emprendiendo en el Desierto de Atacama, donde florecen las ideas" apoyado por Corfo y ejecutado por Gedes.



EMPRESAS B

miércoles 12 de diciembre de 2018

Gedes Consultores de Chile, enrolados en la nueva economía y las empresas B

por Andrea Méndez Brandom

Roberto Alejandro Cervela es gerente general de Gedes Consultores, la consultora económica chilena que también es empresa B y que tiene alto impacto en su país.

NC: ¿Qué es Gedes Consultores y en qué consiste tu trabajo?

RAC: Gedes Consultores está en el norte de Chile, en Atacama, la tercera región, en la comuna de Copiapó y en Vallenar, pero también en Antofagasta, segunda región, y pronto en la Región Metropolitana. Es decir, toda la zona macrocentro del norte de Chile.

Gedes Consultores es una agencia de planificación y desarrollo territorial. Nos dedicamos a ver de qué manera podemos impactar positivamente en el ámbito económico y en la innovación social, generar un aumento en el capital humano y social, y a través de los emprendimientos y de las empresas, principalmente a apoyarlas desde la infraestructura física hasta cómo dotamos a los emprendedores para que puedan enfrentar el mercado.

-Ustedes tienen una interacción muy fluida con el Estado, y en situaciones muy complejas, como los últimos acontecimientos climáticos.

-Somos "agentes operadores", una categoría que hay en Chile. Nos hacemos cargo y el Estado nos mandata para que podamos intervenir en la dimensión económica -hay otras, en educación, salud, vivienda, etc.-: recibimos fondos del Estado y generamos programas para el desarrollo productivo. Algunas tareas son muy complejas pero hermosas: en la reconstrucción de catástrofes en el ámbito climático pero que han afectado la parte productiva.

-Este trabajo del sector privado con el Estado, ¿es habitual en Chile? Además, el hecho de que ustedes sean empresa B, que es una manera particular de hacer negocios.

-En Chile tenemos la característica de que el negocio de la consultoría se instaló con mucha fuerza. Gedes se ha ido distinguiendo e innovando año a año, eso significó que pudiéramos certificar como empresa B, y además nos hemos destacado a tal punto que hemos pasado del mundo de la consultoría a la agencia, que lo que hace es contratar consultores para que desarrollen el trabajo. En eso, lo positivo es que podemos elevar el nivel de la consultoría bajo estándares internacionales, al punto de que se puedan incluir prácticas de consultores que están trabajando con nosotros, así involucramos aspectos de la nueva economía, para que se tenga una mirada más humana en la forma de hacer negocios.

Intervención en plaza de armas y calle O´Higgins: Masiva participación Ciudadana en primer festival urbano de innovación y espacio activo

TWITTER FACEBOOK

Un trabajo mancomunado entre Gedes, Corfo y la Secretaría Regional del Ministerio de Vivienda y Urbanismo (MINVU), dieron vida al Primer Festival Urbano de Innovación, Sostenibilidad y Territorio, Espacio Activo, actividad que busca poner en valor actividades masivas que promuevan la innovación, el emprendimiento y el desarrollo de ciudades sostenibles, modernas y a la vanguardia mundial.



Tras la inauguración de estos espacios, el Seremi del Minvu Antonio Pardo manifestó que: "Con esta fiesta urbana queremos invitar a la comunidad a pensar la ciudad, aquí no tenemos una escuela de arquitectura, de quienes lideran los pensamientos urbanos, la idea es que la comunidad se integre a ellas, se trata de un esfuerzo importante junto a otras entidades".

"Con esta plataforma, queremos impulsar ideas para hacer una ciudad más integrada, con una buena calidad de vida", agregó.

Mientras Roberto Cervela, Gerente General de Gedes, sostuvo que: "Estamos actuando como agente operador de un atractivo proyecto, y nace de la necesidad de poder proyectar la ciudad en términos de mejorar las condiciones de vida, sustentabilidad y viabilidad, en síntesis, mejores condiciones para los habitantes de la ciudad".

Se estableció además que esta actividad se enmarca en el cierre del Programa de Apoyo al Entorno para el Emprendimiento y la Innovación (PAEI): "Innovando y emprendiendo en el desierto de Atacama, donde florecen las ideas" el que busca fortalecer el ecosistema y fomentar la innovación y el emprendimiento en la Región de Atacama, y el Fondo de Innovación Pública del Laboratorio de Gobierno, que busca abordar desafíos públicos situando a las personas en el centro de su acción, creando e implementando soluciones que entreguen valor, en este caso, mejorar y transformar el centro de la ciudad de Copiapó, con los Objetivos de Desarrollo Sostenible como eje central.

Fue así como bajo el alero de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, se procedió a cerrar calle O'Higgins, desde Maipú hasta Chacabuco, donde se promovió la caminata, el uso del transporte público, generando activaciones urbanas culturales y de participación ciudadana.

Desde la Sostenibilidad a la Innovación Territorial en Atacama

TWITTER FACEBOOK

Muchos pensarán que los efectos del cambio climático no afectan directamente la producción económica y a la fuerza laboral. Lamentablemente, este es un tema transversal que incide en todos los sectores. Sólo en el año 2018, la pérdida a nivel global fue de US\$160.000 millones por catástrofes naturales. La evolución de los territorios y ciudades, han incorporado la transferencia tecnológica de experiencias, donde se hace imperativo un cambio radical de paradigma. En este enfoque, factores como la innovación en las ciudades y en los negocios, las oportunidades territoriales, el emprendimiento, fomento productivo y sostenibilidad deben estar presentes con impactos sociales, medioambientales y económicos. Chile, este año, enfrenta el tremendo desafío de llevar a cabo la más grande congregación de naciones en torno al cambio climático, esto a través de la COP25. Hoy, instituciones públicas y privadas convergen en un punto en común: afrontar un nuevo futuro, que ya es un presente.

CHAMPION COP25

En este contexto y tras un esfuerzo conjunto de MINVU, Corfo y Gedes, se realizará el primer Festival Urbano de Sostenibilidad, Innovación y territorio en la Plaza de Armas de Copiapó, los días 27 y 28 de agosto. En el marco de esta iniciativa, llegará a Copiapó Gonzalo Muñoz, fundador de TriCiclo, primera Empresa B de América Latina, quien fue nombrado por el Presidente Sebastián Piñera como 'Champion de la COP25' (Conferencia de las Partes de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático, UNFCC) a realizarse en nuestro país en diciembre de este año. El rol de este 'Champion' es asesorar a la presidencia de la COP para difundir sus mensajes de acción climática participando en actividades, compromisos e intercambios de alto nivel nacional e internacional. Muñoz aterrizará en Copiapó para exponer en el Seminario "Emprendimiento e Innovación territorial desde la Sostenibilidad en Atacama al mundo", actividad de cierre del Programa de Apoyo al Emprendimiento e Innovación "Innovando y Emprendiendo en el Desierto de Atacama, donde florecen las ideas" apoyado por Corfo y ejecutado por Gedes. Paralelamente se realizarán diversas actividades en la Plaza de Armas de Copiapó para sensibilizar y movilizar a la ciudadanía respecto a los desafíos que presenta la región para un crecimiento más sostenible, innovador y acompañado de energías limpias. En este sentido, y con una mirada de desarrollo urbano inclusivo, moderno, seguro resiliente y sostenible, basado en el ODS 11 (Objetivos del Desarrollo Sostenible), que habla de ciudades y comunidades más sostenibles, es que se propone abordar el centro de la comuna de Copiapó como puntapié inicial para una serie de intervenciones urbanas que permitan transformaciones y mejoras en la accesibilidad, inclusión y desarrollo económico, y hacer de este territorio, una región más próspera.



Prensa Coquimbo

Con apoyo de Corfo

Empresas de triple impacto de Coquimbo toman fuerza y se expanden a otras regiones



Por Daniela Paleo el Mar, 07/05/2019 - 16:09

Crédito fotografía: Cedita

En el marco del programa Semillero B de Corfo, se impulsó la creación de empresas de Triple Impacto en la región, negocios que buscan hacer una diferencia positiva en el ámbito económico, social y medioambiental.

ORGANIZADA POR SISTEMA B Y MENTORES DE IMPACTO:

Más de 300 reuniones se concretaron en la primera ronda de negocios con impacto en la región



El encuentro vinculante contó con la participación de más de 100 empresas, 200 personas y más de 300 reuniones de negocios.

Por Equipo El Día el Dom, 26/08/2018 - 12:39

Crédito fotografía: Cedita

La iniciativa generó oportunidades comerciales entre más de 100 empresas de diversos rubros y tamaños a través de múltiples reuniones de negocios. Empresas como Mall Plaza, BancoEstado, Aiep, Megacentro y CAP, entre otras, participaron en el encuentro que se llevó a cabo en Enjoy.

HAY 87 FIRMAS CERTIFICADAS EN CHILE

Emprendedores de la región apuestan por el desarrollo de "Empresas B"



Esta semana se realizó el seminario "Impulsando la creación de empresas con propósito" que logró convocar a cerca de 80 personas en La Serena.

Por Daniela Paleo el Mar, 07/11/2017 - 12:32

Crédito fotografía: Cedita

En un seminario llevado a cabo en La Serena, se abordó el desafío de crear empresas que generen impacto positivo en su entorno. Esto busca crear una nueva economía, generando valor desde lo social y medioambiental.

Importante apoyo a empresarios regionales

Movimiento global de Empresas B se posiciona con fuerza en la región



La región de Coquimbo es una de las pioneras en el país en contar con Empresas B certificadas. Cervecería Guayacán, con su planta en el Valle del Elqui, es Empresa B desde marzo de 2017

Por Equipo El Día el Lun, 13/08/2018 - 10:24

Crédito fotografía: Cedita

La región es una de las pioneras en el país con Empresas B certificadas, como Cervecería Guayacán en el Valle del Elqui, y Kawsay en Salamanca.

Triple Impacto positivo. Eso es lo que proponen las Empresas B, que aseguran estar cambiando la visión de los negocios, incluyendo la medición de sus impactos sociales y ambientales, además de los financieros.